

勃旅

内部资料 免费交流

总第1280期

2011年3月15日

星期二

农历辛卯年二月十一

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中层干部参加 MBA 考试

本报讯(记者 芦蓬蓬)3月13日,中铝山西企业中层管理人员自学MBA课程第五次考试在培训中心阶梯教室举行,此次考试课程为人力资源管理。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜巡视了考场,查看了参考人员答题情况。

随着企业竞争日益激烈,人力资源在企业中的地位不断上升,企业竞争的关键是人才的竞争,能否管好

人、用好人是企业成败的重要因素。因此,通过人力资源管理塑造企业核心能力,已经成为现代企业管理中非常重要的一环。一名参加考试的中层干部表示,“通过学习,使自己对人力资源中人员的智力开发、教育培训、如何调动员工的工作积极性、提高员工的科学文化素质和思想道德觉悟都有了系统的理解。将所学理论知识充分应用到生产经营管理的实际工作中,就能更好地促进企业发展。”

12名主任工程师、主管工程师增补为本单位党委(总支)委员

科技工作者发挥作用有了新舞台

本报讯(记者 张斌)为进一步调动工作积极性,发挥科技人员作用,3月14日,山西铝厂党委组织12名增补为本单位党委(总支)委员的主任工程师、主管工程师进行集体谈话。山西铝厂党委书记郭顺喜主持会议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理张占明,总经理助理郭庆山,组织、人事部门负责人,相关单位党政负责人参加了会议。

会上,党委委员、党委工作部部长李星泽宣读了《关于增补有关二级党委、总支委员的通知》,根据工作需要,经企业党委研究决定,增补孝义铝矿等10个单位12名同志为本单位党委或总支委员。

张占明指出,增补科技人员进入二级单位党委(总支)班子,充分体现了企业对科技人员的关心,为科技人员发挥聪明才智,实现人生价值搭建了舞台,为完成当前生产经营任务,充分调动科技人员的积极性,实现企业和科技人员的共同发展创造了良好的氛围。他要求各二级单位党委、总支委员要关心和支持科技人员的工作,为科技人员履行职责、发挥作用提供支持。科技人员要以此为新的起点,努力工作,为企业贡献力量。

冷正旭指出,增补有关二级党委、总支委员的决定是厂党委经过充分酝酿做出的重大决策,对于主任工程师、主管工程师积极参加所在单位的创先争优活动,围绕中心完成好本单位目标任务,参与行政和党建工作事务,提供了很好的平台和沟通的渠道,使党政班子更加健全,各方面知识结构、经验结构、年龄结构更加完善,也是企业发展的需要,管理的创新。

对于工程技术人员充分发挥自己的聪明才智,融入到厂和分公司“十二五”奋斗目标中,意义重大,影响深远。

冷正旭指出,山西分公司要紧紧围绕中铝公司建设最具成长性的国际一流矿业公司目标再造竞争新优势,就必须调动和发挥全体员工的积极性、主动性和创新精神,要将科技创新工作作为再造竞争新优势最根本的支撑、最核心的手段、最可持续的理念。他要求各二级单位党委、总支委员要把尊重知识、尊重创造、尊重人才落实到具体的、实实在在的行动中去,紧紧依靠科技人员做好技术管理工作,以运营转型为抓手,提升厂和分公司的基础管理。各级组织要精心指挥,正确决策,要把做正确的事、用正确的方法做事放在第一位,使系统的执行力真正成为实现运营转型的推动力,就务必调动科技人员的积极性、主动性,发挥好科技人员的作用和智慧。

冷正旭详细阐释了增补有关二级党委、总支委员的意义。他要求新增补的二级单位党委委员、党总支委员要充分发挥委员作用,积极参加本单位重大问题的决策,注重决策前的调查分析,积极对决策问题展开研究。同时要履行好本职、本岗位工作,努力学习,不断更新知识,做到与时俱进。要按照企业科技人员职业发展通道管理办法的要求,抓紧建立基本的业务流程,协调好与行政、与上级组织、与下级组织的关系,珍惜并完成好企业和厂党委交给的光荣任务,在再造竞争新优势宏伟事业中发挥作用、贡献力量。

郭顺喜指出,12名同志作为本单位党委或总支委员,从今天起将履行自己委员的职责,发挥自己的作用,这为企业今后更好地发挥科技骨

干人员作用提供了一个非常好的通道。厂党委和分公司十分重视企业的科技事业和科技人才。有条件的主任工程师、主管工程师进入所在单位的党委或总支班子,加强和充实了单位党委班子的力量,完善了单位领导团队的运行和工作机制,进一步调动了主任工程师、主管工程师以及科技骨干力量的积极性。

郭顺喜强调,目前企业实施的领导体制是双向进入、交叉任职、一岗双责、各有侧重。各单位党政主要领导在重视人才,进一步发挥工程技术人员,特别是骨干人员作用方面的工作要到位,使企业的科技骨干人员真正发挥作用,心情舒畅的、充满活力的工作。进入党委(总支)班子的主任工程师、主管工程师在单位党委(总支)的团队中要发挥一岗双责的作用,一方面要按照企业科技人员职业发展通道管理办法的相关精神落实职责,不断提高自身能力;另一方面要在党建、创先争优、思想政治工作等方面发挥作用。

郭顺喜最后强调,主任工程师、主管工程师作为本单位工程技术人员骨干成员进入党委(总支)班子,是中央关于管党人才、重视人才在企业的具体体现。科技人才是企业人才队伍的重要组成部分,要在全企业形成重视科技人员的氛围,关心和支持科技人员,正确的培养和使用科技人员,真正形成一支忠诚企业、奋发有为的科技队伍,使科技队伍在推动企业发展,提高核心竞争力上发挥更大的作用,做出更多的贡献。

会上,新当选的二级单位党委(总支)委员代表作了表态发言,表示要牢记使命,珍惜岗位,以优异的成绩回报组织的关心和信任。

中铝公司要想建设成为最具成长性的国际一流矿业公司,中铝山西企业要再造竞争新优势、科学发展上水平,科技人才队伍建设不容忽视。将主任工程师、主管工程师增补为本单位党委(总支)委员,为科技人员发挥聪明才智,实现人生价值搭建了舞台,充分体现了企业的关心尊重与爱护。

冷正旭总经理在今年的《厂长、总经理工作报告》中明确提出:要充分发挥科技创新在降本增效中的可持续提升性功效。要想实现这一目标,就必须深入实施科技兴企和人才强企战略,充分发挥科技第一生产力和人才第一资源作用;必须把科技创新作为结构调整、节能降耗和产品升级的重要驱动,发挥出更大的支撑和引领作用。

企业的发展离不开科技创新的支持和引领。这就需要我们尊重知识、尊重创造,尊重人才,要为广大科技工作者提供成长、成才和发挥聪明才智的平台,使科技人员成为实现再造竞争新优势、科学发展上水平的中坚力量。

尊重科技人才,就是要尊重知识、尊重创造、尊重人才落实到具体的、实实在在的行动中去,紧紧依靠科技人员做好技术管理工作,以运营转型为抓手,提升厂和分公司的基础管理。

尊重科技人才,就是要关心和支持科技人员的工作,为科技人员履行职责、发挥作用提供支持,进一步发挥工程技术人员,特别是骨干人员作用,让他们心情舒畅、充满活力的工作。

尊重科技人才,就是要他们参与到行政和党建工作事务,充分发挥作用,积极参加本单位重大问题的决策,参与决策前的调查研究,参与对决策问题的思考,使党政班子更加健全,各方面知识结构、经验结构、年龄结构更加完善。

增补有关二级党委、总支委员的决定是厂党委经过充分酝酿做出的重大决策,加强和充实了单位党委班子的力量,意义重大、影响深远。科技工作者要发挥一岗双责的作用,一方面要按照企业科技人员职业发展通道管理办法的相关精神落实职责,不断提高自身能力;另一方面要在党建、创先争优、思想政治工作等方面发挥作用。要以此为新的起点,努力工作、努力学习,不断更新知识,做到与时俱进;抓紧建立基本的业务流程,协调好与行政、与上级组织、与下级组织的关系,充分发挥自己的聪明才智,融入到厂和分公司“十二五”奋斗目标中,珍惜并完成好企业和厂党委交给的光荣任务。

科技引领未来,尊重激发力量。我们期待广大科技工作者再接再厉、勇攀高峰,在新的舞台上,发挥大作用,施展大作为,在再造竞争新优势、科学发展上水平的宏伟事业中发挥作用、贡献力量。

让尊重科技人才蔚然成风

本报评论员

本报讯(记者 曹小刚)

3月10日,山西铝厂、山西分公司2月份经济活动分析会在会议中心召开。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,企业助理级领导以及二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对厂和分公司2月份经济活动情况进行分析。2月份,山西铝厂实现利润230.06万元,山西分公司完成商品氧化铝产量13.71万吨,实产氧化铝13.51万吨,销售氧化铝13.71万吨,实现利润716万元。

科技化工公司、80万吨氧化铝厂分别就本单位2月份生产运营情况进行了经验介绍。

张士国对2月份经济活动分析情况作了点评,要求各单位要从内部抓起,进一步分析成本构成要素的合理性和必要性,找出降本增效的有效途径。山西铝厂各生产单位与营销部门要密切配合,在抓好生产组织的同时,提高销量,降低库存,提升企业盈利水平;各子公司要制定货款清欠目标,提高资金周转率;合理安排费用支出,进一步完善责任追究制度,落实好审计整改工作,确

山西铝厂 山西分公司召开2月份经济活动分析会

保财务数据的准确真实可靠。

冷正旭对企业财务系统做好经济活动分析提出新的要求。他说,提高经济活动分析质量是解决生产经营问题的第一步,财务系统要以经济活动为主要分析对象,通过财务数据解析,分析出创造价值和消耗价值的环节,并细化到具体可行的措施。各二级单位也要重视和提高经济活动分析质量,要通过财务分析,做到自我诊断,充分暴露经营管理问题,及时准确把握现状,制定整改措施,促进精益化管理水平的提高。

冷正旭指出,经过全体干部员工的共同努力,企业在2月份保持了良好的生产秩序。下一步各单位要对照“双代会”、党建会制定的目标,继续抓好措施的制定与落实,强化措施与目标的一致性。他说,目前山西分公司的盈利基础还很脆弱,要打造真正具有竞争力的生产经营系统,就必须做到“两手抓两手硬”,一手抓当前生产经营、创收增效、降本增效不放松,一手抓改革发展,扎扎实实一步一个台阶地实现“十二五”规划的目标。冷正旭指出,运营转型工作是提高生产系统运营能力的抓手,各级干

部要不断努力,尽职尽责,做好当前企业运营转型工作,从理念、体制、管理等方面查找不足,排除一切困难和干扰因素,一抓到底,通过运营转型实现企业管理由粗放型向精益化管理的根本转变。改革发展是为了再造企业竞争新优势,要按照总部的要求,兴县氧化铝项目在4月份进入建设高潮期,50万吨挖潜改造项目指挥部已经成立,要按照计划进度积极推进。

就如何实现生产运行的高效稳定,冷正旭要求各二级单位务必围绕工作重点,结合本单位工作目标,抓好现状分析、措施制定和责任落实,确保问题整改到位,真正实现生产、

设备、技术系统三位一体高效运行。冷正旭还就矿业系统、营销系统以及各单位工作提出了具体要求。

郭顺喜要求各二级单位要认真贯彻落实会议精神,要按照经济活动分析情况,认真分析原因,查找不足,全面制定三月份改进措施,确保一季度经营计划进度的圆满实现。在通报近期破获的一起偷盗企业物资案件时,郭顺喜要求各二级单位要加强监管,堵塞漏洞,引导教育员工树立“企业是我家,发展靠大家,维护企业利益靠大家”的责任意识,杜绝侵害企业利益的不法行为。



图为会议现场。摄影 本报记者 彭林生

山西分公司运营转型工作进展顺利

本报讯 山西分公司运营转型工作组分别围绕运营系统、管理架构和理念能力“三要素”，按照准备、诊断、设计、计划实施和固化完善“五步法”逐步展开工作。各工作组本着“边推进、边整改、边见效”的原则，在调研访谈、查找浪费的同时，积极应用价值流、问题树、优先矩阵、问题聚焦法等管理工具分析的基础上组织会诊，目前整体工作进展顺利。

山西分公司运营转型工作，从2月22日召开了运营转型启动仪式之后，在对运营转型骨干集中培训的基础上，分氧化铝老系统项目组、80万吨氧化铝项目组、热电项目组和综合支持组四个项目组，于2月28日进驻现场办公。运营转型组成员进驻现场后，从查找现场的七大浪费入手，对照生产系统流程，制作价值流图、利润增长问题分析树，现有系统潜力定量规划图；根据利润问题

树找到降低成本、增长利润的关键点；针对每个重要的瓶颈环节进行分析，找到可以降低单耗、提升产能、改善潜力的方法，并确定评估收益潜力的实施时间和初步规划。各工作组运用“头脑风暴”法反复讨论、研究，深度、科学分析，到一线向技术人员咨询，向岗位人员学习，查找资料、收集信息，为诊断、设计提供强有力的依据，并与先进企业对标，寻不足，找差距。（贺桂萍）

五、山西分公司运营转型工作进度计划

山西分公司运营转型项目先后分两批进行，第一批分氧化铝老系统项目组（包括一厂、二厂）、80万吨氧化铝项目组、热电项目组和综合支持组四个项目组；第二批运营转型项目重点围绕孝义铝矿、石灰石矿、水电分厂、运输部、检修分厂、计控信息中心、营销中心、技术中心、矿业公司。山西分公司运营转型试点时间为5-6个月，每批项目周期为3-4个月，第一批项目完成设计阶段后，即可开展第二批项目。

六、山西分公司运营转型试点工作目标

山西分公司运营转型试点工作，要通过项目制运作，培养一支队伍（懂技术会管理的队伍）、编制一套手册（适合于氧化铝企业的运营转型操作手册）、取得一个效益（完成基础管理对制造成本1.5%以上贡献率，促进分公司1.34亿元利润目标的实现）。同时在运营转型过程中，要结合山西分公司实际，注重信息化建设、制度建设和团队建设，积极“消除浪费、创造价值、持续改进”，通过运营转型全面提升山西分公司基础管理水平。

七、运营转型与企业目前经营及未来发展及员工个人的关系

对企业来讲，这场变革关系到企业目前的生存和未来的发展，不但能增强企业的生存能力，降低成本，控亏增盈提高企业效益，使企业在残酷的市场竞争中赢得竞争优势，而且能在标准化管理、工作效率等方面得到改善和提高，使企业降本增效，少投入多产出。同时能使每位员工融入到转型工作中，发展和培养管理人才。

对于个人而言，不仅能增强我们在日常生产操作过程中的安全性和工作便利性，提高我们的管理水平和操作水平，而且能在工作实践中发现人才，快出人才。同时根据总部绩效考核方案，在实现企业效益增长的同时，员工的收入也将得到提高。

八、员工能为运营转型工作做什么

运营转型的主体是全体员工，毫无疑问，分公司每个员工都是企业变革过程中的主力军，也是这次运营转型工作的主要推动力，我们要做的是，首先要认识到运营转型工作是一个长期的可持续性的，能为企业带来长期利益的工作；其次对企业而言，全体员工的建议是企业运营转型变革的源泉，是一切工作的基础。所以，要统一思想，全力配合总部麦肯锡咨询专家和运营转型工作组，主动向专家及工作组提供真实可靠的相关参数和信息，并在任何时候有义务提出任何建议，共同参与，确保企业运营转型工作实现预定目标。

80万吨氧化铝厂

抓安全不“打折”

本报讯 为进一步加强安全管理，近日，80万吨氧化铝厂开展安全管理工作四不“打折”活动。即：夯实安全教育培训不“打折”。安全教育在安全生产中具有不可低估的作用，抓好安全教育就是落实“安全第一，事故为零”方针的具体措施；强化安全生产管理不“打折”。把安全工作作为企业永恒的主题，年年讲，月月讲，天天讲，时时讲；落实安全管理制度不“打折”。重点加强员工岗位职责，作业标准，工艺纪律等制度落实；严格安全监督考核不“打折”。加大对管理者履行安全职责情况的检查力度。（陈改英）



3月9日清晨，第二氧化铝厂综合二车间接到支援80万吨“倒组”紧急任务，车间立即组织50多人，在主任、书记的带领下，携带工具，随同拖拉机、插车、工具车奔赴现场。顷刻间一场攻坚战在80万吨沉降槽生产现场全面展开。

说起80万吨“倒组”任务，可谓“急难险重”，每次“倒组”，都是分公司统一部署，集中作战。说它急，其工期一刻也不能拖延，时间就是产量；说它难，管道纵横交错，空间狭窄，交叉作业，施工确实难；说它险，高空作业，碱液飞溅，地面湿滑，环境真叫险；说它重，工人抡起铁锤敲击结疤一连就是上百下。“急难险重”方显身手。被誉为80万吨“倒组神军”的综合二车间检修一队，在队长曹虎平的带领下，一马当先，迅速就位。30多号人马，兵分5组，有条不紊，投入战斗。在上下悬空交错、碱液残留的管道上抽堵13块盲板，并非易事。他沉着冷静，安排有序，措施到位，指挥有方。人们都夸奖这位刚获得山西企业优秀班组长荣誉称号的曹虎平和他的名字一样响亮。的确，他管人处事，有曹操谋略；现场抢修，如猛虎下冈；对待工友，平和诚恳。只

见他攀上攀下，既是指挥员又是战斗员。哪里有困难，哪里有危险，哪里就有他的身影。为了抢时间，他和队员们忍饥挨饿，一鼓作气干完了13块堵板，2点多才去食堂进餐。

另一组更换大型阀门的人马，牺牲午休，在现场耐心守候，各种措施准备就位，整装待发。下午3时许，工艺条件具备，时机成熟，随着一声令下，只见四班、五班、推送班20多人一拥而上，各行其责。他们硬是在条件狭小的空间，靠肩扛人拉把几百公斤的大型阀门拆卸安装到位。在抢修过程中，车间领导始终坚守在前沿阵地，保障着总体进度和安全。车间职能人员，跑前跑后，鼎力协调，严把安全关，现场勤督查，认真指导，精心监护。

夕阳西下时，整个检修工作提前胜利完工。这些废寝忘食的“检修人”，以自己的实际行动，为分公司降本增效谱写了一曲动人的赞歌。

“急难险重”显身手

● 解卫红



现场目击

▲ 3月11日，生活服务中心在对电工进行了《电业安全操作规程》培训、考试后，电工持证上岗开始春检。此次春检主要是对辖区9个配电室、32个箱式变压器及重点岗位避雷接地设施进行全面检查、维护、消缺。图为电工正在箱式变压器内进行春检。

摄影报道 刘艳玲 董建勋

运营转型基础知识(3)

检修分厂

多措并举提高服务质量

本报讯 近日，检修分厂积极行动，多措并举提高服务质量，履行好“设备卫士”为氧化铝生产保驾护航职责，为实现分公司首季开门红做出检修人应有的贡献。

一是组织各车间主任、生产科、技术科主管分别到80万吨氧化铝厂、氧化铝一厂进行服务质量回访座谈，针对提出的建议，进行归类，责成相关部门在工作中加以改进和提高。二是针对高压溶出检修任务，组织技术质量科分片、分部、分工序对每道法

兰进行当场验收，每个法兰口指定专门责任人和验收人，并抽调两名熟悉业务的班组长，专项巡检。三是针对备件生产及供应任务，要求相关部门高度重视，及时与生产单位沟通协调，保证急需的备件生产、供应。四是强化夜间值班制度，要求值班领导盯班到现场，靠前指挥。五是要求生产运行科充分利用分厂、车间两级调度信息网上共享的优势，保质量、保安全、保工期认真组织好每一项抢修任务。（于湘平）

2010年，运输部狠抓改革创新，再造业务流程，开源节流，创先争优，通过完善各项管理体系，深入开展技术攻关，路车停时在山西分公司率先实现“红线”目标，增收节支工作取得重大进展。那么2011年，运输部将采取哪些措施确保完成全年目标任务，记者采访了运输部主任刘秀昆，党委书记原斌。

记者：2010年，运输部全年完成总运量507.06万吨，产品外发完成70.89万吨，机车油耗月均完成96.6千克/万吨公里，8至12月份路车停时更是控制在9.37小时，全面打赢了控亏增盈攻坚战。2010年，运输部将如何贯彻落实山西铝厂、山西分公司六届一次“双代会”和2011年党建工作会议精神？

刘秀昆：运输部于2月15日召开了二届五次双代会暨2011年党建会，对山西分公司制定的各项目标进行层层分解，坚决完成2011年625万吨总运量任务。在进一步优化作业流程的基础上，保证路车停时≤10小时；机车油耗95千克/万吨公

探索转型谋发展 创先争优抓党建

——运输部贯彻落实两会精神访谈

本报记者 芦莲莲

里，完全成本上半年1.61元/吨公里；下半年1.41元/吨公里，同时全面推进运营转型试点工作的开展，使基础管理对制造成本贡献率达到1.5%；安全生产常抓不懈，实现行车较大以上事故为零、轻伤以上人员伤亡事故为零的长周期安全生产目标。针对以上年度目标，我们将按照“探索转型发展，开创多元经营”的总体部署，初步开始模拟市场化运作，教育引导广大干部职工树立“完全成本所有构成要素都是可以变量”的理念，积极探索多元化的经营模式，以降低完全成本为核心，全面优化各项经济技术指标，充分发挥专用铁路及其

设施的作用，进一步盘活闲置资产，努力吸引周边货源，适时开展联运和代办业务，探索铝氧罐车和机车租赁运作方案，消化路局车辆检修费上涨的10%，继续挖掘电解站综合性货场运输潜力，坚决实现全年节支创收400万元的任务目标。

记者：2011年，运输部如何围绕生产经营中心开展党建工作？

原斌：2011党建会上明确提出，党建工作要以推动企业科学发展为主题，以创先争优为主线，以“八个”上水平为支撑，切实把党的政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的创新优势、竞争优势

和发展优势。这既是企业党委提出的工作要求，同样也是我们的工作目标。2011年运输部党委的工作任务是：坚持融入中心抓“争创”，坚持创先争优促党建，坚持党建带群建。同时不断深化“四好”班子创建活动，达到“班子论优秀，成员争先进”的目标。今年3月份，运输部党委将举办“探索转型发展，开创多元经营”解放思想大讨论活动，将对降本增效、结构调整、管理改革和基础管理四大任务开展讨论。在进一步推进创先争优活动中，部党委在各支部和全体党员中开展了第二阶段活动，并制定部党委2号文件进行下发，要求各支部和全体党员针对上半年生产任务指标进行第二次公开承诺，通过以上活动的开展，致力于把运输部党委打造成为一支“支持型”辅助生产系统党组织。

厂长书记访谈录

病魔无情 人间有爱

晋铝兴业员工万元捐款显真情

本报讯 当张秋生眼含热泪接过工友们捐助的17875元现金时,他激动地连声说:“这下我儿子有救了,谢谢公司和工友们对我们家庭的帮助!”这是近日发生在晋铝兴业冶金材料有限公司的一幕感人场景。

张秋生是兴业公司热力车间的一名员工,本来家中经济就十分拮据,屋漏偏逢连阴雨,没料想18岁的儿子又患上了骨肿瘤,高昂的医疗费压得这个家庭喘不过气来。公司在得知这一情况后,迅速展开救助行动,向全体员工发出了倡议书,号召大家以爱心捐款的方式帮助张秋生渡过难关,提

供力所能及的关心和帮助。

一石激起千层浪。倡议书得到了公司员工的热烈反响,一场献爱心的热潮在公司上下奔涌激荡,领导带头捐款,广大员工慷慨解囊,就连正在公司进行技术服务的太原和瑞公司的员工也自发参与其中。你300,他500……员工们用一颗颗炙热之心,凝聚成一份爱的力量,短短几天时间,爱心捐款便达到了1.7万余元,显示出兴业公司优秀的团队精神和集体凝聚力,彰显了公司员工高尚的思想境界和良好的道德风尚。

目前,爱心捐款活动仍在进行中。(张昕)

石矿汽车队党支部

开展「我为运营转型献良策」活动

本报讯 为确保运营转型工作取得实效,近日,石灰石矿汽车队党支部在党员中开展“我为运营转型工作献良策”活动,要求党员结合工作实际,认真调查研究,查找出影响运输成本的不利因素,并提出应对措施。

按照要求,车队党员本着“消除浪费、创造价值、持续改进”的精益生产理念,对车队存在问题进行了认真梳理,查找原因,并形成工作建议。目前,党支部已收到10条工作建议。(宁云生)



3月13日,生活服务中心幼教部邀请资深讲师王学慧对全体幼儿教师进行为期一天的幼教培训,不但使蒙台梭利班的幼儿教师进一步了解了蒙氏教育,掌握先进的家庭教育方法,而且促进了幼教部全体教师及管理人员美劳操作、多元能力的提高。

摄影报道 张艳霞 王中生

家庭教育不可小视

● 苗培英

现如今,经常听到有家长抱怨孩子自私任性难管教。感叹以前的大家庭里四五个孩

子也没有这么让人操心费神。那么,究竟应如何培养孩子良好的性格,笔者认为应做到以下几点。

首先要统一思想,相互配合,使家庭教育形成合力。教育孩子不能感情用事,也不能各自为政。家长要在正确教育思想指导下,相互配合形成统一的做法,如果在教育孩子的问题上有不一致的意见,也应本着孩子协调好,再进行教育,尽量不要因自己的教育而否定别人的教育。

其次家庭教育要有序连贯,保持长期性。要培养孩子良好的习惯,就必须经过反复的教育和训练。家庭教育是个长期的任务,必须保持教育的有序性、连贯性、前后一致性。家长不能心血来潮,想

到一出是一出,而要根据孩子身心发展的特点,持之以恒、循序渐进地加强和扩大教育的深度和

广度,最忌前赴后继、半途而废。

第三家庭教育要和学校教育有机地统一,保持一致。学校开展的教育活动都是在正确的教育思想指导下进行的,家长应当向学校的教育观念靠拢,有意识地与学校教育保持一致。这就需要家长主动到学校拜访老师,了解孩子在校期间的情况,虚心向老师请教教育方法,了解学校最近开展了哪些活动,学校对孩子提出了哪些要求,有的放矢做好教育。



物业经营收费工作重心下移,责任下移,管委会要成为经营收费的主体。2月份,生活服务中心在职代会上对管委会提出明确要求,各管委会立即制定相应措施,将收费任务挂钩收费员绩效工资,重奖重罚,并且当月考核兑现。

如何促进经营收费任务的完成?如何提高能源收缴率?收费战线上近40名女工面临着严峻的考验。她们针对各自辖区收费情况采取不同措施,历经酸甜苦辣,顺利完成了2月份当月收费任务。

使收费、缴费两个对立的双方思想达到统一,着实需要下一番苦功夫。

“经营户怨言大不愿缴费,咱就上门做工作,了解原因,只有换位思考才有助于解决问题,让经营户自觉自愿缴费是咱的目的。”朝中区管委会收费员许静感触颇多。

一直以来,朝中区晋铝路各店铺经营户拒缴电费且怨言满腹,收费工作相当被动。作为辖区的收费员,许静通过挨家挨户上门了解情况,得知经营户们不是不愿缴费,而是有的人认为自家线路或者电表有问题,还有人认为别人窃电导致自家承担公用电费过高,所以缴费积极性不高。

面对用户提出的诸多问题,许静联系电工帮助用户检查线路。当还发现用户电表品牌杂乱,计量不准确时,一一说服用户更换表记,实行表记集中管理。为了给用户节约换表费用,她开上自家的车多次往返于铝厂和河津之间,用同一品牌的最低价位为经营户买来电表。“说实话,自家买东西都没这样搞过价。需要用用户支持咱的工作,咱就得为用户着想,替用户省钱。”她请电工将电表安装好,一家家确认、标记后再进行集中管理。她的行为最终感动了用户,20多家经营户纷纷表示以后要积极主动上缴电费。

外围能源收费一直是收费员面对的难题,为了搞清楚表记准确度,收费员坚信功夫不负有心人。

“我天天抄表,并按使用户数进行推算,我就不信查不出问题。”周景军和李改红面对各自管辖的外围小区水费不高的情况,采取了表记紧盯法。

她们连续多天在同一时间下井进行表记抄读,并在表记上做上方方向标记。近两米深的井,沉重的水泥盖板,每下一次井都得请人帮忙撬开盖板,不理解的人还冷嘲热讽地说她们“死认真”。

经过一段时间跟踪调查,周景军发现自己紧盯的表记被人动过,表记开始反转。令李改红感到意外的是,她盯的表记虽没人动过,但正走两天就倒走一天,往回倒的数字比正走两天的数字还要多得多。她们手握真凭实据与外围小区进行交涉,并更换了表记,之后,一个小区的水费从每月3500多元提升到11000元左右,另一小区的水费每月也增加了2000多元。

在能源收缴过程中,收费员想方设法堵住能源漏洞,力争颗粒归仓,有时甚至要斗智斗勇。

宋叶萍在检查中发现一住户窃电,在配合电工到场后,她指出了窃电线路。该住户却狡辩说不知道谁给接的线路,与自家无关。宋叶萍当即配合电工拆除了窃电线路,同时给住户说明了“清零表计重新买电”的规定,却引来该住户的破口大骂,且扯着宋叶萍的手臂,挠出了深深的几道血印。尽管如此,宋叶萍还是忍住眼泪耐心做说服工作,

“这是我的工作,不管怎样,按规定表记必须清零!”

无论工作中受多大委屈,收费员们都从不计较个人得失。为了方便住户购电,收费员郭效珍更是将自己的联系方式贴在售电窗口,无论什么时候住户需要购电,只需一个电话,她便立即赶到现场。这种无私奉献的精神不但得到用户好评,也受到中心的肯定,这一做法也自然而然地在全体收费员中推广。

目前,生活服务中心近40名收费女工基本上都能做到下班后保持联系畅通,方便用户随时购电。每到节假日,收费员还将温馨提示或祝福的话语打印好贴在窗口,把真情送到了千家万户。

酸甜苦辣收费员

刘艳玲



老干部是党和国家的宝贵财富,老干部工作是党的干部工作的重要组成部分,做好老干部工作关系到经济建设和社会稳定。胡锦涛总书记曾指出:“老干部工作无小事,老干部工作事关大局,十分重要。”新形势下做好企业老干部工作,对更好地创建和谐企业,促进企业健康发展有着十分重要的现实意义。

认识到位是做好老干部工作的前提。就山西企业而言,现有离休老干部近50人,平均年龄达到80多岁,整体进入高龄期、高发病期。而他们之中,有的参加过土地革命战争,有的参加过抗日战争,大多数老同志参加过解放战争和抗美援朝战争,解放后他们又奋战在社会主义建设的第一线。离休后,他们离职不离心,仍关心国家和企业大事,积极为企业生产经营和改革发展建言献策,发挥余热。所以,老干部无论过去、现在和今后都是党和国家的宝贵财富,尊重老干部就是尊重党的历史,关心老干部就是关心党的事业。因此,老干部工作人员要真正从思想上正确认识老干部,正确认识老干部工作的重要性,只有思想上认识到位,老干部工作才能做好。

加强自身建设,是做好老干部工作的基础。努力建设一支务实创新的老干部工作队伍是新形势下对老干部工作提出的更新、更高的要求。加强老干部工作人员自身建设,需从五方面入手。一是加强学习,提高政治理论素养,切实增强做好老干部工作的政治责任感,坚持和发扬理论联系实际的优良学风,注意联系改革

发展的新情况,联系我党自身建设面临的新挑战,联系老干部工作中遇到的新问题,深入学习,学用结合。二是钻研业务,强化工作能力,贯彻执行党和国家制定的关于老干部工作的一系列方针政策,不断学习新知识,积累新经验,进一步增强政治意识、责任意识、大局意识,自觉讲党性、重品行、做表率,不断提高思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力,使老干部工作更切合实际。三是改进作风,在狠抓落实上下

浅谈怎样做好新形势下老干部工作

● 韩东芳

功夫,对老干部工作者既要严格要求、严格管理、严格监督,又要真情关怀、真心爱护,切实帮助解决工作、学习和生活中的各种困难,进一步提高积极性、主动性、创造性,解决老干部政治、生活待遇中的重点、难点问题。既要勇于探索、敢于攻坚、善于创新、创造性地开展老干部工作,又要脚踏实地、埋头苦干、扎扎实实地落实党的方针政策和工作部署,以团结进取的精神开创老干部工作新局面。四是积极创新,在探索新思路、新方法上下功夫。创新观念,解放思想,按照新阶段、新形势对老干部工作提出的新任务和新要求,从服务老干部着手,把老干部工作当作事业来做。五是结合“讲党性、重品行、作表

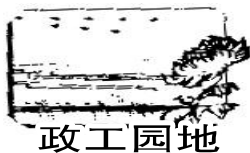
率”活动,进一步增强老干部工作人员贯彻落实科学发展观的自觉性,努力创造出让广大老干部满意的新业绩,切实树立起老干部部门工作人员规范、阳光、人文、勤廉、可靠、可信、可亲的新形象。

待遇落实到位是做好老干部工作的保证。老干部工作目标就是落实好“两个待遇”,实现好“六个老有”,待遇落实到位,就是做好老干部工作的重要保证。

生活待遇方面需要解决好“离休费”和“医药费”问题。要坚持积极为老干部全心全意做好事,诚心诚意办实事,尽心竭力解难事,保证老干部离休费按时足额发放,解除老干部生活上的后顾之忧,让老干部生活快乐,健康长寿。政治待遇方面需要立足“八个坚持”,即坚持阅读文件制度、坚持组织生活制度、坚持政治理论学习制度、坚持情况通报制度、坚持参加重要会议制度、坚持走访慰问制度、坚持参观考察制度和坚持领导联系制度,使老干部思想常新,政治坚定,保持晚节,同时也解决了老干部子女的后顾之忧,使子女们能安心工作。要根据形势的发展和

逐步完善各项制度,真正把老干部部门办成老干部之家,使“六个老有”得到真正实现。

关心服务到位是做好老干部工作的基点。老干部部门宗旨就是服务。为老干部服务,是老干部工作的主题和落脚点,也是做好老干部工作的基点。服务不仅包括生活上的关心照顾,更包括政治上的关心爱护和精神上的安慰。特别是老干部已进入高龄期和高发病期,加之改革不断深化,新情况、新问题不断涌现,更需要对他们多加关心、爱护和帮助,使他们从健康生动、丰富多彩的文化活动中寻求乐趣。要全面了解掌握离休老干部的基本情况和特殊需求,通过编发服务指南、设立电话等方式,为他们居家养老服务提供方便。对“空巢”、独居和长期卧病在床、生活不能自理、家庭发生重大变故等有特殊困难的老干部,可通过家访慰问、谈心交流等方式,为他们提供爱心帮扶和精神慰藉服务。要紧跟形势,积极开展创先争优暨形势任务宣讲,为老干部就近发挥作用搭建平台,使老干部及时了解党的路线方针政策和企业生产经营情况以及各项决策,紧跟时代步伐,与企业同呼吸,共命运。还可以组织老干部读书看报、唱歌跳舞、下棋打牌、门球赛等形式多样的文娱活动,帮助老干部增进身心健康,增添生活情趣,不断丰富老干部的精神文化生活。



青海与我同龄,生日比我小几个月,他是我同族家侄,从小与我要好,我俩曾是一对形影不离的好伙伴。如今我俩都是花甲已过之人,我已提前两年退休,近日他来电话说,他也退休了。人老爱回忆,唠着唠着我们又唠起了儿时的事,唠起了他教我捆柴的事,时间一下子拉回到五十多年前的解放初期,我俩那无忧无虑的童年。

我们的家乡少树无煤,家家的烧柴都是紧巴巴的,除了烧庄稼秸秆外,还需要到周边的山上去割蒿草来作补充。所以一到冬闲时,大人孩子一齐出动,直到将附近山岭的柴草割光为止。打从七八岁起,我与青海就一同上山割柴。割柴虽是粗活,但也很有学问,尤其是捆柴更是难点,这一点我深有体会。青海是个爱动脑筋的人,什么事都难不住他,经他一琢磨准能弄个八九不离十,而我比起他来就相形见绌了,是他教我怎样结腰儿,怎样捆柴的,直到今天我仍心存感激。

我们的家乡位于辽西山区,人称“不毛之地”。山上的蒿草也不多,仅有少量的黄蒿、白皮草、黄皮草之类,大家一动手,柴草量迅疾减少。所以,每天我俩都为能割到足够的柴草而在这山岭地地寻寻觅觅,等好不容易凑够一捆,天就要黑了。为了能早一些回家,青海总是替我拧腰儿捆柴,不然我自己干则太慢。天天这样,我就有些过意不去,就自己学着结腰儿捆柴,可每每走到半路,不是柴草散包就是腰儿断了,他还得帮我从头做起,这一返工,反而更麻烦更耽搁时间了。

以后我在拧腰儿捆柴时,青海就在一旁看着,手把手的纠正我

电话两端的笑声

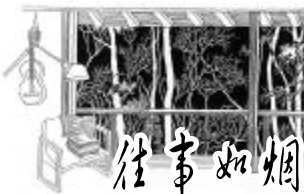
● 韩长锦



的错误之处,反反复复多次,我才入了点门。先说拧腰儿,所谓的腰儿,就是捆柴草的“绳子”,拧腰儿的材料是榆条儿,榆条儿属于长纤维结构,不易折断。到附近割来一大把榆条后,就按拧两股绳的方法边拧边续,直到够长为止。青海拧的腰儿曲里拐弯很有劲道的样子,用手使劲拽也拽它不断,结实得很。我拧的腰儿就稀松平常,直而无劲,用手一拽就断作几节,难怪半道要散包呢。青海看出了我的毛病,指出两点,一是续榆条太迟,二是拧时用力不够。我照着他的方法再拧,果然就结实不断了。再说捆柴,捆柴时先要刹“铺子”,就是将割下的柴草进行整理加工,加工后的“铺子”要比原来的柴草长出许多,且头粗尾壮并上翘,这样将其捆在一起由于相互交错紧密就不易散花。青海将这诀窍教给我后,我捆的柴草也就和他捆的一样结实实实经得起一路上的颠簸了。

我在山西的这头旧话重提,青海在辽宁的那头大笑说:“都五十多年前的事了,亏你还记着它。是啊,捆柴我教过你,可写文章你得教我哟,你发表过的许多文章,我都拜读过

了,篇篇情真意切,很受感动,现在我也退休了,时间很充裕,也想动动笔,在这方面还需要你的帮助啊!”我也笑着说:“没问题,五十年前你教我捆柴,五十年后我教你写文章,说定了!”此刻,电话的两头又是一片爽朗的笑声。



与风筝相约

● 韩英

踏着春的气息
带着美好的憧憬
又一次与风筝相约
让我们一起放飞
在山岗
在田野
在湖旁
那是我的心
与风筝一同高远
在晴空万里的白云下

我听见
喜鹊在清晨的屋檐轻声浅唱
我看见
柳叶在初春的枝头发出新绿
我闻到
土地在阳光淋浴下散发浓香……
与风筝相约
与风筝一起飞翔
一路抒情地
抵达春天的领地

独倚窗棂
望天空云卷云舒
牵挂
远方的伊人
请你迈着轻盈的步履
从我伫立的地方
缓缓走过青春的草地
还有
小溪泛起的涟漪
放飞的风筝情系着你
长久萦绕
玫瑰般的梦里

文坛诗苑

疾邪扶正五十年

——《严梦玉剧作选》读后感

● 武宝明



在隆冬季节,我收到严梦玉老师所赠的新书《严梦玉剧作选》。打开封面,翻动书页,随着一缕清馨的书香飘动,一种久违了的亲切感涌上心头。全书洋溢着浓郁的生活气息,所有的剧本题材内容无一不是采自生活的浪花。讽刺陋俗恶习,抨击以权谋私,倡导醇厚的美俗良风,歌颂高尚美好的情操,呼唤善良人性的回归等主题,使全书回荡着昂扬向上的主旋律。书中各剧价值取向正确,艺术手法多样,人物神情风貌呼之欲出。念白唱词韵律谐畅,诗意盎然,铸音美与典雅美于一炉。以经过艺术加工的文学语言组织成人民群众喜闻乐见的戏曲形式出之,散发出深厚的传统文化意味,极具艺术感染力。

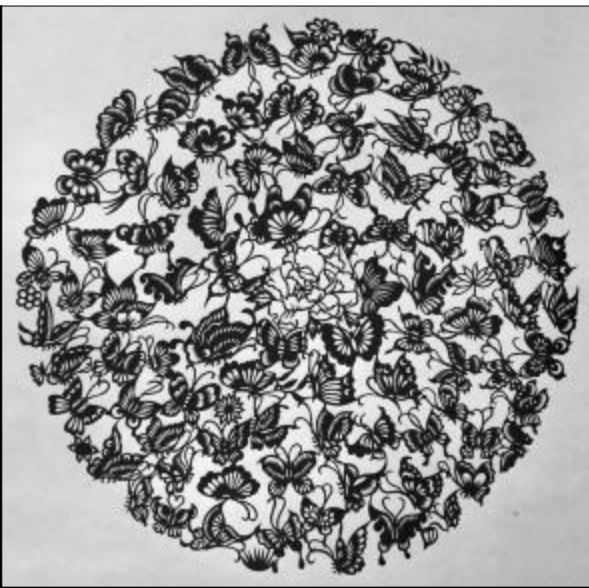
本书各剧的创作以现实主义为基调,以浪漫主义为表现手法,嬉笑怒骂,如梦似幻,让人叹为观止。各剧或歌颂揄扬,或抨击讽刺,想百姓之所想,发前人所未发,无隔靴搔痒之感,有一针见血之快。所涉的主题至今仍为广大人民群众所关心,无丝毫过时之感,在时间的久远性和贴近现实的针对性上,放射出先进思想的光芒,显得特别难能可贵。其中《心中有鬼》和《梦幻》二剧的艺术特征与强烈的批判精神,远绍关汉卿的名作《窦娥冤》,近鉴蒲剧名折《打神告庙》,继承了我国戏剧现实主义与浪漫主义相结合的优良传统,具有长久的艺术生命力。

读了严梦玉老师的新书,我思索良久,感慨颇多。严梦玉老师于上世纪五十年代就活跃于戏曲舞台,她饰演的许多人物角色因形象鲜活生动,至今犹流传人口。离开舞台后,她以手中的笔为武器,开始了戏曲剧本的创作,几十年笔耕不辍,创作了大批有影响的剧作。由于饱含爱憎,褒贬分明,确令某些人有鱼刺鲠喉之感,如《心中有鬼》一剧因“讽刺过度”而落选调演即是明证。它恰好反证了这个作品针砭时弊的社会意义,这正是严老师坚持现实主义创作原则,振钟鼓、扬正气,不媚世、不媚俗的过人之处。

老牛自知夕阳晚,不须扬鞭自奋蹄。严梦玉老师以望七之年,久病之身,辛勤耕耘,奋斗不已,为我们树立了一个活生生的榜样,其精神令人敬佩。祝愿严老师百尺竿头不停步,写出更多更好的剧作,丰富我国的戏剧文学人物画廊。正是:

潇洒小生女扮男,
当年一曲动梨园。
台后犹运如椽笔,
风流文坛五十年。

书评



蝶舞 剪纸 刘芸

第一次听到阿炳是在三十多年前。当耳膜第一次接收到《二泉映月》时,那优美的旋律即镌刻在我的记忆深处了。不过,年少的我并不知道自己所接触到的是一支享誉世界的名曲,也不知道这支曲子竟是由一个叫阿炳的盲人创作的,更不知道除了《二泉映月》,他还创作了《听松》等曲子,只觉得这是一支非常优美动听的曲子,虽然根本听不懂他在诉说什么,但已经被他深深吸引了。

在以后的成长岁月中,我时常沉浸于《二泉映月》动人的旋律中。这支曲子伴我走过了“而立”,走过了“不惑”。虽然在这期间,我已经知道阿炳的真名叫华彦钧,还听过他所创作的《听松》、《龙船》,但依然听不懂阿炳,因为我根本无法走进阿炳的心灵世界。

只是到了近来,在对中国的历史有了一个模糊的认识之后,阿炳的身影才愈来愈清晰起来。在这清晰而又虚幻的身影面前,跟随着《二泉映月》与《听松》的旋律,我才渐渐地走进了阿炳的心灵世界,才听懂了他那深情而又悲愤的诉说。

《二泉映月》与别的名曲不同,似乎无头也无尾,只是阿炳喃喃独语式的自我诉说。在这种反复的喃喃自语中,阿炳品味的是生活的苦难与辛酸,听者感受到的是一个经常食不裹腹的失明民间艺人在苦难与辛酸的重压之下依然不屈不挠的生命力。当这种顽强的生命力通过《二泉映月》这凄美动人的音乐表达出来的时候,虽然不至于要“跪下来听”,但却足以令听者怦然心动,怦然泪下!

如果说《二泉映月》是阿炳的自我诉说,那《听松》则是他悲愤不屈的对外抗争与宣泄。在《听松》悲愤激昂的曲调中,我们看到的正是一个搏击抗争于狂风暴雨中依旧保持铮铮铁骨,傲雪凌霜的阿炳吗?

现在,我明白了,为什么阿炳是这样的令无数人感动,令无数人倾倒。因为,阿炳就是我们这个苦难民族的最广大的底层民众的一个缩影。这个原本精通道教音乐曾为道士的民间艺人,用

他那精湛的音乐技艺将我们这个民族最广大的底层民众的共同性充分地表现了出来。表现得是这样的凄美动人,是这样的具有震撼力。在他的音乐里根本找不到道教思想空灵超然的影子,有的只是深扎大地的顽强而又真实的生命力,超强的忍耐力。正是因为有了这种顽强的生命力与超强的忍耐力,我们这个民族的主体才能忍受着猛于虎的苛政,毒于蛇的暴政,顽强的生存下去;只有到了某个“今亡亦死,举大计亦死,等死,死国可乎”的历史关头,连最后的一线生存希望也破灭了之后,这个先前还各自吟唱《二泉映月》的最大却是最散漫的群体,就会在心底发出《听松》式的呐喊,在这悲壮的呐喊声中,顷刻之间化为一股改天换地的历史洪流,改变历史,创造历史。于是,这个最广大的群体便得以和只占少数的当政集团共享短暂的欢娱,之后便又不得不重新回到暗夜中去忍受漫长的苦难煎熬。如此循环往复,不管时代如何变换,概莫能外。

这,就是中国历史背景下的中华民族最广大的国民性。我想,我们这个民族之所以能够数千年保持自己的文明不断绝,正是因为有了这种其他民族所没有的超强的忍耐力与生命力。而且,这种超强的忍耐力与生命力在外部或在内部的重压下从未失去过。那个在凄风苦雨中,拉着凄恻动人的曲调,艰难的行走在无锡小巷的盲人身影,一如我们这个民族几千年来艰难前行的身影。

记得有人曾经说过,当你不懂得身边的人和事时,你就去看看历史,因为这样的人和事已经在历史上重复N回了。那我要不揣浅陋地说,当你想听懂阿炳时,你先得懂得中国人的国民性;或者说,若想懂得中国人的国民性,就听听阿炳吧。

倾听阿炳

● 辛增茂



下漫笔