

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1279 期

2011年3月11日

星期五

农历辛卯年二月初七

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝山西企业召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰会

本报讯(记者柴若曦)大地复苏吟红妆,鲜花正红颂巾帼。3月8日,中铝山西企业召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰会。中铝山西企业优秀妇女代表欢聚一堂,共同庆祝“三八”妇女节 101 周年纪念日的到来。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科等领导出席表彰会。各二级单位工会主席、女职工委员及优秀女职工标兵、优秀女职工代表参加了会议。

2011年,中铝山西企业女工组织在厂党委、上级女工委、厂工会的正确领导下,在行政的大力支持下,深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕企业生产经营中心,以参与妇女权益保护为重点,以“巾帼创新功,岗位争优秀”为主题,以全面完成全年各

项生产经营任务为目标,深入实施女职工提升素质建功立业工程,找准定位,发挥优势,迎难而上,积极作为,认真履行了女工组织的各项职能,展示了山西企业广大女职工在创先争优、控亏增盈、完成“红线”目标、推动企业科学发展、促进社会稳定中的新作为。

会议分别对第一氧化铝厂工会女职工委员会等 6 个女职工工作先进集体、张美菊等 10 名优秀女职工标兵和 30 名优秀女职工进行了表彰,与会领导为获奖集体和先进个人颁奖。

郭顺喜代表企业领导班子向辛勤工作在各个岗位的女职工和广大离退、内退女职工及职工家属表示亲切问候,向受表彰的先进集体和个人表示祝贺。他指出,近年来,在企业生产经营面临严峻挑战的非常时期,广大女工敬业爱岗,众志成城,团结奋进,共克时艰,以自己的艰辛付出和实实在在的业绩,坚实地撑起了企业生产经营和改革发展的“半边天”,为企业生产经营、改革发展做出了重要贡献,树立了女职工的良好形象,也树立了企业的良好形象。当前,山西企业已经步入了一个新的发展阶段,也为广大女职工在新时期建功立业提供了广阔舞台,他希望广大女职工进一步发扬传统,奋发有为,在企业生产经营和改革发展的进程中不断创造新的业绩。

韩俊科要求各单位认真领会郭顺喜书记讲话精神,按照女工工作安排,认真部署、抓好落实,使女工工作再上一个新台阶,为中铝山西企业提升完全成本竞争力、再造竞争新优势做出更大贡献。

会后,在职工文体活动中心举行了中铝山西企业庆“三八”女职工绑腿接力赛。赛场上,选手们紧紧相拥,奋力拼搏,步伐一致,向终点冲刺;赛场下,女职工们不停地呐喊助威,共同沉浸在运动带来的快乐中。



图为优秀女工表彰现场。摄影 本报记者 刘峰

这条沟名叫艳掌沟,位于天津市蓟县镇艳掌村与北王村之间,距离山西铝厂厂区 16 公里。千百年来,受雨水冲刷自然形成的这条沟,给两村交通带来极大不便,想去邻村串个门,不是翻沟越岭就是绕道几里,村民们盼望着“天堑变通途”。

为了不使工业炉渣对耕地造成侵占,2005年,经过协商,中铝山西分公司与艳掌村签订了艳掌沟租赁协议,计划把艳掌沟作为工业炉渣堆放点,6年内填平这条沟,再造一个可以复耕的小平原。

经过前期的勘察设计,企业在租来的 1300 米长、300 余米宽的艳掌沟内预埋了防洪管道。宏泰公司承担了炉渣外排任务,当年便向沟内排放工业炉渣 140 万吨。

计划往往赶不上变化。这次变化来自观念的更新——工业废弃物只是放错了位置的资源,将工业炉渣有效利用起来,不仅可以减少外排量,还能造福社会,创造巨大的效益——宏泰公司看上了工业炉渣的再利用价值。

2006年12月29日,以工业炉渣为主要原料,投资 1300 万元、年产 5000 万块环保型粉煤灰蒸压砖的山西铝厂宏泰粉煤灰砖项目建成投产;在此基础上,2007 年投建形成了一亿块的生产规模;2009 年 10 月,再次投资 6250 余万元的 2 亿块生产线建成投产。至此,宏泰公司形成了年产 3 亿块粉煤灰砖的生产规模,由当初单一的灰渣外排业务公司一跃成为山西省最大的粉煤灰砖生



现代化生产车间。

用工业炉渣填平一条沟容易,但用责任去填平它,却需要花费更多的时间和精力。宏泰公司原计划用 6 年时间填平这条沟,6 年已经过去了,沟还是这条沟,而“宏泰”却早已不是当初的那个“宏泰”了——

## 肩负“三大责任”阔步前行

——宏泰粉煤灰开发有限公司实现可持续发展侧记

本报记者 曹小刚 实习记者 李清波

产基地。

粉煤灰砖项目的建成投产,工业炉渣的大量使用,减缓了艳掌沟灰渣排放的速度。最初每年外排 140—150 万吨灰渣量,到目前每年排放量只有 80 万吨。6 年过去了,艳掌沟还是那个没有填平的艳掌沟,宏泰公司的粉煤灰砖产业却蓬勃发展,成为天津市这一产业的龙头老大。2010 年末,宏泰公司对艳掌沟剩余库容进行测算,按目前排放量,还能继续排渣 3 年。

国有企业从来都是承担政治责任、经济责任和社会责任的先锋队。作为山西铝厂下属的宏泰公司也不例外。

进行资源能源综合利用,打造节约型社会,实现可持续发展是科学发展观提出的明确要求。山西铝厂宏泰公司积极响应国家号召,以敢为人先的气魄领跑天津建材市场。

宏泰公司的快速发展,得益于他们有一把“产、学、研、销”一体化的金钥匙。在几年来的实践中,宏泰公司先后研制开发出了明清时代的仿古砖、轻质实用的多孔砖、设计精巧的护坡砖、亮丽耐磨的路面砖以及排水性能良好的渗水砖、草坪砖等系列产品,不但打开了天津及周边县市的建材市场,而且作为仿古建材,远销到西安、延安、平遥等地,深受用户青睐。



砖厂全景。

千百年来,人们习惯了使用粘土烧制而成的秦砖汉瓦,却忽略了这些建材全是向土地索取的事实。而土地是不可再生的资源。宏泰公司立足于“保护土地,废物利用”的原则,利用炉渣、煤矸石等废弃资源生产粉煤灰砖,开辟了天津建材行业发展的新局面,也使人们的消费观念和行为习惯悄然发生着转变。

天津人民对宏泰粉煤灰砖怀有深厚的感情——粉煤灰砖的诞生,实现了他们少花钱、盖新房、奔小康的梦想。正是低成本、高品质促成了粉煤灰砖与传统粘土砖的“较量”。在天津,一块粘土砖的价格是粉煤灰砖的两倍,在市场经济的驱动下,选择用粉煤灰砖建房的人越来越多,粘土砖逐渐退出市场,如此一来,不但普惠了当地百姓,而且促使土地资源得到有效保护。

对宏泰公司怀有深厚感情的,还有周边

职工医院护理部

## 荣获“全国五一巾帼标兵岗”称号

本报讯“三八”国际妇女节前夕,职工医院护理部荣获中华全国总工会授予的“全国五一巾帼标兵岗”殊荣称号。

近年来,职工医院护理部深入开展创先争优活动,高度重视团队建设,狠抓护理人员“三基三严”训练,推出“爱心服务项目”,将“对”永远让给

病人,实现了“零投诉”的护理目标。特别是在“3.28”王家岭煤矿透水事故救援中,护理部周密安排,精心组织,第一时间投入救援战斗,打了一场救援救治的漂亮仗,受到获救矿工和社会各界的一致好评。(裴秀花)



晋铝兴业冶金材料有限公司

## 荣获“介休市转型发展先进企业”称号

本报讯 鉴于 2010 年对介休市经济工作所做的特殊贡献,近日,晋铝兴业冶金材料有限公司被介休市委市政府授予“2010 年度转型发展先进企业”荣誉称号。2010 年,晋铝兴业冶金材料有限公司不断强化基础管理,深入挖潜增效,开拓销售市场,实现了余热电站的发电,耐材项目的建成投产和达标达产,确保了生产的连续运行,实现了全年利润和安全环保事故为零的目标。(郝文娟)



失地农民、企业员工子女和河津城镇居民的子女。近年来,随着粉煤灰砖产量和规模的不断扩大,宏泰公司招收的员工也越来越多,到目前,仅砖厂临时用工人员就达到 200 多人。在 2008 年金融危机对粉煤灰砖产业造成巨大冲击的时刻,宏泰公司想方设法保持生产,没有一名员工流向社会。

四

山高人为峰,精进无止境。作为粉煤灰砖产业的领跑者,面对日趋激烈的市场竞争,宏泰公司秉持了“社会效益最大化、经济效益最大化”的经营理念,着力进行了转变观念、夯实基础、调整结构等方面的工作,在应对市场挑战的过程中,提升了公司的综合竞争力。

在积极探索各种工业废弃物综合利用新技术方面,2010 年宏泰公司以电石泥为原料,试制成功了电石泥砖,经测试,强度、韧性、压力等指标均达到了国家建材标准要求。下一步还将考虑以镁渣、钡渣等工业废弃物为原料,探索试制新的建材产品。

肩负着“政治、社会、经济”三大责任的宏泰公司,通过内强基础,外树品牌,正满怀壮志豪情,阔步走在转型发展、可持续发展的道路上。

## 华丽的变身

宏泰公司从承担炉渣外排任务到生产三亿块粉煤灰砖,短短几年时间,炉渣没有变,但人的思想发生了深刻转变。在建设资源节约型社会的大环境下,深挖内潜和资源综合利用成为转型发展的应有之义。变废为宝就是节能减排,就是循环发展。变废为宝就是精益求精,就是探索试验。趟一条不知深浅的河,走一条没人走过的路,宏泰公司做出了榜样。我们祝愿宏泰公司在资源综合利用的道路上越走越远、越走越好。

记者短评

## 第一氧化铝厂熟料窑系统

## 细化措施促指标优化

本报讯 近日,第一氧化铝厂三车间根据熟料窑运行状况,认真分析技术、产量、消耗各项指标,制定出相应考核办法,促进指标不断优化。

一是以不影响高压溶出进料量为前提,全力提升熟料窑运行指标,尽最大可能压缩

熟料窑开车台次,提高熟料窑台时产能。二是分解指标到岗位。根据车间的重点指标,将任务目标分解到作业区的各个岗位,并对各岗位技术操作条件进行规范。三是以指标竞赛为载体,提高岗位员工优化指标的积极性。车间以作业区为单位,实行熟料质量与实际流量双挂钩办法,以指标竞赛为载体,促进产量指标的不断优化。

(张利 李晓霞)

## 水电分厂一车间

## 强化管理保生产稳定

本报讯 近日,水电分厂一车间通过推行“123”管理方法,促进生产安全运行,即贯彻一条主线,推进两项创新,实施三个确认。

贯彻一条主线是指以标杆车间管理为主线,提高班组自主管理水平。一是开展灵活多样的培训,激发员工学技术、用技术的热情。二是注重潜移默化培养习惯,营造文化氛围。在每次操作过程中,班组对严格执

行操作规程、操作到位、标准高的员工进行绩效奖励。

推进两项创新是指技术创新与管理创新。一是实施岗位管理创新,提高现场管理水平。车间推行了“区域细化、定人定责”管理办法,提高员工责任意识,设备运行周期明显延长。二是实施技术创新,降低生产成本。车间要求各班组长根据水温高低合理开停风机,节约能耗。

实施三个确认是指备泵检查确认、开停泵确认、两票确认制,杜绝各类事故发生,确保安全生产。

(郭翠萍)

## 生活服务中心

## 严查细堵提经营业绩

本报讯 为了促进经营目标的完成,近日,生活服务中心改进物业管理办法,确定管委会为经营收费主体,将物业经营收费工作重心下移,责任下移,经营业绩与绩效挂钩。各管委积极行动,制定激励措施,促进经营收费任务月完成率和能源收缴率的提高。

3月4日,朝西区管委会组织人员重点对辖区公共设施用电情况进行细致检查,发现了三处新线路。经维修电工检查,确认为违规线

路,朝西区管委会当场予以拆除,并对二三级表计量数字进行核实,更换了部分计量不准的电表,提高能源收缴率。

图为维修电工正在拆除违规线路。

图/文 刘艳玲



3月3日,中铝山西分公司——大捷国际铁路物流中心运营启动,成为运输部盘活闲置资产,开展创效增收新的“亮点”。

2011年,运输部作为模拟市场化运作的试点单位,除了担负山西分公司大宗原燃物料的进厂和发运任务外,还担负着开拓运输市场,创效增收的重任。面对前所未有的挑战和压力,运输部按照“探索转型发展,开创多元经营”的总体部署,进一步转变观念、开拓创新,开始模拟市场化运作。

运输部电解站是山西分公司专用铁路第二大编组站,位于专用铁路东北部。自1992年建设开通以后,受货源及配套工程项目设施等影响,资产利用率低,无法发挥其有效作用。2010年8月,在分公司的正确领导下,运输部解放思想、转变观念,积极探索多元化经营模式,充分发挥专用铁路及其设施的作用,结合电解站的区域优势,将其定位为“铁路物流中心”。

为了更好地服务地方经济发展,吸引周边货源,运输部把电解站的盘活作为开展创效增收的主要工作来抓,与山西大捷国际贸易有限公司达成协议,共同探讨合作开发的有

## 盘活盘出了新亮点

——运输部盘活闲置资产创效增收略记

尹峰

关事宜。经过协商,铁路物流中心工程于2010年10月20日正式开工建设。

为确保项目顺利建设,运输部班子成员深入施工一线,同河津市委市政府、樊村镇政府共同处理施工中的各项问题。山西分公司副总经理卫栋庭多次到现场沟通协调,极大地促进了该项目的顺利进行。

施工期间,建设者克服天气寒冷等因素,加班加点进行施工,共铺设水泥20000余方,拓宽交通道路10余公里,运输部工讯段积极协助调整钢轨轨距5公里,修复转辙机、道岔等铁路设施20余个。

山西大捷国际贸易有限公司和中铝山西企业在铝矾土集装运输、煤场线铝锭外发等方面保持着良好的合作关系,形成了深入合作的良好基础。这次铁路物流中心项目的开发,是在原有闲置资产的基础上,由山西大捷国际贸易有限公司投资2000余万元,与山西分公司合作开发年吞吐量达200万吨以上的综合性堆场,预计年创效增收可达800万元以上,将为企业以及河津市的转型发展提供强有力的运力支撑。

## 三、运营转型的主要内容

运营转型的核心内容是“三要素”,包括运营系统、管理架构和理念能力。“三要素”是建立有效变革平台的三大支柱,只有这三大支柱牢固树立,彼此连接,紧密结合成为一个整体,才能保证运营转型的整体效果。运营转型是通过全方位消除浪费,改善流程,提升基础管理来改善企业的运营绩效,形成符合企业战略要求的运营管理机制,三大要素缺一不可。

## 四、运营转型的标准流程

运营转型的标准流程是“五步法”,包括准备、诊断、设计、计划实施和固化完善五个步骤。

准备阶段:主要任务是组建项目改善团队、组织管理沟通、收集数据信息、编制项目计划。

诊断阶段:主要任务包括对运营系统、管理系统、理念行为系统的各个要素分别进行诊断,形成诊断报告。通俗的

讲,就像医生看病一样,要先确认病人患什么病症,然后才能对症下药。诊断就是要对我们的生产流程,管理流程、理念和能力等各方面进行逐一排查,查找出存在的问题和障碍。

设计阶段:要对症下药,设计运营系统的未来状况、支持新运营系统的管理架构,确定相应理念行为以强化新的工作方式,弥补缺陷与不足。

计划实施阶段:按照设计阶段提出的变革计划全面实施,并不断的进行过程跟踪和改进,最终实现运营体系、管理架构、理念和能力最优化。

固化完善阶段:主要是在前阶段的基础上,完善新流程,实现流程标准化并持续改善。

## 运营转型基础知识(2)

2010年,热电分厂紧紧围绕降低汽电完全成本这一核心,抓住煤质煤量和炉机稳定运行两个根本,全年发电量同比增加13573万千瓦时,供电成本每千瓦时下降0.01元;同比多供汽161.1万吨,吨汽成本下降1.51元。面对2011年更加艰巨的任务目标,热电分厂厂长许建刚、党委书记孟喜道表示,他们充满信心。

记者:实施动力煤分堆单烧是企业干部员工非常关注的一项变革。请问分堆单烧运行半年效果如何?

许建刚:自2010年9月份以来,作为实施分堆单烧改革的主战场,热电分厂做了大量的工作促使分堆单烧顺利实施。在大家的共同努力下,分堆单烧一次实践成功,并取得了可喜成绩。新系统产汽煤耗大幅下降,由实施前的吨汽182.93千克,下降到169.98千克,节约动力煤9026吨,价值415.2万元。事实证明,分堆单烧工作的开展,真正找到了一条能真实反映热电分厂产汽煤耗和降低成本的有效途径。

2011年分厂将抓住煤质煤量这一关键环节,做好配煤、输煤工作,扩大新系统分堆单烧管理成果,努力推进老系统锅炉分堆单烧进程。

记者:热电分厂提出了“三年规划”目标。作为三年规划的开局之年,分厂的具体目标和工作措施是什么?

许建刚:为全面贯彻落实两级“双代会”和党建会精神,热电分厂提出:经过三年的建设,使热电分厂达到全国铝行业一流自备热电厂标准。即运行稳、效率高、消耗低、管理好、环境美、收入增、人气旺、心情畅,人、机、物、环境和谐发展。

## 对标先进创一流

## ——热电分厂贯彻落实两会精神访谈

本报记者 张斌

为确保宏伟蓝图顺利实现,为“三年规划”开好头、起好步,分厂2011年总体工作目标是:完成发电量56000万千瓦时,供汽量609万吨;供汽完全成本为吨汽119.9元,供电完全成本每千瓦时0.5604元;各类事故为零,千人负伤率为零;推进运营转型工作,争创分公司标杆分厂。

热电分厂将紧紧围绕降低汽电完全成本这一核心,与电力行业一流标杆企业对标。具体措施是:一是围绕生产经营中心,经济高效管理,全力实现年度绩效考核目标。持续优化生产组织方式,推进精细化管理,加强过程指标控制,全面推行分堆单烧工作,通过对标管理,不断发现价值创造机会,实现价值倍增效应,达到分厂内部利润最大化。二是围绕生产稳定,狠抓设备整治,全面提升装备水平。深化“生产、设备、技术”三位一体的管理思想,按照“杜绝非计划停车、压缩计划检修时间”的总体要求,进行设备整治,努力提高设备运转率。三是围绕降本增效目标,发挥技术创新优势,为生产经营提供技术支撑。重点抓好11号锅炉整体技术改造以及围绕提高锅炉效率、降低汽耗的科研项目,二期厂用电系统电气安全技术改造;适时召开科技大会,明确技术人员地位,完善技术人员成长通道,

总结表彰优秀科技成果和QC活动成果。四是强化三基,开展三项建设,全力推进运营转型。以6S管理为突破口,进一步规范现场物料、设备、工艺、文明生产管理,消除显性浪费。开展基础管理亮点展示活动,进行管理交流,共同进步。开展标杆选树和典型经验推广活动,起到典型引路的作用,现场管理样板车间达到30%,标准化班组达到60%,基础管理对制造成本的贡献率达到1.5%,成为分公司第一批标杆单位。五是注重激励,理顺管理流程,深化管理改革创新。修订完善分厂绩效考核方案及员工个人绩效考核方案,推进业务重组和流程再造进程,建立科学的管理职能评价体系,提高管理效率和执行力。生产车间推行总岗序管理改革,检修车间推行工时制改革,充分调动广大员工的工作积极性。建立技术人员管理新机制,激发技术人员工作热情,发挥聪明才智,促进企业发展。

记者:“三年规划”为热电分厂描绘了一个美好的前景,分厂党委将如何融入中心,发挥作用?

孟喜道:分厂党委将以推动企业科学发展为主题,以创先争优为主线,融入中心工作,真正把党的政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为企业的创新优势、

竞争优势和发展优势。

一是党的自身建设跃上新台阶。圆满完成今年各项目标任务,奠定“三年规划”良好开局,关键在班子、在干部。对此,我们确立了“三个重点”。即:重点加强班子建设,营造“阳光、坦诚、简单”的良好氛围;重点加强队伍建设,进一步深化学习型党组织建设,强化党员的思想教育和业务培训;重点加强作风建设,大力弘扬求真务实精神,牢固树立为员工、为一线、为降本增效中心任务服务的思想。二是思想政治工作有新突破。坚持“抓生产经营不忘从思想工作入手,抓思想工作善于同生产经营相结合”,做到形势教育与理想信念教育相结合,解决思想问题与解决实际问题相结合,共性的思想工作与“一对一”的个性思想工作相结合。树立“四个不一样理念”。即“素质高低使用不一样,管理好坏待遇不一样,技能强弱岗位不一样,贡献大小薪酬不一样”。三是创先争优活动有新提高。今年要以降本增效为主题深入推进创先争优活动。在生产一线党支部开展“创新创效型”党组织活动,在检修系统党支部开展“支持型”党组织活动。在机关开展“服务型”科室创建活动。在全体党员中大力开展“党员品牌工程”、“党员攻关项目”等活动。重点抓好向建党90周年献礼项目工程,“七一”前夕,分厂将集中表彰一批先进党支部、优秀共产党员,树立先进典型,使创有目标、争有标杆。

## 厂长书记访谈录

让铝城更平安更和谐

禹门分局打击“两抢一盗”成效显著

本报讯(记者 张斌) 经过短暂“迷航”后,一辆崭新的电动自行车重新回到了它的主人——十二冶职工卫春香的身边。从禹门分局办案民警手中接过自行车,卫春香非常高兴:“真没想到这么快就能找回来。”

感到高兴的不仅是卫春香一人。3月8日,禹门分局在影剧院门前广场召开打击“两抢一盗”赃物返还大会,将追缴的数十辆自行车、电动车返还给失主。

2010年冬季以来,禹门分局组织开展了为期三个月的以抢劫、抢夺、盗窃机动车辆为重点的严打专项行动,通过强化治安巡逻,走访排查,蹲坑守候以及刑事技术等侦查手段,共破获各类侵财案件50余起,打掉盗窃犯罪团伙2个,抓获犯罪嫌疑人10余名,缴获面包车1辆、电动自行车10辆、自行车12辆以及现金、企业生产物资等总价值10余万元。

赃物返还现场,民警们还展示了犯罪分子使用的各种作案工具,并向现场群众传授了防盗、防骗常识。



随着天气回暖,大地复苏,树木也进入快速生长期。为防止树木发生病虫害,同时提升绿化档次,近日,生活服务中心各管委会对辖区树木涂刷白粉,对树木形成有效保护。图为曙光管委会员工正在为树木刷白。摄影报道 曙光

开展女职工比奉献主题活动

本报讯 为庆祝和纪念“三八”国际妇女节,第一氧化铝厂蒸发车间结合实际,在女工中开展“献爱心 比奉献 建功业 求发展”主题活动,旨在进一步激发女工的工作热情,宣传女工先进人物和事迹,全方位展示女工工作业绩,激发女工奋发向上、自强不息的精神,调动女工积极性,为企业发展做贡献。



献了一份力量。摄影报道 马飞月  
树苗培土浇水,确保树苗成活率,为美化铝城环境贡献一份力量。大家挖树坑、运树苗,抹出泥土中的砖头瓦块,为植树节即将到来,技术中心组织干部员工义务植

春节长假期间,第二氧化铝厂对发生炉煤气系统进行停气检修,排送车间承担了停送气前吹扫置换、分段隔离系统等任务。这项工作确保整个检修安全作业的关键,需要素质过硬、反应敏捷、处理问题果断的岗位操作人员才能胜任。

正当车间领导研究派谁担此重任时,得到消息的共产党员杨永忠、康建军和员工卫效泽,主动放弃休息时间,从家中赶到厂里,要求担此重任,并立即投入了紧张的停气检修工作。

数九寒天,爬上塔顶开关阀门、消除冰凌、接胶皮管补水、封堵水封……节日里,他们放弃与家人的团聚,在岗位上干了大量的工作。由于检修任务安排很紧,白天干不完的活,他们便晚上接着干。在大家的共同努力下,生产很快恢复正常,节日期间生产生活用气得到了保证。

要说党员带头为生产保驾护航,排送车间这样的事例还有很多。自从车间党支部在全体党员中开展了“做表率,讲奉献”活动后,车间党员发挥先锋作用的积极性更强了,有力促进了车间生产、安全、基础管理等各项工作的开展。

榜样的力量是无穷的,在党员的积极带领下,车间

员工也表现出积极承担、敬业爱岗的工作劲头。

歇工人员离岗后,车间每个轮班由原来的10人减少为7人,有的岗位甚至出现空岗。根据生产实际,车间对人员随时进行调整。这就意味着一个人要干两个人的活,承担两个岗位的责任。面对车间的调整,广大员工没有怨言,而是争先恐后积极配合车间的调整,技能上做到了互相学习,工作中达到了互相补位。

以仍然留在原岗位的贾丽敏、黄文等一批“老”职工为代表,他们尽心尽力,耐心当好师父,教好徒弟;而转岗来的胡秋兰、史志峰等“新”员工则平和心态,不耻下问,虚心当徒弟,学好新技术。“新”“老”员工齐心协力,相互配合,车间工作呈现出新面貌,也确保了民用煤气的稳定输送。

春风吹得桃花笑,创先争优风正浓。车间开展的党员“做表率,讲奉献”活动已成为16名党员发挥作用的平台和载体。也正是党员们的先锋模范作用,才带动和影响身边的员工,把风清气正、奉献的创先争优品打开成这个春天最美的风景。

创先争优风正浓

——第二氧化铝厂排送车间党支部开展“做表率,讲奉献”活动小记

● 范雪琳

志峰等“新”员工则平和心态,不耻下问,虚心当徒弟,学好新技术。“新”“老”员工齐心协力,相互配合,车间工作呈现出新面貌,也确保了民用煤气的稳定输送。

创先争优在基层

培养孩子自我保护能力

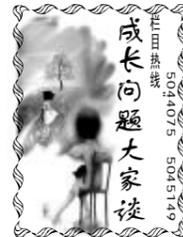
● 薛征

活泼、好动、强烈的好奇心是所有孩子的共性。他们对事物具有浓厚的兴趣,什么都想看一看、摸一摸。但是,他们的能力和体力却十分有限,动作的灵敏性和协调性较差,又缺乏生活经验,因此,不能预见自己行为的后果,当处于危险之中时,也缺乏自我保护能力。作为孩子的监护者,不仅要保护孩子的安全,避免让孩子接触危险的事物,更应该对孩子进行初步的、最基本的安全指导和教育,逐步提高孩子预见危险、排除危险、保护自己的能力和意识。

一是创设良好的生活环境,提高孩子自我保护的意识。比如,在幼儿园的楼梯口、转弯角都贴上安全标志,时刻提醒幼儿注意安全;利用录音、图书、图片,或者是将自我保护的内容编成小故事讲给孩子们听,增强孩子在这方面的认识。其次,还应创设良好的心理环境,以民主、平等的态度对待孩子,体谅和容忍孩子的所作所为甚至过失行为,给其以安全感和信任感。

二是培养孩子良好的生活习惯,促进自我保护能力的发展。良好的生活习惯与自我保护教育是紧密结合、相辅相成的。例如:正确有序穿戴衣物能保护身体,鞋带系得牢固可避免跌倒摔伤,热汤热水吹一吹再喝能避免烫伤,吃饭把鱼刺挑干净能避免咽刺之痛,吃饭不嘻笑打闹可避免气管进异物等等。只有平时注意孩子这些生活小节的训练,让孩子做自己能做的事,不包办代替,这样,孩子才能在劳动实践中建立良好的生活习惯,从而达到自我保护的目的。

三是通过生活和游戏活动,学习和巩固一些自我保护的方法与技能。生活课程是对孩子进行自我保护教育的重要内容。教育孩子不玩尖利的东西,可以通过观看图片,让孩子讨论“手指为什么会划破?手受伤了会给我们生活带来哪些不方便?手受伤后该怎么办?”等问题,然后让孩子实践操作,学会正确使用剪刀、游戏棒等尖利物的方法,避免危险的产生。另外,游戏是孩子们最喜欢的活动,将自我保护的学习内容融入游戏之中,能使孩子在轻松、愉快的气氛中巩固生活技能。比如,将一些实现自我保护的故事编成表演游戏,让孩子们亲自参与表演;在自由活动时和孩子一起下“好习惯棋”等,促使孩子自我保护的技能在游戏中得到发展。



焙烧班在计控信息中心有着其特殊性和重要性。特殊性在于它是唯一常驻现场的班组,重要性在于它是中心唯一与氧化铝产量直接挂钩的班组。

焙烧班女职工占到全班人数的一半。对于一个负责4台焙烧炉、10座燃烧站、500多块仪表的班组来说,工作基本上是“不以性别论英雄”,她们必须“巾帼不让须眉”。

在焙烧班,处理问题要求“快、稳、准”。“快”,是争取节省每一秒钟让炉子快速运转起来;“稳”,是每一块仪表都可能带有连锁,必须保证生产的稳定;“准”,是准确的找到影响生产的问题并加以解决。要做到这三点,女工们比男职工要付出更多的时间和精力。61米高的焙烧炉,她们要与男职工一样,每天爬高下低的进行几个来回,熟悉每一块仪表的位置和性能,翻阅大量关于燃烧站的英文资料,了解每一台燃烧站的原理、程序控制及启动步骤,学习PLC程序,了解TPS操作系统的应用等等。鉴于在技术和体力上的双重要求,很多人得了“恐焙烧症”,调出了焙烧班,但她们却留了下来,因为在她们心中,都有着一个“焙烧情结”。

焙烧班的人,走马灯似的换了一茬又一茬,唯独张海仙十几年如一日,从大学毕

业分配到这里,从未离开。如果问班长,“现场值班最放心谁”,班长一定会说是“张海仙”。这些年,关于焙烧班的笔记,她记了厚厚的5大本,对炉子已了如指掌,哪个部位出了问题,基本上她一来就能手到病除。她的敬业和专业为她赢得了良好的口碑,2010年,她被评为山西分公司的“三八红旗手”。

她们是奋战一线的计控人,她们没有时尚的衣服,没有华丽的辞藻,有的只是在岗位默默耕耘,无私奉献,在平凡的工作中展示着自己的风采。她们就是——

焙烧班的女将们

● 薛荣洁

焙烧班的女将都不怕苦不怕累,李娇尤为突出。当初一起分配到计控信息中心的女孩子中,只有李娇自告奋勇选择了焙烧班,“哪里艰苦哪里才锻炼人”。李娇喜欢钻研,正是不懂就问、刨根问底的性格,才让她成为焙烧班的技术中坚力量。一次,1号焙烧炉热电偶TE51显示波动,她连续检查了二次表量程板和热电偶元件,并顶着管道辐射出的200度的高温,独立更换了一次元

件,解决了故障。她的优异表现让她荣立了企业个人二等功。

郭斯亮是班上年龄最小、参加工作最晚的女职工。别看她是80后,却拥有不可小瞧的技术。因为她专业对口,所以学东西特别快,接收能力超强。2010年夏天,她自学了3号炉T11的S5-95程序,并进行了分析

总结,以幻灯片的形式给大家讲解,让程序变得更容易理解和掌握。作为80后,她没有独生子女骄纵的习性,她不怕脏,不怕累,下现场积极主动,干起活来一丝不苟。2010年,她代表计控信息中心参加分公司的仪表工技术比武和计算机技术比武,获得了三等奖和优秀奖的好成绩。

张跃梅工作非常认真,只要是她认为可能是有隐患的地方,都要检查到位,即便

是对处于61米高空且很少出故障的CO分析仪,她也“不放过”。每次巡检这里,她都要顺便清理一下气泵,与她一个班的人都被她这种认真的态度所感染。而杨莉则有一个“麻袋”,每天上班都“扛”着,里面装的是PLC编程书、比砖头还厚的字典、图纸、燃烧站资料等等。每次班组培训,她总是听得最认真,笔记做得最详细。目前班组PLC编程这块,除了班长,杨莉算是厉害的了。她们两人都具备了独立值班的能力,是班里的生力军。

隔行如隔山。杨娟大学时学的是市场营销,从事热工仪表工作让她感到有些吃力。但是她没有退缩,选择了坚持。搞懂一块表,别人用一个小时,她就用两三个小时。她谦虚努力,勤下现场,勤学苦练,把每个人都当师傅,经过6年的锻炼,她从一个对仪表一无所知的小姑娘成长为焙烧班的骨干,受到车间和中心的一致好评。

这就是焙烧班的女将们,她们工作上敬业负责,团结一致,相互学习,相互提高;生活中亲如姐妹,感情深厚,经常聚会聚餐,逛街购物。她们体现着新时代女工爱工作爱生活的态度,她们就像开放在焙烧炉的铿锵玫瑰,用柔弱的臂膀撑起了一片艳阳天。

龙门地势险要，河率破山而行，禹功于此为大。——《积水》

谁在你的脊梁上，雕刻厚重的史书？

我问了一年又一年，岩石沉默无语。

我只看见双崖对峙，气势雄浑，大山的胸膛又喷出一轮旭日。一刹那，万里长河夺门而出。

峭壁上有惊雷，有蚀缝，有新绿的松柏故友，也有凤凰拍翅的声音。

我溯流而上追问到源头，是群星奔涌的高原。

我顺流而下探视到日边，是众水回归的汪洋。

昼夜之环，镶住我居室的窗。

一日复一日，当龙门峡口的涛声在四壁交响，撞击左心室的石磨。

把音量调到最低，就一把扯起了银亮的帆。

只要一粒火柴头，或者一个指纹，就能打开页岩的封皮。

洪水滔天的传说里，我看见劳苦的大禹，巍立的身躯。

每一步，都踩响大地急骤的鼓点。留下一句佳话，三过家门而不入，

## 诸峰的屹立

● 卢静



开辟一幅画图，九州安宁而锦绣。

我沉浸于自然的刀笔，翻了一页又一页。

暮春三月，群鲤毕集，天堑发放了试卷。

飞跃！飞跃！天火烧尾化为龙，一跃的姿态，开启天空的钥孔。

峡口一激浪，平地三声雷。

我遥想龙门百船争渡的场景，这么远，又这么近。

我竟然，读不完一块石头。

一切宏大的景观，都在比视线遥远的驿道上奔流。

一切细微的事物，都久久颤栗。

冰，在沉睡的水里流，焰，在苏醒的火里流。

磊磊岩石，在起伏的山脉里流。

十年铸一剑，万年铸一峰，淬火在天地的窑口。

多少回了，为描摹龙门诸峰的屹立。

我蘸着甘苦的颜色，在阴晴变幻的天气中反复研磨。

味蕾上厚重的纪念碑，耸入比羽毛还轻的云。

那里有一道笔直的表白，像旋风中心一束恒久的光。

龙门山，你是把戈守关的老将，守望着悠悠岁月的底片。

### 四

抬头是高悬的银河，潜泳的繁星，字字如磁针。

低头是起风的黄河，波纹成文章，句句生长根须。

我向八方环顾，莽莽沃野环抱着苍山。

一枚果实具有无法言说的份量。乔木与矮小的野花们，都拔出脚来

迅速行走。我看见人的小，也看见人的大。

我扣击船舷，从崖底读到崖顶，再从崖顶读到崖脚，读不够龙门古渡的历史。

我听见黄钟大吕，尽管天地间移动的，只是一粒芥舟。



有故事的树  
傲然挺立  
挺立在塔克拉玛干沙漠南缘的  
塔里木垦区

那棵普通的白杨树  
是塔里木垦区第一树  
一位首批进军大漠植树的老班长  
用自己的血肉之躯“养活”了它  
塔里木人从此立下誓言  
死后埋在沙漠的最前沿，并且要栽上一棵树

那棵婀娜多姿的垂柳  
为一位年仅18岁的上海女知青而妩媚  
炊事班的战士怎能不让行军锅被风吹走  
哪怕让沙暴夺走年轻的生命  
没有遗憾，就用墓碑照片上纯真的笑容  
诠释生命的永恒

那棵防风林最前面的胡杨树  
是359旅留在塔里木垦区的最后一位老兵  
年逾八旬，在被儿子接到南方养老前  
在这片承载了几多血泪与非凡成就的土地上  
亲手栽种了这棵树  
留下永久不舍与记忆

那见证了浪漫爱情的红柳  
那纪念立功无数的军马的沙枣树  
……

有故事的树  
离我们很远  
有故事的树  
离我们很近  
那一个个真实感人的故事  
久久萦绕在心头

不知那些有故事的树  
如今是否依然茂盛，更加挺拔  
又有多少新栽的树  
讲述着一个个不同的故事  
却让共同的奉献之歌  
响彻寰宇

文坛诗苑

银色花 第七百六十期



国画 报春图 郭学斌

迎春花开

原载



一夜春雨，润物无声。

雨中的清晨，到处笼罩在雨雾氤氲之中，清新的空气，让人感到惬意无比！路过那片熟悉的草坪，在一片衰败的杂草中，纤细的枝头几朵嫩黄的迎春花，在风中摇曳。潇潇春雨，悄然而落，滋润着娇嫩的花蕊。透亮的雨滴，像一颗颗翡翠亲吻着娇嫩的花心。淡雅的花香，沁人心脾，令人陶醉！

这是今年春天看到的第一朵花。明快亮丽的黄花，在四周一片墨绿的冬青中间，万绿丛中一点黄，格外显眼。

每一天，在忙碌奔波中，我们像一个个过客一般，两点一线，很少顾及周遭的变化。从未仔细地留意过这些报春的信使。她们却依然故我，从未因人们的冷落而延误花期。虽然花期短暂，她们却从未懈怠，依然迎春怒放。用最灿烂的笑容，给我们带来新春的问候，俏也不争春，只把春来报！那一抹鹅黄，像早春的一缕暖阳，抚慰着我们疲劳的心灵！

春日的清晨，这些娇嫩的花朵，使人放慢匆忙的步履，细细品味生活的点滴瞬间，带给人无限的遐想！

问世间，情为何物，直教生死相许？天南地北双飞客，老翅几回寒暑。欢乐趣，离别苦，就中更有痴儿女。君应有语，渺万里层云，千山暮雪，只影向谁去？

横汾路，寂寞当年箫鼓，荒烟依旧平楚。招魂楚些何嗟及，山鬼暗啼风雨。天也妒，未信与，莺儿燕子俱黄土。千秋万古，为留待骚人，狂歌痛饮，来访雁丘处。

这是一首咏物词。历来咏物之作，最忌呆板直叙，而贵在遗形取神。这首《雁丘词》紧紧围绕一个“情”字，对大雁的殉情展开了细致入微的描述，词人以丰富的想象，独特的视角，拟人的艺术手法，为我们塑造了一个为爱情献出生命的大雁的艺术形象，谱写了一曲凄婉悱恻的恋情悲歌。

词前有序：“太和五年乙丑岁，赴试并州，道逢捕雁者云：今旦获一雁，杀之矣。其脱网者悲鸣不去，竟投地而死。予买得之，葬之汾水之上，累石为识，号为雁丘。同行者多为赋诗，予亦有《雁丘词》。”情因景而生，词因情而振笔。雁之殉情，雁情之专一坚贞，令人为之感叹动容。也难怪遗山先生（元好问，字裕之，号遗山，太原人。金，元之际颇负重望，金亡不仕。）情为之动，以人拟雁，奋笔激昂，遂有此千古名篇。

“问世间，情为何物，直教生死相许？”词之开篇三句，蓦然发问，凌空而至，颇为新颖别致，可谓别开生面。词人咏雁，却从“世间”落笔，现行赋予了雁情超越自然的意义，视角独特。显然词人是要唤起世人对至情的关注，同时，点出这一个情字，并用它贯穿全篇。“情为何物”，难道仅仅是形骸上的男欢女爱，肯定不是；倘如此，又怎能“直教生死相许”？既然“直教生死相许”，这情定是至纯至真的。

## 都云爱是两相知 几曾相守到白头

——《摸鱼儿·雁丘词》赏析

● 李可正



接着，词人借着丰富的联想和独具的想象力，对大雁的生活和心理活动，以及雁之殉情的原因，展开了深入细致的描写。“天南地北双飞客，老翅几回寒暑”，前句从空间着笔，后句从时间着墨，不仅全面地描绘出了大雁南下越冬而春天北归，彼此双宿双飞独特意象，更让人感受到了相依为命的大雁那种一往情深的至情至真。“欢乐趣，离别苦，就中更有痴儿女”，词人进而用抒情的笔调直叙了雁的痴情。也是，聚时的欢乐，别时的酸苦，不但成就了这对“双飞客”的坚贞专一，更成就了这对“痴儿女”的心心相印。“君应有语，渺万里层云，千山暮雪，只影向谁去”，君，当然是指殉情的孤雁，殉情，还是偷生？偷生，只会留下孤单的身影在万里层云，千山暮雪中徘徊。词人在此用烘托的手法渲染了征途的

漫漫与艰险，揭示了孤雁殉情的缘由。“只影向谁去？”，这更像孤雁的独白，不是躲在角落里的无病呻吟，不是盲目追求后受伤的自怜，而是两情相悦时一起许下的真心誓言！哪怕隔着千山万水，我都将随你而去，一起去完成当初不变的承诺！

词至过片，“横汾路，寂寞当年箫鼓，荒烟依旧平楚。招魂楚些何嗟及，山鬼暗啼风雨”，词人此时又借助自然景物的描写形象地衬托了孤雁殉情后的凄苦与孤寂。这里有两个“楚”字，前一个，当作“整齐平整”讲，后一个当作“痛苦凄苦”讲。在孤雁“投地而死”的地方，在这横跨汾河的路上，当年的箫鼓争鸣，早已是平林漠漠，荒烟如织，音断声绝。古与今，人与雁，对比鲜明。“投地而死”的孤雁，尽管再苦苦的招魂，也无济于事，山鬼也只有在风雨中枉自悲啼。

词至最后，“莺儿燕子俱黄土”，词人从反面烘托：“千秋万古，为留待骚人，狂歌痛饮，来访雁丘处。”又从正面衬托。正反相辅相成，表达了词人对雁之殉情的赞美和对人间坚贞专一爱情的讴歌。这正是：都云爱是两相知，犹恨未曾相守到白头？

吟读此词，感念雁情之单纯专一，感念人生之悲欢离合，心总为之痛，继而因之悟，感而填词《蝶恋花》一首，愿世间所有有情人都能不离不弃，相知相爱，相守到白头！词曰：

记得当初惊梦里，牵挂无边总是担心你。今日一生无悔意，任它雨打风吹息。

因循何曾言放弃？只为相知相爱同悲喜。遥望星河光不息，长夜月夜心不息。

诗词赏析