

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1183 期

2010年3月26日
星期五
农历庚寅年二月十一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

集思广益 建言献策

山西铝厂党委召开一季度基层党员干部座谈会

本报讯 (记者 张斌) 3月24日,山西铝厂党委召开中铝山西企业一季度基层党员干部座谈会,充分听取基层党员干部的意见和建议,了解和掌握党员干部思想动态。山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记韩俊科与来自基层的党员干部代表就在贯彻落实企业“双代会”和党建会精神、完成各项目标任务的工作实践中,如何进一步发挥各级党组织、广大党员的积极作用,推进结构调整、深化管理改革进行了座谈。座谈会由韩俊科主持。



图为座谈会现场。摄影 本报记者 刘峰

座谈会上,与会党员干部进行了踊跃发言。他们结合自身工作实际谈了工作中的具体做法和下一步措施,并分别就如何加强宣传、发挥作用、服务中心、促进生产等方面提出了意见和建议。

郭顺喜认真听取了与会人员的发言。他指出,座谈会目的就是掌握职工情况,通过交流学习,集思广益,相互借鉴,取长补短。郭顺喜强调,各单位要抓好班子建设和队伍建设,要坚持“三重一大”等重要制度的落实,在落实过程中发挥党组织的监督保障作用。以“转观念、抓改革、调结构、促发展”为主题,以“三创两保一促”实践活动为载体

体,结合自身实际开展具有特色的主题实践活动,做到党组织具体负责,党员全员参与。他指出,各级党组织要重视舆论导向,做实宣传工作。通过座谈会、大讨论等形式,促进广大员工思想的进一步解放,突破常规工作作法,推动企业管理改革工作。要鼓励

党员建言献策,通过不同形式的劳动竞赛发挥先锋模范作用。

郭顺喜强调,各级党组织、广大党员要以创新的姿态,创典型、创经验,争做“四强”党组织和“四优”党员。党组织要及时发现好做法、好经验,并进行总结、提炼和推广。要创造条件,组织广大党员积极参与到“学习型党组织”建设中来。同时要注重发挥工团组织作用,更好地促进中心工作。

韩俊科要求,广大党员干部要认清形势,坚定信心,认真贯彻落实企业“双代会”、党建会精神,发挥在结构调整、管理改革和降本增效工作中的模范带头作用。要相互学习和借鉴,进一步开拓视野、开拓思路,不断丰富和完善自己的工作思路与措施。对于落实会议成果,相关部门要进一步细化,分析原因,推动和促进企业党群工作。

马达卡会见阳光保险集团山西分公司总经理邹天泉一行

本报讯 3月23日,阳光保险集团山西分公司总经理邹天泉一行5人到山西分公司进行工作交流。山西分公司总经理马达卡在晋铝会议中心会见了邹天泉一行。

会上,马达卡介绍了山西分公司2009年以来的生产经营和管理

改革情况。邹天泉介绍了阳光保险集团山西分公司的经营情况。双方就中国铝业山西分公司财产保险、员工意外伤害保险赔付情况进行了具体深入地交流。

山西分公司副总经理王天庆参加了会见。(本报报道)

管理改革是关系到企业能否生存与发展的重要因素,也是企业活力的重要来源。2009年,山西企业在重重困境中启动了管理改革工作,减少管理层级,推进扁平化管理,取得了成效。2010年,企业“双代会”和党建会的召开,进一步明确管理改革的任务和方向,吹响了向精简高效办企业目标进发的号角。

要深化管理改革,就必须从“软件”入手,解放思想、转变观念。只有广大干部员工思想观念的深刻转变,才能带动行为的变革。广大干部员工要真正理解“真正办企业,办真正企业”理念的内涵,认真解读EVA考核机制、薪酬分配和用工机制改革等新观点、新思路,成为新理念、新观点的执行者和宣传者,有力地推动企业管理改革,惟如此,管理改革才能取得成功。因为任何改革没有员工的认同和支持,都不可能取得成功。

要深化管理改革,就必须以经济效益为中心,科学推进组织机构调整。精简高效的组织结构是企业贯彻实施经营战略的重要组织保证。为了适应市场经济形势的不确定性和生产经营的要求,就必须建立符合其要求的企业层级和管理机构,使企业实现“轻装上

阵”,使企业的组织结构具有高度适应市场风险的能力。在危机面前,人心思变、人心思进,企业应抓住有利时机,以经济效益为中心,以一切有利于生产经营为出发点,再造管理流程,提高战略管控能力和服务质量。

要深化管理改革,就必须以人本管理为基础,稳妥推进人力资源配置和薪酬分配改革。人力资源的配置和薪酬分配改革是企业管理改革的核心内容,两者都必须以人本管理为基础。企业与员工相互依存、共同发展,人力资源的配置和薪酬分配改革就是寻求企业与员工利益最大化的平衡点。在发挥人力资源配置和薪酬分配改革优势,提升管理效率的同时,更要注重其发现人才、培养人才,充分挖掘员工潜能的作用,使员工个人发展与企业的发展融为一体,确保生产经营和员工队伍稳定。

深化企业管理改革任重而道远,只有坚持“真正办企业,办真正企业”的理念,才能提升企业的盈利能力,才能在严峻的挑战

和多变的经济形势中再造企业竞争新优势。我们相信,只要千群同心、着眼长远,继续以实际行动支持、参与改革与发展,企业必将迎来更加灿烂的明天!

本报特邀评论员

三论贯彻落实“双代会”、党建会精神

实现企业科学发展



运来 城市副市长武宏文 山西铝厂调研

图为武宏文(左二)正在山西铝厂展厅参观。摄影 本报记者 刘峰

本报讯 (记者 张斌) 3月24日,运城市副市长武宏文来到山西铝厂,就重点工程建设等进行调研。山西铝厂厂长吴茂森、党委书记郭顺喜陪同参观调研。

在山西铝厂展厅,吴茂森向客人详细讲解了山西铝厂整体情况及六大产业、晋铝系列产品的生产销售情况。武宏文对资源综合利用项目及节能环保产品表示浓厚兴趣,详细了解了各产品的性能、产量、原材料以及适用范围。在得知企业发展势头良好,各种节能环保产品畅销国内外时,武宏文频频点头称赞,对山西铝厂坚持解放思想,积极克服金融危机等不利影响,取得经济效益和社会效益双丰收给予高度肯定,并勉励企业再接再厉,取得更大发展。

河津市委书记杨勤荣,代市长杜中伟,市委常委、常务副市长闫新民以及运城市工业局、农业局等单位负责人陪同调研。

山西分公司扩建80万吨氧化铝项目通过竣工验收

本报讯 (记者 吴建华) 近日,记者获悉,中国铝业股份有限公司对《关于山西分公司扩建80万吨氧化铝项目竣工验收的请示》进行了批复。批复中指出,该项目按初步设计内容完成建设,建设手续完备,并实现了“工期、质量、

安全、投资”四大控制目标。经审计,项目投资、项目环保、安全、消防、职业健康和卫生及档案等均通过政府相关部门验收,竣工验收资料齐全。这标志着山西分公司扩建80万吨氧化铝项目通过了国家整体竣工验收。

据悉,2009年9月3日,中国铝业股份有限公司组织相关部门并邀请有关专家对该项目进行了现场验收。通过采取听汇报、现场考察等形式,在认真讨论的基础上,验收组一致建议同意该项目正式通过整体竣工验收。(本报报道)

山西省统计局对山西分公司进行统计执法检查

本报讯 3月18日,山西省统计局党组成员、副局长翟振新一行11人,在运城市统计局总统计师谢选立、河津市副市长张作伟的陪同下,到山西分公司进行统计执法检查。

在听取了山西分公司副总经理王天庆关于企业近年来生产经营情况及新《统计法》落实情况的汇报后,检查组对山西分公司2009年统计年报进行了详细检查和核

对。经过检查,翟振新一行对山西分公司统计工作情况给予了充分肯定。翟振新一行还参观了山西分公司80万吨氧化铝生产现场。(本报报道)

晋铝建设再次走出国门成功承揽海外项目

本报讯 近日,由越南煤炭矿产工业集团公司投资、中铝国际工程有限责任公司总承包的越南仁基65万吨氧化铝项目在越南多农省举行隆重的开工仪式,晋铝建设有限公司成功承揽部分工程。

晋铝建设有限公司在前期越南林同65万吨氧化铝项目中担当主力,良好的团队作风和品牌形象赢得了甲方和业主的高度信赖,仁基氧化铝项

目的是晋铝建设承建的第二个越南氧化铝工程。该工程建设规模为65万吨/年,总投资6.55亿美元,建设工期24个月。

晋铝建设有限公司将继续发挥技术、管理等优势,以优良的质量、一流的管理交付业主满意工程,保证林同、仁基两个氧化铝项目按期建成投产。(史毅)

2010年,是山西分公司降本增效的决胜年,结构调整关键年,改革创新的深入年。热电厂新一届领导上任后,立即进入角色,深入一线摸查调研,迅速明确了分厂2010年工作思路,提出了“转变观念,改进方法,明晰职责,落实责任,严格考核”20字工作理念,带领广大员工先算后干、扎实推进各项工作,在短短的两个月时间里,做出了元月份节约成本费用百余万元,二月份氧化铝产量为零的骄人业绩。为了圆满完成两级“双代会”党建会下达的目标任务,热电厂分厂对全年工作进行了部署安排,号召全体员工,解放思想、转变观念,开拓进取、真抓实干,以更加坚定的信心,更加旺盛的斗志,投身到降本增效的大潮中。

强化生产调度指挥 优化生产运行方式

为了认真落实会议实质,分厂生产运行管理持续推行“三位一体”生产管理模式和工作制度,以安全稳定为前提,以经济效益为中心,以节能降耗为重点,精细生产调度,优化运行方式,严格过程控制,做到指标最优、消耗最低。

一是抓源头。煤质、煤耗这一影响热电厂汽、电完全成本的重要环节,热电厂分厂强化取样管理,专门成立取样班,定时定点进行取样,重点抓好炉前煤粉样的取样管理和分析化验,及时反映煤质变化信息,严把煤质、煤耗关。二是抓过程。本着“严、细、实、清”的思想,抓好过程控制。“严”要体现在运行管理制度的执行上,要严格调度指令,强化运行操作,确保炉机稳定;“细”要体现在生产指标的管理上,要建立指标管理体系,实现精细化管理,向精益生产要效益;“实”要体现在工作的落实上,主要抓好生产任务100%跟踪落实;生产调度指令100%严格执行;四值指标考核100%严格认真;生产异常100%认真分析;影响产量100%按责考核。“清”要体现在计划的

刚刚闭幕的山西企业五届十一次“双代会”下达了战斗任务,党建会吹响了冲锋的号角!面对新的形势、新的任务,热电厂全体干部员工

开足马力 勇往直前

● 李少波

布置和分析上,问题的查找要清,措施的制定要清。三是抓重点。狠抓炉、机、电稳定运行这个重点,真正做到“向锅炉要稳定,向汽机要效益,向电气要安全”,实行单项奖考核,确保主体设备稳定运行,保各种消耗持续降低。四是抓结果。为了顺利完成目标任务,分厂每月召开生产经营活动分析会,详细客观对各项指标进行分析,找问题、查不足,全面提升各项工作管理水平。

加强设备管理 提高设备运行效率

设备管理要按照“操作维护是基础、巡检点检是关键、提高备件和检修质量是保障”的思想,强化设备运行管理,提高设备性能,发挥设备最大运行效率。我们要从完善设备管理制度入手,强化主体设备的运行操作,达到经济高效。强化点检人员的职能,充分发挥日常巡检、专业点检的作用,努力实现大型设备在线点检,重要设备受控点检、精密点检。在电厂这一高温、高压、高转速重要场所,设备管理要推行“零缺陷”、“零故障”管理。设备检修要结合热电厂的特点开展预知维修、计划和系统检修相结合,推行专业化检修,要努力做到:应修必修、修必修好、修改结合,努力提高检修质量。在三月份对5号锅炉进行系统检修中,检修车间严格执行设备管理检修制度,高标准提前完成了检修任务。为了进一步深化锅炉、汽机、电力、仪表控制系统检修的深度,不断提高锅炉、汽机等主体设备的完好性能,分厂加大了对主体设备运行周期考核和辅机对主体设备影响的考核力度。在费用紧张的情况下,

做到了心中有数,力求把有限的资金用在刀刃上,集中资金,解决突出矛盾。分厂充分发挥自主检修力量,全力打响2010年设备整治年!通过自身努力整治出样板炉、样板机,不断延长主体设备的运行周期,形成良性循环。抓好修旧利废,节约费用开支。实现备件、材料集中管理,充分利用库存,盘活存量资产。

围绕节能降耗 实施技术创新

技术管理要以降低完全成本为中心,以实施工艺结构调整为主线,充分挖掘新系统流化床锅炉的潜能,实现新、老系统生产高效、低耗、互补。通过科技研发和技术攻关,解决生产难题,抓好10号锅炉原煤仓改造、二期除氧器乏汽回收利用、80万吨焙烧炉余热利用、化学水处理优化改造以及新系统除渣系统改造等课题,为分厂生产经营目标的实现提供技术支撑和保证。同时不定期召开技术交流研讨会,把先进的理念和成熟的技术用于生产实际。创新激励机制,制定技术创新管理办法,充分调动广大技术人员的工作热情和主观能动性,从而使节能降耗效果明显,技术创新全面提高,对热电的生产经营起到了直接的促进作用。

在全体干部员工的共同努力下,目前,分厂各项工作齐头并进、有序开展,生产经营工作进入良性循环阶段,全厂呈现出良好的发展态势。山西分公司总经理马达卡在参加热电厂双代会、党建会时用“蒸蒸日上”高度评价目前热电厂生产经营呈现的良好态势。马总的高度评价给予了热电厂全体干部员工极大的鼓舞,大家纷纷表示要全力以赴、顽强拼搏,为完成分公司降本增效目标做出新的贡献!

贯彻落实“双代会”、党建会精神

本报讯3月23日,石灰石矿召开了二届三次双代会暨2010年党建工作会议。

石矿对2009年的生产经营、党建等方面各项工作做了简要回顾总结,并对2010年的工作做了详细的安排部署。石矿确定了坚持“精益管理求发展、以人为本创一流”的管理理念,以降低完全成本为主线,以推进管理改革创新为手段,认真开展对标工作,完善车间班组的机台消耗台帐、流向台帐,建立消耗周报制度。同时要以成本费用考核为重点,完善绩效考核方案,实行“三挂钩”,从严控制,堵塞漏洞。充分利用中料站的优势,回收夹层和三角剥离过程中的矿石,进行二次加工,提高资源利用率,提高矿山竞争力,重点对全矿的技术指标和消耗指标进行梳理,对照先进,寻找差距,分析原因,积极改进,不断提高矿山管理水平,为山西企业的发展做出贡献。(石头)

石灰石矿精细管理求发展

水泥厂狠抓员工培训不放松

本报讯近日,水泥厂为了提高员工的综合素质狠抓培训工作,在全体员工中开展员工“下班晚走一小时,学规程,提素质”活动,通过学习培训确保全体员工熟练掌握岗位技能基本知识,分厂将在五月底前组织全体员工进行岗位应知应会、三大规程考试,考试不合格者转岗、下岗、待岗、再培训,合同工辞退,决定用两个月的时间彻底解决“不会干”的问题,提高全员综合素质。(水泥厂)



近日,第二氧化铝厂以紧紧围绕降本增效、结构调整和管理改革创新中心,不断强化服务意识,组织机务人员每日下现场劳动1小时,对氧化铝落地料进行人工清理回收,每日可回收氧化铝落地料20余袋。图为工人在清理落地料。摄影报道 孙佳玲 金海波

3月20日晚,狂风大作,沙尘肆虐,第一氧化铝厂蒸发车间乙班的员工们艰难地在沙尘中赶到了车间,变成了“土人”的他们抖落身上的尘土,像平常一样精神抖擞进行零点接班,厂房内的景象让他们大惊,地上躺着一片片被狂风撕

沙尘暴中的“轻骑兵”

● 徐玉玲

下的保温碎沫、铁皮、杂物,不明飞行物如断了线的风筝在空中狂飞,到处沙尘弥漫,员工们立即沿着巡检路线各自开始仔细巡检。

这时,武慧慧发现I组循环水泵地沟污水冒出,她赶忙顶着狂风下到离地面3米的深坑中开阀门除险;王晓升发现II组蒸发器2效液压降低,阻碍进汽量的提高,他顾不得大风狂吹扶着楼梯爬到20多米高的平台上调整阀门开度,及时排除不凝性气体确保生产恢复

正常,等他从平台上下来后,回身看到摇摇晃晃的楼梯,不觉惊出了一身冷汗;张岩巡检时发现II组循环水池液位高,为了避免非生产水从真空泵溢流冒到地沟,他便来回的一楼和三楼间奔波调整阀门,直到液面恢复正常……为了保

障生产正常,乙班全体员工不顾疲劳,时时对设备进行检查。

凌晨6点,大家提前开始了现场环境的清理,把现场被风刮落的铁皮、石棉、沙尘土清扫干净,对每一台设备又进行了细致的检查。他们像沙漠中的轻骑兵一样,用自己朴实的行动和辛勤的汗水保障着生产的正常进行。



加强技术交流 提高自修能力

80万吨氧化铝厂与机械密封生产厂家进行技术交流

本报讯近日,80万吨氧化铝厂为了提高自主检修能力与四川龙鑫公司就机械密封进行了技术交流。龙鑫公司机械密封技术专家就机械密封的原理、使用工况条件、安装要求和机械密封泵的维护检修注意事项等进行了详细讲解。80万吨氧化铝厂相关技术人员就氧化铝生产工艺条件对机械密封的实际要求和使用情况与厂家进

行深入探讨后,双方人员到生产现场察看机械密封使用情况,并对安装维护技术进行了详细交流。

通过此次技术交流活动,有效提高了80万吨氧化铝厂机械密封设备检修人员的理论水平和安装维护操作技能,有利于提高机械密封设备的使用寿命,降低备品备件使用成本,将对降本增效工作起到积极作用。(周永胜)

以经济效益为中心,是企业生存发展的需要,是落实科学发展观,构建和谐社会的必然。国有企业是国民经济的重要支柱,国有企业能否科学发展,直接关系到我国经济发展的质量和水平,关系国计民生和国家战略安全,关系我们党执政的经济基础。当前,国际金融危机正在继续扩散和蔓延,涉及范围之广、影响程度之深、冲击力之大超出人们预料。应对金融危机,不断增强企业实力,提高生产力发展水平是首要任务,更是经济和社会进步的最终决定性因素,企业作为经济组织,发展生产力提高经济效益是天职。

而以经济效益为中心,努力实现利润最大化,不断发展壮大自己,这既是企业生存发展的需要,

也是增强学习实践活动针对性和实效性的要求。

以经济效益为中心,努力提高经济效益,有利于增强企业的市场竞争力。竞争是市场经济的灵魂,经济效益是所有竞争的着力点。在经济学中,经济效益是指通过商品和劳动的对外交换所取得的社会劳动节约,即以尽量少的劳动耗费取得更多的经营成果,或者以同等的劳动耗费取得更多的经营成果,是指经济活动的效果和利益。它要求以尽量少的资金占用、劳动耗费、生产出更多符合社会需要的产品。节约资金占用和劳动耗费(物化劳动与活劳动)是提高经济效益的基

础;产品符合社会需要是提高经济效益的关键;以最小的支出获得最大的收益是提高经济效益的根本要求。所以说,提高经济效益是企业参与市场竞争的必然,更是企业化解市场风险、强化核心竞争力的不二法门。

以经济效益为中心,充分体现了以人为本的核心思想。“职工的心,企业的根”,一支万众一心的职工队伍是企业走向市场,开展竞争的最宝贵生产要素;人是企业发展中最根本的因素,市场竞争表现为产品的竞争,技术的竞争,但归根结底是人才的竞争。不断提高经济效益,才能充分利用有限的资源创造出更多的社会财富,提高员工的物质文化生活水平,让员工享受改革发展的成果,也才能更好地调动广大干部员工的积极性和创造性。只要相信员工,依靠员工,充分调动员工积极性,就没有克服不了的困难,我们相信风雨过后彩虹更灿烂!

以经济效益为中心,是企业的根本,是我们的目标。实现宏大的目标需要宏大的队伍,宏大的队伍凝聚着每名员工的力量!

这种力量,需要你我共同的参与!



生活服务中心积极修复风后受损公用设施

本报讯 3月19日晚至次日清晨，一场罕见的狂风袭击了铝城，大风过后造成部分公用设施不同程度的损坏。

生活服务中心放弃双休日休息时间，紧急组织人员对辖区展开普查，对

区域内广告牌、灯箱等易损设施及时通知相关单位，督促其做好加固工作，防止次生灾害类似广告牌砸伤行人的事故发生。同时，对住宅楼屋面沥青防水层被风掀开的情况作了详细统计，努力将大风造成的损失减小到最低程度。

截至发稿日期，部分受损的电动伸缩大门、围墙铁艺围栏、住宅楼落水管等公共设施已维修、更换完毕，屋面沥青防水层恢复工作正在紧锣密鼓进行当中。

(王中生)

晋铝实业总公司

《百题问答》学“双代会”党建会报告

本报讯 3月23日，晋铝实业总公司党委编印下发了《“深化管理改革推进结构调整”百题问答》，对中铝公司、中铝山西企业和实业总公司三级会议精神进行了重点解读，组织全体员工认真学习，领会精神实质，并指导工作实践。力求在解放思想中统一思想，在转变观念中形成共识，在抢抓机遇中创造奇迹，在管理改革中焕发活力，在结构调整中提升实力，为公司改革发展营造浓厚舆论氛围。(实宣)

第一氧化铝厂七车间开展“大学习、大讨论”活动

本报讯 近日，为了进一步贯彻落实“双代会”和党建会精神，第一氧化铝厂七车间党支部在全体党员干部中开展了“大学习、大讨论”的活动。车间党支部全体党员干部以“解放思想、转变观念、面对现实、提高认识”为主题，针对车间安全生产、工艺缺陷等方面提出建议与意见。党员干部纷纷表示要起模范带头作用，做到平常时期看得出来、需要时候站得出来、关键时刻冲得出来，带领广大员工为企业实现再造竞争新优势、科学发展上水平做贡献。(黄艳玲)



3月24日，运输部组织各段50余名员工，对原料站翻车机线路进行全面清理，大家克服风沙大、时间紧、任务重等不利因素，仅用一上午时间清理扣件、路基灰枕被铝土掩埋的线路600余米，为铁路运输和翻车机安全稳定运行提供了保证。图为员工清理铁路线。摄影报道 崔文林

热电分厂、80万吨氧化铝厂

干部员工充电忙

本报讯 近日，热电分厂在全体干部队伍中大力开展《赢在基层》学习活动。通过从加强基层建设的意义，基层执行力建设存在的突出问题，提高员工执行力的技巧以及提高员工执行力的方法等方面的学习，使广大干部认识到企业管理的精髓是“以人为本、赢在执行、更赢在基层终端执行力的到位”，进一步提高基层干部的执行力，活动要求所有管理干

部高度重视，精心组织、认真学习，并撰写学习心得。(李少波 张瑞)

近日，80万吨氧化铝厂六车间利用下白班的时间集中对所有员工进行操作规程培训学习，要求人人做好学习笔记，学习笔记记录整洁、内容齐全，并于每月底集中展评。通过学习，旨在增强员工学习理论知识积极性，提升操作水平，促进车间安全稳定生产。(史彩霞)

科学发展需要铁人精神

薛汝珍

一部以劳动者王进喜典型事迹为原形的电影《铁人》得到来自各方的积极反馈，好评如潮，不少观众不吝赞美地称其为“有史以来最好看的主旋律影片”。片中塑造光辉的人物形象和那些生动的事迹，打开了我记忆的闸门，再一次追忆起“铁人”王进喜和他勇于奉献的革命精神。

那是一个物质严重匮乏生活条件极端艰苦的时代，生产力低下，设备严重不足，铁人王进喜带领他的团队硬是靠人力将数吨重的设备拖上井架。呼啸的寒风，漫天的冰雪，铁人拖着伤腿，毅然跳进泥浆中……

镜头切换，时光流转，我们看到了新时期铁人精神的继承者刘思成。面对茫茫无际的荒漠戈壁，刘思成凭自己的执着和坚持，续写着先辈们的梦想。在工友失踪的突发事件中，他毅然踏上寻找工友的征程。透过刘思成，我们看到新时期铁人精神的内涵。

感动之余，带给我更多的是欣喜。随着电影画面变换的时空交错，黑白影像与彩色画面形成鲜明对比，让我们深切地感受到社会的进步和发展。上个世纪五、六十年代，我们看到的施工现场是漫山遍野式

的人海战术，战天斗地的号子声和忍饥挨饿的艰苦卓绝。铁人们凭借着自己的信念和坚强，用鲜血、生命与大自然抗争。新时期，充斥在我们眼前的是先进的机械设备和发达的通讯工具。过去需要几十人甚至几百几千人才能完成的作业，现在只需几个人。现代工作享受的是窗明几净的作业环境，整齐舒适的生活条件，还有各种各样的人性化管理，我们赶上了好时代！

如今，我们在感怀先辈们的牺牲精神；讴歌新时期铁人奉献精神的同时，更注重对人性的崇敬和尊重，我想，这就是科学发展观。我们注重发挥员工的积极性和创造性，不断加强员工的职业道德建设，大力弘扬爱岗敬业、诚实守信的职业道德风范；我们注重人才队伍建设，通过练兵、导师带徒等形式，不断加大人才培养的力度；我们建立科学合理的人才机制，营造公平公正的用人、育人环境，为员工提供更好的职业发展空间；我们不断增加员工收入，改善员工生活条件，力所能及地为员工办实事、办好事，真心实意地帮助员工解决问题，努力营造团结、和谐、奋进的发展环境。而这所有的一切，都是对铁人精神的尊崇和回报。

一个时代有一个时代的使命，一代人有一代人的责任。如果说，那个时代成就了铁人精神，那么新时期则赋予铁人精神新的含义和要求，这就是科学、责任、执着和创造。面对新时期、新形势、新任务、新挑战，我们必须有新思路、新方法、新作为，新成就，这就是科学发展、可持续发展、和谐发展。科学发展需要铁人精神作支撑。我们应当主动践行铁人精神，赋予铁人精神新的时代内涵，用铁人精神推进企业科学发展，用铁人精神促进降本增效，并使之深入人心，成为每个员工的行为准则和自觉行动。

第一，提高认识，引导孩子对养成某个习惯产生兴趣。

1959年10月，苏联首位宇航员的选拔工作在全国展开。加加林从3400多名35岁以下的空军飞行员中脱颖而出，成为20名人选者中的一员。1961年4月12日，莫斯科时间上午9时零7分，加加林乘坐“东方”1号宇宙飞船从拜克努尔发射场起航，在最大高度为301公里的轨道上绕地球一周，历时1小时48分钟，完成了世界上首次载人宇宙飞行，实现了人类进入太空的愿望。

当时20名宇航员在培训，为什么加加林能脱颖而出？起决定作用的是一个偶然事件。原来，在确定人选前一个星期，主设计师罗廖夫发现，在进入飞船参观前，只有加加林一个人把鞋脱下来，只穿袜子进入座舱。就是这个细节，一下子赢得了罗廖夫的好感，感动了他。罗廖夫说：“只有把飞船交给一个如此爱惜它的人，我才放心。”

所以，加加林的成功，得益于他良好的习惯。因为好习惯给他带来好运气，因为好习惯解放了他，他根本不需要考虑要不要脱鞋，他的文明行为已经自动化了。也就是说，好的习惯能够给人带来更多成功的机会，坏的习惯往往使人在不知不觉中走向失败。

第二，明确行为规范，就是让孩子清楚

培养习惯是很重要的，那应该怎么培养呢？有人说，习惯不就是束缚人吗？不许做这不许做那。这个理解是片面的。良好习惯的养成是人的大脑的解放，从一些低级的行为中解放出来。习惯培养是在培养孩子动作性习惯的同时，侧重培养他的智慧性习惯；在培养孩子的个人性习惯的同时，侧重培养他的社会性习惯和公共性习惯；在培养孩子的传统性习惯的同时，侧重培养他的时代性习惯。

习惯决定孩子的命运之

培养习惯要分步骤

孙云晓

养成某个良好习惯的具体标准。

只有细致入微的指导，才能培养好习惯，甚至可以说没有细节的指导，就没有儿童教育。国学读物《弟子规》里面有这样六个字：“出必告，返必面”。这六个字，对于孩子极为重要。什么叫“出必告”呢？就是孩子离开家的时候，一定要告诉父母，你去哪里了，什么时候回来，这样给家人打个招呼，一是有礼貌，二是有安全。“返必面”就是孩子回到家的时

候，跟家里人打个招呼，说一句“爸爸我回来了，妈妈我回来了”，这样很有礼貌，而且很亲切。也就是说要通过很具体的细节来培养孩子的习惯。

第三，坚持不懈的行为训练，让孩子由被动到主动再到自动，养成某个良好习惯。

一谈起军人，我们就会想到生龙活虎、精力充沛这样的词，抗震救灾十万大军一去我们就放心了，解放军无论什么样的任务都能完成，解放军为什么有这么强的战

斗力？我觉得一个重要的秘密是睡得好。军人是晚上九点半睡觉，部队上的小伙子大都是20多岁，九点半上床睡觉，睡得着吗？睡不着也得躺在床上，这是军令、军纪。晚上九点半睡觉，早晨六点起床，睡八个半小时。国家规定，小学生每天睡十个小时，初中九个小时，高中八小时，军人比高中生睡得还多，他能不精力充沛吗？新兵到部队的第一天就要学会叠被子，叠得像刀切一样的被子，有人说有必要吗？部队不给你讲有没有必要，他把人练得整齐划一，这种养成训练没有什么道理可讲，就是坚持。

第四，及时评估和奖惩。

习惯培养的一个基本方法，叫加减法。培养好习惯用加法，改正坏习惯用减法。你想让孩子养成什么样的好习惯，就要千方百计地引导他、鼓励他，让好的行为多多地出现，从21天到90天，好行为坚持越久，好习惯就越牢靠。培养好习惯就像缠绳，只要你每天缠上一道，用不了多久，好习惯就变得牢不可破。改正坏习惯不能指望一刀斩断，要用递减法，只要孩子的不良行为在减少，就被允许，甚至被奖励。当然这个奖励必须得让孩子非常动心才有效，这在心理学上叫强化物。



春日絮语

●袁省梅

春去了。春来了。
新桃换旧符。西风
换年华。日复一日的平
淡，其实，颗颗都是晶
莹、饱满的珠子。只是，
有的人不打磨，让它蒙
尘了；有的人不珍惜，
把它遗失了。长沟流月
去无声。谁能握住一截
光阴呢？惟有守住身
边的亲情，守住内心的
憧憬和感动，守住手
心里的温柔，所有的伤
痛也都会在春天的暖
阳里痊愈，所有的曲
调也都会在春天的上
空里奏响。

二

春来了。
红红的春联贴在了
门边，长长的鞭炮挑
在了棍子上，雪白的
花馍饱满圆润的堆
满了筐子，包着硬币
也包着

祝福的饺子一个一
个，摆在母亲用秫
秸杆新编的算子上
了……

迎春的味道，浓
郁，醇厚。

肉的浓香，酒的清
香，烛火的草木香，
鞭炮的火药香，就连
老人孩子的欢笑声，
也裹了蜜糖，香甜甜
的在风中飞扬。若是
空中飘了雪花，飘了
春雨，那，春的味道
该更浓厚，更甘冽
了吧。

三

毕竟，是春天了。
风，已没了往日的
凛冽，刺骨。吹面
不寒杨柳风。柳笛，
也要在田野巷

陌吹响了。

鸟儿，欢腾起来，
在空中，在枝桠间
草地上，和着春风，
唱着新曲，恋爱，生
育。河水，一点一
点的，已在融化，调
试琴弦般，叮咚，叮
咚。暗流涌动。春潮
涌动。那些花儿草
儿，也不再做粉红的
梦了，快要醒来了。
再过几天，不，或许
就是明天，在街角
的拐角处，一朵含苞
待放的春花悄悄地
望着你，努着嘴，向
你絮叨春之圆舞曲
呢。

还有，那些蝶儿蜂
儿，那些虫儿兽儿，
也都揉着惺忪的眼
睛，从香甜的睡梦中
醒来。

让我们带着新诗，
带着美酒，带着琴
弦和祝福，到春的
广场上欢聚吧。为
心，为爱，为春
的到来。

宽容是一种爱

●王志峰

有人说，宽容是怯懦，有人说，宽容是没有个性，可我要说宽容是爱，是善待自己，也是善待别人。

其实，并不是所有的伤害都是蓄谋已久的，有时候，只要你能站在另一个角度去想，用心去理解，相信所有的伤害会因为你的宽容而减少，可有时，并非所有的宽容都能得到应有的尊重，有时候宽容甚至会助长对方的气焰，这时，我想不应该逃避，而要勇敢地面对现实。

可以说，人生最大的美德是宽容，就像大海，无论是汹涌澎湃，还是风平浪静，它都能承受；就像天空，不管是电闪雷鸣，亦或是碧空万里，它总是平静对待。最宽的是天，最阔的是海，如果我们也能如天空、像海岸那样宽容一切，相信最美的一定是心。

也许有时候用心去宽容别人的伤害，反而被伤得更深，虽然那样的宽容近乎是怯懦，是没有个性的，可只要转念一想，总有一天，你的宽容会把伤害你的人感化，那么，纵使这在别人眼中是怯懦是没有个性，我想也是值得的。因为只有那样，人才会活得轻松，过得快乐，太多的怨恨就如一座无形的大山，有一天它会把你压垮，当你发觉时，那已经太晚了，你只剩一副躯壳游荡人间，没有了爱，那太悲哀了。

也许宽容并不像友情那样真挚，也不像亲情那样温馨，更没有爱情的甜蜜与炽烈，但无论是友情亲情还是爱情，需要的都是宽容，不是吗？

没有宽容的爱不是一种真爱，宽容才是爱的真正升华。

人生百年

● 剑宇

祖父离开我已经18年了，但小时候祖父带我去牛棚喂牲口，星期天与祖父上山采药砍柴的情景还不时地浮现在我的脑海里。尤其是祖父颇具传奇色彩的一生，令我对祖父倍加敬仰。

祖父十二岁时便到绛州（今山西新绛）其舅舅家的店铺做学徒（旧称“熬相公”），后到绛州纱厂给老板跑差，此间结识了绛州地下党负责人李仰南、李永秀等人。正是在他们的影响下，祖父才带领纱厂工人闹罢工，参与反日示威游行。1936年春，红军东渡黄河，祖父带领工人暴动，后参加红军，入保安抗大学习。抗战开始，祖父奔赴山西参加平型关战役。1938年，在李仰南的推荐下，祖父奉调延安参与创办陕甘宁边区难民纺织厂。在艰苦的环境中，他与吴生秀、袁光发等人一起艰苦劳动、努力工作，短短半年就使工厂形成规模化生产。国民党军队封锁陕甘宁边区后，祖父奉命担任八路军后勤部采购科长，到山西采购边区所需的工业原料，期间还被阎锡山部队扣留了一个星期。1942年，祖父进中央党校学习，并参加了整风运动，毕业后进入延安市公安局，先后参与侦破了一批重大案件。后来胡宗南部队占领延安，祖父又带领游击队参加了蟠龙、沙家店的战斗，延安收复后，组织动员他回家乡闹革命，他欣然受命，回到家乡。建国后，已担任国家轻工部副部长的吴生秀来信邀请祖父

到北京工作，被祖父婉言谢绝。此时，祖父已经习惯了农村平淡的生活，习惯了春播秋收耕田种地，对名利做官看得很淡。

因为小时候祖父常给我讲起他在陕北参加革命的故事，所以当我在小学课本上读到“毛主席的故乡韶山”、“革命圣地延安”等课文时，总会自豪地对同学说：“我爷爷在延安时见过毛主席。”

祖父一生光明磊落。文革时期，他看不惯公社革委会主任的做派，便直面驳斥。那时，祖父“胆子很大”，除了把延安时期受到毛泽东、周恩来等领袖人物的接见当作莫大的荣耀，也不避讳曾与张国焘、高岗等问题人物的交往，还对林彪、江青等“当红人物”的下场作了准确的预言。

往事如昨。祖父传奇的人生经历在我心中播下了种子，读中学时，我就想写一部反映祖父人生的长篇小说。直到2002年，我终于开始创作长篇小说《黄河三部曲》，第一部《雁曲》于两年前出版，眼下，第二部《河啸》正在加紧创作中。我想，努力写好小说就是我对祖父最好的怀念。



静水，镜水 摄影 路福良

银色花 第六百八十四期

锦绣河津，古耿龙门，历史悠久，文脉绵亘。黄汾交汇，女媧氏抁土作人，化生母亲河畔；表里河山，矮人氏钻木取火，发祥吕梁山巅。炎黄植根，播五千年文明于斯地；尧舜肇基，赐五百里甸服泽汾川（1）。禹凿龙门，夏祖疏浚之功，于此为大；商都耿地，中宗迁邦之举（2），福祉绵延。方国林立，皮氏一枝独秀；九州沧海，冀地堪为桑田。冀、耿、韩三国归晋，三霸握春秋之枢柄；韩、赵、魏三分晋地，七雄呼战国之云烟。魏邑封疆，西秦略岸，一统中国，始置郡县。忆秦皇皮氏，新莽延平，北魏龙门，大宋河津；喜和谐盛世，撤县设市，古耿龙门，改换新颜。五千年悠久历史，可谓流长，可谓源远；数百代文明古都，堪称圣地，堪称摇篮。

赞我河津，胜景如林，风水宝地，五彩缤纷。惊禹门叠浪，吕岳重峦，汾水秋波，凤岭春妍；叹龙门天堑，五桥并架（3），空谷惊雷，飞阁流丹。卜子夏墓祠，青松披翠，彰显西河业绩；司马迁故里，黄沙盖墓，深藏千古谜团。白虎冈头，卧虎雄踞，伴守薛仁贵故居；汾河湾里，雁塔高耸，历览古龙门变迁。旧寒窑栉风沐雨，柳氏床灶犹存；白袍洞钟灵毓秀，虢将箭戟未残。名胜各具特色，庙宇别开生面。元代瑰宝，后土祠、台头庙，尽显风采；明代台榭，琉璃宫、吕仙阁，堪壮观瞻。高禖庙雄秀神奇，仰媧皇威灵，宝珠避风、沙、水害；九龙头巍峨迤逦，惟麟岛拔群，真武震黑河狂澜。四大八景（4），星罗棋布，三朝宝塔（5），镇风凌汉。更有九龙公园，景致如画，龙门广场，歌舞翩跹。眺望北城，绿树葱葱，森林公园，泉水潺潺。满园春色关不住，万千红杏出城垣。六百里锦绣汾川，真乃物华，真乃天宝；几多处青山秀水，足为胜景，足为壮观。

颂我河津，辈出贤英，人文荟萃，群星璀璨。郤缺夫妇，相敬如宾，聚德田千古美

谈，冀亭丰碑永志（6）；一代宗师，西河设教，两千年教泽长流，卜门李艳桃繁。迁生龙门，耕牧河山之阳；名冠史圣，秉笔史海文苑。一部奇书，究天人之际，通古今之变，成一家之言。满腔血泪，凝史家之绝唱，无韵之离骚，传世之宏编。六朝八宰（7），千秋景仰；三王二薛（8），世代尊瞻。大儒王通，设教龙门，贞观股肱之臣，皆出其门墙；初唐四杰，王勃居首，一篇《滕王阁序》，成千古佳篇。大唐元勋薛仁贵，一戟安社稷，三箭定天山，满门忠勇薛家将，尽将热血荐轩辕。明廷贤宰，史赞薛瑄。廉以律己，气节与声威并重；忠以报国，勤政与爱民齐肩。立文清书院，教衍长泽鸿儒里；创河东学派，理经世业得真传。王无



河津赋

●任罗乐

功（9）、王胜之之博洽，薛宰执、邵将军之果敢，李君美、赵黄如之节义，侯鹤龄、张宸极之清廉，薛季昶、畅文通之伉直，李参政、任仲暄之诚度，家珍历历可数，英俊启后承前。诚如爱国名将董其武，文韬武略，义炳云天；革命先烈邓国栋，点燃火种，烈焰燎原。谁谓人非杰，津邑尽高贤。江山代有才人出，伟业千秋薪火传。

夸我河津，舜日尧天，政善风清，市富民安。四七年翻身解放，人民当家作主；三十载改革开放，乾坤覆地翻天。民风质朴，急公好义，争强好胜，勇为人先。慷慨解囊，扶贫济困，尊师重教，敬老倡廉。乘改革春风，联产承包，农税豁免，庶民扬眉吐气；奏小康新曲，百业兴隆，经济腾飞，民企一马当先。阳

光挥洒靓丽，升华理念（10）；太兴艰苦创业，富而思源；三联儒风道骨，逆不毁志；龙门共同致富，硕果斐然；振兴骏马驰骋，与时俱进；宏达百炼成钢，流火斑斓。半壁江山，异军突起，负重任而拼搏；造福桑梓，回报社会，历艰辛而弥坚。煤海曙光，光照耿歌；铅都浩气，力克时艰。五大产业（11），砥柱商海中流；三大航母（12），高扬发展风帆。名企集群，铸就“河津现象”；英才荟萃，谱成时代宏篇。历届市委、市府，关注民生，励精图治；各级人民公仆，勤勉敬业，一往无前。构建大厦千万间，黎庶安居乐业；铺就通衢金光道，津市左右逢源。已然三晋首富，全国百强，雄图龙门三跳，鸿业四翻。落实民生指标，提升幸

福指数，弘扬时代主旋律；学习特色理论，践行三个代表，落实科学发展观。盛世春意正盎然，看三十八万英雄，扬鞭跃马战犹酣。

壮哉河津，特色鲜艳，美哉河津，前程灿烂。鲤鱼跳龙门，凝聚河津精神，蜚声久远；三晋如宾乡（13），承载河东文明，广为流传。花鼓转灯，名扬东瀛港澳；琉璃工艺，誉满京华宫观。连伯韭菜之青脆，樊村胡卜之香辣，闻名遐迩；金粟酥糖之甘甜，寺庄豆腐之白嫩，盛誉空前。更兼特色文化，争奇斗艳，文脉恒昌，气象万千。欣逢盛世，国光蔚起，天时地利人和；仰依良谋，大业中兴，政通市富民安。锦绣家园，如日中天，美好未来，宏图大展，一座现代化工贸中心城市蓬勃崛起，必将巍然屹立于百里汾川。前景辉

煌，春光激滟，赤子情思，溢涌笔端，遂寄语桑梓，翘首以盼。

春风浩荡正扬帆，世纪征程奏凯旋。

卅万英雄齐踊跃，河津一步一层天。

注释：

（1）甸服：封建王国都城郊外称甸，王畿之外称甸，千里之内叫甸服，距王城五百里，河津历唐、虞、夏皆为甸服。（2）中宗：商王祖乙，又称中宗祖乙。（3）五桥并架：龙门铁索桥、钢桁铁路桥、悬索公路桥、高层小半径引桥、双曲拱桥，五桥并架于一河之上，蔚为奇观。（4）四大八景：河津八景、龙门八景、麟岛八景、午芹八景。（5）三朝宝塔：唐代苍底汾阴塔、宋代康家庄镇风塔、清代修村射雁塔。（6）聚德田：冀国都城冀亭附近，有郤缺锄田之处称“聚德田”，明代碑铭尚存。（7）六朝八宰：春秋晋国、唐、后蜀、宋、金、明六个朝代的八位河津籍宰相：郤缺、郤克、薛讷、毋昭裔、王曙、李华、李复亨、薛瑄。（8）三王二薛：王通、王绩、王勃；薛仁贵、薛瑄。（9）王无功（即王绩，字无功），薛宰执（即薛讷），邵将军（即邵云），李参政（即李复亨）等12人，均为河津历史名人，见清光绪五年《河津县志》。（10）阳光、太兴、三联、龙门、振兴、宏达为河津六大民营企业集团。（11）五大产业：煤焦、冶金、建材、建筑、化工。（12）三大航母：山西铝厂、河津电厂、王家岭煤矿三大国有企业，被喻为拉动河津经济快速增长的三大“航空母舰”。（13）如宾乡：春秋以后“如宾乡”为河津代称。

作者简介：任罗乐，原河津市人大副主任，中国楹联学会会员、中华诗词学会会员、山西省作家协会会员、山西诗词学会理事、运城市楹联学会副会长、河津市楹联学会名誉会长、河津文化研究会副会长。

原谅三个人

人的一生至少要用宽容心原谅三个人。

你必须原谅自己。在这个世界上“人生不如意事十之八九”，没有完美，人都有犯错过和所不能及的事，也不可能得到每个人的认可。当你长久沉浸于自责之中时，人生会变得悲观，同样的错误不但不会消失，而且会在你的人生中出现得更加频繁，所以你要时常保持微笑，宽容自己。

你必须原谅你的敌人。在一个竞争激烈的现代社会里，你不知何时就会多了一个敌人。特别是当今社会工作压力越来越大，难免会有人与你想法不一样，他可能会在背后议论你、诽谤你，把你当做敌人。即使你是一个与世无争的人，可麻烦偏偏会找上你，这时你要怎么办？是让自己和敌人变得一样心胸狭隘呢，还是时时记恨着有那么一些人陷害过你。以一颗宽容之心对待吧，因为你的愤怒只会影响到自己和家人，不会影响到别人。你应当感谢你的敌人，因为那些痛苦能让你更加珍惜人生的美丽，会让你更清楚你想要的幸福是什么。

你还要原谅你的朋友。因为在你寻找快乐的途中，可能越是亲密的朋友，对你的伤害越大，可朋友对你的伤害很可能是无意的，或许是嫉妒之心激起的一时冲动。所以你要原谅朋友，因为他们曾经给过你帮助和快乐。

认真书写人生

报载：美国百岁退休教师哈丽雅特·埃姆斯，在病榻上获得了盼望已久的学位，第二天，老人就无遗憾地离开了人世。看到这条新闻，我们首先为老人在离世前圆了自己的梦而高兴；其次，我们也为那些“成人之美”的人叫好。如果没有他们，百岁老人就不可能圆自己盼望一生的梦。

法国作家维尼说：“什么是伟大的一生？少年时的志愿在寿终前得以实现就是伟大的一生。”埃姆斯是平凡的，因为种种原因，她一生都在做小学教师。她把这项工作做得很好，是一个慈爱和能干的老师。但是，她又是伟大的，因为在她的心里还有一个志愿，那就是拿到大学的教育学学士学位。为了这，她在教学之余，坚持学习大学课程。这种努力，一直坚持到她退休，视力下降为止。因为她的努力，所以，在她寿终之前，这位百岁老人得到了她一辈子为之努力的教育学学士学位证书。

比利时剧作家梅特林克说：“人生像一张洁白的纸，全凭人生之笔去描绘。玩弄纸笔者，白纸上只能涂成一摊胡乱的墨迹；认真书写者，白纸上才会留下一篇优美的文章。”埃姆斯是人间千千万万普通人中的一个，她没有显赫的身世，没有豪车豪宅，没有亿万身价。在一般人看来，她就是一个普普通通的小学老师。可是，埃姆斯是一个“认真书写者”，她用自己的不懈追求，在人生的“白纸”上，“留下了一篇优美的文章”，为普通的生命谱写了一曲令人心动的赞歌。