

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1287 期

2011 年 4 月 12 日

星期二

农历辛卯年三月初十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中层干部参加 MBA 考试

本报讯(实习记者 李清波)4月10日,山西铝厂、山西分公司中层管理人员自学 MBA 课程考试在培训中心阶梯教室举行。此次考试是企业组织的第 6 次自学 MBA 课程考试,课程为《企业战略管理》。山西铝厂党委书记郭顺喜巡视了考场,查看了参考人员的答题情况。

《企业战略管理》是 MBA 中的一门核心专业课程,是企业在宏观层

次通过分析、预测、规划、控制等手段,实现充分利用本企业的人、财、物等资源,以达到优化管理提升经济效益的目的。一位参加考试的中层干部表示,“自组织 MBA 课程学习以来,我自己加压,主动学习。通过学习《企业战略管理》这门课程,加深了对沟通的理解,加深了对战略管理的认识,发现企业战略管理是提升企业竞争力的有力工具。”

山西铝厂山西分公司召开 2011 年综治工作会议

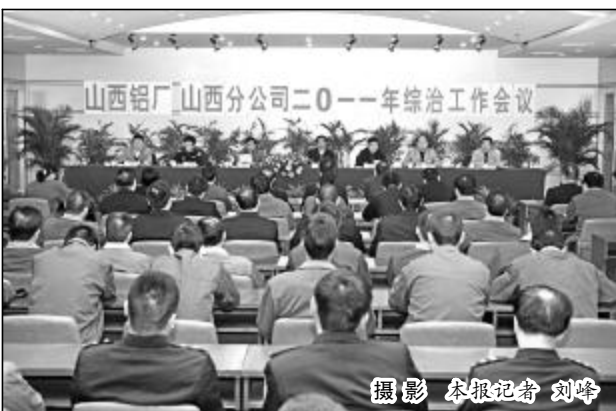
本报讯(记者 柴若曦)4月8日,山西铝厂、山西分公司召开 2011 年综治工作会议,回顾总结 2010 年综治工作,对 2010 年度社会治安综合治理工作取得显著成效的先进单位、先进个人和积极分子进行表彰,并对 2011 年社会治安综合治理工作进行安排部署。

山西铝厂党委书记、综治委主任郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席、综治委副主任韩俊科以及山西企业各二级单位、武装保卫部、禹门分局相关人员参加了会议。

韩俊科回顾了 2010 年社会治安综合治理工作。2010 年,山西企业社会治安综合治理工作围绕“控亏增盈、管理改革创新、结构调整”工作大局,抓住“平安世博、平安亚运、平安企业”这条主线,坚持打防结合、标本兼治,在打击“两抢一盗”、保护知识产权以及社会治安管控等多个领域开展了一系列专项整治活动,有力地震慑了各类刑事犯罪活动,改善了企业治安局面,创造了良好的治安环境,保证了企业和谐稳定。

针对 2011 年企业社会治安综合治理工作,韩俊科要求各单位要加强对社会治安综合治理工作的领导;继续保持严打整治高压态势;全面推进社会治安防范工作;深入开展信访和矛盾纠纷排查调处工作;继续做好流动人口和出租屋专项整治工作;充分发挥宣传教育和舆论引导作用;建立健全“平安小区”创建长效机制,努力开创社会治安综合治理新局面,为企业生产经营平稳运行保驾护航。

会议对 2010 年度社会治安综合治理工作中取得显著成绩的第一氧化铝厂等 7 个先进单位、刘红军等 22 名先



摄影 本报记者 刘峰

进个人、张保国等 27 名积极分子进行了表彰。

郭顺喜与各二级单位签订了《2011 年社会治安综合治理目标责任书》。第一氧化铝厂、生活服务中心分别作了表态发言。

郭顺喜代表厂党委向受表彰的社会治安综合治理先进单位、先进个人和积极分子,向从事和关心社会治安综合治理工作的广大干部职工及家属表示祝贺和感谢。他指出,2010 年中铝公司党组和地委

政府的正确领导下,根据企业的整体安排部署,以营造企业安全稳定的发展环境和员工安定和谐的工作生活环境为目标,以化解内部矛盾和强化专项治理为重点,各单位和禹门分局全面落实社会治安综合治理各项措施,企业治安状况持续好转,员工群众的安全感进一步增强。

就如何做好 2011 年综治工作,郭顺喜要求各单位要更加深刻地认识和把握当前综治工作面临的形势和任务;更加辩证地看待并抓好社会治安综合治理工作,处理好继承与创新、防范与打击、硬件与软件的关系;更加有效地发挥社会治安综合治理的合力,进一步明确工作职责,加强协作配合,抓好工作落实。

郭顺喜强调,山西企业目前整体形势比较平稳,但仍存在一些不和谐现象。他要求各部门要高度重视,采取得力措施予以解决,要根据企业当前面临的形势任务,进一步增强大局观和敏锐性,站在抓稳定就是抓发展、抓稳定就能促进改革的高度来认识综治工作、安排综治工作、抓好综治工作,积极妥善地处理好各种矛盾和问题,以和谐稳定的环境保证和促进企业生产经营和改革发展。

省节能考核组检查山西分公司节能工作

山西分公司全面完成“十一五”节能目标

本报讯(记者 张斌)4月11日,由省经信委、省节能监察总队等单位成员组成的山西省节能工作目标考核组来到中铝山西分公司,对山西分公司“十一五”期间节能目标及 2010 年节能目标落实情况考核。运城市节能监察执法支队、天津市经信委等陪同检查。山西分公司副总经理王天庆以及生产运行部、装备能源部、企业管理部等相关部室参加了汇报会。

“十一五”期间,山西省政府下达给山西分公司的节能目标为产品节能量 41 万吨标准煤。山西分公司实际完成产品节能量 100.63 万吨标准煤,完成目标的 245%;增加值节能量完成 -53.1 万吨标准煤。

2010 年,山西分公司克服供矿质量持续下降给生产与节能工作带来的困难,持续开展创新串联法优化,强化节能专项治理,加大能源消耗指标考核力度,实现动力煤“单堆单烧”新模式,组织实施热电高压除氧器废汽回收利用装置技术应用、高压溶出新蒸汽合格冷凝水直送热电除氧器技术开发、焙烧炉余热利用等节能降耗项目,积极开展合同能源管理等,做到了生产稳定有序,消耗指标稳中有降,综合能耗保持在较好水平。

山西分公司还就“十二五”主要产品预计单耗和节能量进行了汇报。

通过听取汇报、查看资料、到 80 万吨氧化铝厂等实地检查,考核组对山西分公司节能工作给充分肯定。就做好今后的节能工作,检查组要求,要统一思想,高度重视,不断提高企业节能技术水平,确保实现“十二五”节能目标。

队歌展豪情

要了解山西分公司运营转型各项目组的工作状态,首先得从他们唱队歌说起。

“……超越梦想一起飞,我需要真心面对,让生命回味这一刻,让岁月铭记这一回……”

每天清晨,伴着初升的朝阳,80 万吨氧化铝运营转型项目组全体成员都要齐声高唱《超越梦想》这首歌。虽然没有音乐伴奏,但歌声依然高亢嘹亮。

这是运营转型项目组开展工作的一种文化特色。为了激励大家的工作热情,运营转型项目组分别设定了各自团队的队名、队标和队歌。80 万吨氧化铝项目组设定的队名是“追梦”队,选择《超越梦想》作为队歌,而氧化铝老系统项目组的队名则是“开拓者”队,队歌是《步步高》。

歌声中,他们抖擞精神,开始了一天紧张的工作,而这样的唱队歌,展豪情,励壮志,从项目组一进入现场就开始进行。

向短板“叫板”

正如《步步高》中所唱到的:“……说到



热烈讨论求共识。摄影 本报记者 彭林生

他们是开拓者——为了寻求中铝公司氧化铝企业运营转型的成功模式,为了编制一套适合于氧化铝企业运营转型的操作手册而奋力开拓;

他们是追梦者——为了确保山西分公司“十二五”规划和“二二三”工程的有效实施,为了完成基础管理对制造成本 1.5% 的贡献率,促进分公司今年 1.34 亿元利润目标的实现而不懈追求;

他们是发现者——通过运营转型,发现企业在运营系统、管理架构和理念行为方面存在的缺陷,有针对性地设计改进,实施固化,在提升企业竞争力的同时,为企业培养一支懂技术会管理的队伍;

他们,就是山西分公司运营转型工作组的全体成员;他们,——

让信念与梦想一起飞

——山西分公司运营转型项目组工作侧记

本报记者 曹小刚 实习记者 李清波

不如做到,要做就做最好,步步高!”从一开始,项目组就紧紧围绕运营系统、管理架构和理念能力“三要素”,严格按照运营转型的“五步法”进行,而问题诊断是开展运营转型的关键性一步。

在各项目组的办公室里,都有一面“特殊”的墙。偌大的墙面上布满了各种颜色的小纸片,纸片上的汉字密密麻麻。项目组成员说,这里的每一张纸片都是他们最初“头脑风暴”的结果。

“头脑风暴”?换言之,就是集思广益,畅所欲言。在运营转型问题诊断初期,各项目组通过“头脑风暴”的方式,寻找隐

藏于运营系统和理念行为当中的问题,并将不同类型的问题写于不同颜色的纸片上,按照运营转型工具方法的要求,将纸片“集中上墙”,形成了问题树,便于大家深入寻找问题的根源。

项目综合支持组成员董风雷把这些问题称为短板,“只有发现并补齐短板,木桶才能盛满水。也只有消除企业在运营系统、管理架构和理念行为方面存在的短板,企业的竞争力才能增强。”为了消除“短板”,项目组成员开始了艰苦卓绝的问题查找工作。

深入搞调研

“要知道梨子的滋味,必须亲自尝一尝”,说的是调查研究是发现和解决一切问题最直接,也是最有效的方法。为了查找清楚问题所在,项目组成

员向一线员工求教,开展了大规模的调研和访谈工作,发放了大量的调研问卷,征集员工们的意见和建议;为了发现问题,他们带上相机,拿着手机,走出办公室,来到生产现场,对存在的显性浪费现象进行拍照,力求问题搜集的准确性;为了形成有效的诊断报告,他们认真统计了近年来分公司、分厂和车间大量的生产数据和岗位记录,运用相关统计工具,梳理数据暴露出来的问题。

“在运营转型工作中,我们体验到了什么是高强度,什么叫快节奏,也感受到了什么是‘有压力才有动力’。”从进入 80 万吨氧化铝项目组的那一天起,贺桂萍就把自己完全交给了运营转型。为了保证工作进度,她把照管孩子的事交给了父母,一心扑到运营转型工作中,“白天统计不完的数据,我就带回家,晚上加班加点干。爱人看我一个人忙不过来,便主动帮我读数据,我在电脑上输入数据,有时干完工作就到了次日凌晨一两点。”

像这样加班加点的工作,项目组的每个成员几乎都经历过。“有时已经过了下班的点儿,却等不着他们,好多次需要我打电话提醒,他们才知道该下班了。”因为工作组成员的“不守时”,负责接送他们上下班的班车司机不得不额外承担起项目组“编外秘书”的职责。

但无论多么辛苦,他们始终坚持着“工作日清日结”的原则,保证不因为自己的工作而影响整个团队的工作进度。

(下转第二版)

运营转型促发展

石灰石矿生产实现首季开门红

本报讯 截至3月31日,石灰石矿一季度共完成供矿23.82万吨,完成计划的116.2%,吨矿石完全成本较计划降低6.8元,实现内部利润

150.5万元。一季度以来,石灰石矿深入贯彻分公司和矿两级“双代会”及党建会议精神,努力克服露天矿受雨雪天气影

响较多以及主体设备老化等诸多困难,以效益最大化为原则,加大成本考核力度,狠抓两级生产组织,强化生产现场管理,保证班产日产量。同时以党群共建创先争优活动为载体,坚持围绕中心服务大局和典型带动点面结合。通过全矿员工的共同努力,石灰石矿生产实现了首季开门红。(石矿)

第一氧化铝厂石灰炉车间

石灰指标攻关见成效

本报讯 经过为期两个月的技术攻关,第一氧化铝厂石灰炉车间石灰指标控制取得明显成效,灰温控制在50-90℃,顶温140-160℃,石灰分解

率达90%,为高压溶出的生产提供了有利保障。

进入2月份以来,石灰炉顶温和灰温居高不下,造成石灰生烧,大块

煤、型煤消耗增大,给后续生产带来很大影响。为此,车间成立了石灰指标攻关组,轮班坚守生产一线,随时监控各数据的变化,掌握石灰变化的的第一手资料。在保石灰质量措施上,车间加强岗位人员操作、煅烧层检测、石灰样化验分析和原燃料配比等管理,严抓设备维护和隐患排查治理,使灰温、顶温、石灰分解率均达到考核要求。(郭菊芳)

(上接第一版)

希望在明天

随着运营转型工作的不断推进,“充满希望”的信念就像一颗种子一样,在项目组所有成员的心中扎根、发芽、生长……

郭耀晨是80万吨氧化铝厂的一名高级工程师,也是80万吨氧化铝铝



目组的骨干成员。在一个多月的工作中,他学到了大量的理念、方法和工具,对分公司成功实施运营转型充满信心:“中铝总部和山西分公司领导高度重视,企业员工对运营转型取得成功充满了强烈渴望,这些既给了我们工作组很大的压力,又给了我们巨大的动力。运营转型让我们发现了很多存在的问题,也看到了改善这些问题带来的提升效益的巨大空间。”

与郭耀晨有着相同感受的,还有来自中州分公司的董凤雷。清明节放假回家,他专程向中州分公司领导汇报了在山西分公司运营转型的工作情况:“交流经验对提升中州分公司生产经营水平很有意义,无须等到开展运营转型,便能对存在的一些相同问题进行整改。不只是山西分公司运营转型达到‘边推进、边整改、边见效’,中州分公司也可以边整改、边见效。”

目前,通过工作组前一阶段的努力,山西分公司运营转型诊断报告已初步通过分公司领导组的审查,各单位正组织员工对报告进行深入的讨论学习,以进一步完善报告的相关内容。同时,针对报告诊断出的问题,工作组本着“尊重科学、求真务实”的原

则,全力以赴投入下一阶段的设计工作,“我们坚信,在工作组和企业全体员工的共同努力下,山西分公司运营转型一定会收获丰硕成果!”

左图为80万吨氧化铝厂针对影响提产的问题诊断,采取增加两台蒸发原液闪蒸器措施,用以消除制约提产的瓶颈环节。摄影 本报记者 彭林生

扎实走好运营转型每一步

怀着《超越梦想》《步步高》的信念,工作组成员以饱满的工作状态,扎实推进运营转型。面对纷繁复杂的工作,他们迎难而上,将信念植根在心中,付诸于行动;他们严谨科学,认真细致,向企业经营的“短板”发起冲击;他们求真务实,开拓创新,“问诊”生产运营,开出治病良方。

希望与梦想同在。他们为企业全面开展、全员参与运营转型作出了样板——相信自己,相信科学,相信付出总有回报,相信不久的将来,企业通过运营转型,一定会走向新的灿烂辉煌的时代。

记者短评



近日,热电厂捧回2010年度“运城市厂务公开民主管理先进单位”荣誉奖牌。过去一年来,热电厂高度重视厂务公开工作,把厂务公开建设成管理信息的交流平台,让职工及时了解政策信息,增加管理透明度,增进了职工对企业的理解和支持,理顺了职工情绪,稳定了职工队伍,营造了和谐的劳动关系,促进了分厂全年控亏增盈任务的完成。摄影 董世敬

观念与行为

在任何组织中,变革能否持久,都与参与其中的员工的感受有关。他们是信任管理者且干劲十足,还是担心会丢工作,怀疑管理者的目的只是要找员工的麻烦?很少有管理者会去考虑员工的观念,因为员工的观念是看不见的,因而难以捉摸或影响。要能有效掌握员工的观念,可能需要一套不需要一般管理知识的技巧。

员工的心态与行为,亦即组织文化,会决定变革能否长久。确定未来的运营系统与架构必须花工夫,要界定和界定行为状态,也需要一定投入。

精益运营系统通常会规定开展某些工作的标准方式。这些标准可确保工作的开展是安全、一贯和富有成效的,而这些标准也是需要人力规划并加以遵守的。如果希望标准能长期发挥作用,那就需要员工运用自身经验来让标准更完善,以适应变化的环境。这对中层管理者来说是一项挑战。光

是发工作指令是不够的,中层管理者要帮助团队转向新的工作方式。不过,许多一线主管会觉得辅导是个陌生的概念。但无论如何,最重要的是中层管理者必须学会欢迎大家发现问题,而不是惩罚指出问题的人。

精益转型之所以成功,其中关键就在于高层管理者大张旗鼓的参与和努力。运营总监定期巡视新流程,而副总裁也积极参与流程的重新设计。他们的行为增强了转型的重要性,也为转型在组织内被广泛地接受铺平了道路。

管理者必须帮助员工描绘未来的前景。如果员工不认为承担这些额外负担会受到重视,那他们就不大可能创造良好的绩效。这需要管理者与员工对话,了解员工对改革的感受,包括任何挫折与怀疑。对话过程中提出任何问题,都不应被斥为挑剔找茬儿,鼓励员工设法解决自己所提出的问题。

运营转型基础知识(10)

2010年技术中心认真落实山西分公司领导对技术工作的定位和要求,统筹安排,精心组织,圆满完成了年度科技研发、生产经营目标,为分公司超额完成“红线”目标,全面打赢控亏增盈攻坚战发挥了积极作用。2011年,技术中心在服务一线生产,实现科技创新领先方面有哪些新举措和新任务,记者就此采访了山西分公司总经理助理、技术中心经理郭庆山,党总支书记张燎原。

记者:2010年技术中心控亏增盈成效明显,管理改革持续推进,科技研发取得重大进展,成果专利稳步增长,理化检验为氧化铝生产提供了优质高效服务。2011年,技术中心在科技创新和服务生产等方面有哪些计划和措施?

郭庆山:2011年技术中心要转变观念,自加压力,眼睛向内,挖掘潜力。一手抓好科技创新,提高科技对生产的贡献率;一手抓好生产服务,提升服务的质量与水平。在分公司结构调整、降本增效工作中当好科技先行官,为分公司完成年产氧化铝187.5万吨,实现利润13407万元,顺利实现B级考核目标做出最大贡献。

在科技研发方面,技术中心将致力于科技创新,创造价值,提升科技对降本增效控亏增盈的贡献率。抓住重点,全面完成科技研发任务。一是以重大科技专项《创新串联法生产氧化铝工艺技术及装备研究》的项目实施为重点,全力组织协调各方力量,加快项目实施进度;二是深入挖掘短平快自主研发项目,对投入少、见效快、效益显著的科技创新项目要优先立项,尽快开工;三是发挥技术优势,服务氧化铝生产,将技术优势转化为现实生产力,为分公司提供切实的

强化服务生产 致力科技创新

——技术中心贯彻落实“两会”访谈

实习记者 李清波

创造价值的服务;四是建立合作联盟,构建共赢平台,积极与知名高校、科研院所建立良好的合作关系,形成合作联盟,提升我们的科技研发水平;五是做好首届科技大会的筹备工作,并以此为契机,进一步加强科技队伍建设,完善科技激励机制,全方位调动科技人员的积极性。

在生产服务方面,要练好内功,力争在提高服务质量上有新变化。一是整合资源,实现理化检验一盘棋,要打破车间、工种岗位的界限,整合理化分析仪器和人才资源,实现资源、技术共享。二是强化培训,培育一专多能员工队伍,形成一支技能全面、素质优良的员工队伍。三是开展管理对标,实现理化检测水平的提升。四是强化沟通协调,建立良好的交流反馈渠道,坚持不定期客户走访制度,形成良好的协作关系。五是拓展业务范围,加强分析方法的研究。适时开展对外理化检测服务,增收节支,创造价值。六是强化设备维护,盘活闲置资产,利用多种渠道盘活拟薄水铝石生产线闲置资产,提高资产利用率。

记者:《创新串联法生产氧化铝工艺技术及装备研究》是中铝公司的重大科技专项,目前此项目的研发进度如何?

郭庆山:《创新串联法生产氧化铝工艺技术及装备研究》是山西分公司2010年度承担的总部重大科技专项项目,该项目为跨年度项目,计划2011年底完成。项目含有4个子项,其中山西分公司承担3项,郑州轻院承担1项。目前分公司承担的项目均进展顺利,正按计划稳步推进。

记者:2011年技术中心两级党组织将如何以创先争优活动为主线,围绕中心工作,发挥政治优势,为全年生产经营任务的完成提供有力保障?

张燎原:2011年技术中心将以创先争优为主线,以“八个”上水平为重点,抓思想聚人心,抓班子带队伍,抓作风树形象,抓稳定促和谐,坚定不移地加强和改进党的建设,发挥政治优势,调动一切积极因素,致力于科技创新,为完成全年各项工作任务提供有力保证,努力实现“十二五”良好开局。主要从以下几个方面开展工作。

一是在党建及创先争优活动中创新亮点。围绕“重心在基层、创新在基层、活力在基层”这个重点,全面创新中心两级党组织党建工作,积极推进全员创先争优,全面开展“创先争优争当岗位操作能手”,全员劳动竞赛活动。二是在领导班子和干部队伍建设

中创新机制。结合中心实际,按照“四好”班子标准和要求,把加强班子建设和干部队伍建设作为重中之重,落实“双代会”提出的摒弃三个落后思想、树立三个新观念、四个新理念的要求,把思想解放的成果转变为推动工作、完成任务的强大动力。三是在思想政治工作中创新方法。重点体现在以人为本理念,以教育和引导员工转变观念,适应形势任务要求为重点;以提高员工素质,适应企业需求为目的;以关心与解决员工实际困难问题、理顺情绪、处理好各种关系为基础,发挥思想工作、行政手段、经济杠杆三位一体的综合功效。四是在党风建设和反腐倡廉工作中突出监督与教育。以提高干部的自我免疫力为重点,以组织、群众、家人三位一体的相互监督为关键,严格工作流程与责任制落实。五是在工团及群众组织工作中突出作用和服务。围绕结构调整、管理改革创新、降本增效和科技创新工作,在开展全员创先争优活动的基础上,创造性地开展群众性劳动竞赛活动,把全员技术比武提升到一个新的高度。关注困难职工群体,做好帮贫解困工作,维护职工合法权益,解决职工实际问题。六是在综合治理和稳定工作中突出防控。把防盗防泄密作为全年工作的重点,把解决苗头型倾向型问题作为基础,党政齐抓,全员共管,形成分工明确、人人有责、人人负责的机制和氛围。关心职工生活,关注信访工作,积极倾听群众意见,理顺职工情绪,营造安全和谐稳定的工作环境和氛围。

厂长书记访谈录

禹门分局 24小时侦破持刀抢劫案

本报讯 4月6日晚,运城市公安局禹门分局劲旅派出所民警经过24小时的连续奋战,快速破获持刀抢劫系列案,抓获犯罪嫌疑人一名,缴获作案使用的砍刀一把。

4月5日晚11时前后,山西铝业朝霞区、叠翠区连续发生两起手持砍刀、拦路抢劫恶性案件。接到报警后,运城市公安局禹门分局劲旅派出所、铝业派出所民警根据受害人描述的歹徒相貌特征,立即出动,围绕案发现场展开仔细搜索和蹲守。

此案引起禹门分局局长周维的高度重视。6日一大早,在听取案情汇报后,周维局长与派出所民警分析案情,制订侦破方案,要求以最快速度侦破此案,擒获犯罪嫌疑人,严打犯罪分子的嚣张气焰,避免群众生命财产安全再受到威胁。劲旅派出所民警按照局领导的部署,采取重点巡逻、秘密蹲守等措施,在易发案区域布下天罗地网。

当晚10时许,四名民警在朝霞洗澡堂后一条幽暗的小巷里发现两个黑影十

分可疑,便欲上前盘查。两个黑影发现有人靠近撒腿便逃。民警追到巷口后,两条黑影一南一西分散逃窜,四名民警分两路分头紧追上去。向西逃窜的黑影借助夜色,消失在夜幕中。紧跟在向南逃窜黑影身后的派出所教导员薛建龙由朝霞区、12号路,一直追了2公里,终于在12号路南的一块田地与增援的民警将其擒获。随后在12号路边绿化带内起获被嫌疑人丢弃、50公分长的砍刀一把。

经带回审查,犯罪嫌疑人王涛,男,20岁,陕西西川县集义镇人。该伙同他人从陕西韩城窜至山西铝业,各自携带一把50公分长的砍刀,趁夜深人静,行人稀少,采用前后夹击、持刀威逼等暴力手段,拦路抢劫单独行走的上下班职工,4月5日晚作案两起,抢劫现金200余元、手机两部。6日晚准备再次作案时,被民警抓获。

目前,犯罪嫌疑人王涛因涉嫌抢劫被依法刑事拘留,脱逃的另一犯罪嫌疑人正在抓捕之中。(王卫平)



图为犯罪嫌疑人王涛抓获归案。



图为办案民警在绿化带提取犯罪嫌疑人的作案凶器——砍刀。

职工医院义诊宣传“世界卫生日”

本报讯 4月7日是“世界卫生日”,为大力推广和普及健康知识,提高人民健康水平,当日上午,职工医院组织内、外、药剂、防保、体检科等10余位专家到影剧院门前开展“世界卫生日”义诊宣传活动。医务人员耐心地前来咨询的群众讲解疾病预防、身体锻炼、养生保健等健康知识,同时积极为求医的群众测量血压、听诊、指导用药、赠送宣传资料等,受到铝业群众们的欢迎。

2011年世界卫生日的主题是“抵御耐药性:今天不采取行动,明天就无药可用”,本次活动的主要目的就是提高大家对防范病菌耐药的认识,应对耐药菌给人类健康带来的威胁。此次义诊宣传活动,共接待咨询人员530余名,测血压

170余人次,发放宣传资料1600余份。(范军枝 王丽霞)



图为义诊现场。



为丰富老年人业余文化生活,4月6日,山西铝业厂离退休中心举办了老年人硬笔书法比赛。本次参赛的作品有40余幅,内容涉及古词铭志、感悟人生真谛、健康养生知识等……,充分展示了老年朋友们热爱祖国、热爱生活和老有所学、老有所乐的真挚情怀。苍劲有力、工整大方、秀逸洒脱的作品引来老年朋友们驻足欣赏。

摄影报道 陈爽 李宏良

山西铝业 山西分公司网络合并工作全面展开

本报讯 4月7日至8日,山西分公司对山西铝业各二级单位共60名信息化管理员进行了业务培训,标志着山西铝业、山西分公司网络合并工作全面展开。培训对信息化管理业务密切相关的计算机及网络技术、域管理技术进行了深入浅出的讲解和演示,旨在进一步深化山西铝业、山西分公司“合署办公、

一体化管理”运行机制,切实提高信息化业务办公效率。

自4月11日起,山西分公司对山西铝业现有计算机网络进行全面升级改造,60多名信息管理员全面参与本单位的信息化建设工作,进一步促进中铝山西企业信息化业务的融合与同步发展。(杜辉)

早就听说石矿剥离车间生产现场条件艰苦,心里也多少做好了准备。可当笔者站在龙门山巅,放眼四望,内心还是受到了很大的震撼:纵横起伏的山梁上,车间的二层小楼身单影支,方圆七八平方公里的采矿面上,零零散散地布置着电铲、液压钻等设备,运矿车穿梭往来,现场摆放的三座简易铁皮房,就是供工人们更衣和临时休息的场所。

凛冽的山风呼呼刮过,虽3月中旬,天气晴朗,但风势依然强劲,刮得人脸生疼。剥离车间党支部书记冯建民笑着说:“你的运气不错,今天天气算是很好的,前几天的那场大风整整刮了一夜,比这厉害多了”。由于间隔时间不长,笔者得以看到了那场大风留下的“杰作”:车间会议室一扇为挡风而用砖头砌起来的窗户被整个刮落,车间门前橱窗的玻璃也被大风卷起的石块击得粉碎。说起风的强劲,冯书记又讲了一个真实的故事:有一次,风刮得实在太太大,人都走不稳。无奈之下,有个身体瘦弱的员工只得抱起一块石头走路。听到这里,笔者在苦笑的同时被深深地感动了:在这样恶劣的环境下,石灰石矿山上几个车间绝大多数干部员工一干就是二三十年。他们是怎样一个群体?到底是如何工作的?带着好奇和感佩,笔者进行了深入探访。

“龙头车间”的带头人

矿石开采,剥离先行。剥离车间主要承担着石矿每年110万方的矿石附着物的剥离任务,被称为石矿生产的“龙头车间”。作为石灰石矿命名的唯一一个“四好”车间领



导班子,在一天的采访期间,车间党政领导的默契配合给笔者留下了深刻印象:车间主任陈秉礼,待人谦和,举止儒雅,各项数据信手拈来;党支部书记冯建民,为人诚恳,思路清晰,谈起工作如数家珍。谈起2011年车间面临的生产经营形势和工作思路,两人坦言:设备是矿山生产的命根子,车间设备老化严重,短时期不可能全部更新,生产经营确实面临很大的压力,但更多地是要眼睛向内深挖内潜,发动全员创先争优,努力做到“点检无死角,保养无缺陷,操作无失误”,实现设备的经济、高效、稳定运行,确保生产经营任务的完成。点检无死角:就是进一步细化点检的时间、内容和范围,定人、定点、定周期,及时发现和处理问题,不让问题扩大化;保养无缺陷:就是党员挂钩到机台,接班后半小时内,组织对设备进行全面的润滑、紧固和调整,以精细的保养弥补设备的缺陷;操作无失误:树立“操作比检修更重要”的理念,组织全体操作工对操作规程进行全面再学习,在各机台之间开展劳动竞赛,每周组织员工对建矿以来因操作失误发生的各类事故案例进行学习,吸取教训。对两人的采访是在不同的时间分别进行的,但惊奇的是两人的回答高度一致。从他们的身上,笔者找到了部分答案:团结出凝聚力,出战斗力!

每一名党员就是一面旗帜
剥离车间党支部现有党员13名,其中具有大中专学

胡杨,或称“胡桐”。它和一般的杨树不同,能忍受荒漠中干旱、多变的恶劣气候,对盐碱有极强的忍耐力。在地下水含盐量很高的塔克拉玛干沙漠中,照样枝繁叶茂。人们赞美胡杨为“沙漠的脊梁”。

——摘自《大百科·胡杨》

哦,那天边的胡杨!

——来自石灰石矿剥离车间的报道

● 高同军

力6名,高级工程师2名,分布在车间不同的岗位上。2010年,在创先争优活动中,支部一班人结合实际,明确提出“以车间提前实现全年生产经营目标任务、机台班组各项技术指标攻关不断取得新成效、个人劳动竞赛取得最优秀”为创先争优目标,组织党员带头、全员参与,围绕影响生产和费用的关键环节开展科技攻关,取得了明显成效。针对两台电铲电控系统故障频发、备件昂贵、制约生产的情况,车间电气技术员、电工班长张锁珠向车间承诺,通过技术攻关自己解决。在缺乏技术数据和相关资料的情况下,他凭着扎实的电子电工理论和刻苦钻研的精神,仔细分析电路的控制原理,并对上百个元件进行了调试对比,找到了症结并彻底处理,共修复6个电子集成板及多个电子集成模块,节约备件费用10余万元。车间生产主任曾荣、爆破班长王万锁组织爆破班成员成立QC项目组,围绕“爆破作业炸药单耗的降低”进行科技攻关,通过对影响炸药单耗高的各个环节进行系统排查,结合平时积累的经验,详细分析地质参数,优化爆破设计方案,大胆进行现场实验运行,使炸药单耗降低幅度达20%。车间设备主任蔡殿文组织电铲班人员开展修旧利废活动,利用旧件成功组装三台水泵,修复电铲集电环两件,节约费用20000余元。工人技师李耀胜、翟光文立足机台抓设备管理,所属液压钻、液压铲保持了较好的运行状态,几乎承担车间60%的挖掘穿孔任务,多次被评为红旗机台。针对401号电铲提升抱闸缓冲片故障频繁,问题长期得不到根治的情况,机械技术员薛红平与钳工班长周领管一道进行技术攻关,利用一周时间,加工出6个皮带圆

环,应用以后效果良好,节约费用10000余元。一个个鲜活的事例,一組组详实的数据,是对剥离车间党员和干部员工优良作风的生动诠释。

凝心聚力共创新

与其他单位相比,剥离车间有着自身的特点:自然环境恶劣,作业条件差,常年野外作业;员工来自山区农村的多、单职工多、性格朴实醇厚。结合车间自身特点,车间党支部把凝心聚力作为一项重要工作,尽可能创造条件,让员工心暖、情真、实干。他们坚持“三必访”:员工病了必访,员工配偶、老人住医院必访,员工家中有困难必访;做好“三必帮”:员工家中红白喜事具体困难必帮,员工个人在生活中遇到的困难必帮,员工个人特殊情况下遇到的应急需求必帮;坚持“五不说”:车间党员干部对员工不说粗话、不说狂话、不说假话、不说不利团结话、不说违反原则话。一年来,车间支部共组织为困难员工捐款13000余元,帮助员工办理婚嫁嫁娶8件,家访病访21人次,为员工解决家庭困难30多件,树立了党员干部在员工心目中的形象,使员工感到了家庭般的温暖,营造了浓浓的“人气”和昂扬向上的力量,塑造了积极主动、克难而上、勇于吃苦、团结拼搏、敢打硬仗的团队精神。靠着这种精神,爆破班5人承担了原来9个人的工作量,圆满完成了爆破任务,被授予运城市“工人先锋号”荣誉称号;靠着这种精神,2010年,剥离车间提前20天完成了全年的工作任务量,可控费用降低15.6万元,被评为2010年度山西企业思想政治工作先进单位,车间主任陈秉礼也被企业授予“优秀车间主任”荣誉称号。

记得高尔基曾经说过:“对坚韧执着的人来说,高山也会变成平地”。

一天的时间太短,仅能了解皮毛和点滴。但剥离车间干部员工的坚韧顽强和奉献精神,依然使我受到很深的教育,脑海中时常想起塔里木河畔的胡杨:

哦,胡杨树,坚韧的树!
哦,胡杨树,壮美的树!

创先争优在基层

2010年11月下旬,接近年关,接连发生多起摩托车被盗案件。接到报案后的运城市公安局禹门分局高度重视,全面动员部署。局长周维拍板定夺:不破此案,誓不收兵!在铝基地,一场警察与盗贼的较量拉开了帷幕。

缜密部署 盗贼现形

劲旅派出所立即组织所有警力,展开区域性调查摸底,到厂区、生活区车棚、银行等发案地段搜寻第一手资料,对案发规律、现场及盗窃手段进行分析、确认,11月24日,吉亚公司车棚一辆摩托车被盗,民警在调出的监控录像上发现了线索:一个身穿皮衣的小眼睛男子和另外一个体型较胖的中分头男子骑着摩托车驶出车棚。这个监控让公安干警们极为振奋,锁定了“小眼睛”和“中分头”两名嫌疑人。

他们将此监控视频作了截图处理,并将截图打印几十份,人手一份,使嫌疑人的相貌特征深深地刻在每个人的脑海里。在所长王永杰和指导员薛建龙的亲自参与部署下,成立了7个小组,分头在铝城的七个路口蹲点守候。从上午10点到晚上9点,共20名干警开始了长达10天的艰苦守候。

时间进入腊月二十,铝基地家家户户都忙着购置年货、清扫卫生,街上充满了年味。可是蹲点守候的干警们,哪里顾得上妻子的嗔怪和埋怨呢,他们依然坚守在自己的岗位上。直到除夕下午,生活区的鞭炮声炸响,盗贼不可能再出现时,他们才撤离了现场。

可是,案件还没有眉目,他们怎能轻言放弃?!刚过正月十五,就又有群众报案:摩托车被盗!劲旅派出所再次出动警力,安排部署,白天夜里蹲点守候,等待可疑人员的出现。

踏破铁鞋无觅处,得来全不费功夫。3月10日中午,干警郭飞在12号路巡查时,突然一个熟悉的面孔出现:身穿皮衣的“小眼睛”骑着摩托车,后面带着一个中分头的男子一闪而过。郭飞意识到这酷似所要寻找的目标后,立即打电话给另一处蹲点守候的副所长卢卫兵和其他干警,自己一直跟踪尾随。4名干警汇合后,经确认,骑摩托车的“小眼睛”就是他们锁定的目标。于是继续跟踪,半个小时后,转来转去的两个犯罪嫌疑人在体育公园门口伺机作案时被当场擒获。

在犯罪嫌疑人摩托车后,夹着一个编织袋,干警打开一看,原来是作案工具:液压钳和数十把T型撬。这更加确定了犯罪嫌疑人的身份。

案件侦破迈开了第一步。

顺藤摸瓜 盗贼落网

被抓获的两名犯罪嫌疑人一开始心存侥幸,软磨硬泡,当天深夜2点多,犯罪嫌疑人

亮剑,让盗贼无处遁形

——运城市公安局禹门分局破获摩托车盗窃案件纪实

●李彦芳

人“中分头”防线终被击破,完全交待了盗窃事实。据了解,另一名专门收赃销赃的犯罪嫌疑人“老大”(天津人)犯有前科,于80年代曾因盗窃摩托车入狱,服刑6年,属于惯犯,比较狡猾。为了能一次抓捕成功,公安干警精心组织,在天津凤源大厦后“老大”住处楼下布控,让犯罪嫌疑人“中分头”以销赃为借口打电话将其叫回。就在犯罪嫌疑人“老大”骑着摩托车从一侧进入巷内后,守候在其门口前后左右的公安干警迅速将其制服。魔高一尺,道高一丈。在公安干警布下的天罗地网中,犯罪嫌疑人“老大”乖乖就擒。

审讯前,“老大”便向警察示威:“进了你们这个门就没打算回去,肉是你们的,骨头是我的。”这明摆着是向公安人员挑衅示威。无论采取什么手段,他都拒不交待。直到第二天,在干警们一点点拿出他的犯罪证据后,他再也无话可说,交待了部分犯罪事实。他主要销赃地点为稷山、韩城、大荔和河津等地。在他的指引下,他的下线卫某(稷山人)也很快被抓获。

3月12日,让干警们无法忘记的日子。这一天,他们又开始新的“钓鱼”行动。犯罪嫌疑人“老大”配合干警,给另一名在大荔的犯罪嫌疑人吴某(大荔人)打电话,说有辆新摩托车要出手,看其要否。在双方讨价还价达成一致后,吴某称于第二天来河津拉车。13日上午10点,7名干警在侯禹高速公路龙门收费站逐一排查从陕西来的每一辆面包车。傍晚时分,突然间,狂风怒吼,飞沙走石,温度骤降,路上能见度不到10米,行车也十分困难。但他们坚持一辆辆拦截排



图为派出所民警对追回赃物摩托车逐辆进行登记。

查辨认。直到晚上8点,也未见吴某人影。难道这个吴某有所察觉?“老大”再次和对方电话联系,对方称已上路。干警们通过判断,决定重新分

组,到河津紫金街铁路桥下布控守候。等待是漫长的,在寒风中的等待更使人焦灼难耐。可是公安干警们一直耐心守候。接近零时,还未见到吴某的踪影。按照其行走路线和时间,吴某早该露面。难道这个犯罪嫌疑人嗅到了什么?在给公安人员下套?经过再次分析,干警们再次撤回,另做打算。

山重水复疑无路,柳暗花明又一村。夜里12点半,吴某给“老大”来电,说在河津长途汽车站见面。奔波了一天的公安干警们此时已经是精疲力尽,在刚刚方便面裹腹后,又投入到紧张的抓捕行动中。他们马上集结警力,重新布控,分三组,一组在前侦查,两组前后夹击嫌疑人。在犯罪嫌疑人刚一露面后,公安干警便立即进行盘问和堵截,经过一番小小的周折,三名犯罪嫌疑人没能逃脱公安干警布下的法网,在河津公交车站门口和体育场附近落网。

根据犯罪嫌疑人的交待,另一个重要的犯罪嫌疑人、销赃者张某(大荔人)也浮出水面。干警们通过多种手段,3月16日晚上7点多,在稷山将张某抓捕。

初战告捷,禹门分局副局长王保卫到派出所,鼓舞士气,和干警们一道为下一步行动制定了完整的方案。

初春的天气乍暖还寒。经过半个多月的紧张战斗,每天奔波或蹲点守候,只能休息两三个小时的干警还没有完全歇口气,新

的情况又让他们绷紧了弦,投入到又一场战斗中……

利剑出鞘 斩断黑手

春暖花开,气象更新,万物都蕴藏着勃勃生机。然而,在这表象生机的背后,却暗潮涌动。

3月18日下午5点多,河津亚飞数码广场大院内,行人稀少,一高一矮两个人从车上下来,进入二楼层内。这两个人怎么也不会想到,就在他们从屋里出来走到车跟前时,被跟踪数小时的劲旅派出所的干警们围堵抓获。高个子王某,陕西延长人,平时以做煤炭生意为掩护,多次盗窃摩托车,并销往河津、韩城两地。

为了不打草惊蛇,派出所干警将还不确定身份的同伴矮个子王某先留置在派出所,然后对高个子王某进行审讯。晚上10点40分,王某的手机嘟嘟作响,他老婆发来短信,问其所在何处。从两人的信息交流中,干警们又得到另一个犯罪嫌疑人、王某口中的“大个子”的信息。大个子姓许,山东菏泽人。在掌握了许某的住处、生活习惯和规律后,干警们又马不停蹄赶到许某在河津的住处进行布控。3月19日凌晨2时许,公安干警敲开了许某家门,睡梦中还没来得及反应,许某的两手就被套上了亮铮铮的手铐。在他租住的房屋里,干警们扣押了5辆当天盗窃得来的摩托车。

夜里三时许,三辆车分押三名犯罪嫌疑人驶回派出所,5名干警骑着从犯罪嫌疑人住处扣押的5辆摩托车从河津返回派出所,车没油了,便推着走,五六公里的路他们硬是推了三公里才到达所里。虽然此时气温很低,但他们返回时却是浑身出汗。

静谧的深夜里,所有人都早已进入梦乡,可我们的公安干警却战斗在抓捕犯罪嫌疑人的前沿阵地。这一夜,注定他们无眠,更注定刚刚浮出水面的盗窃团伙将全部落网。

公安干警们对许某进行突审后,于凌晨4点,又马不停蹄地赶到河津一私人旅馆,在城区派出所的协助下,最终将另一王姓(山东籍)犯罪嫌疑人抓获。在事实面前,犯罪嫌疑人无力抵抗,不仅交待了犯罪事实,还供出了另一名销赃犯师某。19日早晨8点,在公安干警周密部署下,师某也很快落网。

法网恢恢,疏而不漏。禹门分局的公安干警仅用了13个小时,就将这个犯罪团伙一网打尽。至此,共抓获犯罪嫌疑人16名。其余涉案人员已上网追缉,涉案车辆50余辆,目前已追回22辆。

这场没有硝烟的战争,就此划上了一个休止符。山西铝基地又恢复了往日的安宁与和谐。



竹雕 松下问童子 薛涛

对于从厂矿长大的我来说,“故乡”的概念,可谓曾经淡薄了。真正的籍贯所在地,只能从步履匆匆的缝隙里窥其芳颜。而中条铜矿,我在那里咿呀学会第一首儿歌“矿山哪里有宝藏,哪里就是我的家”,之后度过童年,又举家迁移,在我潜藏的认知里,似乎可定义为父母曾经工作过的地方,却并非故乡。

流年似水。如今,我离开铜矿已许多年了。而因为它在心里泛起的层层涟漪,却不时推动我的喉咙,让我想回过头来,深深地唤一声“故乡”。

故乡的山谷里、田埂上、水塘边,遍洒一种小野花。虽然小,不起眼,但众多,每当第一缕春风旋转开它鲜嫩的花蕾,它便蓬然伸展开淡紫色的花瓣,捧出一盘盘金灿灿的花蕊,在阳光下尽情地热烈绽放。它们是不用相约的。那是一种来自田野的朴素、自由和奔放。这时,童年的我便会上春装,春风满面,大把大把地采摘来,挂在窗上,握在手里,装在瓶中。不知它的名字,只好唤它“小花”。搬家后,我曾特意去寻觅它,虽然也有,但三三两两,远不如故乡繁盛。在岁月漫漫道路上行走,开心之日,我或许遗忘了它,但逢悲伤痛苦的时候,小花仿佛又悄然撑起阳光,在我眼前微微起舞,挟带着田野纯朴得近乎神圣的气息,唤起我异样的情感,给我捎来亲切和安慰,不知它的名字,我愿意唤它“小花”。故乡的小花,你就这样携牵着鲜明的童年情感的烙印,穿插进我的

生命,伴我走过一生的路吗?

托载起我的小花,正是故乡的田地。

灯

●卢静

中条铜矿属于山区,山磊珂中蕴藏秀气,水清浅里泛出灵动,绝不缺乏可赋予孩子的情趣。儿时,在山上玩得倦了,顺手掬一口溪水,和同伴斜躺在山坡上,望见群峰兀起,被夕阳勾勒出粗犷的线条,俨然充满金属的质感,令你疑心,只要轻轻叩击,便可闻其清脆之声回响山谷,却又拓露几分古朴,几分苍茫。那一刻的感觉震撼心灵。后来,我曾试着去写它,但拙笔无灵,左涂右改,依然刻划不出山之精神、山之魂魄!我一向钟情于山,深入骨髓,现在想来,那是故乡的影响。

在中条,我家附近有一块小山坡。放学后,我和姐姐常牵着手穿过一片高低错落、青翠可爱的菜园,去坡地上读书。席地而坐,



随风朗诵,可谓快事。在那里,我学会了背“举头望明月,低头思故乡”。鸟雀还巢,寒意渐渐地泛上来的时候,大姐索性脱下外套给我披上,我们又牵着手回到家,只给寒夜留下一窗温暖的桔黄色的灯光。灯光和家在我的心里是等同的。每次望见家门灯火,我就像飘行的船儿又回到了春的港湾。灯光照着时常“笃、笃、笃”给我们修鞋的父亲的脊背,照着含笑连夜赶毛衣的母亲的脸庞,照着我们的红漆老座钟……灯光下的小屋,其乐融融,贮藏着无尽的爱和幸福。如今,小屋早已拆毁,纵然回乡,也难觅它的踪影,但即使小屋仍存,景物依然,当时之情境,当时之人事,又岂能复现?我只有默默地感谢回忆,使我曾经呼吸过、经历过的真实,在随着岁月悄然逝去的时候,依然能幻化成弥足珍贵的梦境。

故乡小屋的灯光没有熄,它是不会熄的。它萦回着一曲动人的旧日歌谣,闪映着故乡的山风和水波,故乡的明月和群星……化作了我心深处的一盏明灯。

在不以为亲、不以为故的时候,故乡早已深深地溶在了我的心中。

