

勃旅

内部资料 免费交流

总第1295期

2011年5月10日

星期二

农历辛卯年四月初八

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西分公司 中色十二冶 签署战略合作框架协议

本报讯5月6日,中国铝业山西分公司与中色十二冶金建设有限公司举行战略合作框架协议签字暨天津装备制造基地扩建项目开工仪式。中铝国际工程有限责任公司总经理贺志辉,运城市委组织部副部长任爱梅,天津市委书记胡宝,市委常委、常务副市长阎新民,山西铝厂厂长、中国铝业山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂副厂长李安平,中色十二冶金建设有限公司执行董事、总经理畅耀民,副总经理黄国保以及山西华泽铝业有限公司、山西华圣铝业有限公司等领导参加了签字和项目开工仪式。



图为仪式现场。

李安平与黄国保分别代表中国铝业山西分公司、中色十二冶金建设有限公司双方签署《战略合作框架协议》。冷正旭、畅耀民分别致辞,指出框架协议签字和扩建项目开工仪式的举行,是中国铝业山西分公司和十二冶加强合作、共谋发展的一件大事,也是中铝公司成员企业横向联合、资源共享、共同发展的要求,也是加快天津装备制造基地扩建项目运作的

实际需要,为双方发挥各自优势、盘活人力资源和资产、在更广阔的领域合作发展提供了良好的平台。

阎新民代表市委市政府祝贺双方框架协议的签订和项目的开工。表示天津市委、市政府将秉承“企业有要求,政府有行动”的理念,一如既往地支持企业发展,全力为企业创造良好的法治环境、宽松的政务环境、和谐的人文环境,推动装备制造业基地建设。(梁彦光)



5月6日上午,山西铝厂团委举办了中铝山西企业“青春聚力勇向前”青年毽球友谊赛。来自山西企业5个青年工作协作区代表队的15名毽球爱好者参加了比赛,100余名青年到现场观看并加油助威。赛场上,运动员们动作轻盈、技艺娴熟,小小的毽球上下翻飞,犹如彩蝶在空中翩翩飞舞。观众席上,呐喊声、加油声此起彼伏,参赛选手们精彩的比赛博得了观众的阵阵掌声。经过激烈角逐,第三青年工作协作区代表队获得第一名。摄影报道 彭林生 尹峰



▲图为培训会现场。摄影 本报记者 刘峰

郭顺喜就信访工作调研

本报讯5月6日,山西铝厂党委书记郭顺喜到山西铝厂信访办进行工作调研,详细了解当前信访热点、难点问题以及去年一年来信访工作的接待率、反馈率和办结率,对各类信访事件如何采取应对措施及进一步做好信访工作提出具体要求。

在听取信访工作情况汇报后,郭顺喜指出,信访工作是企业一项十分重要的工作,是企业和员工沟通的重要桥梁,也是企业维稳工作的前哨,中铝公司和山西企业一直高度重视信访工作。希望工作人员认识到信访工作的目的意义,充分发挥信访工作作用,在信访过程中不断提高自身接待水平、处置水平和解决问题的能力,通过信访问题的解决,树立信访部门的权威性。

郭顺喜强调,要重视员工和家属的信访诉求,在处理来访诉求时,要切实做到实事求是。对员工家属的合理诉求,能立即解决的,要依照国家法律法规和企业相关

规定立即协助处理、解决;对因国家政策和企业困难等原因暂时不能解决的,要解释清楚,定期反映督促;对不符合政策和规定的诉求,要耐心做好思想政治工作,讲明政策、讲清道理、说服教育,使来访群众心平气和;对受理的合理诉求,要及时督促有关部门和单位尽快办理,力争把问题解决在初始状态。

郭顺喜要求信访部门,要对热点、难点等信访问题积极主动,围绕企业生产经营、管理改革,分析研究企业信访工作的特点,准确研判信访形势,在研究个案上下功夫、在研究政策上做文章。要针对信访诉求的多样性,进一步创新信访受理、接访、化解等机制,更好地解决信访问题。要加强队伍建设,带着感情去做信访工作,通过大家的认真努力和卓有成效的工作,进一步提高信访工作的办结率和实效性,为实现企业又好又快发展作出积极贡献。(田小珍)

中铝山西企业 举行财务管理知识培训

本报讯(记者柴若曦)为丰富企业管理人员及财务人员的财务管理知识,提高财务管理人员的业务能力,5月6日,中铝山西企业在会议中心举行财务经理综合课程和全面预算管理与成本控制知识培训。山西分公司财务总监张士国、总经理助理张立强及各单位相关部门负责人与企业财务管理、生产运营、营销管理等专业人员共200余人参加了培训。

张士国指出,财务管理是企业管理的核心内容,全面掌握财务管

理的新知识,不断提高业务技能是当前形势下对企业管理人员及财务人员提出的新要求。他强调,企业各级管理人员和财务管理从业人员要从思想上高度重视加强财务知识培训的重要意义,按照做业务财务的理念要求,进一步熟悉和掌握新会计制度下财务分析的核心技术和全面预算管理精髓,不断拓宽工作视野,提高财务信息对公司生产运营和战略决策的支持作用,为企业实现降本增效、管理创新、科技创新,充分发挥财务管理在企业生产经营工作中的作用奠定良好的基础。

此次业务培训为期三天,特邀首都经济贸易大学会计学院硕士生导师、副教授,南开大学会计学硕士石彦文老师和引入国际财务管理与绩效考核理论资深培训讲师、管理学硕士、国际注册管理咨询师张瑾老师,分别就《财务管理综合课程》、《全面预算管理与成本控制》两门课程的相关理论知识进行讲解,使企业相关管理人员及财务人员能够全面准确地了解和掌握新会计制度下财务分析核心技术和全面预算管理精髓,促进企业生产经营工作有效开展。

张延昆荣获“全国技术能手”称号

本报讯(记者芦莲莲)近日,国家人力资源和社会保障部下发《关于授予2010年度职业技能竞赛优秀选手全国技术能手荣誉称号的决定》及《关于表彰第十届全国职业技能大赛获得者、全国技术能手和国家技能人才培养突出贡献奖获奖单位、获奖个人的决定》。中国铝业山西分公司第二氧化铝厂综合车间张延昆荣获“全国技术能手”称号。

2010年9月,张延昆在“中国铝业杯”第四届全国有色金属行业职业技能竞赛中取得优异成绩,获“2010年度有色金属行业技术能手”称号,2010年11月,经中国有色金属工业协会推荐,及国家技能人才评选表彰专家评

委会评审,荣获第十届“全国技术能手”称号。

多年来,山西铝厂工会紧紧围绕生产经营建设中心,以依靠主力军、建设主力军为目标,以发展先进生产力、促进先进企业进步为重点,以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容,以发展榜样激励作用、争创先进团队为途径,在全企业积极开展群众性竞赛活动和技能大赛,引导广大职工立足本职、爱岗敬业、刻苦钻研、努力工作,最大限度地调动和发挥了广大群众的积极性和创造性,为促进中铝山西企业又好又快发展作出了积极贡献。截至目前,中铝山西企业共有3人荣获“全国技术能手”称号。

山西碳素厂离退休中心 荣获“省离退休人员资格认证工作先进单位”称号

本报讯近日,山西碳素厂离退休中心被山西省企业养老保险管理中心授予2010年度“离退休人员资格认证工作先进单位”称号。

为切实做好离退休人员养老金领取资格认证工作,山西碳素厂离退休中心严格贯彻落实晋企养[2010]19号文件精神,从退休到管理,从服务到监控,对离退休人员的姓名、身份证号、户口所在地、现详细地址,联系电话,身体状况等内容进行认真核查,建立了山碳离退休人员数据库和离退休人员个人情况表,确保分解到每一类人群,细化到每一个人,精确到每一种状况。工作中,服务人员树立“以人为本”的理念,采取上门服务的方式,向离退休人员耐心、细致地讲解相关文件精神,多次为体弱多病、行动不

便的离休干部采集指纹,进行识别工作,使离休员工的养老金资格认证更加方便快捷。

截至2010年底,山西碳素厂离退休人员指纹建档人数达434人,建档率为100%,指纹核查任务完成率为95%,无一起冒领养老金现象发生。(张丽)



第一氧化铝厂落实运营转型措施见成效

本报讯 自老系统运营转型组开展工作以来,第一氧化铝厂组织全员认真学习了《老系统运营转型试点诊断报告》和《运营转型知识题库》,发动全员积极参与精益生产,引导全员消除浪费,创造价值,持续改进,将运营转型措施落到了实处。

二车间紧紧围绕运营转型主题活动,结合运营转型中提高磨机产能、做好磨机错峰让荷工作、减少磨机非计划停车次数、控制好料浆水份及稳定料浆指标等几项内容展开工作,对每一项问题进行原因分析,采取切实措施在实际生产中加以改进实施,从而达到经济运行节约电耗、煤耗的目的。

三车间针对熟料窑烧成煤耗持续偏高的状况,对影响煤耗的因素进行综合分析,利用4号熟料窑中修机会,分步实施运营组制定的改善方案。通过消除制粉系统的漏风现象,增加冷却机内的换热设施,提高了熟料窑二次风利用率,增强了换热效果,使烧成用煤量明显下降,磨机运行时间每班减少1小时,日节约用电1500度左右。

储运车间积极开展运营转型精益化管理,严把汽车来料质量关,严格矿石输送均化操作工艺管理,班班取样分析,为稳定后序指标打下坚实基础。(张利)

圆满完成输送煤气的历史使命

翠微煤气调压站光荣“退役”

本报讯 5月5日晚8时,在确认翠微社区居民全部使用上天然气、人工煤气各支管线阀门全部安全关闭之后,山西铝厂后勤处、生活服务中心相关科室配合民用煤气二车间,关闭了翠微煤气调压站总进口阀门,标志着该调压站圆满完成向生活区输送煤气的历史任务,光荣“退役”。

目前,山西铝厂生活区共有12座煤气调压站,27台调压器。翠微调压站从2004年开始服役,是同行中“最年轻”的一位,退役后,调压站的一切设备、设施将处于观察、维护状态。

山西铝厂天然气置换是按照调压站的分布状况依次进行的。不久的将来,随着更多居民使用上清洁、高效的天然气能源,剩余的煤

气调压站将陆续“退役”,易燃、易爆、易中毒的人工煤气将随着调压站的“退役”从居民生活中消失,天然气的使用将开启铝基地居民美好生活的崭新篇章。

图为民用煤气二车间员工正在关闭翠微调压站调压器阀门。文/图 刘艳玲



第二氧化铝厂

焙烧炉余热回收项目进展顺利

本报讯 自3月份开工建设以来,第二氧化铝厂4号焙烧炉烟气余热回收工艺工业应用项目进展顺利,目前已进入吸热喷淋塔设备安装阶段。

该项目是在4号焙烧炉安装一套烟气余热回收工艺设备,用于加热烧碱法赤泥洗水。项目建成后,每小时可回收利用焙烧炉尾气20万立方米,加热冷

水350吨以上,年可生产70℃热水248.35万吨,节约蒸汽约13万吨,预计年经济效益可达887万余元。同时,项目建成后可大量减少焙烧炉向大气排放的热量,对环境形成有效保护。项目开发成功后,可在山西分公司和其它氧化铝厂进行推广,大规模推广有望解决家属区采暖耗能问题,对实现氧化铝节能减排、低碳生产具有深远意义。

该项目2009年上半年进入可研阶段,历时一年半时间,进行了现场连续半工业试验,解决了诸多技术难题,为工业应用奠定了基础。(孙佳玲)

拉动式排程

及时生产的最后一个要素,就是“拉动式”排程。所谓“推动式”排程系统,是指公司在没有确定的顾客订单的情况下就制造产品或提供服务,因此只能期望需求会实现。至于“拉动式”系统,是指只生产顾客(下游流程)确实需要的东西。

要让一个特定作业与顾客需求同步,流程需要运用补充原则从上游流程中“拉出”原材料,这样会大幅降低对集中生产规划的需求。拉动式排程也能解决必须不断调节存货与产量数据的问题,从而维持系统的整体性。

许多人已经在日常生活中不知不觉地体验到了拉动式系统的好处。比如快餐店的汉堡总是控制在一个很小的库存量就是一个明显的例子。决定库存的因素包括生产速度、需求水平与商定的安全库存量,以确保顾客能得到快速的服务,且将食物浪费的风险降到最低。每当一个产品被提供给一名顾客,就会有一张新订单产生,以使用一个新品来补充。药房也以类似的方式来管理药品的库存。

值得注意的是,丰田是参观了美国超市后,才产生了创造拉动式系统的灵感。该公司的一名参观者注意到,只有顾客从货架上取下货品后,店员才会补货;这是超市用来减少生鲜商品损耗的一贯做法。这名丰田员工认为这种方式可以很轻易地用来减少制造环境中的浪费。

拉动式系统的应用方式很多,不过关键在于只有

从下游流程受到信号(看板)时才开始生产零配件。通常这个信号会告诉上游流程要补充一个已经以某种方式被消耗的零件,正如在超市的例子(按库存生产)中一样,或者制造零件来回需求(按订单生产)。系统的确切配置方式视几个变量而定,例如零配件的尺寸和价值、每种零配件的变型数量与需求水平、信息交付期以及产品的保存期。

这种工作方式通常会增加换模的频率和次数,这也就是为什么缩短换模时间(或快速换模)成了精益运营的固有部分。由于需要提高换模频率,因此有必要缩短换模时间这样才能确保换模时间所占比例不会提高。实际上,在许多个案中,换模时间比例都是不升反降的。从经验数据来看,换模应占总加工时间的10%左右。

丰田使用拉动式系统,目标在于解决最严重的浪费形式:过度生产。过度生产会掩盖并加重其他形式的浪费,消除过度生产可让设备可靠性达到最佳。正因如此,一些能够把设备可靠性与利用率最大化的方式,例如“全面生产维护”以及“以可靠性为中心的维护”,都是精益运营系统不可或缺的一部分。

除了零售与汽车行业之外,有许多不同行业也都成功地运用了拉动式系统,比如航天、生物医药、电子与流程制造业。

运营转型基础知识(17)

业务重组流程再造项目工作组到介休产业基地调研

本报讯 为深入推进管理改革创新,提升管理水平和工作效率,为“十二五”规划目标的顺利实现奠定基础,5月4日,由北京华夏基石管理咨询集团冶金管理咨询中心总经理刘呈祥等4人组成的山西铝厂、山西分公司业务重组流程再造项目工作组到介休产业基地独资及控股企业进行调

研。工作组先后来到晋铝兴业公司和晋铝物流公司,详细了解生产工艺流程、价格、市场销售、各部门组织机构和岗位人员编制情况,分别与各单位部门负责人和生产骨干进行座谈,就相关问题进行交流,并与产业基地各公司党政一把手进行了访谈。(郝文娟)

为『安全模拟法庭』叫好

● 韩长锦

报载,山西汾西高阳矿为预防和控制“三违”现象发生,专门设立了“安全模拟法庭”,将安全与法律从内容到形式完全融为一体,赋予安全以法律的严肃性和庄重感,在教育员工和完善防范机制上取得了预想不到的积极效果。

该矿自“安全模拟法庭”成立以来,已模仿国家正式法庭公开审理的形式,对重大“三违”现象进行公开审理。按照“依法办事,依规处理,实事求是,客观公正”原则,确保了审理过程和审理结果的公开、公正、公平,深受当事人和广大员工的欢迎。

在企业里,“三违”现象是安全工作的一大难题,虽然有管理制度的约束,但“三违”现象仍时有发生,时刻威胁着企业的安全生产。而“安全模拟法庭”的出现,就为根治“三违”提供了法律规范、威慑和氛围,提供了处理“三违”一锤定音的武器。

我为“安全模拟法庭”这一新生事物叫好,它就好在应用法律形式解决安全生产难题,借鉴法律威力震慑“三违”的心理与行为的滋生泛滥,渲染法律的氛围教育责任人和广大员工。法律的介入加大和升华了安全管理的力度和权威,顽固的“三违”难题便迎刃而解。在为高阳矿这一举措叫好的同时,也建议那些尚被“三违”困扰的企业,不妨将此法拿来一试试,它山之石,可以攻玉。



“安康杯”有奖征文

向宽幅波动市场要效益

——营销中心圆满完成四月份煤炭保质增储任务

王丽华 丁月涛

营销中心积极强化营销创效意识,着力推进信息化与生产运营的有效融合,抓住煤炭市场价格探底的有利时机,加强库存调控管理,向宽幅波动的市场要效益,取得显著成效。4月份共增加煤炭储备4万吨,圆满完成了山西分公司保质增储计划。

准确研判 果断行动

4月份,营销中心通过对煤炭市场走势的分析研究,认为煤炭资源性物资市场价格整体处于稳中有升的走势,4月份探底走高,是进煤的大好时机,在总部及山西分公司“保质增储”的具体部署下,中心立即采取措施组织进煤。煤炭科根据分公司进煤现状,确定了“对外稳定供应渠道,努力开辟新的优质资源,对内细化完善进煤检验环节,确保煤炭质量”的进煤战略,主动克服人员少、矿点远等困难,全员出动兵分三路,积极深入5家矿业公司和煤矿,了解市场行情,寻找合作机会,通过努力,新增了合阳县、澄城县两家煤矿作为直供商,从4月份开始为山西分公司供煤,直供煤总量达到了总进煤量的57%。

细化管理 源头控制

为了确保进厂煤质量,中心下大力气细化内部管理,加强源头控制,制定了《关于加强煤炭质量源头管理的有关规定》,从供应商煤场装车到运进分公司煤场,严

把中间每个环节。煤炭科派出质检员到各供应点,严格堆煤抽检、监督装车、确认签字、填写《煤炭科源头质量及发车时间确认单》的作业流程。同时,对进厂车辆严格检查,采取每日随机抽检、与入炉煤热值化验对比等多种手段,真正做到了源头巡检、煤场抽检、层层把关,实现了源头煤炭质量的再控制,4月份所有进厂煤全部达到质量要求。

无私奉献 虽苦犹乐

在整个进煤过程中,因源头煤场分散在河南周边甚至本省以外地区,多属偏远郊区,交通尤其不便,加之人员力量有限,协调工作头绪繁杂。为了确保保质增储计划顺利完成,山西分公司副总经理卫栋庭多次深入燃料检验科现场调研,协调指导工作;中心经理张立强、党总支书记原卫平经常深入煤场查看进煤流程,确保进厂煤质;副经理胡然信不定期带队赴矿点搞调研确保货源;煤炭科质检员每日到煤堆深处查看煤质、监督装车,露天工作数小时,节假日从来不休息;燃

料检验科煤场检验员作为一线监督人员,更是常年守在煤堆现场,无论刮风下雨、严寒酷暑,每天要完成数百车煤炭检验收煤任务,中午在现场简单吃顿饭,顾不上休息马上又披挂上阵,晚上还要加班至零点查收直供煤。尽管如此,中心没有一人叫苦喊累,大家以严把分公司进煤质量关为己任,始终保持一种虽苦犹乐、虽苦犹乐的乐观心态。碰到质量不合格或煤炭里有掺杂物,那更是逃不过他们的“火眼金睛”。正是通过大家的齐心协力,从市场采购、价格分析到检验控制各环节的密切配合,不仅确保了煤炭保质增量供应任务的圆满完成,而且为深入挖潜摸索出了一套管理模式。



图为煤炭科质检员正在煤堆场取样。

山西铝厂团委举办

“忆先烈、学党史、跟党走”主题团日活动



本报讯 5月5日,山西铝厂团委举办“忆先烈、学党史、跟党走”主题团日活动。来自山西企业5个青年协作区的百余名团员青年参加了团日活动。

活动中,团员首先学习了中国铝业公司党组书记、总经理熊维平在五四青年节之际对公司青年的寄语。谆谆教导催人奋进,殷殷寄语励志明心。团员们纷纷表示要牢记寄语,牢记使命,在中铝公司转型发展进程中按照熊维平总经理的要求,立志立业、成长成才、进取进步;做到与祖国同呼吸,同企业共命运,立足本职,开拓进取,创先争优,勇立潮头,在工作中充分展现青年人朝气蓬勃的精神面貌,用青春和汗水谱写新的辉煌篇章,为企业的发展壮大贡献青春和力量。活动后,团员们还观看了大型纪录片《复兴之路》,进一步坚定了永远跟党走的决心。文/图 王中生

离退休员工指纹认证采集工作全面开展

本报讯 5月4日,中铝山西企业离退休员工指纹认证采集工作全面开展。山西铝厂离退休中心计划用一个月的时间,完成企业4200余名离退休人员指纹采集认证工作,以准确地反映基本养老金领取人员的真实情况,防止弄虚作假,杜绝冒领,使离退休员工养老金资格认证更加方便快捷。

据悉,此次指纹采集工作中,离退休中心将认真核实采集人员本人的身份证件,加强监督,防止冒名顶替,确保指纹采集的真实性、有效性。同时,对卧床不起的退休人员,还将采取上门服务等方式采集指纹。(葛文亮)

图为离退休中心员工正在进行指纹采集。

摄影 本报记者 张斌



每当新学期开学之际,总有许多家长纷纷找关系,托人情,让不够年龄的幼儿提早入园,很多家长解释自己工作繁忙,不太会带孩子,早入园就能使幼儿获得更好的教育,锻炼幼儿的生活能力,而且能让幼儿学到更多的知识。其实,这样对于大多数幼儿来说并不是好事。反而会给他们的身心造成一些不好的影响。

过早入园会给幼儿增加学习压力,产生厌学情绪。按照国家有关规定,小班的入园年龄应满3周岁。不够3岁的幼儿心智发育还没有达到同龄孩子的标准,他们在幼儿园的活动和学习过程中,自控能力较差,不能长时间集中注意力,完成课程目标不理想,有的幼儿在吃饭、睡眠都不能自理,在家靠大人帮助完成,可在幼儿园却不能与其他幼儿达到同样生活节奏,甚至产生焦虑情绪,严重的还会上火生病。给幼儿造成学习压力、产生厌学情绪。

过早入园会导致幼儿产生心理问题。大部分家长只想让幼儿早入园,早受教育,很少考虑孩子是不是能适应,心理承受能力够不够。现在的幼儿在家备受宠爱,到幼儿园这个大家庭里,受到关注和照顾相对较少。在幼儿园的活动中,年龄越小的幼儿心理发育越不够成熟,语言发展有一定期的局限性,不能顺利和同伴交流,而且不懂调节情绪,不能像成人那样逃避痛苦、平复心情,可能带来负面影响,包括缺乏安全感、不敢与陌生人交往等。小肌肉的发展与动作的协调能力差,模仿与学习都也很吃力,做不到与幼儿园老师和小朋友的顺利沟通。

过早入园会影响幼儿自信心的塑造。年龄越小的幼儿,在能力强,好表现的幼儿面前容易感到自卑和不自信,这些都会影响幼儿的生长发育,给幼儿心理蒙上阴影。例如幼儿升入大班以后,在老师的指导下,适龄的幼儿很快学会了握笔,能绘画流畅的线条画,写简单的拼音。可年龄较小的幼儿,握笔动作会很吃力,需要老师纠正好多次才能正确,幼儿的自信心很难建立。

家长们不妨多为幼儿想一想,给孩子留下更多的美好时光。也能减轻幼儿上学的压力和负担。对于多数幼儿来说,到了入园年龄再入园,是科学而理智的选择。

幼儿入园不是越早越好

原彩霞



技术中心生产化验室党支部

比武练内功 创争在岗位

本报讯 今年以来,生产化验室党支部按照党群共建创先争优活动及在基层党组织中开展“创新创效型”一线党组织的要求,结合实际,坚持全员参与,全面覆盖,注重实效,创出特色的工作思路,深入开展创先争优活动。车间党支部以争当“十佳操作能手”为载体,以开展“岗位技术比武竞赛”为抓手,充分发挥党组织的引领作用,激发了全体员工立足岗位创先争优、技术比武苦练内功的热潮,极大地提升了车间综合管理水平和员工的技术素质。本次技术比武竞赛计划实施4个月,要求对车间每一名分析工进行业务培训、日常考核和过关测试。日前,劳动竞赛推进计划已完成第一阶段,8个分析站的化验分析人员已全部完成了理论、实际操作培训以及实际操作考试。

据统计,1至4月份,生产化验室共完成正常生产分析样品161236个,完成临时分析样品6452个,溶液合格率达到98.6%,固料合格率达到98.3%,分别超出计划0.6和1.3个百分点,结果及时报出率100%,为当好生产运行的“眼睛”起到了重要的技术支撑作用。

(贺正民)

创先争优在基层



近日,为活跃员工的文体生活,运输部举办第十一届职工乒乓球赛,共有30余名乒乓球爱好者参加了比赛。比赛设男子团体、男单、女单共三个比赛项目,采取淘汰赛和循环赛的形式进行,赛程3天。比赛活跃了职工的业余文化生活,推动了员工健身活动的开展。

摄影报道 尹峰

“一把手的‘一’是一面旗,一把手的‘把’,是把持车间员工的心理动态,而一把手的‘手’,则是与员工手拉手,心连心,拧成一股绳。”这是丁锋对车间“一把手”的理解。2008年,在企业打赢扭亏增盈攻坚战的关键时期,丁锋担任起了第二氧化铝厂六车间主任。车间生产点多、面广、战线长、设备老化、工艺复杂、操作难度大,如何在这个被分厂寄予厚望的车间里,打拼出一片天地就成为他每天苦思冥想最多的事情。

率身而上克难题

上任伊始,雨鞋和安全帽就是丁峰最常用的工作伴侣,早上刚刚穿上的干净工作服,还没到下班时间就已经脏的不象样了。“清理结疤讲究的是安全和成本,卸车讲究的是效率,卸碱讲究的是码放整齐,清理地沟讲究的是回收利用”。丁峰就是这样一个人工作起来“有讲究”的人。

“跟我来!”是丁峰在党员突击队里说的最多一句话。在2010年的人工卸车战役中,他带领的党员突击队在接到任务的一刻,集结迅速,一爬上火车就拉开了架势,一把把铁锹像车轮一样旋转,日复一日的卸车中,运铲如飞的身影里总有一个是他,慢慢的磨合使他们的速度越来越快,25分钟一节车皮,他们创造了一个小小的纪录。平常想找到了丁峰,可不是一件容易的事,去办公室里肯定扑个空,他的办公点就是车间的每一个角落。提起车间主任,值班长孙洋说:“只要活干不完,他就不让停。”

为实施弹性生产方案,在老系统拜耳法种分槽退出过程中,六车间承担了消化拜耳法种分物料1.5万方的新任务。六车间没有现成的流程可用,需要全新的规划和作业。时间不等人,丁锋找工具、凑人手,拉起了一支精于检修的队伍。在紧张的抢修过程中丁峰始终不愿意离开现场,车间离食堂只有一分钟不到的路程,但是他不愿意花几分钟去吃一顿可口饭菜,饿了左手就麻花,右手喝口纯净水。在他的带领检修下,隔日下午顺利完成了流程合义,第三天9:30倒料流程全线打通,比预计工期提前了24小时,为分厂生产计划争取了时间。

执着走出非凡路

——第二氧化铝厂六车间主任丁峰小记

实习记者 李清波

场,车间离食堂只有一分钟不到的路程,但是他不愿意花几分钟去吃一顿可口饭菜,饿了左手就麻花,右手喝口纯净水。在他的带领检修下,隔日下午顺利完成了流程合义,第三天9:30倒料流程全线打通,比预计工期提前了24小时,为分厂生产计划争取了时间。

恪守规章做榜样

“制度约束没有例外”。丁峰在多年来的工作经验的基础上,重新拟定了详实的《6s管理推进计划》和《岗位绩效考核细则》,并在车间实行。“书同文,行同伦”。丁峰始终带头坚持自己制定的规章制度。有这样一个小细节:每一个员工在食堂吃饭时间都得看着表,千万别超过了45分钟,因为丁峰与大家一样,在家里做饭吃饭也一样压缩了时间,下午提前进厂,与岗位员工一样按时坚守岗位。丁峰把自己约束在自己制定的考核制度中,他说“这不是枷锁,是责任”。六车间全员参与现场整治、基础管理结出了硕果。2009年5月,六车间举办了分厂基础

管理现场观摩交流,7月,六车间被分公司列为生产车间中唯一的基础管理样板车间,计划经营部基础管理抽查免检单位,顺利通过安全标准化验收及三星级设备复验,多次迎接分厂内部、外部单位的参观交流,获得了一致好评。

关怀员工暖人心

每到丁峰值夜班的时候,就会到岗位上与职工座谈,聊聊家常、说说孩子、谈工作、讲形势,了解车间职工的心中所想,解答

职工的心中疑惑,这成为丁峰多年来的习惯,也成为了一项固定工作。夜间岗位走访像是一盏黑夜中的明灯,照亮了丁峰的心路历程。随着岗位流程的变化,班组长队伍也亟需调整。在安置老成持重的员工,还是年富力强的员工当班组长这个问题上,丁峰坚持自己的理念,向车间推荐启用多名年轻班组长充实班组长队伍。青年班长周殿海说:“班长越来越年轻了,这体现了车间对我们青年员工的重视和信任,也为我们铺就了一条成才之路。”

丁峰说:“我与员工一样对企业充满感情,我身负着更大的责任,一种带领大家走下去的责任。”丁峰用格言“忘我工作,在工作中忘记所有的烦恼”坚定了自己的信心,抛开了杂念,在热爱的工作中继续执着追求着自己的人生信念。



铝城人

数年前的七月间曾经长江三峡过奉节，夜上白帝城，登临流芳千古，古木森森的白帝城。

白帝城位于瞿塘峡口的长江北岸，东依夔门，西傍八阵图，背倚高峡，前临长江，雄踞水陆要津，为历代兵家必争之地。西汉末年公孙述据蜀，在山上筑城，自号白帝，并命此城为白帝城。公孙述死后，当地人在山上建庙立公孙述像，称白帝庙。

公元223年，三国蜀汉皇帝刘备兴兵伐吴，兵败退守于此，忧伤成疾，临终之际，将国事、家事一并在永安官托付给丞相诸葛亮，上演了三国史上悲壮的一幕——白帝城托孤。明代以后白帝庙毁公孙述像，逐渐成了祭祀蜀汉君臣刘备、诸葛亮、关羽、张飞的地方。在这里，刘备托孤当然留不下一丝的遗迹，只有大型彩塑重现当年的场景，不由人生怀古之幽思。

发动夷陵之战的真正原因，我想不会如三国演义中说的只为关羽报仇，应该还有政治野心的因素。对于关羽这个人，人们的情感是矛盾的，服其勇猛，敬其忠义，怜其骄傲。东吴陆逊利用关羽的自大用计偷袭了荆州，占了荆襄之地，关羽败走麦城，最终断送性命动摇了蜀汉北伐的战略。

人有丧亲之痛，报仇无可非议。此时作为一国之君的刘备急弟仇，不听众臣苦谏，将家事国事合在一起处理，执意“起倾国之兵”亲征伐吴。最初十数阵，刘备大获全胜，震惊东吴，东吴在损将折兵的情况下，送回与关张有牵连的仇人，并要交回荆州和孙夫人，按说

遥想白帝城

徐宣冬



仇也报了，失地也能收回了，此时应该见好就收，我想关张在天之灵也是理解的。刘备丧失了一个政治家应有的冷静，错误地估计了双方的力量，低估了后辈英才陆逊之能，最终猇亭一役，被陆逊火烧七百里连营，伐吴大军几乎全军覆没，新生的蜀汉政权耗尽元气，最后败回白帝城，凄惨惨地上演了一场令人牵肠挂肚的白帝托孤的戏文。

其实从当时三国的形势分析，即使没有猇亭之败，蜀汉政权也不长久，因为在三国之中，无论是人口、财力、

地域，蜀汉都不占优势，在冷兵器时代，蜀汉只能凭借地利暂时偏安一隅。但对小说读者情感总有取向，读三国演义，人们总对蜀汉政权命运充满着关注和同情，不是因为刘备的所谓正统，而是因为蜀汉政权所拥有诸如诸葛孔明、关羽、张飞、赵云等富有忠义的文臣武将们，人们喜欢他们，把他们的命运与蜀汉的命运相联系在一起了。

刘备三顾茅庐，曾有著名的隆中对，诸葛亮已经为刘备谋划了统一中原的战略，然因为关羽的大意和刘备的固执断送了业已奠立的基础，打乱了诸葛亮的战略谋划，致使以后多次伐魏无功而返，六出祁山，最后身陨五丈原，诸葛亮也因此成为人们心目中最动人的悲剧人物之一。三国的故事和最后的结局早就十分明了，但后人总会想，如果没有刘备的猇亭之败，三国将会如何走向？

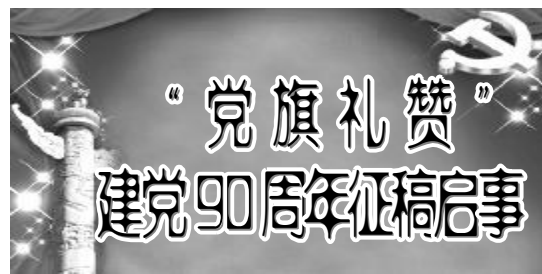
历史是历史，传说归传说，昔日的白帝城也非如今的白帝城，但在浸染了厚重历史的地方，不论何人总会相互关联地浮想着。李白的《早发白帝城》诗引无数后人吟唱不绝：“朝辞白帝彩云间，千里江陵一日还。两岸猿声啼不住，轻舟已过万重山。”更让长江边的白帝城显得沧桑和辽远。

三年后，我再一次在清晨时由长江三峡过奉节，遥望白帝城，悲情重涌。真正的白帝城只能停留在想象中。

徐宣冬，浙江省平阳人。



外埠来稿



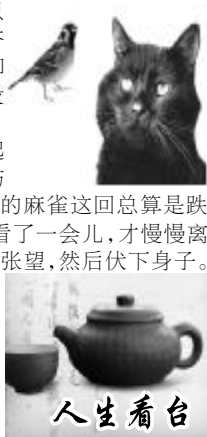
“党旗礼赞”建党90周年征稿启事
今年7月1日，是伟大的中国共产党诞生90周年。90年来，我党团结带领全国各族人民，战胜了各种艰难险阻，不断取得革命、建设、改革的伟大胜利。为纪念中国共产党成立90周年，重温党的光辉历程，歌颂党的丰功伟绩，展示中铝山西企业广大党员精神风貌，进一步激发基层党组织和广大党员在赶超发展的实践中创先争优，本报将于近期推出“党旗礼赞”专栏，现面向全厂征集文学、书画、摄影、剪纸等艺术作品。作品要求结合个人亲身经历和所见所闻，通过身边人身边事，讲述老百姓生活的可喜变化，记录时代的巨大变迁，抒发对中国共产党和社会主义新中国的热爱之情，讴歌党领导人民进行革命、建设和实行改革开放的伟大成就，展现上下一致、戮力同心，共同建设美好家园的精神风貌。截稿日期为2011年7月1日。我们真诚欢迎您的参与。

《劲旅》编辑部

居民楼旁有一条僻静的小路，长着许多高大的悬铃木。冬日光秃秃的树枝上，经常有许多鸟儿栖息，其中最多的是麻雀和乌鸦。有几棵树下落满了鸟儿们灰白色的粪便，甚至延伸到路面。

一只黑褐色条纹的野猫蹲在最大的一棵树下，那种蛰伏样子却像支随时可以射出的利剑。一只懵懂的麻雀轻盈的落在地上，它蹦跳着向前找寻食物，却离猫越来越近。这时的猫全身几乎缩成一团，背部却在慢慢拱起。那只小傻瓜就在眼前了！刹那间猫奋力跃起直扑过去。麻雀被惊起，却只是贴着地面扑棱着向前，竟没有被猫的利爪抓到。猫岂肯罢休，再扑过去，惊魂未定的小麻雀起飞却旋即落下（或许是已经受伤的缘故）。猫又追过来，害怕极了的麻雀这回总算是跌跌撞撞逃上树去。猫仰头往树上看了一眼，才慢慢离开。它依然回到那棵大树下，仰头张望，然后伏下身子。

等我再次路过，已不见了那只猫。野猫之所以等在那里，是因为它的等待总有实质性的收获，想必不是为了看鸟儿翻飞的缘故。如世事。



人生看台

路遇

苗斌

致护士

韩长绵



火热的心
熊熊燃烧的火
有时也会熄灭
滚滚升腾的热
有时也要冷却
唯有这里的燃烧
心的燃烧
燃烧着每一个日夜
唯有这里的火热
心的火热
热透了每一个季节

温柔的手
轻轻地 轻轻地
就像纯净的棉絮
从微笑中飘来
向迷惘里飘去

柔柔地 柔柔地
裹着一层甜蜜
在哪里落下
哪里就降临福气

如父如母的慈爱
如姐妹的亲昵
爱人一样的温柔
朋友一般的情谊

今天在痛苦之中
却没有痛苦的焦虑
是轻轻地 轻轻地
抚平了悲伤的皱纹
是柔柔地 柔柔地
舒展了孤寂的情绪

冰冷的灵魂
冻僵的血液
在火热里复苏
在燃烧中缓解
麻木之后的神经
没有了灵气的知觉
在春风里震颤
在暖阳下活跃

这里
没有冷漠的残酷
没有严寒的凛冽
是团雪也要化成春水
是冰块也要汨汨流泻
就是冥顽不化的石头
也会金石为开
飞出彩蝶
啊 护士的心灵
护士的心
伟大的爱
伟大的圣洁

给每一个遗憾的部位
送来了哲理的启迪
在每一扇迷离的窗口
扯进了阳光的明媚
让每一方窒息的空间
充实着忘情的欢愉

轻轻地 轻轻地
融化着心灵的痼疾
柔柔地 柔柔地
升华着振奋的诗意

上帝比我更爱你

——忆父亲

杨帆

上帝许下的心愿
小小的期盼是我曾经对
上帝比我更爱你
一声再见
相信我的留恋能换回你
我却在人间隔着永远
你还是在上帝的身边
提醒着我 什么叫不变
远去的容颜
悄悄地在想念
逝去的真情也少去了纪念
一缕回忆总飘荡在眼前



文坛诗苑

在法国的一个偏僻的小镇上，据传有一个非常灵验的水泉，常出现神迹，能医治各种疾病。有一天，一个拄着拐杖、少了一条腿的退伍军人，一跛一跛地走过小镇的马路，来到水泉边，旁边的居民带着同情的口吻说，“真可怜，难道他想向上帝祈求再给他一条腿吗？”这句话被退伍军人听到了，他转过身对他们说，“我不是向上帝祈求要一条新腿，我要向他祈求帮助我，没有了一条腿后，也知道如何面对今后的生活。”

不言而喻，这则小故事是在告诉我们，人生的路不但是要靠腿在行走，最重要的是要有面对生活的勇气、精神和信念。在这个世界上，没有双腿或双腿残疾无法行走，却凭着坚强的意志在人生的路上奋力拼搏的不乏其人，如伟大的物理学家霍金；中国残疾人事业奠基者邓朴方；作家张海迪、史铁生；半丁先生黄建明等。但在这个世界上，也有不少体格健康、四肢俱全的人因缺乏面对生活的勇气和拥有正确的人生观而误入歧途、跌倒不起！如偷盗犯、杀人犯、抢劫犯、自杀者和精神病患者等等。难道他们就该在人生的路上坠入万劫不复的罪恶深渊吗？就该背负骂名被人唾弃或众叛亲离吗？其实，很大一部分原因是他们的父母在他

们小时候把一件东西给了他们。那就是——溺爱。

作为一名幼儿园老师，每天早晨接待那些送孩子上幼儿园的家长。有爸爸、妈妈、有爷爷、奶奶，和家长们片言支语的交谈中，就能揣测出家长们对自己的孩子有多么溺爱。

“老师，让我家孩子多喝点水，有风

别让他出去玩！”

“老师，我每天中午必须接他回去，他不在幼儿园拉屎，非要在家里拉。”

“老师，我家孩子昨天被某小朋友打了一下，你说怎么办？”

还有一次，一位家长从口袋里掏出一双袜子，说：“老师，瞧这大冬天的，我家孩子就是不穿袜子，你帮帮忙吧！”我后来费了一番脑子，才让孩子把袜子穿上。

好多家长曾苦着脸、皱着眉对我说，“哎哟，我家孩子要干什么就非要去干，谁也管不着，愁死了。”特别是一些

爷爷奶奶，几乎把孩子养成了小木偶，帮孩子穿衣服、戴帽子、系鞋带、搬椅子，啥事都帮孩子去做。这个小木偶呀除了不愿动手，脾气可大着呢，一撅嘴巴，一瞪眼，家长就一脸惶恐和不安，赶紧百般哄弄，再加上一连串的承诺。

我每天这一刻，好像面对的不是家长和孩子，更像是皇帝和他的臣民们。全家人围着一个孩子转，满足孩子的一切要求，把全部爱心、精力、金钱倾注到孩子身上。溺爱让孩子养成自私、贪心、霸道、任性的心理。这对孩子来说，就像从小套上一个无形的枷锁，长大以后，即便他四肢健全，身体健康，但因不完善的人格和有缺陷的心理难免在人生路上不摔跟头。

我更多的是为上面那则小故事中的退伍军人感动。他没有因为只有一条腿，就对生活失去了信心。“我想向上帝祈求帮助我，没有了一条腿后，也知道如何面对今后的生活。”我想，在他对小镇上的人们说出这句话时，他已经知道自己今后的路如何走了，即使只有一条腿，他的人生路上也会洒满灿烂的阳光和欢快的笑声。

无形的枷锁

杨文芳



生活手记

