

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1281 期

2011 年 3 月 18 日

星期五

农历辛卯年二月十四

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 郭顺喜到热电分厂调研

本报讯 (记者 芦莲莲) 3 月 16 日, 山西铝厂党委书记郭顺喜带领相关人员到热电分厂调研。

郭顺喜先后深入汽机车间、锅炉车间、化学车间、锅炉二车间等一线岗位, 与车间职能人员、生产骨干及岗位员工进行亲切交谈, 详细了解创先争优活动开展情况和生产运行情况。



图为郭顺喜在锅炉二车间锅炉操作室听取介绍。摄影 芦莲莲

在汽机车间 6 号机操作室, 汽机车间党支部书记介绍了 2010 年车间创先争优活动开展情况。2010 年, 汽机车间全体党员兑现了创先争优承诺, 做到了党员身边指标最优、党员身边无事故、党员身边无违纪。郭顺喜对汽机车间党支部将创先争优目标与生产经营目标相统一的做法给予肯定, 强调要将党员分布在车间重要生产岗位, 充分发挥党员和党员班组长的带动作用, 抓标杆、树典型, 做到创有目标、争有标杆。

在锅炉车间 4 号炉操作室, 郭顺喜详细询问了影响锅炉运转周期的主要因素, 希望党支部将创先争优目标与提高锅炉运转周期相结合, 通过支部活动和创先争优载体, 凝聚党员力量, 发挥党员的先锋模范作用, 带动全体员工共同创先争优。

郭顺喜要求各二级单位党组织和党支部要为一线党员活动创造条件, 充分利用有限资源, 关心爱护党员, 多方面调动党员积极性, 发挥好党组织和党员作用, 促进生产经营任务的完成。

本报讯 (记者 曹小刚) 3 月 12 日, 中铝山西企业员工、青年剪纸艺术家杨毅的剪纸作品和代县民间艺术家张桂英的面塑作品一同在山西省民俗博物馆展出。

此次民间艺术作品由省传统工艺美术保护与发展协会、省工艺品旅游纪念品生产经营协会、省非物质文化遗产保护中心、省国际文化交流中心和省民俗博物馆联合主办, 山西铝厂工会、运城市非物质文化遗产保护中心参与协办。省贸易促进委员会、省商务厅有关领导, 山西铝厂工会共青团工作部负责人以及省内外部分工艺美术大师、专家和学者 100 余人出席开幕式并参观了展览。

本次展览为期两个月, 共展出民间艺术作品 67 件。其中杨毅剪纸展出了 27 件(套), 包括关公文化、河东民俗、企业风采三个部分, 曾入展上海世博会的《忠义仁勇颂圣君》、被中铝公司收藏的《和谐盛世 马到成功》等一批优秀作品均在这次展出之列。而《晋铝风采》、《工人阶级之歌》等剪纸作品采用国画“白描”的手法, 融入多种剪纸技巧, 展现了企业员工爱岗敬业、无私奉献的精神风貌, 预示了中铝山西企业美好的发展前景, 作品布局合理, 构图精巧, 不拘一格, 粗犷豪放, 既具有浓郁的黄土地地域文化气息, 又涵盖了丰富的现代企业文化特色, 在展出当天即吸引了省城 400 余名观众前来观看。

杨毅是山西分公司计控信息中心员工, 自幼喜好剪纸艺术, 在吸收和继承民间剪纸艺术特点的基础上, 丰富和发展了剪纸艺术题材, 创作了大量反映当代民俗民风、弘扬盛世和谐的剪纸作品, 曾入展北京奥运会和上海世博会, 多次参加国内外各类剪纸艺术大赛, 屡次获得最高奖。杨毅现任中国民间文艺家协会会员、中国民协剪纸艺术委员会副主席、中华文化促进会剪纸艺术委员会理事、南京大学民俗艺术室高级创作研究员, 同时是山西国际交流中心黄河剪纸研究院常务副院长、运城剪纸协会副会长。



图为杨毅向来宾介绍剪纸作品。摄影 刘阳

“中铝山西分公司检修分厂设备卫士 QC 小组课题《降低石灰窑电收尘故障停机率》总分 93.1 分, 获得国优发表赛第一名。”在中国质量协会有色金属分会举办的 2010 年有色金属工业优秀质量管理小组评审会暨“铜冠杯”QC 小组发表赛上, 山西分公司获得佳绩。检修分厂综合车间安全员侯磊拿着奖杯的手激动得微微发抖, 这不仅是他个人参加 QC 活动以来最高荣誉, 更是山西分公司有史以来 QC 课题获得的最高奖项。

从 1998 年获得第一个国优 QC 课题开始至 2010 年, 山西分公司共注册 QC 课题 2183 个, 取得成果 1516 个, 其中获得国优奖 23 个, 行业优秀奖 29 个, 省级优秀奖 29 个。这些成果大都来自基层单位, 每一项成果紧扣生产经营实际, 为山西分公司解决生产技术难题, 提高设备运转率, 减少安全事故隐患做出了突出贡献, 每年由 QC 小组活动为企业创造的直接经济价值近千万元。

山西分公司的 QC 小组课题是如何一步步走向国优的, 记者走进山西分公司 QC 小组活动, 被企业内部广泛开展的质量管理小组活动的激情所感染。

### 标杆的力量

2004 年, 还是技术员的侯磊第一次参加 QC 培训时, 并没有看上 QC, 这个小东西, 有什么用啊。不就是要解决身边发生的问题吗? 我用我自己的方法也能解决, 何必收集一堆资料, 做一堆图表, 走一圈没用的程序! 很少接触计算机的侯磊第一份 QC 总结是在文印店打印的。

2006 年, 一次偶然的机会, 让侯磊感受到了 QC 的好处。那时每年中质协都要进行 ISO9000 认证, 对设备安全技术进行质量审核。每年年审加上外审都会产生好多不符合项, 仅车间一个层面就能发现七八个问题。能不能减少这些问题呢, 侯磊打起了 QC 的主意, 他从头开始一步步运用 QC 的 PDCA 方法收集信息资料, 分析原因, 制定对策, 并不断循环总结完善, 经过半年的时间, 当年质量审核只查出两个问题。在这期间, 侯磊也学会了熟练使用 WORD、图表、幻灯片等软件, 为了写好总结, 他还学习了大量关于统计学的知识。

渐渐地, 侯磊成为开展 QC 活动的行家里手。他提出的应用在 1 号焙烧炉螺旋输送机中“填料 + 动态气流密封”技术发明成果申请了国家专利; 研制的“一种新型电收尘阴极振打装置”科技成果, 经专家鉴定达到国内领先水平。该装置结构简单、设计合理, 很好的解决了绝缘磁轴、万向节、振打

砧头损坏的难题, 通过实施, 一台设备每年可节约设备修理费用 12.2 万。2010 年 8 月 23 日, 在中国有色金属工业协会组织召开的科技成果鉴定会上, 鉴定委员、中国工程院院士张国成对此装置拍案叫绝。

榜样的力量是无穷的。技术员、生产骨干、党员标兵……身边的人在侯磊的带动下, 纷纷加入 QC 小组。一个小小的 QC 活动, 带动了侯磊车间一批技术人才, 提高了员工个人素质。他所在的 QC 小组被评为“全国优秀 QC 小组”, 小组成员检修分厂综合车间电收尘保班班长苏波参加运城市首届职工职业技能大赛, 荣获钳工第一名, 获得运城市“五一劳动奖章”, 先后被授予运城市“技术能手”、山西分公司“优秀技术创新型员工”称号。

### 组织的力量

“质量管理, 就是把你想要做的事写下来, 然后按照你所写的去做, 做完以后再记录下来就行了。”干什么, 怎么干, 有了目标才能有行动。

让 QC 发挥更大的作用, 调动广大干部员工的积极性, 更好地为生产经营服务。参加山西分公司 2010 年度 QC 成果评比, 5 项成果全部获奖的热电分厂有着自己的一套方式。

2010 年, 热电分厂将 QC 选题变为开放式, 由车间根据自身现场疑难问题选定, 分厂再把需要解决的问题公布出来让大家选。这样, 所有的 QC 课题都是针对生产现场节能降耗、降本增效、解决设备缺陷的实际问题而设立的。

有了课题, 各小组成员就忙开了, 小组成员间激起一场又一场头脑风暴, 取得了一项又一项成果。

《降低锅炉制粉电耗》、《降低 9 号锅炉产汽电耗》, 锅炉车间、锅炉二车间的课题直指降低锅炉产汽电耗关键点, 活动后, 产汽电耗分别降低 3% 和 10% 左右。

《降低低压系统厂用电耗》、《提高系统联网力率》、《降低二期除氧器加热用汽率》、

## 给力 QC

——中铝山西分公司 QC 小组活动纪略

本报记者 芦莲莲

《提高回水使用量》……每一个课题都针对本车间的生产技术难题。检修车间第三 QC 小组《提高循环流化床锅炉入炉煤粒度合格率》获山西分公司 2010 年度 QC 成果一等奖。该成果活动前循环流化床锅炉入炉煤粒度合格率为 90.97%, 活动后合格率提高到 98.82%, 活动成果十分明显。

小小的 QC 活动不仅带来了良好的经济效益, 还提高了热电分厂团队自主检修水平,



图为山西分公司 2010 年度 QC 小组活动成果发布会现场。摄影 芦莲莲

锻炼了队伍, 降低了生产成本, 减少了停炉次数, 改善了运行员工的工作环境。

### 潜在的力量

掌握了科学的解决问题的方法, 是不是和生产相关的问题都能解决呢? 能不能将 QC 用于加强安全管理工作? 氧化铝厂七车间“安全第一”QC 小组萌发出一个大胆的想法。他们要将所学的 QC 的方法应用在安全管理中, 降低安全隐患, 减少生产经营活动中的不安全事件。

在这个突出管理型特色的 10 人 QC 小组里, 非管理人员占到 80%, 但这难不倒 QC 小组成员。他们从提高安全隐患整改率入手, 严格遵循 PDCA 循环的工作程序, 查现状、找症结、定目标、寻原因, 找出 5 条末端因素, 并分别针对每条要因进行一一确认。小组制订了对策表, 针对要因分别制订对策及采取的措施, 明确了要达到的目标, 有专人负责, 限期完成。

2010 年 6 月 26 日, 该小组成员在新蒸发现场进行现状调查。为了确保收集数据的

准确性, 他们冒着现场近 40 度的高温连续工作 16 个小时, 并利用休息时间进行绘图、统计、报表、定目标、进行原因分析和确认, 制作关联图, 一干就是一个通宵。

7 月份, 对策实施后顺利达到了目标值, 安全隐患整改率由活动前的 90% 提高到 99%, 比活动前提高了 9 个百分点, 比目标值提高了 1 个百分点, 该小组成员们欢呼雀跃, 品尝着辛勤付出后胜利的喜悦。7 个多月的课题研究取得最终成果, 小组成员感受最深的是, 通过活动使自己的工作思路、工作方法、认知能力以至工作能力得到了一次质的升华。

2011 年 1 月 7 日, 在山西分公司举办的 2010 年度 QC 成果发布会上, 该小组成果获得三等奖, 小组成员黄艳玲颇有感慨: “通过开展 QC 活动, 使我们小组管理水平大幅度提升, 集体凝聚力进一步增强, 工作热情非常高涨。更重要的是减少了现场安全隐患, 保证了生产安全稳定运行, 提高了班组员工的安全意识, 形成了人人学安全、讲安全、比安全的良好氛围。”

通过开展 QC 小组活动, 使小组成员的工作经验和方法更加丰富, 同时提升了发现问题、解决问题的能力。在山西分公司 2010 年度 QC 成果发布会上, 山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭对企业 QC 小组活动提出更高要求: 希望各单位高度重视 QC 成果的巩固、标准化, 将取得的成果转化为规程, 转化为管理制度; 希望 QC 成果多样化, 加强创新型和管理型成果发布数量; 希望更多的干部员工参与到 QC 活动中, 实现全员、全过程、全方位参与, 使 QC 在企业生产经营中发挥更大的作用。

## QC, 加油!

QC 小组活动提高了员工参与全面质量管理的积极性, 更为一线员工创造了一个学习交流的平台, 提供实现自我价值和展示才华的舞台, 它调动起大家学习科学知识, 掌握科学方法的积极性, 教会了广大员工用科学的思维方法去研究和解决问题, 以更好的工作思路、工作方法解决生产过程中存在的问题。2011 年, 企业要加强运营转型, 向精益生产管理转变, 我们期待着 QC 再次一显身手。

记者短评

## 氧化铝厂

## 煤气冷却塔技改项目负荷试车成功

本报讯 3月14日至17日,第二氧化铝厂供排水车间煤气冷却塔负荷试车一次成功。为确保试车成功,分厂组织生产、技术、装备、安全及各相关生产车间成立了负荷试车小组,制定了详细的试车方案,在大家的精心准备、密切协作下,经过72小时的带水试车,冷却塔风机运

行状况良好,达到了满足煤气降温除尘的需要条件,负荷试车顺利完成。

冷却塔改造是第二氧化铝厂2010年“短平快”主要技改项目之一。2010年年底,山西分公司对第二氧化铝厂供排水车间冷却塔进行了施工改造,目前,基建及设备安装已基本完工。(王效军)



进入3月份,第一氧化铝厂要确保高压溶出进料量达到800立方以上,为平衡拜耳法碱赤泥,熟料窑检修显得尤为重要,综合二车间清理队承担了5号窑冷却机8000块砖和10吨水泥搬运任务,40多名员工克服环境差等不利条件提前两小时完成任务。图为作业现场。摄影报道 赵保平

## 检修分厂

## 加强电工培训

本报讯 为进一步加强电气设备基础管理,更好地保障电工人身安全和生产电力供应,3月11日,检修分厂组织所有电工进行了理论知识测评。测评结果将与各车间及个人绩效考核相挂钩,参加培训电工表示,通过学习进一步掌握了业务知识、提高了业务水平,为杜绝非计划停车,保证设备安全稳定高效运行奠定了基础。(王变霞 张安译)

## 石灰石矿汽车队

## 开展技术比武活动

本报讯 为降低车辆运输成本,消除运行和检修工作中的浪费,提高车辆运营效率,近日,石灰石矿汽车队开展了技术比武活动,运行系统以节油降耗和车辆出车率为考评重点;检修系统以修旧利废和维护保养为考评依据,通过开展此项活动,激发了员工学技术、比贡献的热情,1、2月份车辆故障率降低5%,为挖潜增效作出了积极贡献。(阮二娟)

## 九、实施运营转型的背景

2008年亚洲金融危机爆发以来,世界铝业遭受了较大的冲击,作为中国铝行业的龙头企业,中国铝业公司也遭受了前所未有的冲击和影响,企业竞争力、盈利能力、市场影响力、经济效益都受到不同程度的影响。再加上近两年民营氧化铝企业异军突起,规模、产能和盈利能力已超过中铝公司,而且还在不断发展,中铝公司目前所面临的是一个极其困难的生存环境,如何才能困境中求生存是我们中铝需要认真思考的问题。为此,中铝公司从2010年开始与世界知名的咨询公司麦肯锡公司合作,开展铝业运营转型试点工作,首先中铝公司于2010年10月-2011年1月在抚顺电解铝厂进行运营转型试点,取得了较好的效果。接下来中铝公司把从山西分公司作为氧化铝企业的试点开展运营转型工作,最终要向其他分公司进行推广。

## 十、怎样看待运营转型

1、运营转型不是阶段性工作,是一项长期持续的革命,理念是先导,制度是基础,落实是手段,固化是关键,精髓是持续改进。  
2、运营转型是企业高层发动的管理变革,它需要高层的坚强支持,还需要企业每名员工的参与和支持,只有大家都参与此项工作,积极查问题找缺陷,提出建议和改进措施,运营转型工作才能取得最终的胜利。  
3、建立内部有效的绩效沟通渠道,是推进运营转型有效开展的基础;明确的奖励考核政策,公平、公正地对员工进行评价是保持员工积极性和创造性的动力源泉。

## 运营转型基础知识(4)

2010年,水泥厂取得了消化2009年270余万元遗留费用、同比减亏799万元、全年盈利67.15万元的成绩。全年产量逐月增加,指标不断优化,管理不断加强,效益稳步攀升,“三低一高”现象得到有效改善,初步实现扭亏为盈。2011年,水泥市场形势更加严峻,面临的挑战更多,水泥厂如何安排部署,确保完成全年目标任务,记者采访了水泥厂厂长丰深林,党总支书记付永山。

记者:2011年是山西企业成为北方氧化铝排头兵的关键之年,也是我们水泥厂巩固成果、扩大战果的决胜之年,今年工作的总体要求是什么?

丰深林:总体思路具体为:提产增效,转型发展,夯实基础,力争达标达产。

任务目标:1、产量:熟料39.5万吨,水泥46万吨,内部按熟料41万吨、水泥48万吨组织。其中42.5#产品占46%比例。2、可控费用:1403.35万元。3、利润:全年盈利895万元。4、成本:熟料成本225.12元/吨;水泥成本223.91元/吨。5、全年清欠665万元。6、积极配合总厂完成熟料窑余热发电项目,力争年底建成。7、认真落实冷总指示,着手“调产转型”的试点和研究工作。

采取的具体措施:1、提产降耗,努力先达标后达产。2、精检细修,提高设备运转

## 明确目标 乘胜追击 再上台阶

## ——水泥厂贯彻落实“两会”精神访谈

本报记者 芦莲莲

率。3、严控费用,把资金用到最需要的地方。4、优化配方,调产转型,增强企业竞争力。5、认真落实安全生产责任制,实现事故为零。6、转变作风,强化落实,全面提升企业管理水平。

记者:2011年是水泥厂巩固成果,努力完成全年经营目标的决胜之年。今年党建工作如何围绕生产经营中心,突出党建标准量化和创先争优常态化,最终实现党员骨干无违纪、工团工作有起色、综合治理保平安的三大目标,为水泥厂生产经营任务的完成提供强保障?

付永山:今年重点做好以下五方面的工作:

一是抓班子,带队伍。今年要继续把提升两级班子整体效能作为“四好”班子建设的着力点,要抓好班子的团结协作,抓好民主集中制的落实、抓好班子的创先争优,达到班子团结、队伍稳定的目的。在队

伍建设上,要培养一支能提升企业竞争力、促进企业成长性的高素质干部队伍,并对干部进行动态管理,按5%-10%实行末位淘汰。

二是抓学习,转观念。今年要强化政治理论、形势政策、岗位职责教育,通过《学习园地》、宣传橱窗、黑板报等形式,不断推进“学习型党组织”活动的有效开展,做到一周一报、一月一新、一季一评、严格考核,使员工队伍的思想观念有新转变,工作热情有新提高,能心情舒畅地工作生活,自觉地为水泥厂的改革发展尽心尽力,尽职尽责。

三是抓争创,提士气。要通过党群日常工作“三个一”特色活动“创先榜”以及支部“争优台”,紧扣生产经营中心,深化细化党建工作;要以创建“五好”模范职工之家、培育“四个一流”高素质员工队伍、争创“四好”五四红旗团组织、争当“四带头”优秀共

3月3日至6日,热电分厂5号锅炉脱硫收尘上方人声鼎沸、热火朝天。原来是热电分厂正组织各方力量对5号锅炉脱硫收尘破损布袋进行更换。

这是继8号锅炉后分厂组织的又一次大规模义务劳动。这次劳动,时间紧、任务重,为了尽快缓解生产压力,参战单位高度重视,纷纷抽调精兵强将,组成了由两级机关职能人员、部分党员、班组长等组成的突击队,在各单位领导带领下进行更换。

由于现场区域所限,我所在的组分在了3月4日下午,任务为210余条布袋。因为有了上次更换的经验,这次我早早武装了一下,从头到脚裹了个严严实实,只露两只眼睛在外。

14时整,我们准时在5号锅炉集合,令我没想到的是用于这次更换的布袋要由我们自己运上去,而且要搬到30米高的作业现场,顿时我们都傻了眼……

面对坡度为45度左右的“之”字形的楼梯,光独身上下都不轻松,更别说把每包10条的新布袋运上去?“不能耽搁时间,上。”这时大家自发地扛起布袋往上搬。楼梯一侧犹如悬崖;两手紧抓货物没有接力点,体力不支或不慎货物滑落,下面的人势必砸落下去!后果不堪设想!面对这一切困难,所有人不怕苦、不叫累,手拉肩扛,硬是靠顽强的毅力上到了现场。“哎呀,搬上去腿都软了。”在30米高的作业现场,一名参加义务劳动的司机师傅这样说道。

稍事休整后经过简单的分工,大家开始了紧张的更换工作。鉴于有过上次劳动的经验,我主动下到脱硫除尘器中,给同事做起了示范,别说,还挺自豪的!

更换布袋,共分为五个步骤。第一步,下方两人把装有布袋的龙骨架抽出。第二步,由上方两人把长约6米的骨架从除尘器中直直地抽出。第三步,需另外两人把损坏布袋从龙骨架上拆掉。第四步,回装新布袋。第五步,最后装上龙骨架,至此,一条新的布袋才算更换完毕。第三、四、五步工作相对轻松,第一步工作相对较累,靠的是手劲、臂力和爆发力。其中第二

步工作最累,全身都要用力,尤其是腰和臂力,因为把长约6米、重约20-30斤的布袋直直抽出,除两人配合默契的之外,还必须注意龙骨损坏,无法安装和安全事项。

布袋是锅炉生产过程中用于脱硫收尘的,由于长时间的运行,里面存有大量的粉尘,所以在更换布袋时,现场环境相当恶劣,粉尘弥漫,不亚于沙尘暴。在更换不到5条布袋时,所有参战员工一个个就像刚从灰堆里钻出来一样,浑身上下都沾满了灰尘,连口罩、手套下的皮肤无一遗漏。

为了确保任务完成,大家咬牙坚持,累了歇歇继续干,就这样,抽出一拆除一回装一放龙骨架一用卡簧进行加固……终于,经过4个多小时奋战,顺利完成了更换任务。

此次劳动历时4天,参与人员近200人,更换布袋900余条,节约大笔人工费用,为分厂降低成本,顺利实现2011年任务目标做出了贡献。

夜幕降临,生产现场灯火辉煌、机声隆隆,仿佛在为有这样的员工而高声歌唱,仿佛在为企降本增效付出辛勤劳动的员工们加油、呐喊!



艰苦的作业环境挡不住员工的工作热情。

青团员为主要内容,通过技术比武、劳动竞赛、“五小成果”等形式,将党群共建创先争优进一步引向深入,掀起比学赶超的热潮,力争党工团各系统在总厂创先争优活动中榜上有名。

四是抓廉洁,树正气。要狠抓党风廉政建设和反腐倡廉工作,健全完善监督制约机制,严格按照“三公开”和“三重一大”决策程序办事,通过开门办厂,厂务公开,同行对标,过程监督,从源头上预防腐败问题的发生,推进在中层干部中廉洁从业评价和群众满意度测评,营造良好的廉洁经营氛围。

五是抓稳定,促和谐。要加强宣传思想工作,利用各种宣传媒介,及时宣传企业的改革精神,及时掌握职工的思想动态,深入基层、一线,沟通交流,谈心交心,倾听呼声,做好一人一事的思想工作,化解矛盾,解决问题,保证管理改革的顺利进行,强化社会治安综合治理,积极开展平安创建活动,维护水泥厂公共财产的安全,确保水泥厂和谐稳定。

## 厂长书记访谈录

# 吃盐防核辐射? 这事不靠谱!

本报讯(记者张斌)近日,日本因地震引发核泄漏事故,受吃盐能防核辐射传言的影响,一时间,我国各地盐比米贵,价格飞涨。3月17日,有热心读者打来电话向记者反映:企业出现抢购、囤积食盐现象,部分商场、超市断货,并有个别商家借机涨价。

吃盐能防核辐射?想来这事决不靠谱。记者就此事专程采访了职工医院预防保健科董志良科长。据董科长介绍,食盐里碘的含量非常低,就算吃很多

盐,也起不到防辐射效果。而且如果不根据实际情况,盲目过量吃碘盐或碘片,对身体有害无益。

据了解,目前运城市盐业公司食盐储备充足,可以充分满足市场需求。为了保证盐业市场稳定,运城市盐业公司联合公安机关对全市各销售场所进行检查,防止商家借机涨价。另据环境保护部(国家核安全局)发布的消息,我国环境辐射水平未受到日本核事故的影响。

记者在此提醒职工朋友,要通过正规渠道了解事情发展状况,掌握科学的防范知识,千万不可盲听盲从,更不必盲目恐慌。

介休产业基地号召党员

## 登讲台 进现场 破难题

本报讯 为进一步调动党员工作积极性,发挥党员作用,自3月21日起,介休产业基地在全体党员中开展“登讲台、进现场、破难题”百日大学习、大攻关活动,号召广大党员认真学习,努力工作,以实际行动迎接建党90周年。

活动以支部为单位,要求每名党员、干部及生产骨干围绕本职工作和企业生产管理、降本增效、技术创新、后勤服务等方面的难题,仔细研究、深入探讨、认真备课,积极登上讲台,把

新知识、新经验、新技能传授给广大员工;要走进现场,解决实际难题,提高产品质量、降低生产成本,提高综合竞争力;要在学习的同时,开展形式多样的技能竞赛、现场答题、故障排查等,不断改进培训方法、提高学习质量,为产业基地各单位任务的完成创造有利条件。(张昕)

## 第一氧化铝厂 党员带头 服务一线

本报讯 发挥模范作用,带头创先争优。第一氧化铝厂机关党员突击队积极拓展服务职能,义务劳动,为生产车间排忧解难。

3月11日,机关党员突击队11人,到四车间义务加装钢球。突击队员克服现场环境差、粉尘大等不利因素捡球装斗。加装钢球看似简单,实则不然。小的钢球约10斤左右,大的足有20斤,由于空间狭窄,每次只能两到三人同时作业,每装满一斗需要弯腰百余次。突击队员们每装完一斗钢球,都会习惯的看看时间,看和同事相比是快还是慢。在这中你追我赶的氛围里,突击队员们6个小时加装钢球30吨,鼓舞了员工士气,减轻了车间负担,树立起机关党员敢于承担、勇于奉献的良好形象。图/文 张利 宋桂卿



## 党旗飘扬在身边

80万吨氧化铝厂五车间党支部创先争优促发展 贺桂萍

80万吨氧化铝厂五车间担负着种种分子分解、母液蒸发的任务。创先争优活动开展以来,车间党支部切实将创先争优活动融入到生产经营中,带领全体干部党员团结拼搏,扎实工作,充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

### 抓支部建设 创先争优促发展

五车间党支部按照“创先争优”建设方案,坚持重大事项集体决策,通过支部民主生活会,统一思想,相互支持,发挥了支部班子的核心作用。在平时工作中,要求党员统一佩戴共产党员标识牌,公开党员身份;签订“党员承诺书”,并督促党员在本职工作中,认真落实“党员承诺书”的承诺内容,精心操作,严控指标,发挥了党员的模范带头作用。

支部以“党员先锋岗”为载体,扎实推进“创先争优”活动,制定了五车间“党员先锋岗”标准量化考核细则,从生产任务、指标完成、设备维护、政治学习等几个方面对党员进行考核,对考核分数最低的党员,支部书记对其进行谈话,查找差距,确定努力方向,提高了党员队伍的整体素质。

### 落实长效机制 发挥先锋作用

支部建立了党员义务劳动长效机制,每月组织党员义务劳动,帮助岗位清理现场积料,擦洗设备、岗位门窗。

为了改善生产现场环境,及时清理现场积料,使积料尽快返回流程,支部组织车间党员和职能人员以及生产骨干,开展了“积料返流程,环境整治大会战”活动,放弃星期天休息时间,用了20余天时间对种分槽周围的积料以及立盘14米、18米工作面的积料进行了彻底清理,让党员干部“平常时期能看出来,关键时刻能站出来,危难时刻能豁出去”。

### 创先争优 推动生产见成效

种分分解率是车间主要生产指标。为了提高种分分解率,车间支部成立技术攻关小组,细化技术条件,确保种分槽在高固含、高液位条件下稳定运行。岗位员工精心操作,认真巡检,严密监测种分槽温度,及时调整两步种分槽液量平衡和对温度进行合理调整;根据马尔文粒度检测结果,适时对温度控制范围作出微调;支部成员和生产骨干跟班作业,现场指导,不断优化分解条件,稳定种分槽固含;规范操作程序,狠抓技术标准的执行,并严格考核,技术条件发生偏差时及时组织分析原因,采取纠正措施。

在支部的带领下,五车间党员干部打破惯性思维,努力探索新途径,寻找新突破,提升新能力,努力克服制约分解率的各种不利因素,促使分解率稳步提升。

五车间党支部创先争优活动犹如一团炙热的火焰,燃烧起每名党员的工作热情,也带动起普通员工,有力地促进了车间各项生产任务的完成。

## 创先争优在基层

自2010年11月11日吹响“集结号”,至2011年2月20日圆满结束,生活服务中心“冬季社区百日平安”活动期间,所属社区无一起入室盗窃案件发生。3月7日,生活服务中心召开表彰会议,表彰荣获2010年度“冬季社区百日平安”活动的先进单位。

## 安居才能乐业

——生活服务中心“冬季社区百日平安”活动侧记

● 王中生

不因是除夕夜而让集中巡逻“偷工减料”

2月2日,除夕,星期三,时钟指向23点30分。

“报数”  
“一、二、三……”

“稍息、立正,整队出发”,雷打不动的周三集中巡逻在翠微小区门口进行。按照既定路线,巡逻车依次出发。

朝霞第一幼儿园北侧因燃放烟花爆竹草坪起火,及时扑灭;朝霞28栋楼前因燃放烟花爆竹垃圾箱起火,及时扑灭;希望街北段几个小孩在草坪上燃放鞭炮,为防止意外,巡逻人员及时劝阻,消灭了安全隐患。

当人们合家欢乐,举杯共庆新春佳节之际,巡逻人员放弃与家人团聚的时间依然一丝不苟地巡逻。万籁俱寂的深夜,一束束手电光线划破夜的寂静,那一束束光线是一个个巡逻人员冒着严寒为社区点亮的平安灯。“连续几年除夕夜我都没有陪孩子完整的看过春晚了,都是在治安巡逻中度过的。”提起除夕巡逻,西旺安保科科长张保国平静地说。

### 不因事不关己就置之不理

“1月18日凌晨,我忘记锁门就离开店铺,巡逻人员发现后,一方面细心管护,一方面同我家人联系,使我避免财产损失。”太华瑞华商店史老板说。

2011年元旦凌晨,曙光管委会员工、共产党员郭青民开着巡逻车在辖区内巡逻。当行驶到曙光7栋时,发现两名妇女在路边焦急万分。原来,其中一位妇女突发心脏病。郭青民了解情况后,二话不说立即

把病人送到医院,在病人转危为安后,又悄悄回到岗位继续巡逻。像这样的好人好事与感谢信层出不穷,他们不仅是社区的“守护神”,还是居民的“贴心人”。闪烁的警灯,闪耀的党徽,让社区居民感受到一份平安、幸福和温暖。

不因巡逻不到位而发生一起入室盗窃案件

2月18日凌晨2时,朝霞西区管委会巡逻人员王关庆带犬巡逻到52栋时,发现两个可疑人员在翻越后院围墙,随即放巡逻犬上前,可疑人员立刻仓皇逃窜。

2月23日凌晨3时,朝霞中区巡逻人员董军民、赵林全巡逻至27栋时,发现有可疑人员在爬后院平房,两人遂上前盘问。可疑人员匆忙跳下平房逃之夭夭。

据不完全统计,2010年度“冬季社区百日平安”活动开展以来,仅曙光管委会巡逻人员就关闭楼宇程控门达800余次,通过程控门对讲系统提醒住户及时关窗,不给犯罪分子可乘之机。

不看过程看结果,不看苦劳看功劳,生活服务中心逐级签订“军令状”,认真开展巡逻活动,取得了企业所属社区百日无一起入室盗窃案件发生的好成绩。

“2010年度‘冬季社区百日平安’活动虽然已经结束,但是我们的责任并没有结束,治安工作永远没有句号。”生活服务中心党委书记任耀武对保社区平安永不满足。

## 热电分厂

## 强化科级干部队伍建设

本报讯 为强化干部队伍建设,近日,热电分厂下发《热电分厂科级干部行政责任考核规定》,激励科级干部始终保持积极主动、奋发有为的状态,提高工作执行力、管理效率和工作效率,确保各项工作、目标和任务取得实效。

《规定》从工作绩效责任、工作行为责任和管理目标责任三方面对科级干部进行考核。工作绩效责任中对责任事故、一般责任事故等限度进行了详细地界定。工作行

为责任中从恪尽职守、秉公办事;政令畅通、令行禁止;勤政敬业、管理到位;实事求是、诚实守信四个方面对日常行为进行了规范。管理目标责任则要求各车间要确定自己的管理目标、计划和实施细则,不断巩固车间标准化建设和班组建设,进一步提高管理水平。通过具体措施进一步强化分厂科级干部队伍建设,提升整体管理水平,为实现年度任务目标打下坚实基础。(李少波)

## 技术中心

## 评选技术操作能手

本报讯 近日,技术中心生产化验室各分析站全面开展了全员岗位操作培训,标志着技术中心2011年分析工全员“创先争优、争当岗位操作技术能手”劳动竞赛活动正式拉开了序幕。

为了认真贯彻企业六届一次“双代会”精神,充分调动和发挥员工的积极性和创造性,确保全年生产目标的实现,技术中心组织开展了此次“创先争优、争当岗位操作技术能手”劳动竞赛活动。竞赛按分析站、车间、技术中心三个层面进行。各站经过理论和实际操作培训考试推荐优秀员工参加车间劳动竞赛;车间劳动竞赛组考评组从理论考试、实际操作技能及平时表

现等方面评选出车间“技术操作能手”;技术中心将对车间“技术操作能手”进行综合考核、竞赛,优中选优,评选出技术中心“技术操作能手”。

图为比赛现场。图/文 贺正民 马飞月



龙门山上的恶劣环境是众所周知的,干旱、风大、土少、石头多,极不适宜植物的生长。然而龙门山也有绿色的春天,创造这奇迹的就是荆条——一种极普通、极常见的灌木。

公路旁、悬崖边、峭壁上,到处都可以看到它的平凡身影。它没有柳树婆娑飘逸的纤枝,也没有松树盘旋屈曲的虬枝,所具有的就是顽强的生命力。无论严寒酷暑,无论雨雪风霜,它都会傲然屹立案间,用发达的根系守护着这片贫瘠的土地。

一夜春雨过后,荆条在一天天地变化着。只消个把月,浅绿色的叶片就会布满枝头,单调的山体从此有了生命的色彩。在它的呵护下,小草也相继探出头来,花儿随风摇曳,鸟儿在枝头间飞来飞去,整日里叽叽喳喳,相互传递着春的消息。

到了盛夏时节,天干物燥,小草在高温的热浪里低下了头。荆条这时也会将绿色的叶子蜷缩起来,表面上看似无精打采,然而枝干里的血液却是涌动的。只消一场细雨,甚或是一夜的暂歇,它就会依然生机一片,并且会不失时机地开出紫色的小花,在蜜蜂的合作下,为人们捧出上等的荆条蜜。

阵阵秋风吹过,万木凋零,一片凄凉。枯黄的叶片随风飘



## 荆条

● 苏振国

落,投进了母亲的怀抱。在大自然的作用下,落叶会变成腐质的土,为母株的来年生长提供营养。“甘化春泥育新枝”,正是它们不怕牺牲,勇于奉献的真实写照。

转眼间,北风呼啸,天寒地冻,平地里的苍松翠柏也失去了往日色彩,变得有些黯然了。然而山间的荆条,枝干依然挺拔,身躯依然硬朗。它们手挽手、肩并肩,众志成城,阻挡着肆虐的西北风。

从荆条的精神,我联想到了无数默默无闻的员工,在企业面临困境的时候,他们服从命令,听指挥;坚守岗位,不退缩。他们纯朴,他们善良,他们可歌可泣。山间的荆条就是他们平凡的化身,他们凝聚的精神就是企业明天腾飞的资本。

寒冬定会过去!春天定会来到!在我们的共同努力下,企业定会走出低谷,定会重新振翅高飞!不信你看那当年新生的枝条,笔直的挺起胸膛,不正是对美好春天的期盼吗?这正是:

石隙崖边扎深根,  
严寒酷暑不动身;  
为有龙门春色在,  
战天斗地有精神。



## 幸福来敲门

● 苗培英

电视连续剧《幸福来敲门》的结局,给人们留下了无尽的回味和感慨。这是一部反映上世纪八十年代现实生活的作品,不时洋溢的浪漫和温情,触摸着我们内心最柔软的地方,也一点一滴地净化着我们的心灵。

故事发生在改革开放与保守交织的北京。江路——风雷杂技团的化妆师,从云南回来的返城知青,美丽能干、敢作敢为,大好青春都用来修了地球,三十几岁了还孑然一身,因为打扮时髦经常被大院的大妈们说三道四。大姐江沛动用各种关系,四处张罗着给她找对象,希望她能过上舒心的日子。而她却不想将就,宁愿听从内心的召唤也不愿屈从物质的给予,寻找着自己想过的生活。直到遇到摄影师宋宇生,一个失去妻子、育有一儿一女、与前岳母保持着亲如母子关系的成熟男人,两人一见钟情,不顾家人的反对,勇敢地追求幸福生活。

但是幸福并不是那么容易得到的,宋宇生的前岳母,一个善良却很传统的老人,女儿过世后,一心想给孩子找一个理想的后妈,对江路的生活做派有着强烈的偏见,坚决不同意她和女婿的结合,处处刁难;宋宇生的女儿宋征,处在青春叛逆期,内心渴望成为像江路一样时尚漂亮的女人,又害怕从此失去爸爸的爱,故意和“混混儿”搅在一起寻找刺激;而姐姐江路因担心妹妹不能处理好与老人、孩子的关系,怕妹妹受委屈,并不看好她今后的生活。

江路却毫不气馁,坚信人心换人心,虽然结婚当天让老太太搅了个不欢而散,仍然毫无保留地对他们好,老太太生病住院时,变着法儿在物资匮乏的市场上淘换有营养的东西,每天为老太太做好吃的饭菜;不动声色地关心着宋征的学习和生活,总是在关键时刻拉她一把,使她回归正途,考上心仪的大学;为宋隽科学配餐,加强锻炼,当他受到不公正的待遇时,为他撑起爱的保护伞;生活因往事背离了美好的初衷时,又对爱人果断放手,哪怕独自抚养孩子也不愿委曲求全。真心的付出,真诚的给予,不懈的努力最终赢得了家人的心,得到了更多的爱和尊重,拥有了幸福生活。

所以说,幸福是多层面的,唱尽所有悲欢离合,但也是简单的,只要双手紧握,共同经历雨雪风霜。每当这时,你就能感觉到,幸福近在咫尺,它正要来敲你的门呐!

看台声音

## 银色花 第762期

## 理解真好

● 谢欣荣



19岁的我,带着美好的憧憬走进了幼儿园,走到了孩子们中间,去寻找梦想中当一名“孩子王”所拥有的幸福和荣光。

年轻和真诚是我为孩子们献上的见面礼,孩子们用热情和依恋回报我。就这样,无数个日子在优美的童谣中逝去,在逝去的日子,我学会了理解小小人儿所有的美和不美。比如纯真、比如稚气、比如任性……

可年轻的我,却怎么也不能理解那些为人父母者的啰嗦和爷爷奶奶们的唠叨。你听听:“吃饭多吃点!”“睡觉要盖好被子!”“洗手别弄湿衣袖!”还有那躲在门后窗外花白的头,那欲说又休的样子,常常令我暗自发笑,不以为然。

24岁的我,开始了十月怀胎的艰难历程。在这个过程中,逐渐沉淀了一个母亲所有的期待和渴望。我逐渐理解了母亲这个角色所包含的酸、甜、苦、辣。我明白了:原来天下所有的母亲都曾有过这样的期待和跋涉,由此而生的牵挂怎不浓烈,怎不萦人心怀?

如今的我,已是一个孩子的母亲,角色的转换使我能以一颗母亲的心去理解,理解天下所有的母亲。

晨间接待时间到了,真诚的微笑写在我的脸上,摸摸韩佳奕的头,拉拉董天扬的手。丁丁怎么啦?无精打采的样子,哦,生病了,要吃药!好,细心记下服药的时间及用量,也记下了丁丁妈妈一长串的嘱咐,只因为,我也是母亲。户外活动了,欢声笑语在我和孩子周围萦绕。别忘了,摸摸孩子的背心,是否湿了,以一颗母亲的心。午餐了,静静的空气中流溢着饭菜的诱人香味,还有孩子们发出的咀嚼声,一种深深的满足感油然而生。噢!小宇怎么坐着发呆呢?啊,不喜欢吃这个菜呀,那可不成,得做做思想工作。在他的耳边说几句悄悄话,一会儿工夫,小宇就吃完了,还得意地朝着我亮手中

的空碗。我仿佛看见了小宇母亲满意的笑容。

理解真好!以一颗母亲的心。



睡莲 摄影 傅向东

中午去市场买菜,无意中看到菜贩面前那粗短的绿豆芽。思绪一下子飘散在春日的阳光下。

以前曾经见过那些市场里贩卖的豆芽是如何做出来的。那些黑心的作坊主在一个水缸里撒上豆子,一层层的,加上水,撒上增长剂、去根剂等名目众多的添加剂。大半缸的豆子经过这一番折腾,两天左右就变成豆芽菜,可以上市销售。这种味同嚼蜡,被添加剂浸泡而成的豆芽,我平日宁可一年不吃豆芽,也绝不去购买和食用。

让人可以放心食用的豆芽,还是自己动手做的好。记忆里,母亲做的豆芽,根根清脆如银钩般地叫人难忘。

童年时,家里平日吃的菜,除了自家种植的时令蔬菜。母亲还会变着法儿地给全家人做出可口的菜肴。虽然只是粗茶淡饭,但那种味觉,令人回味无穷!

要做出好豆芽菜,先得要闷好豆芽。母亲在一个冬日阳光明媚的早晨,用一个大碗盛好半碗绿豆,淘洗干净,用热水泼一下绿豆,装入瓦盆里,盖好茶盘,用棉褥子盖好,放在火炕上,不能太热太凉。太热,绿豆芽会坏掉,太凉,绿豆芽长不出来。以后的每一天,都要用凉水涮一遍绿豆,然后继续盖好棉褥子。

接下来的每天,我都会凑在瓦盆边,掀开盖子仔细观察。第三天,被水浸

## 绿豆芽

● 原效斌



泡的绿豆开始裂开一个小口子,一个个幼小的豆芽,脆生生地探出头,像一个个充满好奇的孩子。第四天,豆芽一夜之间仿佛长大了许多,她们尽情舒展着自己婀娜多姿的身躯。第五天,豆芽进入了疯长期,顶着淡绿的外壳,白嫩的身体变得丰满许多,瓦盆里根须修长的豆芽,银芽四射,像一朵朵盛开的波斯菊。

这个时候,可以从盆里取出豆芽了。淘洗后,和葱丝、蒜末一起在热油中

烹炒片刻,一盘炒豆芽菜就新鲜出炉了。一种淡淡的豆香味,充盈味觉,吃一口,清脆爽口。仔细咀嚼,唇齿留香,令人回味无穷!

自己学了好多年,始终把握不好火候和分寸。每次生的豆芽,都是独苗,没有根须。母亲打趣说,这就像你的宝贝儿子独苗一个。每一年的清明节,扫墓时,各家除了带上祭祀用品,还得带上自家生好的豆芽和精心挑选的菠菜,当然这些都要选择根茎繁密的,我感觉到寓意着人丁兴旺吧!

小小的豆芽,更成全了郑和七下西洋的伟大历程。据说,当年的明朝水手和船员,没有一个人得败血症的,这和他们每天能吃到新鲜的豆芽菜不无关系!

如今的人,为了生活四处奔波。好好地吃一顿自己操勺的饭菜,已经成了一种奢望。

我只希望,每一个如我一样忙碌的人,能放慢匆匆的脚步,抽空自己动手制作一盘可口的豆芽菜,仔细品味自己的劳动成果,你一定会有个好心情!

