

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1212 期

2010年7月9日  
星期二  
农历庚寅年五月廿八

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司第四巡视组对巡视情况进行意见反馈

本报讯 (记者 吴建华) 7月8日,中铝公司第四巡视组巡视情况反馈意见会在会议中心举行。第四巡视组组长常顺青、巡视组成员郭建新,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国及助理级领导,中铝山西企业各单位党政负责人和部室负责人参加了会议。郭顺喜主持会议。



图为会议现场。摄影 本报记者 刘峰

会上,常顺青介绍了巡视组工作的基本情况、对山西企业领导班子的整体评价、存在问题及下一步整改意见和建议。按照中铝公司统一部署,自4月26日至6月上旬,第四巡视组重点对山西企业领导班子及成员贯彻公司党组决策部署、落实科学发展观,执行民主集中制、选人用人、党风廉政建设、反腐倡廉、生产经营等情况进行了监督检查。常顺青指出,山西企业领导班子有较强的使命感和责任感,能够认真贯彻执行党的路线方针政策、公司党组决策部署,能够认真学习和贯彻落实科学发展观,较好地执行民主集中制原则及各项制度和“三重一大”决策程序,认真履行党风廉政建设责任人和廉洁从业决定,较好地处理改革发展稳定的关系。在王家岭煤矿透水事故救援工作中,山西企业充分体现了良好的综合素质和社会责任感;在山西省矿产资源整合和完成山西碳素厂脱困任务期间,山西企业主动出击,抢抓机遇,取得了突出成效并培育了新的经济增长点;在

管理改革创新中,山西企业严格按照要求,积极推进,机构改革稳步推进,控亏增盈取得新的成效,干部职工对领导班子给予较高评价,对企业未来发展充满信心。同时,常顺青指出了企业存在的问题,并提出了具体改进意见和建议。

冷正旭在讲话中指出,巡视组通过全面调查研究、实事求是分析问题,为山西铝厂、山西分公司进一步改进工作提出了建设性意见和建议。他表示,山西企业将按照巡视组的意见和建议,制定整改方案,推进整改工作,确保早日取得成效。冷正旭强调,当前山西铝厂、山西分公司正处于关键时期,各级领导干部一定要保持清醒头脑,深入研究当前的生存环境、市场的形势和需要解决的体制机制性问题以及工作着力点,认真部署各项工作。他表示,在中铝公司党组的正确领导下,经过全体干部员工的共同努力,山西企业一定能够战胜当前的困难,争取更大的盈利空间,再造竞争新优势。

郭顺喜表示,巡视组充分肯定了山西企业取得的成绩,指出了存在的问题和不足,提出了非常宝贵的意见,这些意见必将会对企业正在进行的全方位结构调整,深化管理改革创新和控亏增盈起到积极的促进作用。他表示,针对巡视组提出的意见,将召开企业领导班子专题会议,认真研究部署,发扬成绩,改正不足,确保整改工作落到实处。他要求各单位要不等等不靠,迅速落实会议精神,针对巡视组提出的意见和建议进行积极整改。

## 冷正旭到第一氧化铝厂调研

本报讯 7月7日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理王天庆到第一氧化铝厂调研。

第一氧化铝厂负责人详细介绍了分厂人员、机构设置以及当前的生产经营、指标控制、技术创新、节能降耗等工作开展情况,并提出了下一步工作措施。

冷正旭在详细听取汇报后指出,第一氧化铝厂承担着分公司重要的氧化铝生产任务,是一支具有良好战斗力和管理基础的优秀团队。他强调,企业渡过难关要靠优秀的人才队伍,员工是企业的财富,人力资源要靠开发,分厂管理层要进一步解放思想,探索实践,真正将蕴藏在员工中的聪明才智挖掘出来,将员工的工作主动性、积极性调动起来,发挥他们各自的专业特长,为企业创造出更大的价值。他强调,二级单位管理层要充分认识到企业开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动的重要意义,工作中要有宽广的胸怀和世界的目光,要按照解放思想、实事求是的精神,工作中善于突破传统思维模式,用发展的眼光,转变观念、与时俱进,为解决好人员的合理配置寻找出更优化、更宽广的途径,促进劳动生产率的有效提高。

他强调,生产企业在管理中追求的“严、细、实”标准就是要做到管理到位,要体现在各个管理环节。他要求第一氧化铝厂要在生产管理中注重抓好信息的采集、分析、反馈工作,积极运用现代流程控制的管理知识,理清管理思路,细化管理流程,在解决指标检测、节能减排、能源循环利用等方面进行深入思考,认真分析现状、敢于突破旧有模式,不断研究新问题,提出解决问题的新方法、新途

径,彻底解决管理中存在的管理措施滞后、效果不明显等问题。

冷正旭强调,六月份山西分公司已经出现了亏损,形势不容乐观,他希望第一氧化铝厂要站在全局的高度深刻思考生产组织管理工作,要确保生产的均衡稳定运行。要在加强工艺纪律、检修质量和运行管理上下功夫,严格控制生产成本,坚决杜绝非生产性停车,减少计划性停车次数,将因系统运行不稳定造成的损失降到最低,向管理要效益、向稳定操作要效益。他强调,要理顺生产管理,必须做到措施与目标相对应,要通过摆现象、定措施,确保措施具有针对性和有效性。他希望第一氧化铝厂继续扎实抓好重点生产指标和基础管理工作,党政配合,使分厂各项管理工作在原有基础上有效推进。

王天庆要求第一氧化铝厂要认真落实冷正旭总经理提出的各项要求,在工艺纪律、检修质量、运行管理上下功夫,找差距,尤其是管理层要积极转变工作状态,从抓基础管理入手,完善工作措施,将完成好下一阶段目标作为研究的课题,制定出新的管理思路,确保工作实现新的突破。

调研会结束后,冷正旭、王天庆深入到第一氧化铝厂二车间原料磨岗位、蒸发生产现场、熟料烧成窑主控室以及高压溶出主控室现场调研。每到一处,冷正旭都与当班员工亲切交谈,详细询问设备的运行情况。他说,困难时期,企业实现发展要靠大家。他鼓励一线员工要树立竞争意识,做到学有榜样、干有标杆,不断提高业务素质,同时要求生产车间要创建岗位竞赛机制,最大限度地调动员工的工作积极性和主动性,促进企业各项生产经营目标的顺利实现。(柴玲)



图为冷正旭在二车间原料磨岗位了解生产情况。摄影 本报记者 彭林生

## 老挝客人参观考察 80 万吨氧化铝厂

本报讯 (记者 曹小刚) 7月8日,老挝水资源环境部环评局副局长塔翁一行在中铝国际沈阳铝镁设计研究院有关人员的陪同下,来山西分公司参观考察 80 万吨氧化铝厂。山西分公司副总经理张占明、总经理助理郭庆山以及技术中心、晋铝建设有限公司等单位负责人与塔翁一行进行了亲切座谈。

张占明对老挝客人的到来表示欢迎,向客人们介绍了山西分公司 80 万吨氧化铝厂生产建设的一些基本情况,就客人们关心的氧化铝项目建设对环境产生的影响、如何加强环境保护以及山西分公司在环保方面采取的措施、产生的效果等话题进行了沟通交流。

郭庆山介绍了 80 万吨氧化铝厂的生产工艺、加强环境保护设施建设、减少污染物排放、打造花园式工厂以及企业与政府环保部门加强合作的一些好的做法。

座谈会后,塔翁一行观看了 80 万吨氧化铝厂宣传片,并实地参观了氧化铝生产现场和华泽铝电有限公司。

据悉,老挝人民民主共和国首个氧化铝厂正在建设之中,中铝国际沈阳铝镁设计研究院承担了该项目的设计工作。塔翁一行是在参观了中铝广西分公司后来山西分公司参观考察的,通过了解中国氧化铝厂的先进工艺和技术,为老挝该项目的环保可研报告审批提供参考依据。

随着暑假的到来,铝基地青少年宫、体育场、培训中心、各学校门前场地俨然成为培训班的大卖场,名目繁多、种类齐全的培训班如雨后春笋般生发,其广告宣传牌林立如森,多如牛毛,什么语文、数学、英语、物理、美术、书法、声乐、小提琴、钢琴、萨克斯、古筝、二胡、笛子、拉丁舞、民族舞、跆拳道、武术等等,一个个粉墨登场,争相“斗法”。你发小传单,我立广告牌;你敢戴“铝城唯一”“特级教师”的帽子,我就能披“×协理事”“全国连锁”“先进经验”的黄袍;你能亮出自家照片博取信任,我就派出“专业人员”蹲点守候……一时间培训班良莠不齐,泛滥成灾,目的无非是争取更多的生源,好大把地捞取家长口袋里的钞票。

为何每年寒暑假会诞生如此多的培训班,且呈逐年上升的趋势?都是什么样的人在办培训班?培训的效果究竟如何?

笔者调查,一则近年来各学校的入学门槛越来越高,导致家长对升学产生“仰望”心理,希望通过培训提高孩子学习成绩,增强孩子综合素质,为培训班大量衍生提供了土壤和温床。二则从众心理作祟,助推培训风愈演愈烈。看到别的孩子都在补习,自己的孩子如果不去就觉心里没底或很没“面子”,有些家长因此稀里糊涂地把孩子送了去。三则认为“孩子的钱最好赚”,但凡有点特长的人,水平如何是其次,只要有胆量就敢试一试,反正家长们舍不得在教育上投资,自己能捞一点是一点。四则教育逐渐市场化,催生更多的人垂涎于“教育”这块蛋糕。五则应试教育仍旧保持强势状态,这是最根本的原因。所谓有需求就有市场。在当前应试教育的大环境里,教育部门考核学校看的是升学率,学校考核老师要的是学生成绩,学生考大学最终还得靠分

数。由此可见,分数成了学校、老师和学生的最终目标。学生们只好理所应当接受这“第三学期”。六则中小学课程知识总量太大,难度过高,学习负担十分沉重等问题,客观上也让更多的学生产生补课的需要。

而不管补习效果如何,是不是名师授课,补习班都剥夺了孩子在假期放松和调整的时间,对孩子的学习积极性和创造性都有可能造成不好的影响。在这一过程中,孩子能否健康成长同样遭到了漠视,因为这不仅仅取决于考试成绩,更重要的是健康的体魄,良好的品德,健全的人格,强烈的社会责任感以及良好的实践能力。作为家长不应让孩子过早背上沉重的思想负担;不应将扭曲的人才观、教育观强加于他们身上,扼杀了孩子的乐趣,快乐的天性,甚至是整个童年。家长应摆正心态,不要让过高的期望羁绊了孩子本应无忧的童年,应该让他们在假期得到一个喘息的机会。

当然,在五花八门、琳琅满目的培训班中,不乏一些优秀的培训老师,他们具备较高的职业素养和认真负责的教学态度,以及扎实的深厚的教学技能,确实能帮助孩子们提高学习成绩和综合素质。也有一些“南郭先生”,对某方面知识只是略知皮毛却滥竽充数,赚取昧心钱的同时也扰乱了正常秩序,给社会和家庭带来了不良影响,同时也埋葬了自己的良知。所以,家长和学生在选择培训班时,一定要擦亮眼睛,找到真正有助于孩子健康成长的培训班,在收获知识的同时,让孩子有个愉快的心情,度过快乐的假期。

## 培训班泛滥成灾何时休?

● 钟珊





中铝山西企业各单位

# 认真传达干部大会精神 安排部署下一阶段工作

本报讯 6月30日,中铝山西企业干部大会召开后,各单位纷纷召开会议,认真传达会议精神,结合各自实际,对下一步工作进行了安排部署。

**热电分厂:**立即行动,利用交接班会、政治学习、黑板报、信息平台等各种平台,发动全体干部员工对大会精神进行学习,真正使会议精神传达到每一名员工,落实到每个层面。

为了将企业干部大会精神落到实处,热电分厂以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为指导,继续实施“一保、二压、三从紧”非常措施,紧紧围绕降低汽电完全成本这个核心,经过三年努力实现完全成本降低15%的目标。牢固树立效益优先、存量优先、创新优先,持续优化炉机经济运行方式,充分挖潜新系统优势,持之以恒节能降耗,重视科技研发和管理创新,建立内部激励机制,形成良性循环。

一是做好安全生产和雨季安全管理工作,对热电分厂重点部位进行安全检查,确保安全度汛。二是做好生产信息收集、分析工作,强化生产过程中的关键环节和关键指标的控制,逐步恢复生产过程中的化学技术监督、电气绝缘监督、电气仪表技术监督、热工技术监督、金属技术监督、环境保护监督等各项技术监督工作制度,着力抓好运行过程管理。三是加强设备运行维护,不断提高设备运转周期。四是围绕节能降耗,实施技术创新。五是加强基础管理,夯实管理之基。六是转变作风,不断提高执行力。

**水泥厂:**7月1日传达企业干部大会精神,要求全体干部员工凝心聚力,干好本职,抓好安全稳定,坚决打赢扭亏增盈翻身仗,以实际行动和良好的业绩支持新班子工作。会议就上半年工作进行了简要总结,重点对下半年工作进行安排部署。

下半年,水泥厂的总体思路是:月月实现水泥熟料双过三万五,年底实现利润百万元。要求生产系统坚持以调度为中心,以稳产高产、优化指标为重点,认真落实产量分

解目标,以日保月,随欠随补,天天兑现。加大熟料强度攻关力度。树立全员关心设备、设备服务生产的理念,严格执行三级点巡检制度,不断提高设备运转率,确保三大主体设备运转率均要达到85%以上,熟料窑系统运转率力争达到90%以上,从现场设备参数入手,全面推进二星级达标工作。管理上严格要求,推行“组织精细化运作、员工自主化管理”,从7月份开始对科级干部采用月排队季兑现公榜考核的办法,加大干部的责任意识。坚持与先进同行业对标,强力推行6S管理,到8月底达到中条山水泥厂管理水平,年底接近威顿集团。号召全厂干部员工下定决心、排除万难,坚决实现扭亏为盈,以实际行动为山西铝厂作出新的更大的贡献。

**晋铝建设有限公司:**迅速传达企业干部大会精神。全体干部员工表示,在企业发展的非常时期,要统一思想、统一认识,与中铝公司决策保持高度一致,服从领导,听从指挥,创造性地抓好各项工作,确保全年各项任务全面完成。

一是继续深入开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,提高干部员工思想认识水平,推动各项具体工作的有效开展。二是强化各项基础管理工作,促进生产经营任务的全面完成。在建项目以现场管理为平台,以管理工作规范化、标准化、精细化、信息化为方向,确保工程质量、进度、安全文明施工及成本效益目标的实现。三是集中精力抓好市场开拓工作,有效提高合同储备总量。充分发挥公司两级对接市场,全员承揽任务的机制作用,强化市场开拓目标责任制落实,确保社会市场实现新的突破。四是大力实施结构调整,开创发展新局面。按照企业统一部署,继续深化结构调整和改革创新工作;积极推进公司迁址天津滨海新区注册各项工作,加快天津钢结构加工生产基地建设步伐,尽早投入生产发挥效益;与先进对标,搞好管控模式的创新优化和业务流程再造工作。

(本报综合报道)

第一氧化铝厂蒸发车间 储运车间 综合一车间

## 严格基础管理 提升整体工作水平

本报讯 近日,第一氧化铝厂蒸发车间、储运车间、综合一车间采取多项措施狠抓基础管理工作,提升车间整体工作水平,为顺利完成生产经营任务奠定了坚实的基础。

蒸发车间针对班组基础管理工作,实行区域划分、区域管理、包片包干,同时结合实际生产形势,把现场卫生、设备卫生划分到班组、岗位、个人,并对班组的设备管理、现场管理、安全管理、技术指标、班组建设等实行考核。

储运车间本着企业基础管理就

是落实班组各项规章制度的理念,严格落实班前会“三必讲”、“四重点”、“五保证”制度,实行半军事化管理,规范班前会程序,使员工整体精神面貌有了很大改观。

综合一车间始终把提高员工队伍素质放在首要位置,狠抓教育培训,采取理论考试、工作绩效考核、民主测评、岗位练兵等方式,检验队

伍建设效果。同时,车间组织开展了作风纪律整顿活动,制定了员工思想意识规范、工作行为规范和生活作风规范,引导员工从节约一滴水、节约一张纸、节约一度电做起,养成勤俭节约的良好习惯,培养干部员工严谨细致、团结向上的工作作风,规范班组管理,稳定员工队伍。

(徐玉玲 杨俊廷 宋桂卿)

## 转观念 抓改革 调结构 促发展



近日,检修分厂修造车间对青年钳工进行实际操作考评。检修分厂重视员工技术培训和学习,在“建立学习型党组织”和各种富有特色的立功竞赛活动中,为员工提供了丰富的学习平台,营造了良好的学习氛围。几年来,电焊工、钳工等工种多名员工连续在国家级、省部级、市级技术比武中获得好成绩,青工学技术的积极性得到显著提高。

摄影报道 许鹏珍 张安译

6月28日,第一氧化铝厂综合一车间接到1号堆料机检修任务,需要更换1000米主皮带和200个托辊,5条小皮带上各增加一组上调心托辊及支架,同时400米长的皮带廊内30组托辊支架要更换成上调心托辊和下调心托辊支架。面对巨大的任务量,车间主任岳峰杰没有等待,立即联系点检站员工张学礼

赶赴堆场,俩人认真查看皮带情况,迅速制订出更换方案。六月的天空,骄阳似火,异常闷热,由综合一车间点检站、检修一队、检修三队、清理一队组成的检修团队60多名员工在不到一个小时的时间里就集结到位。明确任务后,大家迅速开始了各自的工作。清理一队主要负责旧皮带回收,10多名员工手拉肩扛,一点点的把皮带从皮带廊内抽了出来。检修一队负责更换皮带,堆料机的主皮带长度为1000米,而皮带只能进行分段更换,他

为全面贯彻落实安全生产月活动,着力培养“以人为本、立足防范、持续改进、构建和谐中铝”的安全文化,运输部结合本单位实际情况,开展了形式多样、丰富多彩的特色安全活动,使职工对“安全发展、预防为主”、“消除违章、呵护生命”的主题有了更深层次的理解,有效地促进了安全生产的顺利进行。

**周密部署 营造氛围**

为营造良好的安全生产氛围,安全月活动一开始,运输部就制定下发了活动细则和实施方案,要求各段队充分利用班前会、黑板报、网络等形式,对职工进行安全教育,张贴安全标语、横幅10余幅,同时在厂电视台、报纸、广播等媒体刊登安全稿件11篇,做到安全宣传无死角。在全体员工中营造了“学习安全知识,增强安全意识,提高安全素质,遵守规章制度”的良好安全生产氛围。

**重点卡控 责任到位**

安全月活动来临之际,运输部认真落实“固铁标、查思想、卡关键、防反复、重巩固”的安全工作思路,针对点多、线长、工作性质半军事化等特点,制定出了夏秋季安全工作卡控要点,实行卡控日、班、阶段计划,行车调度命令,列车运行,检修施工与交叉作业。要严格执行各项审批制度、调度命令发布制度,严格按照程序指挥。坚决贯彻执行“集中领导、统一指挥、逐级负责”的原则,把不同岗位、不同人员的不安全因素降至最低。

**明确目标 履行承诺**

为确保各项活动的顺利开展,运输部要求各段段长、书记、副段长、专职安全员以书面形式对所辖单位安全现状进行分析,对危险源进行危险度分析评价,列出重点和一般危险源,制定出有针对性地卡控防范措施,提出2010年度安全工作的思路、对策、目标并在网络上作出公开承诺,使各级管理人员进一步完善了制度、明确了目标、履行了职责。

**措施得力 效果显著**

运输部以“营造和谐运行环境,确保安全运输畅通”为工作目标,针对不同岗位、不同工种开展了形式多样的安全技术演练活动。机辆段举行了机车故障检查及防火演练、车务段对平面调车进行了实战操作、水电段把对电器火灾的预防案例学习作为安全月活动的重点、工讯段对信号工进行了专业技术考试。同时,组织了由部领导带队的检查组,对6月份安全生产工作进行全面大检查。通过对调车作业、车辆防溜、线路隐患、特种设备等方面的检查,共发现各类问题28件,现场整改15件,其余13件至6月底全部整改完毕。

在不断的探索与实践,运输部总结出了具有特色的安全文化,在全体员工中形成了“人人学安全、处处保安全、事事要安全”的良好局面,有效地促进了生产运输任务的顺利完成。

# 完善卡控抓特色 责任承诺保安全

— 运输部开展安全月活动侧记

● 尹峰

## 齐心战酷暑 全力保生产

于树伟 石京珍

卯足了劲,在高温肆虐的夏日里挥汗如雨,为了抢进度,他们加班加点,没有一个人喊苦叫累。他们在检修现场的身影,构成了一幅幅别开生面的风景。

7月1日,主皮带更换工作顺利,皮带调试工作也随后展开,比预计提前1天完成更换任务,创下了更换整条主皮带的最快速度。





# 铁骨柔肠好干部

## ——记中铝山西企业优秀共产党员标兵谢冰

真心换真心，把工作做到实处，做到职工心坎上，被大伙誉为“何繁忙，他都要挤出时间刻苦地学。多年来，他坚持政治理论和党群工作业务学习，不论工作如



人物简介：谢冰，男，1960年出生，1977年参加工作，中共党员，高中学历，现任孝义铝矿党委政工科科长、工会副主席。

求真务实和勇于奉献是谢冰一贯坚持的工作作风，他特别注重理论学习，并利用8小时之外的时间，日积月累，不断地提高自己的理论水平和业务能力。近几年，光学习笔记就有近六万字，上党课备课内容近八万字。围绕矿山企业生产经营和改革发展的中心任务，谢冰联系实际，积极探索矿山党群工作新路子。他把党群工作内容细化量化为具体的责任目标，进行目标考核评比，变软任务为硬指标。明确工作内容、工作标准和工作职责，进一步完善了党群工作绩效考核办法，细化量化了考核标准，使矿山党群工作水平得到了明显提高。2006年谢冰担任矿工会副主席兼办公室主任时，积极探索新形势下“职工之家”创建活动的路子，修订完善了《孝义铝矿“职工之家”创建活动实施方案》，提出了“丰富内容、量化标准、深化创建、提升水平”的工作思路，特别是在“职工小家”活动中，在软件上细化标准，在硬件上规范统一，在检查上加强指导，在考核上加大力度，在验收上

严格标准，促进了矿山“职工之家”创建活动的深入开展。

思想政治工作说到底就是做人的工作，而做好人的工作，最重要的是知道对方心里在想什么，谢冰始终坚持八必访：职工生病住院必访、职工家庭生活困难必访、职工思想情绪不稳定必访、职工突然未上班必访、职工有违纪苗头必访、职工婚丧嫁娶必访、职工夫妻关系紧张必访、职工家庭发生矛盾必访。正是由于他有一颗柔肠的心，坚持贴近职工，用真心换真心，把工作做到实处，做到职工心坎上，大伙亲切地称他为职工的贴心人。

作为一名党务干部，过好廉政关是基本要求，在日常工作和生活中，谢冰严格执行廉洁自律的各项规定，处处以身作则。他的妻子在矿里一个车间水泵房工作，只有三岗，因工资低，妻子及邻居多次提醒他和矿领导说说情，调整一个岗位高的工作，可他始终认为妻子干得活很好，没有必要给领导添麻烦。他说，作为一名党员干部，不能老想着为自己打算，要以大局为重，要“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”，这样才能树立起党员干部的良好形象。于是，谢冰说服了自己的妻子，全力支持妻子的工作，使她安心扎根泵房，一心扑在工作上。

这就是谢冰，一个时刻奉行清清白白做事，堂堂正正做人的基层党员干部，他用自己人格的魅力去感染着每名职工。

标兵感言：作为一名共产党员要有奉献精神，作为一名企业员工要有过硬的本领，作为一名党群干部要有务实的作风。



# 控亏增盈排头兵

## ——记中铝山西企业优秀共产党员标兵杨书庆

作为一名党员，他立场坚定、甘于奉献。作为一名技术人员，他钻研技术、勇于创新，作为一名基层干部，他率先垂范、敬业爱岗。在企业挖潜增效、控亏增盈生存保卫战，他更是殚精竭虑献计献策，为热电分厂控亏增盈、降本增效工作做出了突出贡献。他不愧为——



人物简介：杨书庆，男，1967年出生，中共党员，高级工程师。1990年7月毕业于太原工业大学热能工程系，现任中铝山西分公司热电分厂锅炉车间主任。

从热电分厂锅炉车间一名司炉到技术员，再到现在的车间主任，多年来，杨书庆利用自己丰富的工作经验创新求强，解决了多项困扰锅炉安全运行的技术难题；主持了多项技术改造项目、锅炉大修后的调试调整工作；创造了多项锅炉安全运行新纪录；举办了多次技术专题讲座。自2008年5月担任生产调度科科长以来，杨书庆以“三创两保一促”主题实践活动为阵地，以“四优”共产党员条件为准绳，自加压力、勤奋工作，时时处处发挥共产党员先锋模范作用，曾两次荣立山西铝厂劳动竞赛个人“二等功”，先后获得山西铝厂“优秀共产党员”及热电分厂“优秀职工”、“优秀党员”等多项荣誉。

杨书庆主持制定核算出锅炉“040”、汽机“030”的运行方式，月节约动力煤8165吨，节约厂用电15.96万度，节约柴油3吨，合计节约费用295.8万元；制定核算出了再增加一条供汽通热电运行的方案，在保氧化铝正常供汽的同时，日发电量增加7.5万度，产汽电耗从每吨汽23.49度至每吨汽21.49k度。提出全停新系统水处理系统为最佳运行方案。通过废管利用，实现日节约新水3000多吨，节约厂用电200度。他制定出新系统锅炉降温运行方案，直供80万吨氧化铝厂两组高压溶出，使锅炉的产汽煤耗、产汽电耗大

幅降低。

在学习实践科学发展观的活动中，杨书庆紧紧围绕结构调整、管理改革、降本增效中心工作，深入一线车间、班组调查研究，排查影响结构调整和降本增效的瓶颈问题，为分厂献计献策。无论在党的组织生活、学习讨论，还是在生产工作中，杨书庆都以大局为主，勇于自我批评，团结关心职工，为职工排忧解难，用自己的言行带动职工群众，在职工群众中树立了良好的形象，并多次受到上级表彰。2010年5月，走上改制后锅炉车间主任的岗位后，杨书庆没有安于现状，而是以一种更加积极向上，脚踏实地的工作态度，以饱满的工作热情、扎实的工作作风，带领全体干部职工为锅炉车间生产经营任务的完成而努力。

标兵感言：我靠锅炉生存，我为锅炉奉献。发挥自己的才干，做到让组织放心，让职工满意，共产党员一定是控亏增盈的典范。

石灰石矿 技术中心

# 炎热盛夏为一线职工送清凉

本报讯 炎炎夏日，持续高温，7月6日，石灰石矿党政领导班子亲切慰问奋战在一线的职工。石灰石矿领导将西瓜放到员工手中，反复叮嘱他们在做好工作的同时，注意防暑降温，确保身体健康，嘱咐露天作业人员，尽量避开中午阳光最强时段，以防中暑，提醒矿车驾驶员注意劳逸结合，避免疲劳作业。目前，石灰石矿4个职工食堂每天都坚持煮绿豆汤送到一线，确保一线员工安全度暑。（斌子）

7月7日下午，生产化验室、综合分析室及理化检验室等车间领导给岗位职工送上冰糕、菊花茶、绿豆，将清凉带到一线。近日，持续高温给战斗在技术中心分析化验一线的取样、化验分析人员带来严峻的考验。化验分析室内因烘箱、高温炉、加热板、电炉等设备的运行，温度最高可达50℃。为了给分析化验人员创造良好的工作环境，技术中心各车间针对今年的高温天气从多方采取措施并及早安排部署：对班组长以上人员进行防暑降温安全培训；集中检修和抢修所有岗位上的空调；对化验分析所用的烘箱、高温炉、加热板、电炉在不影响工作的前提下采取弹性开停工办法；安排有条件的员工休假；合理安排现场取样工的取样时间。大家一致表示，要干好本职工作，为企业的管理改革、结构调整和降本增效工作做出新的贡献。（贺正民 马飞月）

生活服务中心

# 会议“瘦身”促效率

本报讯 日前，生活服务中心对召开的生产例会、政工例会等会议及活动进行“瘦身”或者“二合一”，使会议开的省时高效。在生产例会、政工例会上，规定参会人员发言时间不超过5分钟，内容言简意赅，抓住重点，提高会议质量，并对迟到早退，违反会场纪律的人员进行查处，切实推动会议务实高效。

现在，一股清新的会风在生活服务中心从上至下蔚然成风。在庆“七一”活动期间，通常是几个会议、活动融合在一起，减少了会场工作人员布置会场的次数，避免了参会人员来回奔波，提高了工作效率，这种“二合一”甚至“多合一”的做法让参会人员拍手称好。（王中生）

# 铝城诗词楹联爱好者请注意 河东楹联网《晋铝诗联》专栏正式开通

本报讯 近日，河东楹联网《晋铝诗联》专栏在河东楹联网《联友论坛》版块正式开通。该版块的开通，旨在弘扬国粹文化，展示铝城风采，同时，为铝城广大诗词楹联书画爱好者提供一个展示个人才艺和相互交流的平台。《晋铝诗联》专栏共设学会活动、诗词楹联、书画园地、其它作品等子版块，欢迎铝城广大诗联书画爱好者踊跃登录。网址：<http://www.hdywl.com.cn/bbs/index.php>。（任瑾瑶）

# 巡警火眼金睛辨盗贼 “天眼”疏而不漏助擒贼

本报讯 7月6日上午，运城市公安局禹门分局巡警大队民警经过近3个小时的秘密跟踪和守候，擒获两名盗窃摩托车犯罪嫌疑人，打响了严打整治专项行动的第一枪，这也是“天眼”工程自运行以来，又一起协助民警破案的成功案例。

自7月1日开始，运城市公安局在全市组织开展严打整治专项行动，禹门分局按照上级部署，在加强侦查破案的同时，不断加大巡逻力度和密度，在辖区严密治安防控网络。7月5日下午，巡警根据群众举报线索，对当日在朝华小区有盗窃摩托车嫌疑的两名可疑人员进行调查，并通过“天眼”监控锁定可疑对象。7月6日上午9时许，便衣巡警在生活小区进行巡逻，两名驾驶摩托车的可疑青年进入民警视线，经特征对比，民警判断两人极有可能为盗窃摩托车嫌疑人，遂秘密跟踪。从朝华小区到朝霞北小区，民警跟踪近两个小时。11点20分，两青年进入封闭管理的朝霞北小区，跟踪民警立即在小区门口张开“口袋”等候。11时28分，两青年出

门时被便衣巡警抓获，当场从二人身上搜获T型撬2个、改锥1把等作案工具，缴获赃车1辆。

经审讯，犯罪嫌疑人杨某、黄某均为河津市人。近日高温持续，二人想趁天气炎热，群众防范意识削弱的机会到铝基地发不义之财。他们先后4次到铝基地预谋盗窃案，其中7月4日在曙光小区盗窃125型摩托车一辆。7月6日上午，心存侥幸的二人驾驶盗窃来的摩托车再次来到铝基地寻机作案，遂被禹门分局巡警羁押回审。（王卫平）



图为民警将两名犯罪嫌疑人羁押回审。



生命在于运动,健康源于锻炼。

大家都知道,体育锻炼好处多,有益于增进人的身体健康,有益于提高免疫力,有益于培育爱好和兴趣,总之一句话,体育锻炼有百益而无一害。许多长寿老人的秘诀之一就是坚持体育锻炼,几十年如一日,无论刮风下雨,无论春夏秋冬,从不间断,从不懈怠。

体育锻炼强身健体与药物不一样,它的效果在于长年坚持不懈方能逐步显露,如果谁想立竿见影一劳永逸是不可能的。那么,怎样才能做到持之以恒呢?当然首先应该明确身体是革命的本钱、健康就是幸福等道理,但笔者以为,最关键的应该是培养兴趣,有了兴趣才会有锻炼的自觉性和主动性,也就是动力。关于兴趣的培

养,一是要多看些体育锻炼方面的书籍和电视节目,增加知识开阔眼界;二是要各项体育运动如太极、体操、跑步、打球、爬山等都广泛涉猎一下,入门,练一练,练的多了,就有了兴趣和偏爱,就身入心也入了。这样双管齐下一段时间后,随着身体素质的提高,逐渐尝到了体育锻炼的甜头,由被动到主动,想丢也丢不掉了。个别人如还有困难,就不妨给自己定下几条硬性规定,如天天什么时间练,练多长时间,练什么项目,如能这样坚持锻炼上

一年,就说明成功有望,以后的路就好走了。朋友们,为了响应全民健身的号召,为了自己的身体健康,让我们都来参加体育锻炼吧,但要切记,体育锻炼贵在经年累月,贵在持之以恒。

## 锻炼贵在持之以恒

● 韩长绵

## 拾趣黄河滩

● 苗培英

午后,天气又闷又热,没有一丝风,不禁心中有些烦躁,干什么都提不起精神,不如出去散散步吧,于是带着女儿来到黄河岸边。

远远望去,河道里有不少人呢,结伴游泳的,拖家带口领着老婆孩子玩的,三人一群,五人一伙。因为黄河水流经河道西边,东边只是蓄了一些水,清清浅浅,蜿蜒迤迤,缓缓地流淌着,游泳是游不起来,躺在里面消暑还是很惬意的,倒是孩子们玩得很开心,大呼小叫,故意踩得水花四溅,迸的满头满脸都是,撩起水花打着水仗,晶莹的水珠在阳光下闪闪划过,如同孩子们的串串笑声坠入水中。玩累了,就来到沙滩上,随便涂鸦或挖个沙坑,照样快乐。

我们找了一处河水拐弯处,女儿迫不及待下到水里,蹦跳着,欢呼着,脸趴到水中寻找着有趣的东西,我坐在水边看她尽情玩耍,惊讶于黄河水的清,惊讶于水里恣意游来游去的不知名的小鱼。这时,云层遮住了太阳,徐徐凉风吹来,心中燥热渐渐退去,哦,原来获得快乐是如此简单。

只要拥有一双发现的眼睛,周围处处是风景,何必走过千山万水寻找呢?

## 夏天的味道

● 石京珍

在一棵南瓜苗儿上寻找  
在一株玉米上寻找。找到  
风的味道,雨的味道  
阳光的味道,汗水的味道  
天和地的味道  
耕犁和镰刀的味道  
父亲和母亲的味道  
熟透了的的味道  
还有什么味道

还在焦灼地寻找。寻找  
我们一起寻找的味道  
一种泪花滚烫的味道  
血液燃烧的味道  
日子疯长的味道  
一起飞翔的味道  
烧成灰烬的味道

文坛诗苑



荷语 摄影 董海宁

银色花第708期

早就听说八里沟的山雄奇险峻,八里沟的水秀丽柔美,景区荟萃了太行山水之精华,有着“太行一明珠、北方水世界”的美誉。果真似这般人间仙境,又岂能错过?于是利用假期,携妻带女参加了晋铝民生旅游团,感受了八里沟山的灵动和水的飘逸。

进入景区,不由得我做了个深呼吸,清新甜润的空气霎时驱走了旅途的劳累。似乎一瞬间,还没来得及做好观景的准备,八里沟便敞开怀抱迫不及待地拥抱着你:极目远眺,山峦叠嶂,满眼郁郁葱葱;侧耳倾听,流水淙淙,似琴声拨动心弦;山坡上清一色石头垒砌的农家小院掩映在绿树翠竹中,身旁一辆辆淡绿色的景区旅游车鱼贯穿梭,还有一群群显然是刚刚落脚这里的游客,操着天南海北的口音急切地抒发着入眼的收获……这便是八里沟吗?好一幅心旷神怡的泼墨山水画!

在民生旅行社随团导游小贺的引领下,我们来到位于景区半道山坡上的一个农家小院。都说秀色可餐,这时候我们的注意力早已被近在眼前的青山绿水所吸引,午餐自然就成了象征性的内容。不过,在农家小院,用清澈的山泉水洗脸,清爽的不只是燥热的身体,还有置身此情此景的那份难得的惬意。平日里惜水如金的人们,此时却可以尽情地放纵一下——日夜流淌的山泉水告诉你,在这水的世界里,无须任何的拘泥,也别去想什么节约,这是大自然对人类的馈赠,你所要做的只是与清冽的泉水进行毫无顾忌的亲密接触,用心感受泉水带来的滋润和清凉。

吃过午饭,带上急切的心情,我们迈着欢快的脚步朝景区进发。路旁青青的翠竹摇曳在习习山风中沙沙作响,我们一行人的笑声和脚步声似乎惊扰到竹林里正在休憩的几只鸟儿,它们扑棱着翅膀不情愿地向更深处的幽暗的密林飞去。

仅仅走了两三分钟,第一道观光胜景——桃花叠瀑便赫然出现在眼前。30余米宽的5级石台上,一排排水瀑迭次落下,或成一条线,或为一片帘,山风不时卷起清凉的水珠,抛洒在游人的脸上、身上,人们忙不迭地拍照留影,将这一美景化为永恒。之所以此景得名桃花叠瀑,是因此地长有一大片桃树林,每当桃花盛开的时节,瀑布

就会被桃花映成粉色,那时的景观最为壮美。只是此时桃花已谢,我们却无法领略这一奇特的美景。

欣赏了桃花叠瀑,顺着山道溯流而上,顿觉通体舒畅。山道依山傍水,挨崖修建,路旁舒展出来的枝叶自然地搭起了一道凉棚,午后的阳光穿透密密的树荫斑驳地洒在石头路面上,恍惚间将人带入旧日的时空。前行不到一里,一块巨石上用隶书篆刻了“马武寨”三个大字,相传马武将军

总之,此时人人皆为儿童,完全放松回归自然之态历历在目。待到水中玩得尽兴,方手提鞋袜,在继续前行的山道上留下一串串湿漉漉的脚印。

虽始终处于徒步攀登状态,我们却丝毫不觉得疲惫。是灵动的水送人以慰藉,更是多变的山给人以坚毅。看,这块山石被称作“老子布道石”,恰似头束纶巾的老子屈膝而坐,讲经布道,教化民众。峰回路转,步移景换。瞧,那块“石人迎客”石,正如双手



## 人间仙境八里沟

● 曹小刚

曾在此生活,邂逅搭救了避难八里沟的汉武帝刘秀,从此马武便追随刘秀左右,鞍前马后立下汗马功劳。这个传说无疑为马武寨贴上了忠君爱国的历史标签,听完故事的游人每每感叹君臣情谊之深重,对马武将军更多了份钦佩。

再往上走,及至到了静心池,一方浅浅碧绿的水潭留住了游客前行的脚步。水潭不深,约半尺许,清澈见底,长在潭底石上的青苔顺水流轻轻晃动,隐约有小鱼静止于水中,忽然间却掉转方向,一逃而不见踪影。此时,许多游人经不住潭水清凉的诱惑,纷纷脱掉鞋袜,或闲坐于石岸,双脚伸进水里拍溅出水花,或挽裤于浅水,小心移步淌走,忽而勾起一捧潭水浇向同伴,然后双双开心大笑,或于水中尽情摆着Pose,岸上照相机频频闪动,留下一串愉快的记忆。

合十的仙人,默默站立山顶恭迎游客。更有一株青檀和一棵桑树并立而生伫立路旁,似情侣朝夕相伴,是为“檀桑侣”诉说千年的爱情故事,引得年轻的男女争相与之合影,以求爱情天长地久。

一路上,我时时感叹八里沟乡民的智慧:在长长的山道旁,他们总能依山势地形在每一处宽阔地带巧妙地搭建起一方“宝地”,用以经营小饭摊或作小买卖,所以,一路上到随处可见卖小孩子玩的水枪,随处是卖旅游纪念品的,随处用石头建成的水池子里引来流动的泉水,泡着西瓜、黄瓜、西红柿、桃等时令水果,供走累的游客买来解暑消渴,其清凉爽口似冰镇食品。也所以,给女儿买了水枪后,每到一处摊点或路经溪水旁,她总能轻而易举地给水枪吸满水,然后眯着眼,瞄准路边的树木或水中的巨石喷上

一通,或是故意喷得我满身是水,看着落汤鸡般的我,然后“咯咯”地笑着小跑到前方再次给水枪注满水,玩得不亦乐乎。

爱美之心,女人甚之。妻子则不会放过任何一个动人心魄的美景,展露笑容或变换动作神态,俨然走台的模特,然后催我按下快门,将她与自然融为一体。晃悠悠的竹桥上,碧波荡漾的水池前,硕大无朋的巨石旁,甚至是过叮叮当当的铁链桥,步移景换之处,她也不遗余力地发现着美,享受着美,创造着美,记录着美。

不知不觉间,我们便来到了号称“太行第一瀑”的天河瀑布前。不到此处便不解李白《望庐山瀑布》之真谛。

此时,面对落差近200米的天河大瀑布,不得不叹服大自然的鬼斧神工和造物主的神奇,何以形容它的气势,也只能借用诗仙那句经典的“飞流直下三千尺,疑是银河落九天”的诗句了。远远的,处于垂直岩壁环抱中的天河瀑布有如一道白练从天而降,瀑布拍打岩石发出巨大的轰鸣声,激起的水雾在太阳光的映射下闪现出一道七彩彩虹。天河大瀑布周围,条条小瀑布顺山势滚滚而下,形成万瀑其发、万流奔腾、万水汇聚之壮观景象。更有依山势人工修凿的一圈水帘洞,洞内凉爽宜人,洞外白练倒悬,徜徉其间,但愿此时化为千年。

由于第二天还要游览玉皇顶和猕猴自然保护区,当晚便下榻在农家。用清凉的泉水冲个澡,用地道的泉水泡茶,搬把椅子坐在院外的梨树下,看朦胧的山影,听哗哗的溪水、树间的知了和溪流旁的青蛙合奏出的小夜曲,品味着八里沟夏夜的凉爽舒适,感受着身心的完全放松,心想:天上瑶台不过如此吧。忽然间,竟又为次日的归程感到些许惆怅。因为听说时机恰巧的话,来八里沟可以参加到景区举办的篝火晚会。还有,毕竟第一天时间匆忙,八里沟景区之大,许多美景没能一一观赏,这多少有些遗憾。但转念一想,遗憾何尝不是种美?这或许是八里沟留给我下次亲近她的理由。我在心里默默约定:八里沟,我想读懂你,有机会我一定还会再来。



# 朋友的真伪

什么样的朋友是真朋友？这应是有N多答案的话题。电视连续剧《手机》给出的判断方法有两个：能借钱给你的朋友或能接受你随时骚扰（敲门）的朋友。《手机》并没有细论“借钱”是一回事，使这一标准变得模糊不清。能借钱给你是指能借多少钱呢？100块钱，还是100万块钱？你到底交的是穷朋友呢还是富朋友？他能慷慨到多大份儿？而你到底要借多少钱，去办什么事？

这里的是非姑且搁一边不提。我想说的是，这么论朋友可是完全站在个人利益的角度来衡量对方的，先别说友谊，这品德就令人怀疑。能借钱的就是真朋友？不能借钱的就是假朋友？

“合意友来情不厌，知心人至话投机。”友谊是双向的，也是对等的。审视朋友之前，应当先审视自己朋友的资格，就是先看自己够不够朋友。民谚说，“友谊永远是一个甜蜜的责任，从来不是一种机会。”双方都懂得这个道理，才是真朋友。这样，说到借钱的事，就应该先从自身说起。那么，判断真朋友就应当是这样：真朋友就是我愿意借钱给他，而不用他打借条的人。这远显出自己的无私与真诚。如果你不是受骗上当，对方也一定是个与你一样高尚的人。

(下转第二、三版中缝)

(上接第一、四版中缝)

陈佩斯与梁天坐在一起做电视节目。说梁天开了个饭馆，因梁天的好客，常常给熟人免单。主持人问，陈佩斯去吃饭免单吗？梁天说：“终生免费。”陈佩斯立刻说：“那我倒不能去了。”这回答合乎做友之道，他想到了人家的难处。

朋友有不同的层次，不同的交际产生不同的交情。酒友、茶友、棋友、牌友，虽不互相借钱、互相“骚扰”，毕竟也是朋友。再低级点说，“酒肉朋友”虽不怎么样，但总归也是朋友。“君子之交淡如水”，虽然现今以“水”交朋友的人并不多，然而也可能交真朋友。李白说：“人生贵相知，何用金与钱。”讲的就是这一类朋友。欧阳修说：“君子与君子，以同道为朋；小人与小人，以同利为朋。”这么分君子与小人，可能有些偏颇。但这句话说明，朋友是分各种各样的，各种人有各种人的朋友。

正因如此，朋友两字就特别容易被误解。而且，极易被人自私地利用这个词。

对待朋友的态度，也极适合用“三宽”。好多人都以为，宽厚、宽容和宽松只是大度大量的意思，但在实际中，怎样大度大量呢？又好像有些说不清。其实，“三宽”就是不能以自己(个人)的标准来衡量事物，判断对错。对待朋友，更不能仅以自己的利害得失、喜好厌恶来评判对方。

其实，只要两个人有交情就是朋友，《现代汉语词典》就是这么解释的。这也就是真朋友，不论交情大小厚薄。而没有交情却呼兄弟称朋友的朋友，就是假朋友、伪朋友。这事就这么简单。