

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1232 期

2010 年 9 月 10 日

星期五

农历庚寅年八月初三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

在变革中前行

——山西分公司实施动力煤单堆单烧侧记

本报记者 张斌

9月4日上午10时,随着热电厂锅炉二车间3号甲侧皮带的缓缓启动,具有明确供应商、明确堆存位置的燃煤被源源不断地送到新系统9号锅炉。至此,山西分公司动力煤单堆单烧宣告全面启动,标志着分公司在动力煤运行管理上进入全新阶段。

动力煤单堆单烧是指锅炉用煤分堆存放和使用,按照产汽量和发电量给煤炭供应商结算费用的新的管理方式。对山西分公司而言,这是个“领导重视,职工关心,供应商关注”的新生事物,不但有利于对生产成本进行明确有效的控制,而且对实现企业和供应商之间的“双赢”具有十分重要的意义。

为了实现这一新的运行管理模式,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭多次深入调研,提出将实施动力煤单堆单烧作为贯彻落实中铝公司年中工作会议精神的一项重大举措和山西分公司下半年重点工作之一;山西分公司副总经理、动力煤单堆单烧工作领导小组组长卫栋庭多次深入现场了解工作筹备情况,协调解决有关问题;营销中心牵头对煤场进行平整,合理划分区域,作好高度标识,方便供煤商了解供煤情况;项目管理部、企业管理部、生产运行部、热电分厂、计控信息中心、技术中心、晋铝建设有限公司等单位积极参与,配合做好相关工作。正是在所有人的共同努力下,短时间内,动力煤单堆单烧才得以顺利启动。

动力煤单堆单烧已经实施几天了,整个工作运行的如何,有关方面有何反映,近日,记者来到动力煤堆场和锅炉车间,感受这一变革带来的巨大冲击。

“严格按照规程操作,确保不出现任何差错”

在80万吨氧化铝厂堆场干煤棚下,一辆载重25吨的货车将满满一车燃煤卸在指定位置。不等煤粉落定,营销中心燃料检验科煤管班取样工迅速上前,按照指定路线,采用五点取样法将煤样存放在专用样袋中,然后沿着由黄线划定的专用行进路线,在摄像头的“陪伴下”将样袋送至破碎间分类保存。

为了保证取样、制样及化验环节的公平、公开,山西分公司共安装了48个摄像头,实现了取样——制样——化验全过程无死角监控,确保实现阳光操作。对于一举一动都在摄像头监控范围内的煤管班取样工而言,虽然感觉有些不自在,但他们“取样、送样都必须沿着指定路线行走,严格按照规程操作,确保不出现任何差错”充满信心。

按照业务流程的划分,营销中心担当着动力煤采购的重任。受近几天下雨和交通运输的影响,煤场库存干煤吃紧。刚从陕西澄城群力煤业公司联系煤源归来的营销中心副经理郭喜命说,实施单堆单烧能促进锅炉长周期稳定运行,使山西分公司效益达到最大化,营销中心全体员工将全力以赴,共同努力作好此项工作。为了保证单堆单烧的扎实推进,营销中心还专门制订了新流程下工作规章制度,并对员工进行了业务培训。

“加强运行管理和指标控制,为降低生产成本做贡献”

作为单堆单烧系统动力煤的使用方,热电分厂之前积极投身到准备工作中。8月18日晚,天公不作美,突降大雨,在1号堆场,已经连续工作数小时的热电员工没有丝毫停歇,冒雨对煤场进行平整、测量,他们心中只有一个期待——尽快实现单堆单烧。

实行动力煤单堆单烧,产汽量和发电量直接关系到供煤商的最终效益,而锅炉的持续、稳定、高效运行是关键。这不仅是供煤商最为关注的一个环节,也是热电分厂控制消耗、降低成本的一个重要手段。在热电分厂锅炉二车间,采用单堆单烧供煤的新系统9号锅炉正平稳运行。锅炉主控室内,电脑屏幕上一个个锅炉运行数据闪烁变化,操作人员密切关注着屏幕,不时进行调整。车间主任袁国栋告诉记者,“我们将加强运行管理和指标控制,为山西分公司降低生产成本做贡献。”

针对动力煤单堆单烧对锅炉提出的更多要求,锅炉二车间采取了几项措施:首先对生产流程全过程实行封闭式管理,从皮带到进入锅炉炉膛,保证没有漏料和跑料现象发生,确保客户的每一粒煤都能进入生产流程;第二是加强调整,及时保证指标经济运行,保证锅炉的热效率,使煤完全燃尽,保证供煤客户利益最大化;第三要求岗位员工加强巡检,及时消除设备缺陷,为动力煤单堆单烧提供一个良好的设备环境。

“在公平、公正的基础上,和山西分公司建立长期的合作关系”

在营销中心燃料检验科,单堆单烧首家供煤客户——万荣运达公司的王经理紧盯着显示终端上不停变化的锅炉数据。万荣运达公司是首家与山西分公司签订单堆单烧供煤合同的供应商,此前和分公司有两年多的合作历史。从9月4日给新系统9号锅炉供煤开始,王经理几乎天天蹲守在煤场。

单堆单烧系统要求供应商每次最低供煤量为1.5万吨,加之是依据产汽量结算费用,这就对煤炭供应商从资本、规模、资源等方面提出了更高的要求。实施动力煤单堆单烧能够促进供应商队伍的优化,从而保证煤炭供应的数量和质量。王经理告诉记者,对于单堆单烧,他们也是第一次经历。在仔细研究了单堆单烧实施方案后,认为对于像他们这样的大客户比较有利,就果断地参与了招投标,并有幸成为第一家供应商。

在保证供煤的同时,王经理去的最多的地方就是锅炉二车间。“毕竟对我们效益影响最大的就是锅炉运行状况。”他说,“现在随时能看到锅炉运行参数,特别放心。下个月希望我们还能中标,我们要在公平、公正的基础上,和山西分公司建立长期的合作关系。”

单堆单烧赢得了各方满意,随着时间的推移,其优越性会更加明显,成为推动企业实现降本增效的强大动力。

中铝公司对马达卡吴茂森进行例行离任审计

本报讯9月7日,中铝公司审计组进驻中铝山西企业,对山西分公司原总经理马达卡和山西铝厂原厂长吴茂森进行例行离任经济责任审计。离任审计见面会在会议中心举行。

中铝公司审计部主任欧小武,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国以及审计组成员等参加了会议。

会上,马达卡、吴茂森分别作述职报告,回顾总结在企业任职期间的工作思路、主要工作以及存在不足。

欧小武介绍了审计工作的主要内容和工作安排,强调了任期经济责任审计工作的重要性,并对审计工作提出了具体要求。

冷正旭要求各级领导班子、各级干部要从思想上高度重视审计工作,有关单位要按照审计组的要求和工作节点,做好资料提供、深入调查等方面的配合工作,全体干部员工要以审计工作为动力,促进全年生产经营任务、结构调整、管理改革创新工作,要坚定信心,着眼长远,全面实施以提高完全成本竞争力为核心的“223工程”,力争完成公司党组和公司高管层交给山西铝厂、山西分公司的工作任务,实现山西铝厂和山西分公司的工作目标。

离任审计是根据国家和中铝公司有关要求开展的例行审计,主要职能包括经济监督职能、经济评价职能和服务评价职能。此次审计组将利用20天左右的时间,通过了解企业经营成果的真实性、企业财务收支核算的合规性、企业资产质量变动状况等,从审计的角度有针对性的提出意见和建议,以促进企业改善经营管理,提高经济效益,使企业健康可持续发展,保证企业战略和经营目标的实现。(张斌 田小珍)

冷正旭要求各级领导班子、各级干部要从思想上高度重视审计工作,有关单位要按照审计组的要求和工作节点,做好资料提供、深入调查等方面的配合工作,全体干部员工要以审计工作为动力,促进全年生产经营任务、结构调整、管理改革创新工作,要坚定信心,着眼长远,全面实施以提高完全成本竞争力为核心的“223工程”,力争完成公司党组和公司高管层交给山西铝厂、山西分公司的工作任务,实现山西铝厂和山西分公司的工作目标。

离任审计是根据国家和中铝公司有关要求开展的例行审计,主要职能包括经济监督职能、经济评价职能和服务评价职能。此次审计组将利用20天左右的时间,通过了解企业经营成果的真实性、企业财务收支核算的合规性、企业资产质量变动状况等,从审计的角度有针对性的提出意见和建议,以促进企业改善经营管理,提高经济效益,使企业健康可持续发展,保证企业战略和经营目标的实现。(张斌 田小珍)

离任审计是根据国家和中铝公司有关要求开展的例行审计,主要职能包括经济监督职能、经济评价职能和服务评价职能。此次审计组将利用20天左右的时间,通过了解企业经营成果的真实性、企业财务收支核算的合规性、企业资产质量变动状况等,从审计的角度有针对性的提出意见和建议,以促进企业改善经营管理,提高经济效益,使企业健康可持续发展,保证企业战略和经营目标的实现。(张斌 田小珍)

张占明到第二氧化铝厂调研

本报讯9月6日,山西分公司副总经理张占明带领有关部门负责人到第二氧化铝厂,就煤气系统产业结构调整方案展开调研。

调研会上,第二氧化铝厂对煤气系统产业结构调整两套方案作了详细汇报,同时结合分厂生产实际,谈了对方案的认识和看法。

张占明指出,解决焙烧炉用气问题作为“十二五”和“223工程”中的规划,相关部门要了解适合炉子使用的低价煤,认真调研,确定几种煤型的价格,进行深入透彻的市场分析和判断,提高资源、能源利用率,进一步开阔思路、明确方向,科学研究对策、制定方案。(孙佳玲)

王天庆到宏泰公司调研

本报讯9月7日,山西分公司副总经理王天庆到宏泰公司调研。宏泰公司汇报了生产经营情况以及完成全年任务的具体措施。

在听取汇报后,王天庆对宏泰公司认真贯彻中铝公司年中工作会议精神,分解落实工作任务,积极开展创先争优活动给予肯定。就宏泰公司完成全年生产经营任务目标,王天庆要求,要认真分析9月份

生产经营情况,制定和细化9月份及四季度生产经营工作措施;要提高设备运转率,加强外部协调,克服一切不利因素,提高产量;要严格控制单耗和各项费用,最大限度降低成本;要调动营销人员积极性,走出去开发市场,在完全成本和产品质量上下功夫,提升市场竞争力;要加大粉煤灰综合利用开发力度,研发多品种,形成产业链,向多品种开发要效益。(杨潇)



图为正准备将单堆单烧动力煤运送到指定位置。摄影 张斌

经过一个多月的紧张筹备,9月4日,动力煤单堆单烧工作全面启动,这是山西分公司确保实现“红线”目标的又一项重大举措。加强了管理、降低了成本、堵塞了漏洞,我们不禁拍手叫好!

从以往由客户统一进煤、分公司统一检验到进厂煤炭单堆单烧,根据产汽结果进行结算,山西分公司动力煤运行管理进入了一个全新的阶段。这对于企业降低锅炉蒸汽单耗,降低氧化铝完全成本

有着重要的意义。在实施过程中,我们或许还会遇到这样那样的困难。但变革出活力,变革出效益。只有变革才能为实现“红线”目标提供保证,也只有变革,企业才能发展,才能不断前行。我们期待着更多更好的举措出台,并在打赢控亏增盈攻坚战和实现“红线”目标工作中发挥出重要的作用。

张斌

记者短评

求知乐园 精神的家园

山西铝厂老年大学举行2010年秋季开学典礼

本报讯9月8日,山西铝厂老年大学举行2010年秋季开学典礼,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西铝厂原党委书记冯玉山,山西铝厂原纪委书记王泽民,山西铝厂原工会主席杨璋德及退休内退处级干部、老年大学的全体老师和学员近百人参加开学典礼。

韩俊科希望广大离退休、内退老同志坚持学习,老有所为,在学习上进入“角色”,做到人老思想不老、精神不老、知识不老;从事教学工作的同志们要充分认识到做好这项工作的重大意义,真正热爱这项工作,增强对老同志的感情,要有事业心和

强烈的责任感,用心工作,不断创新教学思路和方法;离退中心的各级领导、老年大学的全体工作人员对老同志要充满感情,对工作要积极热情,努力把老年大学办成具有老年人特色的、有强烈吸引力的活动中心和阵地。

山西铝厂老年大学成立于1992年,2008年被评为运城先进老年大学和山西省老年大学先进集体。18年来,老年大学从最初只有一个专业、一个班30多名学员发展到现在拥有学员400多名,成为多层次、多学科、多学制的综合性老年大学,得到了广大离退休、内退职工的认可。(卢渊)

岩溶水二期投运 三千住户再得实惠

本报讯 家住叠翠1栋的付宝娥大妈扭开水龙头洗手做饭，看到清亮亮的自来水，开心地说：“这岩溶水真是清澈，看不到那漂白粉打转转，用这水做饭，味道肯定差不了。”

9月2日，山西铝厂岩溶水二期工程成功投运，在后勤处、生活服务中心、水电分厂等多家单位的密切配合下，山西铝厂新老供水系统顺利合网，岩溶水成功并入管网，太华区、毓秀北区、叠翠南、北区3000余户居民也上了岩溶水。目前，加之投运的一期工程，铝城现已有5000余户居民使用上了甘甜清澈的岩溶水。（图为叠翠1栋的付宝娥大妈喜笑颜开的使用岩溶水。文/图 翟平生 王中生）



进入秋季，为保证种分槽设备稳定运行，为拜耳法种分分解条件的优化和分解率指标的提高创造条件，第二氧化铝厂对运行中的32台种分槽进行了系统普查。

在不影响种分槽正常运行的前提下，30余名参战员工在38米高的种分槽上对种分车间一步、二步32台种分槽采取逐一间断停机，逐一检查的方式认真进行隐患排查消缺，共查出隐患24项并全部整改。图为检修人员正在对减速机进行检查。摄影报道 孙佳玲

基础管理知识 大家学④

今天为大家介绍第四个S——清洁（SETVETSU）

定义：将上面3S实施的做法制度化、规范化，维持其成果。

目的：通过制度化来维持成果。

特别说明：要成为一种制度，必须充分利用创意改善和全面标准化，从而获得坚持和制度化的条件，提高工作效率。

技巧：

（1）清洁就是彻底整理、整顿、清扫（3S）并升华为制度化，不断进行持续改善，使之达到更高的境界。

（附表一：）

表一：

	整理	整顿	清扫
进行3S	必需品和非必需品混放	找不到必需品	工场到处都是脏污、灰垢
将3S习惯化	清除非必需品	用完的物品放回原处	清扫脏污
将3S制度化(清洁)	不生产非必需品的机制	取放方便的机制	不会脏污的机制

技术中心

质量月狠抓分析保质量

本报讯 在9月份的质量月活动中，技术中心把“抓质量水平提升，促发展方式转变”的活动主题与实际工作紧密结合，严把进厂原燃物料、铝矿石、动力煤、配料煤、烧成煤等质量关。本着对氧化铝生产来样负责的原则，在精心配合生产的基础上，严格遵守技术规程、质量指标，确保达到溶液分析合格率≥98%，固料分析合格率≥97%，成品分析合格率≥98%，原燃物料分析合格率≥97%的目标。

（马飞月）

第一氧化铝厂

强化管理人员安全素质

本报讯 9月7日，第一氧化铝厂对车间安全员、科室负责人等管理人员进行了安全专题培训，培训课上，安全科负责人分析讲解了生产现场中经常出现的习惯性违章、事故案例、安全管理软件方面存在的问题等。要求各单位出重拳抓安全、强化安全监督检查与整改力度，促使广大干部员工进一步树立安全防范意识。（陈芳）

“活动要干事，干事要效益，效益求生存，生存得民心”是生活服务中心维修二车间党支部创先争优的活动理念，支部紧紧围绕行政中心工作，以控亏增盈“增实效”为切入点，细化活动方案，量化活动考核评价标准，通过领导带员工，班子带队伍，党员带群众，党内带党外的活动方式，在车间上下营造“人人想干事，人人能干事，人人能干成事”的工作氛围，将创先争优活动覆盖全员扎实开展。

搭平台、造氛围，一个活动就是一个平台。

“一个活动就是一个平台，搭建平台、营造氛围，创先争优从打好活动基础开始。”在加强学习型党组织建设中，维修二车间党支部从切实提高员工的操作和维修技能入手，结合实际外请技术人员对小交换站岗位操作工进行了岗位技能培训、组织电工学习电气知识、开展电工理论与实际操作技能比武、强化管工新材料维修技术培训；丰富员工业余文化生活，凝聚员工向心力。支部利用业余时间组织职工进行卡拉OK比赛、开展《我与企业共命运》演讲比赛；统一思想，转变观念，坚定员工打赢控亏增盈攻坚战的决心和信心。支部开展形势宣讲、组织全员开展“十大”主题大讨论、全体党员公开承诺创先争优的目标及措施，接受普通员工的监督，营造了浓厚的活动氛围。

党员干的好不好、优秀不优秀得分说了算。

为了将创先争优活动落到实处，车间党政配合制定了党员活动业绩与绩效工资挂钩的激励机制，支部把创先争优活动与车间年终目标任务紧密结合，分解指标，将党员创先争优活动细化为七大项，实行百分

融入中心搞活动 促进控亏增实效

——生活服务中心维修二车间创先争优活动侧记

● 刘艳玲

量化考核，每项考核指标完成情况所得分值总成绩作为当月业绩，进行排队，评价党员是否优秀。这种党员干的好不好、优秀不优秀得分说了算的做法，极大地促进了党员“五带头”积极性。

综合班的老党员刘连增已经56岁，工作中他不仅眼勤、手勤、腿勤，还注重对年轻人的传帮带，带领青年职工学技术、提素质、创效益。小交换站冷却塔的爬梯由于使用年限久，锈蚀严重，给操作人员上下爬梯操作带来安全隐患，刘连增主动带领年轻人拉来电焊机，找来备料修复爬梯。马路上的限高杆开启、封锁费时费力，极不方便，他反复琢磨进行改造，使限高杆开启、封锁简单便捷。

党员周俊康的管工技术在班里是数一数二的，他带领班中年轻人开展挖潜增效，与老党员展开对标争优竞赛，在管工段形成积极向上的工作氛围，不仅使年轻人在实践中得到了历练，学到了技术，还极大地促进了班组整体控亏增盈成绩。

铝城生活区上下水管道有部分采用PPR材质，PPR管材维修难度大，技术要求高，一旦出现问题就必须外委，人称管工全能的党员石小山看在眼里急在心上，能自己解决的问题绝不外委。石小山不断琢磨维修新技术，在今年7月份翠微区PPR上水管泄漏事件中，他大胆尝试，与工友密切配合，9个管件15个热熔接点一次顺利完

成维修任务，管工班队友都对他翘起了大拇指。

“开展创先争优活动就是要促进控亏增盈创效益。”

“开展创先争优活动就是要促进控亏增盈创效益。”支部书记解芙蓉这样理解创先争优。支部从实处着手扎实开展创先争优活动，为生活服务中心及车间的控亏增盈工作争了实效。在电工的管理改革创新中，车间将电工绩效工资与责任管委会的电气生产保障挂钩，由管委会评价业绩。管理办法一开始推行，个别电工顾虑重重，认为业绩与管委会挂钩不实际，24小时随时服务太累，如果帮助管委会查处私拉乱接碰到熟人自己抹不开面子时，肯定会受到管委会的考核……这时，党员们主动站出来做员工的思想工作，带头分片包干，积极带头投入到责任管委会的电网维护工作中，做到了电路有问题，随叫随到；主动配合管委会酷暑查线路、

查处私拉乱接，促进了管理改革工作在电工中顺利推行，直接保障了夏季用电高峰居民的正常用电，堵塞了电能的流失，确保了中心电费收缴率达到了95%。7、8月份，车间合理调节设备节约电费及主动承担了全部以前由外委施工的9项检修项目，实现挖潜增效近2万元。

“创先争优活动开展以来，车间的全体干部员工的精神面貌发生了根本性的转变，工作积极性有了很大提高，形成了不等不靠不观望，有活争着干的良好局面，有力促进了车间的生产、维修工作的顺利开展，



图为外请技术人员对岗位操作工进行现场培训。摄影 刘艳玲

现在职工不怕干活多，就怕没活干；不怕活难干，就怕学不到新技术、练不到真本领。”车间副主任许雪峰深有感触。

创先争优在基层

实业总公司

举办支部书记培训班

本报讯 9月7日、8日，实业总公司党委举办支部书记培训班，对支部书记、委员20余人进行强化培训。

公司邀请党建业务专家进行了内容丰富、针对性强的精彩授课，内容包括加强领导班子和学习型党组织建设的创新

探索、企业文化建设和党群材料撰写、党支部组织制度建设标准流程以及新闻宣传写作的实用技巧，培训人员还共同学习了党建光盘讲座。

为确保创先争优活动取得实效，公司党委从强化基层党支部基础工作入手，专门制定

记录书写标准，推行党群记录规范化作业。公司党委要求支部“三会一课”、民主生活会、党风党纪分析、职工思想状况、政治学习、工会工作、重大活动等十个方面要按照标准认真记录，做到针对性、实用性、可操作性三结合。

通过各种途径，公司实现了“专职书记全能化，兼职书记专业化”，基层组织建设不断夯实，推动了创先争优活动扎实开展。(实宣)

检修分厂大修厂

员工唱响安全行车歌

本报讯 “出车之前想一想，检查车况要周详；马达一响想一想，集中精力别乱想；起步之前想一想，观察清楚再前往；自驾车前想一想，

中速行驶莫着忙；要过道口想一想，莫闯红灯勤瞭望……”近日，为了增强员工学习安全操作规程的兴趣，检修分厂大修厂将安全行车操作规程，编成《安全行车十五想》顺口溜，在员工中广为传唱，内容朗朗上口，通俗易懂，便于记忆，受到员工好评。

(淮印庭 于湘平)



9月4日，职工医院医护人员认真听取运城第二人民医院肝病二科主任张建明主讲的“慢性乙肝指南更新与治疗策略演变”讲座。

近年来，职工医院采取“请进来、走出去”的办法，广泛邀请各大医院专家教授来院授课，深入开展技术合作，努力提高医院医疗技术水平，受到医护人员的普遍欢迎。

摄影报道 范军枝 陈春红

曙光小学

被评为天津市先进学校

本报讯 9月6日，在天津市教师节庆祝大会上，铝业基地曙光小学被天津市委、市政府授予“先进学校”荣誉称号。

近年来，曙光小学全体教师秉承“做人民满意的教师，创人民满意的学校，办人民满意的教育”的理念，认真贯彻执行党的教育方针，努力推进素质教育，促进学生全面、和谐发展，在师资队伍建设和学生养成教育、创建特色学校等方面成效显著。(王小平)



小区联欢老少同乐

为了增强居民间的沟通、理解，营造更加和谐的居住环境，9月3日、4日，生活服务中心翠微管委会组织了歌舞晚会和戏曲晚会，一个个精心准备的节目让欢乐传遍了小区。小区一居民兴奋地说，能在家门口看到这样的节目真是太高兴了，它丰富了我们的文化生活，拉近了邻里之间的距离，真希望天天都能看到这样的好节目。

上图为孩子们表演舞蹈《和平鸽》，右图为一居民表演中华传统绝活《变脸》。摄影报道 张斌 刘艳玲



黄河电器员工献爱心帮工友

本报讯 近日，当从公司领导手中接过充满爱心的捐款，黄河电器员工小胡流下了感动的眼泪。他表示将不辜负公司领导的希望和工友们的关心，鼓起勇气、快乐生活、努力工作，争取早日走出困境。

小胡是黄河电器设备有限公司的一名合同工，来到黄河电器已有五年时间。小胡家庭条件不好，家中80多岁的祖母需要他赡养，父亲常

年有病不能正常劳动。小胡就承担起了养家的重担。今年以来，小胡的父亲又不幸患上了慢性病，大量的医疗费用让他无法承受。

黄河电器工会了解到情况后，及时在全公司发起了爱心捐助活动。公司员工积极响应，你100他50，大家尽其所能献出自己的一份爱心，短短两天时间，共捐出爱心款2400元。(黄河)

在党的基层组织和广大党员中深入开展创先争优活动，不仅是党的十七大提出的一项重大任务，也是企业应对后危机时代冲击，打赢控亏增盈攻坚战，完成“红线”目标的现实需要。将开展创先争优活动融入企业生产经营实际，扎实推进各阶段工作，以创先争优促进企业生产经营、改革发展任务的完成，是我们企业各级党组织和全体党员必须完成的一项重要任务。如何将创先争优与完成中心工作紧密联系，结合石灰石矿具体工作，笔者认为：

一、提高认识，明确开展创先争优活动的目的和意义

创先争优活动是学习实践科学发展观活动的巩固、延续和拓展，是“四强四优”、“三创两保一促”、“建立学习型党组织”等活动的统领。开展创先争优，就是要创建先进基层党组织，引领广大党员争做优秀共产党员，将创先争优融入深化管理改革创新，深入实施全方位结构调整，通过全面扎实有效的工作，实现再造企业竞争新优势、科学发展上水平的目标。

解放思想，转变观念是基础。熊维平总经理提出了“实现三个突破、树立八个理念”，就是要求我们解放思想，转变观念，消除禁锢，破旧立新。只有解放思想，才能在危机中看到机遇，才能找到工作的切入点、应对点、突破点。只有转变观念，才能接受新事物、新方法、新理念，实现开拓创新。解放思想、转变观念，必须着力转变不符合不适应当前企业改革发展的思想观念，以思维方式的转变推进工作方式的转变。

抓好班子队伍建设是关键。企业能否科学发展，关键在于是否有自觉实践科学发展观、具备谋划和推动企业科学发展能力的领导班子和党员队伍。实践证明，一个

单位工作怎么样，关键在领导，核心在领导班子。所以，将创先争优与完成中心工作紧密结合，抓好班子队伍建设尤为重要。

管理改革、结构调整是手段。一个企业要生存要发展，就必须建立适应市场发展要求的体制机制，就必须跟上形势发展的需要。而企业深化管理改革创新，实施深

浅谈如何紧密将创先争优与企业中心工作结合

曹建国 吴庆刚

度结构调整，就是建立这种机制、调动员工积极性的有效手段，就是为想干事、能干事、干成事的人创造机会，这是企业发展的有效手段和必由之路。

实现完全成本大幅下降，提升竞争优势是目的。在熊维平总经理提出的“八种理念”中，树立真正办企业，办真正企业理念；树立讲效率、讲成本、讲管理理念；树立完全成本理念；树立市场化运营理念，树立优胜劣汰理念；树立亏损为耻、盈利为荣的理念均与企业的成本有关。市场不相信眼泪，优胜劣汰是市场经济的最基本特征，所以说，没有成本意识，企业市场竞争力就无从谈起。要增强市场竞争力，就必须做到人人关心成本、处处关注成本、事事关联成本，使降本增效、节能降耗成为全体员工的自觉行动。

二、理清思路，将推进创先争优活动和完成矿山中心工作紧密结合

以创先争优活动为指导，坚持做到“信

心足、思路宽、工作细、联系紧”。信心足，就是要有战胜困难、做好工作的信心，要对完成“红线”目标充满信心；思路宽，就是要围绕降低成本这条主线多想多干，拓宽视野；工作细，就是对各项工作都要做到早谋划、细琢磨；联系紧，就是做到班子成员之间、班子领导与员工之间、员工与员工之

间、单位与单位之间的紧密联系，发挥集体的智慧和力量，正确处理好眼前利益与长远利益、局部利益与整体利益、个人利益与集体利益的关系。

坚持解放思想，开展多种经营，增强矿山活力。今年石灰石矿要具体开展三个降低成本项目，一是采场西部剥离物由半坡村加工利用，全年完成5万方剥离量，可降低剥离费用25万元。二是利用采区边角矿供应水泥厂，下半年可创收4万元。三是充分利用中料站优势，回收夹层和三角剥离过程中的矿石，进行二次加工，既有效利用资源，又可降低剥离费用。

坚持以管理改革为手段，以结构调整作为动力，促进经济效益的提高。抓住降低成本费用的关键，按照“效益优先、资源优先、创新优先、存量优先”的原则进行结构调整，通过调整采购关系、改造工艺流程和盘活闲置的设备、设施、土地等资产，达到降低固定费用，提高经济效益的目的。

坚持抓好基础管理，促进专业管理上水平。基础管理是实施各项专业管理的基

础，是企业管理的最基本的一项工作。强化基础管理，就是要落实“严、细、实”的管理理念，进一步完善整合和有效运用制度、标准等管理资源，不断强化班组建设，持续改善生产现场面貌，切实提高劳动生产率，以务实、高效、完善的基础管理，全面提升管理水平。

坚持以强化队伍建设为基础，为矿山持续发展提供保障。按照创先争优的具体实施方案，本着“抓管理，重在抓干部；抓干部，重在抓作风；抓作风，重在抓落实”的思路，狠抓干部作风建设，进一步创新工作机制，形成思想统一、步调一致、凝心聚力、作风过硬的领导班子和员工队伍，努力形成真抓实干的良好风气。

坚持以效益最大化为原则，统领生产经营工作。把“是否有利于节约费用，是否有利于控亏增盈，是否有利于实现科学发展”作为衡量一切工作的标尺。生产组织方面，坚持经济科学调度，开展达标达产劳动竞赛，追求效益最大化；成本费用方面，想方设法持之以恒地作好一切有利于控亏增盈的事情，树立“只有有效劳动才会有报酬”的观念，完善绩效考核方案，做到奖罚分明。

通过深入开展创先争优活动，引导广大干部员工深刻理解“真正办企业、办真正企业”等八种理念的深刻内涵，建立和巩固创先争优融入中心工作的有效机制，使广大干部员工在观念上有新转变，真正由“要我干”转变为“我要干”，更加积极主动地投入到了深化管理改革、实施结构调整和降本增效的工作实践中。只要我们按照开展创先争优活动的要求，真抓实干，奋力拼搏，就一定能够实现预定的各项目标。





★长篇通讯

奉献，为警徽增彩

——记运城市公安局禹门分局特警中队长孙效军

● 李彦芳



职责，是什么？是工作，是责任，某些时候更是奉献；

奉献，是什么？是不计个人得失无怨无悔地付出；是不计报酬的给予；是把本职工作当作事业执著的付出。

作为运城市公安局禹门分局的一名协警，孙效军以其高度的责任心、事业心和不计报酬、无私奉献的优良品质，再次诠释了尽职尽责和无私奉献的含义，一个月抓获上网逃犯9名，刷新了禹门公安分局抓逃的历史记录，成为一名响当当的“抓逃能手”，为禹门公安分局开展严打整治专项行动及全面整治社会治安秩序做出了突出贡献。

■选择从警 梦想成真■

2008年，百年不遇的金融风暴席卷全球，铝基地社会治安受到严重威胁。重新调整的禹门分局领导班子决定，加大对社会治安面的控制，增强对犯罪分子的打击力度。为此，企业伸出援手，充实一部分员工到禹门分局。这给当过兵、干过特警的孙效军带来了一个梦寐以求的机会。在氧化铝工作的他决定，找回曾经的梦想——做一名神圣的人民警察！和10多名企业员工一道，孙效军于2008年12月，成为禹门分局的一名巡警。

心有多大，舞台就有多大。孙效军在走上巡警岗位的那一刻就暗自发誓，干就要干好，就要以一个真正人民警察的标准要求自己！

面对不稳定的社会治安现状，面对百姓的期许和渴盼，作为巡警二中队队长，孙效军带领他的队员，无论白天黑夜，还是酷暑严寒，穿梭在铝城的角角落落。送危急病人到医院、夜里护送学生回家、协调处理交通事故等，一段时间以来，这些，成了孙效军的家常便饭。为维护百姓生活和社会治安稳定，他成了一个不回家的男人。

因为孙效军和队员们的付出，铝基地的社会治安逐渐好转，抢劫抢夺案件逐日下降。2009年，在开展的专项严打斗争中，他和队员，共抓获上网逃犯9名，解救危急事件10余起，受到局领导表扬，同时收到来自群众的表扬信20多封，锦旗20余个。

2010年春节时，孙效军收到禹门分局周维局长的信息：“铝城平安系你一半功劳，望管好队伍，抓好巡逻，再接再厉，再创辉煌！”此时的孙效军已经是禹门分局的特警队长，并协助巡警大队工作。收到信息后的孙效军非常激动，深受鼓舞，对爱人说：“我一定要干好工作！不辜负局长对我的信任！”在他心里，一心为民着想、胸中装着百姓的局长不仅是百姓可依赖的大山，更是他崇拜的偶像。快乐如孩子一样的孙效军，至今还保留着这条信息，他要以此来鼓励自己，在这条路上不断超越，实现新的成长，做出新的贡献！

■忠肝义胆 勇化危机■

孙效军嫉恶如仇，但在他人需要帮助时，他却以内心的善良、热情和真诚伸出援助之手。

让队员们不能忘记的是2009年2月27日晚8点，正在巡逻的

孙效军接到一个救援电话后，立即带8名人员及救援设备赶往事发地点。原来一名年轻妇女右手小臂被死死卡在压面机辊筒中，情况十分危急。孙效军没有丝毫犹豫，他知道，时间就是生命。他当即制定措施：迅速拆除压面机外壳，立即通知消防队带液压扩张器支援！并联系医院做好急救准备！

时间一点点前移，但问题也不断出现，救援异常艰难。由于外壳难以拆除，致使进展缓慢。巡警一面将吓得大哭的小孩抱离，一面稳

驾警车将其逼到绿化带旁，趁其还未站稳，以漂亮的推门顶身动作，一下子将醉汉撞翻在地，并麻利夺下菜刀，最终制服了醉汉。

他就是这样，哪里需急救，哪里有险情，哪里就有他这个“拼命三郎”的影子。此时的孙效军，体会到的不仅仅是老百姓送来的感谢信那种快乐，而是为保一方平安所得到的快乐！

他知道，真正的人民警察，要做的不止这些，还有更重要的事要做……



因为孙效军在组织训练手枪精确射击，加强日常特警基本功训练。

定伤者情绪。他决定，转换救援方案，在两根辊筒轴承间找到支点，再次实施破拆。时间一分一秒地过去了，在人们急切地期盼中，只听“啪”的一声，辊筒破拆成功！掌声，在现场响成一片。这是对孙效军及队员们最好的鼓励，最好的报答！事后，伤者和家属满含激动的泪水，连声道谢，但孙效军只是说：“这是我们的职责，安心把伤养好。”

是啊，职责，多么简单平实的两个字，可要履行好职责，却不是几句话那么轻而易举。

当孙效军听到百姓的感谢声、看到百姓送来的感谢信和锦旗后，他心潮澎湃，思绪万千：我只是坚守自己的岗位，做自己份内的事，百姓却如此厚待我们。这让他感到了更大的责任，这种责任又涌出力量，并慢慢升腾……

2009年8月份的一天，孙效军接到报警：有人从某单位一处楼上摔下，需要立即救援！接到电话后的他，二话不说，和同事赶到出事地点。一名清扫女工从30米高的楼上摔至平台已经身亡，此时的死者家属已是悲痛难耐。由于楼梯狭窄，只能容纳一人，孙效军用自己的衣服把死者的头包住，将死者背下楼梯。将死者送往医院后，孙效军才发现不仅背上、裤子上染上了血，就连鞋子里面全是血渍。

事后，有人问起孙效军，你为什么那么做？你完全可以不背的。可是，他说：当时不能十分确定人是否已经死亡，万一还有气，早送就多一点救治的希望啊。

2009年8月21日凌晨，一名手持菜刀的彪形醉汉站在晋铝路东段马路当中，有车辆经过时便抡刀乱砍，随时会对过往行人和车辆造成伤害和损失。接警后的孙效军

察或警车就躲，十分可疑。孙效军意识到此情况的重要性，在了解其特征，从网上查找比对并征求领导同意后，立即安排人员在犯罪嫌疑人经常出入的天津市一棋牌室守候。由于犯罪嫌疑人自称河南人，而资料显示是陕西人。孙效军身着便衣，以普通麻友的身份与其交谈，在听到其口音系陕西时，便确定了此人即上网的杀人逃犯亢斌科。于是，在8月9日晚，逃离9个月的犯罪嫌疑人被一举抓获，一条大鱼终于落网。被抓后的亢斌科态度较好，孙效军与他交谈时他真诚地说：“我在别的地方呆了那么长时间都没被发现，现在却被你抓住，你真厉害，佩服！”事后，在将犯罪嫌疑人送往陕西之前，孙效军专程去看望，并嘱咐看押人员要关心和照顾亢斌科，使他深受感动。

孙效军连续7天抓获上网逃犯5名，这让许多人非常惊奇，想不明白他何以能如此高效率抓获逃犯。

其实，对孙效军来说，这不是什么难事。因为他善良，朋友多，线索多；他有一双火眼金睛，能识破犯罪嫌疑人的伎俩；他机智，在关键时刻能另辟蹊径，化险为夷；他勇敢，置个人安危于身后。

2009年夏天，上网逃犯河北里村李某，号称“武林高手”，临汾禁毒支队抓了几次都未果。孙效军主动请缨，带4名特警在北里村守候三天三夜。终于李某出现在该村集会上，孙效军机智地喊了一声“x哥”，李某一回头，几名警察便实施抓捕，李某转身对孙效军脸上就是一拳，该村村民见此情景，用棍子在孙效军背上猛击。孙效军立即亮明身份，当犯罪嫌疑人回过神来时，手铐已经紧紧地铐在了手上。

如今，“孙效军”这个名字已经如同一柄利剑，让一些违法犯罪分子闻风丧胆。

■侠骨柔肠 不凡人生■

对逃犯，孙效军除了实施抓捕外，还常常怀有一颗惻隐之心。他



因为2009年“警营开放日”活动中，孙效军为学生讲解枪械知识。

『干水』处处显身手

一种叫做“干水”的像糖粉似的特殊物质，提供了一种吸收二氧化碳的新方法。

“干水”发现于1968年，最初只是在化妆品中应用。英国利物浦大学的安德鲁·库珀科研小组日前研究了“干水”的结构，并用“干水”作为一种气体存储材料。他们发现，同样体积的“干水”吸收的二氧化碳量，是没有与普通硅石所吸收二氧化碳的3倍多，这在通过吸收二氧化碳以控制全球变暖方面有着巨大应用前景。

研究人员解释说，这种物质称为“干水”，因为它的成分中95%是水，却仍然是一个干燥的。每一个粉末颗粒都包含着一滴水，以化学方式结合水分子，形成一种水合物，包裹在一层改良硅石中，使水不会汇集在一起成为常见的液体，而是形成了这种能够吸附气体的精细粉末。

除了存储气体，“干水”还具有巨大的液体储存潜能，尤其是胶体。胶体是两种或多种不相溶液体的混合物，比如蛋黄酱中的油水混合物，它们在“干水”中会转化为一种简单的胶体，这使得“干水”能够安全运输有风险的工业有害液体。

科学家还展示了“干水”加速氢气和马来酸化学反应的催化能力，使整个制造过程更加环保高效，由此生成的琥珀酸是一种广泛用于药物、食品配料及其他消费品的原料。

运动型饮料非运动时别喝

(普济堂大药房在此推荐)

运动型饮料不是任何时候都能喝的，常喝的话，最可能导致肠胃不适或平添肾脏负担。

中山大学孙逸仙纪念医院临床营养科主任陈超刚副教授介绍，如果适逢运动锻炼期间，又是炎炎夏日，人体流汗多，适当喝些运动饮料的确能起到减缓疲劳、增强运动能力的效果。这是因为人体在运动过程中消耗很大，仅仅补水是不够的，肌肉还需要大量的糖。

运动饮料含有一定量的糖，浓度一般在8%左右。较好的运动饮料以低聚糖为主，它有利于补充血糖，使大脑和肌肉在运动时不断吸收糖，从而提高耐力，延续疲劳并加速运动后的恢复。低聚糖饮料还有利于降低运动中血乳酸水平，增加肌肉力量。

人们应根据自己的运动量来饮用运动饮料，不能盲目地把它当作一般的解渴饮料喝，以免增加肾脏负担。如果运动量不大，运动时间少于一小时，不建议饮用运动饮料，喝加盐的白开水或天然矿泉水就足够补充机体所需；如果运动量比较大，时长大于一小时，人体大量出汗，这时饮用运动饮料才可能发挥作用。

而对于久坐不动者，可以选择喝茶、白开水等，千万别为追求时髦而喝运动型饮料。否则非但无法吸收饮料中的营养成分，还可能刺激胃胀气，导致肠胃不适，出现肚子疼等状况，或无形中增加肾脏负担。

此外，高血压、心脏病患者最好少喝运动型饮料。幼儿也不提倡饮用运动饮料。