

中铝山西企业召开三季度基层党员干部座谈会

本报讯 为深入贯彻落实中铝公司 2009 年年中工作会议精神,促进企业打赢控亏增盈攻坚战,9 月 3 日,中铝山西企业三季度基层党员干部座谈会在山西铝厂办公楼三楼会议室召开。山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记韩俊科以及党群部门负责人与来自中铝山西企业各单位的党员、干部、职工代表近 30 人参加了座谈会。会议由韩俊科主持。

与会人员围绕“推进企业管理改革创新”这一主题畅所欲言,大家结合企业当前的发展现状,分析形势、揭摆短板,广泛谈认识、谈体会、提建议,认为企业在经历全球性金融危机的过程中已经发现了自身存在的问题,因此当前推进企业管理改革创新已成为大势所趋、势在必行的发展举措,企业员工在经历了生死存亡的考验之后,观念转变的速度和力度前所未有,危机意识、大局意识、发展意识普遍增强,表现出了强烈的理解、支持和参与企业管理改革的积极性,希望企业抓住推进改革的有力时机,在充分调研、广泛

征求意见的基础上,迅速推进企业管理改革创新步伐,并就进一步减少管理层级、减少管理人员、提高工作效率、与先进企业对标、重视人才管理、加强技术创新、完善激励机制等具体工作提出了许多有价值的意见和建议。

郭顺喜对与会党员、干部、职工代表对企业推进管理改革创新的认识、看法以及由衷表达出的意见和建议给予了充分肯定,对与会人员的建议进行了总结:一是企业当前需不需要改革的问题。他指出,围绕这一内容大家重点谈了金融危机和铝行业存在的周期性的经济问题警示我们不改不行;当前的竞争对手迫使我们不改不行;企业生存发展要求我们必须改革,改革势在必行。二是怎么改革的问题?他指出,这个问题是大家最为关注也是谈论最多的内容,大家在四个方面提出了意见和建议:首先是改革要依靠广大职工的智慧;其次是改革要依靠上级部门的领导和指导;再次是改革需要借鉴和吸取同行业先进的管理经验,同时要结合企业实际,不能照抄照搬;同时提出了一些具体的改革思路和办法:如在精简机构、减少管理层级、再造高效管理流程、完善管理制度、营造培养人才的环境等工作方面提出了诸多有价值的意见和建议。三是改革要追求的目标和效果。他指出,对于这个问题,大家都提到了要通过改革达到提高企业工作效率和经济效益的目的。郭顺喜说,大家提到的宏观的、具体的问题都将是企业推进管理改革创新的重要内容,党委将把大家的意见和建议进行认真整理和梳理,为下一步企业推进管理改革提供重要依据和参考,同时对有价值的好的改革创新理念将纳入企业的管理改革创新实施方案。(柴玲 管泽强)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西分公司扩建 80 万吨氧化铝等四个项目通过整体竣工验收

本报讯 9 月 3 日,中铝山西分公司扩建 80 万吨氧化铝项目及龙门山石灰石矿技术改造、完善外网供电改造、购买内燃机车等四个项目竣工验收会在晋铝会议中心召开。中铝股份有限公司投资管理部总经理栾书伟,中铝股份有限公司投资管理部经理刘瑞平,项目验收组组长、中铝广西分公司总经理助理夏远强,验收组副组长、中铝矿业公司副总经理潘德生,中铝股份有限公司办公厅、财务部、发展部、生产部、矿产资源部等有关人员,验收组 7 名专家,中铝山西分公司总经理马达卡、山西铝厂党委书记郭顺喜、山西分公司副总经理薛亮民,总经理助理师安民、张立强以及山西企业有关部室单位负责人,项目设计、施工、监理单位代表参加了会议。刘瑞平主持会议。

马达卡在欢迎词中指出,80 万吨氧化铝项目于 2003 年 8 月 1 日正式开工,经过全体参战人员的艰苦拼搏,于 2005 年 9 月 25 日全面建成投产。目前 80 万吨新系统持续安全、稳定、高产运行,特别是在控亏增盈攻坚战中,80 万吨氧化铝新系统开足马力,满负荷生产,创新生产流程,优化各项指标,技术经济指标创历史新高。山西分公司先后按程序和规定完成了国家和省有关部门组织的 7 个专项竣工验收。

与会人员共同观看了 80 万吨氧化铝项目电视宣传专题片,师安民代表该项目指挥部汇报了项目建设总体工作情况,该项目指挥部相关人员就项目建设自评工作作了汇报,北京中宇恒业工程造价咨询有限责任公司就项目建设后评价工作作了汇报,沈阳铝镁设计研究院、晋铝建设有限公司、晋正监理公司分别代表该项目设计、施工、监

单位作了发言。

张立强就山西分公司龙门山石灰石矿技术改造、完善外网供电改造、购买内燃机车三个项目整体工作情况作了汇报。

项目验收组人员在师安民的陪同下先后来到 80 万吨氧化铝厂主控室、三车间隔膜泵房、六车间氧化铝输送带廊现场检查验收。

经过听取汇报、现场考察、认真讨论,验收组认为,扩建 80 万吨氧化铝等四个项目符合国家和中铝公司有关建设项目竣工验收的相关规定,建议同意该项目正式通过整体竣工验收。

马达卡表示,中铝山西分公司将把验收组提出的意见和建议,作为今后项目建设的新课题,认真研究,深刻领会,不断推进和提升山西分公司项目建设的管理水平。

刘瑞平指出,山西分公司扩建 80 万吨氧化铝等四个项目中有许多亮点,希望山西分公司按照国家发改委和建设部的要求进一步完善经济效益后评价工作,将 80 万吨氧化铝厂经营好、管理好,早日实现企业又好又快发展。

栾书伟作了总结讲话。他说,山西分公司扩建 80 万吨氧化铝等四个项目工程建设管理规范,项目建设初期详细制定了项目管理制度,有效控制了成本。在建设过程中明确安全管理目标,严格管理意识,有效提高了项目的整体实力和竞争实力。他希望山西分公司以本次验收为契机,在项目管理方面认真总结分析,不断提高山西分公司的项目管理水平。(曹小刚 田小珍)

解放思想 转变观念 坚定信心 加快发展

吴茂森深入后勤服务业各单位调研

本报讯(记者 吴建华)8 月 28 日,山西铝厂厂长吴茂森、厂长助理刘喜泽带领厂办、人事部、财务部、计划发展部、后勤管理部、党委宣传部相关人员先后对西旺物业部、东兴物业部、晋铝民生服务中心进行调研,了解各单位上半年工作开展情况,协调解决存在的困难,指明下一步工作思路。

西旺物业部以科学发展观统揽全局,稳步推进后勤服务改革,深入挖潜增效,强化社区服务,较好完成了上半年各项任务。东兴物业部围绕企业中心工作,改革创新,提升服务,转换机制,强化经营,在物业服务和增收节支方面取得一定成效。

刘喜泽充分肯定了两个物业部的工作,要求继续加强物业管理,严查私拉乱接,做好水电气暖供应和幼教安全工作。

吴茂森对近年来两个物业部取得的成效给予肯定。他指出,两个物业部经营效果良好,收费管理严格科学,服务水平明显提高,下一步要加大私拉乱接查处力度,严厉打击偷电漏电行为,保障水电气暖正常供应,积极推进后勤服务改革,提升服务质量,逐步向市场化、社会化发展。

晋铝民生服务中心转变思想观念、深挖内潜,提高了管理效力、提升了盈利能力,同时围绕提升服务水平、降低能源消耗,加强了市场营销和安全生产工作。刘喜泽强调晋铝民生要转换思路,积极改革体制机制,细化管理,发挥自身优势,不断挖掘市场空间,实现新发展。

吴茂森对晋铝民生积极实施改革,锲而不舍开拓市场,自加压力制定目标等各项工作给予肯定,针对下一步工作,他要求要进一步解放思想,转变观念,积极融入社会,参与市场竞争;要通过转换经营机制,增强盈利意识和竞争意识,实现灵活经营,谋求长远发展。

8 月 31 日,山西铝厂厂长吴茂森、副厂长郭万里带领厂办、人事部、财务部、计划发展部、后勤管理部、社保部、党委宣传部等有关人员先后对山西铝厂职工医院、职工培训中心、晋正建设工程项目管理有限公司进行调研。

(下转第二版)



由山西铝厂工会、团委联合举办的中铝山西企业第四届职工文化艺术节青年歌手大赛于 9 月 3 日晚在山西铝厂影剧院落下帷幕。

此次比赛以迎接建国 60 周年、歌颂党歌颂祖国为主题,比赛突破了以往传统形式,除选手现场演唱外,还增加了对选手的综合素质测试、专家点评等环节,电子计分也首次应用到比赛中,采取专家评审团和综合评审团结合打分的方式,整个比赛呈现出了许多新的亮点。

进入决赛的 15 名选手一展歌喉,比赛现场优美的歌声、精彩的点评、扣人心弦的素质测试为观众们奉上了一场视听盛宴。经过激烈角逐,晋铝建设有限公司的贺贝贝、检修分厂的董晨红、热电厂的牛玲玲最终获得了比赛一等奖。

摄影报道 彭林生 杜亮芳

本报讯 9 月 5 日,山西铝厂厂长吴茂森

吴茂森对山西铝厂机关部室进行工作调研

吴茂森与生产技术部、人事部、后勤管理部、厂办、宣传部、财务部、计划发展部、营销部等部室负责人进行座谈,就近期调研工作中各二级单位提出的问题、要求以及急需解决的工作难题听取了各部室的工作汇报。

从 8 月 24 日开始,吴茂森带领有关部室负责人深入到山西铝厂六大产业板块所有生产经营单位,详细了解了各单位上半年生产经营目标完成情况,存在的问题和困难、下一步工作思路和打算以及对企业的建议等方面工作,全面、直观地了解到各单位的经营发展实际情况,收集了许多涉及企业进一步实现改革创新发展的意见和建议。为有效帮助基层单位解决实际困难,从根本上减少制约基层单位发展的不利因素,为各单位进一步

搞活经营机制、提高经营效益、拓宽发展空间、实现更大发展创造条件,参与调研的相关部室结合调研情况,汇报了当前工作思路及办法,表示在积极与各单位进行协调、沟通的基础上,尽快帮助各基层单位迅速解决问题,促进各单位生产经营各项工作继续保持平稳较快发展。

吴茂森强调,调研的目的就是了解情况、收集问题、拿出解决问题的办法,帮助各单位从根本上解决实际困难。他指出,山西铝厂六大产业板块在严重的经济危机冲击下不仅没有出现经营业绩滑坡,而且继续保持住了较好的盈利势头,这些成绩的取得得益于各单位树立了强烈的改革发展意识,得益于思想的进一步解放,得益于有一支团结务实高效的干部职工团

队,得益于企业整体实力的不断增强和多元化产业集群的相互支撑。

吴茂森强调,对于调研过程中各单位在生产技术、体制机制、人力资源管理、考核方式以及一些具体工作中提出的问题和困难,各相关部门要积极核查解决,迅速制定出落实思路和举措,切实理解基层单位急需解决问题的迫切性,保护各单位已经形成的自立自强、积极向前冲的良好进取精神,以全力服务基层为己任,积极主动、采取有效措施,消除一切制约和影响各单位发展的因素,将实现经营业绩目标作为考核的根本依据,进一步改革创新考核机制,理顺各业务板块管理流程,真正促进各单位实现生产力再解放、管理机制灵活有效、产品上档次、盈利能力不断增强的目标,使调研工作真正产生实际效果。(柴玲)

氧化铝四分厂

多管齐下狠抓拜耳法粒度指标

本报讯 近日,氧化铝四分厂深挖内潜,强化操作,制定并实施了一系列粒度攻关措施,确保拜耳法粒度指标。自老系统拜耳法复产以来,拜耳法种分粒度持续下滑,给产品销售带来不利影响。为扭转这一被动局面,提高氧化铝产品质量,氧化铝四分厂深入实际,破解生产难题,进一步规范了生产操作工艺,合理组织生产,不断改善、稳定拜耳法种分末槽粒度。生产组织上,分厂建立以粒度攻关为核心的生产组织模式,每周组织召开一次粒度攻关例会,对本周粒度及工艺条件等情况进行分析研究,确定下一步生产组织及工艺方针;在日常操作中,

抓好板式换热器的运行及碱洗维护,严格依据指令对板式精液出口温度进行调整;加强岗位之间的联系,及时调整闪蒸器运行方式和种分槽一段出料量,加强种分槽液量操作调整,每班必须对螺旋板降温情况进行调查,做好记录,及时了解精液变化情况,及时调整种分槽提料风、进出料,平衡好I、II步种分槽温度、液量,减少种分槽隔槽放料,杜绝种分槽溢流、短路,确保种分槽分解梯度。对液下泵运行情况加强巡检,发现问题及时汇报处理,杜绝责任事故,确保现有螺旋板的稳定运行。合理组织粗、细种子立盘的开车,保证高液面运行,杜绝溢流、放料开车。同时,建立粒度相关技术条件

及测定数据统计台帐,微调砂状工艺条件,及时掌握粒度变化趋势。措施制定后,分厂狠抓工艺纪律,提高执行力,强化基础管理工作,并抽调技术人员跟班作业,细抓操作,严格分解条件控制。特别是进入9月份以来,分厂结合质量月活动,大力宣传国家产品质量法规政策,让职工深刻认清当前生产形势,促进职工了解粒度指标,掌握指标的控制条件,增强了职工的责任心和使命感,激发起职工的斗志,充分调动职工的主动性与积极性,为产品质量的稳步提高打下了坚实的基础。(蔡永明 张丽丽)



晋铝兴业余热电站二期工程进入收尾阶段

本报讯 近日,晋铝兴业冶金材料有限公司余热电站二期工程进入收尾阶段。三台锅炉土建基础已经完工,主体设备已经到货,开始进行安装;2台15吨锅炉脱硫除尘器、脱硫塔本体已完成;6台引风机本体安装结束;给水泵、循环泵基本安装完成;负荷平衡装置土建基础已经完成,准备进行安装,全部工程预计9月底完工。余热电站二期工程主要包括两台15吨锅炉、1台25吨锅炉、脱硫除尘器、引风机、给水泵、循环泵、脱硫塔及负荷平衡装置,锅炉燃料为焦化厂热回收焦炉排出的高温烟气,工程建成投产后,可形成3×6千千瓦凝汽轮发电机组的规模,供电量可达10800万度/年,为兴业公司提供充足电力保障。二期工程自4月开工以来,为保证所有设备如期投入使用,项目指挥部、施工单位、监理单位相互配合、相互监督,按照安全、文明要求进行施工,细抓每一个质量环节,做到细致入微,工程建设进度按计划顺利推进。(陈爽)

抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设

征稿

为迎接新中国六十华诞,本报特面向广大读者征稿。内容为两方面,一是反映放马滩及人民群众60年生活变化的新、老照片;二是面向1949、1959、1969、1979、1989、1999年各年份10月1日出生的读者征稿,开办《我和共和国同生日》专栏,内容为个人简历、难忘事件、祝福祖国、个人感言等,字数要求在350字以内。敬请广大读者踊跃赐稿或提供线索。

联系电话:5044075 5045149 13935918258

《劲旅》编辑部启

氧化铝三分厂

推行安全管理新举措

本报讯 日前,为了创建安全、稳定的发展氛围,强化班组安全管理,氧化铝三分厂推出“联保、互保、反三违”的班组安全管理新举措。分厂要求各单位严格执行此项举措,一是员工之间要联动保护、互相保护,在确保自己不违章、不违纪的情况下,同时还要积极监督制止班内人员的违章、违纪行为,做到相互监督、责任共担;二是如果在作业现

场发现违章、违纪的情况,除了对现场负责人处罚以外,班组其他人员也将受到批评教育,进行安全规程再学习;三是继续坚持推行反三违活动,对当月无违纪、无违章的班组、班长、安全员和员工,分厂将给予不同程度的奖励。此项措施实施以来,大大提高了员工自保安全和互助保安全的意识,为安全生产奠定了基础。(樊海啸 黄艳玲)



9月3日,在翻车机改造现场,一节满载铝土矿的70吨重车皮顺利进入翻车机,成功翻卸。这标志着二期翻车机改造试车圆满成功。图为改造后翻车机进行第一节车皮翻卸。摄影报道 郭海斌

(上接第一版)

今年以来职工医院在提高硬件设施的同时紧抓医院内涵建设,实现了经济、社会效益双丰收。当前,正在积极探索寻找发展方向,努力完成全年医疗服务任务和经济运营目标。郭万里要求职工医院要眼睛向内,在不断提升医疗水平和医护水平同时抓好医德、医风建设,加大医疗体制改革,在铝基地各社区设置卫生服务中心,方便职工家属就诊。他还希望职工医院要积极开展医护人员知识培训、经验交流工作,不断提升医疗服务水平,以严谨认真的工作态度为职工家属服务。

吴茂森指出,近年来,职工医院医疗服务水平、经营效果有了明显提高,在下一步工作中要转换经营机制,营造浓厚学习和研究氛围,积极调动医护人员积极性。他说,医疗护理是一个特殊行业,医德、医风建设是一个医院形象的表现。他希望,职工医院要进一步改善医德、医风,通过学习和实践提高医护人员医疗水平。他表示企业将在各个方面大力扶持职工医院发展,职工医院要抓住机遇,利用灵活机制,不断提升医疗服务水平。

职工培训中心以深入学习实践科学发展观为契机,紧紧围绕企业生产经营、挖潜增效和改革发展,全方位、多层次开展工作。郭万里要求,职工培训中心要紧紧围绕主业做文章,加大主业培训力度,要抓准机遇谋发展。技工学校要做好招生就业工作,逐步培养一支德才兼备的师资队伍,保证学校教学质量,为企业社会输送合格人才。

吴茂森指出培训中心要以提高职工技能、素质为目的,进一步提高教学质量,改善教学环境,加强教师队伍建设;要抓质量,树形象,创品牌,培养出学生满意、家长放心、用人单位受益的合格人才。

晋正项目管理公司招标代理、工程造价咨询业务正在积极开展,人员素质不断提高,业务能力逐步增强,呈现良好局面,新签合同量稳步增长。在听取汇报后,郭万里指出,晋正项目管理公司在积极拓展项目管理业务的同时,主要业务不能放松。要进一步完善管理经营机制,多渠道、多方式招聘专业人才,不断激发公司活力。

吴茂森对晋正项目管理公司取得的成绩给予了肯定,他说,目前,晋正项目管理公司的经营运行情况呈现平稳增长态势,在下一步工作中要进一步完善考核、激励制度,充分发挥人才优势,积极拓展业务范围,要解放思想,创造品牌效益,实现公司又好又快发展。

氧化铝二分厂

紧急疏通碳分管道

本报讯 近日,氧化铝二分厂碳分管道发生严重堵塞,直接影响到整个氧化铝生产。二分厂检修车间五队接到清理任务后,12名员工主动放弃休息日,立即投入到在线清理的艰巨工作中。他们以大局为重,急生产所急、想控亏所想,争分夺秒抢时间、刻不容缓赶进度保生产,他们

分组、分段进行清理,确保清理工作快速有序推进。由于溶出厂房空间狭小,无法在管道的倾斜面上作业,他们便想方设法先用大锤敲打结疤,再用自制的挖铲一点点地往外掏结疤,连续15个小时艰苦不懈地努力,直至深夜11点圆满完成清理任务,确保了生产安全运行。(孙英)

前不久,笔者听朋友说他们企业有位职工在生产中“丢”了一根手指,分析原因,原来那位职工在操作时摘掉了防护手套。面对削铁如泥的切割机,他“毫不畏惧”地摘下防护手套,由于其胆大莽撞,造成了终生残疾。

回顾诸多的安全事故,大多都是由于职工不把安全章程放在心里,胆大妄为才造成的。在很多安全大反思、大检查活动中,职工总结在生产中遇到的险情和事故隐患,归根结底还是由于自己鲁莽惹的祸。这样看来,安全生产中的“胆小鬼”精神就显得尤为可贵,在安全生产中应该提倡“胆小鬼”精神,发扬“胆小鬼”精神。这个“胆小鬼”,指的是那些在生产中态度认真,办事谨慎,严格执行规章制度的人。他们珍惜生命,所以不会拿自

己的身家性命开玩笑,工作中也不会让自己出现险情。安全生产是个慢工细活,绝不容许有半点粗心大意。任何人在安全生产中都不能有摸着石头过河的心理,不能心存侥幸,否则一个不小心,就留下了千古恨。没有人能为安全事故买单,谁也承担不起这个责任。“胆小鬼”没什么不好,“胆小鬼”精神在安全生产中值得推广。

安全生产需要“胆小鬼”

● 刘德存

我们要时刻紧绷安全这个神经,争做安全生产中的“胆小鬼”。因为无数事实已经证明了,只有按章作业、规范作业,事故才会减少;只有安全意识提高了,胆子“小”了,事故才会真正降低。

技术开发部开展技术比武

本报讯 近日,技术开发部组织了分析岗位技术比武活动。生产化验室等三个科室近200人参加了比武。此次比武活动分理论考试和现场操作两个部分,理论考试实行标准化命题,突出和岗位实际相结合的特点。操作考试则侧重通过现场操作,发现员工

存在的不足,使员工操作更加规范,尽最大可能减少人为分析误差。通过此次技术比武,进一步激发了广大员工比、学、赶、超的工作热情,营造了学习理论、钻研技术、强化业务的浓厚氛围,为顺利完成下半年控亏增盈目标提供了保证。(马飞月)



第四届职工文化艺术节文艺演出进入倒计时



随着各二级单位相继在职工文体活动中心进行排练,熟悉场地,中铝山西企业第四届职工文化艺术节文艺演出进入倒计时,9月中旬将在职工文体活动中心举办第四届职工文化艺术节三场文艺演出。目前,文艺节目排练工作和现场布置工作正在紧张有序地进行。图为排练现场。

摄影报道 王兰凤

检修分厂 食堂饭菜服务不满意职工来打分

本报讯 为进一步优化食堂管理、提高职工用餐满意度,近日,检修分厂针对内部职工食堂的管理和建设,广泛征求职工建议,听取职工意见。经过职工代表们的充分调查、研究、讨论,大家一致建议在提高饭菜价格的情况下,采取每周菜谱公开制、严格用餐申请制、职工信息反馈制等措施,从而更好地为生产一线职工提供高质量饭菜和服务。(张安泽)

本报讯 在祖国即将迎来60华诞前夕,氧化铝四分厂焙烧车间在全体职工中开展了“一人一句心里话,我把祝福送祖国”活动。

活动中,大家回首祖国60年光辉岁月,特别是改革开放30年取得的辉煌成就,以及中铝山西企业发展历程,通过一张张卡片,记录下发自肺腑的祝福之情,汇成对祖国华诞最朴实无华的献礼。员工们纷纷表示,要把对祖国的热爱之情融入到生产经营中,珍惜工作机会,用实际行动为打赢控亏增盈攻坚战和生死保卫战,促进中铝山西企业的长远发展做出贡献。(张昕)

祝福祖国诉真情

氧化铝四分厂焙烧车间员工

“以幼儿发展为本”的理念强调注重幼儿的天性、发展幼儿的个性和潜能,集体活动中教师投放材料的重要性主要体现在能否有效提升与拓展孩子们的兴趣和经验。

材料的提供要把握住幼儿的兴趣所在

在主题活动中,很多集体活动是由教师预设的,而预设与实施活动的前提就是要充分深入地了解幼儿,如果准备不充分,活动不能引起大多数幼儿的共鸣,提升经验就无从谈起。除了了解幼儿的现有经验外,他们的兴趣、情感等也要充分的了解,做到心中有数,才能有的放矢。

材料的提供要注重拓展幼儿的经验

提升与拓展幼儿的经验首先要使幼儿能理解与感悟,使用的教育媒体及语言必须是形象、生动和具体化的。在集体活动中,可以运用照片、实物、幼儿作品和图片等多种材料来帮助幼儿形象地了解。材料的直观形象、方法的具体生

动,都可以帮助幼儿更快丰富有关经验。

材料的提供要注意运用灵活多变的方式

幼儿的很多经验都是通过同伴及老师的信息相互传递来获得,交流分享也是获得经验的最基本方式。教师要激发幼儿在集体活动中交流与分享经验的积极性,运用好师生互动和幼儿互动的策略。

教师还可运用随机拓展法,结合各种活动,加强日常小知识的

学习,在活动中归纳总结有益的经验,帮助幼儿将原有的零碎的经验进行提升与拓展。

教师在组织幼儿对各种问题进行讨论时,可用“为什么?怎么样?你认为……”来提问,因为这些开放性与挑战性的问题更能引发幼儿积极思考与交流,有助于他们在原来浅层次的答案基础上提升和拓展经验。

材料投放在幼儿集体活动中的重要性

● 时静



对老人来说一家人团聚才是天伦之乐

孟子曰:老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼。尊老爱幼一直是我们中华民族的传统美德。所以本人对将老人送进养老院这一观点持反对态度。我认为老人辛辛苦苦把子女抚养成人,劳累了一辈子,如今生活好了,物质条件改善了,该安享晚年了,却要住进养老院。作为子女,我们站在老人的角度感受一下,

那种心情应该不会好受。把老人送进环境陌生的养老院,与一群有可能身患各种疾病的陌生人在一起,再加上行动不便,对老人如同禁锢一般。这样的生活对老人百害而无一利。所以我认为老人只有呆在子女的身边,和一家人团聚在一起,这种天伦之乐对于老人来说才是最幸福快乐的。(张秋平)



送老人去养老院并没有错

经常听到一些人说悄悄话:“这老人真可怜,被孩子送到养老院去了。”好像子女大逆不道,要把老人推入火坑一样。其实,照我个人的观点来说,送老人去养老院并没有什么错。父母岁数大了,料理自己的生活有了困难,而子女们又忙于工作不能脱身,在家呆的时间必然不是很长,对老人的关怀照顾自然会少了,要是万一老人在家发急

病还容易耽误送医院,像这种情况,送老人到养老院未尝不可。况且,现在的养老院很正规,各个方面的条件都相当得不错,有现成美味的饭菜,还有服务员照顾生活起居,身体不适的时候,可以随时叫医生,娱乐活动也不少,最重要的是还有好多老伴可以唠嗑,子女们有空的时候还可以抽出时间陪父母聊天谈心,这不是很好吗?(樊海啸)

客观看待养老院

我个人认为这不是一个非是即否的问题,要看具体的情况。现实生活中,住家的老人子女未必就很孝顺,住养老院的老人也未必就不幸福。如果子女有承担老人生活的经济基础,又有一定的时间来照顾老人,当然要让老人在家享受天伦之乐、颐养天年。但是随着我国逐步步

入老龄化社会,加之生活节奏的加快,赡养老人的问题越来越凸显,不时会看到媒体关于空巢老人独自在家状况频出的报道。如果子女确实没有时间、精力给老人很好的照顾,倒不如选择一个条件合适的养老院,让老人的晚年生活得到更好的照料。(金海波)

是否进养老院当尊重老人意愿

我们都生活在一个固定的生活环境中,无论我们是穷是富,都离不开自己周围的生活环境,其中也包括人与人之间的相互关系。每个人都是会老的,随着生活节奏的加快,生活的压力使年轻人不得不为生计奔波,甚至长年在外打工来养家糊口,老年人生活孤独寂寞在所难免。不可否认送他们进入养老院,会解决他们生活中的后顾之忧,但受传统观念的一些影响,会被认为是儿女不愿赡养老

人,使儿女背上不孝的骂名。对一些没有子女的老人,如果生活又比较困苦,确实应该进养老院,即便如此,我们也应该多为老人想一想,怀着一颗感恩的心,去报答养育了我们的慈父慈母,无论选择哪种方式,都要尊重他们的意愿,愿他们的晚年生活得更美好。(李奎)



发挥堡垒作用 勇立改革潮头

——记煤气分厂检修车间党支部

煤气分厂检修车间现有员工234人,下设6队1站,16个班组,其中党员40人,主要承担煤气分厂所有设备的维检修及点检任务。车间党支部通过持续推进支部标准化管理、深入创建“四好”领导班子、扎实开展深入学习实践科学发展观活动,使支部自身建设不断得到加强,出色完成了车间体制调整等艰巨任务,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

持续推进党建工作标准化,实现支部日常管理规范化

检修车间党支部先后制定了《检修车间党建工作标准化实施措施》《检修车间党员管理工作标准化考核细则》,逐项进行月度考核,使支部的管理工作有章可依,实现了闭环管理。

在实际工作中,支部努力克服“单打一”、“两张皮”的问题,做到与行政工作目标一起确定,任务一起布置,工作一起考核,奖惩一起兑现。比如党支部开展的“对标争先进一流”主题活动与行政开展的劳动竞赛相结合,极大地促进了广大党员和全体员工融入到车间的各项生产活动中,取得明显效果。通过体系的规范运行,实现了支部日常管理工作的科学

化、规范化、有效化。

发挥党员的先锋模范作用,带动周围员工

党员的表率作用就是无声的命令,党员的模范带头作用就是最好的思想政治教育。支部以“三创两保一促”等活动为载体,结合岗位特点,对每名党员提出了具体要求,把工作任务、指标等落实到每名党员的头上,建立日常原始台帐,每月20日前形成考核意见,党员个人签字认可,使党员有了争先意识,在工作中更加积极努力。在排送机维修过程中,年轻的共产党员张宏同志,为了得到一个准确的数据,加班加点,常常去清理机壳内焦油而钻进满是刺鼻而油腻狭窄的管道中,员工受到很大的

教育。体制调整过程中,在煤气分厂所有的车间都工作过的共产党员任建忠年过半百,却像一颗螺丝钉一样,组织分配到哪里,就扎根到哪里。党员的模范带头作用,增强了员工的凝聚力。

深入开展学习实践科学发展观活动,出色完成体制调整工作

根据分厂党委的部署和要求,车间严格遵循规定的方法步骤,对深入学习实践科学发展观活动精心组织、周密计划,取得了明显成效。

坚持集中学习人人签到,定期公布学习出勤情况,定期检查学习笔记,共组织集体学习时间98小时,干部员工自学时间人均达到200小时;出色完成了93人的编制

调整工作,配合生产系统进行了设备、管网局部改造,停用部分变压器设备和个别配电室,封闭厂内部分生活管网,完成了分厂电气春检工作。同时对调岗人员进行了点检知识及点检技能培训,使转岗人员的技能大幅度的提高,尽快具备了上岗工作能力。

实施以人为本管理,关注关爱员工

在控亏增盈的关键时期,特别是在车间编制调整期间,支部一班人首先通过座谈沟通,答疑解惑。采取个人面对面和集体交流两种形式,充分了解调整人员的思想动态、要求、打算、身体状况、生活困难等,努力解决班组成立后急需配置的硬件设施和工作必需品。释放调整人员的思想压力,转变员工心态,加强车间原有员工的管理,组织乒乓球赛、拔河、跳绳等活动,让员工们感觉到组织的关怀,确保了在编制调整期间人员情绪的的稳定。



小时候,当人们唱起“东方红,太阳升,中国出了个毛泽东……”这一红极神州的陕北民歌《东方红》时,我对延安就十分神往。

想延安的另一个原因,是我的祖父曾经在延安工作生活了十三年——从他1936年参加红军,到1948年离开陕北回到河东。这样,每每听到“毛主席在延安十三年,土窑洞的灯火映红了天……”这一歌曲时,我会自豪地说我的祖父在延安也待了十三年。

祖父离别我们十七年后,我终于回到了延安。我是吟着贺敬之的《回延安》一诗进延安城的。当时没看到宝塔,我都怀疑这不是延安。我对妻子说:“到东关!那里是爷爷当年住的地方,到那里就会看到宝塔山的。”就在这时,儿子突然指着右前方的山头喊道:“看——宝塔!”循声望去,迷雾中一座古塔矗立在一座山头上。“这就是宝塔山吗?”我在心里还疑惑着呢。车子过了延河大桥,来到东关,我才确信到了延安。

我的祖籍在延安。当年,我的祖父范中发从战友手中接过我的父亲,当时只有两岁的父亲还没有名字,祖父给他起名“救国”,打上了时代的烙印。这样,河东的爷爷抚养了我的父亲。两位祖父都是红军出身的革命干部——一个是跟随刘志丹闹红的陕北红军团长,一个是领导山西绛州纱厂工人暴动的地下党员。在延安时期,他们一个在前方浴血奋战,一个在为陕甘宁边区工业发展和物资供应奔波。我在河东的爷爷范中发跟前生活了十几年,对他的感情尤深。他生在辛亥革命前夕,上过私塾,11岁时就到绛州舅舅家的柜上做学徒。期间,他受到同学影响,倾向革命。特别是到绛州纱厂做工后,他受共产党地下组织的影响,多次带领工人举行罢工,在太原掩护营救了身为中共山西省委秘书长的老同学林楠。后来,红军东征逼近绛州时,在地下党的推动下,他带领纱厂工人举行了暴动,打



击了反动的防共团和警察,参加了红军。

来到延安,我仿佛回到了祖父所处的延安岁月。眼前的每一处都闪现着祖父的足迹:在王家坪,主席召见他商议筹建边区难民纺织厂;在杨家岭,主席令他出任第十八集团军后勤部采买科科长,带人到山西为边区采购物资,他在这里参与中共七大保卫工作和邓小平在一起谈话;在陕甘宁边区政府,他和林伯渠多次见面。在枣园,我仿佛看到领袖们向我走来;在主席窑洞前的石桌前,我体味了主席和美国记者谈话提出《一切反动派都是纸老虎》论断的气魄;在主席的窑洞,我仿佛听到主席的谆谆教诲。这一幕幕像电影一样在我的眼前闪现。

离开延安那天,我参观了陕甘宁边区保安史料展,这是国家公安部主办的一个展览,设在原陕甘宁边区保安处旧址。在这里,我看到爷爷和他的上级周兴等战友的照片和一些资料。当年,祖父从中央党校参加整风运动毕业后,被分到延安市政府保卫科,负责治安工作,任内他参与侦破了黄参议特大贩卖鸦片案、东关村长窝藏军统特务案等重大案件。

1947年春,胡宗南部进攻延安时,祖父率领游击队和敌人周旋,并参加了蟠龙和瓦子街战斗。在收复延安后,经组织动员,祖父回到解放了的家乡河东万泉。他解甲归田了,而不像大多战友那样出将入相:他的老搭档吴生秀,老团长于占彪建国后分别任西北工业部副部长和渭南军分区司令,后来到北京分别任轻工部副部长和地质部副部长。他的使命完了,他要回乡侍奉老人。

祖父很知足,他觉得自己比起那些献出生命的战友已经是很幸运了。他归乡后,经历了合作化、人民公社、三年自然灾害和文化大革命,他对国家前途命运兴奋过,也担忧过,对瞎指挥的公社书记提出质疑,文革时,对林彪、江青等人提出异议,并做了很好的预言。改革开放后,他深深感谢邓小平,带头承包荒山,进行造林,被誉为“当代愚公”。

在邓公南巡那年,祖父走了,他平静地走了。祖父一生追求光明,晚年怀念延安,怀念当年的战友,想回延安一次,愿望最终未能实现,留下了遗憾。

想着老人未能实现的遗愿,我感到十分难过。站在宝塔山上,望着东去的延河水,我的思情像延水一样激荡……

在过去,自行车、缝纫机、电视机、电冰箱、电扇在家里的村子里曾被老乡们称为结婚“五大件”。如果附近邻村谁家嫁姑娘、娶媳妇,爱凑热闹的乡亲们总要先看看是否买齐这“五大件”,如果有的话,就说明主人家境殷实,生活富裕,总能引来乡邻的啧啧称赞。如今,满头白发的奶奶每当回忆起家里买的第一台缝纫机,脸上总是洋溢着幸福的笑容。

据奶奶说,我家的缝纫机是1963年冬,爷爷花147块钱买回来的“飞人牌”缝纫机。这可是村里第一台缝纫机,引来全村人前来观看,听奶奶说当时我家院里挤满了人,那气氛不亚于观光旅游。深褐色的机身,锃亮不锈钢的机头,油黑色的脚踏板,甭提有多神气了!奶奶兴奋得睡不着觉,连夜就着月光练手、转脚踏。从此以后,奶奶再也不用点上油灯给全家人手缝衣服到深夜了。奶奶逢人便说,有活家里做去,省时又省力。从那以后,每逢农闲或逢年过节时,奶奶家里总是有三三两两的女人们拿着裁好的衣物,边用缝纫机做活,边东家长西家短地海侃。

七十年代,父辈们相继都成家了,分家时这台缝纫机成了母亲的,母亲又用它给我们姐弟几个做新衣。八十年代后,购买现成的衣服慢慢替代了自制衣服,缝纫机渐渐用得少了,家里的那台缝纫机自然也慢慢闲置起来。后来,妈妈跟随潮流,买了一台微型电缝纫机,不但存放方便,用起来也相当省事。偶尔,妈妈用它来给我们做几双鞋垫,但派上用场的机会还是少之又少。因为对于我这些不爱做手工活的当代小年轻来讲,与其花时间自己缝制衣服,不如直接到店里买上现成的要方便得多。

或许是怀旧的缘故,八十岁高龄的奶奶似乎对她那台缝纫机有着特殊的感情,她常常拂去机身上面的浮灰,戴上老花镜,久久地望着它出神。其实我们都知道,奶奶是想听听老朋友的声音,回味自己年轻时的往事。每当这时,奶奶布满皱纹的脸上总会挂满幸福,而且总会自言自语地说:“老伙计,以前我们没日没夜地干,也吃不饱穿不暖。现在啊,要什么有什么,干什么都是高效率,真是神仙般的日子哟!我们这些老太婆也赶上这好时候了!还是党的政策好呀!”

奶奶的缝纫机



师晓娟



母亲的心愿

● 梁淑梅

从幼年记事开始,家中用水就是到离家不远的宁大叔家去挑。他们家院里有一口辘轳水井,周围的街坊邻居都在那里挑水。清甜的井水给我留下了美好的记忆,也让我流下过辛酸的泪水。

我是家里的老么,有一个哥哥和四个姐姐,每每看到他们挑水回来,总要先趴在桶边上喝上一口。啊,又凉又甜!随着岁月的流逝,姐姐和哥哥外出求学,挑水的担子落在了我的肩上。夏日里还好说,到了冬天,由于挑水的人多,挑水时洒出的水在井台的周围结了厚厚一层冰,很容易滑倒。一次,我去井台边挑水,不小心在冰上滑了一下,结果,桶翻了,腿也磕破了,我坐在地上哭了起来。闻声赶来的妈妈搂着我也流泪了,记得妈妈长叹一声:“哎!啥时不用挑水了呢?”

时代的脚步进入七十年代后期。一天中午放学后,远远地看见家门口围了许多小朋友,我顾不得玩耍,背起书包往家跑,进门就看到父亲和几个叔叔在忙活。母亲高兴地告诉我,这是在打水井,以后再也不用挑水了!母亲的心愿实现了,我也高兴地跳了起来。这可是我们村里的第一口压水井。此后周围的街坊邻居都来我家挑水,因为压水比摇辘轳要省力得多,也不会担心水桶挂不好,掉在井里。直到进入上个世纪八九十年代,随着农业经营体制的变革,农民收入的增加,家家几乎都打了压水井,那“嘎吱”、“嘎吱”的压水声伴着人们爽朗的笑声,一起飞出一户户农家小院。

后来,嫁到城里的姐姐生孩子了,母亲去伺候月子,看到城里人取水做饭、洗洗涮涮,拧开自来水龙头,“哗哗”的清水喷涌而出,好不方便。母亲非常羡慕,回到家后,看着院里的压水井母亲不由得感叹:“哎!啥时能和城里人一样用上自来水啊?”

时光的脚步又到了2001年,母亲的心愿再一次实现了。家乡终于告别了祖祖辈辈依井取水的方式,用上了村里统一安装的自来水。各家的院内、厨房、卫生间都引上了水管,装上了水龙头,只要将龙头一拧,马上流出一股清甜甘冽的水,吃着放心,用着方便。村里通上自来水那天,母亲挂满皱纹的脸上笑开了花:“真是做梦也没有想到,咱也和城里人一样用上自来水啦!”

母亲的心愿一次次实现,是祖国辉煌60年农村发生日新月异变化的一个缩影,从中感受到了党的富民政策给乡村带来的可喜变化。如今村中的老水井早已不复存在了,压水井也淡出了人们的视野,但它们的故事却见证了一个时代的发展和变化,已深深地留在我的记忆中。

银色花第645期

掐指算来,我离开故乡已有十五个春秋了,十五年恍然如梦,感觉离开故乡仿佛就在昨天。在忙忙碌碌的日子里奔波着,无暇顾及故乡的音讯,心中常感愧疚。终于,借一次休假的机会,我踏上了回乡的旅途。

家乡是华北平原上一个紧挨县城的小村庄,人口不足200人,村庄之小,在村东大声说话,村西都能听到。小村只有一条土街,由于它是联系县城的主要道路,平时总是人来车往,尘土飞扬,遇到下雨天则是满街的稀泥,污秽不堪,难以成行。这就是家乡给我留下的最深刻的印象。

走到村口的瞬间,我有些迷茫,以前再熟悉不过的小村,变化得使我感到陌生——村子两旁果树葱郁,蔬菜大棚处处皆是。村子的那条土街已被一条柏油马路代替,两旁还装有漂亮的路灯。记忆中那些低矮破旧的土坯房早已不见,如今被成群的二层小楼替代。我记忆中故乡的印象没了丝毫踪影。

走进自家的老院子,旧屋在邻居家房子的映衬下是那样的低矮破旧,记得那时周围邻居的房子都比不上我家的房子好,而如今它们竟如变戏法似的都成了二层的房子。我家却因无人居住,年久失修变得犹如富人区里的贫民窟,显得极不协调。再走进隔壁的堂叔家,使我不得不佩服这么多年来农村的变化之大。如今的堂叔家已装上了太阳能热水器,用上了自来水。看到自来水管,我想起了以前吃水用的压水井,以前家家户户都是靠它吃水;压水井有一根长长的手柄,是利用杠杆原理通过加引水把地表层的水引出来。如果遇到天旱,不管你加多少引水也是出不来水的。为了不使家中缺水,家家

都备有一个大水缸,蓄满了水,以备缺水时用。还记得堂叔那时家中穷得连一口压水井都打不起,每到吃水的时候就用一根扁担挑着两个大桶来我家挑水。而如今堂叔家再也不为吃水发愁了。走进堂叔家的二层小楼,里面装修得精美别致,丝毫不比城市的差。家里的东西更是城市化——冰箱、洗衣机、液晶电视,每个房间里都挂有空调。再看厨房里,做饭用的是液化气,还有电磁炉、微波炉。堂叔说:“现在大家用的都是这些,做起饭来轻松省事。”

看到这里,我想起母亲以前烧火用的风箱和灶膛,记得以前家家用的都是风箱,把柴放进灶膛,就用风箱吹,柴灰到处飞扬,母亲每次做饭都是拿一条湿毛巾围着脸,戴顶草帽,否则肯定会呛得泪流满面,熏得灰头土脸。每顿饭也仅仅是一口大锅做出的饭,想改善生活只有等过年或家里来了客人。就连家里鸡下的蛋,母亲也不舍得让吃,大部分拿来卖掉,换成了我们的学习用具,而如今再看堂叔家的厨房里,时令蔬菜、新鲜水果,样样不少,冰箱里鸡鸭鱼肉,更是齐全。堂叔介绍说:“自从国家出台了惠农政策,好多在外打工的也都回来了,大家都纷纷承包了果园,种植大棚蔬菜。政府还帮村里修了路,现在家家都是专业户,收入高了,生活质量也就提高了。”听着堂叔的话,再看看街道上摩托车、汽车穿行,就连已过花甲之年的邻家大婶也用了手机,估计在以前这是她想都不曾想到的事情。

看到家乡的巨变,我心中无限感慨。相信家乡会在乡亲们勤劳的双手和国家的政策扶持下变得更加美好!我也深信下一次的回乡将会给我带来更大的惊喜!



回乡偶记

● 张秋萍



梁淑梅

李瑞英的育儿经

从小到大，李瑞英（央视主持人）好像都不把儿子当小孩看，什么“妈妈抱抱”之类的双音节词她从来不说。两口子对儿子的教育都是：“你是男子汉。”丈夫在美国工作的时候，李瑞英带儿子去玩。每次出门逛街，李瑞英就对儿子说：“我可认路啊，拐弯的地方你可记好。”结果儿子走到哪里都死死记路，无论绕多远，按他的指示准能找回来。

有时候儿子买的玩具特沉，李瑞英一点也不帮忙，她对儿子说：“我穿着高跟鞋呢，你自己买的就得自己提着，谁让你不是男子汉。”结果是儿子非常自豪地提着一堆东西一边指路一边走。

儿子小时候李瑞英带他去麦当劳，有人要找李瑞英签名，儿子很诧异，你不是明星，找你签什么名啊？李瑞英反问：“那你觉得谁是明星啊？”儿子想都没想地回答：“姚明和周杰伦差不多。”李瑞英立刻说：“那他是认错人了。”

后来只要李瑞英和儿子再遇见要签名的人，李瑞英都会摆摆手，悄悄地对别人说：“对不起，孩子在这里，我不想让他看到。”

也许正是李瑞英的低调，给了儿子潜移默化的影响。上学后的儿子和别的孩子有了很大的不同。在学校填表填家庭社会关系的时候，李瑞英的儿子从不填妈妈只填爸爸。开家长会时儿子也基本不让妈妈去，他是怕同学以特殊的眼光看他。

（武新卓摘自《现代生活报》）

树叶不全是被风吹落的

小时候，父亲带我到一片树林里散步。一阵风吹过，树叶哗啦啦地从树上飘落下来。

“爸爸，树叶都是被风吹落的吗？”我问父亲。“孩子，树叶不全是被风吹落的。有些树叶，即使不刮风，也会自动脱落的。”父亲说。

“没有风，树叶怎么会自动落下呢？”“因为这些树叶自己放弃了自己。世上最无可救药的，就是放弃了自己。有些树叶，就是刮再大的风，也不会脱落。”“为什么呢？”“因为它们没有放弃生命的希望。是希望，使它们始终没有放弃生存的枝头！”

一片树叶，有遭遇风的时候；一个人，不也有遭遇逆境的时候吗——也许，这正是树叶给我们的启迪。

（卢喜平摘自《北京晚报》）