

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1364期

2012年1月17日

星期二

农历辛卯年十二月廿四

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为老干部情况通报会现场。摄影本报记者 彭琳生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 企业党委中心组集体学习十七届中纪委七次全会精神

本报讯(记者 曹小刚)1月16日,企业党委中心组专题学习了十七届中纪委七次全会精神。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理裴卫东,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张治国,企业助理级领导参加了学习。

中心组认真学习了胡锦涛总书记在十七届中纪委七次全会上发表的重要讲话及《中国共产党第十七届中央纪律检查委员会第七次全体会议公报》、《中共中央纪委发出通知要求认真学习贯彻胡锦涛同志在十七届中纪委七次全会上发表的重要讲话精神》、人民日报“论学习胡锦涛在十七届中纪委七次全会上讲话”的评论员文章《保持纯洁性,让党更加坚强有力》、《保持思想纯洁,坚守精神家园》、《保持队伍纯洁,巩固党的基础》。

通过学习,大家认为,胡锦涛同志的重要讲话从党和国家事业发展全局和战略高度,全面总结了党风廉政建设和反腐败斗争取得的新成效和新经验,科学分析了

当前反腐倡廉形势,明确提出了今年党风廉政建设和反腐败工作的总体要求和主要任务,深刻阐述了保持党的纯洁性的极端重要性和紧迫性,对于企业加强党风和反腐倡廉建设有着十分重要的指导意义。

郭顺喜指出,企业党风和反腐倡廉建设既是企业党建工作的重要组成部分,也是企业管理的重要内容。加强企业党风和反腐倡廉建设,务必要深刻领会胡锦涛总书记的重要讲话精神,提高认识,贯彻落实。企业领导团队必须认真学习、贯彻落实中央和上级组织的决议精神,必须安排部署好内部工作,提高执行力,必须以身作则,发挥表率作用。在当前企业困难时期,领导团队以身作则是贯彻中铝公司加强作风建设和企业“双代会”提出的加强干部作风建设要求的重要体现,关乎坚定员工的信心,关乎干部员工的斗志,关乎整个企业的形象,务必要认真学习贯彻十七届中纪委七次全会精神,落实好中组部和中铝公司关于加强党风反腐倡廉建设的要求。

## 冷正旭卫栋庭到营销中心调研

本报讯(记者 柴若曦)1月16日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理卫栋庭一行到营销中心调研。

2011年,面对剧烈波动的市场环境,营销中心牢固树立“营销创造价值”的经营理念,以运营市场增效、大宗原料采购价格降低为重点,强化市场研判,优化采购渠道,全力拓展直供,打造阳光采购,准确把握采购、销售时点,扎实推进运营转型,较好地完成了物资采购、产品销售和仓储配送工作。

卫栋庭指出,营销中心要继续做好信息的收集、分析和研判,完善信息系统建设,积极抢抓市场机遇,降低采购成本;废旧物资处理要做到公开、公平、透明,进一步实现降本增效;加大信息收集和研判,在供货渠道、方式、供应结构方面继续做好市场研究。

冷正旭对营销中心一年来的工作给予了充分肯定,他指出,2011年营销中心全体干部员工狠抓市场研究,业务建设、运营转型、队伍管理,做了大量艰苦细致的工作,在完成分公司大宗原材料保供的同时,实现了采购降本,在保证产销平衡的同时,实现了货款回笼的100%,取得了较好成效,为分公司实现全年任务目标做出了积极贡献。

针对下一步工作,冷正旭提出四点要求。一是做好市场调研和分析。市场研究是一切决策的基础,要做好

对市场信息的收集、整理、加工、传递、使用、储存。学习市场调研的方法,掌握市场调研的工具,明确市场调研的周期;进一步发挥电子商务采购平台作用,加强信息采集、加工和传递;二是分析市场走势。把握营销、采购的有利时点,提高抢抓市场机遇增收增利的能力。要向波动的市场要效益,发挥采购营销的作用;三是抓运营转型过程中队伍的培养。营销队伍是企业最吃苦耐劳、最有战斗力的团队,队伍建设非常重要。管理要跟上,要靠制度建设、业务建设理顺流程,每一个环节要进行绩效考核,加强队伍建设,提高员工素质,建立廉洁、高效的风险防控体系;四是紧紧围绕山西铝厂、山西分公司六届二次职代会对营销中心提出的目标,层层分解落实任务。要总结2011年短板问题和经验教训,分析2012年新形势新目标,结合总部、分公司工作部署,做好工作,责任落实到人,进行定期绩效管理考核,建立营销采购人员业绩公示栏,实现标准、内容、流程、结果公开。

冷正旭最后强调,在企业困难时期,营销中心全体干部员工要认真贯彻落实好中铝公司年度工作会议精神,山西铝厂、山西分公司六届二次职代会精神和总部营销采购工作会议精神,解放思想,勇挑重担,奋力拼搏,在实践中学习,在学习中实践。通过共同努力,建成一支适应市场需求、有持续竞争力和盈利能力的优秀工作团队,创出一流工作业绩。

## 河津市委市政府来企业慰问

本报讯 1月16日,河津市委常委、常务副市长胡凯旋,河津市委常委、秘书长贺红林带领河津市相关单位负责人来中铝山西企业走访慰问,对企业长期以来为促进河津经济发展做出的贡献表示感谢,对企业全体干部员工致以亲切问候。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理卫栋庭参加了座谈会。

冷正旭表示,过去企业和地方相互支持,相互依存,取得了共同发展。他希望河津市委、市政府帮助企业协调解决好企业发展中遇到的有关问题,为企业发展创造良好的空间。

胡凯旋表示将一如既往地支持企业,与企业共同努力,促进企业与地方的共同发展。

(田小珍)

## 山西铝厂荣获“山西省职工书屋建设先进单位”荣誉称号

本报讯 日前,山西铝厂工会职工书屋被授予“山西省职工书屋建设先进单位”荣誉称号。

近年来,山西铝厂工会认真贯彻落实山西省、运城市总工会关于开展工会“职工书屋”建设实施意见,落实十七届六中全会精神,充分发挥工会“大学校”作用,围绕企业中心任务和发展规划,以服务职工需要、丰富职工文化生活、培养高素质职工队伍为目标,狠抓职工书屋建

设,使职工书屋建设和管理水平不断提升。

当前,山西铝厂工会将读书活动与“创建学习型组织,争当知识型员工”活动相结合,开展了万名职工读书活动,进一步发挥职工书屋的功能,努力把职工书屋建成职工喜爱、企业需要、行业领先的一流职工书屋,为实现文化大发展大繁荣做出积极贡献。

(王兰凤 王秋平)

## 感谢信

尊敬的冷总、郭书记:

2011年,是山西铝厂、山西分公司“十二五”规划开局之年,也是困难最多、挑战最大的一年,作为离开工作岗位的老同志我们有着很深的体会。然而,就是在这么巨大的困难面前,面对复杂多变的市场形势,企业领导带领广大干部员工克难攻坚、自我超越,进行了异常艰巨的降本增效、管理改革、结构调整、转型发展,使各项工作均实现了新突破、新飞跃,为企业实现可持续发展奠定了坚实的基础,对此我们深感欣慰。同时,对企业领导高度重视和关注离退休工作,认真落实两个待遇,在政治上、生活上给予了我们无微不至关心和照顾,我们深感自豪。在此,我们谨代表广大离退休、内退职工向你们表示衷心的感谢!

2012年,我们全体离退休内退职工在企业领导坚强领导下,按照中铝公司工作会议精神,将以六届二次双代会为契机,进一步统一思想、坚定信心,围绕提升生产经营绩效、增强盈利能力的总目标,一如既往的关心、支持企业的发展,为全年各项任务的完成做出力所能及的新贡献!

最后,衷心祝愿中铝山西企业越来越好!

离退休党支部

服务大队

2012年1月16日

# 精心部署 周密安排 狠抓落实 确保目标

## 各单位召开“双代会”

**本报讯** 近日,各二级单位召开本单位“双代会”,深入贯彻落实中铝公司2012年度工作会议和企业六届二次“双代会”精神,总结2011年工作,安排部署本单位2012年工作任务,确保生产任务顺利完成。

**生活服务中心:**1月13日,召开首届四次“双代会”,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭应邀参加了会议。会议回顾了2011年的各项工作,明确了2012年的经营、安全、改革创新目标,部署了效益为先,强化管理,经营工作上台阶;解放思想,改革创新,促进中心转型发展;细化标准,提升服务,打造特色社区品牌;夯实基础,注重实效,不断深化运营转型;强化责任,以人为本,确保安全稳定大局;党政工团,齐抓共管,共创美好明天六项工作任务。

冷正旭要求生活服务中心要加快改革步伐,从传统的后勤服务部门转变为经营性实体,现有的人员、资产在保障做好当前的各项服务的基础上,要面向市场,开拓服务领域,增加创造价值的能力。要抓住机遇推动改革,组建物业公司,打造物业服务品牌,向周边的城市拓展业务,增加收入,提高员工的生活水平。幼教中心要引进现代先进教学理念,提高教学水平,在公司化的经营中创造效益。改革中要把收入向一线倾斜,向艰苦岗位、重点岗位、核心人员倾斜,激发员工的工作积极性,增加创收能力。要通过扎实、认真开展好“三岗”培训工作,为改革打好人才基础。

**第二氧化铝厂:**1月16日,召开了首届一次“双代会”,山西铝厂党委书记郭顺喜应邀参加了会议。2012年,第二氧化铝厂将立足新起点,迎接新挑战,完成新任务。具体措施是:以运营转型工作为抓手,以稳产、高产为基础,全面优化各项生产工艺技术指标,确保生产系统经济运行,高压溶出机组进料量按948m<sup>3</sup>/h组织生产,焙烧炉按日产量≥2720吨组织,抓好石灰窑提产工作,达到800T/天的设计产能;以增量带动存量,按照“建成一个、试车一个、投产一个”的总体原则,扎实做好氧化铝挖潜改造项目的生产准备、投料试车和达产工作;瞄准“国内领先,世界一流”目标,建立内部模拟市场运作机制;深入开展创先争优活动,努力创建“三型党组织”;培育优秀团队,带领全体干部员工团结一心、众志成城,圆满完成2012年各项工作任务。

郭顺喜指出,2012年,第二氧化铝厂任务艰巨,使命光荣,全体代表要认真履行职责,及时传达企业六届二次“双代会”及分厂首届一次“双代会”精神,使广大干部员工思想统一到企业两级会议精神上来,坚定信心,再创辉煌。要充分发挥好党建在企业中的作用,进一步加强企业文化建设、干部队伍建设,发挥好企业“窗口”形象单位的作用,紧盯目标不放松,不断提高企业竞争力。

**孝义铝矿:**1月15日,召开二届六次“双代会”,山西分公司副总经理裴卫东应邀参会并作了讲话。2012年工作的总体思路是:统一思想、坚定信心,围绕保产量、保质量、保成本、保创收、保利润的总体目标,以运营转型为抓手,以深化改革为动力,以管理创新和科技创新为支撑,以加强党的建设和队伍建设为保障,为完成全年各项任务目标而努力奋斗。根据2012年的生产形势与任务,具体要做好六项工作:解放思想,实事求是,追求利益最大化;精心组织,强化执行,保质保量完成供矿任务;全面深化、注重实绩,运营转型切实取得成效;深化改革,鼓励创新,增强企业发展活力;转变作风、率先垂范,发挥干部表率作用;围绕中心,以人为本,维护企业和谐稳定。

**矿业公司:**1月13日,召开首届三次“双代会”,山西分公司副总经理裴卫东应邀参会并作了讲话。2012年的工作思路是:全面贯彻落实企业六届二次“双代会”精神,坚定信心,勇挑重担,坚持资源、效益两个优先,突出供矿数量、质量两个重点,加强队伍、作风两个建设,以运营转型为载体,以深化改革为动力,提升生产经营绩效,增强矿山盈利能力,凝聚员工智慧和力量,为全面完成年度目标而努力奋斗。

**热电厂:**1月17日,召开二届六次“双代会”,山西分公司副总经理王天庆应邀参会并作了讲话。2012年,热电厂将紧紧围绕降低汽(气)电完全成本这一核心,抓住煤质煤量和炉机稳定运行两个根本,抓住氧化铝挖潜改造项目投产的难得机遇,以运营转型为抓手,以完善内部激励机制为手段,以管理创新和科技创新为动力,以加强党的建设和队伍建设为保障,明确任务目标,强化对标管理,提升运营质量。要进一步统一思想,提高认识,明确任务目标,抢抓机遇,坚定信心,狠抓落实,全面完成分公司下达的任务;苦练内功,深挖内潜,进一步提高生产运营质量;以进一步提升主体设备稳定性、经济性、可靠性为突破口,创新设备管理模式,促进设备管理上台阶;加大科技支撑力度,坚持并优化技术路线,进一步提升科技创新对分厂可持续发展的贡献度;深化推广运营转型工作,寻求精益管理的有效突破;强化安全监督,全面建设安全标准化分厂;加强职工队伍、干部队伍建设,进一步适应新形势的要求;充分发挥党工团组织优势,党群共建创先争优,为全面完成全年生产经营任务而努力奋斗。

**科技化工公司:**1月12日,召开首届四次“双代会”,山西分公司副总经理王天庆应邀参会并作了讲话。2012年公司将以做优做细产品为主线,进一步解放思想、转变作风,提高技术创新贡献度,深化管理改革,推进运营转型,强化基础管理,加强党建工作,提升综合竞争力,实现队伍和谐稳定,为全面完成生产经营改革发展目标而努力奋斗。(本报综合报道)

**本报讯** 1月13日,中铝公司首席工程师顾松青带领相关人员组成专家组,对山西分公司和沈阳铝镁设计研究院有限公司承担的《创新串联法生产氧化铝工艺技术及其装备研究》重大专项子课题——“高固含熟料溶出料浆快速分离洗涤新工艺工业试验”进行了验收。

山西分公司副总经理张占明,主管工程师,第一、二氧化铝厂,项目管理部、技术中心等相关单位部室领导,项目课题组研究人员及项目合作单位相关人员参加了会议。

专家组通过听取汇报,现场考察和讨论,同意该项目通过验收。专家组认为,本项目建成了一条以72m<sup>2</sup>橡胶带式过滤机为主体设备的烧结法溶出赤泥快速分离洗涤工业试验线,开发了水平橡胶带式过滤机快速分离洗涤高浓度低碳钠溶出赤泥的成套工艺技术与装备。该课题开发的烧结法溶出浆液快速分离洗涤技术可实现高浓度、高固含烧结法熟料溶出浆液快速分离洗涤,同时可有效减少分离洗涤过程的二次反应,提高氧化铝和氧化钠净溶出率2个百分点以上。且工业试验结果优于考核指标。建议加快产业化实施应用。并在产业化应用过程中,进一步对技术进行优化。

(郭晋梅 马飞月)

## 山西分公司承担的中铝重大专项子课题通过验收

**本报讯** 近日,山西铝厂、山西分公司检修焊接研究培训中心被山西省劳动竞赛委员会、山西省总工会、山西省职工技术协会命名为首批山西省职工职业技能实训基地。全省仅有20家培训机构和单位同时被命名。

检修焊接研究培训中心是

际奎院士,中国工程院院士、装备再制造技术、国家科技重点实验室首席科学家徐滨士少将、院士,中国焊培第一人陆仁发教授,山西省焊协张正光老师,中铝山西企业的各位领导从规划到设计以及设备的选型,均倾注了大量的心血,并坚持长期指导、顾问、培训技术等

## 检修焊接研究培训中心被命名为首批山西省职工职业技能实训基地

中铝山西分公司按国内最新、最先进模式设计、组建的标准、规范基地,集焊接技术研究、工艺评定、技能等级考核和培训为一体的多功能单位,于2009年建成并投入使用。建筑面积达1400多平方米,设30个焊接工位,可同时供60人理论、实训学习、考核或30人实际操作比赛。该中心从立项考察到规划、设计、施工都得到了有关领导、专家、院士的关怀指导。中国焊接界泰斗、中科院院士、清华大学教授、南昌大学名誉校长潘

工作。该中心采用理论与实际操作相结合,并伴有新设备示范的教学培训方式,同时拥有先进的多媒体教室,师资力量雄厚,有获国家焊接认证资格的高级工程师、国际焊接技师、国家焊接培训教师和获全国大赛全国技术能手执教。该中心曾承办过运城市、中铝山西企业等职工职业技能大赛,多次受到运城市、山西省各级总工会领导的检查指导,还被命名为“运城市再就业培训基地”。

(张安泽)

**讲述人:**王彦丽,生活服务中心叠翠管委会员,兼任支部女工委委员、宣传委员,《生活服务中心电子报》编辑。2011年,她所在的管委会收费任务全面完成了年度目标任务,成功接受了省级文明和谐小区验收,收费岗位的文明服务受到领导和住户的一致好评。

## 踏实走过这一年

●王彦丽

2011年,生活服务中心稳步推进管理改革,我紧紧抓住机遇,迎接挑战,多层面学习物业管理知识后,重新走上新岗位。这一年,我在感动与泪水的交融,汗水与收获的喜悦中走过。

**学习中摸索创效。**记得2011年年初,随着歇工人员的陆续离岗,叠翠管委会迅速采取措施,加强内部业务培训,要求员工“精一、会二、学三”,收费、城管重点岗位以老

带新,党员干部带头学习,鼓励党员干部挑重担,一人兼多职,补充岗位上的缺口,确保了年初的改革平稳过度。经过收费培训的我,也在原有工作的基础上承担起部分收费工作,抄表过程中,与同事共同学习电表的基本知识,对异常电表做出判断,失准的电表组织校正,窃电表进行清零,在短时间内,我娴熟的掌握了仪表计量收费、汇总、结算等专业技能。

2011年,生活服务中心绩效工资严格与管委会的收缴率挂钩,管委会收缴率与收费员全额挂钩,实行重奖重罚。为提高能源收缴率,确保当月经营任务顺利完成,我们收费组成员不分上下班,加班加点下井摸清供水管网,理顺电气线路分布情况,在多次向维修车间技术人员请教后,详细绘制出了辖区供水管道、电气线路分布图,为查漏堵漏工作打好了基础。

为解决外围水费收缴难的问题,我与收费员周建晓每

天定时对外围水表以及重点能源用户的30余块表计进行查抄。对数据进行综合分析,查找一二级表计之间的数据差额原因,当时正值雨季,为数据准确无误,我俩不顾风雨,每天按时下井抄表计数据,常常是泥一身水一身,经过一个月坚持,对每天数据进行测算、对比,分析不明管道流向,终于发现问题7处,规范了5处经营户水表,拆除了不明流向管道1处。单水费月增加收入约8000余元,我们管委会的能源收缴率不断提高,职工的收入因收缴任务的完成而增加,我的付出得到了回报,我由衷地高兴,也为自己的工作收到实效感到自豪。

**用心做事换民心。**从事收费工作被人误解、反感是常有的事,现代楼有位年近70的居民,由于儿女不在其身边,总是郁郁寡欢,对物业工作更是满腹牢骚。2011年3月一个周日晚上,刮起了大风,刚做完手术在家休养的师傅家突然停电,行动不便的他,情急中打电话向门岗寻求帮助,接到电话的门岗值班人员立即通知我,得知老人家中没电,我赶忙来到住户家中。查看电表,发现是电用完了,我安排一名值班人员陪伴师傅在家中静候,然后冒着大风到岗位为该住户办理买电手续。待老人家中供电正常后,又陪着老人说了一会话,老人的紧张情绪慢慢稳定后,我们方才告辞离去。自此,师傅彻底改变了对物业者的看法,他相信有困难找物业是能解决实际问题的。

为方便住户购电,我们收费员自觉遵守手机24小时开机的规定,住户随叫随到,及时解答居民各种疑问。我更是把“您的满意就是我们最大的追求”作为自己的工作目标,精心为住户做好每一件事,小区的老年住户,孤寡老人更是我关注的对象,我建立了老人信息台账,时刻准备为老人服务。

**创新工作为管委会争得荣誉。**我是本支部的组织委员,兼任社区的宣传工作,2011年,我创新工作,把社区思想政治工作与社区服务相结合,大力营造与邻为乐的和谐社区生活氛围,通过社区宣传栏,《生活服务中心电子报》“社区服务”,为居民送上精美的文化大餐。我精心制作每期“社区服务”栏目和辖区橱窗宣传栏,将《劲旅》报、社区居民生活小窍门、家居安全、养生等内容纳入宣传当中,提升了居民关注、参与物业管理的兴趣,为建设文明和谐社区打下基础。

2011年10月初,叠翠南小区申报山西省文明和谐社区。11月份接受了山西省、运城市、天津市精神文明办的验收,我作为物业管理代表接受了河津电视台的采访,我用自己的辛勤劳动,为叠翠管委会文明和谐社区建做出了贡献。

回首2011年,我的每一天都是踏实度过的,我付出了辛苦,收获了居民的信任;我努力工作,取得了能源收缴率的不断提升;我更是一名社区文明和谐建设的文化传播者。这一年,我收获颇丰!



图为王彦丽与同事统计井下水表数据。



### 山西铝厂团委组织开展

## “青春暖流进心灵”志愿者送温暖活动

本报讯 为大力倡导和弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,切实帮助部分困难群众和青年员工度过一个快乐、祥和的春节,近日,山西铝厂团委对2012年春节前后组织开展“青春暖流进心灵”志愿者送温暖活动进行了安排部署。

开展“冬日阳光 爱心在岗位”活动,针对重点青年群体开展面对面谈心,认真听取他们的意见和建议,切实了解他们的困难和心声,提供人文关怀和精神帮扶,并及时把有价值的信息向有关部门反馈;为节日期间仍坚守在生产岗位的青年员工送去温馨的祝福和关怀;开展“真情服务 爱心你我他”进社区活动,各青年工作协作区组织

青年志愿者进社区、入农户,开展各种形式的服务活动,切实为离退休职工和内退职工等送去节日的慰问和帮助;开展“青年文明号新春送温暖”活动,各级青年文明号集体和争创集体要结合自身实际和单位特点,有针对性地设计项目,开展各类送温暖活动。

1月17日,山西铝厂团委组织企业4名书法爱好者挥毫泼墨,为广大职工送上新春的祝福。来自第一氧化铝厂、计控信息中心、水泥厂的书法爱好者与志愿者摆起长桌,现场挥洒,行书、草书、隶书各具特色,笔力雄浑,气韵生动。“竹爆一声开泰运,春街二字是平安。”一幅幅带着浓浓墨香的春联,在渲染出浓浓年味的同时,也寄托了人们在新年里对美好生活的祈福。冬日的严寒丝毫挡不住员工们的热情,静静在桌边等候墨迹晾干。山西铝厂团委已连续多年组织写春联、送春联活动,现场撰写、送出200余副春联和福字,给企业员工送去一份浓浓的节日祝福。

又讯:科技化工公司团委结合实际在全体团员青年中开展了“祝福2012”活动,为大家提供一个表达祝福企业、祝福公司、祝福亲朋、祝福新年美好愿望的平台。活动以团支部为单位,团员青年在祝福卡写上一句或一段祝福语,为自己和家人朋友及公司企业送上一份2012年最温暖的祝福。

(樊海啸 李清波 蔡会良)



现场挥洒,送上新春祝福。摄影 王兰凤



载歌载舞又一春。摄影 王中生

### 生活服务中心幼教部

## 举办“激情飞扬 快乐分享”联欢晚会

本报讯 1月6日,生活服务中心幼教部举办“激情飞扬,快乐分享”联欢晚会。整场晚会好戏连连,洋溢着快乐、祥和的节日氛围。

晚会在歌伴舞《好运来》中拉开了帷幕,幽默搞笑的音乐小品《在公共汽车上》,高雅时尚的时装表演《冬日温情》,激情有力的爵士舞,自编自演的三句半、精彩的手工制作、现场绘画,表演形式多种多样,内容丰富多样,现场不

时爆发出阵阵笑声和掌声。晚会还穿插了趣味游戏、快速抢答、幸运抽奖环节,观众的积极互动让现场气氛异常热烈,热歌劲舞、欢歌笑语不时将现场气氛推向了一个个高潮。晚会在优美的《今夜无眠》歌声中圆满结束。整场晚会展示了幼教部教职工多才多艺的风采和幼教部一年来在打响“晋铝幼教”品牌中取得的非凡业绩。

(侯金翎)

### 第二氧化铝厂

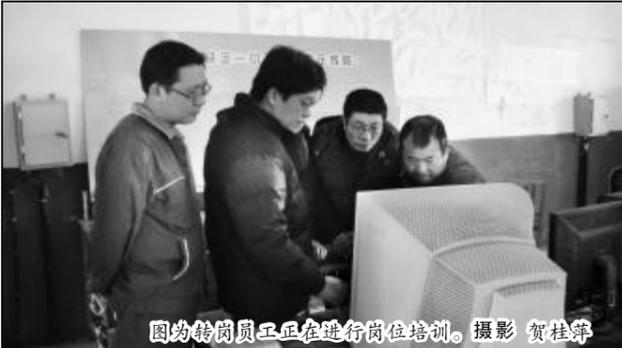
## 转岗“新工”再培训

本报讯 根据山西分公司业务重组、流程再造工作的总体安排,及后50万吨挖潜增效项目部的总体部署,第二氧化铝厂对70余名来自氧化铝老系统、热电、检修、石灰石矿、运输部等,多家单位、不同工种的转岗分流新工进行了岗前教育再培训工作。

分厂相关技术人员从生产设备工艺、厂情管理、运营转型等方面,全面系统的进行了讲解培训,并观看了相关内容的专题片,使转岗新工们对第二氧化铝厂有了全面的初步了解和认识,希望广大新工到了新岗位、新环

境,能有新成绩、新作为,为第二氧化铝厂全年各项任务目标的实现贡献力量。

(贺桂萍)



图为转岗员工正在进行岗位培训。摄影 贺桂萍

### 第一氧化铝厂蒸发车间党支部

## “三增”活动让党员形象靓起来

本报讯 为确保节日安全生产稳定运行,第一氧化铝厂蒸发车间党支部结合“点评”活动,以建设和谐党支部为切入点,在全体党员中开展了“为党旗增辉、党员增色、车间增效”活动,让党建工作切实落到实处,让共产党员形象“靓”起来,强化党员的先进意识,引领党员队伍和谐发展。

活动内容包括在党支部中开展争创先进党支部活动,比核心凝聚力,为党旗增辉;在全体党员中开展争做优秀共产党员活动,比影响带动力,为党员增色;在党员中开展创新创业活动,比干劲

和奉献,为车间增效。要求党员在“三增”活动中要对照先进,查找差距,解决自身存在的问题,对职工提出的意见要积极整改,使党员真正成为生产及各项工作的模范,用他们吃苦耐劳、勇于奉献的精神和先锋模范作用,树立党员良好的形象,引领、激发起车间广大职工的工作积极性和主动性。车间党员员工团结和谐,奋力拼搏,上下呈现出昂扬向上的良好发展局面,为确保春节期间安全生产设备高效的运行及各项工作的顺利开展打下坚实的基础。

(黄艳玲)

### 生活服务中心党委

## 电子报送出党员生日祝福

本报讯 近日,刚到单位加班的生活服务中心晋铝宾馆员工、党员杜林毅就收到了来自政工科组织干事王秀珍的一封信,“今天是您的生日,中心党委在生活服务中心电子报上设专栏对您表示祝贺,请查收。”

《生活服务中心电子报》在新年里推出了新栏目“党员生日园地”,中心党委采取网络的形式为党员送上生日贺卡,让党员无论身在何处,生日那天都可打开互联网收到一份温馨的祝福。贺卡由彩旗、鲜花、礼花、祝福语等组成,礼花在不断绽放的同时,还可以收听到生日祝福歌。“党员生日园地”栏目将党员贺卡置顶在最上方,当天的任何新闻都排在党员贺卡的后面,充分体现了生活服务中心党委对党员的人文关怀。进一步增加了党组织的向心力、凝聚力,也让党员有了一种归属感、认同感。

杜林毅有幸成为第一名得到网上祝福的党员。“我非常感谢生活服务中心党委的关爱之情,要不是中心党委提醒,我工作忙的都忘记了自己的生日。”杜林毅抑制不住兴奋地说,我要将党委的关怀化成功力,在岗位上创先争优,时刻发挥党员的先锋模范作用。说话间杜林毅脸上洋溢着礼花绽放般灿烂的笑容。这一刻,杜林毅俨然是全世界上最幸福的人。

(王中生)

在检修岗位上他高度负责,雷厉风行,兢兢业业;技术上在水电分厂首屈一指;在点检中他认真负责,及时发现设备隐患,杜绝了设备事故的发生;在现场上被称为山西铝厂“管网活地图”,他就是水电分厂点检员张云合。80年代张云合曾在基建小组工作过,当过管工班班长、管道技术员、车间安全员,工作表现突出,在90年代就被评为山西铝厂劳模。

### 经验老道 快解难题

2009年3月底他来到点检站,负责厂区外供水管网专职点检、检修工作,常年的工作磨练他丰富的经验,厂区给排水管网,牢牢在他的心中。每当哪里出现管道和阀门漏水、爆管等情况,他总是在第一时间赶到现场,仔细查看情况做出正确判断,并积极制定检修方案,做好现场协调、指导工作,他常常忘记自己已是五十多岁的年龄,忘记当年在潮湿的工作环境下烙下的腰痛病,常常是不由自主地参加到检修、抢修工作中。在多次的疑难问题的处理中为检修工作赢得了时间,缩

短了工期,确保了检修工作的质量和效率,为稳定生产提供了可靠保障。在点检工作中,他多次发现设备隐患,对九号路主干管阀门漏水及水厂南环管腐蚀严重等问题的及

## 老劳模再现新风采

——记水电分厂点检员张云合

● 李宏伟 赵雪梅

时安排处理,为设备安全稳定提供了保障。

### 精益求精 古道热肠

在工作上,张云合常常有自己独到的见解。2011年7月15日,热电老系统停产检修,水电分厂利用这个时机,安排处理管道存在的问题。张云合在这次检修任务中,提出对113号、122号阀门进行更换,并在S1管道增加112A阀门。这一方案的实施,为四号路S1主干管道今后的检修提供了的必备条件。11月份,利用四号路S1南环干管停水的机会组织检修人员拆除了原闸阀,同时安排更换了主干管连通门及排空门,这两次大的检修任务消除了

多年来生产供水管网的不安全因素,确保了双回路生产安全稳定供水。

在干好本职工作的同时,积极配合分厂其它科组完成了疑难任务,2011年7月份,张云合积极参与现场调查,制定方案,帮助技术组解决了河津供铝厂生活水计量误差大的问题,2011年10月份,在他的帮助下,运行组完成了S2与中水合茬的节能项目,提高了中水的利用。

在生活中,他乐于助人,经常帮助同事处理家里管道、暖气漏水问题,是大家一致认为的热心人。

张云合从事着自己熟悉的工作,热爱自己的工作,干出了优异成绩,无论是份内工作还是份外工作他都任劳任怨、热情主动,再现了一名老劳模的新风采。



铝城人

## 写对子

袁省梅



爸揉着肩膀说，今年的对子，你给大伙写吧。大学生哩。羊凹岭的人把“对联”叫“对子”。

我刚从村里开完会回来，羊凹岭把全村的大学生召集到一起开新年茶话会。村不大，大学生也不多，八个。吃了瓜子，喝了茶，又不知天高地厚地大了一通大学生如何报效家乡之类的话，人虽回到了家里，心还在一鼓一鼓地鼓荡着，兴奋着。听父亲说写对子，就说，那有啥啊？我写就我写。

柜子上已经放了好多的红纸，都是邻居送的。门口贴的大对子，屋墙上贴的小条子，门上贴的斗副大的字，都是父亲写。不知写了多少年了。印象中，每年刚过了腊月二十三，就有人送来了红纸。过了腊月二十五，到年跟前了，家里的活多得绣疙瘩，父亲却什么都不干了，从早到黑，坐在炕桌前写对子。母亲一会唤我扫院子，一会叫弟弟拉风箱，她两手浸在面盆里，要蒸过年的花馍，还要洗萝卜剁肉馅包饺子，就是不催父亲一下。

写对子，就是父亲年前的活。

父亲盘腿坐在炕桌前，一会儿抓大笔，一会儿握小笔。大笔是写院门上大对子的，小笔是写小条子的，屋墙上的“身体健康”、“福如东海”，三分宽的小条子，要用小笔写。墨已经研好了，纸也裁好了。不用父亲动手，这些，有人做。父亲开始写字，桌前炕下就围了人，大人，孩子，都有。看写字，也有等着拿对子的。父亲坐在炕桌前，把一支毛笔在砚盒里舔了又舔，不说话，看笔。提起笔，顿一下，运气似的，才按下笔，刷刷刷，刷刷刷，四个字的小条子，七个大对子，就写好了。写好，还是不说话，提着笔，让人展着对子看，摇头，

不满意的樣子。没见过父亲点头，对自己的字。周围看的人我却点一下头，再点一下，说，满羊凹岭，就叔写的好。

裁纸。研墨。润笔。

父亲让我在自家的对子上写，别把邻居的对子写坏了，又得花钱买纸。我心里一鼓一鼓的，不服气。可刚把毛笔按在纸上，手就开始抖，一抖一抖地按不住。七个字，写的很艰苦，出了一身白毛汗。

刷刷刷，父亲坐在炕桌前，也写了一副。同样的字。

父亲把两幅对子摆在一起，让我看。

我说都一样，都是一个是一个。嘴硬。

一个还能成两个了？父亲笑得笔上的墨都筛到了桌上。

父亲的字还是硬朗，遒劲，起承转合，自然而然，我在心里说，嘴却硬，贴墙上谁看呢？一场风一场雨，就烂地看不清眉眼了。

海海来了。海海不识字。他家的对子年年都是叫我帮忙贴。

父亲让海海看哪副好。

海海搓着一双糙手，哈哈地笑，端详了半天，说，这副好。

他指的是父亲写的对子。他说，这上头的字瞅着稳当，结实。

我的脸胀得像谁捏住了脖子。

海海拿着他的对子走了，是父亲给他写的。他说，叔写的对子好，看上去稳当，结实。

还是这句话。

父亲说，不要小看羊凹岭的人，人粗，心眼亮着哩。又说，写字，要用心，手到，心就要到。

初一早上，巷里人都来给父亲拜年。每年都是。本家的，旁姓的，都来，很热闹。与父亲同辈的叔伯，老胳膊硬腿的，跪在我家祖宗牌位前，说是给祖宗磕个头。父亲不让，早都跪下了，说一年就一次。晚辈来了，也是先给祖宗磕头，又给父亲磕，给母亲磕。

母亲高兴，父亲也高兴，忙着递烟端茶，抓一把花生一把红枣，塞到娃娃的口袋。

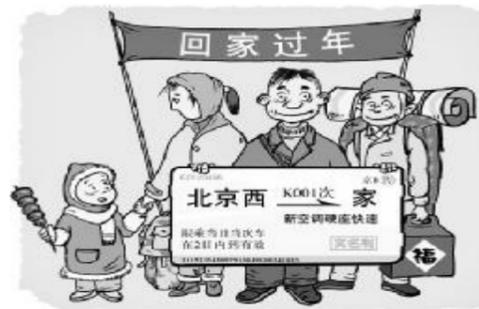
我的大学还没毕业，母亲病逝。寒假回家，家里清锅冷灶，我的心情也清冷伤感，看着父亲满脸黑深的皱纹，我想父亲再不会给邻居写对子了。可是，刚过二十三，父亲到巷里碰到邻居，就叮嘱，今年早点把红纸送来，他妈不在了，写完了，还要准备年夜饭哩。家里又像往年一样，人来人往，说笑不断。年跟前时，巷里的婶子嫂子也来了，她们不往对子上凑热闹，她们一来，就帮我揉面蒸花馍、煮肉包饺子。年三十祭神祭祖的鞭炮，我家是巷里第一个燃放的。因为我家的饭菜早早就准备好了。

父亲叹口气，说，看邻居对咱多好，就帮人写个对子。揉揉肩膀，又说，啥时候你能给人写了个对子？我也好歇歇。



## 年的味道

苗斌



嗅着空气中的渐浓年味，数百万国人在“北上南下、东奔西跑”的旅途中，无论是在空中、地面，还是在江河之上，面对每天似曾相识的日子，他们知道奔向的那天和所有的往昔都不同，它会让人看到梦中的故乡，父母的笑颜，听到熟悉的乡音，这一切虽早已魂牵梦绕过无数次，但只有在年的况味中，不善表达的民族才理直气壮的把这思念转换成集体的幸福。

于是我们知道，年的味道就是幸福的味道。那里有和母亲一起包饺子时的温馨，和父亲谈天说地的自在，和姐妹们一起买年货时的兴奋……

电视里每天看到的春运短片中，许多旅客被采访时异口同声地说，一定要买到车票回家过年。以至于当有人被问假如年前买不着车票怎么办时，那人也毫不含糊：“继续买。”他们嗅着年的味道一路驰骋，即使经历再多的波折也要回到家。他们此时梦寐以求的不就是与家人团聚的时刻吗？而这恰恰是年最醇厚的味道啊！

老歌剧《白毛女》中，喜儿得了父亲送的二尺红头绳就高兴的过大年了。记得小时候快到年关时，父亲总要买来整捆的甘蔗，充当这喜庆节日里孩子们的水果。现在想来，也是因为家里经济拮据，买不起真正的水果吧。如今当品种繁多的水果集体亮相时，我依然对甘蔗情有独钟。可见在孩子们的眼里，过年的幸福和吃的好坏，穿的新旧没有太多的关系。即使是在物质匮乏的年代，年也会因一根鲜红的头绳，甜甜的甘蔗就溢满幸福。

呼吸着越来越炽热的年的气息，愿所有的人都在火热的灶台边，在欢声笑语的餐桌前，在腾空而起的声声爆竹中，品味到三百六十五日最甜美的年味——幸福的味道。



飞龙乘云 剪纸 杨毅

银色花 第838期

有说，年是一只猛兽，曾经呼啸着来到烟火中。这给美好的年增添了恶感。我从来不喜欢此说，只因年终归是愉快的，欢乐的。

年是一位须发飘逸、脸上挂满慈祥的老者，具有仙风道骨的气质，他的一举一动，都让人沉醉其中。沉醉，是因为他的道骨里散发出脱俗却又生活的气息，及一种让人从骨子里快乐、从心灵深处回味的味道。他在一年一度的日子里，缓缓来到人们中间，送去吉祥和祝福。

虽想象如此，但在自己看来，年真是呼啸着而来，但不是猛兽般，而是旋风般。这个对于年的认识的颠覆，来自于岁月的压力。

岁月是一串长长的藤，无边无涯，却绕着人行走，直至天荒地老。属于人的岁月，如风如雨如雪如闪电，其中杂陈只有人知。岁月将人捆绑在了年的一角，每年都要从属各种事物，进行一场轰轰烈烈的道白总结，然后牵上岁月的另一角，继续上路。在人的心上，年就是这样快节奏地进入人的思想，也相当于一路奔腾着呼啸而来。

如同黎明前的黑暗，那一道温柔的光会在一瞬间空中突破，普洒它鲜明的色彩。万物，就这样依赖在它的怀抱，勃勃生机。所有生灵，都绕不过这场绚烂，都经历着它与岁月的合作，这合作是法则，却如蛊，让“年”在人及其它所有生灵的脸上都留下印痕。

不是吗？看那棵千年古槐，斑驳衰败，皮肤早已伤痕累累，即使绿，也是深深的老绿，那一轮轮的纹就是岁月刻下，然后以风的形式逃离；看那屋前的玩石，它幼小时，是如此清亮透彻，纹路清晰，曾跳跃着与人共舞，如今，历经多少岁月往事，它不仅失去了脉络，而且也更加沉默，只稳稳地站在风中，等待岁月的藤再次抽打；再看那曾经的老屋，已经失去了生命，在它的根基上，矗立起了挺拔的高楼。对，老

屋不是生灵，但它是有寿命的，也被岁月缠绕。看来，什么事物都绕不过一劫。生命的循环往复，与它产生着无可厚非的关联。太阳升起或落下，月亮盈亏时，说不定哪一时刻，生命都在进行着交替。来了，去了，去了，来了，然后，一天又一天，一年又一年，生命都在变更着它应有的内核。

尘埃里的生灵们欢腾着迎接新年。

年是温柔的。它以寒风的形式，温软地抚摸着悠闲漫步的人群，似乎与你在商量着什么，让你的脚步在年根上放慢一些，将思想的杂物清理，将满目的尘埃涤荡，然后，与太阳一道共同迎接新年的黎明；年又是张扬的，尘世间的俗事在它来临之前越发明朗，它欢愉的表情在购物人的脸上彰显，它张扬的个性以琳琅满目的货物和食品呈现，小贩们在时光的打磨中留下一道道缝隙，只为年根上热闹的出场和收场。

一年在岁月的长河中只是白驹过隙，也是你我眨眼的功夫。如果将生命视为年的累积，那累积也应该是成长的累积，而不是皱纹的叠加。如一株幼苗，将阳光雨露吸入肺腑，在累积的营养之下成长，而它的内核，不只是简单的生长，而有其存在的理由和意义。

年就那样呼啸着来了，让我猝不及防。当我睁开眼睛四处搜寻时，它已经欢快地蹦跳着来到我的身边，我茫然四顾，咋这么早呢？让我想好了，你再来的也不迟。只是它已经来了，和往常一样。不过，我相信它离开时，一定会带走点什么，然后也一定会在我的脸上和心上留下点什么。这我倒是有准备的。生灵们，即使年是欢乐的、愉快的，也一定不要为年所迷惑、所失去自我、所快乐地疲累。说到底，年的到来，终究是一场岁月的花事，时光的苟合。

李彦芳

