

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1313 期

2011 年 7 月 12 日

星期二

农历辛卯年六月十二

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司实现时间任务双过半

本报讯(记者 芦蓬蓬) 7 月 12 日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开经济活动分析会,通报 6 月份及上半年生产经营情况,安排部署下一步工作。上半年,山西铝厂、山西分公司均完成总部考核目标,实现时间过半、任务过半。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及山西铝厂、山西分公司各二级单位党政一把手、部室负责人参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对 6 月份及上半年经济活动进行了分析,并提出下一步工作建议。山西铝厂 6 月份实现利润 260.84 万元,上半年实现利润 2113.73 万元,较中铝公司 B 级考核指标超出 738.73 万元;山西分公司 6 月份完成利

润总额 1025 万元,上半年完成利润总额 6726 万元,较中铝公司 B 级考核指标超出 24 万元。山西铝厂、山西分公司均完成总部考核目标,实现了时间过半、任务过半。

生产运行部、孝义铝矿分别就本单位 6 月份及上半年生产经营情况进行了专题分析汇报。

张士国对 6 月份及上半年经济活动情况作了点评,对下一步工作进行了安排部署。他指出,山西铝厂、山西分公司上半年指标完成良好,但是下半年还将面临严峻的形势,山西铝厂要抓好融资,形成良性资金循环,要抓好清收和库存占用问题,亏损单位要抓好扭亏工作,服务单位要开源节流和走出去创收,两级机关要带头严控各项费用支出。山西分公司上半年成本居高不下,要进一步认识产量规模的重要性,不断改善内部可控环节,加强高耗能设备的运行指标控制,增强主营业务盈利能力。

冷正旭指出,上半年,山西铝厂、山西分公司分别针对生产经营和服务单位提出了盈利和控亏要求,各单位正确贯彻落实了六届一次“双代会”精神,依靠全体干部员工取得了较好经营绩效,实现时间过半、任务过半,生产经营形势安全稳定、过程持续井然,成绩的取得可喜可贺、来之不易。

冷正旭强调,各单位要通过分析总结,认真学习盈利单位好的经验作法和管理措施;要严格控制生产系统的浪费,通过提产、优化指标降耗,不断降低成本提高产量。他指出,下半年生产经营的质量和效果是取得效益的关键,各级领导要转变作风,深入现场调查研究,发现问题解决问题,更好地为一线服务。要尊重科学,严格按照科学规律办事;要狠抓管理,狠抓生产运营、设备管理、现场整治,为生产运营质量的提升做出应有的贡献。

中层管理人员参加 MBA 课程考试

本报讯 7 月 10 日,山西铝厂、山西分公司中层管理人员自学 MBA 课程考试在培训中心阶梯教室举行。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜巡视考场并查看了答题情况。

此次考试课程为《技术经济学概论》,主要研究技术与经济的关系,技术经济学基本知识以及经济性评价基本要素等,是专业经济管

理基础课的教材。MBA 课程考试得到了企业领导的高度重视,坚持巡视考场,提前邀请专家结合企业实际工作出题,认真组织评卷,并公开考试成绩,促进中层管理人员学习。

许多参加考试的中层干部说,“通过自学 MBA,不仅让自己感受到了学习的快乐,更重要的是通过将学习和日常工作相结合,增强了自己的履职能力。”(田小珍 刘阳)

山西分公司氧化铝挖潜改造项目 举行设备开标仪式

本报讯(记者 柴若曦) 7 月 12 日,中铝山西分公司氧化铝挖潜改造项目、山西华兴铝业有限公司氧化铝项目在山西铝厂会议中心举行设备开标仪式。中国铝业股份有限公司投资管理部刘家瑞处长、山西铝厂纪检监察工作部、山西分公司和山西华兴铝业有限公司技术人员及各投标单位代表参加了开标仪式。

此次开标委托中化国际招标有限责任公司,对中铝山西分公司氧化铝挖潜改造项目、山西华兴铝业有限公司氧化铝项目蒸发器组、立盘过滤器、立式叶滤机、强制循环泵进行招标。评标本着公平、公正的原则,按照招标文件中规定的评标原则及办法,对投标人报价、资质情况以及投标人所提供货物的品质、性能、保质期以及售后服务等进行了综合评定,确保双方实现共赢。

2011 年上半年,面对原燃物料价格上涨、市场竞争日益激烈等诸多困难,山西铝厂、山西分公司积极应对,攻坚克难,抢抓机遇,强化市场研判,把握市场机遇,取得了良好的经营业绩。上半年山西铝厂实现利润 2113.73 万元,超出中铝公司 B 级考核指标 738.73 万元,利润与上年同比增加 830.31 万元;山西分公司累计完成利润总额 6726 万元,超额完成总部预算 24 万元,山西铝厂、山西分公司一举实现了“时间任务双过半”目标,为完成全年生产经营目标奠定了基础。

运营转型:

激活内部发展动力促进生产任务完成

作为中铝公司首家氧化铝企业运营转型试点单位,山西分公司高度重视,按照“树立典型、以点带面、突出重点、全面推进”的总体思路,于 2 月 22 日正式启动了运营转型工作。第一、二氧化铝厂、80 万吨氧化铝厂和热电分厂作为分公司第一批试点单位,按照运营转型“三要素”和“五步法”,将运营转型与日常生产经营并轨,进行了生产全流程问题诊断和措施制定,积极实施整改措施,改善了生产流程,促进了各项指标的提升。

第一、二氧化铝厂积极发动全员精益生产、消除浪费、创造价值、持续改进,利用运营转型的手段和工具,把适应新工艺的新方法、新规程形成长期有效的机制固化下来,为拜耳法系统稳产高产疏通了渠道;通过开展运营转型,80 万吨氧化铝厂压缩计

前进,跨越的步伐铿锵有力

——山西铝厂、山西分公司完成“时间任务双过半”目标纪略

本报记者 曹小刚

划检修时间,杜绝非计划停车,实现了高压溶出运转率、进料量和焙烧炉运转率的同比提高,种分分解率连续几个月突破 50%,在建立起分厂运营转型管理体系的同时,工作执行力得到了整体提升;热电分厂按照标准流程稳步推进运营转型,解决管理粗放、指标不优、异常波动大等一系列问题,理顺管理业务流程,建立明确量化的岗位评价标准,形成一套既具有电力行业特色又符合精益管理共性要求的管理思路和运营方式,使热电分厂的生产经营保持了高效稳定。

运营转型工作在山西分公司的扎实有效快速推进,极大地促进了生产经营任务的完成,中铝公司党组书记、总经理熊维平对山西分公司运营转型工作给予高度评价和殷切期望,希望通过运营转型取得实实在在的经济效益,为企业今后的扩产、扩建和走出去打下良好的基础。

全力以赴:

有效发挥作用服务生产大局

今年是实现山西分公司“十二五”发展规划的开局之年,也是关键一年。如何迈好第一步,山西分公司各单位认真贯彻落实中铝公司年度工作会议、企业六届一次“双代会”和党建会议精神,围绕全年生产经营目标,积极开展工作,全力以赴服务企业生产大局。

在采购供应方面,面对大宗原燃材料市场价格居高不下的状况,营销中心多方采取措施,通过适时增储减

储、加大直供及采取招标、二次议价复合式定价等采购策略,确保了原燃料价格始终控制在市场最低价。

在保矿石供应方面,孝义铝矿采取分层级开采方法,加强对生产勘探的全程管理,为合理制定采剥计划提供准确的依据,加大自采矿供矿量,在确保供矿质量的前提下,比去年增加供矿 50.40 万吨;从现场入手,优化工艺,消除浪费,合理配置设备,实行大额度备件跟踪、交旧领新和修旧利废等管理制度,降低备件消耗,提高作业效率,深化班组机台核算,细化指标分解,加强对标工作,从费用源头进行控制,大幅降低了单位成本;同时拓宽创收渠道,加强对伴生资源的管理,开发利用所有可利用的伴生资源,进一步盘活闲置资产。上半年超额完成了创收目标。矿业公司严格执行采剥优化方案,严格工艺规程,精心组织现场生产,努力降低采矿贫化率;石灰石矿在实施“百元降本工程”中,制定提产降耗五条硬措施,加强对员工的成本意识教育,出色完成了石灰石采剥供应任务。

在创新增效工作中,运输部以完成路车停时为主线,进一步优化作业流程,实施业务重组、流程再造,上半年路车停时月均降低到 9.4 小时,极大地节约了停时费用。技术中心致力于技术创新,服务生产,实施了 2 项重大科技专项、6 项企业自主研发项目;完成了 52 项试验任务,为生产选矿提供依据的同时,解决了长期以来氧化铝老系统沉降性能差影响产量的问题。

在服务氧化铝生产中,检修分厂组织相关人员到 80 万吨氧化铝厂、第一氧化铝厂进行服务质量回访座谈,归类整理提出的建议,在工作中加以改进提高,充分发挥了设备卫士的作用,为氧化铝生产保驾护航。

攻坚克难:

突破制约发展瓶颈向市场要效益

上半年,面对市场大环境的不景气、任务量普遍不饱和的状况,山西铝厂各单位主动出击,迎接挑战,攻坚克难,勇于突破制约发展的瓶颈,向市场要效益,迈出了坚实铿锵的步伐。

——面对生产原料中断、工艺指标波动、煤气供应紧张、水电限时供应等诸多困难,科技化工公司不等不靠,根据实际情况每月制定生产计划,研究生产组织方案,细化生产落实措施,建立“个人保班组,班组保车间,车间保全局”的包保体系,开展“创先争优、比学赶超”劳动竞赛,形成“有岗必有责,有责必履职,履职必问责”的责任考核体系,以党员责任区为平台,专人负责重点设备的运转率,在极其困难的情况下保证了拟薄水铝石的产量;

——在盘活资产、降本增效的同时,园林绿化公司采取联合营销与全员营销的方式,充分利用国家税收减免的有利政策增加收入,以推选优秀员工参加西安园艺博览会学习的方式,激发和调动了员工工作热情,解决了新项目和新工程储备不足的困难;

——晋正项目管理公司坚持“一业为主,多元发展”战略,积极开拓外部市场,公司领导身先士卒冲锋在前,远赴宁夏、湖南、重庆、沈阳、内蒙古等地寻找活源,成功中标多个项目,增加了合同储备,一举实现了时间任务双过半目标;

——黄河电器公司采取“抓好销售龙头、降低采购成本、严控各项费用、压缩资金占用、加大货款回收力度”等措施,层层分解指标,开展考核讲评,极大地调动了全员积极性,通过跑市场,争取到多项销售合同,解决了生产任务不足的燃眉之急;

——工贸公司坚持“五个不动摇”,通过深入研判价格趋势,准确把握市场机遇,创新优化资源格局,实行动态采购机制,取得了较好的经营效果,顺利实现了时间任务双过半目标;

——营销部面对日益复杂的国内拟薄水铝石销售市场,认真进行市场调研,准确把握市场走势,做好市场销售参谋,向中铝总部提出上调销售价格,实现企业利润最大化,同时深入市场拓宽销售渠道,上半年拟薄水铝石产销率和货款回收率双双达到 100%;

(下转第二版)



孝义铝矿采场,矿石开采紧张有序。摄影:本报记者 张斌

80万吨氧化铝厂

启动车间运营转型工作

本报讯 7月11日,80万吨氧化铝厂正式启动车间运营转型工作,分厂运营转型工作组结合实际制定了车间运营转型实施启动计划、运营转型具体推进计划、宣贯培训课件等一系列内容,将按照运营转型“五步法”逐步展开,由分厂运营转型骨干协助各车间把运营转型工作中的理念、方法和工具应用到现有的业务系统中,不断提升分厂整体效益和专业管理水平。(贺桂萍)



图为80万吨氧化铝厂车间运营转型工作启动会现场。

运营转型促发展

运输部日检修铝氧罐车创新高

本报讯 7月7日,运输部检修处理罐车75辆,创日检修车辆历史最好成绩,为完成当月产品外发任务奠定了基础。为提高罐车检修质量,确保发运任务顺利完成,近日,运输部针对铝氧罐车集

中返厂的特点,组织员工对车辆进行故障消缺,检修人员对车辆夏季易发生故障的重点部位,采取检查与故障处理相结合的方法,保证了车辆返厂即检、随检随排。(尹峰)

安全生产不能落为『墙化』

杨平

安全文化是企业不可缺少的一部分。在各生产区域您经常会看到张贴的安全生产标语或横幅,制作精美的安全生产规章制度牌,装订成册、整齐美观的安全管理规章制度,由此可见许多单位车间对安全生产的“强化”程度。

进入夏季以来,各单位都把决战“迎峰度夏”确保安全生产当作“重头戏”,为加强安全工作的管理与规范,部分单位把一些规章制度写在纸上、贴在墙上,时刻起到警示作用。

怕就怕在,有的单位不在落实制度上下功夫,而是在以“墙化”代替“强化”,使“强化”制度变成了“墙化”制度。“强化”和“墙化”一字之差,却反映出两种截然不同的工作态度,前者以实干为主,后者以务虚为主,前者是实打实,后者是“花架子”,徒有虚名的“墙化”制度,即使制定得再多再严再细,也起不到多少实质性的作用。

安全工作关系着企业的兴衰,关系着家庭的幸福。在进行安全教育时,我们并不反对“墙化”制度,但这仅仅是一种宣传教育形式,大量的“重头戏”是在狠抓落实上,制定安全规章制度的目的是为了规范和约束人的行为,减少和避免事故的发生,规章制度不仅要让人看,更要让人去做,去实实在在地贯彻落实。“天下之事不难于立法,而难于法之必行。”“强化”制度不仅应在制度上“墙化”,更重要的是在思想上、行动上、措施上不断进行深化和强化,强化监督和检查,让“墙化”与“强化”齐头并进,切实为企业安全生产保驾护航。



“安康杯”有奖征文

连日来,生活服务中心所属各单位组织人员清理雨排,确保汛期来临后,路面无积水,让居民安全出行。图为曙光管委会员工在清理社区道路两旁的雨排。

摄影报道 王中生



汛期到 防汛忙

本报讯 进入7月份,雨季也随之而来,防汛工作成为重中之重。为了预防大雨、暴雨的来临,水电分厂加强员工安全教育,增强员工防汛意识,进行了岗位防汛现场处置方案的学习和演练,

制定有针对性的安全措施保生产、保稳定,给各岗位准备了沙袋、铁锹等防汛物资,并对重点岗位进行了专项检查,及时清理、排除了存在的安全隐患,做到了防患于未然。(卢雪萍)

有干透的工作服,再一次投入到战斗中……

傍晚7时许,重达50余吨的领圈和筒体连接件在两台大型汽车吊的配合下徐徐落地,随后运送至检修分厂,在露天工地用汽车吊解体、更换筒体。

夜幕中的雨,时缓时急。夜班的同志们心急如焚,厚重的面包铁挡块需要切割和重新焊接,36块上百斤重的垫块和直径4米5的筒体都要更换,如果不连夜干完,就无法保证第二天的整体吊装。分厂厂长张景民和施工人员一同坚守在现场,起重机的哨声、汽车吊的轰鸣声响彻在夜空,焊接弧光、气焊火花穿透着浓厚的雨幕。

……
7月7日,天突然放晴了。雨连着下了三天三夜,设备卫士连续在雨中奋战了三天三夜。

5号回转窑3档领圈更换到位,完全脱钩,进入到更为精细、更为艰苦的调节找正以及耐火材料砌筑阶段。



现场目击

检修分厂更换氧化铝5号回转窑三档领圈侧记

张安泽

7月4日上午,大雨滂沱。

为了给氧化铝回转窑生产创造宽松的条件,检修分厂按原计划组织铆焊车间、修造车间、吊装队、运输队四家专业施工队伍40余人,在回转窑露天现场展开了更换氧化铝5号回转窑3档领圈大会战。

雨水带着灰尘,变成泥浆顺着回转窑筒体哗哗地往下流,修造车间员工们在吊车的配合下,用手拉倒链在回转窑筒体下设置重型托架,泥浆从他们头上倾泻而下、四处飞溅……负责现场的车间主管刘荣波一不留神跌倒在雨水中,爬起来顾不上拍去身上的泥水,接着和大家一起奋斗;车间主任范丰年、书记任克亮也加入了战斗。

雨,丝毫没有停歇的意思,来得更猛烈了!号称设备卫士的检修分厂员工,丝毫没有停歇的意思,干得更猛烈了!铆焊车间负责切割领圈和焊接切割口支撑,电焊弧光和气割火花在高空把雨幕撕得粉碎又交织在一起,将回转窑渲染成一幅泼墨的国画。

中午12时,分厂食堂的饭菜送到现场,检修人员脱下湿透的工作服,在运行的回转窑下烘烤。大家躲在雨棚下迅速吃完饭,穿上没

绩效管理系统

要增强员工绩效,就要激励与培养员工,使之符合企业目标。这需要非常了解员工的观念与行为之间的关系,还需要具备有效的绩效管理系统。精准运营系统需要管理架构的支持,而其中最弱的一环就是绩效管理系统。

在精准运营中,优秀的绩效管理系统绝不只是一堆五花八门的报告或者追踪正确的衡量指标,而应该深入管理的核心。它不仅需要明确的系统界定——也就是要有正确的衡量指标,并以有效的追踪与报告流程IT工具以及与其它系统的联系作为支持——而且还需要采取正确的文式来掌握每时、每班、每日、每月的绩效动态。此外,负责流程的作业员要能够知晓绩效的重要衡量指标,这样才能采取正确的步骤,在日常工作中创造出高绩效。

精益绩效管理体系的建立包括以下几个步骤:设计系统、设定目标、监督日常活动、建立人事系统、设定个人目标以及管理个人绩效。

运营转型基础知识(28)

(上接第一版)

——生活服务中心完善绩效考核办法,实行能源收缴率考核,增强了员工的责任心,锻炼出一支敢于“碰硬”的员工队伍,杜绝了私拉乱接和跑冒滴漏,防止了个别外圈小区恶意拖欠煤气费和水费的现象,出色完成了能源费用的收缴任务;

……

创先争优: 形成推动中心工作的强大动力

今年以来,在山西铝厂党委的统一安排部署下,企业各单位围绕生产经营中心,深入开展创先争优活动,组织创先先进,党员争优秀,党内带党外,党员带群众,处处涌动着感人的事迹,充分调动了全员的工作积极性,企业掀起了创先争优服务生产的高潮,有力地促进了“时间任务双过半”目标的实现。

检修分厂党委以党组织和党员创先争优,带动工会、共青团组织广泛开展创建先进集体、争当先进个人活动。分厂突出特色,主动作为,不断强化“四好”班子建设,充分发挥多年来形成的政治优势和企业文化作用,做到了在推进中心工作上、在加强基层组织建设和在密切联系和服务员工群众上务实实效、创先争优。

孝义铝矿将供矿质量纳入创先争优活动,修订完善创先争优方案,加大供矿质量指标考核权重,奖金向矿山倾斜,进一步调动矿山技术人员、管理人员的积极性、主动性……

同时,在广大党员中涌现出了一批先进人物和事迹。晋正项目管理公司重庆矿山项目部总监周少杰带领6名员工常年驻守荒无人烟的矿山深处;为压缩路车停时,运输部共产党员张伟鹏和员工马太刚主动跟车

出乘,协调调车作业中出现的问题,共产党员薛军红和员工吴瑞泽多次主动推迟下班时间,持续进行调车作业,为下一个班的工作打好基础;晋铝物流公司党员干部对破碎机进料口进行改造,有效解决了矿石堵料的难题,设备台时产能提高了10个百分点,广大党员干部参战铁路线改造,放弃双休日和节假日,抓进度、抓整改、保安全、保质量,确保了铁路线5000吨大列发运改造目标的实现;晋铝铝业公司电站支部党员干部积极开展一期脱硫循环水系统攻关改造,确保了水质的稳定。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。经历了上半年艰苦卓绝的奋战,取得了良好生产经营绩效的山西铝厂、山西分公司,正意气风发迈着铿锵的步伐,朝着全面实现全年生产经营任务的新目标而努力奋进。

攻坚克难夺取新胜利

继2010年全面打赢控亏增盈攻坚战、实现红线目标之后,山西铝厂、山西分公司再次取得了今年上半年“时间任务双过半”的新胜利。

胜利来自于企业班子的坚强领导,得益于运营转型、创先争优等一系列工作的有效开展,促进和推动了生产经营目标的实现。

胜利来自于企业全体干部员工的团结奋进,无论是组织还是个人,无论是党

员还是群众,在攻坚克难中发挥作用,实现了“双过半”这个共同的目标。

胜利也是新的起点,继续发扬团结一心、攻坚克难的精神,坚持开展好运营转型和创先争优,全面提升企业核心竞争力,相信夺取全年经营目标的胜利一定属于我们!

记者短评

投身发展争优秀

——记中铝山西企业共产党员标兵张锁平



人物简介：张锁平，男，宏泰粉煤灰开发有限公司一砖厂生产负责人。他立足本职，敬业爱岗，处处发挥着共产党员的模范带头作用，为一砖厂的安全稳定生产做出了突出贡献。

锐意进取 创新管理

生产过程管理的好坏直接影响到成本，张锁平从大处着眼，小处着手，狠抓生产过程管理。在原材料消耗指标管理方面，他坚持用数字说话，带领各级管理人员，狠抓每一道工序的消耗指标管理，杜绝各种浪费，同时严防跑冒滴漏现象的发生，同砖厂设备人员一道，对水、电、汽及输料管、皮带认真消缺，不放过每一个泄漏点。通过开展治理活动，砖厂的现场环境有了很大的改观，各种浪费得到了有效控制。

张锁平常说，安全、质量和成本是企业盈利的三大要素。通过严谨细致的计算，他发现，每生产一块废砖就会吃掉15块合格砖的利润，而一块次品砖也会消耗掉5块合格砖的利润。为了减少无谓的消耗，实现企业利润最大化，他带领砖厂一班人，严把影响质量的各个环节，消除每一个影响质量的因素，要求生产管理人员按质量管理办法管生产，不放过任何一个小的质量问题，尽最大可能做到完

美。由此使砖厂的产品优良合格率达到93%提高到了98%。他严抓安全生产工作不放松，细化安全管理考核办法，每次砖厂有大的检修任务，他总是身先士卒，坚持现场指挥，周密部署安全生产工作，细致落实每个环节。由于他在安全工作上的真抓实干，砖厂的安全管理水平得到了很大的提升。

围绕中心 创先争优

张锁平以“四优”党员标准严格要求自己，处处发挥共产党员的先锋模范作用，团结带领一砖厂广大干部员工围绕控亏增盈中心工作，从生产源头“原料”入手，攻克了一个个技术难题，堵塞了各种管理漏洞，大大降低了原料消耗。

由于设计原因，原料工段消解上皮带在给1号消化仓配料时，如不及时清理就会漏料到2号消化仓，将造成大量废砖。针对这一现象，张锁平带领相关人员，反复研究，拿出改造方案，解决了因消化仓落料造成的砖龟裂现象，减轻了员工劳动强度，降低了原料消耗，提高了工作效率，每月节约利用原料上千吨。

廉洁自律 勇做表率

“实实在在干事，清清白白做人”是张锁平的做人做事准则。多年来，为切实履行职责，发挥党员的先锋模范作用，他努力用“艰苦奋斗，埋头苦干，吃苦耐劳，以苦为荣”的“四苦”精神要求自己，时刻注意自重、自省、自警、自励，切实当好廉洁自律的表率。他对事业的执着追求实实在在地体现在对工作的全身心投入之中，用一个共产党人躬身为民的形象，感染和带动着周围的人。他恪守着“奉献不言苦，追求无止境”的人生格言，凭着高度的政治责任感，恪尽职守，忘我工作，勇挑重担，甘于奉献，为宏泰公司的生产发展做出了突出贡献，彰显了一名共产党员的顽强拼搏意志和创先争优精神。

工作感言：“奉献不言苦，追求无止境”。以满腔的激情和拼搏的意志，在平凡的工作中发挥一名共产党员的模范带头作用。



多年来，无论是担任检修分厂检修车间副主任、项目经理、工程科副科长，还是调入80万吨氧化铝项目建设指挥部担任焙烧工区施工项目负责人，以及后来先后担任六车间主任、装备能源科科长，王中对工作始终兢兢业业、任劳任怨，特别是2009年3月份担任分厂综合车间主任后，他以坚持服务生产，努力当好设备卫士为目标，带领车间班子和员工，克服人员少、任务量大等困难，出色完成了各项任务，为实现降本增效目标做出了贡献。

践行承诺 勇挑重担

2009年3月，王中担任综合车间主任后，带领班组成员和全体职工，逐步完善制度，强化管理，建立有效的考核机制，理顺工作流程。综合车间管理从无序到有序，从不规范到规范，树立了“做好设备卫士，为生产稳定保驾护航”的理念，设备管理、基础管理、安全管理等多项业务形成有效衔接，确保了分厂设备稳定运行，为顺利完成生产经营目标和2010年的红线目标打下了坚实基础。

率先垂范 模范引领

作为一名党员和基层干部，工作中他身体力行，以自己的行动带领职工投入到紧张繁忙的检修清理工作。2010年3月，种分槽1步1#、2步3#相继垮槽，给生产带来严重影响，必须在最短时间内完成积料清理投入生产。在合理组织安排检修人员增加放料流程，减少人工清理量的同时，他带头进入槽内清理。人停风不停，使生产在短时间内恢复，受到分厂的好评。他积极发挥自己丰富的设备检修经验，多次准确及时处理现场设备故障，焙烧炉液力耦合器出现油压低故障，他跟班在现场，与施工单位人员一起逐项排查，找到故障隐患点，解决了问题。通过发挥带头作用，带动了车间的整体工作。管理上，他和班组成员一起边摸索边总结，不断完善车间管理制度，在清理队实行工分制考核，对钳工班、电气队实行设备完好率考核，在点检站开展周三查隐患、堵漏洞，周五进行周总结安排活动，形成有效的激励机制。

创先争优 降本增效

自车间开展创先争优工作以来，王中和党支



人物简介：王中，男，本科学历，80万吨氧化铝厂综合车间主任。多次立功受奖，获得分厂多项荣誉，2006年被厂团委授予“十大杰出青年”，2007年被评为中铝山西企业劳动模范。

践行承诺挑重担

——记中铝山西企业共产党员标兵王中

部其他成员一起，充分发挥支部的战斗堡垒作用，以点带面，支部带动班组，党员带动群众，先后创建“党员突击队”、“青年先锋岗”、“共产党员机台”、“共产党员责任区”、“共产党员攻关课题小组”等多个阵地，将创先争优工作落到了实处。

车间26名党员和入党积极分子组成“党员突击队”，在生产急难险重任务面前，突击队员充分发挥敢打硬仗，勇担重任的作风，以实际行动树立起党员突击队这面旗帜。

车间成立的三个共产党员攻关课题小组，王中负责如何减少泵类设备机封泄漏课题小组，他和小组成员建立泵类设备检修跟踪档案，分析机封泄漏原因，改变原有的检修方式，从机封备件检查、消除泵体振动、泵体轴承同步检查、改善机封备件缺陷等工作入手，保证机封装配质量，延长机封寿命。

工作感言：生活是一种态度，工作更是一种态度，正确的态度就是成功的基石。态度比能力更重要，用卓越的态度对待工作，是我们迎战未来的第一竞争力。

场机封泄漏得到有效遏制。

宏泰公司

全面开展“创新创效型”一线党组织创建活动

本报讯 近期，宏泰公司党支部在广大党员中开展了“创新创效型”一线党组织创建活动，以此推动创先争优活动的深入开展。

宏泰公司党支部“双创”活动紧紧围绕公司生产经营中心任务以及企业当前中心工作，以创新为主线，以管理改革为手段，以“管理创新、技术创新、党建创新”为载体，以增收节支、提质增效为重点，大力推进党建创新，把公司党支部建设成推动改革发展的战斗堡垒；大力推进管理改革、业务重组、流程再造等重点工作，坚持精益化管理和持续改进，使科学管理水平再上新台阶；大力推进技术创新，深入

开展技术攻关、合理化建议等活动，使公司技术水平和整体竞争力再上新台阶。

公司党支部按照“创新创效型”一线党组织标准，创新活动内容和方式，深入开展主题实践活动和创先争优活动。在党建创新方面，坚持和完善“三会一课”制度，坚持民主评议党员，建立健全保持党员先进性的长效机制。党员带头参与志愿服务，落实党员承诺。在管理创新方面，以管理改革为主线，坚持精益管理，持续改进流程再造工作，建立并推行标准化、系统化的生产运行管理体系和方法。同时开展“以人为本”的安全管理

模式创建活动，以“互爱连锁”、“亲情嘱托”、“安全承诺”等活动为载体，结合公司安全工作实际和重点，狠抓各项安全措施的落实，全面提升员工的安全素质，逐步消除员工的各种违章行为，努力营造“我会安全”的自主安全管理意识。在技术创新方面，以“三岗”竞赛为活动主题，把“三岗”竞赛活动与业务工作紧密结合，有计划、分阶段实施岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛，采取党员带项目、“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”等多种有效形式，加快技术创新平台建设，全面提升产业升级和产品结构优化。（武建民）



为进一步提高医疗服务质量和医学诊断水平，近日，职工医院新购置的GE-LOGIQ P5彩色多普勒超声诊断仪投入使用。该设备具有三维、四维空间成像、高精度斑点噪声消除、空间复合成像、灰阶血流成像等技术特点，可提供多种功能满足超声医生日常工作的需要。摄影报道 范军枝 王丽霞

孝义铝矿检修车间

开展争创“红旗维修队”活动

本报讯 近日，孝义铝矿检修车间举行二季度“红旗维修队”评选及授旗活动，对评选出的红旗维修队先进集体进行授旗表彰。此次评选出的红旗维修队，业务流程科学顺畅，适应一线要求，为生产经营提供了优质的维修服务保障。

今年以来，孝义铝矿以创先争优为契机，以降本增效为主题，在检修车间开展了争创“红旗维修队”活动，各维修队员工树立了“检修工作支持一线生产”的党群创先争优

优新观念，不断改善维修质量，缩短维修时间，减少备件损耗，降低维修成本，提高了设备运转效率，提升了维修队的整体水平，为矿山生产经营任务的完成及党群共建创先争优活动的有效开展发挥积极作用。（王小玲 任二铁）

创先争优在基层

7月8日下午3时左右，第二氧化铝厂综合二车间办公楼前一下水井因管道堵塞污水四溢。钳工五班班长张述新主动请缨，带领班组成员对下水井管道进行清理疏通。

由于井内淤泥较深，必须下到井里才能将扁铁顺入下水管道。这时，共产党员顾宏刚对班长说：“我是党员，让我下去，你们在上面顺扁铁！”说着，他不顾井内没膝的污水与刺鼻的气味，穿上雨靴下到井内，在班组成员的共同努力下，将12米长的扁铁插入横向的管道中反复疏通。经过一个多小时的奋战，终于清理了管道里的淤泥，疏通开下水井，保证了车间的正常用水。

党员就是一面旗帜。在急难险重任务面前，顾宏刚毫不犹豫地冲锋在前，展现了一名共产党员的真本色，也得到了车间员工的一致称赞。

我是党员 我下去！

●王军

为了谁

●袁省梅



老人秃鹫般坐在一座坟前，勾头佝背，直直地看着坟包。老人腿脚不好了，多少年了，只在这个坟前祭拜。地里路上都有好多人，挎篮拎纸，追撵说笑，地老鼠般在地里窜来窜去。

清明节了嘛，人都是赶这天上坟哩。老人的眼光一跃一落地，岁月就在那一缕一缕的光线里漫漶开来。那些过往呀。他要是还在世，子孙也枝枝蔓蔓不少了吧？

记得把他坟头的蒿草拔拔坟包垒垒。母亲在世时，清明时总要叮嘱娃，提醒娃要祭奠他，要记住是他救了他们。就是母亲不说，娃也记着呢。那年，鬼子呼噜着就要到村口了，他把母亲和娃还有邻居送进地窖，自己却吆喝着跑了出去。躲在地窖的娃就听见他的脚步声越来越远了，鬼子的脚步纷纷杳杳，近了，一霎时就远了。咚咚的枪声，血丝黑红的，也由分明渐渐淡了。

嚷嚷声、脚步声、枪声翻过了山，母亲才和娃爬出了窖。家又成了家。村又成了村。

可是，他却没有回来。在山上，人们发现了他的遗体……母亲不知道，他还救了全村人。娃也是后来知道的，村里人也是后来知道的。知道后，母亲已经借了寿衣棺材把他葬在了坟地里，母亲不想把他葬在野地。清明时，村里的人就跟着娃到他的坟头，烧纸钱清蒿草垒坟包。后来，母亲老去，村里该老的也都老了该生的也都生着，他的故事也渐渐水涸般淡了。除了当年的娃，没有人记得他。

当年的娃也是满脸核桃纹的老人了。老人看儿子过来了，说，把他坟头的蒿草拔拔坟包垒垒。儿子不乐意，嗓眼里哼几下，看老人在坟头忙乎也不搭把手，看老人跪在坟头点香烧纸也要把头扭一边去。儿子说，

又不是咱家祖先，管那么多闲事，谁说你好咧？还让这个坟占着一块地，少打多少粮食哩。

老人剜儿子一眼，一块土疙瘩就飞了过去。火气还这么旺人都老了。儿子翻着白眼。老人气得要他跪下磕头时，村长在地头唤他们，叫他们过去有话说。

有好事咧叔，这坟要迁走了。村长呵呵笑。原来，县上要修公路，一条石灰线画到了这个坟头。不偏不倚的。

咋就这么巧呢？不能挪挪？偏上一点不就避过坟了。老人不愿意迁坟，不到万不得已哪个坟愿意动呢？入土为安，求的就是个安。

挪啥啊挪？人家规划好了的，有动迁费哩，别人家都眼红你哩你还不愿意。

老人心说没有那动迁费我也活了一辈子了，没有他我现在恐怕连骨头都化到土里了。老人还在央求村长看看能不能避开坟，儿子却急的把村长围住又是递烟又是点火，催问动迁费有多少？

儿子说，那坟里的人是我家恩人哩，当年日本鬼子扫荡时把鬼子引开，救了我爸和我婆，还有咱一村人哩，是我婆有良心，把他埋在了我家坟地里当祖先对待哩，这多少年了，我们一家人也就把这当祖先祭奠哩。

老人瞅着儿子，心说他们原来都知道那些事。儿子说，村长咱凭良心说，要不是我爸不是我们家，这几十年的坟早都没个踪影了，你说吧？

村长说，现在上头知道这人的事了，要把坟迁到县上的烈士陵园，一切费用都是上头出哩，可动迁费还是要给你家，我想大概就是奖励你一家子这几十年来对英雄遗体的安葬和祭奠。

儿子一声赶一声地撵着问，是吗吗？多少钱啊？

村长说具体数还没出来，不会少，少也有几千吧。不知什么时候，扑扑擦擦来了好多人。人都顾不上上坟了，都来询问村长动迁费是多少。这个说这人装的是他老爷的棺材，那个说这人穿的是他老爷的寿衣。你一句我一句，都认为动迁费不该这一家人得，怎么也该都分些。

村长还没说话，老人一根拐棍把地戳的咚咚响，吼，眼里就认得个钱？那钱抓手上扎手不扎起来心亏不？回去问问你老子，这人死是为了个啥？他当初救人时要过多少钱？问清楚了，再来，我给你发钱！转脸又对村长说，公家的钱我不要，我一分钱也不要，我有啥脸花人家的钱？老人望着地里的坟，只要把他安葬好了，给他个名分，就好咧。那年他救了咱一村人哩，没有他，哪还能有今天的日子？



摘桑葚

●苗斌

是个晴好的天气，我和老公带上儿子，前往不远的黄河滩。河堤两侧，有浓浓的柳林，碧色的田野，闪着粼光的水面，水中摇曳的芦苇，还有新鲜可人的空气，心在这里变得轻松起来。车行进间，忽然瞥见河堤内有绿的发亮的叶子闪过，像极了桑。由于养了几只小蚕的缘故，对于桑树有了特别的在意。于是停车奔去。果然，棵棵树上挂满了累累的桑葚，红、黑、绿相间，煞是诱人。不禁大喜过望，看来此行不虚啊！

几颗甚至几十颗米粒大小的果果紧紧挨在一起，组成了一个完整的柱状果实，如一个微型的葡萄串。未成熟的桑葚是绿色的，慢慢变成浅绿，之后发白，渐粉，转深红，至浓紫，最后近乎黑色。这时的桑葚就已完全成熟了。未成熟的果实酸酸的，熟透了就变得极甜。我们把所有树上的果实尝了个遍，或浓或淡，棵棵树上的果实味道都不同。最后选定口味最佳的那棵树，攀上去摘了又摘，装了满满两个矿泉水瓶。看来野生植物的妙处是：不为谁生长，不为谁准备，才有了这些口味独特的果实，实在是另一种的好。不似园中所养，口味惊人的相似，如复制品一般。

此时不禁想起上学时逃课摘桑葚的事。极高大的桑树，耸入云霄。我们只能站在树下仰望它的果实，兴叹之余捡拾些刚刚“为我们”而落的浆果，齿间顿时涌满蜜甜的汁液。在青春的绿荫里，桑葚的甜美依旧，只是随行人影已经模糊。

忙乎了半天，我们三人的白色上衣都溅上了紫色的果汁，个个手指深紫，嘴唇乌红，瞅着对面的人好一通调笑，笑声一路不止。

在这个初夏的中午，因为有了桑葚浓烈的色和味，记忆也变得甘甜绚烂。



红梅图

国画

郭学斌

小时候，我家有两棵大杏树，一棵在院前，一棵在屋后。据父母说，这两棵杏树与老房同龄，是造屋的那年爷爷亲手栽下的。几十年高龄的大杏树，枝繁叶茂树冠遮天，覆盖着前后大半个院落，每当杏熟时节，站在院里往前看，密密麻麻的“大银白”满树随风摇曳着铃铛；往后看，一嘟噜一串的“小珍珠”黄里透红，让人一见就馋涎欲滴。这时，我家的院里院外可就热闹了，人流涌动熙熙攘攘，我家的大人孩子忙里忙外招呼应酬，脚不沾地；左邻右舍前街后巷的人们你来我往，马不停蹄，先客让后客，来的人大多是孩子，也不乏大人。他们这时候来我家，不用谁说心里都明白，当然是受了杏子的诱惑，都想在这里一过馋瘾。众人边吃边随手将杏核扔得满世界都是，大家心满意足之后便陆陆续续离去，留下的残局自然是由母亲来收拾了，只见她扭动着一双小脚手提着筐箩不停地东搜西寻，石缝里草丛中，唯恐一个杏核漏网，在这段时间里母亲每天

都能有不小的收获，然后将这些宝贝洗净晒干积攒起来。杏熟过后，母亲就更加忙碌了，忙什么？忙着砸杏核。后院的杏核是甜的，她一边砸，孩子们一边抢着吃，但吃的没有剩的多；前院的杏核苦，砸苦杏核就没人抢吃了。因为杏核太多，所以砸得很慢，要全部砸完总得十天半月的工夫，淘气的我们很想帮帮忙，但母亲从来不让我们插手，怕的是越帮越忙。待母亲起早贪黑的将杏核砸完，也就到了入伏的天气了，暑气逼人，燥热难捱，大人孩子都不好过，便都盼望着早点吃上母亲亲手调理的杏仁去暑小吃了。

杏仁，尤其是苦杏仁，是解热去火的一味常用中药。母亲就根据杏仁的这一药理性能，早在几年前就开始制作这道小菜了。让她始料不及的是人们吃过之后，反响强烈齐声夸好，一致的感觉是通体清新透心凉爽，从心里往外冒凉气，再热再闷的天也不感到燥热袭人了。在那个物资匮乏的年代，能够在盛夏享用到这自作的去暑小菜，也算很幸运的

事情了，做的人和吃的人都有一种甚是骄傲的感觉。因此，制作杏仁去暑小吃就成了母亲每年必做的一件大事了，无论多么忙，都不能马虎。母亲的制作方法也并不复杂，就是先将砸好的甜杏仁放在大缸里用冷水浸泡一天一夜，这样不但易于去掉软皮，而且也泡掉了大部分的苦味。泡去了毒副作用。经过浸泡的杏仁，甜的依然甜脆，苦的也不再苦了。接着将去了皮的杏仁与事先切碎的鲜黄瓜相混，搅拌上茴香、花胡椒、大料等调料，用适量的盐、糖、醋和凉开水淹在大盆里放进院中的地窖，两天后便可食用。

这时只要打开地窖，一股扑鼻的清香味就在院里院外弥漫开来，几乎同杏熟时节一模一样，在我家院子里又上演开异曲同工连续剧，人们闻香而至。母亲在地窖里你一勺他一碗地分给大家品尝，大人们还比较矜持，细嚼慢咽；娃娃们却不管这些，三口两口呼噜完后就又将自己的家什伸给母亲，一连要吃得小肚溜圆才肯作罢。我那时便是混杂在这些娃娃中的一个，吃得最欢要得最频。啊，那沁人心脾的又甜又酸又清香的味道，虽然过去了几十年，至今仍留在我的记忆中，每到酷热的伏天，一想起当年母亲制作的杏仁黄瓜米便凉意丝丝从心底升起，暑气就去了大半，只是再也品尝不到那样的美味了。因为不但我早已离开了辽西的老家，在遥远的山西工作了大半辈子，而且听说那两棵杏树也由于年老果稀被砍掉，况母亲也于十几年前驾鹤西去。当然，今天的防暑降温用品极为丰盛，而且种类齐全名目繁多，不乏美味佳肴，随时都可以买得到，完全不必像母亲那样自己去加工了。不过，说真的，我用过了那些之后却无论如何也品尝不到母亲亲手制作的去暑佳品的味道了。

母亲的去暑佳品

●韩长锦

银色花 第792期