

劲旅

内部资料 免费交流

总第1363期

2012年1月11日

星期三

农历辛卯年十二月十八

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期8版

热烈庆祝山西铝厂 山西分公司六届二次职工 暨会员代表大会圆满 成功!

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

坚定信心 狠抓落实 为全面完成生产经营改革发展目标而努力奋斗

山西铝厂 山西分公司六届二次职工暨会员代表大会隆重召开

本报讯(记者 曹小刚)1月10日至11日,山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院隆重召开。大会总结2011年工作,深入贯彻落实中铝公司工作会议部署,深刻领会山西省委省政府、运城城市领导的重要批示精神,全面部署2012年各项工作,动员全体干部员工进一步坚定信心,狠抓落实,为全面完成2012年生产经营改革发展目标而努力奋斗。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国等主席团成员在主席台就坐。山西铝厂历届老领导冯玉山、吴生民、赵国林、苏金奎、杨璋德应邀出席了大会。卫栋庭主持大会。

韩俊科致开幕词。他说,开好这次大会,对于激励和引导全体干部员工认清形势、统一思想、坚定信心、扎实工作,全力实现三步走发展战略,深入推进创先争优活动,实现山西铝厂、山西分公司2012年各项目标任务都有着十分重要的意义。他希望各位代表以高度的政治责任感、强烈的主人翁意识,认真履行好职工代表的神圣职责,谋全局,议大事,集思广益,群策群力,共商企业发展大计,将此次大会开成一个民主团结、求真务实、开拓创新的大会。

郭顺喜传达了山西省委书记袁纯清,省长王君,省委常委、常务副省长李小鹏,运城城市市长王安庞就企业生产经营、改革发展和安全稳定工作作出的重要批示。

冷正旭作了题为《坚定信心 狠抓落实 为全面完成生产经营改革发展目标而努力奋斗》的厂长总经理工作报告(全文摘要另发)。报告回顾了2011年的各项工作,明确了2012年的形势和任务,提出了全年工作总体思路和工作目标。

2012年,山西铝厂、山西分公司工作总体思路是:全面贯彻党中央的决策部署和中央经济工作会议精神,按照中铝公司工作会议和山西省经济工作会议的部署,突出把握好积极、稳步、求实的总基调,进一步统一思想、坚定信心,围绕提升生产经营绩效、增强盈利能力的总目标,以运营转型为抓手,以深化改革为动力,以结构调整是关键,以管理创新科技创新为支撑,以加强党的建设和队伍建设为保障,促进企业与员工共同发展,为完成全年生产经营改革发展目标而努力奋斗。

2012年,山西铝厂、山西分公司工作目标是:生产经营目标:山西分公司实现B级考核目标,完成产量210万吨,完全成本控制在2436.7元/吨以下,实现利润10600万元(分公司经营利润6655万元,华禹公司投资收益3445万元,华谊公司盈利500万元),实现销售收入52亿元,利税4.7亿元;山西铝厂实现B级考核目标,实现利润1522万元,实现营业收入10.5亿元,利税1.3亿元。运营转型目标:运营转型对经营绩效的贡献率进一步提高,干部员工参与



图为大会会场。摄影 本报记者 刘峰

实践运营转型的主动性进一步增强,运营转型的机制更加完善,氛围更加浓厚,全员、全过程、全系统覆盖的目标基本实现,管理基础更加坚实,管理水平大幅提升。管理改革目标:“合署办公、一体化管理”运行机制更加完善,管理架构更加优化,业务更能创造价值、流程更加顺畅高效,组织绩效和个人绩效考核评价体系更加科学,劳动用工和收入分配制度改革全面展开,后勤系统市场化改革迈出新步伐。结构调整目标:煤炭资源获取量新增1亿吨,华禹公司实现投资收益3445万元;铝土矿资源获取量新增1500万吨;挖潜改造50万吨氧化铝项目上半年建成投产,赤泥堆场扩建项目开工建设;山西铝厂产品产业结构调整项目实现新突破;厂和分公司生产型服务业建设拓展取得新成果。

韩俊科作了题为《融入中心建和谐 服务大局促发展 团结动员广大职工为实现企业全年工作目标而建功立业》的工会工作报告。

张士国对《山西分公司2012年绩效管理方案》(草案)及《山西铝厂2012年生产经营计划及绩效考核方案》(草案)作了编制说明。

裴卫东宣读《关于表彰2011年山西企业劳动模范的决定》;张占明宣读《关于表彰2011年山西企业优秀厂长(经理、处长)的决定》;王天庆宣读《关于表彰2011年山西企业优秀车间主任(科长、主管)的决定》;李安平宣读《关于表彰2011年山西企业优秀班组长和先进工作者的决定》。与会领导为获奖者颁奖。

大会休会期间,各代表团对《厂长、总经理工作报告》和《工会工作报告》进行了分组讨论,并将讨论意见向大会主席团作了汇报。与会代表认为两个《报告》总结工作实事求是,分析形势深刻透彻,工作部署思路清晰,目标明确、重点突出、措施得力,为全年工作指明了方向。与会代表表示,一定会将“双

代会”精神迅速传达到每一名员工,深入学习领会大会精神,切实将大会精神落实到实际工作中,坚定信心,群策群力,攻坚克难,共同努力,决胜困难,为企业实现全年任务目标,夺取2012年各项工作全面胜利贡献力量。

主席团汇报会还听取、审议并通过了《山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会决议》(草案)。

1月11日上午,大会闭幕式在影剧院召开。韩俊科主持闭幕式。

冷正旭就职工代表对《厂长、总经理工作报告》讨论情况作了说明。

郭顺喜通报了《中铝山西企业“四好”领导班子创建活动情况》。2011年,在中铝公司党组的坚强领导下,企业领导班子紧紧围绕职代会确定的全年工作目标,始终把思想政治建设作为领导班子建设的首要任务,把团结协作作为关键环节,把作风形象作为重要保证,把经营业绩作为检验标准,不断深入推进“四好”领导班子建设,持续开展降本增效,全力实施结构调整,扎实推进改革创新,强力推进运营转型,深入开展创先争优活动,各项工作取得显著成效。山西分公司跻身中铝公司氧化铝企业第二梯队排头兵,山西铝厂超额完成全年利润目标。

郭顺喜强调,2012年是中铝山西企业深化结构调整,推进运营转型,实现第二步发展战略目标的攻坚之年。形势依然严峻,任务仍很艰巨。新的一年,企业领导班子一定会肩负重任,迎难而上,勇于开拓,大胆创新,和广大干部员工共同努力,坚决完成生产经营和改革发展任务,为全面实现中铝山西企业科学发展、转型发展,为不断提高员工的幸福指数而不懈奋斗。

大会进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评,对企业领导班子成员进行了民主评议,审议通过了《厂长、总经理工作报告》、《工会工作报告》、《山西分公司2012年绩效管理方案》、《山西铝厂2012年生产经营计划及绩效考核方案》,审议了《山西铝厂、山西分公司2011年业务招待费使用情况报告》、《职工代表督察报告》。

冷正旭分别与山西铝厂、山西分公司各单位、行政部室负责人签订了《2012年绩效合同书》。大会表决通过了《山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会决议》(全文另发)。

郭顺喜致闭幕词(全文摘要另发)。他说,此次大会是一次求真务实的大会,是一次民主团结的大会,是一次提气鼓劲的大会。大会取得了几点收获:思想更加统一,目标更加明确,信心更加坚定。就如何深入贯彻落实好此次会议精神,郭顺喜强调,要高度重视,迅速行动,把会议精神及时传达贯彻到位;要明确目标,狠抓落实,把全年各项目标任务落到实处;要坚定信心,奋勇向前,为实现企业发展战略不懈努力。在中铝公司党组的坚强领导下,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加良好的状态,扎扎实实做好全年的各项工作,以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

2012年1月10日至1月11日,山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院召开。参加会议的正式代表应到450人,实到440人,列席代表9人。大会形成如下决议:

一、大会听取并审议通过了山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭所作的题为《坚定信心,狠抓落实,为全面完成生产经营改革发展目标而努力奋斗》的工作报告。大会认为,《报告》坚持以科学发展为主题,以转型发展为主线,深入贯彻中央经济工作会议和中铝公司工作会议精神,全面系统总结了山西铝厂、山西分公司2011年的工作,深入分析了企业发展面临的形势,安排部署了2012年重点工作。《报告》始终与国家、山西省的发展大局紧密结合,始终与中铝公司的决策部署保持高度一致,总结工作实事求是,分析形势深刻透彻,部署工作目标明确、措施有力,具有很强的战略性、前瞻性、针对性,是指导企业科学发展的纲领性文件。

山西铝厂 山西分公司六届二次职工暨会员代表大会决议

(2012年1月11日通过)

代表们一致认为:2011年是山西铝厂、山西分公司克服困难、应对挑战,实现创新奋进、自我超越的一年。面对复杂多变的经营形势,厂和分公司领导班子科学决策、精心组织,团结带领广大干部员工实施积极有效的策略和方法,取得了来之不易的成绩,为企业转型发展、提高持续盈利能力奠定了坚实的基础,更加坚定了广大干部员工乘势而上、夺取生产经营改革发展新胜利的信心和决心。

代表们一致认为:今年是山西铝厂、山西分公司实施“十二五”规划承上启下的关键之年,也是推进结构调整、加快转型发展

的攻坚之年,做好今年的各项工作尤为重要。要按照《报告》的部署和要求,进一步动员、团结广大干部员工解放思想、转变观念,求真务实、开拓创新,扎实做好全年各项工作,全力以赴完成年度任务目标。

二、大会听取并审议通过了山西铝厂工会主席韩俊科所作的《工会工作报告》,审议通过了《山西分公司2012年生产经营计划》、《山西分公司2012年绩效管理与考核方案》、《山西铝厂2012年生产经营计划及绩效考核方案》。审议了《山西铝厂、山西分公司2011年业务招待费使用情况报告》、

《职工代表督察报告》。听取了山西铝厂党委书记郭顺喜所作的《中铝山西企业2011年度“四好”领导班子创建活动情况通报》,进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评和领导班子成员民主评议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭与山西铝厂、山西分公司各单位签订了《2012年绩效责任书》。

三、大会号召全体干部员工,要坚持以科学发展为主题,以转型发展为主线,坚决执行中铝公司工作会议的决策部署,全面贯彻落实山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会精神,进一步统一思想、坚定信心,迎难而上,抢抓机遇,围绕提升生产经营绩效、增强持续盈利能力的总目标,以运营转型为抓手,以深化改革为动力,以结构调整是关键,以管理创新科技创新为支撑,以加强党的建设和队伍建设为保障,促进企业与员工共同发展,为完成全年生产经营改革发展目标而努力奋斗!

坚定信心 狠抓落实 为全面完成生产经营改革发展目标而努力奋斗(摘要)

冷正旭

(2012年1月10日)

今天,我们召开山西铝厂、山西分公司六届二次职工代表大会。会议的主要任务是:总结2011年工作,深入贯彻落实中铝公司工作会议部署,深刻领会山西省委省政府、运城领导的重要批示精神,全面部署2012年的各项工作,动员全体干部员工进一步坚定信心,狠抓落实,为全面完成2012年生产经营改革发展目标而努力奋斗。

第一部分 2011年工作回顾

一年来,我们坚决执行中铝公司党组、高管层的部署和要求,紧紧依靠广大干部员工,认真贯彻六届一次职代会的部署,各项工作均实现了新突破、新进展,为企业持续提高盈利能力和竞争能力,实现可持续发展奠定了坚实的基础。主要体现在:

生产经营取得新业绩。山西分公司在急剧动荡的市场环境中,全年生产氧化铝178万吨,实现盈利7410万元,成为中铝公司北方氧化铝企业中盈利水平较高的企业;山西铝厂在市场低迷、竞争激烈和资金紧张状况下,全年实现盈利2400万元,超额完成全年生产经营任务。

运营转型初见新成效。生产运营质量明显提高,试点辅导单位实现短期收益1109万元,优化推广单位现场环境得到改善;运营骨干团队初步建立,先进理念得到确立,员工技能水平明显提升,工作经验得到固化完善;管理架构得到优化,生产线横向自主管理,纵向协同管理的架构初步形成,为企业持续改善运营质量、提高盈利能力提供了重要支撑。

管理改革迈上新台阶。厂和分公司13个单位基本完成业务重组和流程再造;改革创新试点单位成效明显,后勤服务系统改革扎实推进,对外技术(管理)服务迈出新步伐;干部员工的改革创新意识明显增强,参与改革、

支持改革的积极性和主动性明显提高,为在更广领域内持续推进企业纵深改革提供了坚强保障。

结构调整实现新突破。全年新增铝土矿资源控制量4061万吨,按权益法获取煤炭资源量6303万吨;挖潜改造50万吨氧化铝项目顺利开工,扩建20吨金属镓项目实现投产,龙门精铝技改项目、鑫峪沟煤业复产建设进展顺利;拟薄水铝石、粉煤灰等资源化综合利用产品研发稳步推进,在培育新的经济增长点、提升综合竞争力的道路上迈出了坚实步伐。

和谐稳定呈现新局面。围绕中心深入开展党建工作和创先争优活动,党组织的政治优势得到充分发挥;全年重特大安全事故为零,连续保持了安全生产的良好态势;民生工程扎实推进,综合治理全面强化,生产生活环境得到改善;在企业实现盈利的前提下,在岗员工平均收入同比增长6%,企业和员工和谐发展、共同成长迈出了新步伐。

开展的主要工作是:

一、大力开展降本增效,提升生产运营绩效

围绕采购降本、营销增值目标,全面加强采购管理。营销系统组建专职信息员队伍,在四大区域布局信息点源,建立生产运营与库存管理的业务链接,形成了以市场研判为先导,灵活采购与库存控制联动的采购模式。



充分发挥煤炭结算新机制的作用,在实施新系统动力煤分堆单烧,有效保障热电锅炉高效低耗稳定运行的基础上,正式启动了老系统动力煤分堆单烧工作。

围绕提产降耗目标,

全方位强化生产运行组织。矿山系统强化保量、保质、保运管理,大力开展降本降耗。孝矿和合作矿山优化矿石火车运输结构,强化剥采控制,努力保证供矿质量,为生产高效稳定运行创造了条件;石灰石矿克服困难,大力开展提产降耗,达到历史最好水平。第一、二氧化铝厂和生产运行部、装备能源部、技术中心等单位强化生产、设备、技术三位一体管理,大力开展指标对标和差距降本,各项关键指标明显改善;热电厂强化锅炉运行管理,运输部强化机车运行管理,水电分厂、计控信息中心较好地完成了供水供电任务,仪器仪表、DCS系统的完好率、投运率稳定提高。检修分厂强化调度、主动出击,较好地保证了氧化铝生产的正常运行。

强化科技支撑作用,科技创新成效显著。自主成功开发了拜耳法预脱硅加晶种技术,实现了拜耳法技术上的重大进步。成功实施的“高效强化拜耳法技术研究及产业化应用”科技专项,有效促进了新系统循环效率提高。高压溶出废汽、余热回收利用,热电高压除氧器余热利用等技术推广应用项目全部实施完成,为促进节能降耗创造了条

件。提高锅炉燃烧效率技术优化项目顺利建成投用,有力促进了热电锅炉高效稳定连续运行。山西分公司全年获得受理专利11项,授权专利28项,2项科技成果达到国际先进水平,5项达到国内先进水平。

大力开展对外创收,严控各项费用开支。矿山系统积极开展矿产品资源综合利用。氧化铝系统组织废料返流程,累计回收废料及氢氧化铝结疤64000立方。坚持资产保值原则,盘活沉淀资金,通过废旧物资拍卖创收。强化财务预算的执行力度,坚持费用从紧从严控制。积极落实总部压缩库存和资金占用“双百亿”工作部署,超额完成资金压缩任务。创造条件争取政策支持,通过艰苦努力返还2008和2009年度缴纳的农网还贷资金。

坚持以市场为导向,全力推动降本增效。山西铝厂生产经营性单位狠抓提产降耗和降本增效工作,科化公司产销量同比提高58%,实现利润增加1825万元。吉亚公司实现稳产高产,抓住了市场机遇同比增加收益1548万元。介休产业基地的鑫峪沟煤业、煜业公司为完成全年利润做出了重要贡献。沁源阳坡矿超额完成全年任务。高耐公司实现盈利,华丽公司扭亏为盈,天津广泰环宇同比减亏26万元。建筑安装工程加大“走出去”力度,积极开拓市场;晋正监理公司累计完成利润创造了历史最好成绩。职工医院积极面向市场拓宽服务领域,提高医疗服务质量,同比减亏290万元;生活服务中心内抓管理、外拓市场,同比减亏300万元。

二、全面开展运营转型,强化企业基础管理

重点推进试点单位运营绩效改善。编制完成诊断报告和运营指南手册,第一、二氧化铝厂和热电分厂实现短期改善收益1109万元,老系统高压溶出预脱硅流程改造等五个预期效益1665万元/年的项目得到总部批复,正在抓紧实施。(下转第三版)

经过全体代表的共同努力,山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会圆满完成了各项议程。

整体来看,本次大会有以下特点:

第一,这是一次求真务实的大会。会议内容充实:本次大会践行“真正办企业、办真正企业”的理念,既贯彻落实中铝公司年度工作会议精神,又从企业自身实际出发,立足当年工作安排部署,兼顾长远发展;既总结成绩经验,又正视问题差距;既明确目标任务,又提出具体措施。会议期间有报告、有讨论、有表彰、有测评,内容十分丰富。会议组织扎实:厂工会牵头组织,相关部门和各二级单位密切配合,从会议筹备、组织、召开到顺利完成各项议程,紧凑有序,达到了预期效果。

第二,这是一次民主团结的大会。本次大会充分发扬民主作风,凝心聚力,共谋发展。会前,多次召开班子会议研究讨论相关事项,各项会议材料特别是《厂长总经理工作报告》和《工会工作报告》,集中了上上下下的智慧,吸纳了方方面面的意见。会议期间,代表们紧紧围绕企业全年目标任务,各抒己见,畅所欲言,讲真话,道实情,出实招,提出了许多好的意见和建议。

第三,这是一次提气鼓劲的大会。本次大会是山西企业站在新起点、面对新形势、实现新发展的关键时期召开的一次重要会议。在工作总结上,《厂长总经理工作报告》用“五个新”高度概括了企业“十一五”开局之年的主要工作,全面总结了在生产经营、运营转型、管理改革、结构调整、和谐稳定等方面取得的重大成效,提炼了“四点”体会,成绩来之不易。在形势分析上,既剖析了工作中存在的主要问题和面临的严峻挑战,更深刻阐述了我们在政策支持、资源占有、科技创新、专业管理等多方面的有利因素,让人倍受鼓舞;在工作措施上,结合企

闭幕词 (摘要)

郭顺喜

(2012年1月11日)

业实际,从坚定信心、挖潜增效、运营转型、管理改革、结构调整、人才队伍建设、和谐发展等七个方面进行了全面安排部署,针对性和可操作性非常强,令人精神振奋。

通过召开本次大会,我们主要取得了以下几点收获:

一是思想更加统一。通过学习讨论,大家认为,大会对形势的研判客观实际,对工作的安排部署思路清晰、目标明确、措施有力。特别是《厂长总经理工作报告》充分体现了中铝公司“积极、稳步、求实”的总基调,符合中铝公司的战略意图,符合山西企业实际,是指导企业全年工作的纲领性文件。大家一致表示,要坚决按照职代会的总体部署和要求,进一步统一思想,转变观念,直面挑战,真抓实干,扎实做好全年各项工作,为完成生产经营任务和推进企业改革发展做出积极贡献。



二是目标更加明确。代表们认为,《厂长总经理工作报告》以提升生产经营绩效、增强盈利能力为总目标,提出了生产经营、运营转型、管理改革、结构调整“四大”任

务,目标明确,任务具体。《工会工作报告》坚持“融入中心、主动作为、履行职责、发挥作用”的思路,结合工会工作特点,提出了六个方面的具体工作。大家表示,要按照职代会的安排部署,紧密结合各自实际,进一步细化分解,强化措施,狠抓落实,确保全年各项目标任务的实现。

三是信心更加坚定。困难挑战面前,信心弥足珍贵。在《厂长总经理工作报告》中,通篇突出了“坚定信心”的内容。通过听取报告和交流讨论,代表们表示,对企业当前面临的形势和内外环境有了更加客观的认识,既看到了困难和挑战,更看到了机遇和希望。大家坚信,面对新形势、新挑战、新

任务,有中铝公司的坚强领导,有企业班子的科学决策,有各级领导班子和干部员工的真抓实干,我们一定能够冲破各种艰难险阻,完成全年各项任务,实现发展战略目标。

下面,我就如何深入贯彻落实好本次会议会议精神提几点意见:

一要高度重视,迅速行动,把会议精神及时传达贯彻到位。会后,各单位特别是主要领导要高度重视,立即召开班子会议进行再学习、再研究,吃透精神,把握实质,并通过干部大会、员工大会、班前会等形式,把会议精神及时传达到每一名干部员工。各位参会代表要履行好职责,把会议精神带回到工作岗位上,积极向身边的干部员工进行传达和宣传。

二要明确目标,狠抓落实,把全年各项任务落到实处。各单位要在学习领会会议精神的基础上,结合各自实际,研究制定本单位、本部门贯彻落实会议精神的具体工作措施,在春节前组织召开好各自的职代会或员工大会,进一步明确目标,层层分解指标,逐级传导压力,认真抓好落实。

三要坚定信心,奋勇向前,为实现企业发展战略不懈努力。2011年,山西企业实现了“十二五”发展的良好开局。2012年,形势更为复杂,任务更为艰巨,要实现更大、更远、更强的发展目标,就必须有“咬定青山不放松”的劲头和“千磨万击还坚劲”的毅力,党政工团齐抓共管,干部员工携手并肩,敢于直面严峻挑战,善于应对复杂局面,朝着既定的目标,坚定信心,逆势而上,努力开创企业发展的新天地。

让我们在中铝公司党组的坚强领导下,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加良好的状态,扎扎实实做好全年的各项工作,以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开!

(上接第二版)初步建立了设备点检、自主维护模块和业绩对话体系、跟踪改进机制,初步建立了敏捷高效的业务系统,总结提炼出独特的“六个结合”和“四全一多样”工作方式,为中铝公司构建CBS运营模块积累了经验。

全面加强干部员工理念能力建设。一是在全企业培育“讲效益、讲效率、讲管理、讲成本”的管理理念,“人人都能创造价值”的执业理念,“每个运营单位都是市场主体”的经营理念,“完全成本所有构成要素都是变量”的改革理念,形成了“真正办企业、办真正企业”的理念体系。二是全面宣贯运营转型知识,实现了运营转型知识全覆盖;大力培养骨干队伍,建立了24人的运营转型内训师队伍,举办了381名各级干部和骨干参加的全脱产培训班;强化运营转型知识和工具方法的应用,积极开展“百项转型攻关、千万转型创效”活动,评审项目课题170项,预期收益近亿元,为提升运营绩效和专业管理水平提供了载体。三是持续组织中高层干部学习MBA课程,启动实施了为期三年的“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动,不断提升干部素质和员工技能,为企业长远发展提供了人力资源支撑。

大力实施运营转型优化推广覆盖。坚持全员、全方位、全过程推进运营转型,将试点单位固化完善的方法、模式和经验复制推广到企业所有单位,在全企业营造了以运营转型为抓手,全面加强基础管理和提升专业管理水平的良好氛围。

三、深入推进管理改革,激发企业发展动力

系统策划,分步实施,全面启动业务重组和流程再造。引进咨询公司,利用四个月时间完成了业务流程与人力资源管理诊断、工作分析与岗位设置、绩效管理体系改进与完善等方案策划工作。按照分步实施的原则,结合生产经营实际需要,先行对氧化铝系统、矿业系统及检修建安系统等13个单位、9项重点业务进行了重组和优化。

瞄准市场,拓展渠道,探索发展生产型服务业。坚持用改革的思维和市场化的手段盘活人力资源和存量资产,支持指导有条件的单位先行先试。石灰石矿因地制宜开展农作物种植和绿色养殖业,分流员工42名,创收增效70万元。运输部承接耐火材料厂产品包装及装车业务,分流员工75名,创收增效147万元。检修分厂和晋铝建安公司成立检修修理、建筑安装、加工制造、专业清理四大板块,为走向市场争揽活源,提升盈利能力奠定了基础。生活服务中心积极探索成立物业管理公司,推行餐饮业租赁经营,后勤服务改革深入推进。厂和分公司积极响应政府要求,充分发挥国企人才资源优势和管理优势,与交口县政府、十二冶分别签订了战略合作框架协议,积极开展资源综合利用和业务外包;在承揽中铝公司内部企业检修业务和技术服务的基础上,首次向民企鑫升集团派出管理人员团队开展管理输出服务,开辟了发展生产型服务业的新途径。

四、强力实施结构调整,增强企业发展后劲

资源能源获取实现新突破。全年新获取3个探矿权,并签订了资源量4061万吨的转让合同;办理完成了4个矿区的探探采划界延续和8个矿区的探矿证换发手续;分公司4个矿区和华谊矿业7个矿区被列入山西省整装勘查项目实施方案,托管的中铝太岳矿业取得了沁源沙坪矿区的整合主体权;积极向资源所在地国土资源局提交探矿权和采矿权申请。编制完成资源获取和矿山建设“十二五”专题规划。煤炭方面,全年按权益法获取优质煤炭资源量6303万吨(资源保有储量1.37亿吨),2012年9月将陆续投产210万吨产能。与霍州煤电集团签署了战略框架合作协议,正在积极推进参股霍州煤电集团洪洞悦昌煤业有限公司的相关事宜。成功取得了煤炭经营资格证,获得了煤炭合法经营权。

项目建设取得新突破。山西分公司挖潜增产50万吨氧化铝项目6月3日顺利开工建设。赤泥堆场扩建项目取得突破性进展。龙门铝业1.5万吨高纯精铝技改项目正在全力推进。吉亚公司扩建20吨金属镓项目10月底建成投产,粗镓提纯和回收金属镓项目正在推进。水泥厂高标号水泥、科化公司大孔拟薄水铝石、宏泰公司仿古砖开发等高附加值产品的研发工作进展顺利。鑫峪沟煤业5个矿山正在加紧复工扩产改造。

以晋铝耐材为主体建设年产20万吨的氢氧化铝超细粉及深加工项目,以晋铝资源公司为平台建设的年产15万m²微晶材料项目,均已达成合作意向并积极推进。

五、维护企业和谐稳定,推进企业包容发展

深入开展创先争优活动。党建工作围绕企业中心任务,以创先争优为主线,以“三型党组织”创建活动和党群共建创先争优活动为重点,有力促进了各项工作开展。

大力加强干部队伍建设。全年调整强化了5个单位班子,提拔使用了9名年轻干部,进一步优化了干部队伍结构。成功开辟技术序列员工职业发展通道,四级工程师竞聘聘任基本完成,为充分调动科技人员的积极性和创造性搭建了展现才能的平台。

狠抓安全生产和节能减排。积极推动安全生产标准化建设,严格落实安全生产责任,深入开展安全生产隐患排查治理和“违章行为综合治理年”活动,保持了良好的安全生产态势。

努力推进和谐企业建设。全年行政拨付资金70万元,大力开展金秋助学和帮扶工作,帮助特困职工家庭渡难关。职工生活区天然气置换工程全部改造完成;翠溪小区住房建设主体工程基本完工,部分楼栋具备了入住条件;幼儿园安全监控设施安装完成,生活区闭路线改造正在实施,部分生活区道路完成整修。大力开展厂区和生活区治安专项整治行动。落实总部要求,在保持企业盈利水平的前提下,厂和分公司在岗员工人均收入同比增长6%,实现了员工收入与企业效益挂钩增长,且收入增长跑赢CPI的目标。

在充分肯定成绩的同时,要正视工作中存在的差距和问题。主要体现在:一是铝土矿质量下降的趋势遏制难度加大,设备清理欠帐严重,设备状态欠佳,重复检修过多,日常维护不到位,生产运营质量和效率亟待提高。二是资产收益率低,劳动生产率低,中间产品消耗高,管理费用和关联交易成本高的问题没有得到根本性改观,盈利基础依然脆弱,盈利结构亟待优化,加快改革创新措施亟待落实到位。三是山西铝厂经营状况发展不均衡,盈利单位的成本和费用仍然较高,面临严峻挑战;少数减亏单位的管理措施仍须不断强化,亏损单位的减亏力度仍不能满足生存发展要求。四是少数单位、部门和干部,对厂和分公司的决策和要求重视不够,思想不解放,工作不主动,执行力较差,落实到位率低,工作作风亟需进一步改进。这些和不足,我们务必要高度重视、深刻反思,在今后的工作中采取更加有力的措施,有计划、有步骤地加以解决。

一年的艰苦努力和探索实践,使我们深刻体会到:一是务必坚持以科学发展为主题,以转型发展为主线,科学调整产业结构和盈利结构,切实提升主业发展质量,不断推进辅业优化升级。二是务必牢牢把握加快改革创新这一强大动力,依靠深化改革破解难题、攻克障碍,依靠科技创新提升竞争力、抢占制高点。三是务必坚持内抓管理和外拓市场相结合的原则,在推进运营转型中夯实管理基础、提升运营绩效;在拓展外部市场中增强应对能力、实现创收增效。四是务必坚持以人为本、凝心聚力,充分尊重广大员工的实践能力和创造精神,充分调动广大员工的积极性和创造性,在企业发展壮大过程中保障员工的根本利益。这四点体会,既是我们过去一年中,坚持解放思想、实事求是,在严峻的市场形势下负重前行,扎实推进各项工作的生动写照;也是我们在新的一年里,迎接新挑战、开创新局面的重要举措。

第二部分 2012年的形势和任务

厂和分公司今年工作的总体思路是:全面贯彻党中央的决策部署和中央经济工作会议精神,按照中铝公司工作会议和山西省经济工作会议的部署,突出把握好积极、稳妥、求实的总基调,进一步统一思想、坚定信心,围绕提升生产经营绩效、增强盈利能力的总目标,以运营转型为抓手,以深化改革为动力,以结构调整是关键,以管理创新科技创新为支撑,以加强党的建设和队伍建设为保障,促进企业与员工共同发展,为完成全年生产经营改革发展目标而努力奋斗。

今年的工作目标是:
生产经营目标:山西分公司实现B级考核目标,完成产量210万吨,完全成本控

制在2436.7元/吨以下,实现利润10600万元(分公司经营利润6655万元,华禹公司投资收益3445万元,华谊公司盈利500万元),实现销售收入52亿元,利税4.7亿元;山西铝厂实现B级考核目标,实现利润1522万元,实现营业收入10.5亿元,利税1.3亿元。

运营转型目标:运营转型对经营绩效的贡献率进一步提高,干部员工参与实践运营转型的主动性进一步增强,运营转型的机制更加完善,氛围更加浓厚,全员、全过程、全系统覆盖的目标基本实现,管理基础更加坚实,管理水平大幅提升。

管理改革目标:“合署办公、一体化管理”运行机制更加完善,管理架构更加优化,业务更能创造价值、流程更加顺畅高效,组织绩效和个人绩效考核评价体系更加科学,劳动用工和收入分配制度改革全面展开,后勤系统市场化改革迈出新步伐。

结构调整目标:煤炭资源获取量新增1亿吨,华禹公司实现投资收益3445万元;铝土矿资源获取量新增1500万吨;挖潜改造50万吨氧化铝项目上半年建成投产,赤泥堆场扩建项目开工建设;山西铝厂产品产业结构调整项目实现新突破;厂和分公司生产型服务业建设拓展取得新成果。

今年要重点抓好以下七个方面的工作。

一、统一思想,提高认识,坚定科学发展信心

要在解放思想中统一思想。完成全年任务,推进企业发展,必须要进一步解放思想,把思想统一到“真正办企业、办真正企业”的理念上来,统一到我们在实践中提炼总结的理念体系上来。要坚持在学习中创新,在实践中创新,把思维观念从阻碍科学发展的思维定势、利益格局和体制障碍中解放出来,真正做到不安于现状、局限于经验,而要善于驾驭经验并敢于突破经验;真正做到不因循守旧、拘泥于传统,而要正视传统又敢于走出传统,走创新之路。

要在应对挑战中抢抓机遇。当前,我国仍处于可以大有作为的重要战略机遇期,我们必须按照“十二五”规划的总体部署,加快推进运营转型、管理改革、结构调整和科技创新,绝不能在等待观望中错失机遇。要应对挑战迎难而上,抢抓机遇乘势而为,与时俱进调整战略,不断增强研判形势、驾驭全局的能力,提高见微知著、洞悉规律的本领,提升沉着应对、科学处置的水平。要努力把发展中的危机转化为生机,把发展中的问题转变成课题,把发展中的难点转换为特色。

要在坚定信心中激发动力。面对当前的困难和挑战,我们必须进一步坚定信心,进一步增强责任感和使命感,用开拓创新的思路和办法克服前进中的困难和问题。各级干部要发扬持之以恒、一抓到底的作风,在履行职责中强化紧迫感、责任心,加大抓落实的力度,提高抓落实的水平,确保工作落到实处,从取得实效中坚定信心。要坚决摒弃“为了不出事,宁可干没事”、“不求工作出色,但求工作无过”的思想倾向,始终秉承顾全大局、主动对接、协调联动、勇于担当、真抓实干的优良品格,弘扬只争朝夕、干事创业的精神,在提升自身素质中激发动力,加快推进企业改革发展。

二、苦练内功,深挖内潜,提高生产运营绩效

山西分公司全年要确保完成6655万元的生产经营利润,关键取决于三个基本条件:一是氧化铝产量要达到210万吨,其中挖潜增产50万吨项目产量27万吨;二是创收增效要实现5556万元;三是氧化铝售价对应铝锭价格为17000元/吨。三个条件中,我们无力左右产品市场价格,唯有自加压力,在提高生产运营质量和创收增效能力上下大力气、下苦功夫。

要重点加强矿石保供和资源综合利用工作。矿石保供是完成全年产量任务,进而确保实现利润目标的重要前提。矿业系统要紧紧围绕全年总供矿量420万吨;综合供矿成本268.14元/吨;供矿质量确保第一、氧化铝厂矿浆A/S>5.5,挖潜增产50万吨项目矿浆A/S>5.0和实现创收增效4570万元的目标开展工作。一是要强化采矿生产组织管理,坚持按照生产性地质勘查资料核准剥、采指标,加强外委剥离招投标制度管理和施工技术管理,提高回收率,降低贫化率和采矿成本。二是要抽调责任心强、勇挑

重担、敢于担当的两级机关干部,加强矿山的日常监控管理和现场值班管理,切实维护企业合法权益。三是要努力改善矿石发运结构,善于克难攻坚,努力争取增加路局敞车发运量,稳定集装箱发运量,早日开通自备车发运,切实降低物流运输成本。四是要加强与矿山所在地政府的沟通协调,在保障矿石低成本出境、继续增加矿石储备的前提下,加强与生产系统的有机衔接,确保矿石合理堆存、科学配比,为提高生产运营质量提供坚强保障。五是要研究低品位矿石的销售策略,提高低品位矿石销售的掌控力和盈利水平。六是要立足中铝公司大局,勇于承担责任,切实抓好太岳公司的生产和供矿组织,适时启动向中州分公司供矿。

要着力抓好生产运营质量提高和提产降耗工作。要坚持把提高预测能力,制定科学预案作为提高生产运营质量的关键,紧盯重点环节,优化资源配置,全力提产降耗。一是第一、氧化铝厂和生产运行部要抓牢循环效率这个核心,严格工艺纪律,不断强化系统消缺,增强系统优化能力,提高工序联动响应速度,切实提高高溶出运转率和分解率指标,为提产降耗奠定坚实基础。二是要以第一、氧化铝厂系统连续运转周期分别达到40天和49天为目标,加强设备维护和运行管理,理顺检修管理体制机制,充分发挥点检站的作用,切实解决好非计划停车,清理检修不及时,清理质量不高等问题。三是要强化机物料消耗和修理费用的使用管理,坚持修改结合、费用包干、分类管理的原则,在提高设备运转率、可靠性的前提下,第一、氧化铝厂和热电分厂要制定机物料消耗的合理定额,严格领用程序,落实管理责任,控制好消耗水平,切实降低机物料消耗和检修费用。四是要紧盯提产目标,加快推进项目建设,早日建成投用。挖潜增产50万吨项目要确保6月份、力争4月份建成投产,发挥运行成本较低的优势,为完成全年任务做出贡献;创新串联法项目要倒排网络计划,加快推进实施,确保上半年内建成投用,力争提产2.5万吨以上;千万元以下的资本性支出项目要以消除瓶颈、理顺流程为重点,与大修和科技研发项目相结合,优先排序、明确责任、快速实施,切实攻克生产运营的瓶颈环节。五是要加强动力能源系统的运营管理,热电分厂要认真研究电价上调水平和煤炭价格升降的关系,优化生产组织,切实降低供电和供气成本;水电分厂要加强企业内部和外部供水、电的管理,理顺成本、数量和价格关系,严格按照配比原则和能源管理办法收费。

要切实抓好大宗原燃料供应和产品发运工作。大宗原燃料采购要结合市场形势分析、库存水平以及资金使用成本等因素,进一步降低采购成本。煤炭采购要坚持灵活采购和定期招标采购有机结合,继续加大直供比例,强化煤质检验,扎实推进实施好老系统分堆单烧工作;两碱采购要加大市场调研分析力度,研究优化低价格采购策略;备品备件采购要深化实施寄售制和零库存管理,细化强化生产单位在采购决策中的作用,切实提高质量和降低成本;要坚持按程序和规则操作,坚持阳光操作、对标操作,降低采购成本,电子商务采购平台应用要确保大宗物资在线运行率达到100%,其它物资不低于95%,接受组织和员工监督。产品发运要争取总部支持,加强营销费用控制,合理调整发运流向;根据市场形势变化把握销售时机,加强库存调控管理,合理调整发运数量;强化货款回笼工作,确保产销率和货款回收率100%。

山西铝厂全年要确保完成1522万元的利润,关键在于抓好三个重点:一是要进一步提高生产经营性单位的盈利能力;二是要进一步降低亏损单位的亏损额度;三是要突出抓好资金安全和风险管理。为此,各单位务必要结合各自实际,突出工作重点,采取有力措施,确保完成全年生产经营任务。

生产经营性单位要突出降本降耗的重点,狠抓内部管理水平的提升。晋铝建安公司、晋正监理公司要紧盯市场,进一步加强业务能力建设,提升资质水平,拓展业务量,实现更高的创效水平。介休产业基地的晋铝物流公司要切实加大铁路发运量,提高盈利水平;煜业选煤公司、兴业冶金公司要加强对市场形势的分析和研究,根据焦炭市场的变化科学组织生产,降低成本和消耗。水泥厂要紧盯国家保障性住房建设和新农村建设、城镇化建设的预期市场效应,大力消化熟料库存,全方位开展降本增效,努力实现盈亏平衡。(下转第四版)

(上接第三版)科化公司、吉亚公司、资源公司要着眼于产品市场价格下降的预期,强化内部管理,降低成本消耗,提高生产运营质量和效益。生活服务中心、职工医院、培训中心等服务单位要面向市场拓展业务,眼睛向内强化管理,努力提高生存发展能力。营销部、工贸公司要进一步开拓市场,加强与客户的联系沟通,优化营销和采购策略,努力实现营销和采购增值。要加大对控股公司和参股公司的资金使用和生产经营状况的监管力度,确保各项财务数据真实、可靠,提高资金周转率,降低资金使用成本;要着力抓好融资工作,解决资金占用、应收账款清收和压缩库存等问题,提升运营效率,防范经营风险,形成良性快速的资金循环。

厂和分公司各单位要从严从紧控制各项费用开支,强化“勤俭办一切事业”的理念,确保各项费用控制在预算以内。继续加强出差费用管理,严格执行“一把手”审批制。生产单位要进一步加大有价物料回收利用力度。营销中心和营销部要抓好废旧物资管理和拍卖处理工作。各专业部室要在科技、节能减排、信息化、资源综合利用等方面,努力争取更大的政策支持和资金支持,为企业降本增效创造良好的条件。各单位要研究制定各项激励政策,组织开展形式多样的全员、全方位降本活动,动员广大员工立足岗位降本增效。

三、全方位推进运营转型,夯实企业发展基础

全方位推进运营转型全覆盖和拓展优化。按照专业管理目标牵引,专业管理和基础管理相结合的原则,坚持系统策划、整体推进、重点突破的思路,努力提升运营转型的覆盖率,持之以恒地把运营转型的理念、工具和方法嵌入到所有业务系统中,扎扎实实推进自上而下实施的中层骨干“百项转型攻关、千万转型创效”活动,在推进项目实施中实现转型创效。坚持全过程、全方位、全员参与推进运营转型的原则,开展试点运营转型的各单位要继续强化固化前期转型成果,加快推进正在实施的运营转型项目;推广实施运营转型的各部门、各单位要主动学习、自觉行动,着力优化业务系统,着力完善管理制度,着力打造持续改进机制,着力提升核心竞争能力。各部门、各单位要紧密结合业务重组和流程再造推进运营转型,已经开展业务重组的单位要以优化为重点,建立全新的过程型组织机构,实现机构更精简、职责更清晰、流程更顺畅、激励更到位的管理目标,切实提高效率和效益;安排在第一季度开展业务重组的各单位要以诊断为重点,坚决剔除不增值、不创造价值的业务,剔除造成内耗、牺牲效率的业务环节,把人、财、物、时间资源,更多地向创造价值的业务集中。坚持实事求是的原则,认真总结检修和生产分厂检修清理运行体制的经验和不足,积极探索以市场化为原则,以专业化为方向,以包保制为核心的检修清理模式,实现检修清理业务的优质高效开展。

全面提升运营转型的贡献率。今明两年围绕基础管理对制造成本的贡献率要达到2.5%以上的目标,狠抓信息化建设、制度建设和团队建设工作,着力构建基础管理支持专业管理,专业管理引导基础管理的良性循环体系,促进管理水平的全面提升,实现运营转型的长期收益。坚持把运营转型和对标管理相结合,全面开展“对标挖潜、指标创优、目标升级”活动,紧紧围绕投产降耗目标,全方位开展指标对标管理,深入开展量化统计分析,认真梳理各类生产损失和浪费产生的原因,找准差距,明确目标,制定措施、落实责任,抓紧实施、严格考核。坚持把运营转型和节能减排相结合,修订实施厂和分公司“十二五”节能减排规划,大力推广合同能源管理,有效运用运营转型的理念和方法,加强重点能耗、污染物排放工序和关键节能指标的持续改进,全面提高企业整体清洁生产水平。坚持把运营转型与加快推进工业化和信息化深度融合紧密结合,全面落实厂和分公司“十二五”信息化建设规划,坚持急用先行、效益优先、实用性和先进性相结合,加快对主要设备和工艺流程的智能化改造,不断提高信息化对生产经营业务的覆盖率、集成率和贡献率。

大力加强运营转型文化建设。要深刻认识“运营转型以战略转型为目标,战略转型以运营转型为支撑;没有运营转型夯实基

础,战略转型就难以走好走远”的重要内涵,进一步增强抓紧抓好运营转型的责任感和使命感。要加强运营转型的总体设计,研究制定运营转型的专业规划,推进管理行为从被动反应向主动出击转变,管理模式从粗放管理向精益管理转变,管理方法从经验管理向科学管理转变,最终实现由过多地依赖资本性投入向更多地依靠知识、智慧和劳动者素质提高的转变。加强运营转型的保障体系建设,抽调后备干部充实运营转型骨干队伍,出台实施运营转型骨干的管理办法和奖励措施,把运营转型绩效和职工收入的增量结合起来,调动员工参与价值创造的积极性、主动性,促进运营转型的常态化、自主化开展。各级领导班子要亲力亲为,既当教练员、又做运动员,分别挂钩一个分厂或车间、班组,带领发动全体干部员工积极参与,营造全员抓运营转型的浓厚氛围,形成查实情、重实据、讲实话、办实事、求实效的机制和文化。

四、深化改革,强化创新,增强企业发展活力

加快推进辅业管理改革和后勤市场化改革。按照国家关于中央企业厂办大集体的改革政策,创造条件推进实业公司改革,力争解决厂办大集体的历史遗留问题。按照“条件成熟一项、抓紧实施一项”的策略,加快推进生活服务物业板块、福利部、食堂部和幼教板块的改革,力争早日实现挂牌运营。按照人随资产走的原则,适时启动职工医院的改革方案,实现职工医院自负盈亏。抓紧研究制定山西碳素厂、职工培训中心、孝义铝业及其职工医院的管理改革方案,减轻企业负担。

持续加强组织绩效和个人绩效管理。绩效管理和考核方案要坚持初次分配侧重效率、兼顾公平的原则,坚决打破“大锅饭”,充分调动组织和个人两个积极性,推进收入分配向创造价值的单位和个人倾斜。组织绩效管理要坚持“跳起来摘桃子”的思路,更加注重向运营转型要效益,从模拟市场、经营绩效和可持续发展能力等方面,处理好当前需要和长远发展、整体和局部的关系,提取符合各单位实际的KPI指标,增强组织绩效考核的适用性和有效性。个人绩效管理要以提高组织绩效为目标,将运营转型绩效作为考核各部门、各单位班子的重要指标,通过加强对运营转型项目团队的评价考核,对重大专项工作团队的关键节点评价考核,实现收入分配向创造价值的岗位、核心人才和骨干队伍倾斜,切实提高绩效激励的针对性、及时性和实效性。遵循基本薪金和激励绩效相结合考核的思路,明确四级工程师的任期目标,研究制定四级工程师的绩效考核方案,充分发挥四级工程师在技术创新、降本增效和推进企业发展等方面的特殊作用。贯彻落实公司劳动用工和收入分配改革工作会议精神,制定完善工作方案,加快推进核岗定员,进一步加大中层干部“收入能升能降”的考核、兑现力度,在确保企业效益增长的前提下,努力保持员工收入同步较快增长。

加大科技创新力度和产业化推广应用。要充分发挥科技进步的引领支撑作用,紧紧抓住提高科技成果转化率和贡献率的突出问题,围绕企业结构调整和转型发展需要,创新思路、优化举措,加快突破一批重大关键技术,加大科技成果产业化及推广应用力度,促进产业优化升级,提升核心竞争力。要以时不我待、只争朝夕的干劲,深入贯彻落实中铝公司第三次科技大会精神和总部“十二五”科技发展规划的要求,加强科技创新的顶层设计,积极争取总部的重大科技专项和重点项目,抓紧研究实施企业“十二五”科技发展专项规划,坚持整体推进和重点突破相结合,突出抓好企业长远发展的前期技术储备和谋划,着力解决企业当前生产运营中急需解决的技术难题,着力实现科技规划与企业发展战略的有效融合。坚持“开门”搞创新的模式,加强与科研院所的联系,实现内外资源的有效结合,构建开放式的技术创新体系,加快技术的产业化应用。要加强重大科技专项管理,突出重点、分解目标、跟踪项目进度、协调解决问题,确保按期完成。要加强科技保密管理工作,明确职责、完善制度,切实保护好、管理好企业的知识产权。

五、全面实施深度结构调整,提高发展的质量和效益

坚持资源能源优先的原则,加快资源、

能源的获取和开发。要继续坚持资源能源优先战略,加快制定实施资源能源获取和矿山建设的专题规划,强力推进“两个增强”目标的实现。矿业系统要围绕全年资源获取目标,分解任务、明确进度、落实责任,加快推进矿权办理和矿山建设进度。继续拓宽资源获取渠道,通过风险勘探和整装勘探等方式,将靶区选择范围拓展至周边区域,加快对有前景的资源获取步伐,提高资源储备和资源的贡献率。华禹能源投资有限公司要勇担责任,抓住中铝能源公司推进山西煤炭资源项目的契机,加大对有合作价值潜力煤企的调研力度,加快煤炭资源获取进程,在完成年度目标的前提下,力争获取更多的资源量。加强专业化煤炭开发和运营管理团队的建设,为参股并购煤炭企业的运作提供人才保障,同时要对已参股的煤炭整合企业加强股权监督管理,确保企业合法权益。

坚持增量带动存量的原则,加快新项目建设进度。坚持增量带动存量,投资和收益并重的原则,山西分公司要着力围绕提高产量、稳定质量、降低消耗、降低完全成本,提升本质安全水平、实现环保达标等目标,统筹安排各类资本性支出项目和科技研发项目,重点推进挖潜增产50万吨项目、创新串联法项目和赤泥堆场项目。山西铝业要大力实施新产品开发和产品质量提升的科技攻关项目,重点推进鑫峪沟煤业复工建设项目,确保东沟和左则沟煤矿分别于5月、10月实现联合试运转,形成产量40万吨以上;加紧论证推进粗镓提纯和回收金属镓项目、20万吨氢氧化铝超细粉及其深加工项目、15万m³微晶材料项目,形成新的发展领域和新的利润增长点。要高度重视项目建设的管理考核,在项目建设起跑线上高度重视优化设计和技术创新,在推进项目建设过程中高度重视投资、安全和质量控制,在项目建设结果考核上要高度重视项目的投资收益,加大对项目责任人的奖惩力度,形成统筹运作、分工协作、强化问责的项目建设推进体系。

坚持优先盘活存量的原则,大力发展生产型服务业。坚持市场化优先盘活存量的原则,采取租赁、承包、委托等方式,最大限度地盘活土地、装备制造和物流等资产,尽快变闲置、低效甚至亏损的资产为有效资产,提高资产利用率。要把生产型服务业的产业趋势,抢抓生产型服务业发展的新机遇,创造条件实现资源共享与优势互补,积极开展研发服务、工业设计、市场调查、工程咨询、管理咨询等以科技和管理为支撑的生产型服务业。运输部、石灰石矿要继续面向市场,按照“一业为主、多元经营”的原则,加快工作步伐,扩大创收成果,确保全年分别创收382万元和45万元;检修分厂要按照四大板块业务规划,积极拓展市场,发展壮大业务,努力提升盈利能力;各专业部室要认真研究相关政策,支持指导检修分厂、水电分厂、计控信息中心等有条件的单位抢抓市场机遇,积极开展生产型服务业。

六、大力加强人才队伍建设,强化企业发展支撑

继续加强各级后备干部的培养。坚持以开拓视野、更新观念、提升能力为重点,加强中层干部的选拔培养,抓紧打造一支政治坚定、有真才实学、业绩突出、群众公认的优秀干部队伍。要制定科学的培养方案,加强各级后备干部的培养,通过交任务、压担子、多岗位实践、交流挂职和送出去培训等方式,抓紧打造一支素质优良、数量充足、结构合理、满足需要的管理人员队伍。要进一步树立正确的用人导向,坚持德才兼备、以德为先的用人标准,重点选拔原则性强、对员工感情深、一身正气、敢抓善管和工作中有思路、有激情、有韧劲、贡献大的干部。选用干部要充分发扬民主,既要认真落实员工对干部选用的知情权、参与权、选择权、监督权,又要坚持把个人述职、民主测评、个别谈话、民意调查、年度考核、实绩分析和关键时刻考验等多方面多渠道的考察有机结合起来,真正做到尊重民意与正确集中相统一。

大力加强专业人员和骨干队伍的培养。认真落实总部科技体制改革方案,充分发挥好“四级工程师”的作用,坚持以钻研业务、创新技术、提升水平为重点,打造一支层次分明、结构合理、素质高、能力强的创新人才梯队。要着手创建厂和分公司核心人才库,及时更新库存信息,建立定期沟通

机制,从物质和精神层面满足核心人才需求,提高薪酬待遇,提供发展平台,强化文化认同,避免人才流失给企业带来重大损失。坚持以补充知识、培养技能、注重应用为重点,为一线员工设置技能专家和首席操作岗位,打开普通工人职业发展的“天花板”。紧密结合“三岗活动”的深入开展,充分发挥老技师传帮带的作用,培养关键岗位、特殊工艺接班人才,全面打造一专多能的复合型员工队伍。通过完善员工技术创新能力积分排名及奖励办法,引导员工树立“人人都能创造价值”的执业理念,激励员工坚持在生产现场和岗位创新为重点,把问题点作为改进点,把改进点作为创新点,使创新点成为员工的价值点,激发员工自主、自发、自觉参与岗位创新的热情。

要进一步加强干部作风建设。各级干部要树立大局意识、使命意识,在谋事上“升三级”思考问题,在干事上“降三级”抓好落实,努力克服精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险。坚决把提高执行力作为转变工作作风的出发点和落脚点,大力弘扬求真务实、真抓实干的作风,大力弘扬艰苦奋斗的作风,大力弘扬密切联系群众的作风,在提高工作责任心上下功夫,在强化服务意识上下功夫,在提高业务技能上下功夫,在创造工作业绩上下功夫。要保持“五加二”、“白加黑”的精神和状态,时刻保持爬坡上行的压力感,保持干事创业的责任感,舍得为发展劳心志,为工作多流汗,为员工利益下苦功,用真情、真干、真表率,焕发广大员工的智慧和热情,汇聚企业发展的强大合力。

七、深入开展创先争优活动,努力实现安全和谐发展

要深入开展创先争优活动,将政治优势转化为竞争优势。创先争优活动不仅是党委、而且也是行政的责任,各级党组织要紧紧围绕企业中心工作,进一步明确目标,丰富内容、健全机制、创新理念、形式和方法,不断增强创造力和战斗力。各级党员领导干部要做创先争优的骨干,在破解发展难题、完成重点任务、构建和谐企业等方面发挥先锋模范作用。要通过树“身边人”、讲“身边事”,充分发挥典型的示范带动作用。建立各级党员干部直接联系和服务员工的制度,深化“解难事、做好事、办实事、为民服务创先争优”活动,增进对基层员工的感情。要充分发挥监察、审计、法律业务部门和外派监事等各种监督主体的合力,加强对重点领域、重点部位、重点环节、重要岗位的监督管理,突出解决好员工反映强烈的问题。要畅通民主监督渠道,深入推进厂务公开,维护员工群众的知情权、参与权和监督权。

要高度重视安全生产,大力推进节能减排。要更加深刻认识安全生产的基础地位,增强安全生产工作的责任意识。各单位负责人要切实承担安全生产的主体责任,持续深化违章行为综合治理,建立系统性、持续性和规范性的反违章工作措施。要深入贯彻落实总部“安全生产标准化年”的一系列部署,坚持安全管理标准化建设,强化安全生产的基层和基础管理,提高全体干部员工的安全意识和专业素养,努力提升本质化安全水平,年底前完成一级安全生产标准化评定。党政工团要齐抓共管,继承和发扬安全文化建设的优良传统,进一步形成全体员工关爱生命、关注安全的良好氛围。要深入贯彻落实中铝公司“十二五”节能减排规划,将节能减排的目标和任务融入企业生产经营的各个环节。要积极推进清洁生产审核工作,大力争取节能减排政策支持,全力实施好节能减排项目,为广大员工创造天更蓝、树更绿的生产生活环境。

要始终关注员工利益,巩固和谐发展的局面。要高度重视信访维稳工作,落实信访维稳工作责任制,切实提高信访维稳工作的主动性。要强化日常预防机制的落实,不断细化完善工作措施,及时发现和了解苗头性问题,把矛盾纠纷化解在萌芽状态。要正确处理企业发展和关心员工利益的关系,努力办好员工关注的事情,让员工分享企业发展的成果,切实维护员工合法权益。要完善帮扶基金体系,继续开展好“金秋助学”活动,使用好“困难职工帮扶基金”,加大对弱势群体和特殊困难群体的帮扶力度。要组织好职工运动会等文化体育活动,丰富广大员工的文化生活。要积极有为、量力而行,创造条件继续实施民生工程,为员工创造安居乐业的居住环境,提升铝基地的面貌形象。

深入沟通听心声 推心置腹话发展

——冷正旭参加代表团分组讨论侧记
本报记者 芦莲莲



图为冷正旭参加第一氧化铝厂代表团讨论。摄影 彭林生

“严冬离我们很近，但寒冷离我们很远。”1月10日，第一氧化铝厂会议室暖意融融，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭来到第一氧化铝厂代表团，同68名代表一起讨论《厂长、总经理工作报告》。讨论中，代表们纷纷谈感受、提建议、谋发展。

“从《报告》中我们深深地体会到分公司对科技工作的重视，对科技工作者的支持。运营转型是企业重点工作之一，2012年，我们科技工作者也要更多地参与到运营转型中……”豆党性代表是2011年新聘任的主任工程师，企业实施工程师竞聘，打通技术人员职业发展通道给了他动力。

山西分公司总经理助理郭庆山担任着第一氧化铝厂厂长职务，他全程参与了《厂长、总经理工作报告》的讨论修订，认为《报告》在总结成绩的同时不避讳问题，对氧化铝生产问题、设备状态分析准确，2012年目标制定明确详细。郭庆山表示，第一氧化铝厂作为最大的主体分厂，2012年任务非常艰巨，分厂要苦练内功，深挖内潜，创造性开展运营转型工作，不断加强人才队伍建设，全力以赴完成各项目标任务。

有了厂长的表态，代表们底气更足了，纷纷结合各自工作实际和岗位特点提出建设性意见，并对学习《报告》后自己今后工作的新打算、新设想进行了阐述。

“分厂内部有许多小的流程可以进行优化，从而促进节能降耗，优化指标，但目前分厂无此项费用，靠分厂内部检修力量又不能完成，使好多好的项目不能实施，希望分公司创造条件使这些项目可以顺利开展。”

“大修滞后，直接影响熟料窑的综合运转率，现在熟料窑大修需及时跟上。”

“创新离不开学习，学习促进创新，我们创新的深度与广度不够，说明在创新方面的压力不大，要不断自我加压，实施创新量化指标管理，打造学习与创新型企

业。”
“应不断加强运营转型体系建设，出台运营转型课题成果奖励措施，坚持月考核、月兑现管理考核机制，形成全员查实情、重实绩、讲实话、办实事、求实效的激励文化。”

“《报告》里面关于提高员工收入和加快推进核岗位定员的重要论述和详细措施，句句说到了我们一线职工的心坎上。我们一定不辜负干部员工的重托，让领导放心，让员工满意”

……
代表踊跃发言，冷正旭认真倾听，并对工作人员说：“这些问题要全部记下来，我们回去要一条条认真落实。”

冷正旭说，第一氧化铝厂在2011年克服了矿石供量不足、品位不高，检修欠账等困难，维持了生产持续正常稳定，保证了分公司改革顺利进展，为企业生产经营目标任务完成做出了突出贡献。2012年市场形势依然严峻，特别是一季度，生产经营环境更加恶劣，无法改变市场，我们就要适应市场，2012年要紧盯目标、眼睛向内、深挖内潜。

“第一氧化铝厂生产重点、难点在烧结法，关键点在拜耳法，我们一定要以只争朝夕的精神把存在的问题解决掉，发挥烧结法优势，最大化降低矿耗、碱耗……”冷正旭敞开心扉与代表们坦诚交流。

冷正旭强调，企业要实现改革发展就要坚持消除浪费，创造价值，构建持续改进机制；要持续改进机关作风、干部作风；要调动好、发挥好、保护好员工的积极性，激发广大员工的智慧和热情，汇聚企业发展的强大合力。

“危机并不可怕，我们企业能发展得更好，就看我们工作怎么做，我们的工作是否能做到位。”冷正旭语重心长的说，面对新的挑战，我们员工应该怎么做？企业的发展成果，我们要加倍珍惜，并把这种珍惜落实在岗位上。每名干部员工都要以更高的标准要求自已，把自身工作做得更好，为企业生存发展做出更大贡献。

冷正旭与大家推心置腹的交流博得一片掌声，激情、责任、义务、奉献印刻在代表心中。



图为郭顺喜参加山西铝厂、山西分公司机关代表团讨论。摄影 刘峰

1月10日下午，山西铝厂党委书记郭顺喜先后参加了第二氧化铝厂代表团和山西铝厂、山西分公司机关代表团的分组讨论。在第二氧化铝厂会议室，围绕《厂长、总经理工作报告》中传递的信息，职工代表们各抒己见，踊跃发言。

“面对2011年的困难与挑战，中铝山西企业自我超越、破冰前行，各项工作取得了新突破、新进展，确实给了我极大的信心。”一名代表结合岗位工作实际，围绕运营转型在生产经营中发挥的作用，畅谈自己对企业2011年取得成绩的感受，同时对自身提出了更高的要求，表示要认真传达贯彻企业“双代会”精神，传递会议信息，落实工作措施。

“报告内容翔实，切合实际。2011年，我们分厂降本增效、指标优化、机构管理等各项工作取得了不俗成绩。新的一年，我觉得我们应该在苦练内功、深挖内潜上下功夫，狠抓生产薄弱环节，继续开展运营转型课题攻关、设备大修和更新改造，有计划有步骤地开展新员工培训学习。”接着上一位代表的发言，一名代表表达了自己的心声。

“氧化铝挖潜改造项目潜力与压力并存，我们要向提高设备产能、不断向达产达产靠拢，对照国内先进的氧化铝厂找差距、找不足，尽快优化各项技术指标。”第二氧化铝厂厂长邹若飞结合大会报告内容和本单位生产实际，道出了自己的想法和建议。“车间将对对照标准车间达标验收标准，坚持侧重点兼顾公平，打破大锅饭的原则，推进收入分配向创造价值的车间和个人倾斜，细化指标分解，做到天天统计核算，营造人人肩上有担子，敢于勇挑重担的工作氛围。”

……围绕报告内容，结合工作实际，代表们谈想法、提建议、表决心。思绪在脑海萦绕，话题在不断延伸。

郭顺喜凝神倾听，详细记录。热烈的谈话氛围，提升了会议室的温度。

“当前形势任务严峻，企业面临的压力是空前的，反复阅读《厂长、总经理工作报告》，在回顾思考去年取得的成绩与存在不足的同时，更重要的是站在企业角度，来分析和研判当前的形势，如何对去年工作的体会、经验进行提炼，如何按照新的一年工作总体思路和目标去落实七项重点工作。”郭顺喜与代表们一同交流思想，畅谈认识，“职工代表们有责任

和义务深刻领会，广泛宣传，坚定干部员工能够克服当前困难的信心，坚定山西企业有优势、有能力、有办法，能够向好发展的信心。我们应该甩掉包袱和顾虑，振奋精神，化压力为动力，依靠自身竞争优势，提升企业核心竞争力。”

郭顺喜强调，氧化铝挖潜改造项目是企业坚持增量带动存量原则，合理配置资源的措施，这既是第二氧化铝厂面临的新的挑战，也是二厂开展岗位练兵的好时机。他希望第二氧化铝厂在即将召开的分厂职代会上拿出措施，用好运营转型、科技创新、创先争优等平台，提高管理水平、经营水平和工作业绩，完成分公司交付的艰巨而光荣的任务。

铿锵的话语坚定了代表们的信心，现场响起热烈的掌声。

在山西铝厂、山西分公司机关代表团分组讨论现场，郭顺喜听取了代表们的发言。

当代表们谈到要坚定科学发展的信心时，郭顺喜赞许地点头。他强调，机关部室要靠目标、措施和不断取得的业绩激励干部员工，要发挥带头作用，坚定信心的表率作用，用言行告诉干部员工的能力所在、希望所在和办法所在。

从行业背景和国内外形势出发，郭顺喜分析了中铝山西企业的优势，“相较民营企业，我们有中铝公司作为靠山和后盾，我们有民营企业无法比拟的品牌和融资优势，我们有充足的矿山资源，只要发挥新的技改项目水平，不断降低成本，体现经营业绩，利用好自身的优势，中铝山西企业就一定能够渡过难关！”

郭顺喜希望机关部室要重实情、重实情、办实事，用真情、真干、真表率三种作风和廉政高效形象，在整个企业发挥带动引领表率作用。

通过互相沟通，共同交流认识和看法，代表们更加统一了思想，明确了目标，“2012必胜”的信念汇聚成一条奔涌的大河，流淌在与会代表的心间。

建言献策履职责 广开言路强信心

——郭顺喜参加代表团分组讨论侧记
曹小刚 李清波

在新年的钟声刚刚敲响，企业上下认真学习贯彻中铝公司2012年工作会议精神、喜迎新春佳节之际，我们又迎来了山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会的胜利召开。这次会议是在企业实现“十二五”规划良好开局，昂首阔步踏上新征程之际召开的一次重要会议，更是动员全体干部员工进一步坚定信心、狠抓落实，为全面完成全年生产经营改革发展目标而努力奋斗的动员大会。我们对大会的胜利召开表示祝贺！

2011年，是山西企业面临困难最多、挑战最大的一年，更是创新奋进、自我超越的一年。面对复杂多变的市场形势，异常艰巨的降本增效、管理改革、结构调整和转型发展任务，企业紧紧依靠广大干部员工砥砺奋进、破冰前行，实现了“十二五”规划的良好开局。

2012年，面对复杂多变的形势，我们必须按照山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会提出的各项目标任务，进一步统一思想、坚定信心、抢抓机遇、深挖内潜，寻求新的突破和更大的发展。

统一思想是基础。统一思想与思想解放是相辅相成的，只有解放思想才能统一思想，只

有统一思想才能促进思想解放。完成全年生产经营改革发展任务，进一步推动企业科学发展，必须进一步解放思想，把思想统一到“真正办企业、办真正企业”的理念上来，统一到六届二次职工暨会员代表大会提出的各项目标任务上来。要坚持在学习中创新，在实践中创新，

任感和使命感，用开拓创新的思路和办法克服前进中的困难和问题；坚定的信心可以让精神力量产生巨大的奇迹，我们各级干部必须发扬持之以恒、一抓到底的作风，强化紧迫感和使命感，加大抓落实的力度、提高抓落实的水平，确保工作落到实处；坚定的信心可以产生无穷

营转型、管理改革、结构调整和科技创新，绝不能等待观望中错失良机。要应对挑战迎难而上，抢抓机遇顺势而为，努力把发展中的危机转化为生机，把发展中的问题转变为课题，把发展中的难点转换为特色，以百倍的努力迎接新的挑战。

深挖内潜是根本。提高生产运营质量和盈利能力，是实现企业生存和持续发展的首要任务。我们必须眼睛向内、苦练内功，全方位开源节流、挖潜增效，自加压力，在提高生产运营质量和创收增效能力上下大力气、下苦功夫，组织开展形式多样的全员降本活动，动员广大员工立足本职岗位降本增效；全方位推进运营转型全覆盖和拓展优化，全面提升运营转型的贡献率，紧紧围绕提产降耗目标，开展指标对标管理，找准差距、明确目标、制定措施、狠抓落实。

2012年，形势任务更加复杂艰巨，我们必须按照六届二次职工暨会员代表大会提出的各项目标任务，统一思想，提高认识，坚定科学发展信心，迎接新挑战、开创新局面，迈出更加稳健扎实的发展步伐，昂首阔步踏上新的征程，以优异的成绩迎接党的十八大的胜利召开！

昂首阔步踏上新征程

——热烈祝贺山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会胜利召开

本报评论员

把思想观念从阻碍企业科学发展的思维定势、利益格局和体制障碍中解放出来，不局限于经验、敢于突破经验，真正做到不因循守旧、拘泥于传统，大胆走创新之路，推动企业实现科学发展。

坚定信心是保障。信心来自于对环境、机遇和自身实际的科学认识和理性判断。坚定的信心是事业成功的基石，面对困难和挑战，我们必须进一步坚定必胜的信心，进一步增强责

任感和使命感，用开拓创新的思路和办法克服前进中的困难和问题；坚定的信心可以让精神力量产生巨大的奇迹，我们各级干部必须发扬持之以恒、一抓到底的作风，强化紧迫感和使命感，加大抓落实的力度、提高抓落实的水平，确保工作落到实处；坚定的信心可以产生无穷

的动力，我们必须始终秉承顾全大局、主动对接、协调联动、勇于担当、真抓实干的优良品格，弘扬只争朝夕、干事创业的精神，在提升自身素质中激发动力，在干事创业中激发活力，加快推进企业改革发展。

抢抓机遇是关键。发现机遇、把握机遇、用好机遇，才能赢得主动、赢得优势、赢得未来。我们必须按照山西铝厂、山西分公司六届二次职工暨会员代表大会的总体部署，加快推进运

齐心协力战严冬 同心同德迎暖春

——职工代表畅谈厂长 总经理工作报告

坚定信心 迎接挑战

山西分公司总经理助理
第一氧化铝厂厂长 郭庆山

《报告》主题鲜明、立意高远、内涵丰富，从报告里可以看出 2012 年是机遇和挑战并存的一年，企业对今年的总体规划让我们更有信心去抓住机遇面对挑战。《报告》中七个方面的工作思路对第一氧化铝厂确定 2012 年工作方向和完成各项工作目标具有重要指导意义。

2012 年，第一氧化铝厂将重点完成好四个方面的工作：一是狠抓干部队伍建设，进一步强化干部的责任意识，提振信心，鼓舞士气。二是高度重视建章立制工作，靠制度管事，靠智慧做事，提升综合管理水平。三是深入开展运营转型工作，查找薄弱点，改善关键点，固化模式，优化成果。四是大力倡导“务实、勤奋、向上”的工作精神，用经济杠杆激励人、用精神杠杆鼓舞人，选树标杆，弘扬典型，营造氛围。

持之以恒 科技创新

山西分公司主任工程师
技术中心经理 郝向东

《报告》思路清晰、目标明确、措施得力，是指导企业全面工作的纲领性文件。作为分公司氧化铝专业主任工程师和技术中心经理，我深感责任重大，使命光荣。为认真贯彻落实职代会精神，我们技术中心全体干部员工，将持之以恒地把运营转型的理念、工具和方法嵌入到我们的日常工作之中，转变观念、积极主动为生产服好务；充分发挥好科技工作的支撑和引领作用；努力打造好四级工程师作用发挥平台，为推进企业的技术创新、降本增效和推进企业发展做出我们的突出贡献。

信心

抢抓机遇 开拓市场

检修分厂厂长
晋铝建安公司总经理 蔡殿峰

《报告》进一步明确了我们 2012 年的生产经营工作目标和今后企业发展战略。检修分厂、建安公司要全面、务实贯彻会议精神，充分发挥合署办公和资源、技术优势，在检修修理、建筑安装、加工制造、专业清理四

2012 年，第二氧化铝厂将以 114.68 万吨实产氧化铝为目标，以抓好氧化铝挖潜改造项目提前投料试车为重点，提早介入，优化方案，组织好人员系统培训和生产准备工作，确保一次投料试车成功；编制好新设备、新工艺、新系统的三大规程，强化培训，提高安全意识和操作技能，保证安全稳定生产；结合运营转型组织生产难点技术研发，成立石灰窑、原料磨、立盘、叶滤机四个运营转型小组开展技术攻关活动，改善设备状况，提高设备产能；全面开展 8 项重点指标对标活动，严格控制，细化量化，不断优化技术指标；做好绩效管理工作，向一线岗位倾斜，形成一种比工作、比业绩、比贡献的竞争局面；加强党员队伍、干部队伍、员工队伍建设，调动全体干部员工的工作积极性，众志成城，全力以赴完成分公司下达的各项生产经营任务，争当山西企业提产降耗、实现利润目标的排头兵。

众志成城 争创一流
第二氧化铝厂厂长 邹若飞

决心

真抓实干 不负重托

营销中心副经理 胡然信

随着煤炭供应的日趋紧张，过高的成本给分公司生产经营工作带来了一定的压力，今年的供应板块，更是任重而道远。面对压力，我们不能等，只有主动出击，认真对市场进行调研分析，抓住机遇，切实以最低的煤炭价格做好供应工作，同时做好煤炭的“分堆单烧”工作，严把煤炭质量关。

破冰前行 砥砺前行

第一氧化铝厂空压站党支部书记 武俊杰

新的一年，面对严峻的市场形势，《报告》明确了生产经营、运营转型、管理改革、结构调整四项目标和七个方面的主要工作。《报告》鼓舞人心、让人精神振奋，我们唯有直面困难、迎难而上、扎实工作、团结奋进，才能在激烈的市场竞争中求得生存和发展。方向已定，措施明确，坚韧果敢的晋铝人必将迎来企业创新发展的春天。

全力以赴 攻坚克难

运输部工讯段党支部书记 原建民

运输部工讯段担负着山西分公司 100 余公里铁路线路和信号的维护检修任务，“线路通、信号明”是我们永远不懈的追求。我们要号召广大党员和员工乘着“双代会”的东风，变压力为动力，利用创先争优活动这个有效的载体，在支部开展的“确保铁路线畅通，甘愿为企业奉献”活动的激励下，克服困难，奋勇争先，为完成全年目标任务做出我们铁路人的贡献。

共鸣

把握机遇 投身改革

生活服务中心维修二车间党支部书记 薛芙蓉

作为后勤系统的一名基层代表，我们更加关注后勤系统的市场化改革和今后企业的劳动用工以及收入分配制度的改革，因为它直接关系到我们员工的切身利益。通过听《报告》，同其他职工代表们的讨论，我们更加坚定了支持

改革的信心，我们坚信只有在改革中发现机遇把握机遇，后勤系统才能迎来持续发展的机会，后勤系统才能有未来，才能有更好的个人事业发展与更高的经济收入，我们有信心和决心在改革中不断发展壮大。

创造价值 增加收入

技术中心区域工程师 李文化

《报告》对科技工作给予了充分肯定，也寄予了厚望。目前员工增加收入的愿望很迫切，通过认真学习《报告》中的绩效考核办法，我们觉得要通过创造价值、增加效益去增加收入。一方面真正发挥科技人员的作用，解决生产中存在的实际问题，加强前沿和基础科研；另一方面真正体现多劳多得，充分调动起科技人员的积极性。2012 年我们将更加解放思想，勇于探索，积极创新，为分公司的“十二五”发展提供强有力的服务和科技支撑。

拓宽思路 创收增效

孝义铝矿检修车间主任 马智高

矿石保供是完成全年产量任务，进而确保实现利润目标的重要前提。《报告》用较大的篇幅重点强调了加强矿石保供和资源综合利用工作的重要性。对矿业系统 2012 年的供矿数量、质量、成本和创收工作作了详尽的分析和安排，并提出了更高的发展要求和奋斗目标，作为矿山员工，一定要立足本职岗位，扎实做好每一项工作，确保 2012 年供矿任务和工作目标的实现。

科学总结 制胜法宝

实业总公司政工科科长 石大为

《报告》科学总结了四点体会，即必须坚持科学发展、结构调整，必须坚持深化改革、科技创新，必须坚持以内抓管理、外拓市场，必须坚持以人为本、关爱员工。这是我们攻坚克难的制胜法宝，也是企业砥砺前行的坚实基础。我们坚信，只要全体员工协力同心，咬定目标不放松，执行决策不打折，山西企业的明天一定会更加美好灿烂。

立足本职 敬业爱岗

科技化工公司干法车间大班班长 张中良

《报告》求真务实，尤其是 2011 年山西铝厂、山西分公司在市场环境急剧动荡的情况下实现双赢，作为企业员工深受鼓舞，对山西企业充满了信心。报告中，2012 年重点抓好七个方面工作，成为我们今后的工作指南。作为一线员工，我们坚决按照总厂的整体部署，立足本职，为全面落实“双代会”提出的各项经营目标做出贡献。

勇担责任 完成使命

山西碳素厂传媒中心编辑 陈爽

2011 年，介休产业基地作为一个新的经济增长点，为山西铝厂利润目标的超额完成作出了应有的贡献。

2012 年，面对更加艰巨的任务，我们深感责任重大、使命光荣。在新的一年里，我们将满怀信心，开拓进取，按照“双代会”的工作部署和要求，化压力为动力，化挑战为机遇，加快推进鑫峪沟煤业基础建设，完成两大煤矿联合试运转，为实现全年目标任务，创造介休产业基地更加美好的明天而努力奋斗。

山西铝厂 山西分公司六届二次职工暨会员代表大会

新闻背后的故事

优秀之花并蒂开

本报记者 曹小刚

企业六届二次“双代会”上,他和她同样身披绶带,意气风发地走上主席台,同样从企业领导手中接过荣誉证书和鲜花,同样获得了与会代表的热烈掌声。

他是曹建国,山西分公司石灰石矿矿长,荣获2011年山西企业优秀厂长(经理、处长)称号。她是卢渊,山西铝厂离退休管理服务中心退休科科长,荣获2011年山西企业优秀车间主任(科长、主管)称号。他们不但是工作上相互支持、共同进步的亲密战友,而且是生活中互相关心、彼此呵护的和谐伴侣。

“双代会”上同受奖,记者询问他和他她做什么感受?

他感慨军功章里有她的一半:“她总是让我把精力都放在工作上。云中寺排土场应急避险,我几天几夜没回家,她打电话告诉我要全心思

作,注意安全,让我别牵挂家里。”他感谢她多年来为家庭的默默付出,更欣赏她在工作中的和风细雨,充满温情,是企业离退休老同志的贴心人。

她自谦取得成绩离不开他的理解和支持:“去年我忙于办理企业五七家属工和未参保集体企业退休人员养老保险工作,顾不上照顾家,他只要有时间,就做熟了饭等我回来。”她知道他身为一矿之长所担负的责任和使命,更为他在事业上作风干练,处事果断,是全矿生产工作的主心骨而感到欣慰。

一对贤伉俪,事业比翼飞。

曹建国和卢渊表示,他们夫妻二人双双获奖,感到所有的辛苦和付出都值得。是工作让生活变得更有意义,获奖之后更要努力工作,相互理解,相互支持,相互激励,不负企业重托,为企业再做贡献。



媒体齐上阵 记者晒风采

● 王海雷

六届二次“双代会”的胜利召开,无疑是企业生产经营、职工生活中的大事。为了将会议精神第一时间迅速传

播到职工家属之中,新闻工作者付出了艰辛的劳动,他们成了会议期间最紧张、最忙碌的人。

“小管负责领导报告同期声的录制,小朱负责流动机位,老李做好素材采集和编辑,会场的每一个细节都要拍到……”,大会召开前夕,电视台记者们提前策划最佳报道方案,力争大会报道工作万无一失。会议召开后,企业报纸、电视、网站的记者们几乎全体出动,快速报道大会实况,深入会场积极采访。一篇篇新闻报道,一张张现场图片,一辑辑新闻视频,经过记者和编辑的加工,鲜活地呈现在人们面前。

会议现场,记者们犹如一个个跳动的音符,使会场内外充满了跃动的活力。电视记者冲在最前线,坚守各个机位,全有条不紊地拍摄素材,抢抓新闻点,采集鲜活的、感人的第一手资料。

为了找到好角度拍到好图像,摄像记者朱高峰扛着几十斤的装备时而站立,时而半蹲,时而爬高、时而跪地,累得直喘粗气;先进人物上台领奖时,摄影记者不顾危险站在主席台的边沿抢拍;文字记者聚会精神地聆听报告,深刻领会会议精神;网站记者在报道中突出一个“快”字,依托快捷优势,第一时间出消息、上图片,尽显网站新型媒体报道特点。

众人拾柴火焰高。有各媒体多元化的报道平台,有新闻工作者的上下同欲,通过全方位思想发动和持续的舆论宣传,今年双代会的宣传将更到位,更快捷,更全面,更精准。

女代表亮相主席团

本报记者 柴若曦



在六届二次职工代表大会主席团成员中,作为全厂唯一的一名女职工代表,山西铝厂生活服务中心幼教部侯金翎的出现让人眼前一亮。

侯金翎第一次参政议政是2011年六届一次双代会,得知自己当选为主席团成员,侯金翎当时很激动,她深刻地认识到这不仅是一项权利,更是一份沉甸甸的责任。她在心里暗下决心,既要珍惜使用好企业给予的参政议政的权利,积极向企业建言献策,更要认真履行好职工代表和主席团成员职责,给企业递交一份满意的答卷。

2012年,又一次坐在了主席台上,侯金翎心潮澎湃,她告诉记者:“一年来,面对异常艰巨的降本增盈、管理改革、结构调整和转型发展任务,企业领导非常努力,为铝城人民办了很多实事。今年冷总的报告中提出要求我们生活服务中心要面向市场拓展业务,努力提高生存发展能力。我觉得这个决策真的很必要很及时,希望通过一系列改革,促进我们生活幼教中心又快又好发展。”

两天的会议日程,侯金翎近距离地聆听了厂长、总经理工作报告,与代表团成员进行了深层次的讨论交流,就“加快太华毓秀管道电线改造”等工作提出建议。她表示,回去后一定会把六届二次职工代表大会会议精神带回工作岗位,详细传达给每名员工,履行好代表职责。

“职工让我捎个话儿”

● 黄艳玲

1月10日下午,第一氧化铝厂代表团会议在分厂多功能会议室举行。讨论会气氛积极热烈,代表们积极踊跃发言。蒸发车间代表赵红星兴奋地告诉冷总:“来之前,工友们特意让我给冷总捎个话儿,安全生产丝毫不能马虎,每一分每一秒都要牢牢盯住,安全好了,其它工作才能上去,职工的生活才有希望。”

随后,他又拿出反复看了许多遍的厂长、总经理工作报告说:“看了冷总的工作报告,我放心了,报告里面关于提高员工收入和加快推进核岗定员的重要论述和详尽措施,句句说到了我们一线职工的心坎上。”

他表示绝不辜负干部职工的重托,会将迅速把六届二次“双代会”会议精神传达给每名干部职工,全员发动,真抓实干,认真贯彻落实“双代会”确定的各项工作任务目标,做到真正让领导放心,让群众真正满意,为第一氧化铝厂发展做出应有的贡献!

父亲问起了『双代会』

● 尹峰

1月8日,星期天。按惯例,是我们一家人回父母家“蹭饭”的日子。在一片欢声笑语中,父亲问我:“这几天铝厂挺热闹啊,是不是要开‘双代会’了。”父亲是一名退休干部,虽然休息在家,却时刻关心着厂里的形势。

“是的,下周二厂里要开六届二次‘双代会’。”我的回答肯定了父亲的猜测。

“我当时没有赶上好时候,退休时工资才400多元,现在你的收入能顶当时的几个处长。”

“现在是啥时候了,怎么能和当年比。”我不禁发起了牢骚。

父亲见我着了急,劝我说:“你们现在还年轻,以后路长着呢,不要光看着眼前。虽然现在形势比较严峻,但困难只是暂时的,国企它在市场竞

争中有优势,在国家政策上、人力资源上都是民营企业无法比的。‘双代会’,企业领导一定会制定新的一年的工作目标,只要有好的计划和政策,山西企业的前景是美好的。”

“那您说,作为一名普通员工,我该怎么办?”我禁不住问。

“首先要树立信心,其次干好本职工作。”父亲的劝导言简意赅,“企业效益好了,你们多挣点钱,我们还指望你们养老呢!好好干吧!”别看父亲已经退休了,但是做起思想政治工作来,还真的是头头是道。

“您就放心吧!只要有企业领导和你们二老做我们的坚强后盾,工作上再苦再累也无所谓,将来咱们买上一套大房子,搬到一起住,好好伺候伺候你们。”

父亲爽朗地笑了,我从来没见过他这么开心过。

1月10日,企业六届二次“双代会”正在进行。职工代表们专注倾听,在关键词、关键点上划下一道道醒目的下划线。

电视台摄像记者忙碌着自己的工作,为了配合摄像机走位,在后台负责操控新闻灯开关的吴师傅,在时刻留意大厅灯光变化的同时,还“忙里偷闲”翻看着报告,用笔在报



寻找关键词

实习记者 李清波

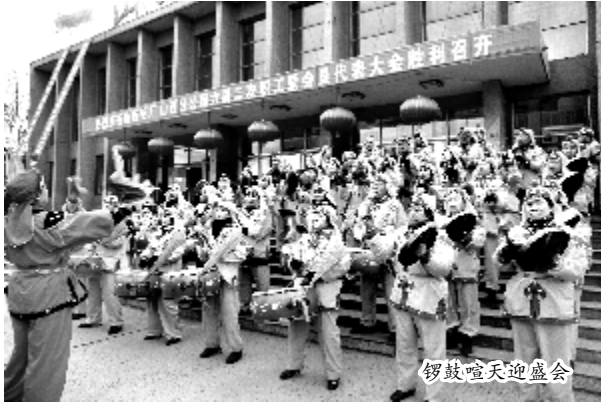
会上标注出自己心目中的关键词。“平时接触少,近距离接触运营转型,看来不再遥远。”“安居才能乐业,翠溪南北小区的建设和生活闭路线改造不仅我关注,也是朋友们关注最多的事情。”

大会工作人员小樊看到吴师傅手中的报告后,“趁其不备”拿来品读。从事紧张的会务工作,一直没有时间静下心来读报告,趁这会儿时间,翻到报告进行中的篇章,樊海啸细细阅读起来。谈起关键词,他说:“后备干部和科技人才的培养最引人关注,打开普通工人职业发展的‘天花板’比喻很形象,希望能够真正焕发广大员工的智慧和激情,尤其是我们年轻人。”

无论是主席团成员还是与会代表,无论是会务组人员还是新闻工作者,直接参与这次盛会,抓住机会聆听报告,人人都在报告中找到了他的关键词。

集思广益共商发展大计 群策群力齐绘美好蓝图

——山西铝厂 山西分公司六届二次职工暨会员代表大会剪影



锣鼓喧天迎盛会



意气风发入会场



专心致志听报告



殷切嘱托寄厚望



振奋精神鼓干劲



鲜花荣誉送先进



落笔责任记心间



举手表决定大计



长枪短炮齐上阵



本期图片由
彭林生 刘峰 王兰凤
提供