

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2759 期 本期 4 版
新闻热线：0714—5392320 2014 年 10 月 10 日 星期五 农历甲午年九月十七

稀贵厂黄金生产工艺实现升级换代

本报讯 9 月底，稀贵厂采用化学精炼工艺生产的首批金粉正式出槽，经检验，金粉品位及质量均达到工艺设计要求。标志着经过四个多月的艰苦努力，该厂采用全新的化学工艺替代传统电解工艺的攻关试验取得圆满成功，公司黄金生产工艺实现了升级换代，达到国内同行业领先水平。

多年来，公司黄金生产一直沿用传统的电解工艺。稀贵厂搬迁进入工业园后，生产装备水平全面提升，继续沿用传统电解工艺，既难以适应新系统技术要求，还会对黄金产能、工效提升、能耗及周期控制形成较为严重的制约。为此，该厂从 6 月份起，围绕黄金生产工艺革新展开技术攻关，成立了由班子主要负责人为组长，

专业技术人员为成员的黄金工艺提升攻关组，利用每天生产工作间隙进行试验。先后历经大小试验 30 余次，于 7 月底成功获得了首批采用新工艺制取的合格金粉样品。8 月份通过工业生产放大试验，在不断改进工艺条件和试验路线后，成功摸索出可以替代传统电解工艺的化学精炼工艺，并产出成品。工业试验表明，采用新工艺后，黄金在系统中的占用量减少近 70%，黄金生产周期也由原来的 6 至 7 天缩减为两天。

据了解，目前国内大型企业中，成功掌握并运用化学精炼工艺进行黄金生产的企业仅有 3 家。公司跨入该行列后，将在黄金生产技术、工艺、产量、质量、成本及运行周期等多方面具有领先优势。（晴川）

湖北省国土资源厅现场办公 着力推进大冶有色资源开发战略

孙亚出席活动并讲话 张麟介绍公司改革发展及矿产资源开发情况

本报讯 10 月 9 日，湖北省国土资源厅在铜花大酒店丰山厅召开现场办公会，省国土资源厅党组书记、厅长孙亚出席活动，集团公司董事长、党委书记张麟介绍大冶有色改革发展及矿产资源开发情况。

为进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，省国土资源厅积极探索国土资源管理的新思路、新机制和新举措，特由孙亚亲自挂帅，组织征询管理处、矿管处、资源处、地勘处、机关党委、“三联三促”活动办公室、黄石市国土资源局、大冶市国土资源局、阳新县国土资源局等部门主要负责人，赴大冶有色开展主题为“联企业，促优质服务”活动。

办公会上，张麟首先对省国土资源厅长期以来对大冶有色的关心、帮助和支持表示感谢。随后，张麟向孙亚一行详细介绍了大冶有色近年来的改革发展及矿产资源开发情况。

有限公司副总经理王根就省国土资源厅协调、帮助解决的相关问题进行了汇报。

孙亚表示，大冶有色拥有完整的产业结构和科学的产业链，在当前全球经济形势持续低迷的情况下实现逆势前进，坚持千亿企业目标不动摇，体现了国有企业的责任和担当。

孙亚指出，大冶有色是省委、省政府重点支持的大型国有企业，也是省国土资源厅重点支持的企业。省国土资源厅将在矿产资源整合等方面给予大力支持，黄石市国土资源局、大冶市国土资源局、阳新县国土资源局等部门要大力支持、全力服务企业。



▲ 10 月 9 日，湖北省国土资源厅在公司召开现场办公会。这是省国土资源厅党组书记、厅长孙亚在现场会上讲话。 王克礼 摄

省国土资源厅副厅长邹清平、丁玉洋分别讲话，对铜绿山矿、铜山口矿、丰山铜矿、赤马山矿深部普查探矿相关工作提出了指导性意见，对协调做好相关矿区的探

矿证、采矿权及有偿出让等方面的工作给予了初步答复。黄石市副市长刘圣华，市政府副秘书长刘馨，市国土资源局局长吴风雨，集团

公司副总经理王勇，有限公司副总经理廖全佳及公司相关单位、部室负责人等参加了活动。（王克礼）

公司老年书画协会 举办庆国庆书画展

本报讯 10 月 8 日，公司老年书画协会庆国庆书画展在公司退管中心二楼开展，出自老年书画协会会员之手的近 50 幅作品参展。公司领导周廉国观看了展览。

“山外青山楼外楼”、“振兴有色”……一幅幅精美的书画作品吸引了观众驻足观赏。此次书画展展出的作品品味高雅，思想性与艺术性俱佳，热情讴歌了祖国和公司日新月异的变化，抒发了公司退休老同志们对美好生活幸福生活的感怀，表达了他们爱党、爱国、爱有色的情怀和老有所乐、老有所学、老有所为的精神风貌。（张国平）

单臂吊下的笑声

“上上上，好，停！”10 月 8 日，国庆长假后的第一个工作日，冶炼厂熔炼车间电收尘班职工周学文和戴恒喜两人一个认真指挥，一个操控按钮，他们正在往电收尘器顶部变压器平台吊运变压器油桶，伴随着一声悠长的口哨声响起，油桶稳稳地落在了指定位置。

“现在往电收尘器厂房搬运设备零部件，再也不用出蛮力了，走群众路线真正给我们带来了实惠！”职工周学文眼睛笑成了一条缝。

在熔炼车间，电收尘器作为澳炉的重要配套设施，主要是将澳炉生产过程中产生的烟气进行降温除尘。以往，电收

尘器上设备的零部件出现问题，都需要职工先将报废的零部件搬下来，再将新的零部件搬上去。“能不能利用设备将这些零部件往上吊？这样职工更换零部件时，就更轻松、更安全了。”熔炼车间党总支书记姜志雄看见职工抬着累得满头大汗时说道。随即，他开始对电收尘器厂房进行实地测量，在网上查阅吊运设备的相关资料，最终他想到了一个既方便又经济的办法：在电收尘器顶部变压器平台安装一台单臂吊。很快，车间就买来了单臂吊，并组织维修工安装在电收尘器顶部变压器平台上。

“以前，最怕的就是电收尘器变压器

需要更换变压器油（180 公斤 / 桶），每次我们就得提前准备几个容量为 50 斤的大油壶，先将变压器油桶的油倒入油壶里，然后再一个台阶一个台阶地抬到 30 多米高的变压器平台上，就像是一场马拉松。”一谈到单臂吊，老职工戴恒喜的话匣子就关不住。“现在安装了单臂吊，只要用手指按动控制按钮，电机就能将满满一桶变压器油往上吊，咱们算是彻底和劳累说拜拜了！”（李鸿）



生产组织显活力 精益管理助生产 劳动竞赛提士气 冶炼厂 9 月份产量创新高

本报讯 10 月初，从冶炼厂传来捷报，9 月份矿产粗铜、阳极板、硫酸、发电量月均创历史新高。今年，该厂全年生产目标为：矿产粗铜 29 万吨，阳极板 36.7 万吨，阴极板 43 至 45.5 万吨，硫酸 104 万吨，发电量 4100 万千瓦时。面对艰巨任务，该厂抓住原料充足的大好时机，科学组织生产，加强管理提升，开展劳动竞赛，全厂上下开足马力，乘势而上。9 月份日产量为：矿产粗铜 905 吨，阳极板超 1000 吨，阴极板“30 万吨”项目 832 吨，老老板系统 387 吨，硫酸 3340 吨，发电量 17.2 万千瓦时。

生产组织显活力。该厂根据实际制定一系列增产措施，合理安排调整生产计划，保证整个生产工序无缝衔接。厂领导每天深入生产现场，车间班子成员带班作

业，及时发现和处理问题。备料车间成立监督小组，车间管理人员带队监督备料过程，保证配料的合格率，同时积极维护 4 号、5 号干燥窑，将炉料水分控制在 11% 以内。熔炼车间以提高澳炉开风率为抓手，利用换枪间隙开展检修工作，减少非生产性停炉时间，并加强主控、堰口、放铜放渣、制粒等岗位的沟通协调，炉温严格控制，在 1180 摄氏度左右，喷枪使用寿命延长至 4 天，澳炉开风率达到 96% 以上。转炉车间在保证炉温、风量的同时，加大冷料处理力度，每炉吹炼控制在 6.5 个小时，精炼炉氧化还原、浇铸时间控制在 9 个小时。在确保产量的同时，还开展阳极板质量攻关，9 月阳极板外观质量合格率达到 98.5%，机组一次性通过率达到 95%。电解车间在实现达产达标的基础上

进一步稳定工艺，各岗位开展标准化作业，电效保持在 96%，有效保证了产量。硫酸车间加强与澳炉、转炉等岗位之间的沟通，做到工作相互支持、密切配合，三系、四系开展共建活动，协调两个系统的烟气平衡，稳定了硫酸产量。

精益管理助生产。下半年以来，该厂建立了“以目标管理、现场管理、问题管理为导向，以专业管理、基础管理为保障，实现自主管理、高效管理”的精益管理体系。启动周末管理沙龙活动，组织了十余期精益管理基础知识培训，不断加深干部职工对精益管理的认识；加大绩效考核力度，确定了“全员绩效、一线倾斜、突出创新、鼓励改革、激励创优、强化执行”的绩效考核思路，设立了“成本节约奖”，并向艰苦岗位、一线岗位倾斜。通过绩效考核，班组

职工能够根据考核表算出自己当天的工资，将数字化的指标变成具体化的流程、行为，极大地激发了职工的生产积极性。

劳动竞赛提士气。为充分调动广大职工的生产积极性，促进产量进一步提高，该厂在“安康杯”和“百日安全无事故”活动的基础上，鼓励职工多提合理化建议，每月评比出“优胜班”、“首席蓝领”、“建功千吨高产班”、“百里挑一冶炼人”。此外，各车间、党支部还根据岗位实际，开展了形式多样的岗位练兵、技术比武等活动，整个厂区再掀劳动竞赛热潮。

生产组织日益优化，精益管理稳步提升，劳动竞赛如火如荼，冶炼厂一鼓作气，厚积薄发，多种产品产量实现突破，生产形势大好，极大地提高了全厂职工的自信心和自豪感。（刘欣杰）

张建强到铜绿山矿调研

本报讯 9 月 25 日，集团公司工会主席张建强在铜绿山矿调研时要求：再次掀起劳动竞赛的高潮，全力冲刺千亿企业目标。

张建强就如何深化劳动竞赛，要求各单位继续建立健全劳动竞赛机制；总结出好的经验和做法加以推广；围绕“考、奖、促、赛、惠”组织劳动竞赛，重点做好劳动竞赛中的考核、奖励工作，采

取措施促进劳动竞赛深入开展，让员工得到实惠。同时要做好劳动竞赛的各项服务工作，加大宣传力度，进一步弘扬正能量。座谈会上，铜绿山矿、建安公司、设研公司相关负责人汇报了本单位的重点项目劳动竞赛情况，并表示要把劳动竞赛抓实抓好。张建强还到铜绿山矿基层班组进行了现场调研。（张国平）

公司安环检查组到稀贵厂检查工作

本报讯 9 月 28 日，公司安环环保检查组一行到稀贵厂检查安全环保工作。检查组肯定了稀贵厂为加强安全环保工作作出的努力，勉励该厂总结经验，再接再厉，深入推进安全环保工作，努力创建一流园区。

当天，检查组人员查看了该厂生产现场，对岗位人员操作、环境整治、设施运行等情况进行

了解。同时，对照考核标准，对各车间安全学习安排、活动记录、安保措施、应急预案等资料进行了检查。现场检查结束后，检查组就检查情况进行了反馈，在肯定成绩的同时，要求该厂继续努力，不断提高安全环保管理精细化水平，为打造一流园区创造良好条件。（万光轩）

我把青春献有色

邢萍

青春是人生的鲜花，是年轻生命的闪耀，是纯真美好的结晶。激流般的热情、梦幻般的憧憬，使青春充满了魅力，充满了光辉，包含着无限的未来。青春开放的花朵，将铺就我们青年人生的道路。

青春是宝贵的，每一位年轻人都应该珍惜这宝贵的时光，不让青春虚度。在我的青春岁月里，很荣幸加入大冶有色职教中心，成为一名有色人。

青春是美丽的，像朝阳光彩勃勃，给人以力量。它需要我们去挑战、超越自我。

走出“象牙塔”，踏上“三尺讲台”，面对求知的学生，开始我有些忐忑，有些迷茫。年轻的我们有的理论知识，但我们缺少的是最宝贵的经验。这让初出校园还自信满满的我在实际的教学工作中不知所措。幸好学校领导及时开展了“导师带徒”活动，在导师的指导和帮助下，我从只会读书到学会了教书，我逐渐掌握了班级管理技巧，学会了如何做学生的朋友，导师的言传身教使我受益匪浅。

我知道年轻人仅有理想热情和雄心壮志是不够的，想要在大冶有色的舞台上舞出绚丽的青春风采，还需要我们志存高远，不断充实提高自身的业务能力，不断在实际工作中总结经验，不断在挫折失败中分析原

因、吸取教训，为今后的成功奠定基础。

青春是奉献的，像一首拨动心弦的歌，带领我们走向成熟，走向成功。

奉献是发挥个人积极性和创造力的源泉，更是实现个人人生价值的重要条件。

“与企业同发展”是我们每一名员工实现理想和价值的必经之路。大冶有色从 1953 年成立至今，经过几代有色人顽强拼搏，努力奋斗，在一穷二白的基础上建成了现代化有色金属工业基地，发展成为年营业收入达 800 多亿元的特大型有色金属集团，这是我们的前辈们发扬与企业同发展、共命运的奉献精神所创造的光辉业绩。

现在，我们站在了大冶有色新征程的起点上，我们赶上了大冶有色二次创业的大好时机，我们一定要继续发扬与企业同发展、共命运的奉献精神，秉承大冶有色坚持推进“五大战略”，大力发展“三大产业”，奋力打造“五个有色”的火车，为争取早日实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景奉献我们的青春，成就我们的未来。

一滴水，只有融进大海，才会有波涛澎湃的壮观。一粒砂，只有化入山脉，才会有穿空裂云的宏伟。一个人只有把自己的全部身心奉献给自己的事业，他的生命才会在奉献中发出耀眼的光辉。而我也犹如一滴水，融入了大冶有色这片涌动的汪洋之中，在“三尺讲台”上尽情释放着自己的能量，奉献着自己的青春。

公司职工优秀演讲稿选登



▲ 邢萍在比赛现场 梅蕊 摄