

勃旅

内部资料 免费交流

总第1366期

2012年1月31日

星期二

农历壬辰年正月初九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期8版



图为大会现场。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司召开 2012年党建工作会议

本报讯(记者 曹小刚)1月30日,山西铝厂、山西分公司在分公司会议厅隆重召开2012年党建工作会议,回顾总结2011年党建工作,安排部署2012年工作任务。会议提出要以党的十七届六中全会精神为指导,深入贯彻落实中铝公司年度工作会议精神,以持续深入开展创先争优活动为主线,以培育昂扬向上的企业文化为引擎,以更加有效发挥精神诸要素作用为手段,以“七个着力”为支撑,提振精神,凝聚心智,全体总动员,人人勇争先,为实现六届二次职代会确定的目标任务和企业科学发展提供坚强保证。

山西铝厂党委书记郭顺喜,党委委员、山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党委委员、山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,党委委员、山西铝厂副厂长李安平,党委委员、山西分公司财务总监张士国,党委委员、山西铝厂党委工作部部长李星泽,企业助理级领导、党群部门负责人及机关各室和二级单位党政工团负责人、政工科长、部分支部书记和党员代表参加了会议。裴卫东主持会议。

郭顺喜作了题为《凝心聚力 迎难而上 为实现全年目标任务提供坚强保证》的党建工作报告(全文摘要另发)。报告指出,2011年,在中铝公司党组的坚强领导下,企业各级党组织以完成全年生产经营目标任务和

推动企业科学发展为己任,以创先争优活动为主线,以党建工作“八个上水平”为支撑,决策上积极参与,实施上支持保证,工作上合力推进,发挥了积极作用。创先争优活动进一步深入,抓班子带队伍的能力进一步提升,干部员工的凝聚力和向心力进一步增强,党风和反腐倡廉建设进一步加强,企业和谐稳定局面进一步巩固。报告同时指出了工作中面临的一些新挑战,提出2012年党委的工作部署和要求:一是辩证看待形势,着力筑牢应对挑战的思想基础,二是深化拓展创先争优活动,着力构建创先争优长效机制,三是建设特色企业文化,着力培育共渡难关的精神支柱,四是加强宣传思想政治工作,着力增强精神要素的凝聚功能,五是强化作风建设,着力提升逆境奋起的组织保证能力,六是加大领导和支持力度,着力发挥工团组织的作用,七是加强和谐企业建设,着力打造抱团取暖的良好氛围。报告号召各级党组织和全体共产党员牢记职责、不辱使命,以奋发有为的精神状态、求真务实的工作作风、永不懈怠的创新勇气,开创党建工作新局面,促进企业实现新发展,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

韩俊科作了题为《全面履行监督职能 有效防范廉洁风险 为企业持续健康发展提供纪律保障》的党风和反腐倡廉建设工作报告(全文摘要另发)。报告总结了厂纪委2011年

主要工作,提出2012年党风和反腐倡廉建设的总体思路以及要重点抓好的三方面工作:一是贯彻落实中铝公司党组纪检组工作部署,扎实做好基础性工作,二是紧紧围绕企业2012年工作目标,切实履行好监督检查职能,三是坚持以改革创新为动力,推进党风和反腐倡廉建设上水平,确保反腐倡廉建设取得新成效,为企业实现各项生产经营目标提供更加坚强有力的纪律和作风保障。

张占明宣读了《关于表彰“创新型”党组织、“支持保障型”党组织、“管理服务型”党组织创建活动先进党组织的决定》(表彰决定另发),授予第一氧化铝厂党委等12个党组织“创新型”先进党组织荣誉称号,授予职工医院党总支等9个党组织“支持保障型”先进党组织荣誉称号,授予山西铝厂、山西分公司办公室党支部等6个党组织“管理服务型”先进党组织荣誉称号。与会领导为受表彰的党组织颁发了荣誉牌匾。

韩俊科代表厂纪委、监察室同处级干部签订了《廉洁从业承诺书》。

冷正旭作了讲话(全文摘要另发),强调了三点意见。一是深刻把握做好企业党建工作的特殊意义。冷正旭强调,当前企业面临更加复杂的市场环境,生产经营、改革发展、和谐稳定的任务更加繁重,务必重视特殊时期党建工作的特殊意义,进一步解放思想、大胆创新,真正使党建工作成为企业创

造价值链上的重要环节,成为企业核心竞争力的重要内容,成为企业发展的内在推动力量。二是有效发挥国有企业党组织的独特优势。冷正旭强调,在当前企业面临严峻挑战的关键时期,我们要迎难而上,主动作为,把党的政治优势、组织优势和群众工作优势,不断转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势。各二级党组织和党支部要结合自身实际,认真分析本单位的现状,分析本单位的问题,按照上级党组织的要求,紧紧围绕《党章》对党组织和党员的要求进行深入思考,找准工作的着力点和切入点,切实把党的优势转化为企业的优势。三是努力打造一支高素质的干部员工队伍。冷正旭强调,拥有一支高素质的干部员工队伍,是企业健康持续发展的重要保障。加强干部队伍建设,要持之以恒地抓学习培养、抓实践锻炼,在复杂环境中考察识别干部;要加强作风建设,大兴调查研究之风,发扬老一辈革命家调查研究的优良传统,与时俱进,学习新方法,掌握新知识;要提高执行力,抓制度建设,抓业务流程的可视化,把风险控制、反腐倡廉等融入到制度里去,抓干部的素质,打造一支高素质的干部队伍。

裴卫东就贯彻落实党建会精神提出三点要求:一要及时传达贯彻会议精神。二要把会议精神落到实处。三要全力以赴做好全年各项工作。

中铝山西企业领导与华泽公司 十二冶领导亲切座谈

本报讯 1月29日,春节长假后的第一个工作日,中铝山西企业领导班子与山西华泽铝电有限公司、中色第十二冶金建设公司两家企业领导班子亲切座谈,互致新春问候,共谋发展大计。

座谈会上,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜感谢山西华泽铝电有限公司和中色第十二冶金建设公司对山西铝厂、山西分公司生产经营和改革发展的支持,并对两家企业2011年各项工作取得好成绩表示祝贺,希望在新的一年里相互支持,携手并肩,为把中铝公司建设成最具成长性的一流矿业公司而共同努力。

华泽公司董事长、总经理王全家,党委书记赵行新,中色第十二冶金建设公司总经理杨耀民,党委书记孙玉和分别介绍了各自企业制定的2012年发展规划,感谢中铝山西企业对华泽公司、十二冶各项工作的鼎力支持,祝愿中铝山西企业在新的一年里各项工作取得更大发展,希望双方加强合作,创造出更好的成绩。

山西分公司副总经理王栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国参加了座谈。

(田小珍)

企业领导节后看望慰问干部员工

本报讯 1月29日,春节长假后的第一个工作日。迎着喜庆的鞭炮声,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜等企业领导走进机关各室、二级单位,亲切看望干部员工,并向他们致以新春的问候和美好的祝愿。

冷正旭先后来到水电分厂、第二氧化铝厂、山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部、山西分公司机关,亲切看望慰问干部员工,向他们送去了新春美好的祝福。每到一处,冷正旭都与员工亲切握手,致以新春问候,祝愿大家阖家欢乐、春节愉快。

在水电分厂,冷正旭了解了春节期间水电供应情况,得知春节期间水电供应工作一切正常时,冷正旭欣喜的说道,水电分

厂为全年工作开了好头,起了好步,他勉励水电分厂干部员工在新的一年里要眼睛向内,积极贯彻落实好职代会精神,要将安全供水供电工作放在第一位,进一步提高服务水平,为山西分公司氧化铝生产创造良好条件。

来到第二氧化铝厂,冷正旭代表企业领导班子向广大干部员工致以新春的问候。当了解到春节长假期间第二氧化铝厂拜耳法进料量水平高,生产状况良好的情况后,他勉励该厂广大干部员工要认真总结经验,继续巩固现有的成绩,做好山西分公司氧化铝挖潜改造项目的投产准备工作,为实现全年目标任务奠定坚实基础。

(下转第五版)

在举国上下欢度新春,即将迎来元宵佳节的时刻,山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议隆重召开,我们对会议的胜利召开表示祝贺。2012年党建工作会议提出,要以“七个着力”为支撑,提振精神,凝聚心智,全体总动员,人人勇争先,为实现六届二次职代会确定的目标任务提供坚强保证。我们必须动员一切力量,采取各种措施,振奋精神,凝心聚力,迎难而上,创先争优,为实现全年目标任务而努力。

振奋精神就是要以理性的思维和积极的心态看待当前面临的形势与挑战,以发展的眼光看待自身的优势和潜力。在任重道远的征途上,提振信心、振奋精神就能把握方向、充实底气,鼓舞改革发展的干劲和斗志。金融危机以来,通过企业各级班子和干部员工的共同努力,企业竞争能力持续提升,抵御风险能力明显增强,已经跻身中铝公司氧化铝企业第二梯队排头兵的位置,这使我们应对困难挑战的实力更强、底气更足。我们有保证企业生存和持续发展的相当数量的铝土矿和煤炭资源;有中铝公司的坚强后盾和企业长期以来建立的信誉和品牌优势;有人才和技术方面的优势;结构调整的一批项目将逐步发挥作用,为企业增添发展后劲;有干部员工改革创新、图强求变的发展愿望,我们一定能够实现六届二次职代会确定的目标。

凝心聚力就是要把心思用在干事上,把精力用在工作上,把功夫用在落实上,把本领用在发展上;就是要围绕中心、服务大局,心往一处想,劲往一处使;就是党员干部要静下心来,沉下身子,身体力行,贯彻落

实,极大地激发员工群众的斗志和热情;就是要思想上讲团结,达到思想统一,令行禁止。人心齐,泰山移。只要我们党员干部一门心思干事创业,始终保持昂扬进取的状态和生机活力,脚踏实地创造性开展工作,就会引领员工群众积极投身于企业生产经营、改革发展,形成强大的团结合力,一步一个脚印把各项工作推向前进。

迎难而上就是要不屈不挠,勇往直前,勇敢战胜前进道路上的各种艰难险阻,为企业实现科学发展铺平道路;就是面对硬仗、苦仗,要坚定战胜困难的昂扬斗志和必胜信念,实事求是地分析形势,沉着冷静地面对挑战,坚韧不拔地克服困难,在困难和挑战面前不退缩、不悲观,坚定信心,顽强拼搏;就是要眼睛向内,深挖内潜,强筋壮骨,练好内功,通过扎实的工作,真正使企业的决策部署落地生根、开花结果。

创先争优就是要深化拓展,着力构建创先争优长效机制。创先争优要在“融入中心”、重在“取得实效”、贵在“保持常态”。各二级党组织和党支部要紧紧围绕生产经营重点难点,找准切入点和着力点,确立运营转型改善项目,落实责任、扎实推进。发动广大党员带头深入学习运营转型知识,带头运用运营转型理念、工具和方法,推动运营转型拓展优化。深化“解难事、做好事、办实事,为民服务创先争优”活动,持续深化创建“三型”党组织活动,深入开展党群共建创先争优,突出“共建”要求,做好“带动”文章,抓好“创先争优”活动,不断提升创先争优水平。

日月开新元,天地又一春。美好的未来需要我们共同去创造,让我们牢记职责、不辱使命,以奋发有为的精神状态、求真务实的工作作风、永不懈怠的创新勇气,开创党建工作新局面,促进企业实现新发展,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开!

为振奋精神 为实现全年目标任务提供坚强保证

本报评论员

一、2011年工作回顾

2011年,面对先扬后抑、复杂多变的形势,在中铝公司党组的坚强领导下,企业各级党组织以完成全年生产经营目标任务和推动企业科学发展为己任,以创先争优活动为主线,以党建工作“八个上水平”为支撑,决策上积极参与,实施上支持保证,工作上合力推进,发挥了积极作用。

(一)创先争优活动进一步深入

融入中心开展创先争优活动,以严谨扎实的过程保证创先争优活动的效果。在2011年党建会上,明确提出以“降本增效”为主题,以实现职代会确定的“四大任务”为创先争优目标,为各级党组织开展创先争优活动指明了努力方向。注重领导点评,企业领导班子成员先后两次分头到联系单位,细调研、做点评、提要求,帮助解决实际问题。注重方法指导,倡导和推行“一面三点”工作法,为基层党组织更好地开展工作提供了思路和方法。注重典型引领,组织11家创先争优活动有措施、有特色、有效果的二级党组织和党支部在季度党群工作会议上进行工作交流。注重督导检查,党群绩效考核办公室将考核要素分为39个子项,逐个支部、逐项对照、严格检查、通报点评,推动了活动深入开展。

突出“三型”党组织建设,制定方案、专题部署、督导推进、组织交流,增强创先争优活动的针对性和实效性。以“控成本、增效益”为核心,创建“创新创效型”一线党组织。如:孝义铝矿、石灰石矿、矿业公司围绕“保供、降成本”开展创先争优活动,保证了矿石供应;第一氧化铝厂将科级干部业绩情况每月张榜公布,调动干部创先争优积极性;第二氧化铝厂发动党员针对生产难点成立四个攻关组,有三个取得明显成效;热电分厂组织开展“为建党90周年献礼活动”,推动了管理水平提升;运输部深入开展争当“优秀共产党员、明星员工”活动,促进了指标持续优化;科化公司加强党员责任区建设,发挥党员带

凝心聚力 迎难而上 为实现全年目标任务提供坚强保证(摘要)

郭顺喜

(2012年1月30日)



头作用;实业总公司以“重读老三篇,营造新风尚”学习教育活动为实践平台,坚定员工信心;山西碳素厂开展“登讲台、进现场、破难题”活动,稳定人心、增收创效;水电分厂二车间开展“六心管理”,增强员工队伍凝聚力;技术中心生产化验室开展“金点子”征集活动,其中一项成果年节约费用4万余元等,增强了党组织创新创效能力。以“提能力、强服务、保生产”为核心,创建“支持保障型”党组织。如:检修分厂检修车间开展“党员三带头三提高”活动,产值、利润同比大幅增长;营销中心燃料检验科发动党员带头严格煤炭质量检验,多次拒收不合格煤炭进厂;职工医院组织党员医务人员到生产一线义诊7次,体检900余人,受到员工欢迎;离退休中心组织老同志到生产一线进行慰问;生活服务中心朝西管委会通过创先争优活动,一举实现后进向先进的转变等,强化了党组织支持保障能力。以“转作风、抓管理、提效率”为核心,创建“管理服务型”机关党组织。如:办公室强

化服务意识,定期深入一线调研,为领导决策提供可靠依据;工会共青团工作部制作创先争优承诺书,提出加强部门建设的“11266”措施,强化了部门人员服务意识;分公司财务部和山西铝厂财务处把提升经济活动分析质量和效果作为创建活动的着力点,增强了工作指导性。

深入推进党群共建创先争优,进一步增强创先争优的辐射面和带动力。各级工会组织坚持以降本增效为主题,开展多种形式劳动竞赛,激发员工创先争优活力;以“三岗”竞赛为平台,涌现出计控信息中心杜辉、检修分厂李康军等一批在有色行业和全省有影响力的技术尖子;以职业道德建设为切入点,开展“读好书、强素质”万名员工读书活动,提升员工职业素质;以举办职工文化艺术节、体育比赛等群体性活动为载体,鼓舞员工士气。共青团组织积极发挥青年网、读书博客圈作用,强化青年思想引领;开展“我转型、我发现、我记录”视频短片大赛,激发青年参与运营转型热情;组织突击队主

动承担急难险重清理任务,保证生产需求;积极创先争优,15个单位和个人获得上级组织表彰奖励。

企业创先争优活动得到了干部员工和上级党组织的肯定。在问卷调查中,有95.1%的干部员工认为本单位党建和创先争优活动有力地促进了中心工作;在中铝公司加强基层党组织建设现场推进会上,我们企业做了重点发言;在中铝公司年终督导检查中受到督导组检查组的充分肯定;企业党委和二级党组织先后荣获“中央企业党建带团建先进单位”、“中央企业先进基层党组织”等荣誉称号。

(二)抓班子带队伍的能力进一步提升

企业党委一班人始终把政治建设作为班子建设的首要任务,把选好配强班子作为关键环节,把团结协作作为重要前提,把作风形象作为保证手段,把经营业绩作为检验标准,深入推进“四好”班子建设。党政协同工作,重状态、重实绩、重能力,调整加强部分单位班子,进一步优化班子的知识结构、年龄结构和专业结构。贯彻落实民主集中制原则,制定《山西铝厂山西分公司“三重一大”等项议事规则和决策程序(试行)》,明确5个方面26条内容,从制度层面为提高决策水平提供了保障。重视发挥民主生活会作用,通过专题民主生活会,使班子的思想更加统一,工作更加协调,步调更加一致。重视后备干部队伍建设,建立科级两级后备干部队伍,培育了后备力量。严肃后备干部推荐选拔的组织人事纪律,营造良好的选人育人环境。重视发挥专业技术人才作用,将具备条件的主任工程师、主管工程师增补为本单位党委班子成员,进一步调动了科技人员积极性。重视支部书记队伍建设,分批举办培训班,进一步明确了职责定位以及新形势下开展工作的要求和办法,提升了能力水平。

(下转第三版)

下面,结合会议情况,我讲几点意见:

一、深刻把握做好企业党建工作的特殊意义

国有企业是国民经济的重要支柱,是党执政的重要经济基础,在我国经济社会发展和参与国际竞争中发挥着主力军和排头兵作用。加强和改进国有企业党建工作,对于推进企业转型发展、提升企业竞争力具有十分重要的意义。中铝公司作为国有重要骨干企业和具有重大影响力的央企之一,公司党组始终高度重视党建工作,并以改革创新精神持续推进党的建设不断迈上新台阶,为公司科学发展提供了坚强保证。近年来,我们中铝山西企业各级党组织认真落实中央、中铝公司党组和地地方党委的一系列决策部署,紧密结合企业实际,扎实开展了学习实践科学发展观、创先争优等活动,有效激发了基层党组织和广大党员、干部和员工的创造力、凝聚力和战斗力,在推进企业生产经营改革发展、维护企业和谐稳定中发挥了重要作用。当前,企业面临着更加复杂的市场环境,生产经营、改革发展、和谐稳定的任务更加繁重,我们务必重视特殊时期党建工作的特殊意义,进一步解放思想、大胆创新,只要有利于充分发挥党组织政治核心作用,有利于增强企业活力和竞争力,有利于调动广大党员和员工群众积极性创造性的方式方法,都可以大胆探索、积极实践,真正使党建工作成为企业创造价值链上的重要环节,成为企业核心竞争力的重要内容,成为企业发展的内在推动力量。

根据《党章》的要求和我个人的理解,企业党组织要发挥政治核心作用,基本体现在以下几个方面:一是要围绕企业生产经营开展工作,保证监督党和国家的方针、政策在企业的贯彻执行;二是支持股东会、董事会、监事会和经理(厂长)依法行使职权;三是全心全意依靠职工群众,支持职工代表大会开展工作;四是要参与企业重大问题决策,保证重大决策的科学性和决策结果的正确性,确保企业依法经营,确保队伍和谐稳定,确保国有资产保值增值;五是加强党组织的自身建设,领导思想政治工作、精神文明建设和工

在山西铝厂 山西分公司 2012年党建工作会议上的讲话(摘要)

冷正旭

(2012年1月30日)



会、共青团等群众组织;六是加强干部队伍建设,包括干部队伍的思想和作风建设;七是要贯彻落实好党的宗旨,全心全意为人民服务,处理好企业和员工、当前与长远等各种利益关系,为企业发展营造良好环境和氛围;八是要在完成生产经营目标任务的过程中,充分发挥各级党组织特别是党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。希望大家在如何发挥党组织的政治核心作用方面深入思考,以《党章》为准则,以党的内部文件为依据,把党组织和党员在企业的作用发挥好、积极性保护好,为企业科学发展和实现“真正办企业、办真正企业”的目标,为在激烈的市场竞争中永远做一个有竞争力的生产厂商,为完成我们肩负的经济责任、政治责任和社会责任而共同努力。

二、有效发挥国有企业党组织的独特优势

国有企业党组织作为党的基层组织,具有先进的理论指导和崇高的价值追求,具有健全的组织体系和工作机制,具有严明的组织纪律和优良作风,这是西方国家任何企业不具备的,是我们的独特优势,也是中国特色社会主义一个重要的闪光点。在当前企业面临严峻挑战的关键时期,我们要迎难而上,主动作为,把党的政治优势、组织优势和群

众工作优势,不断转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势。各二级党组织和党支部要结合自身实际,认真分析本单位的现状,分析本单位的问题,按照上级党组织的要求,紧紧围绕《党章》对党组织和党员的要求进行深思熟虑,找准工作的着力点和切入点,切实把党的优势转化为企业的优势。郭书记在报告中强调创先争优要在“融入中心”、“重在取得实效”、“贵在保持常态”。创先争优的要义是融入中心,从全国来看,就是融入了经济建设这个中心,从企业来看,就是要融入到生产经营等工作任务中去。重在取得实效,就是要企业生产经营、改革发展、可持续经营能力、竞争能力的培育和效果作为检验党组织作用发挥如何的重要标准之一。贵在保持常态,就是要广大共产党员和员工群众在工作中的突出表现、好的做法和经验融入到工作制度、操作手册和工作机制中去。

熊总提倡在班子内部、同事之间要建立“阳光、坦诚、简单”的工作关系,它的反面就是“阴暗、虚伪、复杂”。要阳光不要阴暗,就是不搞阴谋诡计,不要阳奉阴违,表面一套背后一套。要坦诚不要虚伪,就是用真情换真心,真心、真情对待我们的员工,对待我们的工作。各级党组织一定要贯彻党要管党、

从从严治党的方针,对党内的歪风邪气和个别人身上的缺点,要自觉拿起批评与自我批评的武器,不当和事佬,不做老好人,进一步增强党组织的战斗力、影响力和凝聚力,提高党组织在群众心目中的地位和形象。

三、努力打造一支高素质的

干部员工队伍

拥有一支高素质的干部员工队伍,是企业健康可持续发展的重要保障。我们要以更大的力度、更有效的措施,加强干部队伍建设。第一个方面是要持之以恒地抓学习培养、抓实践锻炼,在复杂环境中考察识别干部。要通过持续不断地学习,使我们的干部在某个方面成为专家,同时在其他方面也要广泛涉猎,更好地适应管理岗位对知识体系的要求。要在实践中提升干部的能力,考察干部的能力,以及在复杂环境艰苦岗位开拓创新打开新局面的能力。第二个方面是要加强作风建设。转变干部思想作风的一个重要方面就是要大兴调查研究之风。搞调查研究,有两个重要方向,一是要发扬老一辈革命家调查研究的优良传统。保持和发扬光大蹲点解剖麻雀、开座谈会、搞三同时等优良传统和做法,多层次、多方位、多渠道地调查了解情况,把事情的真相和全貌调查清楚,把问题的本质和规律把握准确,把解决问题的思路和对策研究透彻。二是要与时俱进,学习新方法,掌握新知识。要坚持唯物辩证法的基本思想,用全面的观点、联系的观点、发展的眼光去看问题,不要僵化、不要片面。要运用更加科学的方法即现代信息处理技术,通过现代数据统计的方法,把多种关联因素分析清楚,认识事物本质,抓住关键矛盾,这样我们的工作推动起来,才能有计划、有步骤、有重点地解决存在问题,实现长远目标。第三个方面是提高执行力。当前我们凭经验办事的现象还比较多,总体上我们还处在完善科学管理的阶段。在这个时期抓执行力,首先要抓制度建设,抓业务流程的可视化,把风险控制、反腐倡廉等融入到制度里去。抓执行力还要抓干部的素质,打造一支高素质的干部队伍,是员工队伍建设的关键,务必要把干部队伍建设这件事做好。

凝心聚力 迎难而上 为实现全年目标任务提供坚强保证(摘要)

(上接第二版)

(三) 干部员工的凝聚力和向心力进一步增强

坚持把党建和宣传思想政治工作作为提升企业凝聚力和向心力的重要抓手。强化正面舆论引导,紧紧围绕降本增效、运营转型、管理改革、结构调整、创先争优等重点工作,精心策划,改进方式,深入一线,跟踪报道进展动态,取得成效和涌现出的先进典型,提供舆论支持。强化对外宣传工作,2011年先后在光明日报、新华网、有色报、中国铝业报等媒体刊发稿件192篇,树立企业良好形象。强化对外宣传工作,2011年先后在光明日报、新华网、有色报、中国铝业报等媒体刊发稿件192篇,树立企业良好形象。以庆祝建党90周年为契机,组织开展创先争优知识竞赛、“情系企业心向党”文艺晚会、唱红歌比赛、慰问党员等系列纪念活动,进一步鼓舞士气,提振精神。重视企业先进人物对员工的影响和带动,将先进事迹汇编成《旗帜·先锋》和《做最好的党员》学习资料,并组织8名党员标兵和劳模代表进行了17场巡回报告,营造“学先进、赶先进”氛围。将宣传思想政治工作贯穿改革全过程,营造氛围、强化引导、关注过程、做好善后,保证和促进改革平稳推进。通过召开基层党员干部座谈会、组织问卷调查、深入调研等方式,了解员工思想动态和企业重大决策部署的贯彻落实情况,研究采取针对性措施,增进了沟通,凝聚了智慧。

(四) 党风和反腐倡廉建设进一步加强

有效发挥纪检、监察和审计合署办公优势,坚持“五个结合”,惩防并举,保驾护航。一是将廉洁文化建设与反腐倡廉专项教育相结合,增强反腐倡廉教育影响力和感染力。二是将惩防体系建设与加强风险防控体系相结合,强化企业应对风险能力。三是将查办案件与审计监督和效能监察相结合,多管齐下,标本兼治。四是将监督检查与改进管理相结合,剖析原因,建章立制。五是将结果监督与过程监督相结合,关口前移,提升效果。在年度党风风检查中,员工对企业党风建设和反腐倡廉工作总体满意度达97.1%。具体工作韩书记还要进行详细总结。

(五) 企业和谐稳定局面进一步巩固

始终把维护企业和谐稳定作为一项政治任务,党政工团按照职责分工,从不同角度、以不同方式,高度重视并做好和谐稳定工作。关注信访工作,定期听取信访部门汇报,对员工反映比较集中的情况和典型的个体事件,指导相关单位认真研究解决,企业荣获中铝公司“信访维稳先进集体”称号。重视对困难党员和员工帮扶,其中大病救济和金秋助学帮扶人数同比提升25%,救助金额同比提高26%。关注弱势群体,多方争取,为2300多名“五·七”家属工、集体工和城镇居民办理了养老保险。高度重视天然气置换工程、翠溪区住房建设、闭路电视改造等民生工程,积极为员工生活改善创造条件。武装保卫部、生活服务中心、禹门分局等单位协作配合,开展厂区治安专项整治和生活区综合治理,严厉打击,强化威慑,盗窃案件同比下降65%,特别是严重危害员工生命财产安全的“两抢一盗”案件同比下降84%,员工群众安全感显著增强。重视企地关系,主动向地方党委汇报工作,多方争取支持。

在总结成绩的同时,还应看到工作中面临的一些新挑战。主要表现在:一是党建工作应对形势变化的方法和措施有待进一步完善;二是党员干部战胜困难的信心有待进一步增强;三是干部队伍应对复杂局面的能力和作风有待进一步提升和转变;四是企业上下同心共渡难关的氛围有待进一步营造;五是企业文化建设力度有待进一步加大。面对这些挑战,我们必须高度重视,下决心、下力气去改进、完善和加强。

二、2012年工作安排

2012年,宏观经济形势仍将十分严峻复杂,在综合研判的基础上,中央经济工作会议确定了稳中求进的总基调;鉴于对当前和未来一段时间形势变化的判断和把握,中铝公司年度工作会议确定了“积极、稳步、求实”的原则;结合企业实际,六届二次职代会对今年的

工作思路、目标和措施进行了全面安排部署。各级党组织要积极应对形势变化,把工作着力点放在研究解决企业所需、员工所盼、党建所能的重大问题上,放在研究解决员工工作中的紧迫问题上,多做暖人心、稳人心、提精神、鼓斗志的事,将党的思想政治优势转化为共渡难关的凝聚力,将党的组织优势转化为破浪前行的引导力,将党的队伍优势转化为共克时艰的执行力,将党的监督优势转化为保驾护航的保障性,动员一切力量,采取各种措施,保证和促进职代会确定的目标任务顺利实现,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

今年党建工作的指导思想是:以党的十七届六中全会精神为指导,深入贯彻落实中铝公司年度工作会议精神,以持续深入开展创先争优活动为主线,以培育昂扬向上的企业文化为引擎,以更加有效发挥精神诸要素作用为手段,以“七个着力”为支撑,提振精神,凝聚心智,全体总动员,人人勇争先,为实现六届二次职代会确定的目标任务和企业科学发展提供坚强保证。

根据上述指导思想,2012年党委的工作部署和要求是:

(一) 辩证看待形势,着力筑牢应对挑战的思想基础

以理性的思维,看待当前面临的形势。当前,受国内外各种因素影响,铝行业整体处于亏损状态。这时候,企业之间拼的是完全成本、综合优势和韧劲耐力。金融危机以来,通过各级班子和干部员工的共同努力,企业竞争能力持续提升,抵御风险能力明显增强,已跻身中铝公司氧化铝企业第二梯队排头兵的位置,应对困难挑战的实力更强、底气更足。

以积极的心态,看待我们面临的挑战。面对铝行业的“寒冬”,“熬冬”没有出路,唯有坚持“三步走”发展战略和“223”提升完全成本竞争力工程不动摇,不含糊、不懈怠,把“过冬”变为更积极的“冬训”,眼睛向内,深挖内潜,强筋壮骨,练好内功。六届二次职代会提出的“四大目标”和“七方面工作”,为我们开展“冬训”提出了明确的目标和实施路径,一定要通过扎实工作,真正使企业的决策部署落地生根、开花结果。

以发展的眼光,看待自身的优势和潜力。比照其他企业,我们有相对区位优势,运用这个优势已获得保证企业生存和持续发展的相当数量铝土矿和煤炭资源;有中铝公司的坚强后盾和企业长期以来建立的信誉和品牌价值;有人才和技术方面的明显优势;结构调整的一批项目将逐步发挥作用,为企业发展增添了后劲。更重要的是,经过市场磨练和洗礼,干部员工的改革创新意识、心理适应能力、图强求变意愿都进一步增强,这些都是我们战胜困难、渡过难关的有利条件。

要通过会议传达、媒体宣传、组织巡回宣讲、编印学习资料等方式,把形势讲清、把问题讲透、把劲头鼓足,引导广大党员、干部和员工更加辩证地分析形势,更加积极地应对挑战,更加全面地看待优势和潜力,筑牢应对挑战的思想基础。

(二) 深化拓展创先争优活动,着力构建创先争优长效机制

创先争优要在“融入中心”,重在“取得实效”,贵在“保持常态”。根据中铝公司党组要求和面临的新形势新挑战,今年创先争优活动以“降本增效、转型发展”为主题,以实现职代会确定的“四大任务”为目标,以深化创建“三型”党组织和党群共建活动为主要抓手,以深入推进运营转型和为民服务创先争优为重点。在运营转型中创先争优,各二级党组织和党支部要紧紧围绕本单位生产经营重点难点,找准切入点和着力点,确立运营转型改善项目,明确目标、制定措施、落实责任、扎实推进。发动广大党员带头深入学习运营转型知识,带头运用运营转型理念、工具和方法,推动运营转型拓展优化。制定并落实领导干部直接联系和服务员工群众制度,根据上级安排,结合企业实际,深化“解难事、做好事、办实事,为民服务创先争优”活动。持续深化创建“三型”党组织活动,组织经验交流会,学习交流,推广应用。深入开展党群共建创先

争优,突出“共建”要求,做好“带动”文章,抓好“创争”活动,不断提升创争水平。改进检查考核机制,修订完善党群绩效考核方案,进一步明确标准、量化指标,力求使考核结果更加准确客观,强化激励引导。贯彻落实《中铝公司关于进一步加强和改进新形势下党建思想政治工作指导意见》,对创先争优活动中的好做法、好经验进行完善固化,形成制度规范,构建长效机制,坚持下去,推广开来,使创先争优常态化。

(三) 建设特色企业文化,着力培育共渡难关的精神支柱

企业文化特有的价值整合和引导功能,在企业负重爬坡的非常时期更是显得弥足珍贵。要贯彻落实十七届六中全会精神和中铝公司党组的部署,进一步加大企业文化建设力度,做到程序化、系统化、制度化、生动化、特色化。程序化,就是根据中铝公司即将启动的企业文化建设方案,结合实际制定具体落实办法,整体规划、分步实施、潜移默化、凝魂塑形。系统化,就是在中铝公司文化理念大框架下,对企业多年来倡导和坚持的理念进行全面系统地梳理、总结和提炼,形成企业理念体系,并在实践中不断完善。制度化,就是结合运营转型的推广优化,将理念体系融入企业管理制度和组织行为中,固化于制,内化于心,外化于行。生动化,就是通过征集文化案例、采写文化小故事、组织专题讲座、举办践行理念演讲赛等方式,使员工逐步实现认知、认同到自觉实践的转变。特色化,就是积极培育充分体现山西企业特点的特色文化,统一思想、凝聚力量、促进和谐,不断增强企业软实力,构筑齐心协力渡难关的精神支柱。

(四) 加强宣传思想政治工作,着力增强精神要素的凝聚功能

要以时代的眼光看待宣传思想政治工作面临的挑战,以改革的思路寻求加强和改进工作的途径方法,提升企业凝聚力和向心力。针对信息来源更加多样的新情况,进一步增强内部宣传媒体的可读性、可视性和引导性,牢牢占领舆论高地。针对员工思想多元多样多变的新特点,更加注重发挥好精神资源、精神财富、精神价值、精神杠杆等精神要素的作用,在多元中立主导、多样中谋共识、多变中把方向,以精神要素的激励促进企业经济价值的提升。针对员工接受心理的新变化,尽可能满足员工合理需求,在解决实际问题过程中解决好思想问题。针对改革即将涉及的新领域,密切关注员工心理感受和情绪反应,坚持有情操作,注重人文关怀,做好心理疏导,积极稳妥推进。针对互联网、手机等新媒体广泛普及的新趋势,进一步加强网络舆论引导能力。针对员工主体意识、参与意识日益增强的新动态,多搭建员工乐于参与、便于参与的征求意见会、文体活动等平台,举办好第六届职工运动会,引导员工在参与中加强自我教育、强化认同实践、激发精神斗志。

(五) 强化作风建设,着力提升逆境奋起的组织保证能力

在领导班子作风建设方面。一是研究制定关于进一步加强和改进领导班子作风建设的相关规定,要有明确目标和量化措施,体现制度的刚性;二是各级班子成员要互相尊重,主动沟通,坦诚相见,互为补充,身体力行,增强团队合力,维护班子形象。三是认真落实民主集中制原则,严格执行“三重一大”等项议事规则和决策程序,发挥班子成员的聪明才智。四是注重调动和发挥骨干人才作用。经常组织本单位不同类别的骨干人员进行座谈,了解思想动态,征求意见建议,帮助解决问题;通过家访、病访及工作中面对面沟通等方式,加强“一对一”的思想交流,增进骨干人才对企业的感情;在评先选优、入党提干、薪酬激励等方面向骨干人才倾斜,强化物质和精神激励。五是各级党组织负责人要更加注重党建工作的针对性和实效性,更加注重发挥党委班子的集体作用;党委班子成员要强化党建和思想政治工作意识,在抓好专业工作的同时,自觉做好党建和思想政治工作,使两者有机结合、相互促进。

在干部队伍作风方面。一是大力弘扬求真务实、真抓实干的作风,始终保持良好的工

作激情,提升执行能力。坚持定期督查与日常督查相结合,督导检查企业各项决策部署的贯彻落实情况。二是大力弘扬艰苦奋斗的作风,带头过苦日子、紧日子,严控费用支出,厉行勤俭节约。纪检部门要定期检查各级干部是否有与当前形势不相符的行为,并及时进行通报。三是大力弘扬密切联系群众的作风,深入开展调查研究。胡锦涛同志在党的十七届六中全会上再次对开展调查研究提出明确要求。习近平同志专门发表讲话,把调查研究提到“是做好领导工作的一项基本功,是关系党和人民事业得失成败的大问题”的高度来认识和强调。各级干部要静下心来、沉下身子,结合工作特点,发挥自身长处,多开展带有明确目的的针对性调研,多开展不打招呼的随机性调研,了解情况,分析原因,改进工作。四是大力弘扬廉洁从业的作风,防微杜渐、自省自励、严守纪律、廉洁从业。对顶风作案、违法乱纪的行为,一定要追查到底,决不姑息。

纪委在改进领导干部作风方面要有更大作为。胡锦涛同志在第十七届中央纪委七次全会上突出强调“要保持党的纯洁性”,不断增强党组织和党员党的意识、政治意识、危机意识和责任意识,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,始终保持党员、干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁。熊总在中铝公司党风和反腐倡廉建设会议上明确要求“要加强干部作风建设,提高执行力”。各级纪检部门要认真贯彻落实上级的新精神、新要求,结合企业面临的新形势、新任务,始终坚持强化廉洁教育和严格队伍管理相结合、发扬党的优良作风和加强党性修养锻炼相结合、坚决惩治腐败和有效预防腐败相结合、发挥监督作用和严肃党的纪律相结合,进一步加强党风和反腐倡廉建设,为各项目标的实现提供强有力的纪律支持。具体工作韩书记还要进行专门安排部署。

(六) 加大领导和支持力度,着力发挥团组织的作用

各级党组织要进一步加强团组织领导和指导,定期听取汇报,指方向、提要求、交任务,并予以大力支持。各级团组织要在总结行之有效做法的基础上,不断创新思路、载体和方式,充分发挥在调动员工工作积极性和创造性方面的独特作用。深入开展“三岗”竞赛活动,激发员工学技术、钻业务、比贡献的热情。大力实施员工素质提升工程,抓好员工思想政治素质、技能素质和身体素质的提升。高度重视员工参与民主管理的积极性,不断扩大参与管理的领域和层面。进一步推进厂务公开,做到内容真实客观、及时新鲜,确保员工的知情权、参与权、表达权和监督权。进一步加大困难员工的帮扶力度,让困难员工及时感受到组织的温暖。各级共青团组织要围绕中心开展适合青年特点的主题实践活动和特色活动,强化思想引领,突出作用发挥。开展学习型团组织建设,深入推进青年职业生涯导航活动,为团员青年成长成才搭建平台、营造氛围。进一步扩大青年突击队的作用,培育清理检修型、创新型、攻关型等多型特色青年突击队。继续抓好“青字号”品牌活动,切实提高团组织对企业改革发展的“保障力”和对经济效益的“贡献力”。

(七) 加强和谐企业建设,着力打造抱团取暖的良好氛围

和谐稳定局面是企业战胜困难、渡过难关的前提和基础。要密切关注信访工作动态,及时了解带有倾向性和苗头性的问题,特别是加强矛盾纠纷的排查化解工作,早发现、早汇报、早处置,将隐患消除在萌芽状态。重视与员工生活息息相关的民生问题,积极有为、量力而行,解除员工后顾之忧。正确处理企业发展和员工利益的关系,让员工分享企业发展成果,切实维护员工合法权益。持续不懈地抓好社会治安综合治理,总结成功经验,防范打击并重,尤其是严厉打击威胁企业生产经营安全的偷盗行为和威胁员工生命财产安全的“两抢一盗”行为,巩固保持安宁和谐的良好局面。

全面履行监督职能 有效防范廉洁风险 为企业持续健康发展提供纪律保障 (摘要)

韩俊科

(2012年1月30日)

2011年工作回顾

2011年,面对复杂的竞争环境和严峻的生产经营形势,企业两级纪检监察组织深入贯彻十七届中纪委六次全会及中铝公司党风和反腐倡廉建设工作会议精神,积极开展“创先争优”活动,按照企业党建工作部署,紧紧围绕企业中心工作,切实加强监督检查,全面履行工作职责,企业党风和反腐倡廉建设工作取得新成效。

一、创新教育形式,党风和反腐倡廉教育深入开展

坚持把党风和反腐倡廉教育作为源头防腐治本之策常抓不懈,在经常性、针对性和有效性上下功夫,做到了形式多样、内容丰富。

一是抓活动载体,开展集中学习教育。2011年,先后开展了反腐倡廉宣传教育月活动、“反腐倡廉人人有责、廉洁从业从我做起”主题宣传教育活动,以领导人员为重点的反腐倡廉教育活动,集中宣传教育活动时间长达6个月,收到了较好效果。

二是创新教育方式,增强教育效果。把反腐倡廉宣传教育与廉洁文化建设紧密结合,与天津市人民检察院携手共建了企业廉洁文化教育基地,先后组织企业中层以上干部及人、财、物等重要岗位人员共计853人进行了参观。同时,加强了企业廉政网站建设,完成了廉政网改版,加大了企业反腐倡廉宣传力度,增强了反腐倡廉教育的影响力和感染力。

三是抓住宣传时机,增强宣传效果。借承办国投资系统惩防体系建设促进活动第一组第四小组交流研讨会之机,加大了宣传工作的力度,扩大了教育的影响面,宣传了山西企业,树立了良好形象。春节期间,及时向企业中层以上干部发送了廉洁从业温馨提示短信,增强了教育的针对性。各基层单位根据企业的总体部署,抓落实、抓创新,开展了理想信念教育、党纪法规教育、典型案例教育,党员干部廉洁从业、遵纪守法意识得到增强。

二、加大办案力度,查办案件的惩治功能有效发挥

坚持把查办案件工作作为纪检监察部门惩处腐败、维护党纪法规、促进企业管理的重要工作来抓,做到有案必查、有查必果。全年共初核14起,立案5起,移交司法机关处理1起,重点查处了内勾外联偷盗生产物资、违反规定擅自外供企业能源、严重违反财经纪律、利用网络恶意诽谤他人等案件,给予党纪政纪处分12人,其中:党内警告2人,严重警告1人,撤销党内职务1人,留党察看1人;行政警告2人,记过4人,记大过3人,降级1人,解除劳动合同1人,收缴违纪款209094.64元,挽回经济损失44万元。发挥查办案件的治本功能,坚持把查办案件与改进管理相结合,坚持“一案两报告”制度,做到对每一起案子进行案例剖析,认真分析案发原因,帮助案发单位建章立制,全年共下发监察建议12条。

三、加强效能监察,服务生产经营的效果更加明显

坚持把效能监察工作作为加强企业管理、提高管理效能、增加经济效益、推动反腐倡廉建设的重要抓手。2011年,较好地完成了总部统一立项效能监察有关工作,并结合生产经营实际,突出重点选题立项,企业层面开展了废旧物资管理情况、铝矿石质量管理情况和高压溶出检修工时情况的效能监察。同时,加强效能监察制度建设,制定印发了《山西铝厂、山西分公司效能监察工作考核评价办法》,督促、指导二级单位开展效能监察。全年两级纪检监察部门共立项18个,结项17个,提出监察建

议67条,建章立制65项。如,山西分公司营销中心开展的“进厂煤与粉煤热值差情况”的效能监察,推动了分堆单烧的落实,通过全方位加强管理,严格落实相关制度,仅上半年煤炭采购成本与上年同期相比节约资金达1750万元,荣获中铝公司“效能监察优秀项目”。召开企业效能监察工作会议,对2007年以来的工作进行了认真总结和回顾,树立了典型,交流了经验,提出了下一步效能监察工作思路和要求,为深入开展企业效能监察工作指明了方向。

四、强化监督检查,为防控廉洁风险提供有力保障

围绕企业生产经营活动的关键环节和职工关心的热点问题,加大监督力度,注重过程监督,有效发挥了监督职能。一是参与企业重要制度的制定。参与制定了《山西铝厂山西分公司“三重一大”等议事规则和决策程序(试行)》,为班子科学民主决策提供了制度保证;二是参与招标监督。全年共参与企业招标175次,废旧物资评估拍卖2次,山西铝厂大修项目验收15次,查纠问题3次;三是参与干部、人事工作监督。相继参与了企业六届一次双代会换届选举、企业领导班子民主测评、二级单位领导班子和企业中层干部年度考核、科处级后备干部推荐、科技人员竞聘及部分单位干部考察等监督工作,保证了公开、公平、公正。四是参与管理改革监督。针对山西分公司部分歇工人员上访问题,与企业人事部门联合成立调查组,及时到相关单位进行了调查核实,提出了处理建议。五是参与山西分公司50万吨氧化铝挖潜增效建设项目监督。委派专人进驻项目部,围绕项目实施的重要环节,全程参与监督,确保将项目建设成“廉洁工程”。六是发挥组织协调作用,开展专项监督检查。配合中铝公司巡视组开展了巡视回访工作,确保巡视意见落到实处。深入推进工程建设领域突出问题专项治理,协调有关部门认真开展自查,促进工程建设项目管理规范化。开展了加快转变经济发展方式监督检查工作,促进了企业科学发展。

五、拓展审计职能,全面风险管理体系建设有序推进

充分发挥纪检、监察、审计合署办公优势,综合利用各种资源,开展审计工作,促进反腐倡廉建设。全年共完成审计项目12项,其中:独立开展离任经济责任审计6项,资产负债损益审计4项,专项审计检查1项,发现问题50个,提出审计建议49条。加大审计意见整改落实力度,积极开展后续审计,促进了企业管理水平提高。同时,根据中铝公司安排,先后派出5人次参与中铝公司对成员企业开展离任经济责任审计,完成总部委托审计项目2个,受到中铝公司审计部好评。加强审计制度建设,制定了《山西铝厂山西分公司内部审计管理办法》、《山西铝厂山西分公司经济责任审计规定》及《山西铝厂山西分公司资本性支出和检修工程项目审计实施办法》等三项审计制度。深入推进全面风险管理体系建设,开展了风险评估,落实了重大风险管理策略,组织实施了企业风险管理体系向二



级单位延伸推广工作,企业全面风险管理体系搭建已经完成。

六、重视队伍建设,监督检查力量进一步得到增强

认真贯彻落实《中国铝业公司关于加强和改进纪检监察组织建设的实施意见》,为推进反腐倡廉建设、构建“大监督”格局提供了组织和人员保证。大力开展“学习型”纪检监察组织建设。积极参加总部组织的各类培训班,先后有6人参加了纪检、监察、审计业务培训;3名专职纪检监察审计人员充分利用借调总部工作机会,接受培养、教育和锻炼;对企业政工科长、支部书记开展了纪检监察业务知识培训;认真组织开展惩防体系建设课题研究,作为片区组长单位,精心组织,通过课题研究提高理论水平,研究课题《信息技术在惩防体系建设中应用》荣获中铝公司二等奖。通过全方位的学习培训,提升了监督检查人员的综合履职能力。

回顾一年来的党风和反腐倡廉建设,取得了新成效,推动和保障了企业的生产经营与改革发展。民主测评中,职工群众对处级干部廉洁从业评价平均得98.5分,对企业党风建设和反腐倡廉工作总体满意度达97.1%。在肯定成绩的同时,也必须清醒地认识到,工作中仍存在一些薄弱环节和不足。主要表现在:一是个别单位反腐倡廉建设工作的主动性和有效性不够强,结合本单位生产经营实际开展工作的创新精神不足;二是个别领导人员存在作风浮躁、工作不够扎实等现象,对企业的决策部署有时不能及时、准确地执行到位;三是预防机制还不够完善,一些消极腐败问题时有发生。这些问题必须予以高度重视,在今后的工作中采取有力措施,认真加以解决。

2012年工作安排

2012年是企业实施“十二五”规划承上启下的重要一年,也是深入推进惩治和预防腐败体系建设的关键一年。国内外经济形势仍将十分复杂,企业生产经营面临更加严峻的考验。根据企业六届二次职代会整体部署,2012年党风和反腐倡廉建设的总体思路是:

深入学习贯彻落实党的十七届六中全会、十七届中央纪委第七次全会及中铝公司2012年党风和反腐倡廉建设工作会议精神,紧紧围绕企业中心任务,以落实党风廉政建设责任制为抓手,扎实推进反腐倡廉建设;以开展廉洁风险防控体系建设为契机,加快完善惩防体系构建;以强化监督检查为举措,促进干部执行力和管理效能的提升;以创新宣传教育载体为重点,不断推进廉洁文化建设;以提高监督服务能力为目标,加强监督队伍建设,以党风和反腐倡廉建设新成效,为企业实现健康持续发展提供坚强的纪律保障。

重点做好以下三方面的工作:

第一方面:贯彻落实中铝公司党组纪检组工作部署,扎实做好基础性工作

(一)继续加强党风和反腐倡廉教育,深入推进廉洁文化建设

坚持把反腐倡廉教育作为预防腐败的基础工程常抓不懈。要突出领导人员的理

想信念教育、保持党的纯洁性教育和重要岗位人员遵纪守法教育,以胡锦涛总书记在中央纪委十七届七次全会上的重要讲话精神,《中国铝业公司领导人员廉洁从业实施细则》,中铝公司编写的教育读本《警示》为主要内容,广泛开展学习教育。认真落实企业反腐倡廉教育制度,切实发挥“大宣教”格局优势,提高教育的针对性和实效性。要认真学习贯彻党的十七届六中全会精神,结合企业实际,制定企业廉洁文化建设实施方案。切实发挥企业廉洁文化教育基地作用,不断丰富、完善、更新教育内容;通过网络、板报、橱窗、标语、警示牌等形式,培育廉洁从业理念,营造廉洁文化氛围,继续推进廉洁文化“四进”活动,使廉洁文化渗透到生产经营管理各环节。

(二)认真落实党风廉政建设责任制,促进企业实现科学发展

要认真贯彻落实中铝公司最近下发的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,修订企业党风和反腐倡廉建设工作责任制办法,完善考核程序、考核内容、考核标准及成果应用等内容。要认真抓好任务分解,制定考核细则,做到定量与定性有机结合,增强考核的操作性;要不断完善相关制度,健全责任体系,加大责任追究力度,将党风廉政建设责任制考核结果与绩效管理挂钩。

(三)进一步加强监督人员队伍建设,提升监督人员履职能力

以“三岗”活动、创建“六型”机关部室活动为抓手,大力加强监督人员思想政治教育、综合业务水平和职业道德教育,建设学习型和管理服务型监督队伍。纪检、监察、审计干部要加强交流学习,改善知识结构,拓宽业务范围,达到一专多能。深入开展“创先争优”活动,建立一支政治过硬、忠诚可靠、纪律严明、形象良好的监督检查队伍,提高监督人员综合履职能力,充分发挥教育、监督、检查、处理、保障等职能作用,保证企业反腐倡廉建设各项任务落到实处。

第二个方面:紧紧围绕企业2012年工作目标,切实履行好监督检查职能

(一)加大监督检查力度,在转变干部作风上下功夫

一要加强对企业领导人员廉洁从业情况监督检查。认真落实中央纪委、中铝公司及企业各项廉洁从业规定,认真执行“三重一大”集体决策制度、重大事项报告制度、述职述廉制度、专题民主生活会制度以及签订《廉洁从业承诺书》、《配偶廉洁承诺书》、《“廉洁经营、廉洁自律”保证书》等规定,要通过党风责任制检查考核,组织廉洁从业评价、开展专项监督检查等方式,强化廉洁从业情况监督检查。

二要加强了对领导人员执行力情况的监督检查。熊总、冷总和郭书记对提高干部执行力都提出了新的更高的要求,我们要坚决贯彻落实。要把提高执行力作为加强干部作风建设的出发点和落脚点,坚持围绕企业的工作部署及各阶段的工作重点,及时跟进,主动作为,通过定期督查、日常督查和专项督查等方式,确保各项工作落实到位。各级领导人员要增强工作责任感,发扬党的优良传统和作风,坚决克服形式主义、弄虚作假、铺张浪费等问题,保持思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁,以奋发有为的状态投入到工作之中,切实提高执行政策和制度的能力。对各种与企业当前形势不相符的行为,要进行纠查;对有令不行、有禁不止,以及不作为、乱作为等现象,要进行责任追究。

(下转第五版)

关于表彰“创新创效型”党组织、“支持保障型”党组织、“管理服务型”党组织创建活动先进党组织的决定

各基层党委、总支、直属支部：

2011年，根据中铝公司党组的统一部署，企业各级党组织紧紧围绕企业中心任务，持续深入开展创先争优活动，特别是按照“整体部署、分类创争、以点带面、注重实效”的工作思路，扎实开展创建“创新创效型”一线党组织、“支持保障型”辅助系统党组织和“管理服务型”机关党组织活动，进一步增强了创先争优活动的针对性和实效性，有力地促进了企业生产经营和改革发展。为表彰先进、树立典型，进一步激发和调动广大基层党组织融入中心、服务大局、促进发展的积极性、主动性和创造性，经党委研究决定，

授予：

- 第一氧化铝厂党委
- 第二氧化铝厂党委
- 技术中心党总支
- 科技化工公司党总支
- 第一氧化铝厂配料车间党支部
- 第二氧化铝厂一车间党支部
- 热电分厂锅炉车间党支部
- 水电分厂二车间党支部
- 石灰石矿选矿车间党支部
- 运输部机辆段党支部
- 矿业公司第一党支部
- 晋铝兴业冶金材料有限公司电站党支部

等12个党组织“创新创效型”先进党组织荣誉称号；

授予：

- 职工医院党总支
- 热电分厂检修车间党支部
- 孝义铝矿检修车间党支部

检修分厂检修车间党支部

计控信息中心三车间党支部

营销中心第二党支部

晋正项目管理有限公司党支部

生活服务中心朝东翠微党支部

离退休管理服务中心朝霞区第四党支部

等9个党组织“支持保障型”先进党组织荣誉称号；

授予：

山西铝厂、山西分公司办公室党支部

山西分公司财务部党支部

山西铝厂工会共青团工作部党支部

山西铝厂财务处党支部

武装保卫部信访党支部

晋铝实业总公司机关党支部

等6个党组织“管理服务型”先进党组织荣誉称号。

希望受表彰的先进党组织切实发挥典型带动作用，进一步总结经验，发扬成绩，再接再厉，再创佳绩。

2012年，山西企业生产经营形势依然严峻，改革发展任务仍很艰巨。党委号召，各级党组织要认真贯彻落实企业六届二次职代会和2012年党建会精神，紧紧围绕提升生产经营绩效、增强盈利能力的总目标，以深化创建“三型”党组织和党群共建活动为主要抓手，以深入推进运营转型和为民服务创先争优为重点，以学习先进为动力，持续深入开展创先争优活动，引导广大党员、干部和员工更加坚定信心、爱岗敬业、扎实工作，为完成全年生产经营改革发展目标任务做出新的更大贡献！

中共山西铝厂委员会

二〇一二年一月三十日

(上接第一版)

来到氧化铝挖潜改造项目建设指挥部，冷正旭详细了解了节日期间山西分公司氧化铝挖潜改造项目的施工进度，他强调，氧化铝挖潜改造项目是山西企业的希望工程、信心工程，是增量带动存量的重点工程，希望指挥部工作人员要按照统一部署，扎实做好各项工作，确保项目顺利投产。

在山西分公司机关，冷正旭与干部员工亲切座谈。他指出2012年市场形势更加严峻，他勉励机关干部员工在工作中要起模范带头作用，对重点难点工作要超前思维，谋划到位，提供好服务；继续做好矿石供应工作和运营转型工作，进一步提升企业竞争力。

郭顺喜先后来到第一氧化铝厂、水泥厂和生活服务中心，亲切看望干部员工并向他们致以新春的问候和美好的祝愿。

每到一处，郭顺喜都与干部员工们亲切握手，关切地询问春节期间生产和生活情况。得知节日期间第一氧化铝厂组织骨干力量卸车皮，克服了铝土冻块等困难，保持了氧化铝生产的相对平稳，郭顺喜感谢他们在节日期间坚守岗位，确保了生产稳定有序。郭顺喜勉励大家在新的一年里要认真贯彻落实好企业及分厂两级职代会精神，按照既定的目标和措施，把握优势，克服困难，迎接挑战，在新的一年里为企业生产经营和改革发展作出新的贡献。

在水泥厂，郭顺喜详细了解节日期间的生产及设备检修等情况，勉励水泥厂新班子在新的一年里要有新面貌，要打个翻身仗，取得新的成绩。来到生活服务中心，郭顺喜向干部员工们问好，并与干部员工亲切座谈。郭顺喜指出，节日期间社区继续保持了良好的生活秩序，得益于后勤系统干部员工的辛勤付出和不懈努力。郭顺喜肯定了生活服务中心在过去一年里各项工作取得的成绩，希望他们继续抓好后勤服务改革，在新的一年里为企业做出更大的贡献。

(曹小刚 田小珍)

企业领导节后看望慰问干部员工

全面履行监督职能 有效防范廉洁风险 为企业持续健康发展提供纪律保障 (摘要)

(上接第四版)

三要加大专项监督检查工作力度。按照总部要求，继续开展加快转变经济发展方式监督检查，把转变经济发展方式监督检查与实现2012年工作目标结合起来，与“小金库”及工程建设领域突出问题专项治理结合起来，与运营转型各项措施落实情况结合起来。要通过效能监察、审计监督、法律监督等方式，开展专项监督。

要紧扣企业“三重一大”事项，降本增效、降低库存、压缩费用、物资采购等工作开展效能监察，切实提高效能监察对生产经营的贡献率。要加大经济责任审计力度，坚持“逢离必审”，积极开展领导干部任中审计，进一步完善经济责任审计结果有效应用的机制；积极推进工程项目审计，规范企业工程项目管理。要综合运用法律监督手段，有效预防经营风险，妥善解决各类纠纷。认真落实党务和厂务公开制度，扩大广大党员和职工的知情权、参与权和监督权。探索各种监督形式与其他专业、专项工作有机结合的方式，发挥“大协作”格局优势，提高监督成效。

(二)推进两个体系建设，在廉洁风险防控上做文章

要积极推进全面风险管理体系和廉洁风险防控体系建设，制定下发《山西铝厂山西分公司全面风险管理办法》，把风险防控体系纳入日常化管理，发挥好风险防控的预警作用。

一要突出防控重点。要加强工程建设

领域廉洁风险防控，防止工程设计、招标、质量及结算等环节发生资金浪费、串标虚标、工程造价、决算不实等问题；要抓好物资购销领域廉洁风险防控，预防招标、合同、质量、验收等环节发生泄露标底、以次充好、高买低卖等问题；要强化财务资金管理领域风险防控，防止在预算、审核、票据、决算、现金管理等环节发生挪用、作假帐、设立“小金库”等问题；要提高人事管理领域廉洁风险防控，防止选人用人方面的违纪违规行为。

二要进一步提高风险防控效果。审计部门要加强对各单位风险管理工作的检查评价，把风险管理工作纳入绩效考核。每季度对各单位的风险管理工作进行检查评价；对各单位的风险管理及其相关的突发事件进行监督，保证处理突发事件及时有效，损失值降到最小；对于企业开展的各项审计项目，要将风险管理作为一项主要内容，对其有效性进行检查和评价。通过全员参与，上下联动，努力形成层层过滤风险、递减风险、消除风险的联防机制，提高风险防控的有效性。

三要开展廉洁风险防控体系建设。根据中铝公司出台的加强廉洁风险防控指导意见和廉洁风险防控工作操作手册，抓紧建立廉洁风险防控体系，有效预防廉洁风险，促进惩防体系五年规划任务的完成。要适时对廉洁风险防控体系运行效果进行评价，及时加以完善，不断提高防范效果。

(三)完善办案工作机制，在发挥治本

功能上见成效

继续加大查办案件工作力度，坚决依法查处各类违纪违法案件，增强震慑力，弘扬正气，打击邪气，不断净化企业发展环境。要增强主动办案意识，以领导人员和重要岗位关键人员为重点，坚决查处以权谋私、侵害企业利益和职工合法权益的案件。牢固树立正确的办案观，既要严肃查处违纪违法者，又要保护干部干事、创业的积极性。要进一步提高办案质量，加强案件管理，强化统计分析，推进信息化建设。继续健全办案协调机制，加强与地方纪检、司法机关的联系与配合，提高重大案件突破能力。要贯彻落实中铝公司办案制度，对查办的案件进行深入剖析，善于从制度、监督、体制机制等方面查找原因，加强源头防范，注重发挥治本功能，使查办案件收到良好的政治效果、经济效果和法纪效果。

第三个方面：坚持以改革创新为动力，推进党风廉政建设和反腐败建设上水平

(一)认真总结工作经验，强化理论指导

要认真总结企业开展党风和反腐倡廉建设工作经验，形成长效机制长期坚持下去，同时，查找工作中存在的问题和不足，针对性地加以研究解决。纪检监察部门要结合企业面临的新形势、新任务，加强对企业党风和反腐倡廉建设工作规律、特点以及工作方式、方法进行深入研究，用理论研究的成果指导实践。要深刻领会中铝公司提出的“一个领导体制、两个防控体系、三个工

作格局”内涵，以改革创新的精神，研究和解决企业党风和反腐倡廉建设面临的实际问题。

(二)不断创新工作机制，提高监督水平

要把围绕中心工作、服务改革发展和生产经营，作为健全、创新工作机制的根本目标，针对企业生产经营业务的不断拓展，进一步完善和拓展“大监督”、“大协作”、“大宣教”工作格局，更好地发挥监督部门工作协调机制，整合工作力量。二级单位专业监督检查力量相对薄弱，要善于发挥兼职纪检监察人员的组织协调作用，善于借助其他职能部门、相关专业人员的力量，善于把监督检查工作融入到生产经营管理各个环节，通过工作机制创新，保证监督检查工作落到实处。

(三)积极探索有效方法，增强监督效果

监督部门特别是纪检监察部门要以发挥监督检查作用为切入点，推进监督检查工作融入企业生产、经营、改革、管理之中。要围绕生产经营、降本增效的重点，积极探索资源管理及质量管理方面监督的有效举措；积极探索对招投标的深入监督，建立招投标全程监督的工作机制；研究探索对提高领导人员执行力监督检查的方式，推进领导人员作风的转变；要善于运用制度的手段、科技的手段，防范廉洁风险，积极探索信息化管理过程中的监督检查方式，不断增强监督检查的科学性和实效性。

凝心聚力谋发展 创新创效谱新篇

第一氧化铝厂党委书记 司奎社

2012年,第一氧化铝厂把抓好领导班子和干部队伍建设当作指导生产经营的方向标,利用运营转型开展创新创效新工作。

一是做好党建会精神的宣讲工作。引导广大党员、干部和员工更加积极地应对挑战,筑牢应对挑战的思想基础。

二是强化责任,狠抓落实。用稳固求实的原则,不断加强队伍建设。牢牢抓住党员队伍这个主体,以各车间为培育基地,培养一支思想过硬、作风过硬、技术过硬、素质过硬的党员队伍,在一线生产中的艰苦岗位,发扬不怕吃苦、勇为人先的精神,使党员先锋模范作用得到发挥,充分依靠全体党员的共同努力,为实现各项目标提供坚强的政治保障。

三是加强党员干部队伍建设和建设。不断提高干部队伍素质。加强党员干部的素质和行为监管,对干部中存在的状态不佳、事业心不强、约束不力等现象从严考核,探索干部管理新机制,对不合格、不称职的干部坚决调整,让想干事、能干事、会干事、敢干事的人发挥才能,做出贡献,形成育才、揽才、成才、用才的良好环境。

四是用运营转型促进创新创效工作。分厂结合科级干部开展运营转型课题,组织党员干部和骨干,充分利用运营转型工具,进行创新创效,以创造效益,提升价值为主要目标,积极发挥党组织的先进性优势,融入中心促生产经营目标的完成。

五是继续加强员工队伍建设。分厂各级党组织把关怀员工、体贴员工、依靠员工作为维护员工利益的首要任务,切实做到尊重员工、关爱员工,关注他们的感受,关心他们的需求,尊重他们的想法,推行人性化管理方法,通过表彰先进、选树典型,加强宣传,正面引导,使员工保持旺盛的工作激情。

六是紧贴实际,营造氛围,激发党群工作活力。举办党支部书记业务培训,提高支部书记的工作能力;利用周五组织党员干部义务劳动,带动全体员工掀起大干热潮。

七是进一步发挥工会、共青团作用。在员工中深入开展合理化建议征集、劳动竞赛、技术比武等活动,提高员工参与生产的积极性。

加强管理 提升服务 努力开创离退休中心工作新局面

离退休管理服务中心主任 常海雷

离退休中心要根据企业大局和工作重点以及离退休管理服务中心(社保部)工作实际,着重做好:

一要高度重视,认真组织学习传达和宣传贯彻党建工作会议精神。在抓好企业“双代会”贯彻落实的基础上,利用各种形式,抓好企业党建会的学习宣传和贯彻落实工作,把广大离退休、内退党员职工的思想统一到会议精神上来,统一到企业完成全年各项目标任务上来。

二要围绕中心,深化拓展创先争优活动。创先争优重在“融入中心”,贵在“取得实效”,难在“保持常态”。离退休中心行政大力支持党委深入开展创先争优活动;中心党委要紧紧围绕企业中心工作,立足离退休中心实际,活动开展要富有创意、特色,效果要明显;要把创先争优活动中的好

团结一心 迎难而上 全力以赴 再创佳绩

热电分厂厂长 许建刚

热电分厂作为氧化铝生产及家属区的供电、供汽(气)重要能源的输送地,肩负着政治、经济和社会责任。在市场环境动荡的大环境下,要想充分履行好党和人民赋予我们的光荣使命,就必须发挥党组织的政治核心作用,狠抓班子建设,创建一流的团队;就必须深挖内潜,发挥广大基层党员干部和员工的创造力、凝聚力和战斗力;就必须心往一处想,劲往一处使,团结一心,迎难而上。2012年,热电分厂将进一步加强干部队伍的作风建设,继续开拓创新,扎实开展创先争优活动。将继续狠抓

班组成员和党员班组长在关键指标、技术水平等方面的带头作用,以点带面,确保创先争优活动全覆盖;将继续狠抓党员骨干、班组长培训教育,为创先争优活动提供动力;将进一步开展“党员品牌工程”活动,并将“违纪为零,事故为零,指标最优,成本最低”“戴党徽,亮身份,做承诺”等好的方法继续深化和固化;在发展新党员中创先争优,在急、难、险工作中创先争优,在运营转型工作中创先争优。通过全厂干部职工的共同努力,全力确保全年生产任务的圆满完成。

抓学习 带队伍 促和谐 谋发展

山西分公司总经理助理

第一氧化铝厂厂长 郭庆山

2012年,第一氧化铝厂党建工作紧紧围绕“抓学习、带队伍、促和谐、谋发展”的工作思路,融入中心,服务大局,实现党建工作与生产经营的良性互动,促进党建工作再上新台阶。

一是深入开展创先争优活动,围绕中心工作,结合生产难点,选题立项,开展党员课题攻关活动。发挥好支部创先榜、党员争优台等争创载体的作用,扎实开展“六面流动红旗”、“三岗”竞赛等活动,形成干部做表率、党员创先进、员工争优秀,全厂一盘棋,共谋新发展的和谐氛围。

二是积极倡导“既要严格要求、又要关心员工”的理念,把关心员工

生活与企业愿景紧密结合,坚持在力所能及的条件下,为员工办好事实、办实事,使员工更多地享受到企业发展成果和实惠。

三是将创先争优与运营转型相结合,全体党员和生产骨干要根据工作职责,寻找差距,查找薄弱点,提出关键改善点。在生产、经营、设备管理过程中,把影响成本、产量的关键因素查找出来,争取消耗费用在2011年基础上,降低12元/t-AO。

四是加强干部队伍建设,实施动态管理。组织好干部测评工作,对群众不满意,工作业绩差,不在状态的干部,坚决实施动态管理,推行末位淘汰。

筑坚固堡垒 树先锋形象 勇探索创新 促科学发展

——书记、厂长话党建

巩固发展成果 实现全新发展

山西碳素厂厂长 郭福斌

2012年,是介休产业基地巩固发展成果、实现新发展的重要一年。产业基地党政班子一定要以总厂六届二次“双代会”和2012年党建会精神为指导,树立山西铝业介休产业基地一盘棋思想,把“真正办企业、办真正企业”的要求融入到基地建设发展的全过程,并做好以下工作:

一是按照总厂“十二五”发展规划,明确产业基地2012年发展目标,竞争策略和实现途径,通过创先争优活动的深入开展,带领广大干部职工干事创业,创先争优,谋求更加广阔的发展空间。

二是进一步做到降本增效,致力山碳脱困发展、转型发展,通过运营转型、管理改革等手段,确保山碳各项费用控制,并积极争取政策,为山碳下一步发展、创造有利条件。

三是加强介休产业基地各单位2012年各项工作的推进,通过抢抓机遇,加快发展。并以鑫峪沟煤业集团东沟煤业和左则沟煤业投产为契机,加快生产组织,确保投产和产量任务的完成,提高对总厂利润的贡献率。同时,充分发挥产业基地人力资源优势,相互协作,共同发展,确保晋铝铝业冶金材料有限公司、晋铝物流公司、晋铝佳鑫公司、介休煜业公司、经华炭素厂等目标任务的实现。

四是突出方案落实,突出转变观念,突出工作作风,突出落实责任,合力解决员工诉求,不断提高员工幸福指数。关心员工工作生活,为员工办实事、解难事、办好事,共同建设产业基地的美好家园,以基地的健康可持续发展、和谐稳定迎接党的十八大的胜利召开。

融入中心抓党建 促进中心谋发展

生活服务中心党委书记 任耀武

《报告》为今年山西铝厂的党建工作指明了方向,明确了目标,尤其是“七个着力”对党建工作提出了更高的要求。今年,生活服务中心对加快后勤改革工作已经进行了全面部署,从思想到作风,从纪律到风气,从机构到流程,从机制到绩效都要本着“效率优先,效益优先”的原则进行改革和创新。这一年,是生活服务中心物业业务走向市场,开先例的一年;这一年,也可能是后勤服务系统改革历练智慧,备受考验的一年。如何抓好党建工作,充分发挥政

坚持科学发展 勇于改革创新

职工医院院长 原天平

2012年,职工医院将重点做好七方面工作:一是围绕中心,深化拓展创先争优活动,促进活动成果的转化,促进医院全面发展。二是结合实际,不断加强思想政治工作,有针对性地做好改革过程中的宣传和解释疑惑工作,把矛盾和不稳定因素化解在萌芽状态,确保员工队伍和大局稳定。三是夯实基础,认真抓好党的自身建设,努力实现党建工作和行政工作标准量化的有效链接。四是细化措施,着力加强党风廉政建设,狠抓制度的完善和落实,融入医疗中心强

深化党员课题攻关 全力推进运营转型

第二氧化铝厂党委书记 于军

山西铝厂、山西分公司2012年党建会为我们分析了形势,指明了方向,明确了目标。摆在我们面前的任务就是全力以赴抓落实,拼搏进取勇担当,不折不扣地把会议精神落实到每一项具体工作中。

2012年,第二氧化铝厂党委要把运营转型工作与创先争优活动结合起来,把党员课题攻关活动作为创建“三型”党组织的主要载体,针对生产难点开展技术攻关,攻克难题,突破难关,推进运营转型工作。通过制定详细的运营转型优化推广计划、严密的项目跟踪机制,激励方案和措施,建立系统的运营转型推进体系。利用《运营转型

快报》和协同办公平台,广泛宣传运营转型方面的知识和运营转型中的突出人物和事迹,营造积极向上的工作氛围。积极配合好氧化铝挖潜改造项目建设,在做好现有生产组织的同时,认真做好生产准备工作,确保一次负荷试车成功。组织党员干部参加“百项转型攻关,千万转型创效”活动,要求每名科级干部确定一项转型课题进行攻关,积极参与运营转型,深入开展创先争优,努力在分厂形成全员学转型、全员争先进的长效机制,确保运营转型发挥出最大的效益,为山西分公司结构调整和全年目标的完成做出更大的贡献。

全面落实五个方面要求 充分发挥政治引领作用

水电分厂党委书记 武继安

在2012年企业党建工作会议上,《报告》提出了以党的十七届六中全会精神为指导,以持续深入开展创先争优活动为主线,以培育昂扬向上的企业文化为引擎,以更加有效发挥精神诸要素作用为手段,以“七个着力”为支撑的党建工作指导思想,既是对党建工作的要求,也是我们进一步做好党建工作的行动纲领。

水电分厂做为企业的动力供应部门,承担着生产和生活水、电的供应和通讯保障任务,要做好今年的工作,确保首季开门红和全年各项任务的完成,就必须领会和把握好企业“双代会”和党建会精神,在党建工作方面,主要落实好《报告》提出的五个方面的要求。当前,首要任务是认真学习宣传贯彻企业“双代会”和党建会精神,加强形势任务的宣传解读,强化舆论引导,激发干部员工的积极性、创造性,把力量凝聚到企业的大政方针和中心工作上来。第二就是要紧紧围绕两级职代会和党建会所确定的目标和任务,充分发挥党建工作的政治引领作用,以“三型党组织”创建活动为载体,在提素质、增合力、促转型、保安全、创特色方面做文章、下功夫,不断提升分厂党建工作上水平。第三,就是要注重在具体实践中发现和培养先进典型,使员工学有榜样、赶有目标、创有方向。第四,就是要不断总结和提炼先进的文化理念,以文化引领思想,以文化锤炼队伍,以文化提升竞争力,全面实现分厂的和谐、安全和稳定发展。

用好的党风带动管理水平的提升

孝义铝矿党委书记 崔满平

山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议圆满结束,《报告》实事求是地总结了2011年的工作,对2012年的党建工作做了详细的安排部署,既有继承又有突破,是我们开展好2012年党建工作的纲领性文件,具有实实在在的前瞻性和指导性。我们要及时把会议精神传达到各个支部,每名党员和全体员工,进一步统一思想,凝聚人心,让广大干部职工认清形势、明确任务,凝心聚力、共同奋斗,为全面完成2012年各项任务指标作出新的、更大的贡献!

2012年孝矿的党建工作将紧紧围绕山西企业党建会精神,结合矿山的实际,继续深入开展创先争优创建“三型”党组织活动,继续加强班子和队伍建设,努力营造阳光、坦诚、简单的工作环境;继续加强对党员、干部的教育培训,从思想、队伍、作风着手,保持党员、干部纯洁性;继续抓好党风廉政建设,带领全体党员干部廉洁从政、廉洁从业;继续充分发挥党组织的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,在群众中树立良好的形象,用好的党风带动管理水平的提升。

服务生产 促进生产

科技化工公司党总支书记 宋灵有

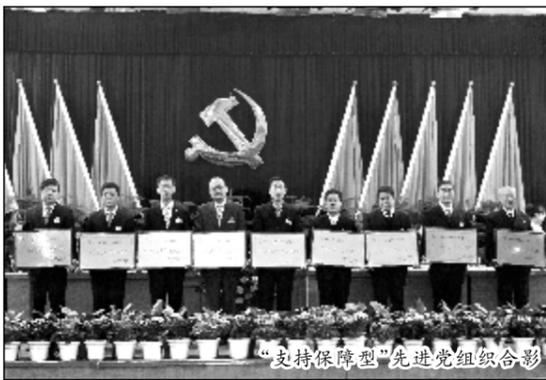
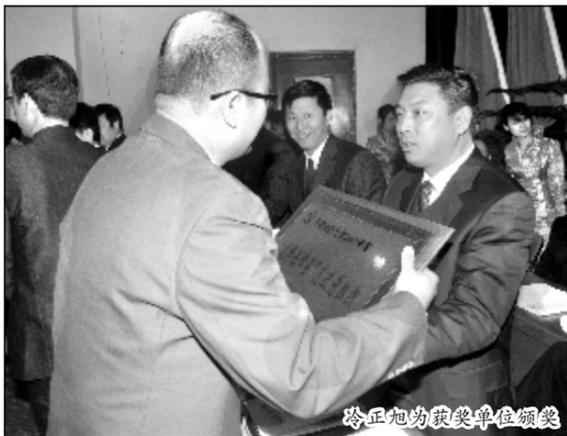
2012年党建工作报告客观、真实地总结了一年来厂党委在围绕生产经营扎实开展工作、发挥政治优势促进改革发展进程中所做的努力和取得的宝贵经验,认真剖析了新形势下党建工作面临的挑战,提出了以持续深入开展创先争优活动为主线,以培育昂扬向上的企业文化为引擎,以更加有效发挥精神诸要素作用为手段,以“七个着力”为支撑的指导思想。这是对全年工作的统筹安排,也是我们贯彻落实党建会议精神、创新开展工作的行动指南。

2012年,我们将迎来党的十八大。作为“十二五”的关键之年,公司党总支将在厂党委的坚强领导下,围绕中心,发挥作用,融入中心,促进发展,一是深入开展创先争优活动,使创先争优活动成为全体干部员工的价值取向和共同追求,为推动公司完成生产经营目标提供坚强保证;二是加强领导班子和干部队伍建设,发挥带头表率作用;三是以人为本开展思想政治工作,促进公司团结、稳定;四是加强党风和反腐倡廉建设,树立清正廉洁、奋发进取的作风形象;五是加强对工团工作的领导,充分发挥党的助手和后备军作用。通过抓好五个方面的工作,发挥组织优势,坚决完成全年各项任务目标,做到服务生产、促进生产,谱写科技化工公司改革发展的新篇章。

固化成果求突破 明确目标抓转型

运输部党委书记 原斌

根据2012年党建工作会议提出的目标和任务,今年运输部创先争优活动的主要工作是:一是以“降本增效、转型发展”为主题,以实现中心任务为目标,重点在完善创先争优长效机制、固化已取得成果方面开展工作。部党委将在运输部信息平台上增设“先进典型事迹”栏目,对每月评选出的“优秀党员、明星员工”根据事迹的突出亮点进行公示,借此进一步调动广大党员和员工比学赶超的浓厚氛围。在纪念建党91周年之际,将对一年来在生产经营中创造价值取得突出成绩的个人给予表彰和奖励;二是要以深化创建“三型”党组织活动为主要抓手,不断在突出新亮点、营造新氛围、抓出新成果上下功夫。机关党支部要突出面对基层、服务一线职能,提高帮助解决问题的能力;车务党支部、机辆党支部要进一步细化“创新型”一线党组织创建活动,活动要更加融入中心工作,提高创建活动的针对性;水电段党支部、工讯段党支部要结合创建“支持保障型”辅助系统党组织活动,为生产一线提供一流的后勤保障;三是要以深入推进运营转型为重点,进一步梳理本单位在生产经营中的薄弱环节,夯基础、细排查、堵漏洞、练内功、重实效、固成果,向“精益化管理”要成本,向降本增效要效益,向“管理改革创新”要成果。支部班子成员要结合各自工作特点,带头参与运营转型工作,每个支部都要有一个课题,党员在活动中的参与率不小于30%,通过扎实开展,切实推动运营转型工作的持续优化。



本期图片由 彭林生 刘峰 提供

