

认真贯彻落实中铝公司控亏增盈攻坚战会议精神和中铝公司调研组要求 坚决打赢控亏增盈攻坚战

中国铝业公司召开控亏增盈攻坚战动员视频大会提出 凝聚人心 形成合力 共克时艰 打赢控亏增盈攻坚战

本报讯(记者 柴岩曦)2月27日,中国铝业公司召开控亏增盈攻坚战动员视频大会,中国铝业公司党组书记、总经理熊维平主持会议。

中铝公司党组成员、副总经理张程忠与调研组成员,山西分公司总经理马达卡、山西铝厂党委书记郭顺喜、山西铝厂厂长吴茂森,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西企业助理级领导及各单位负责人在山西分会场收听观看了视频会议。

中铝公司党组成员、副总经理吕友清从1月份生产指标完成、母体企业生产运行及安全生产等方面通报了中铝公司母体和存续企业2009年1月份生产经营情况;对中铝公司母体和存续企业开展控亏增盈攻坚战工作进行了部署,提出六项措施:一要认清形势,找准定位,把你死我活的市场竞争压力传导到每一个职工,增强全员的危机感和紧迫感;二要遵循规律,守住底线,稳健经营,确保企业安全“过冬”;三要分类指导,一厂一策,强化考核;四要深化改革,从严管理,严格控制经营风险;五要积极争取政策支持;六要积极做好安全生产和企业稳定工作。

中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川通报了中铝股份有限公司2009年1月份生产经营情况,对各产品的产量、销量、价

格、成本、利润等进行了分析。针对中国铝业股份有限公司开展控亏增盈攻坚战工作提出十条措施:一是深入动员,坚定信心,周密部署,坚决打赢控亏增盈攻坚战。二是紧扣“成本领先”的主题,实施“一保、二压、三从紧”。“一保”就是保生存、谋发展;“二压”就是压缩库存,压缩管理费用;“三从紧”就是投资项目从紧,成本费用从紧,资金管理从紧。三是选准突破口,争当排头兵,力争上半年取得明显成效。四是突出科技在控亏增盈攻坚战中的支撑作用。五是进一步强化基础管理。六是深化改革,调整结构,创新机制,增强公司整体竞争力。七是加强市场研究,强化现金流管理,拓展公司生存空间。八是充分发挥群团组织作用,大力开展合理化建议活动。九是积极主动汇报,争取政策支持。十是加强月度分析,强化协调机制,狠抓措施落实。

熊维平作了重要讲话,提出两点意见:一是充分认识扎实开展控亏增盈攻坚战的重大意义,切实增强危机感、紧迫感、责任感。把打赢控亏增盈攻坚战作为公司贯穿全年乃至未来一段时期工作主线及重中之重。要坚定不移地推动进入国家30到50家具有国际竞争力的大企业集团目标和向国际化多金属矿业公司实施战略转型的两个战略目标不动摇。尽全公司之力,做优、做强企业,构建和谐中铝,打赢控亏增盈攻坚战及力拓战略合作攻坚战。(下转第二版)



图为张程忠在氧化铝生产现场调研。摄影 本报记者 刘峰

本报讯(记者吴建华)2月27日,由中铝公司党组成员、副总经理张程忠带队,中铝公司专家咨询委员会委员厉衡隆,中国铝业生产部总经理冷正旭、人力资源部副总经理贺斌聪、矿产资源部副总经理刘福兴、供应部副总经理刘世和等一行10人组成的调研组深入中铝山西分公司调研,调研汇报会在晋铝会议中心召开。中铝山西分公司总经理马达卡、山西铝厂党委书记郭顺喜、分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆及助理级领导,分公司中层干部参加了会议。

张程忠主持会议并介绍了此次工作调研的目的和意义。他说,在金融危机对实体经济影响不断加剧的过程中,中铝公司遭遇了前所未有的打击,为使公司积极有效地应对市场挑战,实现更大发展,帮助经营困难的成员企业摆脱困境,实现控亏增盈,中铝公司成立了工作调研组深入相关企业调研。通过深入广泛地了解情况,与企业共同找原因、提措施、定目标,使控亏增盈工作真正见成效。

马达卡汇报了山西分公司降本增盈工作情况。元月份,山西分公司采取了系统优化指标、以稳产高产提高效益,优化工艺流程,最大限度地降低消耗,强化日常管理、全方位地挖潜增效,严格控制费用、勤俭节约降低成本等系列措施。商品氧化铝完成10.6万吨,实产氧化铝完成10.4万吨,与月计划相比超产9500吨。但

由于受大宗原燃料库存及当期采购价格超出预算价格、氧化铝实际售价低等因素影响,元月份分公司出现严重亏损。马达卡从利润、成本、氧化铝生产消耗等方面进行了详细分析。针对下一步工作,马达卡表示将通过继续探索最优生产组织运行方案,加强生产经营情况分析和对标管理,加大市场调研和政策支持力度等措施,促进控亏增盈工作的有效推进。

张程忠指出,从整体工作情况看,山西分公司作了大量工作,采取了有力措施。针对当前的严峻形势,要通过更加深入的剖析,找出存在差距的根本原因,提高企业市场竞争力;要动员各部室、各二级单位积极行动起来,与历史纵向对标,与兄弟单位横向对标,深刻剖析,找原因、提措施、定目标、见效果;各级党组织、广大党员干部要积极投身到控亏增盈攻坚战中,上市、存续要互相支持、配合,共同努力扭转当前的被动局面。他希望山西分公司各级领导干部要看到形势的严峻性,树立危机意识,克服等待、观望的消极思想,坚定信心,打赢控亏增盈攻坚战,提高企业竞争力。

中铝公司调研组听取山西分公司汇报时要求 找差距 提措施 定目标 见成效

中铝公司调研组听取山西铝厂汇报时要求

深化改革走出自主发展道路 齐心协力为控亏增盈做贡献

本报讯(记者 吴建华)2月27日,中铝公司调研组山西铝厂汇报会在晋铝会议中心召开。中铝公司党组成员、副总经理张程忠,中铝公司专家咨询委员会委员厉衡隆,中国铝业生产部总经理冷正旭、人力资源部副总经理贺斌聪、矿产资源部副总经理刘福兴、供应部副总经理刘世和等调研组成员,山西铝厂厂长吴茂森、党委书记郭顺喜、党委副书记、纪委书记韩俊科及各部室负责人、二级单位党政一把手参加了会议。

吴茂森从山西铝厂2009年工作规划和鼎力支持山西分公司控亏增盈两方面进行了汇报。2009年,山西铝厂围绕加快休产业基地建设,发展新型环保建材节能抗震建筑产业两大重点项目,将形成三大业务板块、六大产业链条,使产业结构更加完善,实现企业科学发展;继续坚定“走出去”战略,提高企业抗市场风险能力;通过做好全面深化改革、增强发展活力,坚持分类指导、落实责任目标,深入挖潜增效、提升管理水平,推进和谐建设、共建美好家园等工作,确保全年各项任务目标的完成。同时,吴茂森表示,山西铝厂与山西分公司地域相连、人缘相亲、经济相融、互为依托,本是一家人。当前山西分公司生产经营遇到了前所未有的困难,山西铝厂责无旁贷、义不容辞,会更进一步发扬优良传统,顾全大局、全力以赴,鼎力支持山西分公司控亏增盈工作。具体从全力做好后勤服务保障、全力做好氧化铝生产服务、全力做好信访稳定工作等方面予以支持,充分发挥山西铝厂的优势,为分公司氧化铝生产保驾护航。

张程忠作了重要讲话,对山西铝厂在生产经营、改革发展中所做的工作和取得的成绩给予充分肯定。他指出,近几年,山西铝厂的生产经营、改革发展取得了非常大的成效,走上了良性循环的发展轨道。突出表现在:生产经营成效非常明显,改革发展思路清晰。(下转第二版)



图为张程忠在水泥厂调研。摄影 本报记者 刘峰

本报讯

(记者吴建华)2月28日,中铝公司调研组山西铝厂党委汇报会在晋铝会议中心召开。中铝公司党组成员、副总经理张程忠,中铝公司专家咨询委员会委员厉衡隆、中国铝业人力资源部副总经理贺斌聪、中铝公司人力资源部处长韩自强、山西铝厂党委书记郭顺喜、党委副书记、纪委书记韩俊科及党群各部门负责人参加了会议。

郭顺喜汇报了企业党群系统工作。面对企业实行弹性生产,职工压力大、思想比较活跃的状况,党委坚定地提出:所有的党员、干部的言论和行动,必须有利于打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战,必须有利于广泛的调动职工积极性,必须有利于企业的安全和稳定。主要工作为:宣传发动,鼓舞职工士气;主动出击,积极应对市场严峻挑战;抓住关键,发挥班子和干部队伍作用;保证监督,维护企业大局稳定。下一步的工作打算:把宣传和思想政治工作作为一项硬任务抓实抓好,引导广大干部职工处理好生存与发展、信心与压力、眼前利益与长远利益的关系;进一步加强领导班子和干部队伍建设;从大力支持行政领导在控亏增盈工作中的主导指挥作用、积极发挥各级党群组织在控亏增盈工作中的保证服务作用、充分发挥广大党员和干部职工在控亏增盈工作中的主体实践作用三方面,促进控亏增盈;高度重视,扎实推进党风和反腐倡廉建设;充分发挥工团组织的桥梁纽带作用;党政密

中铝公司调研组听取山西铝厂党委汇报时要求

围绕中心下沉重心 充分发挥党组织的政治核心作用

切配合,维护企业稳定。张程忠对山西铝厂党委在控亏增盈工作中发挥的重要作用予以肯定。就如何充分发挥党组织的政治核心作用,坚决打赢控亏增盈攻坚战,他强调了五点:一是要充分认识、高度重视党委在控亏增盈工作中的重要作用,积极主动参与到控亏增盈攻坚战中,参与到生产经营中,发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,为行政排忧解难;二是加大宣传力度。充分认识到宣传工作的重要性,加强当前形势的宣传,要讲清困难,让职工意识到企业已经到了生死存亡的关键时刻,增强职工的忧患意识、责任意识,树立长期过紧日子的思想。同时,通过正确的舆论导向,让职工看到企业的优势和希望,理顺情绪,凝聚力量,鼓舞斗志;三是要加强班子建设和干部教育。班子是企业的核心,是企业的灵魂,越是在困难时期,越要注重“四好”班子建设。党组织在班子建设中要把握方向发挥核心作用,通过各种形式,确保领导班子统一思想、统一步调。要注重对干部的教育引导,培养干部德才兼备的优良品质,引导干部全力以赴干好工作,做到在控亏增盈火线上考察干部,在生产实践中考验干部;四是党委工作重点要放在围绕中心,下沉工作重心上。即围绕控亏增盈的中心,将重心下沉到基层,解决现场问题。纪委、工会、团组织等党群部门要全部行动起来,投身到控亏增盈攻坚战中。五是要加强维护稳定工作。

切配合,维护企业稳定。

张程忠对山西铝厂党委在控亏增盈工作中发挥的重要作用予以肯定。

就如何充分发挥党组织的政治核心作用,坚决打赢控亏增盈攻坚战,他强调了五点:一是要充分认识、高度重视党委在控亏增盈工作中的重要作用,积极主动参与到控亏增盈攻坚战中,参与到生产经营中,发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,为行政排忧解难;二是加大宣传力度。充分认识到宣传工作的重要性,加强当前形势的宣传,要讲清困难,让职工意识到企业已经到了生死存亡的关键时刻,增强职工的忧患意识、责任意识,树立长期过紧日子的思想。同时,通过正确的舆论导向,让职工看到企业的优势和希望,理顺情绪,凝聚力量,鼓舞斗志;三是要加强班子建设和干部教育。班子是企业的核心,是企业的灵魂,越是在困难时期,越要注重“四好”班子建设。党组织在班子建设中要把握方向发挥核心作用,通过各种形式,确保领导班子统一思想、统一步调。要注重对干部的教育引导,培养干部德才兼备的优良品质,引导干部全力以赴干好工作,做到在控亏增盈火线上考察干部,在生产实践中考验干部;四是党委工作重点要放在围绕中心,下沉工作重心上。即围绕控亏增盈的中心,将重心下沉到基层,解决现场问题。纪委、工会、团组织等党群部门要全部行动起来,投身到控亏增盈攻坚战中。五是要加强维护稳定工作。

张程忠深入山西分公司生产一线调研

本报讯 2月28日下午,中铝公司党组成员、副总经理张程忠在山西分公司总经理马达卡、山西铝厂党委书记郭顺喜的陪同下,深入氧化铝新老两个系统生产现场调研。

张程忠一行先后来到生产运行部、熟料窑、溶出磨、过滤机以及80万吨氧化铝厂等生产现场进行调研。每到一处,张程忠都详细询问和听取岗位人员对氧化铝生产

设备运行和技术指标等情况的介绍。

在熟料窑主控室,张程忠对大窑熟料烧成中的监控、操作与岗位员工进行了交流与沟通,他说企业发展到目前这个阶段,大家要动脑子、想办法,要通过技术改造,科技创新来增强企业的竞争力。

张程忠还来到80万吨氧化铝厂沉降槽生产现场,对高效液固分流器的技改进行了了解。(赵学斌)

中铝公司调研组深入选矿厂对赤泥坝加高进行考察

本报讯(记者柴若曦)3月1日,中铝公司专家咨询委员会委员厉衡隆以及沈阳铝镁设计研究院、中国铝业生产部、投资部等相关部门人员组成的调研组在山西分公司总经理马达卡、副总经理张占明陪同下深入选矿

厂对赤泥坝加高进行了考察。

调研组仔细查看了赤泥堆场情况,就赤泥坝设计、加高以及存在的问题进行了探讨,为下一步增加堆场库容,提高烧结法赤泥利用率创造条件。

山西铝厂贯彻中铝公司控亏增盈攻坚战动员会和中铝公司调研会精神要求 认清形势 统一思想 加快节奏 推进工作

本报讯(记者芦蓬蓬)2月28日上午,山西铝厂召开工作会议,贯彻落实中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会以及中铝公司党组成员、副总经理、调研组组长张程忠在山西铝厂调研汇报会上的讲话精神。山西铝厂厂长吴茂森、副厂长李安平,厂长助理刘喜泽及各单位党政一把手、机关部室负责人等参加了会议。会议要求,要结合企业实际,进一步认清形势,统一思想,加快节奏,推进各项工作。

吴茂森传达了中铝公司控亏增盈工作会议精神和中铝公司调研工作组对山西企业的要求,结合当前形势,就全厂控亏增盈工作进行了全面部署和动员。

一要认清当前形势,切实增强危机感,牢固树立忧患意识。他深刻分析了金融危机对实体经济造成的影响,分析了铝行业当前面临的形势,指出,金融危机仍在进一步蔓延,对实体经济的影响将进一步加剧,铝行业面临的影响将长期存在,形势在进一步恶化,竞争将更加残酷,中铝公司当前面临的形势更加严峻,中铝山西企业面临的形势更加艰巨,为此,全体员工要进一步认清当前的形势,把思想统一到中铝公司控亏增盈攻坚战动员会的精神上来,统一到中铝公司调研组对企业提出的要求上来,

牢固树立危机意识和忧患意识,树立长期过苦日子、紧日子的思想,全力以赴打好控亏增盈攻坚战。

吴茂森在认真分析了山西分公司和山西铝厂当前生产经营状况的基础上,强调指出,山西铝厂要按照张程忠副总在山西铝厂调研会上的讲话要求和职代会确定的“五个坚持”的精神,继续坚持改革发展,为兄弟存续企业探索出一条改革发展的新路子。他表示,上市与存续唇齿相依,命运相连,要牢固树立一盘棋、一家人思想,鼎力支持、全面配合山西分公司打好控亏增盈攻坚战。

二要明确工作目标,切实增强紧迫感,迅速加快工作节奏。他要求,各单位要保持良好的经营状态,最大程度地扩大盈利,不断增强信心、提高队伍士气。他强调,有作为才有地位,有贡献才有前途,危机面前,各级领导班子,特别是党政一把手,要提高责任意识,开动脑筋,真抓实干,充分调动广大职工的积极性;要勇挑重担,经受重大考验,带领广大职工团结一心,战胜当前面临的严峻挑战;机关部室要提高工作效率,确保工作实效;非常时期要有非常状态,全体干部员工要以一当十,不计时间、不计待遇、不计辛苦、甘于奉献;工作节奏要加快、时间要倒推、目标任务要分解,坚决保持当前山西铝厂良好的生产经营状态。他指出,最困难的时期也是最有机遇的时期,要通过实现生产经营目标,赢得总部更大信任,获得总部更大支持,为中铝公司整体控亏增盈做出更大贡献。

同时,吴茂森就翠溪小区开工建设、水泥厂技改工程、介休产业项目等重点工作进行了安排部署,并要求高度重视安全生产、信访稳定、后勤服务各项工作。

凝聚人心 形成合力 共克时艰 打赢控亏增盈攻坚战

(上接第一版)二是当前控亏增盈非常时期,领导干部要勇挑重担,经得起重大考验。要打赢控亏增盈攻坚战,关键在领导班子,各企业领导班子一定要进入非常状态,接受非常考验,达到非常要求,实施非常措施,要克服“懒”“散”“等”“麻”的思想。加强班子队伍建设,把控亏增盈作为创建“四好”班子的主要内容。全体干部要廉洁从业,清清白白做人,干干净净做事。要以贯彻落实科学发展观为契机,查找问题,破解难题,解放思想,创新发展,不断出实招、求实效,全公司上下在非常时期要高度重视安全生产工作,关心困难职工的生活。他要求各企业领导班子、各部门负责同志要高度重视,深刻理解,坚决落实中国铝业公司控亏增盈攻坚战工作部署,认真学习会议精神,进一步统一思想,坚定信心,明确责任,共克时艰,为公司2009年目标实现和国家经济平稳较快增长做出贡献。

深化改革走出自主发展道路 齐心协力为控亏增盈做贡献

(上接第一版)他说,山西铝厂在面临困难多、主业不突出、社会负担重的情况下,锐意进取,努力工作,成效来之不易,广大干部职工作出了突出贡献。并通过不断完善、探索,总结出了一条改革发展之路,思路清晰、方向明确,三大业务板块、六大产业链条科学可行,只要持之以恒坚持下去,山西铝厂定会取得更加优异的成绩。针对当前工作,张程忠提出,一是山西铝厂的发展要依托山西分公司,但不能依赖山西分公司,要走出一条自主发展的道路;加大改革力度,适应当前形势,为中铝公司的改革积累经验,探索思路。二是要顾全大局,树立一盘棋思想,使广大干部职工心系一线、心系生产,做力所能及的工作,以饱满的热情投入到分公司的控亏增盈攻坚战中,为分公司排忧解难提供优质服务。山西铝厂要在精神上和实际行动上给予分公司大力支持,形成上市、存续良性互动。张程忠还就安全稳定工作进行了强调。要求越在困难时期,越要高度重视安全稳定工作,要关注职工思想动向,关心职工生活,维护良好的安全稳定局面,用实际行动为中铝公司控亏增盈做贡献。

本报讯 3月2日上午,中铝公司党组成员、副总经理张程忠在山西铝厂厂长吴茂森、副厂长李安平的陪同下到山西铝厂生产单位进行调研。

在山西铝厂水泥厂,张程忠详细了解了水泥厂的生产规模及技改工程进展情况,要求水泥厂以技改工程项目为契机,进一步抓好员工的培训工作,在生产精细化管理上下功夫,开动脑筋,强化科技创新力度,通过生产操作管理经验的总结提炼,摸索出一套科学有效的生产工艺操作流程,使生产操作更加规范化、科学化,促进管理水平逐步向现代化企业先进管理水平迈进,提高企业竞争力。

在晋铝耐材有限公司,张程忠深入到耐火材料各类产品的研发及生产现场,详细了解了当前耐材产品的种类、特性及工业用途,询问了部分高科技产品的产品性能。对耐材厂紧紧围绕市场,通过科技研发引领产品升级所形成的核心技术给予高度评价,认为晋铝耐材有限公司目前的产业规模及良好的发展态势增强了中铝公司支持耐火材料产业发展的信心和决心。他表示,中铝公司坚决支持具有核心竞争力的企业发展,力争将晋铝耐材有限公司打造成为中铝公司耐火材料的集中供应基地。

随后,张程忠又来到晋铝资源开发有限公司ASA镶嵌式节能抗震建筑系列板材生产现场进行调研。ASA镶嵌式节能抗震建筑系列板材作为拥有自主知识产权的国家专利产品,具有高效节能、抗震、抗风、防火、防腐、重量轻、墙体薄、施工速度快、使用寿命长等特点。张程忠详细了解、询问了ASA板的生产流程、产品用途以及工业及民用建筑安装时的技术操作工艺。在山西晋铝科拉斯环保建材有限公司系列环保建材展示区,张程忠饶有兴趣地对以植物秸秆、石粉等原料生产新型环保建材进行了了解,并听取了吴茂森对产品应用范围及发展前景的介绍。在采用山西铝厂自行生产、设计、建设的新型环保建筑房屋内,张程忠亲身感受到了新型环保建筑材料在房屋建筑变革中给人们生活带来的舒适与独特享受。

张程忠来到宏泰粉煤灰开发有限公司,参观了粉煤灰蒸压砖生产线,对山西铝厂在资源综合利用、节约资源、变废为宝、实现科学发展的产业战略方面所做的努力给予充分肯定,并询问了粉煤灰蒸压砖生产线的扩建情况以及产量和销售情况。目前,宏泰粉煤灰开发有限公司日生产粉煤灰砖28万块,产销率在80%以上,成为山西企业发展循环经济的示范企业,具有良好的经济效益和社会效益。

通过现场调研,张程忠对山西铝厂的产业发展规模表示肯定,认为山西铝厂依靠科学管理,大胆创新,取得了可喜的经营业绩,希望企业再接再厉,为中铝公司存续企业实现良性发展不断探索新路。(柴若曦 柴玲)

中铝公司控亏增盈攻坚战动员会全面分析了当前所面临的严峻形势,对当前及今后一个时期的重点工作进行了部署,提出要凝聚人心,形成合力,共克时艰,坚决打赢控亏增盈攻坚战。这是中铝公司新一届党组面对当前严峻复杂的经济形势,在公司生死存亡的关头作出的一项重大而紧迫的战略决策。认真学习、深刻理解进而全面贯彻落实好会议精神,对于我们战胜挑战、实现生存发展目标具有十分重要的意义。

认真学习贯彻会议精神,必须要紧急行动,快速传达。各单位要按照厂党委的要求,紧急行动起来,迅速召开班子会议,认认真真学习会议精神以及中铝公司调研组的工作要求,结合实际进行讨

论,深刻领会会议精神实质,统一班子思想。要通过各种形式层层传达、广泛宣传,把会议精神迅速、准确、全面地传达给全体职工,让每一名干部职工都能够清醒地认识到目前企业所面临的严峻形势,认识到坚决打赢控亏增盈攻坚战的重大意义,进一步增强危机感、紧迫感、责任感,使广大干部职工的思想和行动迅速统一到中铝公司党组的重大决策上来,统一到调研组提出的各项要求上来,积极主动地投身到打赢控亏增盈攻坚战中去。

认真学习贯彻会议精神,必须要结合实际,查找差距。各单位在学习过程中,必须要对照会议精神和调研组的具体工作要求,结合自身实际,进行广泛深入细致地讨

论,从生产经营、改革发展各个环节以及思想观念、精神状态、工作作风等各个方面入手,发现问题,查找差距,分析深层原因,采取有力措施,制定切实可行的工作目标,不折不扣地把总部的精神和要求落到实处。广大党员干部要通过学习查找自身不足,切实在思想上、行动上同中铝公司党组的战略决策保持高度一致,在非常时期勇挑重担,迅速进入非常状态、接受非常考验、承担非常责任、采取非常措施、落实非常要求,团结和带领广大职工打一场全员参与的控亏增盈攻坚战。

认真学习贯彻会议精神,必须要指导实践,促进工作。全面、准确地学习会议精神和调研组的工作要求,目的是要指导工作、强化措施、实现企

业的生存发展目标。学习不能流于形式,各单位要把此次学习作为统一思想、提高认识、强化管理、深挖内潜的契机,要通过学习,切实转变思想观念,快速改进工作作风,迅速转化为生产力,使制约企业生存发展的各个薄弱环节有起色、见成效,促进整体工作上台阶,确保打赢控亏增盈攻坚战。

全力以赴打赢控亏增盈攻坚战是我们当前的首要任务和中心工作,我们要按照中铝公司党组的部署,统一思想,快速行动,狠抓落实,打一场全员参与的控亏增盈攻坚战,为中铝山西企业的生存发展而努力,为实现中铝公司的既定目标和长远战略做出应有的贡献!

认真学习 深刻理解 快速行动

——贯彻落实中铝公司控亏增盈攻坚战动员会精神系列评论之一

本报评论员

翠溪小区向“鲁班奖”进军

本报讯 2月27日,晋铝建设有限公司召开翠溪小区项目策划会,从工程进度、质量、安全文明施工、资源服务支持等方面进行管理策划和过程策划,旨在将翠溪小区建成“鲁班奖”工程、“省级安全文明施工工地”、“绿色环保节能示范小区”,打造晋铝建设的品牌工程。

晋铝建设有限公司将翠溪小区建设作为创造民建项目施工业绩的最佳平台,推行项目规范化、标准化、精细化、信息化管理的最好载体,培养民用建筑技术管理人才的实践摇篮,展示企业形象的直接窗口,要求房地产开发公司、小区项目部在公司职能部门指导配合下,从设计规

划、材料设备采购、施工安装交付各环节,均引进先进元素,周密系统策划,责任目标管理,严格过程控制,确保项目目标的实现。

据悉,鲁班奖,是我国建筑行业工程质量的最高荣誉,要求设计理念先进、实体质量优异,细部操作统一规范,完成的单位工程或分部工程质量全部达到优良,小到开关插座大到整体布局都有明确规范要求。

(高程)

科技化工公司

创建“工人先锋号”活动全面展开

本报讯 近日,科技化工公司在两条生产线上的6个试点班组开展了创建“工人先锋号”竞赛活动。旨在通过创建活动的深入开展,充分发挥“工人先锋号”的示范、引导、带动和激励作用,进而打造“技术科化”的文化理念,为公司生产经营任务的顺利完成塑造一支高素质的员工团队。

创建活动一是明确三个目标:以总结、推广先进操作法为目标;以健全、完善班组民主管理为目标;以探索形成安全生产长效机制为目标。二是创建方式上做到三个结合:与“创建学习型班组,争当知识型员工”活动相结合,进一步提高全体员工的理论业务水平;与“当好主力军,建功‘十一五’

和谐奔小康”主题立功竞赛活动相结合,进一步提高全体员工的创新、创新、创效意识;与“咱们工人有力量,咱们工会有作为”主旋律相结合,进一步提高全体员工解放思想、转变发展方式的新思维。三是创建内容上营造三个氛围:通过开展“学规程,精操作,抓指标”竞赛活动,大力营造“技术科化”的浓厚氛围;通过开展“讲团结,讲协作,讲文明”竞赛活动,大力营造“和谐科化”的浓厚氛围;通过开展“查隐患,促整改,保安全”竞赛活动,大力营造“平安科化”的浓厚氛围。(科化)

从给孩子减负的角度考虑应分文理科

虽说现在大学招生量不断增加,但随着高中教育的全面普及,孩子想要考上理想大学还是像过独木桥,应试教育已经使现在的孩子学习压力过大、负担过重。如果高中不分文理科,孩子学习的知识表面上看是均衡了,其实是增加了孩子的学习负担,尤其是文理科不均衡的孩子,为了升学,想要学好不太擅长的门类知识,需要花费更多的精力和时间,这无疑会影响孩子学精擅长门类课程,再说这个阶段所学的这些知识又有多少是对孩子以后走向社会真正有用的,又有多少能成为孩子谋生的资本?为了孩子,还是应该分文理科给孩子减负,让孩子专心学好自己真正喜爱的学科。(刘艳玲)

文科:是分?是合?



文理还是不分好

高中阶段,是一个人成长过程中的重要阶段之一。说大点,这个阶段对个人人生观、世界观的形成有重要影响;往小点,对每个人今后进入社会是个什么样,或选择什么样的谋生方式,都有不容忽视的作用。所以,我认为高中阶段应授予学生全面的基础知识,文理还是不分好。理工科注重对自然知识的学习,文科是对人本身及社会关系的认识,两者相辅相成,缺一不可。高中学生不管有什么特长,不管他更喜欢什么专业,还是全面掌握基础知识最重要。就是现在的大学生毕业后找的工作,也不一定专业对口,工作难找是一说,另一方面,也许他有了新爱好,新目标,并有信心取得更好的发展,而这一切都是离不开全面教育的。(张瑞)

取消文理分科尚待时机

虽说文理分科的弊端明显:学生知识面狭隘,不利于素质培养和长远发展。但若要在如今的教育体制下取消文理分科,我并不赞同。

首先,文理分科已实施了二十几年,学生和教师都已习惯。如果在教育模式没有大的改革下就取消文理分科,势必会给成千上万个学生和他们的家庭带来影响,进而造成一系列的连锁反应。这个成本是巨大而沉重的。

其次,即使取消了文理分科,我们的学生就真能如某些专家所说的那样全面发展了吗?恐怕这还是有疑问的。学习要贵在有兴趣。即使文理合了,如果对所学的课程一点也不“感冒”,在现行的高考压力下,学生们也会应付差事,考完即忘。这样不仅耽误了莘莘学子的宝贵时光,也浪费了本就稀缺的教育资源。

三者,取消文理分科也不利于专业人才的选拔。文理分科一旦取消,高考的课程将由六门升格到九门,不但增加学生和老师的负担,使学生“术业专攻”的时间再次受到挤压,而且将使大学录取招生时更加难以因才而异地选拔有特长的学生。

教育是立国之本,关乎国家的发展未来,所以每一项决策的出台都必须综合考虑,慎之又慎。现在取消文理分科条件尚不成熟。(蔡会良)



开栏语: 雷锋,一个响亮的名字!他的感人事迹在中华大地传颂,他的高尚品质被我们传承,为了进一步弘扬这种品质、精神,充分挖掘身边的好人好事,激励广大员工齐心协力共建和谐铝城,尽展铝城人的风采,本报特开设《文明视窗》栏目,让广大读者了解那些不图名利、不计报酬、无私奉献的好心人,因为他们的存在,铝城依旧温暖,雷锋精神依旧在传承!让我们从自身做起,将雷锋精神发扬光大。

民警心细追回被盗车

本报讯 2月26日,一面“奋力擒贼保平安,警民共建和谐城”的锦旗被送到了武装保卫部民警的手中,氧化铝四分厂种分车间一行人对护卫队民警找回价值7000余元的摩托车,为员工挽回经济损失表示感谢。

2月24日下午4时左右,护卫二队护卫民警崔晓峰在氧化铝1号门岗巡逻时,发现一名男子神色慌张、形迹十分可疑。经检查1号门岗被撬,旁边停有一辆五羊本田摩托车,车上没有钥匙,他断定是一辆被盗车,立即进行盘问,盗车贼情知不妙,弃车而逃。当日下午6时,正在上四点的四分厂种分车间员工吴文艳发现自己的摩托车丢失,立即向武装保卫部报案,并进行查找。事后,经证实此车正是吴文艳被盗的摩托车。目前,被盗车已经归还失主。(武新冉 张丽丽)

点评:责任重于泰山,责任心是干好各项工作的起点,崔晓峰因为那份责任心从而挽回了员工的损失,用自己的实际行动诠释着爱岗敬业。



职工拾金不昧还失主

本报讯 2月27日上午,氧化铝四分厂六车间女职工张琴在下班回家途中,捡到一个包,包里有现金二百余元、身份证和价值千元的手机。凭借包里工资条上的线索,她多方打听,几经周折将遗失物交到失主薛海萍手中,失主系氧化铝二分厂检修车间员工,正在为遗失钱物而焦急万分,拿回丢失的包,薛海萍当即拿出二百元钱以示谢意,被张琴婉拒。(李鹏)

点评:拾金不昧历来是中华民族的传统美德。张琴这种拾金不昧的行为不仅体现了中铝山西企业员工高尚的品质和良好的道德风尚,更为和谐企业的创建贡献了一份自己的力量。



图为职工送上锦旗表谢意。

2008年11月,在中铝山西企业全面打响挖潜增效、挖潜增效攻坚战之际,在周边县市失业人员增多,给治安防范带来巨大压力的严峻形势下,面对冬季各类事故、案件高发期,东兴物业部及时采取措施,积极挑战困难,在全部范围内开展了全民动员、全员参与的“2008东兴冬季百日平安”活动。

成立领导组,大力营造活动氛围。为了保证活动的顺利开展,他们以创建和谐东兴,给职工家属营造一个良好的居住环境为宗旨,以提高巡逻管理水平,增强员工责任意识,强化工作执行力,各管委会力争辖区无一起入室盗窃案件,其他单位所辖区域无一起失盗案件的发生为活动目标,成立领导机构,为活动开展做了组织保障。并通过各种方式,组织员工认真学习文件精神,统一思想;向住户大力宣传,取得共识,得到支持,使此项活动人人皆知,户户熟悉,给活动的开展营造了良好氛围,对犯罪分子起到了震慑作用。

建立四级治安网络。为了达到一级检查一级,一级考核一级,一级负责一级的目的,部领导与安保科、各管委会、中心、

车间领导签定了“无发案保证书”。各管委会与城管员签定了“无发案保证书”。并制定了从发案情况与责任单位领导奖金挂钩的详细考核方案,当月考核、当月兑现、当月公布。科学严格的考核办法,形成了四级治安网络,从一定程度上激发了各级

与不定点检查相结合、查人与查记录相结合;发案率与管委会领导绩效考核相结合”的“五个结合”为活动管理手段。管理者认真检查,详细记录,执行者严格巡查,一丝不苟,形成了具有严密性、可操作性的四级治安网络。

努力构建平安社区

——东兴百日平安活动小记

●袁省梅

人员的积极性,为活动目标的完成起到了促进作用。

治安巡逻管理思路形成。在巡逻检查中,从部领导、安全保卫科到各管委会、各城管员,都严格坚持“不重过程重结果,不重苦劳重功劳,关键看效果”的管理思想,以“夜间巡逻实行人、车、犬相结合;对巡逻工作实行定时与不定时检查相结合、定点

工作方法与时俱进。为了确保巡逻质量,他们大胆改革,创新工作。巡逻检查由专人负责,及时调整巡逻时间,不给犯罪分子留有一丝可乘之机。他们还积极联系铝城派出所,共同组织夜间巡逻,加大治安防范力量,增强了震慑力度。每周三的集中巡逻,更是打击了犯罪分子的气焰。

感人事迹层出不穷。曙光管委会主

任官平没有节假日、休息天,坚持天天检查。他们在巡逻人员缺少、治安形势严峻的情况下,率先在管委会开展党员干部带头巡逻、值班,成立了“党员义务巡逻队”,创下了百日平安活动中无一起案件发生的良好成绩,创下了自东兴物业部成立以来无一起案件发生的良好成绩。太华管委会聘请相关人员对转岗员工进行巡逻知识培训,开展争先创优活动,形成了党群干部上下联动、左右互动、积极参与的良好局势,保证了巡逻质量。

百日平安活动过程中,他们以实际行动创下了发案率为历史上同期最低的良好成绩,创下了治安形势为历史上同期最好的良好成绩。翻开他们的记录本,可以清楚地看到,自百日活动起,共抓获盗窃摩托车嫌疑人1起;截获赃物1起;成功制止盗窃摩托车2起;由于用户粗心,忘锁汽车门、忘拔钥匙,由城管员及时发现、妥善保管、次日送还的2起;城管员妥善保管住户摩托车3辆,自行车8辆;替住户保管捡拾钥匙2起;发现公用设施上水暴管1起;及时扑灭火灾1起。

二级单位紧急传达贯彻中铝公司27日视频会议精神和中铝公司调研组要求

本报讯 连日来,中铝山西企业二级单位纷纷召开会议,传达贯彻中铝公司控亏增盈攻坚战动员视频会议、中铝公司副总经理张程忠在山西分公司和山西铝厂调研时讲话等精神,使职工认清形势,增强危机感、紧迫感、责任感,并结合实际,制订相应措施,确保企业打赢控亏增盈攻坚战。

氧化铝一分厂:2月27日召开会议,迅速传达贯彻中铝总部领导在山西分公司调研会议精神。会议传达了总部领导讲话,并就企业当前所面临的严峻形势进行了深入剖析。本着“找原因、提措施、定目标、见效果”的原则,对分厂1、2月份生产经营情况进行了认真分析,制订了下一步的工作措施。3月份,一分厂将在确保安全生产的前提下,抓好四方面的工作,即:抓好以调度为中心的弹性生产组织,提高执行力,保证各项举措的严格落实;抓好降本增盈工作,坚决控制各项费用;抓好设备维护,动员全员投入设备维护维修,杜绝外委,保证设备正常运转;抓好指标优化,向指标要效益。积极开展员工岗位创新活动,发挥每名干部职工的聪明才智,为降本增盈各项任务完成创造有利的条件。(原卢平)

氧化铝二分厂:2月27日召开科级干部会议,认真传达了中铝公司调研会议精神,要求各单位充分认识当前形势的严峻性,及时做好职工的压力传递工作,动员全体员工围绕分厂降本增效这一中心任务,扎扎实实地做好各项工作。结合中铝公司调研组提出的“找原因、提措施、定目标、见成效”这一要求,二分厂连夜召开了党政联席会,就1月份的生产目标任务完成情况,

进行了认真分析,并对照原因,确定了在工艺能耗、可控费用、主要技术指标等方面的工作目标和奋斗目标。

围绕目标,分厂一是加大宣传力度,增强职工危机感、紧迫感、责任感。二是进一步提高主体设备的运转率及台时产能,实际下料保证76m³/h。三是积极发挥艰苦奋斗的作风,努力降低可控费用。四是积极开始对标活动,向同行业先进水平学习,寻找差距,优化指标。同时发挥职工的创造性,积极开展小改小革和合理化建议征集活动,为降本增效发挥作用。(二分厂)

氧化铝三分厂:2月27日组织科级干部会议,集中传达学习中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会和调研汇报会议精神,进一步认清形势,统一思想,传递压力,明确任务目标。按照攻坚战动员大会精神,三分厂领导班子要求广大党员和干部职工马上进入非常状态、接受非常考验、承担非常责任、采取非常措施、落实非常要求,打一场全员参与的控亏增盈攻坚战。同时,按照“找原因、提措施、定目标、见效果”的要求,三分厂对1月份经济活动进行了深入的分析。分析采取了与历史相比,与同行业相比的办法,不讲客观,不讲条件,坚决找出差距,深挖潜力。

(张维娟 樊海啸)

热电分厂:2月27日紧急召开科级干部会议,传达贯彻中铝公司控亏增盈攻坚战会议精神。会议要求各单位要立即行动起来,学习落实总部会议精神,真正把会议精神落实到日常工作中来。并制定具体措施:周密部署电气春检工作,重点强调电气操作工作票;严格执行分厂“040”生产运行

方案组织生产,严密注视上煤情况;继续强化基础管理、督查和技术创新等管理工作,为下一步分厂“030”运行方案打好基础。会后,分厂立即组织相关人员,由生产副厂长解宏杰带队,对全分厂全方位开展综合大检查,以实际行动落实总公司精神。

(李少波)

检修分厂:3月2日召开副科级以上干部会议,原文传达了中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会精神,并结合本单位实际情况,从生产经营、绩效考核、安全质量、宣传发动、保安稳定等方面安排部署了非常措施。同时要求各单位、各支部迅速召开专项会议,将会议精神传达到每个员工,积极发动全体员工马上进入非常状态、接受非常考验、落实非常要求,主动地投入到打赢控亏增盈攻坚战中。(张安泽)

东兴物业部:3月1日组织全体科级以上干部和机关全体人员召开会议,传达贯彻中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会、张程忠在山西铝厂调研汇报会、山西铝厂贯彻落实中铝公司会议和韩俊科主持的安全稳定会议等会议精神。会议要求全体员工在新的形势下,增强紧迫感、危机感,牢固树立忧患意识。守住底线,稳定运行,确保企业安全过冬。

就此,东兴物业部制定出详细措施:结合本单位实际,安排好全年计划和重点工作;抓好计量设施完善工作;加强管理,热情服务;打破工种界限,提倡一专多能;对收入与费用指标分解,加强自主检修;拓宽经营渠道;提高防范意识,严防失盗;杜绝少收费、漏收费、人情费,一经发现,严肃处理;加班加点不计报酬,不讲价钱;做好安

全稳定工作,近日对安全生产进行一次大检查;做好信访工作;要严抓落实,宁可小事大做,不可大而化之。(王中生)

科技化工公司:近日召开班子会议、科级干部会议,学习传达中铝公司调研工作会议及控亏增盈攻坚战动员视频会议精神。会议要求各单位要迅速将精神传达到每位员工,并落实好以下措施:一、要正确认识当前面临的严峻形势和巨大挑战,进一步统一思想,坚定信心,变压力为动力,迎难而上,勇挑重担;二、要有忧患意识和节俭意识,增强危机感、紧迫感和责任感;三、要把握机遇,珍惜来之不易的开工机会,明确目标,加快工作节奏;四、加强绩效考核,严格工艺纪律和劳动纪律,合理有序组织生产;五、领导干部要敢于负责,勇于奉献,起好表率作用;六、深挖内潜,严控成本费用,有效推进公司挖潜增效、控亏增盈工作的深入开展。(科化)

煤气分厂:2月27日下午召开专题会议,对中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会精神进行了全面传达。会议要求各单位紧急行动起来,通过各种形式,深入学习大会原文、厂报文章等,全面了解会议精神实质,并把会议精神迅速、准确、全面传达到每一名员工。同时要紧密结合实际,查找生产管理中的各个环节,特别是针对制约挖潜降耗的瓶颈,要制定针对性措施,要选对突破口,突出科技在控亏增盈攻坚战中的作用,进一步强化基础管理,充分发挥群团组织的作用。会议动员全体员工,齐心协力,深挖内潜,完成好分公司下达的任务,坚决打赢挖潜增效攻坚战,为总部战略决策的实现做出应有的贡献。(金海波)

氧化铝四分厂种分车间

优化工艺流程保生产

本报讯 为了做好“023”方案实施前的准备工作,近日,氧化铝四分厂种分车间本着节约原材物料的原则,结合车间实际,对80万吨氧化铝厂送往老系统的倒料流程进行了优化改造,以实际行动贯彻落实两级“双代会”及党建会精神。

为确保此次流程改造的顺利进行,车间领导和技术人员深入现场,对流程不断摸索,探讨,决定采用“一管两用”,即一条管道两种用法。借用原6号受液管至袋滤机母液输送管,在立盘工段8米平台处以及袋滤机母液槽处,通过两个三通流程接至底流分料箱,避免了重新接入管道,从而简化了工艺流程,节约了φ273管道300余米。

目前,此流程已改造完毕。此次流程优化,既保证了80万吨氧化铝料浆经平盘输送畅通,又可以节约大量的材料费以及人工费,同时又不影响原先的流程,为企业降本增盈工作做出了实实在在的贡献。(张丽丽)



1、2月份,氧化铝一分厂克服困难,自加压力,从各车间抽调精干力量,积极承担外委转自修项目,取得较好效果。两个月来,分厂完成外委转自修项目38项,减少检修费用支出19万元。图为检修车间钳工班人员对空压站二氧化碳站5号减速机进行解体维修。摄影报道 原卢平

快速行动 狠抓落实 坚决打赢控亏增盈攻坚战

在检修分厂检修车间钳二班连续一个月的拼搏下,80万吨氧化铝厂7台荷兰泵系统检修任务于2月17日,提前两天交付生产。这是设备卫士为氧化铝生产提供了优质的设备基础,更以实际行动谱写了一曲挖潜增效的凯歌。

荷兰泵是80万吨氧化铝厂的核心设备之一,自投用以来,受外方技术保密及缺少专用工具等条件制约,一直没有进行过全面系统检修,运行过程中存在着不同程度的安全隐患,分公司决定对荷兰泵进行系统检修,由荷兰泵生产厂家的两名外国专家进行现场技术指导。1月17日,检修车间钳二班班长刘晋红接到任务后,带领全班员工赶赴现场同荷兰专家会合。专家一到现场,看到只有他们7个施工人员,连连摇头说:“NO、NO,你们的人太少,至少需要14个高素质的检修人员。”刘晋红保证绝对按时、高质量完成任务,因为他们也长期从事荷兰泵的维护检修,荷兰专家将信将疑地开始了检修工作。

距春节只有一周的时间了,钳二班的员工们顾不上家里事情,每天坚持提前半小时到现场,准备好工具和零部件等整理、清洗工作,等专家一到现场,立即展开检修。由于荷兰泵是高精度设备,清理、清洗的工作量相当大,下班后,他们主动留下来,继续清洗、检测零部件,并对当天收集的各种资料进行整理、总结,并计划、筹备第二天的工作,一直到现场卫生打扫干净后才离开。专家了解到检修员工每天工作12小时以上,工作中不时劝他们休息一会、喝杯水,他们常常是婉言谢绝。就是在如此的努力下,第一台荷兰泵终于在1月24日(腊月29)

顺利完工,交付生产。

荷兰专家过年放假三天,刘晋红他们仍坚守在现场,一边保驾,一边根据检修时的影像、数据等资料研究下一步的检修方案。为了提高劳动效率,正月初三,他们调整检修计划,由单台逐步检修改为两台一组同时检修,既优化清理与检修工序提高工作效率,又节约相当清理材料的消耗。他们克服天气严寒和随之而来的更大压力,同时发挥自己的技术优势。如自制清洗喷枪等专用工具、天车结合手动倒链起吊、千斤顶灵活运用等提高工作效率,保证设备安全检修,达到高精度施工,并形成自己成熟的荷兰泵检修技术。当准备检修第7台荷兰泵时,他们提出独自检修,荷兰专家完全同意,在其监督下仅用了3天,就高质量完成了任务,同时也提前两天完成了所有检修任务。

17日,交工时,荷兰专家翘起大拇指对他们说:“同样的任务量,在巴西、澳大利亚等国家是20个人去完成的,而你们7个人,用的工期最短,质量最好,真的了不起!”谁知道他们在这中间付出了多少的艰辛?

当我们大家沉浸在合家团圆,举家欢庆新春的时候,他们放弃了与家人团聚,奋战在施工现场。刘晋红的爱人委

婉地要求陪她回趟娘家,他对妻子说:“同事们都没回家过年,我是班长,更应该起带头作用!明年吧,我一定陪你。”副班长齐保平患重感冒,同事们看着他因高烧而通红的脸,劝休息一天,他还幽默地说:没事,轻伤不下火线。只有在下班后他才会到诊所输液。钳工杨韶军唯一的舅舅不幸去世,他强忍悲痛没请一天假,一直坚持在施工现场……

正如《设备卫士之歌》唱的:“齐努力共登攀,春秋寒暑几执着,起宏图树丰碑,设备卫士敢拼搏,把辉煌献给中国铝,让赤诚热血奏凯歌,把希望化作千钧力,让一路挑战一路歌。……”许许多多的检修人,在日常工作中默默地践行着“设备卫士”的责任和使命,践行着双代会和党代会的精神,去克服一个个困难、战胜一个个挑战,为氧化铝设备保驾护航,为山西分公司的生存发展,在平凡的岗位上不断挖潜增效、不断拼搏奉献!

挖潜增效 他们在拼搏

——检修分厂检修车间钳二班精修荷兰泵侧记

于湘萍 张安泽

巧选水晶制品

1. 基本上，天然清澈的水晶属高档货，价高量少，初学者尽量不要碰，可选购有些许冰裂纹、云雾状、内包物的水晶，因为此种水晶较不易由人工合成。

2. 透明的水晶容易是人工合成的，愈大愈容易造假；以高倍放大镜看水晶内容物，若有气泡，亦可能是人造水晶。

3. 透明的白水晶、紫水晶、黄水晶，大部分是人工合成，尤其是上面雕了佛像、经文那种项链珠子。

4. 各类幻影水晶、水晶柱、水晶花、水晶簇等，较少人工合成，可以放心选购。

5. 选购粉晶时，如果粉晶颜色过于鲜艳且均匀，极有可能是染色的。

6. 天然水晶手握起来感觉较冰凉，若是人工合成的手握起来感觉温温的。

(李霞摘自《北京日报》)

家庭生活面面观

美国人不是为了经济利益、自下而上的需要以及社会责任而组成家庭，而是纯感情的需要。夫妻双方在经济上各自独立，只因相爱而结婚，一旦爱情丧失则不可避免地走向分离。

印度人喜欢一大家子尽可能住在一起。一项抽样调查结果显示，印度年轻人结婚后愿意与父母同住的比例高达64%。不愿意的只占19%，其余处于两可状态。这也无形中降低了对住房的需求量。

荷兰人一般在18岁就要离开父母独自生活了。孩子结婚后依然会和父母保持联系，父母有任何需要他们都会尽量满足，给父母过生日，庆祝各种节日，享受团聚的时光，虽然空间上保持了距离，但是心理上始终贴得很近。

德国人的家庭对于德国的已婚人士简直就大于天。周末和假期只属于家庭，如果你想周末和谁碰面，得先预约，看看他是不是要陪家人。

土耳其人退休后最大的心愿就是离开城市的喧嚣，搬到郊区或是乡村，回归田园生活。很多土耳其人一般在退休前就会把养老的地点选好，因此，他们一般不会和子女一起住，子女平日里会常常去探望父母。

(卢喜平摘自《福建卫生报》)