

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1176 期

2010年3月2日  
星期二  
农历庚寅年正月十七

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

## 山西分公司山西铝厂被天津市授予“2009年度特殊贡献单位”

本报讯 2月26日,在天津市经济工作会议上获悉,山西分公司、山西铝厂在2009年度对天津市经济建设、重点工程、招商引资等方面做出了突出贡献,被中共天津市委、天津市人民政府授予“2009年度特殊贡献单位”;晋铝耐材有限公司被授予“2009年度招商引资先进单位”,天津市宏泰粉煤灰开发有限公司被授予“2009年度重点工程建设先进单位”。

同时,按照国家相关规定正确核算,及时缴纳各项税款,山西分公司被运城市地方税务局授予“2009年度地方税收纳税大户”荣誉称号;山西铝厂全年纳税额在运城市地方税务局排名第一。

(本报报道)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 山西分公司召开总经理办公会

本报讯(记者张斌)2月28日,山西分公司召开总经理办公会,讨论五届十一次职工暨会员代表大会总经理工作报告。山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科以及助理级领导参加会议,并结合各自主管工作,对报告分别提出修改建议和意见。

针对总经理工作报告,结合山西分公司实际情况,与会领导纷纷谈了自己的认识和看法,就2009年工作回顾、2010年总体工作思路以及主要工作措施等进行了细致深入的讨论分析。

据了解,此次讨论的总经理工作报告已经过山西分公司相关部门会议和各单位党政一把手会议两次讨论修改。



图为会议现场。摄影 本报记者 芦建莲

山西分公司

## 召开新系统焙烧炉改造工程施工招投标会

本报讯 3月2日,山西分公司新系统焙烧炉氧化铝余热回收节能改造工程施工招投标会议在山西分公司三楼会议室举行,竞标单位有晋铝建设有限公司、晋铝安装公司、山西省工业设备安装公司。运城市建设局招投标办公室、晋正项目管理公司、财务部、法律事务办公室、纪检监察工作部等招标监管单位相关人员参加了招投标会议。

本次招标将严格按照公平、公

开、公正的原则对各投标单位的报价、工期、质量等情况进行认真评审,最终确定山西分公司新系统焙烧炉氧化铝余热回收节能改造工程施工中标单位。

据了解,本次招标的项目实施后,可节约除氧器新蒸汽的用量,同时,可替代现有焙烧炉冷却器循环水,降低该循环水系统的电能消耗,有非常好的经济效益。

(嘉娟娟)

## 郭顺喜到介休产业基地孝矿调研

本报讯 2月24日、25日,在参加山西碳素厂和孝义铝矿党员干部专题民主生活会期间,山西铝厂党委书记郭顺喜先后深入介休产业基地各项目生产建设工地和孝义铝矿三期进行了现场调研。

在介休产业基地,郭顺喜表示,他对介休产业基地的建设和发展非常关注,从2008年初到2010年初,两年的时间,介休产业基地整体发生了非常大的变化,从停产状态、员工下岗到今天新的企业群即将建成,在建项目已形成了相当的产业规模。山西碳素厂的后勤服务设施改造也做了大量的工作,职工很满意,职工对企业也很满意,整个介休产业基地正在以积极良好的状态稳步向前发展。这些成绩的取得,依靠的是中铝公司的政策,山西企业的坚强后盾,依靠的是领导班子带领全体党员干部团结拼搏,共克时艰的工作状态,依靠的是退休、内退职工的大力支持,广大干部职工的辛勤工作。郭顺喜说,依托原有的生产经营格局,山西铝厂已经形成“一主体两翼”的发展格局。“一主体”是指原有的主体,不断健全完善壮大,日益丰满。并在此基础上形成了“两翼”,即节能环保建材产业基地、介休产业基地,为山西铝厂发展增加了两个翅膀,规模更加完整、综合能力大大增强,经济效益明显提高。介休产业基地作为“一翼”非常重要,推动山西铝厂进入了快速发展的新阶段。

针对下一步工作,郭顺喜强调,建设好企业难,经营好企业更难,介休产业基地面临着困难和挑战。他指出,抓好介休产业基地建设,党的建设和团队建设很重要,山西碳素厂党委要发挥好政治核心作用,重视党建和思想政治工作;班子成员要以高度的事业心、责任感,克服困难,扎扎实实、尽职尽责的做好各项工作,为建设好介休产业基地和山西铝厂发挥智慧和才能,向介休产业基地全体员工交一份满意的创业答卷。

郭顺喜还深入到煜业选煤有限公司和兴业公司高新耐材项目建设现场,晋铝物流有限公司铁路发运站台进行了现场调研。

在煜业选煤有限公司项目建设现场,郭顺喜听取了项目负责人对项目整体布局、各部分功能及建设情况的详细介绍,并提出了指导意见,要求广大干部员工在项目高起点、高标准建设完成后,高水平管理好企业。在兴业公司高新耐材项目建设现场,郭顺喜询问了2万吨低碳高铝刚玉和

1万吨氮化硅结合碳化硅建设情况。在余热电站的锅炉主控室,郭顺喜观看了职工现场操作演示,详细了解了无水锅炉工作原理。在化学水处理车间,郭顺喜与职工亲切交谈。他说,在看到山碳职工重新上岗就业,良好的工作环境、稳定的生活保障、高涨的工作热情和积极向上的工作氛围后,感到很欣慰,并鼓励职工们积极适应新工作岗位,尽职尽责,为企业发展做出自己的贡献。

在晋铝物流有限公司铁路发运站台,郭顺喜与职工一一握手,亲切问候。在破碎车间,郭顺喜看到改造后的设备,不但降低了能耗,而且提高了产能,他高兴地说道,这种根据自身及市场情况,适时调整改造设备的做法非常值得提倡。随后,郭顺喜来到离退休活动中心及职工活动室,他强调,要不断地丰富职工业余文化生活,改善生活条件,为山碳职工及家属提供更为舒适的生活环境。

2月25日,郭顺喜深入到孝义铝矿三期西小景站台调研,就站台的矿石储备、车皮发运、最大产能等情况进行了详细了解。郭顺喜表示,孝义铝矿在为山西分公司供应矿石方面做出了积极的努力,为分公司的正常生产提供了保障,今后要加强与铁路部门的联系与沟通,加大站台管理力度,进一步理顺流程,提高效率,切实增强铁路运力。走出三期西小景站台已是中午时分,郭顺喜来到职工食堂与职工一起就餐,并和大家亲切交谈。郭顺喜说,今后要创造条件,逐步改善矿山的工作和生活条件,使广大职工在良好的环境中工作生活。(陈爽 李坪)



图为郭顺喜看望介休产业基地员工。摄影 张丽

伴随着企业深度结构调整和管理改革创新方案的实施,营销中心成立了,集“物资采购、产品销售、仓储配送”于一体,任务重,工作千头万绪。在艰巨的任务面前,新的班子团结一心,迎难而上,以绝不输账的坚定信念,克服了一个个困难,奏响了新的乐章。

### 攻坚克难 打赢第一回合

“铁路计划兑现不及时,商品有效库存不足,罐车卸车、返厂较慢发运困难,动力煤热值低影响氧化铝生产”,上任伊始,营销中心班子就遇到了首场考验。为了确保销售计划完成,为生产提供合格原煤。1月19日,中心组织召开了成立以来的第一次副科以上干部扩大会议,对营销中心当前面临的形势、任务进行了分析。要求干部以“不患无位,患所以立”的心态对待改革,守位守时,迅速进入工作状态,采取非常措施保发运、保煤质。随后,中心迅速成立了检查组,采取“关口前移、专人把关”新举措,班子成员带队深入现场实地调研,检查燃煤进厂流程的各个环节,对存在问题及时进行研究,提出整改意见。同时,指派专业人员,盯抓在供应商的煤场,对装车过程进行全天候监督,较好地保证了燃煤质量。

在产品销售上,为了请车要号,为发运创造良好的外部环境,在山西分公司的大力支持下,中心领导积极协调,争取车皮计划。功夫不负有心人。在班子的共同努力下,元月份,营销中心实现产品销售货款回笼达200,成功打赢

第一回合攻坚战。

### 凝心聚力 各板块奋勇争先

在抓好生产经营的同时,中心积极进行文化理念的整合,凝心聚力,打造和谐团队。同时,充分发挥网络优势,加强对分公司生产、形势任务的宣传、教育及内部工作动态的宣传、报道,使职工认清分公司当前形势,增强对中心各项工作的了解,鼓舞士气,营造了积极向上、奋勇争先的工作氛围。

2月中旬,针对个别集团外用户货款不

提货进度,关注栈台氢氧化铝包装和库存,树立“由我来办、马上来办、办就办好”的工作理念,紧盯目标不放松,2月份再度实现产品销售货款回笼达200的骄人成绩。

为确保生产物资的供应保障,2月份,面对火车纯碱、罐车纯碱、汽车纯碱集中到达的局面,为确保物资有序进厂,原料科员工李耀东、王建新放弃节日休息,多次到现场协调重车到场、卸车、空车返厂等问题,节日期间共组织液碱进厂火车4车、汽车49车,纯碱火车进厂

之相适应的科学、规范的管理制度和业务流程,要下大力气优化管理流程,修订完善规章制度,加强“四好”班子建设。中心班子在党员领导干部民主生活会上对营销中心的发展达成了共识,并对下一步工作进行了规划。

认真落实罗建川总裁在铝板块工作部署会上“增强市场预见性和研判准确性,增强市场反映的及时性和主动性,把握好原煤采购和产品销售时点、价格、数量”的要求,增强市场预见性,把握市场规律,增加市场回报;成立中心管理督察组,对重要岗位的业务流程继续进行监督检查;搞好业务衔接,优化业务流程,完善和建立营销管理制度,确保新的管理体制下各项工作顺畅、高效运转;以“四好”班子建设为抓手,夯实党组织的自身建设,夯实支部基础工作,切实发挥好广大党员干部在实际工作中的模范带头作用;做好一人一事的思想工作,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,关心和保护好广大员工的切身利益,组织一些喜闻乐见、陶冶情操的文化活动,丰富大家的业余生活;加强培训,开展技术比武和劳动竞赛,促进和谐班组,和谐科室的创建。

梅花香自苦寒来。经历了隆冬季节重重考验的营销中心,正踏着春天的鼓点,抖擞精神,再擂战鼓,谱写着新的辉煌。

## 开新局谋新篇

## 奏响新的乐章

——营销中心工作侧记

● 王丽华

能到位,若发货则面临货款不能回笼的危险,若不发货,则面临产品销售不能完成的两难局面,中心领导和销售人员,多次与总部、与国贸公司联系沟通,及时调整了用户。2月份共组织发运580节氧化铝罐车,299节氧化铝敞车,1094台氧化铝汽车,24节氢氧化铝敞车,26台氢氧化铝汽车,共计销售氧化铝142869吨,氢氧化铝1555吨。为了这一串串数字,销售各员工在节日期间坚持与各销售用户联系,随时掌握用户动向,集装箱的

2598吨,汽车7953吨,有力保障了纯碱、液碱的安全供应和经济库存。

计划调度科积极联系处理纯碱车皮过磅问题,为仓储配送扫清障碍,提供保障,仓储各科克服人员少,一人身兼数职,任劳任怨安全高效完成物资仓储、配送任务,没有因为工作不到位而影响氧化铝生产。

### 再擂战鼓 共创美好明天

“营销中心业务繁杂而重要,对企业经营举足轻重,随着管理结构的改革创新,必须有与

2月份,中国铝业山西分公司

## 商品氧化铝产销率100% 货款回收率100%

本报讯 继1月份产销率和货款回收率双双实现100%后,中国铝业山西分公司2月份商品氧化铝产销率和货款回收率再取佳绩,均达到100%。

2月份,营销中心在春运期间车皮紧张、请车要号非常困难,商

品有效库存严重不足的情况下,发动中心干部员工想方设法克服重重困难,牺牲节假日休息,主动延长工作时间,班子成员现场蹲点随时解决装车问题,当班员工加强现场沟通,加快装车速度,加大质量监督力度,确保车辆装车安全

有序高效。同时,营销中心及时与中铝总部及各分子公司进行协调,争取客户最大支持,确保结算时点货款到账。截至2月28日,山西分公司商品氧化铝产销率完成100%、货款回收率完成100%。

(王丽华)

## 晋正项目管理公司开展项目总监资格竞聘

本报讯 2月20日是春节长假后的第一个工作日,浓浓的鞭炮气息尚未散去。为进一步解放思想、更新观念,以实际行动贯彻落实中铝公司2010年工作会议精神,晋正建设工程项目管理有限公司上班伊始,紧锣密鼓开展了以项目总监资格竞聘为主要内

容的管理改革创新。

本次项目总监资格竞聘共分四个级别,即以一、二、三、四四个星级总监设定目标,符合条件的员工均可报名参加。员工积极踊跃报名参加竞聘,除重庆氧化铝工程数名员工未能参加外,14名员工参加了本次竞聘。

2月20日,晋正项目管理公司邀请山西铝厂人事处对参加竞聘的14名员工进行民主测评。2月22、23日,参加竞聘的14名员工公开演讲,阐述各自工作思路和理念。由山西铝厂人事处、纪委以及山西分公司项目部专业人员组成的评审委员会对此次演讲进行现场测评。评审委员会按照民主测评、竞聘演讲的结果,最终认定张晓梅等10名员工具备项目总监资格。

(张忠孝)



图为结疤返流程劳动现场。

## 结疤返流程 干群劲冲天

本报讯 针对生产供料吃紧情况,2月24日,第二氧化铝厂再次组织人员进行氢氧化铝结疤返流程劳动。在八车间原料堆场,劳动人员分三组进

行倒班清料,将大块氢氧化铝结疤进行破碎,返回生产流程。现场人员连续作战,日清理结疤50余立方米。

(文/图 金海波)

强化服务意识 完善激励机制

## 检修多项措施提高设备运转率

本报讯 近日,检修分厂在设备检修过程中,强化服务意识,注重检修质量,努力缩短检修工期,为提高氧化铝设备运转率创造条件。

在中铝山西企业全面推进结构调整、深化管理改革创新中,检修分厂不断完善健全激励机制、多方面开展员工思想工作,要求增强大局意识、转变观念,努力提高设备运转率,加强服务,为控亏增盈做出应有贡献。2月23日,检修分厂接到6号回转窑窑前风机检修任务,检修车间优化施工组织,严格控制各工序质量和工时节点,施工人员积极主动创造条件,承担本道工序施工质量责任,提前为下一道工序做准备。在参战人员的默契配合下,分厂于25日17时提前完成6号回转窑窑前风机所有检修任务,达到一次试车成功。(张安泽)

日前,在一个生产车间现场,笔者发现,一职工未按规定要求操作,而周围工友却没有一人给予提醒。问之,一名职工回答:“咱不管那闲事,那是领导和安全员的事。”

细究起来,职工在一线生产过程中的这种“不管闲事”心态,就是事故苗头和各种隐患的源头。大量事实已经证明,许多事故就是由于细小的失误或者平时形成的不良习惯、不负责任造成的。一些职工之所以把那些细小的失误、轻

## 切勿“不管闲事”

● 刘德存

微的违反操作规程行为视为“闲事”,就在于没有切实意识到“他人的安全也是关系自己的事”,更没有意识到违规操作可能造成的严重后果;就在于安全教育遵循“只要后果不严重,生产中细小违规不究”;还在于安全生产停留在安全“是领导和专职管理人员的事”的表层阶段,无法实现全过程、严密的自控和监控。

因此,职工中的这种“不管闲事”心态如果不彻底根除,各类事故的隐患和苗头就不能及时有效地予以制止。同时,企业各单位还需建立严格的责任追究制度,对有些虽没有酿成事故,但不按操作规程办事或随意减少程序、或工作不认真负责、马虎凑合的人和事,一定要严格监控、严肃处理,绝不放松和手软,促使全体职工始终绷紧安全这根弦,从而自发形成严格按照程序办事的好习惯。这样,才能把事故苗头消灭在萌芽状态。



“安康杯”有奖征文

《三国演义》里记载了一个小故事——刘备摔阿斗。骁将赵云在当阳常坂之战中,为寻找刘备之子阿斗曾冲破曹军围堵七进七出。然而,刘备接到阿斗后掷之于地,愠而骂道:为此孺子,几损我一员大将!赵云抱起阿斗连连泣拜:云虽肝脑涂地,不能报也。

动人心者莫过于情。情动之后心动,心动之后理顺。管理心理学研究表明:一个人生活在温馨友爱的集体环境里,由于相互之间尊重、理解和容忍,使人产生愉悦、兴奋和上进的心情,工作热情和效率就会大大提高;反之,其工作热情将大打折扣。在企业内部建立“关怀”文化,有助于员工的情绪保持在较为理想的状态,提高工作效率,增强团队凝聚力。在现实经济活动中,哪个企业的管理者

能招贤纳士,稳住人才,就能使企业稳步持续健康地发展,就能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

## 一、情感投资在企业管理中的作用

列宁说:“没有人的感情,就没有也不可能有人对真理的追求。”情感是人们追求真理的重要条件,是促进思想转化的“催化剂”。只有与对方的情感需要产生共鸣,才能打开人们的心扉,收到事半功倍的效果。在这一方面作为企业领头羊的管理者起着非常重要的作用。具体地说,管理者对员工的情感投资会起到以下三个方面的作用。

其一,可以有效地激发员工的潜力,使员工产生强大的使命感和奉献精神。得到领导真诚关怀的员工,在内心深处会对领导心存感激,会认为领导对自己有知遇之恩,因而知恩图报。

其二,会使员工产生归属感。这种归属感是员工充分发挥自我潜能的源泉之一,如果得到来自管理者的情感投资,员工心中无疑会安稳、平静得多,从而更愿意付出自己的力量和智慧,和企业同心同德,同呼吸共命运。

其三,可以有效激发员工的开拓意识和创新精神。一旦有了这个前提,员工在工作时就不会前怕狼后怕虎。当一个人心存疑虑时,不仅不敢去创新,而且还抱有“宁可不做,也不做错”的心理,只求把分内的工作做到就是了。

## 二、怎样才能建立情感基础

人有了思想问题,总是喜欢找自己信得过的人倾诉,有了困难总是愿意找要好的朋友帮忙。这就说明,情感是融洽关系、激发凝聚力的重要前提。那么,怎样才能有效建立情感基础呢?

一是理解。理解是沟通情感的桥梁。无论任何人,当他在思想、工作、生活、学习等方面遇到压力和困难的时候,总是渴望得到别人的理解,得到精神上的宽慰。当一个人承受着巨大的精神压力时,如果能得到他人的理解,既可以起“分流”作用,减轻精神上的负担,又可以起激励作用,激发其内在动力。作为管理者,作为一个领导,只有理解职工的处境,承认职工的实际困难,不同性格、爱好、兴趣,才能产生共同语言。职工才会愿意同领导亲近,讲真话,领导才能摸准职工的思想脉搏,管理工作才有针对性和实效性。

二是尊重。一个人不论职务高低,

人终生难忘。

二是持之以恒,不可时冷时热。情感不是一时一事、一朝一夕可以建立起来的。它需要天天浇水,经常培植。在平时的管理中,管理者在坚持常抓不懈的基础上,要多做雪中送炭的暖人心之事。要“时时处处总关情”,职工困难时、住院时、逢年过节时,领导要及时探望,送去温暖,平时也要经常关心慰问困难职工等等,彼此之间就可以增加一份情感。为单身同事搞一次周末聚餐,为年老员工组织定期体检,与职工见面打声招呼,看来是一件微不足道的小事,但也都都可以给人产生一种亲切感。事情虽小,却“于细微处见精神。”

三是方法要活,不可千人一面。人心不同,各如其面。每个人都有不同的个性和心理特征,加之生活阅历和社会经历也不尽相同,因此,沟通情感的方法也要因人而异。必须根据每个人不同的心理特征,分别采取不同的方法做到“一把钥匙开一把锁”。在现实生活中,领导与职工群众的情感基础总是有差距的。情感基础不同,方法也要不同。情感基础较好的,可以开门见山陈述自己对事物的看法和观点,这种坦诚率直、直抒其情的方法,往往可以赢得对方的好感。对待性格内向的,可以采取提醒、含蓄和暗示等方法使对方从中得到启发,逐步培养对你的信任感和亲近感。对后进职工,要更加热情相待。因为后进职工对领导有戒备心理。我们要多亲近,对关心他们,想办法消除心理隔阂。若讽刺挖苦,斥责讥笑,只会进一步刺伤他们的自尊心,俗话说:“树怕伤皮,人怕伤心”。如果刺伤了他们的自尊心,容易使他们悲观失望,破罐破摔。

美国钢铁大王卡内基有句名言:将我所有的工厂、设备、市场和资金全部夺去,但只要留住我的员工,四年之后,我仍然是一个钢铁大王。由此可以看出,成功的企业家非常重视对人才的培养、选拔和爱护。

众多事实已经证明“情感投资”对于科技飞速发展的今天所带来的效益,已经大大超过企业通过扩大生产规模而产生的效益。重视“情感投资”,已成为诸多成功企业家的制胜法宝,也是企业改革管理创新取得成功的重要保证。



管理茶座

● 张冬明

## 情感投资在企业管理中的效能

学识多少,能力大小,都希望自己能得到社会、团体或他人的尊重。倘若得不到尊重,就伤害了自尊心,伤害了同志间的情感。领导者做人的工作,首先就要端正对人的态度,即尊重人,尊重职工的政治地位、民主权利和感情。高高在上、唯我独尊、动辄训人、盛气凌人的领导者,是很难同职工群众建立情感的。

三是关心。情感与需要有着密切的联系。人的需要可分为生理需要和社会需要,只有这两种需要都得到满足,才会产生肯定的情感。因此,关心人是建立情感基础的重要方面。如个别职工在衣、食、住、行各方面存在着这样那样的问题,对待这些困难,能够解决的,管理者应想方设法予以解决,否则就会失信于职工;对一时解决不了的问题,要耐心向职工解释清楚,求得大家的谅解。总之企业管理者要坚持问政于民、问需于民、问计于民,要通过发展着力解决职工最关心最直接最现实的问题,这样就可以加强领导和职工之间的情感,增强企业的凝聚力和职工的主人翁责任感。

## 三、怎样运用情感投资

情感是人的一种心里现象,有着不同的表现形态。

一是态度真诚,不可虚情假意。精诚所至,金石为开。当人们的精神需要得到满足时,就可以激发自身潜在的积极性,在人与人之间形成一种亲切和谐的气氛,成为无坚不摧的力量。现实生活中,当我们的职工受到挫折、处境困难、悲观失望、处在十字路口徘徊的时候,最需要组织和管理人员的同情和帮助。在这个时候建立起来的情感,会使

# 2010 元宵剪影

## 扭秧歌 掷飞镖 元宵活动异彩纷呈

本报讯 2月26日上午,离退休管理服务中心和毓秀活动室两个大院内锣鼓喧天,人头攒动。企业数百名离退休、内退员工及家属欢声笑语,喜迎元宵佳节。

在离退休中心活动现场,火红的灯笼一字排开,浓浓的节日气氛扑面而来。喜庆的锣鼓声中,身着彩装的老年同志扭起了欢快的秧歌。场地中间,68岁的原承立老人舞起了祖传的“流星球”。只

见他手持绳索中段,脚底辗转腾挪,或转、或抛、或缠、或绕,一根绳索在他手中变幻出无数花样,赢得围观群众的阵阵喝彩声。

毓秀活动室大院内,“离退休中心欢度元宵游艺活动”的大红条幅格外引人注目。喜爱猜谜的老同志齐聚在贴满谜语的栏杆底下一较高低,有些灯谜虽有难度,却挡不住老同志参与的热情。据了解,离

退中心工作人员在猜谜活动前作了精心安排,共准备了300多条谜语,涉及成语、地理常识、时政新闻等多项内容。

打保龄球、夹“元宵”、投宝、掷飞镖、“大头娃娃”敲锣……每项活动前都挤满了开心的笑脸。老同志、老朋友见面后相互问候,嘘寒问暖,笑声阵阵,整个游艺现场沉浸在一片喜庆、欢乐、祥和的气氛中。

(文:张斌 / 图:彭林生)



欢快的秧歌扭起来。



掷飞镖游戏现场。

## 看蒲剧 赏豫剧 铝城戏迷过足了瘾

本报讯 为营造铝城春节期间节日气氛,活跃职工文化生活,元宵节期间,山西铝厂工会共青团工作部向广大铝城人奉上了一份丰盛的精神文化大餐,让铝城的戏迷朋友过足了戏瘾。从2月23日至3月1日,来自山西铝厂群英俱乐部和河南省三门峡豫剧团的100多名演员轮番上阵,争相展示自家拿手好戏,为观众献上了13场雅俗共赏、喜庆热闹的蒲剧和豫剧演出,《难咽的苦果》、《山

村母亲》、《三娘教子》、《花打朝》等经典唱段让戏迷朋友在电影院里度过了一个热闹的元宵节。

每天节目还没有开始,很多观众和戏曲爱好者便前来“抢占”有利位置。现场的老票友杨大爷告诉记者,“就爱看咱们蒲剧,我们老年人可爱看戏听戏了。”不论是粗犷豪放,慷慨激昂的蒲剧,还是婉转悠扬的豫剧,台上的演员唱腔饱满,吐字清晰,使在场观众无不

为之动情,掌声雷动。

山西铝厂群英俱乐部是一支由铝城戏迷爱好者自发组织的活动团体,演出人员多为企业离退休、内退人员、在职员工和家属。近几年来,经过精心排练,认真演出,得到了社会各界的一致好评。河南省三门峡豫剧团是河南地市级专业戏剧团体,各类演职人员六十余人,阵容整齐,行当齐全,在晋、陕、豫地区享有盛誉。(文/图 芦莲莲)



蒲剧《山村母亲》。



豫剧《花打朝》。

2009年,第一氧化铝厂蒸发车间党支部以全员学习实践科学发展观活动为载体,深入开展“三创两保一促”主题实践活动,坚定不移地加强党建和思想政治工作,为打赢控亏增盈攻坚战注入了强大的思想动力,提供了组织保证与政治保证。

**营造积极向上氛围。**在金融危机中,为了营造积极向上的氛围,蒸发车间党支部认真学习科学发展观,采用集中和自学相结合方式,要求每周笔记党员不少于1000字,科级干部不少于2000字,人人书写心得体会,深刻剖析思想,认真查找问题,扩大学习效果。通过学习,使大家认识到科学发展观的长远意义和现实意义,在实践中由被动学习转为主动学习。通过学习,使党员思想和车间整体工作思路统一起来,达到“提升理论水平,提高业务素质,夯实基础管理,降低产品成本,完成控亏目标”的目的。

与此同时,车间支部根据实际情况把党小组设置在轮班,轮班作业长兼负党小组长和宣传员职责,车间领导挂钩党小组,参加“三会一课”学习,极大地促进了党小组工作,使党的建设有效延伸到班组。

**不断锤炼干部作风。**自深入学习实践科学发展观活动开展以来,蒸发车间党支部

通过座谈会、班前会、班后会等形式,大力宣传科学发展观思想,积极营造学习氛围。车间在党员中开展了“两比一算”思想大讨论活动,一是把自己收入与私企比较,要有满足感;二是把自己工作量与私企比较,要有责任感;每天工作效果与成本进行换算,要有紧迫感。通过“两比一算”讨论,进一步把

工艺流程和安全规程考试。通过扎实的学习考试,促进了员工学习技能的兴趣,提高了岗位人员的业务素质和实践水平。不少员工还主动利用减产时期到别的岗位去学习锻炼,全面提高业务能力。

**发挥战斗堡垒作用。**为强化员工队伍,提高员工素质,蒸发车间党支部制定出党

打赢控亏增盈攻坚战上。越是经营困难时候,越要充分依靠员工。在“创建学习型党组织”期间,蒸发车间党支部深入调研,为增强党小组活力、调动党员参与技术攻关积极性,支部针对四蒸发I、II组蒸发器生产效率长期偏低、四蒸发III组长期高效率运行等现象,提出“在对比中找差距 在模仿中去创新”技术攻关理念,组织党小组开展攻关活动。党员卢海磊带头对四蒸发II、III组工艺参数进行测定,经过对比分析,很快找到影响蒸发器高效运行原因。通过针对性检查和调整个别工艺参数,使II组原液进料量大幅度提高,出料浓度达到考核要求,蒸发器恢复低耗高效运行。为了进一步精确蒸发器操作,作业长李克廷多次下现场找原因,发现问题。一次,II组蒸发器液面超高,他跟着蒸发工一起查找原因,调整气压,稳定真空度,使蒸发器恢复正常运行。

在新的一年里工作中,蒸发车间党支部将以解放思想为基础,以现场管理为根本,以生产效益为生命,坚定发展信心,凝心聚力,真抓实干,以更加昂扬的斗志、更加团结的氛围、更加扎实的作风、更加有力的措施、更加有力的行动,为振兴企业,全面打赢降本增盈攻坚战而努力奋斗。

# 解放思想 锤炼作风 迎接新挑战

——第一氧化铝厂蒸发车间党支部2009年工作侧记

● 郭清有

员工思想统一到控亏增盈目标上来。

在保证生产正常运行情况下,车间支部从倒班员工中抽出12人成立党员清理突击队,主攻卸车皮、卸煤、装卸氢氧化铝和车间全面槽罐清理等工作。人员重组后,员工业务素质参差不齐,支部适时提出开展“全员区域化大工种培训”活动。从2009年5月上旬开始,车间对4名轮班作业长和运行班组全体员工进行了氧化铝

员标准量化考核方案,把组织生活、思想状况、业务能力等五项考核内容,分解到党员个人,细化、量化党员考核标准,做到党员人人有指标、月月进行考核。即每月组织四次政治学习;每季度提一条合理化建议;每月完成生产指标考核;无人身、设备、生产事故;班组队伍稳定。

支部的战斗堡垒作用要体现在节能降本活动中,体现在破解难题上,体现在

# 感谢信

尊敬的石灰石矿领导:

2010年1月9日下午四点钟左右,我七十多岁的老母亲骑自行车去天津走亲戚,在回家的路上,不小心摔倒,造成腿部骨折。她停了一会,爬到路边,一连挡了将近两个小时的车,也没有一辆停下来。她正心灰意冷时,忽然一辆皮卡车停在她身旁。只见从车上下来一个人,问明情况后,他先把自行车放在车箱,又把我母亲扶进车内,随后把我母亲送回家中安顿好。临走时,我母亲问他姓名,他只说:“没什么,这是我应该做的,你在家好好养伤。”说完就开车走了。等我晚上到家,才知道这件事。在随后的几天中,我及家人见人就问,又向熟人朋友谈起此事。经过多方打听。最后才知道是你单位生产技术科武俊泽科长。

武俊泽科长他这种助人为乐、尊老爱幼的好风尚,是当代的活雷锋,是道德模范的典范,是我们学习的楷模。

谢谢您武俊泽!

太感谢您了好心人武俊泽!!

天津市清润街道办事处清润三村  
卢金梅 卢金平 卢金康 卢金勇

本报讯 2月26日,中铝山西企业一名女职工饱含感激之情,将一面写有“医术精湛 服务优良”的锦旗送至职工医院内科医护人员的手中。

患者,孙某,47岁,元月14日被家人抬送到职工医院就诊时病情危重,呈昏迷状态、四肢抽搐、频繁呕吐,随时可出现生命危险。医护人员紧急给予脱水、降颅压、活血化瘀、保护脑细胞、监测生命体征等综合治疗,经连续抢救36小时,患者终于清醒。在内科医护人员的精心治疗、悉心护理下,患者康复顺利,已于日前痊愈出院。

近年来,职工医院坚持“以患者满意为准则”,不断完善管理体系,加强内涵建设。全院医护人员努力学习业务知识,勇于探索,使常见病诊治和处理高危疾病的综合能力不断增强,医疗服务质量进一步提高。

**又讯:**为了进一步规范医务人员病历书写,提高病历质量,2月26日,职工医院对全院临床大夫进行了新版《病历书写基本规范》培训。

授课人员从病历的重要性、病历书写的基本规则和要求、各种记录的书写要求以及临床上病历书写普遍存在的问题等方面进行了详细讲解。

通过培训,进一步强化了医务人员对病历书写新要求、新标准的学习与掌握,对促进病案内涵建设、确保患者安全目标的落实提供了理论支持及技术保证。(范军枝)

# 职工医院成功抢救一大面积脑梗患者



## 元宵夜素描

● 韩长锦

一  
红在喷薄 绿在迸涌  
珊瑚串串 翡翠丛丛  
佳节良宵明月夜啊  
祖国 在诗中 在画中

力的雕塑 美的造型  
旋律跳荡 神韵飞动  
佳节良宵明月夜啊  
祖国 在歌中 在舞中

啊 诗与画的和谐  
歌与舞的交融  
今宵处处一样美哟  
祖国 在乐中 在福中

二  
竹竿 挑起丰收的骄傲  
树梢 结满改革的硕果  
旧岁的庆典 新年的祝福  
沸了大街小巷 溢了花海灯河

龙灯虎灯走马灯  
灯的故事 灯的传说  
山灯水灯五谷灯  
灯的诗集 灯的画册

一盏盏 袒露着心的明亮

一排排 燃烧着爱的烈火  
啊 工农商学 男女老少  
共同炫耀着一个多彩的中国

三  
鼓点 敲出了节日的欢乐  
焰火 爆开了喜庆的花朵  
唱啊 京剧晋剧黄梅戏  
跳啊 秧歌舞舞迪斯科

早船和飞船并肩行进  
中装和西装同声唱和  
炎黄子孙们尽情尽兴  
龙的传人劲舞放歌

中国的土地 滚烫灼热  
中国的天空 五光十色  
九百六十万平方公里的大舞台啊  
古与今 中 与 外 表演得热烈和谐

四  
龙啊 你这古老民族的象征  
多少年了 竟不能破云乘风  
空有着被神化了的虚幻的外表  
却为洋人留下愚昧的笑柄

龙啊 你这五千年文明的缩影  
多少年了 竟不能唤雨呼风

虽然年年元宵舞龙灯  
却舞不来国泰民安歌舞升平

今夜 遍地的龙灯让我看到了  
龙的形象 龙的传人 东方的巨龙  
这哪里是节日的龙灯啊  
分明是中国的巨龙在飞腾

五  
垫块砖头跳脚跟  
还嫌眼睛瞧不真  
老汉年老 不好意思往前挤  
急得哟 像有百爪在挠心

鼓点敲得他忘了老  
喇叭吹得他走了神  
干脆 就地扭起了大秧歌  
摇身一变竟成了表演人

观众变成了表演人  
自己扭比看人扭更开心  
啊 月圆佳节良宵夜哟  
演员观众难区分

### 文坛诗苑

## 莫把陋习当时尚

● 王中生

我们国家的酒文化源远流长。诗人李白斗酒诗百篇，写下了脍炙人口的“云想衣裳花想容”佳篇名句，让灿烂的盛唐诗歌文化享誉海内外……

众所周知，从杜康发明酿酒至今，酒在我国已有几千年的文化历史，自古以来就有“无酒不成宴”的说法。酒可以增添喜庆气氛，但也酿造出许多悲剧。春节期间，亲朋好友，单位同事聚在一起，美味佳肴，一番小酌自在情理之中。本是话家常、增情谊、促感情的好事情。可是，不知从何时起，在我们的现实生活中，逢饭局必酒成惯例，逢酒必劝成常态，造就了愈演愈烈的“劝酒令”。“劝酒令”可谓五花八门：“感情深，一口闷；感情浅，舔一舔；感情厚，喝不够；感情薄，喝不着；感情铁，喝吐血”……

现如今，社会上由于有一些人视喝酒为衡量感情的温度计，体现胆量的兴奋剂，增进友情的催化剂，人际交往的润滑剂，种种劝酒丑态应运而生。于是愈演愈烈的“劝酒令”，催生出丑陋的“酒文化”：领导劝酒不喝，就是不尊重上级；下属劝酒不喝，就是脱离群众；朋友劝酒不喝，就是不重交情；异性劝酒不喝，就是不给面子……更有一些人受“煮酒论英雄”的观念影响，以海量自居，以把别人灌倒为荣。在不绝于耳的“劝酒令”声中，被劝酒者进入了进退两难的窘境，于是乎，脸皮薄者“缴械投降”，不服输者与之猜拳划令，在不知不觉中有人就会多喝几杯，以至于烂醉如泥，丑态百出。据媒体报道，每年春节期间，医院都会收治一些因贪杯而造成的酒精中毒患者，更有甚者，导致了白发人送黑发人的悲剧。

莫把陋习当时尚。饮酒要适可而止，否则就容易失去理智，酿成终身悔恨。随着社会文明的不断进步，人们生活的水平不度提高，我们要大力、积极倡导文明、科学饮酒之风，抵制、摒弃不良的劝酒之陋习，净化社会空气，还一个健康的酒文化本色。

迎接虎年的爆竹声已渐渐远去，休假之后，人们纷纷回到各自的岗位上，年味日渐淡去。回想起过年的所见所闻，静下心来，总给人一种情谊悠长，回味无穷的感觉。

现在过年，无论都市或小

镇，都没有乡村过年的味道浓。乡村淳朴的民风，舒缓的节奏，让人远离竞争的压力，抛开平日忙碌的工作，回到乡下舒舒坦坦消停几日，很是惬意。

## 爆竹声去 年味悠长

● 张治平

现在过年，无论都市或小

镇，都没有乡村过年的味道浓。乡村淳朴的民风，舒缓的节奏，让人远离竞争的压力，抛开平日忙碌的工作，回到乡下舒舒坦坦消停几日，很是惬意。

镇，都没有乡村过年的味道浓。乡村淳朴的民风，舒缓的节奏，让人远离竞争的压力，抛开平日忙碌的工作，回到乡下舒舒坦坦消停几日，很是惬意。

感谢祖先留下过年这么好的一个习俗，将过去的一切打上一个结，欢乐留下来，忧伤送远去。过年了，能有个机会和家人续续亲情，见见好久不联系的朋友，叙叙友情！年味虽淡去，情谊却悠长。

镇，都没有乡村过年的味道浓。乡村淳朴的民风，舒缓的节奏，让人远离竞争的压力，抛开平日忙碌的工作，回到乡下舒舒坦坦消停几日，很是惬意。

镇，都没有乡村过年的味道浓。乡村淳朴的民风，舒缓的节奏，让人远离竞争的压力，抛开平日忙碌的工作，回到乡下舒舒坦坦消停几日，很是惬意。

感谢祖先留下过年这么好的一个习俗，将过去的一切打上一个结，欢乐留下来，忧伤送远去。过年了，能有个机会和家人续续亲情，见见好久不联系的朋友，叙叙友情！年味虽淡去，情谊却悠长。



## 银花 第六百七十九期

山花烂漫 摄影 张清

在大哥眼里心里，男娃才算娃，两个女娃不算。女娃咋能算娃？一个女子娃，白养二十年。喷呐一吹打，空留娘家妈。小子不一样。要吃的是饺子，要亲的是小子。小子娃，顶门立户，传宗接代。老要小子养，死要小子埋，到了还要小子顶那孝子盆。人活一世活啥味？还不是活这小子娃。

提起小子，大哥的眉眼都是喜，头发丝丝都是喜，说的一套一套的。大哥的大女子二女子上完初中，就停学了。大哥一个受苦汉，忙完了地里庄稼，抽空赶集摆地摊，卖调料。大哥的花椒大料茴香八角，有成品，也有一包一包磨成粉面的。大哥自己粉，不像人家给辣椒面里加柿子叶，给花椒里加大麻叶。大哥的生意小，利薄，一年到头也挣不下几个钱。大哥供不起三个学生娃。大哥不看俩女子的眼哭得跟烂桃一样，嘴撇得能拴头牛。大哥叹口气，说，我没法呀。但凡能供起你们，我一个都不舍得让停呀。大哥却悄悄的对小子说，好铁要好火，好火焯好钢。好钢要使在刀刃上。你别愁，我就是砸锅卖铁，也要供你。你就是上到美国，我也会供你。

小子不说话，低着头。

看着清水寡脸的小子，大哥的心疼了那么一下，只一下，就硬了起来，小子娃嘛，不磕打磕打，受点苦，哪能长成人。

苦尽了，甜头就会来。大哥想起了前巷栓子的娃，那娃去年考上了清华，县长镇长腿软和和的往人家家里跑的那个勤呀，还送钱送匾，荣光哩。大哥的声调跟着硬了起来，你小子听好了，咬住牙，下死力学，咱考不上人家那清华，考个别的大学也好啊。

大哥载着小山样的调料包，天天赶集。南村北街，东沟西庄，不落下一个集会。破旧的自行车走一路，响一路。大哥吭哧吭哧的骑一路，喘一路。



● 袁省梅

日子也跟赶集一般，赶到了小子的高考。高考那几天，也正好赶上了收麦。眼看着地里的麦子从地头黄到了地尾，大哥撂下一句话，收麦，就靠你娘母仁了。我一手难遮四面天，我要看我娃这料麦收成咋说哩。大哥骑上车子，带着小山样的调料包，进城了。

六月的太阳，已经有了毒劲。大哥捏着肉夹饼找到小子时，可身可脸的汗水，

像是刚从水里爬上来。看着小子，大哥口干舌燥的只说了一句话，咬住牙，好好考。大哥把饼子递给小子。小子不接，说想吃根冰棍。大哥掏出一把零钱，想想不对，又装进口袋，从怀里掏出一沓五块十块的整票子。大哥手上粘点唾沫，拧出两张五块，抽出，递给小子。迟疑了一下，又拧出两张五块，抽出，递给小子。然后，小心的把钱塞到怀里，按了按衣服，看看周围，对小子说，别怕花钱，吃好吃。说着话，又掏出那把零钱，一张张旧的一毛两

这是放羊拾柴，两不误。

小子考了两天，大哥驮着调料包往城里赶了两天，可是没有卖出一两花椒。不是没人买，是大哥根本就不把调料包从车子上卸下，大哥不想卖。小子高考，大哥心慌的没有心思做买卖。

分数下来了，巷里两个娃考上了大学。大队敲锣打鼓的送喜报送奖学金。大哥不出门，集也不赶了。大哥不说话，跟谁都不说话，脸黑得能铲下一锨碳。终于，大哥开口了，大哥一开口，满屋稠浓的阴云一下就被挤到了墙角。大哥把小子叫到跟前，说，复习。再考。咬住牙，下苦学。皇天不负有心人。大学门就是铁打的钢铸的，咱也要给它咬出个洞洞来。

小子不抬头，不看大哥，吱吱唔唔，不想再考了，太难了。还不如跟你卖调料哩。“啪——”，大哥把桌子拍的雷响，你说啥？老子供你念这些书，就是为了让你跟我卖调料啊？我没明没黑的干，为啥？还不是为了你有出息？

小子最终还是让大哥给赶到了学校复读了。大哥又跟以前一样，驮着小山样的调料包，南村北街，东沟西庄的，赶集。大哥说，我赶东赶西的，图啥？还不是图小子有出息啊。人家有出息了，咱脸上也光彩。人活一世，还不是活这小子娃啊。

## 镜价无常

约翰·安德鲁很小的时候就开始戴眼镜了，所以在他即将大学毕业的时候，他的父母建议他当一名配镜验光师，这样他就可以帮助其他近视的人。

约翰也不知道自己该干什么，所以他接受了父母的建议，去参加验光师课程培训。他发现这个工作其实还是蛮有趣的。培训结束时，他没怎么费劲就通过了考试，接下来要做的就是找工作了。

他应聘了很多职位，最后在自己住的镇上找到了一份工作。星期一早上，他坐公交车来到他即将工作的眼镜店。在约翰第一次给顾客验光时，老板在一旁仔细观察约翰，他对约翰所做的一切非常满意，除了不知道如何跟顾客开价钱外。

“我们午餐时间讨论这个问题。”他悄悄对约翰说。

午餐的时候，眼镜店关门休息一个小时。老板对约翰说道：“现在，我们最好聊聊眼镜的收费问题，好让你知道怎么向顾客开价。在这个商店里，我们期望每一个顾客给他们所购的眼镜支付合理的价格。当你给顾客验光完毕时，他们会选择他们喜欢的镜片和眼镜框，然后他们肯定想知道他们该付多少钱，你就应该说……呃，比如，‘54英镑’。”

老板继续说：“当你说这个时候，你应该仔细观察顾客脸上的表情。如果他对这个价格没有作出惊讶的反应，你就补充说：‘这是眼镜框的价格，镜片还需另付54英镑。’”

老板又继续说：“如果顾客仍然没有做出惊讶的表情，你就应该再补充：‘每一块镜片。’”

## 如何抓住命运

奋斗的意义就在于用其一生的努力去争取。

一次，去拜会一位事业上颇有成就的朋友，闲聊中谈起了命运。我问：“这个世界到底有没有命运？”他说：“当然有啊。”我再问：“命运究竟是怎么回事？既然命中注定，那奋斗又有什么用？”

他没有直接回答我的问题，但笑着抓起我的左手，说不妨先看看我的手相，帮我算算命。给我讲了一番生命线、爱情线、事业线等诸如此类的话之后，突然，他对我说：“把手伸好，照我的样子做一个动作。”他的动作就是，举起左手，慢慢地且越来越紧地握起拳头。末了，他问：“握紧了没有？”我有些迷惑，答道：“握紧啦。”他又问：“那些命运线在哪里？”我机械地回答：“在我的手里呀。”他再追问：“请问，命运在哪里？”我如当头棒喝，恍然大悟。原来，命运在自己的手里！

他很平静地继续道：“不管别人怎么跟你说，不管‘算命先生们’如何给你算，记住，命运在自己的手里，而不是在别人的嘴里，这就是命运。当然，你再看看你自己的拳头，你还会发现你的生命线有一部分还留在外面，没有被握住，它又能给我们什么启示？命运绝大部分掌握在自己手里，但还有一部分掌握在‘上天’手里。古往今来，凡成大业者，‘奋斗’的意义就在于用其一生的努力去争取。”