

勃旅

内部资料 免费交流

总第1290期

2011年4月22日

星期五

农历辛卯年三月二十

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中国铝业营销管理部主任杨新来企业调研

本报讯(记者 张斌)4月20日,中国铝业营销管理部主任杨新就加强营销管理,实现营销创效来中铝山西企业调研。山西分公司副总经理卫栋庭,总经理助理、营销中心经理张立强以及企管处、营销部、营销中心、吉亚公司、科技化工公司等相关部门有关人员参加了调研会。卫栋庭介绍了氧化铝产品销售和资金回笼情况,表示将进一步加

强营销的协调功能,做好氧化铝产品铁路发运工作;加强市场化运作,不断提升拟薄水铝石、金属镓等产品的市场竞争力。

杨新对企业加大销售力度、想方设法拓展市场、做好货款回收的做法给予充分肯定。要求营销管理人员要积极研判市场,根据市场供求关系的变化,有规划的做好销售工作,维护好企业的利益。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂山西分公司召开3月份经济活动分析会

本报讯 4月19日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开3月份经济活动分析会,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及山西铝厂、山西分公司各二级单位党政一把手、部室负责人参加了会议。

山西分公司财务部、山西铝厂财务处分别对山西分公司、山西铝厂3月份经济活动进行分析,并提出下一步工作建议。3月份,山西分公司利润总额完成1509万元,一季度利润总额累计完成3376万元;山西铝厂实现利润555.54万元,一季度实现利润1186.55万元。

生产运行部、营销部、职工医院分别就本单位3月份生产经营情况进行了专题分析汇报。

张士国对3月份经济活动情况作了点评。他指出,在较好的市场价格推动和各单位各部门的共同努力下,3月份山西铝厂、山西分公司全部完成总部预算目标,但同时还存在整体盈利能力比较脆弱、对市场依赖程度较高、消耗指标需要进一步改善优化、

指标差距较大、货款回收和融资压力大等问题。他希望各单位要分层次抓好重点环节和薄弱环节,对同比劣化的指标要有改进措施,抓好产量的稳产高产,特别是抓好设备的运行效率。要针对3月份的新情况,采取必要措施,确保生产经营工作稳步提高。

冷正旭对生产运行部、营销部、职工医院在3月份生产经营工作中取得的成绩给予充分肯定。他指出,职工医院以较好的管理机制,真正面向市场、面向服务对象、提高服务质量、提高患者满意度,强化各项工作,使床位使用率创历史最好水平,增强了盈利能力。从一个长期亏损单位转变为盈利单位,最重要的是以管理改革创新做支撑,改革步子较



图为会议现场。摄影 本报记者 刘峰

大。他要求服务单位要学习职工医院的改革精神和闯市场的劲头,不断增强盈利能力。

他指出,一季度,山西铝厂和山西分公司生产经营状态良好,工作秩序井然,安

全稳定到位,各项工作全面启动,均取得了阶段性成果,他希望各单位要认真总结,进一步改善不足,把各项工作推向一个新的水平。

针对下一步工作,冷正旭强调,要进一步高度重视生产经营工作,紧盯设备运转率和工序指标,严格工艺纪律,要以优化指标为重点,加快运营转型过程中已发现问题的方案制定和措施落实,纠正生产运营过程中的偏差,消除管理中存在的粗放现象;要高度重视市场变化给生产经营提出

的新要求,进一步加强创收工作,高度重视资金和财务管理,坚持销售过程中的相关政策,财务部要加强对二级单位资金状态的监控,防控风险;要高度重视今年能够发挥经济效益的更新改造项目,狠抓进度、抓质量、抓贡献;要高度重视安全生产,提前检查安排,引导教育员工遵守各项规章制度,加强设备点检巡视,切实做好生产检修现场的安全稳定工作,确保二季度顺利实现时间过半,任务过半。

郭顺喜指出,要珍惜一季度取得的经营成果,同时要始终保持清醒头脑,各单位要高度重视各自工作目标,特别是重点目标,关注工作中存在的问题,抓住二季度生产经营的黄金季节,千方百计、采取措施、解放思想、克服困难,顺利完成各项生产经营任务目标。他强调,要进一步提振员工信心,用目标凝聚人心,用切实可行的措施激励人心,用不同形式的宣传引导员工,用不断取得的业绩鼓舞人心。各级领导干部要充分发挥表率带头作用,从严要求自己,树立正气榜样,各级党组织要把提振员工信心、鼓舞员工士气作为一项重要工作,正确处理增强信心与盲目乐观、关注问题与增强信心的辩证统一关系,进一步鼓舞士气,为完成全年任务目标奠定坚实基础。(田小珍)

山西分公司召开2011年备件供应座谈会

本报讯(实习记者 李清波)4月21日,山西分公司在会议中心召开2011年备件供应座谈会,研究讨论2011年备件供应工作。山西分公司副总经理卫栋庭、总经理助理张立强及相关部室单位有关人员参加了座谈会。

营销中心就山西分公司一季度备件经济活动作了分析,通报了二季度备件计划申报和采购安排情况。相关单位分别就本单位备件使用、配送、性价比等情况进行了交流发言并提出建议和意见。

张立强指出,各单位要对关键备件性价比进行分析,为评价采购供应商提供研判依据;营销中心要压缩备件的采购周期,尽快完善备件配送方式。

卫栋庭指出,备件的采购、供应、使用是系统工程,涉及多个单位业务流程,相关部室要汇总各单位提出的建议意见,分轻重缓急逐步解决。要制定备件性价比分析制度,在备件采购中强化各单位参与度,扩大各单位对备件技术、质量的发言权;加强备件供应商管理,要对备件质量进行追踪管理,对备件不合格、以假代真造成事故的供应商要坚决打击、索赔和淘汰。

卫栋庭指出,备件的性价比表现在备件的质量、安装与维护等方面,备件质量要与安装、维护水平一起提升。各相关单位要加强联系,及时反馈设备安装、维护情况,提高备件性价比,使备件性价比最终体现在产量的提升、成本的下降、效益的提高上。

山西分公司公开招热电厂电气安全技术改造项目

本报讯(记者 柴若曦)4月19日,山西分公司举行热电厂电气安全技术改造项目开标仪式,对异步电机、6kv厂用电安全五防模拟操作系统、高压柜、低压柜进行国内竞争性公开招标。山西分公司副总经理卫栋庭,总经理助理张立强出席了开标仪式。来自全国各地90余家供应商参与了竞标。

卫栋庭要求所有评标人员要按照国家的有关法规要求,廉洁自律,尽职尽责,细化标准,规范评标,客观公正、实事求是地把性价比高的产品供应商推荐出来。

此次招标是近几年山西分公司电气设备方面举行的最大规模的招标会,山西分公司特别委托中化国际招标有限责任公司承办,所有评标人员本着公平公正的原则,对投标人报价、资质情况以及投标人所提供货物的品质、性能、质量保质期、售后服务进行了综合评定。

中南大学李小斌教授来山西分公司进行技术交流

本报讯(记者 柴若曦)4月21日,中南大学李小斌教授来山西分公司进行技术交流,山西分公司副总经理张占明、总经理助理郭庆山以及各生产单位相关负责人参加了会议。

与会人员分别从山西分公司“十二五”科技发展规划、低铝硅比熟料烧成及串联法生产氧化铝进展情况、烧结法赤泥快速分离洗涤工业试验阶段总结、老系统氧化铝生产情况、科技研发项目和老系统生产过程中遇到的问题等方面进行了交流。

李小斌从氧化铝生产工艺和技术原理的对称性、

提高铝酸钠溶液的分解率等方面进行了详细讲解,并解答了相关问题。

李小斌是中南大学冶金科学与工程学院氧化铝及陶瓷研究所教授,全国轻金属学术委员会氧化铝专业委员会委员,主要研究氧化铝生产工艺与基础理论、粉体材料及先进陶瓷制备技术等。主要科研成果“强化烧结法生产氧化铝新工艺”可以使烧结法氧化铝生产能力提高30%,能耗和成本降低20%,在氧化铝工业生产上的推广应用方面取得了显著的社会效益和经济效益。

山西分公司

运营转型工作组参加阶段性知识培训

本报讯(记者 曹小刚)4月21日,麦肯锡咨询公司对山西分公司运营转型工作组全体成员进行了运营转型知识阶段性培训。

此次培训按照中铝公司党组书记、总经理熊维平提出的做好运营转型工作“领导重视是关键,广泛参与是基础,科学方法是根本,深化改革是动力,专业化团队是保障”的要求以及分公司近期开展运营转型的工作实际,以“通过运营

转型全面夯实基础管理 向着最具成长性世界一流矿业公司奋进”为主题,重点讲解了运营转型“为什么、做什么、怎么做”三方面问题和什么是领导力、如何建立领导能力基础等知识,通过介绍运营转型与以前其他做法的区别、国际领先企业开展运营转型的案例,总结成功要素,并对工作组开展下一阶段工作提出要求。

据麦肯锡专家介绍,按照培训

计划,运营转型知识阶段性培训将开展四期,此次培训为第一期培训,接下来每周都将进行一次培训。运营转型强调的是全员参与,相关知识培训将贯穿于运营转型全过程,不但公司高层领导、中层管理者和运营转型骨干成员要参加培训,而且对生产一线员工也要进行相关知识培训,通过培养一批变革骨干和运营专家,为公司运营转型的持续开展奠定人才基础。

兰州市客人来山西铝厂参观考察

本报讯(记者 张斌)4月18日,兰州市红古区委副书记、区政府区长韩显明,区委常委、区政府副区长朱宗成一行来到山西铝厂,在山西铝厂副厂长李安平的陪同下参观了延长产业链条以及资源综合利用等项目。

在宏泰粉煤灰开发有限公司,韩显明一行走进生产车间,询问性能特点,参

观生产流程,详细了解资源综合利用情况以及粉煤灰砖应用范围。随后,韩显明一行来到晋铝资源综合利用开发有限公司,参观了晋铝华丽节能抗震建筑以及森第地板产品展示。“房屋能抗几级地震?夏天室内外温差有多大?森第地板变不变形?”客人们问得认真、看得仔细。韩显明还就生产、销售等进行了询问了解。

石灰石矿

安全生产 10 周年

本报讯 4月20日,石灰石矿举办安全生产10周年总结表彰会,回顾总结安全生产各项工作,表彰了10名基层安全卫士。

近年来,石灰石矿坚持“依法科学生产,贯彻人本理念;加强安全管理,降低矿山风险;创建先进模式,实现持续改进”的矿山安全管理理念,以抓好基础、基层、基本功为出发点,加强“查隐患、反违章、促整改”工作,建立安全隐患排查治理长效机制,完善事故应急管理体系,积极推进矿山安全标准化建设,确保了矿山安全生产10周年

目标的实现。

为了进一步总结经验,推进安全文化建设,石灰石矿开展了安全生产10周年系列活动:以悬挂横幅、宣传挂图、黑板报等形式,营造浓厚的安全生产氛围;以车间为单位,组织全员开展事故反思活动,举办安全生产演讲比赛,组织班组安全活动记录及安全宣传漫画展评,开展全员安全知识答题等;同时分批组织员工观看《企业班组安全管理》、《常见违章作业事故案例再现》等光盘,促进全员增强安全意识,提高防范技能。(石矿)



热电分厂员工在晋北鲁能电厂参观考察再生水深度处理。

为了进一步向先进企业看齐、与同行业先进水平对标,近日,热电分厂利用休息时间,组织员工前往晋北鲁能氧化铝厂和自备电厂、太钢动力厂、太原锅炉厂等单位进行对标学习。本着“带着问题去,带着收获回”的思想,热电分厂从生产指标、工艺流程、设备管理、现场管理、基础管理等方面进行全面对标。通过对标进一步发现自身短板和差距,在对存在问题进行深入分析的基础上,形成对标报告,同时定出目标措施,抓好落实,不断提升热电分厂基础管理水平。

摄影报道 段逸凡

积极对标找差距

浅议「学习安全事故案例」

张秋萍

在日常的工作中,我们每天面对着同样的设备机器,重复着相同的工作程序,在思想上难免会出现麻痹大意,而这种麻痹大意的思想往往会蒙蔽住我们的眼睛,会让我们对自己熟悉的工作环境中出现的“薄弱环节”熟视无睹和习以为常。俗话说:绳子总在磨损的地方折断。那么事故也常在薄弱的环节发生。

事故给我们敲响了警钟,也使我们从中汲取了惨痛的教训;看到那一组组伤亡数字,一幕幕凄惨场面,一声声对亲人的呼唤,我们回过头来追究事故的罪魁祸首,结果往往却是因为一个松动的螺丝、一个冒险的动作,亦或是一个侥幸的心理在作怪。让我们审视自己身边有哪些安全隐患,自己的哪些行为违反了操作规程。看看同行业、同工种历年所发生的典型事故,想想本单位、本岗位近年来所发生的各类事故,分析事故原因,总结

事故教训,针对朝夕相处的工作环境,举一反三,找出影响安全的深层次矛盾和问题,也就便于采取相应的防范措施或治理方法。

因此,有计划、有目的,适时地观看和分析事故案例,有助于推动隐患排查治理工作的有效开展,使安全生产状况得到健康、持续、稳定地发展。俗话说“吃一堑,长一智”,只有受到一次挫折,才会长一分见识。然而,这句话对于安全生产来说就不太适用了,如果等到“吃堑”后再“长智”,事故已经发生,也就没有机会“长智”了。而常看事故案例,可以从多方面、多视角分析解剖这些案例发生的背景和原因,从中得到教训和启发,让人们在面对类似情况时,更加明确地知晓该做什么、不该做什么,进一步增强自己的防范意识,杜绝类似事故的发生,以免重蹈覆辙。

常看事故案例,不仅能学到相应的安全知识,还促使我们在日后的工作中遵章守纪,并不断地提高我们的安全防御能力。安全案例是安全经验中一笔宝贵的财富,它是由血的代价谱写,我们只有认真学习案例,才能防微杜渐,避免安全事故的发生。



“安康杯”有奖征文

有效地精益运营系统,要靠实践与方法的充分结合。然而许多组织以为只需采用一些精益工具,就能完成精益转型,其实不然。光靠精益工具注定会失败,因为这样缺少了适当的精益运营系统来协调和推动改善。

我们知道的一家公司致力于降低整个运营中的换模实践(快速换模);还有另一家公司则是试图运用工作场所组织(5S)原则来作为改善工作的基础。然而这些做法都涉及两个层面的问题:第一,所运用的精益工具与业务需求无关;第二,这些精益工具的运用,脱离了整个运营系统的背景,因此无法使组织满足这些需求。

对于大多数公司来说,运营系统都是随着业务成长自然演进而成。假设一个生意人开了一家小的面包店,她的资产很少,要组织的资源与人力也少。其实她可能不知道,自己已经拥有了相当精益的运营体系——灵活,不浪费。

现在,假设她做的面包非常好,生意蒸蒸日上,于是她决定投资自动化设备来满足需求。一切都非常顺利,后来有银行借钱给她,让她买下一家破落的面包店。几年后,面包店已经发展成有几家分店的中型企业,而且产品多样,顾客与

员工也非常多。

配置资产和资源曾经是件简单的工作(安排烤箱和搅拌机的方式也不过就那么几种),但现在已经变得相当复杂了。过去,这位女士在下午接到几个电话,之后就能规划隔天早上的面包生产;现在,她却要依靠其他人和IT系统告诉她该生产什么。过去,这位女士在下午接到那几个电话,之后就能规划隔天早上的面包;现在,她却要依靠其他人和IT系统告诉他该生产什么。过去,她得自己开着一台货车送货,现在,她有一个车队来运送新鲜面包等产品到各个门店。

像这种成长中的企业,会认为其所面对的主要运营问题是:“该如何以最小的成本不断地满足成长的需求?”但在这种情况下,管理团队很少有时间或技能去确保以有条不紊的方式来增加新产能。大部分的情况是,资产资源以及人员的配置就这样发生了;是自然而然发生的,而非经过设计的。

运营转型基础知识(13)

2010年,面对不可抗拒的市场形势和活源锐减的巨大压力,实业总公司干部员工凝心聚力、攻坚克难,全年实现收入1.65亿元,实现经营利润213.52万元,超额完成了EVA绩效目标。2011年,面对着提高盈利能力、破解结构调整难题等诸多亟待解决的问题,实业总公司将采取哪些措施谋划“十二五”新的开局?记者于近日采访了实业总公司总经理马小安、党委书记周必君。

记者:企业六届一次“双代会”明确了2011年的目标任务,作为集体企业,实业公司的目标是什么?

马小安:山西企业“双代会”和2011年党建工作会议召开后,实业总公司迅速通过班子会、科级干部会、职工大会,分层次组织全员学习讨论,传达会议重点,领会精神实质,统一了思想,提高了认识,坚定了信心。同时求真务实,两会合一,于2月18日召开了公司三届四次“双代会”和2011年党建会,提出了“五大目标”:即生产经营目标:全年实现总收入1.67亿元,实现经营利润240万元。结构调整目标:絮凝剂实现更新换代,氢氧化铝微粉达产,活性氧化铝研发新产品。管理改革目标:完成业务重组和流程再造,管理人员控制在现有在岗职工总数的8%以内,组织机构设置更加精简高效。安全环保目标:工亡、重伤为零,千人负伤率小于1,环境污染事故为零。管理创新目标:公司申报国家级管理创新成果1项,大株、泓源申报国家级实用新型专利各1项。

记者:要实现既定目标,公司制定了哪些措施?

马小安:围绕“五大目标”,公司要全力抓好七项重点工作:一是全方位解放思想,为完成年任务凝心聚力。思想决定思路,思路决定出路。思想解放的广度决定发展思路的高度,思想解放的深度决定发展的速度。

转型跨越谋发展 创先争优扬风帆

——晋铝实业总公司贯彻落实“两会”精神访谈

本报记者 张斌

带头做到“三摒三树”,牢固树立“四种”理念,在思想解放中思想常新,在观念转变中观念超前,用思想的大解放、靠行动的大落实促进公司发展的新跨越。二是强化基础管理,向科学管理要效益。围绕“三项建设”,抓好关键管理环节;夯实基础,形成全员参与格局;量化考评,形成你追我赶的管理态势。三是加大技术创新力度,增强公司竞争能力。下功夫提高化工板块的创新能力,走出一条以公司为主体、以市场为导向、产学研相结合的技术创新之路。四是大力实施结构调整,提升公司长远竞争力。按照“依托基地,走向市场;优化结构,突出主业;做强做实,科学发展”的战略目标,重点发展一块、加强巩固一块、放开搞活一块,着力构建主导产业突出、市场分布合理、创新能力增强、后发优势明显的产业结构。五是深化管理改革,激发队伍的生机与活力。建立问责制,落实追究制,推行评议制,科学管理,优化配置,打造一支业务能力强、管理水平高、职业素养优、协作奉献好的一流管理团队。六是重视安全维稳工作,营造平安和谐大环境。安全生产要从严抓管理,铁腕治安全。结合公司点多面广的特点,积极开展好“违章行为综合治理年”各项活动,严防生产安全事故,杜绝建筑安装事故,预防化工产品人为事故,消除食品卫生安全隐患。维护稳定要树立全局观念、大局意识,狠抓关键环节、苗头问题不放松,理顺情绪,协调利益,化解矛盾,促进和

谐。七是党群共建创先争优,培育和谐发展软实力。以党群共建创先争优活动为抓手,发挥集体智慧和整体合力,推动公司和谐发展。

实业总公司将以确保山西企业目标任务为己任,紧紧依靠全体干部员工,勇担政治责任、经济责任和社会责任,上下一盘棋,干群一条心,圆满实现年度目标,为山西企业改革发展再做新贡献。

记者:2011年公司党委将如何围绕目标任务开展工作?

周必君:2011年注定是不平凡的一年,中国共产党将迎来90华诞。公司党委要在厂党委坚强领导下,围绕中心、发挥作用,融入中心、促进发展,在解放思想中勇闯新路,在大胆实践中增强活力,创造性落实好两级“双代会”、党建会精神。

具体来说就是以创先争优活动为主线,抓好“六个更加注重”,发挥“六个作用”。一是更加注重创先争优活动,发挥组织保证作用。对照总体方案和推进计划,进行回头看,夯实基础,查漏补缺,持续改进。全面启动党员业绩考评工作,发挥党员责任区、党员先锋岗、党员品牌工程、党员攻关项目等载体的作用,规范运行,搭建平台,激发党员活力。根据季度点评和综合考核,选树先进支部示范点、优秀个人示范岗。开展庆“七一”系列活动,表彰先进,宣传典型,展示成果。二是更加注重

厂长书记访谈录

山西铝厂团委

举办“我与祖国共奋进”形势政策宣讲会
开展“青年文明号”、“青年岗”创建注册活动

本报讯 为响应中央企业团工委号召,进一步增强团员青年责任感和使命感,引导广大团员青年坚定跟党走、坚定与企业共命运的信心和决心,近日,山西铝厂团委举办了“我与祖国共奋进”形势政策专题宣讲会。

宣讲会紧紧围绕党的十七届五中全会和2011年全国“两会”精神,对“十二五”时期经济社会发展的巨大成就和宝贵经验,以及“十二五”时期经济社会发展的指导思想、总体思路、目标任务和重大举措,党和国家的重要政策等进行了详细的宣传讲解,同时结合企业实际,着重宣传了改革发展的艰苦历程

和国际国内环境对企业的影响。要求各二级团组织加强领导,把握方向,结合本单位实际,通过网络、报纸、黑板报、班组学习等多种形式,扩大宣讲影响范围,让更多的团员青年了解宣讲内容,营造创先争优的良好氛围,为企业顺利完成各项生产经营任务做出贡献。

与会团员青年纷纷表示,要继续增强学习的自觉性和主动性,不断提高自身素质,以饱满的热情和扎实的行动积极投身企业科学发展和社会主义现代化建设。(樊海啸)

又讯 近日,山西铝厂团委在全企业范围内组织开展了“青年文明号”和

“青年岗”创建注册活动。各二级团组织对本单位今年拟申报创建“号、岗”的青年集体进行自查后,填写创建注册表,在厂团委备案,厂团委适时对创建集体进行检查,加强对“号、岗”创建活动的过程控制,确保创建活动取得实效。

“号、岗”创建活动是在岗位实践中培养青工,提高青工职业技能的一个重要工作载体,是共青团组织的品牌工程。规范“号、岗”创建活动,丰富创建活动内容,提高创建水平,对激励和引导青年在本岗位创先争优,为企业完成各项生产经营任务贡献力量有着积极的推动作用。(樊海啸)

运输部水电段机加班担负着部内所有非标件加工制作及机械加工设备、给排水与热力管网的维护检修工作。面对工作点多、线长、面广、任务杂的实际状况,该班组以创先争优为统领,紧紧围绕运输生产和降本增效开展工作,做到了人人争先,事事创优,努力打造优质服务品牌,为完成各项生产运输任务提供了优质的服务保证。

日常工作中,该班组把加工非标备品备件、完善降本增效措施作为开展创先争优的一项重要工作,将拆解下来的废管道加工成支架和车辆罐车备件,回收钢板边角料,制作各种垫片、脚架、小备件等,节约了大量的备件费用。

为争创一流,该班组充分发挥共产党员的先锋模范作用,成立党员先锋岗,以党员带动身边员工创先争优,降本增效。

共产党员、机加班班长吕卫泽以身作则,带领全班员工,主动担负起更换采暖管道的艰巨任务,为确保任务顺利完成,他多次跳进齐腰深的地沟内,完成管道铺设工作。

在他的带动下,全体员工干劲倍增,提前完成计划工期,节约外委费用1.5万余元。

班组成员工程义荣是运输部唯一的注册电焊工,面对前所未有的工作压力,他义无反顾,主动承担起运输部所有的焊接工作。管工班工作有时无法预见,经常遇到星期天、节假日需要加班,程义荣服从组织分配,心系企业生产,不讲条件,随叫随到。因工作突出,今年他被评为企业“十大技术操作能手”。

“创先”无止境,“争优”促发展。在开展创先争优活动中,机加班不断挖掘班组潜力,注重内强素质,外树形象,争创一流,正向着更高的目标迈进。

优质服务争创一流
——运输部水电段机加班开展创先争优侧记
王芝兰

热电分厂检修车间

党员引领群众
开展创先争优

本报讯 近日,热电分厂检修车间党支部组织20余名党员干部对8号锅炉脱硫收尘布袋进行了更换。在党员的带动下,许多员工自发参与该项工作。在30余米高的电收尘顶部,大家分工合作,完成了180条收尘布袋的更换任务,进一步提高了收尘效果,降低排烟粉尘含量,使环保监测指标达到要求。

检修车间党支部在开展创先争优活动中,注重发挥党员引领作用,号召党员以身作则,吃苦在前,为群众作出表率。“党员带了头,群众有劲头”,通过党员带动群众的方式,车间生产经营和创先争优工作打开了局面,达到了良好的创先争优效果。(陈文都)



摄影报道 李俊慧
心,展现了企业员工高尚的道德情操,得到了运城中心去义务献血,在奉献一份爱心、履行社会责任的同时,运城中心血站的企业广大员工得知消息后,纷纷前往献血。

第一氧化铝厂蒸发车间党支部

开展“党内三先”活动

本报讯 近日,为充分发挥党组织在生产中的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,第一氧化铝厂蒸发车间党支部特开展“先部署、先行动、先带头”的“党内三先”活动。

先部署是树立党员大局意识;增强党员责任意识;强化党员先锋意识。先行动是深入开展“立足岗位、奉献企业”党员责任区活动;要求党员在“开拓进取、求真务实、忠于职守、爱岗敬业、勤奋踏实、尽心尽职”中先行一步,努力实现“我上岗、你放心”的工作目标,促进企业管理水平再上新台阶。先带头是党员带头表率,以实际行动展示党员先锋模范本色;党员带头承诺,加强宣传、立足本职、做好表率、奉献企业,彰显党员在群众中的影响和带动作用,努力体现先进性;是党员带头创建和谐,根据车间党员分布情况,27名党员分别与身边员工结对子,从思想上、生活上关心和关爱他们,及时了解员工思想动态,帮助员工解决实际问题,为企业的和谐稳定提供强有力的保障。(徐玉玲)

生活服务中心幼教部

预防春季传染病用实招

本报讯 春季是传染病多发季节,为保证幼儿身心健康,生活服务中心幼教部提前行动,成立督导检查领导小组,积极做好传染病防治工作。

在各幼儿园,幼教老师严格执行幼儿晨间体检,做到不漏检一个孩子,连续一周为每个幼儿发放板蓝根,预防传染病发生。同时,幼儿园加强了消毒工作,每天擦洗、消毒幼儿所接触的物品,每天保持室内通风、整洁,制定了健康合理的幼儿食谱,确保营养供给,做好宣传工作,利用家园栏、园所博客等多种信息平台做好宣传,做到家园联手共同预防春季传染病。(侯金翎)

第二氧化铝厂工会

引导员工多读书读好书

本报讯 按照厂工会的要求,近日,第二氧化铝厂工会在全体员工中开展了“多读书、读好书”活动,内容包括学习传统文化、企业管理等书籍,活动采取集中学习与个人自学相结合的方式,倡导每名员工每天读书1小时,要求车间分会充分利用政治学习、班前会、班务会,开展读书论坛、笔记展评和心得体会交流,以确保读书活动取得实效。

本次读书活动计划开展到年底,旨在丰富职工文化生活,引导广大职工多

读书、读好书,陶冶情操,完善自我,全面提升员工综合素质和业务水平,为企业提升完全成本竞争力、再造竞争新优势提供思想保证和智力支持。

山西铝厂工会每季度向二级单位推荐经典读物。二季度,厂工会推荐的读书内容是《弟子规》。《弟子规》是依据古圣贤孔子的教诲编写而成的指导人们日常生活规范的书籍,其在国内的影响之大,读诵之广,仅次于《三字经》。

(裴秀花)

党员教育管理是基层党组织建设中一项基础性、经常性工作。离退休党员是企业党员队伍的一个重要组成部分。如何建立健全离退休党员关怀帮扶机制,重视关心离退休党员,为他们继续关心支持企业发展、发挥自身余热创造条件,保持离退休队伍整体稳定是企业做好离退休管理工作的一项重要内容。笔者认为应从以下几点加强和服务于离退休党员。

首先,对加强和服务离退休党员教育与管理要有正确认识。离退休老党员是我们党的宝贵财富,如何安排好他们的生活,发挥好他们的作用,是各级党组织和全体党务工作者义不容辞的责任和光荣艰巨的使命。做好离退休老党员的工作是党建工作的重要内容和重点环节。要根据离退休老党员居住分散、高龄多病、行动不便等特点,创新党组织的设置方式和活动方式,加强对离退休老党员的教育管理,不断增强工作的针对性和时效性。

党中央提出要切实关心爱护党员和基层干部,特别是要帮助老党员解决实际困难。为此,我们要在政治上多关心,思想上多沟通,生活上多照顾。目前,企业已逐步建立和完善了走访慰问

制度,如离退休老党员生病住院、节日慰问、家庭有困难以及老党员病故时,都做到了主动慰问,让离退休党员感受到组织的关怀和温暖。

其次,要注重改革创新,丰富老党员组织生活,在活动中达到提升管理的目的。可以在过去

浅谈如何做好离退休党员教育管理

韩东芳

读报纸、传达国家大政方针和企业形势任务的基础上,增加一些党员讨论活动,在老党员中开展“寻找荣誉感”的思想教育,讲理想、讲荣誉、讲奉献,不断增强教育的说服力和感染力。要强化管理,促使老党员继续严格按照党员标准要求自己,进一步加强组织观念和党性锻炼,政治思想上不放松。要按照“就地、就近”和有利于离退休老党员管理的原则,组建离退休党支部,选派能力强、作风正、身体好、威望高的老党员担任支部委员。

第三,要创造条件,注重引导,积极鼓励老党员发挥余热。继续加强专人负责离退休党员的

联系服务和协调工作,通过定期走访、召开座谈会等方式,及时了解他们的思想动态和生活情况。对文化层次较高的离退休党员,突出政治理论教育,对年老体弱离退休党员,坚持上门送学。积极组织广大离退休党员参加老年协会开展的各项活动,鼓励他们阅读《共产党员》、《中国老年》等报刊杂志,为离退休老党员丰富精神文化生活创造条件。组织离退休老党员开展各种有纪念性、知识性、趣味性、娱乐性的健康竞赛活动,鼓励觉悟高、能力强的老党员走进校园,担任课外辅导员,为老党员“老有所为”搭建更多更好的平台。

加强离退休党支部建设,努力把支部建设成为老党员之家,稳定离退休老党员队伍,保证离退休党支部正常开展组织活动,坚持做到“政治上送营养,生活上送温暖,思想上送理解”。只要在实践中不断总结经验,改进方法,以无微不至的关心、百折不挠的恒心做好老党员工作,就一定能发挥离退休老党员的余热,保持党员队伍的团结稳定。





电影《海洋天堂》讲述的是一个父亲教会患有孤独症的儿子独立生活的故事：父亲名叫王心诚，是海洋馆的员工，他的儿子大福从小患有孤独症，与外部世界根本无法交流，完全生活在自己封闭的空间里，大福的妈妈在儿子七岁时因承受不了打击，自杀离世。因此大福的爸爸每天带着22岁的智障儿上班，忙工作的时候，儿子要么与海洋动物玩耍，要么在水中像一条鱼似的恣意游来游去。

爱的海洋是天堂

● 苗培英

王心诚独自抚养大福，虽然邻居柴嫂钟情于自己，但为了不拖累别人，一直与儿子相依为命。如果不是他被确诊为肝癌晚期，生命即将消逝，父子的生活也许就这样日复一日地活下去。

为了使大福能活下去，王心诚开始四处寻找收留大福的地方，终于找到了，却发现大福待在这里如同离开了水的鱼，失去了生活的快乐。

为了使大福能够有尊严、有质量地活下去，王心诚不厌其烦教大福开门、脱衣服、煮鸡蛋，坐公交车，在海洋馆擦地、为海洋馆服务，凭自己真本事而不是“被施舍”留在心爱的海洋馆，并告诉大福自己就是那只大海龟，无论何时都会一直陪伴着他。

看完电影，心中有无数感动。

感动于灯光下，慈父把爱一点一滴缝进大福每件衣服的“身份证”里，以防他走失或遇到困难时，能及时得到帮助。

感动于民办康复中心女所长的话：“只要我们这儿存活一天，我们就会好

好照顾大福的。”在社会的夹缝艰难生存着，还能施予残障人士一片庇护的天空。

感动于大福在父亲的潜移默化下，按部就班地生活，一丝不苟地工作，脸上露出满足的微笑，手指欢快地晃动，与“海龟爸爸”在水中快乐遨游，绽放着顽强的生命力。

感动于越来越多的人愿意接过爱的接力棒，把爱的阳光洒向那些缺少温暖的人们。

相比大福，我们要幸运的多，能感受到许多他无法探究的世界和无法领略的愉悦。因此，珍惜生活吧，无论它带来的是阴霾还是晴空。

希望天

下所有的父母能够平安幸福！

希望天

下所有的病患能够康复！



迎春花

● 苗斌

三月料峭的风中，迎春花张开嫩黄小嘴，率先吹响了春的号角。

不经意间，墨绿色的枝条上泛起许多小红点，它们迎着冷风，几日就长成一支支绛红色的小“火炬”。待这些“火炬”绽开，竟然是耀眼的嫩黄色！寒风中绽开的第一朵，那是春天最勇敢的使者。若枝丛中的点点金色燃成火焰，也到了杏花轻爆，桃花含羞，柳飞媚眼，杨抛叹息的时候。明媚的阳光下，只这一抹亮色便是最灿然的风光了！

高考前的那年春天，在新校舍后面的小河边跑步时，发现土崖上有迎着寒风开放的小花，到近处才看清它嫩黄娇小的模样。同去的女生叫它迎春花，觉得它们和自己一样正对着生机勃勃的“春天”微笑。

有年四月下旬，在晋中的山区，车行进时前面突然出现一巨大的“花布”。走近，竟然是满山盛开的迎春花！丛丛簇簇，深深浅浅的花朵将这山体紧紧裹住，这花就是山的外衣了！迎春花竟是这山的主角，并开得花潮汹涌。放眼望去，初觉惊艳，再看就是惊心了！偶然相遇的迎春花海，只那么一瞬就永远地驻进记忆中了。

总是特意去看迎春花，那种昂然的姿态不就是悄悄然、凛凛然的春之态吗？



季节风铃

影视剧评



和谐盛世话廉政 剪纸 杨毅

银色花 第771期

撑着油纸伞，独自
彷徨在悠长、悠长
又寂寥的雨巷，
我希望逢着
一个丁香一样的
结着愁怨的姑娘。

她是有
丁香一样的颜色，
丁香一样的芬芳，
丁香一样的忧愁，
在雨中哀怨，
哀怨又彷徨；

她彷徨在寂寥的雨巷，
撑着油纸伞
像我一样，
像我一样地
默默跚跚着
冷凄、凄凄，又惆怅。

她默默地走近，
走近，又投出
太息一般的眼光
她飘过
像梦一般地，
像梦一般地凄婉迷茫。

像梦中飘过
一枝丁香的，
我身旁飘过这个女郎；
她静默地远了，远了，
到了颓圮的篱墙，
走尽这雨巷。

在雨的哀曲里，
消了她的颜色，
散了她的芬芳，
消散了，甚至她的
太息般的眼光
丁香般的惆怅。

撑着油纸伞，独自
彷徨在悠长、悠长
又寂寥的雨巷，
我希望飘过
一个丁香一样的
结着愁怨的姑娘。

每读戴望舒的这首《雨巷》，总有一种沉郁于心的幽美缭绕，就像丁香郁结的愁情，给我以难忘的意境、难忘的惆怅、难忘的怀念，那种“高山流水”觅知音于痴迷的魂牵梦绕，让人痛彻心扉，又情恋其中。《雨巷》是戴望舒的成名作和前期作品的代表作，他曾因此赢得了“雨巷诗人”的雅号。

诗分七段，每段六句；段与段、句与句间，或词句叠复、或意蕴衔接，音韵幽美，音节幽婉；旋律独特、乐感悦耳，复

丁香空结雨中愁

——戴望舒《雨巷》赏析

● 孙英

沓其间、重叠之中、回环往复，读来如乐轻弹、似歌浅唱，不得不沉郁其中；诗意幽婉而朦胧，诗情凄美而悠长。

诗以第一人称贯穿，把自己的孤独、彷徨、寂寞、哀怨、迷茫、凄清、一股脑儿撒落在诗中，积聚在悠长的雨巷，却并没有堆砌、繁杂之感，更没有萎靡消沉之意。把希望寄予其中，把理想凝成期待，以孤独坚定志向，以彷徨驱赶迷茫，在凄清中消融哀怨，在希望中追溯美好的愿望，把高洁、美丽、幽怨的丁香作为自己倾诉的对象，渴望丁香一样姑娘的相惜相知。

诗的意境虽简犹深。“撑着油纸伞，悠长、又寂寞的雨巷，逢着、飘过、丁香一样结着愁怨的姑娘，到了颓圮的篱墙……”诗中的这些意境简而不凡，把读者带到了一个诗意浓郁、扑朔迷离的境遇，引人入胜。

诗中的象征诗句。“雨巷、在雨中哀怨、在雨的哀曲里，逢着、飘过，消了她的颜色、散了她

……”这样由浅入深、由愿望到梦幻的象征诗句，给读者以思想、给诗以灵魂，令诗意含蓄而深邃。

诗中的往复诗句。“像我一样、像我一样地，像梦一般地、像梦一般地凄婉迷茫，悠远、悠远……”这样多的往复、叠用诗句，在深化句意的同时，增加了诗感的悠叹，突出音韵，增强旋律，使得全诗回荡着一种深沉优美的旋律，细腻而传神地暗示了诗人低回而迷茫的心境，含蓄而深邃。

诗中的排比诗句。“丁香一样的颜色，丁香一样的芬芳，丁香一样的忧愁；像我一样，像我一样地。……”诗中多运用排比抒情，表达了诗人强烈的愿望、奔放的情感，入情入理、深刻细腻，生动地刻画人物形象和诗的意境，增强了诗的语言气势和表达效果。

诗中的明暗比喻。“丁香、姑娘、雨、雨巷、眼光……”这样的明喻，多是诗中暗喻的托体，它们比喻了什么？却又寓意在“颜色、芬芳、忧愁、哀怨、凄婉、悠长、迷茫、寂寞、太息……”暗喻中，极具寻味，令读者缠绕于诗情、追随于诗意。丁香自古有愁怨之意，丁香花亦有勤奋、谦逊的寓意和美丽、高洁、幽怨、纯真无邪的象征，古有“丁香闲结春梢、殷勤解却丁香结、肠断丁香结”等诗句。诗人在诗中那种稍纵即逝、飘渺于幻的“逢着、飘过一个丁香一样的姑娘”的倾诉和痴迷的知音寻觅，也使载体的丁香在《雨巷》中空结了永久的愁情。

