

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1194 期

2010年4月30日  
星期五  
农历庚寅年三月十七

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中国铝业总裁助理谢洪来山西铝厂调研

本报讯(记者芦蓬蓬)4月27日下午,中国铝业股份有限公司总裁助理谢洪来山西铝厂调研,山西铝厂厂长吴茂森、副厂长李安平及财务处、企管处、营销部等部室单位负责人参加了调研会。



图为谢洪(左一)在山西铝厂展厅参观。摄影 本报记者 刘峰

调研会上,吴茂森详细汇报了山西铝厂六大产业发展状况及各板块下步工作重点。建筑材料产业以做品牌、拓市场为重点,推动现有产能,满负荷生产;高科技产业以搞研发为重点,加强科技攻关,提高产品科技含量,在巩固现有市场的基础上,开发潜在市场,满足客户需求;建筑安装产业以走出去为重点,到市场空间大的行业和区域,实现更大发展;新型材料产业以拓领域为重点,提高科技含量,拓宽产品应用领域;现代服务产业以转机制为重点,使物流、工贸、营销、园林绿化、信息科技、职业培训、医疗卫生、餐饮等服务业更好地发挥优势,自主灵活经营,扩大业务规模,提高经济效益;资源能源产业以多拥有为重点,要抢抓机遇,多方调研,主动出击,广泛合作,占有资源,实现较高回报。

谢洪对山西铝厂的发展战略表示肯定,认为山西铝厂领导班子有思路、有行动,把“真正办企业,办真正企业”的理念落实到具体工作中,并取得了良好的经济效益和社会效益。他要求山西铝厂不断提高对市场变化的能力,提高市场竞争力,抢抓机遇,将产业做强做大,实现企业科学发展。

调研会前,谢洪一行参观了山西铝厂展厅,在听取建筑材料板块介绍时,谢洪仔细询问粉煤灰砖成本及市场销售份额,得知宏泰公司现为山西省最大的粉煤灰砖生产基地,晋铝水泥以质量过硬等优点占领周边大部分市场时,谢洪表示,做市场要求销售机制更灵活,要做到既能生产出优质的产品,又能保持畅通的销售渠道。

本报讯(记者芦蓬蓬)4月28日上午,中铝山西企业举行赴省劳动模范、模范集体欢送会,祝贺山西铝厂厂长吴茂森、检修分厂员工常俊民荣获省劳动模范荣誉称号,山西分公司80万吨氧化铝厂荣获省模范集体荣誉称号。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理薛亮民、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司总经理助理张立强、郭庆山参加了欢送会。

郭顺喜代表企业向赴省受表彰的劳动模范和模范集体表示热烈祝贺。他说,吴茂森厂长团结带领广大干部员工,抢抓战略机遇,加快产业发展,深化管理改革,增强企业活力,使山西铝厂快速发展为拥有资源能源、建筑材料、高科技、建筑安装、新型材料、现代服务六大产业的集团企业;常俊民立足检修生产一线岗位,敬业爱岗、拼搏奉献、勇于创新,取得丰硕成果;80万吨氧

化铝厂从建设到投产,在企业生产经营中发挥着重要作用,是山西企业乃至中铝公司对外的亮丽窗口。这些荣誉是属于个人的荣誉、单位的荣誉,同时也是中铝山西企业的荣誉。他号召广大干部员工向劳模学习,用劳模精神鼓舞自己,为企业做出更大的贡献。

吴茂森对前来欢送的广大干部员工表示感谢。他说,感谢广大干部员工对工作的支持,对企业的忠诚。山西铝厂能从亏损走向持续盈利,从二次创业到产业扩大,是广大干部员工共同努力的结果,是企业领导班子团结奋战的结果,此次荣誉的获得是对企业全体干部员工劳动成果的肯定,他将不负重托,尽心竭力带领广大干部员工将产业做强做大,使企业兴旺发达,让职工家过上更加幸福的生活。

据悉,2010年共评选出山西省模范集体82个,山西省劳动模范821名。

## 中铝山西企业举行赴省劳动模范和模范集体欢送会



图为欢送会现场。摄影 本报记者 刘峰

## 裴卫东到孝矿进行安全生产大检查

本报讯 4月26日,山西分公司副总经理裴卫东带领矿产资源部、安全环保部、装备能源部等单位相关人员一行11人来到孝矿进行了为期一天半的安全生产大检查。

检查组通过听汇报、查资料、看现场的形式对孝矿安全工作进行了全面检查,并对查出的问题进行了反馈,要求孝矿立即组织整改,并将整改报告上报分公司备案。

裴卫东肯定了孝矿在安全管理上所做的大量工作,针对检查提出的问题提出四点要求:一是进一步落实各类人员的安全生产责任制,及时修订和完善各类规章制度并抓好落实。二是认真抓好矿山的各项基础管理工作,包括生产、设备、安全、劳动人事等都要在从基础上得到加强。三是进一步加强各类设备设施的安全检查和监测,形成制度、抓好落实。四是认真抓好安全标准化矿山的建设工作,促进安全标准化建设方面再上一个新台阶,并以此为基础,与其他专项工作结合起来,统一考虑,统筹安排,形成体系,互相促进。(王小玲 李坪)

又讯:4月27日,裴卫东就孝矿铝矿维修资源整合情况进行了工作调研。在详细了解了资源整合后检修车间在人员结构、技术力量、分管职能、设备维修点检、日常备件计划、控制库存等运行工作中的做法和措施后,他认为孝矿在此项工作中方法得当、措施得力、为资源整合工作开了一个好头。为确保此项工作能够达到资源共享的目的,他提出四点要求:一是要进一步完善各种管理制度,理顺流程,从技术上保证检修过程中的安全与质量,为生产车间服务好。二是技术组成员要为车间出主意想办法,在实施外委维修过程中,要求厂家进行指导,维修工自己动手,进一步掌握维修技能,充实技术维修力量。三是希望孝矿要做好综合性的台效分析、经济分析、统计分析,算中干、干中算,尽量减少各项费用的支出。四是要求维修工对操作人员是否正确使用进行监督,在维修工作上下功夫,确保设备正常运行,完成上级下达的各项指令性目标任务,为即将展开的“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动的实施作出应有的贡献。(王小玲)

## 中铝山西企业各单位召开“转观念 抓改革 调结构 促发展”主题实践活动动员大会

开栏语:“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动是中铝公司党组站在全局高度做出的一项重大部署,是促进企业干部员工进一步解放思想、转变观念的有效载体,是促进企业科学发展的现实需要。主题实践活动自4月中旬开始到12月底结束,共分思想发动、全面推进、总结提高三个阶段,包括开展学习教育、组织调研分析、深入

研究讨论、召开领导班子专题民主生活会、选树先进典型、解决突出问题、开展主题纪念活动、认真总结评议8各环节。为全面反映企业主题实践活动开展情况,进一步提高广大干部员工对主题实践活动重要性和必要性的认识,切实把思想和行动统一到企业的安排部署上来,本报从本期起开辟《转观念 抓改革 调结构 促发展》专栏,望广大读者予以垂注。

本报讯 4月19日中铝山西企业“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动动员大会召开后,各单位认真传达贯彻会议精神,纷纷召开动员大会,结合各自实际,制定实施方案。

第一氧化铝厂:召开动员大会,要求各单位深刻认识开展主题实践活动的重要意义,把握实质,统一思想,并结合本单位实际,全面分析干部员工在思想和行动上的差距和不足,以开展主题实践活动为契机,进一步引导干部员工把握“解放思想、转变观念”的关键,强化目标意识、改革创新意识、市场意识,实现“思想观念有新转变、工作能力有新提高、干部作风有新转变、管理机制有新优化、精神状态有新变化”的五方面效果,为分厂再造竞争新优势、科学发展上水平奠定坚实基础。(樊海啸)

第二氧化铝厂:召开动员大会,对

分厂开展主题实践活动进行全面动员和安排部署。会议强调主题实践活动要与解放思想、转变观念相结合,与推进管理改革、实施结构调整相结合,与降本增效具体实践相结合,与创建“四好”领导班子和建设学习型党组织相结合,与“三创两保一促”活动相结合。通过开展主题实践活动,有效提升科学发展的能力和水平,促进分厂各项工作的顺利开展,为山西企业的发展做出应有努力。(孙佳玲)

水电分厂:召开“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动暨先进工作者表彰会,要求深刻认识开展主题实践活动的重大意义;要解放思想,转变观念,促进分厂科学发展;要高度重视,精心组织,确保主题实践活动取得实效。会议对2009年度工作中做出突出贡献的先进工作者进行了表彰。(王永红)

离退中心:组织离退休党支部书记、服务大队和全体在职人员60余人召开动员会,要求各党支部书记和科室负责人率先带头学习主题实践活动实施方案,组织好离退休、内退职工尤其是全体在职人员,按照中心党委的统一部署和安排,高起点、高标准推进各阶段、各环节工作,确保主题实践活动扎实有效开展,促进离退中心各项工作任务顺利完成。会后,与会人员观看了山西铝厂形象宣传片《人为本 行天下——山西铝厂科学发展之路》。(离退中心)

运输部:召开动员会,要求各单位高度重视,精心组织,广泛宣传,营造氛围,通过多种形式,迅速将会议精神传达到每名员工,进一步提高全体员工对开展主题实践活动重要性的认识,切实把思想和行动统一到中铝公司和山西企业的安排部署和要求上来;要认真总结2009年深入学习实践科学发展观活动和改革创新、坚决打赢控亏增盈攻坚战工作经验与不足,研究制定符合实际的活动方案和工作措施,努力围绕生产经营、结构调整、管理改革三大目标,积极探索,推进运输部主题实践活动深入开展。(运输部)

## 转观念 抓改革 调结构 促发展



2010年,是山西分公司降本增效的决胜年,结构调整的关键年,改革创新的关键年,检修分厂以山西企业“双代会”和党建会精神为指导,围绕服务氧化铝生产中心,进一步解放思想,转变观念,全面提升服务水平,努力降本增效,为氧化铝生产保驾护航。

#### 改革创新,促进管理水平全面提高

在山西企业深化改革、推进结构调整阶段,检修分厂通过全面调研和征求职工意见,进行了细致的思想政治工作,号召广大员工要站在山西企业整体、长远发展的角度看问题,要深刻理解和“真正办企业、办真正企业”的内涵,要牢固树立完全成本、市场化运营理念,进一步解放思想、转变观念,重新进行角色定位。

面对生产经营压力大、施工任务难组织、管理体制要求高等重重压力和挑战,分厂强化管理改革创新工作,优化管理流程,合理配置资源,提高管理效率。分厂重视提高劳动效率,严格纪律考核,在多次会议、活动中及时考核与通报,营造了改革创新的稳定局面。各生产单位、科室重新明确工作职责,健全完善工作制度,加强相互业务协作,全面提高工作执行能力、经营管理能力。目前,分厂管理改革创新工作按照山西企业的统一部署正积极稳妥地推进。

#### 降本增效,多措并举服务氧化铝生产

在加快企业改革发展进程中,检修分厂始终坚持把为氧化铝生产提供优质高效的设备检修服务当做最大的政治任务,严格恪守“困难面前有检修,检修面前无困难”的工作理念。分厂加大对任务接受、施工质量、完成情况的考核力度,对无故不接受任务、拒不执行生产指令、延误工期、影响生产的,严肃处理。

## 提升服务为增盈 锐意改革求发展

——检修分厂提升服务氧化铝水平侧记

● 张安泽

在氧化铝生产的关键、重点设备检修中,分厂领导现场跟班,及时协调各方力量,解决现场难题,确保施工质量和工期。调度系统加强与各方的联系沟通,全面掌握生产动态,科学组织生产,合理调配人才、技术、装备资源,协调解决施工难题,为施工创造有利条件。各单位顾全大局,服从指挥,创新施工方法,严格作业标准,确保施工质量,提高检修工效。

分厂不断强化基础管理工作,细化完善各项规章制度。加大检查监督范围和力度,重点进行反习惯性违章活动;按照“谁操作,谁负责”的原则加强质量管理,层层落实责任,强化过程控制,确保整体施工质量和产品质量;组织人员、技术、设备力量,围绕生产中的重点和难点加大技术创新力度进行攻关;围绕提高劳动效率降低消耗开展小改小革,创新创优服务;加强成本控制,细化管理降成本、科技创新降成本、全员参与降成本、厉行节约降成本,积极开展增收节支活动,打造完全成本竞争新优势。

#### 突出激励,创新绩效考核模式

检修分厂创新思路,大胆探索,对各生产单位实行产值、利润、完全成本为主要内容的绩效考核新模式,向利润倾斜,向效率倾斜,层层分解指标,严格考核落实,以各单位绩效目标的完成确保分厂大目标的实现。设立单项奖,对在降低成本、创收增收方面做出贡献的单位和个人予以重奖。

积极推进分配制度改革,制定了年度绩效考核办法,进一步规范了员工个人绩效管理,

建立客观、公平、公正的岗位工资晋档通道。从每名员工岗位工资中拿出不低于300元纳入绩效工资,进行二次分配。按照“五位一体”工时的要求,分厂制定指导性意见,各单位

结合实际制定各自的考核细则,分配向技术骨干倾斜,拉大绩效奖励,鼓励多劳多得,最大限度地调动全体员工的工作积极性,促进分厂绩效目标的完成。

#### 提升素质,铺就企业科学发展之路

检修分厂党委以增强班子整体功能发挥为重点,把抓班子、带队伍作为首要工作任务。不断创新工作方式,丰富工作内容,进一步抓好“四好”领导班子建设。以提升工作能力为目的,狠抓领导干部队伍的作风建设,全面提升各级班子的综合素质和应对复杂问题的能力。以提升能力素质、培育企业新的核心竞争力为目标,建立完善党员经常性教育学习机制,注重新理论、新知识、新业务的学习,认真开展以争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员为主要内容的创先争优活动,增强基层党组织和党员队伍的生机和活力。

分厂加强宣传思想工作和企业文化建设,加快学习型党组织建设,努力把党组织的政治优势转化为分厂的管理优势和竞争优势。以中铝公司“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体,带领和动员广大员工树立八种理念,实现三个突破。

面对变幻莫测的经济局面,检修分厂立足本职,苦练内功,全体设备卫士凝心聚力,锐意进取,一定会迎来更加灿烂的明天!

### 贯彻落实“双代会”党建会精神

本报讯 为了有效遏制因违章导致的各类事故发生,切实保护员工的人身安全和切身利益,水电分厂于4月份开始,大力开展“反习惯性违章年”专项活动,并制订了具体实施方案,明确了“反习惯性违章年”活动指导思想、活动范围、活动主题、组织机构、实施安排。

活动从2010年4月开始至12月底结束,共分宣传教育、计划准备、检查落实、总结评价4个阶段。活动要求各单位行政一把手为本单位反习惯性违章活动的直接负责人,要以身作则,主动接受职工的监督。活动做到“四个结合”,即与日常监管工作相结合;与安全生产标准化和HSE管理体系有机结合;与“安全生产月、安全生产月”活动相结合;与安全隐患整治相结合。

(尹萍)



从4月10日开始,第二氧化铝厂综合一车间在全车间范围内开展了安全生产隐患排查治理专项活动,共排查整改安全隐患70余项,人员正在更换种子泵机封。

摄影报道 柴菊珍

众所周知,班组是企业最基层的生产组织,是生产任务的直接完成者。作为一个生产班组的班组长,看似一个小的不能再小的“官”,在生产第一线却担负着重要角色。他不仅是生产的指挥者,也是安全生产的管理者。班组长的安全意识直接影响到班组甚至企业的安全生产水平。作为一个班组长,如何搞好班组的安全生产工作,笔者认为应该注重以下几个方面。

首先,班组长要树立牢固的安全意识,同时注意日常工作中自身的一言一行,并能正确地引导班组成员做好安全措施及防范工作。班组长要时刻牢记,在班组的各项工作中,安全管理工作是最重要的,班组长要带头树立“安全第一”的思想,要把“安全第一”的思想灌输到班组每位员工的思想意识中去,员工出现的任何不安全因素,都要及时指出,并提出正确的整改建议措施,将事故隐患消灭在萌芽状态。

其次,要建立健全班组的安全生产奖惩制度。班组长要根据本班的实际情况,建立适合班组安全管理的一套“班规”,建立一套完整的班组安全管理考核和奖励制度。对那些在工作中遵章守规、无不安全行为及无安全事故的班组成员给予适当的奖励,而

对不注重安全工作、违章违规的班组成员,应给予相应的经济处罚,使其受到教育,更重要的是,班组长应协同安全员制定相应的防范措施,促使一线却加强责任心,进一步提高班组成员的安全生产工作积极性和主观能动性,将安全管理工作落实到每名班员的实际工作中。

再次,班组长在日常工作中要起到“监督”作用。安全监管是班组长最基本的职责之一,要以岗位安全操作为重点抓安全管理。一要加强对外围环境和设备状况的监督,把事故消灭在萌芽状态;二要加强班组成员上岗前安全防护准备工作的监督,发现有忽视安全现象要及时纠正,发现违章的苗头要及时制止;三要加强班组成员在生产作业过程中执行安全规章制度的监督,及时督促使其遵守。

此外,班组长还应不断加强自身的安全管理知识学习,提高个人的综合素质,只有这样才能适应现代企业的飞速发展,才能更好地推动班组

安全工作的有效开展,为企业的发展起到促进作用。

## 班组长要做好班组的安全工作

● 张秋苹



2010年对热电厂来说是充满挑战和形势任务更加严峻的一年,也是全体干部职工充满信心、砥砺奋进的一年。在新一届领导班子带领下,分厂进一步明晰职责,落实责任,以人为本抓管理,安全第一搞生产,实现了元月份生产经营节约成本700余万元的好成绩,实现了两节期间锅炉、汽机稳定运行,2月份影响氧化铝产量为零的目标。

明确思路,完善制度。2010年初,新班子上任伊始,在广泛调研的基础上,及时召开班子会议,统一思想,形成共识。一致认为领导班子团结、基层干部作风过硬、职工工作积极性高涨是一个单位能够稳定、发展的关键。针对热电厂实际情况,提出了“转变观念、改进方法、明晰职责、落实责任、严格考核”20字工作方针,并制定了《热电厂领导成员行为准则》,又密集出台了《热电厂关于进一步加强会议管理制度的通知》、《关于在

心体贴并不等于是放松管理,而是要让职工“怕”转变为让职工“敬”,使管理工作更加主动。几个月来,科级干部责任意识明显增强,求真务实、真抓实干的工作作风进一步加强,提高了工作执行力、管理效率和工作效率,各项工作取得了实效。

体贴职工,倾斜一线。广大职工是生产任务能否顺利完成的保障,如何有效地调动他们的积极性显得尤为重要。分厂首先从改变绩效工资分配机制入手,设立锅炉运转周期单项奖,使奖金向苦脏累苦的岗位倾斜,真正拉开机关与一线职工的收入档次。其次,分厂领导多次深入生产现场,了解岗位职工的艰苦,改造了新系统输煤收尘系统,做好锅炉等主体设备的系统性检修,确实改善职工工作环境。主动解决职工的切身利益问题,装配饮用水净化机,完善澡塘设施,改善食堂就餐环境,提高饭菜质量。从一件件看似平凡的小事做起,理顺职工情绪,关心职工生活,充分调动了职工的

## 拓展新思路 谱写新篇章

——热电分厂以人为本抓管理纪略

吕建杰 张瑞

厂范围内开展完善制度 加强管理 严肃纪律的通知》、《热电分厂关于改进工作作风的通知》等一系列规章制度,做到有章可循,令行禁止。

干部带头,落实责任。基层干部是一个单位的脊梁,他们工作的好坏,直接影响干群关系,影响到各项工作任务能否顺利完成。为此,分厂提出“严格要求干部,尽心体贴职工”的指导思想,并制定下发了《热电分厂科级干部行政责任考核制度》,从工作绩效责任、工作行为责任、管理目标责任等3方面每月定期进行考核。同时,在全体干部队伍中大力开展《赢在基层》学习活动,要求认真撰写心得体会,让每名干部深刻领会企业经营的精髓是“以人为本、赢在执行、更赢在基层终端执行力的到位”,进一步提高基层干部职工的执行力。

分厂厂长许建刚在一次干部会上形象地比喻:“纪律是一把尺子,量一量自己有多高;群众是一面镜子,照一照自己有多美。”他说,干部对自己严格要求,对职工关

工作积极性。

以人为本,安全第一。安全工作,一直是电力企业的头等大事。针对这点,分厂提出“从小事做起不放松一时,从分秒开始不疏忽一次,实行安全一票否决制,铁腕治安全”的安全工作方针。要求各级领导以“安全稳定、均衡生产”为指导思想,深刻领悟抓安全是为了生产,搞生产必须安全;严格反习惯性违章活动的贯彻与执行,严格事故的行政责任追究;抓好规章制度建设、HSE体系建设和安全文化建设;突出安全隐患的查处、生产环境的整治、特种设备的检查检验等工作;采取安全演讲、安全征文等方式,对职工进行安全教育,确保安全生产落在实处。

以人为本,尊重职工,让每个人在积极向上、和谐快乐的氛围中工作、生活,是热电分厂新一届领导班子的追求目标。在此目标的指引下,分厂全体干部职工进一步解放思想,转变观念,顽强拼搏,求实奋进,努力谱写热电分厂更加辉煌的新篇章。



第一氧化铝厂七车间

深入开展“四比一创”活动

本报讯 近日,为引导员工进一步认清形势、转变观念,第一氧化铝厂七车间党支部在全体员工中开展了“四比一创”活动。

车间要求各党小组通过“比政治引领力强、比推动发展力强、比改革创新力强、比凝聚保障力强”,争创“四强”党小组;全体党员通过“比政治素质优、比岗位技能优、比工作业绩优、比群众评价优”,争做“四优”共产党员。通过两项“四比”,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,“创”安全文明车间。为确保活动扎实有效开展,车间本

着“坚持标准、实事求是、突出特色、注重实效”的原则,要求全体员工坚持自我评价与组织考核相结合,加大考核力度,确保活动取得实效。

通过开展此项活动,使全体职工更深刻领会和把握了新的业绩考核思路和方法,主动参与管理机制改革,真正实现了“收入能升能降,干部能上能下,人员能进能出”,为实现车间再造竞争新优势、科学发展上水平创造了有利的条件。

(黄艳玲)

爱铁路 保安全 保畅通

运输部车务段开展《铁路法》宣传教育活动

本报讯 在5月1日《铁路法》颁布实施19周年即将到来之际,运输部车务段利用黑板报、橱窗等宣传形式,在全段干部职工中开展以“爱铁路、保安全、保畅通”为主题的宣传教育活动,要求段属各站结合实际,组织员工

认真学习《铁路法》及《铁路运输安全保护条例》等法律法规,并要求大家联系工作实际,积极提高贯彻执行《铁路法》的自觉性,更好地为铁路安全运输生产服务。

(柴徐吉)

开学一个月了,孩子们还没有进入到应有的状态,好多孩子不愿听讲,不愿意回答问题,有的总是和旁边的小朋友说话、打闹,更有的总是眼泪汪汪。看到这种情况,为了转移孩子们的不良情绪,带孩子们进入注意力集中的状态,我们想了各种办法。“转移法”、“同伴攀比法”、“集体游戏法”都派上了用场,其中最有效的要数“夸夸好孩子”的活动。

这天午饭前,教室里乱哄哄的。我没有马上制止他们,而是来回走了两圈,足足有几十秒钟,然后我说:“你们看,咱们班的阳阳、奕奕、燕燕小朋友表现真棒,坐得最好还不说话。”教室里的吵闹声嘎然而止,接着好多小朋友先是看了看受表扬的三位小朋友,接着一个一个把小手放在膝盖上,小胸脯挺得高高的,身体笔

让孩子在表扬中成长

直,就连小嘴巴也用力闭得紧紧的。看着他们一个个乖巧的样子和期盼表扬的眼神,我一一表扬了慢慢坐好的小朋友。他们听话了,我也由衷地笑了。

是啊,每个孩子都有不同的性格,但每个孩子都渴望得到表扬和肯定。表扬,对于那些乖巧的孩子来说是锦上添花,而对于那些调皮的孩子来说,则更是他们的阳光雨露,是滋养他们的自信心蓬勃成长的春天。

所以,对每一个孩子,我们都不吝吝自己的表扬,随时随地寻找他们的优点加以表扬,那样既能带动孩子的积极性,又能培养他们的自控能力,收到事半功倍的效果!



本报讯 近日,实业总公司在饮食分公司进行了消防演练。消防重点单位商业分公司、饮食分公司、编织一厂参赛队分别作了石棉被及干粉灭火器灭火演练,总公司各单位负责人、安全员、班组长及生产骨干100余人学习观摩了演练。通过演练,强化了员工的安全防范意识,提升了员工的灭火技能及紧急应变能力。

实业总公司点多面广,市场、商场、乙炔厂等消防重点场所众多,消防安全尤为重要。公司长期坚持“预防为主,消防结合”的方针,通过落实完善各项消防安全管理制度,加大检查考核力度,加强消防和紧急事故应急预案的演练,做好消防安全的宣传教育工作,举办消防知识培训,不断健全消防防范体系,较好地实现了公司长周期消防安全目标。

(文\实宣图\田凯)



图为演练现场。

强化意识 提升技能

实业总公司进行消防演练

手足口病防控知识

手足口病是由肠道病毒引起的急性传染病,多发生于学龄前儿童,尤以3岁以下年龄组发病率最高。病人和隐性感染者均为传染源,主要通过消化道、呼吸道和密切接触等途径传播。主要症状表现为手、足、口腔等部位的斑丘疹、疱疹。少数病例可出现脑膜炎、脑炎、脑脊髓炎、肺水肿、循环障碍等,多由EV71感染引起。

如何预防手足口病的流行? 预防手足口病要做到“三防”:保护孩子,防感染;早期诊断,防流行;重视病儿,防病重。

1、教育孩子饭前便后以及外出玩耍后,要用肥皂或洗手液洗手。不喝生

水,不吃生冷食物,剩饭剩菜要加热后再吃。

2、家长要经常为孩子居室通风换气,不带孩子到人群聚集、空气流通差的公共场所。避免与发热、出疹的儿童接触。

3、保持家庭环境卫生,家庭成员的衣服、被褥要经常在阳光下曝晒,减少儿童与家禽、家畜的直接接触。

4、如果孩子出现发烧、皮疹等症状,应立即到医疗机构就诊。

预防手足口病十五字方针:洗净手、喝开水、吃熟食、勤通风、晒衣被。(王媛媛)

服务台

4月22日至23日,全国有色金属行业资源综合利用现场交流大会和中国有色金属工业集团会议如期在天津市、山西铝厂召开。这是山西铝厂有史以来规模最大、规格最高的一次盛会,为使盛会在高标准、高规格中顺利举行,生活服务中心全体员工义不容辞的担当起光荣使命,全力以赴投入到各项服务工作中,为“两会”的成功召开提供了坚强后盾。

物业保洁 4月7日,生活服务中心又开始新一轮清理“树挂”行动,他们用自制工具将“树挂”一一摘除,有效清除视觉污染,扮靓铝城。据叠南管委会的闫顶山师傅介绍,春节过后,这已是他们第5次清理“树挂”了。由于春季许多树木还未长出新叶,刮风天气也较多,加之个别居民环保意识不强,随手丢弃垃圾袋,以致造成了“树挂”。5次清理行动中,仅他们小区就清理“树挂”200多个,特别高的“树挂”最后还是在升降车的帮助下才“采摘”下来。

从4月14日开始,生活服务中心各管委会又陆续开始为辖区主干道路两旁的树木刷白,给树木穿上洁白的“裤子”,系上鲜红的“腰带”,为树木换上了“新装”,使之像守卫的哨兵班列道路两旁,欢迎着来自四面八方的客人,为铝城增添了一道亮丽的风景。

物业管理还根据实际情况,将垃圾桶位置摆放到绿化带后面,无形中拓宽了道路,使车辆出行更加畅通。还调整了垃圾桶的间距,使之更科学化、人性化,并以此形成长效摆放。明辉小区将社区外墙全部清洗;各管委会对井圈、井盖进行复位;西旺板块组织人员义务清扫龙门大道北段,从空中到地面全方位清理整治了辖区环

境卫生…… 能源供应 生活服务中心维修一、二车间从3月底就开始整治高空架空线路,并对检查出的“失明”路灯、高杆灯、景观灯更换灯泡,确保“两会”举行期间照亮铝城,让铝城的夜景璀璨夺目。

民用煤气一车间与维修一车间制订了详细的能源供应方案及反事故预案。维修一车间电工对晋铝宾馆、资源基地内的配电箱里的螺栓逐一检查、紧固,拆除氧化发黑螺栓,用砂纸仔细打磨后涂抹上凡士林

高悬,彩带招展,喜迎八方来客。不料一阵大风将彩带刮起,将资源展厅门口的一个路灯灯罩拽坏,此时“两会”参观人员正在展厅内参观,短短几分钟,维修电工与升降车就到位,快速处理完问题。当“两会”参观人员走出展厅时,维修人员已经悄然撤退,参观人员全然未感觉到室外发生的一切。

“会议”举行期间,几名在晋铝宾馆的保镖队员不离位,枕戈待旦,小会议室成了他们的临时栖息地。为防止不测,他们吃饭采取换班形式,实现无缝对接。确保了“两会”期间各项能源供应正常。

住宿接待 4月11日是个星期天,晋铝宾馆接到通知,负责此次部分参会人员的住宿接待任务。12日装修材料到位,13日晋铝宾馆开始对部分房间装修改造,19日完工。此时,留给服务人员布置房间的时间已经不多,为了确保会议如期举行,岗位人员全部吃住在宾馆,每天加班加点至深夜甚至到凌晨,终于在第一批客人入住之前把房间全部布置到位。而此前,这些服务人员是从王家岭透水事件的相关接待任务中撤出来,还未来得及进行休息。

据晋铝宾馆客房部负责人介绍,晋铝

会议中心的服务员孟伟鹏由于爱人在外地工作,公婆又在太原看病,她独自一人又要看孩子,又要做好接待任务。为了不影工作,从19日开始,孟伟鹏毅然将3岁的孩子送到私人幼儿园开始全托。此前,孩子从来没有离开过亲人,4天4夜的全托生活期间,每天只是晚饭后,由幼儿园老师带领孩子到晋铝宾馆门口和孟伟鹏见上一面,让近在咫尺的母子有一次短暂的相聚……每次见面孩子沙哑的哭喊声,在场的每个人眼中都闪烁着泪花,就连执勤站岗的武警战士也为之动容。

会议中心服务员程倩倩,在会议举行前,忽然发烧,嘴上起泡,脸烧得红彤彤的。但是,她却没请过一次假,将不满周岁的孩子交给家人,自己始终奋战在服务第一线。

4月22日下午,天津龙门大厦将从晋铝宾馆借的180套茶具还回,此时,留给第二天布置会场的时间已经不多,客房部紧急从总服务台、后勤抽调人员参与到清洗茶具、为茶具消毒工作环节中。晋铝会议中心服务员并没有因为时间紧迫而降低服务标准,依然是会议摆放物品位置全部打线,将茶具、矿泉水、保温杯摆放整齐。达到竖成行,横成排,斜成线标准。全部工作完成以后已是23日凌晨4点,只是小憩片刻,又开始新一轮的会议接待服务……

“两会”期间,生活服务中心的全体员工用他们彬彬有礼、落落大方的服务形象和高标准的服务质量,向与会者展现了晋铝人热情饱满、昂扬向上的精神面貌,用实际行动诠释了“生活更美好,服务无止境”的服务理念,书写了生活服务中心全新的服务新篇章。

一切为了盛会

生活服务中心保“两会”纪实

● 王中星



# 也谈“四十不惑”

●解一仑

子曰：四十不惑。

世象万千，若沧海，若浮云。波诡云谲，繁杂多变。耳目所触者惑态万般，身之所近者，迷途重重。当此履薄临深之际，惑者自误，不惑者自保。惑之为祸者为深且巨矣，要在静心慎思，洞察事理，庶几冰可履，渊可临，万事于我如戏焉。

今人重利。设有一人，字不识半，形容寝然，言语粗俗。入我眼中，无所取矣。然其阴祖上阴功，亦或假某种机缘，竟至腰缠万贯，珠光宝气，远之若暴发户，近之若土财主。出则五花马，衣则千金裘，居则广厦万间，行则后护前拥，奢华极矣。时人谓曰：彼，有钱人也。

当此时，省之于己，愧耶？惑耶？思之良久，豁然如悟：钱财者，身外之物也。人生一世，贵乎心怡，贵乎自得，钱财于我何加焉？！呜呼，我无惑矣。

今人望贵。设有一人，胸无点墨，思虑无方，鼠肚鸡肠。入我眼中，无圈可点矣。然其钩致有方，亦或攀援得幸，竟至高居相位，颐指气使，跋扈之气直干云天。言则百人俯首，恭顺如谨，行则千人争宠，百人献媚，止则花

天酒地，夜夜笙歌。时人谓曰：彼，贵人也，权者也。

当此时，省之于己，愧耶？惑耶？思之良久，豁然如悟：世事如云，花开自有花落时。月盈则亏，日中则昃。且乎，世间不平事，亘古有之，岂特异于今日哉？况，事由天定，岂吾辈人力所能为哉？吾之所宜者，尽人事听天命而已矣。呜呼，我无惑矣。

世间至可珍贵者，感情也。儿女之孝思，男女之情思，朋辈之友思，此皆至纯之情也。所叹者，今之所谓情感也者，必以金钱量之，必以利益衡之。甚者，竟以分毫之争，反目成仇，天不与共，老死不相见。可憾之至！可笑之至！

细思之，无他，虚实之间也。情感者，虚也，孔方者，实也。虚者不可见，实者证之。亦可谅之，亦可解之矣。然

则人之会心何在？人兽之别何在？不惑若此！世间可评判者，成败也。成者，众必仰之，甚且叹曰：彼，成者之资也。败者，众必毁之，甚且晒曰：彼，败者之资也。然当其成败未定之时，何曾有言？且夫

世间之人有厚积而薄发者，有厚积而不发者，有无积而虚发者之种种。发者有英雄狗熊之异，未发者亦有隐士蠢种之别，何可以成败而论？盖成败者系于天时、地利、人和，今人所谓主观、客观也，抑或今人所谓社会关系第一生产力也。今人之叹，今人之晒何可笑！

细思之，无他，今人肤浅也。今人汲汲于名利之途，醉饱于便面凉水，沉浸于快餐文化，浮躁于天地之间，何缘于慧脑？何缘于慧心？又何缘于慧眼焉？！不惑若此！

嗟呼，惑者，世间万象也。不惑者，万物之理也。不思，则事理不明，惑态万种。多思，则心平理明，惑无所存矣。

善哉，吾年四十，亦可无惑矣！



## 离退中心活动室见闻(外一首)

●马和忠

一 阅览室  
阅览室内无虚席，满目尽是白发人。议论时政关注事，尽露拳拳爱国心。  
二 棋牌室  
棋牌室内战正酣，双升节节往上攀。车炮对阵马踪将，投子认输再一盘。  
三 乒乓球室  
银球飞舞似流星，老将球艺益精湛。

最是白发老奶奶，挥拍上阵似少年。  
四 羽毛球室  
网上银羽似飞梭，入场选手日增多。攻防劈吊身手健，须眉挥拍战中帼。

杨絮

四月铝城杨絮飞，恰如雪花逐行人。旬日纷纷尽散去，红瘦绿肥空气新。

世博琳琅展，美意创新篇。

水调歌头

### 迎世博

●柴徐吉

上海世博会，全球大展览。非凡半个世纪，道路何艰难。今逢盛世和谐，齐奏时代高歌，国威振人寰。

神州赞，天地颂，四海扬。美轮美奂，睿智奇艺赛神仙。放眼浦江两岸，树绿景美天蓝，城市主题鲜。中华已崛起，巨龙飞上天。

### 玉树加油！

为玉树抗震救灾撰联

全民聚力争援手；大难凝心淬国魂。  
抗震救灾，各路驰援香玉树；齐心合力，关山难阻汇真情。  
灾难降临，举国驰援，大爱洪流；玉树永在，家园重建，民心众望。  
（任瑾瑜）

### 文坛诗苑

桃花映红倚栏人，南去十载又一春。虽说网络能相见，频频书信传佳音。可我情愫字间意，鸿雁南北喜迎期。浮云流水几日起，挥手含笑游子奇。

### 忆友人

●韩英

## 银色花 第691期

又到了踏青赏春的时节了，心里痒痒的，想出去玩。禁不住嘀咕：“去洛阳看牡丹吧？”不想女儿欢呼雀跃：“好啊，好啊。”于是，一大家子兴冲冲出发了。到了洛阳天色已晚，满怀期待进入梦乡。第二天，直奔王城公园赏花。

### 走，看牡丹去！

●苗培英

洛阳牡丹以花大色艳、富丽端庄名扬天下。进入公园，沿着弯弯曲曲的小径往里走，满眼都是人：倚着花树拍照的、围着奇花异草观赏的、呼朋唤友朝着牡丹园走的，每个人的脸上都洋溢着笑容。来到沉香楼附近的牡丹园，在清冽的春寒里，大田牡丹包着花苞正在积蓄力量，只待花期一到便灿然盛开，偶有些许不惧严寒的傲然怒放在万绿丛中，惹人爱怜。只有温控牡丹恣意绽放，开得富丽堂皇：娇艳欲滴的姚黄、豆绿，浓烈芬芳的魏紫、胜葛巾，浓妆淡抹的二乔、鲁粉，更有“闺中莫妒新妆妇，陌上须惭傅粉郎，昨夜月明浑似水，入门唯觉一庭香”的白玉、雪塔……由于洛阳气候温和，土地肥沃，加之园艺大师们巧植善种，培育出许多色、

型俱佳的珍品，使牡丹变异千种，枚不胜举。人们围着这些姹紫嫣红，惊叹、敬佩、爱慕，各种心情交织着，忙着欣赏、忙着留影，忙着购买绢做的牡丹——真花带不回去带些可以乱真的假花回去也是好的。更有摄影爱好者举着“长枪大炮”对着自己的中意一阵猛拍，只为把花魂永久留存。

春赏牡丹的习俗自古就有，唐代诗人白居易“花开花落二十日，一城之人皆若狂”和刘禹锡“唯有牡丹真国色，花开时节动京城”等诗句，生动地描述了当时人们倾城观花的盛况。而今，人们的生活富裕了，交通更是方便快捷，天南地北的人都来到洛阳，只为一睹国色天香。昼赏牡丹夜观灯，公园里还搭建了许多花灯，到了夜晚，花灯、牡丹相映成趣，让人们留恋忘返，不忍离去。

由于今年天气较冷，大田牡丹还未开放，虽说有点遗憾，但看着女儿和家人都玩得很尽兴，也就释然了。出来玩儿，不就是给自己和家人在琐碎的生活里放个假么，高兴就好！



丁香花开 摄影 赵军霞

附诗一首：

丁香树下  
阵阵幽香随风袭来  
一簇簇紫色的小花  
悄然绽放  
一丝丝花香的甜蜜  
沁入心脾

丁香花  
喜欢它散发出的  
淡淡的清香  
如醉 如诗  
丁香花  
喜欢它身体里那抹  
淡淡的紫色  
如荼 如黛

2004年9月，友人孙建康购得时代文艺出版社出版的《随园诗话》一部，与我共读，读罢甚感不快：该书内容仅占全本篇幅三分之一，竟不见“节选”字样；校注草率，错讹奇多；译文望文生义，胡拉乱扯，如：第1页“晋文公有妻有马，不肯去齐。”后4字本意为“不肯离开齐国”，竟译为“不肯去齐国”，既乖晋文公流亡史实，复违古汉语词意；91页“人有一技之长，必为掇拾，无须识面。”本意为“别人但有一技之长，必定宣传奖掖，不需要认识。”却译为“这种人用不着认识他”，颇有贬义，简直莫名其妙；140页“先王之溢法”竟是“先生的说法”，译个鬼！129页论孔子与弟子语，曾点竟成“僧点”；“闵”误作“闵”，诸如此类，不一而足。出版社竟这样阉割名著，简直不成体统，有辱斯文！随园先生若地下有知，当不知作何感想。

孙君秉“不动笔墨不读书”之则，读书时频以红笔作眉批旁注，性情时现；余步其后尘，复效尤之，时有解颐之语。萧规曹随，盖谓此也。44页《宋学太盛》篇引诗一联云：“三代后无真理学，六经中有伪文章。”对以儒学正统自居而红极一时的程朱理学不啻当头一棒，孙旁注曰：“因此，毛泽东《读史》有言：‘三皇五帝神圣事，骗了无涯过客。’”原文“尽信书不如无书”，孙旁注：“不唯书。”31页“见唐天子待翰林之厚”，译为“见唐朝天子对待翰林是怎么优厚的”，余旁注云：“其译如此，可谓笨伯。”37页《诗贵其有深意》篇云：“诗无言外之意，便同嚼蜡。”余旁注：“不止于诗、词、曲、对联亦复如此。”57页“宋以欧、苏、陆、范为大家”，译文误“范”为范仲淹，孙旁注：“范成大？”余旁再注：“正是此公。”82页将“王鲁斋”误为“王鲁齐”，孙注云：“齐也，斋也？真羞先人，不能看！”余浏览至此，不觉大笑，旁注云：“赤诚本色诚难得，冲冠一怒

为错讹。”143页《题孟庙》诗云：“孔门功冠三千士”本是赞孟子语，却译为：“孔子广收门徒，喻以礼乐，功劳在三千学生中该列第一。”余哭笑不得，旁注云：“此译纯是自说梦话，七颠八倒，如中魔障。”144页“雪苑对裁新著稿，风帘同注旧抄书。”余注曰：“读至此节，实可浮一大白，与孙君四目相视，会心一笑。”273页诗云：“磨刀冰做石，暖客火为衣。”译为“以火烧衣服来取暖”，孙君旁注：“是呀？净你妈胡译！”余旁注：“该骂！”278页云：“《出都》一首，便觉不祥。诗云：‘……生意渐如衰柳尽，浮生只共片帆轻……’”

## 读《随园诗话》仿萧规曹随之趣事

●武宝明

余注：“不祥以此联为最。”292页诗云：“文章真处性情见，谈笑深处风雨来。”译为：“谈笑风生时有风雨来。”孙注：“胡你妈的译！根本没说到地方点子上，没弄清意思。有的如同没译，有的译反了不如不译！”

《诗话》330页云：“高达夫五十咏诗，故未迟也。”余旁注云：“逸闻满纸或无意，公读此节可有心？末句有力而出人意表，孙郎留意！”盖因建康友博览群书，解诗妙悟有如神助，但却从不作诗，余每以为憾，故以此文动之，欲邀其试笔也。

128页《诗词谈》篇云：“凡诗之传者，都是性灵，不关堆垛。惟李义山诗，稍多典故；然皆用才情驱使，不专砌填也。”余读至此，思及诗源学源才之论，不能自己，遂注曰：

“诗恃才乎？恃学乎？骋才如太白，何尝无学力？博学如少陵，何尝少才情！今‘才学’一词，盖两兼焉。故不必强为轩轻。曾传佛门神秀、慧能之偈曰：‘身是菩提树，心如明镜台，时时勤拂拭，莫使落尘埃。’菩提非是树，明镜亦非台。本来无一物，何处落尘埃？’前偈言修持，渐进之途也；后偈言顿悟，理想之境也。对众生而言，不谈修持，何来顿悟？作诗亦然。凡学子文士欲诗者，皆有才情，有高下之分也；亦皆有学力，有深浅之别也，不历练何以进步？若以不达李杜之境者莫登其堂，千年而下，诗人余几？以笔者言之，歌咏逾30年矣，知昨日之草草，乃今日进步故也。铁棒磨针，岂一时乎！终达何境，天亦不知。学人惟竭力进取可矣。指望一朝顿悟，立地成佛，不如寄之于日积月进之修持也。性灵有理，但不可绝对化。”文颇长，余书之另纸，粘于书页上。

随园先生论诗独出心裁，时有心意契合之感。345页《古诗通韵》篇云：“李义山属对最工，而押韵颇宽。如‘东、冬’‘萧、肴’之类，律诗中竟时时通用。唐人以为不以为嫌也。”余注曰：“岂可自裹足而抑英气！”378页诗云：“人官自诩连城价，失路偏多绝代人。”余注：“丈夫慷慨忘情，一至于此！”418页云：“论诗只论工拙，不论朝代。”余深然之，以为颇近真理检验标准，故有后诗第二联云。

写罢此文，附诗一首。  
《随园诗话》读后致建康友  
多承惠赠随园墨，长歌吟罢复短歌。  
文抒性灵无今古，诗传神韵有工拙。  
兰蕙满纸方酣醉，舛误迭出大萧瑟。  
信笔点染君莫怪，曹参起步仿萧何。



# 人生三态

到了知天命之年，时常会想一些“终极”问题，比如人生的意义之类。可是转念一想，觉得“人生意义”更多的只是自说自话的概括。在各种各样的概括中，我认为如下一些说法比较有趣，它们都是从“人生三态”的角度来说的。

有人用“固态·液态·气态”说事。说是水有这三种状态，人生也有这三种状态。水的状态是由温度决定，人生的状态是由心灵的温度决定。假若一个人对生活和人生的温度在 0℃ 以下，那么这个人的生活状态就会是冰，他的整个人生也只有他双脚站的地方那么大；假若一个人对生活和生活抱平常的心态，那么他就是一汪常态下的水，能奔流进大河、大海，但永远离不开大地；假若一个人对生活和生活是 100℃ 的炽热，那么他就会变为水蒸气，成为云朵，他将飞起来，他的世界和宇宙一样大。

有人用“悲观·乐观·达观”阐释之：悲观的人在山脚看世界，看到幽暗的小径；乐观的人在山腰看世界，看到柳暗花明；（下转第二、三版中缝）

（上接第一、四版中缝）

达观的人在山顶看世界，看到天广地清。又打比喻：悲观的人看到花谢的悲伤；乐观的人看到花开的灿烂；达观的人看到结果的希望。还结合现实人生：悲观的人埋怨风向；乐观的人等待风向；达观的人调整风帆。悲观的人用加法生活，平添劳苦；乐观的人用减法生活，减少忧伤；达观的人用除法生活，分享喜乐……

有白领把人生三态缩写成“Lazy·Busy·Easy”。Lazy 指的是懒懒散散；Busy 指的是忙忙碌碌；Easy 指的是轻轻松松。概括者剖析了南亚人的懒、日本人的忙和北欧人的闲，由此阐述三个“y”的差别，概括得很是形象到位：Lazy 让人害怕，因为那是低级生物的生存状态；Busy 令人钦敬，人类需要牺牲自己造福子孙的精神；Easy 令人向往，也许有一天，地球上到处是玫瑰色的爱情、绿色的和平、蔚蓝色的繁荣、橙黄色的悠闲从容。当然，这是理想主义的梦境，不过有梦想比没有好。

还有人用“生存·生活·生命”之三态概括人生，得出如下结论：一个人如果不是只为了“生存”而赚钱，还能为了“生活”而成长，为了“生命”而乐于分享，日子就会好过得多，显示出人生意义。

以上表述，都是智慧的结晶，我甚为佩服。