

劲旅

内部资料 免费交流

总第1257期

2010年12月17日

星期五

农历庚寅年十一月十二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为座谈会现场。摄影 本报记者 刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

“走进中铝”记者团来中铝山西企业采访

本报讯(记者曹小刚 实习记者李清波) 12月15日,由《光明日报》、中央人民广播电台、《财经国家周刊》、《中国经济时报》、《第一财经日报》、《新世纪周刊》、《中国有色金属报》、《中国有色金属杂志》等8家媒体记者组成的“走进中铝”记者团来中铝山西企业采访。在晋铝会议中心,中铝公司党群工作部主任袁力,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜以及企业有关部室负责人参加了与媒体记者的见面会。



图为记者团参观中铝山西企业沙盘模型。摄影 本报记者 刘峰

郭顺喜主持见面会,他代表企业领导班子和全体员工对记者团的到来表示欢迎,希望通过沟通交流和现场参观,使媒体朋友对中铝山西企业的生产经营和改革发展,特别是企业为应对金融危机做的大量工作有个清晰的了解。冷正旭介绍了中铝山西企业的基本情况。他说,2008年金融危机以来,山西铝厂、山西分公司领导班子坚决落实中铝公司党组打赢控亏增盈攻坚战的要求,采取有效措施奋力应对金融危机,从金融危机开始时中铝公司最大的氧化铝亏损企业,成为下半年中铝公司北方氧化铝企业中盈利最多

的企业。企业加快全方位深度结构调整步伐,制定了“三步走”发展战略,实施“二二三”工程;持续推进管理改革创新,为发展注入了活力和动力;加强基础管理,不断提升企业管理水平,打造核心竞争力。在搞好生产经营工作的同时,企业积极融入地方经济发展,承担政治责任、经济责任、社会责任,认真践行中铝公司提出的做“优秀企业公民”的理念,赢得了各级政府和全社会的高度称赞。

在听取了企业情况的介绍后,记者们就企业在可持续发展战略中采取的措施、资源的持续获取、中铝公司

“真正办企业、办真正企业”的现实意义以及国有企业在发展理念、方式、思路如何赶超民营企业等关心的问题与企业领导进行了深入的沟通交流。

见面会结束后,记者团成员在冷正旭、郭顺喜的陪同下,先后参观了山西铝厂展厅、80万吨氧化铝厂、宏泰公司和晋铝资源公司节能环保建材生产现场,整洁有序的现代化的生产厂区使记者们产生了浓厚兴趣。记者们详细了解了氧化铝生产工艺流程,现场参观焙烧炉岗位,饶有兴趣地观看了粉煤灰砖生产流程,并详细询问粉煤灰砖的市场销售情况。在晋铝资源公司节能环保建材生产现场,华丽公司节能环保和森第地板良好的产品性能以及企业坚持走可持续发展之路,变废为宝,发展资源综合利用产业给记者们留下了深刻印象。记者们对中铝山西企业积极应对市场挑战,勇于承担社会责任,大力发展循环经济以及中铝公司“真正办企业、办真正企业”理念在中铝山西企业的具体体现给予了高度评价。

本报讯 12月14日,山西铝厂党委组织部分党员干部,就“结合企业和本单位工作实际,如何将创先争优活动进一步引向深入”进行座谈。山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记韩俊科,党群部门负责人以及部分二级党组织负责人、工会主席、支部书记、政工科长、基层党员和班组长代表参加了座谈会。会议由韩俊科主持。

会上,代表们结合自身工作实际,分别从不同角度畅谈了创先争优活动开展以来本单位的亮点、特色工作、取得的成效、经验以及亲身体会,对下一步深入推进创先争优活动提出了意见和建议。

郭顺喜对代表们的发言给予了充分肯定。他指出,此次座谈会内容丰富,代表们发言有准备、有思路,增进了学习交流,达到了预期目的。就如何把创先争优活动进一步引向深入,郭顺喜强调,一是各单位要坚定贯彻落实中央的总体要求和中铝公司的总体部署,结合山西企业实际,在认真总结今年工作的基础上,扎扎实实安排好下一步创先争优活动。二是要不断总结创先争优活动的成效,发现不足,整改完善,不断提高创先争优的工作水平。三是在深入推进创先争优活动的过程中,要将巩固和创新有机结合起来,既要不断巩固工作中的亮点和好思路、好做法,又要不断创新活动载体和方式方法。四是要将激发党组织的活力和发挥党员的作用作为创先争优活动的着力点,党组织先进就是有活力,党员争优就是要体现先锋模范作用。五是要围绕企业、单位和岗位的中心工作任务,不断推进全员创先争优,抓实抓牢,不走形式,促进生产经营和改革发展。

韩俊科要求各单位深刻领会此次座谈会精神,相互学习借鉴,开阔视野,开拓思路,将会议精神同各单位、各岗位业务实际结合起来,把创先争优活动不断引向深入。(张学涛)

山西铝厂党委召开基层党员干部座谈会

山西省首届冶金行业“太钢杯”职工职业技能大赛

中铝山西企业代表队获佳绩

本报讯 12月7日,山西省首届冶金行业“太钢杯”职工职业技能大赛在太原钢铁集团有限公司举行。中铝山西企业组队参加了维修电工比赛,与来自全省各地大中型企业的选手同台竞技。经过为期4天的理论考试和实际操作比赛,中铝山西企业荣获团体第二名,第二氧化铝厂张延昆、第一氧化铝厂岳海银分别获得维修电工组比赛第三名

和第四名,为企业争得了荣誉。

此次大赛由山西省总工会、山西省人力资源和社会保障厅、山西省钢铁行业协会联合举办,是山西省冶金行业中最高水平的职业技能大赛。大赛共设高炉炼铁工、维修电工和天车工三个工种的比赛,经过层层选拔,来自全省11个单位的54名选手进入了决赛。(史朝霞)

华丽板材通过省资源综合利用产品认定

将享受国家免征增值税优惠政策

本报讯 近日,晋铝华丽建筑科技开发有限公司生产的ASA抗震节能系列板材通过了山西省资源综合利用产品认定,标志着该产品从2011年1月份起,将享受国家关于资源综合利用产品免征增值税的优惠政策。

2010年以来,由山西省相关部门组成的专家组,到华丽公司经过现场生产工艺和技术核查、产品指标检测及审查资料等方式,确认了华丽公司产品符合国家建材行业标准,产品原

材料符合资源综合利用产品相关要求。在近日由山西省经信委组织,财政厅、国税局等参加的山西省资源综合利用产品认定会上,专家一致通过了华丽公司产品认定。

据了解,申报资源综合利用产品的基本条件有:符合国家产业标准;建材产品生产原料中掺兑废渣比例不低于30%;符合环保要求,不产生二次污染等。

(李彦芳)

“这不是木地板吗?看起来太像木地板了!”“这地板还怕火不怕水啊!”拿着森第地板的记者们,目睹工作人员在现场演示地板的防火防水性能:在一次次的“赴汤蹈火”中,森第地板“毫发无损”。记者们惊奇于眼前发生的一切。

12月15日,“走进中铝”记者团的记者们顶着凛冽寒风,先后参观采访了山西铝厂展厅、80万吨氧化铝厂、宏泰粉煤灰砖厂和晋铝资源公司节能环保建材生产现场。所到之处,记者们用敏锐的“新闻眼”捕捉着企业良好的形象,也感受了企业大力发展循环经济的与众不同的“美”。

森第地板生产车间机器轰鸣。流水作业线终端,工人们将地板成品包装成箱,码垛整齐。看着酷似木地板,却比木地板有着更优良性能的森第石木地板,记者们一边好奇地用手触摸感受着地板,一边询问工作人员地板的生产原料、产品性能和销售价格。

“这地板是用什么做的?”
“主要原料是粉煤灰和石屑石粉,外加其他一些材料”。

“就是做粉煤灰砖用的那些材料?”

“对,原来得花钱处理的工业废料,现在成了我们生产产品的‘宝贝’”。

得知如此美观实用的地板就是山西铝厂发展循环经

济产业的产物,记者们啧啧赞叹。

随后,记者们又兴致勃勃地参观了节能环保样板房,详细了解了该房屋的建造流程,更加惊叹于房屋建筑可以工业化大批量生产,建一座房屋竟似搭积木般简单。与普通的砖结构房屋相比,节能环保房不仅建造速度快,干法建造符合环保要求,而且保温隔热,达到节能

效果,更可以增加实用面积。一记者感慨道:“这种产品在北京上海还很少见,感觉产品挺好的。”另一记者诙谐地说:“住这样的房屋划算,节能环保,公摊面积还少了呢。”

结束了参观采访,记者们意犹未尽。一名记者表示,“我走过众多企业,而中铝山西企业循环经济发展得好,企业整体形象好,技术比较先进,给我留下了深刻印象。”

新闻记者眼中的美

实习记者 李清波



图为记者团详细了解森第地板产品性能。摄影 本报记者 刘峰

检修分厂五项措施保氧化铝高效生产

本报讯 近日,在企业打赢控亏增盈攻坚战关键时刻,检修分厂采取非常措施确保氧化铝生产设备正常运转,努力实现设备检修影响氧化铝生产为零。

检修分厂进一步加强与各生产单位沟通联系,及时掌握生产单位设备运行状况,合理安排检修人员,科学组织施工,重点从五个方面采取了非常措施。强化调度指令,号召员工在关键时期更要展现出设备卫士雷厉风行“随叫随到,叫谁谁到,人到责任到”的工作作风,令行禁止,对不服从调度指令的单位和人员,按事故责任进行考核;狠抓领导值班责任制,值班领导必须到生产运行科签到,跟班作业到一线,及时解决现场发生的问题;加强生产调度信息采集,建立分厂和车间两级生产调度日报网,利用网络优势实现两级调度日报网络共享,使生产组织更及时、科学合理;强化执行力考核,要求当日晨会布置的任务当晚碰头会汇报完成情况,对完不成的单位召开事故分析会,按事故责任严格考核;确定目标责任人,对急、重、大项目确定项目第一责任人和调度责任人,明确项目目标、时间节点和考核办法。(于湘平 张安译)



“随叫随到,人到责任到”是设备卫士的工作作风。检修分厂员工立足岗位,努力为氧化铝生产及时提供优质备件。图为机加车间员工在研究优化加工工艺,提高设备制作质量。摄影 本报记者彭林生

朝阳产业展露曙光

山西铝厂节能环保建材产业发展综述

李彦芳

节能环保建材产业是山西铝厂落实科学发展观,拓宽发展思路而培育的一个新的经济增长点。该产业符合国家产业政策,符合山西省“转型发展、安全发展、和谐发展”的发展战略,得到各级政府及相关领导人员的关注和支持,被列为河津市五大产业基地地板材墙材龙头企业。

今年以来,山西晋铝资源公司子公司山西晋铝华丽公司紧紧围绕企业“红线”目标和控亏增盈任务,在生产、原材料采购等方面采取强硬措施,签订责任书,立下军令状。

针对新产品新

工艺市场开发困难的窘境,华丽公司积极采取应对措施,创建了ASA系列地板质量检测实验区,使客户切身感受,一目了然,促进了产品销售;形成了以山西为中心,以河南、陕西为半径的销售市场。今年共销售23.97万平方米地板,销售量与去年同比大幅提升,市场前景乐观。在原材料采购方面,择优择廉采购,单位总成本比计划降低了2.69%。发运各类地板40527平方米,发运单位总成本降低了33.4%。质量方面,产品质量合格率达到98.3%,9月份达到100%,11月份日班产量完成161块,均创造了建厂以来最高纪录。2010年1至11月份,公司实现产值千万元,利润60万元。

山西森第环保建材有限公司组建以来,建立营销团队,完善服务流程;提炼产品特点,细致宣传,提升品牌;实行扁平化模式拓展渠道,帮扶营销,打开市场。

森第地板生产线投产后,经过技术人员不断试验、攻关,技术不断成熟,今年7月份成品率稳定在80%以上。森第公司依靠多次展会辐射影响,营销人员积极介入周边市场,通过努力,营销网络已涵盖山西、陕西、河南三省,产量也由月产几百平方米,提升到5000平方米。

在经历了起步时的举步维艰、困难重重,山西铝厂资源综合利用项目子公司积极响应企业号召,探索新的经营管理模式,打响新一轮的攻坚战。

决战四季度 夺取新胜利

月节电万余度

80万吨氧化铝厂一车间“保红线争上游”竞赛见成效

本报讯 近期,80万吨氧化铝厂一车间为确保“红线”目标的完成,结合分厂经济运行方案重新设计了以“运行效率”为主要竞赛指标的信息统计台帐,在车间4个轮班内开展了“保红线争上游”主题竞赛活动,效果显著。11月份,吨氧化铝耗电比10份吨氧化铝耗电下降了0.09度,全月比上月节电6203度。每天取料时间下降了0.54小时,全月共节电6595度。11月份总计节电12798度。

车间每天统计核算各个班组的基础数据,掌握各班组的指标完成情况,及时分析问题产生原因,针对性地采取相应措施,消除浪费,提高效率,以班保天,以天保周,以周保月,保证红线指标的完成。

活动开展以来,广大员工积极参与,创新工作方法。主控室老党员师创家通过勤沟通多联系,把每次开启皮带空转时间由以前的15分钟压缩至10分钟以内,取料完以后,通过把自动停车改为手动由尾至前停运皮带,使最先空载皮带的空转时间可减少10分钟以上,平均每开停一次能节约用电50度左右。作业长张国臣精心调度,合理安排,尽量减少因皮带故障、干料棚和露天堆场物料平衡等原因而导致流程切换使空载时间延长,平均每月节约用电在1000度左右。

通过4个班的集体努力,80万吨氧化铝厂一车间连续两个月完成分厂下达的“红线”指标。(王景国 贺桂萍)

晋铝实业总公司

干部培训提升管理能力

本报讯 为提高管理人员的思想作风和工作能力,进一步夯实基础管理,12月10日,晋铝实业总公司举办了基础管理干部培训班,公司所有科级以上干部参加了培训。

今年以来,晋铝实业总公司把强化管理人员的学习培训作为重要途径,以党员培训和干部培训等形式,多次开展集中学习培训。管理人员是企业管理的中坚力量,在培训中,公司以能力提升、素质拓展为目标,要求参训人员结合各自工作实际和所长,通过对各项管理制度的再学习,正确把握公司的需求,使个人的成长与公司的发展相适应,在实践中积累经验,在公司改革发展中当好表率,主动提高素质,不断增强能力。(田凯)

运输部机辆段

“三重”防线保安全

本报讯 近日,运输部机辆段根据冬季行车特点,采取重点检查、盯控关键、科学操纵三种措施,为机车构筑“三重”安全防线,确保冬季行车安全。

机辆段成立专项检查小组,重点对机车转向架、牵引电机等走行部进行检查,针对冬季机车材质易出现裂纹等现象,把此项检查作为盯控关键,检修人员对这些关键部件制定整修方案,及时消除安全隐患,确保整修质量。同时在机车乘务员的科学操纵上下功夫,加大对机车乘务员的培训力度,增强理论水平,提升实际操纵能力,在岗位认真落实操纵标准,实现平稳操纵,从而消除安全事故隐患,为完成全年生产运输目标奠定基础。(丁剑锋)

我会什么?我能干什么?我干的怎么样?

热电分厂汽机车间“为自己工作”研讨展开

本报讯 “我会什么?我能干什么?我干的怎么样?”这是近日热电分厂汽机车间开展“为自己工作”主题教育研讨活动时提出的思考题。

随着企业改革发展步伐的层层推进,进一步解放思想、转变职工观念,才能为更好地顺应和推动企业发展积蓄力量。为此,汽机车间组织全体员工,每天利用班前、班后1小时观看录像片《为自己工作》,并让员工带着“我会什么?我能干什么?我干的怎么样?”的问题去听讲、去思考、去交流并撰写心得体会。

员工们认为:要想适应企业当前和未来发展的步伐,首先要知道自己会干什么和能干什么,不仅要会专业还要精专业,让专业成为所长,不仅要会一门专业,还要一能多专;其次要经常审视自己的工作态度,自己干得怎么样,要跟优秀的同志比,这样才能使自己不断进步,在企业的未来和个人成长道路上开拓更广阔的前景。(段逸凡)

大家好,本期继续为您讲解什么是定置管理的相关内容。

定置管理就是把“物”放置在固定的、适当的位置。但对“物”的定置,不是把物拿来定一下位就行了,而是从安全、质量和物的自身特征进行综合分析,以确定物的存放场所、存放姿态、现货表示等定置三要素的实施过程,因此要对生产现场、仓库料场、办公现场定置的全过程进行诊断、设计、实施、调整、消除,使之管理达到科学化、规范化、标准化。

在工厂生产活动中,最主要的要素是人、物、场所和信息,其中最基本的是人与物的因素。在生产场所中,所有物品都是为了满足人的需要而存在的,因而必须使物品以一定的形式与人结合。其结合方式有两种:

1. 直接结合,即人所需要的物品能立即拿到手的结合。通常指随身携带或放在身边垂手可得之物。这种结合不需要寻找,不需要由于寻找物品而造成工时消耗。这是人所追求的理想结合。

2. 间接结合,即人和物处于分离状态,必须依靠信息的作用才能结合。通常处于间接结合状态的物品,是人在生产现场看不到摸不着的。如存放在仓库的毛刷,它放在何处?是何物?如无确切的信息是找不到的,当然也就不可能实现结合。

由于间接结合必须依靠信息,这种信息是指人的记忆、各种记录、标准化了的信息卡、物品的位置台帐和计算机的储存装置等。信息齐全、准确、可靠和及时,就能在较短时间内找到所需物品,否则就要花很多时间寻找,造成工时浪费。所以定置管理的主要任务之一,就是研究如何建立科学有效的信息系统,使间接结合的物品处于良好的可控状态,随时可与人进行结合。高质量的定置管理要求信息媒介物

(即在人与物、物与场所合理结合过程中起着引导、控制和确认等作用的载体)达到五方面理想状态的要求:

1. 场所标志清晰;2. 场所设有定置图;3. 位置台帐齐全;4. 存放物的序号、编号齐备;5. 信息标准化(物品流动时间标准、数量标准、摆放标准等)。

工业企业定置管理的基本内容大致包括以下几方面:

● 全系统定置管理。包括生产制造子系统、经营子系统和行政后勤子系统等定置管理。

● 区域定置管理。是按工艺流程把生产现场划分为若干定置区域,每一区域中的人、机、物、法、环、测实行定置管理。区域定置是系统定置的最小单元。

● 职能部门定置管理。

● 生产要素定置管理。包括:

——设备定置,包括设备易损件定置、保养与检查定置、运行情况定置、模具定置。

——棋具定置,包括模具生产周期、消耗量、储备定额、套数等实行定置。

——材料定置。

——人员定置。

● 仓库定置管理。

● 特别定置管理。是指在生产制造过程中,把影响质量、安全问题的薄弱环节,切实实行人定置、物定置、时间定置。

基础管理知识大家学(21)

氧化铝厂就深入推进创先争优 交流经验做法 听取员工意见

本报讯 为更好地发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员模范带头作用,促进生产经营及控亏增盈“红线”目标的实现,近日,第二氧化铝厂组织基层党员、干部召开创先争优活动座谈会。

与会代表结合企业和本岗位工作实际,围绕如何开展好创先争优

活动,畅所欲言,讲真话、谈实情,同时结合自身实际,就将创先争优活动进一步引向深入进行探讨,提出意见和建议。

分厂党委就深入推进创先争优活动的开展提出了具体要求:一是创先争优要与生产经营等各方面工作结合起来,把党员作用发挥

出来,体现党组织的活力;二是要挖掘典型、寻找典型、培育典型,注重身边事教育身边人,充分发挥先进典型的示范、辐射、带动作用,用典型引路营造活动浓厚氛围;三是不断激励自己,学习别人的长处,改进自己的不足,针对薄弱环节,选择实际、务实的活动载体,取得扎扎实实的成果,将创先争优活动切实落到实处;四是建立长效机制,建立健全完善的考核评价体系,在加强互动上下功夫,推动创先争优活动持续深入开展。

(李淑慧)



为隆重庆祝中国铝业公司成立十周年,近日,运输部在全体员工中开展多种形式的红歌传唱活动,激发员工打赢控亏增盈攻坚战的信心和决心。
摄影 尹峰

介休产业基地“十五条”格言激斗志

本报讯 为进一步激发全体党员干部和员工的斗志和热情,近日,山西碳素厂党委工作部编写了《创先争优“十五条”格言》赠送给一线党员和全体员工,唱响了“团结、奋进、脱困、自强、发展”的主旋律,提振了党员和全体干部员工战严寒、保生产,投入创先争优实践活动,坚决完成全年利润目标的昂扬斗志。
(郭云鹏)

在太华幼儿园经常可以看到这样一幕:一群红歌爱好者聚在一起高唱《团结就是力量》、《年轻的朋友来相会》、《歌唱祖国》等歌曲,她们利用每周五自发聚集唱红歌,一起交流情感,一起寻找快乐。“唱红歌,振奋了我们的精神,促进了我们的健康,使我们的心胸更加宽广。”大家用歌声表达对祖国的热爱,用歌声祝福企业。教师们还将手机铃声设为经典红歌,把唱红歌贯穿于幼儿的教育教学当中。通过唱红歌培养小朋友们的爱国主义情怀,继承光荣传统,弘扬民族精神。

我喜欢听红歌,更喜欢唱红歌。唱红歌是我受到的最好的爱国、爱党、爱事业的教育,她洗去我身上的灰尘,净化我的心灵,激发我身

热爱祖国和对党的忠诚信仰带到自己的工作中去。

唱红歌让我热血沸腾,精神振奋,让我深刻的感受到今天幸福来之不易。我们要充分发挥自己的聪明才智,用勤劳、智慧的双手建设我们的家园,回报我们的企业,精心培育祖国未来的栋梁。

唱红歌更增强了我们全体教职员工的战斗力。齐唱红歌让我们感到浑身的血液在沸腾,嘹亮的红歌增强了凝聚力,激发了拼搏进取,献身于幼教事业的激情。我们要团结一心,克服重重困难,全力以赴做好幼儿园后勤服务工作,解决好职工家属的后顾之忧,为喜迎中铝公司成立十周年,为实现“红线”目标而努力奋斗!

红歌唱响时

贾秀荣

繁星闪闪增党辉

——第一氧化铝厂创先争优“红线”目标
黄艳玲 孙英



图为党员正在进行废料返流程。摄影 张利

在企业上下大干四季度、冲刺“红线”目标的关键时期,第一氧化铝厂党委以创先争优活动为载体,围绕控亏增盈中心任务,把解决实际问题 and 生产经营难题作为活动的重点,充分发挥18个基层党支部和533名党员的先锋模范作用,较好地凝聚了党员干部的智慧和力量,影响和带动了员工队伍。

党员攻关组 技术攻关促控亏

针对创新串联法、杜绝非计划停车、减少计划停车等12个课题,组成由90名党员参加、分布各个生产工序的6个攻关小组,结合实际,科学分析、刻苦钻研,取得了一定的效果。

三车间产能内衬攻关小组,围绕将窑的运转周期提高至70天以上,喂料量提高到每小时75立方米以上进行攻关;电收尘小组,围绕如何杜绝收尘运行对窑系统的影响进行攻关。车间通过“四学三比二看”岗位竞赛,生产经营较为稳定,节能降耗成效明显——大喷嘴的实验及推广,使熟料窑下料量每小时提高了5立方米,熟料质量持续稳定,黄料时间控制在10分钟以内。矿制车间党支部攻关小组,采取入磨物料和钢球数量、球径的大小配比探索,使钢球消耗得到持续下降。精制车间党员攻关小组,采取物料、沉降、操作、指标优化等对比探索降耗,使絮凝剂、滤布两项消耗得到很大程度的控制。洗涤车间党支部攻关小组,针对沉降槽跑浑进行攻关,采取了流程物料观察记录、寻找底流控制点和外排压力的最佳临界点、首槽进料筛网

清理等,避免了沉降槽跑浑现象。储运车间党支部攻关小组,针对粗沙、窑灰等有回收价值物料,采取配吃试验,在确保流程运行稳定的情况下,累计配吃22000吨。

533名党员
创先争优表率

7月份,联办

矿进厂,第一氧化铝厂党员冲锋陷阵,相继卸矿71645吨,有效缓解了堆场物料紧张局面。120余名党员主动请战,利用双休日对80万吨氧化铝厂排盐管道进行改造,清理拜耳法I、II系列热水槽等,突击清理各类设备8台次,高空管道1400余米。

物料异常,矿制车间党员蒋润科、席玉明不分白天黑夜地守候在设备旁,时刻监测运行情况,确保了车间生产的稳定运行;石灰炉车间5号炉检修过程中,杨双铭等克服空间狭窄,焊缝多等困难,头顶湿毛巾清出托盘块,再进行整形、打磨、焊接,在艰苦的环境中清理补焊8块大托盘。

二车间、蒸发车间党员在生产紧张的情况下,加强对格子磨、分级机的清理消缺和对蒸发器机组的水洗、酸洗周期,确保了生产的稳定运行。

综合二车间党员把任务当作命令,完成了外委转自检项目60余项,全面清理所辖配电室电缆沟,清理出主要槽、罐设备48台次,管道2400余米,做到了“召之即来,来之能战,战之能胜”,确保了生产设备的安全稳定运行。

党员杜三窝说:“党员要为降本降耗想办法,我们新蒸发岗位的重点是立足稳定液量平衡,根据原液浓度调整技术参数,提高母液的产量和回水质量。”

党员吕毅说:“在企业困难的时期,党员就要用行动带动员工把工作干得更好。”

533名党员,在分厂党委领导下,用行动践行承诺,以顽强的意志和对企业的忠诚,谱写出一曲激昂地控亏增盈之歌。

『三抓』出长效

——生活服务中心创先争优侧记

殷国芳

创先争优活动开展以来,生活服务中心党委探索建立创先争优活动的长效机制,融入中心工作创新开展,取得了实实在在的效果。

抓考核 长效激励

实施“分类指导、量化考核、绩效挂钩、月月兑现”的“十六字”管理办法。分类指导,是把中心行政工作分解为生产、物业、经营、服务四大系统,将能源收入、可控费用执行指标、修旧利废、外委转自修5大类22项考核内容融入中心工作考核;量化考核,是对四个系统党支部各自核心工作全部指标量化考核;绩效挂钩,即与党群工作综合检查挂钩,同步与行政绩效考核挂钩;月月兑现,是指当月检查,当月考核,当月兑现,当月公开。每月党支部创先争优量化考核和“五带头”的党员每月业绩考核结果,汇总后优秀者自然成为年度先进,真正激励了党支部、党员时时争先的热情。如食堂福利支部积极开展的党员对标争先活动,维修车间党支部融入中心工作及时成立党员供暖突击队、管委会成立的党员义务巡逻队、文明督查组,定期组织的“党员奉献日”活动等,为创先争优指标的完成发挥了重要作用。

抓考核 长效激励

抓基层 踊跃争先

充分利用各种平台、载体,及时宣传推广、表彰

励先进典型,激发基层党员员工争优热情。

利用开办的《生活服务中心电子报》、“党支部创先榜”,车间级、班组工作博客和党员、青工个人学习博客等网络平台,及支部园地的“党员争优剪影”,引深创先争优活动的开展,能够多发现、多刊发各车间涌现出的先进人物和事迹。如《生活服务中心电子报》每周期的“生活风采服务剪影”、“创先争优”等栏目大量刊发基层党员、员工的工作写照、争先镜头,对基层党员员工来说是一种直接的激励。

在全体党员中扎实开展“亮身份,作表率,树形象”、“三创两保一促”活动,每月分主题、对标、竞赛等,建立各项评比表彰平台,做到全员激励,党内党外踊跃争先,有效推进中心工作,干部员工克服一切困难,想方设法完成中心每月的经营服务任务。

抓总结 交流提高

每月召开政工例会。会上各支部、分会间互相交流自己开展创先争优活动的做法和经验,充分起到了互相学习、借鉴提高的作用。

每月下基层进行月度党群工作检查时轮流抽调2名支部书记或支委参加,将在现场看到、听到和学习到的好的做法带到自己的工作中,相互交流、共同提高。

政工系统内部开展“深入基层半日活动”,经常性地、随机到基层服务,实地指导、交流各家的做法、经验,达到交流提高、共同创先争优的目的。



图为生活服务中心党员在奉献日里清扫落叶。
摄影 王中生

创先争优在基层

关于挂历的记忆

●胡玉兰

前几天去报刊市场,看见门口摆满了新年挂历。山水风景、时尚明星、动物花卉,应有尽有。我拿起一帧风景图,仔细地欣赏起来,先生见状,问:“你想干什么?不会是想买挂历吧?家里可没地方供奉这‘老祖宗’。”

我不禁“扑哧”一笑。是啊,现在谁还愿意在自己的墙壁上钉个窟窿,来搁置这毫无实用价值的东西呢?如今,手表、手机、电脑,还有让人头疼的考勤打卡机和老板的工作计划表,让你想忘记时间都难,哪里还需依赖挂历。

虽然好久都不再有挂挂历的传统,但对于挂历的记忆,却仿佛昨日。小时候,每到年末,父亲总是不忘买回一帧新年挂历,将旧挂历从钉子上取下,然后把新挂历换上去。旧挂历也不浪费,我们会从中挑选出几张留作来年包裹新书,余下的,则裁掉下方的日历后,分别张贴于客厅两侧的墙壁上,装饰墙面。

那时的挂历大多是明星像,有港台的,也有国外的。印象深刻的有玛丽莲·梦露、奥黛丽·赫本,还有林青霞、张曼玉等。有一次,小堂弟指着挂历上的女明星问他大娘:“她们的嘴巴为什么那么红?”母亲说:“她们不听话,被人打嘴巴子了,如果你不听话,也会像她们一样。”小堂弟吓得赶紧捂住自己的嘴。此后每逢他再调皮的时候,大人们就会指着墙上的挂历教育他,效果可谓立竿见影。

新挂历挂好之后,母亲会拿笔在上面一个个做标记:这是外公的生日,这是外婆的生日,这是公公的生日,这是婆婆的忌日,还有父亲的生日、孩子们的生日、孩子们开学的日子

……父亲也会在上面做标记,大多跟节气、劳作有关。而我跟姐姐,最关心的是春节什么时候才能到,因为春节到了,我们就会有新衣服穿、有压岁钱拿。我

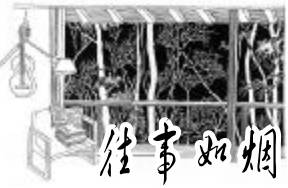
们站在挂历前掰着手指头数呀数……后来,我参加工作了,单位每年都会订制一批挂历分发给职工和客户。当我第一次提着一沓挂历回家,全家人都兴奋得不得了,一帧帧打开来看,指着上面印制的单位名称说:“看,这就是我们兰子的工作单位呢!”

家里人高兴的,并不是因为那一年的挂历钱可以省下了,而是因为,家里终于出了一个“公家人”,挣工资吃饭,旱涝保收。所以那一年,我们家过了最风光、最热闹的一个春节,亲朋好友都前来祝贺。母亲很得意地将多余的挂历分发了给大家。每一个接过挂历的人,脸上都充满了引以为荣的自豪感……其情其境,至今

今仍萦回脑海。

如今,面对各式各样、装帧精美的挂历,欲买还休,这可以说是时代进步的一个侧影。虽然我们不再那么不可或缺地需要挂历,但挂历所带给我们的记忆,陈旧但温暖,遥远却清晰。

(作者简介:胡玉兰,湖北省宜都市人,在国内外报刊发表作品五十余万字。)



同程的她

●怡人

去年冬天里的一天,我急着去河津拼的士去运城儿子的学校,急急忙忙上了龙门大道口将要开动的9路车。

还好,刚跑着上了车,车就开了。这让紧着赶时间的我,松了一口气。

也许是临近过年,车上人很多,走廊里站了不少的人。还没坐稳,我就急着联系的士,没想到我焦急的心情被坐在一起的女士看在眼里,她热情地掏出手机,帮我查询去运城的电话。我对她表示感谢。我不停地联系着一个又一个的士,浑然不知车子已经停下,只见她急忙起身,前去搀扶一位颤巍巍要下车的老人,帮他安稳地下了车。

车子再次停下来时,上来一个两岁多的孩子,后面紧跟着位年轻的母亲,我左边的女士再次起身,毫不犹豫地让座给了刚上来的母子俩。年轻母亲谢过后,把孩子揽在怀里,母子俩用感激的目光向站立的女士望去。

于是,这位女士就站在了我的对面,用手拉着公交车走廊上的吊环,努力保持着车行中身体的平衡。那种安然的神态,就好像刚才什么事情也没有发生过一样,而我却怦然心动,思绪如脱缰的野马,再也不能平静。

这是一个外表再普通不过的女士。大约三十五、六的年龄,一身朴素着装,一脸的素面朝天。就是这个再普通不过的女士,仅仅是铝厂至河津十来分钟的车程,她却让我心动不已、赞叹不已,令我羞愧不如,让我懂得了什么叫素质!什么叫修养!什么叫女人真正的魅力!



银色花 第742期

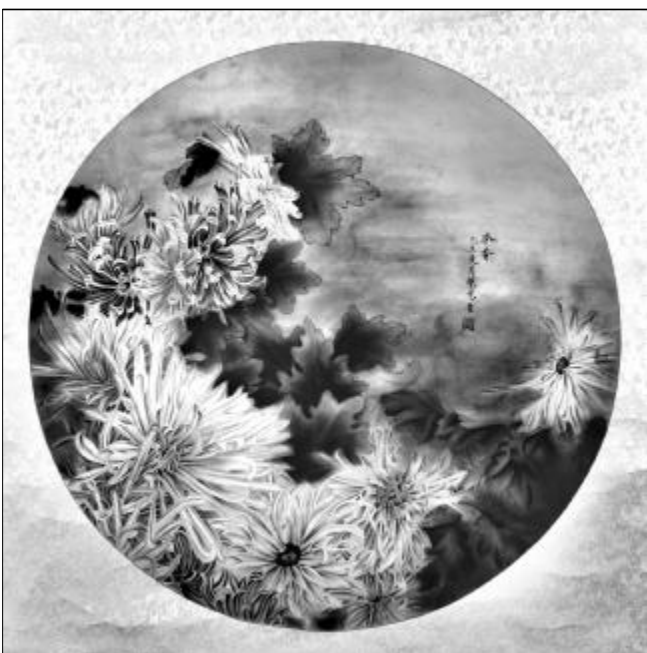
文坛诗苑

戏猫的男孩

●无哲



初冬的风擦去叠翠南小区的黄昏
夜攀上楼群所有的窗口
男孩走到路边水泥地蹲下来
勉强露出白色的灰猫走到路边草丛蹲下来
树与树下的落叶默不作声
接近猫的男孩小心翼翼
眯着眼睛的猫与男孩保持了应有的距离
猫看到了男孩伸过来的手
手中摊开的食物点亮了猫的眼睛
这个夜晚的清香被男孩左右
寒风中的温饱被头顶明亮的月光左右



冷香 国画 赵艳琳

家住市区的红燕和志成结婚一年多,本来小夫妻恩爱恩爱,那小家庭生活就像刚出笼的馒头——热乎乎的。谁知偏偏就在结婚一周年后,两人经常闹起矛盾来了。

原来,红燕长了一个偏心眼的毛病。如果是她的父母身体有些不适,就急得团团转,不管要花多少钱,都会送他们去医院看医生,巴不得自己的父母健康长寿;可要是发现公婆有点不舒服,从来也不主动关心,如果志成提出要带公婆去看医生,红燕会说:“你父母这么大了,看什么病呀!老人太长寿会影响后代的。”志成气得真想揍她一顿。

红燕和志成的父母都住在乡下农村。每两月双方父母都会来城里看他们一次。但是,红燕一见她的父母来就眉开眼笑,热情款待;看到志成父母上门,只把粗菜淡饭端上桌。志成看在眼里,气在心上,总想治一治红燕。可是既不好动手,又不好开口骂,况且打骂也未必使红燕改变态度。

有一天,志成的父亲从乡下来到城里看儿子儿媳,老人进城后先到志成的单位。这下志成犯愁了,怎么办呢?他想呀想呀,猛地想出了一个办法。志成先给红燕打了一个电话:“喂,红燕,咱们家来贵客了。”红燕在电话里问:“是谁呀?”志成回答:“是你爸也是我爸。”红燕高兴极了:“啊!我爸来了!这可太好了,我去买菜,中午回家吃

饭。”志成爽快地回答:“好的。”

志成请了假,便对他父亲说:“爸爸,咱们先到商场、公园转一转,看一看吧!”老头乐呵呵地说了一声:“行!”这样,父子俩便先去溜去了。再说,红燕听说爸爸来了,乐得咧开了嘴,快速上街买了满满两塑料袋菜和肉等好吃的,外带一瓶白酒然后回家忙开了。志成同父亲走了一阵子,估计红燕快把菜烧好了,便说:“爸爸,时间不早了,咱们回去吃饭吧。”于是父子俩朝家走去。

走到家门口,志成喊开了:“红燕,爸爸来了。”红燕这时人未出门声音先到:“爸爸,你来了。”她推门一看,“啊!”脸顿时变了颜色,非常难看。志成和父亲走进一看,好酒好菜摆了一桌子。志成说:“爸爸,来,咱们吃饭吧!你儿媳是带病给你做的饭



精明丈夫

●刘德存

打电话:“喂,红燕,咱家又来贵客了。”红燕冷冰冰地问:“又是哪门子贵客呀?”志成又道:“是你妈也是我妈。”红燕只是冷笑了一下,便愤愤地把电话挂掉了。红燕挂掉电话以后心生一计:这次非要给志成一点颜色看看。于是,她漫不经心地开始准备饭菜。土豆、白菜,再摆上一碟榨菜和一碟又硬又咸的花生米,专等老太婆的到来。

菜。这不,到现在她的脸色还不好看呢!红燕,咱们陪爸爸吃饭吧!”红燕气不打一处来,又不好意思说出口,就一扭头说:“我不舒服,你爷俩慢慢吃吧!”话还没说完就走进里屋,闷闷不乐地一头躺在床上生闷气。

无巧不成书。事隔几天,红燕她妈也来看女儿女婿了,就近到了志成的单位,志成又给红燕

志成拎着一网袋香蕉、葡萄等水果扶着丈母娘走了进来。红燕一看,高兴得不得了:“妈,怎么是你?”老太太进屋看到桌子上的饭菜说:“红燕呀,你看志成多孝顺,带我去看了病,买的水果也都是我爱吃的的……”红燕满脸通红,支吾了半天才说:“妈,你不是说下月来吗?怎么?”老太太眉头一皱,气愤地说:“别提了,我现在不能干活了,你哥嫂拿我不当人看啦,整天给我吃土豆菜,对我总没有好脸色看,我这把老骨头还能活几年,我实在呆不下去了,所以上这儿来住一段时间。”

红燕听了这些话,脸色由红变白,由白变青,显得更难看了,如果有地洞她真想像老鼠一样钻了进去……然后,她不好意思地把志成拉到里屋,悄悄地说:“志成,我错了,以后我一定像对待我自己的爸妈一样对待你的爸妈!”志成也动情地说:“这就对了,现在党号召我们要构建和谐社会,何况我们是一个小家庭呢?以后,我应该对你爸妈多关心,你也应该多多照顾好我的爸妈,只有这样,家庭才会和谐相处,日子才会过得红红火火”,红燕听后不停地点着头,眼睛也湿润了。



新能源汽车有哪几类

新能源汽车是指采用非常规的车用燃料作为动力来源(或使用常规的车用燃料、采用新型车载动力装置),综合车辆的动力控制和驱动方面的先进技术,形成的技术原理先进、具有新结构的汽车。

主要包括以下几类:

混合动力汽车是指那些采用传统燃料,同时配以电动机/发动机来改善低速动力输出和燃油消耗的车型。按照燃料种类的不同,主要又可以分为汽油混合动力和柴油混合动力两种。

纯电动汽车是指以车载电源为动力,用电机驱动车轮行驶,符合道路交通、安全法规各项要求的车辆。一般采用高效率充电电池或燃料电池为动力源。由于电能是二次能源,可以来源于风能、水能、热能、太阳能等。

燃料电池汽车是指以甲醇等为燃料,通过化学反应产生电流,依靠电机驱动的汽车。燃料电池的化学反应过程不会产生有害产物,能量转换效率比内燃机要高2~3倍。

氢动力汽车是一种真正实现零排放的交通工具,因为它排出的是纯净水。但与传统动力汽车相比,氢动力汽车成本至少高出20%。

燃气汽车主要有液化石油气汽车和压缩天然气汽车。燃气汽车由于其排放性能好、运行成本低、技术成熟、安全可靠等特点,被各国公认为是当前最理想的替代燃料汽车。

看懂食用油标签

抗氧化剂
解读 食用油中的抗氧化剂,化学名叫“特丁基对苯二酚”。根据我国食品添加剂使用卫生标准,在规定的用量内对人体无害。添加抗氧化剂主要是防止油脂酸败,即出现“哈喇味”。

初榨油
解读 标有“特级初榨橄榄油”字样的油,指的是橄榄鲜果经过纯物理低温方式压榨出的纯天然果汁,在24小时内,不加任何防腐剂和添加剂,经油水分离制成的。在化学指标和感官特性上也必须达到相关标准,如酸度不超过0.8。此外,还有其他级别较低的“初榨”食用油。真正的“初榨”油对原料的品质、加工方法、时间、运输、保存等都有很高的要求,营养价值也高于普通工艺加工的食用油。

“?棕-6”和“?棕-3”
“?棕-6多不饱和”指的是“omega-6 不饱和脂肪酸”,“?棕-3多不饱和”指的是“omega-3 不饱和脂肪酸”,两种都是人体所必需的多不饱和脂肪酸,但在体内起作用的途径不同。其中“?棕-3多不饱和”非常有利于预防心脑血管疾病。