

# 勸旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年12月9日  
星期二  
农历戊子年十一月十二

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总第 1056 期

总编辑 孙建康

## 中铝山西分公司进行债权债务专项清理

本报讯 日前，中铝山西分公司在分公司二楼会议室召开了债权债务专项清理工作会议。会议由山西分公司副总经理卫栋庭主持，财务部、供应部、总经理办、装备能源部、销售部、民矿开发部等 30 个单位及部门负责人参加了会议。

会议进一步明确了此次清欠工作是控亏增盈、缓解现金流紧张的重要手段。要求各清欠成员单位高度重视，指派专人相互配合，认真完成清欠工作。会议听取了各二级单位、部室的债权债务清理工作，

确定了可行的清欠原则和详细的清欠方案及清欠目标，协调解决了与部分关联方单位之间的历史遗留问题，以及因单位机构变化，给清欠工作带来的问题。

卫栋庭副总经理对清欠工作提出了六点要求：一是要认真研究债权形成的原因及性质，对债权做好细分工作。二是对因历史原因造成的投资计入债权问题，应通过本次清理转为投资。三是没有非常特殊情况的债权一定要收回。四是逐笔逐项研究特殊债权的解决办法。五是通过这次债权清理，对历史原因造成的坏账，在取得合法依据后进行处理，避免长期挂账等不规范现象。六是清欠组成员单位要指定专人负责清欠工作。（郭惠莉）

在中铝山西企业二级党组织负责人会议上郭顺喜号召全体员工——

## 坚定必胜信心 保持高昂斗志 打赢生死保卫战

本报讯（记者 吴建华）12月5日下午，山西铝厂党委在山西铝厂办公楼二楼会议室召开中铝山西企业二级党组织负责人会议，山西铝厂党委书记郭顺喜作重要讲话，党委副书记、纪委书记韩俊科主持会议。会议在全面分析当前形势，学习贯彻中铝公司郑州座谈会和12月4日中铝股份视频会议精神，传达中铝山西企业协会扩大会议上企业班子成员的信心与决心后，就如何发挥企业优势，打赢生死保卫战提出了具体要求。

郭顺喜在讲话中指出，12月2日，中铝公司肖亚庆总经理到中铝河南企业调研，并召开了中铝部分企业负责人座谈会。12月4日上午，总部又召开了2009年度财务预算视频会议，这是中铝公司继10月16日四季度挖潜增效、控亏增盈电视电话会议以后的又一次大动员，整个中铝公司已拉开决战阵势，积极应对市场挑战。

当前，金融风暴已严重影响实体经济，到目前为止，所造成的影响还没有结束，整个形势还在向更加严峻的方向发展。铝行业由于受到金融风暴的冲击和国内外多种因素的影响，市场竞争白热化。电解铝价格一路下滑，有可能跌破万元大关，氧化铝价格也持续下跌，竞争对手已把我们逼到了悬崖边上，已下了生死决战的挑战书，形势非常严峻，非常危急。面对危急形势，中铝公司召开会议发出了迎接挑战的号令，这既是迎接竞争与市场挑战的动员令，也是生死抉择的动员令。

郭顺喜指出，中铝公司2009年度财务预算视频会议提出将实行现金预算管理，并明确了氧化铝的生命线2034元/吨，这意味着我们必须严格按照总部的财务预算来执行，也就是必须守住2034元/吨这个生命线。他说，中铝山西企业的全体干部职工都要牢牢记住“2034”这个数，不但要知道这个数字，而且要知道其含义，这是市场给我们的压力，也是我们依靠中铝公司生存的基本条件。

针对中铝山西企业目前的生产经营情况，郭顺喜指出，中铝山西企业弹性生产组织方案实施一个多月来，外部形势发生了很大变化，危机在加剧，压力在加大。目前的竞争主要是价格和成本，前两个月我们成本在中铝内部是比较高的，整体比较被动。他说，在激烈的市场竞争中，往往跑在最后一个的最危险。广大干部职工要充分认识到，世上没有救世主，只有自己救自己，必须把求生存的本领拿出来，企业的生存是由我们自己决定的。

他指出，在12月4日下午召开的中铝山西企业协会扩大会议上，班子成员每人表态发言，统一了班子思想。在事关企业生死存亡的危急时刻，干部职工一定要转换传统的思维方式和陈旧的思维方法，坚决按照总部要求，发挥自身优势，通过转换经营管理机制，把弹性生产组织转变为弹性生产经营管理，开拓新思路，提

出新方法，采取新措施，化不利因素为有利因素，广泛发动群众，打一场企业生死保卫战。

就如何发挥企业优势，郭顺喜强调首先要考虑中铝公司一盘棋、整体管理的优势。就当前市场情况而言，“2034”本身就是中铝公司对我们的支持也是优势的体现，是中铝公司前几年发展积累实力的体现，只要守住“2034”，我们就有胜利的希望。其次，要发挥中铝山西企业的整体优势。协委会统一协调、整体运作，党政班子坚强领导，党政工团齐心协力。存续企业通过这几年的发展，成为中铝公司最具活力的存续企业，要像2002年改制后分公司支持存续一样，强有力地支持分公司，互相支持，相互依存，共渡难关，同生存，共命运。第三，要充分发挥广大职工的积极性。在企业面临生死存亡之际，我们职工对企业有较高的忠诚度，相信每个职工都会作出正确的选择。同时，我们还有技术方面的优势，特别是党工团的优势，关键时刻作用就会发挥得更加明显。

就企业过去存在的一些劣势，郭顺喜指出，管理成本方面，没有民营企业活、没有民营企业管理效率高；社会成本方面，承担的社会责任比民营企业多，社会成本比民营企业高；人工成本高等等。

在分析了企业存在的优势和劣势后，他强调，全体员工必须解放思想，转变观念，突破传统思维的束缚，将劣势进行转化，民营企业能做到的，我们也将能做到，这样我们才能在竞争中取胜。如果抱过去旧的观念不放，就无法保证企业的生存。发动群众要把形势讲透，要像完成生产经营指标一样重视宣传发动，注重效果。要对职工讲困难的暂时性，同时要讲困难的危险性和克服困难的必要性，问计于职工，求智于职工，发动大家提建议，讲措施，充分挖掘蕴藏在职工中间的巨大智慧和能量。

郭顺喜最后要求，在这场企业生死保卫战中，各级党组织、工团组织要充分发挥应有的作用。一是宣传发动，做好深入细致的思想工作，工作要做细、做扎实，把宣传发动和思想政治工作看作是一项硬任务。要广泛动员，动作要快，决心要大，方法多种多样，追求实效。二是充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用、工会组织广泛联系群众的桥梁和纽带作用、团员青年的生力军作用。三是各级党工团组织要更加主动地融入到生死保卫战的实践中去，真正体现党政工团齐心协力，在企业生死存亡的关键时刻，党员干部一定要冲在前面。四是注重信访工作和综合治理工作。稳定是前提，这是这场保卫战的基本保证。要关注职工思想动态，发现问题及时沟通，及时做工作。五是要通过各种方式关心职工生活，保持职工旺盛的斗志和精力，坚定必胜的信心。

## 倡 议 书

山西分公司机关全体员工：

国际金融危机危及到了实体经济，正在严重地冲击着中国铝业，山西分公司面临的不仅是困难，而是灾难；不只是经营上的严峻考验，而是关乎企业命运的生死抉择。2034元/TAO既是生产经营的一条生命线，更是企业生死战役的一场保卫战。这就是竞争的残酷，这就是市场的无情！然而，上帝不相信眼泪，世界上也从来就没有救世主，市场的主动权要靠企业自己去争取，企业的生死存亡要靠全体员工来把握。我们有二十多年的管理探索、二十多年的技术创新，我们更有二十多年的团队实战经验、二十多年的员工忠诚考验，所以，只要发挥出各级组织的最大优势，只要鼓足全体员工的最大干劲，我们山西分公司就一定会傲经风霜，再现彩虹。为此，我们向山西分公司机关全体员工倡议如下：

各级领导干部、广大共产党员及全体机关工作人员，在企业生死存亡的关键时刻，我们一要带头为打赢这场生死保卫战冲锋在前，二要带头响应各级组织的各种号召，三要带头执行企业的各项决策，四要带头圆满完成各项工作任务，五要带头自愿放弃2009年的带薪休假，为生产出大力、流大汗，为企业控亏增盈做出更大贡献！

山西分公司人力资源部 山西分公司机关党委  
2008年12月5日

本报讯 为了深入贯彻落实中铝公司和山西分公司“挖潜增效，控亏增盈”的各项具体措施，应对经济危机对企业造成的影响，近日，中铝山西分公司根据自身实际情况给隐患曝光栏进行了“换装”。即由原来的一月一期的胶卷照片曝光栏版面巡回展出改为现在的数码照片网络曝光，将隐患曝光栏设在中铝山西分公司网络首页的醒目位置。

通过给隐患曝光栏“换装”，使管理部门可以随时增加隐患上传曝光的频次，提高了隐患曝光的时效性，同时扩大了隐患曝光栏的浏览范围，不只限于原来的安全生产系统人员，使分公司所有管理人员在自己办公室里可以进行浏览，既节省了制作与浏览的时间，又节约了分公司管理费用，符合企业挖潜增效的新形势要求，该举措得到了中铝山西分公司领导的好评。（屈建峰）

## 中铝山西分公司给隐患曝光栏“换装”

## 二分厂超额完成十一月份生产任务

本报讯 经过全体干部员工的共同努力，氧化铝二分厂超额完成11月份生产经营任务。截至12月1日，熟料产量计划10.1万吨，实际完成10.4万吨，溶出下料计划140t/h，实际完成147.9t/h，超计划完成7.9t/h。熟料窑台时产能53t/台·小时，熟料净溶ηN为93.01%；赤泥附损为5.06kg/t-干赤泥，均达到了奋斗目标；新水、烧成煤、配煤及蒸汽等4项能耗指标均达到了考核要求，为今年以来的最好水平。（苏红丽 马国梁 曹效珍）

当前，席卷全球的金融风暴已经给实体经济造成了巨大的影响，并正在逐步演变为全球性的经济危机。由于受到金融风暴的冲击以及国内外各种因素的影响，铝行业市场竞争日趋白热化，电解铝价格连续下滑，特别是最近一周之内跌幅达2000余元，目前已跌至10170元。也就是说氧化铝铝价格已降到了1800元左右，这对我们意味着什么？我们又该怎么办？

面对10170，必须清醒地意识到我们已经身处险境，毫无退路。电解铝价格一路下滑，对我们中铝山西企业而言，意味着非但没有了利润空间可言，甚至已经严重威胁到了我们的生存空间。这种前所未有的困难，已经向企业下了生死决战的挑战书，完全把我们逼到了悬崖边上，退一步就是死亡！从来就没有什么救世主，一切都要靠我们自己。我们必须清醒地认识到目前所面临的形势已经非常危急，企业已经到了生死存亡的危急关头，如果对形势的严重性、危险性认识不清，或者还抱有这样那样的幻想，而不是正视困难、发奋图存，那我们就必然会在这一轮的危机中被淘汰出局。

面对10170，我们还应该认识到其中所蕴含的机遇和希望。市场是残酷的，但同时市场又是公平的，在市场面前任何企业都不可能有什么特权，一切要靠实力！我们面临巨大挑战，竞争对手同样危机重重，与他们相比，我们虽然

存在某些方面的劣势，但我们更有他们所不具备的强大优势。我们有中铝公司近几年飞速发展所积累的强大实力，有中铝山西企业协会的统一协调、整体运作和党政班子的坚强领导，有存续企业经过发展成为中铝公司存续企业中实力最强、最具活力的企业，有上市、存续的团结一心相互支持、一支与企业同呼吸、共命运、风雨同舟的过硬员工队伍，这些都是我们战胜挑战的坚强保证。只要我们充分发挥这些优势，快速转变观念，打破传统的思维模式，最大限度地转化劣势，我们就一定能够战胜一切挑战，赢得最终胜利。

## 铝锭价格 10170 元意味着什么

直面危机背水一战系列评论之一

本报评论员

战僵持的紧要关头，在我们感觉困难重重、筋疲力尽的危急时刻，往往也正是对手心力交瘁、面临崩溃的时候，这个时候，坚持就是胜利，坚持才能胜利！谁的信念更坚定，谁能够咬紧牙关、拼死一搏，谁就必将赢得最后的胜利。因此，在此生死存亡的危急时刻，我们必须要有坚定必胜的信念，以破釜沉舟的决心和勇气，无所畏惧，勇往直前！

“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”，虽然目前我们面临着前所未有的严峻考验，但我们坚信，只要我们勇敢地面对挑战，同心同德、风雨同舟，就一定能够渡过难关，迎来更加灿烂的明天！

山重水复疑无路，柳暗花明又一村。虽然目前我们面临着前所未有的严峻考验，但我们坚信，只要我们勇敢地面对挑战，同心同德、风雨同舟，就一定能够渡过难关，迎来更加灿烂的明天！



# 东兴狠抓用电“老虎”

本报讯 针对当前企业面临的严峻形势,近日,晋铝东兴物业部叠翠北区管委会从所辖单身楼管理入手,严查私拉乱接现象,堵塞各种漏洞。加班加点对单身楼逐户进行排查,对长期欠费户进行催缴,加大清欠力度,增加收益;

对违规使用电炉、电磁炉、电饭锅等高电阻电器情况,及单身楼长明灯、长流水、跑冒滴漏现象,责令立即整改,减少资源的浪费,以实际行动为我厂挖潜增效、控亏增盈做贡献。(黄玉萍)

## 氧化铝三分厂 精制车间自加压力增效益

本报讯 近日,氧化铝三分厂精制车间自加压力,组织职能人员和岗位抽调出的人员利用双休日,对过滤工段赤泥贮槽积料进行清理。车间员工发扬“不

怕苦、不怕累、不怕脏”的优良传统,克服“天气冷、积料硬”等困难,经过4天的奋战,顺利完成清理任务。共清理积料60立方,节约费用5600元,为确保分公司挖潜增效、控亏增盈目标的实现贡献力量。(陈芳)

# 山西分公司各单位以实际行动

本报讯 中铝总部召开2009年财务预算工作视频会议后,山西分公司各单位迅速将会议精神传达到员工,要求员工充分认识2009年公司生产经营的严峻形势以及“2034”这一成本指标的具体内涵,进一步传递压力,转变观念,为打赢企业生死存亡保卫战做贡献。

分公司机关人力资源部和机关党委发出联合倡议书,用实际行动为企业分忧,签订《自愿放弃2009年带薪休假协议书》;各单位利用内部刊物、信息平台、板报、班前会等形式,作好宣传发动,要求员工正确对待企业当前面临的形势,统一思想,传递压力,转变观念,超常规思维,变“要我干”为“我要干”;制定详细的费用控制措施,强调清理一律不外委,备件费用实行全过程跟踪质量管理及全过程控制费用,抓好修旧利废,确保颗粒归仓;严把进厂原燃物料和辅助材料的质量关,想方设法降低库存,减少资金占用;加大查处私拉乱接、偷电漏电行为,减少能源损失和能源流失。(本报综合报道)



氧化铝四分厂积极贯彻落实弹性生产组织方案,杜绝外委检修,主动承担各项清理任务,全力以赴投入挖潜增效、控亏增盈生死保卫战中。图为员工义务清理2号搅拌机槽结垢。摄影报道 张昕

山西分公司挖潜增效、控亏增盈动员会召开后,氧化铝二分厂干部员工统一思想,迅速行动,出台措施,以挖潜增效、控亏增盈为中心,在分厂范围内展开了一场如火如荼的挖潜增效、控亏增盈攻坚战。

### 广泛宣传 层层动员

10月14日至11月15日,氧化铝二分厂召开副科级以上干部会议,认真传达有关会议精神,广泛宣传,传递压力,明确形势。要求“科级干部出满勤、干满点,事事讲奉献,处处讲风格”、实行“走动式管理”,机关工作人员深入现场发现问题及时解决。党政工团,群策群力,齐抓共管,共产党员、共青团员“勇当急先锋,争做排头兵,组织全员参与”“企业有困难,我该怎么办”大讨论,营造挖潜增效良好氛围。

## 挖潜增效 共渡时艰

——氧化铝二分厂挖潜控亏工作纪实

● 苏红丽

严格督察 爱厂如家  
分厂抽调专门人员成立了督察组,利用夜间和空挡时间进行全方位督察,并行分厂和车间“双反馈”、“双保险”,即夜间基础管理检查和巡逻同步进行,杜绝失盗现象,共保挖潜增效、控亏增盈目标顺利实现。由此涌现出了许多奋搏盗贼,爱厂如家的感人事迹。洗涤车间上夜班的女工张淑会,与车间员工奋力抓捕偷地沟盖板的小偷,为车间挽回损失300元;分厂基础管理检查组郝永奎等同志例行检查时,发现了正在偷盗的小偷,追回价值500元的槽钢,分厂齐安平等在夜间检查时,发现了小偷,追赶未果后,截获了价值1000元的电缆托盘。他们勇追盗贼的事迹,极大的激发了广大员工爱厂如家的热情,为挖潜增效、控亏增盈工作顺利开展提供了保障。

### 增收节支 全员参与

分厂结合弹性生产组织方案,领导干部和广大员工主动放弃休息日,在分厂范围展开了挖潜增效、控亏增盈“节减费用,人人行动”义务清理大会战。成立突击队,深入现场义务劳动,截至目前,已清理积料2000余立方,清理精液管、三通管道150余米,节约费用3000元。

三车间领导班子团结协作,带领员工日夜蹲守在大窑,为进一步优化指标,提高台时产能而努力。四、五车间以及检修车间主动承担外委清理检修工作,先后组织人员对沉降槽、蒸汽管道等项目进行检修维护和清理,节约费用3万余元。二分厂洗涤车间在全体员工开展“比指标、比产量、比安全、比稳定、比文明”五比活动。

### 挖潜增效 细节做起

分厂重新修订、完善了产量、指标管理及绩效考核、劳动纪律、劳保穿戴、基础管理等各项管理制度,全面推行无纸化办公,严格控制纸张使用和审批,对机关办公室热水器、电脑、长明灯进行自查、互查,严格督察、严格考核;车间每天汇报挖潜增效、控亏增盈工作进展,对生产现场长明灯、长流水,跑冒滴漏明确责任人,严格考核;夜间基础管理检查和巡逻同步进行,杜绝失盗现象;严格清理、检修人员三级安全培训,全员树立“安全就是效益”的思想,确保弹性生产期间,生产高效、安保严密,职工情绪稳定,推进挖潜增效、控亏增盈工作的深入开展。

众人拾柴火焰高,在全体干部员工的共同努力下,二分厂超额完成11月份生产经营任务,为打赢挖潜增效、控亏增盈保卫战做出了贡献。

## 氧化铝四分厂 清理收尘放料节费用

本报讯 近日,氧化铝四分厂组织机关人员和车间骨干放弃周六休息时间,对3#焙烧炉电收尘放料进行清理。员工们克服现场粉尘大、积料多等困难,不怕脏累,任劳任怨。经过近7个小时的奋战,共清理包装氧化铝3000余袋,60余吨,节约清理费用5000元。(张昕)

## 增收节支光荣榜

当前,中铝公司面临原材料、能源涨价,产品持续降价的严峻考验,“节能降耗,挖潜增效”势在必行!而节能降耗必须从我做起!从岗位做起!

“历览前贤国与家,成由勤俭败由奢”。历史反复证明了这个道理:“奢”能败国、败家、败自己。古罗马四处征战,有一支欧亚大陆最强悍的军队,但却因为骄奢淫逸致使古罗马四分五裂。素以能征善战著称的满清“八旗兵”,短短几十年挥师入关,建立了中国历史上最后一个强盛的封建国家,但他们逐渐沉溺于轻歌曼舞、锦衣玉食之中,最终昏庸腐朽,丧权辱国。“八旗子弟”也成为纨绔和低能的代名词。

历史和现实告诉我们:一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神作支撑的国家是难以繁荣昌盛的;一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神作支撑的社会是难以长治久安的;一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神作支撑的民族是难以自立自强的;同样,一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神作支撑的企业是难以持续发展的。

## 节能降耗 从我做起

● 朱晓燕

节能降耗,挖潜增效,从我做起,就要从思想上崇尚俭朴,以勤俭节约为荣、铺张浪费为耻,抛弃“家大业大,浪费点儿没啥”的思想。“千里之堤,溃于蚁穴”,有些看似点滴的浪费,就像“蚁穴”一样,侵蚀着坚固的根基。

节能降耗,挖潜增效,从我做起,就是在作风上艰苦创业。在残酷竞争的市场上,我们是创业者,奋斗者,而不是享乐者,逍遥者,我们要舍得吃大苦、耐大劳,把艰苦奋斗当成战胜困难的助推器,把勤俭节约当成战胜困难的传家宝。

节能降耗,挖潜增效,从我做起,就是在思路开拓上开拓进取。创新是发展的动力,发展才是硬道理。每个人都来献计献策,围绕生产和管理的薄弱环节,进行技术革新和技术创造。

节能降耗,挖潜增效,从我做起,就是在管理上精益求精。蒲松龄说得好:“有志者事竟成,破釜沉舟百二秦关终属楚;苦心人天不负,卧薪尝胆三千越甲可吞吴。”作为一个有责任感、荣誉感和使命感的中铝人,我们应该抓住点滴时间,刻苦钻研业务技能,向精细管理要效益。只要付出辛勤的劳动,就一定会找到节能降耗的途径。

当前经济发展减缓,企业生产经营遇到了前所未有的严峻挑战。针对严峻形势,80万吨氧化铝厂提出在全厂范围内开展“直面市场 参与竞争 为生存而战”活动。

80万吨氧化铝厂利用每月一期的《80金桥》《基础管理简报》积极配合厂报、广播、电视等宣传媒体把握正确的舆论导向,层层宣传落实,使每一名员工认识到企业已经到了生死存亡的危急时刻,干部员工始终坚持宁可减薪,也不能让企业停产员工下岗,面对当前危机,转变观念是关键,变要我干为我要干,人人都挑千斤担,风雨同舟,拼命应战,坚定信心,共渡难关。

各支部要充分发挥“战斗堡垒”作用和先锋模范作用,在控亏增盈,挖潜增效生死战中起到四个“带头”作用。号召机关党员干部员工深入生产第一线,参与现场清理检修工作,在困难时期,做好员工思想工作,树立必胜的信心,认识到人人都积极参与才能走出困境,走出低谷。二车间党支部组织

党员和生产骨干对S18皮带进行积料返流程,共产党员以身作则,率先垂范,大家团结一心,冒着呛人的粉尘,采取轮流作战的方式,个个埋头苦干,在2天时间内,共返积料40余方,节约成本费用13200元。

员工要每月荐一言献一计,每天办一件实事,做一份贡献。点检站电工二班在班长的带领下,利用工作之余,将已经废旧的可控硅电源及欧司朗灯等电器元件重新修理、拼装再利用,目前已修好可控硅电源插件20余件、欧司朗灯100余套(次),共节约费用约10万元。

80万吨氧化铝厂通过“直面市场 参与竞争 为生存而战”活动,把广大干部员工的思想统一到挖潜增效、控亏增盈生死战这个中心工作上来,使广大干部员工直面危机,与企业共渡难关,为企业生存而战,为员工生存而战;分厂号召全体员工越是在困难时期,越要斗志昂扬、迎难而上;越是在紧要关头,越要和衷共济、团结奋进;越是在危急时刻,越要科学判断、沉着应对,与企业共渡难关。

## 直面市场 参与竞争 为生存而战

——八十万吨氧化铝厂挖潜控亏工作纪实

● 任卫红



# 关于组建“星期六青年突击队”的动员令

各二级团组织并广大团员青年：

近段时间，受国际金融风暴和市场需求不足的影响，我们企业遇到了前所未有的困难和挑战。企业上下全力以赴，大打“挖潜增效、控亏增盈”攻坚战。各级团组织按照企业整体部署，开展了青年形势任务教育、安全生产、节能减排、突击清理等工作，尤其是各级青年突击队在前期的生产工作中发挥了重要作用。

随着市场形势的进一步恶化，电解铝价格一路下滑，氧化铝价格也持续下跌，严峻的现实很清楚地摆在了我们的面前，中铝山西企业已经到了生死存亡的危急时刻。形势的发展需要我们团结一致，打一场企业生死保卫战。青年作为企业最有活力的一支队伍，始终是企业发展的希望所在。青年与企业共命运，青年是企业的希望，企业的明天是青年的未来。为了进一步发挥青年的生力军作用，经厂团委扩大会议研究，决定在各级青年突击队正常活动的基础上，组建“星期六青年突击队”。

六青年突击队”。

突击队采取组织动员和青年自愿报名的方式组建，队员以40岁以下青年为主，每周双休日利用半天的时间，根据企业生产经营需要，抽调一定力量赴生产现场开展各种突击清理活动。

各级团组织、广大团员青年，市场和竞争对手已经向我们下了生死决战的挑战书，企业生死保卫战的号角已经吹响。在这危急时刻，让我们迅速行动起来，积极投身到企业生死保卫战中。我们青年人有信心和决心战胜任何艰难险阻，用我们火热的青春和实干的激情赶走“寒冬”，迎来明媚的春天。

报名时间：2008年12月11日18:00前

报名方式：1、直接到厂团委报名。联系电话：5042219

2、到本单位团委或青工委办公室报名。

共青团山西铝厂委员会

中铝山西企业青年工作委员会办公室

2008年12月8日



12月6日，进厂铝土矿专列铝土矿上冻，经翻车机翻卸后，还有一部分铝土不能卸干净，为确保铝土矿颗粒归仓，氧化铝一分厂一车间党员干部和生产骨干组成突击队，第一时间投入铝土矿冻料的清理，经过3个小时的奋战，累计清理铝土冻块30余立方。同时，分厂又从各车间抽调人员对夜间车皮中的冻块进行了清理。图为铝土冻块清理现场。摄影报道 郭海斌

这个冬天不冷了

## 孝矿 236 户危房住户有了安乐窝

本报讯 12月8日上午，孝义铝矿孝义市住宅小区一期危房安置工程建设现场礼炮齐鸣，一片欢乐的景象。简单而又简朴的竣工典礼仪式标志着历时9个月的民心工程全部完工，236户危房搬迁职工即将住入新房，有了自己的安乐窝。

2007年初，孝义铝矿一期矿区11栋楼房和部分公共设施附近多处塌陷和墙体裂缝，给236户住户造成极大威胁，经有关部门和专家现场勘探，属于危房，急需尽快搬迁安置。中铝山西企业本着对职工家属负责的态度，仅用一周时间使236户住户全部迁出危房。同时，多次与地方政府协商，给总部请示汇报，争取到了危房搬迁安置补偿费用的最大优惠政策，较好地解决了住户的后顾之忧。2008年3月6日，危房安置工程在孝

义市铝矿小区开工建设，矿领导高度重视，成立了建房监督组，经常深入施工现场检查指导，并派两名工程技术人员坚持全天候参与监理，严把工程质量关，使工程高质、高速如期完工。

(王小玲 刘德存)



▲近日，煤气分厂造气一车间组织20余名党员及骨干清理发生炉渣沟内的淤泥。经过一整天的清理，共清出废渣淤泥30余立方，为生产创造了良好条件。图为劳动现场。摄影报道 黄国华 丹小忠



▲12月8日，氧化铝四分厂组织副科级以上干部和党员代表召开“我愿与企业共命运”誓师大会，40余名党员干部带头在条幅上郑重签名，庄严承诺，积极奉献，与企业共命运、齐奋进。图为签字现场。摄影报道 李亚峰

### 浅谈如何在当前形势下做好思想政治工作

杜社会 宁春生

由于受国际金融危机的影响，氧化铝行业遭遇了10多年来最严峻的市场考验，部分企业已处于亏损状况。为此，山西分公司审时度势制定了一系列挖潜增效、控亏增盈措施。如何在特殊时期，做好员工的思想政治工作，确保为企业渡过难关提供强有力的精神力量，从而使企业保持人心不散、士气不减、队伍不乱，是摆在我们每一名政工干部面前的新课题和新任务。

在促进员工转变观念，增强主人翁责任感上下功夫。首先，要加强形势任务教育，把我们当前面临的严峻形势和巨大压力实实在在地、不折不扣地传递到每一名员工，使大家真正认识到企业已经到了生死存亡的边缘，如果不最大限度地挖掘潜力，企业就难以生存。其次，使员工认识到我们所具备的有利条件和自身优势，增强员工的信心和决心，使其明白渡过危机是必须的，也是一定能够实现的。同时，要引导员工正确认识个人利益与企业命运、企业发展与国家命脉的关系，增强员工主人翁责任感，让员工发自内心地踏踏实实工作、毫无怨言付出。

把思想政治工作融入到生产和管理工作中。在特殊时期一定要高度重视思想政治工作，紧紧围绕生产经营中心，进一步加大思想政治工作力度，做好任务下达前和执行过程中的思想工作，力求实效，确保员工队伍稳定、思想稳定。要结合本单位实际，积极开展各种实践活动，引导员工立足岗位，主动奉献，调动一切积极因素，为企业渡过难关献计献策。要大力宣传推广企业文化，培养和激发广大员工的荣誉感、自豪感和使命感，不断提高企业的凝聚力和向心力。要建立思想预报机制，在

企业做出重大决策前或在执行过程中，对员工可能发生的思想波动及工作中可能出现的思想问题进行预测，提前确定教育内容及对应的方法，做到有的放矢。

做好思想政治工作，还要注意几个问题。一是坚持以人为本，无论是布置什么样的工作或任务，都要把员工的根本利益作为思想政治工作的出发点和落脚点，加强沟通、协商和监督。二是要把思想教育与解决员工实际问题结合起来。在我们的工作实践中可以发现员工的思想问题往往与经济利益联系在一起，经济问题解决了，思想问题也就不存在了。所以如果思想政治工作只注重员工的思想教育，而忽略员工的切身利益问题，就成了形式主义。因此，思想政治工作既要重视解决员工的思想问题，又要重视解决员工的实际问题，尤其是在当前形势下，沟通、引导就显得尤为重要。三是要根据形势发展，分析新情况，研究新问题，不断创新思想政治工作的办法，切实做好思想政治工作，与企业一同走出困境、共谋发展。



### 将炒股进行到底

科技化工公司生产技术科 苏国勤：我是一名股民，但决非股迷。持有股票一年多了，没有赚钱，深套。也许和当前的经济大环境有关，但我仍会将炒股进行到底。2007年初进入股市，经历了5.30前疯狂的牛市和金融危机下残酷的熊市。这种从峰顶到谷底的感觉让我深刻体会到“股市如人生”的真正含义。炒股其实是在做人。炒的是股，煎的是心啊。人的贪欲，性格上的患得患失、犹犹豫豫在炒股中毕露无遗，你如果能战胜贪欲，你的心境就会豁然开朗，对生活中的得失也能坦然面对。我从来不看小报的新闻、最新消息，也从来不听专家荐股，我只相信中国的经济实力，相信我们的国家正一步步走向强大。当前弱市背景下国家正在制定积极的经济政策以稳定市场秩序。相信在国家宏观经济政策的正确引导下，股市将会走出困境，给我们股民满意的回答。

### 没有心理准备莫往股海冲

水电分厂电气检修车间 李新玲：股市涨跌是很平常的事，有跌就有涨，有涨就有跌。炒股的其实就是心理战术，对于性急只想“一夜暴富”的人来说只属于盲目投资，一旦股价大跌就会一蹶不振，后悔莫及。对于新股民应具备在股市中打持久战的心理准备和懂得炒股知识，时刻了解股市行情，也可边学边炒，投资一小部分总结更多的经验，切不可太贪，见好就收。炒股不是为那些只想试运气，撞大运的人准备的，而是为懂得它的人开设的，所以没有心理准备的人还是别轻易往前冲得好。

### 有风险，也有机遇

科技化工公司干法车间 蔡会良：虽说金融危机的寒潮已袭来，我们也切切实实感受到了寒意。但我个人并不反对在当前形势下炒股。其实，炒股和买国债、银行储蓄一样，都是一种投资理财方式。不同的是炒股需要投资者对当前及未来的经济走势有一个全局的、理性的分析与把握。毕竟，炒股带有“肉包子打狗”的风险，而不仅仅是只靠运气就能玩转的活儿，但往往越有风险的地方也越蕴藏着巨大的财富，因此，在保障生活质量的前提下，量入为出的将富余的钱投资于股票上，使之在市场环境中进行流通，不乏为一种有效、快速的增值方式。

### 股市切莫盲目跟进

氧化铝二分厂洗涤车间 陈庚新：早在很久以前，从电影里看到因炒股落得家破人亡、流落街头的情节至今让我记忆犹新。如今随着科技的进步，信息量的增大，电脑的普及，越来越多的普通人进入股票市场，玩起了股票“游戏”。尤其是前两年，受牛市影响，许多没有任何炒股知识的人盲目玩股，结果受金融风暴影响，牛市变成了“骂市”，许多人被死死套牢，真是哑巴吃黄连，有苦难言。在我周围炒股的人，少的被套几万，多的被套几十万，几个股民见面，总是一个劲摇头，大呼再不炒股，本分挣钱为好。我认为，在目前受金融危机影响下，股市震荡不稳，涨停无序，最好是三思而后行，谨慎投资股票，与家于己都有益。





四分厂 实业总公司

### 迅速行动 打响生死保卫战

本报讯 日前,氧化铝四分厂组织副科级以上干部和党员代表召开“我愿与企业共存亡”誓师大会;实业总公司召开全体科级干部会议,认真贯彻落实总厂“全厂总动员,打响中铝山西企业生死保卫战”会议精神。

四分厂党委号召各级干部和党员在当前企业“生死存亡”的关键时刻,要有高度的政治敏锐性和组织纪律性,关键时刻,党员干部要站出来,讲奉献,讲拼搏,充分发挥党员先锋模范作用,带动全体员工齐心协力,顽强拼搏,超常规思维,以前所未有的决心和信心,勇挑重担,共渡难关。在会上,分厂40余名党员干部在条幅上郑重签下了自己的名字,庄严承诺,积极奉献,愿与企业共存亡、齐奋进。

实业总公司要求各单位和各级党组织紧急行动起来,迅速开展宣传发动工作,大力营造“风雨同舟,拼命硬干,坚定信心,共渡难关”的氛围,激发全体员工“直面危机,转变观念,背水一战,发奋图存”的信心和勇气,变“要我干”为“我要干”,全身心投入工作,与企业同呼吸共命运,战胜经济危机的严峻考验,夺取实业总公司和中铝山西企业生死保卫战的最后胜利。

(李岩松 李亚峰 实宣)

二分厂向全体员工工

### 发出为生存而战的倡议

本报讯 面对企业严峻的发展形势,氧化铝二分厂于12月8日向全体员工发出了“为企业生存而战、为个人命运而战”的倡议书。

分厂党政工团号召广大干部员工要在企业生死存亡的特殊时期统一思想、认清形势,与企业同呼吸、共命运。倡议要求全体干部员工要直面困难,树立信心,迅速行动起来,利用各种形式宣传企业面临的挑战,同时勇于承担责任,树立必胜的信心。倡议要求广大干部员工要以高度的政治责任感,积极参与到挖潜增效、控亏增盈行动中,主动放弃年假,积极响应轮岗制度,“宁可降低待遇,不让企业停产”,尽最大努力为企业分忧。倡议要求广大干部员工一定要发扬主人翁精神,投身到企业的生产经营工作中去,立足岗位,努力工作,降本增效,为打赢企业生死保卫战而努力。

(李晓霞)

一分厂党员干部

### 『五在前』保『2034』目标完成

本报讯 12月6日,氧化铝一分厂党委对中铝山西企业协委会扩大会议、中铝公司郑州座谈会及2009年财务预算会议精神进行了认真学习传达。并要求全体党员干部、团员青年在企业困难时刻坚持做到“五在前”,确保吨氧化铝“2034”目标的完成。

“五在前”即:即业务学在前,控亏增盈干在前,困难时刻冲在前,危机面前走在前,表率作用做在前。分厂广大党员干部、团员青年纷纷表示:认清形势,坚决贯彻中铝公司“10.16”和“12.4”会议精神,坚决执行企业决策,彻底落实企业部署,与企业风雨同舟,同呼吸、共命运;坚定信心,积极主动,快速应对,与同行业兄弟单位对标,确保吨氧化铝“2034”目标完成;直面危机,转变观念,坚决响应企业“弹性生产管理”,自愿放弃年假,积极参与轮岗,宁可减薪,也不让企业停产;消除死角,不留余地,控亏增盈,再降成本,为企业挺身而出,为企业生死而战,坚决打赢生死保卫战。

(郭海斌)

经常喜欢上网,每每提起自己是中铝山西企业的一员时,网友们总是很羡慕我,羡慕我的企业,我也曾多次为此感到过自豪。上下班的路上,看着车辆穿梭,人头涌动,我也驾驶着自己的私家车跻身其中,不受风吹雨打、烈日高照之苦,心中总是时时的想起企业的好处,感谢企业给予我们的这一切,企业依附员工,员工奉献企业。在山西企业里,像我这样的员工很多很多,依靠企业生存,在企业中成长,生活的质量与企业的效益息息相关,离开了企业这一沃土,离开了企业这一赖以生存的环境,我们该何去何从?

曾经这样的担忧不曾想在短短几个月里变为现实,面对企业严峻的生产形势,在企业生死存亡之际,如果没有坚决的意志和顽强的毅力,必然承受不了目前我们所面临的一切,寄希望于一个人是不现实的,依靠几个

### 再大的难关 我们一起面对

● 牛艳红

起,立足岗位,脚踏实地,再大的难关除以16000名员工这个大分母,那它也仅仅只有16000分之一,困难面前我们不惧怕,成绩面前我们不骄傲,每个人每天进步一点点,每个人每天节约一点点,那将是一个可观数字。

行动起来吧,悲观、失望、徘徊、坐以待毙都是不可行的,也是没有作用的。面对残酷的现实,在企业生死关头,需要的是我们与企业同呼吸、共命运,手挽手、肩并肩,做好过苦日子的准备,一年、两年……再大的难关,我们一起面对,打一场硬仗,为职工的幸福而战,为企业的生存而战,为夺取最后的胜利而战。面对难关,我们已经做好了准备!

人也是不起任何作用的,我们能做的就是紧紧团结起来,再大的难关我们一起面对。每个人都从自己做起,

当前我们企业正处于生死存亡的艰难时期,那么能否挺过去、如何走过去,变被动为主动,这与我们企业每名员工的作为息息相关。作为这个大家庭中的一员,我们曾为企业感到自豪,骄傲,而现在是企业最困难的时刻,也是最考验每个人意志、信念的时候,当然也是企业最需要我们的时候,我们必须咬紧牙关,迎难而上,全力以赴争取生存的主动权。

坚定的信念是战胜困难的法宝。困难面前我们不能悲观、漠视,束手待毙,我们应与企业荣辱与共,在必要时刻舍弃个人利益,保全企业利益。历史的经验告诉我们,没有过不去的沟沟坎坎,就怕自己把自己吓倒、压垮。

全新的思维是战胜困难的武器。市场在不断变化,我们面对的困难也在逐日加剧,如果我们还自以为家大业大、抗风险能力强、墨守陈规,

### 迎难而上 争取主动

● 杨晓辉

继续采取以往的工作方式,要跨过这一难越的关口,可谓是难上加难,所以我们必须全面转变思想观念,很有必要多提些有利于企业发展的实实在在的建设和意见,多说实话敢说实话。否则,我们将有可能迫不得已被淘汰。优胜劣汰永远是市场不变的法则。

踏实的工作作风是战胜困难的根本。越是在企业艰难的时刻,作为企业的员工更不能因自己的失误、满不在乎损害企业的利益,而应该立足本职、脚踏实地、不折不扣地完成每项工作,识大体顾大局,做到物尽其用,人尽其责,从而真正降低成本,挖潜增效。

不经历风雨怎能见彩虹,不经历磨难又怎能成熟。天上不会掉馅饼,命运从来就掌握在自己手中,只要我们团结一心,勇于伸手抓住机遇,一切的困难就会显得渺小,走过去前面将是个艳阳天。

### 团结一致 勇渡难关

● 张安泽

金融危机不断恶化,企业生死存亡保卫战已经打响,作为中铝山西企业一名员工,我该怎么办?

毫不犹豫执行企业决策!首先,作为一名员工,面临企业生死存亡的关键时刻,就如两军对阵的士兵一样,只有坚决执行上级命令!在目前恶劣的全球经济面前,个人与企业的关系已经超越“唇亡齿寒”。大家看一看周围市场和就业环境,如果山西企业停产,我们如何解决个人生存问题?前年在天津一家手机店,营销员说:“过去,老板只担心我们跳槽、辞职;现在,老板明确告诉大家,不愿干的就走人,每天想进来打工的比顾客还多。”这让人不由得想起过去有人“偷吃鸡饲料”,如今我们不能找,也找不到“养鸡场”!我们要生存,要幸福的生活,就先要捍卫企业的生存!否则,真的要体会“今天工作不努力,明天努力找工作”。我们坚信组织,坚信领导会全力带领大家共渡难关。大家一定要认清形势,自觉与企业站在一起,立足岗位,恪尽职守,积极投身到企业的安排部署上,在生死存亡保卫战中真正发挥自己的聪明才智和潜力。

坚决执行好企业的决策!在目前企业经营严峻的形势下,必须保证“100%的干好每件事”,使企业决策落实到位。因为任何一个差错,都会造成一场战役全盘皆输。许多国际公司相继倒闭,有相同的原因,也有不同的地方。如经营问题、管理差错、技术失败、生产事故等因素,一个问题、一次事故足以毁掉一个企业。从这个角度讲,企业的命运掌握在每个员工的手中,要依靠大家奋力拼搏。我们要静下心来,仔细思考自己的工作岗位在企业中是否发挥了应有的意义?以及如何最大的发挥岗位和个人的效能?大家要加强责任心,多沟通、多联系,在工作上形成合力,坚决杜绝各种违章、事故。要按照“严细实新恒齐”的理念,兢兢业业值好班、站好岗,确保各项工作安全稳定,让能源、设备发挥最大效益。这需要大家加强业务学习,依据科学知识去工作实践,用科学方法挖潜增效,用技术上的创新、管理上的创新走出困境、求得发展。

压力与动力同在,挑战和机遇并存,只要我们与企业同呼吸、共命运,团结一致,开拓创新,就没有渡不过的难关!风雨后,将是更灿烂的明天。

### 开栏语:

当前,金融风暴正在向全球性经济危机演变,受金融风暴冲击和国内外多种因素的影响,铝行业市场竞争白热化,电解铝价格一路下滑,氧化铝价格也持续下跌,竞争对手和市场已向我们的下生死存亡的挑战书。

适者生存。我们怎么办?是沉浸回忆,还是抱怨市场;是悲观等待,还是积极行动。从万亩荒滩大规模基建、百折不挠达达产、凝心聚力抗凌抢险走过来的员工们,已经用实际行动作出了响亮回答。中铝山西企业全体员工正在以必胜的信心,鼓足干劲,为打赢企业生死保卫战而努力!为进一步引导员工坚定信心、团结一致、奋发图存,本报从本期起特开辟《直面危机 转变观念 背水一战 发奋图存》栏目,望广大读者予以垂注,不吝赐稿。

直面危机 转变观念 背水一战 发奋图存

初到这个负责热电厂锅炉、汽轮机水汽化验监督的岗位时,听到的全是诸如干净、无直接责任这一系列和轻松有关的词语,然而我更喜欢它那个动听的名字“动力心脏的守护神”。

初来乍到,满以为这是个安乐窝,可干得时间长了就明白了,这份工作并不好干。炉前所负责取样点分散在锅炉、汽机车间的几十余处,空手打个来回就要半个多小时,更何况每个采样人员手里还拎着二三十斤的取样筐,白班还好办,到了夜里,一个人拎着手电筒和取样筐在生产现场走,有时真的很是瘁人,时常被某个角落里钻出来的人影吓得一身冷汗……再说温度,锅炉和汽机两个车间的现场温度和外界常温一般差出很多,冬天还好办,外面是寒冬腊月,飞雪飘飘,可是锅炉、汽机车间的温度却总能维持在二三十度左右,权且当作冬日里春天般的温暖来享受;到了夏天可就不一样了,将近40度的高温和取样器跟前呼呼直冒的水蒸气通常会让人们绕道而行,就在没有人愿意承受的高温环境中,我们这些女将却享受着桑拿浴一般的待遇,两个小时取一次

样,每一次都是汗水湿透了一半的衣服……我和我的师傅们从来没有过任何一点一滴的埋怨;害怕,我们就几个女同志一起上去,手拉着手给对方壮胆;温差较大我们就利用现有的一切条件,在最大可能下照顾取样人员,保证一个可以持续战斗的身体……不让列车晚点,不让生产因我们停滞,不惜一切做山西企业动力心脏的守护神是我们永远的宗旨和信念。

### 坚定信心 守护企业

● 李淑宇

今年10月份以来,面对越来越严峻的市场形势,面对弹性生产组织,看上去我们的工作强度是降低了,可是我们岗位上的众多师傅们并没有安于现状的享受这份多年来未曾享受的轻松。相反,我们找来相关专业书籍一起研究锅炉运行,不论年纪,不拘泥工龄,只要有空闲时间就以先进帮后进,寻找更便捷、更有效的方法,尽己所能为控亏增盈贡献力量。

凌晨6点,月亮偷偷藏起了它害羞的脸,我们这些动力心脏的守护神们又将巡逻在我们自己的战线上,没有孤单,没有害怕,我们正和数千名热电职工一起守护着这道生命线,为铝城即将到来的灿烂黎明站好每一班岗。

## 『现金价值』巧救保单

受金融危机影响,一些投保人的家庭收入锐减,无力负担保费支出,只能选择退保,却发现已缴费两三年的寿险保单只能退回不足已缴保费的40%,甚至不到20%。其实,这是由于他们不了解“现金价值”作用而造成的。

因为现金价值的存在,那些因经济困难无力缴费的投保人,便有了除退保外的更好的选择,即自动垫付、减额缴清和展期定期保险。

自动垫付是根据事先约定,自动利用保单中已有的现金价值支付未来若干年的保费,直到已有的现金价值用完。对于只是暂时产生经济问题,但一段时间后仍具缴费能力的投保人,自动垫付是个相对较好的缓冲方法。

减额缴清指投保人可利用保单现金价值,一次性支付未来若干年所需保费,其保障期间不变,必然要大幅降低保额,较适合预计经济困难情况将持续一段时间,但仍想保留原保障形式的投保人。

展期定期保险指将现金价值仅用来缴纳未来所需的纯死亡保险费。由于以死亡为给付条件的保单通常保费较低,则该方式下死亡保额可保持不变,保障期限较长,但其他保险利益可能受损。因此,比较适合长期经济困难,同时特别需要身故保障的被保险人(如家庭支柱)等。

(吴丽红摘自《上海金融报》)

## 简单布置给自己换个家

1. 古典的风格:你家里的风格也需有一个确定的目标底色,其他的东西才好思量着排放。要说哪一种风格最能抵抗流行,当然会首推古典。

2. 实用为先:看上去,实用主义和浪漫主义有时不能并存,如果浪漫妨碍到了真正的生活,还是选择实用为好,因为,浪漫的东西是有时效性的。

3. 单纯材质:如果你在配饰的问题上犹豫不决,不如就用最简单的材质来点缀,时刻保持清新,不仅可以让你百看不厌,也可以随时感受单纯带来的快乐。

4. 配饰巧用:配饰在空间里的作用不外如此,看着无用,但摆上去确实漂亮,同时,配饰恰如其分地更换与调配,能让家里总是充满了新鲜的感觉。

(吴丽红摘自《中国妇女报》)