

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1247 期

2010 年 11 月 12 日

星期五

农历庚寅年十月初七

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为座谈会现场。摄影 本报记者 彭林生

中铝公司召开宣传工作视频会议

本报讯(记者 曹小刚)为进一步加强和改进中铝公司宣传工作,认真贯彻落实熊维平总经理在中铝公司创先争优暨党建工作研讨会上的重要讲话精神,开创中铝公司宣传工作新局面,11月11日,中铝公司召开宣传工作视频会议,中铝公司党组成员、副总经理敖宏及总部各部门有关人员在总部主会场参加了会议。中铝公司党群工作部主任袁力主持会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国以及山西铝厂党委工作部、纪检监察工作部、工会共青团工作部、厂办、总经理办相关人员在山西企业分会场参加了会议。

受中铝公司党组书记、总经理熊维平委托,敖宏在会上作了讲话。他指出,公司党组高度重视宣传工作,两年来,宣传工作紧紧围绕公司战略转型、结构调整、管理改革、基础管理,以树立中铝公司良好形象、激发公司员工状态为目标,做了大量卓有成效的工作,得到了中组部、国资委的充分肯定,被中宣部、国资委确定为中央宣传典型,鼓舞了公司全体干部职工战胜困难的决心和信心,为公司战略转型提供了思想保证和舆论支持。同时,公司各企业立足基层,扎实有效开展宣传工作,不断加大创新力度,提升工作水平,加强制度建设,夯实工作基础。中铝山西企业在王家岭煤矿透水事故救援报道中,积极同央视记者协商沟通,突出了中铝公司主动承担社会责任的企业形象。

就下一步工作,敖宏强调,各企业必须高度重视宣传工作,努力完善企业对外宣传工作的各项机制,切实转变工作方式方法,加强企业宣传媒体的建设和管理,紧紧围绕各项重点工作,抓实事、鼓实劲、求实效,把基层广大员工中的干劲和智慧激发出来,以出色业绩为创先争优添彩,向公司十周年献礼。一是加强机制和制度建设,提高宣传工作的前瞻性。要切实加强对新闻宣传工作的组织领导;要建立规章制度,

度,夯实工作基础;要围绕公司中心工作,建立联动互动机制;要发挥网络媒体作用,正确处置突发事件;要加强宣传队伍建设,提高人员业务素质。二是围绕中心、抓住亮点,努力提高宣传工作的主动性。宣传工作一定要想在先、做在前,工作未动、宣传先行,真正发挥宣传工作的作用,把握宣传工作的主动权。三是解放思想、转变观念,提高宣传工作的实效性。要加大宣传力度,树立核心理念;发挥载体作用,营造有利氛围。四是加强整合、努力创新,提高宣传工作的系统性。要着力实现“五个结合”,即一般宣传与重点宣传相结合、日常宣传与深度报道相结合、对内宣传与对外宣传相结合、传统媒体与新兴媒体相结合、正面宣传与危机处理相结合。

袁力就贯彻落实会议精神提出三点要求,一是高度重视,主要领导要亲自抓;二是完善机制,协调一致,搭建宣传工作的机制和体系;三是求真务实,强化落实,使宣传工作真正形成合力。

冷正旭强调,要按照敖宏副总经理提出的四点要求,改进宣传工作方式方法;要围绕中心,抓住重点,想在先,谋在前,对外宣传展示真实、客观、有效率、有作为的中铝公司,对内宣传凝聚人心,提振士气,引导员工正确的思想和行为;要坚持正确的政治意识、政治思想和政治观念,加强宣传队伍建设,建立信息通道,引导员工行为,要思考如何实现媒体的最大受众面;要不断拓宽宣传领域,加大对外宣传力度,要善于总结,把成功的经验固化成制度,新闻工作者要深入基层,把典型事例和好的做法及时报道出来。

郭顺喜强调,此次会议是中铝公司召开的第一次宣传工作会议,对下一步宣传工作提出了具体要求,对企业做好宣传工作具有十分重要的指导意义。要通过此次会议,加强对内对外宣传,结合此次会议精神深入思考如何做好企业宣传工作,按照既定的目标,持续开展好对内对外宣传工作,要与企业转型发展、结构调整、基础管理、创先争优等工作结合起来,认真贯彻落实此次会议精神,把总部和企业领导对宣传工作的要求落到实处。

本报讯 11月10日,山西分公司在会议中心召开欢送技术服务组赴越南工作座谈会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,广西建工集团第一安装有限公司有关领导,山西分公司赴越技术服务组人员,分公司各二级单位主要负责人参加了座谈会。

越南林同氧化铝项目是由越煤集团投资兴建的65万吨氧化铝工程,是越南第一家氧化铝企业。2008年中铝国际与越煤集团签订项目总承包合同。广西建工集团第一安装有限公司是广西具有较强实力的综合型施工企业,今年8月份,山西分公司积极同广西建工集团第一安装有限公司联系接洽,签订了技术服务合作合同,山西分公司主要负责越南林同氧化铝动力厂煤气站员工的技术培训及试车试运行工作。山西分公司此次赴越南技术服务组共11人,均为第二氧化铝厂派出的煤气运行方面的专家、技术骨干。

赴越南技术服务组代表作了表态发言,表示要认真准确规范培训,安全稳定高效试车时运行,坚决完成此次任务。

广西建工集团第一安装有限公司希望赴越技术服务组克服困难,尽快适应当地的工作环境,保障好自身安全,圆满完成任务。

冷正旭指出,山西分公司在多年的氧化铝生产实践中,培养出了一支技术素质过硬的员工队伍,此次技术服务组赴越执行任务是在当前市场竞争压力下,自身技术优势转化为创造价值的一次具体行动,是分公司盘活人力资源、实现劳务技术输出的具体实践,同时也是对公司管理技术人才的一次检验。赴越技术服务组人员要发扬优良传统,与合作伙伴密切配合,在新的工作环境中,尊重当地民风民俗,遵守当地法律法规,服从领导,把技术服务组的工作融入到整个项目的工作中去,发挥好自身优势,结合实际情况,完善试车条件,优化试车过程,把各项任务计划好、组织好、完成好,确保按时保质完成工作任务,为中铝公司山西分公司争光。另一方面,第二氧化铝厂要积极做好后方保障,消除赴越人员后顾之忧。

郭顺喜指出,此次赴越技术服务组肩负重担,代表着中铝公司、山西企业以及中国技术工人的良好形象,希望他们牢记企业重托,同时不辜负广西建工集团的期望,认真履行职责,圆满完成任务,光荣凯旋。

座谈会前,冷正旭、郭顺喜为此次赴越南技术服务组人员披红戴花。(张学涛)

山西分公司欢送技术服务组赴越南工作

中国铝业推广上线企业实施动员视频会议

本报讯(记者 芦莲莲)11月10日,中国铝业召开电子商务系统采购平台推广上线企业实施动员视频会议,中国铝业副总裁蒋英刚参加了会议。山西分公司副总经理卫栋庭及计控信息中心、营销中心相关人员在会议中心参加了会议。

蒋英刚强调,要加强工作领导,强化组织实施,确保推广企业成功上线;要做好关键业务人员的培训工作,切实通过项目的建设及实施锻炼培养一支企业自身的专业水平较高的人员队伍,为企业后续的稳定运行保驾护航。

他指出,建立电子商务系统采购平台是总部实施管理体系的创新,提高采购工作效率,实现公司物资采购专业化、信息化、公开化和国际化的重要手段,对于统一采购流程、规划采购渠道、提高采购效率;进一步提高公司长远市场合作和竞争的能力;配置资源的能力、消除妨碍公平竞争的限制因素,降低采购成本方面都具有十分重要的意义。

蒋英刚强调,作好电子商务系统采购平台推广工作是今年公司的一项重大任务,各单位要以电子商务系统采购平台应用为契机,全力降低生产经营成本。

根据总部安排部署,电子商务系统采购平台首批单位于9月份顺利上线,全面开展实施工作,山西分公司为中铝公司第二批推广上线企业之一,将于11月30日前达到生产系统正式运行的目标。

青海黄河水电再生铝业有限公司来山西铝厂 华泽公司考察交流



图为吴茂森一行在山西铝厂展厅参观。摄影 本报记者 彭林生

本报讯 11月8日至9日,青海黄河水电再生铝业有限公司总经理、党委书记吴茂森一行15人来山西铝厂和华泽公司考察学习交流。

考察组一行在华泽公司董事长兼总经理王全家、山西铝厂副厂长李安平的陪同下,先后来到山西铝厂展厅和华泽公司进行参观,详细了解了山西铝厂、华泽公司整体发展状况,听取了抗震节能ASA板材及森第地板等产品的生产、销售情况以及华泽公司生产工艺流程、新技术项目推进等情况。

期间,双方还就创先争优和党群各项工作进行了交流,并到山西分公司第二氧化铝厂焙烧一车间党支部进行实地考察学习。(朱高峰)

学知识 比技能 赶先进

中铝山西企业职工岗位操作能手竞赛拉开帷幕

本报讯(记者 芦莲莲)11月9日,中铝山西企业职工岗位操作能手竞赛开幕式在培训中心举行。山西分公司副总经理王天庆、总经理助理张立强以及山西铝厂工会共青团工作部、企管处负责人、参赛选手参加了开幕式。

王天庆指出,一个企业要发展、要生存,必须有优秀的员工队伍,操作能手,先进的技术和成本竞争力。三个工种的参赛人员是企业专业里的骨干,也是企业未来发展的骨干,希望各位参赛选手珍惜比赛机会,用所学知识

为企业发展做出贡献。

此次竞赛共有看火工、磨工、计算机三个工种,竞赛时间为11月9日至12日,竞赛内容分为理论考试、答辩、实际操作三项。旨在通过活动,进一步激励山西企业技能人才学知识、比技能、赶先进,推动群众性岗位练兵、技术比武活动的广泛开展,充分调动广大职工学技术、练本领的热情,促进山西企业技能人才队伍建设。

开幕式后175名参赛选手进行了理论考试。

第一氧化铝厂清理沉降槽保生产

用时4天,创历史新低

本报讯 近日,第一氧化铝厂精制车间沉降工段42米、170#沉降槽由于耙机负荷过大,被迫停止运行;而正在运行的180#沉降槽,也出现了耙机负荷大不稳定现象。两台沉降槽同时处于紧急状态,一旦180#槽被迫停车,将使溶出系列全停,严重影响氧化铝生产,这也是42米拜耳法沉降槽投运17年以来第一次遇到。

面对严峻的生产局面,在生产运行部指导下,第一氧化铝厂决定:以保两系统生产稳定运行为前提,打破以往20天的清理工期,实施5天抢清理非常措施;采取生产运行科负责,精制车间、一车间、综合三车间分工协作的办法,安排30多人分工协作,对170#沉降槽开展连续清理工作。

由于时间紧迫,必须克服槽



图为检修人员正在处理170#沉降槽送料管。摄影 张利

内60℃的高温液状碱赤泥难以清理的实际问题。分厂根据现场环境和空间就地取材,把原有的固体碱赤泥堆围成适合排放液状碱赤泥的坝体,由一车间两台50吨装载机及8名机车工人、综合三车间

两台20吨装载机和3名机车员工,轮流倒班从槽内推出液状碱赤泥,做到人歇机不歇,24小时连续作业。同时综合三车间和精制车间的20多名员工,冒着高温分别对溢流槽进行人工清理,对沉降槽的进出口管道接口的各个法兰和考克进行检查、处理。

通过30多名干部员工为期四天的昼夜奋战,原计划5天的清理任务,只用了4天便全部清理完毕,共清理出液状碱赤泥约5000多立方,消除了生产紧张局面。170#沉降槽于11月6日投入运行,同时停运了带病运行的180#沉降槽,保证了氧化铝高压溶出两系列生产稳定运行。(孙英 张利)

决战四季度 夺取新胜利

对部分特殊工种进行取证换证职业培训

本报讯 近日,职工培训中心利用自身2号鉴定站的资源优势,为山西分公司压力容器、司炉、电工等特殊工种岗位操作人员进行了职业培训和取证换证职业鉴定。

为了提高职业培训和职业鉴定的水平,有色行业2号鉴定站专门聘请山西省和运城市质量技术监督部门、安全生产监督管理部门的专业技术人员和山西分公司生产一线专业技术人员授课,从基础知识、设备结构及材料、生产工艺及安全用具、防护、操作、标识、管理等各个环节进行全方位全过程的职业培训,受到广大学员和分公司有关部门的一致好评。(培训中心)

检修分厂

开展“百日安全无事故”活动

本报讯 近日,检修分厂结合安全实际情况,从11月5日开始至2011年2月17日,在分厂范围内开展“百日安全无事故”活动。

活动以反习惯性违章,冬季“五防”工作,工作票办理,安全交底,安全确认工作为主要内容,分厂抽调专业人员组成安全检查组,以车间自查和分厂检查相结合,坚持每周不少于三次到作业现场进行检查。活动结束后,分厂将对各单位检查情况进行评比排队。(于湘平)

运输部机车防寒整修

本报讯 针对气温骤降对机车运行安全带来的影响,近日,运输部车辆段紧急启动机车冬季应急处理预案,对8台机车增设60余条防寒毯,整修16个车门密封条,增强了机车防寒过冬的“免疫力”,确保了机车的冬季安全运行。

(尹峰 丁剑锋)



热电厂检修车间充分发挥自主检修力量,主动承担外委检修项目。车间通过内部招聘成立了架子保温班,他们克服现场环境差,高空作业等不利因素,为设备检修的顺利进行积极创造条件。自班组成立两个多月以来,已搭建各类脚手架80余副,修补保温30余项,节约外委费用9万余元。图为女工正在用硅酸岩板对阀门保温进行修补。摄影报道 陈文都

大家好,今天继续为您介绍目视管理的相关内容。

现场管理新理念:打造傻瓜现场

很多企业的管理者将现场状况不佳归咎于工厂工人的素质太差。实际上,频繁出现问题的根本原因不是工人的素质差,而是企业文化不好、管理人员的管理水平不够。由于每个人的人生观与价值观的差异,企业要求所有的员工都能够品质高尚、责任心强、工作作风严谨是不现实的。作为管理人员,应该将每一位员工当作普通人来对待。

因此,企业应该倡导现场管理的新理念:打造傻瓜现场。所谓傻瓜现场,指的是即使是傻瓜都能够完成现场的工作。由于员工个人能力的差异,不能够要求每位员工都凭记忆、凭经验、凭能力自己去区

分事情是否正确。企业应该将工人视为极为普通的人,通过提高6S管理水平,使得现场管理程序化、标准化、规范化,降低员工出错的概率,营造高效率、低成本的傻瓜现场。

目视管理的分类

目视管理是为了使工作现场直观化,从而保持较高的效率与正常的工作状态。在不同的工作现场中,目视管理的关注对象是有所区别的。一般说来,企业可将目视管理的重点放在办公现场的物品、作业、设备等管理中。根据企业工作现场构成要素的不同,可以将目视管理分为物品管理、作业管理、设备管理、品质管理和安全管理。

物品管理

在物品管理中,通常可用颜色来区分物品。例如:企业的不同部门都有不同的空白表格,在空白表格的放置区用不同颜色加以标记:红色代表人力资源部门,粉色代表财务部门,绿色代表业务部门。

在目视管理的物品管理中,颜色的使用应该尽可能的遵照常规。比如垃圾分类收集:红色箱装有害垃圾,绿色箱装不可回收垃圾,黄色箱装可回收垃圾。按照人们的习惯性思维:绿色代表环保与健康,因此,不可回收垃圾用绿色箱收集是不恰当的。

基础管理知识大家学(14)

本报讯 山西分公司首批重要岗位轮岗工作启动后,营销中心燃料检验科新报到的22名员工边培训边上岗,目前,各项作业流程顺利运行,进煤工作全面展开。

11月3日,新员工报到的第二天,营销中心就组织进行了新员工上岗前安全、业务流程及廉洁从业培训,希望新员工认真履行职责,在分公司控亏增盈的主战场中建功立业。

由于进煤任务紧急,新员工在初步了解作业流程的情况下,就投入到繁忙的进煤工作中,他们把工作岗位当成学习的场所,边培训边上岗、边工作边摸索,在干中学、学中干,并且按照作业要求严格一检、二检,确保进煤质量。据了解,自11月3日下午开始收煤后,燃料检验科员工连续两天晚上工作到23:00以后,四日来,共组织进动力煤、烧成煤14000余吨。(王丽华)

营销中心新员工边培训边上岗 肩负神圣使命 确保进煤质量



近日,毓秀幼儿园组织全体幼儿和老师进行消防安全疏散演练,通过本次活动,幼儿学会了灭火器的使用方法,知道了出现火险要打火警电话“119”,使幼儿从小树立安全防火的意识,提高了幼儿自我保护能力。图为幼儿教师正在教孩子们识记火警电话。

摄影报道 姚晓莲

第二氧化铝厂综二车间

深入开展“五好班组”创建活动

本报讯 近日,第二氧化铝厂综二车间把班组建设作为各项工作的落脚点,从夯实基础工作入手,深入开展“五好班组”创建活动,为车间安全生产的健康发展奠定了坚实的基础。

一是完善机制。制定了“五好班组”创建考核办法,建立了班组工作月度考核汇总通报制度,对班组工作进行每月一次的考核兑现,调动了班组成员工作的积极性。二是多方位激励。将班组长全部纳入车间后备干部库和党员纳新培养管理,优先入党;加强对班组长的安全责任制管理,实行月考核月兑现。三是创新载体。以消除“人的不安全行为、物的不安全状态和机制的不合理环节”为目标,开展“班组安全无事故、职工无三违”评比活动。同时,该车间还将安全链式管理等先进管理方法引入班组考核管理中,实现了班组管理水平的整体提升。(杨晓辉)

“泳”士争游迎盛会 铝城健儿创佳绩

山西企业职工在山西省首届冬泳锦标赛中摘金夺银

本报讯 在世人瞩目的第16届广州亚运会到来之际,11月6日至7日,山西省首届冬泳锦标赛在长治市举行,吸引了省内近200名冬泳爱好者参加了比赛。山西企业5名职工自愿报名参赛。

此次比赛采用国家体育总局颁布的最新《成人年龄游泳竞赛规则》。在比赛中,山西企业职工劈波斩浪,奋勇争先,摘金夺银,取得了山西企业职工参加历届大型冬泳比赛的最佳战绩。其中,范延庆获男子40—44岁50米蝶泳和50米仰泳两项冠军;吕波夺得男子45—49岁年龄组50米及100米仰泳两项冠军;杨志坚在男子40—44岁年龄组100米仰泳比赛中夺冠;李玲在女子40—44岁年龄组50米蛙泳比赛中夺冠;此外,几名选手还在其他项目中获得第二名、第三名的好成绩。

近年来,越来越多的人体会到冬泳的魅力,纷纷加入到冬泳大军中。据了解,山西企业经常参加冬泳健身的人员已达近百人,拥有深厚的群众基础。他们多次参加国家及省级的冬泳赛事,在丰富和促进企业群众性体育活动的同时,也提升了企业知名度。(王中生)



图为范延庆全力冲刺终点。摄影 王中生

宽容孩子的缺点

薛征

“金无足赤,人无完人”。世界上十全十美的人是没有的,何况是正在成长的孩子,而且孩子身上所谓的优点和缺点往往是辩证的,表面是缺点,实质却包含着优点的潜能;今日的缺点,也许是明日的优点。辩证法告诉我们,一切事物都处于转化之中,在一定的条件下,一个孩子的缺点也能够转变为优点。

那么怎么样才能做到宽容孩子的缺点,教育好自己的孩子呢?

首先,要了解一点的是,孩子是生来就不同的,孩子的某些缺点可能就是他的个性所致,这不完全是他自己能够控制的,所以,父母不能以“孩子不应该这样”的想法来教育孩子,而是要同情孩子的缺点,这不是他的错,虽然需要改正,但是,要知道如果你的孩子改正了,他比没有缺点的孩子付出了更多的努力,他事实上更优秀。父母只有接受孩子的缺点,同情孩子的缺点,才能心平气和地帮助孩子纠正缺点,所以在教育孩子上,心态同样决定一切。

其次,要了解的是人都喜欢听赞扬的话,对自己的缺点是不清楚,而是不愿意别人说的太清楚,所以父母不要直接攻击孩子的缺点,那只会引起孩子的反感,这是一种本能的自我保护,所以在指出孩子缺点的时候,最好先赞扬他的优点,即使这优点是你都不相信的,反正他相信就行了。

第三,避免错误的家教观念。让孩子出色是父母最大的心愿。抱着一味批评和指责,认为棍棒出才子,企图用这种压力迫使孩子改正缺点、错误的想法是错误的。错误的方法只能得到错误的结果。

所以,赏识孩子,不仅仅表现在夸奖孩子的优点和长处,也不仅仅是激励孩子更加努力,还包括如何正确对待孩子的缺点、短处甚至是身体的缺陷。通过宽容孩子的缺点,可以帮助孩子克服缺点、弥补缺陷,从而健康地成长。



企业各单位加强消防演练增强应对火灾技能



图为第二氧化铝厂综合一车间员工正在进行消防演练。

本报讯 在11月9日全国消防日到来前夕,为了增强员工的消防观念和安全生产意识,企业各单位除了在重要岗位开展消防演练,强化岗位员工应对突发火灾的技能,而且检查完善了消防设施,使消防工作做到了“有备无患”。

第二氧化铝厂综合一车间组织员工进行消防实战演练,切实提高员工的消防意识和灭火技能,促使员工掌握了灭火器正确的使用方法,增强员工对突发事件的应急处理能力和领导组的指挥协调能力。

热电厂电气车间以扑救低压开关柜初起火灾为主题,组织新、老系统两个主控室开展电气火灾事故消防演练,检验电气岗位员工使用MFZ8型手提贮压式干粉灭火器的能力,同时考察员工对“三懂”、“四会”消防知识的掌握情况,提高员工面对突发火灾事故的应急处理能力。

生活服务中心开展了全员学习《山西省消防条例》活动,对各岗位消防器材及消防栓进行全面检查,及时更换了不合格的消防器材。目前,中心621个灭火器和96个消防栓全部达到设施合格完好状态,岗位人员经过多次培训后,已能熟练使用消防器材进行灭火。(菊珍 利利 宏宇 艳玲)

工讯段工务工区线路检修班是运输部有名的敢啃“硬骨头”的班组。该班组15名员工平均年龄达49岁,主要担负着山西分公司100余公里铁路线路的日常检查与维修,确保机车车辆在铁路上安全行驶。在运输部打赢控亏增盈攻坚战,坚决实现“红线”目标的战役中,该班组成员积极发挥带头作用,带领普通员工一次次出色完成了铁路线路抢修的繁重任务,展示了铁运人敢打硬仗、善打硬仗的顽强作风。

“线路、道岔检修符合《工规》验收标准,合格率≥99%。”这是共产党员、班长杜中立在“党员承诺书”上写下的庄严的承诺。

今年8月的一天凌晨,突如其来的一场大雨将矿山专用线+200米处两端的泥土冲刷下来,20余方沙石混杂着泥土倾泄而下,造成这条运送石灰石唯一的铁路线路塌方。当时,杜中立值夜班,看着窗外越下越大的雨,他没有丝毫犹豫,带上雨具消失在茫茫雨夜中。当他巡检到矿山线+200米处时,发现滚落下来的泥沙已经把整个线路覆盖,便立刻电话通知了班组所有成员。仅仅半个小时,这群“老兵”便集结完毕,奔赴线路塌方现场。他们冒着滂沱大雨,对塌方的泥土进行清理,只想以最快速度排除险情,以最短的时间恢复通车。经过3个多小时的奋力抢险,早晨8点30分机车顺利通过线路。

今年55岁的郭彦发,说他是“老兵”,名副其实。他自从参加工作就干线路检修工,一干就是30余年。子女们常劝他:“你年龄大了,跟领导说说换个轻松一点的工作。”可他一听就

急了眼:“你们懂什么,每天看到铁路线,我心里舒服!”别看郭彦发岁数大,可他干起活来丝毫不比年轻人差。10月19日,原料站钢轨破损,急需更换。接到任务后,他没有丝毫犹豫和退缩,专挑苦活累活干,和班组成员一道,仅用一天时间就完成了原计划两天的工作量。

44岁的谢伟生,在这个班组算是个“青工”了。他原先在水电段干车工,岗位工作相对轻松。谁知,他却“鬼使神差”地一头扎进了工讯段线路检修班。上班第一天,他就被繁重的工作量弄得不知所措。就在他要打“退堂鼓”之际,工长郭徐子找到他,语重心长地说:“你刚到这里,可能不适应,时间长了,你就会感觉到咱们这个班组工作的重要意义,看着每天安全行驶的列车,你会感到工作有多么快乐。”很快,在不断的学习和努力下,谢伟生从一个“门外汉”变成了线路检修的行家里手,在多次线路检修会战中,凡是经过他手维修过的线路都成了“样板工程、示范路段”。

这群“老兵”们已习惯了每天用双脚丈量企业100余公里的铁路线,东瞅瞅,西瞧瞧,任何一个线路隐患都逃不过他们的眼睛。他们就是这样日复一日,用辛勤的汗水换来了铁路线路的安全畅通。他们没有豪言壮语,但他们知道,自己的每一次线路巡检都是在为企业打赢控亏增盈攻坚战做贡献,都在促进“红线”目标的实现。

这群“老兵”们已习惯了每天用双脚丈量企业100余公里的铁路线,东瞅瞅,西瞧瞧,任何一个线路隐患都逃不过他们的眼睛。他们就是这样日复一日,用辛勤的汗水换来了铁路线路的安全畅通。他们没有豪言壮语,但他们知道,自己的每一次线路巡检都是在为企业打赢控亏增盈攻坚战做贡献,都在促进“红线”目标的实现。

这群“老兵”们已习惯了每天用双脚丈量企业100余公里的铁路线,东瞅瞅,西瞧瞧,任何一个线路隐患都逃不过他们的眼睛。他们就是这样日复一日,用辛勤的汗水换来了铁路线路的安全畅通。他们没有豪言壮语,但他们知道,自己的每一次线路巡检都是在为企业打赢控亏增盈攻坚战做贡献,都在促进“红线”目标的实现。

铁路线上的“突击队”

记运输部工讯段工务工区线路检修班

尹峰 原建民

《劲旅》进社区 鼓舞斗志提信心

为了给职工完成四季度“红线”目标鼓劲加油,近日,生活服务中心各管委在在社区宣传栏等醒目位置张贴《劲旅》报,让社区居民随时了解企业的生产动态,提振大家的信心和士气。图为社区居民正在观看《劲旅》报。摄影报道 柴霞



韦清莲是第二氧化铝厂综合一车间换布二班班长。她的“厉害”班中员工都领教过。

一天早上,她要给全班人员通知一件事,看到人还没到齐,就问“郭某某咋回事?”班中一名员工答话:“她有事晚来一会儿。”“有事跟谁说了?你准她假了?那以后她的活你也干了?她的奖金你也给发了?”一顿连珠炮,全场顿时鸦雀无声。打量着眼前的这位体态娇小,体重看着不到一百斤的女班长,我有点发愣:为什么她会这么“厉害”?

韦清莲,能把十几个人的班管得顺顺溜溜,取决于两点。一是她自身过硬。每天班上她来得最早,她身上的工作服,就是当天工作任务的风向标,如果穿得“邋遢”,那就是马上要干活,其他人不必吭声,穿上工作服就往现场走。二是她正直可信。平日里分配活,谁到谁不到,谁干得多谁干得少,绩效奖金表往班上一放,大家随便看,你能找出谁是她的不对,她把自己的奖金贴给你都行。

今年韦清莲儿子考上了海南一所大学,谁见了她都说:你这几年也没休过年假,送儿子上学顺便好好逛逛。可当时企业处于赶产量的

关键时刻,换布任务十分繁重,她发愁地说:“我一走一个星期,这换布万一换不好,影响生产可咋办?”一头是送孩子上大学,一头是班中工作忙走不开,韦清莲陷入两难之中。一天早上,她轻松地告诉大家:孩子不用我送了,我掏机票钱,找别人送去了!

还有一次是换立盘过滤机。十几个人的班组,女职工占多数,她还是女职工里最瘦小的。说实话,她们干活来有时候确实吃力。可韦清莲不怕辛苦:你扛不动,我扛,你抬不了,我抬。

拿立盘过滤机滤板来说吧,立那儿比她还高,为了给滤板套紧布,换布时必须将滤板稍稍抬高一点,在地上墩一下。别人干这活费力,可她干起这活来是那么的干脆利索。中午吃饭时间,为了让女职工照顾家,她把班上所有女职工都打发回了家,自己却留下来。她说,能干一点算一点。那天换布工作一直持续到晚上八点,也创下了更换立盘过滤机布用时最少的纪录。

这就是我认识的“厉害”女班长,心直口快,时时想着工作,处处考虑别人,心里唯独没有她自己。

“厉害”班长二三事

——记第二氧化铝厂综合一车间换布二班班长韦清莲

张磊

中铝山西企业“转观念 抓改革 调结构 促发展”征联荟萃

编者按：由山西铝厂工会组织开展的“转观念、抓改革、调结构、促发展”征联活动近日落下帷幕，本次活动共征集企业职工作品385副，内容健康向上、立意高新，较好地展现了铝城的发展变化和山西企业职工精神风貌，活跃了职工业余文化生活。本期特辟专版刊登一、二、三等奖，优秀奖，入围奖等作品，以飨读者。

第一项：出上联征下联

上联出句

转观念，调结构，抓改革，增效能，齐心协力促发展；

下联对句

- 一等奖：**
借东风，显雄才，凝睿智，迎挑战，励志图强期振兴。
(第二氧化铝厂 李可正)
- 二等奖：**
克时艰，抖精神，知敬业，图奉献，携手并肩谋发展。
(第二氧化铝厂 王建)
- 三等奖：**
蘸豪情，举宏猷，泼重彩，兴铝业，绘锦描春欣向荣。
(第二氧化铝厂 丁峰)
- 优秀奖：**
树典型，搞创新，鼓士气，献良策，奋勇争先登锦程。
(山西铝厂工会 冯文君)

- (生活服务中心 侯金翎)
立潮头，歌大风，腾热血，抒豪迈，破浪扬帆任远航。
(第二氧化铝厂 李淑慧)
谋共存，渡难关，献良策，拓新路，携手并肩登锦程。
(水泥厂 原赞飞)
勤学习，苦钻研，鼓干劲，提素质，奋勇顽强迎未来。
(第二氧化铝厂 杨俊廷)
开胸怀，控支出，抢市场，保底线，挥汗洒情当栋梁。
(孝义铝矿 任洪泉)
攻尖端，克时艰，严管理，降成本，勇猛顽强创未来。
(离退休管理服务服务中心 郭彦福)
多调查，重研究，泛吸纳，慎决策，广益集思搞经营。
(热电分厂 武宝明)
- 入围奖：**
化危机，求生存，降成本，保红线，提质创优催自强。
(第二氧化铝厂 李可正)
建和谐，睦邻邦，强科技，惠黎庶，破浪乘风起航程。
(实业公司 关鲜芳)

- 析市场，谋创新，细筹划，施远略，逆势迎风铸辉煌。
(生活服务中心 仝秀英)
变作风，搞创新，强管理，提素质，共苦同甘保和谐。
(生活服务中心 贾国才)
理流程，保指标，精操作，降成本，携手并肩克时艰。
(技术中心 贺瑞红)
求创新，练内功，强素质，做表率，浴火重生再腾飞。
(离退休管理服务服务中心 马和忠)
共难关，克时艰，严管理，降成本，奋勇争先谋未。
(石灰石矿 杨向辰)
破旧俗，整厂风，换思路，献良策，共手鸣锣奋跨腾。
(第二氧化铝厂 张卫民)
提认识，整资源，引科技，扭亏损，共济和衷谋创新。
(孝义铝矿 承德)
执法魂，理布局，控亏损，固根本，举厂尽职攀越升。
(热电分厂 郭徐发)
兴意识，创类型，堵滴漏，降成本，并道共谋奔腾。
(热电分厂 郭徐发)
变思维，理格局，控根本，降损耗，爱岗敬业谋需求。
(热电分厂 郝学保)

第二项：出下联征上联

下联出句

凝心聚力，再造新优势，科学发展上水平。

上联对句

- 一等奖：**
矢志攻坚，欣逢大变革，晋铝腾飞襄宏举；(新声)
(第二氧化铝厂 严小博)
- 二等奖：**
克险攻坚，弘扬好作风，市场竞争拼卓越；
(第二氧化铝厂 樊宝龙)
减政精兵，弘扬好作风，准确运筹降成本；
(离退休管理服务服务中心 马和忠)
- 三等奖：**
励志图强，胸怀大目标，铝业振兴昌国企；(新声)
(第二氧化铝厂 李可正)
废寝忘食，苦思好计谋，管理改革寻出路；
(实业总公司 张世雄)
废寝忘食，实施大攻坚，生产运行低成本；
(孝义铝矿 任洪泉)
- 优秀奖：**
立志扬帆，继承好作风，物阜民安昌国运；
(实业总公司 陈东)
- 入围奖：**
保质创先，精研高效能，生产经营彰特色；
(第二氧化铝厂 丁峰)
居险克难，摒除旧思维，行业创先增效益；
(生活服务中心 任耀武)
增效挖潜，剔除旧思维，企业生存觅途径；
(生活服务中心 赵林全)
降本增盈，实现高效能，量化指标创佳绩；
(晋铝建设有限公司 赵淑琼)
继往开来，改革旧常规，技术领先出成果；
(离退休管理服务服务中心 郭彦福)
后乐先忧，继承好作风，企业腾飞称劲旅；
(第二氧化铝厂 杨安亮)

第三项：出上联征下联

上联出句

树立亏盈荣辱观，倾心尽力献良策；

下联对句

- 一等奖：**
划清生死存亡线，励志图强描锦章。(生活务中心 任耀武)
- 二等奖：**
增强生死危机感，设法方谋创新。(实业总公司 任红杰)
增强优劣兴衰感，舍我忘私顾大局。
(水电分厂 刘静萍)
- 三等奖：**
振兴铝业图强路，跃马扬鞭奋锦程。(第二氧化铝厂 丁峰)
拓宽铝业振兴路，励志图强谱壮篇。
(第二氧化铝厂 李可正)
重描铝业辉煌史，泼墨挥毫书锦篇。
(第二氧化铝厂 李淑慧)
- 优秀奖：**
加强行政问责制，携手并肩谋巨篇。(石灰石矿 杨向辰)
胸怀使命危机感，广益集思谏诤言。(运输部 柴徐吉)
增强机动灵活性，破浪扬帆登锦程。(山西铝厂 工会)
- 入围奖：**
常为俭朴廉洁事，众志成城书锦章。(实业总公司 陈东)
弘扬俭朴廉洁气，众志成城书壮篇。(水泥厂 原赞飞)
区分轻重缓急事，创新求强唱大风。
(离退休管理服务服务中心 郭彦福)

第四项：自撰联

- 一等奖：**
科学兴铝业，铝业历艰辛，艰辛筑就腾飞路；
发展聚丹心，丹心倾热土，热土常鸣奋进歌。(新声)
(第二氧化铝厂 李可正)
- 二等奖：**
励志图强，淬火熔魂兴铝业；
居危思变，凝心聚力铸新功。
(第二氧化铝厂 樊宝龙)
- 三等奖：**
企业改革增效益；
社区服务保安安。
(生活服务中心 张云芬)
- 海啸初来，风浪激吾修大坝；
寒流骤到，险情奈我有“中枢”。
危机又起，时艰任我竞寰球。
(孝义铝矿 承德)
- 入围奖：**
科学引路路通达，力创新高昌国企；
汗水浇花花怒放，结来硕果淬心魂。
(第二氧化铝厂 丁峰)
- 华夏儿女众志成城兴伟业；
劲旅英豪同舟共济振雄风。
(实业总公司 陈东)

紧绷“红线”，发奋图强，打赢控亏增盈攻坚战；
死守“目标”，卧薪尝胆，唱响挖潜增效主题歌。
(孝义铝矿 任洪泉)
劲旅强音，务实求精，品酸甜，
尝苦辣，锋逼市场，市场争雄立潮头，何壮烈？
山西铝业，居危思变，经雨雪，历风霜，羽化鲲鹏，鲲鹏展翅穿云海，任逍遥。
(第二氧化铝厂 李可正)

评委(出句人)联

任瑾瑶 撰联：
出句：转观念，调结构，抓改革，增效能，齐心协力促发展；
对句：定措施，保生存，夯基础，鼓干劲，斩浪破冰求创新。
自撰联：
思维转变，步伐加快，鼓足干劲兴晋铝；
管理创先，效果争优，确定目标铸辉煌。

浪漫的收藏

母亲去世后，父亲忽然赶时髦，爱到古董市场转悠。

一到夜深人静，父亲便从老式的红木柜子里，摸出一块红绒布来，红绒布方方正正，上面别着二十多枚各种各样的毛主席像章。小时候我见过，可那时红绒布上别的足有百枚。后来母亲生病住院，一住就是半年，家里不能没人，只好让几个表哥轮番值守看门。母亲的病得到缓解，回到家后，才发现像章丢失好多。

只是奇怪，父亲这套藏品是不少99枚。当问及原因时，父亲落泪了。他讲，这套像章是母亲当年的信物，两人从认识到结婚，一直两地分居。两人写信有个不成文的规矩，买上不重样的像章寄给对方。当母亲寄到第50枚时，如愿和父亲生活在一起。母亲将毛主席像章别在红绒布上，以便保存及观赏，深一层意思，夫妻无尽相思。

父亲时常取出像章细细端详，望着他痴迷的样子，理解他的收藏情结。藏友出高价要买，父亲脸色大变，将红绒布塞进木箱里，说啥也不卖。那一枚像章，隐藏着父亲母亲的浪漫岁月，是任何价钱买不来的。

心因远行而高贵

我是芸芸众生中的一员，褪不去世俗的外衣，也参悟不了人世间的纷扰。每天，穿梭在尘土飞扬的都市里，耳边有鸟语蝉鸣亦有车水马龙之音，身边有绿树环绕亦有钢筋混凝土楼房的包围，心中更多的是一种默然。

但偏偏就有这样一群人，是追求自由的理想主义者。无论外界环境多么恶劣，都阻挡不了他们前进的脚步。他们将节假日甚至一生的时光，都投注在了旅途途中，轻装远行在美丽的远方。

在纷纷攘攘的生活中，大部分人失去了感受生活的能力，看到的只是“雪是雪，你是你”，一辈子浑浑噩噩地过去了；但也有那么一些人，读透了“雪既非雪，你亦非你”，慢慢张开了洞察世界的慧眼；更有这样一小部分人，细细品味出“雪还是雪，你还是你”，便能坐观风起云涌，日出日落，寻得一份人生的清欢。

人生的旅程犹如一面面镜子，照耀出人性的光辉。而我的旅程也如一面镜子，既能折射出过去，也能映照出未来。我风雨兼程，游荡在现实与理想之间，努力寻求生命的平衡。放宽心去远行吧，远行可以让心灵变得高贵，而那些旅途中的感悟和收获会让心灵世界熠熠生辉。