

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年12月5日 星期五 农历戊子年十一月初八
山西省连续性内部资料 准印证第 B172 号
总第 1055 期
总编辑 孙建康

中铝股份召开 2009 年财务预算视频会议

本报讯(记者 柴若曦) 12月4日上午,中铝股份有限公司召开 2009 年财务预算视频会议。中铝股份有限公司人力资源部、财务部、生产部等部门负责人参加了会议,会议通报了中铝股份有限公司四季度控亏工作情况,全面分析了当前金融市场形势及公司所面临的挑战,并对 2009 年财务预算工作提出了要求。中国铝业股份有限公司财务总监欧小武主持会议,中国铝业股份有限公司副总裁、财务总监陈基华作了重要讲话。

中铝山西企业协委会主任、总经理马达卡,协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,党委副书记、纪委书记韩俊科等领导及各二级单位党政工负责人在山西分会场参加了会议。

会上,陈基华传达了肖亚庆总经理在河南铝业调研时的讲话精神。强调:各企业必须果断行动,采取措施,摆脱困境,还通报了中铝股份有限公司四季度控亏工作情况、全面分析了当前金融市场形势及公司所面临的

挑战,对 2009 年财务预算提出了要求。他指出,2009 年财务预算总体上以利润控亏为导向,以成本线为基准,实行严格的现金预算管理制度。2009 年工作重心是紧紧抓住氧化铝成本;各企业自行编报 2009 年财务预算报总部批准,产量多少,费用多少,企业以氧化铝成本线为准计算;要加大力气,降低成本,实行严格的现金预算管理;以市场为导向,发挥集中采购统一供应优势,争取更大效益回报,要适应市场的生死考验。

针对下一步工作,陈基华要求各成员企业要制定详细预算方案,严格现金预算管理,详细列出存货、折旧数据,严格执行财务预算程序,确保公司困难情况下资金安全。他强调,虽然目前市场严峻、困难大,但实现计划是可行的。各成员企业要坚定信心,勇于接受市场挑战;要向广大职工讲清形势和困难,广泛发动群众,发挥员工积极性,坚决完成各项任务。

马达卡最后强调,关键时刻,大家要充分做好过“苦日子”和“紧日子”的思想准备,变“要我干”为“我要干”,与时俱进,超常规思维,要上下一心,共同战胜当前的困难。

中国铝业第二届营销年会召开

卫栋庭参加会议

本报讯 近日,中国铝业第二届营销年会在四川成都召开,中国铝业股份有限公司副总裁蒋英刚应邀参加了会议。中铝营销部总经理李东光,山西分公司副总经理卫栋庭、销售部负责人以及中铝客户代表共计 400 余人参加了会议。

中国铝业营销年会一年举行一次,本次

年会旨在针对当前国内的宏观经济和氧化铝、电解铝市场形势,邀请经济界权威人士对当前热点问题进行了阐述和探讨。通过解读有关经济政策,分析市场发展变化趋势,来加强与客户之间的沟通和交流,增进了解,促进企业间的和谐共赢。(销售部)

韩俊科到孝矿调研

本报讯 近日,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科在孝矿领导和有关职能部门负责人的陪同下,就生产经营工作进行了调研。调研期间,听取了孝矿今年以来的生产经营、矿石储备等工作情况汇报,对一二期采

场、索道车间及各矿堆进行了现场察看,并视察了一期搬迁后的地形状况,详细了解了矿石储备量及矿石品位。他强调指出,袭击全球的经济危机来势凶猛,中铝公司的生存面临着前所未有的挑战,在企业危难时期,要充分认识矿产资源是职工赖以生存的根本,一定要珍惜资源,保护资源,齐抓共管,保持矿山可持续发展。(王小玲)

山西铝厂水泥实现产销两旺

本报讯 11 月份,山西铝厂共生产水泥 40050 吨,完成月计划的 105%;销售水泥 4.5 万余吨,实现销售收入 1182 万余元,货款回收率达到 115%,实现了产销两旺。

11 月份,在受全球金融危机影响,国内经济下行压力加大的形势下,山西铝厂营销部不等不靠,四处出击,积极开发市场,寻找客源,先后建立了甘肃陇南、天水,四川广元、绵阳、江油、成都、青川,陕北延安,汉中安康等销售网点,争取到了广巴高速、青川竹园坝水电站、霍州电厂等大型项目。为了提高利润点,在进行两次大幅度提价的情况下,依然超额完成了销售任务,出现了供不应求的销售局面。目前,山西铝厂晋铝牌水泥在四川灾区重建中深受欢迎,树立了晋铝品牌。

山西铝厂水泥厂面对销售旺季,更是积极采取措施,深挖内潜,不仅制定了挖潜增效目标及考核方案,而且实施对三大主机运行情况每天通报制度。采取对影响产量完成单位进行严格考核、降低采购成本、严把原材料进厂关、严抓熟料配比等措施,在确保水泥质量优质的前提下,降低了消耗。11 月份每吨熟料煤耗由原来的 171 公斤降到 162 公斤,节约原煤 207 吨。

(水泥厂)

吴茂森到山西碳素厂检查工作

本报讯 近日,山西铝厂厂长吴茂森到山西碳素厂检查工作,听取了山西碳素厂、晋铝铝业冶金材料有限公司、晋铝物流有限公司、介休煜业选煤有限公司对当前各项工作进展情况的汇报,并对下一步重点工作给予了指导。

吴茂森对各单位前段工作给予了充分肯定。他说,在当前国内严峻的经济形势下,我们的脱困发展项目仍然呈现出很好的发展态势,这是大家共同努力工作的结果。眼下,整个中铝公司的生产经营受到了严重冲击,而山西铝厂仍要确保实现 1.5 亿元的利润目标的实现,这是我们实行市场多元化发展的成果。

吴茂森对挖潜增效工作提出了进一步要求。他说,要认清形势,提高对挖潜增效的重视程度;要狠下功夫,加大挖潜增效的工作力度,严格执行各项措施,要下定决心,确保实现 1.5 亿元利润目标。在这么艰难的时期,实现总部下达的利润目标,这是我们企业实力及能力的体现,是树

立企业信誉的需要,更为企业今后的发展提供了保障。

吴茂森非常关心山碳的民生问题。他要求山西碳素厂要确保冬季职工生活供电、供水、供暖,提高后勤服务质量;年底前一次性兑现历史拖欠的剩余 40% 工资;新建住宅楼分房摸底工作要做细。

吴茂森对山西碳素厂脱困发展项目的建设实施提出了要求。他说,要把项目建设的前期准备工作做细做实,水、电等基础设施建设要充分落实;物流公司要抓住现在开发的机遇,努力寻找客源。山西碳素厂的脱困发展项目不仅为山碳职工提供就业机会,增加职工收入,维护职工利益,同时也为产业发展,做强做大企业提供了机遇。经济危机给我们的脱困带来了困难,同时也为我们的发展提供了机遇,几个产业项目的发展前景非常好,只要渡过经济危机这个困难期,我们的企业就会迎来一个快速发展期,我们脱困发展目标也一定能够实现。

工作汇报会结束以后,吴茂森来到铁路专用线、工贸公司在建的水泥仓库现场指导工作。(陈爽)

世界正在发生着加速度的变化,竞争成为时代的主旋律之一,应对优胜劣汰挑战的核心武器就是“创新”。而最重要、最核心的创新当推“管理模式”的创新,如果没有自己的文化为底蕴的管理模式,仅靠经验管理或枝枝叶叶的革新,是难以支撑企业持续发展的。只有不断地对理论的研究,对实践的总结、对规律的参悟、对经验的提炼、对创意的升华,才会有先进模式的构建。——这就是山西分公司设备管理层的认识与理念,也是他们“建设经济型设备状态预知维修体系”的内在驱动力。这一管理模式的成功创新,是管理的一种突破、一种提升、一种跨越,反映的是设备管理高层挑战传统、敢为人先的胆魄,折射的是他们瞄准先进、注重研发的超前眼光,显示的是他们咬定青山不放松、攻坚克难之概。

一、管理模式的特点

模式的内涵:以两大理论为基石(TPM 理论,即全员生产维修理论;CBM 理论,即状态维修理论),以两个维度为座标(管理维度与技术维度组成一个有机的体系),以三方协同为组织架构(点检方、操作方、检修方),以主生产线设备为作业对象,以现代网络信息平台,以开发应用点检信息化技术为手段(单通道数采器,双通道频谱分析仪),以经济效益最

大化为追求目标,构建“经济型设备状态预知维修体系”。

模式的特点:

一是预知性。在管理意识上,变“预防”为“预知”,管理则由被动变为主动,由提心吊胆地防范变成主动出击去发现苗头、查找隐患;在管理策略上,变“治疗”为“养生”,由重视“维修”转向重视日常维护与保养;在管理的着力点上,变“抓检修质量”为“抓点检水平”;在行为方式上,变“救火”为“体检”,把功夫下在规范的定时点检上,就大大地减少了消防救火似地抢修故障。

二是科学性。从车间点检员到分厂点检站,是管理层次的提升;从各自为战到集中点检,是管理专业化的提升;从传统“五感(视,听,触,嗅,味)”经验判断到数采器、频谱仪等现代手段,是管理技术的提升;从手工记录到信息数据库建设,是管理现代化的提升。

三是经济性。隐患排查率的提高就意味着设备故障率的降低,故障率的降低则意味着检修费用的节省;点检专业化提升意味着设备完好率的提高,而设备运转周期延长将体现为设备管理效益的增长。

(下转第二版)

创新是企业持续发展的基因密码

薛创文 邓春声 师英

——解读山西分公司国家级管理创新成果

企业和谐是企业科学发展的前提。山西铝厂第三次党代会向全体职工发出了全力构建和谐企业的号召,这是当前形势下具有重要意义的重要决策,是牢固树立和认真落实科学发展观的重要内容。科学发展观基本要求全面协调可持续发展,核心是以人为本,在和谐中谋发展,以发展促和谐。

全力构建和谐企业,要求我们深入贯彻落实科学发展观,用科学发展观统一思想,提高素质。和谐在《说文解字》中解释为“相应、协调”,而《现代汉语词典》解释为“配合得适当和匀称”。由此得见,“和”者,和睦也,有和衷共济之意;“谐”者,相合也,有协调顺和之意。因此,构建和谐企业就必须充分发挥思想政治工作的宣传功能、教育功能、导向功能,增强企业的凝聚力和向心力,从而激发全体职工的积极性和创造性。这就要求各级党组织要不断开展中国特色社会主义理论体系宣传普及教育、社会主义荣辱观教育等各种思想教育,进一步提高全体职工的思想道德素质和思想政治工作的吸引力、感召力,把全体职工思想凝聚到当前中心工作上来,上下同心,战胜挑战。

全力构建和谐企业,要求我们坚持以人为本,实现企业发展与职工发展的统一。构建和谐企业的过程,就是不断

发展、增加和谐因素的过程。而员工作为企业的主体,是营造企业和谐的群众基础。有针对性、时效性,为职工办实事,解难题,是加强思想政治工作的重要途径。这就要求各单位必须把关心离退休人员、内退职工和困难职工的生活,广泛开展“送温暖、献爱心”等系列帮扶活动落到实处,畅通职工诉求渠道,调动一切积极因素,全力构建和谐企业,为实现企业的又好又快发展而努力奋斗。

全力构建和谐企业,要求我们加快企业文化建设,不断提升企业核心竞争力,促进企业又好又快发展。企

全力构建和谐企业 实现又好又快发展

——五论贯彻落实第三次党代会精神

本报评论员

企业文化具有激励作用,是企业活力的加速器。它可以影响人、塑造人、凝聚人、约束人。加快企业文化建设,对落实科学发展观构建和谐企业具有积极的推动作用。这就要求我们必须把中铝公司“责任、诚信、卓越”核心价值观融入人心。精心培育和弘扬责任文化、诚信文化、创新文化,在先进的企业文化促进企业和谐、以企业的和谐孕育更先进文化的进程中,使全体员工都成为和谐企业的营造者和受益人。

和谐凝聚力量,和谐成就伟业。在当前面临金融危机挑战的形势下,让我们团结起来,和衷共济,战胜一切困难,为推动企业和谐健康可持续发展而努力奋斗!

本报讯 氧化铝二分厂三车间

改变煤粉磨运行方式降能耗

运行,氧化铝二分厂三车间改变煤粉磨系统的运行方式,最大限度的降低运行电耗。

根据电力供应的“峰段、平段、谷段”三个不同时段,煤粉磨采取不同的运行方式。在谷段期设备满负荷运行,保持煤粉仓高仓位;在高段期尽最大限度的控制设备运行,将这个时段运行时间降到最低;在平段煤粉磨间断运行,同时实行两台磨供

一台窑的运行方式。

11月份以来,每天峰段运行时间平均降低了3小时,平段磨运行时间减少了4小时,谷段磨机运行时间延长了2小时,根据三个时段0.69、0.35、0.3元不同电价,每天可节约电力费用2730余元。同时由于在平段期一台磨供两台窑,减少了磨机的开停车次数,也有效地降低了电力消耗。

(李晓霞)

兴业公司召开项目设计方案汇报会

本报讯 12月2日,晋铝兴业冶金材料有限公司召开低碳高铝刚玉、氮化硅结合碳化硅项目设计方案汇报会。由项目设计单位对方案的具体内容进行了详尽的介绍,从工艺流程、厂房设计、经济预算等方面进行了分解说明。晋铝兴业冶金材料有限公司董事长郭福斌及相关人员参加了汇报会。

根据项目建设要求,12月15日前设计方案要优化完善,交出最终设计图纸,年底前要制定完成施工方案及项目工程的招标工作。

兴业公司对设计院的到来表示感谢。在短短5个月的时间里,设计院的工程师为工业项目的设计和优化做了大量卓有成效的工作,在可行性研究上做了许多细致艰苦的努力,希望双方能够进一步优化方案,使其更加科学合理,为项目今后的发展奠定良好的基础,并通过这次合作,加强双方的沟通和联系,并对设计方案提出了修改建议,为项目开工建设打下了坚实的基础。(陈爽 郭强)

氧化铝四分厂挖潜控亏抓大不放小

本报讯 面对严峻的市场形势,氧化铝四分厂从细节入手,眼睛向内、深挖内潜,坚持抓大不放小的原则,使分厂挖潜控亏工作取得了明显成效。

作为氧化铝生产中的耗电大户,氧化铝四分厂组织技术人员查流程、找漏点,并制定整改方案。尤其是烧结法碳、种分氢氧化铝成品洗涤改至4#平盘系统,每天可节约新水720吨左右,成品附水流程实施改造,由改前的15%左右降低至10%,仅此一项每天可提高焙烧氧化铝产量约50吨,节约煤气45m³/T-AO,折合降低氧化铝焙烧热耗成本约14元/T-AO,经济效益显著。

此外,从小处着眼,细处着手,严格控制长明灯、长流水。生产现场适当减少照明,办公室电脑长时间不用时关机,下班后关闭饮水机;文件尽量使用电子版形式发送,必须打印时则采用双面打印,有效地节约了能源,同时培养了员工的节能意识。(孙佳玲)

80万吨氧化铝厂实现工业用水零排放

本报讯 近日,80万吨氧化铝厂以效益最大化为目标,优化生产运行方案,进行技术攻关创新,提高了设备运转率和台时产能。通过对沉降系统机封上水流程改造等11项节能减排项目进行实施,将厂里所有的机封泵冷却水全部改用循环水,实现了工业用水的零排放,每天节水1100吨,全年可节约费用50余万元。(任卫红)

运输部机务段节能降耗显成效

本报讯 近日,运输部机务段大力开展节能降耗活动,从细节入手,进行技术革新,对柴油机喷油泵的止油阀和溢流阀进行研磨调试,节约备件费用7800元,减少了因阀门密封不严而造成的油类外泄,用实际行动确保控亏增盈目标的实现。(丁剑锋)

增收节支光荣榜

干群一心战「风暴」

热电分厂挖潜增效控亏增盈纪实

李少波

在企业面临生死存亡的关键时刻,热电分厂全体干部职工迅速行动,利用多种形势传达落实分公司有关控亏增盈的会议精神,周密部署非常时期分厂的生产组织,分厂领导挂钩车间,把思想政治工作做到岗位,做到员工家中,使员工正确认清形势、承担责任,真正起到了分解压力,承担压力作用。

分厂生产系统、设备系统、修旧利废、人事管理等相关措施相继出台,经过讨论研究,热电最佳、最经济生产运行方式“出炉”,月可节约150余万元,随着管理的深入,11月份最优化的节水方案实施,月可节约80多万元。

压力面前,热电人不等、不靠,在全员中大力开展“从自身做起,从点滴抓起,做好颗粒归仓工作”。分厂党委组织人员到参加结疤返流程义务劳动。在劳动现场,分厂领导身先士卒,深入现场与员工一起劳动,给大家加油、鼓劲!分厂领导以身作则,带动全体员工从自身做起,从点滴抓起,从节约一张纸、一度电、一滴水、一个螺丝帽做起,所有的电器实行专项管理。办公室只开一个灯,卫生间、楼道人走灯

灭;办公室电脑超过两个小时不用,就要关闭,岗位生产用电脑只用于查看生产指标;空调除个别岗位制冷空调外,全部停止运行,同时户外机用塑料布包严,节约清洗费用。

目前,热电分厂全体干部员工,以良好的精神面貌,紧紧围绕“挖潜增效、控亏增盈”这一中心任务,统一思想、坚定信心、与企业同呼吸、共命运,为渡过企业的“寒冬”,迎来企业新的“春天”而努力!

推行无纸化办公

在各单位推行无纸化办公,各类报表一律通过综合信息平台以电子文件或邮件形式流转。各种软件资料存储于电脑,不要书面打印,降低耗材和办公费用,树立员工的节约意识和成本意识,真正达到颗粒归仓的目的。

建议人:煤气分厂杨安亮 武建民



(上接第一版)

二、“变革管理体制”是创新模式的灵魂

一套“组合拳”,反映出山西分公司设备管理层的境界与水平:精心设计组织架构;重新整合人力资源;集中使用维修器具;统一管理维修费用。既可以最大限度地发挥各种资源的真正优势,又可能最大限度地挖掘各种资源的深层潜力。

比如“三方架构”,点检方是核心:成立点检站,划分作业区、配备专职点检员;负责专业点检、监督日常维护、下达检修指令。操作方是基础:重在规范操作,贵在日常维护。检修方是保障:一要在“抢”字上下功夫,“速度”是实现设备性能恢复的关键;二要在“修”字上做文章,“质量”是提高设备运转周期的重要环节。三方架构,既像“三国鼎立”,分工明确,各尽其职,独立作战;又像集团作战,各显专长、尽其所能、优势互补、协同作战,共同的敌人是设备隐患,进军的目标是主体设备的长周期运转。

三、“优化运行机制”是创新模式的核心

预知维修体系的核心是“348331”运行机制;设立三方组织架构:点检方、操作方、维修方;实行四项作业标准:《点检技术标准》、《润滑作业标准》、《维修技术标准》、《检修作业标准》共八册76万字。配套八项管理制度:《劣化倾向管理制度》、《设备大修管理制度》等;

执行三类运行计划:《日常点检计划》、《定期点检计划》、《精密点检计划》;

使用三种记录图表:《点检记录表》、《设备检测记录表》、《劣化倾向管理图》;

再造一套业务流程:信息采集——系统检测——组织诊断——计划检修——恢复性能——高效运行。

四、“升级技术手段”是创新模式的保障

山西分公司与中国设备管理协会点检信息化技术中心联合开发了设备状态点检管理系统,在国内有色行业首家全面应用点检信息化技术。B/S软件、单通道数采器、双通道频谱分析仪是该系统的三个组成部分,可将主生产线的1037台关键设备的8340个测点共计25744个测量定义,纳入该系统的监测受控之中。真实的数据库,实现了设备状态的信息化管理;丰富的典型故障案例库,实现了技术交流与经验共享;动态诊断、静态监测与报警设置,实现了设备系统的标准化管理;频谱分析、早期预报,实现了设备检修的科学、规范与高效。

五、“注重过程管理”是创新模式的关键

有效管理的本质在于“过程管理”,因为管理的目标是效益,而决定这个结果的关键在过程。所以设备管理层在创新实践中费尽了精力、下足了功夫:

思路清晰,一板一眼。裴卫东副总经理亲自率领装备能源部的经理、科长与设管人员,下基层、访诸侯、看现场,制定了严密的《建设预知维修体系工作方案》,并能严格按计划、分阶段实施,稳步推进:专业培训——试

★近日,检修分厂压容一车间对氧化铝高压溶出一系列单管和工艺管道进行改造,经过每道焊口无损检测拍片检验,一次焊接合格率达到了98%以上,受到用户方的好评。

(孔凡杰)

★近日,氧化铝三分厂检修车间出台《特殊时期备件汇报制度》,压缩了库存,降低了消耗费用,为挖潜增效、控亏增盈发挥了作用。(牛艳红 张效祥)

★近日,氧化铝四分厂种分车间在运行班组中开展指标竞赛活动,掀起了比

学赶超的热潮,为完成目标任务打下了坚实的基础。(赵萍)

★近日,石灰石矿重中型车间发动全员参与砌筑护坡劳动中,为车间节约了检修清理费用四万余元,为职工创造了条件。

(朱晓燕)

★近日,西旺物业部朝霞中区管委会对辖区进行私拉乱接、乱立广告牌、偷漏电行为以及供水供气的跑冒滴漏等方面进行整改,严格按照规定对库房各物品的出入进行把关。

(赵林全)



点运行——全面推广。

调研论证,一丝不苟。深入剖析建厂以来二十多年的成败得失;学习借鉴国内外的先进理论与成功经验;广泛调研、反复论证新模式的科学性与可行性。

规范运作,一以贯之。他们把这项创新看作是实现设备管理现代化的必然选择与系统工程,从起步就把眼睛盯在“规范”二字上,每项工作都有计划,每项作业都有标准,每项业务都有流程,每个层级都要严格执行各项制度,每个季度都有专项检查,每年都要组织全面评审,几年如一日,在探索中走向成功。

细处着手,一心一意。务实的工作作风体现在一个“细”字上,每天有管理人员下现场了解与走访,掌握第一手资料;每周有专业人员深入岗位释疑解惑,用沟通提高认识、用互动鼓舞士气;每月有“组织会诊”,管理者、专家与三方骨干共同研究、共同诊断、共同制定改进方案。特别是对操作方的“三遍式”培训,最能体现设备管理层之用心、精心、细心、苦心:先演示一遍,再手把手教一遍,最后看着操作工实践一遍。

六、创新成果初显

创新,是管理的灵魂,更是企业成长的基因密码。“经济型设备状态预知维修模式”的成功,并不仅仅是形式上的成型,更是文化上的成熟:反映的是机制、决策、执行、团队,蕴含的是“变革、务实、执着、高效”。

该模式的本质在“预知”,预知是一种超前意识、一种主动出击、一种思维突破、一种专业化提升;模式的起点在培训,即各方人员的专业技能培训是否到位;模式的焦点在职责,即点检、操作与维修三个层面的职责划分是否明确、合理、科学;模式的难点在协调,即点检、操作、维修三方的运行是否协调;模式的盲点在维护,即操作方对设备的日常维护是否重视并且到位;模式的提升点在“三化”,即专业化(专职点检人员的专业技能水平)+系统化(运行机制的科学、配套)+制度化(制度的落实,重在“日常”,贵在坚持)——从高管决策层到基层一线员工,他们一路走来,一步一个脚印,终成正果:新模式从根本上转变了运行机制,改变了技术状况,降低了维修成本,提高了管理效率,延长了设备运转周期,促进了生产的稳定高效运行,实现了设备资源效益的最大化。连续3年点检问题处理率达97%以上,连续3年主体设备完好率达99%,连续3年大修计划实现率达100%,连续3年主体设备一般及以上事故率为零,连续3年吨氧化铝维修费用逐年降低累计效益达10575万元。中铝公司召开“中铝经济型状态预知维修模式研讨会”,肯定这一创新模式为产量、质量、消耗、成本目标的实现做出了突出贡献,称赞这一创新模式为公司生产发展提供了有力支持;中国设备管理协会举办“点检工程研讨会”向全国推广这一创新模式,该模式于2007年荣获“国家级管理创新成果二等奖”——幸运之神偏爱持之以恒的人。

反复查 查反复 东兴物业部狠抓节能促挖潜

本报讯 为有效合理利用资源,减少能源消耗,为挖潜增效多做贡献。东兴物业部近日成立了节能专项检查组,对部属各单位、机关科室长明灯、长流水等现象进行不定期检查。工作中反复查,查反复,并加大整治力度,将检查结果纳

入绩效考核,确保节能工作取得实效进展。同时,部党总支要求党员干部从自身做起,发挥先锋模范作用,带动广大员工、社区居民一起杜绝身边浪费现象,共同打赢挖潜增效攻坚战。(王中生)

群防群治显神威 居民智擒偷车贼

本报讯 近日,西旺物业部朝霞西区社区居民义务巡逻组智擒偷车贼一事被传为佳话,他们高度警惕、积极负责的态度也受到了小区住户的交口称赞。

11月6日入夜时分,巡逻组依照惯例进行巡查时发现一名高个男子鬼鬼祟祟、形迹可疑。联想到前几天一起盗自行车未遂事件,大家越发觉得高个男子可疑。现在,这个可疑人再次出现,绝不能让他跑了,大家一商议,想出了一个智取的办法。先由周师傅和董师傅带队分两路包抄过去,待大家走到可疑人跟前,周师傅一把拽住那人说:“刚才有人在小区打架,是不是你?”该男子见状挣着要逃,董师傅赶紧拨打110报警,110民警问明情况后将其带走。据悉,在公安部门的审讯下,该男子交代了这十几天在家属区共盗窃自行车8辆的犯罪事实。(郭少可)

控亏增盈同公民职业道德教育结合之我见

郭海斌

一个月来,氧化铝一分厂在贯彻中铝公司电视电话会议精神和山西企业挖潜增效、控亏增盈、弹性生产组织方案中,把控亏增盈同公民职业道德教育有机结合起来,人人背诵《公民道德规范》20字,并做到身体力行,有效提高了士气,凝聚了力量,彰显了活力。

把控亏增盈同爱国守法相结合,促进企业大局稳定。在这场百年一遇的金融危机中,其危害已严重波及实体经济的情况下,国有企业作为国家经济的主要支柱,在抗击金融风暴和稳定国内经济中,处于重要位置。把控亏增盈同爱国守法相结合就是要广大干部员工认清当前形势,懂得爱企业就是爱国家,越是在关键时刻,越要同企业保持一致,与企业同呼吸、共命运。同时,在企业处于困难时刻,要遵守企业法规,爱护企业财产,加强巡检,保证本岗位封存设备和运行设备不出现丢失现象。

把控亏增盈同明礼诚信相结合,促进员工素质提高。在这场控亏增盈保卫战中,一定要在企业的决策下搞好各项生产,特别是在弹性生产组织当中,在指标优化当中,要明白一个道理,就是要有大局观念,树立上道工序为下道工序服务的意识。同时,不能因为降成本,而降低产品质量,出现次品,一定要严格把好产品质量关,有了质量作保证,才能赢得客户、赢得市场。

把控亏增盈同团结友善相结合,促进企业形成合力。在企业处于生死存亡的关键时刻信心比黄金更重要,越是困难时刻,全体员工越要同舟共济,共同应对。要做好压力传递,使每名员工认清当前的形势,知道企业所处困境,明确目标,形成千斤重担大家挑,人人肩上有分量,使企业形成最为广泛的合力,促进控亏增盈目标的完成。

把控亏增盈同勤俭节约相结合,促进企业成本降低。在当前,企业要渡过难关,有内部和外部两个因素。好比人要生存,外部的输血只是应急之策,靠输血来维持生命不是长久之计,关键要自身有造血的功能。这就要求我们必须眼睛向内,深挖内潜,发扬勤劳俭朴、自强不息这一中华民族的优良传统,转变观念,树立过“紧日子”思想,以利润为中心,把节约意识贯穿于生产管理每个环节,千方百计、点点滴滴降低成本。

把控亏增盈同敬业奉献相结合,促进控亏目标实现。“发挥优势、积极主动、消除死角、不留余地”是控亏增盈的指导思想。我们的优势就是有一支企业培养多年的素质较高的党员干部队伍和敬业爱岗的员工队伍。这支队伍多年来都以自己的企业为荣,今天,企业遇到了困难,我们有理由相信,这支队伍能够与企业同舟共济共命运,勇挑重担渡难关。日前,氧化铝一分厂一车间有40名员工主动提出放弃年终奖,积极投身挖潜增效、控亏增盈保卫战。他们说:“企业到了生死存亡的关键时刻,为企业做点奉献是理所应当的。”从另一方面讲,正是因为有了这个企业,有了这个岗位,我们才有了施展自己才华的平台,如果不敬业工作,不为企业分忧,无论如何也是说不过去的。员工与企业是命运共同体,只有员工的敬业奉献,才有企业的发展;企业发展壮大了,员工才能更好的发展。



政工园地

本报讯 为积极应对当前严峻形势,被称为消耗大户的氧化铝三分厂,把特殊时期的节能工作作为首要任务,在全体党员中开展了争当“节能先锋能手”活动。广大党员积极响应号召,170余名党员共提合理化建议256条,经分厂筛选对89条可行性

三分厂党员开展争当“节能先锋能手”竞赛

合理化建议进行了推广,党员们结合自身工作特点,从点滴做起开展节能和备品备件的修旧利废工作,在工作中比态度、比贡献、比效益,争当“节能先锋能手”,此项活动的开展极大的调动了广大党员的工作积极性,同时也带动身边的员工参与到活动中来,为打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战发挥了积极的作用。(牛艳红 牛姗姗)

《观点碰撞》征稿启事——

股跌还炒不?

有人说,明天回看今日股市,方知中国股市之神奇!有人说,投资本身就是一种实践,没有永远的对,没有永远的错。

如今,炒股不是什么新鲜事了!股市也成了如今老百姓关心的话题。今天大盘如何?什么走势图,什么涨停,什么……2006年至2007年,股票给股民带来无穷的快乐和丰厚的收益。2008年的股市却在次贷危机的影响下呈抛物线状,让多少人望“股”兴叹。“股神”巴菲特曾说,“对于股市,我们也会有恐惧和贪婪,只不过在别人贪婪的时候我们恐惧,在别人恐惧的时候我们贪婪。”那么,在全球金融危机来临,股市处于低迷时期,是捂紧口袋,静观其变,还是放手一搏?观点各有不同,角度各有侧重,请您加入我们本期观点碰撞《股跌还炒不?》,与大家一起分享您的入股心得。



“我相信,生命只有在不断进取中才能迸发出它绚烂的火花。不管什么时候,不论年龄大小,我永远在学习的路上。”这是陈虹的人生感言。

陈虹,水电分厂电气检修车间自动化班一名普通员工,2006年获山西铝厂劳动竞赛“个人二等功”;2003年报名参加成人高考在280名学员中成绩名列第一;代表分厂参加山西分公司综合信息平台培训并被聘为讲师之一……面对种种殊荣,33岁的陈虹谦虚地说:“是学习让我的人生更精彩。”

为适应自动化程序系统的发展,从未接触过自动化的陈虹自从到了电气检修车间,就暗下决心要尽快加强和拓宽自己的专业知识。

自学的道路是艰辛的,但对知识的渴望让陈虹对学习充满了信心。几年来,她放弃了逛商场、陪孩子玩……,几乎把所有业余时间都用在了学习计算机上。白天去书店看书,晚上盯着电脑查找资料,家里的书架上堆满了她学习的书籍,单是学习笔记就有厚厚的两大本,上面密密麻麻地记载了每次故障的原因、现象和处理方法等。在单位她总是每天第一个到,最后一个走,车间电脑出现故障了也大都由她来解决。

知识的充实让陈虹在工作中更加努力,她学以致用,将自己学到的知识全部运用到工作中,为生产系统的正常运转保驾护航。

2008年大年初一,陈虹和家人正围坐在桌旁吃年夜饭,突然接到紧急任务:80万吨26配电室监控系统突然黑屏,不能及时反映配电室的生产状况。她深知该配电室带的是种分槽等重要负荷,如不及时处理,一旦发生故障,就

学习让人生更精彩

——记水电分厂电气检修车间自动化班员工陈虹

李新玲

会造成非常严重的后果。她急忙放下碗筷,来不及和女儿打招呼就匆匆忙忙赶往现场。分厂及供电车间领导也万分着急,见到她就像见到了救星。陈虹先分析了原因,确定系统原来所做的PLC(可编程控制器)程序备份遭到破坏。她一边看图纸,一边查资料,在现场一呆就是两天。当她终于成功地完成了PLC(可编程控制器)程序的配置,所有的模拟量和开关信号显示全部恢复正常时,在场的所有人员齐声为她的出色叫好。

2007年3月的一天夜里,还在睡梦中的陈虹被一阵急促地电话铃声叫醒,车间告知80万吨28配电室整个通信监控网络瘫痪,情况十分紧急,不能耽误。看看表

已是深夜2点,外面漆黑一片,静的吓人。她顾不上多想,只想尽快解决生产所急。到了现场后,为不影响生产,陈虹迅速制定方案,她决定先简单处理故障,保障正常通信,再继续查找故障原因。当她把计算机的驱动全部更换完,发现计算机运行还是不稳定,不服输的她对7个交换机的所有回路进行逐一排查。时间一分一秒地过去,直到次日清晨,她终于找到引起故障的根本原因,原来这是一起典型的“网络广播风暴”事故,原因是1个配电室的主要线路同时运行造成的。问题找出来了,看到计算机又重新恢复了工作,眼睛熬红了的她脸上露出了胜利的笑容,这是成功的喜悦。

付出了汗水,收获了甘甜的陈虹没有停止学习的脚步,因为她认为,“只有不断学习,才能享受到更多的人生精彩。”



铝城人



近日,80万吨氧化铝厂六车间结合生产实际,开展挖潜增效活动,对车间所有照明设施只留一半,办公楼集中供水,只留一台饮水机,从小事做起,从自身做起,厉行节约,杜绝浪费。同时,车间要求党员带动员工,发挥主动性和创造性,推动企业的发展。图为员工正在拆卸照明设备。摄影报道 董薇

金融危机波及到铝行业,中铝山西企业面临着生死存亡,我们如何克服困难,迎接挑战?只有树立拼搏意识才能渡过难关。

拼搏离不开信心的支撑。积极的心态、坚定的信心,是战胜困难的重要因素。困难不可怕,关键是要有克服困难的信心。面对当前复杂多变的经济形势,有信心才能有勇气,有信心就会有干劲。我们的各项事业正是在克服重重困难之后才取得了成功。我们既不能因藐视困难而掉以轻心,也不能在困难面前信心不足畏首畏尾。

拼搏就要自强不息、知难而进。“天行健,君子以自强不息。”自强不息是激情不断迸发的动力,是推动事业发展的加速器。我们曾在顺境中意气风发昂首阔步,现在在逆境中更要越挫越勇积极进取。这就更需要我

拼搏现在 赢得未来

●尹峰

拼搏就要积极主动、持之以恒。应对危机关键在人。所谓“有志者事竟成”,战胜困难,取得扎扎实实的效果,绝非一日之功,必须付出巨大的心血,关键时刻充满积极主动的干劲。只有始终保持奋发向上的拼搏状态,以高度的责任感投入到应对危机中去,才能取得最后的成功。

成功,永远属于不畏艰险、奋力开拓的拼搏者。只要我们每个员工都能够迎接挑战,知难而进,以一种压倒一切困难的拼搏精神,以一种越是艰险越向前的英雄气概投入工作,企业就一定能坚持到最后,取得最终的胜利。

们保持清醒的头脑,与时俱进,自强不息。对有志者来说,拼搏就是争创一流的志气、百折不挠的勇气、奋力开拓的锐气。

席卷全球的金融风暴波及到经济实体,中铝公司及山西分公司目前面临的生产经营形势异常严峻。作为企业的一员,必须要有清醒的认识,深刻反思企业发展经历,重新认识市场经济发展规律,冷静对待金融危机,认真思考企业目前的应对决策。

回想上个世纪九十年代,氧化铝市场也有不景气的时候。当时山西铝厂氧化铝成本居高不下,碱耗、吨氧化铝标煤都远远高于同行业消耗水平。但是,凭着一股不服输的劲头,晋铝人顽强拼搏,学邯钢、挖内潜,抓管理、理流程,连续几年产量以10万吨迅速递增,成本费用控制不断下降,晋铝人冲天的斗志和战胜困难、迎接挑战的决心使企业大踏步向前发展。今天,尽管我们遇到了巨大的困难和挑战,但应该看到,这其中也蕴藏着很多的机遇。我们有国资委的坚强领导,有中铝总部的统一部署,有山西企业多年来发展所取得的成熟的管理经验和训练有素、战斗力极强的干部队伍和员工队伍,我们更有理由坚定信心,迎接挑战,发奋图强,共渡难关。

当前,随着山西分公司弹性生产组织方案的逐步落实,各项降本增效工作正有条不紊地进行。临时用工被辞退,代之而来的是我们的员工走进清理现场,自觉地参加义务劳动,主动接过外委检修任务,大幅度降低费用支出。这是一条我们曾经走过的引以为豪的成功的奋斗之路,在我们艰苦创业的时候,引领我们走向了胜利,在如今困难时期同样可以发挥出巨大的作用。就氧化铝四分厂而言,有大小槽罐不下130余个,各类管道上千米,每年用于清理的费用很多,现在能把这些清理费用节约下来,靠的是全体员工的转变思想,迅速行动,积极参与和勇于面对。只要我们继续发扬优良传统,团结一心,众志成城,就一定会渡过难关,重新迎来企业的快速发展。

发挥优势 积极应对

●李亚峰

坚定信心 战胜挑战

●崔鹏

今年对中铝山西企业而言是经受考验的一年。受国际金融危机影响,氧化铝市场价格急剧下滑,我们的企业正处在生死存亡的关键时刻。为积极应对,企业实施了弹性生产组织方案,全面展开了挖潜增效、控亏增盈。企业生存关乎我们每个人的利益,我们应该认清形势,坚定信心,积极主动,共渡难关。

首先要认清形势,坚定信心。思想上,我们应该正确认识企业此次面临的危机是受国内外经济大环境影响所致,困难是暂时的。危机,意味着危险与机遇并存。有句话是“冬天来了,春天就不会远”,我们应该对未来充满信心。工作中,自觉把思想和行动统一到企业的各项决策部署上来,牢固树立“只有企业的生存才有员工的生存”这个理念。

其次应倡导“走动式”管理。主动开展工作,积极服务一线,变“要我干”为“我要干”。只有积极主动深入现场,善于发现,努力寻找,在点滴上做文章,彻底消除浪费现象,积极挖掘控亏增盈支撑点,随时提出好的合理化建议,自觉自愿参加企业组织的各项义务劳动,才是真正的“我要干”。

第三,应进一步强化责任意识,强化执行力。在落实每一项决策部署时绝不找借口,措施要准,工作要实。变压力为动力,全员行动,顽强拼搏,居危奋进,以高度的责任感和使命感,用自己主动的工作态度,出色的工作业绩,敢于负责的工作精神,努力完成本职工作,与企业同呼吸共命运,为实现企业挖潜增效、控亏增盈目标而努力奋斗。

心存感恩 忠诚企业

●牛姗姗

自懂事起,我就明白了“饮水思源”的朴实的道理。我是企业的一员,企业就是我们的家。当企业遇到困难时,我们应当积极参与到企业的各项工作中去,充分发挥我们每个人的作用,时刻对企业怀有忠诚,努力思考如何感恩企业,与企业共渡难关,为打赢挖潜增效控亏增盈攻坚战尽自己的一份力量。

忠诚企业就是把企业的利益放在高于一切的位置。因为企业的利益体现在国家、集体和个人三者利益之间,没有国家,哪有大家,没有大家,何来小家。维护企业的利益就是维护大家的利益。只有企业发展好了,我们的生活和工作才有保障。

忠诚企业就是要关心爱护企业,与企业同舟共济,共生共存,处处维护企业的形象和利益。这就要求我们每一个员工都要恪守职业道德,遵守规章制度,提高职业技能,做好本职工作,勤勤恳恳、尽职尽责做好自己的工作。

心存感恩,感激企业给了我们就业的机会,感谢企业为我们提供了施展才华的舞台。作为青年人应该从自身做起,立足本职、爱岗敬业,以饱满的热情全身心投入到挖潜增效控亏增工作中去,用实际行动回报企业。我们要懂得感恩,珍惜现在拥有的工作岗位,珍惜中铝这个大家庭,珍惜老一辈中铝人为企业积累了资本,更要珍惜我们每个人的过去、现在和未来,牢记“企业的生存就是员工的生存”的道理,努力学习,勤奋工作,把我们的青春和智慧奉献给企业,与企业携手并进,共渡难关。

我为挖潜增效

控亏增盈做贡献

特别策划之一

企业与我

本报特别策划的“我为挖潜增效控亏增盈做贡献”栏目,受到了广大读者的高度关注。从他们的来稿来电中,我们感受最深的就是员工对企业的那份深厚的感情和对企业早日走出困境的期盼。

在严峻的形势面前,企业员工以积极的心态直面困难,勇担责任,坚守岗位;增收节支从点滴做起,为企业开展工作建言献策;党员干部冲锋在前,深入生产一线义务参加劳动,以实际行动做贡献。期间我们看到了一种信念,一种力量,一份责任,一份坚强。

“众人划浆开大船”。我们有理由相信,在全员的共同努力下,企业一定能走出困境,迎来光明。因为,“企业是我家,生存靠大家”。

——编者的话

“企业是我家,振兴靠大家。”这句耳熟能详的话语,今天让我真实感受到了它的份量。企业目前所处的困境,来势之猛,速度之快,波及之广是建厂以来从来没有的,是生死存亡的考验。

从客观上讲,企业的生产经营改革发展不可能永远一帆风顺,当遇到困难甚至面临生死存亡的考验时,我们是坚定信心,与企业共命运,还是情绪低落,听之任之?答案肯定是前者。因为,企业的生死存亡就是员工的生死存亡,企业发展了员工才能发展。企业遇到了前所未有的困难和挑战,我们应该怎么办?坚定信心,统一思想,快速反应,自动自发,是我们唯一的选择。

作为企业政工战线上的普通一员,首先自己要加强学习,认清当前形势。做到把学习贯彻中铝公司电视电

当前,我们的企业面临市场严峻的考验,做为企业的一员,干好本职工作是根本,将工作落实到实际行动中,把企业当成自己的家,用“勤俭持家过日子”的思想来为企业分忧。

我的一位工友在一次座谈会上说:“在当前严峻形势下,我们必须要做到服从服从再服从,干工作不分份内份外,只要能挖潜增效、控亏增盈做贡献,就毫不犹豫地扑下身子去干。”我听后颇为感动。企业在面临困境的时候,就需要这样的员工,把企业的发展与自己家庭的幸福紧密结合起来,因为没有企业的发展就没有我们的幸福生活。按照分厂的安排,我们车间组织员工去其他车间义务劳动时,许多员工都主动参加,为的就是能为企业多出一份力。

党员要时刻听从党召唤,时刻关注企业的困难,为企业排忧解难。我是一名党员,更要发挥好党员先锋模范带头作用,树立“新三年、旧三年,缝缝补补再三年”的意识。用自己的实际行动带动身边的人,从节约一滴水、一度电、一滴油、一张纸做起,充分发扬勤俭节约的优良传统,要像自己的小家庭过日子一样精打细算,同时做好修旧利废工作,回收螺丝,修复阀门和备件,提高备件材料的二次利用率。在点滴的工作中为企业“挖潜增效、控亏增盈”做贡献。

只要我们全体员工拧成一股绳,团结一心,努力拼搏,相信一定能够实现“挖潜增效、控亏增盈”目标,一定会迎来企业更加美好的明天。

话会议精神和山西铝厂第三次党代会精神与挖潜增效、控亏增盈工作紧密结合,融会贯通,这样工作才能得心应手。第二,要深刻领会“发挥优势,积极主动,消除死角,不留余地”的指导思想,并落实到自己的具体工作中。要

走到一线,走进岗位,把当前形势清清楚楚地传达给每名员工,做好压力传递,使员工及时了解新情况,提高新认识,从而把大家的思想统一到挖潜增效、控

亏增盈中心工作上来。第三,要快速反应,自动自发。重新反思自己的工作,看哪些方面还不符合当前形势要求,哪些地方还存在浪费现象。第四,要深入现场,把在挖潜增效、控亏增盈攻坚战中涌现出来的典型事迹、先进人物快速报道出来,以唤起更多员工的顽强的斗志,以不屈的精神投入这场生死决战中,坚决打赢控亏增盈攻坚战,重振企业的荣光。

●郭海斌

快速反应 自动自发

谨慎处置亏损产品

股市目前虽难有大反转迹象,但局部还是存在机会。因此,处于微利状态的投资者,若为了稳健可以赎回;激进的投资若买入的产品期限长,挂钩标的结构不错,实现收益的条件又比较宽松,不妨继续持有一段时间;至于亏损的理财产品,投资者要决定继续持有还是赎回,要谨慎对待。

首先,要看自己是否了解产品的挂钩标的。有的理财产品挂钩境外标的,一般投资者平时较难深入了解。对于这类没把握的产品,决定继续持有还是赎回,就应仔细衡量。

其次,要考虑收益实现的可能性。有的产品设定的收益条件是限定于某段期限内,如挂钩的某股票在此期限内涨幅达20%,收益可达8%。而有的产品收益条件限定于某个观察日,只有在某一天某股票涨幅多少,才可能实现收益率。相比之下,在一个观察区间内实现收益的概率高,而在某一个观察日实现收益的概率低。

再次,要看产品期限。理财产品短的半年期或一年期,不少亏损产品是在股市6000点高位发行,且设定的收益条件比较苛刻,如一年内涨幅达10%~20%等。现在股指早已腰斩,这种收益条件很难实现。这类短期产品亏损后,恐怕翻本机会渺茫。而有些产品时限较长,甚至长达五六年,设计结构也较好,即使现在亏损,但今后二三年内若市场向好,可能会扭亏为盈,不妨长期持有。

(李晚霞摘自《上海金融报》)

俯仰呼吸能利胆

慢性胆囊炎患者吃的稍不注意,就会使胆囊炎复发,出现腹胀或右上腹不适、胃灼热、嗝气、吞酸等一系列消化不良的症状。如不及时治疗,不仅导致胆囊功能减退,还会引发胰腺炎、肝炎等。因此,慢性胆囊炎患者最好常做运动来利胆消炎。

1. 端坐床沿或椅子上,臀部着座1/2,两腿分开,双手按揉腹部,顺、逆时针各25圈。

2. 做深呼吸1次,呼吸结束时,上身前俯,头部低于双膝,同时双手紧按小腹,使横膈膜上升,将肺内余气尽量排出。双手放松,头引颈向前伸,缓缓做深吸气,并慢慢将上身抬起,恢复原坐位姿势。慢慢呼气,同时头及上身再缓慢下俯,尽量将余气排出,如此反复做8~16次。

3. 上式结束后,站立,双腿交替抬高10~20次,再进行7~8次下蹲运动。

(杜效灵摘自《医药养生保健报》)