

热烈祝贺山西铝厂 提前完成全年 1.5 亿元 挖潜增效利润目标, 排名 中铝存续企业第一!

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂隆重举行升国旗仪式

本报讯 (记者 吴建华) 1 月 4 日, 2009 年第一个工作日, 山西铝厂在办公楼前隆重举行升国旗仪式。在雄壮的国歌声中, 五星红旗冉冉升起, 参加仪式的全体干部员工注目礼, 共同祝福祖国更加繁荣富强, 企业蒸蒸日上, 铝城的明天更加美好。山西铝厂厂长吴茂森, 副厂长郭万里、李安平, 党委副书记、纪委书记韩俊科及副处级以上干部、机关部室全体员工参加了升旗仪式。仪式由郭万里主持。

吴茂森作了重要讲话 (全文另发)。他指出, 刚刚过去的 2008 年, 是山西铝厂发展进程中很不平凡的一年。广大干部员工坚持科学发展观, 积极应对宏观经济形势带来的诸多困难和巨大挑战, 强化内部管理, 深入挖潜增效, 使工业产品产销两旺, 建筑安装跨出国门, 服务单位扩大营业, 提前完成全年 1.5 亿元挖潜增效利润目标, 排名中铝存续企业第一, 为中铝总部经营目标雪中送炭, 实现了生产经营逆势而上, 平稳增长。他指出, 2009 年是事关能否顺利实现“十一五”奋斗目标、为企业长远发展打下更加坚实基础的关键之年, 做好各方面工作, 意义重

大, 十分紧迫。他号召全体干部员工要坚持企业发展战略和目标不动摇, 继续推进企业改革发展不懈怠, 牢固树立忧患和危机意识, 时刻充满改革发展、勇渡难关的必胜信念, 更加紧密地团结起来, 群策群力, 充分发挥聪明才智, 以万众一心、奋发图强的铮铮骨气和豪迈气概, 用敢于冲破一切艰难险阻的非凡胆识和巨大勇气, 解放思想, 迎难而上, 锐意改革, 勇往直前, 创造新业绩, 谱写新辉煌, 夺取企业又好又快发展的新胜利。



图为升旗仪式现场。摄影 彭林生

翠溪小区订购房屋正式开始

本报讯 (记者 吴建华) 1 月 1 日, 迎着新年的朝阳, 在职工的期盼中, 翠溪小区订购房屋工作正式开始。在影剧院北侧展厅展示现场, 人头攒动、热闹非凡, 到处都是拥挤的人群, 广大职工正在询问户型、了解价格、建筑布局等。

由深圳大学建筑设计研究院设计, 晋铝房地产开发有限公司开发, 晋铝建设有限公司承建的翠溪小区, 规划多层和小高层住宅 25 栋, 房屋 900 余套, 根据需求分批开发建设, 第一批建设 18 栋, 共 600 余套房屋。户型有二室二厅一卫、三室二厅二卫、四室二厅二卫, 建筑面积 87-168 平米, 将满足不同消费层次的需求。独具匠心的建筑布局具有组团形式疏密有序, 交通流线安全便捷; 外型效果, 风格简约, 户型设计、功能布局合理, 动线组织流畅, 空间利用充分等特点, 同时, 引入先进的设计理念, 为广大住户提供高品质的人居环境。

据悉, 1 月 1 日至 8 日, 山西铝厂、山西分公司、华泽公司及山西铝厂原教育系统和禹门分局移交时在册的职工可以采取自愿方式进行订购。

中铝山西企业召开思想政治工作暨企业文化建设座谈会

本报讯 (记者 王霄卫) 2008 年 12 月 30 日, 中铝山西企业思想政治工作暨企业文化建设座谈会在检修分厂举行。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科, 各二级单位党组织负责人、政工科长, 党群部门副科级以上干部参加了座谈会。

山西铝厂党委宣传部部长毛世清对 2008 年企业思想政治工作和企业文化建设进行了总结, 安排部署了 2009 年工作。2009 年思想政治工作和企业文化建设要以中国特色社会主义理论体系为指导, 深入贯彻科学发展观, 全面落实企业“双代会”和党建会议精神, 以爱国爱岗为主线, 以挖潜增效、控亏增盈和改革发展为重心, 坚定职工信心、激发职工热情、振奋职工精神、鼓舞职工斗志, 为全面打赢分公司 2034 攻坚战和实现山西铝厂盈利目标, 向伟大祖国六十华诞献礼而努力奋斗!

中铝山西分公司企业文化部副经理蔺迎征宣读了《关于 2008 年度思想政治暨企业文化建设工作先进集体和个人的表彰决定》。与会领导为获奖集体和个人颁奖并对《企业文化案例集》进行了颁发。先进集体代表在会上作了经验介绍。

韩俊科在会上讲了三点意见: 一是认清形势, 坚定信心, 是打赢生死保卫战的前提。二是积极发挥政治优势, 为打赢生死保卫战提供强大支持。三是迎难而上, 顽强奋战, 是打赢生死保卫战的根本。他号召广大干部职工要坚定信心、振奋精神、团结一致、顽强拼搏, 全面打赢挖潜增效、控亏增盈生死保卫战, 以优异成绩向建国六十周年献礼!

氧化铝四分厂上好新年安全第一课

本报讯 为了进一步提高员工的安全环保意识, 确保分厂长期安全稳定目标的顺利实现, 1 月 5 日, 氧化铝四分厂召开新年第一次安全例会, 认真总结 2008 年安全管理工作的经验和不足, 安排部署 2009 年安全管理工作, 并层层签订了《安全生产目标风险抵押责任书》。分厂要求各级管理人员和全体员工要进一步解放思想, 大胆创新, 以科学发展观为指导, 围绕挖潜增效, 控亏增盈的生产经营目标, 认真落实各项安全环保措施, 广泛开展安全建议征集活动, 把生产中各类事故隐患消灭在萌芽状态, 促进安全管理水平的

不断提高, 确保 2009 年分厂各项安全目标的实现。(四分厂)

经过测算对比, 每月可节约用电 4000 余度。

(王中生 杨志坚)

煤气分厂加大安全检查力度

本报讯 为确保“两节”期间生产安全稳定运行, 1 月 5 日, 煤气分厂组成专项工作组, 对分厂各车间、站队、库房、食堂等进行了安全大检查, 共查出各类问题 9 项。截至目前, 查出问题已全部整改到位。据了解, 分厂还将在全员背诵安规的基础上, 进一步开展“学、背、用、查、改”活动, 使每位员工自觉将安规背诵与实际相结合, 运用到具体工作中, 检查安规执行中的问题、设备设施上的隐患, 提出改进措施, 促进现场安全管理水平的不断提高。(金海波)

要 闻 简 报

东兴物业部节电效果明显

本报讯 为进一步挖潜增效, 确保“2034”目标实现, 12 月份, 东兴物业部维修中心对辖区 400 余个路灯和公共场所采取了单侧照明、光控改时控照明等节电措施, 取得明显效果。

在二〇〇九年一月四日升旗仪式上的讲话

● 吴茂森

同志们:

大家新年好! 在 2009 年的第一个工作日, 我们隆重举行升国旗仪式, 深情表达对伟大祖国的敬爱之情, 共同展望山西铝厂更加美好的发展前景。

刚刚过去的 2008 年, 是我厂发展进程中很不平凡的一年。我们坚持科学发展观, 积极应对宏观经济形势带来的诸多困难和巨大挑战, 强化内部管理, 深入挖潜增效, 使我们的工业产品产销两旺, 建筑安装跨出国门, 服务单位扩大营业, 提前完成全年 1.5 亿元挖潜增效利润目标, 排名中铝存续企业第一, 为总部经营目标雪中送炭, 实现了生产经营逆势而上, 平稳增长。我们把山碳脱困看作山西铝厂发展壮大的难得机遇, 在介休开辟了新的产业基地, 成立晋铝物流, 控股晋铝矿业, 参股介休煜业, 开展铁运、汽运和铝土矿购销业务, 建设清洁余热发电、高档新型耐火材料和重介洗煤项目; 我们遵循国家产业政策, 与高新科技企业合作, 发展资源综合利用产业, 节能抗震建筑体系项目建成投产, 系列新型环保建材项目正在建设; 扩建 2 亿块粉煤灰砖项目已经开工; 水泥技改工程正在分步实施, 做到了产业发展科学规划, 扎实推进。我们顾全大局, 勇担责任, 解放思想, 实事求是, 把山碳脱困融入山西铝厂发展全局, 整体规划, 统筹安排, 开阔思路, 反复论证, 制定了山碳脱困发展总体方案; 并以改革的精神、改革的思路、改革的办法, 攻坚克难, 扎实工作, 在改革中发展, 在发展中脱困, 介休产业项目可安置 700 余名山碳员工, 目前通过公开招聘, 已有 120 名员工上岗, 实现了山碳脱困艰难破题, 迎来曙光。我们胜利召开了第三次党代会, 党群工作充满活力, 融入中心, 服务大局, 发挥作用, 为生产经营、改革发展提供了政治保证; 我们积极创造条件, 进一步改善民生, 不断增强公共服务能力, 高标准住院大楼等一批设施建成投用; 我们积极履行社会责任, 广泛开展合作交流, 为四川灾区援建了 852 套过渡安置房, 树立了企业良好的社会形象, 做到了和谐建设务实惠民, 富有成效。感谢全体干部职工一年来的辛勤工作!

2009 年, 是事关我们能否顺利实现“十一五”奋斗目标、为企业长远发展打下更加坚实基础的关键之年。做好今年各方面工作, 意义重大, 十分紧迫。当前, 宏观经济形势依然严峻, 铝行业危机仍在加深, 对我厂生产经营的影响更加明显。我们面临的困难很大, 但我们的希望也会很大。我们要直面危机, 坚定信心; 群策群力, 勇渡难关; 发挥优势, 改革发展。只有改革发展, 才是解决一切困难和问题、渡过难关的根本途径和唯一出路; 只有勇渡难关, 才能突出重围, 柳暗花明, 为改革发展打开一片新天地。我们要进一步加强管理, 挖潜增效, 苦练内功, 强身健体, 不断增强盈利能力, 在市场残酷竞争的大浪淘沙中成为胜利者; 我们要进一步解放思想, 更加彻底地融入大社会, 走向大市场, 发挥品牌优势, 使我们具有广阔社会性的多元化产品和服务, 在国家扩内需、保增长的机遇中实现新一轮发展; 我们要进一步顾全大局, 充分调动各种有效资源, 从人力、物力、财力等方面全力以赴支持分公司控亏增盈, 守住成本生死线, 同时我们要继续保持较大盈利; 我们要进一步深化改革, 继续实施股份制和公司制改造, 不断转换经营机制, 全面激发活力、增强动力, 极大地释放和发展生产力; 我们要进一步优化产业结构, 转变发展方式, 抓住有利时机, 加快新型环保建材、节能抗震建筑新产业和介休产业新基地项目建设, 不断壮大经济规模, 提高企业抗风险能力和可持续发展能力; 我们要进一步做好企业发展依靠员工, 为了员工, 企业发展成果与员工共享, 坚持以人为本, 通过企业不断发展壮大, 实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益和长远利益。

机遇和挑战考验着我们, 事业和使命召唤着我们。只要我们继续坚持企业发展战略和目标不动摇, 继续推进企业改革发展不懈怠, 牢固树立忧患和危机意识, 时刻充满改革发展、勇渡难关的必胜信念, 更加紧密地团结起来, 群策群力, 充分发挥聪明才智, 以万众一心、奋发图强的铮铮骨气和豪迈气概, 用敢于冲破一切艰难险阻的非凡胆识和巨大勇气, 解放思想, 迎难而上, 锐意改革, 勇往直前, 我们就一定能够创造新业绩, 谱写新辉煌, 夺取企业又好又快发展的新胜利!

祝大家在新的一年里工作顺利, 身体健康, 万事如意!

中铝公司：坚定发展信心戮力共克时艰

胡柯

一只南美洲亚马逊河流域热带雨林中的蝴蝶,偶尔扇动几下翅膀,可能在两周后引起美国德克萨斯一场龙卷风。1963年提出的“蝴蝶效应”说明,事物发展的结果,对初始条件具有极为敏感的依赖性,初始条件的极小偏差,将会引起结果的极大差异。

2007年,一个名为“次级房贷债券”的金融衍生产品引发了美国次贷危机。2008年9月迅速升级为席卷全球的金融“海啸”,对世界各国实体经济造成严重冲击。这场国际金融危机波及范围之广、影响程度之深、冲击强度之大,为近百年来所罕见。

作为较早实现国际国内两种资源、两个市场连通的基础产业,有色金属产业遭到重创。铜、铝、铅、锌等主要产品价格大幅下降,市场严重疲软,陷入全行业亏损。而铝业首当其冲。随着铝消费信心的减弱,市场恐慌情绪迅速向整个产业链蔓延。影响范围日渐扩大,持续时间难以预测。

处于产业链上游的中国铝业公司主导产品氧化铝、电解铝、电解铜等销售价格持续下跌,生产经营受到前所未有的冲击。

这是一次巨大的挑战。

这是一场意志的考验。

抓重心:积极应对科学决策

“坚决打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战”——中铝公司党组书记、总经理肖亚庆。

不寻常的挑战,不寻常的应对。

7月,在首次改为视频会议的公司年中工作会议上,公司党组书记、总经理肖亚庆在认真分析未来形势后,前瞻性指出:要全面辩证地分析问题,既要看到面临的问题和挑战,增强风险意识和忧患意识,积极做好应对各种困难局面的准备,又要准确把握发展的有利条件和积极因素,用发展的、历史的眼光看待当前的形势,在经济发展的波动中抓住机遇。

然而,危机造成的严重冲击及后果和形势变化之快之大,令人始料未及。金属市场需求持续下降,金属价格跌入低谷。国内铝价在三个月内暴跌超过30%。公司主导产品电解铝与产品成本严重倒挂,直接影响到公司效益。

前所未有的困难和严峻形势摆在年轻的中铝公司面前,考验着公司各级决策者,也挑战着公司每一名干部员工。

9月27日,中国铝业股份有限公司召开生产运营分析电视电话会议,对四季度生产经营和降本增效工作进行部署,决定在四季度启动弹性生产组织方案,逐步对电解铝和氧化铝进行限产或者部分停产。

10月6日,肖亚庆总经理主持召开专题会议扩大会议,研究分析形势,部署公司四季度工作,并决定到重点企业调研,与企业共同探讨具体工作措施。

8日至13日,公司派出五个调研组,分赴山东、山西、云南、河南等地企业,同企业一起沟通思想、广泛交流,一起分析形势、统一认识。

形势虽然日益严峻,而公司全体干部职工的思想却愈发统一,信心更加坚定。对于在困境中成长起来的中铝公司而言,困难和挑战是磨练意志、施展才华的难得机遇,是砥砺精神、苦练内功的“试金石”,是深化改革、强化管理的“助推器”。

16日,公司召开挖潜增效、控亏增盈工作电视电话会议。基于对四季度盈利预期压力和未来经营形势的综合判断,着眼于明年生产经营的有效开展,将调整后的指标分解到各企业和总部各部门。

非常之时,必须有非常之举。

——加强成本费用控制,努力拓展利润空间。一是加强供应管理,抓住原辅材料价格下降趋势,降低生产成本。二是加强生产组织管理,调整产品结构,制定优化生产

方案。三是严格控制各种非生产性支出,消除各种隐形浪费。

——加强绩效考核与评价,调动各环节降本增效主动性。

——严格控制投资,加强财务管理,防范财务风险。

——加大改革改制力度,挖掘内部潜力。

——保证生产安全,确保企业稳定。

——积极争取国家和所在地政府的政策支持。

会议要求公司全体动员,迅速行动,抢占先机,真抓实干,把各种办法、措施落实到位。要发挥政治优势,充分调动积极因素,团结拼搏、共渡时艰。要进一步发挥公司整体优势,牢牢树立公司一盘棋的思想,坚决打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战。

这是动员令,这是冲锋号,这是引领公司克服困难、战胜挑战的行动指南和指路航标。

各企业和总部各部门积极落实,周密部署,全体干部员工团结一致,紧急行动,围绕控亏和利润指标,围绕产量、成本、利润的最佳结合点,围绕弹性生产组织方案,从强化管理,精细生产,减少消耗,降低原燃材料库存,提高备品备件利用率,减少资金占用,控制压缩各类费用支出等各方面着手,细化各项工作,制定具体措施,狠抓落实到位,确保工作成效。

山东铝业公司通过“牢记责任、直面考验、积极应对、共渡难关”主题宣传教育活动,层层分解指标,逐级落实责任,充分调动全体员工投身降本增效和控亏增盈工作的积极性。长城铝业公司党委出台应对严峻经营形势八项措施,要求各级党组织和广大党员进一步深化学习教育,提升整体素质,转变工作作风,以打破常规的勇气和克难攻坚的精神状态,降本增效,共渡难关。广西分公司党政工团各级组织齐行动,与“创建红旗党委、创建星级党支部和争当标兵党员”相结合,与“工人先锋号”、“金牌工人”和“先进操作法”相结合,大力开展“大干七十天,力争多创利润”劳动竞赛活动。

一场全员、全方位、全过程的挖潜增效、控亏增盈攻坚战在公司轰轰烈烈、如火如荼地展开了。

树信心:上下同心 其利断金

“突出整体优势,坚定必胜信心”——中铝公司党组书记、总经理肖亚庆。

最近胡锦涛主席反复强调,“在此关键时刻,坚定信心比什么都重要”。信心是成功的精神支柱,有信心才会有所为。信心能增强勇气,敢于向任何困难挑战。尤其是当前面对金融危机的大风大浪时,坚定信心更是应对的有力武器。

信心的树立不是停留在口头上,而是建立在对客观情况和未来发展的科学分析上。中铝公司始终以积极的心态,有效的措施和央企的责任与使命感,向世人传递着众志成城渡难关,艰苦奋斗夺胜利的坚定信心和必胜决心。

信心,源于党中央、国务院的正确领导。

11月21日,胡锦涛主席访问秘鲁期间,出席了在秘鲁利马举行的2008年亚太经合组织(APEC)工商领导人峰会。肖亚庆总经理作为会议执行副主席主持了此次会议,胡锦涛主席发表了题为《携手共同努力推动经济发展》的重要演讲,极大鼓舞了中资企业克服金融危机、重振未来的信心。

11月25日,国务院总理温家宝主持召开企业家人士座谈会,听取对当前经济形势和宏观经济政策的看法和建议。肖亚庆总经理参加了座谈会,并汇报了金融危机对有色行业的影响、公司采取的应对措施及相关建议等方面的情况,就当前国际经济金融形势、有色行业和企业发展的形势、问题发表了看法,提出了对策建议。

信心,源于国家改革开放30年奠定的坚实思想、物质和体制基础。

在我国4万亿元提振经济计划之后,国务院又研究确定了解决企业困难,促进经济发展的六项政策措施。其中包括大力支持重点产业发展,即抓紧制定实施有色金属、钢铁等九大重点产业振兴规划。这无疑对目前低迷的整个有色行业的未来复苏提供了政策保障。另外,国家“加大重要物资、资源的国家收储和商业收储力度,增加和充实物资储备”,也将对铜、铝等金属市场产生提振作用。

12月10日闭幕的中央经济工作会议,将保增长作为明年经济工作的首要任务的同时,明确指出:“加快发展方式转变、推进经济结构战略性调整的大方向不能动摇。”根据部署,2009年,我国将按照产业结构优化升级和优胜劣汰的要求,着重缓解和消除发展的瓶颈制约,淘汰落后生产能力和加快产品更新换代,增强自主创新能力和产业竞争力。

信心,源于公司科学发展积累的宝贵的物质财富和精神财富。

短短8年,中铝公司资产总额、销售总额、盈利能力、市场占有率大幅度提高,实现了又好又快发展。公司资产总额是成立时的10倍。2007年销售收入、利润分别是成立时的7.2倍和12.6倍;主要产品氧化铝、电解铝和铝加工材产量分别是成立时的2.2倍、5倍和79.8倍。公司成为全球第二大氧化铝和第三大电解铝生产企业。特别是公司加快实施“走出去”战略,通过海外开发和拓展,使海外资源和无形资产大幅增加,在国际市场上展现出中国国有企业的崭新形象。

短短8年,中铝公司不仅成为有色行业的龙头企业,也成为国家重点关注和支持的企业。无论是发展成果,发展潜力,还是发展后劲,公司以其骄人业绩唱响了科学发展、和谐发展的主旋律。这也成为公司无畏挑战,战胜困难的强大的物质基础和精神基础。

信心,源于公司有一支能打硬仗、善打硬仗,特别能吃苦,特别能奉献的干部员工队伍。

打赢控亏增盈保卫战,我该怎么办?问题摆在公司20多万干部员工面前。

党组在全公司深入开展了“大干七十天,确保完成全年目标任务”活动,进一步丰富“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动内容,围绕生产经营广泛开展“工人先锋号”创建活动、“比产量、比质量、比降耗、比安全、比贡献”劳动竞赛和群众性经济技术创新活动,广泛开展青年突击队、青年文明号和青年岗位能手生产立功竞赛等活动。

领导干部说:向每一个管理细节要效益,向每一项节约行动要效益,向每一个工艺环节要效益,向一个百分点要效益,向每一个工作岗位要效益;

一线工人说:尽到主人责,多想主人活,干好主人活。荣辱与共,同舟共济,因为企业就是我的家;

共产党员说:身先士卒、吃苦在前、冲锋在前,做好先锋模范;

团员青年说:投身生产,节能减排,降本增效,青年争先;

离退休职工说:时刻准备着,随时为企业做贡献。

山东分公司第二氧化铝厂干部喊响了“向我看齐”、“跟我上”的口号,围绕生产中的急难险重任务,组织开展了一系列“奉献力量,支援一线”活动,主动承担了部分清理检修和修旧利废工作。

河南分公司研究所净化班员工通过自主维修烟尘采样仪,节约费用25万元;运输部工务段员工利用业余时间,修复旧轨距拉杆、螺栓等铁路配件1000余件,节约费用21万元。

山西分公司石灰石矿各单位在不影响正常工作的前提下,组织745名员工分期分批上山砸矿石,党员领导干部带头行动,员工不畏困难,心往一处想,劲往一处使,截至12月6日已完成3500余吨,节约成本费用8万余元。

十二冶公司向全体共产党员、干部发出了倡议书,向全体职工、家属发出了公开信。号召全体党员和干部、全体职工和家属正确认清形势,充分坚定信心。以战胜困难的勇气和勇于拼搏的精神,凝聚成开拓市场、二次创业的精神动力。

20多万中铝人正用智慧和行动践行着温家宝总理的铿锵话语——“在经济困难面前,信心比黄金和货币更重要”。

有决心迎难而上变“危”为“机”

世界一流,和谐中铝,百年老店——中铝公司共同愿景。

一个伟大的公司决不在于顺境中能做多大多强,更关键在于困难中如何沉着应对,转危为机。只有经历过狂风巨浪,雨雪冰霜磨练的企业,才能成为真正的世界一流,百年老店。

当前危机是危中有机,是传统发展模式之危,科学发展模式之机。作为行业排头兵,中铝公司充分认识到自身战胜困难的深厚基础和有利条件,不断从危机中加深对科学发展观的理解,找准克服困、战胜危机的出路,坚定走科学发展道路的信心和决心。

在机遇面前,思维敏锐、行动敏捷者总是占据先机。

金融危机促使我们加深了对产业和企业发展规律的认识,在增强危机感、紧迫感的同时,更坚定了公司实施国际化多金属矿业公司战略转型的决心和信心。

11月19日,中铝公司与中国进出口银行签署20亿美元贷款融资协议,用于秘鲁特罗莫克铜矿项目开发。特罗莫克铜矿拥有当量金属资源约1200万吨。该项目铜资源量约占我国国内铜资源总量的19%,年产铜金属规模可达约25万吨,相当于我国铜精矿年产量产量的三分之一。

12月4日,公司与上海浦东发展银行正式签署了银企战略合作协议。浦发银行给予中国铝业公司150亿元的综合授信额度,支持中铝公司在铝行业、铜及稀有金属三大业务领域的发展。

12月初,肖亚庆总经理再次来到河南进行深入调研,先后召开多个不同层面座谈会,并实地查看基层一线实行弹性生产方案后的生产组织、运行情况以及在在建项目建设情况,与一线职工谈生活,聊思想,与中层管理者谈感受,聊管理,与企业管理层谈形势,聊发展。在对生产经营和员工精神面貌感到满意和欣慰的同时,鼓励大家要全体动员,打破常规,同舟共济,共渡难关。

百年危机也意味着百年机遇。他指出,一是必须发挥整体优势,精细算账,狠抓成本,将产品成本降到最低。二是必须加大结构调整力度,加大科技兴企力度。这是党中央、国务院对中央企业,特别是对建立具有国际竞争力大企业集团提出的政治任务,公司将在这方面带好头,当好排头兵。三是必须打破常规,狠抓落实。采取超常规措施,通过集中统一管理,充分发挥各方面积极性。四是积极主动争取各方面支持。利用国家和地方政府提振经济发展的契机,争取各方支持,促进公司发展。

莫道浮云终蔽日,严冬过尽绽春蕾。我们只要始终坚持科学发展观,只要坚决贯彻落实中央战略部署,只要坚定信心,把握机遇,戮力同心,就一定渡过难关,化“危”为“机”,赢得新的更大发展。

(转自《中国有色金属报》)

职工医院获河津市“两定机构先进单位”称号

本报讯 日前,山西铝厂职工医院被河津市医保管理中心评为2008年“两定机构先进单位”荣誉称号。至此,职工医院已连续三年获此殊荣。2008年度,为更好的加强医疗保险管理,规范医疗服务行为,建立全面医疗保险工作管理体系,职工医院在规范医疗、收费结算行为的同时,加强医务人员医疗保险政策宣传和学

习,严格执行医疗保险政策和收费标准,对收费项目的价格和报销率进行严格审核,有效保证了医疗保险数据及时、准确传递,保障了参保人员的基本医疗需求,得到了患者的肯定。“两定机构”是指“城镇医疗保险定点医院”与“新型农村合作医疗定点医院”,共分为I、II、III三个级别。(范军枝)

山西分公司信息部组织网络服务器知识培训

本报讯 为保证山西分公司各管控系统以及基础网络的正常运行,使之高效地服务于企业的生产管理,山西分公司信息部自2008年12月30日起,对各二级单位相关技术人员进行网络及服务器基础知识培训。本次培训内容



包括网络、服务器的理论讲解和实际操作,采取多媒体演示、上机实验及现场操作等方式分四次完成,使学员在掌握一定理论知识的基础上,加强实际操作,提高网络的维护及问题处理能力。(信息部)

氧化铝一厂
女工入保全面开始

本报讯 近日,氧化铝一厂2009年度《女工重大疾病保险》入保工作全面开始。分厂通过晨会、班前会等多种形式积极宣传,鼓励女工积极参加此类低保费高保障的商业保险。《女工重大疾病保险》是针对女工生理特点,专为女工量身定制的一款保险,保费低、保障高,适合工薪女工购买。此项活动的开展,对于促进女工身心健康有着重要的意义。(陈香花)

氧化铝一厂
女工入保全面开始

西旺物业部
强化培训确保收费公正

本报讯 为保证物业收费工作的公正详实,为2009年收费工作打下坚实基础,2008年12月31日,西旺物业部对社区收费员进行业务技能培训,培训内容包括辖区一、二级水、电、煤气表抄读及计算数值的方法,电表抄读时应注意的安全事项,同时对收费员日常工作中遇到的各种疑难问题做了讲解。(高红霞)

地处城乡结合部的东兴物业部曙光小区,与外围有五个连接处,流动人口多,社情复杂多变,治安管理难度非常大。就是在这种严峻的形势下,曙光管委会却创下了自2006年9月成立至2008年年底,没有一起入室盗窃案件发生的惊人成绩。他们是如何做的呢?带着这一问题,笔者采访了曙光管委会主任任官平。

在管委会成立之初,任官平就组织人员,制定了“管委会基本职责”、“管委会主任职责”、“城管巡逻工作管理考核办法”等一系列严格的规章制度。任官平说:“制度不是单纯挂在墙上的,要保证制度的落实,只有领导干部带头,严格按照制度执行,也才能保证工作的有效。”他是这么说的,也是这么做的。两年多来,任官平没有节假日,没有休息天,几乎每天晚上都要参加巡逻、检查巡逻。为了检查巡逻人员是否按时上班、是否按规定巡逻,任官平常采取突击检查的方法,一旦发现违规现象,严格按照章处罚。经过一段时间的夜间巡逻,任官平总结出的一套适合曙光管委会的巡逻办法:人巡车巡犬巡相结合保证巡逻质量,定期与不定期相结合迷惑犯罪分子,重点地段反复查,重点时段严格查,不给犯罪分子任何机会。

节假日、每晚的凌晨1点至4点都是任官平确定的重点时段。在这一时段,任官平经常亲自带队,认真细致地排查。用手电筒仔细巡查住户窗户,发现未关闭的,及时给以提醒。经过考察研究,任官平把曙光区6栋、12栋等楼房与城乡结合处确定为治安防范难度较大的地段,要求巡逻队员严格认真地排查每个可疑的角落。2007年10月的一天晚上,任官平与巡逻队员走到曙光16栋楼前时,发现一辆车内睡着人,遂警觉起来,经询问得知车主担心车被盗窃,睡在车里守护。看到他们认真负责的巡逻,车主感激地说:“原来你们这么认真呀,这下我就放心了”。在曙光区12栋楼体加固期间,水电气停止供应后,大

多住户不在家居住。为了不给犯罪分子有丝毫可乘之机,任官平积极安排,及时部署,加大防范力度,安排专人巡逻看守,还在楼头后院屋顶安排巡逻犬把守。两个多月的施工,12栋未发生一起财物失窃案件,赢得了住户的称赞。

在管委会的大院,笔者看到了任官平多次提到的两只巡逻犬。没想到,看上去凶猛彪悍、威武无比的狗,在任官平面前却不停地撒欢,显得可爱有趣。任官平亲热地拍拍它们的头,两只狗才满足似得安静了。任官平说:“管委会的巡逻工作,它们的功劳可不小啊。”对于怎样培养出这么出色的狗,任官平翻开一本资料,介绍说:“从对狗的喂养、防疫、治疗、训练方面,我们想方设法,查阅资料,请教他人,还为狗建立了专门的档案,什么时间该打防疫针了,什么疾病该如何治疗,怎样让狗健康,如何训练狗,等等,我们都有详细的记录。”在他的带动下,管委会的职工对两只巡逻犬也是关爱有加,就连小区的住户也对巡逻犬产生了感激之情,不时有人给狗带来火腿肠、奶粉等食物。

2007年1月9日凌晨2点,在曙光区4栋截获一辆被盗摩托车;2007年9月14日凌晨3点,在曙光区17栋截获被盗的客车电瓶;2007年11月8日凌晨1点,截获一辆被盗摩托车;2008年6月,护送一小女孩安全回家……两年多来,在任官平的带领下,曙光管委会截获被盗车辆以及其它物品总计折合人民币10万余元,给住户挽回了财产损失。曙光管委会以及任官平的工作多次受到领导和住户的好评,河津电视台、山西铝厂电视台等媒体也多次报道他们的事迹。当说到这些时,任官平说:“这没什么。我们的工作就是要给住户一个祥和的居住环境,一个安宁安全的家啊。”

为了让家更安宁

——记曙光管委会主任任官平

袁省梅



铝城人

美国次贷危机引起的金融风暴席卷全球,灾害波及到不同国家。我们企业也面临前所未有的压力。此时此刻,作为一名基层思想政治工作者,如何发挥好作用,为企业分忧,做好职工的思想政治工作,引导员工正确认识当前形势,树立全局意识,增强主人翁责任感,誓守“2034”生命线,打赢生存保卫战,是我们面临的艰巨任务。

加强理论学习,更新观念,用新思维武装头脑,提高应变能力。工欲善其事,必先利其器,一名思想政治工作者,要有较高的政治敏锐性,面对企业的发展,应不断加强理论学习,接收新知识、新理念,积累丰厚的理论基础,不断增强创新意识,这样才能游刃有余地化解工作中出现的新问题、新情况。在当前这种特殊时期,加强学习尤为重要,学习先进的工作经验,更新观念和思维,博采众长;充分了解国际、国内形势和我们企业所面临的困难,参加各级召开的会议要仔细倾听和记录,领会精神并认真研究,吃透我们企业的工作思路,做到了然于胸,切实能挑起做好职工思想政治工作的重任。

创新思想政治工作方式方法,以人为本,正确引导,增强企业凝聚力。在企业兴衰的危急关头,转变观念势在必行,作为一名基层思想政治工作者,要把我们面临的形势和所处的困难原原本本传达给每位职工,使之认识到如果没有了企业,我们就成了无源之水、无本之木,又要加以正确引导,坚定信心,从而增强企业的凝聚力和向心力,齐心协力共

渡难关。这就要求在坚持以人为本的基础上创新我们工作的方法,增强灵活性,把思想政治工作与职工的岗位工作、学习和日常生活结合起来,循循善诱,把大道理转换为易于接受的小道理,消除距离感;增强针对性,从职工最关心、最迫切的实际问题入手,耐心说明,积极疏导,真心实意地帮助解决;以情感人,以理服人,以满腔的热情关心、爱护职工,多渠道、多形式把工作做细做活,把工作做到职工的心坎儿上;创造良好的氛围理顺职工情绪,提高思想觉悟,转变旧有观念,树立大局意识和全局意识,凝聚人心,形成强大合力,为企业的发展赢得生机。

思想政治工作者要以身作则,率先垂范,危机面前以榜样的力量鼓舞职工。思想政治工作是说服人的工作,不仅要靠真理的力量,更要靠人格的力量,正所谓“喊破嗓子,不如做出样子”。基层思想政治工作者有时不需过多的语言,只要能扑下身子干起来,就能起到事半功倍的作用。越是困难时期,越要在工作中不说官话、不唱高调,要求职工做到的自己首先要做到,真抓实干,乐于奉献,时刻走在群众的前面,勇挑重担,率先垂范,使职工从干部的工作作风、言谈举止中获得教育和启迪,在危机面前真正起到“领头羊”的作用,团结和带领全体职工为企业的生存而战。

总之,基层思想政治工作者必须要有高度的责任心,在特殊时期付出更多的心血,想企业所想,急职工所急,在经济危机的寒冬里与大家合力前行,只有这样,我们才能尽快迎来发展的春天!



政工园地

在当前特殊形势下,如何更好地发挥党组织的政治核心作用,以科学发展观为指导,加强和改进企业思想政治工作,充分发挥思想政治工作“生命线”作用,教育引导,凝心聚力,坚定信心,振奋精神,积极应对市场和竞争对手的挑战,我认为应从以下几个方面做好工作。

认清形势,统一思想,坚定信心。一是利用员工大会、班组政治学习、班前会等形式,大力加强应对金融危机的形势任务宣传教育,正面引导员工深刻认识国际金融危机的长期性、复杂性和应对市场挑战的重要性和紧迫性,充分了解企业面临的困境,又要看到企业发展的前途和希望,从而把思想认识和行动统一到中铝公司和山西企业决策部署上来,统一到对当前形势的科学判断上来,坚定应对市场和竞争对手挑战的信心和决心,彻底转变思想观念,充分发挥主观能动性,变“要我干”为“我要干”,扎实做好各项工作,千群上下齐心协力,把“危机”转化为“机遇”,激发出更大的创造活力。二是借助企业报、电视台、板报、橱窗、信息平台等宣传舆论阵地,大力宣传企业的重大决策部署,及时报道涌现出的各类先进人物先进事迹和成功范例,使员工树立正确的观念,消除思想上的疑虑,认识上的困惑,心态上的浮躁。三是利用讨论座谈、专家讲解、演讲比赛等活动,诠释“大河没水小河干”、“企业生存与员工利益”的关系,引导员工把个人前途命运和企业生存发展紧密融合,进一步增强员工的大局意识、竞争意识和奉献意识。

深入一线,走动管理,营造氛围。一是实行“走动式”管理,根据每一时期、每一阶段的具体任务,深入一线,深入基层,深入班组,深入员工,调查研究,掌握第一手资料,抓住员工中的“热点问题”和“热门话题”,捕捉员工思想信息,把握

员工思想脉搏,掌握员工思想动态,有的放矢地加强思想政治工作。二是建立完善优秀人才使用和选拔机制,危机同样是机遇,危机时刻同样给员工提供了一个展现自我能力的平台,特殊时期更易发现忠诚于企业的员工和生产经营管理方面的优秀人才,实现企业人力资源的最优化配置,让人才各显其能,实现自身价值,充分调动各类人才的积极性和创造性,实现企业人力资源的最大化配置。三是紧密围绕经营管理开展各类劳动竞赛和文体娱乐活动,把员工吸引到活动中来,让员工的思想在参与中受到启迪,素质得到提高,思路得到更新,观念得到转变,从而使思想政治工作成为推进企业生存发展的不竭动力。四是利用谈心交心、座谈讨论等方式,及时掌握员工的思想动态,针对员工的思想动态,有意识的加强心理引导,注重员工心理变化和情绪状况,以情疏导,平等对话,激励员工直面危机,变压力为动力,变危机为机遇,立足岗位,尽职尽责,脚踏实地,建功立业。

以人为本,共建和谐,确保稳定。一是坚持民主性、平等性,讲究春风化雨、潜移默化,力戒空洞乏味的说教。积极拓展思想政治工作的覆盖面,主动向一线车间班组和员工家庭延伸,真心实意的将解决员工的思想问题与解决员工的工作生活等实际问题紧密结合起来,保证思想政治工作的前瞻性和主动性。二是坚持“员工是企业宝贵财富”的原则和“员工利益无小事”的思想,尊重员工主人翁地位,保障员工各项权益,真心实意为员工解难题,办实事,彻底转变工作作风,踏踏实实办事,让员工感受到组织的温暖和集体的关怀,从而有力地激发员工对企业的感情,达到化解矛盾、提高素质、凝心聚力、促进和谐、确保稳定,进一步形成奋发向上的群体意识和团队精神,增强企业的凝聚力、向心力和战斗力。

浅谈当前形势下如何加强企业思想政治工作

杨玉文

金融危机下企业更要加强思想政治工作
王海雷

高度重视思想政治工作,是我党的优良传统,也是我们企业多年来形成的优势。在当前企业面临生死存亡的严峻形势下,加强宣传引导,统一员工思想,理顺情绪,转变思维,使

到希望,树立信心。要讲道理、摆事实,讲明企业解困和员工前途的关系,争取员工的理解、支持和参与。

二是加强成就教育,坚定必胜信念。员工的信心、创造力和责任意识是企业应对金融危机的制高点。对员工进一步加强形势教育,注重用已取得的成就引导和说服员工,凝聚

业降低成本,应对市场竞争的需要,“皮之不存,毛将焉附”,企业发展才是员工自身权益的最大保障。

四是提倡领导带头,激发员工热情。在企业困难时,企业领导要率先垂范,发挥“旗帜”作用,带头讲正气、讲奉献、讲廉洁,带领员工艰苦奋斗,克服困难为员工办实事,以良好的

帮助,从政治上精神生活上进行关心是思想政治工作的重要组成部分。员工中蕴藏着无穷的创造热情和智慧,把这种热情和智慧激发出来,必定会转化为攻坚克难、推动发展的强大动力,对增强团结和理解以及增强企业的凝聚力,具有十分重要的指导意义。

六是紧紧依靠员工开展各项工作。在生产

直面危机 转变观念

氧化铝二分厂

挖潜增效节约清理费 17.9 万元

本报讯 为全力打好企业生存保卫战,氧化铝二分厂积极响应分公司号召,在确保安全生产的前提下,组织成立清理保队,发动广大党员、干部、员工义务献工。保队队员自动放弃周六、周日休息时间,分厂、车间机关办公人员采取上午办公下午劳动的方式,克服诸多困难,钻槽入罐,抡大锤、动风镐,抢清理、抓整治,对停用设备的槽、罐、管道

实施全面清理维护,确保设备可随时启动;对计划清理的槽、罐、管网不等不靠争抢清理;以往很多外委清理任务现由分厂自行承担,先后对裙式机房顶、脱硅房顶、6号7号脱硅沉降槽积泥、结疤等近30处进行了彻底清理,近两个月累计出工26945人次,清理积灰、结巴、积泥8812方,节约劳务清理费17.9万元。(孙英 苏红丽)

挖潜增效勇争先

——氧化铝四分厂检修车间挖潜增效工作纪略

● 杨苏哲

氧化铝四分厂检修车间干部职工通过转变观念,立足自身,全面落实分厂各项挖潜增效措施,超常思维,眼睛向内,扎实开展修旧利废,主动承担外委转自检项目,使车间降本增效工作取得显著成果。

坚持自修 降低费用

实行弹性生产后,大量设备外委检修项目全部由检修车间员工自己承担,工作量骤然增加。针对这种状况,车间一班人及时召开会议,层层传达上级会议精神,传递压力,动员全体员工统一思想,转变观念,迎接挑战,变“要我干”为“我要干”;同时抽调精干力量组成党员突击队,党员领导干部率先投入到外委转自修工作,带动职工积极参与到“挖潜增效控亏增盈”攻坚战中来。截至目前,检修车间共承担外委转自修项目32项,节约检修费用2.88万元,

为分厂降本增效做出了贡献。

修旧利废 增收节支

2008年11月份,为完成分厂给车间下达了22.5万元修旧利废考核指标,车间主任房连军带领材料员、保管员对库房进行全面清点,统计备品备件库存,摸清家底,根据生产情况,压缩备件计划,做到精细计划,精益检修;发动全员,扎实开展修旧利废,车间将修旧指标层层分解到工段、量化到个人,重新建立修旧利废考核台帐,每月以工段为单位进行绩效考评,对在修旧工作中做出突出贡献的个人给予奖励,大大调动了职工的积极性和创造性。

通过清洗、更换、修补、焊接等方式,对检修更换下来的机械、电气设备未损坏部分重新拼装,在确保设备安全运行的前提下,以旧代新,重复使用;通过大量修理槽罐

本报讯 新年伊始,运输部机务段结合当前企业严峻的生产形势,紧紧围绕运输生产节约降耗、降本增效工作,在全段深入开展班组对标竞赛活动。通过制定措施,加强机车备件的修旧利废,机车精滤和粗滤的清洁工作,延长机车使用周期,节约了洗检费用;加强机车出库前隐患排查和自检自修工作,及时处理油路软管的跑、冒、滴、漏,减少机车故障率;在运行中做好油耗记录,奖优罚劣,将油耗指标控制在规定范围之内。(崔文林 丁剑锋)

运输部机务段多项措施降成本

基层动态

搅拌电机、集思广益开展技术创新、改造焙烧炉烧嘴、对种分槽液下泵壳修补重复利用,2008年11月份共完成修旧利废任务26.9万元,超额完成分厂下达的目标任务。

细微入手 颗粒归仓

车间主任房连军看到真空降温操作室门外有热气从地面冒出,凭经验判断可能是暖气管道破损导致热气外泄,立即组织人员砸开地面,焊补好破损口;岗位员工每天白天自觉将暖气关小,所有走廊过道照明灯减少一半,下班前自觉关电脑、关灯、关热水器;平时节约一滴水、一滴油、一颗螺丝……在检修车间,每个员工都已经把“从细微处入手,从点滴做起,从自身做起”转化为自觉行动。

监督哨

2008年12月24~25日生产情况

一、影响产量情况:

1、氧化铝三分厂(厂长:蔡殿峰书记:武继安)去格子磨仪表风管冻裂,造成高压溶出II系列停车1:35,影响氧化铝实产76吨。

2、热电厂(厂长:孟广秀书记:孟喜道)供汽压力低,影响氧化铝实产300吨。

二、指标未完成情况:

1、氧化铝一分厂(厂长:原卫平书记:张有立)熟料N/R、原矿浆配钙、石灰乳浓度、CO₂浓度四项指标没有达到控亏指标要求。

2、氧化铝二分厂(厂长:张燎原书记:赵俊森)二精AO浓度、二精A/S、二精浮游物、一精ak、一精浮游物五项指标没有达到控亏指标要求。

3、氧化铝三分厂(厂长:蔡殿峰书记:武继安)循环母液Nc/Nt、调矿Nk、精液Nk、碳蒸母液Nt、烧种母补碱Nk、溶出赤泥A/S、溶出赤泥N/S七项指标没有达到控亏指标要求。

4、氧化铝四分厂(厂长:麻树春书记:于军)原液与母液Nk差值、袋滤机母液浮游物、平盘母液浮游物、碳分分解率四项指标没有达到控亏指标要求。

5、80万吨氧化铝厂(厂长:司奎壮书记:邵伟生)原矿浆固含、精液Nk、精液浮游物、立盘母液浮游物、末次底流Nt、外排赤泥N/S、外排赤泥含水率七项指标没有达到控亏指标要求。

2008年12月26~28日生产情况

一、影响产量情况:

1、氧化铝二分厂(厂长:张燎原书记:赵俊森)洗涤沉降槽跑浑,影响氧化铝实产230吨。

2、氧化铝四分厂(厂长:麻树春书记:于军)碳分母液泵故障,影响氧化铝实产60吨。

3、80万吨氧化铝厂(厂长:司奎壮书记:邵伟生)荷兰泵故障,影响氧化铝实产125吨。

二、指标未完成情况:

1、氧化铝一分厂(厂长:原卫平书记:张有立)石灰乳浓度、CO₂浓度两项指标没有达到控亏指标要求。

2、氧化铝二分厂(厂长:张燎原书记:赵俊森)二精A/S、二精浮游物、赤泥泥附损三项指标没有达到控亏指标要求。

3、氧化铝三分厂(厂长:蔡殿峰书记:武继安)循环母液Nc/Nt、精液浮游物、碳蒸母液Nt、烧种母补碱Nk、溶出赤泥A/S、溶出赤泥N/S六项指标没有达到控亏指标要求。

4、氧化铝四分厂(厂长:麻树春书记:于军)原液与母液Nk差值、袋滤机母液浮游物、碳分母液浮游物、平盘母液浮游物、碳分分解率五项指标没有达到控亏指标要求。

5、80万吨氧化铝厂(厂长:司奎壮书记:邵伟生)精液Nk、精液浮游物、末次底流Nt、外排赤泥N/S、外排赤泥含水率五项指标没有达到控亏指标要求。

三、生产事故:

1、12月26日氧化铝二分厂(厂长:张燎原书记:赵俊森)洗涤沉降跑浑,溶出磨7:00~18:00被迫减为一台运行,影响氧化铝产量。

2、12月28日氧化铝四分厂(厂长:麻树春书记:于军)碳分母液泵故障,溶出磨断碳分母液,18:30~22:10被迫减为一台运行,影响氧化铝产量。

2009年1月1~4日生产情况

一、影响产量情况:

1、氧化铝二分厂(厂长:张燎原书记:赵俊森)二精AO浓度、赤泥泥附损两项指标没有达到控亏指标要求。

2、氧化铝三分厂(厂长:蔡殿峰书记:武继安)精液Nk浓度一项指标没有达到控亏指标要求。

3、氧化铝四分厂(厂长:麻树春书记:于军)袋滤机母液浮游物、碳分母液浮游物两项指标没有达到控亏指标要求。

4、80万吨氧化铝厂(厂长:司奎壮书记:邵伟生)外排赤泥含水率一项指标没有达到控亏指标要求。

背水一战 发奋图存

当前,受国际金融危机影响,中铝山西企业遇到了前所未有的挑战。实业总公司的原料供应、销售价格和产品成本都受到严重影响,生产经营举步维艰。困难面前怎么办?关键要有战胜困难的勇气,拿出解决问题的办法。

上下同欲克时艰

实业总公司多次召开班子成员专题会议,提出领导干部必须要有甘于奉献的精神,必须要有牺牲小我的境界,必须要有迎难而上的决心,时时处处发挥表率作用。从2008年10月份开始,公司班子成员工资暂发一半,科级干部绩效工资暂缓发放。

公司坚持“从群众中来,到群众中去”的以人为本的理念,利用召开干部会、党员会、职工代表座谈会、职工大会等多个时机传达精神、讲解形势、分析对策、宣传发动,鼓励全体职工勇敢面对挑战,坚定必胜信心;认真解决职工关心的热点、难点问题,调动全员积极性,变“要我干”为“我要干”,变“要我上”为“跟我上”,工作效率和质量大幅提升。

公司党委和工会适时下发了“给广大党员和全体职工的倡议书”,号召广大党员切实发挥先锋模范作用,带头执行企业决策,坚决落实企业部署;倡导全体职工立足岗位,扎实工作,降本增效,出色完成工作任务。全体干部职工急

企业所急,想企业所想,自愿放弃2008年带薪年假,与企业同呼吸、共命运、心连心,齐心协力克时艰。

问计于民渡难关

实业总公司先后多次召开“改革发展勇渡难关研讨会”和职工代表座谈会,广泛开展了“直面危机、背水一战,我该怎么办”大讨论活动。与会人员踊跃发言,建言献策,表现了战胜困难、勇渡难关的坚定信心,对非常时期采取的干部竞聘、减薪、转岗、轮岗等必要措施表示理解和支持,并提出许多有利于公司长远发展的意见和建议。

大讨论活动,进一步统一了思想。通过走群众路线,问计于民,群策群力,依靠大家的智慧和力量,依靠班子的坚强领导、中层干部的中流砥柱和全体职工共同努力,为公司凝心聚力渡难关奠定了坚实的思想基础,同时公司明确了2009年的工作指导思想:贯彻落实科学发展观,直面危机,坚定信心,群策群力,勇渡难关,发挥优势,改革发展。

强化措施勇向前

强化措施勇向前,为分厂降本增效做出了贡献。2008年11月份,为完成分厂给车间下达了22.5万元修旧利废考核指标,车间主任房连军带领材料员、保管员对库房进行全面清点,统计备品备件库存,摸清家底,根据生产情况,压缩备件计划,做到精细计划,精益检修;发动全员,扎实开展修旧利废,车间将修旧指标层层分解到工段、量化到个人,重新建立修旧利废考核台帐,每月以工段为单位进行绩效考评,对在修旧工作中做出突出贡献的个人给予奖励,大大调动了职工的积极性和创造性。通过清洗、更换、修补、焊接等方式,对检修更换下来的机械、电气设备未损坏部分重新拼装,在确保设备安全运行的前提下,以旧代新,重复使用;通过大量修理槽罐

直面危机必须解放思想,转变观念,超常思维,迎难而上。一方面要正视困难,深刻认识到这次金融危机的严重性和危害性,增强危机感、紧迫感、责任感和使命感;另一方面要坚定信心,扎实工作,充分发挥自身优势,加快解决突出问题,变压力为动力,化挑战为机遇。

实业总公司采取多项措施,确立了“干部能上能下、职工能进能出、工资能增能减”的市场观念,不断深化体制、机制改革,坚定不移实施“走出去”战略,树立竞争意识,加大市场开拓力度;树立品牌意识,不断优化各项技术指标,进一步发挥多元化经营和机制灵活的优势;抓好成本

本控制各个环节,降低消耗,不断提升竞争能力;对挖潜增效工作影响大、作用大的单位实行干部竞聘上岗,在保证稳定的前提下实施全员降薪、转岗、轮岗方案,最大限度降低成本;强化安全生产标准化建设和安全检查、隐患排查力度,确保各类安全事故为零;充分发挥党组织的政治核心和保障作用,促进了企业和谐稳定,为公司千方百计凝心聚力渡难关提供了坚强保证。

凝心聚力渡难关,为分厂降本增效做出了贡献。2008年11月份,为完成分厂给车间下达了22.5万元修旧利废考核指标,车间主任房连军带领材料员、保管员对库房进行全面清点,统计备品备件库存,摸清家底,根据生产情况,压缩备件计划,做到精细计划,精益检修;发动全员,扎实开展修旧利废,车间将修旧指标层层分解到工段、量化到个人,重新建立修旧利废考核台帐,每月以工段为单位进行绩效考评,对在修旧工作中做出突出贡献的个人给予奖励,大大调动了职工的积极性和创造性。通过清洗、更换、修补、焊接等方式,对检修更换下来的机械、电气设备未损坏部分重新拼装,在确保设备安全运行的前提下,以旧代新,重复使用;通过大量修理槽罐

企心与我

赴宴忌吃菜不吃饭

许多人在宴席上只吃菜不吃饭,认为这样就能减肥。中国农业大学食品学院副教授范志红指出,如果空腹大量进食鱼、肉等高蛋白食物,不但浪费蛋白质,还增加了身体内的废物产生。因为蛋白质分解之后,会产生大量含氮废物,增加肝脏和肾脏的负担,并促进大肠中的腐败菌增殖,影响肠道微生态平衡,增加罹患大肠癌的风险。

但如果餐桌上吃一点含碳水化合物的食品,如一小碗杂粮粥、一点荞麦粉、少量山药芋头等薯类冷菜等,就能减轻以上问题的危害。另外,用餐不吃主食并不能有效控制体重。菜肴往往油脂过多,而油脂的能量(9000卡/克)远高于淀粉(4000卡/克)。如果把主食的食量换成大鱼大肉,则更容易令人发胖。

此外,很多人喜欢在宴席上品尝一些精致的小点心。范志红提醒,各种酥香小点、抛饼、炒饭、油炸食品往往油脂过高,纤维含量极低,不能起到平衡营养素和保护健康的作用。如果宴席上有红薯、玉米或者杂粮饭,都是很好的选择。

范志红指出,选主食的原则应该是:粗粮比细粮好,粗粮或豆类、薯类的营养价值要比精米白面高很多:全麦粉和普通的小麦粉相比,B族维生素要高出3倍,从蛋白质角度来讲,红豆、绿豆等豆类的蛋白质含量是大米的3倍。

(李晓霞摘自《京华时报》)

看看自己是否缺钙

是否缺钙科学又简单的方法是去医院做血钙含量测定。在日常生活中,我们还可以根据一些症状进行自我诊断。(1)儿童、青少年儿童出现下面一些症状时,就应诊断为缺钙:白天烦躁、坐立不安;晚上不易入睡、不易进入深睡状态,入睡后易惊醒、多汗;厌食、偏食;智力发育迟、说话晚、学步晚、出牙晚、容易感冒等。

青少年缺钙会感到明显的生长疼,腿软、抽筋,体育课成绩不佳;乏力、烦躁、精力不集中,容易疲倦;偏食、厌食;蛀牙、牙齿发育不良;易过敏、易感冒等。(2)青壮年如出现经常性的倦怠、乏力、抽筋、腰酸背痛、易过敏、易感冒等症时,就应怀疑是否缺钙。(3)孕妇及哺乳期妇女当感觉到牙齿松动;四肢无力、经常抽筋、麻木;腰酸背痛、关节疼、风湿疼、头晕,并罹患贫血、产前高血压综合征、水肿及乳汁分泌不足时,就应诊断为缺钙。(4)老年人人体进入了负钙平衡期,即钙质的吸收减少、排泄加大。症状有皮肤瘙痒、脚后跟疼;腰椎、颈椎疼痛;牙齿松动、脱落;明显的驼背、身高降低;食欲减退、消化道溃疡、便秘;多梦、失眠、烦躁、易怒等。

(武新卓摘自《健康周报》)