

劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年12月12日 星期五 农历戊子年十一月十五
山西省连续性内部资料 准印证第 B172 号
总第 1057 期
总编辑 孙建康

中国银行禹门支行搬迁新址正式开业

本报讯 12月8日,中国银行禹门支行在搬迁后的翠微小区2栋楼下新址前,举行了开业仪式。山西铝厂厂长吴茂森、华泽公司副总经理王全家应邀参加了开业仪式,并为中国银行禹门支行新址剪彩。

中国银行禹门支行1995年进驻铝城,先后经过两次搬迁,这次是从12号路国税局楼下搬至翠微小区2栋楼下。支行经过多年的努力,各项业务取得了长足的发展,

主要办理个人存款、个人结售汇、外汇交易等各类特色业务。截至11月末,各项存款余额达3亿元,累计发放贷款20多亿元,累计实现经营利润1.5亿元,为中铝山西企业干部职工提供了优良的金融服务,有力地支持了阳光集团、三联集团、大捷物资公司等一批优秀民营企业的快速发展,成为了一支支持地方经济建设、服务驻地人民群众的金融主力军。(管泽强)

陈基华来中铝山西分公司调研

本报讯(记者 曹小刚)12月10日,中铝股份有限公司副总裁、财务总监陈基华,中铝公司财务部综合处经理卢东亮一行来中铝山西分公司,就2009年经营预算方案的制定情况进行调研。山西分公司总经理马达卡、山西铝厂党委书记郭顺喜、山西铝厂厂长吴茂森,分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,总经理助理张立强以及分公司相关部室负责人参加了调研汇报会。

卫栋庭就山西分公司2009年经营预算方案进行了汇报,并就方案预算的有关原则进行了说明。

陈基华对经营预算方案制定的思路和成本指标核算过程进行了详细的询问和了解,强调经营预算方案一定要认真核算,要守住“2034”这条成本生命线。预算的程序和过程很重要,必须细化核算采矿成本和折旧费用,关联交易要理顺关系,要符合经济运行规律,要妥善处理2008年的折旧和存货的问题,使经营预算方案具有可操作性。陈基华还就中铝公司调整经营管理“向投资要回报”的有关思路进行了说明,强调各分、子公司要以投资回报为导向,更好地组织生产,把投资降下来,把效益搞上去,推进中铝公司向多金属矿业公司转型目标的实现。

中铝股份有限公司投资管理部来中铝山西分公司调研

听取2008年度投资管理情况及2009年投资计划汇报

本报讯(记者 芦蓬蓬)12月10日,中铝股份投资管理部总经理栾书伟带领调研组一行来中铝山西分公司调研,就山西分公司2008年度投资管理情况及2009年资本性支出计划安排情况听取了汇报。山西分公司副总经理薛亮民、总经理助理张立强,项目管理部、财务部、装备能源部等相关部室有关人员参加了会议。

2008年,山西分公司在投资控制、工期管理、质量及安全保障方面不断创新,实现了项目投资控制在概算之内、项目进度基本完成、工程质量达标、安全事故为零。目前,山西分公司在建项目500万元以上项目12个,其中已完工投入1个,正在实施的11个,其中年底前完工投入4个,结转2009年7个。在当前国际金融形势恶化,国内经济增速放缓,总部经营困难、下半年资金比较紧张的不利环境下,山西分公司将严格执行总部有关项目投资政策,厉行节约,

合理安排,科学管理,确保投资效果。同时,在2009年资本性支出计划安排上,山西分公司将充分贯彻和落实总部11月7日视频会议精神,从严从紧控制新开工项目、优先安排安全环保项目、加快自采矿山项目建设、放缓一般建设项目进度、压缩500万元以下项目建设规模,严格控制一般建设项目立项开工。

栾书伟就2008年度主要建设项目进展情况向与会人员进行了深入了解,对山西分公司项目管理给予充分肯定。针对项目建设中的存在的困难,他表示将尽快协调解决。同时,他要求山西分公司从严抓好环保项目实施,确保企业形象与利益不受国家相关政策影响;进一步加强设计联络,确保施工图纸如期到位,提高设计质量,稳步推进自采矿山项目建设,为山西分公司提高自采比率打好基础;不断完善相关手续,做到重大项目改动及时汇报,为下一步项目审计做好铺垫。

本报讯(记者 芦蓬蓬)12月9日上午,《我与改革开放30年》——“石矿杯”有奖征文总结表彰会在石灰石矿会议室举行。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,中铝山西企业精神文明建设办公室成员,各二级单位党组织负责人、工会主席、政工科长、宣传干事及获奖人员参加了会议。会议对获奖单位及人员颁发了奖牌和证书。

为了纪念改革开放30周年,追忆、记录、思索这30年间人们工作生活、思想观念的变革,从7月份到11月份历时5个月,精神文明建设办公室与《劲旅》报联合举办了《我与改革开放30年》——“石矿杯”有奖征文活动。

党委宣传部负责人全面回顾总结了活动开展情况,活动期间,各单位积极组织,广大职工热情参与、踊跃投稿,共收到来稿百余篇;活动征文内容涉及面广,刊发稿件主题范围广,从不同方面、不同角度描写、叙述、反映了改革开放30年来,我们伟大祖国蒸蒸日上、人民生活日新月异的辉煌成就,也反映了我们企业由小到大,从弱到强的风雨历程。在当前金融危机席卷全球,有色行业受到严重冲击,我们企业面临严峻考验的形势下,他希望能以此次活动为契机,广泛宣传动员,全员一心打响企业生死保卫战。

韩俊科代表厂党委、精神文明建设指导委员会对获奖人员表示了祝贺,对本次活动进行了肯定,他说,精神文明建设对社会发展、企业发展有着举足轻重的作用和意义,只有物质文明与精神文明并驾齐驱、相互促进才能推进企业发展;只有多方面、多渠道加强精神文明建设,才能为企业发展提供强大的精神支柱。他希望受表彰同志再接再厉,追随社会脚步,记录企业历程,对企业发展稳定做出更大贡献。

在对企业当前面临的严峻形势进行了深刻分析后,韩俊科说,企业已经到了生死存亡的关键时刻,我们一定要转变观念,奋进自救,发愤图存。只有企业上上下下齐心协力,四面八方扭成一股绳,才能把政治、组织、外部环境等优势汇集一起,变成战胜危机的优势。他希望大家通过改革开放30年取得的成就,坚定战胜困难的信心。并要求各系统要全面迅速、无条件落实企业的决策和安排,党员干部要充分发挥带头作用,团员青年要发挥生力军作用,员工要发挥主人翁作用,齐心协力共渡难关,共同打赢企业生死保卫战。

袁明科喜获“全国技术能手”荣誉称号

本报讯 近日,检修分厂钳工袁明科喜获“2008年度全国技术能手”荣誉称号,为中铝山西企业再一次争得荣誉。

由劳动和社会保障部组织的2008年全国职业技能竞赛系列活动总结会于12月5日在北京举行,会议表彰了2008年度全国技术能手。袁明科在“中国铝业杯”第二届全国有色金属行业职工技能竞赛的机修钳工中,勇夺冠军获得“全国技术能手”荣誉称号。这是在常俊民荣获“2007年度全国技术能手”称号后,检修分厂员工再一次荣获的国家级荣誉称号。

中铝山西企业召开

《我与改革开放30年》——“石矿杯”有奖征文总结表彰会

(张安泽)

中铝山西分公司一试验项目取得阶段性成果

本报讯 经过长达三个月的艰苦努力,近日,由中铝山西分公司独立承担的“烧结法溶出赤泥过滤布结硬的防治与再生工艺优化”试验项目取得了阶段性成果。在试验过滤机上,取得了滤液悬浮物2g/l,弃赤泥滤饼水分45%,弃赤泥滤饼附碱4kg/t的技术指标。其中滤后赤泥氧化铝溶出率92%,比生产氧化铝净溶提高4%,滤后赤泥氧化钠的溶出率为95%,比生产氧化钠净溶提高了2%。

此项目是在山西分公司2006年~2007年完成的“烧结法溶出赤泥过滤布结硬的防治与再生技术研究”课题的基础上开展的,是国家“十一五”科技支撑计划“高效低耗氧化铝选冶技术研究”的主要内容。

此次试验以技术开发部为主体,氧化铝二分厂和生产运行部配合,共同组成了课题攻关组。针对前期试验暴露的问题,在赤泥过滤区和洗涤区的设置、赤泥淋洗方式、滤布洗涤再生、滤布碱液浸泡再生、过滤器保温等方面进行了优化,取得了阶段性成果,滤布运行周期由过去的12天,提高到19天,超过了滤布运行周期15天的攻关目标。下一步,课题组将在前期工作的基础上,进行高浓度溶出液分离洗涤试验,争取早日取得攻关项目的圆满成功,为山西分公司打胜生死保卫战贡献力量。

(马飞月)

由美国次贷危机引发的全球性金融危机风暴,正逐步转化为经济危机。在这个大背景下,铝行业已经被推到了“风口浪尖”上。库存急剧增加、供需严重失衡、价格不断下滑、利润大幅缩水。特别是进入四季度以来,受电解铝价格连续狂跌的影响,氧化铝价格也一路走低,市场和竞争对手把我们推到了悬崖边上!企业已经到了生死存亡的关键时刻!在近日召开的中铝公司2009年财务预算会议上提出,公司将实行现金预算管理,并明确了氧化铝的生命线为2034元/吨,达到这个成本就生存,达不到这个成本就彻底倒下。由此可见,这个数字既是我们依靠中铝公司生存的基本条件,更是我们必须誓“死”守住的“生命线”!

誓死守住生命线,就是要求我们必须清醒地意识到“2034”这个特殊数字对我们企业、对我们员工意味着什么。面对市场竞争的巨大压力,中铝公司在用前几年发展积累的实力为企业提供支持的同时,也测算提出了“2034”这一支撑企业挺过“严冬”的成本底线,向企业亮起了生死抉择的“红灯”。在这关键时刻,哪家企业挺得住,不突破这个底线,绕过了“红灯”,就会继续受到总部的支持,就有生存的希望;哪家企业挺不住,突破了底线,撞了“红灯”,就会被迫停产,甚至上演破产的悲剧。由此可见,“2034”这个数字,不仅仅是氧化铝的生命线,是我们企业的生命线,而且更是我们企业员工保住工作岗位、生活下去、迎来胜利曙光的分界线!

誓“死”守住生命线,就是要求我们必须明白世上从来没有救世主,只有“自救”才有出路。面对当前这样前所未

有的严峻形势,我们必须意识到“落后就会挨打、落后就被挤垮”,只有解放思想、转变观念、发愤图存,守住了氧化铝生命线“2034”,才能不“掉队”、不被淘汰出局;我们必须明白面对氧化铝生命线“2034”的严峻挑战,只有自己救自己,只有眼睛向内、深挖内潜、奋起“自救”,才能看到生存乃至胜利的希望。“天行健,君子当自强不息”!目前虽然企业困难重重,但希望永在!只要我们不抱有任何不切实际的幻想,不等不靠,全力以赴应对挑战,就一定打赢这场企业生死保卫战!

誓死守住生命线,就是要求我们全体员工必须坚定与企业同心同德、同舟共济渡险关的信念。企业就像一条船,我们员工就是坐在船上的人,只要上了船,我们就和船捆绑在一起了。船的前途就决定着我们的前途,船的命运就决定着我们的命运,船已与我们生死攸关。船翻了,我们就会葬身大海。我们是船的主人而不是乘客。当前,我们企业这条大船,受到金融“海啸”的冲击,正面临着生死存亡的考验。特别是氧化铝生命线“2034”的确定,既让我们感到沉重的压力,也让我们看到了“获救”的目标和希望!而实现这一目标和希望的动力源泉,就是我们全体员工与企业同命运的决心,就是我们全体员工与企业共存亡的勇气!

面对当前的困境和还有可能继续恶化的严峻形势,我们别无选择,只有直面危机,挺身而出,为企业生存背水一战,誓“死”守住“2034”这一氧化铝的生命线,才能走出“低谷”,迎来光明的前景!

誓死守住生命线!

——直面危机背水一战系列评论之二

本报评论员

实业总公司

突出“三个注重”增收节支近10万

本报讯 11月份以来,实业总公司围绕挖潜增效、控亏增盈中心工作,突出“三个注重”。一是注重内部管理。公司上下树立过“紧日子”的思想,严格控制业务招待费、差旅费、办公费和运输费;二是注重科学营销。及时了解供货

信息与市场行情,确保原料采购货比三家、质优价廉,最大限度降低采购成本。三是注重生产经营管理。各二级单位层层分解目标,狠抓任务落实,有力地推动了生产经营工作。一个多月增收节支近10万元。(石大为)

大处着眼 小处入手

本报讯 煤气分厂造气一车间大处着眼,小处入手,眼睛向内,深挖内潜。一是对车间耗电的主要设备——软化水泵进行调整,在保证生产的前提下,每月降低8000度电耗,可节约3480元;在主要机物料消耗——软化水用盐上做文章,严格控制用盐消耗,每月可节约260元;二是封闭不常用的水龙头,对主厂房一楼发生炉的冷凝水进行集中利用,每月可节约405元;三是在确保安全巡检的前提下,对生产区域和车间区域的照明进行了重新配制改造,每月可节约电耗260元。(丹小忠)

本报讯 11月份,氧化铝一分厂积极响应分公司号召,控亏增盈、挖潜增效,累计翻车4323节,生料浆完成16.55万立方。在节能降耗方面,各车间纷纷行动。储运车间在修旧利废中,节约备件费用2.5万元,二车间进一步降低了电耗,节省了生产成本;空压站压停一台高压机,每天节电6万度;矿制车间封停开关31个,切断多余照明用灯27个,减少了电耗。(郭海斌 侯同义 卫津荣)

氧化铝一分厂 十二月份节能降耗出成效

氧化铝二分厂三车间义务清灰

本报讯 为了确保“2034”目标的实现,12月8日下午,氧化铝二分厂三车间领导利用1号窑临时停窑的短暂时机,带领车间16名精兵强将对1号窑电收尘烟道的积灰进行清理。他们克服现场狭窄、空气不流通等困难,轮番清理,清出窑灰20余车,节约费用2000余元。(杜银珍)

增收节支光荣榜

“团结就是力量,这力量是铁,这力量是钢……”随着嘹亮的歌声,由热电厂组成的突击队,开始了一天的义务劳动。12月8日,热电厂迅速组织岗位退出人员、全体机关干部,在分厂领导的带领下,到氧化铝一分厂二车间清理结疤。

热火朝天的劳动现场,舞动的铁锹、忙碌的身影、满载结疤的小车,就像一曲流动的交响乐,领导干部们以身作则,党员、团员彰显模范带头作用和生力军作用。在他们的带动下,全体突击队员群情激昂、斗志昂扬,自发分成四组,轮番上场,清理结疤140立方,圆满完成了清理任务。

劳动号子响彻云霄

热电厂清理结疤140立方

李少波

氧化铝二分厂 普查整改出成效 经济指标全优化

本报讯 11月份,氧化铝二分厂强化以调度为中心的智慧系统,以稳定生产、优化指标、降低消耗为宗旨,全面普查优化烧结法工艺流程。同时针对主要控制指标出台了相应的调整、检查、监督机制,各项技术经济指标取得了明显的成效。熟料窑每班每台窑黄料时间控制在50分钟以内,溶出下料达到了147.9T/H。洗

漆赤泥附损全月控制稳定,平均达到了5.06Kg/t-干赤泥,两项净溶和溶出系统小指标均达到了指标考核的奋斗目标。烧成煤等的综合能耗也有了较大幅度的降低,保证了产量任务的完成,为全月指标的完成奠定了坚实的基础。(李晓霞)



本报讯 为确保内燃机车正常运行和行车安全,机务段超前部署,同大连机车厂技术人员联合在全段范围内广泛开展设备“季节病”大检查大整治活动,对备用的内燃机车进行全面检修保养。活动开展十余天来,共查出各类设备问题23处,现已全部如期整改,有效提高了设备冬季的“免疫力”。(丁剑锋)

东兴物业部 做好煤气安全宣传工作 本报讯 近日,晋铝东兴物业部针对民用煤气在使用高峰期出现的压力小、热值低、危险性大、一氧化碳含量高、状况进行积极应对。一方面,加强与煤气调度的协调与供应,根据煤气压力的变化及时调整;另一方面,通过在住宅小区显著位置张贴告示和维修人员入户维修,对住户进行煤气知识宣传、讲解。(王中生)

未雨绸缪 防患未然 运输部提高设备「免疫力」

面对当前严峻形势和指标压力的挑战,氧化铝四分厂种分车间以实际行动贯彻落实有关会议精神,围绕弹性生产组织方案,扎实开展指标竞赛活动,超额完成分公司考核指标,11月份仅分解率一项多产氢氧化铝513吨。认清形势 统一思想 针对中铝公司、山西分公司严峻的生产经营形势,氧化铝四分厂种分车间结合弹性生产组织方案,开展“如何优化指标、提高质量,为降本增效做贡献?”活动,向职工讲形势、讲任务,让职工认识到技术指标的优化就是最大的效益,进一步统一思想,转变观念。精心组织 强化操作 种分分解率是拜耳法生产系统的重点指标之一,影响因素多,调整周期长,工艺条件稍有变化,便会迅速下滑,一直是制约拜耳法生产的瓶颈。尤其是在当前弹性生产期间,拜耳法种分分解率指标的控制更是难上加难,为此,车间成立了技术指标攻关小组,对分解率指标的控制实行重点攻关。为了确保完成考核目标,种分车间全体干部职工一直以高昂的工作热情,奋战在各个岗位。值班室统一调度,车间领导轮流跟班作业,技术人员跟班指导,岗位职工精心操作,加强巡检。一旦发现种分槽溢流、短路等现象,立即采取措

向一个百分点要效益

四分厂拜耳法种分分解率指标超额完成0.88个百分点 赵萍 张丽丽 施进行处理,杜绝生产中的疑难问题,联系相关岗位,及时调整,优化分解条件。合理组织粗、细种子立盘过滤机的开车,使种分槽一、二段固含分别稳定在150/l和550g/l。细化工工艺技术条件和指标的考核。狠抓技术标准的贯彻落实,并通过检查考核等手段,规范操作程序;对重点设备实施重点监测和维护,确保输送畅通。对降温系统的设备从板式热交换器到闪蒸器、螺旋板式等环节建立了定期碱洗和清理检修制度,保证了设备高效稳定运行,为提高拜耳法种分分解率奠定了坚实基础。心系企业 无私奉献 根据弹性生产方案的要求,对流程进行改倒,将原来I、II步一段分解改为I步分解。在对流程改倒时,恰逢下大雨,车间领导放弃休息时间,和员工一起奋战在现场,充分发扬车间“特别能吃苦、特别能战斗”的光荣传统。工装被一次次浸湿,大锤在他们手里挥动自如,经过4个多小时的奋战,完成了工艺流程改倒,从而优化了工艺流程。11月份拜耳法种分分解率完成50.68%,超出分公司考核指标0.68个百分点。车间员工不等不靠,坚定信心,为打赢山西企业生死保卫战而努力奋斗。

众人划柴开大船

氧化铝三分厂高压溶出二系列停车检修侧记 12月4日,氧化铝三分厂八车间高压溶出二系列计划停车检修。本着“降本增效、锻炼队伍”的原则,分厂一改往日大型检修任务外委的做法,主动出击,变“要我干”为“我要干”,组织分厂机关与五个车间百余人,完成了有史以来的第一次大规模检修,创造了在开车填料过程中没有一个漏点的奇迹! 精心安排 合理组织 12月3日下午5点,分厂召开了由生产厂长组织,分厂机动科、调度科、安全科以及五个车间的相关负责领导参加的停车检修平衡会,根据停车检修任务单的130多项检修内容,分片包干,各负其责。任务明确后,各车间迅速调集工作能力强、技术过硬的员工,制定了周密的施工方案。一只特殊的检修队伍正整装待发,为第二天的检修做好了充足准备。全力以赴 保证质量 12月4日早上8点,所有参加检修的人员到达现场,一场没有硝烟的战争拉开序幕。天气很冷,17米高的工作平面上寒风凛冽,让人不由得哆嗦。再看看现场参与检修的分厂以及五个车间的百余名员工,有的抡起大锤,砸考克;有的拿起扳手拆卸阀门;有的两人一组、四人一组把上百斤重的备件往上台……当检修中遇到意想不到的困难时,他们

誓与企业共命运 风雨同舟渡难关

中铝山西企业员工纷纷放弃年薪假

本报讯 在企业处于危机时刻,氧化铝一分厂积极把当前形势向员工传达,并在全体员工中开展了“确保2034生死线,我该怎么办”的大讨论活动,进一步统一员工思想,使大家牢固树立与企业同呼吸、共命运、心连心的大局意识、责任意识和奉献精神,尽自己最大努力为企业创造效益。截至12月10日,共151名员工自愿放弃2008年未休年薪假,825名员工自愿放弃2009年年薪假,与企业风雨同舟共命运,

为打赢企业生死保卫战,实现“2034”目标做贡献。自12月8日起,氧化铝三分厂积极组织宣传动员全体员工,在企业生死存亡时刻,坚决服从组织安排,做到个人利益服从企业利益。截至12月10日,共有430余名员工自愿放弃2009年年薪假,与企业同生死、共存亡,为企业贡献自己的绵薄之力。12月8日,煤气分厂员工主动签署

《协议书》,自愿放弃2009年年薪假,为企业走出困境贡献一己之力。员工们纷纷表示,作为企业的一份子,在企业生死存亡的关键时刻,一定会顾全大局,以企业利益为重,坚决服从企业安排,只要有利于企业走出困境,愿意放弃个人利益,以积极的态度来迎接企业所面临的严峻考验,与企业风雨同舟、共渡难关。截至12月10日,煤气分厂530余名员工签署了《协议书》。(原斌 海斌 王强 海波)

炒股,你悠着点

氧化铝二分厂 李晓霞:面对持续低迷的行情,我认为炒股,您悠着点。正所谓股市有风险,入市需谨慎。2008年,是中国股市几近疯狂的一年,在我的身边一时间出现了一批进入股市的同事,颇有点跟风的感觉。可在股市动荡的时期,一部分人被直接套牢,一部分人割肉退出,只有极少人在赢利和亏损之间徘徊。出现这样的情形,除了大环境的影响外,还是炒股人的心态差别,没有良好的心态在股市是无法立足的。但在当前这样的环境下,少有经验的散户们是无法正常控制自己心态的,因此,为了免受更大的损失,炒股,应悠着点。



股要炒,但看怎么炒

80万吨氧化铝厂 董薇:目前的股市,是疯狂杀跌的阶段,我的观点是股跌也要炒,因为这个时候是风险最后释放,机会不断涌现的阶段。正确的做法是涨而不喜,跌而不悲,以平和的心态积极应对各种股市风险。理性的股民不要因表面的震荡而感到恐慌,反而应该问,“机会越来越多,这应该如何炒?”最正确的心态就是耐心等待或通过必要手段降低成本,使自己具备在股市中生存的技巧。

长线投资定有收益

氧化铝三分厂 孟青菊:我觉得炒股不失为一种理财方式,目前股票可以进行投资,前提是利用自己多余的钱来做,保持一种平和的心态,切忌急功近利。大盘从最高6000点一路下滑到现在的2000点左右,虽然不能判断出是底,但是在2000点附近已经震荡了很长一段时间,尤其是在利率下调,国家又投资4万亿投资计划扩大内需后,对股市有一定的激励作用。目前大盘还不稳定,各种板块涨幅不均,呈现此起彼伏的现象,但是大盘已有走好的迹象,我个人观点选择一些小盘股做长线投资,不要频繁换手,一定会有所收益。

以平常心对待股市

氧化铝一分厂 罗建青:在当前情况下,股票市场有三个特点:一、将在较长一段时间处于调整期。二、风险和不确定因素增加。三、股市需要的是信心,可以说,信心比黄金更重要。从以上分析,股市基本上处于低谷,也可以说将长期处于这种波动中。作为散户,在当下,首先树立平常心,不要指望把前期的亏损在短时期内挣回来,在保证自身一两年生活的基础上,就以长期存款的心态,把不用的钱投入一部分,短至一年,长不会超过三年,相信在不久的将来,一定会得到回报。



加强党风廉政建设 促进廉洁从业 构建惩防体系

中铝山西企业各二级单位开展领导干部廉洁从业评价

本报讯 为进一步加强企业领导干部党风廉政建设,构建惩防体系,推进领导干部廉洁从业和反腐倡廉,促进领导干部转变作风,密切干群关系,近日,晋铝建设有限公司、龙门铝业有限

公司、离退休管理服务部、晋正监理单位、水泥厂、西旺物业部、山西碳素厂、科技化工公司等单位纷纷开展了领导干部廉洁从业评价活动。该活动通过领导班子向员工述职述廉报告、进行廉洁从业民主测评等方式,进一步凝聚了人心、鼓舞了士气,使全体人员形成强有力的战斗力,共同应对当前企业所面临的严峻考验。

其中部分单位对一年以来的党风廉政建设工作进行了回顾总结。一分厂在领导班子带头坚持理想信念、带头廉洁从业、带头接受职工监督的基础上,广泛开展了廉洁故事宣讲、效能监察、民主管理等活动,有效促进了领导干部廉洁从业,营造了民主、和谐的生产管理氛围;三分厂紧紧围绕生产经营中心工作,认真贯彻落实山西企业党建工作会议精神,结合“四好班子”创建活动的开展,严格执行各项规章制度,带领全体员工艰苦奋斗、努力工作,与企业同呼吸、共命运,肩负使命,迎接挑战,攻坚克难,共渡难关;四分厂党委积极推进分厂党风廉政建设和反腐倡廉工作,认真对照中铝公司领导干部廉洁自律七项要求标准,开展了自查、自纠活动,为分厂生产经营工作的顺利进行提供了良好的环境;石灰石矿充分利用广播、黑板报、横幅等形式,大力进行党风廉政宣传教育。对重点职能科室和重要岗位管理人员的从业制度进行了完善,建立了矿领导班子与各单位挂钩、矿纪委班子确立联系点的分工负责制度,形成了一级抓一级,层层抓落实的责任体系,做到了同步安排、同步落实、同步检查、同步考核。(本报综合报道)

煤气“没气”怎么办? 东兴西旺力保“宝宝”正常进餐

本报讯 12月8日至9日,由于供应我企业焦炉煤气不正常,致使煤气热值较低,对职工的生活带来许多不便,给东兴、西旺物业部幼儿园的食堂工作也带来了很大的困难。针对出现的新问题,东兴、西旺物业部迅速制定新措施,保证1000余名幼儿的正常进餐,解决了家长的后顾之忧。东兴物业部全体炊事人员及保教人员,没有上下班,根据煤气情况全天候做准备。气小了,由一次蒸、炒改为二次或多次蒸、炒;

由以前的上午制作,改为全天准备。同时,幼教中心深入各园检查落实,帮助解决工作中遇到的新问题,确保700余名幼儿按时开饭。西旺物业部在资金紧张的情况下为辖区两所幼儿园及时配备了四个电磁炉及配套灶具,派专人与氧化铝后勤站联系,保证每天按时、按点、保质、保量送馒头。在保证350余幼儿正常进餐的同时确保幼儿饭菜花样丰富,营养合理搭配。(梅华 景茹 魏华 彩霞)

晚饭后,一家人聚在一起闲聊。两岁多的小侄女手拿着一张红彤彤的卡片跑过来,偎在我怀里叫我给她读卡片上的字,我接过来一看是党费收据,是中组部为父亲开出的1012元“特殊党费”收据。我心里一震,没想到父亲退休多年竟然捐一千多元党费,就连忙问父亲为什么还有零有整,有什么特殊意义吗?父亲说他本来准备了1000元党费,当到募捐现场时一摸口袋还有12元零钱,就一块全捐了。“大大(姑姑)、大大,上面写的什么呀?”“上面有爷爷的名字,还有爷爷捐的钱数。”“什么是捐钱,为什么要捐钱?”

特殊党费

● 王瑛

“……”父亲生活一直很俭朴。在大家看来一次性的薄袜,他总是叫母亲补了又补;一件褪了色的蓝色涤纶背心一穿就是七八年,我们说他跟不上时代劝他扔掉,父亲却总是笑着说舍不得扔。特殊党费我捐了700元,自以为为灾区人民尽了一点点力,可与退休数年的老父亲比起来……这也许就是10余年党龄的新党员与40余年党龄老党员的距离吧!我把父亲那份特殊党费收据展开,摆在书架最醒目的地方。



浅谈新形势下如何加强离退休党支部建设

● 韩东芳

发挥先进典型的示范作用,树立离退休干部党支部和党员的良好形象。

加强组织建设,保证离退休干部党组织正常活动。离退休干部党员是个特殊群体,在加强离退休干部党支部建设时要依据他们的特点,采取相应的方式方法。针对中铝山西企业离退休干部普遍进入“双高期”,退休干部队伍不断壮大和居住地的分布等情况,本着有利于参加组织活动、发挥作用和教育管理的原则,合理设置离退休干部党支部,确保每一位离退休干部党员都编入一个党支部,都能参加组织

生活。同时,还要注重加强支部班子建设,把党性观念强、民主作风好、身体比较好、有一定党务工作经验、奉献精神和热爱企业的老党员充实到党支部班子中,并加强对他们的培训。针对离退休干部党员普遍高龄的实际,可采取由在职干部党员担任联络员或支部委员的方式协助支部开展工作。加强制度建设,建立离退休干部党建工作长效机制。

为保证离退休干部党支部工作正常开展,激发离退休干部党支部活力,使之永远保持旺盛的战斗力和战斗力。要根据国家和企

业的相关文件精神,逐步健全完善党支部的各项规章制度;要根据离退休干部党员的年龄、身体情况等,合理安排组织生活;要加大家访力度,及时掌握他们的家庭、身体和子女就业等情况,对因疾病等原因造成行动不便的党员,支部要积极开展“送学上门”活动;对特困、病故、生病住院和建国前的老党员要进行慰问,把党组织的关怀和温暖送到他们身边。

积极开展有益活动,激发离退休干部党员的活力。离退休干部党支部要通过组织开展丰富多彩、健康向上的活动,激发离退休干部党员的活力。一要围绕党和国家重大活动举办积极向上的活动,激发老党员们的爱国热情。如组织老党员开展“庆七一、迎奥运、促党建”健身游艺活动等。二要根据企业安排和结合离退休中心实际开展活动,增强老党员责任意识,与企业同舟共济,为企业献计献策。三是在各种重大节日期间开展活动。如“七一”开展重温入党誓词,为党旗添光彩活动;“十一”开展庆国庆、颂祖国,为经济建设献言活动等。四是结合离退休干部自身特点开展文体活动。如组织16个老年协会,丰富广大老同志的晚年生活,使他们老有所乐,身体健康。

在当前金融危机席卷全球,企业生产经营面临严峻挑战的新形势下,必须进一步加强离退休干部党支部建设,不断探索在制度、机制和方法上的创新,使老党员、老干部与企业同舟共济,共渡难关,共谋发展。



直面危机 转变观念 背水一战 发奋图存

四分厂检修车间 建台帐促降耗

本报讯 为落实好弹性生产组织方案,坚决打赢生死保卫战,氧化铝四分厂检修车间建立修旧利废考核台帐,将修旧指标层层分解,细化到工段、量化到个人,每月以工段为单位进行绩效考评,对修旧利废优秀个人给予奖励,大大调动了职工的节能积极性和创造性。

该车间采取能够修理的电气设备决不更换,对检修更换下来的开关、接触器、泵壳、叶轮等旧备件及时综合回收利用等措施,在确保设备安全运行的前提下,以旧代新,不仅节约了大量的材料备件费,而且使职工养成了良好的节能降耗习惯,树立了过紧日子的思想。截至目前,已完成修旧近30万元。(杨苏哲)



一分厂石灰炉车间 快速行动保“2034”

本报讯 在企业上下打响“确保2034生命线”保卫战中,氧化铝一分厂石灰炉车间将思想工作同当前形势结合,倡议党员干部、团员青年转变观念,积极行动,做轮岗、减薪、放弃年薪的响应者。同时,要求全体员工加强安全生产,保证车间生产安全稳定;树立“四道防线”,做到交班清,接班严,做到生产过程全

本报讯 近日,选矿厂根据2034元/吨的生产成本最低生命线要求,认真核算各项成本,并采取系列措施确保最低生产成本的尽快落实。

首先认真宣传,广泛发动。通过各种会议、班前会、板报等形式宣传中铝公司和中铝山西企业的会议精神,使职工树立必胜的信心,增强战胜困难的勇气和决心。其次,在确保赤泥坝安全生产方面,加大检查力度,实行每周一次的安全生产检查制度;成立夜间巡逻队,每周坚持不少于三次的上坝巡逻,确保管道和电器的安全;加大设备维护保养力度,确保设备长周期安全稳定运行。第三,积极响应分公司号召,进行义务劳动。目前,相继完成了赤泥坝围近10公里路面修整、废料返流程劳动、赤泥坝350米管网改造和1500米坝顶排料管道抬高工作。(段凯伟)

选矿厂 全面挖潜追求最低成本

方位控制,为控亏增盈和“2034”目标完成创造条件;从点滴做起,眼睛向内,深挖内潜。

结合生产实际,还制定了筛粉岗位与收尘岗位之间密切配合,在四点班、零点班中间段不带料期间停止F2、F3收尘设备运行;筛粉间接班后、交班前对仓位进行补料,中间段不带料时,通知收尘岗位员工停车,需带料时,提前15分钟告知收尘岗位员工等措施。据估算,两台收尘设备每天均可少开8小时,每天可节约电耗1320元。(史红燕 郭海斌)

在实施弹性生产组织期间,氧化铝三分厂蒸发车间紧紧围绕控亏增盈、挖潜增效这一攻坚目标,号召全体干部职工自加压力、深挖内潜,与企业同呼吸、共命运。在对五蒸发II组强制效停车“捅死眼”过程中,不等不靠,主动出击,克服困难,快速完成了任务。

所谓“死眼”就是蒸发器加热管由于长时间运行,形成结垢堵塞,直接影响到蒸发器传热效率。每根加热管都有9米多长,在强制效上封头无法打开的情况下,里面干活空间不足2平方米,再加上温度高,劳动难度可想而知。在这种情况下,车间不等不靠,迅速组织人员进行清理。

10月份实施弹性生产组织方案I组停车后,清理班开始清理。11月8日在I组蒸发器还没清理完,II组强制效的加热管又堵了将近一半,共有170余根。怎么办?为了能让II组充分发挥效率,车间积极想办法,组织力量投入战斗。刘树平、于映军主动请缨,轮流进入管道进行清理。在不足2平方米的空间内,冒着高温,他俩用半蹲的姿势抓着热水管上下不停的重复着一个动作,而且在每捅进1米多左右时又要用管钳续接水管。整个过程下来,不仅让人累得直不起腰,而且还要出上几身汗。可他俩一钻进去就是两个多

小时,在他俩的带动下,所在小组共“捅死眼”60余根,得到员工的一致好评。

笨办法可以用,但效率不高。经过几天的工作后,大家开始琢磨有没有更好的办法。很快,经过大家的共同探索和多次尝试,摸索出一个更为有效的工作方法。首先水不能开大,并且水温控制到不烫手。其次再打开强制效所有的人孔,加强通风。这样人就可以在里面顺利工作了。同时,开展了轮班竞赛活动,化大班为小班。每天可捅开二三十根蒸发器加热管,大大提高了工作效率。

正值寒冬时节,早晚温差特别大,而强制效里面与外面的温差就更大。每当晚上作业后,头冒热气、浑身淌汗的从强制效里出来后,被风一吹,冷飕飕的,很多人都患了感冒。可大家坚持干,不退缩。他们说:“在企业如此困难的时期,个人这一点病痛不算什么。”他们心中只有一个念头,早点将强制效蒸发器加热管清理干净,早让设备发挥效能,为企业生产减少损失。

众人拾柴火焰高。经过十几天的努力,终于完成了II组强制效蒸发器加热管结垢清理任务。氧化铝三分厂蒸发车间全体干部职工用实际行动,奏响了齐心协力、团结拼搏、无私奉献的凯歌。

众人拾柴火焰高

氧化铝三分厂蒸发车间“捅死眼”小记 赵军红

当前,受国际金融危机影响,中铝山西企业正处于生死存亡的关键时刻,使我不由想起“唇亡齿寒”这个成语。

“唇亡齿寒”出自《左传·哀公八年》“夫鲁,齐晋之唇,唇亡齿寒,君所知也”。比喻彼此相互依存,利害与共。“我与企业共患难”、“企业兴亡人人有责”就显得尤为重要和迫切。

企业做强、做大,摆脱困境,要靠每一位管理者,靠每一位员工素质的提高。人的心态决定人的命运。企业管理者的心态、员工的心态也决定着企业的命运。推动历史前进的终极力量是人民群众。如果我们的管理者,企业的员工能够从被动心态转变为主动心态,把遵纪、爱岗、责任、奉献当成自己的使命,我想我们的企业一定能迸发出巨大的能量。

细节决定成败。战略一定要从细节中来,再回到细节中去,宏观一定要从微观中来,再回到微观中去。我们作为企业的员

工,在企业面临困难的时候,不能观望、不能等待、不能漠视,应与企业共克时艰,共渡难关。这就要求我们克服“家大业大,浪费点没啥”的观念,树立大局意识、责任意识、竞争意识和危机意识,尽己所能、齐心协力、事无巨细、颗粒归仓,按照标准100%做好每件事。

“轻霜冻死单根草,狂风难毁众木林”。挑战和机遇并存,压力与动力同在。企业要想打赢生死保卫战,就一定要团结一心、众志成城。不遗余力地重视细节的改进,改进、再改进。我们要敢于拼搏、敢于挑战,相信领导、相信组织,在各自的工作岗位

感恩工作,在执行环节不仅要细致到位,而且也要注意执行过程中的创新与突破,真正对企业奉真心、谋实招,同呼吸、共命运。从自身做起,从现在做起,从小事做起,迎接我们的将是灿烂的明天。

企业兴亡人人有责

王继刚

“直击华尔街风暴”、“股市大起大落”、“美国多家银行、企业相继破产”、“金融风暴席卷全球”,各种媒体的滚动报道不绝于耳,我们有色金属行业也不是“世外桃源”,同样席卷于金融风暴的旋涡。

在企业遭此大难,生死存亡的危急时刻,作为一名员工,我们应该首先彻底转变曾经存在的传统思想,彻底摒弃吃大锅饭混日子、当一天和尚撞一天钟的愚昧想法,必须明确认识到:只有复苏敏锐的思想,勇敢迎接挑战,直面危机,发愤图存,和企业同生存,共命运,才能赢得这场企业生死保卫战。

而我们青工,更有责任和义务在这场保卫战中充当

近日,全球金融危机给我们的企业带来了前所未有的困难和挑战,外部环境的变化,让我们的企业经营举步维艰,困难比我们预期的要大,问题比我们想象的要多。作为生产一线的员工,我们在企业信息快速传递的过程中,感受到了企业正在面临生死存亡的关键时刻,能不能转变观念,接受挑战,在点滴工作中发挥自己的创造性,关键是行动。

做好安全生产工作,确保稳定。安全生产是最大的效益。企业一直把安全生产作为重中之重,我们每名员工更应该成为企业的安全主人,特别是自身的安全,没把握的操作坚决不做,对人员有危险的操作要多方反复确认,做到心中始终有杆安全秤。对个人负责、对家庭负责、对设备负责,对企业负责。

做到精心操作,不辱使命。一个人能不能接受困难面前的挑战,关键是心态和心里的问题。虽然现在上下气氛都很紧张,但我们始终要坚信我们的身后是强大的

冲锋陷阵的旗手,呐喊助威的号手。作为企业生产的生力军,青工是企业的一股活力源泉,是企业发展的后继力量。在企业生死攸关的危急时刻,青年人更应义不容辞地挑起大梁,主动出击,迎接挑战,精钻业务,节能降耗、创新创效,通过切实的模范行动,辐射周围的人,带动周围的人全身心投入到企业生死保卫战中,与企业风雨同舟,共渡难关,与企业生死相依,不离不弃。

“暴风雨”并不可怕,经受住风雨的洗礼,它将使我们的企业更加坚强,更加坚韧不拔。就让我们像那搏击暴风雨的海燕一样,去努力、拼搏、全力投入企业生死保卫战。相信,风雨之后,我们会迎来更加明媚的明天。

中铝公司,是历经考验的中铝山西企业。我们必须从本职工作出发,要清楚自己的工作职责,清楚每个班、班中的每个小时都应该干什么,做到用心精心细心来完成各种操作。做到万无一失,人人放心。无愧于中国铝业员工这一光荣称谓。

时刻坚定信心,迎难而上。越是在困难面前,越能看出一个人、一个团队的意志。企业家马云先生讲过一句话,说:“很多企业和个人在今天都轰轰烈烈,明天大部分都死了,活到后天的一般都活得很精彩”。他说的意思是要我们坚持,特别是遇到困难时更要坚持和坚定。困难面前才能看出一个人一个集体的凝聚力和战斗力,我们要团结起来,扑下身子,把全部的热情和全部的精力投入到我们的工作中。

转变观念 直面危机

苏红丽

行动起来 接受挑战

张枫



家庭开支记账法

家庭记账不仅从中可以了解每一笔钱的去处,还能培养自己对金钱的掌控力。

家庭记账方式

简易记账本:最简单的方法是,用一本本子,从前本面往后记支出,由后面往前记收入。如果专业一点,可以去文具店买本会计专用的记账本,会使记账更加清晰。

家庭财务档案:即设立发票档案本。主要收集购物发票、合格证、保修卡和说明书等;对于家庭中金融的有关资料也要记载入册,一旦存单等票据丢失或被盗时可及时挂失。

两种记账时间

月底记总账:平时要养成索取发票的习惯,并清楚地记下消费的时间、金额、品名等项目。如果没有标品名的单据,最好马上加注。此外,银行扣缴单据、捐款、借贷收据、存提款单据、刷卡签单等,都要一一保存,最好放置在固定的地方。凭证收集全后,按消费性质分成衣、食、住、行、乐、育六类,按日期排列,方便日后统计。

逐笔记大账:在日常消费中,习惯用信用卡消费,可以免除携带大量现金的烦扰,并通过每月银行月结单来帮助记账。当然,支出费时,不要忘了索要发票,以便记账时可以逐笔核对。如果发生大额交易,却没有及时拿到发票时,要在备忘录中做好记录,以免遗忘。
(李晓霞摘自《上海家庭报》)

嘴唇干燥用点中药

进入冬季,仍有很多人感到明显的口唇鼻咽干燥。有时可以通过饮水、涂唇膏缓解,有时虽然也喝了很多水,但干燥不见减轻反而加重。这又是为什么呢?

中医所说燥邪有内燥与外燥之分,外燥是指由气候及环境引起的干燥,而内燥就不那么容易看到了。以前内燥多由年老体弱、阴血亏损所致,而现在,很多年轻人喜欢吃辛辣刺激的食物,使得肺阴受损,宣降失司,甚至损伤肺络,故由此所致的口唇干燥便不是多喝水就能解决的了。

远离冬季口唇干燥并不是一件难事,只要多注意些生活细节就可以做到。比如,注意保持室内的湿度,可以用上加湿器,也可在暖气片上放块湿毛巾。其次就是及时给身体补充适当的水分,方便的话可以将梨皮、橘皮、荸荠、白萝卜、百合、麦门冬等煮水喝,以滋阴润燥,也可以只用一味麦门冬泡水代茶饮,也能起到不错的功效。

(梁魏华摘自《生命时报》)