

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1294 期

2011 年 5 月 6 日

星期五

农历辛卯年四月初四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业获省“五一”劳动奖状等多项荣誉

冷正旭荣获省“五一”劳动奖章

本报讯 在近日召开的山西省、运城市“五一”表彰大会上得知：山西分公司荣获省“五一”劳动奖状，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭荣获省“五一”劳动奖章。热电分厂检修车间炉检二班、第一氧化铝厂三车间乙班荣获省工人先锋号。科技化工公司员工卫海森、80 万吨氧化铝厂员工乔军荣获省个人一等功，技术中心员

工郭晋梅荣获省个人二等功。

科技化工公司、热电分厂喜获运城市“五一”劳动奖状，第二氧化铝厂焙烧一车间甲班、石灰石矿剥离车间爆破班分获运城市工人先锋号，生产运行部员工侯炳毅荣获运城市“五一”劳动奖章，检修分厂员工张清泉、张景民等 6 名员工分别荣获运城市个人一、二、三等功。（本报报道）

中国铝业公司党组书记、总经理熊维平寄语公司青年

在公司转型发展进程中立志立业 成长成才 进取进步

2011 年 5 月 4 日，中国铝业公司党组书记、总经理熊维平同志寄语公司青年：在公司转型发展进程中立志立业、成长成才、进取进步。全文如下：

青年朋友们：

在五四青年节到来之际，代表公司党组，向公司全体青年致以节日的祝贺，表示诚挚的问候！

青年朝气蓬勃、风华正茂，是时代的先锋，国家的栋梁，民族的希望，是我们建设

最具成长性世界一流矿业公司的一支重要力量。今年是公司“十二五”开局之年，公司战略转型进入一个新的历史发展阶段，也为广大青年朋友们与企业同成长、共发展、齐进步提供了广阔实践舞台。希望广大青年在公司转型发展进程中立志立业，把思想和行动统一到公司“十二五”规划和中长期发展目标任务上来，把力量凝聚到战略转型和结构调整各项任务上来，把智慧发挥到推进公司科学发展及和谐稳定的重点工作上来；希望广大青年在公司转型发展进程中成长成

才，认真回顾公司十年改革发展历程，汲取宝贵经验，不断解放思想，勤于学习钻研，大力提高国际化视野，全面优化知识结构；希望广大青年在公司转型发展进程中进取进步，把青春激情与科学理性紧密结合，倍加珍惜自身岗位，大力弘扬职业精神，立足岗位，创先争优，奋力创造一流的工作业绩和实践能力。

各企业、各级党组织要充分认识到做好青年工作的重要性，进一步加强和改进对共青团的领导，进一步巩固党的青年群众

基础。各级团组织要切实履行好组织青年、引导青年、服务青年和维护青年合法权益的职能，创新工作思路，丰富活动载体，夯实组织基础，把广大青年紧紧团结在党的周围。

再次祝愿青年朋友们节日快乐，健康幸福！

中国铝业公司党组书记、总经理

熊维平

在对生产组织方式进行技术经济比较和低 A/S 熟料烧成工业实践成功的基础上，首创新联合氧化铝生产工艺，成功应用于工业生产；针对铝土矿资源现状和氧化铝企业实际情况，成功申报中铝公司重大科技专项“创新串联法生产氧化铝工艺技术及设备研究”，并进入工业试验阶段，预计年可产生效益 6000 多万元。

一项项科研成果、一组组喜人的数字诠释着山西分公司加快结构调整、强化科技创新的理念，勾勒出山西分公司提升核心竞争力的喜人画卷。2010 年，企业 6 项科技成果通过有色金属行业协会组织的鉴定，其中一项获得二等奖，五项获得三等奖，全年共组织申报专利文件 37 项，获得受理专利 24 项，授权专利 6 项。

丰硕的成果，离不开科技人才的强力支撑；骄人成绩的背后，活跃着一支支奋力拼搏的科技队伍。

重视人才

科技创新，人才为本。企业要发展、要提高核心竞争力，离不开各类人才发挥巨大作用，人才资源已成为企业发展最重要的战略资源。

着力推进科技创新，依靠科技创新增强传统产业的核心竞争力，抢占新兴产业发展的制高点。实施人才强企战略，切实加强科技人才队伍建设，为建设最具成长性的世界一流矿业公司提供人才保障。高度重视人才建设，1 月 20 日，中铝公司 2011 年工作会议深刻地阐述了科技创新对于公司发展全局的重要意义。

建设一流的企业，需要科技创新作为有力支撑。山西分公司以激发科技人员的积极性和创造性为着力点，充分发挥科技创新在降本增效中的可持续提升性功效，将科技创新作为结构调整、节能降耗和产品升级的重要驱动，发挥更大的支撑和引领作用。

建设一流的企业，必须拥有一流的人



主任工程师李光柱(中)现场指导生产。摄影 马飞月

点燃创新活力 激发持久动力

——山西分公司加强科技人才队伍建设侧记

本报记者 张斌

才。山西分公司相继出台《中国铝业山西分公司员工技术创新能力积分排名及奖励办法》、《关于落实先进人物奖励的规定》等相关文件，激发和调动岗位员工学技术、比技能、强素质的积极性。

3 月 18 日，《山西铝厂、山西分公司科技人员职业发展通道管理办法（试行）》正式颁发，广大科技人员拥有了一条与行政、党务管理人员发展通道并行、共存、互通、共融的职业成长和发展平台。

培养人才

一个企业，经济发展的后劲不足，科技创新是关键，人才队伍是保障。企业要实现提高产量、降低消耗，不断提高经济效益，增强核心竞争力，首要的任务是有效开发“第一资源”，努力培养和造就大量适应企业发展需要的人才。

多年来，山西分公司坚持培训和实践相结合，充分挖掘和培养人才资源，为企业提升核心竞争力注入了新的活力。

组建山西省内先进的焊接研究培训中心，构筑员工成长的摇篮。山西分公司按照国内最新模式，组建了焊接研究培训中心，制作专业模具，购置专业设备，提供专门的培训场地，邀请专家到企业指导授课，为员工技术培训创造良好的条件。

组织开展“岗位操作能手”、“青工技术比武”等活动，打造员工成才的平台。企业定期举办各类群众性技术比武活动、开展 QC 课题攻关，营造学技术、用技术的良好氛围，通过比赛寻找自身差距、学习理论知识、增强实践能力，通过比赛发现和培养技术拔尖人才，推动分公司技术人才队伍建设。

积极组织参加全国有色金属行业、中铝公司以及山西省、运城市职业技能大赛，各专业技术精英登上成名的舞台。

“山西省特级劳动模范”、“全国技术能手”、“中央企业青年成长成才身边的榜样”提名奖、“有色行业技术能手”、“中铝

公司首届十大杰出青年”……一个个闪光的荣誉背后是企业一个个普通劳动者的名字。

常俊民、王钢、张朝晖，这些当年企业“岗位操作能手”、“青工技术比武”活动中走出的技术尖子，如今已成为全国有色行业的技术佼佼者，也正是有了他们的存在，山西分公司技术人才梯队建设日渐完善。

谁占有了人才，谁就最终拥有了发展的主动权。企业积极鼓励员工参加在职学习，获取相应职业资格证书，鼓励员工系统学习相关知识，有针对性地提高业务能力。在运营转型试点工作中，山西分公司更是将培养一支懂技术、会管理的运营转型队伍作为工作目标，放在了和加强基础管理、提升经济效益同等重要的位置。

善用人才

3 月 14 日，山西铝厂党委举办的增补为本单位党委（总支）委员的主任工程师、主管工程师集体谈话会上，80 万吨氧化铝厂主管工程师乔军代表 12 名主任工程师、主管工程师郑重表态：要恪尽职守、勤奋工作、加强学习、勇于创新，以优异的成绩回报组织的关心和信任。当日，山西分公司 12 名主任工程师、主管工程师作为技术人员代表进入了所在单位党委（总支）班子，开辟了技术人员发挥作用的一条全新通道。

科技人才是企业提高自主创新能力的关键所在。企业选好人才、用好人才，就必须创新人才工作机制，最大限度地激发人才的创造活力，充分调动起广大科技人员的积极性和创造性，营造出人尽其才、才尽其用的良好局面。

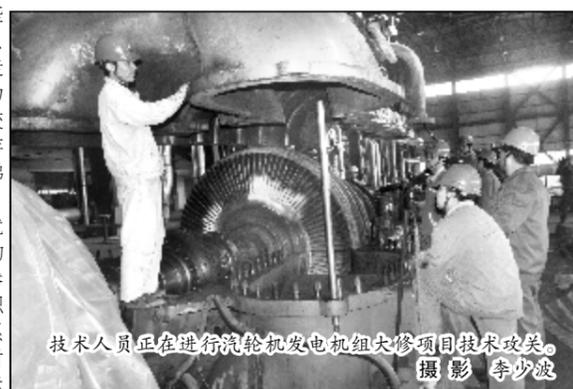
开启科技人才专用通道，解决人才后顾之忧。职业发展通道与管理人员发展通道并行，科技人员不需再为前途担忧；鼓励从科技成果奖励金中多拿薪酬，科技人员收入待遇有了保障。在《科技人员职业发展通道管理办法》中，企业对技术人员明确职责、明确奖惩机制，将考核结果与薪酬直接挂钩，最大限度地调动起科技人员的积极性、创造性。

目前，企业正在积极筹备山西铝厂、山

西分公司首届科技创新大会，努力推进科技创新实现新跨越。

“《办法》的出台体现了分公司对科技人员发挥作用的支持和鼓励，我给自己定出阶段目标，一步一个脚印地去努力实现。”第一氧化铝厂党委委员、主管工程师宁志良说。

“我感觉更受重视、更有奔头了，我能更专心的搞科研了。”负责中铝公司重大科技专项——创新串联法工业试验的技术中心高级工程师李文化说。



技术人员正在进行汽轮机发电机组大修项目技术攻关。摄影 李少波

“我感觉自己的干劲更足了，期盼着具体办法尽快实施。”企业劳动模范、第二氧化铝厂电气专家张延昆说。

从一句句话语中，我们可以想象，山西分公司的科技人才队伍会越来越壮大，未来发展的道路会越来越好。

坚定不移地走人才强企之路

企业的发展壮大，离不开科技创新工作的有力保障，离不开广大科技人员的默默奉献。熊维平总经理在多种场合指出，我们再造竞争新优势，实现中铝公司的战略目标，一靠科技，二靠国际。靠科技，就是要使我们的科技创新工作作为再造竞争新优势的最基本的支撑、最核心的手段、最可持续的工作理念。

日前，《科技人员职业发展通道管理办法（试行）》正式下发，这为企业进一步盘活人力资源，发挥广大科技人员的积极性和主动性、创造性，建设一支高素质的科技人才队伍，实现生产经营任务和战略目标，增强核心竞争力作出了谋划和部署。

我们应尊重人才、爱护人才、用好人才，真正把人才发展规划落实到企业发展中去，坚定不移地走人才强企之路，为建设最具成长性世界一流矿业公司提供强有力的人才支持和智力保证。

记者短评

山西分公司首批运营转型培训师接受岗前培训

本报讯 5月4日,麦肯锡咨询管理公司对山西分公司运营转型工作组第一批骨干培训师进行了上岗前的集中培训。培训课形式新颖,内容丰富,现场气氛活跃,麦肯锡指导老师围绕如何

做一名优秀的运营转型培训师展开了培训,向学员们讲述了开展运营转型培训需要的条件,提高授课技巧的要素等知识,充分调动了骨干人员参与培训、学习运营转型知识的积极性。

自运营转型试点工作启动以来,山西分公司将运营转型知识的宣贯培训作为一项重要工作,贯穿于运营转型的全过程,除了对各级管理人员、运营转型工作组成员、全体员工进行相关知识培训外,还着重加强了对运营转型培训师的选拔和培训,旨在为企业培养一批掌握运营转型知识、能担负起运营转型培训工作重任的骨干力量,为企业持续开展运营转型工作打下坚实的基础。(贺桂萍)

检修分厂

开展巩固“无泄漏工厂”活动

本报讯 近日,检修分厂围绕“无泄漏工厂”目标积极开展活动,进一步整治现场环境,强化设备管理,提高设备运转率。

分厂要求各车间、站、队结合生产实际,制定巩固方案和落实措施。同时通过晨会、班前会、黑板报等形式,宣传巩固“无泄漏工厂”的必要性,以开展运营转型工作为契机,以治理泄漏为突破

口,以“一零、二净、三清、四无、五不漏”的设备标准为目标,积极宣传发动全员参与治理泄漏工作,号召大家依靠科技、重视创新,坚持维护和修理相结合,修理、改造和更新相结合,专业管理和群众管理相结合,技术管理和经济管理相结合,全面提高企业设备管理水平,提高企业整体经济效益。(张安译)



近日,技术中心综合分析室开展了岗位员工技术比武活动,全室50余名分析化验工参加了理论考试和实际操作,通过技术比武寻找差距,学习先进,达到提高岗位员工综合业务素质的目的。图为实操比武现场。摄影报道 贺晓东

重罚不重教,是许多企业与安全人员所犯的通病。其表现主要是以罚代教,如对于已经发现的违章者,不是耐心地做思想工作,进行安全教育,而是采取一罚了之的简单粗暴之法,结果是使违章者不但吃一堑没有长一智,反而促使其产生逆反心理,加深了领导与被领导、管理与被管理之间的矛盾和裂痕,百害而无一利。

近读《安全生产报》的一篇报道颇感欣慰,它为根治上述通病提供了一剂良方。据报道,新临钢烧结厂为了改变对“三违”人员“重罚轻教”的不正常现象,作出了一项决定:哪个车间有“三违”人员,就由哪个车间组织有厂领导、相关科室及车间人员参加的安全教育现场会,责令“三

根治“重罚轻教”通病

● 韩长锦

“三违”本人在现场会上进行现身说法,公开曝光,切实接受安全教育。

新临钢烧结厂的这一举措,较之一般的“一罚了之”其高明之处是显而易见的,它不仅从根本上改变了以往“重罚轻教”一头沉的错误做法,而且大大扩展了安全教育的覆盖面,将思想政治工作有机地纳入了安全系统。其特点,是一人“三违”,全单位受到牵连,不可谓震动不大;二是

“三违”本人不但破财还要大丢面子,不可谓刺激不重;三是上至厂领导、科室领导下到车间相关人员都要亮相现场会,接受安全再教育,历经这么一场亮相曝光和“心灵手术”,相信领导再也不会熟视无睹本单位的“三违”现象了;员工再也不会轻易去干“三违”的傻事了;受处罚的“三违”人员也决不会积怨于哪位领导或安全管理人员了。笔者认为,各生产企业不妨试一试新临钢的做法,用人家的方子治自己的病,彻底根治安全领域中“重罚轻教”的通病。



采矿车间是石灰石矿的主体生产车间之一,承担着石灰石开采和破碎任务。自2010年5月份以来,该车间始终保持了高产稳产的良好势头,月供矿从7.5万吨稳步提升至9万吨,期间还创下了月供10.5万吨灰石的历史最好纪录。2011年一季度,该车间完成供矿任务24.2万吨,超计划3.7万吨,为石灰石矿实现首季“开门红”作出了突出贡献。

辉煌成绩的背后,采矿人忘不了曾经的那些“不堪回首”的往事。

2009年正是企业控亏增盈攻坚战如火如荼的关键时期。“那时,车间生产组织十分被动,时常完不成供矿任务,设备故障频发,职工士气低落。那种状况就像一块巨石压在心头,沉重得让人喘不过气来。”谈到那段时间的工作,采矿车间主任魏建平陷入了沉思。

2010年,车间领导班子调整后,新班子统一了思想,树立了“班子团结才能做大事,做事成事”、“采矿车间绝不能拖企业生产的后腿”、“生产重心应向生产现场转移”的信心和决心。解决供矿生产难题,首先要解决职工思想问题和设备问题。PX1200/150旋回破碎机是矿石破碎的关键设备,隔三差五出现故障,严重制约了矿石供给量。究竟是操作原因还是检修原因?

为了触摸到问题的核心,车间领导下到生产班组,与员工一起参与倒班。通过跟班作业,与员工谈存在的问题、谈管理思路、谈工作要求,听取员工诉求、了解员工想法、采纳员工建议。在了解到员工对车间绩效分配方式存有疑虑,甚至因此挫伤了部分员工的生产积极性,弱化了员工责任心,导致员工漠视设备频出故障的情况后,车间立即以“公开公平公正”为前提,出台了“比产量、降消耗、做贡献”的考核激励制度,奖惩公开,

奖罚分明,激励措施起到了立竿见影的效果,一下子提高了员工的工作积极性和维护设备的责任心,破碎机故障频发、电机频频损坏等难题随之迎刃而解。人心顺了,故障少了,矿山产量步步攀升。同时车间领导也养成了良好的习惯,办公室由车间“搬”到了班组和采场,及时了解生产信息,准确做出科学决策,迅速解决生产难题,极大的提高了作业效率。

针对采场灰石矿床分布复杂的状况,采

矿车间认真研究矿石赋存状态,科学设计,科学挖掘。2010年挖掘的804台阶就是工艺和技术的完美结合。

由于804台阶矿床中赋存大量的三角矿,给矿石采掘和质量控制带来了很大困难,过多外排势必产生浪费现象。为了最大限度的降低浪费,减少成本,采矿车间组织技术人员科学设计了采掘作业方式,根据矿体特点提出“横向开采整体台阶矿、纵向开采三角矿”的采矿新方法,避免了电铲横向开采三角矿时的频繁爬坡和因此带来的设备故障,提升了采掘效率,提高了矿石回收率,减少了矿石损失和贫化,减少了剥离作业,产生了巨大经济效益。804作业台阶也因此成为石灰石矿建矿以来采矿作业最成功的典范,多次受到矿山领导的好评。

三

2010年,采矿车间以《防冒井装置研制》为课题开展了QC活动。员工利用业余时间查资料、选备件,优化设计方案,自行设计安装了溜井料仓冒井报警装置。防冒井装置在采矿车间的成功应用,不仅减少了职工上下溜井的巡检次数,避免了冒井事故的发生,而且杜绝了车间的非计划停车,使年产量提高10万吨以上。该成果在2010年度山西分公司QC成果发布会上获得了二等奖。

在今年石灰石矿实施“百元降本”工程中,为了降低油料消耗,车间每月对消耗情

况进行了分析对比,对原始台账进行审查核对,使柴油消耗大幅降低。采矿车间爆破班不断钻研爆破技术,通过科学设计、科学爆破,实现了同样爆破任务炸药消耗量降低了20%的目标。在车间干部员工的共同努力下,车间设备运转率和作业效率不断提高,电耗大幅下降,一季度实际发生的备件费、材料费以及电能消耗均有明显下降,为矿节能降耗做出了突出贡献。

采矿车间大型设备多,作业环境恶劣,备件损坏更换频繁。为了节约备件费用,车间想方设法开展了设备及备件的修旧利废。402、405电铲是车间的主体生产设备,其电控系统采用较为先进的电子调节板。正因为设备先进,所以更换一块电子调节板就需要花费1.4万元。尤其是到了夏季,电子调

连续流处理

在大批量生产中,制造商组织作业的方式,通常是把类似的流程归在一起,以建立适应批量生产的加工群。比方在机械加工中,车床和铣床会分开放在两组。虽然这种安排可让一个人操作几台类似的机器,不过在工序之间会产生产品积压。这样就使得物料流发生障碍,进而造成无法控制的在制品产生累积,产品交货周期延长。这也阻碍了工序之间的沟通,并增加了出现影响整批产品的质量问题的风险,因为这新一批产品的缺陷必须到下游工序使用时才会被发现。

丰田开发并实施了一套不同的解决方案,也就是把设备和职能专用于特定的产品或产品族(或者“价值流”),只要安全可行,工序就以实际作业顺序集合在一起。这样,作业员可以一次做一件产品,直到完成为止,而不是同时加工一批许多产品。这不仅能提高作业员的工作积极性,还能把库存与产品交货周期降到最低,而且人员在不同产品线之间的调配也会更容易。

连续流处理通常是采用平行或U型工作单位,因此本质上更加灵活,可视化程度与效率也更高,因为它消除了不必要的物料搬运,而且促进了人员之间的沟通。这些特性也使生产小组的管理更容易。一旦创造出以产品组为基础的流水线生产,生产速度就能配合顾客的需求了。

“节拍”时间

节拍指的是一首乐曲的节奏。“节拍”时间的定义是,全部可得的生产时间初一这段时间的总顾客需求的结果。假设一家保险公司全年营业50周,每周37.5小时,每年稳定卖出75000张保单,那么“节拍”时间就是90秒(用全部可得时间112500分钟,除以75000)。

“节拍”时间是用来优化物料流,以追求将产品适时交付给顾客的结果。为此,要依据需求速度来设定生产步调,从而消除过度生产的风险,这正是丰田认为最严重的一种浪费,因为它会隐藏(同时造成)其他形式的浪费。一旦运营以一定的步调进行,管理层就比较容易检测绩效、分配劳动力和规划产能。

节拍时间是用来平衡连续生产线中的工作内容,通常可以有效地减少制造每件产品所需的人力。为了使各工作站平衡至同样的节拍时间,通常方式是将所有工位都平衡至节拍时间,只留一个维持较低的工作内容。就短期而言,这些富余产能可以提供灵活性,以处理任何发生在生产周期中的问题。而就长期而言,这个完整工作周期内的剩余部分,就是将来持续改善活动的重点。

在许多产业中,每个时期的顾客需求差异十分明显,因此公司要能应对这些需求波动。虽然公司可以重新计算每个时期的节拍时间,以确保能符合顾客需求,但是这样会牵拉到重新平衡生产线和重新培训人员,这对复杂的产业来说是个浩大的工程。即便是丰田,也会把修正“节拍时间”的次数限制为一年不超过两次,以确保有效地管理各项变动。

运营转型基础知识(16)

开山碎石亦从容

——石灰石矿采矿车间供矿工作侧记

实习记者 李清波

矿车间认真研究矿石赋存状态,科学设计,科学挖掘。2010年挖掘的804台阶就是工艺和技术的完美结合。

由于804台阶矿床中赋存大量的三角矿,给矿石采掘和质量控制带来了很大困难,过多外排势必产生浪费现象。为了最大限度的降低浪费,减少成本,采矿车间组织技术人员科学设计了采掘作业方式,根据矿体特点提出“横向开采整体台阶矿、纵向开采三角矿”的采矿新方法,避免了电铲横向开采三角矿时的频繁爬坡和因此带来的设备故障,提升了采掘效率,提高了矿石回收率,减少了矿石损失和贫化,减少了剥离作业,产生了巨大经济效益。804作业台阶也因此成为石灰石矿建矿以来采矿作业最成功的典范,多次受到矿山领导的好评。

三

节板频繁损坏,如何有效降低备件费用,车间通过查找故障点,组织人员购回了元器件,对症下药,哪坏修哪,用这样的方法共修复了三块电子调节板,使费用得到了有效控制。

采场移动电缆是专为电铲供电的6KV橡套电缆,长度一般为150米左右,电铲走到哪儿,就将电缆拖到哪儿。在长时间的拖拉中,电缆经常发生破损,中间形成很多接头。一到雨季,电缆线泡在采场的积水中,接头处很容易进水,造成电缆短路故障频发。如何避免电缆因接头进水造成短路,车间看中了废旧的潜孔钻风管,把废旧风管套在电缆接头外,避免使用专用的价格昂贵的中间头热缩套管,此举不但节约了材料费用,而且保证了生产的安全高效。

2010年以来,车间不间断的小改小革见到了大成效,各项备件修复工作节约价值高达20万元,并且降低外委检修费用2万元。2011年,采矿车间每吨矿石成本贡献目标从去年的1.9元/吨提升到了2.1元/吨。结合石灰石矿全年创收目标,采矿车间制定了30万元的创收目标,修旧利废和资源再利用成为车间创收增产的“神兵利器”。

“以前矿里检查工作,矿领导频繁蹲点督促采矿车间,生怕任务完不成。现在矿领导来的次数少了,偶尔来一次也是对车间给予鼓励。领导的放心就是我们采矿人的骄傲。”车间主任魏建平不无自豪。这正是“一年三百六十日,常在山中裂山石”。站在龙门山顶,俯视厂区,采矿车间员工自豪于开山碎石的壮举,自豪于在艰苦环境中的不断磨练。

扎实推进基础管理上水平

山西铝厂首个天然气小区全面建成并投入使用

本报讯 4月30日,翠微小区600余户居民告别使用人工煤气作为燃料的历史,全部使用上了清洁、高效的天然气。至此,山西铝厂首个天然气示范小区全面建成并投入使用。

从3月末开始,生活服务中心与后勤管理处相互配合开始了天然气置换的宣传。进入4月份,天津鑫博天然气公司入驻翠微区开始施工后,山西铝厂后勤管理处严把质量关,生活服务中心按照施工一栋,关闭一处煤气阀门的

方案,将停气对用户造成的影响降至最低,并用仪器检测有无残存余气,确保用户安全。(王中生)

又讯:继翠微小区天然气置换工作结束后,天津市鑫博天然气有限公司开始对明辉小区进行天然气置换,明辉小区共有10栋住宅楼,360户居民。据悉,明辉小区天然气置换工作于5月3日开始,计划于5月15日前完成,目前工程已经进入施工准备阶段。(李清波)

五一起“醉驾”入刑 禹门分局严查酒驾

本报讯(记者 芦莲莲)备受关注的《刑法修正案(八)》和修改后的《道路交通安全法》从5月1日起正式施行,“醉酒驾驶”将正式入刑,成为《刑法》的一宗罪。结合醉酒驾驶人刑的实际,禹门分局交警大队于5月3日起在全企业范围内对醉酒驾驶进行严查。

5月5日晚8点,龙门大道路口检测点,禹门分局交警大队民警拦住过往车辆检测司机体内酒精浓度,“您好,检测您体内的酒精含量,请您对着检测仪连续、均匀吹气5秒钟以上。”在执勤的一个小时内,记者见到广大司机朋友都很配合的进行检测。有个王姓出租车司机检测完后认为,“醉驾入刑出台的好,不仅是对司机本人生命安全负责,更是对广大行人生命安全负责。截至当晚11点,查出饮酒后驾车1人。

交警队长告诉记者,“酒后驾车是指驾驶人员血液



图为禹门分局交警现场检测酒驾。摄影 本报记者 彭林生

中每100毫升的酒精含量大于或等于20毫克,并小于80毫克;如每100毫升血液中酒精含量达到或超过80毫克则被定性为醉酒驾车。“酒驾百害而无一利。”交警提示,“为了您和他人的安全,请广大司机朋友饮酒不开车,开车不饮酒。”

法条链接

- 饮酒后驾驶机动车:处暂扣6个月机动车驾驶证,并处1000元以上2000元以下罚款。
- 再次饮酒后驾驶机动车:将被吊销机动车驾驶证,处10日以下拘留,并处1000元以上2000元以下罚款。
- 醉酒驾驶机动车:由公安机关交通管理部门约束至酒醒,吊销机动车驾驶证,依法追究其刑事责任,而且5年内不得重新取得机动车驾驶证。
- 饮酒后驾驶营运机动车:处15日拘留,并处5000元罚款,吊销机动车驾驶证,5年内不得重新取得机动车驾驶证。
- 醉酒驾驶营运机动车:由公安机关交通管理部门约束至酒醒,吊销机动车驾驶证,依法追究刑事责任,10年内不得重新取得机动车驾驶证,重新取得驾驶证后不得驾驶营运机动车。
- 饮酒后驾驶机动车,发生重大交通事故,构成犯罪:除依法追究其刑事责任,还要由交通管理部门吊销机动车驾驶证,终生不得取得机动车驾驶证。
- 醉酒驾驶机动车,发生重大交通事故,构成犯罪:除依法追究其刑事责任,还要由交通管理部门吊销机动车驾驶证,终生不得取得机动车驾驶证。

本报讯 为扎实推进创先争优活动深入开展,第一氧化铝厂七车间紧紧围绕“创先争优”的活动目标,开拓思路,积极创新,开展以“零泄漏、零异常、零事故、零违规”为内容的“四个零”特色活动,为运营转型活动起好步、开好头保驾护航。

“零泄漏”,加强“跑、冒、滴、漏”治理,全力打造“无泄漏车间”。车间将治理“跑、冒、滴、漏”工作作为一项长期的、持续改进的系统工作来抓。车间积极开展员工培训,提高员工对“无泄漏”工程认知深度,并结合实际情况,加大“跑、冒、滴、漏”治理力度,定区域、定岗位、定责任人,积极排查治理每一处动、静设备泄漏点,为实现“无泄漏”治理、实现“轴见光、沟见底、设备见本色”夯实基础。

“零异常”,事事有标准,处处达标准,消除生产“零异常”。七车间以精细化管理为抓手,进一步细化设备管理工作,强化设备点检制度,认真推行“摸检合一”,加强设备隐患排查治理工作,消除设备存在的异常现象,提高设备综合完好率,保障设备安全运行。同时,细化工作标准,严格监控各生产工艺参数,抓好控制工艺参数中每一个环节,使其保持在规定的范围内,杜绝工艺参数异常现象的发生,进一步促进所有生产环节整体协调、相互配合,实现“零异常”管理目标。

“零事故”,加强安全管理力度,实现“零隐患”、“零事故”目标。车间坚持把安全培训放在首位,使广大员工牢固树立安全生产意识,并加强安全管理制度建设,完善《安全管理手册》和《安全生产考核办法》等规定,提高广大员工遵章守纪的自觉性。为将安全管理落到实处,加强监督检查,落实岗位职责,派专职安全员定期进行安全生产检查,将安全工作落实到岗位,落实到责任人,对生产中存在的各类问题隐患做到督促整改落实,确保“零事故”目标的实现。

“零违规”,以无违章、无违纪、无违规定为标准,对各项管理工作进行细化、量化,加强员工遵章守纪管理,提高员工遵章守纪法律意识,规范员工作业标准化、制度化,做到每项工作、每个环节、甚至每个细节都要精、细,实实在在的把各项规章制度落实到每一项工作中,把“零违规”意识渗透到良好的工作习惯之中,杜绝人为因素造成生产上的影响,实现生产安全稳定运行。(黄艳玲)

『四个零』特色活动推进创先争优

第一氧化铝厂七车间

创先争优在基层

不可小视的家庭教育

苗培英

如今许多家长抱怨现在的孩子自私任性难管教,感叹以前的大家庭里四五个孩子也没有这么让人操心费神。其实主要是独生子女溺爱的人多,严管的人少,家庭内部教育不一致引起的,但不利于孩子的成长,也造成了家长的烦恼。

家长首先要统一思想,相互配合,使家庭教育形成合力。教育孩子不能感情用事,不能想怎么教就怎么教,也不能各自为政,爷爷奶奶这么教,爸爸妈妈那么教,让孩子无所适从甚至有机可乘,反而不利于教育。家长要在正确教育思想指导下,相互配合形成统一的做法,如果在教育孩子的问题上有不一致的意见,应背着孩子协调好,再进行教育,尽量不要因自己的教育而否定别人的教育。

家庭教育要有序、连贯,保持长期性。孩子培养一个好的习惯,建立一个信念,需要经过反复的教育和训练,矫正一个不良习惯,纠正一个错误观念,更需要一个长期而耐心的教育,因此说家庭教育是个长期的任务,必须保持教育的有序性、连贯性、前后的一致性。家长不能心血来潮,想一出是一出,而要根据孩子身心发展的特点,持之以恒、循序渐进地加强和扩大教育的深度和广度,最忌前后脱节、半途而废。

家庭教育要和学校教育有机地统一起来,保持一致。学校是教育机构,开展的教育活动都是在正确的教育思想指导下进行的,因此,家长应该向学校的教育观念靠拢,转变不正确的教育观念,有意识地和学校教育保持一致。家长应该主动到学校拜访老师,了解孩子的近况,虚心向老师请教教育方法,了解学校最近开展了哪些活动,学校对孩子提出了哪些要求,有的放矢配合学校的教育。



5月4日,生活服务中心幼教部举办了“拼音报杯”幼儿讲故事分区复赛,为运城市首届“拼音报杯”幼儿讲故事总决赛选拔小选手。

比赛中,13名参赛小选手用稚嫩的声音,丰富的形体语言将故事娓娓道来。在整个比赛过程中自信、快乐始终洋溢在孩子的脸上,台上讲得绘声绘色,台下听得聚精会神,极具感染力的演讲不时博得阵阵掌声,家长与老师纷纷拿出照相机拍照留念。此次赛事的举办为提高幼儿语言表达能力,增强幼儿自信心,展示新时期幼儿风采提供了舞台。

此次复赛选拔出的幼儿将组队代表山西铝厂幼教系统参加5月中旬在运城市举行的总决赛。图为小朋友在讲故事。摄影报道 王中生 侯金翎



“只想把工作干得更好”

——热电厂锅炉车间共产党员陈永军二三事

张瑞

在热电厂锅炉车间生产现场,你经常会碰到一个满脸汗水、满身煤灰的人,你不要认为他是刚刚扫完锅炉本体卫生的清理人员,他右手紧握的手电筒和身上的工具包会提醒你,他不是清理工,他就是锅炉车间的共产党员陈永军,近段时间主要负责锅炉车间设备检修的质量监督与协调工作。

1997年,陈永军从运城盐化局调到山西分公司热电厂工作,10多年来,他从锅炉零值班工成长为一名优秀司炉工,在不断前进的道路上,脚踏实地、兢兢业业。

2010年9月,热电厂4号锅炉大修,陈永军负责4号锅炉检修的质量监督工作。两个多月的时间,他每天在37米高的锅炉“之”字形楼梯上爬上爬下,检查每一项工作的质量与进度,大大小小的600余项检修项目,他都能做到心中有数。等大修结束,他整整瘦了8斤。

今年3月份,8号锅炉计划检修,陈永军根据自己全面参与4号锅炉大修的

经验,认为省煤器管排间距不规则,会引起烟速不匀、磨损加重,导致泄漏停炉。他看在眼里,急在心头,更感到自己责任重大。为了核查省煤器管排间距,他仔细查看《锅炉设备技术》、《锅炉设备检修》、《电厂管道安装》等资料。在施工过程中,又多次进入烟道内通过观眼、手摸、仪器测量等手段排除多处隐患。40多天里,他坚守现场,严把省煤器管焊接质量以及管排间距的均匀性、整齐性,大大降低了省煤器管的飞灰磨损,为车间创“党员品牌工程”添上浓墨重彩的一笔。

“要保锅炉长周期运行,首先设备检修质量要过关。”正是这种想法激励着他认真履行自己的工艺验收工作。不只是大修、项修中的技术难点、重点工作,日

常工作中普通的、琐碎的工作他也同样认真仔细、一丝不苟。尤其在锅炉受热面检查中,他总是与检修职工一起钻进省煤器、过热器内部,一根管道一个弯头仔细检查,保证检修到位,质量到位。

陈永军熟悉车间的每台设备,大到受热面管排,小到渣沟里的喷嘴,他都能详细说出它们的材质、型号和运行情况。“跟永军在一起干活省心,他点子多、能干、肯吃苦。”车间的工友们打心眼里佩服他。更换除尘器布袋,他第一个跳进除尘器内拆除布袋,漫天飞扬的灰尘呛得人呼吸困难,可他埋头苦干,直到最后一个布袋更换完。

问陈永军为什么这么拼?他笑笑说:“只想把工作干得更好。”朴实的话语,道出了一个共产党员的高尚品质。



刚吃了早饭，撂下筷子，光子就紧催慢赶的嚷老婆手脚麻利点，说，多装上几个软柿子，张老师爱吃。

老婆哦了一声，捧下抹布，从布袋子里掏花生，一把一把。

光子咣咣过去，给张老师又不是给外人，看你小气的。说着话，就夹起布袋子倒，哗，竹筐一下就满了。

光子叫媳妇把窗台上的软柿子都摆在花生上，省的装兜里挤破。他从瓮里舀了三碗绿豆。光子说，人家张老师那两千块钱，能买你多少花生绿豆哩。人家帮了咱，咱不能忘记。

今年夏天，光子的儿子考上了大学，眼瞅着开学日子到了眼眉前，可学费凑来凑去差两千，亲戚邻居能借的，光子都张了嘴，还是弥补不够，急得光子满嘴的水泡，喝口水都嘶嘶的疼。

张老师是娃初中班主任，肯定是听说光子娃的学费凑不够的事了，一来，就掏出两千块，放到柜子上，说，不要耽误了娃开学报到。光子搓着手，瞅着钱，眉开眼笑地嚷老婆拿烟倒水，又催老婆做饭，炒臊子菜炸油饼，招待张老师。

两千块钱，皱了多少天的的心，光子觉得一下就舒展了。

张老师不吃饭，说这半晌午的，吃啥时候的饭？

光子拽着张老师不让走，说，咋说你也得吃一口，连口水都没喝。

张老师看见窗台上的柿子，地里捡的，还是硬邦邦的。张老师呵呵笑说，等你那柿子软了，我来吃软柿子。推着车子要走时，又扭头对光子说，那钱是资助娃的，不要放在心上。

两千块钱，可不是小数目。光子能

不欠

袁省梅



不放在心上吗？就盼着柿子软了花生收下了，给张老师送去。人得有良心，得记着别人的好。光子说。

提着花生柿子要走时，光子又要老婆拿一件干净衣服换上。老婆捧下抹布，不耐烦的，相亲还是赶集啊？穿的新新的。

光子说，学校人多，别给张老师丢脸。

老婆的碗还没洗完，光子回来了，气喘吁吁的。竹筐里的花生还是满满的，绿豆也还在手里提着，摆在花生上面的几个软柿子红艳艳的也没有

少一个。

咋没送去？张老师不在？光子的脸红一块黑一块，绿豆似的小眼睛愤愤的，给他干啥给他干啥？不给了，我还要吃哩，卖，也能卖几十块钱哩。

老婆疑疑呆呆的，不知怎么回事，瞥了光子一眼，不是说的记谁不记谁，要记住张老师的好吗？要谢人家张老师那两千块钱吗？刚还说人家张老师的钱买多少多少花生哩，转脸就变驴了啊你。

光子叫老婆少废话，撑开袋子，哗，竹筐里的花生倒到了袋子，绿豆也倒进了瓮里。光子的脸才软和了一些，拔了一个软柿子吃着，说，不是一回事。钱是钱，花生是花生。张老师不是给咱一家钱了，他还给前巷小根娃和巷头二毛娃钱了。村里考上大学的娃娃，他都给钱哩。

媳妇还是木木疑疑的。

光子说，咱不欠他的。他都给哩嘛。

光子的心情好了，脸上红光油亮的，叫媳妇炒臊子菜炸油饼，说半年了，还没吃过一口油饼一口肉哩，肚子寡淡得跟狗舔了一样。光子哼着小调，咚咚出去割肉买菜去了。

从此，光子在巷里街上见了张老师的你张老师又不是独独给我娃一人钱。

光子在心里说，我不欠你张老师的。你张老师又不是独独给我娃一人钱。

《小说林》、《小小说选刊》转载此文



香椿芽

原效斌

4月初的一天，欣喜地发现院子里的香椿树抽出了淡红的嫩芽。

十来天的功夫，鲜嫩的香椿芽，已经变成小小的叶片。翠绿和紫红水乳交融地铺满叶片，如同翠绿的翡翠和嫣红的玛瑙。

随手摘些香椿芽，淘洗干净。切碎后的香椿芽，散发着一种浓郁的香味。用盐腌片刻后，做了一道香椿炒鸡蛋、一道香椿拌豆腐，儿子吃得津津有味，大呼过瘾。看着儿子狼吞虎咽的吃相，我感到欣慰不已。

童年时，老村里家家户户的院子里都少不了一棵香椿树。在那个物质匮乏的年代，腌香椿芽成了人们必备的咸菜。谷雨前后采摘的香椿芽，也称“头茬香椿”，比较鲜嫩。再过半个月左右采摘的香椿是“二茬香椿”，比起头茬香椿口感稍逊一筹。采摘的香椿芽淘洗干净，控干后切细切碎，这中间整个屋子里都弥漫着一股浓郁的香椿气味。准备好的香椿芽加上食盐，搅拌均匀后，装在备好的坛子里，密封严实。大约一周后，腌好的香椿芽就可以食用了。加上油泼红辣椒面的香椿芽，鲜辣可口。夹在新出锅的热馒头里，令人大快朵颐。后来上初中时，它也伴随了我几年的时光。

小时候，听外婆讲，她年轻的时候，因为食物的缺乏，人们会把老的香椿梗晒干捣碎成粉末状，留到冬季的时候，把香椿末撒在捞出的面条上，加些盐醋，就是一顿饭了。

我最爱吃的是母亲做的香椿捞面，母亲和面、醒面、擀面、切面，一气呵成。常是忙活完以后，额头汗水涔涔。从锅里捞出下好的面条，撒上腌好的香椿芽、红辣椒面，泼上热油，加上自家酿制的柿子醋，搅拌均匀后，盛碗。看我们一个个吃得满头大汗的样子，母亲就在一旁笑吟吟地坐着。她经常说，外甥像舅。我和我大舅一样，都喜欢吃香椿捞面。小时候在舅家，每到午饭时，舅舅捧个黑色的粗瓷大海碗，我端个小碗。看着我们俩吃饭的样子，大家都觉得是一种享受。

发呆的功夫，儿子已经把盘里的菜，风卷残云般一扫而光。我决定再做一道香椿拌豆腐，用筷子慢慢地把嫩豆腐剁碎，香椿芽的香味与豆腐的嫩滑融为一体。香椿的香味在嘴边萦绕，我的思绪慢慢在阳光下午散……



五律

郊外游春

李可正

枯木浮新绿，枝头绽笑颜。
天高云淡淡，风暖鸟翩翩。
遍野青青麦，依山袅袅烟。
凝空极目远，心静自悠然。

文坛诗苑



藏石

付海波

银色花 第775期

生在牡丹之乡的女儿，却工作生活在他乡，每到牡丹盛开的季节，总有一种牡丹的情结萦绕在心中。

儿时花中嬉戏、花旁玩耍的朦胧记忆，仿佛是在梦中，却又把真实铭刻在生命里，把快乐存放在老家——山东菏泽的牡丹之乡，以曹州古老的传说诉说着牡丹的永恒。

蒲松龄《葛巾》的故事，以“曹国夫人”的牡丹之最，塑造了“葛巾、玉板”两个美若天仙的牡丹仙子。我不由得想，如果蒲松龄不是山东人，如果当时曹州的牡丹不是闻名遐迩，也许《聊斋志异》里就不会有《葛巾》，不会有常大用兄弟的“葛巾紫”和“玉板白”，这个凄美的爱情故事，传承着曹州牡丹的神话。

“黑牡丹”作为百年牡丹仙子的化身，被神化为小青龙瑶池仙女救牡丹的传说。龙王将十棵曹州牡丹移植至东海龙宫，牡丹却不因龙王之威而娇媚，宁可干旱死于故乡，也不为龙王欢颜，以视死如归的精神，把牡丹的秉性张扬得淋漓尽致，这种视曹州土地为唯一的忠诚，以曹州乡土为家的忠烈，使牡丹之乡的美誉拓展成亘古不变的诺言。

菏泽古称曹州，素有“雄峙烈郡”、“一大都会”之誉，有着悠久的历史 and 厚重的文化渊源，而牡丹以其独特的文化脉搏，世代传

承。菏泽牡丹栽培何时已难于考究，南宋时期就有记载，明朝的嘉靖年间已盛，清代达千亩，以独领风骚数百年的历史，彰显着牡丹之乡的魅力。如今以种植面积5万多亩，600多个品种的奇特和19年“菏泽国际牡丹花会”的盛况，诚邀海内外宾朋沐春赏花，实乃“唯有牡丹真国色，花开时节动京城！”

自古有“国运昌时牡丹盛，盛世之伟看牡丹”之说，可我虽为牡丹之乡的女儿，却只能是牡丹盛会的电视观众；虽然清明小长假千里回乡，“曹州牡丹园”驻足，却不能等待家乡农谚“谷雨三朝看牡丹”的佳期。匆匆别离，悻悻而归，牡丹的情结郁结于心。这种情结挥之不去、不招自来的，是一种乡情的祈愿，是他乡之客无奈的悠远。

牡丹情结

怡人



曾几次前往近处的洛阳看牡丹，我知道除了规模以外，牡丹的娇艳、牡丹的雍容华贵、牡丹的美艳绝伦并不逊色，可我总是有种菏泽牡丹的柔情掺和着，总是有种别离的乡情牵动着。游子之心不由己，牡丹花色自不同！

几年前，乡亲曾经千里带来几颗牡丹，记得当时乡亲早晨5点多到了我家，我高兴得顾不上给乡亲做早饭，就把家里花盆里的花挖出来，和乡亲一起把牡丹栽植在盆里，期盼着刚发芽的牡丹成活、盛开，可任我怎么期待和呵护，好几棵牡丹竟然没有活活一棵。我不知道什么原因，只能在思考中疑惑水土不服的问题。

今年清明小长假回乡，曹州牡丹园里花蕾丰满，却是千亩竞绿，还家乡呢！怎不懂我一个游子的心事？郁闷之时，却欣然听闻牡丹抗旨武则天“明朝游上苑，火速报春知。花

须连夜放，莫待晓风吹。”的傲骨，百花竟放只为献媚于权贵，威慑于权威，独牡丹虽惨遭焚烧、被贬洛阳，却依然秉性四季循从、节令时分，以傲然的矜持捍卫了“花中帝王、国色天香”的美誉。“谷雨三朝牡丹盛开”，那是我们上班族的等待吧！遗憾之余，卖牡丹的乡农令我欣喜，无论怎样带两盆牡丹回山西的家也不枉我千里回乡了。儿子并不喜欢我在家里养花草草、盆盆罐罐的花植，而这次却特别懂我，即使不带乡亲们给的花生、大豆、玉米面等农产品，他坚持着让我连土带盆将牡丹带回家，也许是母子连心的缘故吧！两盆牡丹千里乘车到我家，那种心满意足的夙愿实现，足以弥补我亲临“菏泽国际牡丹会”的喜悦，呵护备至自不必说，关心过度却让含苞欲放的饱满花蕾被我殷勤的洒水浸蕊至腐，而未唇微启红颜未露便凋谢了，感慨之余，痛下决心下载学习牡丹栽植知识，以待来年我家里的牡丹盛开。

新闻纪录片《泰山南北》中盛赞：“菏泽牡丹甲天下，天下牡丹出菏泽。”而我家的是菏泽游子的脉搏跳动的浓浓的思乡之情。

