

勃旅

内部资料 免费交流

总第1292期

2011年4月29日

星期五

农历辛卯年三月廿七

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影本报记者刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

本报讯(记者张斌)4月28日,中铝山西企业在影剧院召开干部大会,民主推荐企业领导班子后备干部人选,民主评议企业干部选拔任用工作。

中铝公司干部考察组成员,人力资源部副主任刘建平、人力资源部干部处副处长茹文松、纪检监察部高级业务经理赵锋、人力资源部干部处王云峰出席企业干部大会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,山西铝厂原副厂长郭万里以及企业助理级领导、中层干部、主任工程师、主管工程师、部分职工代表参加了会议。会议由郭顺喜主持。

刘建平详细介绍了干部考察工作的程序和方法步骤。民主推荐和民主评议是山西企业组织生活中的一件大事,刘建平要求与

中铝山西企业召开干部大会

民主推荐企业领导班子后备干部人选 民主评议企业干部选拔任用工作

会人员要高度重视,充分认识干部考察的重要性和必要性,严格按照《干部任用条例》和干部选拔任用思想监督制度规定的原则、标准、要求、程序,以高度的政治责任感和政治热情做好民主推荐和民主评议工作。要本着对组织负责、对干部负责的态度,根据干部履职情况,公正公平地进行推荐和评议;要坚持德才兼备、以德为先的标准和导向,着眼于企业领导班子建设的长远发展和当前急需,做好民主推荐工作;要严格遵守党的组织纪律和干部人事工作纪律,坚决抵制违反组织纪律私下活动、拉票等不良行为。刘建平要求要珍惜手中权力,突出重品

德、重状态、重业绩、重群众公认的选人用人标准,真正把政治素质高、作风形象好、工作能力强、业绩突出,特别是能独立处理复杂问题、工作思路清晰、勇于改革创新、优秀干部推荐出来,尤其要把降本增效攻坚战和管理改革创新中的实际表现,作为推荐后备干部的重要条件,形成良好的干部推荐导向。

中铝山西企业党委高度重视此次干部考察工作,分别召开党委会和干部大会,重申组织人事纪律,提出严格要求,同时制定下发了《关于在后各干部推荐中严肃组织人事纪律的通知》。

郭顺喜要求与会人员认真做好企业领导班子后备干部人选推荐工作,以高度的政治责任感,本着对事业负责、对企业负责、对他人负责、对自己负责的态度,正确行使自己的权利,投好自己神圣的一票,真正把那些德才兼备、业绩突出、组织满意、群众信任的优秀干部推荐上来。要严格遵守党的组织纪律和干部人事工作纪律,增强组织纪律观念,坚决杜绝和抵制后备干部推荐中的违规违纪行为,保证此次后备干部推荐工作健康顺利进行。要全力支持和配合中铝公司干部考察组做好干部考察工作。

与会人员认真填写了后备干部推荐表和民主评议测评表,投出了自己神圣的一票。

据悉,中铝公司干部考察组将分组进行个别谈话,听取各方面意见,确定考察对象并进行公示,最终形成考察报告,上报中铝公司党组。

山西铝厂党委召开传达贯彻中铝公司基层党组织建设现场会精神暨创建“三型”党组织活动安排会

本报讯4月27日,山西铝厂党委召开传达贯彻中铝公司基层党组织建设现场会精神暨创建“三型”党组织活动安排会,会议回顾总结了一季度党群工作,安排了二季度工作,通报了一季度党群工作绩效考核情况,对一季度二级党组织创先争优活动情况进行了点评,重点对创建“三型”党组织活动进行了安排部署。企业三名参加中铝公司基层党组织建设现场会的基层党组织负责人畅谈参会体会及学习收获,提出了下一步工作思路。



图为会议现场。摄影本报记者彭林生

山西铝厂党委书记郭顺喜,各二级党组织负责人,党群各部门负责人、企业创先争优活动领导小组办公室成员及厂内分局负责人等有关人员参加了会议。

按照季度党群工作安排,会上相关部门及单位负责人首先对一季度工作开展情况进行了总结,提出了二季度重点工作。党群工作绩效考核办公室通报了一季度党群工作绩效考核情况。一季度,32个基层党组织按照企业党委的各项决策部署,认真贯彻落实企业“双代会”、党建会精神,明确了责任,细化了措施,做到了重点工作不漏项、不缺项,同时紧紧围绕企业中心工作,结合各单位实际有效推进了创先争优活动,扎实开展了宣传思想政治工作,促进了企业一季度生产经营活动的有效开展。

山西铝厂党委工作部部长李星泽代表企业创先争优活动领导小组办公室对各单位一季度创先争优活动开展情况进行了点评。一季度,根据企业创先争优活动整体安排和工作点评的有关要求,广大基层党组织深入贯彻落实企业“双代会”和党建会精神,紧紧围绕降本增效、结构调整、管理改革和基础管理四大目标任务,把创先争优活动作为总抓手,融入中心、服务大局,党群共建、以点带面,面向基层、注重实效,紧紧抓住党建工作八个上水平,切实加强基层党组织建设,全面推进创先争优,创先争优思路更加清晰、目标更加明确、载体更加丰富、覆盖更加广泛、承诺点评更加规范。

参加中铝公司基层党组织建设现场会的80万吨氧化铝厂党委书记于军、热电分厂锅炉车间党支部书记武军虎、生活服务中心朝霞西区管委会党支部书记胡森洪分别结合参会体会畅谈学习收获,表示通过聆听熊维平总经理和敖宏副总经理的重要讲话,参观兄弟企业创先争优活动成果展示,加深了对创先争优活动和党的基层党组织建设的认识,开阔了视野,拓展了思路,并分别提出下一步贯彻落实会议精神的思路和打算。

线,坚持整体部署、分类指导、以点带面、注重实效的工作思路,努力构建统一协调、运转高效的党建管理体系,有效发挥政治优势,为打赢降本增效攻坚战、实现再造竞争新优势、科学发展上水平提供坚强保证。

郭顺喜就如何落实中铝公司加强基层党组织建设现场会精神进行了强调。一要全面领会会议精神,特别是熊维平总经理的讲话精神。要深刻认识熊维平总经理提出的加强基层党组织建设是凝心聚力,实现中铝公司建设最具成长性的世界一流矿业公司战略转型目标的需要;树立融入中心、服务大局、效益优先的党建工作理念,围绕中铝战略目标,紧密联系企业和本单位中心工作,全面加强基层党组织建设,解决好党委书记是否真正重视、行政一把手是否真正支持两个关键要素;要深刻认识和理解创建“三型”党组织是创先争优活动的拓展和深化,做到“三个进一步”;认真做好全面加强和改进基层党组织建设的“五个方面”的重点工作。二要认真贯彻落实敖宏副总经理提出的贯彻中铝公司加强基层党组织建设现场会精神的三点要求,以及对今后创先争优和基层党组织建设提出的五项工作的部署。三要学习山东企业和其他兄弟企业的经验,同时注重学习借鉴企业内部兄弟单位经验。

针对二季度重点工作,郭顺喜强调,各级党组织要发挥优势,主动履行职责,以贯彻会议精神为契机,以创先争优活动为总抓手,紧紧围绕四大任务目标,动员广大党员干部员工积极投入降本增效、运营转型、结构调整、业务重组和流程再造等工作中,保证和促进各项任务双过半;要组织开展好纪念建党90周年系列活动,通过活动进一步鼓舞士气;要认真做好各级后备干部人选的推荐工作;要始终把调动员工积极性,鼓舞士气,增强广大干部员工对企业的信心作为重要任务,特别是各级党政领导一定要率先垂范,定期对本单位员工士气进行评估。(芦连连 柴玲)

本报讯(记者张斌)为加强入党积极分子队伍的建设,进一步做好入党积极分子培训工作,4月21日,中铝山西企业举办入党积极分子培训班,来自全企业各党总支、直属支部的积极分子50余人参加了培训。

此次培训为期两天,采用教材讲解、看录像、问卷测试等多种形式,让入党积极分子深入学习了解党章、党史等理论知识,坚定理想信念,增强责任意识。要求入党积极分子以培训班学习为新起点,加强党的基本知识和理论的学习,端正入党态度,明确入党目的,增强党性和思想修养,勤奋工作、努力学习,严格要求自己,向身边的优秀党员看齐、向身边的模范人物看齐,在实际工作中发挥模范作用,争取早日成为党组织的一员。

据了解,此次入党积极分子培训班是中铝山西企业隆重纪念中国共产党成立90周年系列活动的一项,标志着中铝山西企业庆祝建党90周年系列活动拉开序幕。

图为入党积极分子正在认真学习党史知识。摄影张斌



中铝山西企业
举办入党积极分子培训班
拉开庆祝建党90周年系列活动的序幕

第24届“振兴杯”篮球赛圆满落幕

本报讯(实习记者李清波)经过10天连续40场紧张激烈的比赛,4月27日晚,中铝山西企业第24届“振兴杯”篮球赛在文体活动中心圆满落幕。

各代表队高度重视此次比赛,认真准备,提早训练,为比赛顺利进行奠定了基础,队员们发扬了不怕苦、不怕累的精神,展现了个性和风采,赛出了友谊和风格。

闭幕式上,第二氧化铝厂和武装保卫部两支代表队展开了冠军争夺赛。经过艰苦比赛,武装保卫部夺得此次篮球赛冠军。大赛组委会为获奖单位颁发了奖牌、奖杯。武装保卫部、第二氧化铝厂、石灰石矿、山西碳素厂分别获得比赛前四名,热电分厂和职工医院分别获得优秀组织奖和体育道德风尚奖。

领导重视 明确目标

氧化铝挖潜改造项目是山西分公司立足氧化铝行业竞争力整体提升,以增量带动存量、实施结构调整的重点项目。为了加快项目建设,提高工作效率,山西分公司领导高度重视,成立项目建设指挥部,由山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭任总指挥,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明任副总指挥,配备了专门的管理和技术人员负责项目的筹备和建设工作,明确提出要实现“低成本同行领先、高标准方案优化、高质量优质工程、高效率快速建成”的项目建设目标。

为实现项目建设四个工作目标,指挥部于3月18日召开全体工作人员会议,进行了总动员。冷正旭在会上作了重要讲话,指出氧化铝挖潜改造项目建设对山西分公司保持可持续发展态势的重要意义,对指挥部提出要加倍努力工作,认真履行职责,要增强大局意识和全局观念,团结协作,提高效率;要抓住重点,统筹兼顾,系统推进氧化铝挖潜改造项目建设工作;要以科学发展观为指导,求真务实,真抓实干,切实完成各项任务等要求。全体工作人员深感责任重大,增强了工作的信心和决心。会后,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭专程向中铝总部有关领导作专题汇报,全力推



图为氧化铝挖潜改造项目初步设计审查会现场。摄影本报记者 彭林生

为实现“低成本同行领先、高标准方案优化、高质量优质工程、高效率快速建成”项目建设目标,山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部自3月18日成立以来,统筹安排、超前运作,全体人员克服分散办公的困难,认真履行职责、加倍努力工作、强化责任落实、提高工作效率,各项前期准备工作正在稳步推进。

扬帆起航正当时

——山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部前期准备工作侧记

● 李麦莲

进项目进展;山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明到沈阳铝镁设计院协商、确定了施工图的进度,共同确定了施工设计图的具体完成时间,形成了会议纪要,提高了项目建设前期准备工作的效率。

超前运作 规范管理

根据中铝公司领导有关加快项目建设进度的指示精神,氧化铝挖潜改造项目建设指挥部在项目可行性研究报告,通过中铝公司执行委员会审批、初步设计通过专家审查的基础上超前运作。工程预算及招标组、设备及材料采购组等专业人员对设备厂家和使用情况进行了详细调研考察,并结合80万吨氧化铝厂生产实际,讨论制定了建安工程、设备及主要材料采购招标预案。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭和山西铝厂党委书记郭顺喜专门听取汇报并审定了《关于氧化铝挖潜改造项

目招标预案的请示》,推动了项目建设工作的有序进行。

为实现“高质量优质工程”建设目标,指挥部将建章立制作为首要工作来抓,7个工作小组按照职责划分,结合挖潜改造项目的特点和要求,认真制定各项管理制度和核心业务工作流程,共制定了25项管理制度,建立了8项核心业务工作流程。综合组在广泛征求各小组意见和建议的基础上,多次组织讨论,形成了指挥部统一的管理制度,对指挥部文明办公、保密管理、劳动纪律等工作提出了具体要求,同时,加强对各工作组履行职责情况的检查和考核,制定了指挥部绩效管理考核办法,为调动干部员工的积极性和主动性、强化责任落实、提高工作效率打好了基础。

统筹安排 优化方案

为实现“低成本同行领先”建设目标,指挥部采取多种举措优化设计方案和工作流程,节约费用,降低成本。首先讨论确定了建设目标责任书,建立了节约投资概算责任体系,将投资控制目标分解到项、责任到人、措施到位,制定了投资控制9项措施,努力实现投资控制目标节余8%、力争节余10%的目标。为完成指挥部内部控制目标,张占明副总经理多次组织召开会议,对重要项目、重点工作进行统筹安排,要求各小组

人员发挥聪明才智,加班加点工作,高质量、高标准完成项目建设任务。为确保各项工作落实到位,综合组及时编发《会议纪要》,对各项工作的要求细化分解,责任到组,坚持下发周报,对本周工作进行总结,安排下周工作计划,确定重点工作完成的时间节点,提出具体的进度要求,确保了日常基础管理工作的落实效果。

在办公条件分散的情况下,指挥部人员立足本职、关心全局,大家克服困难,认真履行职责,坚持协调配合,扎扎实实各项具体工作。财务组在审定专项管理制度和业务流程时,发现不符合财务制度和业务流程的项目,多次与综合组协商沟通,理顺工作程序;设计管理组人员分9个专业查阅80万吨氧化铝厂建设过程中的1097份变更,讨论、提出了优化施工图设计方案;施工及质量管理组对与项目建设有关的84份签证进行分析,以减少工程中的变更和签证;生产准备组对80万吨氧化铝厂正在使用的6种类型、142个阀门的生产厂家、安装位置以及使用效果进行对比分析,讨论、提出了阀门适用情况的建议,选择最合适的阀门、最大限度节约费用;施工及质量管理组提前预测土方量,思考土方转运、储存及回填过程中的科学施工方案,尽力减少二次倒运,降低施工费用;设备及材料采购组深入到主要生产现场调查研究,分析对比重要设备的性能特点,结合市场形势把握价格波动趋势,为组织采购质优价廉的材料做好了准备。

氧化铝挖潜改造项目是山西分公司经营发展、结构调整的重要工作,是山西分公司发展史上又一个有重要影响的项目。项目建成后,将盘活山西分公司存量土地资源,进一步为山西分公司提升人均实物劳动生产率,为山西分公司提升人均实物劳动生产率奠定良好基础。氧化铝挖潜改造项目建设指挥部全体成员将齐心协力、集中精力做好各项前期准备工作,全力以赴完成项目建设任务,为实现“早日建成、早出效益、早日为公司增盈做贡献”目标而努力奋斗。

持续改进 科学管理 全面实现年度目标

——水电分厂贯彻落实“两会”精神访谈

本报记者 芦莲莲

2011年,是山西分公司全面实施“十二五”规划的第一年,是实现三步走发展战略,成为中铝公司北方氧化铝企业排头兵目标的关键之年。水电分厂如何履行基础性生产职能,确保稳定供水供电、环保达标,为企业生产经营改革发展、提升竞争力提供保障,近日,记者采访了水电分厂厂长杨秋海,党委书记李毅。

记者:今年,水电分厂确定的“三大目标”是确保生产安全稳定和员工队伍和谐稳定;实现基础管理对制造成本贡献率达到1.5%;全面实现年度绩效考核目标。为确保完成既定目标,水电分厂主要工作措施有哪些?

杨秋海:一要综合治理,确保生产长周期安全稳定运行。始终树立“安全生产是最大效益”的安全理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,贯彻落实“以人为本、安全发展”指导思想,发挥各级安全生产第一责任人和安全管理人员的作用,确保分厂继续实现长周期安全稳定生产。

二要优化生产组织,经济高效运行,确保实现全年绩效目标。梳理生产流程,优化生产运行方式,消除浪费,及时根据生产需要调整结构,层层分解、细化指标,经济高效运行。

三要推动管理创新,激发队伍内在活力。分厂将建立健全和创造价值相挂钩的机制,建立识别关键岗位、核心人才的评价体系,立足自我,主动出击,尝试建立内部市场化运营机制,增强员工适应能力和技能,寻求劳务输出、盘活资源的途径,实现创收50万元。

四要夯实基础管理,推动专业管理上水平。建立完善的数据采集、传输、统计、分析、应用体系,完善数字水电平台;加强团队建设,提高团队管理水平;认真梳理分析业务流程,实施业务再造,形成“检查—整改—复查—巩固”的闭环管理模式。

五要党群共建创先争优,充分调动广大员工积极性。发挥党组织的政治优势,党政工团齐抓共管,抓班子带队伍,形成合力,进一步引深党群共建创先争优活动,完善三大平台建设,发挥各类标杆的导向作用,激励广大职工为企业再造竞争新优势,实现分厂全年目标建功立业。

记者:2011年水电分厂党委将如何围绕目标任务开

展工作,为全面完成各项工作任务提供有力保证?

李毅:一是融入中心,扎实开展创先争优活动。要在去年创先争优活动的基础上,进一步巩固和拓展活动内容,重点是要抓好各党支部的创先争优,要紧紧围绕两个稳定、降本增效、结构调整、管理改革和基础管理等工作任务和要求,实现今年的创先争优目标。

二是坚持“四好”标准,加强领导班子和干部队伍建设。分厂将强化全体干部的理论学习,着眼于解决实际问题,不断提高干部的竞争意识、责任意识和危机意识。要大力弘扬调查研究之风,坚持开展批评与自我批评。要坚持党管干部、党管人才原则,坚持正确的价值导向,选好干部、用好人才、树好标杆。

三是加强基层组织建设,支部工作上水平。要扎实做好基础工作,切实把党建标准化管理与生产经营结合起来,抓出效果。切实发挥支部的战斗堡垒作用,尊重党员主体地位,重视在当前形势下的组织建设。

四是加强宣传思想工作,凝聚人心,鼓舞士气。要加强政治学习,加强舆论引导,高度重视职工关心的热点、难点问题,积极化解矛盾,真正使思想政治工作由“软要素”转变为“软实力”,形成精神文明推动物质文明的强大动力。

五是加强党风廉政建设,营造风清气正的氛围。抓廉政建设的重点是领导干部、重要部门、重要岗位和关键环节。要从源头抓起,加强党风党纪教育,加强预防和惩治腐败体系建设,筑牢反腐防线。

六是充分发挥工团作用,形成群策群力的工作格局。进一步加大对工团工作的领导和支持力度,使工会和共青团的桥梁纽带作用更加突出,形成群策群力的工作格局。

七是努力营造和谐稳定发展的大好局面。要全面落实综合治理目标责任制,坚持“谁主管、谁负责”的原则,加强管理,消除不稳定因素。健全维稳防范网络体系,完善应急预案,加强制度落实,群防群治,确保分厂长周期安全稳定,努力营造和谐稳定发展的大好局面。

厂长书记访谈录



为进一步加强中层管理干部对运营转型知识的认识、认知程度,全面提升分厂管理水平。近日,热电分厂购买《精益之道》《麦肯锡工具》《麦肯锡意识》《麦肯锡方法》等四本书籍,引导广大干部进一步改善管理方法,全面提升自身综合素质和业务水平。希望广大干部能学以致用、做好引领,为企业提升竞争力、再造竞争新优势提供思想保证和智力支持。

摄影报道 李少波 杨红

及时生产

及时生产的目的是,尽量在最短的产品交付期内按要求和数量生产和运送所要求的产品。

许多公司声称自己能够“及时”地回应顾客,但实际上他们的做法是保持超量库存,这样就能比竞争对手更快地满足顾客的订单需求,希望借此提高市场占有率。这种战略很具有风险性,因为这样并非真正回应客户需求,反倒可能会产生库存成本以及随之而来的淘汰风险。这样的企业其实并未抓住要领,而是偏离了精益之道,不但没有减少浪费,反而在增加浪费。

要具备真正的及时生产能力,那么交付给顾客的产品就必须是依照顾客需求来生产的,而不是拿库存来交货。这样的流程只保持最少的必要库存,以符合顾客要求的交货周期,这么一来,与库存相关的浪费就会降到最低,遭到淘汰的风险也会降低,并带来一个更能回应顾客需求的系统。在实际中,要把库存看作是维持系统流畅的必备润滑剂。

为实施及时生产,公司必须要建置连续流处理,利用“节拍时间”(Takt time)使生产速度符合顾客要求速度,并通过“拉动”(pull)系统控制生产。这些构件的基础皆有赖于均衡化生产,使工作量在长时间内保持均衡。

运营转型基础知识(14)

中铝山西企业各单位

喜迎五一 欢庆五四

生活服务中心举办“青春激扬炫风采”活动

本报讯 4月28日，生活服务中心举办了纪念“五四”——“青春激扬炫风采”活动。5个团支部及14个青年工作小组70余人参加了活动。

活动有两人运皮球、三人绑腿跑、跳绳、运乒乓球接力、踢毽子、拔河等比赛。参加活动的广大青年团员个个神采奕奕、精神饱满、你追我赶，充分体现了广大青年团员坚韧不拔的意志和顽强拼搏的精神。通过比赛增强了广大青年团员的凝聚力和战斗力，培养了广大青年员工的团队精神，激发了广大青年员工爱岗敬业的工作热情。团员青年们纷纷表示，一定要争做学习型员工，创先争优作典范，立足本职岗位，展现青春风采，为企业发展做出应有的贡献。（文/图 刘艳玲 史旭英）



运输部团委开展“服务一线，展青春风采”主题活动

本报讯 为纪念“五四”运动92周年，继承和弘扬“五四”精神，激发青春活力，展示青春风采，近日，运输部团委组织开展团员青年“服务一线，展青春风采”主题活动。活动中，广大团员青年积极踊跃参加，深入班组一线，对运输部创先争优光荣榜宣传栏、内燃机车等公共设施进行了卫生清理。通过劳动，增强团青组织的凝聚力和向心力。参加活动的团员青年纷纷表示，要以更加饱满的工作热情、更加优异的成绩迎接建党九十周年的到来。（文/图 尹峰）



孝义铝矿工会开展迎“五一”系列活动

本报讯 “五一”国际劳动节来临之际，孝义铝矿工会组织开展了迎“五一”系列活动，项目内容有：男子排球、女子排球、男子羽毛球、女子羽毛球、男子拔河、女子拔河。各车间精心组织，共有200余名职工报名参加活动。

本着切磋技艺、共同提高的原则，参赛选手你攻我守，每分必争，裁判公平执法，观众文明观赛，呐喊不断，赛场上气氛热烈和谐，员工们感受到了活动带来的快乐。

通过这次比赛，拉近了员工之间的友谊，增进了交流，进一步提升了团队合作精神，很好地调动了员工的工作积极性和创造性，为推动矿山各项任务目标的顺利实现鼓舞了士气、凝聚了力量。（文/图 王小玲）

山西碳素厂对生活区道路实施改造

本报讯 为进一步改善生活区居住环境，4月21日起，山西碳素厂将对一号生活区6至10号家属楼前道路进行了改造。此次改造主要包括硬化路面、拆除违章建筑、砍伐高大树木，进行车位规划、修建绿化池和种植低矮植物等项目，此次改造将有效提高小区硬件设施，进一步改善和美化居民的生活环境。据悉，此次改造将于5月底结束。

自2009年以来，山西碳素厂始终将做好后勤保障，提高服务水平作为工作重点，先后进行了生活区室内、外环境，办公楼、幼儿园、喷泉广场及水、电、汽、暖等多项后勤服务设施的改造。（郝文娟）

勇擒窃贼 挽回企业财产

第一氧化铝厂员工

本报讯 第一氧化铝厂全面加强综治工作，发动全员严防窃贼，保护设备零件安全。4月22日凌晨1:30分，洗涤车间员工侯建良在岗位上正常巡检时，突然发现前面一个陌生身影形迹可疑，侯建良立刻上前询问，陌生人头也不回，拔腿就跑，侯建良一个箭步将逃跑的人按倒在地。经盘问，该男子偷出一个十寸弯头，重达50斤，正准备悄悄运出厂区，闻讯赶来的其他同事立即拨打了110，将小偷移交民警。无独有偶。4月24日中午13时左右，四车间员工王四奇在巡检设备时，发现有陌生人在生产现场偷盗轨道及备件，王四奇悄悄掏出手机联系李电民、董晓红两名同事，分别守在现场出口，准备对可疑人员进行堵截。盗窃人员有所警觉，突然放下道轨和备件慌忙逃离，三名员工为车间追回两根道轨及备件，挽回了经济损失。（卢长青 师晓娟）

同事眼中：他是体贴人的大哥

2010年的冬天电力紧张，倒电工作时时有发生。11月22日，调度室通知交换站午夜零点要倒电。单晓昕不放心，他晚上11点就来到班上，大家一看到班长，心中就有了主心骨，分工明确后，大家齐心协力完成倒电任务，确保了设备正常运转。凌晨3点单晓昕拖着疲惫且汗津津的身体回到家中，稍事休息，8点又准时来到班上。

2010年中铝山西企业实施管理改革创新，他所带的班组12个人中就有4人“歇工”，他带领的班组成员成了“老弱病残”班。但是他并没有向车间伸手要人。他总是说：“自己能克服的就克服，辛苦点也没啥，因为我的心里有着党徽在闪耀。”朴实的话语中透漏出一个共产党员的责任。

正是把责任感深藏于心，坚守住那一份执着。单晓昕带领班组成员擦拭、保养设备，班组的物品摆的井井有条，卫生总是一尘不染，就像单晓昕的着装一样，总是显得那么周正。他所在的班组也由此先后荣获2007年度“冬季生产保障工作先进单位”、2008年度“劳动保护工作先进班组”、2010年度总厂先进班组等称号。

领导眼中：他是爱琢磨的班长

自从调到维修二车间朝霞热力交换站班来，单晓昕每年都要琢磨出点“事”来。2009年，他注意到交换站补水泵冷却水外排现象。由于以前单晓昕在职工医院干管工，有管道与锅炉方面知识的基础，他就开始琢磨想办法，通过向专业人员请教方案可行性。采用合理科学的小改小革，改变排水设施工艺，将冷却水回

本报讯 为进一步加强干部员工队伍建设，提高队伍整体素质，促进各项工作落实到位，提升干部员工队伍管理水平和执行力，近日，营销中心组织开展了“加强干部员工队伍建设”主题活动。

此次活动以“四抓”即抓思想作风建设、抓工作作风建设、抓队伍能力提升、抓廉政教育为主线，以“高效服务、阳光采购、增值营销、创造价值”为工作理念，通过开展“解放思想讨论”活动、开展“形成好作风、树立新形象、创造新业绩”主题活动、开展外请专家以及内部专业人员专题讲座、个人自学等多形式全方位培训活动和开展岗位廉政风险教育，强化干部和重要业务岗位人员的廉洁意识等多项活动，全面加强员工队伍思想建设、作风建设、能力提升和廉洁从业意识，弘扬“八种好作风”，树立“六个新形象”，打造一支纪律严明，文化先进、廉洁高效、素质过硬、服务到位的优秀营销团队，全面创建“效率型、责任型、服务型、创新型、学习型、廉洁型”营销队伍，为营销创造效益提供有力保障。为确保此项工作落到实处，中心成立了加强干部员工队伍建设领导小组，由党政一把手担任组长，每月组织一次检查，检查结果纳入当月绩效考核。（王丽华）

全面加强干部员工队伍建设

营销中心

宏泰公司

七项措施创建职工之家

本报讯 为进一步加强工会组织建设，充分发挥工会组织在中心工作中的作用，近日，宏泰公司工会以创建模范职工之家为契机，强化七项措施，努力创建职工依赖和满意的“职工之家”。

一是坚持党政工齐抓共建职工之家，全力依靠职工群众搞好工作，真正把党的全心全意依靠工人阶级的根本方针落到实处。二是严格执行《工会法》、《劳动合同法》等法律法规，切实履行维护职责，使职工群众的合法权益得到有效保障。三是大力加强民主制度建设。坚持职代会工作制度，健全民主管理网络，完善源头参与，落实职工的民主管理权益。四是坚持以生产经营任务为中心，动员组织职工群众积极投身公司的生产经营、结构调整、管理改革创新和创先争优工作中来。五是积极组织有益活动，不断提高职工素质，努力建设“四有”职工队伍。六是工会独立自主开展工作，组织健全，制度完善，档案齐全，管理规范。七是关心职工疾苦，倾听职工呼声，热心为职工群众说话办事，工会组织得到职工的拥护和依赖，职工入会率达到100%，职工之家得到职工群众的认可，满意率达到90%以上。（武建民）

一种力量叫责任

——记生活服务中心维修二车间朝霞热力交换站班长单晓昕

●王中生

收进入管网循环再利用。仅这一项，在当年度的冬季供暖期间每月就可回收冷却水180吨。

单晓昕在交换站这个舞台上越干越有经验，越干越有信心。2010年供暖期间，他带领组员再接再厉，又将供暖系统中添加的阻垢剂由往年的18吨/月降低到15吨/月，年可节约3万元。

虽然这不是什么大发明、大创造，但这是班组全员为企业发展凝心聚力的成果，是班组成员智慧的结晶。单晓昕总是说“集体的力量是强大的，从一点一滴的小事做起，踏踏实实地干，你节约一点，我节约一点，积少就成多了。”

家人眼中：他是不称职的户主

熟话说“娶媳妇盖屋，提起来害怕”。单晓昕儿子今年正月初五从重庆铝厂回来结婚，按理说，家中“过事”请几天假也是人之常情，可是为了工作单晓昕却没有请过一天假。

这期间张罗儿子的婚事，布置新房，购置结婚用品，大事小情全是妻子一个人来操办。妻子埋怨说：“把你卖给车间算了，怎么搭上你这么个丈夫。”

正月十三，儿子结婚。前一晚上，左邻右舍、亲朋好友到来家中询问有什么要帮忙的，可是大家却纳闷咋没有见到老单？原来，当天晚上单晓昕上夜班，到次日早上8点下班后，才匆匆赶回家中为孩子的婚事忙活。直到儿子结婚后正月十七回重庆上班，单晓昕只在家中陪儿子吃过2顿饭。“爸爸忙，我也知道他是为了供暖，而忙于工作，才‘疏远’了我。”小单的言语中透漏着些许无奈，但更多的是理解。



看桐

● 郭海斌

繁硕的,柔脆的,满树的花儿。空气中恣意地铺染着紫色的花香。不知是哪天绽开的,这花的世界,等发现时已是花满桐园,清香扑鼻。

这是我时常走过的四月的桐园。

对于桐,在古人的诗词中,多是凄切的,如李煜的“无言独上西楼,月如钩。寂寞梧桐深院锁清秋”;张炎的“月洗高梧,露溽幽草,宝钗楼外秋深”;又如徐再思的“一声梧叶一声秋,一点芭蕉一点愁”。晏殊的《梧桐》却给人以清新之感:“苍苍梧桐,悠悠古风,叶若碧云,伟仪出众,根在清源,天开紫英,星宿其上,美禽来鸣,世有嘉木,心自通灵,可以为琴,春秋和声,卧听夜雨,起看雪晴,独立正直,巍巍德荣。”李清照《念奴娇》中的“清露晨流,新桐初引,多少游春意”一句中的“流”和“引”用词奇绝,给人以美感。

桐树有法桐、油桐、泡桐等多种。眼前的桐树是在晋南农村经常可以看到的一种,它们有的长得奇高,有的树冠庞然。你看那枝头的花儿,摇曳着自己的馨香,明明润润的,是枝上层层叠叠如玲珑的塔,又像紫色的风铃,不,每一朵都张着抹了淡紫的唇膏的口子,歌唱春天,歌唱属于她们自己的花事。她们是天然的金嗓子,从早日的缕晨光唱到撑起满天的星树。唱得花儿醉了,散落了满地的香。

花事刚过,桐枝上吐露出明黄的嫩芽。叶芽吮吸着晨露和阳光,伸展着四肢,叶面便绿了几分,没几日便绿盈盈挤满了枝头。微风过处,叶儿颤微微的,树下洒下陆离的光影,点缀着幕布的奢华。每片叶儿都跃跃欲试,像是要探出这幕布层层叠叠的帷帐。不知何时,报幕的喜鹊临枝,是风中有朵雨做的云。那片叶儿却羞涩着,先是红了太阳的脸,俄而,镇定如云淡云舒。桐林静极了,都在倾听她青春般的解答。再看时,云层调兵遣将,一滴、两滴,调试着叶脉的乐调,可能是偶尔触动了紧绷的琴弦,叶儿条件反射般“哎呀!”一声,道破了幕后的秘密。顿时,雨滴像琴键上蹦跳着的无数音符,在叶面上溅起一个个白色的惊叹。从远处看,园子里四五十棵桐树完全被笼罩在雨烟中,苍苍润润的,浮动如海面,荡漾着满眼葱绿的岛屿。漫步在园里,头顶是“嘭嘭”的雨滴有节奏的响,仿佛那响声是从很远处传来的,桐是空心的,其感应能力是特别的。就像竹子适合做乐器一样,抱有一颗空灵之心,总让人感到气定神闲。走在这桐园,与桐的空灵为伍,身心也清爽了不少。

记忆中,每每晨光洒到桐叶上,老家的院子便润朗起来。露珠不经晒,俏皮地从这片叶面滑落到更低的



季节风铃

叶面下藏了起来,叶儿便镶了道金边;而从叶缝间透过的光束,在地面涂抹着形状各异的光斑,仿佛给院子抹了层文化的色彩。有时,人还在屋里,就能听到屋外喜鹊“喳喳”的欢叫。母亲说那是在报喜,我和弟弟赶紧跃出门槛,抬头寻找浓密桐叶间鹊儿的身影。还是弟弟眼尖,边指边说,在那!在那!鹊儿一袭黑白相间的花衣,在树枝间跳跃着,或是得到了一家人的肯定,鹊儿受到了鼓励,不大一会儿,以完成报喜使命的姿态展翅飞离了。

是的,喜鹊是在报喜,这是个美好的谎言,我们宁可相信它,因为碰巧这天有个亲戚登门了,或是家里的母鸡多下了一颗蛋,或是在一次小测验中我和弟弟得了高分,总之,这些好事总要和这花喜鹊这桐树挂上钩。一次,我攀上桐树,忽然发现有些树叶上有虫洞,而由此推测喜鹊是来捉蛀虫的,它是桐树称职的看护者,而报喜,当然是一种理想化的诠释。



喊天娃娃

剪纸

刘芸

银色花 第773期



踏春

● 刘艳玲

春在楼房的缝隙间留下了足迹,虽未铺陈成片,但一草一木足以撩拨人的心弦,终经不住春色诱惑,我与朋友相约涉足自然徜徉丹青高手都难以描尽的春色。

我们在晨色中踏上了旅程。很快,工厂、楼房、嘈杂的人影消失殆尽,眼前相拥着蜿蜒马路的柳树轻轻摇曳着含烟笼翠的枝条,染绿了我的眼睛,也染绿了我的心房。不由得抬眼望去,散落的云朵如母亲撕下的棉絮般洁白,零散矗立在田间地头的梧桐树敲响满身紫色的风铃,将春的信息撒播。瞬间,我整日困顿在水泥格子里的疲惫心情被春的气息融化。

一片片麦苗在眼前铺成了碧绿的画布,田间零星劳作的农民倒像是胸有成竹的画家在挥毫泼墨,我不禁羡慕起眼前的农民来,羡慕他们在自由劳作中还能尽享美景。此时,耳边响起的萨克斯音乐也显得格外悠扬。突然,一片红霞映人眼脸并渐渐明晰起来,是桃花,朋友惊呼。这满目飞霞的桃花林不由得让人惊叹:桃花林中的桃花虽都百般娇媚,风情却各有千秋。那盛开在苍劲的褐色枝条上的,宛如美丽的少妇,雍容华贵中透着成熟大气之美;那盛开在小桃树上的,虽也花团锦簇,但枝条上被农民用细绳挂上了一个个土袋,一眼望去像是美丽活泼的少女正牵着一群顽皮的孩子在嬉戏。美丽的桃花林引得过客纷纷驻足留影,“人面桃花相映红”,真乃人间仙境,不由得让人流连忘返。

车行至桃林尽处,金黄的油菜花一片连着一片,雪白的梨花抱成了团,含蓄的苹果花则成堆成堆的藏在嫩叶间。高高的架子上农民正在给苹果“疏花”,白色的果花旋转着扑向大地,这满地飞雪的花瓣静静地等待着化作春泥。如今,科学种田的农民为了提高果品的质量不惜疏落大量的果花,这要让《红楼梦》中的黛玉瞧见,不知又要生多少怨气,缝多少香囊,葬多少香丘,哭干多少眼泪。

车行过的路边,不时有一箱箱蜂箱有序摆放,成群的蜜蜂在蜂箱周围嗡嗡打转,头戴纱罩的养蜂人披着金色的阳光在蜂箱间辛勤劳作着。在它们看来,无论追寻鲜花的过程有多苦,路途有多遥远,只要能与鲜花相伴,酿出人间佳品足已。而我,能忙里偷闲,徜徉自然养心养眼也很知足了。



人在旅途

春末夏初,时在四月,刺槐开花了。近看,串串洁白的花朵随风起舞,招下一串送到嘴里,细细一嚼,淡淡的清香中有着些许的甜味,那种鲜美,忍不住就想去掐第二串。远观,但见一树树洁白的槐花如雪,空气中散发着浓郁的香味。招惹得树上蜂蝶嗡嗡,树下人影重重。

在一个阳光明媚,风和日丽的日子,我也来到黄河滩采槐花。暖阳高照,微风微醺,置身于如此环境之中,槐花没采多少,倒止不住心醉神迷,脑涨眼涩,遂找一芳草鲜美,人迹僻静之所在,身沐暖阳,耳伴和风,头枕槐花,舒心而眠。

恍惚间,我来到一个完全陌生的地方。但见此处刺槐林立,槐花繁茂,触手可及。我大喜,遂大采特采。正忙得不亦乐乎间,忽闻有女嘤嘤之哭声。先是一人,而后又有一人。我环顾四周,皆人影不见。正在我纳闷之时,忽见从不远处的刺槐丛中,走出二女,一穿白衣,一着绿裳,皆披头散发,衣衫破败,虽狼狈不堪但却掩饰不住此二女之清纯之气。她俩边走边哭边说。待走到一片浓荫之下,二女席地而坐,倾诉起来。我欲上前,又怕引起二女反感。在强烈好奇心驱使下,藏于不远处的一树后,倾听二女问答。

“刺槐妹妹,看你现在的模样,你的遍体鳞伤,真让我心疼。”绿衣少女抚摸着白衣少女受伤的臂膀愤愤不平地说。

“国槐姐姐,你不是也一样嘛。现在想想,我们的命真苦呀!”白衣少女说着禁不住又哭了起来。

我一听她俩的称谓,方知此二女乃刺槐与国槐的化身,敢情我已进入到蒲留仙之神话世界。正当我庆幸之时,只听白衣少女

又接着说:“也不知道是哪个可恶之人说我的花蕾可以饱人之口腹,且将其味描述得鲜美无比。于是,那些可恶之人就像疯了一般,每年在我开花之际,开车的,骑车的,蜂拥而至,像苍蝇一样围着我们,我眼睁睁地看着他们将我身上的串串的花朵采摘而去。”白衣少女越说越悲,哭得快要说不下去了。“更有些可恶之人,为了满足其一己之欲,拿我的花蕾去卖钱,采取的是掠夺性的采摘,不惜将我身上的枝条整枝整枝地折断。只顾他们眼前的快活,哪管我们的明天!”白衣少女在悲音中有了愤恨之气,听得人毛骨悚然。我不禁为我们之中的某些人素质之低而感到脸红。

“不是还有护林队员保护你们吗?”绿衣少女问。

“国槐姐姐,你有所不知,那些护林人员的素质更低!他们自恃手中有点权利,开始抓住伤害我们的人,只是罚些钱了事,把我们赶出我们的领地。可到后来,那些闯入我们领地的人们一见那些护林人员,立即上去说好话,给好处。那些得了好处的护林人员们眼瞎了,耳聋了,对所有的东西都视而不见。我们成了他们发财的工具,他们更加变本加厉地折腾我们,我们生不如死呀!”白衣少女边哭边说。越说心中越气,声音越高,风声把她悲愤的声音传出好远好远……

“真是对不住你了,刺槐妹妹!想你19世纪末漂洋过海,历尽千辛万苦,从你的老家北美来到这里。不怕盐碱,挨冷受旱,在贫瘠的土地上奋力挣扎,防风固沙,为我们做了那么大的贡献,却遭到如此待遇,我心里真是愧得慌啊!”

“已经是这样了,有啥办法呢?国槐姐姐,你也是遍体鳞伤呀!”

“没事,我比你好多了。他们的祖先称

槐花劫

● 雪温



“没事,我比你好多了。他们的祖先称

“没事,我比你好多了。他们的祖先称

“没事,我比你好多了。他们的祖先称

我们为神烛,广植于神庙大殿之前。我们寿命可过千年。他们视我们为神物,轻易不动。可是在16世纪,有一个叫做李时珍的糟老头子胡说什么我们‘其花未开时,状如米粒,炒过煎水染黄甚鲜。’又说我们的花‘未开时采收,陈久者良,入药炒用。’于是,我们的日子也就不好过了。那些人们开始采收我们的花实,我们也是横遭折磨。可是,对于神庙大殿之前的我们,他们轻易不动,所以我们会繁衍至今。”

“我们的命好苦呀!”白衣少女的声音叹息,令人心碎不已。

“刺槐妹妹,我们是命苦!但是,我们应该联合起来,共同对付那些可恶的、贪婪的人们,保护自己!”绿衣少女说着,满脸都是坚毅的神色。

“国槐姐姐,你看那儿有人偷听我们说话!”白衣少女发现我了。我一见踪迹暴露,转身想走,听的身后一声娇喝:“可恶的人类,你们害得我们好苦,今天落在我手里,休想离开!”是绿衣少女的声音。我扔掉手里的槐花,刚跑几步,却发现到处都是白衣和绿衣少女。他们都是披头散发,衣衫破败,恶狠狠地向我逼了过来。我顿感阴云密布,阴风嗖嗖,他们怀着满腔的仇恨恶狠狠地向我逼来。我大惊,气都喘不上来。忽然“啊!”地一声,我醒了过来,梦境却是历历在目。我环顾四周,但见阳光灿烂,和风习习,绿树茵茵,槐花盛开如故。只是周围不见了人影。想起刚才梦境,我不禁后背嗖嗖直冒冷汗,胡乱擦脸上的冷汗,穿林越地,狼狽而回,连所采之槐花也弃之不要了。

“真是对不住你了,刺槐妹妹!想你19世纪末漂洋过海,历尽千辛万苦,从你的老家北美来到这里。不怕盐碱,挨冷受旱,在贫瘠的土地上奋力挣扎,防风固沙,为我们做了那么大的贡献,却遭到如此待遇,我心里真是愧得慌啊!”

“已经是这样了,有啥办法呢?国槐姐姐,你也是遍体鳞伤呀!”

“没事,我比你好多了。他们的祖先称

“没事,我比你好多了。他们的祖先称



小小小说