

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1291 期

2011 年 4 月 26 日

星期二

农历辛卯年三月廿四

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

## 中国铝业召开 3 月份及一季度经济活动分析视频会

本报讯 4 月 21 日,中国铝业召开 3 月份及一季度经济活动分析视频会,对公司 3 月份及一季度生产运营情况、降本增效进展情况、存在的主要问题进行分析。一季度,中国铝业深入贯彻落实降本增效措施,超额完成季度预算目标,实现了首季开门红。中铝公司党组成员、中国铝业执行董事、总裁罗建川,中铝公司党组成员、副总经理刘才明在总部主会场参加了会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,总经理助理郭庆山以及各单位党政负责人、部室负责人及财务系统有关人员在会议中心分会场参加会议。

中国铝业财务部副主任卢东亮通报了 3 月份及一季度生产运营情况、降本增效进展情况以及生产运营中存在的主要问题,并对下一步工作

提出了建议。

广西分公司负责人就一季度生产运营工作开展情况以及管理改革创新取得的成效作了经验交流。

罗建川作了重要讲话。他指出,3 月份铝板块生产运营形势有所好转,公司一季度超额完成预算目标,实现了首季开门红。共有 12 家企业完成了预算目标,其中山西分公司在降低费用、强化内部管理上下功夫,保持了较高盈利水平,圆满完成了季度预算目标。他强调,从总体形势看,公司盈利基础还很脆弱、融资难成本高、产品需求受到抑制、产品市场售价出现下行趋势、生产成本受原燃材料价格上涨影响持续上升,完成上半年任务过半的预算进度,将面临更大考验。

关于下一步工作,罗建川提出四点要求。一是认真研判市场形势,采取有效措施应对挑战。要进一步加强应收账款管理力度,进一步加强氧化铝销售力度,抓好生产运行的安全稳定和工艺优化,从根本上解决当前消耗高、产量低、质量不稳定等问题,进一步落实降本增效措施,力争成本在一季度基础上稳中有降。营销部门要积极开拓外部市场,扩大销售面,尽快实现运营销售单独细化、单独运行、单独考核。(下转第二版)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司召开加强基层党组织建设现场推进会

山西铝厂党委作经验交流

本报讯 4 月 21 日至 22 日,中铝公司在山东企业召开加强基层党组织建设现场推进会,交流加强基层党组织建设和深入开展创先争优活动好的经验做法,安排部署下一步党建工作,全面启动“三型”党组织建设。国资委党建局、淄博市委相关领导应邀出席会议,中铝公司党委书记、总经理熊维平,党组成员、

副总经理敖宏以及公司相关部门负责人、各企业党委书记、党委工作部部长、部分基层党组织和党支部书记共 120 余人参加了会议。

会议期间,公司所属企业 8 家党委和基层党支部进行了加强基层党组织建设、深入推进创先争优活动的经验交流。与会代表围绕创先争优、创建“三型”党组织,加强基层

党组织建设等进行了广泛深入的交流和研讨,并到山东企业基层党支部进行了现场参观学习。

根据中铝公司创先争优领导小组安排,山西铝厂党委书记郭顺喜代表山西企业党委在会上作了题为《坚持“五个注重”,激发创先争优活力,以创先争优促进企业生产经营和改革发展》的经验交流。(李培新)

## 山西铝厂山西分公司召开业务重组流程再造启动大会

本报讯 (记者曹小刚 实习记者李清波)4 月 25 日,山西铝厂、山西分公司业务重组流程再造启动大会在会议中心召开。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及二级单位党政一把手、机关部室负责人和人事管理部门有关人员参加了会议。郭顺喜主持会议。

山西铝厂人事处、山西分公司人力资源部负责人宣读了山西铝厂、山西分公司下发的《关于开展业务重组流程再造工作的通知》。《通知》对项目主要工作、实施方式及时间、成立业务重组流程再造项目领导小组和工作组及工作要求进行了安排部署。

冷正旭作了动员讲话。他说,山西分公司在“十二



图为大会现场。摄影本报记者彭林生

五”规划中明确提出实施“223”工程,其中,管理创新领先和科技创新领先对提升综合竞争力领先起着重要的支撑作用。实施管理创新,既是企业“十二五”规划提出的一项重要工作,也是企业六届一次“双代会”向全厂干部员工作出的重要承诺。要实现管理创新领先,就必须开展业务重组和流程再造,对已有的业务状态和流程程序展开一系列工作,通过对管理现状、机构效率、员工能力等进行分析,解决业务重叠、责任不清、多头管理、低效紊乱的局面,对影响工作效率的要素进行精简合并,删除不创造价值的业务,把有限的资源、资金集中到创造价值的业务上去,把正确的事情办好,达到资源合理利用,流程简单高效。

冷正旭强调,推进业务重组和流程再造取得实实在在的成效,领导重视是关键,配合到位是前提和基础,有序实施方案是重要操作策略。(下转第二版)

本报讯 (记者曹小刚 实习记者李清波)中铝公司加强基层党组织建设现场推进会召开后,4 月 25 日,中铝山西企业先后召开党委和中层干部会议,传达会议整体情况,组织党委班子成员认真学习领会中铝公司党组书记、总经理熊维平和中铝公司党组成员、副总经理敖宏的重要讲话精神,研究通过了《中铝山西企业关于开展“三型”党组织建设的实施方案》,组织中层干部传达学习中铝公司会议精神,对企业进一步开展好创先争优、加强基层党组织建设工作作出安排部署。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了干部会议。

郭顺喜介绍了中铝公司加强基层党组织建设现场推进会概况,重点传达了熊维平总经理和敖宏副总经理的重要讲话精神。

熊维平在推进会上强调,一是要深刻认识到推进公司科学发展、实现公司战略目标中加强基层党组织建设的极端重要性和紧迫性。公司各级党组织要紧紧围绕公司结构调整和建设最具成长性的世界一流矿业公司战略目标,通过创先争优活动,把广大党员紧紧团结在党旗下,把广大员工群众紧紧凝聚在党组织周围,紧密联系本企业、本单位中心工作,全面加强基层党组织建设,不断增强基层党组织活力、创造力和战斗力。(下转第二版)

## 中铝山西企业传达贯彻中铝公司加强基层党组织建设现场推进会精神

## 冷正旭深入运营转型项目组调研

本报讯 (记者曹小刚)4 月 22 日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭深入运营转型项目组调研,听取了各项目组阶段性工作汇报,对当前开展运营转型工作提出要求。山西分公司副总经理王天庆,总经理助理张立强及有关部室负责人陪同调研。

在综合支持组,冷正旭详细了解了运营转型工作进展情况,要求综合支持组与企业人力资源部加强协调联系,做好全员培训工作,中层以上管理人员要带头学习运营转型知识;要落实有针对性的培训教材,便于参培人员对运营转型知识的消化吸收和再学习;要将运营转型培训与“岗位培训、岗位练兵、岗位技能竞赛”三岗活动结合起来,提高员工技能,激发员工热情,增强全员责任心。在老系统项目组,冷正旭强调要对现场问题进行分类,按照“花钱少”和“效益好”的顺序和方式,制定科学合理的解决问题的措施、路径和方案。他勉励工作组珍惜工作机会,刻苦学习,善于思考,学以致用,在提升自身能力的同时,为企业做出更大的贡献。在热电项目组 and 80 万吨氧化铝项目组,冷正旭认真查看了运营改善工作计划图表,强调措施到位、责任明确、完善激励制度是增强执行力的三个要件,要求所有项目组 and 所在单位进一步细化措施,转变工作方式,信息反馈要形成闭环。(下转第二版)

## 中铝山西企业召开会议

## 严肃企业后备干部推荐工作组织人事纪律

本报讯 (记者曹小刚 实习记者李清波)4 月 25 日,中铝山西企业召开会议,严肃强调企业后备干部推荐工作的组织人事纪律。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

郭顺喜传达了 2010 年企业党委发 18 号文件《关于印发关于在企业推荐后备干部中严禁拉票行为的若干规定》。

冷正旭在讲话中指出,中铝公司党组十分重视企业后备领导干部推荐工作,近期,根据公司党组工作安排,总部人力资源部将来企业,对厂

级班子的后备干部组织推荐,必须确保此项工作风清气正,遵守纪律,取得客观公正的工作成果。他强调,中铝公司制定了在未来五到十年建设世界一流矿业公司的战略目标,山西铝厂、山西分公司“十二五”发展规划已经制定并开始实施。要实现这一战略目标,需要建立一支政治强、业务精、作风过硬、群众公信力高的干部队伍,这不仅关系到厂和分公司发展目标能否实现,而且关系到企业员工的未来和数万职工家属的生活质量。

冷正旭要求企业中层以上干部高度重视此次企业后备干部推荐工作,要客观公正,从厂和分公司事业发展的大局出发,以对党的事业无限忠诚来严格要求自己,按照组织人事部门工作计划和方案,参加会议,接受访谈,提供资料;要严明组

织人事纪律,决不能让拉票行为干扰和阻碍工作方案的实施,要认真学习相关文件,各单位党政一把手承担遵章守纪的第一责任;厂和分公司班子成员要起模范带头作用,中层干部要自强、自尊、自爱、自信,正确行使权利;要处理好后备干部推荐与生产经营工作的关系,紧紧围绕生产经营中心,抓实抓好各项重点工作,保证各项工作平稳有序进行,努力实现上半年“时间过半、任务过半”的目标,使企业“再造竞争新优势,科学发展上水平”的宏伟事业有个良好开端。

郭顺喜要求各级党委、行政组织要认真贯彻落实中央、中铝公司和地方党委有关文件精神,高度重视企业后备干部推荐工作,本着对企业、对事业、对自己、对他人认真负责的态度,参与企业后备干部推荐,组织好企业内部各级后备干部推荐工作;要严肃干部纪律和组织人事纪律,领导干部要起示范带头作用;要认真学习企业党委下发的相关文件,不折不扣地贯彻执行文件要求,为企业生产经营提供坚强的组织保障打下基础。

山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开会议

## 组织专题讨论 优化设计方案

本报讯 4月21日下午,山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开专题会议,根据80万吨氧化铝厂建设期间发生的变更、签证及阀门使用情况,对氧化铝挖潜改造项目中的相关设计进行讨论,进一步优化设计方案。山西分公司副总经理张占明参加了会议。氧化铝挖潜改造项目建设指挥部设计管理组从9个专业方面,汇报了80万吨氧化铝厂建设过程中的1097份变更情况;施工及质量管理组对与项目建设有关的84份签证进行了分析;生产准备组对80万吨氧化铝厂正在使用的6种类型、142个阀门的生产厂家、

安装位置以及使用效果进行了对比分析。与会人员经过充分讨论,提出了优化施工图设计方案及阀门适用情况的建议。

张占明要求指挥部人员要做好数据统计工作,认真对比分析,提出针对性的优化设计方案建议,并及时与沈阳铝镁设计院沟通,进一步优化设计方案,减少施工过程中反复和变更,选择最合适的阀门,最大限度节约投资概算,为实现“低成本同行领先、高标准方案优化、高质量优质工程、高效率快速建成”项目建设目标打好基础。(李麦莲)

## 山西碳素厂 对报废及闲置固定资产竞价处置招标

本报讯 近日,山西碳素厂举行了报废及闲置固定资产竞价处置招标评标会。山西碳素厂、山西铝厂企管处、办公室法律事务处相关负责人对招标评标会进行了全过程监督。此次招标转让报废、闲置固定资产包括山西碳素厂石墨化炉、石墨化用变压器等部分生产设备及相应配套设施等,共53家投标单位缴纳了保证金,获得了竞标资格。

按照招标程序,工作人员介绍了山西碳素厂转让固定资产基本情况和投标方资质证明情况,核对了投标单位,检查了投标文件密封情况。验证了各投标方标书的有效性,并按照投标登记顺序进行了开标和唱标。

开标、唱标结束后,进入评标程序,招标方资产处置小组根据招标文件规定的评标方法与评标标准,对各投标文件进行了综合评价和比较,并按照评分排序最终确定了中标单位。

(张丽 郝文娟)

## 中国铝业召开3月份及一季度经济活动分析视频会

(上接第一版)二是要重点关注、全力支持严重亏损企业限期脱困,减轻公司生产运营压力。亏损企业必须牢固树立“亏损为耻、盈利为荣”思想,树立“真正办企业、办真正企业”理念,讲效益、讲效率、讲成本、讲管理,积极贯彻公司党组要求,继续实施一保二压三从紧的非常措施和持续开展对标工作,尽快摆脱困境,扭亏为盈。三是进一步加快辅业改革,全力推进资产盘活工作。各企业要不等不靠,分类依法实施,不断提高企业的整体经济

效益。四是要认真学习贯彻落实熊维平总经理在中铝公司强化基础管理、加强班组建设现场推进会上的重要讲话精神,进一步实施运营转型,将基础管理推向深入。

刘才明要求各企业对照自身实际,进一步加大改革力度,理顺管理体制中存在的矛盾,实施业务流程再造、优化资源配置,为提升竞争力创造条件,同时要认真查找工作不足,提出改进方案措施,使企业降本增效工作见到实效。(柴玲)

(上接第一版)二是要创建“三型”党组织,更加扎实的推进创先争优活动。在创建“三型”党组织活动中,基层党组织要做到“三个进一步”:进一步强化基层党组织建设,不断夯实党建基础,努力实现创先争优目标;进一步深化党建工作理念,认真践行“真正办企业,办真正企业”的理念,使融入中心、服务大局、讲效益的党建工作理念不断深入人心;进一步创新党建工作机制,构建统一高效的党建管理架构,使基层党组织体系进一步适应公司管理体制变革,推动自身工作机制的创新,提升党建水平,努力在生产经营各项工作中创出实实在在的成效,促进企业健康发展。三是更加突出重点,全面加强和改进基层党组织建设:要提高基层党组织能力,增强执行力;要提高党员队伍整体素质,增强影响力;要创新完善工作机制,增强基层党建工作的推动力;要坚持融入中心发挥作用,增强促进发展的凝聚力;要加强相互学习、交流借鉴,增强基层党组织的创新力。

敖宏总结了推进会的主要收获,对有关问题的讨论进行了说明,就认真贯彻落实会议精神提出三点具体要求,一是要认真学习和传达熊维平总经理讲话精神。各企业领导班子

要反复、认真地学习,在此基础上,要向政工干部、基层党组织负责人和广大党员干部进行传达,要充分利用各种媒体,加强对会议精神的宣传,统一思想认识;二是要认真做好《中国铝业公司关于创建“三型”党组织的指导意见》的落实;三是要认真总结学到的好经验好做法,制定加强和改进方案。敖宏强调下一步创先争优和基层党组织建设重点工作做好几项工作,一是严格落实绩效责任,确保完成创先争优工作任务;二是开展创先争优活动检查督导工作;三是广泛宣传贯彻此次会议精神;四是围绕纪念建党90周年开展活动;五是在扩大试点范围基础上,不断完善党建工作促进企业科学发展评价体系,探索建立基层党建工作推动企业科学发展的长效机制。

郭顺喜要求有关部门要及时转发中铝公司加强基层党组织建设现场推进会的相关文件,认真学习领会熊维平总经理和敖宏副总经理的讲话精神,通过多种形式,确保将会议精神迅速、准确地传达到各基层党组织、全体党员和员工,按照会议要求,结合自身实际,扎实开展创先争优,全面加强基层党组织建设,促进企业生产经营和改革发展。

## 中铝山西企业传达贯彻中铝公司加强基层党组织建设现场推进会精神

## 山西铝厂山西分公司召开业务重组流程再造启动大会

(上接第一版)冷正旭要求各单位主要领导要亲自参与,配置适当资源推动工作,各单位要成立工作组,明确实施方案,配合项目执行专家团队工作,使问题诊断更加准确;要优化方案,业务重组流程再造的过程是职能分配、权力再分配的过程,厂和分公司以及二级单位班子领导要高度重视,以优化方案作支撑,有序推进工作,使业务重组流程再造与当前工作有机协调;业务重组流程再造范围涉及到厂和分公司各单位,涉及到专业管理,必须处理好业务重组流程再造与各方面工作关系,使流程更加高效,更加敏捷,更加具有在复杂情况下的应变能力。他强调,厂和分公司业务重组流程再造是运营转型的一项重要内容,

运营转型诊断报告已经提出了一些涉及到业务和工作流程的问题,必须将业务重组流程再造与运营转型工作结合起来,处理好与运营转型工作的关系。他希望厂和分公司各单位、各级领导积极主动参与工作,认真总结历史经验,剔除不创造价值的活动和浪费时间、人力、物力的环节,使厂和分公司在管理创新上有新突破,为实现再造竞争新优势的目标奠定坚实的基础。

郭顺喜要求各二级单位高度重视,深刻领会冷正旭总经理的讲话精神,按照《通知》的要求认真落实工作,积极配合项目工作组,切实配合咨询公司,提供客观真实资料,严格按照既定程序做好各环节工作,确保取得实效。

## 冷正旭深入运营转型项目组调研

(上接第一版)

在随后召开的运营转型各项目组汇报会上,各组组长和麦肯锡公司专家汇报了工作情况。

郭庆山要求重点抓好现场落实,进一步做好实施项目分类工作,优先实施容易出效果的项目,树立培养典型,及时宣传报道,提振全员信心,继续抓好运营转型宣贯培训;要注重学习总结和提炼,为下一步推广经验打好基础;要加强与其他企业的专业管理交流;麦肯锡公司要及时总结工作,加强与项目所在单位的沟通;各单位要加强与工作组的沟通协调,确保信息畅通,流程顺畅。

王天庆要求将全员参与运营转型真正落实到行动中,生产管理系统要真正与运营转型接轨,切实解决现场问题,做到“边推进、边整改”;要以点带面,推动整个流程的再诊断,将影响生产运营的问题全部纳入诊断范围;要加强学习培训,提高全员的理念能力,结合“三岗”活动,通过培训转变全员观念,扭转固有的不良习惯和行为;要扎实工作,不走过场,诊断报告内容要有具体措施、时间进度和负责人;要抓紧完善考核制度,使考核体制与运营转型工作相适应。

冷正旭对各项目组取得的成绩给予肯

定,并对全体工作组成员辛勤工作表示感谢。他强调,中铝总部领导高度重视运营转型工作,公司在重庆西南铝企业召开的“强化基础管理加强班组建设现场推进会”对运营转型工作进行了专题部署,熊维平总经理将运营转型定义为“是一场脱胎换骨的革命,是一项‘管根本、管长远’的基础性工作,是支撑战略转型的重要前提条件”,强调各级领导和广大员工要真正认识运营转型对强化基础管理的极端重要性,提高工作的主动性、积极性和创造性。

结合熊维平总经理讲话精神和山西分公司运营转型工作实际,冷正旭指出,运营转型就是要实现从粗放管理向精益管理、从经验管理向科学管理、从低效管理向高效管理、从较低质量管理向高质量管理的转变,不仅是工作方式的转变,更是理念和能力的提升,是打造世界一流矿业公司基本功的必备条件和增强软实力的重要组成部分。山西分公司开展运营转型,就必须以总部战略目标为导向,制定分公司运营转型目标,必须学习新知识、新理论和新方法,与学习型、创新型组织建设紧密结合,深刻透彻地分析存在的问题,用现代管理工具分析评价管理现状,规划“台阶式、循环式、螺旋上升式”的持续改进的管理现代化阶段目标。山西分公司要实现“十二五”

规划中提出管理创新领先,运营转型是重要抓手,就必须在理念、管理架构、制度建设和工具方法方面领先,把“真正办企业、办真正企业”的本质内涵融入血液中,人脑人心变成自觉行动;就必须建立效益、效率和完全成本的理念,充分发挥资产和资源功效,坚定员工信心,维护积极向上精神面貌,保障员工利益和组织目标的实现;就必须在分析的基础上,放弃一些已经习惯的、但不反映现代制造业管理理论方法趋势的传统做法,由此带来的业务重组、流程再造、机构优化、资源配置等就是一场脱胎换骨的革命,就是一项“管根本、管长远”的重要基础性工作。

冷正旭强调,要认真学习、深刻领会熊维平总经理的讲话精神,企业党政工团要齐抓共管,干部职工要共同参与,全方位、全过程地推进运营转型。他要求各单位党政主要领导要高度重视、亲自参与运营转型工作,充分认识“运营转型是一把手工程”,及时参加有关会议,按时听取工作汇



图为冷正旭在现场调研。摄影本报记者刘峰

报,积极做好协调工作,有序推进运营转型在本单位的实践;要提出明确目标,各单位在调研分析的基础上,改进工作方式,有效配置资源;措施和资源配置要到位,按照“投资少、见效快”的原则,加速问题整改,狠抓措施落实,取得实实在在的效果;协调要有力,分公司要及时协调好运营转型日常事务,协调好生产、营销、财务、人事系统之间以及发展与更新改造之间的关系,各单位要定期汇报,做好协调工作;要及时总结表彰,开展运营转型阶段性评比,表彰树立典型,加强宣传报道,营造浓厚氛围,万众一心,群策群力,坚定坚持,使运营转型取得良好效果。

# 翠微区住户率先用上了天然气

本报讯(记者张斌)4月25日10时许,家住翠微区1栋的张先生在河津鑫博天然气公司工作人员的指导下,打开新购置的天然气灶具,蓝色火焰随之绽放。在经过近一个月的紧张施工后,天然气正式走进铝



通上了天然气,咱得先试一试。摄影:刘艳玲

城百姓生活。

作为企业后勤改革的重大举措和关系职工生活的民生工程,天然气置换工作得到了企业领导的高度重视,成立天然气置换办公室,各部门、单位协调配合,确保天然气置换工作顺利实施。为确保送气入户工作安全进行,生活服务中心工作人员逐家逐户进行安全知识宣传,关闭煤气送气阀门。在确认安全的前提下,河津鑫博天然气公司工作人员开通天然气入户阀,对天然气表计、管线、阀门、灶具等进行漏点检测,并为住户详细讲解天然气安全使用知识,签订安全用气合同。

据了解,翠微区天然气送气入户工作将持续到4月30日。届时,翠微区600余住户将率先跨入天然气时代,使用上清洁、安全、环保的天然气。

**置换天然气 享受新生活**



书香飘铝城

4月23日,铝城一家书店,一对母女正在精心挑选图书,共同享受阅读的快乐。当日是“世界读书日”,企业各图书室、书店围满了前来阅读的职工、家属。

为提高企业职工对阅读的兴趣,中铝山西企业组织中层干部学习MBA课程,开办党员讲堂、形势任务教育报告会等,组建了晋铝青年读书圈,在全企业范围内开展了“读书漂流”活动,定期推荐和购买相关书籍,培养职工阅读的兴趣,丰富职工精神文化生活,为创建学习型党组织营造浓厚氛围。摄影报道 本报记者 张斌

## 第二氧化铝厂综合二车间党支部

### 一岗双责促创先争优

本报讯 一个党员不仅要出色完成自己的目标任务,各项指标、技术创新、节能降耗、修旧利废等工作达优,还要在政治思想工作中发挥先锋模范作用,时时处处体现出一个共产党员的先进性。近日,第二氧化铝厂综合二车间党支部在创先争优活动中,结合当前企业在结构调整、深化改革过程中职工思想波动这一新特点,实施党员一岗双责管理办法,把党员岗位工作目标、技术消耗指标和所在班组成员的政治思想动态、团结稳定氛围联系在一起考核,发挥了基层政治工作的强大优势,有力地促进了创先争优活动的深入开展。

一岗双责强调对党员本岗位目标任务、技术指标和所在班组成员的政治思想动态进行同步考核。要求每个党员,要从关心身边员工生活入手,协助解决员工个人思想问题、员工之间矛盾纠纷,引导员工学技术、学文化、学政治,树立正确人生观。特别是在在热点、焦点问题上,及时到位,掌握情况,因势利导,化解矛盾,保障人员稳定。

实施党员一岗双责以来,车间不论是在一线设备检修中,还是在思想矛盾纠纷化解中,团结和谐、积极向上的良好氛围日渐浓厚。(解卫红)

### 创先争优在基层

## 第一氧化铝厂综合二车间

### 自制小车提升效率

本报讯 近日,第一氧化铝厂综合二车间员工利用废旧物资自制“清运小车”,提升工作效率。

在承担1号窑煤粉返流程工作中,由于煤粉质量轻、流动性强,传统的清理工具易造成煤粉飞扬,不仅清理效率低,而且影响身体健康。工作中,综合二车间员工充分发挥聪明才智,将废油桶底部切掉,桶壁割成“V”字型后,焊接在小推车上,利用废旧油桶、角铁等材料自制煤粉“清运小车”,在投入清理作业后,效果明显,不仅减少了煤粉飞扬,而且大幅提升了作业效率。(张利 赵保平)



近日,山西铝厂职工合唱团成员认真训练,积极筹备“迎五一、颂党恩”中国移动杯运城城市职工合唱艺术节活动。山西铝厂工会精心策划、认真组织,确保以最佳状态参加艺术节活动,展示企业员工良好的精神面貌。摄影报道 王兰凤

## 生活服务中心

### 千名职工共读《弟子规》

本报讯 为丰富职工文化生活,进一步推动学习型组织建设,全面提升职工自身素质和业务水平,近日,生活服务中心组织开展千名职工共读《弟子规》活动,在全体职工中倡导多读书、读好书、善读书的风气,努力营造一种以读书求新知、以读书促进步、以读书促和谐、以读书播文明的良好氛围。

中心工会为各分会统一配备了《弟子规》,利用生活服务中心电子报“学习交流”栏目分期刊登《弟子规》内容,组织职工观看百家讲坛《弟子规》讲解,同时要求各分会利用政治学习、班组长会学习《弟子规》,要求每名职工写出一篇读书心得体会、每天读书一小时。(史旭英)

★4月22日,陆军预备役步兵第83师

### 一句话新闻

122榴弹炮团召开预备役整组工作会议,对中铝山西企业122榴弹炮二营五连工作给予充分肯定,授予五连党支部“先进基层党组织”荣誉称号。(武保部)

★近日,山西铝厂太原办事处邀请专业安全教员为全体工作

人员上了一堂消防知识课程,重点学习了灭火的基本原则、基本方法和火场逃生的注意事项。(郝晨光)

★近日,山西碳素厂保卫科因防控体系健全、辖区安全稳定,被介休市社会治安综合治理委员会授予2010年度“平安建设”先进单位。(张昕 张丽)

在党的组织机构中,支部是最基层的一级组织,这样的位置决定了支部在党的建设中具有极其特殊的地位和不可替代的作用。同样,在创先争优主题实践活动中,企业党支部更是落实职责、推动工作、攻坚克难的战斗堡垒,支委班子更是组织党员干部、发动职工群众参与的重要力量。

#### 一、支部的主要作用

作为基层组织的党支部,是人民群众了解党、认识党的窗口,也是党团结带领群众完成各项任务的可靠保证。其作用是突出而明显的,主要表现在:一是政治思想引导作用。党支部的首要任务就是在政治上、思想上对广大职工群众起引导作用。二是组织协调作用。党支部要有效地协调好个人与集体、个人与个人之间的关系,使相互之间在共同利益的基础上形成合力。三是服务指导作用。在社会主义市场经济体制建立过程中,各种新知识、新观点、新方法不断出现。党支部必须强化服务意识,认真有效地组织党员干部学习新知识、掌握新本领,提高把握市场经济规律的自觉性和有效性。

#### 二、支部的工作任务

党章规定支部主要有八项基本任务,可以归纳为三个主要方面,即:一是政治上的任务。要大力宣传党的路线、方针、政策;要积极带领党员和群众贯彻执行党的路线、方针、政策;要保证监督党的路线、方针、政策和党组织的决议在本单位的贯彻执行。二是党的自身建设上的任务。党支部要本着“党要管党”和从严治党的方针原则,抓好党的自身建设,进一步保持党的先进性和创

## 浅析如何做好支部工作

● 郝建强

造力,增强党的凝聚力、战斗力和影响力。三是群众工作方面的任务。当前,企业管理改革进入攻坚阶段,一些与群众利益息息相关的改革,诸如医疗制度改革、住房制度改革、劳动用工制度改革、金融体制改革等等相继出台。群众的思想空前活跃,新的情况、新的问题、新的矛盾都很多,党支部面临的任务也比任何时候都艰巨。在这种情况下,如果党支部软弱涣散,不起作用,党的意图就难以贯彻到群众中去,群众中的意见和要求也难以向上反映,党也就难以团结和带领广大群众完成这些改革任务。

#### 三、党支部书记应该具备的能力素质

党支部书记的素质和能力的强弱,直接影响着班子集体驾驭全局的效果。随着企业管理改革创新的不断深入,企业党建思想政治工作在转变观念、提升素质、协调关系、化解矛盾、凝聚人心上创造一个良好的人文环境,是新时期党对基层党支部书记的素质能力提出的新的更高要求。一是要具备参与决策的能力,做好“导向器”。要具备参与决策的能力,要善于透过事物表面现象看其本质,善于集中正确意见,达成共识,合理定位。二是要具备团结协调能力,做个“联轴器”。团结出战斗力,团结出效益。要倡导“阳光、简单、坦诚”理念,大事讲原则、小事讲风格、遇事讲沟

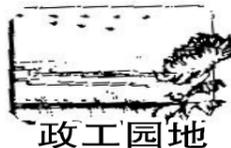
通、处事讲配合。三是要具备参与生产的能力,做个“助推器”。基层党支部书记既肩负着本单位支部建设重任,又处在生产管理的最前沿。支部书记应发挥兼职优势,做到生产管理与思想政治工作紧密结合,形成合力。四是要具备思想政治工作能力,做个“稳定器”。要研究新动向,发现新情况,答疑解惑,做好正确的思想引导;要尊重人、关心人、理解人,解决职工群众关心的敏感问题;要创新方式方法,创新机制载体,提高思想政治工作的针对性和实效性。

#### 四、提高支部创先争优主题活动效果的工作方法

不必讳言,现在个别人的思想观念中还有着这样的认识,认为创先争优活动是离开本职工作之外的一项活动。实际上创先争优不是离开单位中心工作另搞一套,而是要求每个支部、每名党员把承担的任务、从事的工作做得更好。其形式是创建先进党组织,目的是把所在的单位变成一个先进单位。要开展好党群共建创先争优活动,一是吃透精神实质。充分领会上级文件精神,制定工作计划,推进方案,明确责任分工,明确支部创先争优类型,完善活动场所,搭建活动平台。并做好活动的宣传,营造氛围。二是发挥团队力量。充分发挥支部委员、党小组

长的作用。要带动工会、共青团等群众组织。比如,收党费应是党小组长的工作,如果全部由支部书记来做此项工作,虽然任务也可以完成,但没有把大家充分调动起来,失去了团队。三是问计职工群众。及时征求党小组长、党员和职工群众的意见,根据中心任务的要求和大家的建议,进一步改进工作,提高活动的实际效果。四是定期总结汇报。支部书记要定期向联系点领导汇报工作,征求意见、接受点评、赢得支持。五是发挥兼职优势。在介休产业基地,大部分支部书记、分会主席是兼职工作。兼职也是一种优势,如果处理得当,更能做到行政业务同党建工作紧密结合。这样,在安排生产业务时,不忘记发挥党组织和党员的作用;在安排党务工作时,要紧密结合生产管理难点进行开展,破解生产难题。六是突出特色。要结合基地实际,深入开展“登讲台、进现场、破难题百日大学习、大攻关”活动和《深入开展创先争优活动文件选编》、《做最好的党员》读本等特色实践活动,进一步发挥支部工作的能动性、积极性和创造性。

总之,明确了支部的作用和任务,提高了支部书记的素质和能力,丰富了主题实践活动的载体和方法,支部工作才能更好地融入中心,才能实现“四强”党支部和“五好”党支部的创先争优要求,支部的影响力、凝聚力、战斗力才能不断增强,各项工作才能取得实效。



## 序诗

白天与黑夜都发生  
悲喜剧。你的鞋子  
向西爬上沙丘，追  
逐的影子  
向东一寸寸开垦绿洲  
你看见匍匐的山脉，  
还是河流抬起的额头

## 杯口

你只看见一个静默  
的苞蕾。

“快准备纯银打造的小杯子，比微笑还浅。”你想，足够盛装了，足够模仿一个开启的口型。

不，亲爱，孤独的过客，你看不见——

我全部根须的绽放，早覆盖了词语蔓延的阡陌。在诞生神话的沃壤下，那最轻的试探，也来自年深日久的呼吸。

我四肢热烈而深邃的颤摆，比植物们低，却比鸟翅高。

你看不见女娲飘留的乌丝。看不见被旷野赞美过的太阳，那千万道目光却追逐你而来。

## 黑夜，一座奔跑的花园

走上交叉盛开的小径，会认出花蒂。

在永远照耀的月亮下方，悬挂着一整幅黑夜。那里有张网的剪影，飘洒时间的灰烬。那里有一个巨大的杯口，倒扣住我们。

你的篝火毕毕剥剥，一朵花或偶尔经过的一匹马，在火光中寻找生命的底片。

这夜晚……失语的流星，向下生根，扇翅的雪花，向上叫喊。

被黑暗追逐的花园里，你看见全神贯注的生长，看不见一枝对抗的痛楚。

永远照耀的月亮上方，苇丛扶起另一半风声，扶起昼夜人的背影。游荡亿万年的星星们，闪出世代铸造的犁尖，才开垦一个透亮的国度。

在东方浮现一片海棠白之前，盘旋上升的天河之后。

你看见高贵的天幕，看不见一粒尘埃卑微的闪光。

## 溯流而上

有一种属于花朵的真实，近似于虚构。

“上车吧，在旅行结束之前，我会讲述姓氏的历史。”过了立交桥后，大风吹得原野绽放自己，我们一直向前，或许能提前眺望到大海。

你终于认出了，我，一个唤做棠的人，总想打开蔚蓝色的镜子。

你在岩画上站起身时，曾经遇见过我。

嘘，不要惊动河水，那里正孵化希望的小蝌蚪。我沁出野菜汁液的手，摩挲陶罐上的诗，而你抛掷野兽的嗥叫，摩挲了我闪光的掌纹。

你在竹筒上飞奔时，曾经遇见过我。

旌旗猎猎卷起两岸风涛，你不看逐鹿正急，阴晴不定，你看见一个追逐大海的精神家族，青铜笔锋与胸骨都喷射信念的浪花。

你遇见过我……

## 云端的追问

你和我每次相遇，都在堤岸抬高的记忆里。

## 春天的印章

● 卢静



盛开？天空为什么盛开？

从历史复制的未来，回音，只能从下一个故事返回。

你看见穹顶辽阔的沉默，看不见一个追问者恒久的幸福。

## 家

一定是灯，凝聚了花朵的形状。

像我们在无法触摸的空间中，都有一个家。没有家，道路再繁茂也是昏暗的。

焰苗一定反复折叠着，内心的爱。

像全部色彩在瞳孔里，轻轻安置了巢穴，那是长途漂泊的起点。

当我一瓣瓣吐露热烈而幽密的话语

你看见鸟鸣声在我的骨节上四处发芽，被雷电折断，又迅速聚合。

那么轻，点亮了春天。

## 春天的一个假设

某个下午，你走进某处公园，看见一株白海棠开了。温热的

笑靥，下坠的印泥，四处弥漫的雾气，

但你不敢确定，飞起了一只白蝴蝶。

但是微小的爆破声，在时间的决口，震撼了大地。

遥远的地方，你被簇拥成一座孤岛，额头冲撞着足弓，你被气流裹挟，身躯几乎旋转成一个杯子，底部搁置最卑微的草籽。你看见冒烟的植物与礁石，季节切割的瓦砾。在仲春，荒凉却淹没了水面、双膝与腰腹。

但是挺起触角，扇动四只翅膀的风，忽然间接近了你。

它扇动天空的呼吸，一只蝶，一路倾注鲜黄的光斑，在你脸庞上跳跃，筛去绝望，罩住一声叹息，洁白的花瓣铺设到高原，扬起一天底部的渴望。

叶子很快恢复了绿，摄影机的镜头里，人们依旧在散步。

只是你左臂上的一小寸皮肤，发生了塌方。

亲爱，你看见一朵白海棠比冬天浅，看不见一只白蝴蝶的梦境有多深。

## 尾声

其实，完全有另一种可能，你根本没看见一株白海棠。

你只是拂晓或慢慢逼近的黄昏，走进了抽象。比如视线碰到某个杯口的银光，一闪即逝。

泥土在高处的斜面上拔节。但是干杯。

坚持举起的右手，干，碰出清晰的印记，那是过去、现在与未来植物们的回响。我看见你走向原野，阳光奔流出背影。

在无法表白的沉默中，我们能够触碰到嘴角的沸腾。

（作品获山西省散文学会举办的“2010中国·太原龙潭海菜文化艺术节”征文大赛一等奖）



## 蝶飞花舞

● 原效斌

春日的午后，暖意融融。

这块占地百余亩的生态园，俨然一休闲的好去处。

金灿灿的油菜花，在一夜间忽然开放，靓丽明快的黄色花朵，让人目不暇接。烦闷的心情，豁然开朗！淡雅的花香，沁人心脾。

美丽的蝴蝶，在花丛中翩翩起舞，优雅轻盈的舞姿，令人为之倾倒。一阵微风拂过，花儿仿佛也被这群可爱的白色精灵所感染，伴随着她们，迎风起舞。此情此景，不由得让人想起那一曲《蝶飞花舞》。

随处可见蜜蜂忙碌的身影，它们舞动轻盈的双翼，穿梭在花丛中，不辞辛苦。

路旁，婀娜多姿的垂柳，翠绿的外衣，轻舒广袖。影影绰绰，像一道绿色的屏风，勾起一帘幽梦。令人喜欢不已！更有许多不知名的鸟儿，在树间盘旋飞舞，细语呢喃，叽叽喳喳，好不热闹。

假山上，成群结队的孩子，呼朋唤友，玩得不亦乐乎，欢快的笑声，遍及四野。

倘佯在鹅卵石铺就的蜿蜒曲折的林间小径，心里充满淡淡的喜悦。

淡紫色的槐花，轻轻绽放，清香怡人，像一串串紫色的风铃，在风中摇曳。

望槐止渴，蓦然间，那种久违的香甜，充盈齿间。生活总在不经意间，让人感动！



季节风铃

银色花第772期

今天是个礼拜天，老婆孩子一大早就赶车去了丈母娘家。

九点多，小胡还躺在暖暖的被窝里，虽然早没有了睡意，可就是懒得起来。小胡这会身懒心却不懒，心里早都在盘划着那张五十元该如何花，才能给自己省下两包烟钱。

五十元是老婆出门时留给他的，让他去买几斤大肉，一桶油，剩余零钱买点菜。老婆出门时还交待肉洗干净，剁好馅，等她回来后包一顿饺子，老婆知道小胡最爱吃饺子，平日上班没工夫，只有利用礼拜天这些自己能支配的时间，调剂调剂口味。

小胡一看手机已经十点多，赶紧起床。洗脸、刷牙、拖地，一阵下来就十一点多了。小胡心想，到市场买肉、买菜的时候，顺便吃一点。因为冷，上班不愿拐道，好久都没去过那家“风味馄饨”了。想到这，小胡揣上五十元钱，出门向市场走去。

毕竟是冬天，风还是有那么一点味道。小胡身子不禁打了个颤，便紧裹了上衣，头缩进了衣领，脸朝向地面，头发迎着风，加快了步子。

钱，红色的！肯定是张百元大钞，当小胡对脚下飘过的那片红色做出准确的判断后，随即从衣领中探出头并转过身，用如鹰抓兔般的眼神，扫描着地面。被草坪上的枯草枝挡住的那张红色的纸条，在微风的吹动下，像春天里的一只花蝴蝶，振翅欲飞。小胡此刻就像追捉蝴蝶的小孩一般，蹑手蹑脚

地伸展双

臂张开双

手扑了上

去，怕就

怕一个不

小心，“蝴

蝶”会从

眼前忽然

消失。

哈

哈，一张百元大钞！小胡用眼睛的余光向四周扫了一圈，发觉没人，用手捏住两边，呼啦呼啦地拉扯了两下，是真的，只是上面像有谁故意用烟头烫烧的一个黑圆点，但不碍事，小胡便从中间一折，揣进了毛衣里边衬衣的兜里。

小胡平日里只吃一碗馄饨，今天却吃了两碗。吃完后点了一支烟，先去买了两盒烟，才去买了肉、油，把剩下的钱全买了牛肉。女儿好几次都哭闹着要吃牛肉，小胡就是舍不得买。对工薪族来说上班挣两个死工资，哪敢那样随便花钱。小胡望着在白袋袋外面都能看得见的红鲜牛肉，心想，女儿今天绝对不会再叫他“小气鬼”了，也不会喊她那能拴头牛的小嘴巴了。

小胡出了市场，向路边七零八落的小菜摊走去，这里全是附近农村拉来的大田菜，菜味正，而且价格便宜。

“叔叔，叔叔，买点吧，大田菜，施用农家肥的纯绿色食品。”

## 百元假钞

● 清风



“这个，这个，那个，那个，小胡一改往日讨价还价的口气，一连挑了五六样菜，掏出装在毛

衣里边衬衣口袋的百元大钞递了过去。

小姑娘还挺精的，除了暗地里为小胡能一下买这么多菜高兴外，还不忘用小手摸摸那张百元大钞，又对着太阳照了半天，再看了看小胡的脸，才收了起来。可是，翻遍了身上所有口袋，还是差一元钱才能找够人家的。小胡看出了小姑娘的难处，一连气算了算了，跺了跺脚，搓了搓手，提起大袋小袋地便大步向家的方向走去。

“叔叔，叔叔。”小女孩手里提个装有菜的袋子追上小胡，顺手便挂在了小胡的手指上，笑笑转身跑了。小胡看着一蹦一蹦的身影，只是摇了摇头，苦笑了一下……

下午老婆和女儿回到家，望着一桌子丰盛的晚餐，老婆用赞许的目光，温柔地瞟了小胡一眼。小胡心里那个甜哪，就像喝了一罐子蜜似的。女儿用手指捏了两片牛肉，边吃边往小胡怀里钻，小胡用手指头刮了一下女儿的鼻尖，问：“爸爸这回可不是小气鬼了吧？”

“不是，不是，爸爸这回是个大大的大气鬼。”

小胡笑笑拍了拍拍女儿的小屁股，站起身对着洗手间洗手的老婆喊着：“开一饭一啦！”

“爸爸，街上红红脸蛋的那个卖菜的小姑娘在哭，哭得很伤心，围了那么多叔叔阿姨在看，我都想哭。”女儿夹了一片牛肉又问：“爸爸，你说什么是假钱？妈妈说钱上有个黑圆点就是假钱。”

“什么？”小胡满嘴含菜地问了一声，吓得没有戒备心的老婆手中筷子夹的菜都掉到了身上。老婆定神后，向小胡描述了她和女儿路过市场，看见卖菜小姑娘手举一张假钱痛哭的情形。

“假钱？”“假的！”

“真是假的。妈妈说有黑圆点的钱就是假的。”

小胡忽地站起身，边穿衣服边催老婆取了一百元，拿上钱，小胡出了门便向市场跑去……

小胡回到家的时候，满桌的菜被老婆又热了一遍，满屋子都热腾腾的，小胡身上带些黑的点点雪花都消失得无影无踪了……

