

劲旅

内部资料 免费交流

总第1288期

2011年4月15日

星期五

农历辛卯年三月十三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



摄影 本报记者 彭林生

中铝山西企业废旧物资公开拍卖

成交总额达140余万元

本报讯(记者 柴若曦) 为了确保企业资产保值,4月12日,中铝山西企业在检修分厂举行废旧物资拍卖会。山西分公司副总经理卫栋庭,总经理助理张立强,天津市工商局,山西铝厂、山西分公司等有关单位以及来自山西、陕西、河南等地的30多家竞买商全程参与了竞拍。

此次拍卖会由中铝山西分公司营销中心和山西铝厂营销部主办,委托山西龙门拍卖有限公司承办,本着“公开、公平、公正”和“诚实信用”的原则,主要对废旧漆包线、废旧钢材、废旧油桶、冷却塔、水箱等废旧物资进行了拍卖。会上,张立强和营销部分别宣读了山西分公司、山西铝厂的委托书及标的承诺书。经过一番紧张激烈的竞价,所有废旧物资全部拍卖成功,拍卖额达140余万元。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西分公司

荣获山西省“十一五”期间税收贡献奖

本报讯 在4月初举行的山西省第20个税收宣传月启动仪式上获悉:中国铝业山西分公司荣获山西省“十一五”期间税收贡献奖。山西分公司财务总监张士国应邀参加了启动仪式。

作为山西省纳税大户之一,中铝山西分公司积极融入山西省改革发展大局,坚决贯彻落实中铝公司部署和要求,依法诚信纳税,为山西省经济快速发展和社会和谐稳定做出了突出贡献。“十一五”期间,山西分公司共计上缴国税41.57亿元,地税



5.87亿元。进入“十二五”,山西分公司将全面贯彻落实省委、省政府“转型跨越发展,再造一个新山西”的战略部署,紧紧围绕中铝公司打造最具成长性世界一流矿业公司战略布局和要求,以提升完全成本竞争力为目标,为山西省转型跨越发展做出新的更大贡献。

据了解,此次宣传月主题是“税收、发展、民生”,由山西省国税局和地税局联合举办,共有来自全省煤炭、焦化、钢铁、电力和金融保险等行业的50家企业受到表彰。(分公司财务部)

水泥厂享受减免增值税优惠政策

本报讯 4月7日至11日,山西省资源综合利用产品评审会议在省城太原召开。山西铝厂水泥厂参加会议,并就利用工业废渣碎屑生产熟料、水泥进行了专题汇报。

会议认为,山西铝厂水泥厂生产工艺和设备符合国家产业和技术

政策,申报资源综合利用产品的材料内容详实,技术可行。熟料及水泥产品质量、放射性核素限量经检测达到国家标准,工业废渣来源稳定,符合资源综合利用废渣优惠政策要求,同意山西铝厂水泥厂享受减免增值税的优惠政策。(水泥厂通讯员)

“提高自身的利润,是所有生产企业的共同目标。那么,作为中铝山西分公司,我们的利润来自哪里?”讨论会上,麦肯锡专家的一番话引发了企业运营转型工作组全体成员的“头脑风暴”。他们纷纷查找相关数据,对标先进企业,通过科学方法汲取发展智慧。

作为传统的氧化铝生产企业,中铝山西分公司采用混联法生产工艺,氧化铝生产从矿浆制备到最终变成产品需要80多个小时,生产流程长、环节多,各个因素之间的交互影响非常严重,这就决定了生产流程中存在的瓶颈环节多、影响企业利润的因素多。

“木桶原理”告诉我们,木桶上最短的一块木板决定了木桶水位的高度。要想增加木桶的容量,必须设法加高最低木板的高度。所有木板比最低木板高出的部分没有意义,而且高的越多,浪费越大。而企业的生产瓶颈就是生产流程中的最大短板,它从根本上限制了企业的生产能力、生产进度和生产效率。

寻找瓶颈:

建立价值流图,“曝光”薄弱环节

不谋全局者,不足以谋一域。在每个运营转型小组办公室的墙上,最醒目的是一张全系统的价值流图。在这张价值流图中,生产的每一个环节都清晰明了的展现在上面。每一个环节旁边,五颜六色的小纸条标明了影响该环节的所有因素。就是这张价值流图,给了工作组成员最大的触动,引导他们站在全局的角度考虑问题。

中铝山西分公司存在着管理薄弱、浪费严重、劳动生产率低下等诸多不足,与同



操作室内取详证

中铝山西分公司在扎实推进运营转型工作中,积极寻求“关键驱动因素”,发现和消除瓶颈环节,改善和提高主要潜力领域,以实现“增加价值”的需求

挖掘不竭的“动力源”

本报记者 张斌

行业先进企业相比有较大差距。实施运营转型,给山西分公司的发展带来了新的机遇和挑战。“面对新机遇,山西分公司怎么办?”、“企业的瓶颈环节在哪儿?如何发现和挖掘主要潜力领域?”成为分公司干部员工共同关注的焦点。

面对着繁杂多变的工序,延绵数公里的工艺流程,以及成千上万、性能各异的不同设备,如何才能准确、及时发现生产流程中的瓶颈环节?

宣贯、调查、讨论,运营转型工作组成员一次次走进现场,查看工艺流程,了解管理现状,和管理人员、技术人员、岗位员工深入交流,探讨流程中存在的问题。一场场“头脑风暴”,爆发出一个个奇思妙想。价值流图、能耗桥不断完善,各种影响因素得以充分体现。大讨论找出了影响企业利润的制约环节,找出了完善流程的着力点、切入点和新亮点。

分析诊断:

全程“号脉问诊”,挖掘真正“瓶颈”

医生在给病人看病时,不会依照病人的陈述而诊断病情,而是通过查看病历、询问病情,在确诊病人患什么病症后,才能对症下药。

一个企业想提高效率,离不开降低消耗和提高产量两种途径。如何降低消耗?怎样做可以提高产量?在理清了生产流程,寻找到制约生产的核心问题后,运营转型工作组转向了“号脉问诊”。

没有脚踏实地的调查就没有发言权。围绕价值流图中的关键环节,运营转型工作组又

一次和管理人员、技术人员以及岗位员工研究探讨,确认生产流程中的制约环节,开始了新一轮“头脑风暴”,寻找其中的“关键驱动因素”。

大胆设想,小心求证。项目组在分类整理、建立问题树的基础上,翻阅了分公司、各分厂大量的岗位记录和统计报表,绘制出分公司一年来各个生产环节的产量、消耗等各项指标瀑布图。

氧化铝老系统有提高高压溶出下料量、做好系统赤泥平衡,提高种分分解率,降低蒸汽消耗,提高焙烧炉运转率和产能,降低熟料窑烧成能耗等关键改善点;80万吨氧化铝要重点围绕优化工艺标准,提升操作水平,强化设备能力,保持系统稳定;热电项目组重点围绕优化生产组织,降低水、汽、电消耗,稳定汽电供应和优化煤炭管理等方面进行改善。在对掌握的各种详实准确的信息进行梳理后,运营转型工作组为各分厂开出了诊断报告,详细分析了氧化铝生产流程中出现的各种“症状”,指出了“症状”产生的原因。

制定方案:

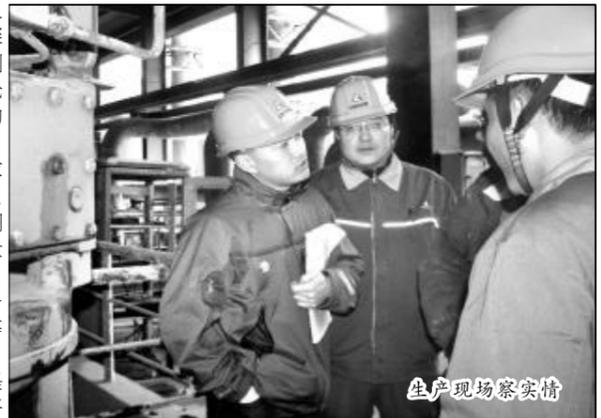
突破“瓶颈”环节,追求最大效益

如同排水管道里最细的那一段,氧化铝生产流程中效率低下的环节不畅通,即使其他环节足够通畅,整个流程仍然无法畅通。找到制约生产经营的“瓶颈”,如何改善瓶颈的制约就成了改善流程效率的关键。

为了给诊断报告提供一个系统化的全方位的思考,确保运营转型工作产生实质性的效果,运营转

型工作组按照“全因素分析、优先级排序”的原则,将确定的“瓶颈”环节,按照提高产量和降低消耗两个部分细分成多个具体问题。每个问题安排专人负责,同时明确了问题的配合人员、解决时间等。

关键环节产生重大效益。一个个的“瓶颈”环节犹如一个个挖掘不竭的“动力源”,不断完善和持续改进“瓶颈”环节,企业就多了一个取之不竭的效益源泉。



生产现场察实情

不足之处蕴藏大效益

在4月1日山西分公司运营转型诊断报告汇报会上,运营转型工作组初步诊断认为:山西分公司通过建立标准化的生产流程,加强一线基础管理,稳定和优化关键生产参数,降低能耗和单耗等运营改善手段,年度化收益可提高几千万元。

这一判断值得我们深刻反思。

企业自身存在的不足同时隐藏着巨大的利润空间。只要我们严格按照运营转型“三要素”和“五步法”要求,结合企业实际,积极“消除浪费、创造价值、持续改善”,通过运营转型全面提升基础管理水平,充分挖掘出蕴藏的巨大潜力,必将为企业进一步发展提供坚实的基础。

记者短评

运营转型促发展

热电厂化学车间

设备铭牌穿上“防护衣”

本报讯 为了规范设备信息化管理,近日,热电厂化学车间对所有设备铭牌进行维护修复,用透明胶带“包装”铭牌,确保铭牌信息不受损失。

由于化学车间特殊的工作性质,车间空气潮湿,酸、碱、氨等挥发性化学药品较多,设备铭牌长期暴露在空气中,极易受到挥发性药品的侵蚀,造成部分铭牌表面剥落,设备技术参数缺失。为彻底改变这一现状,做到

规范的信息化管理,化学车间组织人员对缺损的铭牌进行修复包装,不但恢复了设备铭牌的各项参数,而且达到了防尘、防潮、防腐蚀的良好效果。

文 / 图 董梅香



运营转型是山西分公司当前开展的一项重要工作。作为运营转型热电厂项目组成员,在参与运营转型工作一个多月的时间里,通过麦肯锡公司专家的培训,通过向工作组学习,我学到了很多知识,对运营转型有了更明晰的认识,更加感受到运营转型对提升企业竞争力的重要性。

系统的分析方法提供了解决问题的新观点。根据生产性质的不同,需要选择不同的分析方法。如氧化铝生产多是物料之间的转换,故采用价值流程图分析法,而热电生产更多的是能量之间的转换,则采用了能耗桥分析法。以前,我们看问题也

采用点、面结合的方式进行,但是系统性不够强,而运营转型分析法从端到端,对生产过程的能量损失和能量增幅进行全面的展现,让我们清晰地看到生产过程降本潜力所在,从而为有针对性地采取降本措施提供依据。

培养以事实为依据的严谨的工作作风。运营转型对生产管理的系统诊断,收集了大量的数据,并对这些数据进行整理分析,通过内部对标、外部对标、行业对标,从中找出问题所在,找到自身不足,测算出挖潜的能力,确定努力的方向。在整个工作过程中,运营转型都是依据生产现场指标和数据,拒绝拍脑袋、凭想象的做法,这样分析出的结果才更具科学性,更有说服力。

在学习中掌握精益管理之道

——浅谈参与企业运营转型工作感受

● 张海涛

多种工具有机结合体现简便直观的工作成效。运营转型诊断报告中,运用了多种工作工具,如问题树、鱼骨图、价值流程图、能耗桥等分析工具,通过这些工具的运用,可以快捷地找到问题的根源。在诊断结果的表述方面,运用了柱状图、瀑布图、线性图等表述法,让问题的表现简洁化,直观化。

团队合作是顺利开展工作的有力保障。运营转型团队的组成,考虑了专业特点、个人所长、工作责任心以及内外力量的有机结合。整个运营转型工作组就是一个大家庭,既有分工又有合作,在整个工作过程中,每天都有个人工作目标 and 整体工作目标,不达目标不罢休;通过集中培训,边学边练,增强大家学习的主动性,工作能力得到提高;工作气氛热烈和谐,通过对问题各抒己见,最终达成一致意见;自主能力得到提升,工作组主动下现场、访客户,自身能力在工作中得到锻炼和成长。

总之,运营转型的工作方法、工作理念给了我很多启示,在今后的工作中,我们将不断学习和运用这些理念和方法,不断推动企业管理水平上台阶。



管理茶座

运输部机辆段

「六查六落实」保安全

本报讯 为认真贯彻铁路局铁路安全专项整治文件精神,近日,运输部机辆段针对辨别出的66种习惯性违章现象,开展“六查六落实”活动,通过查安全操作规程执行情况、将《安规》落实到作业中,查三违现象、落实安全教育整改,查劳保用品是否规范、落实个人安全措施,查安全点巡检执行情况、落实自检反馈处理,查作业点危险源辨识情况、落实控制防范措施;查作业现场安全管理情况、落实互爱联控承诺。

为将活动落到实处,机辆段成立了两个安全专项检查组,采取跟乘作业的方式,重点从机车和车辆的点检、润滑、运行中的作业执行标准入手,对安全隐患进行了排查和及时整改。(尹峰 丁剑锋)

精益无捷径

大部分的精益计划都包括改善研讨会、标杆参观。而改善研讨会只能教人们使用工具与技术,却不能创造出公司整体的运营系统;在标杆参观中,观察者往往只看到精益运营的实体层面,而深层的精益原则却仍然隐藏其中而未获解释。

改善研讨会——假设有个简单的业务系统包括6个流程,典型的研讨会只着眼于其中一个流程,并集中力量在一两周之内努力实现大幅改善。针对改善研讨会,通常会成立一个跨职能小组,专门负责找出无效率的地方(人员过多、库存过多、质量问题)并提出可以“放手”去迅速进行的变革。

从不同职能部门中找一批人来进行短期密集的研讨,这样的改善研讨会充其量只是暂时性的组织,着重的也只能是单一狭隘的任务。一旦研讨会成员回到平时的工作岗位,那么实际负责执行流程的人员就失去了必要的支持。这样一来,业务系统并没有发生真正的改变,流程会很快又恢复到原来的状态。

标杆参观——根据以往的经验,要弄懂标杆参观中所看到的事情,可

能会非常困难。以看板为例,你可能知道看板是用来启动上游的生产与交货,但是你在标杆参观时,看到的只不过是零配件盒子上贴着的小卡片,却看不见运营系统中流程的调节方式。

标杆参观无法让你完全了解系统的所有技术方面,更无法看出员工的角色与责任是如何定义的,他们是如何处理工作,以及员工应具有何种心态才能前后一贯地履行其所担任的角色与责任。不仅如此,参观仅是一张快照,而不是一组动画,无法显示事情迄今的发展,也不能告诉你以后的样貌。

精益的实际做法无法从一个地方剪下,再复制到另一个地方。精益体系更像是一个生命体,而不是死东西。它把运营系统中不同的部分连接成一个连贯的整体。这就是为什么孤立的精益举措,通常都会失败。有些管理者急着把标杆参观中所看到的做法移植到自己的组织中,但是最后却会很受挫折,因为他们发现自己的努力并不能带来持久的影响。

运营转型基础知识(11)



近日,第一氧化铝厂综合二车间依靠自主检修力量,对四车间45°斜斗进行了成功修复。以前该设备检修属外委项目,为了降低检修成本,锻炼检修队伍,综合二车间主动承担了设备检修任务,并请来检修分厂技术人员作现场指导,通过边学边干,在顺利完成设备检修的同时,提高了员工的检修技能。摄影报道 本报记者 张斌

2010年,山西铝厂职工医院以业务重组和管理改革创新为契机,突破思维定势,大胆创新,以加强医院内涵建设为主线,医疗质量管理、特色专科建设、人才队伍建设等工作齐头并进,圆满完成了各项医疗任务,医疗服务工作呈现出和谐稳定、快速发展的良好局面。日前,本报记者采访了该院院长原天平、党总支书记张建英,请他们谈谈职工医院对2011年整体工作的安排和部署。

记者:2010年,职工医院通过不断深化改革,提升管理水平,使得全院医疗技术明显提高,服务质量显著改善,经营业绩突飞猛进,社会效益显著增强。特别是参与3.28王家岭煤矿事故救援,被许多媒体称为“创造了中国矿难医疗救援史上的奇迹”。2011年,职工医院制定了怎样的工作目标,计划采取哪些措施完成既定目标?

原天平:有一组数字可以反映职工医院2010年的工作成绩:较2009年全年住院人数同比增长65.4%,手术同比增长了41.84%,在增加19张床位的基础上床位使用率同比增长26%,全面完成了总厂下达的经营任务。

在今年企业六届一次“双代会”上,厂长、总经理工作报告明确提出:“探索推进职工医院深入改革工作,促进医院实现自主经营、自负盈亏、自我发展”,为职工医院的发展明确了目标,指明了方向。2011年,职工医院将坚持以科学发展为主题,进一步解放思想、转变观念,继续业务重组,优化就医流程,积极探索运营新模式,努力把职工医院建设成“百姓放心医院”。将主要采取

积极探索运营模式 不断提升医疗水平

——职工医院贯彻落实“两会”精神访谈

实习记者 李清波

以下措施。

一是营造全员创新氛围。引导和教育全院员工努力践行“五个不动摇”,立足新起点,积极投身到医疗服务工作中,积极参与医院经营、管理、改革、创新,思想上不依靠不靠,工作中积极主动创新。

二是完善绩效考核方案。继续坚持“一科一策,一室一策”的绩效考核办法,将绩效工资分配与职工从事的业务性质、工作量、服务质量、效益等紧密挂钩,进一步调动全院员工的工作积极性和主动性,有效降低运营成本。

三是开拓市场吸引患者。将门诊前移,通过义诊、卫生支农和社区人员体检等活动,吸引周边乡村农民来院就诊。

四是继续业务重组,流程再造。根据市场需求,积极组建新学科,增强专科技术水平;与乡镇卫生院建立业务托管,方便农村患者就医就诊;控制患者自付费用,重点把握贵重药品的合理使用;建立健全临床路径及单病种限价诊疗流程,在提高工作效率的同时,控制就诊患者均次费用,以经济的价格吸引患者就诊。

五是强化基础管理,提升管理水平。创新人才发展机制,健全完善人才培养体系,鼓励科室、员工积极进修学习新技术,努力提高医疗技术水平;对护士长进行调整,规定护士长进班工作;加强核心制度落实,确保医疗工作高效安全运转;落实《全国抗菌药物联合整治工作方案》,促进抗菌药物的合理使用;规范病历书写,提高病历质量;加强手术室、供应室等医院重点感染部位的监测管理工作,杜绝医院感染。

六是强化爱心服务,提升服务水平。开展“优质护理服务示范工程”,建立标准化优质服务护理站;强化爱心服务工程,根据情况,调整奖励措施,调动员工服务积极性;简化就医流程,实施特需服务,改造建立不同档次的病房,进一步提高患者满意度。

记者:2011年,职工医院把“持续提升医疗服务水平,全面完成总厂下达的任务目标”贯穿于全年工作,围绕这个中心,党总支将如何开展好工作?

张建英:职工医院党建工作要紧紧围绕医疗服务中心,不断深化创先争优活动,

全面加强党的建设和思想政治工作,支持行政进一步理顺管理体制,提高医疗服务质量,提升医疗核心竞争力,以党建促院建,推动医院各项工作顺利开展。

在强党建方面,通过夯实基础工作,不断加强和改进医院党的建设,使党建工作更加充满生机和活力;继续深化“四好”领导班子建设活动,提高班子的整体素质和管理水平,进一步发挥整体合力,以好的班子带出好的队伍,以好的队伍完成各项工作任务,形成党建工作与医疗工作互促双赢的良好局面。

在保稳定方面,通过有效开展形势任务教育,引导干部员工深刻认识深化改革创新的重要性和必要性,树立自立自强的信念,积极投身到医疗工作中,不断提高为患者服务的能力。同时党总支要及时了解掌握职工的思想动态,有针对性地做好改革调整方案的宣传和解释解惑工作,把矛盾和不稳定因素化解在萌芽状态,确保员工队伍稳定,大局稳定。

在促发展方面,要坚持融入医疗抓党务、贴近发展抓党务,充分发挥党组织政治优势,扎实开展党群共建创先争优和“学习型党组织”等主题实践活动,通过党内带党外,党员带群众,带动全院员工在完成经营任务、做好本职工作中创先争优,提升医疗核心竞争力,促进医院科学发展。

厂长书记访谈录

第二氧化铝厂

“两级点评”制度促“两种作用”发挥

本报讯 为增强党支部和党员投身创先争优活动的自觉性和主动性,推动创先争优活动的深入、有序、扎实开展,近日,第二氧化铝厂党委对支部和党员公开承诺情况实行领导点评制。

根据承诺内容,通过集中点评、个别点评等方式,由分厂党委书记每

季度对支部进行一次点评;通过支部党员大会、党员学习培训、“三会一课”、谈心谈话等方式,由支部书记对每名党员每月进行一次点评。点评内容主要围绕“任务完成、履行承诺、排忧解难、作用发挥、工作表现、存在问题及努力方向”等六个方面进行。

通过领导点评制,及时提出支部

和党员工作中存在的问题和改进意见,肯定成绩,明确方向,引导广大党员干部切实转变作风,增强创新意识,积极发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,把创先争优活动落实到工作实践和本职岗位中,更好地推动各项工作任务顺利完成。

(柴菊珍)

生活服务中心

补给热网阀门做好“夏眠”准备



本报讯 截至4月14日,生活服务中心为期40天的热网管网阀门注油保养工作进入倒计时阶段。

阀门在开启过程中,原加进的润滑油脂会不断流失,再加上温度、腐蚀等因素的影响,使润滑油不断干涸,极易造成阀门开关不灵活或卡壳失效等故障。因此,对阀门的注油保养,减少其磨损十分重要。

3月15日,正常供暖结束后,生活服务中心组织维修一、二两个车间管工对热网管网阀门进行注油保养。他们撬开厚重的水泥盖板,钻进狭小的阀门井内,清理掉阀门杆上的锈迹,针对明杆和暗杆阀门分别加注不同的润滑油脂,为热网阀门提供充足的给养,让近4000个阀门安然“夏眠”,确保下一个采暖周期的正常使用。

图为管工为热网阀门加注润滑油脂。(图/文 王中生)

迎五一 振信心 提产量 降成本

石灰石矿开展职工体育活动



为更好地调动广大员工的生产积极性、创造性,4月14日,石灰石矿开展了“迎五一、振信心、提产量、降成本”职工体育比赛活动,比赛项目有跳绳赛、篮球、乒乓球等。

各单位按照分工负责、兼顾生产的原则,合理安排工作,积极组织人员参赛。通过此次比赛,进一步增强了员工之间的友谊感情,也更好地发挥了员工团结协作、相互配合的团队精神。图为职工体育比赛活动现场。

摄影报道 石雷

今年50岁的张军文是运输部工讯段的线路巡道工。他自参加工作以来就从事线路巡道工作。在路线上巡道的确是一份苦差事,每天要背着10余斤重的工具包往返在路线上,仅是走下来,就足以让你腰酸腿疼,而张军文这一走,就是三十年,就是三万余公里,而他的管辖区段更是运输部的安全标准示范区段。

用双脚丈量铁路

——记运输部工讯段巡道工张军文

尹峰 原桂明

2010年6月的一天,当他巡检在电解站专用线时,发现线路夹板丢失,凭借多年的经验,他断定盗贼不会逃的太远,于是他不顾个人安危,一边和上级领导取得联系,一边顺着线路追,经过追赶,终于把盗贼人赃并获,为企业挽回了损失。

2010年8月13日,一场大雨把企业站东道口线路冲毁,雨水把路渣冲走,造成枕木悬空。险情就是命令,张军

文冒着大雨主动赶到现场,和抢险队员一起跳进齐腰深的排水沟清理淤泥,经过3个小时的奋战,险情得到了及时排除。今年3月15日,他在例行的日常巡检过程中,发现水泥专用线钢轨发生

生断轨,如不及时处理将会导致机车车辆脱轨事故发生,他立刻采取紧急防护措施,和工友们一同对断轨进行了处理,保证了机车车辆的安全运行。

在平凡的岗位上,张军文没有豪言壮语,更没有惊天动地的感人事迹,他用自己的双脚每天丈量着分公司一百余公里的铁路专用线,以无言的行动诠释了铁路人誓保线路安全的铮铮誓言。

文冒着大雨主动赶到现场,和抢险队员一起跳进齐腰深的排水沟清理淤泥,经过3个小时的奋战,险情得到了及时排除。今年3月15日,他在例行的日常巡检过程中,发现水泥专用线钢轨发生



铝城人

第一氧化铝厂七车间

团员青年“四创先、四争优”勇当排头兵

本报讯 为进一步激发和动员广大团员青年积极投身到生产经营工作中,近日,第一氧化铝厂七车间青年工作组以“创先争优青春风采,立足岗位比业绩”主题实践活动为契机,在广大团员青年中开展“四创先、四争优”活动,旨在进一步激发广大团员青年主人翁责任感和使命感,使广大团员青年争做青年创新创优带头人,勇当岗位奉献排头兵。

“四创先”即:在精益管理转变上创先;在精益生产上创先;在技能提高上创先;在指标优化上创先。“四争优”即:在工作效率上争优;在科技创新上争优;在节能降耗上争优;在岗位奉献上争优。(黄艳玲)

技术中心

多措并举加强综治工作

本报讯 为落实中铝山西企业2011年社会治安综合治理工作会议精神,近日,技术中心积极行动,多措并举加强中心综治工作。

组织干部员工认真学习企业综治工作会议精神和综治先进分子事迹,树立爱企护企责任心;认真落实“谁主管、谁负责”的综合治理工作责任制。加强值班人员责任心,采用铁防、技防、犬防相结合的防范机制,确保单位内部及“五管”要害部位治安防范措施的有效落实;与中心所属各单位负责人逐一签订了《技术中心2011年社会治安综合治理目标责任书》,加强逐级监督落实;加强对员工普法的教育,积极疏导、调节单位内部矛盾纠纷。定期研究综治工作,加强治安防范重点的检查。弘扬正气,打击邪风;适时开展形式多样的“平安企业”创建活动。

(马飞月)

走进第一氧化铝厂综合三车间钳工二班的会议室,墙上一块金光闪闪的奖牌映人眼帘,运城市“安康杯”竞赛明星班组五一奖状几个字熠熠发光,综合三车间钳工二班荣获运城市2010年度“安康杯”竞赛明星班组五一奖状荣誉称号,也是2010年度山西

“我们是明星班组”

● 牛艳红

分公司唯一获此殊荣的班组。这块沉甸甸的奖牌映射出班组的艰辛与不易,映射出班组的汗水和泪水。

第一氧化铝厂综合三车间钳工二班共有员工9名,其中复转兵2名、党员2名。主要负责蒸发车间四蒸发4个组、五蒸发1、2组、碱液调配3个工段190余台各类机械设备的日常维护与检修任务。

近年来,班组始终坚持以“安康杯”活动为主线,以安全生产为基础,加强全员素质教育,努力提高班组管理水平,积极创建和谐、向上的员工队伍。自班组成立以来,坚持对辖区内设备精心维护、悉心调整,始终做到自查隐患、积极整改,通过一系列的安全措施及规章制度,安全高效地完成了一个又一个艰巨的安全任务,员工安全生产知识和自我防护能力不断提高,实现了“安全第一、违章为零、事故为零”的目标。先进的安全管理,使钳工二班在众多班组中脱颖而出,

2007年被评为山西分公司劳动保护先进班组,同年还被评为山西分公司优秀班组。

2010年在企业面临严重困境的情况下,钳工二班在完成检修任务的同时,还主动投身到了设备的小改小革中,修旧利废工作也取得了明显效果,为企业创造了不小的经济效益。蒸发车间碱液泵的原运转率仅为93%,平均2至3个月就要检修一次,材料和备件消耗极大,在多次试验后,他们将碱液泵泵体后盖板的三条T型螺丝改为埋丝,解决了泵喷料的问题,同时将泵的叶轮、副叶轮和后衬板的材质由铸铁改为铸钢,提高了泵的耐腐蚀性,延长了使用周期,现在泵的检修周期延长到了8个月,运转率也提高到了98%以上。

2010年,钳工二班在关于安全生产方面共提出合理化建议、技术改进项目50多条,85%的建议得到相关科室认可,其中有5条得到推广使用。班组围绕安全管理、安全隐患、职业危害、环境改善等主题,号召员工当一天安全检查员、提一条安全生产建议、查一起事故隐患或违章行为、做一件预防安全事故的实事。用实际行动提高设备性能、降低设备故障率、保障员工生命安全,为分公司走出困境、打赢控亏增盈攻坚战作出积极贡献。



图为班组成员正在进行设备检修。

“春城何处不飞花。”
这花指的是杨花。

每年三月，杨树吐穗，四月飞花。在它吐穗的时候，满树都挂满了毛毛虫似的杨穗儿，绿绿的。阵风吹过，随风摆动，摸上去，毛茸茸的，孩子们揪下来，相互吓唬着玩儿。待进入四月，杨穗儿开花了，一团团一簇簇的杨花漫天飞舞着，小城似乎进入了一个大雪纷飞的季节。

望着漫天飞舞的杨花，不由得，我想起了《红楼梦》里大观园女儿的《柳絮词》：林黛玉《唐多令》的缠绵凄婉；薛宝琴《西江月》的惆怅伤感；但我更喜欢宝钗的《临江仙》，尤其是“好风凭借力，送我上青云”这句，一腔豪气喷薄而出，满腔抱负不让须眉，实乃女中伟丈夫！（可实际上，红楼女儿中，堪称为丈夫的只有凤姐与探春，宝钗在前八十回中并没有什么出色的表现。但从柳絮一词中可以看出，在雪芹佚失的后三十回中，宝钗也应该做出些伟丈夫之事。毕竟，贾府二奶奶也不是徒有虚名的。）我吟着宝钗的



《临江仙》上班、下班。虽然知道，宝钗咏的是柳絮，可性情所致，也只好借用一下。在中国传统文学中，杨柳向来是不分家的嘛！

一天中午，陪爷爷到毓秀公园闲坐。望着漫天飞舞的杨花，爷爷口中喃喃吟出了“杨花杨花，飞飞洒洒，四处飘零，何处为家！”我知道，爷爷又想起了他过去的那些人和事。

在爷爷年轻的时候，正是我们的国家多灾多难之时。跑日本，被抓兵，在爷爷的记忆中留下了不可磨灭的印象。而1941

年的禹门口战役，那些牺牲了的将士更是爷爷心中不可解开的结。现在，当爷爷看到国外遭灾，国家派专机将我国侨民接回家时，爷爷一遍遍地感叹着，我们的国家就是强大了呀！在爷爷年轻的时候，人的生命就像这杨花一样，四处飘零，无处为家，说没就没了。在爷爷的岁月里，新旧社会形成了鲜明的对比。

现在，到了我们这一辈，就只有我在爷爷的跟前了。二叔家的儿子上了南开大学，毕业后留在了北京工作；三叔家的儿子现在在香港读研究生，对于爷爷来说，他们就像是杨花那样，在外面飘着。但爷爷是高兴的，自豪的。爷爷向来以为，好男儿志在四方。他在一次次叹息自己生不逢时的同时，又在支持我们走出家门，出去闯闯。用他的话说：“杨花杨花，飞飞洒洒，飘零何处，四处为家！”

杨花漫天飞舞着。我的几个弟兄也在外面飘着，就像这杨花一样。

不远处，杨树抽叶了，那是杨花的家……



电视剧《岁月》由金牌编剧全勇先根据小说《沧浪之水》改编而成，它讲述了研究生梁致远毕业实习期满后，得到老局长的赏识，特意把他留在局里。品学兼优，善良正直，风华正茂的他，刚刚步入社会，积极向上，工作热情高涨，但在复杂的人际关系面前举步维艰，屡屡碰壁；他青春阳刚，潇洒帅气，却未能得到年轻漂亮、八面玲珑的许小曼的芳心。在机关里，面对勾心斗角、明争暗斗、错综复杂的人际关系，书生气十足的他，显得极不成熟，且听不进许小曼的“指导意见”，两人逐渐产生隔阂，最终感情上与真爱擦肩而过，事业上坐上中医协会的“冷板凳”……

梁致远是《岁月》的见证者和经历者，他的故事就是生活中许多人的真实写照，梁致远是平凡而又极其自私的人。他刚开始爱的是自己的那份清高，后来爱的是自己的官位，而他的家人、同事、同学在他心目中，始终只是一个“印迹”，岁月给梁致远于打击，于磨难，于经验，让观众跟这个生活在夹缝中苦苦求存的小人物产生了强烈的共鸣。

还有剧中城府老道的老局长，见风转舵的吴过，独善其身的罗清水等一个个配角，惟妙惟肖的表演，都给人留下了深刻的印象，不愧是一部演艺精湛、制作优良的好戏。

往事如烟，岁月如歌。

愿观看《岁月》的所有观众都能在主人公梁致远的身上吸取和借鉴到一些经验教训，使我们在今后的生活中更加理智聪明，从容面对生活，享受美好的幸福。



打开另一扇窗

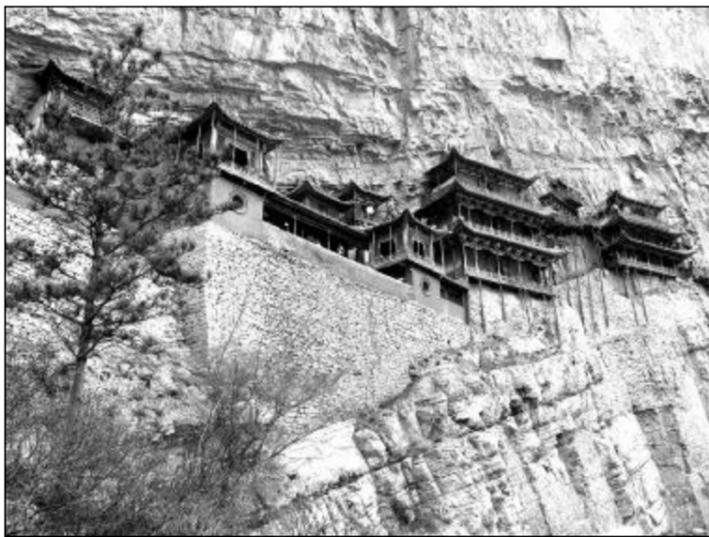
杨文芳



曾读过一个耐人寻味的故事：一个小女孩心爱的小狗死了，她非常伤心地趴在一扇窗边，看着别人慢慢地掩埋曾经朝夕相处的小狗，不由地流下了悲伤的眼泪。这时，她的爷爷走过来，轻轻地对她说：“宝贝，你为何不打开另一扇窗呢？”小女孩听了，便一边流泪一边慢慢打开另一扇窗。突然，她被眼前的美景深深地吸引了：窗外各种各样的鲜花竞相开放，美丽的蝴蝶、辛勤的蜜蜂，还有很多很多叫不出名字的小鸟，正在热闹地穿行其中。看着看着，小女孩不禁破涕为笑，心情好了许多。

由此想起了我们教师，面对许多不一样的孩子，应用多种教育手段来教育他们。尤其是面对智力低下、调皮捣蛋、性格孤僻的幼儿，更应为他们打开另一扇窗。人无完人，每个幼儿都有闪光的一面，不要只看到他们的不足。在日常生活中，有的老师会数落幼儿，“你怎么连衣服都不会穿呀！”“你真笨呀，鞋子都穿反了！”；如做数学练习时，老师当着别的幼儿面会说：“这么简单都不会，脑子咋长的？”“笨死了，这种练习我讲过几次了，还不会做。”试想，如果你是那个幼儿，你的心里会有什么感觉？有位心理学家说过：“人人都有巨大的潜能，只要你抱着积极的态度去开发这种潜能，就会有无穷的能量。”作为一名幼儿教师，我们应蹲下来和幼儿说话，学会用敏锐的眼睛观察幼儿的言行，打开另外一扇窗去看待幼儿，或许他们在数学上是弱项而在艺术上是强项呢？孩子的各方面能力有很大的差异，和他的生活环境、生理特点有很大的关系。古往今来，有许多著名的科学家如爱迪生、牛顿、爱因斯坦等小时候在学校的表现也不尽人意，但他们对生活充满了热爱，经过长年累月的不懈努力，在科学的领域中做出了杰出的贡献。

作为教师，在日常的生活管理中，应多了解幼儿的性格、品质等心理特征。根据他们的最近发展去培养他们的兴趣，增强他们的自信心，多用赏识教育的手段去激励、唤醒、鼓舞他们主动学习，找到发挥幼儿学习潜能的最佳点。为他们打开另外一扇窗，让幼儿自己看到从未看见的美景，培养幼儿对生活充满信心和希望，让每一位幼儿都健康快乐地成长。



悬空寺 摄影 卫志毅

春花秋月何时了，往事知多少？小楼昨夜又东风，故国不堪回首月明中。

雕栏玉砌应犹在，只是朱颜改。问君能有几多愁？恰似一江春水向东流。

读李煜的词，心底不时泛起阵阵细碎的疼。那是一种欲哭无泪的感觉，它密集地洒落在词人充满血泪的字里行间，让人觉得这位南唐后主纵然常怀亡国之痛，但依然还有一颗活着的心。相传也正因为这首《虞美人》，宋太宗闻之大怒，赐药将其毒杀。

近代国学大师王国维在《人间词话》中有言：“唐五代之词，有句而无篇。南宋名家之词，有篇而无句。有篇有句，惟李后主降宋后之作及永叔，子瞻，少游，稼轩数人而已。”可见李煜词的艺术成就在中国词史上有着里程碑式的意义。纵览全宋词，这首《虞美人》因其存在着纯真而深挚的感情，称之为上上之作，当不为过。

词之全篇，以问起，以答结，先问苍天，次问自己，后问人生：“春花秋月”，何其好？可是在过着囚徒般生活的词人看来，这一年的春日花开，中秋月圆，无时无刻都在勾起他心中隐隐的凄苦酸痛，他在盼望着，盼着归宋后的这“春花秋月”，“何时了”。然而词人自知不能“了”，思绪复归于现实，于是打心自问：“往事知多少？”以往的一切都没有了，化作了虚幻的梦境。“小楼昨夜又东风”，点明时间又过去了一年。时间在流逝，词人终日怅惘在“春花秋月何时

了，往事知多少？”中，不能自拔，缘由何在？“故国不堪回首月明中”，末句点出了他所有痛苦的根结。至此，词人的感情已喷薄欲出了。夜阑人静，囚居于小楼的人，倚栏远眺，月华如水，几多故国之思，几多揪心之痛，怎教回首？

词至过片，紧承上阙末句，点出了一个典型细节。“雕栏玉砌应犹在，只是朱颜改”。时过境迁，物是人非，“只是”二

然而作为词之大家，当感情不能自抑，所有的雕饰已是多余，一切艺术的手法自然融为其中，不能分割。试观全词，一问一答，回环往复，一气贯通，这种一唱三叹的技巧自然地流走在这首词的字里行间，可谓大手笔！王国维说过：“词至李后主而眼界始大……”又说“后主之词，真所谓以血书者也”。可见，词之境界不在技巧，而在于真情的投入。当一个人失去了欢乐，失去了尊严，失去了自由，甚至无时不刻担心失去生命的时候，他会把所有的感情直言不讳的倾注于自己的作品中，把亡国之恨无所顾忌地大胆抒发，这就是南唐后主李煜！可謂：洗尽铅华成一梦，笔染沧桑心底歌！

尽管时代不同，环境不同，但熟读李煜的词，让人总有一种共鸣之感，那是一种时过境迁后的沧桑变化和物是人非的感慨万千。是夜，雨急风紧，想起好多事，遂仿后主词之笔调意境，感而填词《一丛花》一首，祝福所有的人都能及时珍惜眼前人，眼前物。词曰：

茫茫天地雨霏霏，幽冷嵌额眉。零丁细雨勿勿落，落心扉，密密如锥。寂寞苍穹，云来云去，云去唤人归。

相思不断为了谁？少小命依偎。曾经病痛心心系，久别离，暖梦相随。庭院深深，苍苍老树，雨落鸟争飞。



洗尽铅华成一梦 笔染沧桑心底歌

李煜《虞美人》赏析

李可正

词，让人感慨，好一个无奈的选择。最后，词人将满腔的怨愤凝结成一句话来诘问人生。“问君能有几多愁？恰似一江春水向东流。”一个九字句，五仄四平，平仄交替，犹如春江波涛起伏，连绵不绝，把词人所有的“愁”推到了顶端，那是“无言独上西楼，……剪不断，理还乱……”的孤独离愁；更是“自是人生长恨水长东”的亡国悲痛。

后主词之特点不加雕饰，善用白描。

