

张副工长的“三不顾”

——记铜山口矿露天车间筑排工段副工长张细毛

按理说人活一世,享受生活是大家之道,而铜山口矿露天车间筑排工段就有这么一位不懂享受的“三不顾”副工长——张细毛。别看这位张工长个头不高,一副斯斯文文的样子,可是工作起来从不打折扣。他做事讲求严谨、精益求精,关键时刻能全力投入工作什么也不顾,总被工段的职工们笑道:“你太跟自己过不去!”

不顾身体“学习”

1985年,不满18岁的张细毛刚刚入职走上了露天车间大修维修工岗位,从此便开始他的学徒生涯。来自农村的他肯吃苦、不怕脏,在学徒的岗位上面对众多的挑战他只有一个念头:勤学、苦练、多干!那时,由于矿山处于发展上升期,工段的生产任务加重,相应大修维修任务也变多,大量的工作使得师傅们自顾不暇,根本顾不上带徒弟。张细毛看在眼里急在心里,只能在给电焊师傅拉下手时,边递榔头、拿焊钳,边趁机和师傅学习电焊技术。慢慢地张细毛不仅仅满足于偷学技术,他更是抓紧一切机会练习修理技术。在炎炎烈日酷热难耐的高温下,他依旧进行焊接练习。甚至在工作之余的时间里,其他工友们休息时,他还是戴着手套,穿着厚厚的防护服进行着焊接作业。衣服被汗湿透他不管,手上被烫起串串水泡他不顾,仍忍着疼痛坚持练习。正是他认真积极、踏实肯干、追求上进的学习和工作态度,为他日后的工作奠定了坚实的基础,并开启了他成为岗位能手的第一步。

不顾麻烦“机器”

靠着多年在基层打拼的基础,张细毛积累了丰富的汽修经验,成为工段里公认的技术达人。他经常一个人在工段里钻研设备结构、检修工艺。如果你看到他微微低着头,慢慢地行走于机组检修现场,东摸摸、西看看,拿着扳手走到这台机器前拧一拧,到那台机器上敲一敲,就能肯定他又在琢磨新的技术难题了。由于他心思缜密,又爱琢磨,总能发现别人查找不出来的问题。

一次,张细毛和新来的同事小陈收到了安装水泵的工作任务。完工后,小陈打开阀门进行测试,见设备运作正常,便开始收拾工具准备回工段。正要离开时,小陈见他眉头微皱,头贴近水泵似乎在听着什么。“走了,张工。”小陈喊道。张细毛扭头对小陈说:“这个水泵不行,要重新安装!”小陈不明白,明明是正常运行的设备为什么要重新返工呢?看出了他的疑惑,张细毛解释道:“我刚刚听了设备运行声音,感觉声音有些不对。”在他不依不饶地要求下,小陈无奈地加入到了拆卸机器的行列。经过检查,他们发现水泵里面有细小的回丝没有清理干净,这点细小的回丝只是微小的设备问题,但是如果未能及时消除,时间长了就会影响设备的寿命。看到问题后,小陈对其进行了及时清理,不由得佩服张细毛娴熟的技术经验和事无巨细的工作态度。第二次测试时,小陈仔细听了很久设备运行的声音,才满意地点头收工。

不顾家庭“集体”

今年3月,汛期突如其来,露天车间紧急召开工作会议,要求防洪水泵和管道安装工作必须在4月11

日前全线完工。这项工作对从事多年防汛工作的张细毛来说已是轻车熟路。每年迎峰度夏期间,他总要和妻子“分居”一段时间。原来,因汛期暴雨增多,设备故障率相应陡增,他经常在半夜接到“骚扰”电话。为了让家人睡个安稳觉,他主动申请“分居”。不管什么时候,只要设备发生故障,他总能第一时间赶到现场。由于任务繁重,时间紧迫,张细毛毅然站出来挑起此次安装任务的重担。他身先士卒,奋战在最苦、最累、最脏的一线。为了在最短的时间内完工,为企业节约费用,他经常加班到深夜。在安装水泵时,他发现船底出现几处很小的渗水裂缝,如果没有非常仔细地检查根本就察觉不到。他的细心让在场的工友折服。然而在架设防洪管时,有变弯接头密封圈破损,这个破损有可能导致发生泄压事故,严重的话会造成水泵电机烧坏。事情来得紧急,根本容不得多想,那时已到下班时间,张细毛赶紧组织大家抢修。在抢修过程中,他处处争先,看着他手中不断挥起和落下的大锤,有一种力量在大家的心里聚集,这种力量不断激励着参与检修的工友。他还亲自挖水坑,现场指挥吊车吊桶,确保最后6条水泵泵都顺利安装。经过大家的共同努力,安装工程比预期提前了7天,为安全防汛打下了坚实的基础。

这么多年来,张细毛一直严格要求自己,从技术攻关到设备管理,他早已用自己的努力成长为一名成熟有实力的业务骨干,为工段的生产安全、稳定运行作出了巨大贡献,也用行动换来了领导和同行们的赞誉。(王纯 王品)

废料堆里“淘宝”

“这个螺栓的丝扣虽然磨平了,但是在螺栓上钻个孔,可以当插销使用。”11月10日,冶炼厂电解二车间阴极班班长袁正刚看到职工小王正准备将一个旧螺栓丢到废料堆里,连忙阻挡道。今年以来,电解二车间号召职工把节约意识贯穿于生产经营全过程,大力开展修旧利废活动,取得了良好成效。

废管变为过滤器。“啧啧……”在电解二车间硫酸盐3楼平台上,两名焊工师傅正用等离子枪在不锈钢管道上切割出一个个细长的孔。一旁的硫酸盐职工王移波说:“这是维修师傅正在制作过滤器。”前段时间,位于硫酸盐3楼平台上的真空隔膜泵经常因为吸入编织袋等杂物发生堵塞故障,从而导致硫酸盐稀料罐运转困难,影响到电解液的正常运转。针对这种情况,硫酸盐职工王移波、曾令波决定自己给真空隔膜泵制作一个进液过滤器。他们从废料堆里找到一个半截不锈钢管,将管道底部焊接密封,并在管壁上切口,使其成为“蜂窝状”。这样真空隔膜泵工作时,电解液能够顺利从孔里流到管内被真空隔膜泵抽走,而编织袋等杂物则会被管壁隔离过滤掉,避免了真空隔膜泵被杂物堵塞的故障再次发生。安装进液过滤器后,不仅大大提高了电解液的运转效率,而且降低了维修人员的工作量。

废橡皮变为挡泥板。在电解二车间,阴极铜的装卸、打包、堆放、运转主要是通过叉车进行的。由于叉车的前轮和叉架之间的距离很近,以前每逢下雨天叉车运转时,叉架前轮就会将地面的泥水带起,甩到阴极铜表面上,影响到阴极铜的外观质量。有一次,叉车班班长喻峰从车间废料堆里扔一大块橡皮,喻峰当即眼前一亮,如果将这块橡皮裁



动力分公司支部主题会议督办活动显成效

近日,动力分公司党群工作部向供电等支部下发了《支部主题会议定事项督办落实通知》,一批涉及生产经营和企业管理方面的重点、难点问题得到妥善解决,标志着该分公司党委今年创新党建工作新模式——召开支部主题会议并督办解决生产经营难题取得了明显成效。

如何才能有效将党建工作融入企业中心工作,发挥好基层党组织和党员的作用?该分公司党委对此进行了积极探索和实践。他们结合今年创建三型党组织活动,围绕“支持保障型党组织”的建设目标,始终把提升服务质量与工作效率放在第一位。以“党建搭台,生产经营唱戏”的形式开展支部主题会议活动。具体做法是:以党委服务基层,科室服务车间为主线,首先由车间支部收集难点问题,再由机关党支部牵头整理归档并与相关科室沟通协调,征求分管领导意见后召集支部主题事项的专题会议,相关领导和部门负责人到车间现场一一解答,做到“一步到位”,最后由党群工作部下发电督办通知和事项



▲这是动力分公司在供电支部现场组织讨论提案问题解决方案。王克娇 摄

报告。今年3月份这项活动启动以来,该分公司共有四个支部开展了支部主题会议督办活动,共提7项问题已纳入2015年更改项目中,有力促进了该分公司生产经营工作的顺利开展。(黄俊)

一个支部 一个主题 一个品牌

——丰山铜矿创新党建工作纪实

三型党组织、星级达标竞赛、5星党员、五型机关、志愿者服务站、便民服务直通车……这是丰山铜矿的特色支部党建工作“名片”。今年以来,按照“特色党建,品牌意识,凝聚党员,服务群众”的活动宗旨,丰山铜矿党委以抓基层、打基础、出经验、求实效为重点,着力推进一个支部、一个主题、一个品牌的建设。基层党建整体水平得到提升,在实践中焕发出勃勃生机,为矿山的持续稳定发展发挥着越来越突出的作用。

丰山铜矿党委把创建党建品牌与企业改革发展的中心工作相结合,突出党组织联系群众、服务群众这一核心职能,紧贴创新创优型党组织、支持保障型党组织和管理服务型党组织等不同特点,使党建工作与生产经营更加协调,确保了党建工作常抓常新。采掘车间采一党支部把“抓规范、保安全、上产量”品牌效应贯穿于采矿技术规范化、贫损管理、充填质量等方面,以“党员身边无事故”活动编织安全生产防护网,确保完成车间每月计划采矿量。选矿车间磨浮党支部开展现场手把手示范操作、组织技能交流会,及时督导各班组完成当班生产任务,确保指标稳中有优,扎实推进“提技能、稳指标、创效益”的品牌创建活动。机关党总支以提高机关党组织服务能力为核心,以“解放思想找差距、五型建设立新功”为品牌,强化活动载体作用,推进机关组

织建设和党员干部队伍建设。如何运用创新的理念,树立“品牌意识”,打造“党建品牌”,既抓好量的扩展,又实现质的提升呢?一些基层党组织进行了积极探索。采掘车间党总支开展“星级支部达标竞赛”,以点带面,逐步推广,扎实推进“五化”党组织建设。选矿党总支开展“生产明星、技能明星、管理明星、5S标杆明星、节支降耗明星”季度评选活动,积极选树一批思想素质好、完成任务优、表率作用强的党员明星。运输党支部将党员积分制管理纳入绩效考核范畴,推动构建安全运输、质量运输、和谐运输。还有各单位开展的五小攻关、党员先锋岗、党员身边无事故等活动,由单一性向多样性转变,由被动型向主动型转变,由单一性向多样性转变,推动党建工作实践创新。在管理服务型共建活动中,机动能源部先锋号以采掘运转大班为试点扎实推进TPM管理体系,有效控制了设备故障率在0.6%以下。在创新创优型共建中,选矿党总支、机

修项目部党支部通过“互学、互诊、互保、互联、互促”活动,促进了设备安全运转和生产顺畅高效。生活公司党支部结合“便民服务零距离”主题活动,做好矿区、居民区水电维修、门窗修缮、疏通清渠、道路平整等工作。退管党支部以“学习教育聚人心、深入退休职工安人心、创建和谐人心、文体活动乐人心、扶贫帮困暖人心”活动为载体,打造退休职工满意的“春风行动志愿服务站”。在开展党建工作品牌创建工作中,丰山铜矿党委注重制度内容的科学性、制度程序的操作性、制度之间的衔接性及配套措施的完整性,围绕党建布局,系统谋划和统筹推进多领域、各条线等方面的基层党建工作,修订了《丰山铜矿党建标准化管理体系作业指导书》。按照“五个基本”、“七个体系”的总体要求,细化“十二个一”的基本标准,加强支部的硬件和软件建设。规范了工作记录本、信息化台账、QQ信息群和党建网站;健全完善党内关怀和帮扶制度;坚持发放无职党员小组长津贴,加大基层党务经费使用力度,为直属党组织党员之家(活动室)配置桌椅、书柜、电教设备,统一制作了党建园地、党员先锋号(岗)等各类牌匾;开办《先锋领》电视专栏,举行先进事迹报告会;开展红色教育,举办小型多样、吸引党员和群众参与的各类有益活动,收到了寓教于乐的效果。(马永红)

机电修造公司冶炼厂项目部开展职工趣味竞赛

本报讯 11月8日,机电修造公司冶炼厂项目部开展以“为职工创造快乐,助企业提升形象”为主题的趣味竞赛活动。活动包括个人登山赛、团队趣味赛及广场舞表演赛三个环节,吸引了该项目部90余名职工参加。在登山比赛中,职工们健步如飞,体力强劲的冲锋在前,向比赛目的地爱宇山庄进发。最终,来自维修一队的曾勇、黄香芹分获男、女组冠军。在到达目的地稍作休整后,开展了运球接力、歌词接龙、脑筋急转弯、蚂蚁搬家等团体趣味竞赛活动,经过四轮比赛,办公室队技高一筹,获得总分第一名。在女工们自编自演的广场舞表演中,劲爆的舞曲、富有节奏感的动作赢得了观众们一阵阵热烈的掌声。这次职工趣味竞赛活动增强了该项目部的凝聚力,调动了职工参与集体活动的积极性,营造了团结协作、锐意进取的良好氛围。(何汉洲 戴嫩马)

铜绿山矿举办后备人才培训班

本报讯 为适应矿山发展形势,提高管理人员后备人才综合素质,11月10日,铜绿山矿在矿办会议室举办后备人才培训班。培训班上,该矿党委负责人讲授了《道德与修养》的课目,加深了学员们对道德与修养的认识;矿纪委负责人讲述了《筑牢思想防线,永葆勤廉本色》的课目,帮助学员们提高对“拒腐防变和抵御风险”的认识。同时,该矿党委工作部结合矿山实际情况,精心编排了一套开放性试题,供学员们检验学习效果。通过本次学习,学员们纷纷表示受益匪浅,既掌握了解决实际问题的技巧,也获得了做好工作的新思路。据了解,该矿后备人才培训分为两个阶段,第一阶段采取分散自学与集中培训相结合的方式,第二阶段为挂职实践锻炼学习。为增强学习的实效性,该矿通过每月填写《后备人才培养报告》,跟踪了解后备人才的学习情况,全方位推动矿山人才梯队建设,为矿山的发展积蓄力量。(方国)

丰山铜矿退管办慰问市劳模吕丰双父母

本报讯 11月11日,丰山铜矿退管办负责人一行提着大米、食用油、面条等物资来到矿区居民楼14栋退休职工吕义久家中,看望慰问黄石市劳模、采掘车间掘进班班长吕丰双的父母。该矿退管办负责人询问了吕义久夫妇的身体健康状况以及家庭生活情况,并鼓励两位老人好好生活,祝福他们健康快乐长寿。今年77岁的吕义久1970年参加工作,1998年退休,曾经在井下从事过凿岩、撬锚、出渣等工作。一场车祸让他失去了左腿,20年来他靠拐杖行走,生活十分不便。退管办年年到他家走访慰问,关心吕义久的生活,把他作为矿里的帮扶对象。吕义久的二儿子吕丰双获“黄石市五一劳动模范”荣誉称号,被领导与同事推荐为班长。现在,吕义久感到很幸福,说起自己的家事,吕义久乐得合不拢嘴,连连感谢组织的关心。(张汉涛)

▼这是丰山铜矿退管办工作人员提着物资看望慰问吕义久夫妇。刘鑫涛 摄

