

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1230 期

2010 年 9 月 3 日

星期五

农历庚寅年七月廿五

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 李源潮就中铝公司创先争优活动作出重要批示

中国铝业把推动企业科学发展作为创先争优的主题很好,各国有企业都应把推动企业科学发展作为开展创先争优的主题。

本报讯 8月5日,中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央组织部部长、中央创先争优活动领导小组组长李源潮在中央创先争优活动领导小组办公室编发的第101期《深入开展创先争优活动简报》(内容为“重实践 求实效 中国铝业公司把创先争优作为推进企业科学发展的重要动力”)上作出重要批示:中国铝业把推动企业科学发展作为创先争优的主题很好,各国有企业都应把推动企业科学发展作为开展创先争优的主题。

李源潮的重要批示是对中铝公司广大党员干

部的鼓舞和鞭策,是对中铝公司开展创先争优活动提出的新要求,对于中铝公司进一步开展好创先争优活动,具有重要的指导意义。中铝公司党组书记、总经理,中铝公司创先争优活动领导小组组长熊维平指出,要把鼓励当鞭策,按照既定的主题,扎扎实实开展好全公司的创先争优工作。同时要求公司创先争优活动领导小组办公室认真学习贯彻落实批示精神,进一步统一思想,提高认识,把中铝公司创先争优活动不断引向深入。

(本报报道)

## 张占明 李安平 张士国到晋铝建设调研

本报讯 9月1日,山西分公司副总经理张占明、山西铝厂副厂长李安平、山西分公司财务总监张士国就企业“十二五”规划到晋铝建设有限公司进行调研。

晋铝建设汇报了公司近年来改革发展及生产经营情况,重点介绍了今年上半年重点项目建设 and 生产经营指标完成情况以及公司总部迁址天津工作进展情况,并对公司“十二五”发展规划和措施作了详细说明。

针对晋铝建设持续发展,进一步做大做强,张士国要求要充分考虑到发展资金来源方式;充分对资金使用、回报、风险等作科学的评估、分析,拿出可行性方案;要结合企业盘活人力资源、搞活业务板块进行有价值地探索。

李安平指出,晋铝建设作为山西铝厂改革发展的排头兵,班子团结、思想解放,主要生产指标稳步攀升,为企业改革发展贡献了力量。他要求晋铝建设坚定发展目标,采取科学措施,作出更大成绩,赢得更多支持。

张占明对公司取得的成绩给予肯定,高度评价了公司未来5年发展规划,他要求晋铝建设有限公司要真作贡献求支持、强化管理抓上市、增强盈利谋发展。

(高程)

## 省人大推进预防职务犯罪工作行动组来企业检查

本报讯 为进一步推进全省预防职务犯罪工作开展,8月31日,受山西省、运城市委的委托,运城市检察院政治部主任吕天祥,河津市委常委、市政法委书记张有荣,市人大常委会副主任武建军,副市长武俊喜等来到中铝山西企业,对企业贯彻执行《山西省预防职务犯罪工作条例》情况进行检查。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及纪检监察部相关人员参加了座谈。

近年来,企业领导班子高度重视预防职务犯罪工作,积极探索企检共建预防职务犯罪制度,深入开展预防职务犯罪活动,逐步形成了企业共同预防职务犯罪长效机制,为企业深入推进惩防体系建设、有效教育和保护企业干部、促进生产经营健康发展提供了有力保证。韩俊科表示,在下一步工作中,纪检监察部门将围绕中心工作,认真履行职责,充分利用纪检监察审计手段,为企业打赢控亏增盈攻坚战、全方位实施结构调整和推进管理改革创新营造风清气正的良好环境。

吕天祥对企业贯彻执行《山西省预防职务犯罪工作条例》情况表示肯定。他希望企业以科学发展、以人为本理念为指导,结合企业的实际情况,保证条例扎实落实,逐步将预防职务犯罪工作纳入法制化轨道。

行动组成员现场查看了企业推进预防职务犯罪工作条例的相关资料 and 文件。

(张斌 田小珍)



本报讯(记者 芦莲莲)8月31日至9月1日,山西铝厂党委书记郭顺喜到介休产业基地和孝义铝矿调研创先争优活动开展情况,对进一步推进创先争优活动提出指导意见。介休产业基地、孝义铝矿各相关单位班子成员、部分党支部负责人、党员代表分别参加了创先争优活动汇报会。

郭顺喜要求各单位要扎实推进创先争优活动,一是要按照中铝公司党组和企业党委整体安排部署,围绕中铝公司年中工作会议、中铝公司创先争优活动推进大会和中铝山西企业创先争优活动专题推进会议精神以及《中铝山西企业深入开展创先争优活动实施方案》、《关于进一步推进创先争优活动的指导意见》两个文件要求开展工作,逐步将创先争优活动推向深入;二是活动要在全覆盖的基础上突出重点,着重解决生产经营建设发展中的实际问题。全覆盖就是要实现组织上、活动内容上全覆盖,使所有基层党组织、党员都要参与创先争优工作,真正做到支部创先进、党员争优秀;突出重点就是要围绕企业控亏增盈目标和本单位目标任务开展工作,要凝聚全员力量,激发全员斗志,使广大干部职工明确企业总体奋斗目标和本单位奋斗目标;要运用好各种载体开展工作,通过创先争优活动进一步激发党组织的活力,进一步发挥党员在生产经营、控亏增盈中的带头作用,确保目标实现。还要加强组织建设,保证中心工作与组织建设相互促进,通过创先争优完善各级党组织建设。三是领导班子成员要带头重点抓好联系点工作。通过联系点工作,掌握基本情况,加强工作指导,总结提炼创先争优活动中好的做法,树立典型、以点带面,推动整体工作上台阶。

针对介休产业基地当前的生产经营状况,郭顺喜指出,目前山西碳素厂已经由原来的整合脱困阶段转向了盈利发展阶段,介休产业基地盈利已经成为山西铝厂整个生产经营的重要组成部分,面对目标压力,介休产业基地全体干部员工要坚定信心,在特殊时期千方百计完成目标任务。一是要转变观念、转换经营管理方式;二是新项目要创造条件尽快转入正常运行;三是要加大力度,尽快发挥资源能源在控亏增盈中的作用;四是要坚定信心,全面完成控亏增盈目标。

调研期间,郭顺喜先后深入介休市赵家庄铝矿、鑫峪沟煤业集团沟底煤矿、晋铝兴业冶金材料有限公司和孝义铝矿铁运车间党支部、采矿二车间党支部进行了实地调研。

在晋铝兴业冶金材料有限公司,郭顺喜详细了解了高铝刚玉、氮化硅结合碳化硅生产工艺及影响达产达标的瓶颈问题。他指出,氮化硅结合碳化硅产品市场前景大,对企业下半年目标任务的完成有着巨大贡献潜能,公司要通过人员培训,发挥主观能动性,加强内部管理,进行设备消缺,尽快实现达产达标,并保持持续稳定运行。岗位员工表示,虽然完成任务目标压力大、任务重,但在总厂的正确领导和全体员工的不懈努力下,有信心完成全年目标任务。

在孝义铝矿铁运车间党支部、采矿二车间党支部调研时,郭顺喜指出,各支部创先争优要结合自身实际情况制定“五好”、“五带头”方案,通过设立“支部创先榜、党员争优台”等,做到创先争优活动具体形式与内容的统一,体现各支部自身特色,进一步把党员的责任感、荣誉感调动起来,用控亏增盈和各项目标的完成情况来检验创先争优活动的效果。

(题图为郭顺喜实地考察晋铝兴业生产情况。摄影 芦莲莲)

## 郭顺喜就创先争优活动到介休产业基地孝义铝矿调研

## 彩虹总在风雨后

——80万吨氧化铝厂超额完成8月份生产任务小记

● 贺桂萍

实现每吨氧化铝完全成本1622元是80万吨氧化铝厂的“红线”目标,这个目标是80万吨氧化铝厂的“生命线、高压线、生死线”。围绕这一目标,80万吨氧化铝厂直面危机、未雨绸缪,制定了“提高产量、优化指标、降本增效经济运行方案”,变压力为动力,全面打响了保1622元“红线”目标攻坚战。

本着解放思想、提高认识、分析现状、明晰思路、制定措施的基本原则,7月份,分厂对消耗费用和可控费用进行了周密分析和科学的推算,制定出“提产、降耗、优化指标”三位一体经济运行方案。试运行当月,成效明显。当月实产氧化铝7.17万吨,完成月计划的101.9%,高压溶出两个系列运转率达到96%,焙烧炉接近98%,达到下半年目标。

8月份,分厂在7月份稳产、高产的基础上,大胆尝试,将高压溶出单组进料量由每小时474立方提高至500立方。在两次系统检修的情况下,高压溶出月平均进料量完成每小时916立方,创历史最好水平;分解率和循环效率两大主要指标双双超计划完成。

科学调度,精心组织。安全环保科作为分厂生产指挥重要科室,以稳产高产、保证高压溶出进料量为主线,扎根一线,积极协调各工序的平稳运行,严格遵守工艺技术规范。通过生产过程中各类信息数据的采集、分析,建立完善的技术经济运行评价体系,真正实现每一道工序、每一个环节都能精打细算,为有效解决生产中的技术难题寻找更佳途径。及时建立预警机制,减少因叶滤过料不好影响溶出的次数;通过调度监控系统加大对叶滤机的监控力度,确保叶滤畅通。

发挥核心作用,保生产稳定运行。三车间是溶出提产的核心单位,负责把原矿浆经过高温、高压反应后进入沉降系统进行液固分

离。溶出温度、溶出机组的稳定运行在溶出提产过程中起着关键性作用,为了保机组的稳定运行,车间加强设备维护和现场巡检,全月未发生一起设备事故;为了保溶出温度,他们从降低溶出机组搅拌机故障率入手,根据压煮器电流情况,加强不凝气体的排放,提高换热效果,降低了汽耗。

强化薄弱环节,保液量畅通。五车间在整个提产过程中存在着两个薄弱环节,一是随着溶出进料量的提高,精液产出量的增加,叶滤过料压力增大;二是进料量提高的同时,一定程度上使种分分解时间偏短造成分解率的降低。针对这种情况,车间主动同上游工序联系,定期进行碱洗,使四台叶滤机

始终处于高效运转状态。同时根据生产的需要投用了两个备用槽,对种分宽板及时隔出清理,保证了降温效果。

节能降耗,精打细算。六车间主要负责氧化铝焙烧,是能源消耗大户。为了在降低煤气消耗和电耗的情况下焙烧出合格的氧化铝,车间干部员工从点点滴滴小事做起,在成本上精打细算,在指标上锱铢必较,杜绝非计划停车次数,提高台时产能,减少设备运行台数次数,降低电、蒸汽、煤气等消耗指标,以当班消耗不超保全天消耗不超,最大限度地降低消耗。

彩虹总在风雨后。8月份,80万吨氧化铝厂实产氧化铝7.19万吨,超计划完成4096吨。成绩的取得,极大地鼓舞了全体员工的士气,他们将目标瞄准了在更加激烈的市场竞争中锤炼出自身的竞争优势。

控亏增盈在行动

## 运输部提前完成8月份氧化铝外发任务

本报讯 截至8月30日,运输部当月外发罐车646辆,敞车362辆,提前2天完成8月份氧化铝外发任务。

进入8月份,运输部克服高温多雨等不利因素,针对氧化铝罐车周转慢的特点,精心组织、周密安排,派专人与兰州分公司等氧化铝用户沟通,在卸车现场进行监督、协调,使氧化铝罐车实现随到随卸。在生产过程中,运输部

组织对氧化铝成品仓出料口进行了清理,加快了装车速度。同时加大返厂故障车辆的检查和维修力度,做到“检查及时、维修及时、装车及时”,保证临修车不过夜。运输部严把装车质量关,提高一次装车合格率,减少了机车的倒调作业,降低了油耗。一系列行之有效的措施,促进了氧化铝外发任务的顺利完成。

(尹峰)

## 晋铝建设 启动2010年质量月活动

晋铝建设启动2010年质量月活动,营造重视质量、追求质量、崇尚质量、人人关注质量的良好氛围。

本报讯 9月1日,以“抓质量水平提升,促发展方式转变”为主题的2010年质量月活动在晋铝建设正式启动。

质量月活动是晋铝建设增强质量意识、提高质量水平的专题活动。活动期间公司将通过开展质量教育培训、“七查一访”、咨询服务、知识竞赛、自查自纠、组织检查评比等一系列主题活动,营造重视质量、追求质量、崇尚质量、人人关注质量的良好氛围。

(尚海燕)



近日,检修分厂成功为装载机加装了专用卸矿推板,增加了卸车功能,大幅度降低了人工卸车劳动强度,使人工卸车10人3个小时的劳动时间缩短为20分钟。图为检修员工正在改造装载机。 摄影报道 昌莲 李明 安泽

在人们的印象中,这两个岗位实在是有些“风马牛不相及”——一个是山西分公司技术中心分解操作工岗位,另一个是山西铝厂生活服务中心幼教岗位;一个是和机器设备打交道,另一个要面对天性顽皮、爱哭爱闹、懵懂无知的小孩子;一个要求技术性很强,另一个必须有爱心、耐心和细心;一个是以男性为主的领域,另一个却是女性主宰的天地……

然而,周建晓却果断地在两个岗位间做了一个跨越——在企业盘活人力资源工作中,他主动报名,从分解操作工转移到幼教工作岗位,成为企业有史以来第一个男幼教老师。

8月28日,记者在生活服务中心朝霞托儿园见到了正在准备新学期教学工作的周建晓。谈到从事幼教工作,周建晓感慨良多——

### 阴差阳错

#### 被山西大学幼教专业录取

周建晓是一名企业子弟,1997年参加高考。那时,他压根没想过以后要从事幼教工作,所以在填报志愿时选择的是其他专业。不过,在“是否愿意调剂”栏里他填写了“愿意”两个字,所以,就阴差阳错地被山西大学教育系幼教专业录取了。

“起初我也犹豫过,甚至想复习一年再考大学,后来想,幼教就幼教吧,反正什么工作都得有人去做。”周建晓坦言当时的想法,也就“随遇而安”地接受了幼教专业。在大学的几年里,他系统地学习了幼儿教育理论、幼儿心理学等知识,也曾到省城的一些幼儿园里参观学习,从事心理咨询工作。



8月初,在得知山西分公司员工要向山西铝厂流动,周建晓就格外留意了《山西铝厂流动人员一览表》,看到生活服务中心幼教岗位需要7名幼教人员,自己又完全符合岗位要求时,直觉告诉他:这是一

## 起航,在新的跑道上

——转移分流人员周建晓走上幼教新岗位侧记

本报记者 曹小刚

渐渐地,周建晓改变了对幼教工作的偏见,反而觉得它充满了挑战:“幼教工作是一项朝阳事业。幼儿园是幼儿进入社会的一个十分重要的起点,幼儿在这里要学习很多独立处理事情的能力,所以幼教工作并不是常人眼里的‘保姆’式工作。要做好幼教工作,就必须学习和掌握幼儿教育理论,结合幼儿心理特点和个体差异,有针对性地开展教学活动。”

带着四年的学习收获,2002年,周建晓大学毕业回到企业。此时,企业正在进行改制分流,原来的山西铝厂分成了上市和存续两个板块。他与当年参加工作的大多数学生一样,被分配到上市板块——山西分公司,成为技术中心实验工厂分解岗位的一名操作工。

在分解工岗位上,周建晓一干就是八年。期间,进行了砂状氧化铝的半工业实验,2008年以来,也曾多次参与人工卸车等工作。可无论干什么工作,他始终都没有放弃理想——从事所学的幼教专业。2010年8月初,他终于等到了一个绝好的时机——

### 转移分流

#### 为实现理想搭建了平台

“就我个人而言,企业这次盘活人力资源,实施人员转移分流,我是最大的受益者。”周建晓对自己能“名正言顺、毫不费力”地进入幼教行业心存感激。

8月初,在得知山西分公司员工要向山西铝厂流动,周建晓就格外留意了《山西铝厂流动人员一览表》,看到生活服务中心幼教岗位需要7名幼教人员,自己又完全符合岗位要求时,直觉告诉他:这是一

个事业的转折点,实现理想抱负的机会就在眼前!他毫不犹豫地报了名,并顺利通过了人力资源部审查,成为企业有史以来首个跨入幼教领域的男老师。

对于他的选择,身边的朋友也有人不理解,但是,周建晓却清楚地知道,自己的这次重新择业意味着什么,“一方面,是响应企业号召,为打赢控亏增盈攻坚战做贡献;另一方面,幼教工作专业性、前瞻性、与时俱进性都很强,有发展前途,我又是学这个专业的,选择幼教工作有利于把我的专业特长发挥出来。”

能重新“捡起”幼教工作,周建晓感觉既熟悉又陌生。熟悉的是,十多年前就开始学习幼教理论,来到这个行业感觉很亲切。陌生的是,通过听取省幼教中心专家赵爱云的培训,他感觉这些年来国内幼教专业从理论到实践发展很快,大学所学的那些幼教理论与之相比有了很大差距,所以,从事幼教工作自己“决不能吃老本儿”。于是,周建晓决心从最基础的小班生活老师做起,向先进理念学习,向同行学习,将先进的幼教理论融入到实际工作中。

为了给新学期入园的幼儿们营造一个温馨舒适、乐于接受的环境,幼儿园的老师们早早就投入到了打扫卫生、布置新教室的准备工作,周建晓也不例外。在布置朝霞托儿园小一班教室时,他细心地将几张彩色卡纸叠放在一起,然后用剪刀沿着上面已经画好的线条精心地裁剪着图案……在完成的每一项工作时,周建晓的认真、精心和细致都得到了幼儿园同事们的一致认可——

### 充满期待

#### 希望开创企业幼教事业新面貌

“其实在大城市里,十多年前就有了男幼儿教师,而且实践证明,男教师从事幼教工作非常有潜力,能弥补幼儿教育过程中的一些不足,带给幼教事业更大的发展。通过周建晓老师几天来的工作,我感到,选他是选对了!”朝霞托儿园园长董林娟直言不讳自己的感受。

听说这次转移分流过来的幼儿教师中有名男教师,还是山西大学幼教本科专业

②上一期给大家介绍了工作环境中要放什么,现在我给大家讲讲不要放什么。

分类	项目
地板上的	1 废纸、灰尘、杂物、烟蒂
	2 油污、废料等
	3 不再使用的设备、工夹具、模具
	4 不再使用的办公用品、垃圾桶
	5 破垫板、纸箱、抹布、破筐筐
	6 拆下来的废旧螺丝、管道等
桌子或橱柜	1 破旧的书籍、报纸
	2 破椅垫
	3 老旧无用的报表、账本
	4 损耗的工具、余料、劳保品等
墙壁上的	1 蜘蛛网
	2 过期海报、看板
	3 无用的提案箱、卡片箱、挂架
	4 过时的月历、标语
	5 损坏的时钟
悬挂物	1 工作台上过期的作业指示书
	2 不再使用的配线、配管
	3 不再使用的老吊扇
	4 不堪使用的夹具、管道等
	5 更改前的部门牌

### 2. 整顿

定义:要的东西依规定定位、定方法摆放整齐并明确标示。

目的:不浪费“时间”找东西。

特别说明:整顿其实很简单,就是研究提高效率的科学。它研究怎样才能立即取到物品,以及如何立即放回原位。

技巧:(1)整顿是整理的延续和扩展,它是对整理出的必需品实施有效的管理,目的在于提高效率。

(2)整顿“三要素”:场所、方法、标识。

①场所:整顿后,空间重新布局,明确物品放置场所。

②方法:依据物品的用途、功能、形状、大小、使用频度,决定放置的方法。

③标识:标识在人与物、物与场所的作用过程中起着指导、控制、确认的作用。

整顿做得好不好,就看能否容易放回原处。

(3)整顿的“三定”原则:定点、定量、定容。

①定点:放在哪里合适。

②定容:用什么容器、颜色。

③定量:规定合适的数量。

## 基础管理知识大家学

毕业的大学生,董林娟第一反映是向生活服务中心幼教中心申请,希望能派他到朝霞托儿园来工作。而周建晓也不负厚望,在来到幼儿园工作的第一天,就在一件小事上给园长留下了深刻印象。

“男同志的思路就是不一样!”提起周建晓,董林娟不无赞赏,“周老师在清洗拖布时,发现水管水压过大,水花极易溅出水池,于是便提议在水管上加装减压阀,减小水压,避免水花溅出打湿小朋友的衣服。从这样普通的一件小事上就能看出,周老师不但细心,对孩子有爱心,而且有着更多的理性思维和解决实际问题的能力。”

周建晓初到幼儿园,其吃苦耐劳的工作态度,善动脑的工作方法得到了同事们的肯定,就连给孩子报名的家长,听说幼儿园新来了位男老师便详细了解情况,纷纷要求把孩子送到男老师这个班,希望孩子能接受“更全面更阳刚”的幼儿教育,锻炼孩子克服困难的信心和勇气。

在周建晓的面前,一条新的人生道路已然铺开。无论是周建晓本人,还是他的同事和幼儿家长,都坦然地接受了他的岗位变动和角色转换,对他来到新岗位、做出新成绩充满了期待。

(在周建晓坚强的臂膀下,“小鸡们”开心地玩耍,再也不怕“老鹰”了。摄影 王中生)

### 勇气可嘉天地新

在企业盘活人力资源,实施人员转移分流的过程中,周建晓抓住了机遇,将理想与事业结合在一起,找到了适合自己的岗位,展现出新时期企业员工择业的新思路、新观念,其勇气可嘉,堪为表率。

周建晓转移分流到新岗位的故事告诉我们,企业盘活人力资源不仅是打赢控亏增盈攻坚战、完成红线目标的一项有力举措,更是一项全员参与、实现“多赢”的工作。通过实施这项工作,山西分公司富余人员得到了积极稳妥的安置,山西铝厂则增强了岗位人员的技术实力,对企业那些有理想、有抱负、有技术、有能力的员工来说,更是开通了一条“直达通道”,为他们走向新岗位,实现理想和抱负创造了条件。可以说,盘活人力资源真正达到了“盘活”、“多赢”的效果。

三百六十行,行行出状元。在此,我们祝愿在这次盘活人力资源中转移分流的人员,都能在新的岗位上展现自己的智慧和才华,发挥出最大的作用,在新的行业里做出更大的成绩,争做新行业里的领跑者。

### 记者短评

# 服务生产创一流

## ——技术中心生产化验室党支部开展创先争优活动侧记

● 贺正民

技术中心生产化验室现有员工 154 人，其中党员 24 名。主要承担着氧化铝生产过程各工序物料的理化分析任务，对氧化铝生产的组织、工艺结构调整起着重要作用，是技术中心服务氧化铝生产的主体单位之一，被称为氧化铝大生产的“眼睛”、“参谋”和“助手”。生产化验室党支部在开展创先争优活动中，紧紧围绕室里的中心工作，将创先争优与完成各项生产经营任务紧密结合，使创先争优有了着力点和落脚点。

### 强化学习，增强信心，营造和谐创建氛围

支部一班人以建立学习型党组织为目标，把学习活动和完成当前山西分公司重点工作和确保实现红线目标结合起来，扎实开展理论学习，积极营造学习氛围。在教育引导党员干部向书本学习的同时，注重向实践学习、向群众学习、向同行业先进兄弟单位学习，向先进的民营企业学习。通过学习，进一步优化了党员的知识结构，提高了个人综合素质，增强了运用科学理论分析和解决实际问题的能力。



图为支部开展的向党员先锋岗对标学习活动。摄影 马飞月

工作中，支部组织党员干部认真学习领会中铝公司和山西企业关于打赢控亏增盈攻坚战、坚决完成红线目标的有关精神，使大家认清了形势，明确了任务，增强了干好本职工作的信心和决心，班子成员之间更是通力协作、互相补台、积极沟通，心往一处想，劲往一处使，营造了和谐的创建环境，强化了班子建设，树立了新班子、新作风、新形象，有力地促进了各项工作的开展。

### 结合实际，创新方法，扎实开展创先争优

如何围绕打赢控亏增盈攻坚战、推进管理改革创新和实施全方位结构调整三大任务开展创先争优，是摆在支部一班

人面前的首要任务。结合支部党建工作和党员队伍建设实际，支部通过创新载体，积极动员广大党员干部，把政治热情转化为干事创业的激情，转化为完成生产经营任务的强大动力，努力做到创先争优活动与完成三大任务两手抓、两不误、两促进，把控亏增盈、管理改革、结构调整的实际效果作为检验创先争优活动成效的重要标准。

为了使全员参与到创先争优活动中来，根据创先争优活动要求，支部制定了实施细则，并向中心党总支和车间员工作出了“争做先进基层党支部”的承诺，党员向支部作出“争做‘四优’共产党员”的承诺。通过签订公开承诺书，不仅增强了支部和每个党员的目标责任意识，而且也便于组织考核，便于广大员工的监督。

在坚持“党员先锋岗”和党员责任区活动中，支部选树曾获得山西企业和中心优秀党员标兵和优秀共产党员的一站、四站站岗作为先锋岗标杆，以其良好的形象影响和带动身边的广大党员，使每一个党员都能努力成为工作的模范、岗位的先锋、业务的能手、服务的标兵。根据每个党员所在的站或班组，车间划分了十个党员责任区，做到了每个党员有指标，个个做好传、帮、带。

### 全面覆盖，广泛参与，凸显良好创先争优效果

为了确保创先争优活动达到全覆盖，车间支部和工会结合实际，先后组织了“创新创优特色”班组劳动竞赛、提合理化建议、“创建学习型班组、争当知识型员工”、推广先进操作法和标准化操作法、“对标争先进一流”等全员参与的活动，为全面夯实基层基础管理，扎实推进班组建设向规范化、标准化、效益化转变，着力打造高素质员工队伍奠定了基础。这些活动有力促进了车间工

作，产生了实际效果，像仪器“分段开停弹性工作法”（适用高温炉和电热板等）就得以推广，车间每天可节电 220 度以上，全年可节电 80300 度。还有“四化”管理法（即安全会议军事化、取样路线固定化、分析操作标准化、环境卫生制度化）、“通过每周固定的两个岗位试剂互标，两种分析方法的互对和自带标样的检查”方法、审查结果“上看两个本班互相看”的关联对比法都得以在车间提出和推广，这些方法在量化标准建立技术管理保障体系方面，在确保化验分析结果的真实、准确、快速以及企业的降本增效和控亏增盈工作中发挥了重要作用。

如何服务好氧化铝生产，新班子在今年 5 月份成立时，就立下了“主动出击，服务生产，不讲条件”的誓言。工作中，班子成员和全体员工树立了“六种”意识，即服务意识、大局意识、奉献意识、危机意识、责任意识、超前意识，坚持“真实、准确、快速”的原则，发挥“眼睛、参谋、助手”的作用。5 月份以来，车间领导主动放弃节假日，许多一线员工自动放弃年休假，顾不上照顾住院的亲属，没时间料理孩子的中考、高考等事情，一心扑在工作上，车间上下形成了一种前所未有的“与企业共命运”的氛围。

5 至 8 月份，生产化验室共完成正常生产分析任务 20.16 万个，临时加样任务 7200 个；固料、溶液分析合格率均达到了考核要求，并分别超出计划 0.4% 和 0.5%；分析结果报出率、及时率均为 100%；费用控制在要求范围内；安全事故为零，不折不扣、保质保量地完成了山西分公司交给的各项任务，为企业降本增效和打赢控亏增盈攻坚战做出了贡献。

## 创先争优在基层

### 第二氧化铝厂

## “党员课堂”提升创先争优能力

本报讯 为进一步提高党员整体素质，鼓励广大党员积极投身创先争优活动，8月26日，第二氧化铝厂第二期党员课堂在焙烧车间会议室开课。

本期党员课堂由分厂厂长和调度科主管担任主讲，他们分别以“做一个有责任的人”和“理顺生产关系 构建和谐的生产组织体系”为主题，采用列举事例等

方法，深入阐述了责任感与做人做事的关系，理顺生产关系对和谐生产的重要性，引导和教育党员要正确处理理论与实践、领导与群众、个人与集体、实干与巧干“四个关系”，同时树立永不言败、甘于奉献、真抓实干、勇于创新“四种精神”，为第二氧化铝厂顺利完成红线目标任务而努力奋斗。（孙佳玲）



为督促和提高医务人员的诊疗水平和服务质量，8月27日至31日，职工医院对全院医疗、护理、医技人员分批进行了“三基”理论及相关知识的考试，主要包括医疗、护理、医技的基本理论、基本知识和基本技能等内容。

职工医院把提高医疗服务质量作为首要任务，通过“三基”考试这个载体，为全院医务人员创建了良好的学习环境和氛围，进一步提高医务人员的学习能力、思维能力、创新能力，提高医院的整体服务能力。摄影报道 范军枝

### 孝矿后勤中心党支部

## “五个一”开创服务新局面

本报讯 为真正将创先争优活动融入实际工作，近日，孝矿后勤中心党支部本着注重实效、提升服务的原则，结合“五个好”、“五带头”标准，要求广大党员努力做到“五个一”，即坚定一个信念，要求党员要坚定共产主义的理想信念，永葆共产党员的先进性；树立一种学风，要求党员端正学习态度，争当学习标兵，树立自主学习、全面学习、创新学习和终身学习的理念，养成勤奋、严谨的学习习惯；精通一门技能，要

求党员立足本职岗位，精通专业技能，在服务岗位争创一流；体现一种精神，要求党员始终发扬忠诚企业、爱岗敬业和无私奉献的精神；发挥一个作用，要求党员要充分发挥模范带头作用，以实际行动影响和带动身边的员工。

目前，在党员的带领下，强化服务，改进作风，为职工群众解难题、办实事的服务理念深入人心，开创了人人争创一流业绩的良好局面。（刘德存）

### 第一氧化铝厂七车间党支部

## 开展争做“六型”党员活动

本报讯 为增强广大党员的党性意识，提高党员素质，使创先争优活动取得实效，近日，第一氧化铝厂七车间党支部在全体党员中开展了争做“六型”共产党员活动，即“学习型、吃苦型、创新型、创效型、安全型、和谐型”党员，使全体党员干部的素质有新的提高，工作能力有新的增强，工作作风有新的改进，服务质量有新的变化，各项工作有新的突破，真正成为安全生产的模范，

遵章守纪的模范，团结协作的模范。

支部结合实际，引导党员在岗位上、工作中、家庭里大力开展每月学习一本书、每周奉献一小时、每月一项创新、每月一次创效事迹、每一班安全、每一天和谐等活动，使全体党员成为改革、发展、稳定的排头兵，将开展“六型”党员的检查考评与支部基础管理竞赛检查考核同步进行，以此增强支部的凝聚力和战斗力。（黄艳玲）

本报讯 本着“加强家园联系，携手开创新局面”的目的，8月31日，生活服务中心下属的5个幼儿园分别组织小班幼儿家长，就“如何做好家庭教育”对幼儿家长进行了培训。

培训课上，幼儿园老师结合幼儿心理和对新环境的适应能力，向家长系统讲解了如何辅导幼儿适应完全陌生的幼儿园环境、缓解幼儿入园的紧张情绪和压力、教育幼儿时禁止用消极语言等方法和知识，使家长明白了提前陪同幼儿走进幼儿园，熟悉幼儿教学、活动、午睡、盥洗室等场所环境的重要性，知道了如何从感官上促进孩子认识并接受幼儿园。

通过培训，家长们认识到了培养幼儿独立能力、培养幼儿与小朋友友好相处的意识以及有意识培养幼儿养成良好的饮食习惯和作息习惯的重要性，了解了幼儿入园后处于感知家庭以外环境的一个敏感过渡期，对幼儿入园后在情绪、行为和身体上产生的不适应都有了心理准备，表示要多与老师沟通，积极配合，帮助幼儿尽快适应新环境，从容应对幼儿刚入园的许多问题，做好家园联系，共同为幼儿创造健康成长的环境。下图为幼儿家长在听学前教育课；右图为幼儿正在熟悉教室活动区的行为规则。文 / 图 刘艳玲 孙亚军 何爱芬



## 学前教育从家长开始

幼儿园就做好家庭教育向家长授课



从我踏进学校那天起，书就成了我最好的朋友，它给我快乐、给我信心，让我坚强面对生活中的酸甜苦辣。在我成长的路上，书一直伴随着我，我爱书，爱它那淡淡的纸质香味。

静夜窗前，掩卷遐思：读书是一个多么奇妙快乐的过程！书中深藏的智慧，通过双眼融入自己的大脑，成为自己的智慧；沉浸在伟大的著作中，我领略到了历史上和现实中人类所思、所求的广阔和丰盈，感觉自己和整个历史之间，建立起了息息相通的生动联系，使自己的心脏随着人类心脏的跳动而跳动。这样，我的心灵不再狭窄，不再孤单，我的人生也在丰富的联系中变得越来越充实，越来越有意义。

阅读《雷雨》，我知道了从外表看仁厚、有修养、重情感，但内心却是虚伪、卑劣的周朴元；美丽聪明、追求自由和爱情，但也任性而脆弱、热情而孤独的繁漪。阅读《青春之歌》，我看到了不同青年所走的不同生活道路，揭示出这样一个真理：中国共产党是中国青年唯一的指路人。一个人的青春只有接受党的领导，走与工农相结合的道路，才能使青春发出灿烂的光辉。阅读



## 书香人生

● 李宗宪

世界：骑着战马，俯视整齐壮观的军队；站在高山之巅，眺望祖国的大好河山；身临异国他乡，饱览异域奇景。

著名作家高尔基把书比作人类进步的阶梯，古人也曾留下“贵者因书而贵，富者因书而富”的金玉良言。书把我带到充满诗情画意的世界，书香溢满我成长的长廊。无论生活中有多少的不顺心、不愉快，只要把书页轻轻翻开，一切都烟消云散了。

我爱读书，它充实了我的大脑，让我学到了前人的聪明智慧；我爱读书，它丰富了我的视野，让我看到了过去和将来；我爱读书，它让我阅尽了人间的酸甜苦辣、喜怒哀乐，我的生活因此而变得充实。

我时常抚摸书页感受着书的温暖，心灵深处产生一次次悸动，心里默默说道：让书香伴随我一路前行！

(作者系江西省万载县人)

《复活》，我了解到当时沙皇专制制度的黑暗、宗教的罪恶和贵族地主阶级的腐败。

读书，使苏东坡的豪放词风、李后主的离愁别恨、陆放翁的沉郁悲情，深深辐射入我的心底。读书，亦常常将我带到另一个陌生的

母亲牵着儿子的小手逛市场。远远地有悠扬的二胡声传来，有几个人在围着观看什么，儿子好奇地拉着母亲朝人群挤去。原来是一个老人在拉二胡，老人端着二胡，盘坐在一块自制的装有轱辘的木板上，他的双腿从膝盖以下飘着空荡荡的裤腿，老人的面前放着一个斑驳的搪瓷缸，里面有几张零星的纸票。

“妈妈，他怎么了？”儿子仰着小脸好奇地问。

“他是残疾人，他需要帮助。”母亲简短的回答儿子。

“那我们帮助他吗？”儿子又问。

母亲从口袋里掏出一张五元钱，递给了儿子，儿子欢快的拿着钱放在了老人的缸子里。

“谢谢你，小朋友，好人一生平安！”老人停下拉二胡的手，双手合十向儿子不停地致谢。

“妈妈，他谢谢我呢！”跑到母亲身边的儿子一脸兴奋。

“好样的，儿子。”母亲轻轻拍了拍儿子的小脑袋。

“妈妈，我们为什么要给他钱呀？”六岁的儿子仰着小脸问母亲。

“因为他是残疾人呀！他需要帮助，我们要做一个有爱心的人。”母亲回答。

“妈妈，什么是爱心呀？”儿子仰着稚嫩的小脸问着一连串的为什么。

“什么是爱心呢？就是在别人需要帮助的时候，你能伸手帮助别人，那你就是有爱心的人呀！”母亲微笑着回答。

“妈妈，那我是有爱心的人吗？”儿子又问。

“当然了，你刚才就帮助了别人，就说明你是一个很有爱心的人呀！”

“噢！噢！我现在是一个有爱心的人了。”儿子开心地叫着。

儿子开心地拉着母亲蹦跳着向前走去，母亲的心也被儿子的欢快所感染。她知道，儿子也许还不明白什么是真正的快乐，但她相信自己和儿子因为有了刚才的施予，此刻她们是真的快乐！

## 施予的快乐

● 张秋苹



## 水袖

● 卢静

掀开门帘角的风，抛出一个眼神。蜂鸟藏匿叶子里，春天的全部香草，伏下了身段。

风卷来四方的大雾，弥漫到戏台下，白茫茫的雾，沿着今生走不完的石阶。

且听我唱这一曲。天涯寄一舟明月。舞者的面影比水更深。开场锣鼓敲响，越来越紧的钟声。谁将千年心事，卷一只水袖高飞入云，狂舞如蛇。

青蓝的火焰，跃上她的发髻。雾化的光点，飞旋的戏衣。蝴蝶褪出暗纹。渐落的帷幕上

烧出了一枝血红的桃花。



国画 郭学斌作



## 银色花第721期

陪读可能是中国人发明的，也可能是外国人发明的，没有具体的出处。但有一点要看清楚，应该是天下学子的父母发明的，因为望子成龙心切，因为“万般皆下品，唯有读书高”。

古时国之学子，少年免冠，家中条件好的，先私塾，后书院，寒窗十载，苦读诗书，深陷于琴棋书画之中不可自拔。那些家中供不起孩子读书的贫困人家，孩子成人之后照样上山打柴，下河捕鱼，躬身耕垄。而那些有机会读书的少年，待乡试、京试之后，终将尘埃落定。如有幸进入殿试者，则有有望跻身三甲之列，皇恩近在眼前，只看龙颜是否眷顾于你。如你力执牛耳，夺得状元，必光宗耀祖，坐享荣华富贵，名留青史。那时的父母们有的耕于田野，或做点小本生意，或者是家中金玉满箱，或者家有良田万顷。少年知学还好，良师在前教导，父母吃穿供济，学子衣来伸手，饭来张口，只要读书，书中就自有黄金屋。如少年无成，父母可保你先做相公，婚后妻妾连陪带伴，也许读书气力更足，只待金榜题名时，尽得风光无限。

所以说，中国古代的读书人是幸福的。为了身着锦袍玉带步入梦中的龙庭，十年苦读，饱览诗书，不学富五年也有四车半。所以说，中国古代读书人也是令人尊敬的。

而今天的中国式陪读更是花样百出，青出于蓝。

幼童还没上小学，先陪你培养特长，女孩子可以跳舞，拉琴，学画。男孩子也可以启蒙弹拉学唱，书画也行。孩子小，开课

父母可以送到老师处，课后父母必然要接回来。有精力的父母可以全程陪读陪练，大不了可以当半个老师，在家中自己辅导孩子一二。这样的父母，从小就想从孩子身上看到希望，真是热血满腔，难挡其锐。

少年上了小学也不得轻松。功课要做，艺术特长的功课也要做。遇到双休日，就像炼狱一样，比平日还要累，因为父母也休息，他们可以一人一天地陪着少年出入艺术培训班，让少年抓住这两天的机会学习学习再学习，进步进步再进步。这时的父母看到少年在一天天长进，发现少年有一定的天资，在少年没有学成之前，就先有了成就感。若要心中高兴，必然对自家少年发力，加大艺术细胞的灌输力度。兴奋是父母，惨了的是少年。

到了初中，先找个好学校。本地的不行就考外地的，初中也有名牌学校，这是人人皆知的。初中三年除了抓住学习，打好基础，有特长倾向的，必然要次次考级，以待高考时进行专业冲刺。但初中学不好，基础打不牢，少年就难以蜕变为自信心很强的青年，并为家长所头痛。特别是中考之时，在外地上初三的，家里有条件的父母有的就开始了十足的陪读。一是怕孩子中考时有压力，二是怕孩子中考前吃不好，三

是想在孩子身边天天打气。所以就放下工作，在学校的旁边租一个居室陪读起来，给孩子吃好的，穿好的，监督孩子学习，动不动还要看孩子脸色行事，事事顺着孩子，只要能哄着孩子多学点，目的就达到了。等到孩子中考完成，也不管成绩如何，反正是家长的义务尽到了，考的不好也没办法，总不能说不管孩子吧，省得将来后悔。

这就是典型的中国式陪读的开始！

孩子到了高中，就是思想的开始，选择的开始，终点的开始，也是迷茫的开始，困惑的开始，轻狂的开始。他们已非少年，他们要得到尊重，他们要编织属于自己的翅膀。当高一的学生还在庆幸自己长大的时候，高二的文科选择已注定要给他们带来压力或动力。高三是重要的一年，特别是到了下半年复习阶段，有条件的家长们已开始租房陪读，不管是一万多还是几千元的租房费，家长们都感到值得。家长们不知道陪读有时会给予子女以信心，有时会给予子女以厌倦。听话的孩子是不用陪读的，不听话的孩子是需要看护和督促的。

可以说，中国式陪读是现行教育体制逼出来，这种体制是一个人口众多的大国的一种时代性产物，也是责任感不强的无奈选择，尽管有失现代性，仍然在短期内难以改变。

再看看乡间的孩子们，确认一下他们的梦想，只要有足够的钱，能顺利读完高中，就是最大的愿望。如果能考上大学，如果家里能出得起高昂的学费，他们就会成为乡间的王子，就会成为告别贫困世界的幸运儿。

中国的子女教育是高成本的，国家的义务教育是低成本的。在这两个成本的对比中间，更好的师资被个体动用的金钱所垄断。有钱就能上得起好学校，有钱就能请得起好教师。从另外一个角度讲，中国的高等教育应试方式是陪读的温床。

中国的学子累呵！想让孩子们轻松地学习，做不到呵，至少是现在做不到。

崔永元先生在2007年7月主持中央电视台百家讲坛一个对话节目时，与易中天对话有这样一句戏言：有人说，易先生的品三国可以用四个字来概括——教人学坏。我听后有所思，这不是教人学坏，应该是给大家传播祖先留下来的间接智慧。特别是需要增加素质的学子，你的智慧不行，如何在将来近对日本远对欧美呢。再如果，我们的陪读家长换成易先生，课余就给孩子们讲三国，那我们的下一代会出什么样的雄才大略呢？

少年强则中国强。陪读出来的少年到底强不强呢。是那间在乡间经历了苦难的孩子成为少年强呢，还是陪读时沾过蜜的少年强。我不知道，也不去想，因为在我的眼前，铅笔和橡皮们正越来越模糊。



下漫笔

# 敲门

“咚，咚咚，咚——”走进楼梯口，他习惯性地走到101室的门前，敲门。敲门的节奏，也是他和她早就约好了的，“咚，咚咚，咚——”永远固定的节拍。只要听见这个节奏的敲门声，她就知道是他，这样她就不用急着来开门，以免有个闪失。过一会儿，门轻轻打开了，露出一张沧桑的脸来。他对着她笑笑：今天好吗？她也笑笑，露出几乎没了门牙的嘴巴，好好着呢，上班累吧？我没事，赶紧早点回家去吧。看到她精神很好，确实没事，他才放心地上楼，回家。他的家在四楼。

这是他每天的功课。

他和她，不是母子，也不是亲戚，只是普通的邻居。考虑到她年龄大了，又是一个独居的老人，社区于是就安排个邻居帮忙照应照应她。也没有太多的事，就是每天记得去敲敲老人的门，看看她有没有什么需要帮忙的，万一有什么意外，也好及时处置。之所以选择了他，除了他是个热心肠之外，最重要的一点是，他每天能够准时回家，从来不在外面有什么应酬，这样才能于每天都能准时去敲敲老人的门。老人随时有可能出现意外，最怕三天打鱼两天晒网式的照顾。

社区找到他时，他欣然接受了。于是，每天下班回来的时候，他都会先去敲敲101室的门，把老人喊应了，才回自己的家。有时候，路上碰见放学的儿子，他就会和儿子一起去敲老奶奶的门，这时候他会让儿子敲，儿子已经学会了他的方法，“咚，咚咚，咚——”不急不慢，不轻不重。（下转第二、三版中缝）

（上接第一、四版中缝）门打开了，她看到他们父子，开心地笑了，摸摸孩子的脑袋，经常还会变戏法一样，变出一把花花绿绿的糖果来。这些糖果，都是老人远在海外的儿子邮寄回来的。

老人的身体很硬朗，几乎没有出现过什么情况，只是发生过几次小意外。

日子就这样慢慢地流逝。“咚，咚咚，咚——”每天黄昏，熟悉的节奏就会响起。准时响起的敲门声，和紧接着“吱呀”打开的门轴声，让人感到宁静，安详。

那天，因为一个突发情况，他带着老婆和孩子，一起去了一个朋友家。黄昏的时候，他想起敲门这件事，看来今天是敲不成门了，因为走得急，他偏偏又忘记了带电话本，记不得她家的电话，无法通知她。朋友安慰他，这么多年了，就这一次，应该不会这么巧，有什么事情。也只好这样想了。

晚上十一点多，他们一家才到家。在楼梯口，看着101室的门，他犹豫了一下，要不要去敲敲门？再一想，太晚了，她一定已经休息了，明天一早再来敲门吧。

他们刚回到家，自己家的门突然响起来了，“咚，咚咚，咚——”熟悉的敲门声，难道……他赶紧跑去打开了门，果然是楼下的老太太。

你们没事吧？她急切地问。傍晚，没看见孩子放学，也没看见你媳妇下班回家，你没来敲门，我以为你们出什么事了，没法联系你们，真是担心死了。当听见楼道的声音，就想着是不是你们回来了，所以，就赶紧上来看。看到你们没事，我就放心了。

又上来看，这么说，她已经跑上来几趟了？他的眼睛，忽然湿湿的。他搀扶着，将她送下楼。他答应她，今后无论发生什么，他都会准时去敲门。因为，那已经是他们共同的牵挂。