

# 勤旅

内部资料 免费交流

总第 1196 期

2010 年 5 月 11 日  
星期二  
农历庚寅年三月廿八

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

## 向劳模学习 向劳模致敬

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

### 劳动最光荣 劳动者最伟大

本报评论员

劳动在推动社会进步、创造美好生活的同时，也展现着劳动的价值、塑造着劳动者的美好形象。劳动模范作为劳动者的杰出代表，用实际行动展现了劳动者的光荣，极大地鼓舞了劳动者肩负光荣责任、焕发劳动激情、创造美好生活的决心和力量。在分享劳动者荣光的同时，让我们向坚守岗位的劳动者道一声辛苦，向来自不同岗位的劳动模范表示崇高的敬意。

劳动最光荣，劳动者最伟大。长期以来，正是有了广大职工群众的辛勤劳动、锐意进取，才有了企业的不断发展壮大，广大职工群众用双手绘就了企业发展的美好画卷，书写了企业发展的壮丽诗篇。我们不会忘记广大职工群众以“敢为天下先”的精神，克服重重困难，完成了基建，建起了宏伟基业；我们不会忘记，为了达标达产，多少人坚守现场，以百折不挠的精神攻克了一个又一个战斗堡垒，闯过了一道道技术难关；我们不会忘记，在自然灾害面前，广大职工群众团结一心，众志成城，共克时艰，夺取了抢险与生产的双胜利；我们不会忘记，面对国际金融风暴的冲击，广大职工群众以更加饱满的精神，昂扬的斗志，打响了控亏增盈攻坚战，采取了一系列非常措施，努力化挑战为机遇，有效遏止了亏损势头，使生产经营重现生机。在艰苦实践中，广大职工群众挑战自我、勇于拼搏、甘于奉献，集中体现了“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗”的精神，也正是这种精神推动着企业不断发展壮大。

当前，企业正在全面开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动，我们一定要大力弘扬劳模精神，充分发挥劳模的示范带头作用，按照中铝公司的要求，在主题实践活动中更加充分地发挥工人阶级主力军作用，率先提升创新能力，率先提升推动科学发展的能力，率先提升团队建设能力，率先提升执行能力，在全方位结构调整中展现新作为。同时，广大职工要以劳动模范为榜样，立足本职，爱岗敬业，艰苦奋斗，勇创一流，敢于奉献，为全面实现年度任务目标，促进企业再造竞争新优势，科学发展上水平建功立业。

劳动创造历史，奋斗铸造辉煌。站在新的起点，我们坚信，广大职工必将凝聚力量，以全新的姿态开拓明天，用智慧和汗水创造美好生活，奏响“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的时代强音。

### 光 荣 榜

#### 全国劳动模范：

中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理 马达卡

#### 山西省模范集体：

山西分公司 80 万吨氧化铝厂

#### 山西省特级劳动模范：

山西分公司检修分厂压容一车间员工 常俊民

#### 山西省劳动模范：

中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长 吴茂森

#### 运城市模范集体：

山西分公司安全环保部

山西铝厂宏泰粉煤灰开发有限公司

山西铝厂职工医院

#### 运城市“工人先锋号”：

山西分公司石灰石矿动力车间 35KV 变电所

山西铝厂实业总公司编织一厂 缝纫工段

#### 运城市特级劳动模范：

山西分公司第一氧化铝厂三车间主任 耿春革

山西分公司热电分厂锅炉二车间主任 袁国栋

#### 运城市劳动模范：

山西分公司检修分厂抢修二队队长 李曙宏

山西分公司营销中心仓储二科酸碱化工班班长 陈学亮

山西分公司石灰石矿剥离车间主任 陈秉礼

山西分公司孝义铝矿采运车间工段长 胡一涛

山西分公司生产运行部调度科科长 樊英峰

山西铝厂水泥厂化验室主任 罗玉旗

山西铝厂科技化工公司生技科主控室班长 樊一萍

山西铝厂生活服务中心维修中心主任 吕永会

山西铝厂实业总公司泓源公司副主任 韩天亮

中铝山西企业 2009 年度劳动模范名单：

第一氧化铝厂检修一车间主任 岳峰杰

第二氧化铝厂综合一车间专工 董海宁

80 万吨氧化铝厂生产调度科主管助理 张徐林

石灰石矿采矿车间机械技术员 郭涛涛

孝义铝矿采矿车间运矿司机 张毅

热电分厂检修车间三队队长 韩俊昌

水电分厂综合检修车间综合二班班长 王建军

运输部车辆段调度室班长 姜义德

检修分厂压容三车间三班班长 张朝晖

技术中心工艺室教授级高级工程师 李文化

营销中心铁运科科长 郭立功

实业总公司编织一厂厂长 袁彬

生活服务中心调度科科长 李敬泽

科技化工公司湿法车间副主任 齐一涛

职工医院特检科医师 乔保英

晋铝建设有限公司越南林同项目经理 毛振龙

晋铝兴业冶金材料有限公司检修车间副主任 刘福中

## 全国劳动模范马达卡



马达卡，中共党员，现任中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理、山西铝厂党委委员。

马达卡以做强做优为己任，积极实施科技创新，在国有企业改革发展中做出了显著成绩。他主持实施的“砂状氧化铝生产技术”攻关，获得国家科学技术进步二等奖，为主创造的《达标达产工程管理》、《提高国际竞争力的战略决策与实施》、《以人为本的安全管理》、《设备管理经济型状态预知维修模式》、《铝冶炼企业全员技术创

新管理》获得国家级企业管理现代化创新成果二等奖。持有两项国家发明专利。在担任山西分公司总经理的 2005 年至 2009 年期间，累计实现销售收入 272 亿元，上缴税金 48.9 亿元；组织完成的山西省经济结构调整重点工程——80 万吨氧化铝项目，实现了提前投产、当年达标达产；成功应对国际金融危机的严峻考验，打赢了控亏增盈攻坚战，实现了每吨氧化铝完全成本大幅下降近千元，产能高水平复产；推进企业管理改革创新，实施全方位深度结构调整，取得了显著成效；积极履行社会责任，全面开展节能减排和环保治理，矿山复垦造田 2000 余亩，工业废水实现了达标排放，2006 至 2009 年累计节能 200 余万吨标煤；五年以来企业以各种形式进行公益捐款达 600 余万元。

马达卡先后获得“运城市明星企业家称号”、“山西省五一劳动奖章”、“山西省特级劳动模范”、“全国安康企业家”荣誉称号。2010 年，他被评为“全国劳动模范”。

## 山西省劳动模范吴茂森



吴茂森，中共党员，现任中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长、山西铝厂党委委员。

吴茂森自 2005 年 11 月担任山西铝厂厂长以来，团结带领全体干部员工，深入贯彻落实科学发展观，抢抓战略机遇，加快企业发展，深化管理改革，增强企业活力，山西铝厂快速发展为拥有资源能源、建筑材料、高科技、建筑安装、新型材料、现代服务六大产业的集团企业，总资产从 34 亿元扩大到 50 亿元，2007 至 2009 三年累计实现

利税 7.8 亿元；他通过战略引导，转换机制，搭建舞台，改善民生，调动干部员工积极性，企业凝聚力空前增强；2008 年初，中铝公司将濒临破产、职工长期放假的山西碳素厂划归山西铝厂，他和班子成员一道，解放思想，攻坚克难，通过建设物流、清洁余热发电、新型材料、重介洗煤、铝土矿等项目，山碳脱困发展成效显著；他带领企业与社会各界广泛合作，互利共赢，营造了有利环境；他引领山西铝厂全面履行社会责任，吸纳了 7000 余名劳动力就业，大力发展循环经济和低碳经济，实现资源综合利用，促进节能减排和环境保护；三年来上交税费 4.5 亿元、向社会捐赠 500 余万元。

吴茂森先后被评为“中央企业劳动模范”、“全国最具创新力企业家”、“中国企业社会责任突出贡献人物”、“运城市特级劳动模范”，荣获“山西省五一劳动奖章”、“运城市五一劳动奖章”。2010 年，他被评为“山西省劳动模范”。

# 用忠诚和敬业抒写无悔人生

## ——中铝山西企业 2009 年度山西省、运城市劳动模范风采展示

### 焊花飞舞映青春

常俊民, 大学学历, 现为山西分公司检修分厂压容一车间焊工, 高级技师。



在电解槽槽制作中, 他用二氧化碳气体保护焊成功焊接了 1 米长立焊缝、3 米长平角缝无接头焊缝; 在电厂锅炉省煤器制造中, 他独创的手工氩弧向下焊与向上焊相结合新工艺, 使焊缝一次探伤合格率由 93% 提高到 99.73%、通球合格率达 100%。他研制的石棉垫快速切割器, 一个小时就能完成原来 3 人 3 天才能完成的工作量; 他设计制作的容器内可折叠升降架, 加快了施工进度, 提高了焊接质量; 他提出“蒸发器蒸汽进汽带环管焊缝裂纹分析及改造”创新建议并实施, 每年可创造直接经济效益 28 万余元; 他的焊接论文在省级、国家级刊物上发表, 受到同行业高度关注。

### 以赤诚挑战未来

李曙宏, 中共党员, 现为山西分公司检修分厂抢修二队队长。



身为抢修二队队长的李曙宏, 每天下午 5 点的工作协调会“雷打不动”。2007 年, 在山西分公司重点工程节能减排关键项目中, 他负责原氧化铝二分厂六台大容冷却水循环管道 3500 余米淤泥清理工作, 25 天胜利交工后, 他整整瘦了 6 斤。他通过 180 多次高压溶出倒组倒效任务, 总结归纳出“5311”工作法, 赢得了各方赞誉。他独立启动检修企业中频频弯机的运行, 结束了山西分公司各种风、汽、料、下灰管外委的历史, 为企业每年节省费用 300 余万元; 他承担的线外压煮器、沉降槽、等检修, 高压 Y 型料浆阀门修旧任务每年为企业降低成本 200 余万元。

### 任劳任怨矿山人

陈秉礼, 现任山西分公司石灰石矿剥离车间主任。



他组织参与采矿车间破碎系统电视监控系统的设计安装, 实现了自动化监控作业, 在石矿首先实现标准化车间达标。2008 年, 他不等、不靠、不推, 超前组织, 连续打破剥离生产历史记录, 6 月份又一举突破 15 万立方大关, 创造了石矿建矿以来剥离生产最高纪录。他在车间开展穿孔爆破和柴油两项效能监察活动。当年火工用品消耗节约 20 万元, 炸药单耗由 0.28 公斤/立方降为 0.22 公斤/立方。他组织员工开展岗位练兵、培训熟练操作司机, 使柴油单耗由原来的 80 公斤/小时, 降为 59.8 公斤/小时, 年节约费用 27 万元。

### 技术管理“多面手”

韩天亮, 中共党员, 高级工程师, 2002 年 6 月担任实业总公司泓源科技化工公司任副经理, 2008 年 2 月主持泓源公司全面工作。



在他的带领下, 泓源公司连续 3 年超额完成生产经营任务, 与科研院所共同研发的 LSZ 载体属国内首创; 独立开发的新型脱氯剂完全替代了进口产品, 成为国内唯一一家能生产此种产品的企业; 亲自研究出的活性氧化铝成型机内放钢筋技术, 解决了目前国内生产企业中一直未能解决的设备结疤问题。他狠抓基础管理, 使现场面貌得到很大的改观。他成立质量管理体系领导小组, 将检验人员的岗位从检验室前移到车间, 使质量保证关口前移。他带领销售人员主动与客户沟通, 以“诚信和双赢”打动客户, 使销量步步提高。

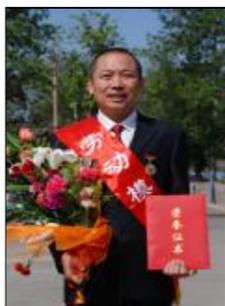
### 扎根基层担重任



耿春强, 中共党员, 现任山西分公司第一氧化铝厂三车间主任。

2007 年, 他提出将 6 台熟料窑系统的鼓风机、排风机、磨机冷却水由原来并联式改为串联式, 大大节约了新水使用量。他提出将窑上喷嘴的尺寸由原来的  $\phi 380 \times 500\text{mm}$  改为现在的  $\phi 400 \times 500\text{mm}$ , 实施后, 烧成带寿命由原来平均 120 天, 提高到 200 天以上。2009 年初, 山西分公司在熟料窑上进行低铝硅比烧结攻关, 他带领攻关小组, 经过 3 个多月摸索、实践、总结, 使黄料时间由原来 50 分钟/班, 缩短到 18 分钟/班。目前各窑的黄料时间均控制在 10 分钟/班之内, 窑重合格率保持在 90% 以上, 每年可直接创造效益 2200 万元左右。

### 恪尽职守一标兵



姜英峰, 中共党员, 高级工程师, 现任山西分公司生产运行部调度科科长。

2008 年, 在山西分公司的“高压风管网改造”重大节能项目的管网合茬过程中, 通过多次现场论证, 他将原施工方案中九处带压合茬点, 利用分步合茬方案减为一处, 为山西分公司节约施工费用 20 余万元。在 1 个月的改造工作中, 他共组织了 4 次大面积停风和多次小范围停风, 均未影响生产, 为种分槽和料浆槽的停风检修积累了宝贵的经验。目前山西分公司已成功压停 1 台高压机, 日可节电 6 万余度。自 2008 年 10 月以来, 他先后组织实施了一系列弹性生产方案和两次高水平的复产工作, 为山西分公司挖潜增效、控亏增盈做出了贡献。

### 刻苦钻研精维修



胡涛, 中共党员, 现为山西分公司孝矿检修车间维修班班长。

他刻苦钻研维修技术, 对新进的 17 台新车的刹车蹄进行改装, 使车间设备因故障停机率由 4% 降低至 0.5%。2009 年, 他修旧利废 988B 装载机主控阀两合, 创造价值 21 万元。在旧件库里组装了运转正常的车用空调机和马达 6 台, 创造价值 4.8 万元。他给 988G 装载机的大铲加厚钢板, 极大延长了设备基础件的磨损使用年限。从 2007 年到 2009 年, 仅修旧利废一项工作为企业减少备件成本开支 46 万元, 设备运转完好率始终保持在 98% 以上。他主动承担“份外任务”, 大修 B3364 发动机, 平地机变速箱等, 为车间节约成本 37 万元。

### 科技战线结硕果



罗玉旗, 中共党员, 现任山西铝厂水泥厂化验室主任。

2007 年 3 月, 他在化验室组建了技术开发组, 开发新产品、高附加值产品, 使新产品研制开发步入研制一代, 开发一代、销售一代、构思一代的良性循环。他攻克了水泥行业上的技术难点, 综合利用废旧资源生产水泥产品并取得成果。2008 年, 他自主创新设计 20 多种配料方案, 在生产线上利用先进生产和工艺技术, 采用经选矿排出的废石屑代替石灰质原料, 利用工业炼铜渣渣铜渣代替铁质校正原料, 完全实现了工业废渣综合利用, 取得了可喜的经济效益、环保效益和显著的社会效益。3 年来, 水泥厂利用工业废渣生产硅酸盐系列水泥产品, 享受国家税收政策优惠 800 余万元。

### 熊熊炉火铸忠诚

袁国栋, 中共党员, 现任山西分公司热电厂锅炉二车间主任。



2008 年 5 月, 他亲自修订“两接两不接”的岗位管理制度, 组织重新修编运行规程, 狠抓生产岗位点巡检管理, 把自制的听针运用到转动设备巡检中, 每年减少电机烧毁 40 余台次。他大胆采用水玻璃与高温粘接剂混合堵漏的办法, 解决了循环硫化床锅炉本体漏灰问题, 避免了运行中高压补焊所存在的安全隐患。他带领员工清理现场渣沟、水沟 50 余方; 清卸火车冻块及铝矾土 400 余吨; 清理原煤落地料 60 余吨, 更换皮带 315 米, 节约成本 3.6 万余元, 共节约劳务用工费 30 余万元。

### 敢于创新好班长



陈学亮, 现为山西分公司营销中心化工班班长。

他所在班组主要担负着山西分公司三大原料之一酸碱的验收、装卸、配送任务, 是企业生产经营中的重要一环。2008 年初的一场大雪使铁路专用线被冰雪覆盖无法通车, 液碱供应严重告急! 他带领全班 20 余人不分昼夜清理专线, 同时采取分层加热解冻和间接卸车, 保证了液碱供应。2009 年, 他克服装卸液碱费用为零、卸车人员减少 30 余人的困难, 改变作业模式, 创新业务流程, 全年节省费用 41.3 万元。他强化卸碱管理, 尽可能减少罐车中的液碱残留, 全年回收液碱 310 余吨。他开展小改小革, 增加简易火车槽车预热货位, 使冬季火车卸碱效率提高 50%。

### 后勤维修领军人



吕永会, 中共党员, 现任山西铝厂生活服务中心维修车间主任兼民用煤气车间党支部书记。

2007 年, 他先后对 4 台加压机冷却水系统实施了阶段配水调整改进, 煤气储气柜水槽、水封补水也由原来的无序补水变为定量补水, 每天可节约用水 110 余吨。2008 年 2 月, 持续的低温严寒, 造成了民用煤气车间两座煤气储气柜水槽、水封冰冻厚度达 50 多厘米, 储气柜不能正常安全升降, 他带领员工连续 20 多天奋战在抢险的第一线, 最终确保了煤气储气柜的安全运行和民用煤气的正常使用。在他的带领下, 车间先后安装后勤系统二级、三级计量电表 1690 块, 为生活区供电的准确计量提供了保障。

### 谁说女子不如男

樊萍, 现为科技化工公司主控室班长。



2007 年, 她提出《稀释降温流程改造方案》, 经过改造, 每月可节约新水 2 万余吨, 月产能提高 30% 以上。2008 年硅铝粉生产线归入科技化工公司后, 她 40 多天坚持跟班作业, 创造了日产硅铝粉 15.37 吨的历史最好成绩。2009 年, 她所在的技术攻关组, 经过 3 个多月的辛勤工作, 研发出生产拟薄水铝石的新方法, 为拟薄水铝石生产线的复产奠定了坚实的基础。复产过程中, 她制作的“配料表”解决了生产指挥与技术保密的难题, 她提出的增加不合格物料返回原料槽流程的方案, 经实施, 确保了原料一次合格。

# 锐意创新的楷模 无私奉献的标兵

## ——中铝山西企业 2009 年度劳动模范风采展示



### 检修战线排头兵

岳峰杰，男，中共党员，本科学历，现任山西分公司第一氧化铝厂检修一车间主任。

**事迹简介：**他带领员工检修设备，清理管道、料仓、料浆槽，卸车皮、加碱。遇到疑、难、险、重项目，次次冲锋在前。他参与设计完成的烧结法料浆三段配料流程改造项目，节约安装费 10 余万元，被上报为中铝公司控亏增盈先进项目。他带领员工历时一个月，提前完成了 1600 吨积压碱倒运任务，节约采购成本 160 余万元。他和同事一起共完成人工卸车、卸碱 256 节，合计约 1.8 万吨，人工倒碱 2.1 万吨。他先后 5 次顺利完成分公司下达的粗液合流、种分槽流程改造等 1700 米管道安装，试压无一渗漏。他主动承担外委转自修项目，全年节省检修费用、备件费用 300 余万元。在技术创新方面，他发明了高速转子“矢量合成矫正”动平衡技术，填补了山西企业的技术空白。在当前体制改革过程中，他率先在检修一车间制定并实施了以“工时制”为主的绩效考核。



### 技术领航促生产

董海宁，男，中共党员，本科学历，现任山西分公司第二氧化铝厂综合一车间专工。

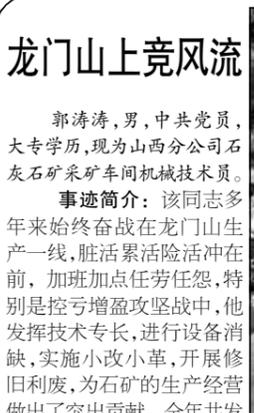
**事迹简介：**他从事氧化铝检修工作。在控亏增盈攻坚战中，他连续数天吃住在厂里。按照配电站“高压开关真空化、高压保护微机化、低压保护数字化、配电数据网络化”的管理思路，他对配电站元器件进行升级改造，消除了设备缺陷，提升了装备水平，节约检修费用 6 万余元。在 4 号焙烧炉收尘打柜的升级改造中，他不等不靠，自主设计改造方案，主动承担改造工作，经过三天三夜的奋战，完成了升级改造工作，将已淘汰的收尘板柜改造为 PLC 可靠控制，确保了焙烧炉的稳定运行。他发挥技术专长，设计改造了 1 号、2 号焙烧炉电气二次系统回路，实现了电气系统故障影响焙烧炉运行为零的目标。他率先建立电气设备管理电子档案，对现场进行全面整治，提高运行标准，实现了 21 个配电站一次性全部通过分公司红旗配电站复验。



### 科技攻关助降耗

张徐林，男，中共党员，中技学历，现为山西分公司 80 万吨氧化铝厂生产调度科主管助理。

**事迹简介：**他参与了“202”、“101”、“204”生产方案的制定和实施。他针对制约分厂生产的瓶颈问题，提出了改革创新办法。抬高母液槽出料管，将槽底沉积料返种分的方案，每年可回收氢氧化铝 1 万吨左右。针对一次洗液管与种分槽 I、II 步的 1 号、2 号槽结疤严重，采用蒸发母液循环清洗的方案，节约清理费用约 50 万元。针对外排水份高、附损偏高、碱耗增加这一情况，提出将叶滤的滤饼改到稀释槽，将一次洗涤槽浓度降低到小于 65 克 / 升以下，使赤泥浆水份下降到 57%，降低碱耗 5 公斤 / 吨 AO。通过合理的奖罚机制，高压溶出的检修工期从最初 40 多个小时锐减到现在的 32 小时以下。他合理运用考核手段，调动员工积极性，分厂全员劳动生产率在同行业处于领先地位。



### 龙门山上竞风流

郭涛涛，男，中共党员，大专学历，现为山西分公司石灰石矿采矿车间机械技术员。

**事迹简介：**该同志多年来始终奋战在龙门山生产一线，脏活累活活活冲在前，加班加点任劳任怨，特别是控亏增盈攻坚战中，他发挥技术专长，进行设备消缺，实施小改小革，开展修旧利废，为石矿的生产经营做出了突出贡献。全年共发现、处理设备隐患 120 余项，治愈设备顽疾 20 余项，累计挽回经济损失 10 万元以上。破碎机下料口定锥衬板频繁松动，造成破碎系统全线停车，他多次修改检修方案，冒雨检修 3 天，彻底治理了这一隐患；液压钻作业中小齿齿轮磨损严重，他改进措施，使小齿齿轮使用寿命达到 4 个月以上，每年可减少备件消耗 1 万元以上；针对电振料斗振动电机及支架时有损坏的情况，他设计改造方案并付诸实施，改变了这一状况，年节电 2 万度以上；他还积极开展备件修旧利废，修复液压钻、液压马达和冲击器等备件，节约备件价值 7 万余元。



### 安全效益双争先

张毅，男，高中学历，现为山西分公司孝义铝矿采矿车间运矿司机。

**事迹简介：**他爱岗敬业，有着强烈的工作责任心和令人称赞的工作作风。他在车辆的保养上下功夫，不管份内份外，主动承担车辆故障的维修工作，为最大限度地缩短车辆维修时间，他积极配合修理工分析排查处理故障，极大地提高了车辆出勤率。2009 年，为了“保任务、保安全、低成本”，他在提高运矿能力上下工夫，在降低消耗上做文章，以低于平均成本的消耗，完成了 135% 的任务量。在全矿同类型运矿车辆当中，连续 7 年始终保持了产量第一、安全第一、消耗最少的好成绩。他年出车天数保持在 266 天，一个人就完成车间总任务量的 8.2%，相当于一辆车干出了近两台车的运量。靠着精心维护和小心驾驶，11 年间，他所驾驶车辆发动机只更换过一次，刹车皮更换过两次，11 年间相当于为矿山多挣回一台新车。



### 开拓创新急先锋

韩俊昌，男，中共党员，大专学历，现任山西分公司热电厂检修车间一队队长。

**事迹简介：**他积极钻研技术，工作中率先垂范，解决了锅炉“三管”泄漏的问题，为锅炉长周期运行奠定了基础；承担 1700 米氧化铝料浆输送管道安装项目，克服困难，在最短的时间内完成了任务；他逢修必抢，查除隐患，及时处理各类缺陷 40 余次，为生产稳定做出了突出贡献；他坚持每天到现场巡检，及时消除设备隐患及跑冒滴漏，使检修消缺率达 98% 以上；他通过多次实验，提出了给粉机打油保养措施，使粉机大修周期延长为两个月一次。他积极开展修旧利废工作，2009 年下半年累计修旧利废价值 20 余万元；他用电焊及磨光的方法修复 6 号炉甲磨出口大压兰，节约备件费上万元。在他的倡导下，车间率先实行工时制绩效考核分配办法，奖金分配上向从事主体设备检修、工作积极的员工倾斜，大大提高了员工工作积极性和主动性。



### 巧干实干创佳绩

王建军，男，中技学历，现为山西分公司水电分厂综合检修车间一队综合二班班长。

**事迹简介：**每接到抢修任务，他总是冲锋在前，脏活累活难活抢着干。清理加压泵房 1000 立方米的调节池时，因池内淤泥沉积较厚，在确保安全的前提下，他跳入酸臭的工业废水池内进行人工搅拌。80 万吨氧化铝循环水上水管 4 台阀门发生泄漏，他第一时间赶到现场，带压堵漏，他先后采用扁铁围堵法和钢带围堵法进行堵漏均告失败。第三次，他采用自制法兰凸形夹具进行局部堵漏，将夹具迅速套在法兰上，紧固螺栓，往夹具内注入密封胶，再次失败。他重新加工处理夹具，对法兰面进行优化处理，几番上阵，漏点终被成功堵住。当时室外滴水成冰，他在井外连续 24 小时抽水，手指冻僵了，他哈哈气暖一暖；阀门井里管道回水含碱度 15%，喷到脸上，火辣辣地疼，他默默忍受，心中只为了一个目标：成功堵漏！此举共节约各项费用 80 万余元。



### 精打细算巧运筹

姜义德，男，中共党员，高中学历，现为山西分公司运输部车辆段调度室班长。

**事迹简介：**在工作中，他始终坚持能够自己解决的问题决不推脱、能够不花钱的事情决不花钱处理、能够少花一分钱办理的决不多花一分钱。在日常生产调度中紧紧围绕用少量罐车顺利完成分公司全年外发任务的目标要求，通过科学组织，创新管理，总结出了经济高效 321 段管线作业法，合理编制车辆运用计划，实现了车辆周转率由过去的月平均 18 天提升为现在的 7 天，用 300 辆罐车做到了过去 630 辆才能完成的任务。在罐车改造期间，主动和路方联系协调，改造过程中出现的问题及时与对方沟通，减少 52 套车钩、57 套钩尾框的更换任务，为企业节约改造费用 26 万余元。本着效益最大化的原则，在对外委修过程中有修程争议的车辆始终做到现场确认，积极向路方提供档案资料，使路方要求按厂修施修的车辆改为段修，直接节约检修费 5 万余元。



### 传技授艺心无私

张朝晖，男，中共党员，现为山西分公司检修分厂压容一车间班长。

**事迹简介：**在首次承担的热电厂锅炉大修任务中，他改进焊接方法，控制焊接温度，在焊接省煤器时，使焊接变形由厂家要求的 12 毫米减小到 5 毫米范围内，焊接一次合格率达到 99%。在老蒸发技改工程施工中，他连续跟班 28 小时，对焊接滚轮架进行了改造，加大了回转半径，自制了自动焊轨道和红外线指示器，并对传统的施工方法进行创新，节约了人力物力，缩短了工期。作为焊接技术带头人，他注重团队整体素质的提高，建立了员工个人培训档案，制定培训计划，在手工电弧焊、氩弧焊、埋弧自动焊等方面，先后培养出 16 名技术骨干。他所带领的班组先后被评为中铝山西企业“思想政治工作先进班组”、山西分公司“先进班组”、“卓越成果班组”。2008 年，被全国总工会、山西省总工会授予首批“工人先锋号”先进集体。

# 锐意创新的楷模 无私奉献的标兵

## ——中铝山西企业 2009 年度劳动模范风采展示



### 精益求精创效益

李文化,男,中共党员,大学学历,现为山西分公司技术中心工艺室教授级高级工程师。

**事迹简介:**他负责的山西分公司重点降本增效项目“低铝硅比熟料烧结及工业化试验”项目,被中铝公司确定为三年结构调整创新串联法的关键技术向全公司推广。试验过程中,他放弃节假日和休息时间,盯在现场,分析试验中出现的问题,研究试验数据,就是在父亲病重期间,也顾不上回家。低铝硅比熟料烧成技术难点多,难度大,他积极主动和生产技术人员协商、探讨,攻克了多项技术难题,总结出了一套较为成熟的熟料窑操作经验,保证了熟料窑正常高产运行。生产熟料铝硅比由 2009 年 4 月份的 3.05 降低到 6 月底的 1.56,拜耳法外排赤泥由原来的 75% 降低到 49%,矿耗、碱耗大幅下降,实现了国内历史性的突破。2009 年 6 至 12 月份,烧结法降低费用约 196 万元。



### 刻苦钻研巧攻关

李乾,男,硕士学历,现为山西分公司计控信息中心员工。

**事迹简介:**在企业控亏增盈的关键时期,为提高计量数据安全性,优化改进系统业务功能,他主动请缨成立了检斤计量信息系统后台数据库迁移及性能优化课题攻关项目组。在无法获得外部技术力量支持的情况下,他充分发挥自身技术优势,想办法、查资料、做实验,利用工作业余时间从事项目研发工作,并历时半年完成了项目实施。计量数据安全性和车辆检斤工作效率得到了大幅提高,彻底杜绝了因软件操作问题导致计量磅点检斤车辆排长龙的现象。该项目的开发在国内氧化铝行业,首次独立构建了检斤计量系统适用的具有示范意义的企业核心数据集中管理平台;通过技术更新,盘活了现值为 307.5 万元的闲置固定资产,节约信息系统更新升级费用 13 万元,节约系统外委维护专项费用 60 万元/年。



### 创新进取领跑者

郭立功,男,中共党员,大学学历,现任山西分公司营销中心铁路运输科科长。

**事迹简介:**作为企业铁路发运“进”、“出”部门的主管,2009 年,他创造性的开展铁路运输工作,不仅出色地完成铁路发运任务,而且铝土矿专列运量连年提高,节约铝土矿运输成本 5500 余万元。在铁路运输极其紧张的情况下,他蹲守太原,多方联系,开通了发运受到严重限制的成都铁路局客户,发运氧化铝 238 车,极大地缓解了氧化铝产品的销售压力。几年来,他负责的产品铁路发运计划报批率 100%,发运计划完成率 100%。金融危机爆发后,为了提高铝土矿专列运量,他加大与路局调度台联系,24 小时跟踪装车要号,逐班落实日装车计划。2009 年,屡次刷新了历史纪录,单月运量最高达到 3889 车 23 万吨。

### 降本增效创佳绩

袁彬,男,中共党员,大学学历,现任晋铝实业总公司编织一厂主任。

**事迹简介:**2009 年,面对严峻的经济形势和复杂的市场环境,他全方位强化管理,深挖内潜,降本增效,全年节约各种费用累计达 98.7 万元。他通过规范作业标准,加强生产过程控制,使产品质量稳步提升,全年生产各种型号编织袋 30 余万条,吨半袋优良率达 96% 以上。编织袋打入平遥、介休、祁县、闻喜等地的煤焦和镁粉包装市场,年外销吨袋 7 万条以上,产品销售外向度比上年提高 12%。为应对主要原料价格上涨与氧化铝吨半袋价格下调造成的不利因素,他认真研判原材料市场走势,树立“零库存”观念,全年节约采购成本累计达 63 万元。他开展技术攻关,使吨半袋每袋单耗降低约 0.5 元,仅此一项年降低制造成本 15 万元左右;他开展修旧利废,压缩设备检修费用,全年共节约备品备件修理费 20.7 万元,与上年同口径比减少了 47%。



### 后勤战线“老黄牛”

李敬泽,男,中共党员,大学学历,现任山西铝厂生活服务中心科长。

**事迹简介:**2009 年,他结合物业工作特点,制定和完善工作方案及制度,并加强演练和考核,保障了各板块协调运行,水电气暖供应稳定,生产运行事故为零。他组织义务劳动清理垃圾 300 余立方,签订“门前卫生三包”协议 200 多份,大大改善了社区环境面貌。针对翠微区及朝霞 27 栋楼煤气供应出现大面积异常,他通过现场观察、查图分析后提出火烤化淤和抽除积水方案,取得了良好的经济效益和社会效益。他细谋划早安排,增设表计,量化考核,补水量较总厂考核指标节约 6 万吨。多年来,他默默承担着调度室高负荷的工作,没有请过一天假,睡过一个安稳觉,全身心地扑在工作上,被同志们称赞为后勤战线上的“老黄牛”、“工作狂”。



### 勤恳奉献在岗位

齐涛,男,中共党员,大专学历,现任山西铝厂科技化工公司湿法车间副主任。

**事迹简介:**受氧化铝弹性生产的影响,公司拟薄水铝石生产线被迫停产,在生死存亡的岔道口,他全身心投入到用新工艺制备拟薄水铝石的试验中,从试验原料的取样、试验器材的拼装到试验过程的监测,他不断比较方案,摸索总结规律。为优化技术参数,他比成百数据,反复分析样品。实验室试验取得成功后,他主动请缨,带队三天三夜连续作业,提前 2 天完成了 6 个槽罐区的清理任务;生产恢复后,他对员工进行技能培训,并坚守在现场,及时解决难题。他提出的增加汽水分离器的方案,解决了影响后续流程质量的难题。针对过滤机滤布经常被拉断的情况,他提出更换为单丝丙纶机织滤布,使过滤机流量提高了一倍,周期延长了 15 天。



### 医疗战线展风采

乔保英,女,中专学历,现任山西铝厂职工医院特检科主任。

**事迹简介:**参加工作 20 余年,她潜心钻研业务,特别是在 B 超诊断、彩超检查等方面具有较深的造诣。她以高尚的医德和精湛的医术得到患者的称赞,以高度负责、吃苦耐劳的工作精神受到院领导以及同事们的肯定。2008 年“三鹿婴幼儿奶粉”事件发生后,在她的带领下,特检科成功完成了 3000 余例筛查工作,无一误诊。她曾下乡百余次,为普查工作做出突出贡献。2009 年 11 月的一天晚上,一名患者要求做泌尿系结石检查,经她检查后,确定为腹主动脉瘤破裂,为此她忙了整整一个晚上,此种情况经常发生,她从无怨言。她亲自制定业务学习计划,将自己的经验传授给新工,为培养后备力量做出贡献。鉴定胎儿性别是 B 超的特殊功能,她严守纪律,加强保密工作,并严格要求科室人员,使全科自始至终保持着良好的医德医风。



### 敬业爱岗实干家

毛振龙,男,大学学历,现任晋铝建设有限公司项目经理。

**事迹简介:**他是一位精于管理、非常敬业、特别能吃苦的实干家,为公司探索国外项目管理做出了积极贡献。2009 年初,他父亲从高处坠落,造成瘫痪。当时,越南林同项目是公司第一个海外项目,缺乏国外项目管理经验,他认真研究合同,严控风险,加强材料管理,制定了严格的经营管理制度。在他的带领下,项目部先后承建了氢氧化铝过滤等 12 个子项的施工任务,合同值近 2 亿元人民币,全面完成 2009 年产值利润目标,实现金融危机下的市场新突破,扎实地走出了海外施工的第一步,同时为进驻越南其他项目建设创造了条件。



### 兢兢业业争一流

刘福中,男,中共党员,中专学历,现任晋铝铝业冶金材料有限公司检修车间副主任(主持工作)。

**事迹简介:**山西碳素厂划归山西铝厂管理后,他放弃了在外优厚的薪酬待遇,毅然回到厂里。2008 年 10 月,余热电站一期开始试生产后,他边学边干,解决了一个又一个设备问题,确保了生产稳定运行;在保证检修工作同时,他积极参与一期生产的技术改造,和相关专业技术人员一起,认真研究、查找资料,制定了省煤器解决方案,并于 48 小时内完成了改造;他制定的脱硫系统防腐方案,达到了防腐效果,保证了生产安全运行;他针对冷却水和管道疏水不能充分利用的情况,与设计院一起制定内部循环水方案,降低了消耗;2009 年,他兼任余热电站二期建设的甲方代表,充分发挥自己专业优势,严密组织,跟踪工程进度和质量,保证了二期项目顺利完成和工程设计达到最合理化。

**争当劳模 推动企业科学发展上水平**

**学习劳模 立足本职 开拓进取 甘于奉献**