

勃旅

内部资料 免费交流

总第1204期

2010年6月8日
星期二
农历庚寅年四月廿六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为马达卡在第一氧化铝厂调研。摄影 本报记者 彭林生

陈基华到孝义铝矿进行调研 并与孝义市委市政府领导座谈

本报讯 6月1日至2日，中国铝业股份有限公司副总裁、财务总监陈基华一行在山西分公司总经理马达卡、副总经理卫栋庭、裴卫东的陪同下到孝义调研，并与孝义市委市政府领导座谈。

1日下午，在孝义召开调研会，孝义矿矿长富崇彦从孝义基本情况、上半年工作、目前生产中存在的困难三个方面作了汇报。陈基华认真听取了工作汇报，对孝义工作给予充分肯定，并就矿石成本、联办矿等关心的问题进行了详细询问，对关联交易等一些具体问题作了指示。同时，他要求孝义要转变思想观念，真正理解结构调整的内涵，加大对矿山的投入，争取采出更多高品位、低成本的矿石。

6月2日，陈基华与孝义市委书记张旭光、市长郭保平座谈。双方在愉快友好的气氛中，就共同关心的问题以及下一步的密切合作交换了意见。山西分公司总经理马达卡、副总经理卫栋庭、裴卫东等陪同进行了座谈。

陈基华对30年来孝义市给予孝义铝矿的无私支持表示感谢。他说，目前公司的发展遇到了一些困难，但越是困难，越要加快发展，越要进行战略性的转变，他表示，中铝公司将会加大在孝义的投资力度，改善投资条件，加大与孝义市在铝业及非铝业方面的合作，扩展新的业务领域。

孝义市委书记张旭光、市长郭保平对陈基华的来访表示热烈欢迎。张旭光说，孝义铝矿在30

年的发展中，与孝义市结下了朋友般的亲密关系。他认为，目前，中铝公司在孝义扩大基地的时机已经成熟，对中铝公司提出的新的发展战略表示完全赞同，他真诚建议，中铝公司在新一轮的发展中，不仅要加大开采力度，更要解决好铝资源的深加工问题，寻求发展非铝产业；要确立互利双赢的发展理念，解决由于体制不顺而导致的下属企业自主权过小的问题；要以更加开放的姿态，立足孝义、走向全省、走向全国；加快中铝公司与孝义市合作的华谊矿业有限责任公司的组建与运作。

陈基华表示，在中铝公司的结构调整中，明确提出资源的投入向上游企业倾斜，资本的投入向区域性地方倾斜，中铝公司与孝义市合作组建的华谊矿业有限责任公司正是集团战略调整的一个体现，通过双方实质性的合作，最大限度地兼顾矿区企业、当地政府、矿区老百姓的利益。

调研期间，陈基华一行还赴孝义矿采场、堆场、站台等地进行了实地考察。

(李坪)



图为陈基华与孝义市委市政府领导进行座谈。摄影 李坪

就深入开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动

马达卡到第一氧化铝厂热电分厂进行专题调研

本报讯(记者芦蓬蓬)6月6日，山西分公司总经理马达卡，副总经理张占明带领办公室、人力资源部、企业管理部、财务部负责人就“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动先后到第一氧化铝厂、热电分厂进行专题调研，调研围绕“如何应对挑战和困难，完成降本增效目标任务，实现低成本领先战略目标，推动企业可持续发展？”展开。第一氧化铝厂、热电分厂班子成员，部分车间和科室负责人，党员和职工代表参加了汇报会。

第一氧化铝厂、热电分厂结合实际就本单位主题实践活动、党建工作开展情况进行了汇报。

主题实践活动开展以来，第一氧化铝厂打破僵化固有的思维模式，学习民营企业优点，牢固树立真正办企业、办真正企业的理念，使思想和行动更加符合企业发展需要。分厂结合实际，加强物资管理，坚持材料计划审批、实行材料终身制管理；发挥大区域优势，降低各车间库存，加强废旧物资的重复利用；进一步优化技术指标，加大有价物料回收力度，降低各项消耗及费用。其中蒸汽、煤耗5月份创今年最低值，3至5月份共回收粗砂、窑灰等有价物料23000吨。

热电分厂通过思想发动，第一阶段形式多样的学习教育以及有针对性专题研讨讨论，使全体干部员工思想更加解放，认识进一步提高，观念进一步转变，思路更加开阔，目标更加明确，措施更加有力。分厂以稳定炉机运行，稳定汽电供应，降低汽电完全成本，将影响氧化铝产量降至最低为指导实施降本增效和实现低成本领先战略。下一步，分厂将严格按照熊维平总经理提出的实现三个突破、树立八种理念的要求，发扬自力更生、艰苦奋斗的优良传统，坚持精打细算、先算后干，为全面实现分公司低成本领先战略目标，推动企业可持续发展做出应有的贡献。

张占明围绕主题实践活动提出具体要求，要求第一氧化铝厂、热电分厂一要解放思想，转变观念；二要强化基础管理，科技创新；三要降低完全成本，提高企业竞争力。他强调，基础管理是企业安全稳定生产的基础，是企业做好计划、预算的基础，是企业完成降本增效、考核分配收入的基础，也是全员科技创新的基础。各单位要对标先进，寻找差距与不足，用更高标准要求，通过努力消除不利因素，为分公司年终目标的实现做出更大的贡献。

马达卡要求第一氧化铝厂理顺思路、程序、职责，强化班组自我管理，加强生产岗位绩效管理、制度管理，明确员工职责分工，全面提高分厂整体管理水平。要求热电分厂全体员工充分认识当前生产经营的严峻形势，以对企业、对员工个人负责的态度，从内部着手，积极应对挑战，努力解放思想、转变观念、对标先进，降低成本，扎扎实实开展好主题实践活动，抓好基础管理工作，为分公司降本增效、实现低成本领先战略作出积极的贡献。针对下一步工作，马达卡提出具体要求，要求相关部门与各单位相关负责人相互交流，介绍经验，为分公司制定工时制工作办法提供指导性意见。要求各单位党政一把手与部门负责人精心准备，就如何结合实际解放思想，转变认识与加强基础管理进行宣讲。

山西分公司组织召开山西省氧化铝及相关矿山生产技术和管理工作研讨会

本报讯 6月1日，为深入探讨、积极应对后危机时代的新的机遇与挑战，由山西省有色金属协会主办、山西分公司承办的山西省氧化铝及相关矿山生产技术和管理工作研讨会在太原召开。山西省有色金属工业行业办、山西省有色金属协会、中国铝业山西分公司、中国铝业山东分公司阳泉矿、山西鲁能晋北铝业、孝义市兴安化工有限公司、山西兆丰铝业有限公司、山西同德铝业等单位负责人及下属氧化铝厂、矿山负责人23人参加了会议。

山西省有色金属协会会长、山西分公司总经理马达卡致辞，山西省有色金属协会副会长、山西分公司副总经理张占明主持了会议。

研讨分管理、氧化铝、矿山三个小组，围绕转变观念、强化管理、技术创新、合作共赢等方面进行了深入的探讨和交流，对各单位实施结构调整，推动技术进步，促进山西省氧化铝产业健康发展起到了良好的相互借鉴作用。(山西分公司)

1—5月份，热电分厂炉机运行稳定，消耗逐月降低，产汽煤耗大幅下降，回收回水量大幅提高，生产经营呈现出良好局面。热电新班子上任5个月来，靠严、细、实干事，以人本管理暖心，用文化形成合力，弹奏出春意盎然开新局的铿锵旋律。

对标先进 明确目标

“融入热电之初，给我的感受是干部队伍素质高，工作中存在注重干现场、轻管理的问题，造成加班多、忙的多，生产不顺畅。”热电分厂厂长许建刚谈起了上任伊始的感受，这也正是热电分厂生产的症结所在。找到问题后，最主要的是如何解决问题。于是热电分厂新班子上任第一天，就开始走访岗位，了解情况，展开全面调研。经过半个多月的与员工面对面谈话，与技术人员深入探讨，与科级干部推心

有一种力量叫凝聚，有一种作风叫务实，有一种柔软叫感动，有一种美好叫憧憬。短短5个月，开新局，谋新篇，职工心气顺，干部劲头足，消耗逐月降，生产趋稳定，文体大发展，人人笑开颜。是什么力量使得热电分厂发生了如此大的变化？这力量缘于热电分厂新一届领导班子的求真务实抓管理，始于他们的——

干实事 暖人心 成合力

吴建华 吕建杰

置腹的交流，理清了工作思路，明确了工作目标，围绕“建立完善工作机制，向电力行业最高标杆对标”的努力方向，随后，一系列措施相继出台。

1月18日，热电分厂召开新班子上任后的首次党政联席会，提出“转变观念、改进方法、明晰职责、落实责任、严格考核”20字工作方针，并对新班子成员进行了分工，明确了职责，制定了“热电分厂领导成员行为准则”，提出“严以律己，以身作则；明确职责，相互配合；强化领导，步调一致；开拓进取，不尚空谈；党政相依，相互支持；志存高远，知人善用”等七个方

面党政领导班子行为规范；相继出台了《热电分厂关于进一步加强会议管理制度的通知》、《关于在全厂范围内开展完善制度 加强管理 严肃纪律的通知》、《热电分厂关于改进工作作风的通知》规章制度；敢于变革，勇于创新，积极进行了管理改革创新、优化机构设置工作，完成了“双30%”目标，真正让一批德才兼备，想干事、能干事、会干事的干部走上了领导岗位，新机构平稳运行一个月来，热电呈现出反响好、运行稳、趋势好的新气象新局面。一时间，“弘扬求真务实精神”这一让广大员工欢欣鼓舞的信息清晰而明确地迅速传送到热电的每一个角落。新班子的快速融入工作，求真务实、率先垂范的精神带动了广大员工的积极性，人人都是摩拳擦掌，准备大展身手。

(下转第二版)

运输部超额完成5月份氧化铝外发任务

本报讯 截止5月31日,运输部当月完成氧化铝外发任务量6.15万吨,完成了月计划的102.5%。

5月份,运输部针对铝罐车返厂时间长、周转速度慢等不利因素,生产组织中精心安排,周密部署,一方面加强与氧化铝用户的沟通协调,使铝罐车能够

随到随卸,随卸随排,另一方面加大了对返厂故障车辆的检查维修力度,做到了“及时检查、及时维修、及时装车”,保证临修车辆不过夜,同时严把装车质量关,减少了机车倒调作业,降低了机车油耗。通过一系列行之有效的方法和措施,促进了氧化铝外发任务的顺利完成。(尹峰)

第一氧化铝厂

加快技术创新体系建设

本报讯 为进一步激发全员创新的积极性,发挥技术创新在降本增效工作中的优势,近日,第一氧化铝厂结合实际采取措施,加强技术创新体系建设,为员工创造独立自主的创新空间,搭建技术创新活动平台,促使技术创新整体工作“提档加速”。

第一氧化铝厂号召全体员工以增加效益为出发点,发挥自身优势,集思广益提出新想法,想出新点子。同时积极开展技术比武、创新项目申报、技术攻关、QC小组活动、科技成果和技术专利申报

等多项活动,让每一名员工都有机会参与到创新工作中。在创造外部环境的同时,该厂实行了员工技术创新积分排名制度,给予车间和个人适当的奖励,以此作为评价员工技术创新能力的主要依据和员工绩效考核、职称评定、评先评优的重要依据。

通过加强技术创新体系建设,该厂旨在引领员工主动投身创新工作,推动降本增效工作的开展,为企业实现再造竞争新优势、科学发展上水平奠定坚实基础。(一厂)

第一氧化铝厂四车间

溶出磨冷却系统小改造取得大收益

本报讯 近日,第一氧化铝厂四车间对溶出磨冷却系统冷却水通道进行了酸洗改造,消除了冷却水管道堵塞严重的状况,以较小的投入取得了较好的改造效果。

前段时间以来,因水质原因导致溶出磨冷却水通道严重堵塞。随着温度上升,溶出大瓦温度过高,系统频繁报警,溶出磨频繁倒磨,影响到正常的生产秩序。面对这种情况,第一氧化铝厂四车间通过加强岗位巡检,随时关注窑内瓦温的变化,同时对冷却水通道进行酸洗改造,全面疏通溶出磨冷却系统,控制窑瓦温度,在保证系统稳定运行的同时,节省了万余元的专业清洗费用。(王俊)



6月份是全国安全生产月,水电分厂综合车间开展了“安全员红袖标上岗”活动,安全员佩戴醒目的红袖标,加强了现场作业监督检查,强化了作业人员安全意识,努力营造车间安全文明的作业环境。图为安全员现场监护岗位人员的作业。摄影报道 马俊琳

(上接第一版)

锅炉会战 稳定生产

以前,从新系统锅炉岗位走一圈,不要说是人变成了“黑人”,就连照相机都会闹起情绪——由于粉尘大,煤灰落在照相机上,常常卡住快门等部件致使照相机无法正常工作。新系统锅炉岗位环境差已经成为热电的老大难,造成岗位职工思想压力大、劳动强度大、情绪不稳定。如何解决“老大难”成为热电新班子面临的重大问题。全体员工看着新班子,分公司领导考验着新班子,形势和任务检验着新班子,“开展新系统锅炉大会战”——新班子达成共识。

1月25日,一场以自主检修力量为主的大会战拉开序幕。动员会上,热电分厂厂长许建刚动情地说:“希望你们众志成城,打一场漂亮的大胜仗!这是热电员工的期盼,是新一届班子的期盼,更是2010年开局之年的期盼!”是期盼,更是鼓舞,全体参战干部员工心往一处想,劲往一处使,呈现了齐心协力的大干场面。会战历时14天,400多人参战,涉及检修、电气、仪表、保温、浇注等多个专业,完成大小检修项目200多项,创造了热电建厂以来大会战的奇迹。大会战彻底改变了新系统锅炉设备状况:粉尘没了,设备好了,劳动强度降低了,员工露出了开心的笑脸。他们将一封感谢信送到了许厂长办公桌上:“感谢分厂领导对锅炉二车间给予的深切关怀和关注,感谢对我们工作的大力支持。我们决心以这

次会战为契机……以更大的热情和干劲投入到新的生产经营战斗中,为实现分厂2010年生产经营目标,为促进企业发展做出我们更大的贡献!”是感谢,是感动,更是决心。同时,在这场大会战中积累了宝贵的检修经验,总结提炼出“系统性检修”新的设备管理理念,即“利用好机会,组织好力量,深层次治理,性能上达标”,为热电检修工作走向良性循环奠定了坚实基础。

与此同时,热电分厂以“稳定炉机运行,稳定汽电供应,降低汽电完全成本,将影响氧化铝产量降至最低”为指导思想,围绕“效益优先、存量优先、创新优先”三项原则,采取了一系列降本增效措施。严格计划管理,深化员工成本意识,强化员工责任意识;持续优化运行方式,实现系统节能;强化运行管理,挖掘岗位节能潜力;创新设备管理理念,确保炉机长周期稳定运行;关注设备性能指标,提高设备运行效率;实施工艺流程优化,降低生产消耗费用……

融入中心 成效凸显

2010年是热电分厂新一届领导班子带领员工直面挑战、负重前进、励精图治、浴火重生求发展的关键年。面对金融危机的影响,热电党委提出了“围绕经济效益和锅炉长周期安全稳定运行两条主线,以改革创新精神不断改进和加强党的建设”的工作思路,通过开展两级班子建设、“三创两保一促”主题实践活动、“学习型党组织”创建活动等工作,将党建工作融入生产经营管理中心,增强了实际效果。同时新一届

本报讯 为稳定拜耳法种分粒度,提高氧化铝产品质量,近日,第二氧化铝厂种分车间积极采取措施强化生产组织,规范工艺操作,狠抓工作落实,全力以赴保粒度指标合格。

种分车间以控制分解温度为重点,通过螺旋板式调整,闪蒸器微调以及板式换热器调整等手段控制一、二段首槽温度,进一步稳定了分解条件,减少了指标波动。同时根据粒度曲线分析,增减结晶助长剂的使用量。在日常操作中,抓好板式换热器的运行及碱洗维护,加强板式精液出口温度和种分槽液量的调整;增强岗位之间的联系,及时了解精液变化情况,加强巡检,合理组织粗、细种子立盘的开车,建立测定数据统计台帐,及时掌握粒度变化趋势,使生产处于稳定状态。(张丽丽)



图为员工正在测量种分槽首槽温度。

第二氧化铝厂种分车间 全力稳定拜耳法粒度指标

新 闻 快 递

★近日,检修分厂电修车间结合实际重新制订了基础管理考评制度,对设备管理局重新进行科学划分,责任落实到人,同时加强了安全检查力度,依据检查结果进行相应考核,以此提升车间的基础管理水平。(郭晓琴)

★近日,运输部车务段结合全国安全生产月“安全发展、预防为主”和中国公司“消除违章、呵护生命”的活动主题,开展了“学规程、温案例、查隐患、反违章”等活动,提高员工安全意识,着力培养以人为本、立足防范、持续

改进、构建和谐中铝的安全文化氛围。(柴吉吉)

★汛期到来,水电分厂提前着手,做好指令、人员、任务“三落实”,对黄河滩渠、四眼洞、防洪渠以及全厂的雨排水管网进行了认真排查,做到封堵决口,疏通河道,确保管网畅通,将防汛措施落到实处。(马俊琳)

★6月5日是世界环境日,第一氧化铝厂精制车间举行了迎“世界环境日”知识竞赛活动,目的在于引导员工树立低碳生活理念、倡导低碳生活方式,主动投身节能减排,为保护环境做贡献。(王军战)

热电分厂电控车间

优化电缆线路除隐患

本报讯 近日,热电分厂电控车间以开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题活动为契机,将消除新系统锅炉给煤机线路隐患作为重点,利用锅炉停炉间隙优化改造给煤机电缆线路。

长期以来,新系统给煤机电缆线路由于积灰严重,存在着诸多隐患。此次车间

本着优化线路、节约成本的原则,组织专业人员多次现场勘查,对电缆线路进行了改造设计,使线路走向趋于合理,同时消除了安全隐患。目前,9号锅炉给煤机线路已整治完成,下步将对10、11号两台锅炉给煤机电缆线路进行整治。

(郭增刚 张梅)

领导班子坚持以人为本,关心职工生活,提高了队伍凝聚力。

了解到岗位员工饮水困难,他们立刻行动,改造长时间闲置的饮水设备,使员工喝上了自制的纯净水;了解到倒班员工就餐环境差,他们二话不说,多方协调沟通,保障了员工的就餐环境。一名员工在工作中由于身体不适晕倒,他们在第一时间赶赴医院,纷纷伸出关爱之手,抬扶病人,感动了热电厂人,职工张海涛写到“有一种温暖来自关怀”;大力支持开展寓教于乐的文体活动,3月份女工拔河比赛拉开了热电2010年全民健身系列活动序幕,随后乒乓球赛、拔河赛、踢毽子和跳绳比赛相继举行。厂长许建刚、书记孟喜道与职工融为一体,积极参加比赛,在乒乓球赛中,他们为球赛开球,进行了第一局比赛;在拔河赛中领导班子作为参赛选手参加了机关代表队,这是改制后组织的第一次文体活动,150余人参加了比赛,充分展示了热电积极向上、蓬勃发展的势头;优秀女职工表彰总结大会、迎“三八”系列活动极大鼓舞了女职工的士气。一位女工表示:“我们一定干好本职,为企业发展做出自己的贡献。”在新一届领导班子的带领下,热电分厂环境变好了,面貌变新了,职工气顺了,劲足了,为企业发展想办法、出主意的人更多了。工会主席曾惠康介绍说,本着更好、更负责的态度,分厂职代会文件充分征求了各方面意见,有的职工当面提意见,有的职工给厂长发信息,建议改制的问题。许厂长采纳了

员工建议,他站着作了两个小时的报告,解释了改制的目的、原则等一系列的问题。参加热电职代会的山西分公司总经理马达卡被感动了,坚持站着作讲话。“务实、严谨、细致”是分厂职工对热电新一届领导班子的一致评价。

员工的理解与支持,也深深感动和鼓舞着领导班子的每一个成员。他们下定决心,一定要让热电焕发出勃勃生机,并逐步落实到了行动中。为调动员工的积极性,以抓炉、机、电稳定运行为重点,在分厂展开了锅炉周期竞赛、汽机自用汽竞赛、电气安全竞赛、化学回水竞赛、四值竞赛,为广大员工提供了广阔的舞台,一时间“赛一赛”成了热电厂流行语,并计划于7月份召开钳工、电工、司炉工、计算机工4大工种比赛;积极开展厂容厂貌治理整顿,提出了“净化起步,绿化达标,美化提高”的12字方针,力争实现人、机、环境的和谐统一;整合文化,热电分厂组织了乒乓球、羽毛球等各种文体协会,进行了厂歌征集、厂史展览等一系列活动,并将增设了乒乓球室、羽毛球室,为员工提供活动场所,热电分厂正在以“营造凝聚人心、温暖人心、鼓舞人心的良好氛围”为契机,唱响拼搏创新的主旋律。

作用与反作用是一种自然规律。热电分厂领导班子用实际行动感染、感动、鼓舞了员工;员工回馈企业的是对领导的信任,对企业的热爱,满腔的干劲。这就是热电分厂蒸蒸日上的原因所在,动力所在。

第二氧化铝厂安全月活动丰富多彩

本报讯 为响应全国第9个安全生产月号召,近日,第二氧化铝厂在10个基层车间中开展了以“安全发展、预防为主”、“消除违章、呵护生命”为主题的安全月系列活动。

“七个一”活动即:开展一次科级干部安全知识考试;进行一次应急预案及处置方案演练;举办一次“反违章活动”现场会;以“如何杜绝习惯性违章”、“如何加强车间、班组‘两基’安全工作”

为主题,召开一次车间、班组基层安全员工作交流会;组织一次安全生产宣传咨询日活动;举办一次车间、班组安全记录及安全漫画展评;进行一次防汛工作大检查。

通过一系列活动的开展,旨在真正使广大干部职工牢记安全生产方针,严守安全规程、杜绝身边“三违”现象,形成“人人懂安全、人人抓安全、人人要安全、人人保安全”的良好局面。(李淑慧)

营销中心对党支部进行重新改选

本报讯 营销中心以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为契机,积极加强基层党组织建设,选好配强支部书记,夯实支部基础工作。近日,根据中心新调整的机构设置,对中心原来的

5个支部,按照属地及便于工作的原则调整为4个,并对支委、支部书记进行了选举、确定,确保了在结构调整中党组织管理不缺位、不削弱。同时,中心还对支部活动记录本进行了统一编制,对支部书记、支委进行了业务培训,为下一步顺利开展党群工作、增强党建活力奠定了基础。(王丽华)

6月1日,水泥厂组织新分配员工参观了山西铝厂展厅,对他们进行厂情厂史教育。参观中,新工们认真听取讲解,做好笔记,详细了解企业目前的发展状况。参观结束后,全体新工还分别写出了观后感。新工们表示,在本职岗位上一定要认真学习,掌握专业知识,尽快完成从复转军人到一名合格员工的角色转换。图为员工参观山西铝厂展厅。

摄影报道 水一



百花丛中 最鲜艳

——记第一氧化铝厂蒸发车间女工张秋苹

徐玉玲

张秋苹是第一氧化铝厂蒸发车间一名普通女工。自参加工作以来,她就一直坚守在回水岗位,数十年如一日,脚踏实地,兢兢业业。

四蒸发回水岗位是一个环境艰苦的地方,主要担负着向热电厂输送合格回水的任务。回水岗位的特殊性在于要每半个小时进行回水化验,及时发现并处理跑碱,避免合格槽污染,造成事故发生。每次当班的时候,张秋苹都从头到尾、从上到下仔细检查每一个流程、每一根管道,无论是二楼平台改效,还是上槽子改水,她都是跑的最快的一个,一个班下来,总是累的手脚酸痛;却从来没有听到她抱怨过一句。在多年的工作中,她带出了一个又一个新徒弟,为了使他们尽快熟悉岗位操作,她动脑筋,想办法,在每个管道上都标注上名称,使他们尽快熟悉流程,操作起来更加方便快捷。

在日常工作中,张秋苹始终抱着不懂就问的态度虚心学习,在回水自动改水新系统流程刚启用时,她遇到难题主动询问专业人员,不搞清楚,绝不罢休,并主动帮助不会使用电脑的同事,手把手的教她们操作,不厌其烦,毫无保留,直到把对方教会为止,就是凭着这股子的韧劲,加上平常的积累,她在回水的操作中总结出一套自己的工作方法,在4号、5号合格槽没有液位计无法得知液位的情况下,她通过重物敲击槽体,从声音上来进行判断槽子的液位,经试行后,此方法不仅效果好,还有效避免了冒槽现象的发生。

在企业实施结构调整,人员重组期间,她抱着哪里需要去哪里的心态,听从领导安排,服从大局。在清理整修大会战期间,五蒸发岗位人员紧缺,她主动请缨,要求去五蒸发学习锻炼,认真的她,只用了两个轮班就掌握了五蒸发回水岗位的操作规程,成为了蒸发车间的一名“全能回水工”。作为车间和班组的宣传员,她还经常利用休息时间整理素材,撰写稿件,主动宣传企业的各项精神和车间的最新动态,用朴实的行动为车间的安全稳定贡献着自己的力量。

张秋苹就是这样平凡岗位上的普通女工,虽然没有做过什么惊天动地的大事,但她就像百花中最鲜艳的那一枝,扎根在自己平凡的岗位上,默默的为企业奉献着自己的青春。



凡人新事

党的十七届四中全会明确提出:建设学习型政党的基础在于建设学习型党组织,关键在于建设学习型领导班子。实业总公司要推进结构调整,实现科学发展,必须把打造学习型领导班子置于战略高度,通过系统持久地学习不断增强班子集体智慧,通过培养创新、前瞻的思维不断增强班子整体合力,通过全力实现共同愿景不断增强公司核心竞争力。

一、建设学习型领导班子的重要性和紧迫性

建设学习型领导班子,是开阔班子战略眼光、增强领导发展能力,推进公司改革发展的现实需要。学习型领导班子建设关系到公司按照“依托基地,走向市场;优化结构,突出主业;做强做实,科学发展”的理念,实施“做强高新技术、做实工业建筑、做活现代服务”三大产业板块多元发展战略;关系到推进管理改革创新和深度结构调整,破解产业产品结构、资产负债结构、管理组织结构等制约公司科学发展的难题,意义十分重大。只有依靠思想解放、观念更新、创新工作的领导班子,发挥班子成员在战略决策和执行落实中的决定性作用,才能引领公司再造竞争新优势、再创发展新局面。

建设学习型领导班子,是提高领导干部政治理论水平,全面加强党的建设的紧迫任务。我们要紧紧围绕公司生产经营和改革发展,把建设学习型领导班子与“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动相结合,进一步解放思想、转变观念,在管理方法、工作内容和考核体系上全面融入中心工作,贴近发展抓党建、融入实际抓党建,用党的创新理论解难题、破瓶颈,不断完善党的自身建设和党的基层工作中不适应新形势的薄弱环节,提升公司党建科学化水平。通过用党的先进理论武装的学习型领导班子的率先垂范作用,把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为公司的创新优势、竞争优势和发展优势,不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力,在后危机时代和市场残酷竞争的双重考验面前立于不败之地。

建设学习型领导班子,是增强创新力和竞争力,建设“四好”班子的内在要求。

“学习型领导班子”最能激发班子成员无限的创造力,进而增强班子的核心竞争力。这正好符合建设“四好”班子的要求,因为善于学习、知识全面、观念先进的领导班子,最有创造力;理想坚定、坚强团结、追求卓越的领导班子,最有竞争力。只有把学习型领导班子建设作为龙头,重点抓好领导班子和领导干部的理论学习、业务学习,才能推动“四好”班子建设不断走向深入,从而更加自觉地带领广大干部职工为实现公司远大目标而努力奋斗。

二、学以致用,扎实推进学习型领导班子建设

建设学习型领导班子必须培养学习理念。

一要树立学习就是责任的理念。把学习当作政治任务,不断增强学习的责任意识和使命感,不断提高学习的自觉性和坚定性。二要树立学习就是工作的理念。在学习中提高认识、推动工作,不断增强学习的针对性和实效性。三要树立学习就是素质的理念。通过坚持不懈地学习,使自己政治更加坚定、思想得到升华、能力不断增强。四要树立学习就是乐趣的理念。把学习当作一种高质量的生活习惯,终身学习,快乐生活。

建设学习型领导班子必须抓住学习重点。一是坚持不懈地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观;二是系统学习现代经济、管理、文化、科技等基础知识和业务知识;三是不断学习新知识和新技能。通过深厚的政治理论知识、娴熟的现代管理知识、丰富的科学文化知识三个方面的学习,着力提高领导班子认识把握规律、研判市场形势、积极灵活应对的能力,强化管理、深挖内潜、降本增效的能力,着眼发展、开拓创新、推进结构调整的能力,直面挑战、迎难而上、走出去开拓市场的能力,抓好班子、带好队伍、促进科学发展的能力。

建设学习型领导班子必须坚持学以致用。要勤于思考,善于研究,把学习的收获和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领,对现实问题进行理性思维和科学回答,形成新思路、新共识、新办法,更好地指导工作实际。当前,要通过建设学习型领导班子,重点解决以下制约公司长远发展的难题:深入思考如何摆脱内向发展的被动依赖局面,实现可持续发展;以深度结构调整和管理改革创新为契机,加快推进公司战略转型。

三、创新实践,打造学习型领导班子建设特色平台

创新是发展的源动力,创新是学习型

班子的生命力所在。要保持班子生机与活力,必须不断改进学习方式和内容,准确把握工作特点和规律,在学习中创新,在创新中工作,用发展的眼光和创新的思维,以开拓的精神和务实的作风,站在改革的前沿引领科学发展。

以理论武装为重点,搭建中心组学习平台。中心组学习是武装头脑、开阔思路、提高认识、凝聚才智的重要途径,是建设学习型领导班子的必然选择。公司党委以中心组学习为深化理论武装的平台,强化“三落实三注重三坚持”,即落实时间,注重前瞻性,坚持计划推进;落实内容,注重实效性,坚持形式多样;落实考评,注重针对性,坚持学以致用。通过健全制度保证时间,做到了每周中心组政治、业务学习不间断;通过精选内容突出重点,做到了与国家和企业大局保持高度一致;通过讨论交流提高质量,做到了结合实际指导工作实践,收到了良好效果。

以加强团结为关键,全面提升班子整体合力。企业管理水平的高低和改革发展的成败取决于领导班子整体功能的有效发挥,必须坚定不移地通过学习提高领导班

子的综合素质和工作能力。公司党委提出:以制度为根本、以沟通为纽带、以事业为基础,把加强团结作为学习型班子建设的永恒主题,把“四讲”、“四同”作为处理班子关系的基本准则。“四讲”即:大事讲原则、小事讲谅解、同事讲感情、工作讲配合;“四同”即:思想同心、目标同向、工作同步、责任同担。一是制定《党政联席会议制度》、《党委会工作制度》、《重大事项决策内容及程序》,形成了靠制度管人、按程序办事的工作机制。二是以主题实践活动为战场,提高班子成员履职能力;以深度思想见面为手段,定期开展工作交流;以沟通协调为前提,合力破解重大事项运作瓶颈;以前瞻性问题为课题,共同探讨公司科学发展有效途径。三是坚持雷打不动开好“两个会”,即周一的班子碰头会和周四的党委务虚会,科学决策和执行效率得到全面提升。四是班子成员始终围绕生产经营和改革发展中心,时时处处以大局为重,主动维护班子团结,实现了党政工团密切配合、和谐共进。

以达标升级为载体,实现班子建设新突破。在充分调研的基础上,公司党委制定下发《“四好”领导班子建设达标升级方案》,分基本达标、达标、优秀三个档次,把“四好”领导班子达标升级活动与学习型党组织建设有机结合,贯穿于公司生产经营和改革发展的全过程,以履职能力、经营业绩、团队建设、群众满意为切入点,强调以业绩论英雄,用结果看成败,更加注重过程控制和动态考评,评价指标和考核体系进一步细化、量化,在班子建设上大力营造“简单、阳光、坦诚”的工作氛围,高标准、严要求,对标先进查找差距,形成了公司班子建设“三突出三争创”特色,即“突出团队建设,争创‘四好’班子;突出改革创新,争创‘四强’组织;突出工作业绩,争创‘四优’党员”,实现了“四好”班子建设操作层面新突破,成为山西企业党建工作创新亮点。

学习永无止境,实践成就伟业。我们要坚持从实际出发,在学习实践中与时俱进,扎实推进学习型领导班子建设,引领实业总公司在学习型领导班子建设,创新发展、和谐发展的金光大道上,开创辉煌灿烂的美好明天!

政工园地

《水调歌头·明月几时有》是中国历史上少有的文艺全才苏轼于中秋月夜所赋。苏轼，字子瞻，号东坡居士，为北宋著名文学家、书法、绘画造诣非凡，其诗词文章更以题材广泛，思想深刻，笔力遒劲，境界高远著称。其才情学力，堪称天纵，影响所及，迥非一代之冠。

词的小序交待了本词的创作背景。试想，于月白风清之夜，酣逸神飘之时，兄弟久违，音尘隔绝，举酒对月，情何以堪！于是心醉神驰，飞翰挥洒，创作了这篇澄明空净、超旷飘逸的名作。

“明月几时有，把酒问青天。”词的首句如破空而来，奇崛异常，虽化自太白“青天有月来几时，我欲停杯一问之”之句，然“把酒”之“问”，较之李诗，抒情意味更浓，主人公酣吟形象极其鲜明。“不知”句借对仙界的发问承上启下，抒发了作者欲仙恐寒的思路脉络历程，作者经过一番出世入世的犹豫思考，最终以“何似在人间”作结。神仙世界虽好，但作者又如何割舍得了人间的亲情挚爱呢！

下阕，作者的镜头随着皎洁月光次第摇过朱门绮户、蓬门陋巷，最终聚焦于月光下为离情所苦无法入眠的人们。作者故作不解，出以“不应有恨，何事长向别时圆”之问，直抒胸臆，似痴实衷，尔后“人有悲欢离合，月有阴晴圆缺”之解慰，情理俱佳而以理取情，遂成千古哲言。最后以对亲人的良好祝愿结束全词，意境优美，荡气回肠。余韵袅袅，深邃悠远。原意虽从谢庄《月赋》中化出，但较之原句“隔千里共赏明月”，“但愿人长久，千里共婵娟”，其情更深而意更浓。

此词上阕因对月而生天上之奇想，一似屈原《天问》，起得奇逸。借月自喻，起舞弄影，既怀逸兴壮思，高接混茫，而又紧扣真情

澄明空净 超旷飘逸

——苏轼词《水调歌头·明月几时有》赏析

● 武宝明

水调歌头·明月几时有

苏轼

丙辰中秋，欢饮达旦，大醉，作此篇。兼怀子由。

明月几时有？把酒问青天。不知天上宫阙，今夕是何年。我欲乘风归去，又恐琼楼玉宇，高处不胜寒。起舞弄清影，何似在人间！

转朱阁，低绮户，照无眠。不应有恨，何事长向别时圆？人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，此事古难全。但愿人长久，千里共婵娟。

此词之所以能传诵千古，原因有三：由于它高旷的胸襟、丰富的想像和奇妙的艺术构思，使这首词所展示的形象广阔而深刻，具有独特的审美价值和艺术魅力；所抒写的“此事古难全”的离愁别恨能激起不同时代、不同类型的读者的共鸣；词中对美好生活的祝愿已超越本词具体所指，成为一切对幸福生活追求的形象表达。

《水调歌头·明月几时有》是苏轼极富特色，脍炙人口的佳作，立意不凡，构思奇妙，风流倜傥，堪称一时独步。作者以超现实的想像，表现了典型而具体的人之常情。通过对月宫仙境的想像，在极富神秘色彩的探索和思考中，表现自己的思想矛盾与人生体验。由于作者天才的艺术表现力，词作澄明空净，超凡脱俗，由此构成了本词浓郁的浪漫主义色调和超旷飘逸的风格。难怪胡仔《苕溪渔隐丛话》评云：“中秋词自东坡《水调歌头》一出，余词尽废。”

实景，自具高雅之致。“不知”所领数句，笔势回折，开阖跌宕，多姿多彩，环环紧扣，以揭示出世与人世间的抉择困惑。“我欲”三句，写中秋之夜月色的明丽、夜气的清寒、飘然若仙的精神状态，同时又抒发了作者对人间之强烈热爱。下阕因月行而感人间之情事，以月亮衬别情，化景为情，情因景生，笔致回环从容。

“转”、“低”、“照”三字，描摹月光流转，形意相生，极波光潋滟之胜，允称传神。“不应”二句，写离恨的加重，酣畅淋漓，顿挫有致，颇含怨嗔之意，无理中弥显有情。用“人有悲欢离合，月有阴晴圆缺”的达观态度，来自我宽解，熨贴自然，意境豁达，令人玩味不尽。全词挥洒自如，不加雕琢，而浩荡之气，超绝凡尘。



阅读父亲

● 丁梅华

是从父亲左手的一支烟开始
是从父亲沉默燃烧的眼神开始

在远方徐徐流淌的潮汐里
深刻的父亲是贫瘠的土地

土地上的庄稼在父亲的咳嗽中拔节
我在父亲仰望的目光中长大

土地是父亲挥洒汗水的舞台
父亲是我今生今世不老的大山

走出大山的日子父亲是我永远的标杆
我是父亲用思念穿起的星星

父亲牵挂着远方也牵挂着我
我在父亲拥有的同样节拍中阅读父亲

夏日的思念
深入季节的脉搏
田垄上的情节在夏日生动起来
每一次的绽放都是一种无声的语言
每一次的盛开都弥漫着耕耘的气息

从一滴晶莹的露水出发
是谁触及阳光的记忆
让涉水而来的夏日独自飘零
让麦子的微笑闪烁渴望的飞翔

农事在岁月的尘世中穿行
我看见父亲弯下腰去的光芒
一次次击碎我解读生命的含义
让想象在背井离乡的日子激动不已……

文坛诗苑

换种角度思考

● 张瑞

美国加州圣迭戈市有一片环境优美的海滩，每到夏季，这里便成了市民们的天然浴场。但是，每年4月春暖花开之际，大量海豹便如同度假一般，从北太平洋的岛屿赶到圣迭戈市海滨。尽管孩子们非常喜欢这些海豹，但是出于安全考虑，人们不得不离开海滩。

于是，有人提议，赶走这些“可恶”的海豹，夺回海滩，维护人们休闲娱乐的权利。听到部分市民的呼声，再考虑到海滩的卫生状况和旅游效益，圣迭戈市政府制定出一个计划，在海滩上播放狗叫的录音来吓走海豹。但是，计划提交当地法院批准时，却遭到拒绝。

加州州长施瓦辛格得知此事后，立刻表示自己反对圣迭戈市政府驱赶海豹的动机。他认为，人们与海豹不应该成为敌人，而应该成为和谐共处的朋友。之后，他向州议会提出在海滩上建设海豹主题公园，让出一片海滩给海豹，在人与海豹之间建设保护设施。这样，人类与海豹都有了休闲的空间，海豹不会妨碍人，人又可以近距离欣赏海豹。这个建议得到了加州议会的赞同。

如今，这片海滩上的孩子和游客比从前更多了。他们不单单是为了度假，更是冲着那些可爱的海豹而来。

还有一个故事，说是日本东京一个地区的人们饱受窃贼入室行窃之苦，后来有人出主意，在临街处种花养草，这一措施还真有效果，行窃现象明显减少。因为好多人在照顾花草或是浇水时都保持了警惕，使那些行窃者望而生畏。

看起来没有什么关联的两个故事，却有着一个共同点：当人们打破惯性思维，抛开强硬制度，换种角度思考，也许会有意想不到的良好效果。比如施瓦辛格让出一片海滩给海豹，换来另一道更加美丽的风景，比如用种花草吓走小偷，既减少了行窃，还美化了环境，愉悦了身心，真是“一箭三雕”。其实，人与人之间，人与自然界之间都应该和平相处，用爱心和宽容对待自然界的植物、动物包括人类自己，用真诚和智慧营造的世界是更加美好的世界。退一步海阔天空，让三分心平气和。赠人玫瑰，手留余香。何乐而不为！

银色花 第699期



七古·咏蛙

毛泽东

独坐池塘如虎踞，
绿荫树下养精神。
春来我不先开口，
哪个虫儿敢作声。

独蛙 摄影 董海宁

节假日，与家人好友一行几人来到了久负盛名的西安大唐芙蓉园游玩。大唐芙蓉园位于古都西安大雁塔之侧，占地1000亩，其中水面300亩，建于原唐代芙蓉园遗址以北，是中国第一个全方位展示盛唐风貌的大型皇家园林式文化主题公园。

一进院门，便是扑面而来的绿，青林重复，绿水弥漫，园中亭台楼阁，雕梁画柱，园里工作人员无一例外都是一身唐装打扮，袅袅婷婷的美丽女子，手执长矛英勇威武的卫士，让你恍然回到了唐朝时代。我们从南侧门进入，第一景点便是茱萸台，设于大唐芙蓉园东南的丘陵上，是园中的一个高点，登上茱萸台即可俯瞰全园景色。茱萸台的立意取自王维的《九月九日忆山东兄弟》中“遍插茱萸少一人”，激发了人们对故乡的怀念，寄情于景，四周绿树环绕，在它们的簇拥下茱萸台的最高处矗立着一具威武的金色雄狮雕像，许多游人都在此留影拍照。从茱萸台一路下来，处处可见形态万千的人工雕塑，在古风古韵之中又添加了不少的现代元素，令人赏心悦目。走着走着，便闻到了阵阵花香，不知不觉间已走进了桃花坞，春到桃花坞，目光所及之处，已被一团粉色的雾包围，那娇羞带露的粉色花瓣，惹人爱怜，恍如置身于陶渊明笔下的桃花源。走出桃花坞，远远看到影影绰绰的白汉玉雕塑，这便是丽人行雕塑群，丽人行雕塑群是大唐芙蓉园芙蓉湖北岸的一个大型雕塑群，整个雕塑群是以唐代仕女踏春的民俗风情为基本题材的，展现了不同的仕女形象。仕女们或是三五成群骑着马儿嬉闹，或是独自一人牵马缓缓慢行，或是母子在湖边戏水，个个神韵丰满，姿态万千，形神兼备。此时不由得想起了唐代诗人杜甫的那首《丽人行》：“三月三日天气新，长安江



大唐芙蓉园游记

● 秋水

边多丽人。”接下来有以表现唐诗为主题的综合性文化景观——唐诗峡。由著名书法家书写，将精选的唐诗镌刻于诗峡摩崖之上，以表现唐诗为主题的综合性文化景观。抬头看到这些耳熟能详脍炙人口的古诗，感受到的是这些诗人的旷世风采和唐诗的内蕴精髓。御宴宫、唐市、芳林苑、仕女馆、彩霞亭、陆羽茶社、杏园等许多景点，每个建筑和每个景观都有着迷人的典故传说。

大唐芙蓉园还处处彰显出人性化设计，在这里游玩，却丝毫不觉的累，因为园内到处是可供游人休息的“龙榻”长椅。除了自然景观，我们还能领略到神圣恢弘的皇家文化，更有杏园探花、雁塔题名、曲江流饮、人仕出相主题活动，令人目不暇接。但是最令人期待的是晚上园内设在紫云楼前的芙蓉湖水幕电影，大唐芙蓉园的水幕电影是世界上最大的水幕电影。它以激光辅助，突出水幕上水的流动质感，利用激光表演组成了音乐喷泉激光三者相结合的水上效果，火焰、水雷、水雾各种变化无穷的感官刺激性效果设计，使游人们从视觉、听觉、触觉上感受到这一集声光电水火为一体的绝无仅有的、超震撼的水秀表演。

看完水幕电影，从大唐芙蓉园出来，已是晚上九点多了，回首看大唐芙蓉园，夜幕下的它另有一番风情，每个建筑都被流光溢彩的灯光笼罩，如诗如梦，绚丽多彩。整个芙蓉园宛如一颗璀璨的明珠镶嵌在古都西安。

大唐芙蓉园啊！你的魅力令人神往，又怎是我这一两句话所能描绘。



韩国儿童节与众不同

您知道吗?韩国的儿童节除了6月1日过国际儿童节外,每年的5月5日他们都会提前度过属于自己的节日。到今年为止,韩国的儿童节已成功举办了88届,深受广大民众的喜爱,且独具韩国特色。

首先,韩国的儿童节跳出了仅注重于保护儿童利益的小圈子,把儿童的需求和发展作为节日的重心,为孩子们提供在玩玩乐乐中体验科技、艺术以及生活的乐趣的机会,同时也通过各种活动,尽可能地激发孩子们对祖国和民族的热爱。今年的韩国儿童节,在首尔历史博物馆广场,600多名儿童用15厘米大小的纸张折叠成首尔城墙模型,并将这些折纸城墙模型搭建成百米长的首尔城市模型;在首尔清溪川广场举行了演奏活动,乐器都是利用工业废料制成的。

其次,弘扬和发展积极向上的民族精神是其主线。儿童节当天,韩国总统李明博及夫人陪同一群孩子来到首尔机场参观、体验,并和他们一起搭乘了总统专机。

此外,韩国人对节日的创造性利用和宣传造势的本领也不可小视。节日当天,就连美国国务卿希拉里也通过美国国务院在其主页上发表了贺电,祝韩国小朋友节日快乐。

带着爱去高考

二十多年前,我并不知道前面的路该如何走。

那时我们的学习环境十分宽松,没有谁告诉我们该怎么做,不该怎么做,我们玩得特别开心,因此高中三年很快就过完了。

我找不到一点希望,但我仍然保持着班上前几名的好成绩。

父亲和母亲很高兴,我也从此开始了家中自由复习备战高考的生活。我足不出户,勤奋练习,终于找回了学习的感觉。我的自信又一点一滴地充满了心田。这时我才发现父亲已经关注我好久了。他不说话,但我知道他的期盼。他常对我微笑。他走路时脚步轻多了,要知道他的腿因走路一瘸一瘸的。我也常对他微微一笑,他的笑容就更灿烂了。我在那段时间突然明白了爱的含义……

回校参加高考前的一天晚上,我关了灯,在黑暗中盘腿坐着,试图放松心情。忽然,门被轻轻地推开了,进来的是父亲。他看见我没睡,微微一怔,接着是熟悉的笑容:“还没睡啊。不要紧张,好好考,只要尽力了就行。”父亲轻轻地走了,我卧室的门被轻轻地关上了。我的心却豁然开朗,心情彻底地放松了。天行健,君子以自强不息。那天晚上,我睡得特别香。因为,我自信,我自强。

带着爱去高考,我还有什么可怕的呢?