

中铝山西分公司召开总经理办公会

本报讯(记者 吴建华)3月23日,中铝山西分公司召开总经理办公会,山西分公司总经理马达卡、山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫东庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及助理级领导、相关室负责人参加会议。

会上,对山西分公司2月份绩效考核和对标情况等内容,进行了讨论、研究和分析。会议通过从1至2月份主要费用比较、消耗比较、吨氧化铝的检修费与机物料消耗比较、水电汽消耗比较、税费情况、关联交易、灰渣排放费比较等方面,分析了当前山西分公司面临的形势。同时,为确保控亏增盈目标完成,同心协力,上下齐心,各负其责,根据202方案控亏目标,分公司研究了“202控亏责任领导分工”实施方案。

近日,国家出台了有色金属工业调整振兴规划,作为有色金属工业重点骨干企业,中铝公司将抓住机遇,迎难而上——

勇做促进经济增长的主力军

中国铝业公司党组书记 总经理 熊维平

编者按:中国铝业公司党组书记、总经理熊维平3月9日在《人民日报》发表署名文章——《勇做促进经济增长的主力军》。文章从“同心同德,全力以赴,打造国际化多金属矿业公司;积极主动,用好规划,实现公司又好又快发展;解放思想,坚定信心,用科学发展观破解新难题”三方面,对中铝公司当前的形势和任务,进行了深入透彻分析和安排部署,读后使人深受启发。现特刊发全文,以飨读者。

中国铝业公司成立以来,在党中央、国务院和国资委的正确领导下,始终坚持科学发展观统领工作全局,不仅实现了由资源型企业向完整体系的现代工业的嬗变,而且以科学、和谐的发展方式,实现了中国有色金属工业的强国梦想。

同心同德 全力以赴 打造国际化多金属矿业公司

党的十七大提出的“拓展对外开放广度和深度,提高开放型经济水平”的新要求,为我国企业国际化经营战略指明了方向。中铝公司坚持以高度的政治责任感和使命感,毫不动摇地坚持打造国际化多金属矿业公司、创建具有国际竞争力的大企业集团的战略目标。

随着我国经济的快速发展,对铝、铜等基础原材料的需求越来越大,资源保障乏力与金属需求旺盛形成矛盾。中铝公司坚持从我国及世界能源资源分布及生产力发展的实际出发,制定了海外资源开发的总体规划,分地区、有步骤、有重点地开展海外开发工作。几年来,中铝公司先后在全球铝土矿资源最为丰富的国家如澳大利亚、越南、几内亚、印度、印度尼西亚等进行了富有成效的开发工作,在南美、中国周边国家等铜资源丰富的地区开展了海外铜矿的开发工作,部分项目取得了重大进展。

当前的全球金融危机,是经济格局和产业格局大调整的一个机遇,我们要善于在困难的情况下,抢抓机遇,抢得发展先机。

中铝公司积极推进矿产资源获取和海外开发工作,把握新一轮全球矿业整合的历史性机遇,以与顶级的国际大公司一起做矿业资源方面的开发与合作为平台,增强在国际矿业领域的话语权,以获取更大的权益。但是应当看到,中铝公司与世界同行先进企业比,还有很大差距,这就更加需要立足国内,面向海外,加强对国际化经营的探索与实践,加大海外开发人力资源的支持。要在与顶级的国际大公司合作的过程中,学习他们先进的管理构架、运营模式、风险控制、战略决策等,打造一支国际化的人才队伍,提高公司的资源掌控能力和企业管理水平。

积极主动 用好规划 实现公司又好又快发展

近日,国家出台了有色金属工业调整振兴规划,提出以控制总量、淘汰落后、技术改造、企业重组为重点,推动产业结构调整和优化升级。这是对“十一五”规划关于有色金属工业发展的调整和补充,是有色金属工业在新环境下发展的纲领性文件。

规划的出台反映了党中央、国务院对正在积极应对国际金融危机冲击的我国有色金属工业的高度重视,将对我国有色金属工业的科学发展产生重大影响,令人振奋。

中铝公司作为有色金属工业中的重点骨干企业,将积极借助规划的出台契机,在结构调整、机制创新、强化管理等方面进一步增强紧迫感,率先实现新的又好又快发展,为有色金属行业复苏作出自己的贡献。

加大结构调整力度,提高公司综合实力。中铝公司作为国有重要骨干企业,要进一步加大结构调整和优化投资结构,大力促进和推动高附加值产品的生产比重,淘汰落后产能。抓好重点项目建设,继续推进产业链的合理布局。积极实施铜板块的整合。按照“总体控制,重点推进”的原则,优化投资结构,压缩投资规模,加强与相关电力企业的合资合作,优先安排安全环保和节能减排类项目。要按照“着眼高端,优势替代,扩大出口”的原则,调整铜铝加工产品结构。

加强科技创新,增强公司的核心竞争力。(下转第二版)

本报讯(记者 李彦芳 实习记者 杨静)3月19日,运城市市长王安庞、副市长张建喜、市政府秘书长肖暹东,以及运城市经贸局、环保局、安监局、发改局、供电公司、中国人民银行运城分行等相关部门负责人一行到中铝山西企业、华泽公司调研,在晋铝宾馆会议中心召开现场调研会。中铝山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫东庭、裴卫东、王天庆,华泽铝电有限公司总经理王志超,副总经理王全家,党委副书记兼纪委书记、工会主席任二虎参加会议。河津市委书记崔克信、市长杨勤荣,常务副市长阎新民陪同调研。

会上,马达卡对王安庞一行的到来表示欢迎,并汇报了山西分公司2009年前两个月的生产经营情况、当前存在的困难、下一步措施和需市政府协调解决的问题。王志超从2008年公司情况、2009年1、2月份生产经营状况和下一步工作思路及采取的措施三个方面汇报了华泽公司相关情况。崔克信、杨勤荣代表河津市委、市政府对企业、运城市政府提出的意见和问题给予了答复,表示将与企业共渡难关。

张建喜表示,中铝山西企业、华泽公司的快速发展拉动了运城市经济的发展,金融危机后企业的发展也影响着全市经济的发展。他强调,企业要从求生存的角度,重视当前严峻的市场形势,依靠自身努力,做好应对长期低位挑战的准备;要利用国家对有色金属行业的优惠政策,制定优化措施,稳定当前形势;同时,他表示,地方政府要伸出援手,给予企业支持和帮助,帮助企业渡过难关。

王安庞表示,运城市政府一直关注着中铝山西企业、华泽公司的发展。他说,中铝山西企业和华泽公司已成为运城市经济发展的领头羊,企业的发展对运城市产业结构调整、产业发展方向影响巨大。对于当前金融危机下企业发展过程中遇到的困难,政府将出面协调,想方设法为企业解决难题。王安庞还详细分析了当前国际经济形势,鼓励企业以金融危机为契机,加强管理练内功,降低成本求生存,为走出困境创造条件。他希望,企业干部职工能够密切关注经济形势,研究经济信息,分析经济情报;坚定信心,克服困难,深入开展挖潜控亏活动,最大限度地减少损失。王安庞表示,政府将继续密切关注企业的生存和发展,尽可能的帮助企业,与企业携手共渡经济“寒冬”。

运城市市长王安庞来中铝山西企业和华泽公司调研

中铝山西企业党费收缴实现标准化制度化规范化

运城市委组织部给予肯定

本报讯(记者 芦莲莲)3月18日,运城市委组织部党费专项检查工作组来到中铝山西企业,通过听取汇报、查看资料、抽查基层单位、座谈等方式,就2006及2008年党费收缴新标准下发后企业党费收缴、使用和管理情况进行了检查。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,中铝山西企业部分二级单位党组织负责人、工会主席、政工科长、党员代表参加了座谈会。

组织部负责人汇报了党费收缴、使用和管理情况。3年来,山西企业严格按照党费收缴管理工作的职责、上交时限进行考核、检查,认真执行“一证、一册、一表、一清、一核”制度,保证了党费收缴的及时准确。同时将党费收缴管理工作纳入党群工作绩效考核和党建工作标准化管理体系,定期对党费收缴管理工作进行检查,实现了党费收缴工作的标准化、制度化、规范化。

韩俊科说,党费收缴、使用和管理,是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作,山西铝厂党委高度重视,按要求严格执行落实。他表示,山西企业将进一步加强党费收缴管理,争取各项工作再上新台阶。

检查组对山西企业党费收缴、使用和管理工作的标准化、制度化、规范化给予肯定,认为能够较好地依据规定收缴、管理党费,按照严格、规范、公开的原则,做到了党费统一管理、专人负责、合理安排,并保证一定数额的党费用于服务党员、党员教育活动和帮扶、补助生活困难党员。

热电顺利完成运行模式调整工作

本报讯3月22日上午,热电分厂调整生产车间运行模式和设备检修管理职能交接仪式有序进行,这标志着热电分厂新的运行管理模式已经形成。

为进一步优化劳动组织,减少管理层级,提高工作效率,降低管理成本,明确管理职能,理顺管理关系,根据分公司调整生产车间运行模式和设备检修管理职能的指导意见,热电分厂开展了调整生产车间运行模式和设备检修管理职能工作。为确保此项工作圆满完成,热电分厂领导高度重视,多次召开会议,认真制定措施,研究实施方案。要求各车间党政一把手全面负责,本着精简、平稳有序、相对统一的原则,从宣传引导入手,耐心、细致地做好职工的思想工作,周密落实好每个环节的工作。

目前,热电分厂调整生产车间运行模式和设备检修管理职能工作已经全部完成,实现平稳过渡。此次调整共有211人分别划归检修、电控两个检修车间,负责分厂所有的点检、抢修、清理等工作。(李少波)

本报3月20日,山西铝厂工会在二楼会议室召开基层工会主席会议,进一步贯彻落实中铝公司和山西企业控亏增盈系列会议精神,安排部署工会工作。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科参加会议。

会议对当前工会组织面临的形势和任务进行了认真分析,就工会组织如何定位、如何发挥桥梁纽带作用、如何发挥职工群众主力军作用等问题提出了具体措施。会议强调,要充分认识工会组织的重要地位和作用;要围绕中心,下沉重心,把工作重心放到基层,努力帮助基层解决实际问题;要加强考核,注重工作创新。

山西铝厂工会召开基层工会主席会议提出

在控亏增盈攻坚战中充分发挥职工群众主体作用

韩俊科要求,各级工会干部要积极参加学习实践活动,担负责任,抓住重点,结合实际,突出特色;要在控亏增盈攻坚战中充分发挥职工群众的主体作用,领导干部的主导作用;要引导广大

职工认识到,企业的生存和发展是职工生存和发展的前提和根本,企业面临的危机和困难就是每个职工面临的危机和困难。要带领全体职工横下一条心,紧密团结,扎实苦干,树立长期过紧日子、苦日子的思想。

(任萍)

一身“铮气”赢美名

——记氧化铝一分厂一车间皮带班长张海军

赵喜林 贺超线

在氧化铝一分厂一车间翻车机工段，有这样一位皮带班长，在车间组织的集中学习及员工论坛上响亮承诺：“只要民营企业

员工做到的，我也能做到；凡是协岗工能吃的苦，我也能吃，而且我会比他们干得更好！”话，说得掷地有声；事，做得干脆漂亮，他也因此赢得一个响当当的名号——“铮娃”这位“说大话干实事”的班长叫张海军，说起名号的由来，还有几个感人的故事。

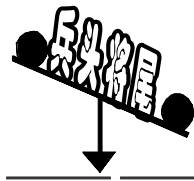
2008年11月15日早晨，刚下大夜班的他看到翻车机厕所外排管道及污水井发生堵塞，散发着刺鼻味的污水不断的往外冒。他不顾上大夜班8个小时的劳累，主动留下来配合工段长清理污水井，彻底解决了翻车机厕所外线排污井堵塞的问题。

2008年11月27日，1#A运中块时，因计算机故障供料流程连锁失效，造成1#A皮带压死，当时从板式机下清理出来的物料有一车皮多。要把这近百吨的中块再回收到生产流程中有相当大的难度：一是物料多，清理时付出的体力劳动强度大；二是地下皮带廊空气流动性差，人的呼吸不畅；三是物料粉尘大，能见度低，不便于清理作业。当时连配备的协岗工都推三阻四的不愿干，要么漫天要价，要么推诿扯皮找理由，但是他却主动请缨，硬是一个人把中块全部清理完。就因为这件事，身边的同事无不对他竖起大拇指，说他有万荣人的“铮气”，于是大家送他一个“铮娃”的名号。面对大家

衷的赞誉，他更坚定了“要比民营企业员工和协岗工干得更好”的决心。

仔细琢磨，“铮娃”的“铮气”来源于他对问题事物的认真研究和深入思考。在参加分厂组织的《与企业共命运》一书学习后，他说，企业员工应该以一个打工者的身份换位思考，认真干好每项工作。“当今社会人人平等，职业不分贵贱，学历不论高低。为什么协岗工能干好的工作，正式工却不愿去干？或者不认真去干？”带着对这些问题的思考，他与民企员工和协岗工一较高低，以自己的实际行动证明了国企员工同样具有不怕苦、不怕脏、不怕累的精神和在困难面前永不低头的顽强作风。

他视厂为家，勤俭节约，从节约一度电、一滴水、一张纸、一滴油做起，将现有的人、机、物发挥出最大效能，以确保完成“2034”目标的实现。车间1、2、5、6号地下皮带廊与地上皮带廊照明系统原来使用一个控制开关，白天要满足地下皮带廊照明，就必须打开所有的照明系统，这样就造成了很大浪费，鉴于此，他向工段、车间建议把地下皮带廊照明系统独立出来，实现了地下地上分段控制，避免了电能浪费，为打赢控亏增盈攻坚战做出了贡献。



(上接第一版)中铝公司将加快科技项目的研发进度，加大科技成果产业化应用的实施力度。加强科研管理，加大科技投入，加快重点试验基地建设，组织科技攻关，努力在关键领域实现新突破，取得一批具有自主知识产权的重大成果，为建设世界一流企业提供强有力的技术支撑。

解放思想 坚定信心 用科学发展观破解新难题

当前正在开展的深入学习实践科学发展观活动，是党的十七大做出的一项重大战略部署，是用中国特色社会主义理论体系武装全党的重大举措，是破解当前我国经济社会发展关键时期遇到的各种困难和挑战的重要途径。对中铝公司而言，这是在生产经营、改革发展的关键时刻进行的一场集中教育和思想动员活动，对发现问题、认识规律、破解难题、提升竞争力具有特别重要的意义。

当前，国际金融危机还在扩散和蔓延，国内铜、铝等有色金属市场价格仍在低位运行，公司经营发展形势非常严峻，面临着自公司成立以来最大的、

而且是全方位的挑战。这种局面的产生主要是受百年一遇的国际金融危机冲击和行业周期影响，也是近年来国内铝工业产能急剧扩张、生产过剩的结果，属于发展中的问题。但我们也要看到，当前的巨大挑战也蕴藏巨大的机遇，国家为应对金融危机的冲击，采取了一系列扩内需、保增长的措施，把有色金属行业列入振兴规划；国际金融危机使我们深刻反思存在的问题，增强了加强管理、创新机制、提高竞争力的紧迫感，为公司大力实施结构调整创造了有利时机。

面对当前的经济形势，中铝公司以深入学习实践科学发展观活动为契机，狠抓降本增盈工作。狠抓生产经营，强化内部管理，切实抓好保生存、谋发展；大力压库存、压缩管理费用；以及投资项目从紧、成本费用从紧、资金管理从紧的“一保二压三从紧”的管理措施。通过制订刚性措施，强化对标分析，加强考核。确保公司生产经营的良性发展，确保公司生产经营目标的实现，确保全年盈利目标的实现。

国际金融危机给中铝公司和山西分公司带来前所未有的挑战，中铝公司上下一心，打响了控亏增盈攻坚战。氧化铝四分厂700余名干部员工以非常的状态、非常的措施，咬紧牙关，奋力拼搏，困境中磨炼意志，压力中谋求提升。在完成分公司控亏增盈工作任务和压缩液量、稳定焙烧炉运行，确保“202”生产组织方案顺利实施的工作中，步伐稳健，信心坚定，成效初显。

形势宣讲增信心

在中铝公司自创建以来经受最为严重的挑战面前，在山西企业面临生存考验的危险关头，如何团结分厂全体员工正视现实，坚定信心，进入状态，接受考验，同舟共济，共渡难关，是摆在四分厂领导班子面前的首要任务。宣讲形势，分析优势，摸清家底，正视困难，树立信心，一场声势浩大、规模空前的形势宣讲教育自上而下在分厂科室、车间、班组各级组织中迅速展开。分厂、车间两级班子认真研究，制定措施，层层分解目标责任；全体员工深入开展“明形势、传压力、增信心、鼓干劲”大学习、大讨论。在此基础上，分厂提出了非常时期提高“五个认识”、营造“八讲”氛围、做到“十个必须”的非常要求。“五个认识”即：生产组织的稳定就是最大的降本，设备事故的减少就是最大的节约，技术指标的优化就是最大的效益，员工安全的保证就是最大的幸福，各项任务的完成就是最大的政治。“八讲”氛围即：讲政治、讲团结、讲学习、讲责任、讲奉献、讲纪律、讲作风、讲形象。“十个必须”即：纪律必须严明、制度必须落实、工作必须认真、管理必须加强、职责必须明确、考核必须严格、指标必须优化、费用必须控制、安全必须确保、队伍必须稳定。分

厂各级干部和全体员工思想统一了，方向明确了，决心坚定了，信心树立了，为打赢控亏增盈攻坚战奠定了坚实的思想舆论基础。

苦干拼搏磨意志

在老系统4个氧化铝分厂中，四分厂槽罐最多，管线最长，结疤清理任务量最大。202生产方案实施后，分厂将有32台拜尔法种分槽、20台烧结法种分槽以及约20个料浆混合槽要全部清空，初步估计将有近万吨氢氧化铝结疤和物料需要剥离和清理。面对这场艰苦卓绝的战

六支突击队展开劳动竞赛，在寒冷的天气里，大家干得汗流浹背，以最快的速度将八车间临时堆放点打扫得干干净净。

在3月中下旬分厂组织的4次人工清卸铝矾土任务中，员工们有的放弃休息时间，有的下夜班直接参战，用最快的速度完成了卸车任务，受到分公司领导的肯定。

清理焙烧一车间浓缩槽，厂长麻树春、副厂长杨伟立、曹晓东、张广和工人们一起钻槽子、抡风镐、铲结疤；往外转运碳分槽结疤，党委书记于军拉起小平车健步如飞；在组织红歌演唱时，动完手术不久，身体尚

是四分厂人战天斗地、磨炼意志的生动场面，连接的是一件件可歌可泣的感人事迹。

科技创新添活力

202生产组织方案确定后，分厂面临的是拜尔法种分槽8万立方料浆的全面收缩和撤空任务，同时要保证产品质量和消耗费用不折不扣地完成。困难巨大，挑战空前。四分厂人没有等待，没有退缩，把每一次困难当作一次考验，当作一次磨练。分厂组织工程技术人员，查流程，做测算，制定了料浆撤空补充流程，在保持原有向焙烧一车间平盘送料和分公司新增管道输送流程的基础上，打破常规，大胆创新，增加向六车间过滤工段送料流程，加快液量收缩，缓解拜尔法种分槽固含压力，改造后的流程，经过8天的运行，已撤出种分槽料浆1.5万立方，产生了立竿见影的效果。

众志成城展风采

在山西企业“激情唱响红歌、同心共克时艰”演唱会上，一首《晋铝工人有力量》，唱出了四分厂人乐观向上、充满激情的精神风貌，一曲《中国军魂》，喊出了四分厂人迎接挑战、敢于亮剑的豪迈气概。当前，四分厂全体干部员工正以深入学习实践科学发展观活动为契机，按照中铝总部“一保二压三从紧”生产经营措施和控亏增盈“六个非常”工作要求，严格落实“四治”方针，坚决打赢控亏增盈攻坚战，迎接山西企业新一轮快速发展的到来。

众志成城渡难关

——氧化铝四分厂控亏增盈侧记

李亚峰 孙佳玲

斗，四分厂员工以巨大的勇气和意志迎接这一非常考验。

2月初至3月中旬，分厂在科学组织保证安全生产有序进行的同时，发动全员集中完成分厂内部清理任务。在3号焙烧炉电收尘放料现场、六车间烧结法Ⅱ组2号碳分槽下、焙烧一车间料浆浓缩槽内，相继展开了一场歼灭战，200余吨氢氧化铝落地料全部回收包装，1000余吨氢氧化铝结疤往返三分厂临时处理场。

为了将临时堆积在八车间的结疤尽快返回流程，分厂组织6支清理突击队，集中优势力量，采取轮班作业的方式进行清理。

未恢复的工会主席董青云毅然加入队伍；种分车间主任蔡永明兜里揣着眼药水，办公桌上放着药瓶，却依然坚持在清理现场；六车间主任丁峰打着点滴坚守在生产一线；共产党员王志刚、李正平为了保焙烧炉稳定运行，连续数日不回家……

自去年弹性生产以来，四分厂共有2000人次参加了结疤返流程劳动，清理大型槽罐5个，中型槽罐10个，管道近千米，回收落地料200余吨，参加分公司废料结疤返流程2次，清理冻块火车皮12节，卸铝矾土火车皮17节1200余吨，节约人工清理费用30余万元。这一组数据，展现的

★近日，氧化铝二分厂三车间开展了“三项指标三比三看”竞赛活动，旨在通过开展活动，进一步促进车间控亏增盈，降低设备的检修费用和物料消耗。（杜银珍）

★3月17日，氧化铝三分厂精制车间通往80万吨氧化铝厂的370米过滤液管带料试车成功，为三分厂顺利实施202弹性生产方案创造了条件。（樊海啸）

★3月16日，氧化铝四分厂焙烧一车间利用3号焙烧炉系统消缺时机，组织骨干人员对炉体内衬进行了人工清理和控补，共清理出内衬、浇注料、耐火砖40余袋，节约人工费用2000余元。（张昕）

★近日，氧化铝一分

厂检修车间紧紧抓住降本增盈这一主线，以生产经营为中心，以降低各项费用为目标，在车间范围内开展了“两统一、三意识”活动。（杨俊廷 杨亚奋）



★随着2008年冬季供暖的结束，东兴物业部利用供暖系统冷运行时机，对辖区供暖系统进行全面检查，着手为2009年冬季供暖检修计划提供参考依据。（秦淑娥）

★实业总公司修建公司按照“实施品牌战略，创建优质工程”的目标，加强晋铝宏泰粉煤灰砖扩建项目建设过程控制，经过一个多月精心施工，厂房基础全部完成，钢结构梁柱正在紧张搭建，整个工程有序推进。（实宣）



近日，80万吨氧化铝厂六车间利用2#焙烧炉停炉检修的时机，整合现有检修资源，打破常规，集中优势兵力，承担了部分以往外委检修项目，自行完成了2#平盘滤布、4#皮带减速机的更换任务。图为六车间员工正齐心协力更换减速机。摄影报道 张瑞珍



各单位安排布置学习实践科学发展观活动

本报讯 中铝山西企业深入学习贯彻科学发展观活动动员大会召开后,各二级单位高度重视,积极行动,结合实际对本单位深入学习实践科学发展观活动进行了安排部署,以确保学习活动取得实效。

石灰石矿:3月23日召开深入学习实践科学发展观活动安排部署会,要求全体党员干部要统一思想、提高认识,增强深入学习实践科学发展观的自觉性;准确把握学习实践科学发展观的指导思想和主要原则、工作目标、方法步骤;切实加强学习实践科学发展观的组织领导。在活动中,要充分发扬民主,注重群众参与,认真听取群众意见和建议。要与创建“四好”班子、创建学习型党组织、开展“三创两保一促”活动、打赢控亏增盈攻坚战结合起来,注重实效,做到以学习实践活动促进各项工作,以各项工作的进步检验学习实践活动成效。(石头)

运输部:3月20日召开深入学习实践科学发展观活动安排部署会,传达了中铝山西企业深入学习实践科学发展观活动

员会精神,要求全体党员干部把学习实践科学发展观的过程作为锻炼和提高自己过程,要认真学习科学发展观,结合打赢控亏增盈攻坚战发挥主渠道作用、创新管理提高企业核心竞争力、优化业务流程实现经济运输、进一步加强领导班子和干部队伍建设、加强和改进党的建设等问题开展实践活动,促使各项工作向前推进,切实提升科学发展的能力和水平。(运输部)

水电分厂:3月23日召开深入学习实践科学发展观活动安排部署会,按照三个阶段六个步骤认真安排了水电分厂深入学习实践科学发展观活动实施方案,并对开展学习活动作了动员。(李垣)

实业总公司:3月23日召开深入学习实践科学发展观活动安排部署会,要求全体党员干部认真学习山西企业动员大会讲话精神,全面把握科学发展观的重大意义、科学内涵、精神实质和根本要求,紧紧围绕“一个目标”,正确处理“两方面关系”,突出体现“三个更加”,真正做到“四个结合”,切

实增强“五种意识”,全面提高“六种能力”,认真研究解决加强党建工作“七个方面的问题”,进行“八个深入思考”,确保学习实践活动不出偏差、不走场、不搞形式,真正起到坚决打赢控亏增盈攻坚战,促进公司生存发展的积极作用。(实业)

晋铝民生服务中心:3月20日召开动员会,对深入学习实践科学发展观活动进行安排部署,要求各支部和各二级单位,一要坚持联系实际,积极探索创新;二要落实好学习计划,自觉运用科学发展观统领各项工作;三要牢固树立和贯彻落实科学发展观,认真寻找差距,总结经验教训,转变观念,把思想统一到科学发展观上来,破解发展难题,确保打赢控亏增盈攻坚战,完成全年经营任务。(民生)



★ 科学发展观提出的根本依据

科学发展的理念,是在总结中国现代化建设经验、顺应时代潮流的基础上提出来的,也是在继承中华民族优秀传统文化的基础上提出来的。

中华文明是世界古代文明中始终没有中断、连续五千多年发展至今的文明。中华民族在漫长历史发展中形成的独具特色的文化传统,深深影响了古代中国,也深深影响着当代中国。现时代中国强调的以人为本、与时俱进、社会和谐、和平发展,既有着中华文明的深厚根基,又体现了时代发展的进步精神。

胡锦涛《在美国耶鲁大学的演讲》(2006年4月21日),《十六大以来重要文献选编》(下)第428页

由于人口多、底子薄、发展不平衡,中国在发展中仍面临着一些突出矛盾和问题,主要是:经济结构不合理和粗放型经济增长方式还没有根本改变,城乡、区域、经济社会发展不够协调,人口资源环境压力加大,就业、社会保障、教育、医疗等民生问题比较突出。为更好地解决这些突出矛盾和问题,我们提出要全面贯彻落实以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观,转变发展观念、创新发展模式、提高发展质量,坚持用发展和改革的办法解决前进中的问题,让发展成果惠及全体人民。

胡锦涛《坚持和平发展,促进共同繁荣》(2006年11月17日),《人民日报》2006年11月18日

科学发展观,是立足社会主义初级阶段基本国情,总结我国发展实践,借鉴国外发展经验,适应新的发展要求提出来的。

胡锦涛《高举中国特色社会主义伟大旗帜,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》(2007年10月15日),《中国共产党第十七次全国代表大会文件汇编》第13页 (3)



“哪里有困难哪里就有我们”

水泥技改现场飘起“星期六青年突击队”旗帜

本报讯 山西铝厂水泥技改项目大窑内衬更换是整个项目的重要环节。3月21日,山西铝厂团委组织第三、第四青年协作区40余名青年突击队员到水泥厂支援技改项目建设,主动参与大窑内衬更换项目,完成了2000余块耐火砖的搬运任务。

为了将每块重约8公斤的耐火砖从堆场通过10米长的陡峭楼梯搬运到6米多高的熟料烧成窑内,突击队员们不怕苦、不怕累,分成了搬运和摆放两个小组,发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,克服场地狭小、楼梯陡峭、搬运距离长等困难,在堆场至大窑间排起了一条50余米长的接力长龙,搬运、摆放分工明确,秩序井然。劳动中,队员们还喊起了铿锵有力的劳动号子,互相鼓励加油,汗水挥洒于热土,青春洋溢在现场。经过一上午的劳动,队员们搬运耐火砖2000余块,为加快水泥技改项目建设贡献了力量。(水泥厂)



采人之长 为我所用

“洪恩阅读”为东兴幼教注入新法

本报讯 近日,东兴物业部幼教中心在部会议室举办了《洪恩早期阅读》知识讲座。特邀北京洪恩集团老师为幼教中心全体教职员工及百余名家长做了长达三个多小时的专题报告。通过生动有趣的观摩活动、深入浅出的教学案例剖析与现场互动交流,为大家传授了幼儿教育新理念及婴幼儿早期阅读的相关知识。此次讲座是东兴幼儿教育中心带动教师与家长共同成长的又一举措,也是推行素质教育的又一次大胆尝试,为东兴幼教团队在教育教学中注入了新的方法与技巧。

据悉,《洪恩早期阅读》由北京洪恩集团和北京央视播音机构联合推出,教材根据0-6岁婴幼儿生理和心理发展特点设计,主要是培养婴幼儿早期阅读兴趣,促进婴幼儿多维发展成长。(原彩霞)

书铝城讲学座子进受校益园深

本报讯(记者曹小刚)近日,应河津市第三中学(原铝厂二中)的邀请,中国书法家协会会员薛文义在该校举办了中华文化书法专场讲座。该校高一、二年级千余名学生聆听了讲座,并就学习书法的有关问题与薛老师进行了积极的互动。

讲座从中国书法的渊源、当前应试考试以及书法与学习的关系等方面阐述了中国书法文化的发展历程。通过释文解字,讲解了书法中蕴含的深刻的辩证法和学好书法的现实意义,激起了同学们了解书法艺术的极大兴趣和热情。在短短的互动时间里,不断地有学生提出自己关心的如“书法与就业的关系”、“怎样才能把字写标准”等与书法文化有关的问题,薛文义老师一一做了耐心的解答,其幽默的语言和精辟的讲解不时博得同学们热烈的掌声。

在朝中区37栋后面的小花园里,人们每天都能看到一个人忙碌的身影,他就是侍弄这个小花园最辛勤的园丁,被社区居民尊称为朝中区编外职工的金成师傅。

金师傅退休前是煤气分厂的一名中层干部。大多数退休人员选择的生活方式是打打麻将、下下象棋、习文练字、运动娱乐,但金师傅却与众不同,他选择的是为社区居民服好务。种花养草,陶冶情操,这是金师傅多年来培养的兴趣和爱好。退休后,金师傅没有独自“享用”这个爱好,而是通过自己的劳

动,在社区种花栽树,把美的享受带给广大社区居民。

金师傅把退休后的大部分时间都用在清理小区垃圾、自己培育花草苗

把和谐带给社区

——山西铝厂退休职工金成小记

● 赵林全

木上。通过日积月累地栽树、种花、养草、浇水、施肥、修剪,十几年如一日,把自家周围800多平方米的地界儿侍弄成了一座郁郁葱葱、鸟语花香的小

花园,成了社区居民休憩、纳凉的好去处。当人们在环境怡人的小花园里说笑、散步时,谁又能想到,这小花园的前身却是一片荒地和垃圾堆。

金成师傅虽然退休离开工作岗位,但却在为社区居民服务的过程中再次找到了自己的座标,实现着自己的人生价值。他说,为人服务无止境,为建设和谐社区出一份力是一名老党员最大的心愿。



文理不分好 知识更全面

“文理分科”是在“多出人才、快出人才”的背景下采取的措施,加快了专业人才的培养,但过早分科使得许多学生的发展出现片面化,理科生文学素养不够、文科生数理化知识欠缺,知识结构出现严重偏差。取消高中文理分科能广泛地接受各科知识,使学生的基础教育得到强化,知识结构更合理、更全面,各科知识融会贯通,有利于培养他们的综合素质和创造性思维,提高工作和生活技能,成为现代社会所需要的复合型人才。(苗培英)

文科还是分的好

我个人认为,在高中阶段把文科理科分开还是有必要的。因为在小学、初中阶段是一名学生文化知识积累的过程,各方面的知识都接触,有助于全面发展。但是进入初中阶段,就是增加了物理、化学课之后,简单

来说就是理科科目比例增加以后就会感觉到有一部分学生吃不消,因为这个阶段学生的思想渐渐成熟,在选择兴趣爱好方面有了明显的趋向。到高中阶段后,随着知识深度进一步增加,难度进一步加大,学生的趋向明

文理科:是分?是合?



显增强,朝两个方向发展,有的表现偏爱文学,阅读、写作,把大量的时间和精力都耗费到这方面;有的对作实验、探索科学知识表现出浓厚的兴趣。如果这时候还要什么都学,毕竟学生的精力是有限的,势必影响了自己优势的一面。所以我个人觉得现在

高二文理分开还是很合理的,给了学生自由发展的空间。(孟青菊)

文理不分有利于人尽其才

文理科“分家”已经实行了若干年,有的说分开能减轻孩子负担,有的说合了有利于孩子全面发展。就我个人认为,还是不分的好,现如今许多大学生找工作不一定能找到对口专业的工作,这给大学生们带来很大的困扰,原因就是在学习的过程中吃了“偏食”,如果文理合并的话,那么学生会在学习的过程中得到全面的发展,就不存在工作中专业不对口的问题,这不但给找工作提供了方便,也真正实现了人尽其才,所以说文理必合,势在必行。(李新玲)



船以闯涛击浪为天职，在港湾里躲避久了，就体会不到风浪颠簸的乐趣；树枝繁叶茂为本能，在浓荫庇护下安度时日，就难于长成栋梁之材；鸟以翔云高天为志向，在地下贪吃几只小虫，那双翅膀就会慢慢退化；花以生机盎然为追求，在温室里独享优越，就害怕见到外面的风雨。

逆境断想

● 韩长绵

林能防风固土，草能积肥保墒，云能遮阳行雨，石能铺路奠基，风能传播花粉，水能灌溉农田。那么人呢？人决不只是为了吃喝玩乐，为了传宗接代，为了游山逛景，为了颐养天年才来到这个世界上的。

不要幻想人生之路总是一帆风顺平平安安，幻想虽然美丽，但那只能是个人的一厢情愿，而非客观实际。思想若不能与现实合拍，观念若不能与时代同步，意识形态若不能与时俱进，就会在突然降临的打击、灾难、大祸临头面前无所适从束手无策，直至任其宰割坐以待毙。人生之事不如意者十之八九，逆境是每个人都要必修的一课，谁若是在该科目的考核中不及格，谁就难于承受外界和内心双重的巨大压力，就无法镇定自若胸有成竹的去迎接和抗衡命运的挑战。

胜利和成功固然可喜可贺，值得炫耀，值得骄傲，但千万不要冷落和慢待了困难与失败这对难兄难弟。对于人生来说，它俩才更应该亲近，更需要热情，更值得结交，它俩一个为你淬火，一个为你加钢，心灰意冷时唤醒你的自信，悲观

和牺牲。鲁迅先生曾经说过，世界上本没有路，走的人多了，便成了路。而走人生之路，就不要等待去踩别人的脚印，相反要拿出“第一个吃螃蟹”的大无畏精神，去发现去开辟去创造，从而走出一条属于自己的路来。当感到毫无希望时，当觉得精疲力竭时，当已经山穷水尽时，你想的做什么呢？是咬紧牙关使出最后的力气坚持坚持再坚持，还是破罐子破摔干脆躺倒休息从而而功亏一篑呢？如果是前者，可能再有一步就到达胜利的庆典，岂不太可惜了？如果是后者，那便没有什么说的，脚下就是失败的陷阱。

艰难多种多样，险阻五花八门，失败林林总总，而且还在随着时间的推移，而改头换面花样翻新，而要尽伎俩巧妙伪装，但无论如何变幻，只要不惊不乱镇定自若坦然面对从容应战，那么困难和逆境很可能就裂变为跨越障碍的动力，凝聚为实现人生大跨越的垫脚石。从这个意义上说，它们就是人生中不可多得的一笔财富。所以我说，珍惜逆境吧！它是比金钱还要贵重得多的宝贝。

失望中结晶你的毅力，随波逐流间升华你的坚强，其受益匪浅恐怕要远远高出欢呼与辉煌的时刻。

尽管困惑，尽管艰难，路还总是有的，不过每前进一步都需付出足够的胆识和勇气，都需付出足够的心血



下漫笔

褒贬不一小沈阳

● 陈庚新

小沈阳凭借在《不差钱》中的出色表演，一夜蹿红。这位普通的二人转演员一时间成为各大网络、媒体争相报道的焦点。有人说，他的表演低俗，脂粉味十足，如果没有大腕本山力捧，登不了大雅之堂；还有人说，他的表演幽默搞笑，风趣逗人，是浮躁的当代人解压法宝。老百姓认可的，就是当今社会所需。低俗也好，高雅也罢，无可质疑的是人家小沈阳火了，红了，而且是风头盖过师傅赵本山，可谓大红大紫。存在的就是合理的。小沈阳的一夜走红，折射出的不仅仅是大众文化的碰撞，更是当代文化向多元化方向发展的趋势，或许，对小沈阳褒也好，贬也罢，需要的只是一个时间的问题，因为时间能够证明一切。

《喜》片为国产动漫开了好头

● 文云

春节期间，国产动画电影《喜羊羊与灰太狼之牛气冲天》不仅票房大卖，还吸引了很多忠实的小“羊粉”，创造了国产动画电影的奇迹。回忆起那些伴随着自己成长起来的动画片《大闹天宫》、《黑猫警长》、《神笔马良》等等，每一部都是让人记忆犹新。后来，真的是没有什么国产动画片拿得出手了。这是国产动漫创造者思路的错误，他们太想把片子做的寓教于乐，因此把动画片的视角定位为成人，而他们忘了动画片的基本受众是儿童，孩子们只想从动画片里得到快乐，只想轻轻松松的笑一笑。《喜》片就是抓住了孩子们的这个心理，情节轻松、幽默，人物性格鲜明，就是它成功的法宝。《喜》片为国产动漫开了个好头，相信未来的国产动画片一定会喜气洋洋，春暖花开。

《暖春》震撼心灵

● 段玲玲

16集电视连续剧《暖春》震撼心灵，催人泪下。小花聪明伶俐，懂事乖巧，淡雅朴实，用“爱”呼唤生活，用“爱”回报社会和亲人；“爷爷”心底无私，对人宽厚，牺牲自己一辈子的幸福生活收养两个孤儿；“婶娘”由原来的冷漠自私，后来被小花和“爷爷”的爱所感化。这部电视剧其实是对现实生活中人性的一次大曝光和人性道德的一次大碰撞。它告诉我们，不管是寒冷的冬天还是炎凉的世态，只要我们心中有爱，人间温情就会如春天般温暖。



看台声音



焊花 摄影 郭海斌

春天来了！

“立春”的气节一到，就标志着春天已然来临，天气渐渐变得暖和起来。问水解冻，空气中弥漫着泥土的清香，光秃秃的树干开始微微泛绿，田地里的麦苗即将返青，春风轻柔，万物复苏，生机盎然。春天，这是一个美好的季节，是一个令人怦然心动的季节。人们的心中，永远爱着春天，我要把最美好的赞歌唱给春天！

春天的赞歌

● 武建祥

我歌唱春天的花树。春暖花开、五彩缤纷，有粉红的桃花，白色的梨花，苹果花等，还有黄黄的油菜花，也有那些供人观赏的花姹紫嫣红，煞是好看，这些花儿都会散发出芳香，引来蜜蜂乱舞，令人驻足细观。人们大都爱花，是因为赏花可使人心旷神怡，消除烦恼。那些果类花更是人们的期盼，经过一段时间的的生长，它的根在泥土中深扎、复苏、吮吮着土壤里的水分和营养，它的枝在粗糙的树皮下纵横延伸。你看吧，再过一段时间，它纯美的情绪将萌发为婆娑绿茵，绿叶间会有灿烂的阳光轻歌曼舞。

我歌唱春天的山水。春天的山上，野生植物都开始慢慢发芽，给冬天的秃山荒岭渐渐披上绿衣。此时，约上三朋五友春游登山，可以脱掉臃肿的衣

物，迈开强健的步子，敞开心扉，让心胸更加开阔。如能带上几颗树苗亲手将它们栽在山上，来年再去时，它们肯定会挥舞着长臂欢迎你。那春天的雨水更是十分的宝贵，就连民间俗语都有“春雨贵如油”的说法。春雨丝丝缕缕、悄然无声，淅淅沥沥滋润着干涸的土地。“好雨知时节，当春乃发生”，要是开春时有一场及时雨，真令人欣喜万分，因为春雨过后大地丰润；春雨过后纤尘涤荡；春雨过后生机勃勃；春雨给人们春天的惊喜和希望！

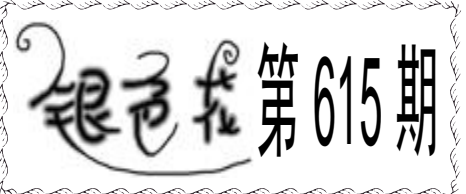
我歌唱春天。春天的早晨，当你在广阔的田野上散步时，呼吸着清新的空气，心情就特别地舒畅。在麦地边伫立，看碧绿的麦苗在春雨的滋润下，有了拔节的动力，在微风中摇曳；在果园里探望，看那果树上的朵朵果花，正吮受春阳照耀；坐在地头，脚下的小草还未拱出地面，但它们已

然感受到了春天的气息，在汾河两岸的大堤上，柳芽黄，柳梢翠，紫燕鸣春，黄莺婉啼，它们都在歌唱和赞美着春天！

春天啊，可爱的春天，我们赞美您！



季节风铃



放弃是一种开始

丁庆江 杨俊廷

人生有太多的诱惑，不懂放弃就只能在诱惑的漩涡中丧生；人生有太多的欲求，不懂放弃就只能任欲求牵着鼻子走；人生有太多的无奈，不主动放弃就只能与忧愁相伴。

当我们被生活的包袱压弯了腰，自己是否想过应放弃什么？从而让自己活得轻松些。在秋天到来的时候，叶子红透了脸，随风猎猎而动，像一面面火红的旗帜，但它们深深懂得“化作春泥更护花”，于是放弃了悬在枝头的荣耀，纷纷飘落。在寒冷的冬季款款而来之际，小草隐没了自己的绿色，埋根于地下，等待来年的春风，它们都不曾后悔，因为放弃，它们获得了新生。

也许有人说：放弃了，一无所有。放弃，自然要带出一些疼痛，但那又何妨？在造物者眼里，一切永远只是开始。当狂风过后，一棵老树轰然倒下，在叹息老树的生命结束了，但又仿佛听到造物者说：放弃悲伤，去看它旁边的幼苗吧！一切方刚刚开始。

放弃不是一种过错，放弃了生活的轰轰烈烈，你还享有平平淡淡，放弃了激流险滩，你好拥有温馨港湾。今天的放弃，是为了能够花红满树，桃李芬芳。其实，哲人早就说过：鱼与熊掌不可兼得。面对生活的诱惑，我必然要放弃一些东西。

人来到这个世界上，本来就赤条条的，于是我们不必担心什么。放弃是你我都有的一种权利，懂得放弃是人的一种大智慧，适时地放弃是自知与明智的美丽的结晶，有选择、有放弃才是美丽的人生。

放弃对物欲横流的求索，打开自己的心窗，寻一片美丽诱人的沃野，呼吸一下新鲜空气，沉醉在花香与泥土的气味中。啊！好久没有这种回归大地的感觉了。冬天已经到来，春天还会遥远吗？放弃，其实是一种开始。



人生感悟

春天是美丽的、浪漫的，有醉人的花香、迷人的风景。春，透着盎然的生机；春，预示着明朗的未来；春，昭示了生命的哲理。春天渐至，不由让人们想起了那首脍炙人口的《春晓》。

春眠不觉晓，处处闻啼鸟，夜来风雨声，花落知多少。

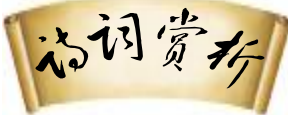
作者孟浩然是盛唐时期的山水田园诗的代表诗人之一，这首《春晓》就是他的代表作之一。通过这首诗，诗人为我们勾画出了一幅雨后清晨的烂漫春光。全诗看似平淡，却意味无穷。诗人不写繁花似锦，不写芬芳醉人，只短短二十个字，就把浓浓春意描写的淋漓尽致。从而由喜春而惜春，由惜春反衬爱春，表达了诗人惜花、爱花之情，更揭示了生命的真谛。

这首诗，语言清丽自然、委婉动人，有如行云流水般欢畅、悠闲；生机盎然的群鸟鸣春，是那样神韵灵动、明快热烈、情趣横生。诗人写春天，既不写岸边绿柳婀娜，也不写园中姹紫嫣红，却偏偏选取清晨刹那之间，从极平常中发现生活乐趣，从中揭示出生命的哲理。

春夜入眠，竟不觉晓，待到耳闻啼鸟，才被惊觉，醒来眼窗外明朗晴空，回想夜里风雨潇潇，禁不住问道：落红该有多少？诗人无限的春情春意，深深包含在这一声自问之中。虽然诗中写了夜来风雨、落花纷飞，但诗本身并没有给人们带来伤春的哀叹；相反，通过雨后清晨、

群鸟鸣歌、遍地花瓣，给人一种春光似海，春意正浓的感受，如同一股清泉流入我们的心田、沁人心脾，使人陶醉。

诗的第一句写“不觉”，第二、三句写“觉”，第四句又写“不觉”。诗从“不觉”立意，又由“觉”而“不觉”化出，连接紧密、委婉动人。一首小诗，能写出如此境界，不能不让人惊叹。但诗人为何“不觉晓”是春宵苦短，或是佳日赏春疲倦，还是夜读漏深，抑或三者兼而有之？诗中并无明言，而诗的第三句，已有所暗示，并由此引出下句“花落知多少”的感慨。正因为诗中没有直言，才更能给人留下想象的空间。



诗词赏析

战胜失业的策略

1. 等等，别慌。花一点时间从创伤中恢复，并且为你事业中的下一个阶段做好准备。

2. 放下你的自尊。告诉你认识的每个人你失业了。工作线索可能来自邻居或者孩子朋友的家长。

3. 不要试图通过整天呆在电脑前来找到一份工作。现在不是待在家里或者地下室的时候。如果你试图卖点什么，你就必须出去跟人打成一片。把你认识的所有人列一张表，开始处理你的个人通讯录。

4. 利用互联网了解一家公司和它所在的行业，通过这种方式来研究一个职位空缺，这样你就能够将自己的特长推销给愿意接受的公司。

5. 问问你原来的领导是否能帮你写一封介绍信，因为他们对你的工作和成就最了解。

6. 向职业中心和人际网络团体寻求协助和支持。

7. 确定你是否能够承受报酬过低以及能否处理“大材小用”的问题。

8. 别光看着那些最大的、著名的公司。咨询师们说，小一点的公司正急于挖掘那些几年前它们可能吸引不到的人才。

9. 保持积极明确的思维。肯尼迪说：“没有人会雇一个稀里糊涂的人。”

(张春萍摘自《健康之友》)

夫妻吵架时要做两件事

一、澄清对方的想法，也要清晰地表达自己的想法。举例来说，对方说：“我觉得你真的很自私。”你千万别急着反击：“那你呢？你又好到哪里去？”你应该静下心来，问一下对方：“为什么你这么觉得，我做了什么事情让你感觉这样子？”这就是在澄清对方的想法。

如果对方提出的证据，你觉得不合理，你也应该讲出觉得不合理的理由。清晰地表达彼此的想法，两个人的争吵才有可能有焦点，不然，很容易流于瞎打乱撞，吵不出什么结果。

二、理清彼此的需求。问对方：“你要我怎么做？我怎么做你才会满意？”或者清晰地告诉对方，你要的是做什么？他要怎么做你才会满意？举个例子来说，当对方说：“你每次都不会在意我的感受”时，你可以问她：“我要怎么做，你才会觉得我在意你的感受？”如果她说：“我希望你能够常常陪我。”那么你可以问她：“你觉得一星期要几天陪你，你才会觉得我在陪你，而没有忽略你的感受呢？”

(史旭英摘自《当代健康报》)