

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1221 期

2010年8月3日

星期二

农历庚寅年六月廿三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

深入挖掘员工才智 充分发挥员工特长 全面体现员工价值

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业召开老干部情况通报会

本报讯(记者 芦莲莲)8月2日,中铝山西企业召开老干部情况通报会,向老干部通报山西铝厂、山西分公司上半年生产经营情况及下半年工作安排部署。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业离退休、内退职工代表,老干部领导小组成员单位负责人参加了会议。



摄影 本报记者 彭林生

冷正旭通报了上半年山西铝厂、山西分公司绩效目标完成情况,管理改革创新工作、全方位深度结构调整工作开展情况。上半年,山西铝厂、山西分公司生产经营虽然实现盈利,但没有完成预算目标。山西铝厂、山西分公司通过机构调整和干部竞聘上岗,各级干部责任心、事业心和工作主动性得到进一步增强;山西分公司全面实施资源储备战略,积极争取总部和地方政府支持,大力获取铝土矿资源;山西铝厂产业结构调整取得实效。上半年,山西铝厂、山西分公司均保持了安全生产无事故的良好态势,特别是在“3·28”王家岭透水事故抢险救援中,展现了大型国企为国家分忧、勇于承担社会责任的良好精神风貌,在赢得各级政府、社会各界高度称赞的同时,为中铝公司赢得了荣誉。

冷正旭对当前形势和下半年主要工作进行了说明。下半年,企业要举全力,想尽一切办法,采取一切措施,确保“红线”目标实现。要以降低完全成本为目标,优化生产运行方案,加强工艺设备管理;要狠抓自采矿比例,提高自采质量;要紧盯市场,实现营销增值;要强化经济活动分析;要进一步深化管理改革创新;要推进全方位深度结构调整;要加强基础管理工作。

改革创新,大力开展创先争优活动,紧紧围绕结构调整和控亏增盈中心工作,精心制定方案,充分发挥了宣传思想工作优势,进一步加强党风廉政建设和反腐倡廉建设,维护企业和和谐稳定工作。

郭顺喜就下半年党委重点工作进行了通报。下半年,山西铝厂党委将贯彻落实中铝公司年中工作会议精神,发挥政治优势,调动一切积极因素,采取一切有力措施,促进下半年控亏增盈“红线”目标的实现;以创先争优活动为统领,以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体,根据中铝公司创先争优活动推进大会精神,修订完善方案,组织召开企业创先争优活动推进专题会,对创先争优活动进行再部署、再安排;围绕打赢控亏增盈攻坚战和实施结构调整等中心工作,扎实做好宣传引导和思想政治工作,同时围绕中心,开展其他方面工作。

郭顺喜表示,下半年的生产经营形势十分严峻,任务更加艰巨,企业新一届领导班子有决心、有信心团结带领广大干部员工进一步解放思想、转变观念,锐意改革、开拓创新,努力实现生产经营和改革发展目标任务。

冷正旭希望老领导、老同志能一如既往地支持新一届领导班子工作,建言献策,为确保实现下半年“红线”目标做出贡献。

郭顺喜通报了上半年党群系统主要工作开展情况。上半年,山西铝厂党委扎实开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,积极推进管理

充分发挥人力资源的潜能,目标是实现人力资源管理的效益最大化。通过人力资源的重新配置,使经济效益实现最大化,这也是“办真正的企业,真正办企业”的具体体现。施展才华有平台,转变观念天地宽。山西铝厂、山西分公司盘活人力资源,既是形势的需要,又有实现的可能,是一件互利双赢的大好事,我们广大干部员工应该全力支持、积极响应。

过去,传统意义上的思想观念是一次就业定终身,许多干部员工生怕入错行误终身。但是,如今竞争上岗、人才流动已经成为普遍现象,这就证明职业是可以变化的,它不是一个静态的过程,而是一个动态的流动。目前,山西分公司遇到了前所未有的严峻挑战,完成“红线”目标,关系到中铝股份公司的前途命运,也关系到山西分公司、山西铝厂的前途命运,更关系着广大干部员工的前途命运。企业要生存、要发展就必须调动一切积极因素,将山西分公司的富余人员补充到山西铝厂有人才需求的岗位上,这样可以创新人力资源管理模式,盘活

山西铝厂、山西分公司现有人力资源,充分开发人力资源的潜能,从而实现人力资源效益最大化。

施展才华有平台,转变观念天地宽。员工队伍是企业的宝贵财富和资源。盘活人力资源,就是要进一步发挥广大干部员工的潜能,为企业创造财富,体现个人价值,这是人力资源管理的一个基本落脚点。盘活人力资源不仅能够缓解山西分公司人员成本压力,同时也是发挥干部员工主观能动性的具体体现,为干部员工提供了展示自己聪明才智和施展才华的广阔舞台,符合当今时代、符合形势发展的需要。

盘活人力资源为干部员工提供了施展才华的广阔空间和舞台,对于个人成长是极为有利的,可以实现二次择业,广大干部员工既可以实现到新的工作岗位锻炼,积累实践经验的愿望,同样还可以赢得企业的认可、社会的尊重,更有发展的潜力。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。只要员工转变观念、开拓视野,冲破传统思想的束缚,以理性务实的心态挑战自己,用辛勤的双手开辟属于自己的一片天地,就会发现机会无处不在,成功无所不在!

施展才华有平台 转变观念天地宽

——盘活人力资源系列评论之二

本报评论员

动作快 秩序好 觉悟高 触动深

——第一、三氧化铝厂员工竞聘岗位报名工作见闻

本报记者 曹小刚

盘活人力资源,充分发挥人力资源优势,实现山西分公司富余人员向山西铝厂转移分流,是企业当前开展的一项重要工作。山西铝厂、山西分公司召开盘活人力资源动员大会后,8月2日至4日是山西分公司各单位员工自愿报名阶段。8月3日上午,记者来到第一、三氧化铝厂,看到咨询、填写、递交报名表的员工络绎不绝,感受到员工们对企业开展这项工作的理解和支持,在选择报名岗位时的审慎和细致以及对盘活人力资源增强企业竞争力充满了期待。

踊跃报名,走向实现梦想的舞台

负责收集整理员工报名表的第二氧化铝厂办公室主管助理白雅丽介绍说,8月1日上午企业动员大会召开后,下午分厂连续召开了班子会和班组长以上人员参加的干部大会,全面传达贯彻企业动员大会精神,第一时间将有关文件和表格张贴公布,使员工及时了解会议精神和有关信息。员工报名的积极性很高,截至8月2日下午,有12名员工向分厂递交了报名表,3日上午又有近20名员工踊跃报名。

说话间,有名女工始终趴在办公桌上,对照填写要求,一笔一划认真填写报名表,似乎丝毫没有受到外界的干扰。这名女工名叫台玉娥,毕业于太原师范学院英语专业,目前是焙烧车间皮带工。按照每名员工可以选择报名两个岗位的规定,她填写了职工培训中心“基础类教师”和生活服务中心“幼教”两个岗位。“我是2002年8月参加工作的,一开始就在皮带工岗位,这与我的专业、

爱好和兴趣有些差距……也想过调动工作发挥自己的特长,刚好,这次企业盘活人力资源给了我一个机会,也为我实现理想搭建了一个平台。我想,假如我能竞聘到新岗位,

一定要认真干好本职工作,圆自己一个梦,也为企业打赢控亏增盈攻坚战做点贡献。”

深受触动,决心争当知识型员工

相对于台玉娥对报名新岗位的自信和憧憬,前来咨询有关事项的六车间过滤岗位的一名女员工却感到“有些遗憾”。看到此次竞聘对岗位人员提出的技能要求,特



图为第二氧化铝厂员工积极填写递交报名表。

摄影 本报记者 彭林生

深深的触动:“看来安于现状、一成不变是不能适应企业发展需要的,以后要加强专业知识学习,提升自己的业务技能,做一名复合型人才,争当知识型员工。只有这样,当机会来临时才能牢牢地把握住。”

有着这种想法的员工还很多。第一氧化铝厂五车间操作工张斌和洗涤车间操作工张振飞在聊到岗位竞聘的要求时便深深感触:书到用时方恨少,技于竞争才显薄。他们也认为,单一的知识结构和技能本领在选择新岗位的时候受到很多的限制,只有不断地

坚定信心,用行动支持企业决策

52岁的王建福师傅这次也拿起了报名表,认真填写了职工培训中心“门卫”岗位。对于参加这次岗位竞聘的报名,王建福是这样理解的:“我报名是认真思考过的。我现在二厂护厂队工作,按说再呆几年就退休了,没必要再换岗位。但是,企业现在实行了‘合署办公、一体化管理’,在这个大环境下,分公司和山西铝厂之间是相互支持、相互依存、共同发展的关系。既然将分公司富余人员向山西铝厂转移是企业生存发展的需要,作为企业员工就要责无旁贷地支持企业的工作。况且门卫跟护厂队工作性质相似,也是我熟悉的工作,所以我选择了报门卫岗位。”

(下转第二版)

创新人力资源管理模式 发挥人力资源整体优势

各单位传达贯彻中铝公司年中工作会议 精神

本报讯 近日,随着中铝公司年中工作会议和山西铝厂、山西分公司盘活人力资源动员大会的相继召开,中铝山西企业各单位迅速行动起来,积极响应,以多种方式传达贯彻落实会议精神。

第一氧化铝厂:8月2日召开干部会议,详细传达企业盘活人力资源动员大会精神,同时成立盘活人力资源小组,全天候对员工提出的问题解答,帮助员工全面领会盘活人力资源实施细则,为员工报名做好服务,创造最佳条件。(一厂)

第二氧化铝厂:8月1日举行干部扩大会议,认真学习传达两个会议精神。要求迅速开展宣传攻势,营造誓保“红线”目标氛围;抓住重点部位关键环节降低电耗,随时调整生产方式;成立人力资源盘活领导小组挂钩各车间,按时间进度完成此项工作。(九丽梅)

运输部:分别召开会议传达两个会议精神,要求深挖内潜、精俭节流,放眼市场、开源增收,压缩停时、降本增效。要进一步明确盘活人力资源对企业发展的重大意义,制定非常措施,采取非常手段,完成好盘活人力资源工作。(尹峰)

水电分厂:采取更加有力措施,推进盘活人力资源工作。要求及时将会议精神传达到每名员工;建立和完善人力资源考核评价体系;加强标杆管理,推动三大平台积分竞赛活动;规范管理行为。(水电)

检修分厂、晋铝安装公司:8月2日召开干部会议,以专题会、公示栏等方式将会议精神传达给每一名员工,教育引导员工正确认识和处理好盘活人力资源工作与生产经营的关系,达到平稳有序推进,促进控亏增盈。(张安泽)

矿业公司:召开员工大会传达会议精神。要

求全体员工认真领会精神,认清形势,抓住机遇,积极报名。各科室要在兼顾生产的同时,做好人员思想政治工作,做到留下的高兴、调走的愉快。(矿业)

技术中心:8月2日将文件复印件在公示栏进行张贴,要求迅速将精神传达到每位员工;积极宣传发动,让员工认清形势,结合实际选择合适岗位;随时做好员工的答疑工作,处理好正常工作和盘活人力资源工作的关系。(马飞月)

职工医院:8月2日召开专题会议,传达两个会议精神。要求进一步深化行之有效的工作措施,做好业务重组工作,完善绩效考核评价体系,进一步抓好基础管理,端正医德医风。(范军枝)

科技化工公司:相继召开干部会议和员工大会,要求干部员工要以高度的责任感投身公司的改革和发展,将盘活人力资源作为落实年中工作会议、推进结构调整的一项重要举措进行宣传贯彻,确保完成全年任务目标。(科化)

水泥厂:确定了“双过三万五,年底亏转盈,缴利106万”的生产目标,以调度为中心,以稳产高产、优化指标为重点,认真落实产量分解目标,动员员工鼓足干劲,齐心协力,努力完成全年各项任务目标。(水泥)

生活服务中心:传达贯彻中铝公司年中工作会议精神,要求紧抓经营工作任务,全面做好控亏增盈工作,力保下半年各项目标任务的完成。要提高服务质量,确保用户满意度提升,真正把以经济效益为中心,两大目标,三项任务完成好。(刘艳玲)

离退休中心:认真学习了山西铝厂、山西分公司盘活人力资源工作方案,研究制定具体措施。要求认真做好宣传工作,使广大离退休、内退职工做好调整岗位子女的思想工作。(离退)

晋建快速推进铝基地中小学校舍加固工程

本报讯 作为回报社会、造福铝基地职工家属的民心工程和样板工程,晋建建设有限公司承建的铝基地6所中小学校舍加固工程目前处于快速推进阶段,确保9月1日开学时各学校能正常的投入使用。

晋建建设有限公司近年来在跨行业积极承揽工程、“走出去”树立品牌形象的同时,不忘履行国企社会责任。此次承揽了铝基地6所学校校舍

加固工程,施工总面积达3.76万平方米,总拆除量为2000立方米。项目部组织管理人员和施工队伍,编制网络计划,认真倒排工期,严把质量关,实施定岗定责式现场跟踪管理,确保改造后的铝基地校舍达到抗震防裂8度、结构安全二级、防火等级二级的国家建筑安全标准,使学校成为铝基地社区最安全、家长最放心的地方。(高程)



7月29日,4名复转军人在检修分厂机加车间举行的新技能竞赛中取得了好成绩。该车间近年来坚持把“建立学习型组织、培养学习型员工”作为车间建设的重要内容,引导广大员工立足岗位建功成才,培养了员工勤学技术、敬业爱岗的优良作风。图为参赛的复转军人正在精心检测备件尺寸。摄影报道 张宏 张安泽



8月3日,水电分厂综合车间打破原单一工种作业模式,组织20名员工投入80万吨氧化铝厂倒组检修,实行多工种在不同作业面上交叉作业、协同作战。这也是该车间调整内部检修力量,实行一专多能的检修作业模式,为消除非计划停车提供检修保障而进行的有益尝试。图为员工正在更换管道阀门。摄影报道 马俊琳

(上接第一版)

第一氧化铝厂洗涤车间钳工杨德宁也选择了填报门卫岗位。他说,此次岗位竞聘采用员工自愿和组织调整相结合的原则,这个原则好,员工可以根据自己的实际情况慎重选择更适合自己的、更能发挥自身作用的岗位,这样既符合员工意愿,又体现了企业对员工的尊重。他说,员工的命运跟企业的命运连在一起,息息相关,无论能否竞聘到新岗位,自己都要付出百倍的努力,坚决响应企业的号召,为打赢生死存亡保卫战贡献力量。

忙而不乱,有序做好各项生产工作

在第一氧化铝厂人力资源科办公室,随着楼道里“咚咚咚”的脚步声,一名女职工急急匆匆地来到人力资源科,一进门就急切地询问报名的具体事项。她告诉记者,8月2日在家休息,接到车间打来的电话,得知企业要开展盘活人力资源工作,3日早上一上班,她便仔细阅读了张贴在车间的盘活人力资源实施方案和竞聘岗位需求一览表,出于对选择岗位的慎重考

虑,她对不明白的地方想当面向人力资源科了解清楚后再填写报名表。

此间,第一氧化铝厂从分厂到车间再到班组,做到了层层宣传发动。8月2日上午,除了将企业动员大会的精神传达到每一名在岗员工,车间、班组还采取多项措施,将信息及时传递给在家休息或出差在外的员工。

在开展盘活人力资源报名工作的同时,第一、二氧化铝厂正常的生产经营工作没有受到丝毫影响。8月2日上午,第一氧化铝厂综合一车间发出报名表100余份,3日车间组织30余名员工参加80万吨氧化铝厂倒组检修,好几位已经填写了报名表的员工积极要求参与倒组,工作热情和状态一如既往,做到了生产经营活动正常,秩序不乱。

结束对第一、二氧化铝厂员工报名的采访,记者感到,企业此次开展盘活人力资源工作意义深远责任重大,安排部署详实周密,快速推进深得民心,可以用“动作快、秩序好、觉悟高、触动深”十二个字来概括。

开栏语:下半年,企业面临的任务十分艰巨。山西分公司要完成8500万元的利润目标,山西铝厂要在关联交易大幅下降的前提下实现盈亏持平,如何实现这个红线目标,这就要求我们企业全体干部员工行动起来,坚决投身到打赢控亏增盈生死保卫战中,与企业共渡难关。

“我只是做了我应该做的”

王普旭,第二氧化铝厂焙烧一车间甲轮班作业长,1986年入伍,曾服役于北京武警九支队,承担过美国、英国、印度等驻京大使馆的警卫任务。转业到企业后,从一名普通工人、班长、值班长,工段长再到作业长,在成长历程中,这位高大的山西汉子始终保持着军人朴实平易、坦荡干练的待人处事作风。

平盘过滤机更换滤布,10万多个滤孔得用手锤一个一个的敲打疏通。51平方米的盘面上,他一蹲就是4、5个小时,从脚开始阵阵发麻到腰背酸痛难忍,直到骨头就像散了架,他不但没叫苦,还总是开玩笑地说:这才叫“千锤百炼”啊!在弹性生产期间,作为卸车队负责人,他忍着腰椎间盘突出的疼痛,总是冲在最前面,带领员工每次都出色地完成了任务。2009年7月,他带领班组员工主动承担了1号焙烧炉氢氧化铝积料的人工清理工作,从早晨8点45分到下午5点,他们克服路面湿滑、作业面狭窄等困难,冒着大雨对上下落差达12米的1号焙烧炉皮带秤平面、螺旋平面及零米平面的氢氧化铝积料进行人工清理,共返料900余袋,近54吨。不论是在清理检修现场、包装氢氧化铝现场,还是在突击卸车的现场,挥汗如雨的他从不认为有多苦,有多累,有多脏。他总说:“我只是干了我应该干的,做了我应该做的。”

军人就得招之即来、来之能战、战之能胜

老兵张富锁、刘凤玲,虽然已退伍多年,但依旧保持着军人招之即来、来之能战、战之能胜的优良作风。只要是生产上一声令下,无论何时何地,他们都会义无反顾地冲在最前面。2009年9月,正常运行中的2号焙烧炉突然出现负压波动、下料不畅的现象,造成了2号炉

为了鼓舞广大干部员工的士气,同时发掘企业在打赢控亏增盈攻坚战中,岗位员工的突出表现、基层单位好的做法、广大职工家属的鼎力支持和无私奉献,本报特开办《控亏增盈在行动》专栏,本期刊发首篇通讯《军魂在岗位上闪光》,希望读者朋友们予以垂注,也欢迎基层单位通讯员踊跃投稿。

旋风筒顽固性堵塞。在对2号炉进行冷炉降温处理后,张富锁、刘凤玲爬上30余米高的焙烧炉层面,带头钻入深达6米的旋风筒内,不畏炉内50多度的高温烘烤,在短短1个小时的时间内,共清理出堵塞下料的内衬30余块,在最短时间内恢复了焙烧炉的正常生产,为当月焙烧产量任务的顺利完成做出了贡献。

踏踏实实做人,勤勤恳恳做事

曹毅,第二氧化铝厂焙烧一车间丙轮班看火工,退伍参加工作以来,他始终以踏踏实实做人、勤勤恳恳做事的心态投入到学习和工作中。在担负卸车、清料、复产等一系列工作过程中,无论条件多恶劣、环境多艰苦,他从没有发过一次牢骚,有过一句怨言,他以服从命令为天职,讲政治,讲大局,讲团结,讲稳定,以自己的模范

行动影响和带动周围的职工群众,与企业同呼吸共命运,共渡难关。2010年4月下旬,由于物料细化,

3号焙烧炉电收尘返灰量增大,积灰仓内大量积料无法排走,曹毅和工友们主动请缨,承担了积料清理任务。他带头先后5次进入粉尘弥漫的仓内进行放料,用了4天时间,将电收尘仓内80余吨积料全部清理干净。

还有刘洋、黄俊庆、冯良、吕孟发、康晓军、吴世锁、周维军、卢冬……等等,这些曾经的军人们,用军人的誓言、军人的承诺、军人的顽强、军人的荣耀铸就了闪光的军魂,在山西分公司控亏增盈和改革发展进程中闪烁着夺目的光彩。

军魂在岗位上闪光

——记第二氧化铝厂焙烧一车间复转军人

● 张 昕

控亏增盈在行动

做「设备卫士」好管家

记检修分厂检修车间党支部

阅读提示:检修分厂检修车间党支部成立于1983年11月,是检修分厂最早成立的支部之一,具有光荣的历史和优良的传统。现有员工60名,其中党员17名,2个党小组,8个党员责任区。2007年4月,车间新一届班子成立后,按照“融入中心抓党建,围绕中心做文章”的工作思路,以服务氧化铝生产为中心,不断加强领导班子和党员队伍、员工队伍建设,先后荣立集体一等功一次、集体二等功七次。

以创建“四好”领导班子为目标,发挥党支部的战斗堡垒作用

车间党支部以创建“四好”班子为目标,重视班子成员的政治理论学习。每月精选学习内容,做到紧跟形势,有的放矢。将民主生活会作为解决问题的有效方式,根据生产经营形势和存在的问题,提前确定主题,坚持有问题摆到桌面上、有想法亮到生活会上。加强班子廉洁从业和职业道德教育,要求班子成员经常深入现场,重点项目专人盯班,及时解决生产、生活问题,营造“阳光、坦诚、简单”的工作关系,形成了一个勤勉敬业、求真务实、团结协作、廉洁高效的领导班子,为党支部发挥战斗堡垒作用提供了保证。



图为检修车间党支部召开专题组织生活会。

以“三创两保一促”主题实践活动为平台,发挥党员的先锋模范作用

支部以“五个一”活动为载体,制定了实施细则和管理考核办法,以抓党员写实记录为突破口,以检查、讲评、考核为手段,坚持每月对活动开展情况进行小结,活动效果明显。“做一件好事办实事,开展一次谈心活动,提一条节能降耗建议,整改一项安全隐患,解决一项技术难题或实施一项管理创新”逐步成为全体党员的自觉行动,为党员发挥先锋模范作用提供了有效平台。

以建立学习型党组织为载体,有效提升员工综合素质

针对员工技术状况,支部把建立学习型党组织与“建立学习型组织,培养知识型员工”活动有机结合,对班组党员重新配置,消除了党员空白班组,以党员责任区的形式,带动全体员工共同学习,共同提高。支部根据工作任务特点,多次组织青工现场培训,对生产中遇到的技术问题,随时组织党员和技术骨干共同攻关,并将攻关成果及时推广到全体员工。通过学习型党组织建设,有效提升了员工的综合素质,“设备卫士”的职责得到了更好的发挥。

以思想政治工作为抓手,切实保证员工队伍和谐稳定

近年来,检修车间党支部以思想政治工作为抓手,坚持每月开展一次员工思想状况分析,通过双向交流、平等对话、以情疏导等工作方式,准确掌握员工的思想动态,及时采取措施,解决员工的思想问题,既尽力满足员工的合理诉求,又坚持原则,不一味迁就。坚持家访、病访、谈心制度,主动解决员工生活中的实际困难,通过持之以恒的思想政治工作,确保了员工队伍的和谐稳定,进一步提高了团队的凝聚力和战斗力。

让党徽在铁路线上闪光

——记运输部车务段党支部

阅读提示:2009年,运输部车务段党支部按照“贯穿一条主线,围绕一个目标,落实一个方针,突出两个重点,强化两个作用,提供有力保证”的工作思路,以贯彻落实科学发展观为主线,以控亏增盈为最终目标,以认真落实安全第一为基本方针,以突出抓好作业效率和降低成本为重点,强化党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,为坚决打赢控亏增盈攻坚战提供了强有力的组织保证。

转观念、激干劲,增信心、讲奉献。

在深入开展学习实践科学发展观活动中,车务段党支部结合车间工作实际,组织开展了以“悬挂一条实践横幅,党员提一条合理化建议,组织一次党员义务献工,开展一项主题实践活动,组织一次学习笔记展评”为主要内容的五个一活动,引导广大党员、员工进一步坚定控亏增盈的信心,增强与企业同呼吸、共命运的主人翁意识和自觉奉献意识。在深入开展学习实践科学发展观活动中,共收集党员合理化建议20余条,组织党员义务献工4次,清除线路杂草600余米,清理站场卫生2000平方米。

夯基础、严管理,筑防线、保安全。

为进一步巩固安全生产成果,车务段党支部经过研究,决定创建支部“安全屏障”工程。以“发挥模范作用,争当安全卫士”竞赛为抓手,在一线构筑安全防线。叫响一个口号:“让党旗在铁路线上飘扬,让党徽在铁路线上闪光。”建立一个讲台:在企业站调车组班前会,专门为党员设置了位置,并要求在每个班前会上,党员都要进行安全讲话。同时,组织党员开展安全承诺签名活动,组织“发挥模范作用,争当安全卫士”竞赛,营造积极健康的安全氛围。活动中涌现出了许多优秀党员和先进事迹。共产党员牛水伟作为调车员,明察秋毫,发现铁轨断裂隐患,避免了机车车辆掉道事故。共产党员吴凯华作为值班员,尽职尽责,时刻紧绷安全弦,在重点时段,对重点工作和重点人员不厌其烦提醒强调,受到一线调车员普遍好评,在群众中树立了

共产党员的良好形象。

树榜样、提产能,压停时、保运输。

为促进每项措施落到实处,收到预期效果,支部要求全体党员干出样子,亮出形象,树立榜样。广大党员在完成急难险重任务中积极主动,冲锋在前,出色完成了各项重要任务。为保证24小时有机车作业,每天必须有一个调车组延长作业时间,晚回库,调车组党员主动请缨,义务奉献,得到广大员工的普遍赞誉。值班员、共产党员武利民在值夜班期间精心组织,创造了单班运量20250吨的历史最高记录。2009年,路车停时指标控制在山西分公司要求的15小时以内;今年以来,更是控制在13小时以下。机车台日产能由2008年的台日3000余吨上升到今年台日4000余吨,作业效能明显提高。



图为运输部车务段党支部组织党员义务清理排水沟,消除线路隐患。

一个支部一座堡垒

走访得线索 跟踪细辨认

禹门巡警抓获一名外地通缉犯

本报讯7月27日,禹门分局巡警大队民警在天津市龙门广场抓获临汾市公安局上网通缉的逃犯杨某。当天上午,巡警大队民警在走访群众时获得“有一可疑人员在河津市区出没”的线索后,立即组织警力秘密观察。在天津市龙门广场附近,发现可疑人员从银行出来驾车离开,随即秘密跟踪,并进行人员确认。在新华书店门前,确认可疑人为逃犯后,将其截获带回审查,正是被临汾市公安局尧都分局上网通缉的诈骗犯杨某。2009年1月,杨某谎称自己是临汾市某煤矿法人,通过他人与受害人冯某签订了虚假煤矿生产承包合同,骗取冯某55万元,于2010年5月17日被临汾市公安局上网通缉。目前,犯罪嫌疑人杨某已移交临汾警方。

据悉,自7月初严打行动开始后,禹门分局巡警大队结合业务实际,把抓捕逃犯作为日常巡逻工作中的重点,加大对可疑人员的盘查,同时积极开展大走访活动,广泛征求群众意见和建议,扩大违法犯罪线索来源。(王卫平)

医生拾金不昧 失主感激万分

本报讯7月21日上午11:50分,职工医院员工樊久芳、杨柳红在医院急诊室门前捡到一钱包,送到医院保卫科,经清点,钱包内有现金2500元和银行卡、购物卡、身份证等物件,两人随即通过电话交费收据单与失主取得联系。

原来,失主从僧楼镇到职工医院探望病人,不小心将钱包遗失,回家后正因找不到钱包发愁,看着失而复得的钱包和分文不少的现金及物品,失主感激万分,要对二人表示感谢,被樊久芳、杨柳红婉言谢绝。(范军枝)

建设学习型党组织是建设马克思主义学习型政党的基础工程,而各级领导则是基础工程的责任人,因此,作为领导干部都应按照中央的部署和上级党委的安排,从抓好自身学习入手,积极带头,努力实践,推进本单位学习型党组织活动的蓬勃发展。

一、明确学习目的,增强自觉性

当前,我国改革发展已经进入关键时期,全面贯彻落实科学发展观,促进经济社会又好又快发展,构建社会主义和谐社会,实现全面建设小康社会的宏伟目标,迫切需要培养造就一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的高素质干部队伍。因此,作为领导干部要真正解决“为谁而学”的问题,懂得学习是事业和自身发展的需要,增强学习的紧迫感和自觉性,把学习作为一种政治责任来对待,作学习的表率,当学习的楷模,不断丰富知识涵养,彻底根除轻视或放松自身学习的现象,积极带头抓好自身学习。

二、培养学习兴趣,激发积极性

每一个人都会有自己不同的兴趣、爱好,但是作为党员干部,最不能少的就是学习的兴趣,这是构建学习型政党的基本要求。没有学习兴趣和健康的情趣,总觉得“差不多”、“无所谓”,或是工作忙“顾不上”、敷衍了事,都是极其浮躁的心态。只有认真

学习,在学习中领悟科学理论的真谛,接受美好事物的熏陶,思想境界才会提高,生活情趣才会健康,精神追求才会高尚。

因此,首先要把学习当作生活中一个不可缺少的组成部分来对待,努力形成主动学习、终身学习的思想意识;其次,认真是对学习产生兴趣的重要来源,学习认真了,不仅会取得好的学习收获,还能享受知识本身带来的成就感,学习的兴趣会越来越

党员干部要做建设学习型党组织的带头人

● 张冬明

浓;第三,科学安排学习时间。要学会利用业余时间,养成好学的习惯,坚持每天学一点,集腋成裘,聚沙成塔,不断丰富自身内涵;第四,勤于和别人交流。在与人交流学习中,既会体会到学习的进步,产生愉悦心情,也会认识到自己的差距,产生追赶心理,从而催生学习的兴趣。

三、制定学习计划,突出针对性

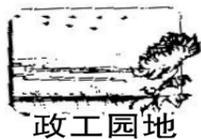
作为领导干部首先应高度重视科学理论的学习,当前最重要的是中国特色社会主义理论的学习,这是保持清醒头脑,指导工作实践的重要前提,不能有丝毫放松。其次,要根据工作职责要求以及个人的文化程度,有的放矢、有所选择、有所侧重,选择能

为自己所用的知识作重点钻研。要本着“缺什么、补什么,”“干什么、学什么”的原则,制定学习计划,明确学习内容、目标等,有条不紊、循序渐进地推进学习,减少学习的盲目性。对于与工作密切相关的业务知识则需精读细研、舍得花大力气、下大功夫,力争成为内行,甚至是专家。在一些重要知识上不仅需要知其然,还要知其所以然。一些经典的著作要尽量读原著,加深理解。还要广泛涉猎各个学科的知识,以提高自己的整体素质。

四、强化

学习思考,提升悟性

学习要养成勤于思考的习惯。但是勤于思考只是学有所获的基本条件,善于思考才是学有所获的必要前提。一个善于思考的人,才是真正有能力的人。大数学家陈省身先生曾说他的成功公式是“悟性+努力+机遇+创造”,并特别强调悟性是第一位的。悟性是一种能力,即:善于总结,善于分析,善于推论的能力。悟性的提升,实践和经历是基础。悟性需要长期的实践和积累,只有在实践中去感悟,从积累中去融通,人的悟性才会不断提升,才会不断进步。



夜深难寐，起身拉开窗帘，不经意间望见了月儿静静地云中穿行，我多年没有留意过月儿这静谧的美。这如水的月光立刻拂过心头，触动了我心底的弦。都市的灯火淹没了月儿精心撒下的漫漫银光，沐浴在这流淌的月光中，悠悠岁月中月光故事如发黄的老照片，慢慢从记忆的长河中浮现出来，越来越清晰。

春夜，月光似水，清澈透亮。母亲在豆大的油灯光亮下纺线，织布到深夜，纺车的嗡嗡声、织布机的咔嚓声穿过麻纸糊的窗棂，掠过院子，与邻家的织布声交织在一起。这声音浸满浓浓的桐花香，汇成了浓郁的月光协奏曲，这曲子是和母亲一样的农家妇女，不知疲倦地用勤劳改变生活的希望和梦想。

冬夜，月光如冰，寒辉泼洒。光秃秃的树木在月光里摇晃着黑黢黢的枝丫。没有闹钟，半睡半醒听见鸡叫，又看到明亮的窗户，我赶紧叫二哥起来上学。静悄悄的巷子里只有我们两个小人儿拖着影子前行。二哥一手提着为教室生火带的软柴火，一手紧紧拉着我，布满冻疮的我的小手，在同样布满冻疮的二哥的小手紧握下，暖洋洋的。校园里寂静无声。二哥陪我坐在教室门口数星星，突然间有流星滑过夜空，二哥还吓唬我也吓唬他。记得母亲讲过，有流星滑

久违的月儿

●刘艳玲

过时，一定是人世间有一个人去世了，心里不免战战兢兢的，我便紧紧依偎着二哥。直到鸡叫声又不停地响起，有同学陆续来了，二哥才会离开，去自己的教室生火。那时，我们这些农家孩子，只是为了一个鲤鱼跳龙门的故事而努力坚持着。直至今日，想起冷飕飕的月光下小小的二哥和我，一股暖流还会漫过心田，让我感到暖融融的。

秋夜，月光皎洁，清凉如水。收获的庄稼堆满了院子，五谷杂粮的香味弥漫在整个夜空下，家家户户打玉米声、打豆子声、在铁桶边摔花生声伴着农民的欢笑声，在夜空中荡漾，夜晚的村子在人们的忙碌中一下子热闹起来。邻居隔着不高的院墙高声探问父亲我家的收成，估计着各种作物的市价，预测着我家的收入。父亲谦虚地应和着，哪会有那么多，哪会有那么多。言语间浸着难以抑制的喜悦。我深深感受到了月光下还在劳作的父亲是多么的幸福，因为父亲竟也高声唱起了蒲剧，这是我们做儿女的以前很少能听到的——

遥望月儿，萦绕父母膝下的时光漫上心头。父母的故去让我们兄妹聚少离多，但月光下的往事却让我们彼此牵挂，倍感温暖。



往事如烟



晨练谣

●韩长绵

(一) 两耳清风满天星，热汗蒸腾脚步轻，吐故纳新体质健，持之以恒老还童。

(二) 夏练三伏冬练九，晨起戴月披星斗，风霜雨雪都不惧，年老体健壮如牛。

(三) 早起不待闹钟唤，自觉健身成习惯，天天坚持不言苦，一身痛快几身汗。

(四) 纵然没有一丝风，耳边也觉不平静，慢跑跑来心律快，自去自来萧萧声。

(五) 爬上山顶大声喊，沟沟岭岭齐回旋，敢笑太阳没我早，东方才亮一条线。

(六) 晨练途中情悠然，忽闻鸟声鸣耳畔，它在说啥我知道，好梦被搅将我怨。

(七) 赤橙黄紫金边镶，朝霞灿烂画一方，晨练有此大背景，银发红颜老来靓。

(八) 风清气爽大口食，丝丝入肺忙置换，新陈代谢运行快，强身健体靠晨练。

(九) 喜欢清新爱早晨，风柔气顺最宜人，天天拥有日日恋，老不觉老悦身心。

(十) 晨练归来思维开，不尽灵感滚滚来，打开电脑敲键盘，滴滴答答响文采。

南乡子

乡思

●李可正

七年前，在妻子的努力下，我和分隔三十年的母亲终于有了来往，母亲当时送了我一盆兰花。一年前突然枯萎，我不舍得丢弃，放置于北窗窗台，戏称为“孤独客”。近日忽见其吐出嫩芽，焕发生机，遂有感记之：

天际夕阳斜，无限风光灿晚霞。寂寞北窗孤独客：兰花，近日悄然吐嫩芽。

子夜梦无涯，人海茫茫处处家。聚散匆匆心底话：妈妈！你在故乡还好吗？

文坛诗苑

最初的时刻

●卢静

黎明才伸出小指，耳轮旋转起摩挲声。

谁轻轻吹气？我心室的一小部分忽然消解，磁力中身躯吹荡成远去的波浪。

或者静止于根须的下方，像高原的雪，深睡与浅醒中，会落下事物最初的泪水。

一束光包裹我，还是驮起了半只翅膀？

一束微红的光，犁过以田野命名的幕布，泥土在后台私语：葶茶如饴。

暖而颤抖不已的雨季挨近了我们，看，含风的绿眼角，万千草木显现的面孔。

我在土墙下的井口，寻找天空的鼻翼。

放下长长的钓线，多年后，牵起属于孩子的秘密。

只要伸出小指，沿着井台湿漉漉的绿耳朵，母亲的脸庞，上升的麦田，峰巅与眷恋的鸟划一条线，你就触碰了大地的心跳。



八里沟天河 摄影 曹小刚

很早就知道它，但睹其风采及亲密接触缘于一好友。由于本地书店少有这种纯粹的日本文学名著，因此，对好友的知心赠与，十分感激；对与它的相遇，却让我有相见恨晚之感。

首先没必要再重复夸大它在世界上的文学地位和文学价值，也没必要再作一些无关紧要的阐述，只是将自己微薄的感觉记述于此，作为曾经阅读的印证。

这是一部卷帙浩繁的著作，全书54回，近百万字，800余页。而我读的只有42回。可惜的是没有看到源氏离开这个浮华云烟的世界的那部分，看到的只是“云隐”二字。也即他终生消失，不再显现于人间。

源氏是紫式部笔下的一男性贵族，他从小光华艳丽，香气袭人，因其母后早逝，父皇怕其在宫廷难以立足，于是改姓为源氏，由此，奠定了他特殊的身份。

源氏相貌美艳惊人，却也好色成性，不“放过”任何一个他喜欢的女人。与他高贵美丽的继母皇后欢好并生下孩子，最后成为第三代皇帝。源氏的命运至此达到了宠幸的巅峰。权力亦如此。虽然源氏喜欢美丽的女人，但是无论怎样，都会为其曾经喜欢的女人创造优越的生活环境，在遭受诋毁放逐须磨几年再次返回宫廷掌握大权后，依然念念不忘他曾经喜爱的女性。这些女性要么出身高贵，要么出身卑微，但这些女人都各有千秋，而且都依赖源氏。如今说来，源氏还算一个负责任的男人。

与源氏有感情纠葛的有其继母藤壶皇后、其婢母六条妃子、花散里、须磨道人的女儿明石及性情呆板却忠贞不渝的女子末摘花等，可笑也让人不可思议的是：

英俊迷人、优雅洒脱的中年男人源氏，竟然还有意挑逗比他辈份低一辈的、早年朋友的女儿，这女子却是明理端庄，委婉拒绝，后来得以另觅幸福。源氏如花痴，爱一个搞一个。他的选择就是美，美的东西人人向往，只是感情是有界线的。在他那里，没有辈份概念，没有乱伦之说，有的只是对美的不放手不松懈。

作者笔下的源氏如女人般香艳迷人，处处开花，深得女人的喜欢和青睐。而女人，却只有嫁给他，才会拥有十足的幸福，嫁给如他一样的贵族，才会享尽荣华富贵。其实，古代的日本女子，同中国女子一

在其中了。这正是小说来源于生活，更来源于作者的真实体验。

掩卷回想，整部小说为我们铺陈了一幅历时四朝天皇、70年的历史画卷，这幅画卷绚丽奢华，色彩艳丽，令人目不暇接，眼花缭乱。再一看，却是精致如丝，精妙绝伦。每个时代穿插的每个故事都是一幅无与伦比的画卷，韵味无穷。

该书语言清新华丽，温婉含蓄，宛若一个女子从千年的历史风尘中飘然而至，让人惊讶，愕然。

它是1000多年前的日本女子紫式部所著，却多处引用了中国唐代白居易的

90余处，及《礼记》、《战国策》、《史记》、《汉书》等中国古籍中的史实和典故，并巧妙地隐伏在迷人的故事情节之中，使该书具有浓郁的中国古典文学的气氛，我国读者读来有读本国小说那种强烈的亲近感”。由于没有仔细统计，加之未必能统计到位，因此，相信此种介绍，并引用之。并举双手赞同关于亲近感之说。日本小说能如此充满中国古典文学气氛，着实让人惊叹。

也有介绍说，本书对爱情生活的着墨点染与《红楼梦》有着异曲同工之妙，但却比红楼梦早了700多年，因此，被认为是日本的《红楼梦》。可是，在普通的我看来，它没有《红楼梦》的艺术价值深厚，也不如《红楼梦》具有完整的思想与社会高度，它缺少让人深思的余韵。这也正是它作为宫廷贵族休闲读物所缺少的东西吧。也许，《红楼梦》是受了它的启发，也未可知呢！

是小说，必有主线。本小说主线就是以源氏的出生背景、政治命运、生活爱情为主线，以日本平安时代贵族之间的争斗为横线，叙述了源氏长长的一生。其中，以与源氏有关的人、事作铺垫，描写了种种奢华精致并且十分考究的宫廷及贵族生活场景，读来使人身临其境，如入其中。

小说中的人物，好几个最终都出家为尼或者为僧，不知道这是否是当时的日本文化使然？还是主人公的着意安排？出家是脱离尘世权利欲望纠葛的最好出路。这与《红楼梦》宝玉最后消失于茫茫雪地有着异曲同工之处，无论生命的荣华还是潦倒，最终都将化为茫茫天地间的一缕烟尘。

铺陈在手边的绮丽画卷

——我读《源氏物语》

●李彦芳



样，缺少爱情的滋润，缺少选择的权力，从一而终，这使许多女人在妻妾成群的男子身边多了危机和竞争，女人何以留得男人心身？除了美貌，就是智慧的问题了。

10岁起由源氏从外边带回并一手培养的紫姬，后来成为源氏的正夫人，也是他最喜欢的理想中的女人。紫夫人性情温和，即使嫉妒吃醋也不形于色，言语恰到好处，令源氏打心眼里欣赏疼爱。有资料说，紫夫人是整部小说的核心人物，深得读者喜爱，所以将此部小说的作者称为紫式部。由此看来，紫式部写本部小说，是身

诗，并且，文中源氏与众人的各项活动中，都不同地出现中国的乐器、丝绸及熏香。给人留下美好记忆的是：书中所有人都会吟诗，并且通信必以诗作答，然后再对此诗稍作评价。一是此诗多写于中国制造的精美纸张上，二是此诗风格与中国唐诗相似。说来，该作者对中国历史有深厚的了解，也有一定的诗词造诣。中国文化在日本产生的影响可见一斑。

据介绍，“从体裁看，该书颇似我国唐代的传奇、宋代的话本，但行文典雅，很具散文的韵味，加上书中引用白居易的诗句



下漫笔

一切皆有转机

宋朝有个秀才，叫吕蒙正，家道艰难，穷得连锅也揭不开。有一次，他三天没有吃过一顿饱饭，饿得头晕眼花。终于，在一座桥上，他瞪得了一个瓜，早已饥渴难耐的他，踉踉跄跄跑到桥栏杆边，想把瓜磕开，好赶紧填饱肚子。然而，倒霉的是，他一失手，瓜掉到河里。就这样，一个瓜，他一口也没吃上，就顺着水流走了。

另一个人，是汉文帝朝中的宠臣，叫邓通。他出则随辇，寝则与皇上同榻，可谓受宠无比。然而，有人给邓通算了一卦，说他当穷饿而死。文帝听闻后，破口大骂说，有我在，谁人能让邓通变穷了。于是，他下了一道圣旨，把蜀道的铜山赐给了邓通，让他自己铸钱，从此，邓通富可敌国。

当然了，汉文帝也有宠爱邓通的理由。有一次，汉文帝生了个痲疽，脓血迸流，疼痛难忍。邓通居然跪下来为他吮吸，文帝觉得非常痛快。恰好皇太子入宫问疾，文帝问皇太子，你能为朕吸痲疽吗？

后来，吕蒙正参加科举考试，竟然状元及第，做到了宰相的位置。做了宰相的他，不忘旧时苦难事，在当年落瓜的地方，建造了落瓜亭，以志穷时失意之事。

这一刻可能走投无路，下一刻或许柳暗花明，没有永远的胜境，也没有永远的绝境，一切皆有转机，一切都在改变：看努力，也看机遇。

杨宪益的「敏锐」

1967年，即“文革”第二年，翻译家杨宪益以“反党和间谍罪”被捕入狱。

1971年“9·13”林彪叛国坠机事件突发后，对全体犯人是严格保密的。按当时惯例，每年10月1日准许犯人收听收音机里国庆活动广播。这一年国庆节很反常，杨宪益意外听到广播里没有林彪的名字，他顿时有一种异样的感觉。很快，他又从唯一允许阅读的《人民日报》上捕捉到一条信息：在报道众多外国领导人的贺电中，他发现西哈努克亲王的贺电只发给毛主席和周总理，而没有发给“林副统帅”，这是极不寻常的啊。他寻思：西哈努克亲王是中国人民的老朋友，其大部分时间都住在北京，如果林彪继续在台上，西哈努克怎么会犯这样一个低级错误呢？

想着想着，杨宪益心里有底了——他意识到这个“林副统帅”肯定出事了！于是拿起自己的“毛主席语录”，翻开第一页林彪的前言看了一眼，随即伸手将其撕掉了。几天后，看守走进牢房，要大家把各自的“红宝书”上交。看守接过杨宪益那本语录时，发现林彪的前言不见了。看守一脸困惑，又里外翻看一遍，还是找不到那篇前言。

看守的这一举动使同室犯人莫名其妙，大家面面相觑，杨宪益却暗自得意，他悄悄对“难友”说：“可能快要‘变天’了。”杨宪益意味深长地拾起那本撕掉前言的“红宝书”，大步跨出牢房。