

劲旅

内部资料 免费交流

总第1306期

2011年6月17日

星期五

农历辛卯年五月十六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为冷正旭了解现场消缺工作开展情况。摄影 李少波

山西分公司热电二期炉机全停消缺

同时安排氧化铝高压溶出Ⅱ、Ⅲ系列及水电分厂部分设备检修

本报讯(记者曹小刚)6月16日凌晨3时40分,随着热电厂二期最后一台锅炉停炉,标志着山西分公司热电二期炉机全面进入72小时系统消缺阶段。为了减少对氧化铝生产的影响,结合高压溶出计划检修周期,山西分公司在此期间同时组织高压溶出Ⅱ系列、Ⅲ系列相继停炉检修和水电分厂部分阀门等设备的更换。

热电厂二期炉机于2003年9月进行全停系统消缺和金属监督工作至今,一直未安排系统检修,现二期主蒸汽系统10台阀门及给水系统9台阀门均有缺陷,造成两大系统的局部检修因隔离不了而无法进行,存在安全系统性风险。为此,山西分公司决定于6月16日至18日组织热电二期炉机全停进行全面的系统消缺,包括生产运行部、装备能源部、安全环保部、采购部、热电厂、第一氧化铝厂、80万吨氧化铝厂、水电分厂、检修分厂、晋铝安装公司、晋铝建设有限公司等多个部门和单位参与此项工作。

上午8时,热电厂现场施工措施全部到位,8时30分,二期炉机系统消缺全面铺开,分厂调集400余名员工投入了当天的系统消缺和清理检修工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理王天庆亲临消缺检修现场督战,了解工作情况,查看消缺进度,慰问参战员工,鼓舞员工士气。冷正旭要求热电厂要确保此次系统消缺的检修质量,确保安全和工期,设备启停要按规范操作,要为参战员工创造便利的工作条件。

为保证此次热电二期炉机系统消缺和氧化铝低产检修的安全、顺利、优质、高效,山西分公司高度重视,对相关工作进行了详细的安排部署,成立了热电二期炉机全停消缺及氧化铝低产检修领导小组及相关专业组,明确了检修项目,制定了检修及生产组织总体时间安排网络图,对氧化铝生产及相关联单位的生产进行了安排,强调了安全注意事项,全力保证此项工作的顺利进行。项目涉及单位分别制定了具体的生产及检修组织方案,并成立了相应的组织机构,确保检修的工期、质量和安全。热电厂老系统投入全部设备实行最大化运行,在保生产保发电的同时,分厂抽调机关及各车间职能人员参与清理检修任务,做好各项后勤服务保障工作,确保系统消缺对氧化铝产量的影响为零、质量事故为零、安全事故为零,确保氧化铝生产的正常进行,为山西分公司实现上半年“时间任务双过半”目标做贡献。

截至17日零时,热电二期炉机系统消缺检修和水电分厂部分设备更换检修进展顺利,第一氧化铝厂相关检修工作也已经开始。

山西铝厂山西分公司召开5月份经济活动分析会

会议要求坚定目标不动摇,确保实现上半年“时间任务双过半”目标

本报讯(记者曹小刚)6月14日,山西铝厂、山西分公司召开5月份经济活动分析会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,企业助理级领导以及二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对山西铝厂、山西分公司5月份经济活动情况、1至5月份利润完成情况进行了分析。山西铝厂5月份实现利润343.35万元,1至5月份实现利润1852.89万元,超出中铝公司B级考核指标;山西分公司5月份完成利润1153万元,1至5月份累计完成5701万元。

矿业公司、80万吨氧化铝厂分别就本单位5月份生产经营活动情况进行了分析。

冷正旭做了重要讲话,首先肯定了山西铝厂、山西分公司在抓好生产经营的同时,圆满完成了中铝公司在山西企业召开的劳动用工和收入分配改革工作会议的筹备工作,得到了总部领导的认可。他要求在认真贯彻落实会议精神的同时,厂和分公司相关部门要召开专题会,认真总结,固化经验,查找不足,为今后工作奠定良好基础。

冷正旭指出,山西铝厂、山西分公司5月份生产经营取得较好成果,1至5月份生产经营总体效果良好,得益于厂和分公司班子成员积极履职到位,各单位认真贯彻落实企业六届一次“双代会”精神,各系统大力推进各自工作。冷正旭指出,目前山西铝厂面临着新的挑战:一是产品质量方面,突出表现在介休产业基地兴业公司碳化硅结合碳化硅产品质量、晋铝资源公司墙体板材质量和水泥厂水泥质量,相关单位要继续改善产品质量,以质量求生存,以质量谋发展;二是面对日益激烈的市场竞争,在经营的敏捷性上需要进一步加强,各单位要快速解读市场信息,及时调整生产经营策略和工作措施,以适应和满足市场要求;三是金融融资成本上升,各单位要继续改善产成品管理、库存管理和营销方式。冷

正旭要求各单位要认真落实好财务处提出的下一步措施及建议,夯实会计基础,提高会计信息质量;加大清收力度,降低应收账款规模;减少票据存量,增强资金流动性;大力压缩库存,减少资金占用;严格绩效考核,增强预算刚性,要坚定目标不动摇,把狠抓措施落实作为关键,将时间任务双过半措施落实到具体工作中。

冷正旭强调,山西分公司各单位要严格落实5月30日厂长总经理联席办公会提出的重点工作:“保质量、控消耗、勤分析、快决策、勇担责任”。保质量方面,要坚定不移地狠抓铝土矿供矿质量,进一步细化措施,为生产系统进一步降低矿耗和碱耗创造条件;要着力解决供矿系统和生产系统铝硅比指标化验结果不一致的问题;要进一步加强孝义铝矿和矿业公司的绩效管理;要尽快研究确定开展矿产品经营的方案,狠抓落实确保取得成效;孝义铝矿和矿业公司进一步加强基础管理。在控消耗方面,要控制好矿耗、碱耗、汽耗、煤耗等重点指标,坚决落实好降低非计划检修的一系列措施,确保生产流程畅通和设备高效运转。在勤分析、快决策方面,要继续抓紧煤炭资源的获取工作,营销系统、财务系统、生产运营系统、设备管理系统要在强化日常分析的同时,根据市场、现场各种状态的变化,快速做出决策,制定针对性措施,快速跟进,切实做到反应敏捷,应对迅速,尽最大努力降低采购成本和生产经营成本。在勇担责任方面,各级组织、各级领导要共同为维护员工利益勇担责任,共同为完成总部下达的“十二五”目标而努力奋斗,调动各方面积极性,凝聚各方面智慧和力量,超前谋划,把各项工作落实到位,确保上半年时间任务双过半。

郭顺喜要求各单位要认真盘点上半年生产经营任务目标完成情况,全面贯彻落实冷总讲话精神和提出的各项要求,切实抓好6月份后半月工作,为决战6月份、实现上半年时间任务双过半作出努力,为下半年生产经营和管理改革打下坚实基础。郭顺喜介绍了中铝公司反腐倡廉工作视频会和稳定工作座谈视频会议情况,要求各单位要认真贯彻落实好两个会议精神。

霍州煤电集团来企业参观考察

本报讯(记者张斌)6月16日,霍州煤电集团有限责任公司党委书记、副总经理张建荣,总工程师李慎举来中铝山西企业参观考察。山西铝厂党委书记郭顺喜、山西分公司副总经理卫栋庭与客人亲切座谈,商讨合作事宜。

卫栋庭详细介绍了企业煤炭来源、用量以及煤质要求等方面情况,表达了合作意向。

郭顺喜对张建荣一行的到来表示欢迎,他介绍了企业规模、资产、人员以及发展前景等相关情况。郭顺喜表示,希望在中铝公司的大力支持下,中铝山西企业和霍州煤电发挥国有企业合作优势,本着互利双赢的原则,深化煤炭资源获取领域的合作。

张建荣简要介绍了霍州煤电集团相关情况。表示,霍州煤电有和宝钢等大型国企良好合作的丰富经验,也期待着与中铝山西企业合作,发挥各自优势,实现互利双赢。

座谈会前,张建荣一行在卫栋庭的陪同下深入到80万吨氧化铝厂和山西企业展厅,详细了解企业生产经营状况以及氧化铝生产流程。

建党90周年前夕

郭顺喜同介休产业基地党员代表座谈

并慰问部分离退及困难党员

本报讯6月15日,山西铝厂党委书记郭顺喜应邀参加了介休市第五次党代会开幕式后,到介休产业基地,与部分党员代表进行座谈,并慰问部分离退及困难党员。党委工作部、工会共青团工作部相关人员参加了座谈和慰问。

座谈会上,来自介休产业基地各层面的10名党员代表分别从不同的角度缅怀中国共产党成立90年来的光辉历程和丰功伟绩,共同回顾了山西碳素厂2008年划归山西铝厂管理以来,员工返岗就业、企业摆脱困境等方面取得的可喜成就,表达了对党、对中铝公司和山西企业的深厚感情。同时结合各自工作实际,围绕山西企业和介休产业基地科学发展建言献策,从降本增效、创先争优、和谐稳定、后勤服务等方面提出了许多意见和建议。

郭顺喜认真听取了发言,对大家为企业的发展壮大所做的贡献给予了肯定,对关心关注的热点、难点问题进行了说明。郭顺喜指出,今年是中国共产党成立90周年,企业党委依照上级党组织的部署要求



图为郭顺喜与介休产业基地代表座谈。摄影 郭海斌

安排了系列纪念活动,各级党组织要以开展形式多样的纪念活动为契机,引导广大党员和党员领导干部回顾党的光辉历程,进一步坚定理想信念,不忘誓词,牢记职责,学习老一辈革命家的创业精神,凝心聚力,奋发进取,战胜各种困难挑战,推动企业科学发展。

就做好下一步工作,郭顺喜提出了新的希望和要求:一是要立足本职,进一步拓展创先争优活动的新思路、新方法、新亮点

和新成果。充分发挥党组织的组织、带动作用,做好各层面的工作,努力实现时间过半任务过半的目标,为实现全年生产经营任务打下坚实的基础。二是各级党组织,尤其是主要领导干部要尊重党员主体地位,既要压担子、给任务、提要求,又要关心党员的工作和生活,关注党员的工作业绩,激发和保护党员的积极性。三是各级党组织和党员领导干部要讲政治、讲大局、讲纪律,加强组织观念,在大是大非面前与党中央保持高度一致,积极宣传、贯彻落实中铝公司和企业的重大决策部署,以实际行动为完成企业生产经营和改革发展目标做出应有的贡献。

座谈会后,郭顺喜在相关人员的陪同下,走访慰问了山西碳素厂部分离休老党员和困难党员,送去了鲜花和慰问金,表达了组织的亲切关怀,感谢他们为国家、为企业所做的贡献,并祝愿他们身体健康、阖家幸福。在介休期间,郭顺喜还看望了正在介休产业基地巡回报告的企业创先争优先进人物事迹报告团的成员。(郭海斌)

第一氧化铝厂

溶出磨下料量创历史新高

本报讯 截至6月12日,第一氧化铝厂溶出磨月均下料量达到168吨每小时,班组达到177吨每小时,创第一氧化铝厂历史最好水平。溶出磨下料量的提高,有效

地缓解了因赤泥浆和生料浆爆满造成拜耳法进料量降低或停车的被动局面,为拜耳法系统稳产高产疏通了渠道。

低铝硅比熟料烧成与溶出一直

是老系统面临的生产难题,以往的操作规程、操作技能、工艺流程、设备负荷均受到新的挑战。自运营转型的工作开展以来,第一氧化铝厂四车间通过班组经验交流会的形式,使岗位人员相互沟通工作经验,集思广益,探讨解决方法,利用运营转型的手段和工具,把适应新工艺的新方法、新规程形成长期有效的机制,并坚持固化下来。(张利 王俊)

第二氧化铝厂

开展运营转型进班组系列活动

本报讯 为使运营转型的核心理念深入人心,进一步加快生产运营转型实施步伐,近期,第二氧化铝厂组织开展了运营转型进班组系列活动:在各车间班组组织现场浪费识别展板巡展,通过对浪费现象改善前后的效果对比,使员工对生产现场的浪费现象有更强

的识别能力,有效调动员工自身身边的浪费现象的积极性;围绕解决生产工艺难题、提高产品质量、节能减排、安全生产等工作向员工征集“金点子”,截止目前共征集有效“金点子”21项;组织分厂员工积极参与运营转型及精益管理知识竞

赛答题卡活动,普及精益管理知识,营造全员参与运营转型工作的良好氛围;严格按照运营转型实施要求组织分厂生产晨会,对业绩看板上的种分解率、1号和4号焙烧炉运转率等三项重点指标进行分析汇报,通过跟踪指标、分析问题、跟踪行动这三个步骤不断提高生产运营实施效果。(董丽娜)

运营转型促发展

80万吨氧化铝厂六车间

“安全月”活动招招实



本报讯 进入6月份以来,80万吨氧化铝厂六车间结合生产工作实际,积极开展以“消除违章、我会安全”为主题的“安全生产月”活动。车间以班组为单位组织员工认真学习安全生产法律法规和岗位操作规程,并通过练习空气呼吸器穿戴使用和煤气区域灭火演练等活动,提高了员工在面对煤气区域中毒及火灾等突发事件时的应变能力。同时车间还加大了违章行为的查处力度,并通过安全曝光栏、处罚违章行为等措施消除员工对反违章工作认识不足的思想,进一步牢固了车间安全防线,使安全工作做到可控、在控。

图为车间员工正在学习使用空气呼吸器。

摄影报道 薛睿

弹性运营以符合顾客需求

前述三项精益原则,处理的都是一个较大的课题:如何配置资产与资源来创造通畅的物流。不过,首要问题其实应该是如何最好地把顾客需求导入价值流,而这也是精益运营企业彼此分出高下之处。创造流畅的流动本身并不会形成精益系统,因为顾客需求并不是固定的。

真正的绝招并不是针对既定的顾客需求来优化流程,而是要创造一个自我校正的运营系统,能以最少的资源与配置成本适应顾客的需求。精益运营企业应该能尽其所能满足顾客需求,而它所采取的行动或推出的产品特色又不会徒然增加成本而无价值产生。这需要企业对顾客需求有真正的了解,并能灵活调整运营规模与步调,以追随顾客需求而动。

拉动原则往往被具体转化为看板工具,而通过弹性运营来满足顾客需求的原则则常常是通过节拍时间的概念来表达。假设一家擅长某种手术的私人医院一天的手术需求有16次,而手术室每天运行8个小时,那么节拍时间就是30分钟。这表示资产(手术室、床位、设备、手术工具)以及资产与优化。现在,假设冬天每日手术需求变成24次。那么节拍时间会缩短至20分钟,而资产与资源就会需要重新安排(可能需要扩大),才能达到这个目标。

如果价值流不被处理不连续的单位,或是处理量很大时,如在化工厂或炼油厂,那么节拍时间的概念就需要修正。比方说,化工厂的产品组合必须要尽量符合需求,即便实际生产率是由化学过程或设备因素所决定。

季节性很强的市场会带来不同的挑战。以冰激凌制造商为例,其运营系统必须要找出弹性生产的方法,以适应顾客需求的大起大落。比如在高峰期找临时工,或者让员工在夏天加班,把工时累计起来到冬天休假。

在零售行业运营系统则要能应付午餐时间的需求高峰。也就是说,在高峰时段必须有具备多种技能的员工来处理面向客户的交易,等到高峰期过后这些人员才又回到后台的岗位。

运营转型基础知识(23)

计控信息中心二车间

举行电气突发事故应急演练

本报讯 6月份是安全生产月,为强化员工的安全生产意识,增强员工处置突发事故的能力,6月15日,计控信息中心二车间结合电气工作实际,组织了一次室内低压触电突发事故应急演练。

演练中,车间电气班员工模拟生产现场发生人员触电事故,其他员工按照突发事故应急预案,紧急开展现场救援,及

时切断事故点电源,对触电者采取必要的救治措施,同时联系急救中心进行救治,使事故状态得到有效控制,将事故损失降到了最低。

事故演练检验了二车间员工应对突发事故的处置能力,增强了员工配合的默契度,锻炼了救护组人员紧急施救能力,达到了预防为主、未雨绸缪的效果。(李慧霞)

热电分厂锅炉车间

降低产汽电耗率成效凸显

本报讯 近日,热电分厂锅炉车间产汽电耗率达到了11.85千瓦时/吨蒸汽,环比降低0.83%,创今年以来最好水平。按分厂考核要求12.1千瓦时/吨蒸汽计算,全月共节约用电11余万度,近6万元。

锅炉车间坚持在班组和岗位之间开展制粉电耗、飞灰可燃物等指标竞赛;安排技术人员跟班蹲点,根据入炉煤质变化及时调整煤粉细度,在保证煤粉细度最佳状态的同时,使电耗得到有效控制,而且降低了飞灰含碳量;严格控制停运锅炉的冷却过程,减少启动引风机强制冷却的时间,降低了引风机的电耗,又保证了锅炉设备安全;及时发现处理制粉系统漏风,除渣结束立即关闭冷灰斗门,看火孔随用随关;根据磨煤机电流,按时补加钢球,提高磨煤出力。

(张瑞)

在第二氧化铝厂综合一车间,有这样一位“兵头将尾”,他以自己积极的人生态度感动着身边的每一个人,在他身边大家都能够感受到良好融洽的工作氛围。第二氧化铝厂的转鼓过滤器、立盘过滤器、袋滤机使用的过滤布合格与否是直接影响氢氧化铝成品的产出,是氧化铝生产的重要技术指标,换布工作从来都是不分白天黑夜,不分春夏秋冬。在这重要的工作中,在这个和谐的团队里,始终离不开他积极的人生态度,他就是换布队长王福泉。

因为有积极的人生态度,所以对工作充满热情和活力。作为生产一线的检修工,他从来不怕工作的麻烦和环境的艰苦,总爱给自己找些事干。他每天7点钟进厂后的第一件事就是联系生产车间,了解指标情况,查看滤布运行情况,若发现有指标下滑,首先想到是不是布的原因,是不是我们换布班的问题,不行就马上组织人更换。有时需要换布,却因为其他原因设备停不了车,他就追着赶着盯着,瞅机会都要把布给换了。生产车间的主管评价他说:“像你这样主动找事干的人不多了,难得啊!”

车间领材料备件,材料员一人

经常搬不动,因为离得近,他总是带上两名男同志去无偿帮忙,面对道谢总是两个字“没啥”。车间组织庆“三八”跳绳比赛,他认为要跳就得跳最好,女工力气不大,摇不动大绳,他亲自摇绳陪大伙争个

态度决定生产力

——记第二氧化铝厂综合一车间换布队长王福泉

● 张磊

第一。对于团队里的各项工作,他的热情和活力无疑都是最有力的支持。

因为有积极的人生态度,所以思想先进,工作有前瞻性。以前的换布工作总是等生产单位发现过滤布破损后再汇报联系更换,工作十分被动,对生产指标的影响较大。自他任换布队长以来,潜心研究每种过滤机滤布的运行周期,合理规划队里有限的人力物力,制定了详细的工作计划,经过一段时间的试运行效果十分明显。现在的换布工作再也不像以前那样复杂,提前联系运行车间,提前准备工器具,做到了设备即停即干,不耽误一点时间。经过多次的磨合,队里每名员工对设备的运行周期都做到了心中有数。

去年春节前,由于技术条件的变动给种分立盘过滤布提出了更高的要求。他每天扎根种分车间,逐台检查滤布,尽可能对滤布运行周期进行调整,保证特殊时期滤布的完好状态。通过与运行车间的密切配合,很快使指标得到好转。

因为有积极的人生态度,所以对同事关心和友爱。换布工作结束后,大家身上总是溅一身带碱的物料,还经常蹭些油污,每次换完布后十分辛苦,想起洗工作服,大家就更觉头疼了,直到有一天,他搬来了台洗衣机,大家就突然忘记了工作结束后的疲惫。平时同事谁生病有事了,他总是在第一时间去看望,并尽自己的能力去帮助,和他在一起工作的员工都能真切体会到换布队这个大家庭的温暖与团结。

因为他的影响,大家笑着上班,乐呵呵地干活。他就是这样影响着周围的人,当这种带动表现为指标记录创佳绩,工作效率创新高时,这种积极的人生态度就是一种无形的生产力。



水泥厂

擂响“大干下半年”战鼓

本报讯 水泥厂5月份熟料产出34034.5吨,超产534.5吨,完成计划的101.6%,取得了全月盈利39.07万元的佳绩。为继续保持良好势头,水泥厂从生产、财务各角度分析5月份盈利原因,提出了大干下半年的生

产经营措施,制定了熟料、水泥月产销双过3.5万吨以上,力争每月盈利百万元以上的目标,号召全体员工克服困难、深挖内潜、变压力为动力,多措并举,以实际行动向建党90周年献礼。

(水泥厂)

五月,是花的海洋。在这万花争艳的时节,检修分厂绽放出朵朵红花——压容车间二班荣获山西省转型跨越“青年五四奖状”,分厂厂长张景民、压容车间主任张清泉分别被运城城市劳动竞赛委员会授予个人一等功,常俊民荣获运城“五四”青年标兵……

为什么企业一个基层单位能获得如此多的荣誉?

党群共建齐创先

检修分厂获得多项省市级荣誉绝对不是偶然。

他们曾连续多年获得全国有色金属行业、中铝公司、山西省、运城市等各项荣誉,特别是开展党群共建创先争优活动以来,分厂形成了浓厚的创先争优氛围。

今年以来,分厂党委紧紧围绕“推动科学发展、促进企业和谐、服务员工群众、加强基层组织”的总体要求,结合创建学习型党组织,扎实开展“五个一”活动,结合争创“四强”党组织、争做“四优”党员活动,开展一支部一品牌、党员亮身份做标兵,提升企业核心竞争力。以党组织和党员创先争优带动工会、共青团组织广泛开展创建先进集体、争当先进个人活动。分厂突出特色,主动作为,不断强化“四好”班子建设,充分发挥多年来形成的政治优势和企业文化作用,在推进中心工作上、在加强基层组织建设上、在密切联系和服务员工群众上务求实效、创先争优。分厂两级工会组织凭借劳动竞赛和技能竞赛等平台,以创建“领导班子好、队伍建设好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的“五个好”模范职工之家、争当具有“一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风、一流岗位业绩”的“四个一流”高素质员工为主要内容,带动全体员工参与创先争优、推进创先争优。团组织针对青年特点,紧密结合“两个全体青年”的要求,突出“扩大组织覆盖、增强组织活力、增强团

繁花朵朵竞相开

——检修分厂开展创先争优活动侧记

● 张安泽



精心检测、装配 80 万吨氧化铝厂焙烧炉风机。

员意识、发挥带头作用”的主题,以创建“组织建设好、团员教育好、活动开展好、青年反映好”的五四红旗团组织、争当“带头坚定信念、带头刻苦学习、带头争创佳绩、带头弘扬新风”优秀团员青年为主要内容,积极开展岗位练兵、修旧利废和小改小革活动,全方位推进创先争优。

开拓创新争创优

创先争优的目的是促进生产经营,推动企业科学发展。检修分厂充分利用黑板报、橱窗、专题会等各种宣传方式,动员全体员工解放思想,更新观念,立足新起点、谋求新发展,实现新跨越。

各支部要求党员明确目标、制定措施,有计划、有步骤进行公开承诺。政工科坚持每月到支部检查工作,总结、交流、推进创

先争优。各支部根据反馈意见和实际问题及时整改。

氧气站党支部坚持干部率先参与检修,修旧利废降成本,强化服务完善公共设施;铸造支部领导干部带头义务劳动服务基层,积极参与氧化铝高压溶出倒组检修;铆焊车间主任、书记蹲点到班组,参加班前会,深入一线强化基础管理;检修车间开展专业技术测评,以绩效考核论英雄,促进员工苦练操作技术;维检车间将班组产值、成本和收入挂钩,结合班组、个人绩效考核确定员工收入,增强工作积极性,提升车间经营管理水平;运输队支部开展机台对标,比业绩、比消耗,争创安全经济文明运输车……

分厂各车间、站、队和科室,结合自身工作特点,积极开展活动,呈现出百花齐放态势。

拼搏奉献竞风流

检修分厂紧紧围绕服务氧化铝生产、深化结构调整、提升市场竞争能力等中心工作,将创先争优工作重点放在发挥作用上,放在解决问题和取得实效上。

因为将降本增效放在了心中最重要的位置,今年春节假期,分厂生产运行科科长、共产党员洪毅主动放弃假

日休息,把与家人团聚的机会留给同事,自己带病坚守在生产调度第一线。因为懂得结构调整的重要性,运输队不分白天黑夜,坚持24小时随叫随到,确保联办矿铝土矿顺利进厂和各种大宗原燃物料的装卸、运输,低温严寒中,员工们咬紧牙关坚持生产。因为深知效率、成本和质量关系着企业的市场竞争能力,3月8日,维检车间克服空间狭小等困难,想方设法提升劳动生产率,同时完成了第二氧化铝厂两种分槽螺旋板式换热器更换吊装任务。氧化铝6号回转窑中修工程正值数九寒天,检修分厂各专业施工队伍按照网络计划立体交叉作业,完成了高压溶出停车检修、焙烧炉等检修任务,经过连续11天的努力拼搏,顺利完成耐火材料内衬砌筑、窑体补焊、下料口和扬料板修复,以及运转系统和煤磨、排烟机等辅机检修。

正是由于设备卫士们拼搏奉献换来累累硕果,浇灌出朵朵红花,在推动企业科学发展的道路上,检修分厂定会愈战愈勇。



协商解决进口设备修复难题。

创先争优在基层



“科室争创目标:创建学习型、服务型、创新型科室;个人承诺:争当业务骨干、塑造良好形象、争做优秀党员。”近日,在工会共青团工作部员工的办公桌上,一个崭新的创先争优承诺卡异常醒目。卡片的正面印有个人照片、姓名、职务,注明科室争创目标和个人承诺,背面为部门争创目标。

创先争优活动开展以来,工会共青团工作部不断丰富争创形式、创新活动载体,通过定制个性化的承诺卡,时刻提醒党员员工牢记自身承诺,接受群众监督,有效促进党群共建创先争优活动深入开展。

摄影报道 张斌 王兰凤



将最美好的祝福献给党。近日,运输部精心编排两个大型舞蹈表演。参与演出人员克服时间紧、天气炎热等不利因素,一丝不苟,认真排练,用美妙的舞姿庆祝党的90岁生日。

摄影报道 尹峰

面对日趋复杂的市场竞争,特别是后危机时代的严峻挑战,企业要想基业常青、持续发展,必须大力实施企业文化战略,培育心理契约,把企业命运和员工命运紧密联系在一起,形成牢不可破的命运共同体。

利益共同体中员工行为特征分析

显意识性。显意识是相对于潜意识而言的,是意识的表层形态。在利益共同体中,“要我干”就是一种典型的显意识,它表明在对待一项工作时,员工以领导的指令或安排行事,对有要求的工作能够形成工作意识,并以这种意识指导自己的行为,反之则不然。

短期性。由于利益共同体中员工与企业的关系建立在经济利益基础上,当企业处于顺境时,员工利益有保障,工作热情也较高;而处于逆境时,员工利益受到威胁,工作热情可能一落千丈,甚至跳槽。由此可见,在利益共同体中员工与企业只能“同甘”,不能“共苦”。

被动性。在利益共同体中,人经常被当作一般劳动力来管理,使员工个人的主动性和创造力受到抑制。员工仅仅把企业作为获得经济利益的场所,功利色彩较浓,工作中被动应付,甚至以最小的投入(工作)创造最大的收益(劳动报酬)作为自己的行动准则。

反复性。在利益共同体中,对待违纪员工常以经济处罚为主,仅仅是简单地让员工付出点经济代价,而不是从思想上加以杜绝。特别是在经济处罚力度不够或员工由于多次处罚而麻木不仁产生“处罚抗体”的时候,员工常常会屡犯屡罚、屡罚屡犯。

用文化构建企业命运共同体的若干思考

● 李庆红

非一贯性。一方面,领导在时一个样,领导不在又是一个样。另一方面,在企业管理的非控制范围内,如八小时以外,员工行为常常超越规范,有时很容易做出有损于企业形象的事情,这就是员工行为的非一贯性特征。

构建企业命运共同体的意义

构建企业命运共同体能够实现企业与员工价值观的高度统一。人们对意义、价值的体验、反思,一旦形成比较持久而固定的总体性意识,也就形成了人们的价值观。构建企业命运共同体,就是要实现员工价值观与企业价值观的高度统一,使员工与企业的命运紧密相连,让员工把企业作为自己人生的追求和事业的全部。

构建企业命运共同体能够增强企业的凝聚力和向心力。一个企业要在竞争中取胜,就必须赢得人心,增强凝聚力和向心力。企业的凝聚力来源于企业文化,要靠一种文化力把企业与员工的命运连在一起,形成命运共同体,从而增强企业的凝聚力和向心力,使广大员工不但在顺境时能与企业“同甘”,更能在逆境时与企业“共苦”。

构建企业命运共同体能够增强企业抵御风险的能力。企业命运共同体建立在一种

先进的独特的企业文化基础之上,具有明确的经营理念 and 奋斗目标,员工的创造性和能动性受激发而不断增强,进而推动企业进行有效的学习。

构建企业命运共同体可以满足员工自我实现的需求。员工自我实现的倾向与企业所要求的行为之间并没有冲突,如果能有一个环境,员工会自觉地把自己的目标与企业的目标结合起来。构建企业命运共同体,就是要创建这样一个环境,来满足员工自我实现的需求,让人感到在企业天地广阔,员工能翻几个斤斗,就给他搭多大的台子。

构建企业命运共同体能够树立企业良好的社会形象。企业经营归根到底是为了共同幸福而进行的活动。构建企业命运共同体,可以把企业价值取向上升到全社会的高度,把员工个人的命运、企业的命运和社会的命运紧密联系在一起,使企业永远保持旺盛的生命力。

构建企业命运共同体的基本途径

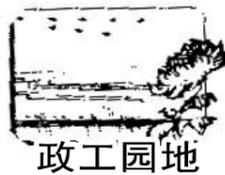
构筑共同愿景。共同愿景是组织中人们所共同持有的意象或景象。当人们真正共有愿景时,这个共同的愿景会紧紧地将他们结合起来。要让广大员工明白我们想要创造什么,我们将到哪里去,我们要成为怎样的

企业,成为这样的企业需要哪些基本条件,等等。只有让员工理解并掌握了这些基本条件,才能真正构筑起企业的共同愿景。

提炼企业理念。在构建企业命运共同体中,共同愿景回答了“是什么”的问题,而企业理念要回答的是“怎样做”的问题,也就是说,共同愿景为我们描绘了一幅蓝图,企业理念则指导我们去实现这一蓝图。构建企业命运共同体,就必须在生产经营实践基础上提炼出本企业特有的科学的企业理念。

规范员工行为。员工行为是其价值观的外化形式,它最直接地作用于企业,影响企业的生存和发展。一要完善规章制度,让员工明白什么是对的,什么是错的,什么是企业所提倡的,什么是企业所反对的;二要实行全面定额管理,使员工在实际工作中知道自己的工作效用是多少,是否达到了考核要求;三要建立监督激励机制,对好的行为要进行激励,对违背企业价值观的行为要进行监督和负激励,要让员工出现错误时受到教育。

创新管理机制。要不断深化劳动用工和收入分配改革,改变过去员工中存在的只有当领导才算成才的旧观念,树立员工岗位成才的新观念,要运用市场机制为员工创造发展的空间,要最大限度的释放员工的潜能,这些都需要创新管理机制。



政工园地



走进七月

● 梁红星

七月，又是一个艳阳似火的七月！
七月的大地，有一面旗帜在招展；
七月的天空，有一种渴望在涌动。
七月，山河、信念、诗篇都格外昂扬；
七月，万物和青春都格外蓬勃。
高擎鲜红的旗帜，胸怀崇高的信仰，迈着矫健的步伐，沐浴灿烂的阳光，华夏儿女激情豪迈，气宇轩昂地走进七月……

走进七月，我们仿佛看见13名共产党人高擎镰刀铁锤，驾乘一条红船从南湖驶出，中流击水，在惊涛骇浪中远航……

走进七月，我们依稀看到华夏儿女前仆后继，一路走来，历经90年，铸造成一座座共和国的历史丰碑！

从90年前的七月开始，一群汉子手执镰刀，肩扛铁锤，带领人们推翻了“三座大山”，埋葬了蒋家王朝……之后，一位操着浓重湘音的人，站在十月的天安门城楼上，挥动着有力的手臂，自豪地向世界高呼——人民万岁！

历史选择了七月！七月选择了华夏！
从此，华夏儿女在共产党人的率领下，甩掉了一穷二白的帽子，奋发图强，掀起了社会主义建设新高潮……

从此，华夏儿女践行着邓小平理论，高举“三个代表”的伟大旗帜，坚持科学发展观，万众一心，众志成城，一个强大的中华，一个和谐的社会，屹立于世界的东方……

从七月开始，失散多年的儿女们相继回到了祖国母亲的怀抱！从此，人民更加扬眉吐气，祖国更加繁荣富强……

看吧，七月宛若一部鸿篇巨制，作者正是华夏儿女；
听吧，七月仿佛一首悠扬的赞歌，是镰刀铁锤的交响；
七月，一艘巨轮，满载着华夏儿女在历史的长河中扬帆破浪；
七月，一座灯塔，指示着亿万中华儿女前进的方向……

呵，走进七月，走进一部厚重的历史！
呵，七月，流光溢彩！
华夏儿女为你骄傲，为你自豪，为你高唱赞美的歌……
梁红星，安徽阜阳人。



日出东方

九秩春秋，史册丰碑，气壮河山。忆南湖星火，红船定韵；长征万里，遵义拔弦。八载弯弓，三年逐鹿，烈火红岩谱壮篇。红旗展，看沧桑巨变，砥柱中坚。

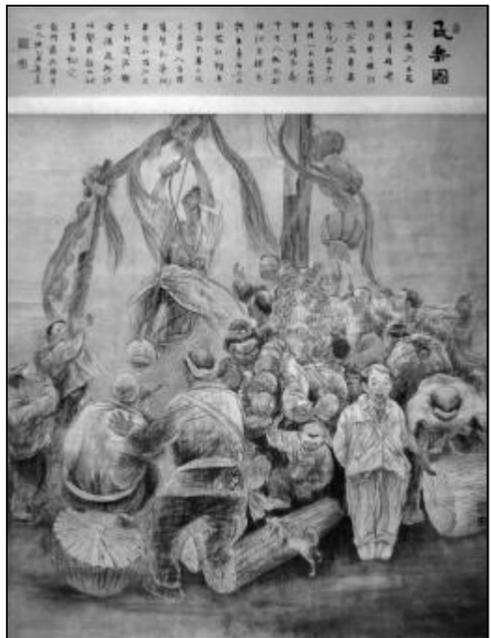
当家做主无前，只有党，敢为天下先。问何时敢教？人民万岁；何时能灭？流毒千年。日出东方，龙腾云海，两弹一星震宇寰。兴伟业，任鲲鹏羽化，笑傲长天。

盛世辉煌

崛起中华，灿烂人文，锦绣江山。任春潮滚滚，国开两制；东风浩浩，雨润千川。百业隆昌，九州焕彩，特色红旗猎猎翻。腾飞路，走改革开放，一往无前。

自知大任荷肩，倡廉政，争优勇创先。看民生社稷，开源固本；尖端科技，环宇飞天。社会和谐，科学发展，各路强音奏凯旋。鸿图展，愿雄才伟略，再谱新篇。

银色花 第七百八十六期



民乐图 国画 苏彬 韩军

家，是什么，千万个人就有千万种看法，对于楚牧来说，家就是n次重组后一个矛盾频生、令人挠头的地方。

电视剧《家的n次方》是从楚牧的梦中开始的，梦见女朋友要和他分手，原因是他妈妈文楠又要结婚了。楚牧的妈妈曾有过两次婚姻，但都不幸离婚，第三次嫁给富翁薛茂祥，楚牧对进入富豪家庭十分不适，与薛茂祥骄傲自我、少言寡语的儿子薛洋矛盾不断。薛洋因为从小母亲病故，父亲忙于生意疏忽了他，只有同父异母的姐姐给他许多疼爱，所以除了姐姐之外，他对所有人都很冷漠，对待刚过门的后妈一家更是冷酷至极，好在楚牧单纯而且善良，和他妈妈真心关心薛洋，为这个组合家庭受了委屈也没有怨言。这时，楚牧二爸之女齐齐来到这个重组家庭，看到薛洋对楚牧和文楠极力排斥，非常气愤，打抱不平与薛洋开战，家中战火不断升级。薛洋同父异母的姐姐薛之荔是个智慧过人的完美女性，真心希望家庭和睦，家人幸福，所以特意从国外回来，一直在薛洋和

继母文楠、楚牧、齐齐之间进行调和，薛洋经过姐姐引导以及感受到来自继母、楚牧和齐齐的真诚关怀，终于慢慢融入新的家庭。

就在这个家庭渐渐走上正轨时，薛茂祥的企业突然破产了。面对这样的打击，家中所有人没有怨天尤人，团结起来，相互鼓励，想方设法为家庭找出路，很快走出了困境，薛洋经过历练，也从一个富二代成长为一个对家庭负责的人。

家，爱汇集的地方

● 苗培英

电视剧传达的是一种面对家庭重组的积极态度，既透出浓浓的“家”的温馨气息，又放进了当代年轻人的奋斗、青春、爱情等元素，四个孩子从相识、相知到相爱，是家的力量把他们凝聚在一起，充分诠释了家对每个人的意义，展现了每个人内心对家的美好情怀。

这部电视剧给我们的启示是：家庭的重组可以是n次悲剧的开始，也可以是n次快乐的起点，主要看你按下的是哪一个启动键……



缺月挂疏桐，漏断人初静。
谁见幽人独往来？飘渺孤鸿影。

惊起却回头，有恨无人省。
拣尽寒枝不肯栖，寂寞沙洲冷。

苏轼是豪放词的开创者，他的词多以豪放而著称，该词却婉约其间、幽婉其中，无不与“乌台诗案”初贬黄州忧郁至深的心境有关，诗由心生、词出意境，任何诗文字赋都是心境、意境、才情的结晶，这首词便淋漓尽致地表达了词人当时的情怀和思想状态——以孤傲、高洁的志士之风，寓鸿于宏图之愿的挫折打击之中，诠释了苏轼“人似孤鸿沙洲冷”的傲骨和积极的人生态度。

词题中的“寓”，字面上有居所和寄居两层意思，而词人把“寓”字于题中，笔者认为按当时苏轼初贬黄州的处境，不乏寄居、寄住之意，使婉约之词一呼既出，便胸臆于然、词情于间。

词的上阕，“缺月挂疏桐，漏断人初静。”起笔便以“缺、疏、断、静”烘托寂静的深夜情景，而看似烘托，却是词人不由自主地依景抒发心境的妙笔。弯月挂在疏落的桐树上，漏断夜深之时人们安静地入睡了。“缺月”不及“弯月”之诗意，但一个“缺”字却道出了词人仕途遭遇的挫折、人生的缺憾，而这种缺憾却是源

于才华横溢、忧国忧民的豪情，怎不让词人苦闷忧郁呢？因此深沉的夜里唯独词人难眠，“缺”在这里可谓点睛之笔，既增强了意境，又强化了词意，并且巧妙地铺垫了“谁见幽人独往来？飘渺孤鸿影。”“幽人”当为词人之自称，“幽”字在词人“文字狱”劫难未愈、心有余悸的处境下，不但是僻静之意，亦有沉静、囚禁之含，于是以发问的方式聊泄愤懑，把仕途失意的凄凉宣泄在文字中，只有飘渺的孤鸿的影子见证了词人的独来独往，这样的凄凉该是多么的沮丧和无

人似孤鸿沙洲冷

——《卜算子·黄州定慧院寓作》赏析

● 怡人



助啊！深夜里真的有孤鸿吗？黑夜里何以看见飘渺的孤鸿影子？是笔者阅读此词的一个小疑问，而“鸿”，自古就有志向高远、宏图远大的象征，多为仁人志士含蓄之喻，苏轼在这里用飘渺的“孤鸿”见证他逆境独树一帆独来独往的高傲，映射了他鸿志未泯的高洁和积极的人生态度，正是苏轼怀才遇挫、豪放不羁的个性特征。

词的下阕，“惊起却回头，有恨无人省。”被惊得回头观望，情景中只有孤雁和孤寂的自己，“惊”了呢？是“孤鸿”？

还是词人？若是惊了孤鸿，孤鸿在飘渺之处，会受惊而回头吗？显然有一语双关之意，也通达了笔者上文的疑问，就下文“拣尽寒枝不肯栖，寂寞沙洲冷。”而言，当是“惊”了“孤鸿”，而词人又把有恨无人明白、探望的孤独、无助、苦闷寓于其中，这种世间凄凉、人情淡漠的世俗侵袭，使词人拟人化地把相知寄托于身怀怨恨的“孤鸿”，也是自安自慰的无助和无奈。而末两句既有衔接上两句的词意，却又笔锋陡转，把“拣尽寒枝不肯栖，寂寞沙洲冷。”表意为“孤鸿”坚定的选择——甘愿寂寞在荒凉寒冷的沙漠，也不拣枝高攀栖息，多么形象、多么恰如其分的自喻，词人在这种官场失利、人生低谷的艰难困苦、凄寒交迫下，虽然也拣尽了寒枝，又怎能把清高的品格、高傲的姿态俯首屈膝于权贵呢，甘愿寂寞于沙洲的荒凉、世态的冷漠。这就是苏轼，尽管词于婉约、幽怨，却把人生豪气荡然其中。短短44个字，却以幽人似孤鸿、孤鸿似幽人、鸿中有人、人中有鸿的妙笔，诠释了困境中不减的傲气、不衰的傲骨，而这样的笔墨才情，非才华横溢者不可为也。

