

# 勤旅

内部资料 免费交流

总第1304期

2011年6月10日

星期五

农历辛卯年五月初九

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司召开贯彻落实《关于加强和改进中央企业和中央金融机构纪检监察组织建设的若干意见》视频会议

熊维平总经理出席会议并作重要讲话

本报讯(记者 张斌) 6月9日,中铝公司召开贯彻落实中纪委、中组部、监察部、国资委党组联合印发的《关于加强和改进中央企业和中央金融机构纪检监察组织建设的若干意见》(以下简称《若干意见》)推进会议。中铝公司党组书记、总经理熊维平出席会议并作重要讲话。公司党组成员、副总经理刘才明,党组成员、党组书记赵利参加会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,企业各部室负责人、二级单位党政一把手在会议中心分会场参加会议。

赵利简要传达了温家宝总理2011年3月25日在国务院第四次廉政工作会议上的重要讲话精神,通报了公司贯彻落实《若干意见》的基本情况。表示公司党组对贯彻落实《若干意见》高度重视,制定印发了《中铝公司关于加强和改进纪检监察组织建设的实施意见》,对加强公司纪检监察组织建设作出了明确规定。公司纪检监察组织建设呈现出“两加强、一创新”的特点,即加强了机构设置和人员配备,加强了领导班子建设,创新了领导机制和工作机制。

熊维平作了重要讲话,肯定了公司总部及各单位贯彻落实《若干意见》以来所取得的成效,强调了加强公司各级纪检监察组织建设的重要性和必要性,对进一步推进纪检监察组织建设提出了五点要求。一是要进一步规范纪检监察机构设置。二是要进一步配齐纪检监察领导班子。三是要推进纪检监察领导人员交叉任职。四是要继续发挥大监督格局的作用。五是要增强纪检监察组织建设的工作合力。



图为视频会议现场。摄影 本报记者 张斌

熊维平强调,今年是公司实施“十二五”战略的起步之年,也是巩固控亏增盈成果和深化管理改革的关键之年。新的目标任务赋予各级纪检监察组织部门更重要的使命和责任,要认真贯彻十七届中央纪委六中全会和国务院第四次廉政工作会议精神,改进和完善公司纪检监察组织建设,推进党风廉政建设和反腐倡廉工作,在公司结构调整和战略转型中求真务实、扎实工作,为建设最具成长性的世界一流矿业公司提供坚强的组织保证。

刘才明要求各企业认真学习、深刻领会熊维平总经理重要讲话精神,认真查找本企业存在的不足,制定切实可行的措施,逐步加以改进。总部纪检监察部和人力资源部要加强工作指导,增进工作沟通协调,有针对性地开展督促检查,帮助解决实际问题,努力把《若干意见》的各项规定贯彻落实到位。

会后,郭顺喜就企业贯彻落实此次会议精神进行了安排部署。

## 山西分公司召开种分槽搅拌技术信息交流会

本报讯 近日,山西分公司种分槽搅拌技术信息交流会在技术中心举行。山西分公司副总经理张占明,总经理助理郭庆山,贵州科学院、贵州分公司以及北京青元新能公司的六位专家,第二氧化铝厂、技术中心相关人员参加了会议。

会上,贵州科学院介绍了种分槽搅拌技术现状、最新技术及理论依据;贵州分公司介绍了新搅拌技术的现场应用情况;山西分公司结合生产实际与专家进行了交流。

种分槽搅拌方式有机械搅拌、气体搅拌两种方式,贵州科学院依据氢氧化铝结晶过程研发出适用于锥体槽和平底槽的新型搅拌技术。该技术根据氢氧化铝结晶过程中的化学反应特征,合理使用搅拌,在保证槽内的流体形式前提下,降低搅拌强度,减掉不必要的搅拌动力,达到节约能源的目的。该技术在直径2.8米、高4米的分解槽上进行试验,与设计结果一致。

目前,贵州分公司应用种分槽搅拌新技术取得可喜成效,锥体槽已工业应用并在5月份通过成果鉴定,节约空气量达到92%;平底槽于4月份应用,正在进行工业试验,预计节能30%。

(温艳芬)

本报讯 随着中国共产党90华诞的日益临近,中铝山西企业各单位纷纷开展纪念建党90周年活动,引导广大党员、干部和员工回顾党的光辉历程,坚定理想信念,立足本职、创先争优。

技术中心:近日,在广大党员和入党积极分子中开展了“纪念建党90周年知识答题”活动,拉开纪念建党90周年系列活动序幕。在答题活动中,技术中心将纪念建党90周年与当前工作重点紧密结合,答题包括了党建、创先争优和运营转型三部分知识内容,让党员干部在接受党的基本知识教育的同时,也加强了对创先争优、运营转型相关知识的学习。

## 各单位多种活动纪念建党90周年

技术中心纪念建党90周年系列活动还包括:召开庆祝建党90周年表彰大会,对中心优秀党员、优秀党务工作者、党员责任区进行表彰;结合反腐倡廉月,组织开展一次党员干部警示教育;组织全体党员干部上党课、观看教育片;召开党员干部民主生活会和党员组织生活会;组织新党员入党宣誓和全体党员重温入党誓词等。(马飞月)

石灰石矿:开展了“读国学、迎七一”活动,矿工会为每个班组配发了《弟子规》等学习资料,激发员工读书学习的热情,调动广大员工树立爱岗敬业精神,加快推进学习型组织建设。

在开展全员读书活动中,石灰石矿结合庆祝建党90周年系列活动,着力把读书活动作为引导员工加强学习、掌握

技能和提高员工队伍整体素质的有效载体,推行领导班子成员带头读书,每月向党员干部推荐一本好书,以转型发展、培养新技能为主题,培养广大员工良好的读书习惯。各车间建立员工读书档案,通过读一本好书、写一篇心得体会、开展一次读书交流,营造浓郁的基层学习氛围,同时采取知识竞赛、诵读比赛、笔记展评,加强学习交流,保证学习效果。(石头)

热电厂检修车间:近期,热电厂检修车间围绕生产中心工作,将新系统锅炉排渣系统改造、6号锅炉大修两项任务作为向建党90周年献礼项目。

车间广大党员积极响应支部号召,以饱满的政治热情、务实的工作作风、精湛的业务技能投入到各项检修任务中,组织完成了对新系统锅炉6台冷渣机技改安装任务,全面整修了2、3号输渣机并逐台加装盖板,解决冷渣机下料口漏渣问题。目前,车间正在对冷渣机四周加装安全防护栏以及对冷渣机区域除锈、刷漆,献礼项目进入色彩化达标阶段;6号锅炉大修也已进入实施阶段,力争检修完毕后成为“整治示范炉”。(陈文都)

## 加拿大NEO公司来山西企业洽谈合作事宜

本报讯(记者 张斌)6月7日,加拿大NEO公司稀有金属部总经理福兰克·蒂默曼、金属镓业务部主管马克·蒂达尔、北京吉亚公司总经理陈锋一行来到中铝山西企业参观考察,洽谈金属镓深加工项目合作开发事宜。

山西铝厂党委书记郭顺喜、山西分公司副总经理张占明与NEO公司客人进行座谈,双方就合作事宜深入交换意见,并进一步达成共识。

郭顺喜对福兰克一行来企业洽谈合作表示欢迎。他指出,中铝山西企业水、电、煤炭等资源充足,同时企业有着与外企长期合作的经验,表示相信双方会有一个良好的合作。

福兰克介绍了NEO公司的发

展理念、发展思路、业务范围,以及在金属镓深加工方面的技术优势等。双方坦诚交换意见,就具体合作事项进行了深入探讨。

座谈会前,福兰克一行在张占明的陪同下参观了山西企业展厅,详细了解企业生产经营情况,并欣然题词,祝愿山西企业兴旺昌盛。

加拿大NEO公司致力于技术创新,是世界顶级的稀土产品制造商,拥有世界最先进的稀土分离与萃取技术,其总部位于加拿大多伦多市,在英国伦敦、美国波士顿和新加坡设有产品研发中心。加拿大NEO公司积极开拓中国市场,在山东淄博、江苏江阴和天津武清等地建有工厂,拥有800多名中国员工。

## 中铝山西企业、加拿大NEO公司与河津市委市政府座谈

本报讯(记者 芦莲蓬)6月8日,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明,加拿大NEO公司稀有金属部总经理福兰克·蒂默曼,金属镓业务部主管马克·蒂达尔,北京吉亚公司总经理陈锋一行,与河津市市长杜中伟,河津市委常委、市政府党组副书记胡凯旋,经信局等相关部门负责人,就高纯度金属镓及配套项目引进河津市新技术、新材料产业园区相关事项进行了座谈。

与会人员就金属镓在河津市的发展规划、土地使用、工业园区配套设施、税收优惠政策等进行了交流。

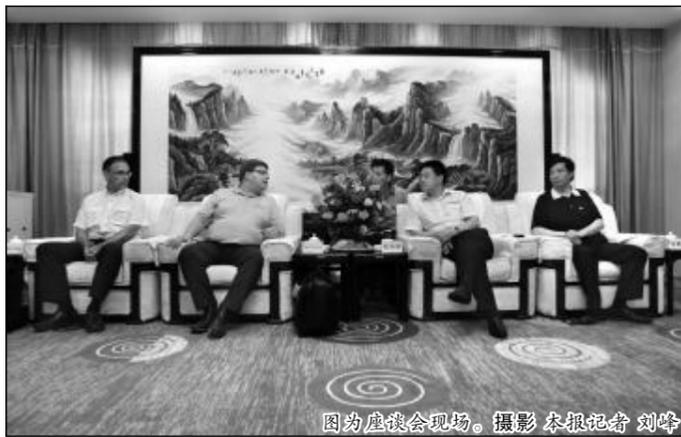
郭顺喜表示,中铝山西企业有着与外企长期良好合作的经验,有信心与加拿大NEO公司进行深入

合作,促进高纯度金属镓及配套项目的建成,达到共同发展,合作双赢的目的。

杜中伟表示,热烈欢迎加拿大NEO公司高纯度金属镓及配套项目在河津落户,河津市委市政府将在产业发展指导、创业优惠政策、税收优惠政策、优质服务事项、激励考核政策等方面提供便利条件,引进NEO公司的先进理念、先进技术,更好地促进河津市经济的发展。

高纯度金属镓是生产化合物半导体的基础材料,随着航天、航空、通讯、照明新材料、合金新材料等高科技技术的迅猛发展,国内外市场对金属镓的需求将会迅速增加。

座谈会前,与会人员到河津市新技术、新材料产业园区进行了实地考察。



图为座谈会现场。摄影 本报记者 刘峰

作为山西分公司第一批运营转型试点单位,80万吨氧化铝厂在企业领导班子的正确领导下,按照“五步法”要求扎实开展运营转型。工作中,80万吨氧化铝厂着力员工理念和能力的培养,本着“边整改、边推进、边见效”的原则,做到运营转型工作与生产实际的有力结合、有效衔接,在“生产经营业绩、员工理念能力、现场环境治理”三个方面取得了明显改善。5月份,80万吨氧化铝厂运营转型工作再创佳绩,电耗、汽耗、种分母液浮游物、种分分解率等关键指标明显提高,运营转型工作开展以来最好水平。

#### 员工培训 注重理念能力提升

80万吨氧化铝厂把学习运营转型知识放在首位工作来抓,建立了操作性强、执行度高,能够深入到一线班组的内部培训体系。利用科级干部会议进行运营转型知识培训,加强干部队伍建设,提高执行力及专业管理水平,使两级管理人员掌握运营转型的新理念、新方法。要求两级管理人员运用运



综合车间员工运用运营转型方法集体会诊设备问题。

# 80万吨氧化铝厂:运营转型结硕果

● 贺桂萍

营转型的现代管理工具深刻地、透彻地分析本单位生产现状和存在问题,规划生产中持续改进的阶段目标。

每周定期出台运营转型快报,刊发运营转型知识的有关资料,进一步宣传运营转型知识。运营转型快报内容包括运营转型工作组当日总结及相关知识,周一准时发放到各车间,供干部员工学习。通过运营转型知识的学习、宣贯,广大员工在日常工作中对浪费的认识和识别能力得到了很大提高,增强了对浪费的敏感性和消除浪费的主动性,现场浪费现象持续减少,环境卫生得到明显改观。

#### 工具方法 两个层面灵活运用

在运营转型工作开展过程中,为了促进生产经营业绩的提升,分公司运营转型工作组为每个单位签订了生产系统业绩看板,旨在通过每天对关键指标跟踪分析,促进分厂经营业绩的提升。分厂业绩看板的使用,从以过程为导向的管理模式过渡到以目标为导向,实现了传统生产管理模式向现代管理模式的转变。运营转型的方法和工具,在分厂、车间两个层面得到了很好的运用。

综合车间点检站认真学习运营转型知识,运用运营转型工作“五步法”的集体会诊手段,每周进行一次集体设备点检活动。

全体点检员集中到所属设备现场进行问题诊断,区域点检员实地讲解设备的点检、维护等方面知识。遇到棘手的设备问题如何去处理?如何汇报?怎样想办法及时有效解决故障?面对一个个问题,大家集思广益、互相学习,在提高自身分析问题、解决问题能力的同时,消除了设备隐患和漏洞,把各种设备隐患消灭在了萌芽状态。

一车间针对运营转型工作组提出关于节电项目的考核目标,积极制定对策,先后召开3次专题会议,动员全体员工寻找解决方法,采取问题跟踪方式,就节电问题制定了5项跟踪措施:提高台时产能、减少空转时间、合理安排一体化作业、加强沟通尽可能提高一次运输量以及减少设备的开停车次数。把5项跟踪措施量化成8项分解指标在生产组织过程中实施,同时将此项工作和绩效考核挂钩,激发员工参与热情。4、5月份,一车间各项分解指标全面完成,特别是吨氧化铝电耗指标两个月平均达到了4.1度,超额完成了运营组提出的4.44度目标,创下了历史最好水平。

#### 结合实际 促进生产业绩提升

种分分解率是氧化铝生产的重要指标。为了不断提高这一指标,五车间在提高并稳定固含方面制定了系列改善计划。为保证分解温度,车间根据宽板的降温效果做到适当及时调整,对板式机及时清理投用,保证每一组板式投用二级料板和一级

水板,为种分分解率的提高创造有利条件。3至5月份,种分分解率平均达到51.4%,连续三个月超过了运营转型组确定的50.9%的目标值;循环效率平均每立方米152公斤以上,连续三个月达到分公司

考核要求。

80万吨氧化铝厂运营转型工作组与车间相关人员及时联系、密切配合,相关责任小组现场跟踪生产状况,密切关注各项动态指标,及时发现存在问题。通过对立盘逐台进行清理检修,加强立盘换布力量,及时更换滤布;制定新的立盘倒车制度,对单台立盘母液浮游物大于2的指标,必须及时停车,保证指标合格率。

在分厂的统一安排下,五车间对蒸汽消耗大户高压溶出两组单管进行了酸洗,提高了溶出的预热温度;加强了压煮器搅拌的停车次数,对蒸发器一组一效进行了隔效大修,减少了蒸发泄漏,降低了蒸汽消耗。蒸汽消耗三个月平均控制到吨氧化铝2.72吨,达到运营转型工作组短期目标2.84,长期目标2.75的考核要求。

5月份,80万吨氧化铝厂焙烧煤气吨氧化铝180.5立方米,新水吨氧化铝0.36吨,实产氧化铝7万余吨,较好地完成了各项生产任务。

随着运营转型工作转入固化阶段,80万吨氧化铝厂制定了系列固化方案,确保整个运营转型工作中的效益真正落地,实现持续改善。

## 运营转型促发展

### 生活服务中心 技术中心

## 积极开展安全月活动

本报讯 近日,生活服务中心紧紧围绕全国安全生产月主题“安全责任、重在落实”及中铝公司“消除违章、我会安全”的活动主题,结合“违章行为综合治理年”活动,扎实开展安全月活动。

中心各单位通过板报、橱窗、安全漫画征集、悬挂安全标语等形式,积极进行安全知识宣传,努力营造浓厚的安全氛围。中心将为员工发放“安全扑克牌”,通过短信为广大员工、家属送去安全寄语,

在全体员工中开展安全知识答题及安全谜语竞猜活动,有效丰富广大员工安全知识,增强安全意识。要求以创先争优及“三岗竞赛”活动为平台,积极组织广大员工学规章、查隐患、治违章,争当安全标兵。

技术中心本着面向员工、注重实效的原则,积极开展安全生产月,深入推进“违章行为综合治理年”活动,使遵章作业成为员工的自觉行动,努力营造“学习安全知识,增强安全意识,提高安全素质,

遵守规章制度”的良好氛围。

技术中心将重点放在班组,利用黑板报、宣传栏等形式宣传安全知识,使员工牢记安全月活动意义。通过把安全月活动与“违章行为综合治理年”活动紧密结合,组织员工认真学习安全生产法律法规和岗位操作规程;组织开展现场应急处置方案的演练,使员工熟悉紧急情况下安全处置程序和方法;组织安全知识竞赛和以“创新安全管理,落实企业主体责任”为主题的有奖征文活动;组织学习安全生产事故案例,重点宣传以人为本的安全发展理念;做好汛期安全工作,明确重点防范区域,做好物资储备,并制定有效的防范应对方案,加强汛前和汛期隐患排查治理,确保安全渡汛。(刘艳玲 卢建奇 马飞月)

### 2、使价值流从头到尾都要顺畅

企业建立了价值流之后,就要设计自己的运营系统,以确保从起点到终点把价值顺畅地交给顾客。价值流的配置,应该确保产品能在最短的交货周期内完成订购、生产和交货。

就实际而言,这意味着要尽量让价值流拥有专用设备,以免流程因为必须共用设备而中断。共用设备有时不可避免(尤其是昂贵或复杂的机器),设备共用本身就有成本,在共用资源过程中所出现的瓶颈问题就是很好的证明。虽然把设备和资源分配给单一价值流可能会使投资净额增加,不过由于可以降低库存、压缩交货周期和减少质量风险,因此长期来看往往更具成本效益。

维持价值流顺畅还有一个隐含的目的,就是把价值流中可能发生的漏损降到最低。如何建立一个可以同时增加价值和消除漏损的有效流程。以价值流中过多库存所造成的漏损为例,这可能是因作业员囤积库存,以防机器随时出状况。如果机器可靠性提高,那么作业员就不需累积过量库存,漏损也就得到防堵。

要把产品或服务送到顾客手上,必须结合三种流动:

● 物料流是原材料经过各个流程转变,最后交到顾客手上的整条路径。

● 信息流是顾客需求或订单沿供应链得到沟通的过程。通过让每个流程了解下一步该做什么,信息流可推动企业系统确保把正确的产品或服务在正确的时间送达正确的地点。

● 人员流是人员在流程内与流程间的移动。人员流包括把人员分配到各价值流,以及在流程之内人员使用设备的方式。

对这三种流动必须同时加以优化,虽然通常来说很困难。以某电信公司为例,该公司想改善修理故障电话线的流程。客服中心接到报修申请之后,必须传给负责诊断故障、规划工作和进行维修的小组。确保信息流实时顺畅流动,维护数据的完整性,是创造出有效地端到端流程之关键所在。

现场技工(即人员流)的工作量与调度,是决定故障维修周期和人员生产力的要素。物料也需有效率地流动,才能确保现场小组始终拥有维修所需的工具与零件,并确保企业不会因为持有非必要库存而造成负担。

## 运营转型基础知识(21)



## 煤气演练保安全

撤离人员、拉起警戒线、佩戴空气呼吸器进入事故现场救人……

近日,第二氧化铝厂造气车间组织全体人员举行煤气事故安全演练,模拟煤锁防爆板炸裂,发生煤气泄漏。演练过程中,造气车间响应及时、指挥得当、操作准确,取得了正确处理煤气泄漏事故、避免事故扩大的预期效果,锻炼了员工事故处理能力。

摄影报道 陈喜良 孙佳玲

## 岗位培训练兵

热电分厂化学车间新系统水处理现场,一名员工正在为员工讲解操作要点。

近日,化学车间组织开展“每周一课”业务技能培训,坚持以“培养技能型人才,提升操作水平”为目标,通过理论培训、专题讨论与现场指导相结合的方式,努力培养一专多能、一岗多能的复合型人才。目前,车间83%的操作人员达到优良,班组长100%达优秀,为车间保生产、降消耗、促转型、创达标打下坚实基础。

摄影报道 杨红 饶晓波



# 心中的歌儿献给党

内退职工董志林举办家庭音乐会庆祝党的80岁生日



图中右三为董志林。

本报讯 为纪念中国共产党成立90周年,抒发对党和祖国的无限热爱之情,近日,中铝山西企业内退职工董志林组织全家20多口人,自费在天津市生态园举办了一场以“心中的歌儿献给党”为主题的家庭音乐会,邀请天津市及山西铝厂文艺界的同事好友观看了演出,共同接受革命传统再教育。

音乐会上,董志林80高龄的父亲亲自上阵任总指挥,指挥全家老少四人吹拉弹唱,精彩演绎了《唱支山歌给党听》、《没有共产党就没有新中国》、《骏马奔驰保边疆》等红色经典曲目,满怀深情的讴歌了党的丰功伟绩,赢得了观众的阵阵喝彩。

董志林曾任山西铝厂文工团团长,他的家庭也是山西省有名的“文艺之家”,曾在1991年山西省“茂盛

杯”家庭音乐会大赛中夺得亚军。父亲董波是一名老党员,从事革命文艺工作直至离休。在父亲的影响和带动下,全家人不仅喜欢上了文艺活动,有的选择从事文艺工作,而且全家人对党怀有深厚的感情,在各自的岗位上踏踏实实默默奉献,20多口人中有8人光荣地加入了中国共产党。

在得知董志林将要举办一台以“心中的歌儿献给党”为主题的家庭音乐会后,全家人纷纷响应,在外地工作的家庭成员通过电话、互联网等方式,向总导演董志林汇报了在音乐会上要演出的节目,并于音乐会举办的前一天从北京、西安、太原等地赶回天津,参加演出。

对于为何要举办这台家庭音乐会,董志林表示,家庭是社会的细胞,创建和谐社会首先要从创建和谐家庭开始。今年适逢建党90周年,通过举办这台音乐会,就是要教育子女后代,时刻牢记党的90年来的风雨历程,进一步继承和发扬党的光荣传统和优良作风,坚定跟党走的信念,在各自的岗位上为共产主义事业做贡献。(卢渊 曹小刚)

## 生活服务中心 职工医院

# 全面开展廉洁文化教育和反腐倡廉活动

本报讯 自6月1日起,生活服务中心充分利用多个文化平台开展廉洁文化教育,全面营造廉洁文化氛围,使广大党员干部从思想上筑牢防腐拒变的防线,促进廉洁从业。在生活服务中心,水房文化、楼道文化、电子报学习交流栏目、内部推荐学习资料、政治学习内容、板报、橱窗宣传栏都成为廉洁文化教育的阵地和平台。置身于廉洁文化教育的浓厚氛围中,广大党员干部看到了先进和楷模,感受到了廉洁文化的力量,时时鞭策自己提高廉洁从业和遵章守纪意识,更加明确和坚定了廉洁从业的目标和决心。

为进一步加强党风廉政教育,提高全院党员遵纪守法意识,6月2日下午,职工医院举办

反腐倡廉专题党课教育,全院党员、入党积极分子70余人参加了党课。党课围绕反腐倡廉宣传教育月活动的主题和要求,全面阐述了开展反腐倡廉警示教育活动的重要性和紧迫性,深入浅出地讲解了提高自身素养、构筑抵御腐败的思想道德防线的具体途径与方法,要求全院党员要树立正确的价值观,切实增强廉洁从业的自觉性,努力营造“反腐倡廉人人有责、廉洁从业从我做起”的良好氛围,反腐倡廉工作要与创先争优活动、与卫生系统开展的“服务好、质量好、医德好、群众满意”活动紧密结合起来,加强医德医风建设,全面提高服务质量,努力创建百姓放心医院。党课同时对下一步反腐倡廉及创先争优工作进行了详细安排。(刘艳玲 范军枝)

## 夯实党建基础 提高工作能力 推进创先争优

# 介休产业基地党支部书记培训班开班

本报讯 为进一步夯实党建工作基础,提高党支部书记的理论水平和能力,扎实推进产业基地创先争优,确保全年生产经营目标顺利完成,5月31日,介休产业基地组织开办了党支部书记培训班,各单位支部书记、支部委员以及党小组长等40余人参加了培训。

培训课上,介休产业基地党委工作部还向各支部书记颁发了《做最好的党员》一书,号召各支部和全体党员要肩负使命、牢记职责、融入中心、争当先锋、做好保障,进一步激发党员和职工投入创先争优活动的积极性和内在动力,围绕中心任务开展工作,以实际行动迎接建党90周年。

又讯:为纪念建党90周年,进一步丰富离退休职工的业余文化生活,5月31日,山西碳素厂在老年活动中心举办了趣味猜谜活动。此次活动也是山西碳素厂为迎接建党90周年举办的系列活动中的一项。

培训课上,介休产业基地党委工作部还向各支部书记颁发了《做最好的党员》一书,号召各支部和全体党员要肩负使命、牢记职责、融入中心、争当先锋、做好保障,进一步激发党员和职工投入创先争优活动的积极性和内在动力,围绕中心任务开展工作,以实际行动迎接建党90周年。

## 第二氧化铝厂

# 创新党课形式 助推创先争优

本报讯 5月25日,第二氧化铝厂“党员课堂”再次开课,以学习观看山东企业创先争优活动情况幻灯片及党史纪事通鉴第一章为主要内容,对山东企业党建基础工作、学习型党组织建设、党支部建设园地、特色活动、党员考核、企业文化建设等典型先进做法进行了认真学习。

在开展创先争优活动中,第二氧化铝厂把“党员课堂”作为党员干部交流、学习的平台,狠抓软硬件建设,不断创新党课形式,通过专题辅导讲座、看电教片等形式,提高党员学习热情,为创建学习型党组织、促进生产经营有序进行创造了良好条件。

(孙佳玲)



# 我知盘中餐 粒粒皆辛苦

又是一年麦收时。6月3日,生活服务中心毓秀幼儿园小朋友用剪刀收割自己亲手播种的麦子。

为了让小朋友们体验劳动的快乐,从小培养和树立热爱劳动的观念,毓秀幼儿园在园内空地上开辟了一小块“麦田”,由小朋友们亲自播种、浇水。麦收时节,小朋友们收获着自己的劳动果实,体验到了劳动的艰辛和快乐,对“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”有了更深层次的认识和理解。摄影报道 王中生

社会的进步使人们的生活节奏加快了,有的人人为工作加班加点,有的人经常出差在外,有的人则把孩子送进各种补习班,把教育孩子的任务推到了有关的教育机构和别人的身上。这些家长认为,因为自己和孩子相处的时间比较少,所以很少有机会教育孩子。其实在生活中,家长可以创造很多教育孩子的机会。

创造随机教育的机会。孩子长到3岁时,在有限的时间内,家长要尽可能多的把握一些孩子和自己在一起的机会。比如带孩子去商场买衣服、搭车旅游、去影剧院看电影或者去市场买菜等。这些时间就给孩子提供了亲子交流和引导孩子进行随机教育的机会,家长可以引导孩子接触社会,了解生存常识,学习生活技能,学习随机应变的能力。这些技能孩子只能通过实践活动来掌握,所以家长完全可以抓住这样的机会教育孩子。

抓住现实生活中的机会进行随机教育。幼儿自从来到这个陌生的世界,空白的大脑无时无刻不在探索、认识周围的世界。无论是随机教育还是有意识的教育,都需要家长有一定的耐心和细心,灵活地吸引孩子注意力,抓住现实生活中的机会进行随机教育。如带孩子去市场上买衣服是一般的妈妈都做过的事,如果在带孩子买衣服时,能有意识的引导孩子认识服装的分类、颜色和售货员讨价还价的技能,孩子自己自然会跟着大人模仿,时间久了,孩子就可以学会自己购物。还有诸如去医院看病,需要挂号、看病、买药等好多程序,孩子只要在大人的引导下,通过实践就能学到相关知识。

找机会和孩子一起分享成果,给孩子一种鼓励。与孩子一道分享喜悦和成果是一件很有意义的事情,家长可以根据自己时间和精力灵活把握。如妈妈要过生日了,爸爸可以和孩子一起给妈妈做一个孩子力所能及的小制作,也可以和孩子一起商量送妈妈一份小礼物,然后带孩子一起分享制作成功的乐趣。让孩子从小感到家的温暖、亲情与友爱,增强与家人的感情。又如带领孩子给灾区献爱心,那怕是一角钱,一份很不起眼的礼物,都能代表一颗善良的心,都会影响孩子的一生。这些活动并不需要家长天天去做,只要家长能在特殊的日子和孩子一起体验这份浓浓的关爱,就一定能够达到良好的教育目的。

对孩子进行随机教育,只要家长爱自己的孩子,都会或多或少的找到一些机会,让自己的孩子学到书本以外的知识,为培养一个更健康更聪明的孩子打下基础。

## 重视对孩子的随机教育

原彩霞



## 技术中心

# 夏季送清凉 关爱员工见行动

本报讯 近日,技术中心工会组织人员购买了绿豆、人丹等防暑降温用品,送到科技研发和分析化验等一线员工手上,酷暑天里让员工从心底里感受到了一份关爱和清凉。

技术中心承担着山西分公司科技研发和氧化铝生产过程控制、进厂原燃料及出厂成品的分析检测等工作,许多岗位每天必须面对电热板、

烘烤箱、高温炉等发热设备,工作环境相对艰苦,而连日来的三十多度的高温天气让分析化验岗位员工更加领教到了“酷暑”的威力。

考虑到岗位上的实际情况,技术中心工会及时开展了送清凉活动,向各岗位送去绿豆、菊花茶及杀虫剂等防暑用品。各车间也积极采取有效的“降温”措施,对各站普遍使用的电热

板、烘烤箱、马弗炉等散热设备,在化验分析允许的前提下实行“分段开停法”,以节约用电,降低消耗,同时改善工作环境。检修班对各站的通风橱、空调、电扇、分析用水管、饮用水管统一进行维检,保证能正常使用,尽最大努力为岗位员工创造较为舒适的工作环境。

(贺正民 马飞月)



# 等闲识得东风面

● 卢静

虽然风声四起,但有缘与解语花久久相对,何况湖——那蕴藏生命重量的水,无时不呈现博广空灵的境界,而波纹饱蘸人世的甘苦,与海棠花上下交映,更让我难以离去。

寻觅一丛花,问世间流转的百相。

我甚至暗自庆幸,来龙潭看海棠,逢上一个起风天。那些花朵与色块似乎尽情奔跑,此刻,在周游天地的风中,你会产生一个强烈的愿望,也能够神话般实现,你一会儿兀自伫立,一会儿沿盘曲的小径追逐花影,要谛听每朵花的深呼吸。毫无疑问,你清晰地听见花的悲欢,花的狂欢与宁静、婆娑与炽爱,在充满时空的千百种情愫中,你听见嘈嘈切切,大珠小珠落玉盘,海棠花扯直了嗓子的高歌与低坠的私语。许多流年往事一古脑儿涌上

来,让我忆起,曾经在一个春天瞭望暴风雨后的原野,多么像波澜壮阔的人生。或者,舞动的花影,会让你的视线穿过城市臃肿的楼群,远处一抹淡青的山,直向无垠的宇宙去。

而眼前,各色海棠纷纷摇曳,向过客阐释一份柔软的坚守。

海棠素有解语花之称,仅此一名号,足以让人心动。我初识海棠也在微风中,花开如落霞飘起,临风潇洒,一副楚楚动人的姿态,难怪有国艳之誉,我一见便生喜爱,以友相待,觉其温馨淡定,而朝夕相处,风疾雨骤,不免又感羨其铮铮风骨,但我所见过的海棠必竟稀少,这一回,恰逢龙潭公园举办海棠文化艺术节,怎能不欣然前往呢?

朝辞晋南的龙门古渡,午后已至龙城,我徘徊在龙潭公园的玉带桥上,眺望烟波浩渺的南北二湖。倘若是静夜,此岸繁花与高悬的一轮皓月,水面乍皱的千百条波浪,一定会达成某种默契。而节假日,龙潭无疑是市民休闲、健身、怡神的好去处。从一个小门入园,花潮早向我汹涌袭来,只觉目不暇接,西府海棠未发时,小蕾娇红深藏,叶子又油绿,这会儿晓霞般的花朵快乐怒放着,恰似郁达夫先生所言绿鬓朱颜,风情万种,也许它只要原貌,不要美丑,天然本色竟无遮无拦的,倾尽繁华向人间。而沿湖漫步时,会邂逅几树梨花海棠,醒目的雪白,又是另一种精神,把暗香沁了行人一身。几乎每隔七八步,海棠花就变一番神情,记得某处小径边,奋力擎举一簇簇火焰的高原红海棠让我惊愕,心里顿时翻江煮海似的,尽管早识海棠,引为故人,但没想到这美好的花儿,还开上了朔风凛冽的苍苍莽莽的高原。我从主路一直寻访到偏僻的隅角,乔木的,灌木的,草本的,千姿百态的解语花中,我逡巡返顾,仿佛在命运跌宕起伏的交响曲里穿行。

将离开龙潭时,垂丝海棠赠我一幅丹青送别,疏散的树冠,婆娑的身姿全摇曳在水中,错落之趣,我忆起薛涛写海棠溪的诗句:春教风景驻仙霞,水面鱼身总带花。不觉又伫立良久,游人渐少,大风早停了,竟落下一霎雨来,海棠树愈见精神。湖面不时荡出几朵静语的花,点点粉红就溶化在博大苍茫的水光中。让人猜想龙潭雨夜的情景,如果烧烛来照,一树矍矍的红,怕也是几过夜雨香犹在,染尽胭脂画不成吧。



# 羡慕

● 张瑞

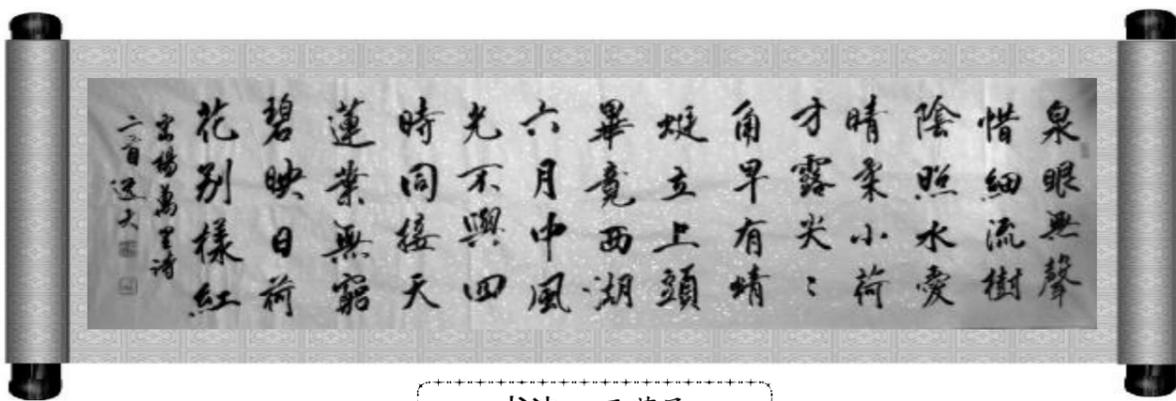


作为一个凡俗之人,看见别人或风光,或悠闲,或漂亮可爱,或满怀激情,往往生发羡慕之心。没有奢望,没有野心,只是对别人的欣赏加敬佩,仅此而已。

羡慕别人,也许是人们的共同天性吧。女孩子羡慕男孩子孔武有力,男孩子羡慕女孩子温柔娇嗔。这才有了两情相悦,惺惺相惜。年轻人羡慕长者睿智豁达、遇事沉着,长者羡慕年轻人敢说敢干、充满活力。这也许就是忘年交的渊源。农民羡慕商界精英开好车、住豪宅、呼风唤雨,商界精英羡慕农民整天呼吸着新鲜的空气,悠然自乐。日常生活中难以企及的事情谁不想亲自试一试呢。

姚明曾说过:“别人羡慕我有钱,我羡慕别人有闲。”名人尚且如此,何况你我凡人之辈。

记得毕淑敏在《教养的证据》一文中写道,有教养的人知道仰视高山和宇宙,知道仰视那些伟大的发现和人格,知道对于自己无法企及的高度表达尊重,而不是糊涂地闭上眼睛或是居心叵测地嘲讽。在我看来,这句话也是对羡慕的对象与态度的最佳界定,对于人类种种优秀的品质,对于美好的事物,我们每个人应当充满敬重敬畏敬仰之心,虽然不是每一件事每一个人都能身体力行,但必须学会羡慕与欣赏,懂得爱戴和歌颂。



书法 王苏民

# 银色花 第784期

# 毛泽东颂

● 张忠立



毛公领导推三山,泽光普照华夏天。东方巨龙腾空起,颂歌响彻寰宇环。

## 共产党人之歌

投身革命沐春风,立党为公求大同。服务人民须彻底,两个“务必”贵在执行。反腐倡廉根基固,后乐先忧国运鸿。一穷二白成过去,万众跟党万事兴!

“党的政策好啊!”这句话是我在回家探亲时听到乡邻们说的最多的一句话。

在党中央建设新农村春风的沐浴下,我的家乡——一个河南的小县城发生着翻天覆地的变化。只在电话中听母亲说起如今的老家变化很大,于是带着一颗期盼的心回到了家乡。一进入县城,任我怎么在脑海里搜寻,就是找不到它过去的样子了。一幢幢新开发的高层商业住宅,让人恍然到了某个大都市。宽阔的环城公路四通八达,一个规模宏大的客运站就建在村子的旁边,里面汇集了开往全国各地的车次,给人们的出行带来了极大的方便。马路上一排排规划整齐的四层小洋楼,取代了过去破旧的村屋。在绿树红花的掩映下宛如一个世外桃源,那个在我们梦中萦绕的故乡早已荡然无存。

如今的乡亲们住进了新建的住宅区,一家一户的四层小楼,里面的水电暖设施齐全。走进了邻居二婶子的家,二婶子的家里装修得温馨舒适,各种名牌家电、高档家具一应俱全。记得以前的二婶子家,是两间破旧的砖瓦房,由于二叔常年出去打工,院里的房子年久失修,一到下雨天,就是二叔家最头疼的时候。外面下大雨,里面下小雨,房间里堆满了接雨水的盆盆罐罐。提起了过去,二婶子说:还是咱们党的政策好啊!国家开展新农村建设,如今咱们农民也住上了小洋楼,在过去想都不敢想

# “党的政策好啊!”

● 张秋苹



呀!过去说的楼上楼下电灯电话,现在都成了咱们农村的事实。二婶子还给我说,如今二叔也不出去打工了,在家一门心思的种地呢。我不禁有些诧异,问二叔:二叔不是说地里种不出钱,怎么现在改变心思了呢?二叔笑着说:如今咱们农民种地和过去可大不一样了,政府不仅减免了农业税,还按照土地多少发放种地补贴。如今村子里那些出去打工的人都回来了,有的搞起了蔬菜大

棚,成了远近闻名的蔬菜批发大王,有的承包了几十亩土地,成了县里的产粮大王。在党中央对咱们农民的关心下,咱们的日子如今是越过越好了。二婶子说着说着,脸上便不由地绽放出了发自内心的微笑。

走到村子里专门给老人建的老年会所里,老人们有的打牌,有的健身,有的坐在一起唠家常。每个人的脸上都挂着灿烂的笑容。听老人们说,如今的他们也有收入了,政府对满60岁的老人,每月都发放生活费,真正的实现了老有所养。自从农村合作医疗实施以来,过去最怕生病的农村人如今有了医疗保障,再也不会“谈病色变”了。去年,隔壁的五奶奶眼睛得了白内障,听说要花掉好几千元才能治好,一直不愿动手术,后来在子女的解释劝说下,她才去动了手术。经过农村合作医疗的报销,五奶奶得知自己动手术花的钱全都报了回来,感动得她见人就讲:咱们党的政策好啊!如今咱们都是享了党的福。

“党的政策好啊!”这是一句发自乡亲们肺腑的话语。看着眼前的农村在党的领导下发生的一幕幕令人惊喜的新景象,看着这个虽有些陌生但却充满了和谐的老家,我在心里真诚地祝愿它的明天更加灿烂,更加辉煌!

