

金生公司党组织抓共建促“对标”

大冶有色金生铜业公司党总支围绕生产经营中心,发动全体党员带头开展“对标张家港联合铜业”活动,实现了党建工作与生产经营双融入双促进,主要指标全部达到对标要求。

金生公司党员人数占员工总数的四分之一,其中大部分都是管理和技术上的骨干。按照精益管理的要求,金生公司党组织把党建对标与生产经营对标结合起来。继金生公司与冶炼厂开展党组织共建围绕降低成本攻关之后,今年下半年以来,阳极铜厂党支部又与冶炼厂转炉车间党总支开展党组织共建活动。围绕阳极板生产中的质量控制、工艺规范、成本控制、班组绩效管理、现场管理等多个工作流程开展共建。通过现场观摩阳极板浇铸、车间之间经验交流,党员、管理人员、技术人员、班组长之间不同层次的分组讨论等形式,共同分析指标差异,对标找差距,提出整改措施。同时利用双休日,组织党员、管理人员对制度、流程进行重新梳理,修订了炉前、浇铸等重点岗位的操作规程。根据实际情况,每周明确一个主题,组织四个冶炼班员工每天下班后,围绕主题集中学习一个小时,通过比较业绩,发现与张家港联合铜业的差距,制定切实可行的改进方法,使阳极板质量得到较大提高。8月份阳极板外观合格率比4月份提高了0.52个百分点,为今年以来最好水平。阳极铜综合能耗从建厂初期的吨铜180公斤标煤下降到8月份的吨铜100公斤标煤以下,处于国内领先水平。

作为一家铜冶炼企业,天然气是金生公司成本支出的大头。随着天然气价格逐年上涨,为了节能降耗增效,公司成立了以党员



▲这是职工在精心浇铸阳极板

领导干部刘守华同志任组长的科技攻关领导小组。采取煤基粉取代天然气还原、富氧助燃等措施,降低了天然气消耗。其中仅煤

基粉取代天然气还原项目每年就可节约成本100多万元。同时还缩短了作业时间,延长了炉寿,降低了修炉成本,减少了外排烟气

对环境的影响,实现了经济效益和社会效益双丰收。

(图文 杨运红)

铜山口矿 职工通勤车 人人有座位

本报讯“在下陆乘车返矿上班,周一早上又增加了2辆小巴车,共1辆大巴、7辆小巴,一起是8辆通勤车;周三周四早上各增1辆车。现在我们乘车再也不拥挤了,都有座位坐了。国庆节出行就更方便啦……”9月30日上午7时20分,铜山口矿一柳姓职工,刚从下陆返矿通勤车上下车,就欣喜地与上班职工说道。

为确保矿工出行安全,杜绝通勤车辆超载、不按规定线路行车、沿途随意停靠载客等现象,铜山口矿生活分公司坚持走群众路线,倾听职工意见和呼声。连日来,会同矿生活福利委员会一道组成10余人的安全监督队伍,不辞辛劳,每日轮流跟车,填写每趟职工通勤表,及时调整车辆及趟次。据悉,下一步该矿还将采取不定期抽查方式,针对超载或不按规定路线行车的情况予以处罚。保障职工通勤车安全正常运行,维护职工群众的切身利益,将惠及民生的“出行”福利好事办好。(何斌)

动力分公司 多举措关爱退休职工

本报讯9月23日,重阳节前夕,笔者从动力分公司退休职工座谈会上获悉,该公司出台六项措施关爱退休职工。

一是为470名退休职工送上重阳节慰问金;二是为“逢五祝寿”退休职工送上祝寿蛋糕;三是组织40余名太极爱好者成立功夫扇太极舞蹈队;四是成立了一支由32名志愿者组建的爱心服务队;五是开展了“我为千名有色献一计”退休职工答卷活动;六是退休职工子女上大学发放助学金。(黄俊)

铜绿山矿劳动公司 开展“庆国庆”包饺子比赛

本报讯9月26日上午,铜绿山矿劳动公司工会在钢球厂食堂举行“庆国庆”包饺子比赛,该公司自立福利厂、尾选厂和公司机关三个分会组队参赛。

本次比赛规定:在限定的时间内饺子数量多、外观美、煮出来不破皮者获胜。三个参赛小组,材料相同,人员配备均衡,想要获得胜利靠的不仅是包饺子的技术,还有团队合作精神。公司领导也动手拿着擀面杖和职工们一起体验这份乐趣,并对本次活动“成果”进行了点评。彭腊芝以认真的“前期制作”,精细的“后期处理”,脱颖而出,获得了第一名。

该矿劳动公司根据残疾职工多的实际情况,举办“包饺子”这种民俗活动,能更好地体现对残疾职工的关怀,激励残疾职工自立自强。(吴兵)

班组“姐妹花” 爱厂如爱家

俗话说“三个女人一台戏”。冶炼厂备料车间破碎班就有三位亲如姐妹的女职工,她们是戏里的主角,用真情去演绎,用温暖去感动,用汗水去润色生产岗位这台戏,让拥有八男三女的破碎班充满了温暖和活力。

大姐吴小芳 有情有义有担当

吴小芳,三姐妹中她的年纪最大,10月份就要退休了。她把那份不舍和对班组成员的感情都化作了工作的动力,用自己的爱去温暖班组的兄弟姐妹们。犯有腰椎间盘突出老毛病的地,做起事来毫不含糊,非常卖力。一次干完工作后,她的老毛病犯了,人不能动弹,同事们把她送到医院住了一个星期。别人说,你马上就要退休了,为什么那么卖力哦。她说:“在一天就要干好自己的工作,珍惜上班的日子,珍惜和你们相处的时间,不能有遗憾。”同事小吴房子装修钱不够,她知道以后,二话没说就借了一万,还关切地问够不够。小妹妹小徐的爱人住院,她及时伸

出援手,借了一万元给她,解了他们的燃眉之急。她还对其他同事慷慨解囊,尽力帮助,不图任何回报。她说得最多的一句话就是:“人都有困难的时候,能够帮一把就尽量帮一把。”她还经常从家里带来一些水果和点心给班组成员分享,她的爱温暖着破碎班的每一个人。

二姐程龙花 勤俭节约会当“家”

程龙花,勤俭节约、精打细算过日子,她家的水电费跟其他同事比一直是最少的。职工们一致推荐她当班组成员兼“财政部长”。为当好这个“管家”,她不负众望,把家里如何节约的一些经验之谈和同事们分享。勤俭节约的思想已经扎根在她的心里,流淌在她的血液里。“不浪费每一颗螺丝钉”的精神在她的工作中体现出来。每一次破碎系统检修的时候,她总是留下来打扫“战场”,最后一个离开检修现场,剩余的螺丝、垫片之类的都成了她“战利品”,这些不

起眼的小东西在别人眼里看来也许不以为然。但是在她眼里就成了宝贝,她都一一收到盒子里,放到工具柜,以备不时之需,指望日后能够派上用场。从农村走出来的她,知道任何东西都来之不易,都懂得去珍惜、爱惜,不管是公是私都做到不浪费。和班组成员一起在外面吃饭消费的时候,她也是合理搭配,尽量做到吃好不浪费。勤劳朴实的优良品德在她身上也处处体现,工作干体力活的时候,作为一个女职工来说丝毫不逊色于男职工,不吝惜自己的力气。这得益于她长久历练出来的意志和体力,还有那一份善良和朴实。

三妹徐平政 艰苦工作能胜任

徐平政,别看她个子小,做起事情来就能够体现出她“女汉子”的一面。总是默默无闻,任劳任怨地干好每一件事。因为工作需要,她调换了几个工作岗位。每到一个新岗位,她都能够快速调整自己,直到胜任。破碎

2#皮带岗位相对于其它皮带岗位要辛苦一些,因为要破碎转炉压渣石英石,生产合格的压渣石英石就需要不停地翻2#皮带头部的铁翻板来控制,每天翻动几十次。还要经常疏通振动筛的下料管,责任心、耐心和体力缺一不可。有的男职工都不太情愿操作那个岗位,而徐平政却主动要求留在那个岗位,并且干得相当不错。她说那是中帼岗,既能体现“中帼英雄”的风采,又能增加臂力,锻炼身体,何乐而不为?大家称她是革命的一块砖,哪里需要哪里搬。检修的时候,她始终会站在旁边“择机而行”。看能不能搭把手,帮下忙,及时递上需要的工具。如果现场没有,她很乐意去跑腿,以最快速度拿来,能够自己处理的事情就不会去麻烦同事。还会经常帮助男同事清洗工作服。她乐观的态度和不服输的精神感染着破碎班的每一名职工。

三朵“姐妹花”以女人特有的那份温柔和体贴,让职工之间的团结友爱无处不在,书写着爱厂如爱家的情怀。(吴学文)

建安公司职工体检温暖人心

本报讯9月28日,建安公司今年首批年龄40岁以上的职工,参加了公司开展的关爱职工身体健康检查活动,职工们纷纷感叹体检温暖人心。

为保障职工的身体,建安公司组织职工进行健康体检,根据工作安排分批抽时间检查,明年将组织40岁以下的职工检查。此次体检包括心电图、彩超、胸透、碳呼气试验等项目。考虑到体检需要禁食禁水,公司还为每位职工体检后提供一份营养早餐。建安公司多年来始终坚持以人为本的理念,把关心职工身体健康列为一项重要工作,隔几年就组织一次健康体检,不断激发了广大职工爱企、爱岗的工作热情和积极性。

(姚婉芳)



丰山铜矿“水车”党支部以增强服务意识,提升服务能力为目的,积极打造服务型党支部。发动党员带头践行公司企业文化“主动、热情、周到”的服务理念,开展“一请三进”主题服务活动。通过开展“用户意见请进来”、“解决实际问题进岗位”、“排忧解难进生产单位”、“亲情服务进家庭”活动,服务生产生活,提高了职工群众满意度。这是国庆节前夕,车间党支部组织党员骨干对矿区生活老管路进行改造,解决居民用水难的问题。(吴丰庆)

新闻快递

“起步走,一,二,一……”随着一声声洪亮的口号声,9月27日早上7时30分,铜绿山矿武装护卫队组织上班队员身着统一制服,整齐列队,整队上岗。一个多月来,该队按照文明岗礼仪工作流程,每天进行两次整队上岗,内强素质,外树形象,极大地提高了团队的凝聚力。(卢爱丽)

9月26日下午,为了让职工过一个安宁祥和的国庆节,聚鑫公司金工车间20余名党员、干部和入党积极分子对车间东大门外环境进行整理。他们有的除草,有的砍除低矮灌木,有的平整土石,有的搬走废旧钢材,个个干劲十足,汗流浹背。经过1个多小时的劳动,疏通了安全通道,清运杂草废石3车,回收废旧钢材500公斤。(柯院兵)



9月29日,在丰山铜矿采掘车间篮球场上,该车间基层6个生产班组共60余人组队参加了“庆国庆”拔河友谊赛。赛场上呐喊声、助威声此起彼伏,经过激烈角逐,运转队、北缘队、南采队分获前三名。据悉,本次拔河比赛生产班组的来外务工人员与该矿正式职工一同参加了比赛,不仅加深了职工之间的感情,还增强了团队合作精神。(刘鑫涛)

工间琐谈

浅谈员工职业道德素养

良好的企业品牌是企业综合实力的反映,不仅体现在优良的产品品质上,更体现在企业的生产管理、技术创新和员工的整体素质上,也包括全体员工的职业道德素养。员工的职业道德素养甚至是支撑企业品牌的重要保障。

在企业快速发展的形势下,不断提高企业员工的职业道德素养显得尤为重要。它是企业强身健体,谋求发展的保障。企业之“企”字,从字形拆解,人在,则企在人,走,则企止。人对一个企业发展的重要性是显而易见的。古人云:“企者不立”,说的是人躺着脚就无法立,比喻不踏实工作的人站不住脚。大冶有色作为现代企业集团,是依靠几代有色人秉承忠诚于企业的责任感,怀着做大做强的信心,凭着无私奉献的精神以及努力拼搏、奋斗进取才取得今天的成就。但在公司发展壮大以后,有的干部职工的信仰和宗旨开始变得淡薄,责任意识不强,工作思路不清、奉献精神不够,对于工作任务不能及时完成,导致部分工作没有达到预期要求,从而影响了工作目标完成。

面对这种在企业中存在的现象,笔者认为:企业在追求经营效益的同时,一旦放松对职工的思想教育,就会导致职工职业道德观念的弱化,从而影响企业的形象,甚至会影响到企业的发展。意识决定行为,行为也将影响结果。所以,我们常常会听到有的管理者抱怨现在的员工管理难、难管理。偶尔会发现员工有怠工行为、不文明举止和习惯。如果一些不良现象得不到及时纠正,久而久之就会恶性循环。就像人体肿瘤,小的时候不去重视,等到病毒堆积越多,即使后来发现不适合清除,也会花更多的时间、精力,还会大伤元气。企业的强身健体,最重要的是从企业的员工抓起,从与员工密切相关的一点一滴的小事抓起,这不仅需要企业注重制度层面、文化层面的引导,更要注重员工职业素养的塑造。

提高员工的职业道德素养,首先要从根本了解职工的思想动态,从而找到正确的方法,引导职工树立阳光积极的心态,参与企业管理工作;其次,要从制度入手,建立健全规范科学的制度、流程和标准,让所有员工都知道,什么可以做,什么不可以做;第三,要更多的关注职工需求,使职工在企业中有安全感、归属感;第四,要发挥榜样的力量,我们可以从企业挖掘出诸多职业道德的典范,树立标杆,加以引导,增强职工对职业道德的认识。提升员工职业道德素养,不仅需要企业管理者有发现问题的敏锐性,更需要有企业制度、文化层面的及时修正。而最重要的是,给职工提供修炼职业道德素养的环境。对于企业而言,员工职业道德素养的修炼始终是一项长期而重要的工作。(曹敏)