

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1160 期

2009 年 12 月 29 日
星期二
农历己丑年十一月十四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

在中铝山西企业思想政治工作暨企业文化建设研讨会上的讲话

● 郭顺喜

同志们：

今天我们中铝山西企业在这里召开思想政治工作暨企业文化建设研讨会，刚才听了部分同志的经验介绍，很受感动和启发。这里，我代表企业党委向今天受表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！向企业党政工团所有从事、支持宣传思想工作和企业文化建设的同志们表示衷心的感谢！向为企业控亏增盈和改革发展做出不懈努力和巨大贡献的广大干部职工致以崇高的敬意！

难忘的 2009 年即将过去，新的一年即将到来。回顾这一年，挑战和机遇并存、困难和希望同在、忧患和喜悦相伴。金融危机给山西企业带来了空前的影响，困难之巨前所未有，挑战之大极其罕见，生死存亡考验着全体干部员工的心里承受极限。面对危机，在中铝公司党组的正确领导下，企业党组织以学习实践科学发展观活动为契机，紧紧围绕控亏增盈、结构调整和管理改革创新中心工作，开展庆祝新中国成立六十周年系列活动，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，针对性地开展了深入细致的思想政治工作和企业文化建设，党员领导干部身先士卒，普通员工顽强拼搏，我们的企业经受了挑战，我们的队伍经受了锻炼，我们的事业充满了希望。

成绩的取得，来之不易。这其中，包含着企业全体干部员工的无数汗水与心血，包含着对企业的挚爱，对事业的执著和对明天美好生活的顽强追求。我相信，经过这场危机洗礼的山西企业，有许许多多值得我们回味总结的经验和精神，这也正是我们召开今天这个会议的目的之一。当前，企业结构调整、管理改革创新即将全面推开，在此关键时期，思想政治工作和企业文化建设肩负着极其重要的责任。为此，我讲以下几点意见：

一、深入总结，精心提炼，巩固推广

思路决定出路，观念指导行动。有什么样的思路和观念，思想政治工作起着关键性的作用。一年来，企业各级思想政治工作和企业文化建设者，围绕学习实践科学发展观和控亏增盈、降本增效等中心工作，正确引导广大干部职工勇敢面对挑战，坚定信心，战胜困难，作了大量深入细致、卓有成效的工作，形成了许多有价值的经验，提炼出很多有意义的精神。概括起来，就是以人为本、科学发展的指导思想，凝心聚力、构建和谐的基本理念，任劳任怨、顾全大局的全局观念，与企业同呼吸、共命运的坚定信念，不惧挑战、勇于超越的竞拼意识，锲而不舍、科技创新的进取精神，积极乐观、昂扬向上的精神风貌，主动快捷、注重实效的顽强作风等等，这些经验和精神，刚才部分发言的同志都作了阐述，其他没有发言的单位也有很多值得学习借鉴的地方。这些经验和精神，还有待在今后的实践中进一步细致完善，进一步提炼升华，进一步学习推广，使之成为思想政治工作和企业文化建设实现创新的突破点，成为指导我们今后工作的有力武器，成为促进企业实现可持续发展的宝贵精神财富，成为广大干部职工提升素质，实现自我发展的强大动力。

(下转第二版)

遵循规律运作 实现科学发展

编者按：近日，中铝公司领导在山西铝厂工作情况汇报材料上作出批示，对山西铝厂快速发展、应对金融危机的做法给予充分肯定。12 月 22 日第 48 期《中铝控亏增盈攻坚战简报》编发专刊，刊登了山西铝厂的经验做法，并配发了“编者按”，现将全文转载如下，望广大读者予以垂注。

编者按：近年来，山西铝厂以“依托基地，走向市场，融入社会，合作共赢，改革创新，科学发展”为理念，抓机遇谋发展，产业板块建设进展顺利，经济规模不断扩大，盈利能力持续增强。尤其是国际金融危机爆发后，山西铝厂坚定信心，积极应对，以深入开展学习实践科学发展观活动为契机，以坚决打赢控亏增盈攻坚战为目标，认真贯彻落实总部的决策部署，加强内部管理，发挥产业特点，深入挖潜增效，艰难中取得了宝贵的新成绩。为进一步推动控亏增盈攻坚战工作，冲刺全年目标，现将山西铝厂的具体做法总结交流如下。

近年来，在中铝公司的正确领导下，山西铝厂不断解放思想，锐意进取，抢抓机遇，加快发展，从单纯的后勤服务业拓展为资源能源、建筑材料、高新科技、建筑安装、新型材料、现代服务六大产业板块，经济规模不断扩大，盈利能力持续增强。目前总资产达到 47 亿元；2006 至 2008 三年间，分别完成总产值 7 亿元、14 亿元、19.3 亿元，实现利润 5166 万元、1.03 亿元、1.69 亿元。

今年以来，面对国际金融危机带来的巨大压力，山西铝厂以深入开展学习实践科学发展观活动为契机，以坚决打赢控亏增盈攻坚战为目标，认真贯彻落实中铝公司总部部署，大力实施“走出去”战略和多元化战略，加强内部管理，发挥产业特点，深入挖潜增效，抢抓机遇发展，取得了显著成绩，截至 11 月份累计实现利润 2657 万元，同口径计算与去年同期持平，环比逐月上升，预计全年可超额完成 3000 万元利润目标，企业发展总体呈现出效益逆势增长、

产业做大、就业增加、山碳脱困见效、盈利能力增强、员工信心坚定的良好局面。

山西铝厂的主要做法体现在以下几个方面：

一、解放思想，实事求是，形成了正确的发展理念

思路决定出路，战略引领方向。山西铝厂认真分析企业资产、人员、体制现状以及市场、环境等内外部形势，始终把自身发展放在国家经济社会发展的大背景中思考和把握，形成了“依托基地，走向市场，融入社会，合作共赢，改革创新，科学发展”的发展理念。在这一理念引导下，不断探索、遵循企业生存发展规律，发挥国企品牌、管理、人才、技术等优势，学习借鉴民营企业机制灵活、决策果断、反应灵敏、行动迅速等优点，有效开展了转换机制、盘活资产、统筹资金、创新管理、扩大合作、山碳脱困、团队建设等工作，取得了良好效果。

二、转换机制，人尽其才，增强企业发展活力

在股份制改造中，吸收经理层和员工入股，转换经营机制，形成科学决策、有效激励、公平竞争、合理分配、严格制约五大机制，经营层的使命感明显增强，担当责任，开拓进取，自觉提高经营管理水平；员工的主人翁意识更加强烈，参与管理，监督经营，积极投身于企业发展。对其它尚不具备股份制改造的单位，通过提取关键指标优化绩效考核方案，形成责任层层落实、业绩共同努力的格局，调动了广大干部职工的积极性。

三、盘活资产，物尽其用，充分发挥资产效能

山西铝厂针对产业多元、各单位业务不同的特点，区别情况，分类指导，明确主攻方向，采取有力措施，充分发挥资产效能。资源能源产业以“多拥有”为重点，根据政府政策，发挥自身优势，创造一切条件，快速占有煤矿、铝土矿等资源，实现较高回报；建筑材料产业以“做品牌”为重点，加强内部管理，降低生产成本，发挥最大产能，开发系列产品，扩大市场份额；高新科技产业以“搞研发”为重点，加强科技攻关，开展自主创新，形成专利技术，提高产品科技含量；建筑安装产业以“走出去”为重点，全面实施“走出去”战略，完善产业链条，发挥协同效应，到市场空间大的行业和区域，实现更大发展；

(下转第二版)

中铝山西企业召开 2009 年度思想政治工作暨企业文化建设研讨会

本报讯（记者 芦莲蓬）为充分发挥思想政治工作和企业文化建设在企业改革发展和生产经营中的作用，充分调动广大员工的积极性、主动性，坚定信心，发奋图存，确保企业改革发展和生产经营目标的顺利实现，12 月 28 日，中铝山西企业在晋铝宾馆五楼会议厅召开 2009 年度思想政治工作暨企业文化建设研讨会。山西铝厂党委书记郭顺喜，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科，山西铝厂党委宣传部部长毛世清，山西分公司企业文化部经理郭印权，山西企业各二级单位党组织负责人、工会主席、政工科长、支部书记，党群各部门科级及以上干部参加了会议。

会议对 2009 年度企业宣传思想政治工作和企业文化建设进行了回顾总结，并就 2010 年工作进行了安排部署。2009 年，面对日益激烈的市场挑战和企业生产经营严峻的形势，宣传思想政治工作和企业文化建设按照厂党委提出的“围绕中心定规划、融入中心抓落实，围绕中心选题目、融入中心做文章”的工作思路，认真分析研究企业中心工作的特点，积极主动抓落实、勇于创新求突破，围绕企业控亏增盈、降本增效、山西碳素厂脱困发展、节能建筑环保建材产业基地建设，学习实践科学发展观活动，庆祝新中国成立六十周年，结构调整、管理改革创新等系列工作，以面向一线、服务群众为出发点，从工作思路、内容、方法、形式等方面，大力创新，提高了宣传思想工作和企业文化建设的预见性、引导性、针对性和

实效性，增强了职工队伍的凝聚力、向心力、执行力和战斗力。2010 年企业宣传思想政治工作和企业文化建设要以党的十七届四中全会为指导，深入学习实践科学发展观，以推进结构调整和实施管理改革创新为主线，以建立学习型党组织为重点，着力加强宣传舆论引导，着力加强干部职工思想道德建设和文明和谐创建，着力加快改革创新，建设特色文化品牌，为企业和谐稳定发展提供强有力的思想保证、舆论支持和精神动力。

韩俊科宣读了《关于对 2009 年度思想政治工作暨企业文化建设先进集体和个人进行表彰的决定》和《关于表彰“辉煌 60 年”有奖征文获奖作者的决定》。与会领导为获奖先进集体和个人进行了颁奖。

石灰石矿党委、离退休管理服务中心党委、物资配送中心党总支、东兴物业部党总支、西旺物业部朝霞西区党支部、氧化铝二分厂四车间党支部 6 个受到表彰的先进集体代表先后在会上分别就思想政治工作如何融入控亏增盈工作，如何健全和完善思想政治工作新机制，如何加强企业文化建

设、建立学习型党组织、突出思想政治工作实效性、强化思想政治工作应对形势变化进行了经验交流。

郭顺喜结合企业当前形势作了重要讲话（全文另发）。他强调了三点意见：一要深入总结，精心提炼，巩固推广；二要融入中心，把握机遇，大力创新；三要加强领导，提高认识，发挥作用。他号召广大干部职工要以十七届四中全会为指导，深入学习实践科学发展观，在中铝公司党组的坚强领导下，团结一致，顽强拼搏，在新的一年里，以良好的精神状态，推进企业结构调整和管理改革创新，为促进企业实现又好又快发展而努力奋斗。



图为研讨会现场。摄影 本报记者 刘峰

本报讯（记者 张斌）

12 月 24 日，山西分公司召开 11 月份生产运营分析会，分析总结生产运营情况，安排部署下一步工作。山西分公司副总经理卫东庭、裴卫东、王天庆，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科以及助理级领导、机关部室负责人、各二级单位党政一把手参加了会议。

会议从利润、产量、制造成本、产品消耗、盈利情况等方面深入分析了 11 月份生产运营情况，并与计划和上月实际进行对比，提出下一步具体措施。11 月份控亏增盈工作取得较大成效，与计划相比实现较大幅度减亏。

卫东庭在讲话中指出，11 月商品、实产氧化铝在 10 月份基础上再创新高，实现产销两旺，全面完成了计划指标。他要求各二级单位要认真做好 2009 年生产经营总结，特别是成本控制方面的亮点，提炼出好做法、好经验；要按照总部要求，进一步解放思想、转变观念，以创效为中心，内抓管理，外抓资源，走出亏损状态，打赢控亏增盈攻坚战。他还就年终结算等工作进行了强调。

山西分公司召开十一月份生产运营分析会

山西分公司完成全年产品铁路发运任务

本报讯 截至12月29日,山西分公司完成当月产品铁路发运量1062车,提前完成全年产品铁路发运任务。

进入12月份,国内各发电企业电煤相继告急,铁道部要求各铁路局优先做好电煤运力安排,集中精力组织抢运,满足发电企业用煤需求。在装车组织上,太原铁路局采取优先保证电煤运输,山西分公司产品铁路发运受到严重影响。

面对严峻的铁路运输形势,销售部迎难而上,积极采取措施,多次向省经委、太原铁路局汇报分公司当前的生产经营形势以及产品铁路发运面临的困难,争

取运力和车皮的倾斜;安排专人紧盯太原铁路局和清涧站,协调各级调度人员,确保铁路计划的批复和发车的实现;通过发运联席会密切协调内部各单位,确保包装备料、车皮对位、合格装车的快速完成;同时加大与客户的沟通联系,确保快速发货和货款回笼,有力促进了分公司全年产销任务的完成。

在铁路运输系统相关单位的大力支持下,销售部通过坚持不懈的努力,顺利完成了2009年全年产品铁路运输任务,为分公司完成生产经营目标奠定了坚实基础。(郭立功)

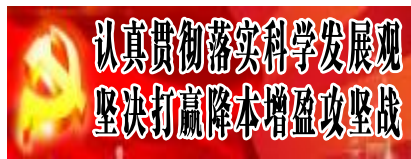
氧化铝三分厂

集中技术力量 力保生产稳定

本报讯 近日,由于拜耳法赤泥铝硅比指数出现波动,致使烧结法生产受到影响。为确保烧结法系统顺利生产,氧化铝三分厂组织技术力量,全力开展稳定拜耳法赤泥铝硅比指数的调查研究。

分厂组织技术人员召开专题研究会,成立专业技术小组,实行跟班作业,负责对赤泥铝硅比的相关物料进行统计和对比分析。同时,分厂紧紧围绕“蒸发是基础、溶出是关键、沉降是重点”的指导思想,坚持实行技术指标合格率通报制度,通过加大技术指标

考核力度,强化岗位操作,提高检修质量,积极实施技术改造等一系列措施,提高岗位人员控制指标的积极性,确保溶出机组的稳定运行,为控制技术指标提供必要保证,达到了向指标要效益的目的。(樊海清)



为了消除冬季低温天气给氧化铝二厂带来的不利影响,12月15日,氧化铝二厂组织机关和车间人员到氧化铝二厂现场进行流程梳理,保证系统的正常运行。图为员工齐心协力进行流程现场整理。摄影报道 孙英

(上接第一版)

二、融入中心,把握机遇,大力创新

创新是思想政治工作和企业文化建设的根本任务。李长春在12月15日刚刚召开的中国思想政治工作研究会第九次会员代表大会上强调,要以改革创新精神加强和改进思想政治工作。推进结构调整,实施管理改革创新是当前和今后2-3年的一项中心工作,这项工作,充满了挑战,但同时也是机遇,思想政治工作和企业文化建设在此大有可为,也大有作为。思想政治工作和企业文化建设要紧紧把握这一机遇,全面融入这一中心工作,在结构调整管理改革创新中,体现体制机制创新,在引导教育群众中体现内容形式创新、在服务群众中体现方法手段创新,全面促进企业控亏增盈和科学发展的进一步深入,全力促进思想政治工作和企业文化建设本身的大力创新。

要不断增强针对性实效性。要按照刘云山今年在山西考察调研时强调的那样,面向基层、服务群众,把基层需要作为工作的出发点和落脚点,把员工群众满意不满意作为检验标准。按照中铝公司调研组罗建川总裁在山西企业调研时的要求,围绕结构调整、管理改革创新做细做实思想政治工作。在企业推进结构调整和实施管理改革的非常时期,各级组织要牢固树立以人为本的理念,做好宣传思想政治工作预案,明确重点和责任人,做到前期把握先机,正确引导,强化落实措施;做到中期全面进入展开,全程掌控局面,全方位化解矛盾;做好后期转化稳定工作,及时跟踪了解,精细善后处理。针对干部员工的思想情绪,大力进行心理疏导。有情操作,多做暖人心办实的好事,精心开展人文关怀。努力把矛盾降到最低,把苗头控制在萌芽,把思想引导到正轨,全力维护企业大局的稳定。

要大力推进学习型党组织建设。十七届四中全会明确提出在全党开展学习型党组织建设,这是加强党的思想建设的一项伟大创举,也是我们加强和改进思想政治工作的前进方向。在企业全面建立学习型党组织,是贯彻十七届四中全会精神的具体实践,是学习实践科学发展观活动的继续深入。要认识到位、领导到位、措施到位、工作到位。努力在全体党员中普及中国特色社会主义理论体系教育,深入开展社会主义核心价值体系、科学文化知识技能和道德法制学习教育,努力从内容、形式、机制、载体等方面大力开展创新实践,逐步提高全体党员的理论素养和专业技能,培养一大批复合型党员骨干人才,造就一支作风优良、善打硬仗的党员队伍,为提高党建工作科学化水平打下坚实基础。

三、加强领导,提高认识,发挥作用

熊维平总经理在中铝公司所属企业党委书记会议上强调:要认真学习贯彻十七届四中全会和国有企业党的建设工作会议精神,更好地发挥我们企业党组织的政治核心作用和保证监督作用,思想政治工作是我们的优良传统和政治优势,也是国有企业党组织的政治优势。加强和改进思想政治工作,各级党组织要切实肩负起领导责任,书记是第一责任人。要以人为本,有情操作,做好深入细致的思想政治工作。各级班子也要把开展企业文化建设作为一项重要工作,抓实抓好。形成党政相互支持配合,党政工团齐抓共管,思想政治工作和企业文化建设融合促进两翼齐飞,共同为企业改革发展提供精神动力和智力支持的良好局面。

广大员工是推进企业科学发展的根本力量,各级领导干部要牢固树立群众利益无小事的责任意识、大局观念。深入基层开展调查研究,时刻关注员工的思想动态和实际需求,努力增强预见性,提高主动性,把握针对性,突出实效性。切实把组织的关怀温暖送到员工心头,把组织的帮助支持落实到员工日常工作中,把组织的精神意志贯彻在员工的实际行动中,为企业生产经营改革发展提供坚强有力的保障。

同志们,让我们以十七届四中全会为指导,深入学习实践科学发展观,在中铝公司党组织的坚强领导下,团结一致,顽强拼搏,在新的一年里,以良好的精神状态,推进企业结构调整和管理改革创新,为促进企业实现又好又快发展而努力奋斗!

最后,值此新年到来之际,我代表厂党委,向企业全体干部员工及家属,表示衷心的感谢。祝大家新年快乐、生活幸福、工作顺利、万事如意!谢谢大家!

在中铝山西企业思想政治暨企业文化建设研讨会上的讲话

(上接第一版)新型材料产业以“拓领域”为重点,依托企业拥有的资源能源优势,降低生产成本,提高附加值,拓宽产品应用领域,开拓国内、国际两个市场;现代服务产业以“转机制”为重点,物流、工贸、园林绿化、信息科技、职业培训、医院、民生、物业等服务业发挥各自优势,灵活经营,扩大业务规模,提高经济效益,增强独立发展能力。目前,山西铝厂工业产品产销两旺,区域市场品牌领先,部分产品畅销全国、远销海外;建筑安装业绩突出,形成了跨地域跨行业、产业链条延伸、产品结构优化的快速发展态势,项目遍布全国,跨出国门施工;现代服务蓬勃发展,门类增多,经营规模扩大。

四、统筹调度,财尽其利,有效发挥财务职能

财务管理是企业管理的核心,资金是保证经营顺畅的血液。山西铝厂严格落实“垂直管理、分级负责”的财务管理制度,强化财务预算管理和资金统筹调度,加强应收账款管理,积极开展融资工作,不断提高融资能力,既防范了财务风险,确保了资金链和现金流安全,又支持了各单位生产经营和项目建设,提高了资金使用效率,达到了财尽其利的效果。

五、强化管理,持续改进,不断提高盈利能力

管理是企业永恒的主题。山西铝厂通过加强管理,持续改进,使管理对经营效果的贡献率不断提高。创新绩效考核,以经济效益为中心,利润考核为手段,引导各单位增强盈利意识,千方百计降本增盈;针对多

元化发展、管理跨度大的特点,不断建立健全风险防控体系,实现企业稳健经营、健康发展;不断完善各产业板块相互支持、共同发展长效机制,利用晋铝集团优势,创新营销管理,发挥大平台、大品牌效应,共享资源,共闯市场,协同作战,扩大了市场份额和业务领域。

工业产品单位通过加强管理,质量提高,产量攀升,成本下降,盈利能力增强;建筑安装单位推行项目精细化管理,加强成本核算,提高了资产回报率和产值利润率;服务行业堵塞管理漏洞,降低服务成本,增强了创收能力。对照国务院国资委发布的《企业绩效评价标准值》,山西铝厂的净资产收益率、销售利润增长率等多项关键指标达到优良值,经济运行呈现出结构优化、健康平稳、持续增长、效益提升的良好局面。今年以来,坚决实施“一保二压三从紧”非常措施,严格控制各种非生产性支出,大幅压缩管理费用,取得了明显效果。

六、诚信合作,互利共赢,营造良好发展环境

山西铝厂以“握手晋铝,共赢天下”的胸怀,坚持开放合作,利用内外两个市场两种资源,推进企业快速发展。发挥政治优势和优良传统,形成了扩大市场交易、促进共同发展的协调机制,促进铝基地三个企业资源共享、和谐发展,收到了良好效果。诚信纳税,守法经营,响应政府号召,积极履行社会责任,开展节能减排,支持公益事业,争取到了税收减免、扶持资金等各项优惠政策,在政府采购、市场推广、产业发展方面得到了大力支持。加强与金融机构合

作,凭借不断增强的盈利能力和长期以来的良好信誉,取得信用担保,提高了融资能力,确保资金充裕,有力支撑了经营和发展。加强与国外、国有、民营等各类企业合作,拓宽了产业领域和业务规模。加强与上下游客户、商务伙伴之间合作,为社会提供优质产品和服务,诚实守信,共创价值。加强与媒体和社会各界合作,营造有利的舆论环境,提升了良好的公众形象。

七、优选项目,山碳脱困,不断形成新的经济增长点

在充分盘活存量资产、提高盈利能力的同时,山西铝厂坚持科学发展观,按照国家产业政策,充分发挥企业自身和所处区域优势,瞄准市场需求,抢抓机遇,推进新产业发展。山西碳素厂划归山西铝厂后,山西铝厂把实现山碳脱困融入企业发展全局,整体规划,统筹安排,在当地政府的大力支持下,发挥山碳地域、交通和土地优势,利用当地能源资源丰富的天然优势,市场调研,优选项目,发展新产业。注册成立了晋铝物流有限公司,开展铁路、汽运、铝土矿收购加工业务,年内将形成100万吨铁路发运能力、45万吨矿石破碎加工能力。与介休民营企业山西路鑫集团合作,注册了控股子公司山西晋铝兴业冶金材料有限公司,建设年产8000万度清洁焦炭余热发电、2万吨低碳高铝刚玉、1万吨氮化硅结合碳化硅项目,发电一期工程已对外销售蒸汽,实现收益,其它项目年内建成;参股注册了介休市煜业选煤有限公司,建设年产300万吨重介洗煤项目,年底投产;注册了晋铝佳鑫矿产开发有限公司,建设年采

60万吨铝土矿项目。在这些新项目上,山西碳素厂1287名下岗职工全部得到安置,重新上岗。项目全部投产后,年销售收入可达10亿元以上。

2009年,水泥技改工程全面完成,年产能从40万吨提高到60万吨,成本明显下降;扩建2亿块粉煤灰砖项目如期投产,共形成年产3亿块规模,山西省最大;年产70万平米节能抗震建筑板生产线、10万平米新型环保石木地板生产线建成投产,产品应用领域广泛,倍受市场青睐;1万吨特种耐火材料项目建成投产,产品销往国内大型钢厂,并出口日本等国。

八、党政团结,千群一心,企业凝聚力空前增强

山西铝厂始终坚持以人为本,抓好队伍建设,通过战略引导,目标激励,搭建舞台,营造环境,改善民生,共享成果,调动全体干部员工积极投身企业发展的宏伟事业中。党政工团紧密配合,行政大力支持党群开展工作,党群主动融入中心做文章,班子整体作用充分发挥,把握方向,担当责任,坚强有力;中层干部忠于职守,开拓进取;广大员工敬业爱岗,努力工作。企业风清气正、目标一致,千群上下一心、团结奋进,整个队伍士气高涨、信心百倍,精神面貌焕然一新,企业的凝聚力、向心力空前增强。特别是在今年巨大困难面前,全体干部员工以“咬定青山不放松”的坚定信念和顽强意志,坚忍不拔,奋力拼搏,奉献才智,付出艰辛汗水,各单位发挥协同效应,相互配合支持,齐心协力渡难关,抢抓机遇谋发展,为坚决打赢控亏增盈攻坚战做出了积极的贡献。

中铝山西企业迎新年活动丰富多彩

本报讯 近日,中铝山西企业各单位纷纷举行丰富多彩的迎新年文艺活动,从企业生产一线到后勤服务单位,从离退休职工到幼儿稚子,广大干部职工在繁忙和喜庆中迎接新年的到来。



图为煤气分厂卡拉OK大赛现场。摄影 金海波

12月24日,东兴物业部举办迎新年联欢晚会。会议室里张灯结彩,暖意融融。员工们自编自导自演,各展才华。歌曲、相声、时装秀、舞蹈、小品、诗朗诵等各种文艺形式的演出异彩纷呈,充分展现了物业员工为保护辖区居民财产安全赴汤蹈火在所不惜的精神风貌,歌颂了物业人坚决打赢降本增效攻坚战豪情壮志,诠释了“实实在在做服务、点点滴滴献真情”的服务理念,深情表达对山西企业美好明天的祝福。晚会现场高潮迭起,笑声连连。

为丰富职工业余文化生活,营造和谐氛围,24日,煤气分厂举行以“唱响激情、秀出风采”为主题的职工卡拉OK歌手大赛。参赛选手或激昂高歌,或深情祝福,为现场观众送上了美妙的歌声。职工歌手大赛的成功举办,营造了良好的氛围,鼓舞分厂员工以更加饱满的热情投入到生产运行、管理改革和控亏增盈攻坚战。

为了让孩子们过一个快乐的节日,25

日,西旺幼教中心两个幼儿园的全体保健人员和幼儿共同举行迎新年活动。幼儿园的教室、走廊、活动室处处洋溢着节日的气氛,幼儿园为每个孩子准备了新年礼物,送上新年的祝福。兴趣班的小朋友为大家带来精彩的节目,把一学期所学知识用故事、儿歌、游戏等形式一一展示。蒙氏班幼儿根据喜好每人做一份工作,向家长展示自己每天的学习生活过程。幼儿有始有终、次序分明、井井有条。活动中,教师向家长介绍幼儿在园情况,让家长进一步了解了幼儿学习生活情况。

12月25日,离退休管理服务处喜气洋洋、歌声不断,老年大学迎新年联欢会正在上演。学员们和离退休中心工作人员欢聚一堂,共迎新年佳节的到来。学员们表演了精彩的节目,有男生小合唱《红星照我去战斗》、干板墙《赞老年大学》、舞蹈《快乐老家》以及快板《健康是福》,离休老干部王涛为大家献上独唱《喜耕田的故事》,赢得了阵阵喝彩。最后全体学员齐声合唱,将联欢会推向了高潮。老同志们用歌声祝福企业、祝福新年。联欢会在优美的舞曲声中圆满结束。

(本报综合报道)

设立“三道关口” 确保廉洁从业

实业总公司党委

本报讯 近日,实业总公司党委结合处、科级领导干部廉洁从业评价,明确要求党员干部廉洁自律过“三关”。

一要用廉洁从业七项要求对照检查自己的言行举止,筑牢思想防线,过好“政治关”;二要认真执行廉政建设各项规定,透明工作,阳光操作,过好“制度关”;三要加大教育警示力度,强化重点岗位、重点人员的廉政、法制教育,过好“防范关”。(实宣)

本报讯 为加强医院管理,提高新聘职工的综合素质,12月25日,职工医院组织新近参加工作的70余名大专院校毕业生学习了由医学专家吴春容教授主讲的《转变服务观念》电教片。

片中,吴春容教授用各种典型例子形象地阐明了观念的重要性,积极的观念有助于产生积极的心态,得到积极的结果。指出医务工作者应将竞争视为动力,寻找契机,做到“人无我有、人有我优、人优我精”,要学会换位思考,加强医患沟通,全面了解病人,为病人提供优质服务,和谐医患关系。

新聘职工通过观看学习讲座,进一步强化了“以病人为中心”的服务理念,端正了工作态度,对提高服务质量起到积极促进作用。(范军枝)

加强新聘职工医德医风教育

职工医院



12月25日,天津市音乐家协会在天津成立大会,来自企业及天津市的数十名音乐爱好者参加了会议。音乐协会的成立搭建了企业融入社会的又一桥梁,为丰富职工群众文化生活、促进企业精神文明建设起到积极作用。图为协会成立大会上企业音乐爱好者同台演出。摄影 王中生

近年来,特别是企业面临前所未有严峻形势的一年,离退休管理服务中心党委紧密结合企业实际,根据离退休职工的特点和规律,紧紧围绕深化主题教育、开展目标创建、实施关爱服务和达到健康快乐四大主题活动,进一步健全和完善离退休职工思想政治工作的新格局,着力推进“两个待遇”的落实和“六个老有”的实现,团结好、调动好、发挥好广大离退休内退职工的积极性,坚决支持企业打赢降本增效攻坚战,为促进企业生存发展献计出力。

一、围绕“教育”主题,完善离退休职工思想政治工作的教育引导机制

老同志离开工作岗位后,各种活动明显减少,但对企业生产经营比较关心,特别是对一些热点问题比较关注。我们抓住这一特点,因势利导,坚持定期开展集体活动,丰富组织生活内容,使离退休支部建设和党组织的吸引力、凝聚力进一步增强。一是利用各种会议及时宣传国家、企业有关文件精神,让老同志了解大局,统一认识,在思想上、行动上和企业保持高度一致。二是定期召开情况通报会,由协委会领导通报企业的生产建设、改革发展情况,使老同志了解企业,所思所想能贴近企业实际,从而增强责任感和参与意识,做到与党同心、为企业分忧。三是坚持上党课和党支部学习日活动,学习党的方针政策和科学发展观,力求做到“五不忘”:不忘入党誓词、不忘党要求、不忘按章办事、不忘按章办事、不忘按章办事。四是利用老年大学课堂,把形势任务教育寓于教学中,和教学内容相结合,生动活泼。五是邀请党群部门领导做形势报告、召开专题讲座等,加强舆论引导,使老同志了解国内外政治、经济形势,促进思想观念转变。六是组织开展形式多样的主题实践活动,如党的生日座谈、爱国爱企爱岗演讲赛、经验交流会等,让老同志在活动中体现自我价值。七是组织老同志参观工农业生产和企业重点项目建设,

感受祖国的强大和企业的昌盛,从而更加热爱祖国心系企业。八是采取组织集中观看专题片、发放简报、更换宣传栏等手段,教育引导老同志。

二、围绕“争创”主题,完善离退休职工思想政治工作的目标激励机制

不少老同志在退出工作岗位后,仍以自己的先锋模范作用影响和带领群众投身党的各项事业,表现出坚强的党性和可贵的老党员风格。在当前形势下,充分发挥老同志关心企业、愿意发挥余热的特点,调动

离退休职工积极性,开展好基础服务。根据离退休、内退职工的不同特点和实际,进一步创新走访内容和形式。主要开展了节日走访、医院走访、问题走访、易地走访、生日走访、巡诊走访、福利走访和红白喜事走访等“八大走访”活动,建立了完整的老干部健康档案。通过走访服务,及时了解老同志思想动态和生活状况,及时解决问题,加强沟通与交流,增强思想政治工作的针对性。二是拓展空间,开展好特色个性化服务。采取多种形式加强对离退休职工的心

理慰藉服务。发挥老干部工作领导小组的作用,全方位多层面的支持老干部工作,为老同志办实事;发挥社区优势,开展敬老、爱老活动,为离退休职工提供更方便的服务;组织老同志的丧事料理、照顾好老干部遗属等。较为丰富的个性化服务,受到老同志的欢迎。三是有的放矢,开展好分类服务。针对离退休、内退职工的思想动态,我们建立了工作人员分片和职能科室分类相结合的服务制度。对部分思想比较活跃、比较敏感、情绪不够稳定的离退休职工实行重点联系,动态关注,在思想、精神上给予更多的关心,及时理顺情绪,稳定思想,维护企业和谐稳定。四是发挥服务大队、家委会、体协等组织的桥梁纽带作用,开展好互帮服务。通过把一些有工作能力、热心离退休工作的老同志安排到服务大队、家委会、体协等工作岗位上,发挥他们与广大老同志年龄相仿,有着共同利益和兴趣的特点,组织各种活动,做好离退休职工思想政治工作、维护离退休职工利益和队伍稳定等方面的桥梁纽带作用,开展互帮服务。

加强与兄弟单位的沟通和交流,请进来,走出去,在与兄弟单位的文艺体育交流比赛中增进友谊、增强体魄;加强阵地建设和管理,不断充实和完善活动场所及设施,尽可能为老同志提供安全舒适的休闲娱乐场所,让他们乐此不疲。工作中我们做到天天有活动、月月有赛事、节日掀高潮,使老同志在多种多样的文体活动中受到熏陶和感染,精神空间和富裕时间得到充实。丰富了晚年人生,提高了生活质量,达到了健康快乐,思想政治工作也潜移默化寓教于活动中,发挥应有作用。

围绕四大主题开展的离退休职工思想政治工作灵活且卓有成效,老同志心系企业发挥余热热情更加高涨,战胜困难渡过难关的信心更加坚定,队伍更加团结有力、更加和谐稳定,有力的促进了企业打赢降本增效攻坚战。作为老干部工作者,我们要从关心、爱护离退休职工这个“特殊群体”的实际出发,结合新形势、新任务、新情况,采取切实措施,把离退休职工思想政治工作紧紧抓在手上,使离退休职工在促进企业打赢降本增效攻坚战、维护改革、发展和稳定大局上发挥应有的作用,成为推动企业健康和谐发展的一支不可缺少的力量。

围绕四大主题

健全和完善离退休职工思想政治工作新机制

曹阳

老同志积极性显得尤为重要。一方面我们组织老同志参加企业职代会、党代会、学习实践科学发展观等重大会议和活动,让老同志参政议政。另一方面本着自觉自愿、量力而行的原则,组织老党员、老干部开展传统教育、创建文明社区、爱心助困、爱心助学、校外辅导等各项活动,为发挥老同志作用提供更广阔的舞台。第三方面大力宣传和表彰先进,树立典型,营造一个人人争先、弘扬正气的良好氛围。涌现出像离休干部周生、王广通,退休职工张建成、张树德、李徐良等一批先进人物和先进典型。通过确立目标、开展创先争优使离退休职工的思想政治建设常抓不懈、常抓常新。

三、围绕“服务”主题,完善离退休职工思想政治工作的关爱服务机制

“离休退休,万事皆休”,不少老同志刚退休时存有这样的思想,生活节奏变慢,产生了失落感。针对这些变化,我们坚持把服务放在首位,以情感人,用心服务;细致入微,耐心服务;阳光规范,热诚服务。把做好思想政治工作与解决实际问题结合起来,做到在解难事、办实事中赢得理解和支持,提高离退休职工思想工作的实效性。为此我们从四个方面着手:一是坚持离退休、内

退职工走访制度,开展好基础服务。根据离退休、内退职工的不同特点和实际,进一步创新走访内容和形式。主要开展了节日走访、医院走访、问题走访、易地走访、生日走访、巡诊走访、福利走访和红白喜事走访等“八大走访”活动,建立了完整的老干部健康档案。通过走访服务,及时了解老同志思想动态和生活状况,及时解决问题,加强沟通与交流,增强思想政治工作的针对性。二是拓展空间,开展好特色个性化服务。采取多种形式加强对离退休职工的心

四、围绕“快乐”主题,完善离退休职工思想政治工作的人文关怀机制

离退休职工离退休后有了大量的空闲

在我们老家，正月里有个传统习俗，那就是踩院子。

往年的正月，对农村来说就是最闲适的日子。那个时候，农村还没有什么娱乐活动，人们忙活完了过年，一过破五就开始了学锣鼓和学耍狮子。正月十五如果哪个村子闹热闹，外村的锣鼓狮子就会前去奏兴。在出村的前几天，为了检验和提高水平，就会先在本村开始踩院子。踩院子是有对象的，比如哪一家新盖了房子，或新娶了媳妇，还有哪一家得了孙子，或是谁家不太顺当都会不打招呼呼前去的。踩院子不分时候，有的在早上，有的在下午，还有的在晚上，主要是压压邪气，镇镇鬼妖，图个热闹，讨个吉利。

踩院子是比较隆重的。狮子开道，锣鼓居中，铙队压后，一路上狮子得耍着，锣鼓得敲着，铁铙得响着，声势浩大向预计的目标进发。到门口，狮子中间，锣鼓铙队分列两边，热闹一阵子才踏进院门。院子里讲究就更多了。首先是一对狮子绕院子三圈，每到一角，还要绕小三圈，并表演着各种逗人的动作，这叫踩四角；再是锣鼓也顺院子绕三圈，这叫响四角；最后是铙队再顺院子绕三圈，这叫震四角。三圈绕完后，锣鼓狮子把狮子



○ 清风

围在院子中间，再表演一番。这时候，院主就会拿上香烟、瓜子、糖块向围观的人群散抛，散的越多，得的福气就越多，取破财消灾之意。有院主想多热闹一会，就躲着不出来露面，这时狮子就会冲入人群，直接闯进屋里，跳到主家的热炕上趴到那里不起来。主家一看这架势，大多会自动到院子里撒东西。更有主家故意逗狮子，就是不去。你不去，不要紧，狮子就会拿出他的绝招逼你就范，用头把你顶出去。狮子顶的越欢，主家就会把东西撒的越多，撒的越多，灾难就会消的越多。

狮子踩院子，那时是我们小孩最高兴的一件事。白天跟在狮子屁股后面，走东家串西家，回来的时候，口袋里的糖块、瓜子塞得满满的，舍不得给别人。晚上睡觉的时候都把它揣到口袋里，第二天，糖块都化到口袋里，洗都洗不掉。这就，我们小孩还是爱跟在狮子后面满村跑抢糖块。

狮子踩院子是童年时期的事情了。如今人们的生活节奏快了，文化娱乐活动多了，这一古老的民间习俗，也渐渐淡出了人们的视野。现在想起过去的那些事，还蛮有意思的。

前面，塞车。在我们前面，是长长的车龙。

旅游巴上，有的或闭目养神，或小睡一会，好赶走这两天旅程的劳累；有的柔声细语，或交流着这次旅程的收获趣事，或说着什么私密；有的仍然精力充沛，在车上玩起了扑克……众人一副泰然自若的样子，显然大家对司空见惯的塞车现象已经不再“感冒”。

“路上堵车，可能会比预定时间要晚点，你哄孩子睡吧！”

“妈，是我。您和爸在做什么呢？路上堵车，我会晚点才到家的。到家后再给你和爸电话，你们不要等我吃饭了，先歇着吧！”

这样两个电话，把我从朦胧的睡眠中摇醒。心，在那一刻，被濡湿了，如阳光下叶子滑落的一滴晨露。我仿佛看见电话那头，有一张幸福的笑脸，春花般娇柔地舒展；一颗吊着的心，轻轻地揉进了摇篮曲里，歌声轻快，滴着甜蜜。我还看见有两个老人，整齐地排坐在电视机前，不时聊一两句，或不时傻傻地相视一笑。

原来，一个电话是可以这样的美丽！

心突地一紧，我想起了我的妻子。每一次和朋友聚会后回家，每一次加班拖着疲惫的身躯回到家中，总能见到早早把孩子哄睡的妻子坐在客厅，电视机里播的并不是她喜欢看的港台剧。一声“回来啦”还觉得有点儿烦人。那个时候，还责怪做老师的妻子为什么这么晚还不睡，明早不是学校还有早自习吗？她却总是说，人家担心你嘛，你不回来总睡不着，也睡不了多长时间。

想起张小娴曾在她的散文里说，等待是最漫长，也是最孤独的。其实，等待，给人煎熬的，又何止是孤独和漫长呢？心中，那一份忐忑，那一份焦虑，那一份牵挂，那一份祈祷，那一份盼望，渐渐填满了等待的心。但人仍是觉得空空的，像窗台上那盆吊兰，悬着。

“孩子睡了吗？突然遇到路上堵车，我会晚点才能到家！”电话那边，传来了熟悉的声音，我嗅到了一份安静和温暖。

“都给等待的人打个电话吧！”车上一位老者说。过了片刻，车厢里满是此起彼伏的声音，柔柔的，甜甜的。

原来，幸福不过是这样的。晚回，打一个电话，给家里的人，给爱你的人，给牵挂你的人。

晚回，请给家打一个电话

● 王海雷

迎春曲

● 韩长绵

一
草无绿意花正眠，
纤纤柳丝最敏感，
不待鸣春江水暖，
悄悄睁开鹅黄眼。

二
冰天雪地北风寒，
躲进小屋不觉暖，
索性置身风雪中，
倒觉处处春意盎然。

三
阳台几盆红绿黄，
闲来弄花亦轻狂，
寒暑不曾打我扰，
四时皆有春芬芳。

四
立春不在北国立，
高天滚滚寒流急，
遍地大翻开春花，
鲜瓜鲜菜鲜四季。

五

何处去寻猫冬景，
留待后人去考证，
万众建设新农村，
神州无处不春风。

六
春红不待桃绽蕾，
春绿不等柳摇翠，
春风吹自北京城，
人间春景党描绘。

七
春雨不自云端降，
春雷不在天上响，
众志成城战风暴，
汗水化冬春潮涨。

八
一按电钮春雷炸，
大山笑开朵朵花，
矿工时令无寒暑，
隆冬春色美如画。

九
马达高唱春来早，

汗水滴滴写捷报，
冬天迈出春天步，
车间春讯带雪飘。

十
风雪肆虐演兵场，
摸爬滚打志昂扬，
汗透军装绿更艳，
犹见三月好春光。

十一
辞旧迎新无遗憾，
二零零九不平凡，
抗击风暴冬不冷，
中国处处春花艳。

十二
辞去牛岁迎虎年，
二零一零宏图展，
科学发展无不胜，
发奋更上一重天。

文坛拾苑



剪纸 瑞虎迎春 刘芸

一直以来，我是不知道从小唤的“绒线花树”还有一个好听的名字，合欢树。可我还是依着自己的习惯，唤它绒线花树。

每年的春季刚过，天地间的绿色也渐次多了起来，浓密起来时，绒线花树上的花开了。一开，就灿灿的一树。人还未到跟前，浓郁的香味先撞你满怀，如顽皮的孩童一般牵拽着你，纠缠着你，让你不由得随它走了过去，走向绒线花树。

曾经我工作过的幼儿园大院里，小操场上，有好几棵绒线树，在我努力回忆绒线花盛开前树的模样而不得时，我问自己，你不是在那院子里工作十多年吗？不是每天都要带着一群孩子到操场上游戏，到绒线花树下玩耍吗？在我的印象中，没有绒线花花儿盛开前的样子，我不知道绒线花开前绒线树是怎样的安静等待，是绒线花没有花苞期呢，还是我心糙眼粗视而不见呢？一切的追问都是枉然。每年每年，当我看见绒线花时，它已如巧手的女人一样砰的一下，欣欣然打开了她的绒线盒子，打开了她的满树绣花——一朵朵粉的绒绒的绒线花绽放在我和我的孩子们眼前。灿灿的一树绒线花，让我的孩子们一阵惊呼，小手指指点点中，他们又忙着捡拾地上的落花，粉粉的捧了满怀，坐在树下，把花插在细绒的发间，别在艳艳的襟上，粉嘟嘟的笑脸迎着我，迎着满树的花儿，呵呵的笑。

又是一年春来到，绒线花又在人们不经意间粉粉的开了满树。绒线花，绒线花，

花如其名，一朵朵花如绒线一样，毛毛茸茸，一丝一缕的花瓣，如女人的心思，纤细，缜密，朦胧又美好。望着绒线花，我想起了母亲的那些丝线。母亲把丝线夹在一本厚厚的书里，好多把各色丝线，用来绣花的丝线。书不在母亲平日里做活的针线筐里。筐里有各种颜色的线，红的绿的，白的黑的，但都是棉线或者缝纫机线，还有一小包的针，裹在银亮的锡纸里，闪闪的亮。还有



● 袁省梅

几块小小的花布头，几颗大大小小的纽扣，两个眼的四个眼的都有。还有一个木头制作的，母亲叫它“榧子”，粗粗笨笨的模样，在筐里占好大地方。要缝补破旧的袜子，或者缝制新的白棉布袜子，母亲都要把新袜子旧袜子套在榧子上。撑开的袜子，母亲缝起来风快。还有黑铁剪刀，木头尺子，顶针……零零总总，都是母亲经常用到的。家里总是有破裤子破袜子等着母亲缝补，还有纳了半截的鞋底，长长的索子线缠绕在鞋底上，也等着母亲。地里没了活，家里的猪也喂了鸡也喂了，饭还不到时间做，母亲就会坐到窗前的炕上，拉过那个圆圆的柳条筐，缝呀补呀。只有剪鞋底时，母亲

才拿出那本书。书放在炕墙上的壁橱里，用一块白底子兰条条红条条的布裹着。与书裹在一起的还有两小块红绸子，一个小小的红布肚兜。母亲一拿出那个兰条条红条条的包裹，取出那本书，我就守在母亲身边，不愿意出去玩耍了，因为书里夹着我喜欢的丝线，我是巴望着母亲用那些丝线绣花。可是，我一次也没见过母亲绣花。很多时候，母亲拿出书，都不是为了绣花。虽然

书里夹着各色丝线，也夹着我们一家人的鞋页子（鞋底大小的纸样）。母亲找出父亲的鞋页子，找出大哥二哥的鞋页子，一对一对的比划着剪鞋底。蹭蹭蹭，一天两天的时间，窗台上就摆下了厚厚一摞鞋底。趁着母亲不注意，我偷偷的摸一下那些丝线，光滑沁凉的感觉霎时就触着我的手指，传递到了我的心里，小小的惊喜在心头漫漾，就想，母亲肯定绣过花，用这些丝线，泛着亮光，光滑、细致、精美的丝线绣过花。从前的母亲都绣花。枕套，门帘，鞋面，小小婴儿的肚兜，小衣服，小虎头帽子上，都开着一簇一簇的花，红的绿的，牡丹桃花荷花。绣花，母亲说是扎花。扎了花，还要扎虫鸟兽。

可是，我没有见过母亲绣花。一次也没见过。家里的活儿太多了，破裤子烂袜子太多了，要纳的鞋底的线织的布太多了，母亲没有闲工夫描画扎鸟了。那是细致活，是费心思的活，是可有可无的活，母亲忙的腿都快跳不前去了，哪还有时间绣花？

可是，我知道母亲还想绣花。我看见母亲每次打开书找鞋页子，都要翻看一下绣花线，一页一页的翻看，看一看，捋一捋，摸一摸，自言自语，啥时候有了闲心，绣个花。我想摸一摸，也想拿出一把绣花丝线玩，母亲不让。一动丝线，母亲就急急的把书合了，小心的裹在布包里，嚷嚷，别动，别动，看把线锈了（缠绕到一起的线），锈花时，解不开。只是那把一把的绣花线都压扁了，有的都粘到了书纸上了，颜色把纸都染的红一块绿一块，不太光亮了，先前的光滑细腻也看不见了，母亲也没有绣一朵花扎一只鸟。母亲终也没有绣一朵花扎一只鸟，用那些夹在书里的丝线。

我看看满树的绒线花，粉粉的，一丝一缕的，就不由想起母亲的丝线，那本夹了丝线的书不知还在老屋炕上的壁橱里不。若在，那里面的丝线还能绣出一朵两朵的花儿，扎起一只两只的鸟儿吗？只是，母亲离开我已经二十多年了。母亲不在了，谁还能用那些丝线绣花扎鸟呢？

合欢树，绒线花树，我还是固执的喜欢唤它“绒线花树”，喜欢看它一丝一缕的花，一开，就灿灿一树的模样，喜欢嗅闻它浓浓的香味。

面试着装中性点好

首先，别除让你打眼的因素。面试者应将面试官的注意力集中于自身的能力、学识和经验，而不是他的外表。所以，标新立异的发型，跳跃或有冲击力的颜色，引人注目的妆容或晃动闪亮的首饰都是不合时宜的。

第二，中性颜色的西装是首选。除非你确定休闲装是这个公司的文化，不然就不要冒险，穿件简洁大方的正装就好。另外，中性颜色，如灰、银，以及大地色系、蓝色、绿色等让人联想到大自然风景的颜色，让人觉得轻松、清爽，同时又显得沉稳、得体。

第三，整洁是必须做到的。沾泥巴的靴子、灰扑扑的皮鞋、衣服上磨起的毛球、冒出来的线头或小破洞，都说明你不细致或对面试不重视。

第四，避免特殊的气味。人们可以对丑陋的食物装作视而不见，对不好的气味却避无可避，不洁的体味是一方面，香水味则是容易被忽视的另一个重要因素。

第五，不宜薄、露、透。别穿勾勒健美肌肉线条的贴身衣，突显婀娜曲线的低胸衣、短裙以及露趾鞋。

（武丽红摘自《生命时报》）

一个人的热闹

读新风霞写的回忆录，时常觉得有趣。比如她写过一把小茶壶，说那是跟随她多年的心爱之物，有一天被她不小心给摔了。新风霞不写她是怎样伤心怎样恼恨，只写不能就这么算了，“我得赔自己一把！”后来大约她就上了街，自个儿赔自个儿茶壶去了。

摔了茶壶本来是败兴的事，自个儿要赔自个儿茶壶却把败兴掉转了一个方向：一个人的伤心两个人分担了——新风霞要赔新风霞。这么一来，新风霞就给自个儿创造了一个热爱生活的小热闹。

我觉得，能把一个自己变成两个、三个乃至一百个、一万个自己的人原是最懂孤独之妙的。孤独可能需要一个人呆着，像葛丽泰·嘉宝，平生最大乐事就是一个人呆着。想必她是体味到，当心灵背对着人类的时候，要比在水银灯照耀下自如和丰富得多。又如海明威讥讽那些乐于成帮搭伙以壮声威的劣质文人，说他们凑在一起仿佛是狼，个别的抽出来看看不过是狗。海明威的言词固然尖刻，但他的内心确有一种独立面对世界的傲岸气概。

孤独并非人人能有或人人配有的。孤独不仅仅是一个人呆着，孤独是强者的一种勇气；孤独是热爱生命的一种激情；孤独是灵魂背对着凡俗的诸种诱惑与上苍、与万物的诚挚交流；孤独是想象力最丰沛的泉眼；而海明威的孤独则能创造出震惊世界的热闹。

（董薇摘自《燕赵都市报》）