

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1162 期

2010年1月5日
星期二
农历己丑年十一月廿一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

民主公开 竞争择优

中铝山西企业进行中层干部正职竞聘演讲



图为竞聘演讲现场。摄影 本报记者 刘峰

本报讯 (记者曹小刚 芦蓬蓬)1月2日至3日,中铝山西企业中层干部正职竞聘演讲在晋铝会议中心举行。中铝山西企业协会会长、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业协会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科担任竞聘演讲的评委。

马达卡作了重要讲话。他指出,此次中层干部竞聘演讲是中铝山西企业贯彻中铝公司企业管理改革经验交流会精神,根据中铝总部《关于进一步优化所属企业内部组织机构设置的指导意见》,按照中铝山西企业《推进管理改革创新优化组织机构设置总体方案》和

真正选出优秀的同志来;希望通过这次公开竞聘上岗,加大选人用人的改革力度,形成新的用人机制,努力建设一支充满生机、富有活力的干部队伍,为企业实施全方位深度结构调整提供坚强的组织保证。

参加竞聘演讲的人员按照相关要求,结合自身实际和多年来的工作经验,分别从工作业绩、对竞聘岗位的认识、竞聘岗位适合度分析、2010年工作设想和具体工作措施目标等方面进行了富有激情的演讲,各自阐明了对企业管理改革创新重大意义的深刻认识,表示要做管理改革创新的支持者、参与者和促进者,全力以赴为企业改革发展做贡献。评委们对参与演讲的人员进行了综合评分,现场工作人员按照严格的程序对评分表进行了密封并签字。整个竞聘演讲在公平、公正、严肃、认真的气氛中进行。

《中层干部竞聘(选任)实施办法》的要求而进行的。他强调,按照民主公开、竞争择优的选人办法,既是贯彻十七届四中全会精神的具体体现,也是中铝公司党组的明确要求。通过民主公开、竞争择优的方式,加大竞争性选人用人的力度,增强选人用人的公信力,切实把在状态、想干事、能干事、干成事的同志选聘到管理岗位上,使每一位同志都能够找到更加适合自己的岗位,更好地发挥聪明才智,为企业的发展贡献力量。他希望参加竞聘的同志珍惜这次机会,展现自己的才能;希望各位领导对每位参加竞聘的同志给予客观公正的评价,

祝福祖国繁荣昌盛 展望企业美好明天

山西铝厂隆重举行升旗仪式

本报讯 (记者曹小刚)一元复始,万象更新。1月4日,2010年的第一个工作日,山西铝厂在办公楼前隆重举行了升旗仪式。山西铝厂厂长吴茂森,党委书记郭顺喜,副厂长郭万里、李安平,党委副书记、纪委书记韩俊科以及中层干部、机关部室全体员工共同参加了升旗仪式,表达了对伟大祖国的敬爱之情,展望了企业美好的前景。

郭顺喜主持了升旗仪式。他说,2009年是企业发展史上极为特殊的一年,在前所未有的困难和挑战面前,企业上下信心坚定,斗志高昂,经受了重大考验,取得了骄人业绩,积累了宝贵经验。他鼓励全体员工进一步振奋精神,鼓舞士气,扎实推进管理改革创新,着力实施产业结构调整,全面提升核心竞争力,共创企业更加美好的明天。

凛冽的寒风挡不住人们如火的热情。迎着初升的朝阳,伴着雄壮的国歌,鲜艳的五星红旗冉冉升起,高高飘扬。参加升旗仪式的人们整齐列队,向国旗行庄严的注目礼。

吴茂森作了讲话(全文另发)。他说,2009年,山西铝厂在艰难中取得了宝贵的新成绩,经济效益逆势增长,全年超额完成3000万元利润目标,产业发展快速推进,管理水平持续提高,民生条件继续改善,社会形象显著提升,书写出了一份广大员工为之自豪、中铝公司充分肯定、社会各界普遍赞誉的优秀答卷。他指出,2010年是企业管理改革创新、深度结构调整、加快发展步伐的关键之年。山西铝厂必须坚持以科学发展观为指导,在“依托基地,走向市场,融入社会,合作共赢,改革创新,科学发展”的理念引导下,毫不动摇地大力实施“走出去”战略和多元化战略,坚决搞好生产经营工作,加快推进管理改革创新,全面实施产业结构调整,坚持企业发展依靠员工,为了员工,发展成果与员工共享。他号召全体员工进一步解放思想,改革创新,开拓进取,永不懈怠,把自己全部的激情、智慧和汗水,投入到山西铝厂快速发展的宏伟事业中来,不断创造新业绩,谱写新辉煌,为国家的富强、民主、文明、和谐做出新贡献。



图为升旗仪式现场。摄影 本报记者 刘峰

山西分公司 山西铝厂节日期间生产安全稳定运行

本报讯 2010年元旦放假期间,山西分公司、山西铝厂生产井然有序,各个生产现场呈现出安全稳定的良好态势。

山西分公司节日期间统筹安排、精心组织,以稳定大型设备运行、提高主体设备台时产能、强化重点产出指标为手段,强化中间运行控制,全面提高设备运转率和产能,各项技术指标保持较好水平。日产氧化铝均按计划完成,高压溶出四系列运行,熟料窑3台运行,热电站4台运行。

山西铝厂广大干部员工在节日期间坚守岗位,各个生产板块齐头并进发展势头良好。山碳生产建设有序进行,水泥厂生产组织有条不紊,粉煤灰产销两旺,拟薄水铝石运行指标,后勤系统积极做好服务工作,建筑业各项施工项目平稳推进。目前,翠溪南区地基处理已结束,北区多层住宅楼年底有望封顶,高层住宅进入主体施工阶段。

(本报综合报道)

在山西铝厂2010年1月4日升旗仪式上的讲话

● 吴茂森

同志们:

大家新年好!

日月开新元,天地又一春。在新年的第一个工作日,我们隆重举行升旗仪式,深情表达了对伟大祖国的敬爱之情,共同回顾非凡的历程、展望更加美好的前景。

刚刚过去的2009年,是充满挑战、极不平凡的一年。面对国际金融危机、行业周期低谷、几个单位停产的巨大困难,我们以深入开展学习实践科学发展观活动为契机,以坚决打赢降本增效攻坚战为目标,坚定信心,迎难而上,万众一心,共克时艰,艰难中取得了宝贵的新成绩。一是经济效益逆势增长。全年超额完成3000万元利润目标。二是产业发展快速推进。资源能源产业异军突起,我们拥有了煤矿和铝矿资源;建筑材料产业新添亮点,水泥技改工程、粉煤灰扩产项目按期竣工,节能建筑、环保建材生产线建成投产,产品走向市场;高新技术产业自主研发取得成功,打破制约瓶颈,胜利实现复产;建筑安装产业“走出去”步伐加快,开拓了新业务,进入了新市场;新型材料产业品种增加,畅销国内,出口海外,不断拓宽市场和应用领域;现代服务产业发挥各自特点,扩大了业务规模。三是管理水平持续提高。创新绩效考核,引导降本增效;创新营销管理,共享品牌效应;落实“一保二压三从紧”措施,大幅压缩管理费用,降低投资成本;狠抓安全生产,确保了事故为零。四是民生条件继续改善。通过产业发展吸纳大量劳动力就业,山碳1287名放假职工全部得到安置、重新上岗;翠溪区建设热火朝天;岩溶水工程具备投用条件;电子监控系统交付使

用;山碳后勤设施改造全面完成;员工收入随经济效益增长逐月提高。五是社会形象显著提升。我们逆势而上的经营业绩、产业发展,成为金融危机中一道亮丽风景,各级党委、政府主要领导多次亲临视察;中铝总部在全公司介绍推广我们的经验作法;金融机构与我们建立起良好合作关系,企业融资能力大大增强;山西铝厂受到媒体广泛关注,各大报刊、电视、网站纷纷宣传报道。感谢全体员工一年来的辛勤工作,感谢大家在艰难的岁月里为企业所作的贡献!

一路风吹雨打,我们涉急流,跨险滩,攻坚克难,奋勇前行,以咬定目标的坚定信念、坚忍不拔的顽强斗志、遵循规律的科学态度、运作经济的聪明才智、创造财富的心血汗水,书写出了一份广大员工为之自豪、中铝公司充分肯定、社会各界普遍赞誉的优秀答卷。这是班子整体作用发挥、科学决策、坚强领导的结果,是各单位各部门扎实工作、互相支持、协同作战的结果,是全体干部员工忠诚企业、齐心协力、共同奋斗的结果;充分证明我们是一支敢打硬仗、能打胜仗的优秀团队;不仅为加快发展奠定了更加坚实的物质基础,而且积累了困难条件下运作企业的宝贵经验,特别是砥砺出了战胜一切艰难险阻的强大精神力量。在这种力量面前,没有寒冬不可逾越,没有风暴不能抵御。

2010年,是企业管理改革创新、深度结构调整、加快发展步伐的关键之年。做好今年工作,意义重大。当前,国际金融危机仍然存在,我国经济回升基础还不牢固,积极变化和不利因素同时显现,影响我厂生产经营、改革发展的挑战和机遇并存。我们必须坚持以科

学发展观为指导,在“依托基地,走向市场,融入社会,合作共赢,改革创新,科学发展”的理念引导下,毫不动摇地大力实施“走出去”战略和多元化战略,时不我待,抢抓机遇,开辟更加广阔的发展天地。我们要坚决搞好生产经营工作,按照A类EVA考核全年实现利润1亿元目标,优化绩效考核,加强各项管理,深入挖潜增效,加快新项目达产达产,发挥营销龙头作用,扩大市场份额,发挥财务和资金作用,支撑经营和发展,发挥各产业协同效应,实现整体经营效果。我们要加快推进管理改革创新,以建立精干高效的组织机构为目标,创新管理模式,理顺管理流程,优化劳动组织,精简管理人员,构建充满活力、富有效率的管理架构和体制机制。我们要全面实施产业结构调整,按照效益、创新、存量三优原则,对六大产业分类指导,使其更好地按照规律运作,推动经济发展方式转变,提高经济增长质量和效益。我们要坚持企业发展依靠员工,为了员工,发展成果与员工共享,随着经济效益不断增长,逐步提高广大员工的收入,让大家的生活更加殷实。

天仪再始,岁律更新,新的航程已经开启。让我们进一步解放思想,改革创新,开拓进取,永不懈怠,以市场弄潮头立、夺得锦标第一的必胜信心,以奋发图强、敢于冲破一切艰难险阻的豪迈气概,把自己全部的激情、智慧和汗水,投入到山西铝厂快速发展的宏伟事业中来,不断创造新业绩,谱写新辉煌,为国家的富强、民主、文明、和谐做出新贡献。

祝大家在新的一年里工作顺利,身体健康,万事如意!

晋铝兴业圆满完成2009年蒸汽外供任务

本报讯 晋铝兴业冶金材料有限公司成立后,余热电站一期蒸汽生产系统率先投入运行。一年多来,晋铝兴业领导高度重视,电站一期系统紧紧围绕2009年外供蒸汽10万吨任务目标,克服焦炉烟气温度低、烟气含硫量高、电网频繁停电等诸多不利因素,充分发挥以值长为中心的调度指挥系统作用,严格执行各项生产管理制,精心组织生产,科学调整运行方式,加强与路鑫焦炉、得一化工和益兴焦化等上下游单位的沟通联系,做好协调指挥,做到

统筹兼顾,最大限度地满足了用户用汽需求和焦炉生产工艺需求。

公司通过开展四值指标竞赛等活动,调动运行岗位员工工作积极性,公司产量不断提高、消耗得到有效控制,余热电站一期蒸汽生产系统全年实现了安全、平稳、经济、环保运行,截至2009年12月28日上午9时,公司已累计完成外供蒸汽100464吨,提前4天完成10万吨的年度蒸汽生产任务,为兴业公司开展生产工作奠定了坚实基础。(毛冰峰)

深入排查 科学分析

氧化铝三分厂为压煮器“诊断病情”

本报讯 受老系统高压溶出压煮器升温效果差的影响,近日,高压溶出整个机组升温受限,汽耗增加,温升梯度遭到破坏,机组带料难以调整,严重影响着生产的正常运行。

为了严格生产工艺条件,确保各项技术指标合格,氧化铝三分厂紧紧围绕“降本增效”这一主题,深入开展了压煮器的调查研究。长期以来,

老系统高压溶出压煮器一直采用人工清理的方法,但是由于压煮器内空间狭小,人工作业环境差,加之管束杂多等原因,造成压煮器难以彻底清理。对于结疤坚硬的反应压煮器,清理难度更大,罐内结疤较多,累积严重,一方面影响了压煮器的传热效率,增加了汽耗,另一方面清理后的压煮器投入流程后,在其原有结疤

的基础上更容易形成新结疤,缩短了运行周期,对机组的正常运行及技术指标带来很大影响。分厂通过分析调查发现,采用高压清洗机清洗可以彻底清理结疤,帮压煮器彻底摆脱“顽疾”困扰,不但能使压煮器发挥较好的作用,而且使其运行周期得以延长,提高整个溶出机组的运转率。采用高质量清洗设备进行清洗有利于机组正常运行调整,优化技术指标,同时可以使汽耗大大降低,在节能降耗方面起到较大作用,为实现降本增效创造有利条件。(樊海啸)

为企业联手重奖技术人才叫好

王海雷

日前,由运城总工会主办,中铝山西企业协办的运城市首届职工职业技能大赛对获得电焊工、维修电工、钳工三个工种的前三名进行通报表彰,并对技术精英们给予1500元至5000元不等的重奖,优秀团体及选手还获得“运城市五一劳动奖状”、“运城市技术能手”等荣誉称号。

这一消息恰似冬日的暖阳令人倍感振奋,笔者为这一促进各类技能人才成长的激励性举措叫好!毋庸置疑,一个企业成功的关键在于人才,可持续发展更离不开人才的支撑。当前,波及全球的金融危机给实体经济带来了严重影响,许多企业正在想方设法通过技术改造、科技创新寻找新的经济增长点。而科技需要人去创新,人是推动科技创新的原动力。一个企业要进行科技创新,除了要有一流的研发团队,还需要有大量优秀的技术工人去操作新设备、新工艺,去制造新产品,如果操作工人技能不熟练,将影响到产品质量、科技成果的转化,影响到企业的经济效益和生存发展。

近年来,中铝山西企业大力实施人才兴企战略。山西分公司出台员工技术创新能力积分排名及奖励办法,充分依靠技术人才实施设备技术改造,生产成本大幅度降低,涌现出了像常俊民、张朝晖、王刚等一批优秀的技术骨干;技工学校重新恢复招生,培养和输送技术人才。前不久,科技化工公司通过技改成功复产,也是依靠了日渐成熟的技术人才队伍。事实证明,高技能人才是企业坚强的技术力量,为企业生产经营提供了智力支持和技术保障。然而,目前企业一线生产技术人员严重缺乏,拥有“绝活”、掌握“绝技”、能够独挡一面的“技术大拿”更是

凤毛麟角,出现了“白领”过剩,“蓝领”缺乏的倒挂现象,在一定程度上也影响了企业的可持续发展。

造成技术工人紧缺的原因主要有两个方面:一方面年轻人大多不愿当“蓝领”,认为当工人社会地位低、收入不高、被人看不起;另一方面在岗位培训少,也是技术工人缺乏的原因。为避免技工“叫好不叫座”,笔者认为一要强化激励机制、完善技术工人的考核办法,建立技术工人的工资收入与技能提升配套的增长机制,在企业形成“靠技术吃饭有前途、有奔头”、“当技工光荣”的氛围;二要加强工人技能培训,实行职业培训和学历教育两条线,有效运用市场机制大力发展职业教育,实施国家职业资格证书制度,大力培养专业型、复合型人才;三要引导青年人转变观念,甘做“蓝领”。通过多种渠道帮助技术人才发挥应有的作用,把技术人才放到更加合适的位置促进其成长,对高技能人才所做出的贡献给予充分地认可等。几个方面相互作用,互为补充,互相促进,企业采取措施得力,培养目标明确,培养方法科学,一大批技术人才就会在各个岗位、各个工种、各条战线如雨后天春笋层出不穷,促进科技成果得到很好的转化。



管理茶座



翠溪小区在施工中大胆采用新技术、新材料,选用的“数字化钢性模板支撑组合结构”操作简单,安装拆卸灵活方便,可节省大量材料。上图为工人正在安装模板;左图为数字化钢性模板支撑组合结构。

摄影 胡宁

检修分厂派送新年安全“大礼包”

为每名员工送上《检修分厂作业安全标准》

本报讯 2010年到来之际,检修分厂为每名员工准备了一份新年“大礼包”,将一本装帧精美、内容全面、实用性强的《检修分厂作业安全标准》发放至员工手中。在送出新年礼物的同时,也送上了分厂对员工一份深情的安全祝福。

《检修分厂作业安全标准》汇集了检修施工、涉电、机械设备等

八大作业安全标准,列出了生产作业、清理检修等10个方面237种常见习惯性违章行为,是检修分厂现场安全作业的指导书。该书的结集成册,规范了检修分厂机构整合以及业务扩展后的安全作业标准,将对规范检修作业安全管理,确保检修安全顺利进行,防范和减少事故发生起到积极促进作用。(宁芬斌)

氧化铝四分厂六车间

对过滤机真空系统进行消缺

本报讯 近日,氧化铝四分厂六车间利用过滤系统停车间隙,对过滤机真空系统进行全面检查消缺。

为确保消缺工作顺利进行,车间制定详细消缺措施,对检查消缺项目进行逐项安排,明确消缺流程及工作责任人。在检查消缺过程中,车间人员克服冬季天气寒冷及室外作业等困难,对每一个环节进行检

查确认和故障排除。车间安全员坚守岗位,对检修现场进行安全检查和监护,确保清理检修过程安全高效。此次消缺共清理、更换阀门考克4个,清理软水池2个,检查真空系统管道300余米,同时对大型真空蝶阀和小真空阀门进行安全检测,为下一步组织高产把好了设备关。(李淑慧)

隆冬时节,热电厂。顶着迎面吹来的冷风,沿着回旋而上的铁梯,我们来到距离地面20多米高的捅煤工岗位,见到了三位正在当班的捅煤工师傅。其中一人拎着一根钢管焊成的5米长的煤铲,透过煤仓捅煤口,奋力地向下推着篷在一处的煤堆。几番努力,随着“轰”的一声,坍塌下落的煤堆激起了厚重的煤粉,向捅煤工迎面扑来。

“企业开展控亏增盈工作后,各单位都辞退了临时工。像热电厂煤仓的捅煤工作,就由锅炉岗位的副司炉和助手承担。”热电厂二车间主任袁国栋介绍说,由于煤场是露天的,特别是雨雪天气之后,燃煤中水分含量增加,煤仓里的煤聚结成块,给输送燃煤造成很大的困难。这就需要捅煤工日夜坚守在煤仓,保证锅炉燃煤的正常输送和供给。

离煤仓不远处有个热工仪表监控室,面积不足4平方米。由于煤仓所处的特殊位置,这里

在热电厂有这样一个群体,工作岗位设在20多米高的高空煤仓,由于条件所限,没有像样的休息室,更没有洁净的工作场所,相伴他们的,除了天津当地盛产的“风”,就是煤仓里呛人的煤粉。在艰苦的环境中,他们克服困难,出色完成了本职工作,保证了热电厂的正常供煤,保证了企业生产和家属区居民生活的用汽。他们,就是热电厂二车间的“捅煤工”,一个尽心竭力为生产保驾护航的群体,用实际行动诠释了——

无私奉献最光荣

——热电厂二车间捅煤工工作见闻

本报记者 曹小刚

没有专门设立捅煤工休息室,所以,仪表监控室就成了3名当班捅煤工栖身取暖的地方。监控室里除了燃煤流量监测表,就是临时接来的一组暖气,还有用木板搭起的架子权作板凳。在这个小小的“避风港”里,记者了解到这个岗位的一些基本情况。

“天津一场风,从春刮到冬”,说的是天津一年四季风天居多,而捅煤工作基本上属于露天作业,且处于风口上。遇到刮风天,捅煤工的头发里、耳朵里、鼻孔里、衣领里到处是飘落的煤面儿,一个班下来,整个人从里到外一身“漆黑”,甚至连吐出

的痰都是黑的。最困难的还是作业时,纷扬的煤粉“迷”得他们睁不开眼。可即使这样,他们仍想方设法克服困难坚持工作。

“他们是最可爱的人”,谈起捅煤工岗位人员,袁国栋动情地说,担任捅煤工作的员工以生产大局为重,不提条件,不讲代价,奋战一线,勇挑重担,真正体现了企业主人翁的责任感。正是他们的辛勤付出和无私奉献,才保证了锅炉燃煤的及时供应,才使得锅炉稳定运行,才有了企业生产稳定供汽和居民生活正常供暖。

虽然以前捅煤工作由临时工承担,但是当企业需要时,热电厂承担捅煤工作的员工们义无反顾地走上新的岗位,非常时期承担起非常责任,出色完成了本职工作。当我们为企业控亏增盈不断实现新突破而欣喜时,当我们感受寒冬时节室内融融的暖意时,正是捅煤工师傅们奋战在生产一线的时候。我们应该记住这个群体,他们是企业最无私奉献的人。

以改革创新精神加强和改进新形势下宣传思想政治工作

● 毛世清

思想政治工作是我们的优良传统和政治优势,党的十七大提出要“加强和改进思想政治工作,注重人文关怀和心理疏导,用正确方式处理人际关系”。作为企业,要构建和谐、营造和谐发展的良好氛围,加强思想政治工作是根本。2009年,中铝山西企业宣传思想政治工作以党的十七大精神为指导,认真贯彻落实总部和企业决策,按照厂党委提出“围绕中心定规划、融入中心抓落实、围绕中心选题目、融入中心做文章”的工作思路,围绕控亏增盈、降本增效、山西碳素厂脱困发展、节能建筑环保产业基地建设,学习实践科学发展观活动,结构调整、管理改革创新等中心工作,以面向一线、服务群众为出发点,从工作思路、内容、方法、形式等方面,大力创新,提高了宣传思想工作和企业文化建设的预见性、引导性、针对性和实效性,增强了员工队伍的凝聚力、向心力、执行力和战斗力。为应对危机和战胜挑战提供了坚强的思想保障,为构建和谐企业提供了有力的支持,取得了良好效果。

创新思路,增强工作的预见性

社会的多元化,导致员工的需求等呈现多样化的状况,尤其是金融危机以来,面对严峻挑战部分员工思想不稳定,要正确引导员工,坚定信心,与企业共渡难关,就必须增强宣传思想政治工作预见性,及时掌握员工思想动态,有针对性地进行引导。一年来,党委宣传部融入中心,面向一线、服务群众,牢固树立以人为本的思想,不断提高服务意识,坚持把理论形势教育向一线普及,宣传舆论引导向一线覆盖,企业文化理念向一线渗透,思想道德建设向一线延伸,疏导服务向一线倾斜。企业各级党组织也不断创新宣传思想工作思路:氧化铝五个分厂根据车间管理改革的要求,提前完善思想政治工作网络,确保改革顺利进行。热电厂前移思想政治工作的关口,检修分厂充分发挥思想政治研究会的作用,石灰石矿领导干部带头砸矿石发挥表率作用,山西碳素厂围绕脱困发展抓队伍、保稳定。东兴物业部以建立学习型党组织为突破口,大力提高员工业务素质。离退休管理服务中心创新机制,深入细致地做好老同志的思想工作等。不断增强宣传思想工作影响力、感召力、凝聚力、创造力。把握主动权,唱响主旋律,打好主动仗,以宣传思想政治工作全面创新促进企业实现科学发展。

创新内容,增强工作的引导性

加强引导,是做好思想政治工作的关键,也是新时期宣传思想政治工作面临的及其重要任务。面对新的形势,党委宣传部始终坚持结合企业阶段性重点工作,把舆论引导、宣传教育、服务群众有机结合,不断推陈出新,努力营造积极进取、顽强拼搏的环境和氛围。围绕控亏增盈、降本增效这一中心工作,电视、报纸分别开办了《快速行动 狠抓落实 坚决打赢控亏增盈攻坚战》、《抢抓机遇科学发展 加快两大基地建设》等多个栏目,拍摄制作完成山西分公司控亏增盈工作侧记《艰苦奋斗谱壮歌》等四个系列专题片;完成山西铝厂各单位形象专题片18部,从企业各单位的思路到行动,从理论到实践,进行了全方位、多角度、多层次的宣传引导,引导广大员工思想统一、信心坚定、精神振奋、扎实工作。在《中国有色金属报》、《山西日报》、人民网、山西电视台等众多媒体刊出山西分公司直面危机求生存、山西铝厂逆势而上拓新局、党群工作融入中心激活三个方面的思路应对新挑战的措施和做法,展示了企业直面挑战、积极进取的良好形象。

围绕学习实践科学发展观这一主要活动,突出引导作

编者按: 2009年12月18日,中铝山西企业成功召开2009年度思想政治工作暨企业文化建设研讨会,全面回顾了2009年度企业宣传思想政治工作和企业文化建设,6个受表彰的先进集体代表就思想政治工作如何融入控亏增盈,如何健全和完善思想政治工作新机制,如何加强企业文化建设、如何强化思想政治工作应对新形势变化等方面进行了经验交流。为进一步加强和改进企业思想政治工作,为新的一年各项工作提供坚强的政治保证,实现企业科学发展上水平、再造竞争新优势,本报从本期起将对经验交流材料陆续刊发,望广大读者予以垂注。

用,强化宣传效果。电视、报纸开办了《深入学习实践科学发展观 坚决打赢降本增效攻坚战》、《科学发展观大家学》、《科学发展观学习与实践》、《科学发展观论坛》等栏目。在《中国有色金属报》推出了《突出特色 注重实效——中铝山西企业深入学习实践科学发展观活动第一阶段工作侧记》、《在航标的指引下——中铝山西企业学习实践科学发展观活动侧记》等文章,对企业深入开展科学发展观活动的特色亮点和企业科学发展取得的实实在在的效果进行了深度报道。

围绕庆祝新中国成立60周年,举办了系列活动,开展了为期半年的“辉煌60年有证征文”活动,收到征文200余篇。电视台从7月份开始,连续播出百集电视纪录片《解放之路》、《共和国纪事》等反映中华民族奋进崛起的大型文献纪录片,让广大观众回顾历史,重温共和国成长的历程,感受祖国前进的脉搏。组织6000余名员工参与庆祝新中国成立60周年有奖知识答题,通过系列活动的开展,广大员工爱国情更深,爱企情更坚,进一步树立了报效祖国、共建和谐企业的时代使命感。

创新方法,增强工作的针对性

所谓针对性,就是要摸准脉搏,对症下药,一把钥匙开一把锁。而增强思想政治工作的针对性,就是要根据企业不同时期的重点工作,确立思想政治工作的重点,同时与员工思想动态有机结合,做到把准脉搏,有的放矢。

为使广大干部员工进一步认清形势、统一思想、激发斗志、坚定信心,全身心地投入到控亏增盈工作中。按照厂党委安排,组织开展了“深入学习实践科学发展观形势任务宣讲”活动。此次形势任务宣讲是历年来企业参与人数最多、宣讲范围最广、干部员工反响最大、抽查效果最好的一次宣讲活动。共有2100余名班组长以上干部和部分党员代表听取了宣讲,36家二级党委、总支、直属支部参加了此项活动。同时举办了中铝山西企业《与企业共命运》读书心得体会交流座谈会,开展了学习《论语》、《老子》等“国学经典”和《企业文化案例集》活动。在新中国成立60周年之际,组织举办了“爱国、爱企、爱岗”演讲比赛。36个党委总支直属党支部、200余名选手参与演讲比赛,以身边人、身边事为题材,用朴实的语言、生动的实例,讲述了新中国60年来的巨大变化,讴歌了企业员工对祖国、对企业、对岗位的热爱之情。

在企业全面打响控亏增盈攻坚战之际,为丰富员工文化生活,增强员工的凝聚力,成功现场直播了第四届职工文化

艺术节四场文艺演出,实现了历史上零的突破,为实现电视工作的新跨越大胆尝试,积累了经验。电视开办了《资讯周刊》和《快乐驿站》栏目,报纸开办了《现场目击》、《凡人新事》、《诗词赏析》等栏目,受到广大观众读者的好评。

创新形式,增强工作的实效性

增强思想政治工作的实效性,

必须在深化形势任务教育、开展主体活动上下功夫,使思想政治工作与生产经营有机融合。

积极探索思想政治工作、企业文化和精神文明建设有机结合的有效途径,开展了“十大敬业爱岗模范”、“十大降本增效标兵”、“十大道德模范”评选活动,大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,形成了员工勇担责任、爱岗敬业、乐于奉献的良好氛围,有力促进了企业控亏增盈工作;充分发挥局域网作用,以传播科学文化知识、进行爱国爱企教育、发布精神文明建设相关信息为出发点,办精、办活、办丰富企业网站精神文明建设网页,深化形势任务宣传教育;积极开展文明和谐单位创建活动,获得了运城市文明和谐单位称号,接受了山西省文明和谐单位的验收;结合山西分公司的管理对标工作,深入推进企业文化建设与基础管理、班组建设的有机结合,总结提炼班组工作理念,打造特色班组,提升企业管理水平。

心得体会

第一,必须坚持以人为本。把尊重人、理解人、关心人作为宣传思想工作的出发点,把员工满意不满意、支持不支持作为检验工作成效的落脚点,把企业的发展与员工的发展有机结合起来,实现促进企业发展,与企业共成长的良好局面。

第二,必须融入企业生产经营中心工作。宣传思想政治工作服务于生产经营,必须要在思想上融合、制度上融入、内容上充实、形式上多样,才能更好地发挥应有的作用。

第三,必须面向一线、服务员工。宣传思想政治工作的重点在一线、着力点在一一线、亮点在一一线、检验点也在一一线,只有深入一线、深入员工、深入生产生活,才能掌握第一手资料,才能有的放矢,增强工作的实效性。

第四,必须坚持唱响主旋律,打好主动仗。政策宣传,形势宣讲,解疑释惑、引导方向、营造氛围,树立榜样,是实现上下交流、统一思想、解决问题、构建和谐的关键。新时期思想政治工作涉及范围广、影响作用大、员工关注高,必须以高度负责的精神,积极主动,快捷高效地做好宣传思想政治工作。

第五,必须坚持不断创新。实践证明,以改革和创新精神,不断探索宣传思想政治工作的新方法、新途径,就能应对新情况,解决新问题,战胜新挑战,开创新局面。

回首过去,激情澎湃;展望未来,任重道远。目前,金融危机的影响尚未结束,国家宏观经济企稳向好的基础还不巩固,铝行业市场前景喜中有忧,降本增效攻坚战任务艰巨,结构调整和管理改革创新工作势在必行,企业改革发展稳定的目标催人奋进。这就要求宣传思想政治工作要围绕中心,超前谋划,精心组织,发挥优势。要以党的十七届四中全会为指导,深入学习实践科学发展观,以推进结构调整和实施管理改革创新为主线,以建立学习型党组织为重点,着力加强宣传舆论引导,着力加强干部员工思想道德建设和文明和谐创建,着力加快改革创新,建设特色文化品牌,为企业和谐稳定发展提供强有力的思想保证、舆论支持和精神动力。

工作研究

编者按: 2009年以来,在金融危机和铝行业周期低迷的冲击下,中铝山西企业遇到了前所未有的困难和挑战,企业各级领导班子严格落实中铝公司总经理熊维平提出的“六个非常”的要求,厂党委以“四好”领导班子创建活动为抓手,抓思想建设、抓制度建设、抓作风建设,团结带领广大干部员工攻坚克难,渡过了企业发展最艰难的时期,取得了令人鼓舞的业绩。为了总结经验,进一步发挥各级领导班子的核心作用,特开办“四好”领导班子建设系列报道。通过刊登创建活动的成功经验,提炼创建活动的规律特点,反映创建活动的实际效果,引导各级领导班子深入贯彻落实科学发展观,按照“六个非常”的要求,着力加强自身建设,打造坚强领导核心,团结带领干部员工积极投身企业生产经营、改革发展中心工作,为中铝山西企业再造竞争新优势,科学发展上水平做出新的贡献。

2009年,世界性金融危机袭来,行业自身存在的各种矛盾浮出水面。中铝山西企业未能幸免地面临企业发展历史上前所未有的考验和挑战。

面对危机,何以制胜?企业领导班子充分认识到:企业要走出困境,实现生存与发展的目标,关键在人,在各级领导班子,在干部队伍。以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为目标的“四好”领导班子创建活动,成为厂党委加强班子建设的有效载体,成

为2009年党建工作的重要任务。

要实现“四好”班子的创建目标,思想建设首当其冲。

把思想统一到控亏增盈、企业发展的目标上来

随着金融危机的不利影响步步逼近,山西分公司生产经营举步维艰,山西铝厂经营业绩也随之遭受影响。控亏增盈,打响生存保卫战,成为企业最紧迫、最现实、最艰巨的任务。

把山西企业的控亏增盈目标放在中铝公司的大局中,落实中铝公司2009年工作会议精神、中铝公司控亏增盈工作会议精神,成为企业各级领导班子思想建设的首要课题。中铝山西企业通过协委会、党委会、中层干部会议等各种层面的会议对中铝总部控亏增盈工作的要求和目标进行再传达、再认识、再强调、再分解。“生产经营不能停、成本费用不能超、信心信念不能丢”,成为山西分公司实现控亏增盈目标的信条;两大基地建设的宏伟蓝图成为激励山西铝厂各级领导班子和广大员工的战斗号角;提升能力,增强素质,融入中心,服务大局是厂党委对新形势下党建工作、对各级党组织和广大党员提出的新要求、新目标。在认清形势,把握大局,明确目标的基础上,各级领导班子的信心更足了,在统一思想的过程中,打赢控亏增盈攻坚战信念更加坚定。

以创建学习型党组织为载体加强思想建设 厂党委将领导班子思想建设与创建学习

思想建设篇:

统一思想 坚定信心

任君芳 郭海斌

型党组织紧密结合,加强干部的理论素养,收到了良好效果。

2009年以来,厂党委认真坚持两级中心组学习制度,对学习做出详细安排。在不同阶段、不同时期,根据中铝公司党组的具体要求,结合企业实际,确定学习重点。两级中心组学习主要采取学原文、请专家学者进行专题辅导、观看有关辅导报告录像或光盘、组织讨论和交流体会等方式。中心组学习每月不少于3次,坚持每月组织一次讨论,每季交流一次学习体会。每次讨论交流都明确议题,重点围绕企业改革发展稳定的重大问题、生产经营管理的重要举措进行深入探讨。企业还举办了山西企业助理以上领导参加的学习实践科学发展观活动辅导报告会、学习贯彻党的十七届四中全会精神辅导报告会,邀请专家进行专题辅导。

通过中心组学习、邀请专家作专题辅导报告等多种渠道,多种形式的学习,各级领导班子的理论水平明显提高,为解决实际问题提供了可靠的理论依据,增强了团结带领广大干部员工战胜困难的信心和勇气。

以领导班子思想建设带动员工思想建设

在加强领导班子思想建设的基础上,以完成企业中心任务为目标,引导员工转变思想观念,以领导班子思想建设带动员工思想建设是2009年“四好”领导班子建设的重要特点。

2009年初,中铝公司控亏增盈攻坚战动员视频会议召开后,山西分公司、山西铝厂深入动员,把控亏增盈攻坚战动员传达到全体干部员工,分解压力,细化各项指标,全力降低各项消耗。要求干部员工认清形势,统一思想,牢固树立危机意识和忧患意识,加快节奏,推进工作。厂党委要求围绕当前中心工作,根据实际情况,采取不同形式,有针对性地做好宣传和思想政治工作。进入下半年,企业迅速传达中铝公司年中工作会议精神,要求干部员工一鼓作气,乘势而上,圆满完成下半年控亏增盈目标任务。厂党委积极倡导开展了“激情唱响红歌、同心共克时艰”活动;山西企业第四届职工文化艺术节成功举办,更是将广大员工团结一心、共渡难关的凝聚力和向心力推向了新的高潮。

通过一系列措施的实施,有力推动了各级领导班子和广大员工的思想建设,为“四好”领导班子建设奠定了坚实的思想基础,为各项中心工作的扎实开展提供了充分的思想保证。

“四好”领导班子建设系列报道

四季梅

● 怡人

阳台上那盆四季梅，迎着初春的寒意盛开了，让我更加想起对门的芳邻。

虽是对门，相邻一年来，我们却互知甚少。也许是遮掩了心灵的窗户，也许是上班族共有的弊病，我们从不相串门，只是在楼道里互相热情地打招呼。

去年春天的一个上午，回家时发现邻居家的房门大开，客厅里地面上凌乱地丢着杂物，我突发警惕急忙走近两步，站在她家的门口就喊：“有人吗？”

邻居笑盈盈地从房间出来，这才松了一口气：“还以为你家进小偷了呢。”

“搬家呢。”“住的有一年吗？怎么就搬家呢？”

“刚一年，没办法，房主不租了。”只是装修的时候，见过这家房子的主人，我家住进来就再也没有见过。

“不是房子空着吗？怎么不租了？”我疑惑地问。

“谁知道呢？原说好的租。可能人家要急用吧。”邻居一脸的无奈。而至今对门依然空着，并没有住人。

看得出她很为难，并不想来回折腾着搬家。我也在想，搬家可不是容易的事，成家这么多年，我只搬了两次，就

足以让我饱尝其中的辛苦和劳累了。

“唉！没办法，这几年净搬家了。这次房主才给了我一个月的时间，这不一个月都过了，我才找到一个合适的房子，急急忙忙粉刷一下就住进搬。”

“需要帮忙吗？”

“不了，就些零碎的东西了。请搬家公司搬的，之前已经整理几天了。”

看得出她有难处，但不明白她为何总租房住，也不想多问，唯恐她有伤痛在心。我便急着岔开话题，四顾地看去，突见阳台上一盆开满了玫红色的小花，不禁惊喜地由衷赞美：“什么花呀？这么漂亮。”

“四季梅。你这么喜欢就送给你了。”

“不不，不能帮忙，绝不能夺人之爱了。”我没想到她会这么突然地要送给我这盆盛开的四季梅。

“我是真的要送给你。刚才搬家公司的工人也看上了，我不想给他们，这算怎么回事呀？给我搬家还给我东西。”

说着，她就喊她的儿子往我家里搬。要分别的邻居了，我不好拒绝这份盛情。也不容我拒绝。

一个高大的十六七岁的小伙子，不容分说地搬起那盆美丽的花就往我家走，我不得不急忙开门，也请她一块进来坐坐。

“把它送给你，我很高兴，毕竟我们邻居一场。”

“谢谢你把这份美丽送给我，也送给我一份美好的记忆。”

我们聊了一会，很投机，有一种相识恨晚的遗憾。我一再请她以后经常来坐坐，可她自搬走以后，不要说来我家了，连见也没见过她。铝厂这么小，可真是碰上一个人想见的人却不易，而她送给我的这盆美丽的四季梅，却让我睹物思人，经常想起她。

她是个看上去很温柔的女人，有一个乖顺、帅气的儿子，这是女人最大的幸福和宽慰。只是相邻一年多来，一直见他们母子俩生活，也许是命运不济，也许是生活不测，我想她是个有故事而坚强的芳邻，这也是我不由自主一直牵挂她们母子的原因吧！

愿她，如这盆迎着春寒盛开的四季梅一样，心花怒放、四季芬芳！愿她们母子，一生平安健康！

新的一年来到了，回想起曾经一起生活工作过的同事和朋友，他们熟悉的身影又一一浮现在眼前。而记忆最深的，却是我的师傅——刘善交，对他的记忆仿佛还停留在昨天。

那是1986年年初，我技校毕业后分配到检修分厂机加车间划线岗位。报到那天，我第一次见到刘师傅，他年近五十，中等身材，脸色微红透黑，一口浓重的河南口音，给我留下了深刻的印象。对新岗位我充满好奇，当我急于想跟刘师傅一起干活时，他笑着说：“不急不急，只要想干，活有的是。”在他的言传身教下，我进步很快，逐渐掌握了划线技巧。当时企业试车投产在即，机械加工任务较多，车间里经常是灯火通明，我们日以继夜，通宵达旦的工作。刘师傅承担的任务较重，工作繁忙时，他是寸步不离划线平台，认真研究生产图纸，保质保量地完成了生产任务。

一次，车间普调工资引起了较大争议，遂有人鼓动职工停工闹事。他们想让刘师傅带头，因为划线岗位是头道工序，一旦停下来，后面的工序就没法进行。没想到他们在刘师傅这里碰了钉子，刘师傅训斥了他们的这种做法，照常带着全班人投入生产，因此车间工作没有受到任何影响。

为了让大家吃到新鲜蔬菜，他看准了车间后院的一片荒地，并决定开荒种菜。雷厉风行的他说干就干，开荒、去杂物、扎篱笆，没几天，一小块菜地出现了，经过浇水、施肥、下种，几个月的辛苦取得了丰硕成果，大家吃到了他亲手种植出来的新鲜蔬菜。

工作闲暇时，刘师傅还喜欢仔细揣摩字帖，拿起粉笔在地上临摹或手指在腿上比划。令我惊奇的是，只有小学文化的他却写得一手好字，令喝了十多年墨水的我自愧不如。对他有如此的雅兴我一直心存不解，于是，一次闲聊时我们聊到了这个话题。他温和地笑着，说自己小时家贫没条件上学，工作后才有条件学习，对书法尤其酷爱。受他的影响，我在工作之余也开始用粉笔、划针练字，每当车间或工会需要写字时，他就推荐我去锻炼，慢慢的，我的字也在车间和分厂小有名气。正是缘于这种自信和机遇，后来我的工作发生了变动，也因此转变了我的人生轨迹。

再后来，刘师傅退休了，不久又意外查出患有心脏病。为了不给予子女们增加负担，他默默地承受着病痛的折磨。后来在子女的一再恳求下他才决定做手术，可惜儿女的孝心没能挽留住他的生命。一个好人，就这样悄然离开了，留给我们的，是他敬业、执着的精神和正直、善良的品格。他的故事春风化雨、润物无声地影响和感染着他周围的人。好人刘善交，您是我永远学习的榜样！

难忘师恩——好人刘善交

● 周恩谦

走进 2010

● 柴徐吉

走进 2010 岁月的风掀开新年第一页日历	走进 2010 忘记过去所有的忧伤与不快
走进 2010 火红的1字好似一面鲜艳旗帜	走进 2010 让我们永不气馁奋斗不息
走进 2010 放下昨天所有的光环和荣耀	走进 2010 新一轮太阳冉冉升起
走进 2010 让我们面对现实从新开始	走进 2010 严冬孕育着春天的气息
走进 2010 续写一段精彩动人的故事	走进 2010 虎年散发着诱人的魅力

赞《酣饮斋诗稿》

● 荆喜运

感君赠我酣饮卷， 如获佳酿醉平生。 字字珠玑集大雅， 章章云锦散雄风。	精卫填海宏图展， 愚公移山伟业成。 诗文满腹堪才俊， 犹是多年苦雪萤。
--	--

文坛诗苑



春意 摄影 路福良

银色花 第667期

进入腊月，大一些的孩子就开始数日子了。迎新年，这屋里屋外也必须是新的。

北方的冬天，除了冬雪能给孩子们带来兴致之外，常常是阴霾的，要不就是北风打着树梢玩命地刮起旋风。遇到冬日太阳高照时，下课了，孩子们会挤到土墙下晒暖暖，这样的天气是不多的，所以期盼着，期盼着，就要摸到新年的脚趾头了，那就以最郑重的方式把屋里院外做彻底的清扫，迎接新年的翩翩到来。

过了腊月二十三就要开始扫屋了。扫屋的日子多选在星期天，因星期天，有孩子们的加入，进度会大大加快，也让孩子们在扫除中触摸新年的脉搏。

吃过早饭，不用吩咐，一切都开始了。孩子们先拣自个能搬动的桌椅板凳搬到院里，然后是拆除墙上的旧年画和背后积了层尘土的挂镜，那挂镜是父母结婚时购置的装饰品，挂镜亮闪闪的，其图案主题基本是大海上的航船，红旗下的《毛选》。就说这一块吧，是翻开的一页写有“为人民服务”的镜面，旁边是一瓶打开的墨水和一枝蘸笔，这样类似的挂镜约有五六块。搬挂镜时是细心的，怕从手中溜了。

接着是家里的坛罐罐、锅碗瓢盆，笼圈算子，有的坛子腰身粗壮，须两人才能安全运送。门后的水缸因太庞大是不搬的，扫屋时先用塑料布遮盖起来，要等扫完后，需

把缸里的陈水舀干净，换成新水。家用电器的搬运更要慎重。收音机很小，还在其次，最贵重的那台黑白电视机必须轻拿轻放，那黑白电视机常常因信号不好需把院里的天线杆来回转动，但孩子们还是把它当宝贝一样。

之后，是把屋里能抬动的平柜、碗柜和祖辈留下的八仙桌搬到院里。柜子搬出去

这些被褥是重点保护对象，用被单捆好，放到院子的八仙桌上。

那八仙桌高约一米二，方方正正的，线条简洁，结实耐用，绝对是明代家具的风格。还有一个柜子是黑色的，柜板是从上面揭的，柜子的正面是牡丹花般堆叠繁杂的浮雕，是典型的清代的样式。至于那浮雕有什么含义，孩子们是不知道的，但可以想象

最后，把炕上的席片卷起来，竖在院里。正在忙碌时，突然发现弟弟不见了，找了半天，原来，他钻进了席筒玩起了捉迷藏。

能搬的都搬出来了，接着开始了清扫。从头顶报纸糊的遮尘开始扫起，遮尘上，墙壁上灰尘、蛛网特多，都要毫不留情地给下逐客令。炕席给揭了，炕角露出了引火口。碰上天气不好炕火不旺时，需抓一把晒干的玉米皮在此点火引风。火点燃了，火苗“呼呼”地上去了，再跑到院外去看，当烟囱口有一溜烟儿窜上去时，引火就成功了。扫屋时，要把这烟囱给清理一番，一人搭梯上厦，用绳子把较大的秤砣放进烟囱上下拉动，沉积的烟灰落下来，再从引火口给清理出去。最后，要把灶炉下的炭灰掏干净，在院里用筛子一过，扔掉结瘤，留下乏炭继续使用。

这样，忙忙碌碌的就两个小时过去了。等一切打扫停当，一件件要返回原位，还要把那席子用细棍拍打一番。不多时，所有的家什各就各位了。

不管扫屋有多累，因为有自己的付出，家里崭新了。中午，吃起饭来，也心情舒畅、津津有味的。那光亮的仿佛变大的墙壁，留下了更多的空白和遐想，扫去了阴霾，迎接希望，它们在等待着新年画，等待着孩子们新发的奖状，等待着新年鞭炮凌空炸响和拜年笑语绚烂的绽放。

关于扫屋的记忆

● 郭海斌

了，会有意外的发现，或是好长时间不见踪影的皮球、沙包，或是橡皮擦子和自制的玩具枪，还有积攒了好多的被拆开压平的纸烟盒，那兴奋劲是无法形容的。

炕上的被褥板绝对是家里的一道风景。那被褥板距炕高约一米，紧贴墙壁。被子、褥子是分开放置的，被子是折成叠成横条的，讲究的母亲会按被面上花鸟织染的规律，把每条被子叠成三四层，这样，就会看到三四只同样的鸟儿比翼飞翔，三四朵同样鲜艳的花儿竞相开放，加之几条花色不同的被子叠放在一起，很是耐看。扫屋时，

打家具时，是用柿树木，还是枣木、梨木，是雕刻大花还是小花，上什么漆，一定是费了番功夫的。扫屋时，看这柜子，已老态龙钟了；然而，再往前推四十年，在当时，一定是散发着油亮芳香的，这定是祖母最合意的家当了，她会把自己为数不多的银镯子和新衣料放进去锁好。

还有，墙上的两三块放照片玻璃框需要整理的。家里为数不多的照片全在里面。过年了，这些照片也应该有个新面貌，拆掉玻璃框背面的小钉，把较为陈旧的黑白照片换下来，把今年新洗的彩色照片添加上。

父母打孩子合法吗？

美国

美国法律上确立的儿童虐待行为包括四个方面：精神上的虐待，肉体上的虐待（打孩子是最明显的例子），对儿童照料上忽视和性骚扰、性侵害。

通常情况下，对有关的虐童案各州的法院可以做出几种裁决，一是允许州政府把孩子从亲生父母身边带走，二是允许孩子继续留在父母身边，三是终止父母抚养孩子的权利，由他人收养。

加拿大

加拿大联邦参议院通过一项新提案，父母打孩子屁股将会被起诉。

瑞典

“儿童也是完整的人，他们的权利应得到全面的保护”，1979年7月，正是在这种立法理念的推动下，瑞典全面禁止体罚儿童的法律生效，这意味着父母们关上家门打孩子——无论扇耳光、打屁股、罚跪或是揪耳朵，都属于非法行为。

（武丽红摘自《上海法治报》）

吃水果的启示

把苹果切开吃。冬天天气冷，一个人吃不了一个大苹果；或者小孩子吵着要吃大苹果，整个给他肯定吃不下。母亲的做法是，把苹果切成一块一块。这样一来，大家都可以一起分享。吃的过程中我还发现，切成块后的苹果，核也变小了。吃一整个苹果，会吃出一个苹果心。吃一块一块的，浪费少了。碰到难题，我们也可以试着把难题分解，这样问题就迎刃而解了。

橘子变不了橙子，更变不了苹果。虽然橘子和橙子有着相似的外表和相似的味道，但它们永远不是同类。橘子如果想变成苹果，即便依靠整容也是不可能完成的任务。所以，一个人的梦想还是要实际些，要跳起来能够得着。

西瓜永远是夏天的最好吃。虽然现如今一年四季都可以吃到西瓜，但夏天的西瓜最火，最好吃，最解渴。人们也最喜欢在夏天吃西瓜。西瓜是消暑解渴的最好水果，到冬天还惦记西瓜的人基本没有了。很多东西都有有效期、生命周期，人的心里也永远有约定俗成的习惯。

新鲜上市的草莓未必最实惠。水果新鲜上市之时往往最贵。比如草莓，一开始卖二三十元一斤，一个月后，价格就跌到二三元一斤了。草莓的味道并没变。如果不是为了尝鲜，如果想省钱，那就等价格回落吧。很多事情，要等待时机。时机一到，效益最大。

（董薇摘自《广州日报》）