

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1189 期

2010 年 4 月 16 日
星期五
农历庚寅年三月初三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

全国有色行业资源
综合利用现场交流大会

2010 年 4 月 22 日

倒计时 6 天

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

企业党委中心组组织“转观念 抓改革 调结构 促发展”主题实践活动首次集中学习

本报讯(记者 曹小刚)4月14日,山西铝厂党委中心组组织学习,就胡锦涛总书记在全党深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话、熊维平总经理在中铝公司“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动动员大会上的讲话以及中铝公司开展主题实践活动的实施方案进行了认真学习和讨论发言。山西铝厂党委书记郭顺喜主持学习,马达卡、吴茂森、郭万里、卫栋庭、张占明、王

天庆等领导参加了学习。

在学习讨论中,大家认为,胡锦涛总书记的讲话对全党开展深入学习实践科学发展观活动作了系统总结,“五个启示”和“四个要求”对于企业今后的发展有着重大的现实意义和指导作用;熊维平总经理提出要实现“三个突破”、树立“八种理念”、提升“四种能力”的具体要求,是中铝公司深入学习实践科学发展观的延续和深化,必将对中铝公司实施

全方位深度结构调整,实现科学发展新跨越产生深远影响。

就开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,郭顺喜强调,必须按照熊维平总经理的讲话和中铝公司主题实践活动方案提出的要求,认真开展好企业“三个阶段八个环节”的主题实践活动。他还就主题实践活动学习阶段企业党委中心组的学习提出了具体要求。

本报讯 4月13日,山西分公司总经理马达卡在分公司二楼会议室主持召开总经理办公会。分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆,总经理助理师安民、张立强、郭庆山以及各单位党政负责人,部门负责人参加了会议。

会上对4月8日中铝公司召开的“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动动员大会上熊维平的讲话要点进行了再次传达学习。

结合熊维平在分析中铝公司应对金融危机过程中存在的不足和差距时提出的两个“为什么”和深层次原因的剖析,会议要求分公司各级领导干部要进一步学习领会熊维平的讲话要点,并就“2009年金融危机对铝工业的冲击为什么那么大?是什么原因?该怎么办?”等相关问题进行深刻思考,并认真写出心得体会。

马达卡强调,企业在深化管理改革创新,实施全方位深度结构调整过程中,企业中层领导干部思想观念有了新的转变,工作责任心明显增强,各项管理工作得到有效加强,企业管理改革收到了良好效果。他要求各级领导干部要进一步解放思想,转变观念,以“深化改革增活力,调整结构促发展”为核心目标,突出体现“解放思想无穷尽、改革创新无止境、科学发展上水平”,在实际工作中实现“三个突破”,树立“八种理念”,提升“四种能力”,促进企业管理改革创新和结构调整的有效推进。

会上还对2009年分公司员工技术创新能力积分排名结果等有关工作进行了情况说明。

山西分公司召开总经理办公会

(柴玲 邓学静)

中煤集团、山西省卫生厅领导看望慰问获救工友和医护人员

本报讯 4月9日,中煤集团总经理王安一行在中铝山西企业领导马达卡、吴茂森等的陪同下,到山西铝厂职工医院看望慰问正在接受治疗的获救工友。

王安亲切地与病床上的工人师傅握手,并向他们赠送了鲜花。王安对工人师傅遇险后表现出来的英勇、顽强的自救精神和能力表示了由衷的赞扬,他说:“你们在井下组织了科学有序的自救,为我们井上的成功施救创造了有利的条件。”他希望获救的工人师傅安心休养,积极配合治疗,并祝愿他们早日康复出院。

在医生办公室,王安听取了医疗专家及中铝山西企业领导对目前获救人员

治疗情况及身体恢复情况的汇报。王安指出,从目前工友身体的恢复情况可以看出,所有的医疗救助人员付出了巨大的努力,他再次向所有医护人员表示由衷的感谢,并感谢中铝公司作为中央企业所给予救援工作的大力支持。并希望山西铝厂职工医院在医疗专家的指导下继续努力,确保获救人员早日康复出院。

4月10日至11日,山西省卫生厅长高国顺与卫生部医疗专家组成员两次到山西铝厂职工医院看望慰问王家岭煤矿透水事故获救人员和参与救护的医护人员,并与他们合影留念。

在普外科医生办公室,高国顺厅长

详细了解获救人员目前的身体状况,仔细听取治疗情况的汇报,对获救人员稳定的生命体征和医院采取的得力措施表示满意。

高国顺厅长与卫生厅李宗浩教授一一看望了获救人员,每到一处,高国顺都关切地询问他们目前的身体状况,向他们表示亲切的问候,在看望获救人员的过程中,高厅长和李教授的双手始终与矿工兄弟的手紧紧握在一起。随后,根据专家组分析评估结果和建议,对于病情较重且符合转运条件的3名获救矿工,指挥部做出了转送太原治疗的决定。

(柴玲 管译强 范军枝)

晋铝华丽·神奇的房子

山西铝厂开发推广轻型钢结构ASA镶嵌式集成节能抗震建筑记略

华丽是山西铝厂资源综合利用基地上一所公司的名字,全名是山西晋铝华丽建筑科技开发有限公司。他们开发的轻型钢结构ASA镶嵌式集成节能抗震建筑被誉为“神奇的房子”。在晋铝华丽的办公场所,一座作为样板房的“神奇的房子”会首先以它华丽的外观夺人眼目。它在迎来送往了接踵而来的考察调研者之后,目前已经逐渐打开市场,以各种良好的性能赢得了赞誉和青睐。

住宅工业化——“组装”的房子

首先,这所房子的神奇之处是它的建造方式。不再是一块砖一块瓦地垒上去。而是在车间将板材加工就绪,搬到现场,以“组装”的方式建房子。

这种镶嵌式集成的造房子方式是符合工业化住宅发展趋势的。住宅工业化就是住宅的主要构成部分(承重的墙体、梁、柱、楼板以及楼梯)均在工厂生产,根据施工需要,最后到工地对这些构件进行搭建组装。这种方式已成为发达国家住宅建设的主流技术,新加坡、日本等国住宅建筑中预制构件率均达到了85%。

住宅工业化改变的是一种生产方式,是以先进的、集中的、大工业生产方式代替落后的、分散的、手工业生产方式来建造住宅,将住宅产业由传统的劳动密集型转变为科技密集型。住宅工业化的终端产品是工业化住宅。工业化住宅就是在工厂中将建筑的所有组成部分生产加工好,在施工现场进行装配即可。这样,工业化不仅保证了住宅的各项品质,还避免了现场湿作业施工所产生的安全、能耗与排放、环境等问题。

由于板材多是现成的,只要搬到现场“组装”就可以,这种房子施工速度比传统施工工效提高6-8倍。

从2008年投产到现在山西晋铝华丽建筑科技开发有限公司现已形成年产板材60万平方米和年产建筑面

积20万平方米节能房屋构件生产规模。从每一块板材的生产到房子的“安装建造”,晋铝华丽以良好的产品质量和服务逐渐开拓市场,赢得信誉。

(下转第二版)

喜迎全国有色行业资源综合利用现场交流大会

4月22日,全国有色行业资源综合利用现场交流大会将在山西铝厂隆重召开。这是山西铝厂自建厂以来规格最高的盛会。开好这次大会,是一项重要的政治使命,不仅是对山西铝厂转型发展、科学发展的一次检阅、推动和促进,更重要的是对提升企业形象、推动企业发展具有十分重要的意义。我们必须在思想上高度重视,在认识上高度统一,打好会议筹备这场攻坚战,以饱满的热情、扎实的行动和一流的服务,迎接会议的胜利召开。

要统一思想、提高认识,增强筹备工作的紧迫感、使命感和责任感。“有朋自远方来,不亦乐乎?”这次大会,国家部委和省、市的相关领导,

中国有色金属工业集团公司和中国资源综合利用协会领导,以及全国有色行业的各界朋友们将齐聚晋铝,这是我们企业的荣耀,也是企业高举科学发展大旗,决策致胜的结果,更是企业全体干部职工艰辛努力的结果。我们必须增强政治意识、大局意识和责任意识,要齐心协力发挥集体的智慧,提前动手把工作做在前面,共同完成会议筹备的各项工作,把此次会议办成既具有强烈时代感,又具有企业特色的盛会。

要集中精力、扎实工作,以饱满的热情做好会议筹备工作。会议筹备是一项特殊的任务,时间紧、任务重、要求高、标准高,必须集中精力去完成好这项任务。一是要坚持统筹协调、步调一致。会议筹备各小组要按照领导组的总体安排和

进度要求,坚决做到工作职责到位、工作措施到位、工作落实到位,形成上下联动、齐抓共管的整体合力,抓好筹备工作的衔接和配合。二是要明确工作重点、把握细节。“细节决定成败”!对照筹备工作的各项标准,会议筹备小组负责人在每个环节、每个节点上要亲自部署、亲自推进、亲自检查,针对目前存在的问题,要逐项过滤、逐项解决,真正做到一丝不苟,精益求精。三是要落实责任、强化督查。要确保高标准、高质量地做好各项筹备工作,筹备组以及各部门、各单位必须要按照领导组的统一部署,高度重视结果,特别注重实效,严格责任追究制,谁出问题谁负责,确保各项措施落实到位。

提高认识 认真组织 精心筹备 喜迎盛会

——迎接全国有色行业资源综合利用现场交流大会系列评论之二

本报评论员 芦莲莲

要广泛宣传,全面动员,以一流的服务和良好的状态投入会议筹备工作。作为本次大会的具体承办方,我们要在会议的各项工作中展现企业的良好形象,展现职工的精神风貌。各部门、各单位要广泛宣传,动员广大干部职工在会展、会务、宣传、接待、业务洽谈、安全保卫、医疗卫生、后勤保障等各项工作中,以良好的精神状态、良好的服务态度,为与会的各位领导和来宾留下美好的印象。要制定系统的宣传策划方案,充分展现我们在低碳经济、资源综合利用等方面的成功经验和先进技术,宣传我们资源综合利用产业示范基地的优势和特色,为山西铝厂在新的起点上实现新的发展争取更有力的政策支持,创造良好的市场环境。

精益管理求发展 以人为本创一流

——石灰石矿创新管理开创生产经营新局面

● 石头

2010年,石灰石矿面对剥离、供矿产量剧增、成本压力加大、设备更新滞后、矿山改革快速推进的新形势,在管理思想上导入现代企业制度,不断拓展“精益管理求发展、以人为本创一流”的内涵,深化内部改革,大力推行整体创新工程,从而实现了合理配置和充分利用各种资源,一季度生产经营取得的良好成绩。

机制创新增强矿山活力。“聚沙百炼成金,聚人心得助无尽”,矿长曹建国、书记吴庆刚与班子成员非常注重职工潜能的发挥,积极推行三项制度改革,优化内部机制。在分配制度上,突出向科技岗位和有突出贡献岗位倾斜;在用工制度上,强化岗位管理,注重退出机制的建立,以增强职工的危机感和责任感,如实行竞聘上岗、末位淘汰、等级变换和待遇相宜的激励政策相结合的用工机制;在干部人事政策上,建立了责、权、利一致和管事与用人紧密结合又合理制约的动态机制,保证干部管理的科学性和有效性,如实行聘任制为主要形式,以绩效制为目标的科级干部考核管理办法。

管理创新提升综合能力。一是以成本管理为核心,不断降低生产成本,明确树立以财务管理为龙头的观念,健全成本费用管理制度,科学合理的确定各种原材料、能源消耗定额,加强计量统计,夯实成本核算的基础工作。二是加强设备

管理。以计算机信息系统管理为平台,建立“以点检制为核心的设备管理”模式,加强设备管理的绩效考核,不断提高设备的台时产能。同时健全技术监督网络,加强技术监督,明确专职责任人,做到超前管理、超前控制,使设备的运行状况大大改善,生产综合能力得到了大幅提高。三是在技术改进方面,针对生产工作中的难点、热点,通过工程技术人员、技术工人、管理人员的三结合,积极开展合理化建议、技术攻关、技术比武为主要内容的职工创新活动,着力解决实际问题,效果明显。

文化创新塑造新形象。根据分公司管理改革新目标、新要求,石矿党委以科学发展观为指导,深入开展“三讲三树”和“三创两保一促”等主题活动,大力弘扬“励精图治、创新求强”的企业精神,深入开展企业文化精神、机构改革等大讨论,引导职工把自己的个性与价值观融入到分公司的改革与发展和企业文化创新中,深化“精益管理求发展、以人为本创一流”的企业文化理念体系,从而逐步把矿山文化培育成为一种强大的自觉力量和习惯行动。

贯彻落实“双代会”、党建会精神

本报讯 山西森第环保建材有限公司生产的森第地板是真正零甲醛、不怕水、不怕火的环保健康地板。而且公司自生产销售以来,有几十家代理商代理,在市场已占有一席之地。同时,公司有着良好的信誉,社会形象进一步提升,对拉动企业的经济效益,对百姓健康环保生活产生一定的影响,对建材行业在资源综合利用方面有着极好的示范作用。鉴于此,近日,“中国市场品牌战略管理联合会”和“中国质量管理中心”联合授予森第公司及森第地板为“质量、服务、信誉AAA级企业”、“中国地板行业十大影响力品牌”、“中国驰名商标”荣誉称号。(李彦芳)

森第地板获多项荣誉

技术中心清查固定资产

本报讯 近日,技术中心对本单位的固定资产状态进行全面清查。此次清查采取以物对账、以账找物,逐一清查、核实每项资产状态(在用、闲置、待报废),并根据生产运行部、项目管理部、技术中心提供的资料,清查核实技术开发与更新改造项目中所涉及的固定资产状态变化情况。

本次清查结果作为分公司对三年内固定资产管理及报废、闲置申报的主要依据之一。(技术中心)



近日,热电厂对2号主变进行计划性检修。此次检修的项目有:绝缘子更换、清洗,瓷瓶套管清洗,开关检查、润滑、传动、试验,过电压保护器试验等20余项,参战人员克服高空作业、空间狭小等不利因素,连续作业,经过10余小时的紧张奋战,顺利完成了全部项目,为电气生产系统的安全稳定运行提供了强有力的保障。图为检修作业现场。摄影报道 张梅

检修分厂完成回转窑检修任务

本报讯 4月14日,检修分厂承担的氧化铝6号回转窑检修任务全部完成,交付生产,为氧化铝组织高产创造了有利条件。

本次检修主要任务包括回转窑和冷却机部分内衬的更换、机械系统检修、电收尘常规检修以及煤磨等辅机检修。分厂本着精修提高设备运转率的理念,制定了详细的施工方案和网络,精心组织各专业施工单位,合理利用空间和时间,科学组织施工追求检修高效率。承担任务的炉修、检修、修造车间等单位,克服天气寒冷等困难,严格按照施工计划和工序组织施工。施工人员认真执行安全质量体系,加强检查、监督,确保每道工序的检修质量,提前对排烟机等辅机进行试车运转,努力为氧化铝提供设备保障。目前6号回转窑进入稳定高产。图为检修分厂员工精心处理煤磨出口内衬。

(张安洋)

生活服务中心开展安全专项检查

本报讯 4月13日,生活服务中心对所属各单位展开安全大检查。检查内容包括民用煤气车间煤气储气柜、居民区车棚、职工食堂、生产维修班组等安全重点部位。在检查中,检查组详细了解基层各单位的安全防范措施、安全记录等按要自查整改落实现状,安全用电、用气、用水与消防设施的维护保养状况以及岗位人员对安规掌握,灭火器使用的熟练情况。检查中共发现问题30余处,其中现场立即整改8处,其余问题通过面对面指出形式,要求问题责任人限期做出整改。(王中生)

(上接第一版)

抗震——安全的房子

地震!各地不断传来的震讯令人惶恐。房子的安全性能成为关乎性命的头等大事。1976年唐山大地震,面对震后的瓦砾残垣,人们痛感传统的砖混结构在面临地震时的脆弱。2008年汶川大地震,同样是砖混结构的厂房塌掉了,而钢结构的厂房基本完好无损,这些都说明结构和材料决定了房屋的抗震程度。

提供安全的防震功能已经成为房屋市场和消费者的迫切需求。晋铝华丽ASA系列节能板材和轻型钢结构ASA板镶嵌式集成节能抗震建筑体系可防八级以上地震,从安全性的角度,这样的房子已经成为学校、医院等公共场所的首选。

“搬进新教学楼后,再也不用在危楼里提心吊胆地上课了!”去年冬天,吕梁山上下化乡陈家岭小学广大师生幸福地搬进了安全的教学楼里。该教学楼采用晋铝华丽生产的轻型钢结构ASA镶嵌式集成节能抗震建筑体系,共两层,建筑面积达700平方米,具有节能、抗震、防火、隔音、环保等特点,可抗八度以上地震。由于下化乡地下煤炭资源丰富,多年的开采使其地下结构趋于复杂,原有的三层教学楼就因地下煤层的开挖发生倾斜而成危楼。新教学楼采用轻型钢结构ASA镶嵌式集成节能抗震建筑体系,弥补了煤炭开采区的地质缺陷,做到安全可靠,受到当地村民、下化乡政府、河津市教育局的一致好评。

用晋铝华丽ASA系列节能板材和轻型钢结构ASA板镶嵌式集成节能抗震建筑建造的山西夏县南卫小学教学楼落成了,用该建筑体系建造的远在宁夏的湖畔小学落成了……新型的、安全的建筑体系,首先成为孩子们的福祉。四川地震灾区的援建房,北京平谷区的新农村建设,海南、泰国、日本、俄罗斯、美国,晋铝华丽的板材和“神奇的房子”遍布各地。

节能环保——绿色的房子

晋铝华丽建筑体系的“神奇”又体现在以其节能环保的性能,成为人们向往的“绿色的房子”。

围护板材所用原材料无毒无害,板材生产过程中无三废,在施工安装过程中采用干法作业无污染,

拆迁后无建筑垃圾。拆迁后的旧ASA板粉碎后依然可重新使用,生产新的ASA板材,符合循环经济发展要求。该“建筑体系”从建材生产、板材安装、房屋使用全过程对环境无污染,属绿色环保建材、建筑体系。

与传统钢结构相比,可节省钢材30%-40%,施工便捷,成本低廉,节省建筑造价达10%-15%;由于该建筑的墙板较薄,比之传统的建筑,实用面积增加15%。建筑商和房屋使用者会算这样一笔账:“如果建造建筑面积为100平方米的房子,其实用面积就可以增加15平米。”如此以来,有效增加实用面积,就可以间接节省土地,成为该建筑体系节能环保的又一亮点。保温隔热,隔声环保,居住的舒适性更使得该建筑体系成为人们理想的住宅典范。

运城关公别墅区是运城东晟集团开发的高档别墅区,位于运城空港南区3400亩的森林公园中,计划占地500亩,建设高档别墅399幢,所有别墅均采用晋铝华丽节能抗震建筑,一幢幢设计合理、风格新颖的别墅点缀在森林公园的青山绿水间,满足着都市人群对“人与自然和谐相处、实现理想人居环境”的要求,成为森林公园风景中的风景。

优质——值得信赖的房子

晋铝华丽更以优质的产品赢得消费者的信赖:复合保温外墙板、复合保温屋面板、轻质隔墙板、轻质楼板等ASA系列板材和轻型钢结构ASA板镶嵌式集成节能抗震建筑体系各项指标均通过国家建筑质量监督检验测试中心、国家化学建筑材料测试中心、山西省建筑工程产品质量监督检验站检验,符合行业技术要求;符合国家《民用建筑节能管理规定》及建设部组织制定的《夏热冬冷地区居住建筑节能设计标准》。该系列产品获3项国家发明专利、7项实用新型专利,被国家科技部、中国房地产及住宅研究会列为“国家火炬计划项目”、“节能省地型绿色建筑与建材示范项目”;被住房和城乡建设部、国家质检中心、全国高科技建筑建材委员会和名优品牌推广专业委员会、中国高科技企业发展评价中心等部门联合评为“国家小城镇建设先进适用技术与产品”、“高新技术产品”、“国家康居工程选用部品与产品”、“中国工程建设重点推广应用产品”。

安全工作的好坏直接影响到企业的生产经营效益,要常抓不懈。作为基层安全员,在抓安全工作的同时,还应不断加强业务方面的学习,积累安全管理经验,使安全工作迈上新台阶。我认为,安全员在日常工作中要做到“五个观察”。

每天注意观察职工的精神面貌。有些职工可能会由于家庭琐事等原因,造成注意力分散,精神状态不佳,从而难免会带着不良情绪作业,这种情绪往往是事故隐患的根源。安全员发现后,要及时找其谈心,尽量做到使员工情绪平稳、集中精力去工作,从思想源头上杜绝安全事故的发生。

每天注意观察职工的劳保穿戴情况。安全员应该到各个作业点或作业现场,仔细检查操作人员的劳保穿戴情况,若发现有未按规定穿戴的要及时予以纠正,不能含糊了事。从细节处抓好安全,防患于未然。

每天注意观察设备的运行状况。安全员在每天工作前,对辖区设备的运行状况要提前了解,并督促操作人员及时完成点检作业,发现有隐患问题要及时联系

检修人员排除隐患。要时刻保证生产环节没有安全隐患。

每天观察工作现场标准。每天,安全员要到各作业现场进行查看巡视,作业标准低,秩序就乱,会导致作业也乱,作业乱,就是安全隐患的存在之源。安全员要及时根据要求理顺作业秩序,指导标准化操作,杜绝操作隐患的存在。

每天观察员工下班前情绪。每天下班前,安全员要到现场转一转,看一看,观察岗位人员在一天的工作结束后,是否存在急躁情绪,对物品、工用具是否按规定要求摆放,以便为下一个工作日的工作开展创造良好的条件。

搞好安全工作,虽然不是一两个人就能做好的事情,但是安全员作为专职督查安全的人员,要充分地发挥自身的作用,并在此基础上,积极影响和引导周围的职工切实增强安全意识和自我保护的能力。

「五个观察」保安全

张源



管理茶座

检修分厂 深入开展党风和反腐倡廉教育

本报讯 4月14日,检修分厂以各党支部为单位开展加强党风和反腐倡廉宣传教育活动。

这是继3月29日学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》后,分厂进一步深入开展加强党风和反腐倡廉宣传教育活动。活动要求党员干部必须

认真研读《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,深刻领会熊维平总经理在中铝公司学习贯彻廉洁从业规定电视电话会议上的重要讲话精神。在深刻理解精神实质和各项禁止性规定基础上,严格规范自身行为,坚持廉洁从业,强化党风廉政建设。多年来,检修分厂坚持把加强党风和反腐倡廉宣传教育,作为党员先进性教育和落实科学发展观的重要组成部分常抓不懈。(张安泽)

第一氧化铝厂蒸发车间 “八要”细化基础管理工作

本报讯 近日,为了提升车间整体管理水平,进一步细化基础管理工作,第一氧化铝厂蒸发车间从“八项要求”入手狠抓基础管理工作。

车间要求全体员工:操作室物品定置摆放要整齐有序、班前会要准时规范、岗位记录要整洁工整、文明用语要常挂嘴边、现场安全工作要时刻抓好、现场卫生要做到干净整洁、技术指标控制要做到精心认真、设备点检要做到及时迅速。通过开展此次活动,在全体员工中形成了比、超、赶的良好工作氛围。(杜国荣)

内向的孩子也渴望关注

谢欣荣

现在的孩子大多活泼开朗,喜欢与人沟通。在朝霞幼儿蒙氏班里有15名孩子与我朝夕相处,他们各个惹人喜爱,有的孩子聪明、调皮,虽常常做一些出格的事,但能知错就改,这些小机灵鬼也少不了我的关爱。但也有个别性格内向,比如小雨。小雨平时不善于与同伴、老师交流。在一次户外活动时,小雨却怯生生地走到我身旁,小心翼翼地拉拉我的衣角,伴着一丝犹豫,轻声说:“谢老师,你能抱抱我吗?”她的这句话和说话时的神态使我受到极大震动,我立刻意识到自己工作中的疏忽。怀着深深的歉意,我慢慢地蹲下身子,紧紧地抱住了小雨。她笑了,我第一次发现她的笑是那样的甜,她的神情是那样的满足。

有人说,老师的爱是含有友情又高于友情,含有父母般的慈爱又高于这种慈爱的爱。是啊,班里的每个孩子无论是聪明的、漂亮的,还是调皮的、内向的,他们都渴望得到爱,他们也应该得到爱。从这以后,我的爱不再是某些孩子的专利,那些不善言辞的小家伙更是我关注的目标。他们进步时,我会亲亲他们的小脸;他们成功时,我会及时传递我的鼓励,使各种不同性格的孩子都在原有基础上实现一次又一次的飞跃。



近日,生活服务中心对各辖区“树挂”进行清理,有效清除视觉污染,以实际行动迎接即将召开的全国有色金属行业资源综合利用现场交流大会和中国有色金属工业集团三届一次常委会。图为叠翠南小区管委会人员正在摘除“树挂”。摄影报道 薛红云

在孩子的教育方面,《习惯决定孩子的命运》这篇文章给了身为母的我莫大的启示,告诫我们这些“教育者”应该有正确的教育方法和习惯。

当今,面对竞争越来越激烈的社会,人们对孩子学习的重视程度也迅速提升,在面临“望子成龙,望女成凤”的压力下,孩子失去了身心的健康,从而有了“王希同学事件”的发生。面对这血的教训,家长们真的应该好好的思考了,孩子应该接受怎样更“优秀”的教育,更“人格”的教育。习惯决定孩子的命运,这不仅要求培养孩子的好习惯,也要求培养孩子家长的良好习惯。孩子的成长需要家长的教育和指引,即给孩子创造一个能养成好习惯的氛围。例如,现在的孩子大多数是独生子女,在父母及长辈的精心呵护下,一些孩子

养成了贪玩、贪吃、贪图享受却不愿付出、不懂关心、做事没有责任心等坏习惯。很多孩子在集体活动中缺乏协作、谦让、宽容、关爱等品质,行为习惯比较差。

要注重培养孩子的好习惯

——读《习惯决定孩子的命运》有感

解芙蓉

如何改掉孩子的不良习惯,家长们要认识到:只有好习惯,才能培养出好孩子。让孩子学会等待,明白任何东西的来之不易。学会等待、学会自我的克制,对孩子的成长非常重要。又如,家长对孩子的批评教育,别看电视了,别玩游戏了,赶紧写作业,不然考不上大学...等等。这种话说一两遍,还可以使孩子产生危机感,可说多了,就没有效果,反而变成了噪音。这也是家长们的教育习惯方

法没有养成,当我们用好的习惯去教育孩子的时候,也是培养孩子养成好习惯的时候。

在文章中,我一直在被孙云晓老师的教育方法感动着。是啊,孩子需要在安静的环境中,在老师家长的鼓励中,在良好的氛围中,才能走向成功。而不是在“勤奋、求实、创新”等等字眼下成功的。只要他能将一件事认真的做到底,那么他就是有了好的习惯和好的毅力。习惯的养成是一个长期的、反复的、不断强化的过程,要抓住关键时期从点滴做起,家长和学校共同配合对学生进行行为训练,只有长期、反复、不断的强化,加深烙印,从而促进学生从小养成良好的心理品质和行为规范。习惯成自然,使其受益终身。习惯决定孩子的命运,习惯是家长的教育方法的体现,养成良好的习惯,才能让孩子在今后的人生道路上扬帆起航,希望大家都能来努力吧!

各单位踊跃捐款支援西南抗旱

爱心捐助 汇聚力量

本报讯 面对我国西南地区遭遇持续特大旱灾给当地群众生产生活带来巨大影响,近日,中铝山西企业各单位积极响应厂团委号召,广泛开展了“捐一瓶水、献一份爱——我为灾区乡亲送瓶水”活动。

第二氧化铝厂领导大力支持,广大团员积极响应,许多员工主动加入到活动中,为灾区人民献上自己的爱心。活动开展不到两天,该厂员工捐款达2196元,为缓解灾区群众饮用水困难献出了爱心。

技术中心全体干部员工积极参与活动,仅一天时间,中心员工就捐出了近千元。大家纷纷表示:一方有难,八方支援,希望通过自己的努力,让灾区的每位乡亲都有水喝,每个孩子都能喝上干净的饮用水。

生活服务中心团委组织青年党团员,充分发扬一方有难,八方支援,患难相恤,守望相助的中华传统美德,积极捐助为灾区献爱心。截至4月2日,共收到青年党团员捐款近600元。

4月1日,检修分厂、安装公司领导、各科室、基层单位负责人带头参与,员工积极行动,纷纷为西南旱区献爱心。截止当天下午,共有383人参与捐款,共为灾区捐款4606元。(本报综合报道)

技术中心综合党支部 开展“党员责任区”活动

本报讯 近日,技术中心综合党支部围绕科技创新、服务氧化铝大生产任务和结构调整管理改革目标要求,结合本支部工作性质,在全体党员中开展了“党员责任区”活动。该活动根据工艺、测定、物理、化学四室的业务不同划分了四个责任区,分别确定了责任人、责任目标和考核要求,促进了党支部及党员作用发挥和科技工作的有机结合。此项活动的开展,充分调动了支部党员的积极性,促进了中心科研工作的顺利开展,为分公司降本增效注入技术支撑提供了有力的保证。(技术中心)

第二章 实施与监督

第九条 各级党委(党组)负责本准则的贯彻实施。主要负责同志要以身作则,模范遵守本准则,同时抓好本地区本部门本单位的贯彻实施。

党的纪律检查机关协助同级党委(党组)抓好本准则的落实,并负责对实施情况进行监督检查。

第十条 各级党委(党组)要加强对党员领导干部廉洁从政方面的教育,将本准则列为党员领导干部教育培训的重要内容。

第十一条 各级党委(党组)要认真落实党内监督的各项制度,通过贯彻实施民主生活会、重要情况通报和报告、巡视、谈话和诫勉、述职述廉、报告个人有关事项以及考察考核等监督制度,加强对党员领导干部执行本准则情况的监督检查。

党员领导干部参加民主生活会和述职述廉,要对照本准则进行检查,认真开展批评和自我批评。

党员领导干部应当向党组织如实报告个人有关事项,自觉接受监督。

中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则

第十二条 党员领导干部组织实施和执行本准则的情况,应列入党风廉政建设责任制和干部考核的重要内容,考核结果作为对其任免、奖惩的重要依据。

第十三条 党员领导干部违反本准则的,依照有关规定给予批评教育、组织处理或者纪律处分,涉嫌违法犯罪的,依法追究其法律责任。

第十四条 贯彻实施本准则,要坚持党内监督与党外监督相结合,发挥民主党派、人民团体、人民群众和新闻舆论的监督作用。

第三章 附则

第十五条 本准则适用于党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关中县(处)级以上党员领导干部;人民团体、事业单位中相当于县(处)级以上党员领导干部。

国有和国有控股企业(含国有和国有控股金融企业)及其分支机构领导人员中的党员;县(市、区、旗)直属机关、审判机关、检察机关的科级党员负责人,乡镇(街道)党员负责人,基层站所的党员负责人参照执行本准则。

第十六条 各省、自治区、直辖市党委,新疆生产建设兵团党委,中央直属机关工委、中央国家机关工委,国务院国有资产监督管理委员会党委,中国银行业监督管理委员会、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会党委,可以依据本准则,结合各自工作的实际情况,制定具体规定,报中共中央纪律检查委员会备案。

中央军委可以根据本准则,结合中国人民解放军和中国人民武装警察部队的实际情况,制定具体规定。

第十七条 本准则由中共中央纪律检查委员会负责解释。

第十八条 本准则自发布之日起施行。1997年3月发布的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》同时废止。

(全文完)

运城市第一期职工大病医疗互助工程 知识问答

编者按：运城市职工大病医疗互助工程，是群众性的医疗互助互济活动，旨在通过发扬工人阶级团结互助的优良传统，促进多层次的职工医疗保障体系的建立健全，减轻职工因患大病造成的经济负担，进一步协助政府解决职工因病致贫、因病返贫的问题，提高职工医疗保障水平。

根据运城市总工会《关于开展职工大病医疗互助工程的实施方案》要求，厂工会决定在中铝山西企业职工中组织实施职工大病医疗互助工程。《勤旅》报特专版刊登运城市职工大病医疗互助工程知识问答，以便帮助职工更全面地了解职工大病医疗互助工程的具体内容。

一、实施职工大病医疗互助工程的目的是什么？

开展职工大病医疗互助工程，目的是为了发扬工人阶级团结友爱、互助互济的光荣传统，通过职工之间的互相帮助，“聚小钱、办大事”，实现“无病我帮人、有病人帮我”，从而解决职工因患大病导致生活水平下降或因病致贫的问题，使广大职工的医疗保障水平从整体上得到提高。

二、职工大病医疗互助工程的特点(也就是原则)是什么？

一是群众性。大病医疗互助是建立在职工群众自愿参加、广泛参与的基础上；二是互助性。倡导“我为人人、人人有我”的社会主义新风尚，体现“互助”的特点；三是公益性。职工大病医疗互助不以盈利为目的，坚持职工自愿参加，权利与义务相结合，从实际出发，量力而行，最大程度地惠及患病职工的原则。

三、职工大病医疗互助工程与商业保险有什么区别？

职工大病医疗互助工程与商业保险有本质的区别：

第一，职工大病医疗互助不以盈利为目的；第二，职工大病医疗互助体现以人为本的原则，申请加入前不需要进行体检；第三，对无缴费能力的进了困难职工档案的职工，本单位工会可以从工会经费或申请行政给予一定补贴。

四、职工大病医疗互助工程与城镇职工基本医疗保险是什么关系？

职工大病医疗互助工程是对城镇职工基本医疗保险制度的巩固、补充，是在劳动和社会保障部门基本医疗保险基础上的延伸。大病医疗互助补助与大病医疗保险赔付不冲突，二者都是以基本医保为基础，是平行关系。享受了大病医保赔付的职工，仍然可以享受大病医疗互助补助。

五、参加职工大病医疗互助工程的范围和条件是什么？

凡运城市辖区内的机关、企业、事业单位和社会团体的在册职工，以及签订一年以上劳动合同或形成一年以上事实劳动关系的进城务工人员（男性60周岁以下，女性55周岁以下），不论身份，本人自愿，按规定缴纳互助金，均可在单位工会的统一组织下，团体参加大病医疗互助。

市职工大病医疗互助中心(以下简称互

助中心)不接受个人的大病医疗互助申请。

在册职工是指与本单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)和人事关系的职工。

六、职工大病医疗互助缴费标准和互助期限是怎样规定的？

职工大病医疗互助的每个互助期限为一年，参加的职工必须按期缴纳互助金，互助金每期缴费一次，一次性收取，一经缴纳，不再退还。首期缴费标准为每人50元。首期互助起止时间为2010年4月1日至2011年3月31日。第二个互助期及以后的各个互助期的缴费时间为当年的1月1日至3月底。启动期的起止时间为当年的4月1日零时起到次年的3月31日24时止。逾期不缴费的视为自动放弃。缴费标准如有调整，按调整后的规定执行。

七、参加职工大病医疗互助需要提供的材料是什么？

(一)单位工会团体参加职工大病医疗互助时，必须提供以下材料：

1、能够真实反映本单位现有在册职工人数的有关报表或其复印件(首期人数以2009年12月30日人数为准)；

2、填写完整的《运城市职工大病医疗互助工程团体申请表》，并加盖本单位工会印章；

3、参加大病医疗互助职工名单的电子档案和两份打印名册(名册内容：序号、姓名、性别、年龄、身份证号码等)，电子档案和名册均以EXCEL格式制作。

(二)职工个人申请参加职工大病医疗互助工程时，应向所在单位工会报名登记，按规定缴纳互助金，同时提供以下材料：

1、本人身份证复印件；

2、参加了运城市基本医保的职工还需提供本人《运城市城镇职工医疗保险证》。

八、职工大病医疗互助金的来源有哪些？

1、职工个人缴纳的互助金；

2、政府、行政和工会补助金；

3、社会各界的捐赠和资助；

4、互助金利息及其他收入。

九、职工大病医疗互助金是如何管理的？

职工大病医疗互助金设专户管理，专款专用，任何组织和个人不得挤占挪用。各代办处接收的补偿预付金应在工会帮扶中心专户上设立科目；没有帮扶中心专户的在工会的帐户上设立科目。互助中心负责医疗互助金的收缴、管理和支付，并建立相应的管理制度。互助中心要主动接受社会监督，互管会成员和职工有权对互助金的收支、管理情况进行监督。职工大病医疗互助的基层工作机构是各级工会。各级工会应根据实际情况，确定专兼职工作人员，负责职工大病医疗互助的日常管理工作。

十、职工大病医疗互助补偿金申请和办理程序是如何规定的？

为方便职工，全市十三个县(市、区)总工会、开发区工会均设立代办处，代行职工大病医疗互助中心的职责。市职工大病医疗互助中心按照各代办处互助缴费总额先行拨付50%的补偿预付款，互助期内补偿金不够的可申请增拨。当期互助期满后15日代办处带上所有互助补偿金发放原始资料及附件与市职工大病医疗互助中心结账。经互助中心审核，代办处错发的互助补偿金由本级工会垫付，再向本人追讨。

市直各基层工会均设立代办点，负责

单位职工互助补偿的初步审核、报送，由职工大病医疗互助中心统一办理。

职工大病医疗互助中心每月15日、30日集中办理互助补偿的审核、给付(如15日和30日为法定休息日的，可延迟到上班后的第一个工作日办理)。

十一、职工大病医疗互助方式及补偿标准如何规定的？

职工大病医疗互助方式有四种：补助、救助、帮扶、特殊救助。

1、补助：参加运城市基本医保的职工，符合下列情况之一可以申请职工大病医疗互助补助。在定点医疗机构住院的；因患危、急、重病在定点医疗机构或非定点医疗机构发生急诊、治疗无效死亡的；患特定病种在门诊就医的；异地安置人员和因公长期在外地工作，在市医保中心备案的医院就医的；因公出差、探亲、节假日外出期间因患危、急、重病在异地急诊住院的；经医保经办机构同意，转往异地医院就医的。

职工大病医疗互助补助范围与运城市基本医疗保险统筹基金支付范围一致。按照职工患特定病种在门诊就医的累计费用或一次住院发生的费用，依照以下标准进行补助：

(1)在运城市定点医疗机构发生的进入大病医疗互助支付范围内医疗费用，补助20%；

(2)经批准转往外地诊疗发生的进入大病医疗互助支付范围内医疗费用，补助15%。

在20%(15%)补助后，若个人自付金额达到或者超过5000元的(或虽未达到大病补助标准，但个人自付金额达到5000元的)，按自付金额的10%另行给予补助。

一个互助期内最高补助限额为20000元，且大病医疗互助补助金与医保赔付费用的总和不超过职工实际发生的医疗费用总额。

2、救助：未参加运城市基本医保的职工按照职工在门诊(参照运城市医保特定病种)就医的累计费用或一次住院发生的费用，在一个互助期内达到5000(含)元以上按10%进行救助。一个互助期内最高救助20000元。

3、帮扶：凡参加运城市职工大病医疗互助工程的职工，因病在定点医疗机构住院，本人医疗费自费部分在3000-5000元的，按5%予以帮扶，所赔付的金额将计入本人的受助总金额中。

4、特殊救助：凡经过医保和大病互助报销补偿后，个人自负医药费仍超过5万元以上或单位患重大疾病职工过多的，经本人和单位工会提出申请，市职工大病医疗互助中心工作人员审核属实、中心主任会议研究并报市总领导同意，即可予以特殊救助。

十二、职工在什么情况下可申领互助金？

参加职工大病医疗互助工程的职工申请互助金时应具备下列条件：

1、患病职工按时足额缴纳互助金的；

2、符合互助条件和标准的；

3、医疗费用清单与所患疾病治疗方案相一致的。

十三、职工如何申领办理互助金的手续？

职工申请大病医疗互助金补偿时，应由单位工会负责统一到代办处办理，并提供以下资料：

1、参加基本医保的职工提供定点医院出具的医疗收费明细、收据(原件或复印件)和医保部门出具的大病医疗费用结算单(原件)，未参加基本医保的职工提供当地卫生行政部门认定的非营利性等级医院有效报销凭证；

2、《运城市职工大病医疗互助工程互助金申请审批表》一式三份；

3、职工本人的身份证原件和复印件；

4、职工本人的《运城市职工大病医疗互助工程互助证》；

5、出院证；

6、诊断建议书(特定病种诊断建议书)或转诊申请审批表；

7、互助中心认为必要的其它证明材料。

十四、职工申请互助时，期限有什么规定？

职工申请补助或救助，需在医院(或医保部门)最终出具的医疗费专用收据或结算凭证之日起60日内提出，逾期中心不再受理。

十五、不承担职工大病医疗互助金补偿的情形有哪些？

发现下列情况之一，不负给付大病医疗互助补偿金的责任：

1、工伤、生育、职业病住院费用；

2、意外伤害费用；

3、医疗事故费用；

4、利用各种欺诈、作弊手段骗取互助金的。

另外，参加互助工程期满而治疗期还未结束，未按规定期限继续缴纳下一期互助金的，超出当期互助期治疗天数的住院医疗费用，不计算互助金补偿。

十六、首期职工大病医疗互助工程时间是如何安排的？

全市首期职工大病医疗互助工程分三个阶段进行。

1、2010年1月5日—1月20日为宣传发动阶段。

2、1月21日—3月31日为职工大病医疗互助金的筹措阶段。

3、2010年4月1日为职工大病医疗互助工程正式启动阶段。

十七、职工大病医疗互助工程有哪些违规处理？

(一)参加职工大病医疗互助的单位，有下列行为之一者，除追回已经支付的互助补偿金外，视情节轻重对直接主管的负责人和直接责任人按有关规定予以责任追究：

1、将不属于互助范围内的人员列入互助范围，冒名领取互助补偿金的；

2、不如实填写单位的基本情况、瞒报职工人数的；

3、不按期缴纳互助金的；

4、违反《暂行办法》有关规定的。

(二)参加大病医疗互助的职工有下列行为之一者，除给予通报批评外，终止其互助责任：

1、开具虚假医药费用收据、处方，冒领互助补偿金的；

2、私自涂改医药费收据、病历、处方、检查报告单或自行开方取药，违规检查，先诊治后补处方，授意医护人员作假的；

3、在定点医疗机构购药进行非法倒卖的；

4、其它违反职工大病医疗互助管理规定的。

高技术人才当前最紧缺

工信部部长李毅中3月12日接受采访时表示,社会上更紧缺的,是高技术人才。

他指出,所谓高技术人才,就是在里工人具有较高技术水平的工,按过去的分工是八级工、六级工、技师、高级技师,这方面的人才比较紧缺的。

李毅中认为,解决之道在于:首先,要呼吁全社会重视高的技术人才培养,这和党政管理人才、高级管理人才、高科技人才一样重要。因为高端的具有高附加值的优质产品,它首先是要研发,最后是通过工人的手把它制作出来的。如果没有能工巧匠,没有具备高技术工匠、大师,再好的设计也只是停留在计算机和图纸上,变不成实际的东西。其次,从培养上来讲,高等教育中的本科生当然也要重视,但是也要重视高职、大专,重视职业学校培养人才。市场需要哪个专业,职业学校就培养哪个专业。第三,在职称评定上或者鼓励政策上,要对高技术人才倾斜,要使他们享受到公平的待遇。

不为情所误 不为情所累

中央纪委书记贺国强在3月16日出版的《求是》杂志发表文章称,党员干部要对亲属及身边工作人员加强管理,不准他们打着自己的旗号或利用自己的职权影响谋取利益,切实做到不为情所误、不为情所累。

贺国强指出,关爱家庭、亲人、朋友是人之常情,但关爱什么、怎么关爱,却值得每个党员干部认真思考和严肃对待。在这方面,毛泽东等老一辈无产阶级革命家为我们树立了光辉榜样。毛泽东同志在处理与亲友、故旧的关系时一直坚持恋亲但不为亲属徇私情,念旧但不为故旧谋私利。

贺国强表示,当前,绝大多数党员干部在这方面做得好的,是能够严格要求亲属及身边工作人员的,但也有一些领导干部对亲属及身边工作人员要求不严格。同时,社会上一些别有用心的人也往往从领导干部亲属及身边工作人员打开缺口、进行拉拢腐蚀。一些领导干部由于不能正确对待亲情和友情,有的甚至利用职权和职务上的影响为亲属朋友谋取不正当利益,不仅自己身陷囹圄,最终也害了亲人朋友,教训十分深刻。

贺国强强调,广大党员干部要正确认识和处理亲情友情,坚持原则、秉公办事、不徇私情。