

勃旅

内部资料 免费交流

总第1367期

2012年2月3日

星期五

农历壬辰年正月十二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

春节期间生产生活安全平稳有序

本报讯(记者 曹小刚)春节长假期间,中铝山西企业认真落实节日期间保生产保安全各项措施,加强值班力量和岗位员工责任心,科学调度合理组织,确保了节日期间生产生活和氧化铝挖潜改造项目建设的平稳有序。

山西分公司氧化铝生产系统以高压溶出进料量和原料磨下料量稳定高产为核心,杜绝节日期间非计划停车。除夕之夜和大年初一,第一氧化铝厂组织骨干力量砸铝土冻块、清积料,确保系统正常供料,四台大窑、五台溶出磨、高压溶出两系列并开稳产,各项技术指标均保持较高水平;第二氧化铝厂克服气温低、种分系统物料固含量高不利因素,千方百计保证焙烧系统及时供料,确保了焙烧炉和四台原料磨稳产、高产运行。

热电分厂采取经济运行方式,强化设备点巡检和值班人员责任意识,科学调度提高设备运转率,确保了氧化铝生产的汽电供应和居民区采暖的充足供汽。检修分厂、晋铝建安公司完成高压溶出三、四系列停车检修和二、三

号回转窑系统检修,组织员工义务清卸火车皮,确保了氧化铝的正常生产和大宗原料的顺利进厂。

春节期间,山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设现场一派热火朝天。指挥部人员坚守建设现场,坚持召开工程例会,加强施工管理,确保工程进度。施工单位人员克服天气寒冷给施工带来的不便,连续施工抢赶工期,确保了施工进度与网络计划的同步。

山西铝厂后勤服务保障系统加强节日期间社区安保巡逻和后勤服务工作,武装保卫部加强了巡逻力量,及时排除安全隐患,生活服务中心开通了24小时报修热线,及时处理居民报修的各类生活故障,确保了居民生活秩序平稳有序,营造了社区安全祥和的过节气氛。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

崔克信来中铝山西企业 华泽公司调研



图为调研会现场。摄影 本报记者 芦蓬蓬

本报讯 2月1日,运城市委常委、政法委书记崔克信在运城市委书记胡宝,市委常委、秘书长贺红林,副市长侯鹏程的陪同下来山西铝厂、山西分公司、山西华泽铝电有限公司调研,了解企业目前

前生产经营情况,帮助企业解决困难,促进企业发展。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西华泽铝电有限公司董事长兼总经理王全家,山西华泽铝电有限公司党委书记赵衍新,山西分公司副总经理裴卫东参加了会议。

冷正旭、王全家分别汇报了各企业当前的生产经营、改革发展情况,下一步发展规划及需要运城市委市政府协调解决的问题。

崔克信对各企业为地方经济发展做出的贡献给予了充分肯定。针对各企业所面临的困难,他希望各企业要坚定信心,拓展思路,维护好企业稳定。他表示,运城市委市政府坚决支持各企业生产经营和未来发展,并想方设法创造条件,帮助企业快速发展。

(田小珍)



图为大年初一第一氧化铝厂组织骨干力量砸铝土冻块,确保氧化铝生产正常供料。摄影 张利

编者按: 2011年,山西分公司管理改革改革创新迈出新步伐。在一系列的管理改革举措中,原第一、第二氧化铝厂合并为新的第一氧化铝厂。作为氧化铝生产的主体分厂,合并后的第一氧化铝厂于2011年10月下旬进行了管理改革创新,实施了业务重组流程再造,根据生产工艺流程的业务性能,对车间、科室进行合并,大幅缩减了科级干部职数,同时大兴调查研究之风,干部下基层解决生产中的实际问题。管理改革创新实施三个月以来,该厂生产经营、改革发展等各项工作呈现出新局面,员工责任心和精神面貌产生了新变化,处处彰显着改革的实效和活力。

2011年10月下旬,按照山西分公司管理改革的战略部署,结合运营转型架构提高生产综合效率的推进要求,第一氧化铝厂以缜密、严谨、科学、经济生产需要为前提,进行了“业务重组流程再造”管理改革。改革后的第一氧化铝厂运行三个月来,处处彰显着管理改革的实效和活力。

减少环节畅政令

调度台前,生产调度科调度员有条不紊地下达着一个一个调度指令。“环节减少了1/3,使得指令下达更迅速,减少了扯皮推诿现象,提高了执行速度和效率。”这是调度员对分厂管理改革最真切的体会。下达一个溶出指令,以往需要用三个电话来指挥协调,如今打一个电话即可完成。

根据生产工艺流程的业务性能和提高生产效率的实际要求,第一氧化铝厂将原来的23个车间合并重组为13个车间,将原来

在改革中迸发活力

——第一氧化铝厂管理改革工作综述

孙英 陈峰

的13个科室合并为8个科室,机构、科级职数分别压缩了44.7%和28%,进一步优化了管理架构和劳动组织,效果直接体现在生产指令下达及执行方面的快捷畅通。

以前各车间虽然都是以生产任务为重,但存在着“各自为阵”的现象,所以调度指令下达后,想要尽快达到效果却相当费时费力。例如在沉降洗涤过程中,洗液会经常出现波动现象,以往需要分厂调度在原四车间和洗涤车间之间协调指挥,而四车间为了完成产量任务,有时在控制分离底流大小上缺乏对下游工序指标的考虑,使得洗涤车间的洗液得不到稳定控制,洗水不能均衡加入,从而影响到洗涤效果。实施流程再造后,两个车间合并为沉降车间,增强了车间考虑内部生产平衡和所有指标控制效果的自主性,从而有效减少了调度环节,提高了自身的执行力和决策效率。

调查研究解难题

调查研究是解决一切问题的前提和基础,只有深入基层,融入员工,才能真正发现问题并加以解决。为了了解生产中的难题和一线存在的问题,第一氧化铝厂领导班子带领科室职能人员,对13个车间展开调研座谈,邀请基层作业长及骨干员工交流思想,认真倾听一线员工对生产经营的建议和看法,详细记录岗位员工对稳定生产和优化工艺流程的诚挚见解。

在与精制车间员工的座谈中,有作业长提出“目前设备槽体周期性清理检修欠帐严重”时,厂长郭庆山当场给予如何解决的答复,并对该作业长能“诚恳提出实际问题”的态度给

予充分肯定;有班长提出“沉降大院槽体周围现场目前清理难度大,需要支援”的问题,党委书记司奎壮当场决定由机关支部组织支援,并确定了时间;对车间提出的“建议增加一台过滤器实施两台串联排泥,降低外排水赤泥浓度,加快叶滤机换型”的建议,班子成员立即商议,确定立项上报分公司。

通过与车间班组成员的座谈,对岗位生产进行深入的调研,分厂形成了涉及安全、生产组织、技术管理、设备、检修、人力资源、环境等方面的118个需要解决的问题,分厂领导班子当场研究解决问题的办法,当场落实责任人和解决时间,展示了分厂新班子务实、诚恳、高效的作风和形象,感染和激励着现场的每一位员工,更转化为坚定信心、同心协力、共同奋进的愿景。

提高效率显生机

第一氧化铝厂实施管理改革,减少科级职数,对科级干部实行公开竞聘并演讲承诺,分厂把兑现承诺作为考核干部的重要一环,激发了干部干事创业的热情,增强了班子的凝聚力。

原料车间班子上任第二天,便研究确定车间的工作思路,把“翻卸、储备、均化、输送任务”作为第一任务,无条件确保下道工序稳产高产;配料车间以严谨、缜密的态度力求物料配制科学、经济、高效;溶出车间不等不靠,推行“1241”管理模式,全力确保溶出系统稳定运行;精制车间以赤泥分离洗涤及控制过滤为重点,坚定不移地稳定工序流程,优化技术指标,力求降耗高效生产,让员工在多劳多受益中感受企业效益与自身经济利益的密切关系……生产车间、检

修车间、技术系统紧密配合,分厂生产效率和工作效率有了明显提高,在矿石品位比计划降低0.37点的情况下,循环效率达到148.74g/l,较2010年提高了4.65g/l;种分分解率达到51.84%,较2010年提高了3.41%,均创历史最好水平。

管理改革和流程再造让第一氧化铝厂处处迸发着活力和干劲。2011年11月上旬,分厂组织投用190沉降槽、隔离150沉降槽,整个过程比计划缩短了1小时,使溶出停一个系列控制在10小时以内;更换φ350mm大阀门,原来需要4个多小时,现在1.5小时就可完成;高压溶出停车检修由原来的28小时缩短到如今的24小时左右,



岗位员工精心操作保指标合格。

更换一台立式叶滤机滤布,时间由原来的三、四天缩短到现在的两天……停车及检修时间的缩短,意味着生产时间在延长,意味着劳动生产率在提高,意味着经济效益在增长。经历管理改革的第一氧化铝厂,干群一心,顽强拼搏,攻坚克难,屡创佳绩,2011年全年完成商品氧化铝92.95万吨,实产氧化铝97.32万吨,在生产组织、协调能力、人员安排、流程优化、过程衔接等方面展现出了新的活力和生机。

第一氧化铝厂实施管理改革运行三个多月以来,“精诚团结、努力工作、追求卓越”,已悄然把各级班子的战斗力、干部的使命感和员工的责任感转化为一种强大的凝聚力和向心力,引领第一氧化铝厂广大干部员工为完成山西分公司六届二次“双代会”和党建会确定的各项目标任务,实现山西分公司“十二五”发展规划目标而不懈努力。



党员干部下基层帮生产岗位排忧解难。

各单位贯彻落实六届二次“双代会” 党建工作会议精神

本报讯 山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”及党建工作会议召开后,各单位积极组织干部员工认真学习两个会议精神,并结合本单位工作实际,确定了全年生产经营和党建工作的主要目标和任务,制定了相关措施,确保全年工作目标任务的完成。

第一氧化铝厂: 积极宣传贯彻落实山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”精神,将以运营转型为抓手,以稳定生产、优化指标、降低消耗为中心,以拜耳法提产量、烧碱法降消耗为主线,抓好矿石动态跟踪管理、两大系统过程控制和赤泥平衡三大环节,超计划安排,保计划完成,确保生产秩序、干部思想、员工队伍稳定。通过晨会和运营转型周例会,认真学习贯彻企业党建工作会议精神,鼓励党员干部以“运营转型”课题为切入点和突破口,将创先争优紧密融入生产经营,以消除浪费、创造价值、实现利润为目标,把创新创优、创先争优同运营转型落到实处。(张利)

第二氧化铝厂: 深入贯彻落实企业六届二次“双代会”和党建会精神,确定了全年的主要工作,将生产经营改革发展与党建创先争优工作紧密结合,统一思想、坚定信心,科学指挥、统一协调,合理安排大型设备的清理检修,严格压缩计划检修时间,进一步强化提高设备效能;坚持以“深挖内潜、提产降耗”为目标,全面实现创新、创收、创效;继续运用运营转型的方法及工具,查找系统中的薄弱环节,管理中的短板;多措并举,提高主体设备效能;以增量带动存量,扎实做好氧化铝挖潜改造项目的试车、投产工作。(贺桂萍)

检修分厂、晋铝建安公司: 坚持以科学发展观为指导,按照山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”和企业党建工作会议的工作部署和要求,充分发挥“合署办公、一体化运作”优势,确定了今年围绕检修修理、建筑安装、加工制造、专业清理四大板块,培训、吊装运输两大辅助板块,以运营转型为抓手,内抓氧化铝精细检修、外拓生

产型服务业,深化管理改革,强化队伍建设,践行创先争优,深入推进业务重组,流程再造工作,加快转型发展,振奋精神,众志成城,保证和促进职代会确定的目标任务顺利实现,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。(张安泽)

石灰石矿: 以企业六届二次“双代会”和2012年党建工作会议精神为指导,确定了全年工作基本思路:围绕四大目标下功夫,树立一个观念促发展,构建一个平台提水平,强化四项建设作保障,抓好六项重点提绩效,确保全年各项任务目标的实现。党建工作要围绕矿山中心工作,以创先争优活动为主线,以“三型党组织创建”和“党群共建”为抓手,在全矿形成党群共建创先争优的工作格局。(石矿)

运输部: 全面贯彻落实企业双代会和党建工作会议精神,充分发挥铁路运输作为降本增效主渠道的作用,实现企业持续的降本增效;要以“百项转型攻关、千万转型创效”活动为契机,全方位扎实深入推进课题

攻关,充分发挥科技创新和信息化对企业管理的支撑引领作用,以降本增效为出发点,提高铁路运量及周转量;加快市场化运营步伐,提高主业创收创效能力。党建工作要坚持以思想政治工作为引导,深入开展创先争优和“三型”党组织创建活动,教育引导广大干党员和员工树立坚定信心,练好内功,迎难而上,知难而进,确保实现全年各项任务目标。(尹峰)

职工医院: 以山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”及党建工作会议精神为指导,确定了今年以提高医疗服务质量为中心,通过“完善考核、加强管理,降低成本、堵塞漏洞,强化培训、技术创新,细化标准、优化流程”等方法,全面提升医院的经济效益和社会效益,不断加强和改进党的建设,充分发挥党组织政治核心作用,党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以党建促院建,推动医院各项工作顺利开展,圆满完成全年各项工作任务。

(范军枝)

200年前,当第一台蒸汽机轮船下海试航时,围观的众人声嘶力竭地喊着:走不动,走不动,一定走不动!而轮船就在一片喊叫声中轰隆隆地开动了。这时候又有人喊:停不住,停不住,一定停不住!人们面临毫无经验

的事件,往往仓皇,而开拓者就必须具有超越常人的勇气,敢于实践。

运营转型工作也是如此,作为新形势下企业管理一个全新的事物,正如熊维平总经理在中铝西南铝企业运营转型专题汇报会上所强调的:“试点工作的成败取决于领导,试点工作是不是出现反复也在于领导的认识,领导的决心”。一个真正认识到运营转型对企业发展、对企业改进经营、提升竞争力重要性的领导,一定要具有拓荒者的大无畏勇气,勇于转型,敢于实践。

不仅要有勇气,而且还要细心,善于转型。要不骄不躁,有条不紊,精益求精。要系统细心地把握运营转

型相关知识,稳妥准确地揣摩运营转型所指示的要旨,不可粗枝大叶,玩忽轻慢。通过培训学习,全面落实熊维平总经理所要求的“真正了解运营转型的内容和方法、运营转型要达到的目的”,以此具体准确地指导运营转型的试点实践。

● 白宏刚

者。好之者,不如乐之者”。要逐步培养对运营转型工作的浓厚兴趣,营造运营转型的浓厚氛围,以追求运营转型成果最大化为唯一喜悦。于专业知识,不耻下问,乐于探讨,于具体实践,脚踏实地,勤勉不辍。真正实现熊维平总经理所期望的使运营转型“成为我们每位干部、每位员工自己分内的工作,自己需要变革的事情,形成一种运营转型的企业文化,成为我们干部员工的习惯性行为。”



管理茶座

保持高层管理者的参与

在实施当中,高层管理者的角色通常是检查计划进行的进度,以确保试点能够展示未来状态将带来的好处。但是,他们也需要直接参与实施工作,以达到试点的第二个目标:揭示应由管理层解决的系统层次的问题,从而确保变革能够持久。

约翰参与每周的进度总结会议,布鲁诺以及迪特马则是能过每个月视察工厂参与进来。对他们三人而言,重点是亲眼看到实际情况,而不是让人把情况总结到正式的报告或演示文稿中。这些第一手的经验相当重要,它们对于今后全面实施精益计划时总结试点经验大有帮助。

布鲁诺这次在厂区待了一个小时左右,他的行为与上次参观时完全不同。他这次看来更为自在,或许是因为现在他有了自己的参照点和联系人。在装配区,他察看了粘合机的状态。这是很难得的机会,不用通过别人的报告,就可以亲自了解精益对于工厂的影响。

高层管理者通常接触到的是大量的数据和平衡记分卡,但是许多高层管理者更喜欢听一些突发事件或趣事,并利用这些事件和趣事引起其他人的参

与感。布鲁诺也不例外。他将与执行委员会成员以及其他分厂经理分享他在英国分厂的经验,从而为精益转型获取支持和建立势头。

试点小组已经为建立稳定性做了需要基本工作,这是为了在不削弱顾客服务的情况下改善物料在价值流中的流动。但是工厂中的其他流程还不稳定,工作重点也朝令夕改。

约翰放下电话打开窗户,他突然觉得燥热。刚才的电话是工厂三大客户之一 Homestar 打来的,询问货物究竟送到了哪里。这是本月以来第二起交货延误,弄得客户的采购总监亲自打电话来催问。Homestar 是一个大型的欧洲零售商,因此约翰绝对不能失去这个客户,他承诺将亲自去查这件事,并在当天下午回复客户。他拿起电话拨了戴夫的代码。

过去几个星期,菲利一直更多地待在幕后,指导小组进行试点计划。他现在考虑全面实施精益。他今天早上粗略思考了全面实施的时机、顺序以及资源。午餐过后,他决定去工厂看看。

运营转型基础知识(70)

感动与我同在

● 尹峰

作为一名宣传干事,2011年,我用镜头、用笔墨记录了运输部在运营转型、管理改革创新和创先争优活动中的鲜活事例。在365天的记录中,我被运输部全体干部员工顽强拼搏、无私奉献的精神所感动,被他们坚韧执着、永不言败的工作状态所吸引。每当我拿出这些录像和图片资料时,一件件、一幅幅的感人画面便浮现在我的记忆中。

全员参与的争创意识感动着我

在开展的创先争优活动中,为充分调动全体员工争创意识,运输部党委按照厂党委的安排部署,确定了以“支部在实践成果上论先进,党员在岗位上争优秀”作为活动定位,并在全体员工中开展了“优秀党员、明星员工”评比活动,我每月负责将先进个人的资料进行整理,并将他们的照片进行公示。

为充分体现他们的先进事迹以及工作状态,我主动拿起相机,深入到生产一线,拍摄他们认真工作的每个瞬间。每月近20名先进个人都用工作照来体现,忙起来似乎连喘气的机会都没有。2011年7月份,一天天降大雨,运输部成品站路基出现下沉,工段组织员工进行抢修。我得知消息后,背起相机赶到抢修现场。倾盆大雨中,中铝公司党员标兵、线路检修班班长杜中立带领班组成员,正在冒雨对线路进行抢修,段长和支部书记也赶到现场参与抢修。一个党员就是一面旗帜,班组成员在党员的带领下,想方设法克服困难,提前4个小时完成了线路抢修任务,为氧化铝的及时外发赢得了宝贵时间。由此,大雨中一幅幅感人的画面,一个个精彩的瞬间,便定格成为永远。

紧张投入的工作状态激励着我

2011年10月17日,运输部运营转型工作正式启动,部班子成员每人负责一个项目,分公司运营转型工作指导组成员参加了启动会,并与参会人员进行了现场交流,我负责启动仪式的现场录像拍摄工作。

当时,给我留下最深的印象就是一个词“投



图为尹峰在运输一线拍摄相关新闻。

讲述人:尹峰,运输部政工科宣传干事。一年来,他用手中的摄像机、照相机见证了运输部在开展运营转型、实施管理改革创新和完成创先争优工作中每一个动人的时刻、感人的画面和难忘的经历。他的一次次被感动,道出了企业不平凡的2011。

人”,小组成员在认真与专家交流的同时,每个人手里都在认真地做着笔记,每天的进度汇报是他们的“必修课”,我被那种“投入”的精神状态深深吸引。经过一个多月的努力,运输部“路车停时、机车油耗、机车台日运量”等多项生产关键指标都控制在考核范围之内。各段也结合本单位实际,扎实开展运营转型工作,水电段针对浴池蒸汽消耗问题,运用运营转型的工具方法,对浴池运行供气系统进行分析诊断,经过对洗浴时间水温的测量,在水温达到80摄氏度以后,可以保证当班员工洗浴水温需要,在水温达到要求后,立即停止送汽,每天减少供汽时间2小时,员工增加了日常巡检和操作的次数,既保证了职工正常洗浴,又节约了蒸汽用量,预计每月节约蒸汽84吨,节约费用7000余元。运营转型取得了初步成果,我在当天就对该条新闻进行了电视报道,既鼓舞了士气,又提振了信心。

管理改革创新的成果喜着我

2011年,运输部广泛宣贯“人人都能创造价值”、“每个运营单位作为市场主体都可生存能发展”的理念,积极探索多元化经营模式,先后承揽了电解站综合性堆场运输以及氧化铝罐车租赁等项目,既盘活了闲置资产,又达到了创收的目的。

8月22日,经多方联系,运输部与晋铝耐材有限公司达成协议,抽出部分运输部员工,承揽耐火砖包装和搬运任务,打响了劳务创收持久战。在晋铝耐材公司耐火砖作业区,一些员工进行耐火砖码垛,一些员工进行包装作业,推车、传递、装箱,一派繁忙景象。女同志也毫不示弱,剪打包绳、包塑料布、贴标签,干起工作来井然有序。每一箱耐火砖重量达1.8吨,最重的要达2.7吨,高强度的体力消耗让员工们汗流浃背,但却没有一个人坐下来做片刻的歇息。员工们与时间展开赛跑,为了增加班干活量,员工们带着几副手套,防止还冒着热气的耐火砖对皮肤的灼伤,渴了就喝上一口矿泉水,为了节省时间,他们中午不回家,在耐材的食堂简单吃上一口就又投入了工作。在他们心中只有一个信念,就是“人人展示自我,人人创造价值”。

在此之后,运输部多次组织了挖电缆沟、埋电缆等全员参与的降本增效项目,每次的感人场面,员工人人参与的高涨热情,我都用摄像机、照相机记录下来。

365天,时时刻刻的记录和感动,我将持之以恒,继续用镜头记录着每一刻的精彩瞬间。2011,感动与我同在。



走过
2011

第一氧化铝厂原料车间素有“龙头车间”之称。1月22日，农历除夕傍晚18点10分，正值举

舞起“龙头”迎新年

——第一氧化铝厂原料车间除夕夜卸车小记

●侯同义

国欢庆、合家团圆的激动时刻，30名正在家中休假的员工接到作业指令：“立即进厂到1号铁路线车皮矿石冻块”。

由于刚刚下过一场小雪，气温骤降，从孝矿发运过来的铝矿专列严重冻结，进翻车机卸料后，大量的铝矿冻块滞留在翻车机仓篦子上，使翻车机工作进度放慢，正在车间值班的主任王顺才没有被困难吓倒，他带领“保翻车、促供料”突击队轮番作业，积极清理铝矿冻块、疏通皮带下料口，在规定的时间内按时完成了路车翻卸任务。

18点10分，车间集中控制室发出指令“通知所有在家休息的作业长、班组长和综合队员火速进厂，务必要保证路车按时回送”。完成翻车机铝矿冻块清理任务的8名突击队员不顾身体的疲惫，稍作休息后加入突击队投入到车皮清理工作中。

顶着凛冽的西北风、冒着零下十度的严寒，经过队员的齐心协力，终于在凌晨1:00将全部55节路车车底全部清理完毕，看着内燃机车缓缓地将这条“黑色的长龙”拖出了他们的视线，斗志昂扬的突击队员们和着一曲“咱们工人有力量”响彻夜空。

在农历龙年到来的时刻，“龙头”车间的员工用自己的实际行动谱写了一曲“翻车供料攻坚克难、拼搏奉献鼎力鏖战”的劳动赞歌。

送企业站”。又一个难题横在面前，似乎是有必要考验这群“舞龙人”的意志。



▲ 1月23日，大年初一，“春节好！”中铝山西企业冬泳爱好者在企业水源地蛟龙戏水拜大年。



▶ 1月25日，一名学生在一家书店精心选购图书。春节期间，许多学生用长辈赠予的“压岁钱”购买自己喜欢的书籍，丰富课外文化知识。



▶ 体育场里的小朋友正在欢快的放着风筝。

健康快乐过春节

铝城道德风气正 拾物不昧好人多

本报讯 1月29日下午，检修分厂员工杨永康一上班就将捡到的手机交到分厂办公室。原来他捡到一部手机，正在联系失主，却接到抢修任务不得不离开，于是委托办公室人员联系失主。

机也丢失，被杨永康捡到。“铝厂好人多啊！一会儿丢了两个手机，都被送回来了，大过年的，你们连一点慰问品都不接受，让我怎么感谢啊！”

杨永康虽是一名普通员工，却不是一个默默无闻的员工。2011年夏季，杨永康在黄龙龙门和护坝老人冒险打捞落水妇女，其见义勇为的精神和成功救助事迹为人津津乐道。

杨永康所做的每一件好事，都是因为他有一颗不图回报，时时为别人着想的爱心的。（张安译）

七旬翁误吞假牙 紧急救助挽病危

本报讯 2011年1月17日上午，职工医院门前鞭炮齐鸣，患者家属满怀感激之情，将写有“医术高明 医德高尚”八个大字的锦旗送至耳鼻喉科医护人员的手中。

料假牙嵌顿在喉和食道之间，需马上取出异物！但患者系高龄，且有脑梗塞后遗症和心脏疾患，吞下的异物较大并有两个金属钩，取异物的过程中随时可引起窒息、心跳骤停、食道穿孔等，风险极高，如果不立即取出异物，患者马上面临生命危险，于是果断采取痛苦小、刺激少、损伤轻的电子纤维喉镜下取异物，最终成功取出带有两个金属钩状卡环的塑料假牙一排10颗，目前患者恢复良好，已痊愈出院。（范军枝）



◀ 放假在家的学生们在山西铝厂体育公园打篮球。休闲健身，体育锻炼成了人们过年的好方式，在汗流浹背中大家尽情享受运动带来的快乐，健健康康、快快乐乐过大年。摄影报道 王中生

检修分厂党委

开展创先争优群众评议工作

本报讯 近日，检修分厂党委按照中铝山西企业创先争优活动领导小组要求，结合分厂实际，务实开展创先争优活动群众评议工作。

群众评议以党支部为单位进行，组织全体党员和员工群众代表，采取召开专题组织生活会、民主评议大会、发放群众满意度测评表等方式，分别对分厂两级党组织和全体共产党员进行评议。

评议前，各党支部充分发动员工群众参与，使参加评议人员充分体现广泛性，真正反映民意。评议中，领导干部带头参加群众评议，加强指导检查，确保每个党支部和党员都接受评议。

两级职代会和党建会精神相结合，与积极应对当前面临的严峻市场形势，为单位生产经营的提供支持保障相结合，确保评议有的放矢，切实起到推动作用。

“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃。”当一个人爱上所从事的职业后，就会锲而不舍地去追求、去创造。热电分厂电控车间赵虹把理想与本职工作结合起来，以激昂饱满的工作热情、敬业奉献的精神，勤奋踏实工作，写就一段亮丽灿烂的青春。

1999年，赵虹毕业于包头钢铁学院应用电子专业。毕业后分配到热电分厂电控车间从事热工仪表工作。2008年电控车间成立计算机班后，担任班长。在此期间，她不断汲取技术含量高的新知识，练就一身好本领，不仅具备了专业理论知识，而且具有丰富的实际工作经验。

提升素质 做领头羊

由于现场计算机系统种类繁多，又缺乏资料，计算机班成立之初，为使班组成员快速掌握各种系统基本的组态和维护技术，她通过查找资料和向厂家咨询，每学会一种问题的解决方法，就教给班组成员，或亲自在班组中演示，并要求班员人人过关，再次出现同类问题时，只要时间

允许，就让班组成员先试，提升员工自信心。遇到紧急情况，经常需要与厂家联系，有时为解决一个问题，打好几通电话，但她从未要求车间报销电话费，“尽职尽责服务生产，不因计算机影响炉机运行”是她的工作宗旨。

亮丽青春献岗位

——记热电分厂电控车间计算机班班长赵虹

●任晓华

有厂家回访的机会，虚心向他们请教，全程盯紧学习、记录，尽量争取动手机会，让厂家做技术指导，生怕漏掉任何细节。

她不仅对自己要求严格，而且对班组成员要求也非常高。她每周定时组织专业技术培训，不断的提升班组成员的整体素质。现场每解决完问题后，都会进行再次讨论“怎样去解决此问题”，做到人人都能拿下。

发挥优势 解决瓶颈

2010年11月中旬，电气主控室两台服务器一台不能启动，另一台则是硬盘报警和内存以及日志报警。全厂配电站、电气系统的所有监控数据均从这两台服务器上取得，如果两台同时瘫痪，就意味着

全厂所有的电力数据都无法监视。会给生产带来巨大影响，接到任务后，她迅速赶到现场。并果断采取措施，用一台操作员站临时取代工程师站，确保系统正常运行，然后对工程师站进行检查，并电话联系IBM售后人员，根据故障现象，初步判断为磁盘阵列卡损坏，需更换。

钻研拼搏 勇于创新

2011年，按照省环保数据采集要求，她独立承担了数据采集和DCS中软件组态的任务，在二期脱硫DCS中增加了烟气流速、温度、压力、流量、二氧化硫参数，使该参数集中显示在相应的工艺流程图中，并增加相应的历史趋势图，使环保监测人员和运行人员可以准确及时查看各种环境监测参数，并及时进行工况调整，为山西分公司环保达标做出应有贡献。

金秋硕果离不开辛勤的春耕秋收。赵虹找准了自己的位置，向着目标默默追求，把亮丽青春全部奉献给岗位与职责。



铝城人

新年快乐，新年快乐……年终岁始，总会收到送出如许祝福。身边的，远方的。一年结束了，一年又要开始了，岁岁年年，年年岁岁，循环往复，川流不息。

走在雪花飘飞的新年的日子，灰雾蒙蒙中，内心也有些许的怅惘涌荡，想说一句扫兴的话，老气横秋的话——逝者如斯夫，又觉得孩子气。想想，话在心里嘴边漾了几漾，终是冻结。时间却在眼前身后，在明里黑里，在这雪花的轻盈中，翩翩而来，翩翩而去。

想起年少时对时间的轻视，是多么的浅薄。你不得不相信，有些东西只有在生命走到了那一处，你才会感悟到体察到那一处的欢喜和悲哀。古道西风瘦马，在少年人看来是多么的浪漫、洒脱，少年人的眼前总有大把大把的时间堆积，飘在如花的笑靥上，染在黑漆的发丝间，轻轻一抓，满掌心都是亮亮的阳光。怕什么？慌什么？挥霍，率性，随意，任由心情放纵，流连，欢笑，哭泣，奔跑……尽兴尽情，昏天黑地。少年听雨歌楼上，中年听雨客舟中。中年人的眼里心里是黑的惆怅和深沉。听雨在客舟中的中年人，满眼是暗云压下的无边江水，是孤零的燕子哀哀的鸣声，是匆匆的脚步上的沧桑和洗刷不尽的尘埃。

好在有回忆。人因了记忆而高贵。回忆是幸福的。回忆是人生的另一条路径，沿着记忆的

铁轨，我们拥有了又一个人和绵绵的情感。

前日回家，去村里一家有着“大夫第”称号的院子闲看。古老的高耸的门楼，门楼里的前厅后院，给人的是无尽的沧桑和抹不开的无奈。镶嵌在门楣上、照壁上、檐头的砖雕木雕，虽经了上百年风雨的侵袭，可那些花卉、人物、走兽的形象依然生动、玲珑、

做蜜糖，小心地藏在黑釉的瓷罐，抱在怀里，藏在心里，一点，一点，舔舐，咂摸。酸甜也好，苦辣也罢，你都不忍舍弃了。

2011年，我写过一个小说：《婚姻的罐子》。我说：“婚姻应该像一只罐子，新鲜的刚出窑的陶罐，一天一天的经着日子的打磨、淘洗、填充，渐渐地光鲜哑了，陈旧了，

生命的储蓄罐

●袁省梅



丰满，能想象出当时做工的考究和精细，也能想象出当时此户人家的荣光和显赫。问门口接水的男孩这座老宅子的历史时，他却满脸的茫然和羞涩。我看见时间从他年轻的眉眼间呼啸而来、呼啸而去。走了的，一去不返了，决绝，寡情，刀斧利刃般果断。

触摸着砖缝墙角的青苔，突然就觉得我们每个人的怀里都应该有一个罐子。时间酿

却成了自己怀里的一只古董，罐里蓄藏的都是生命的温暖和伤感，一粒一粒，丰富，饱满，生动，全都是生命的印记”。婚姻的陶罐，生命的陶罐。我喜欢有着黑釉的陶罐，浑圆的肚子、大口或者小口。很久以前，油盐酱醋，离不开陶罐的盛装；磨回的白面粗面豆面，也要用陶罐来装；从地里收回来的

麦子玉米小米豆子，是一家人一年的粮食，要收拾到陶罐里了，才能安心；麦子玉米的种子更是要依了陶罐的不怕虫蛀不怕鼠咬不怕潮湿等诸多功能来装。而在南方某个地方，因为地理的潮湿，人死后三年，要“做风水”，就是要刨出来重新埋葬。再次入土为安时，就是用陶罐盛装骨殖。陶罐，就有了非凡的意义——给活人以生养将息，给死人以安然安息。

我们每个人的怀里都拥有一个陶罐，记忆的陶罐。经历过的快乐和忧伤、疾病和健康、汗水和心血；遇到的人、有过的情，都如古人结绳般收藏到我们的陶罐。过去的岁月，老旧的生活虽寡淡无味，波澜不惊，但平淡、琐碎的生活也会给陶罐储蓄许多的心绪，让人在两鬓星星时，感叹那过往的悲欢离合。生命因了陶罐的储蓄而丰满、充沛、厚重又摇曳多姿。

眺望长空，漫天飞雪。瑞雪兆丰年。龙年，会因了兆丰年的瑞雪一切安好吧，那只深藏在内心的陶罐，有着黑釉的光亮的色泽，有着圆润、浑实的大大的肚子的陶罐，也会收藏到不同往日的欢欣吧。祈盼，祝福，给我所有的亲人和朋友。



一年又一年

●李彦芳

日子迅疾地滑了过来，之前多天的忙碌，就是为了今天的聚会、欢乐和闲适。说起来过年，总是有许多感慨在心头，不想，一年又一年，自己从盼望过年到讨厌过年，然后再到平淡对待过年，经历了这样的一个心路历程。

一说看春晚，以前每年必看，有时甚至看得津津有味，每个节目定不落。而今年却不尽然，当春晚开始时，我正在回复朋友的拜年短信。所以，当回过神时，才发现电视频道还停留在新闻台，说明自己对春晚没有刻意观看。看到10点钟时，困意袭来，想去睡觉，女儿却说，一家人共同看完春晚这才像过年。于是，强打精神，活动活动筋骨，继续。零点的钟声将要敲响时，鞭炮声噼里啪啦阵阵猛响。不一会儿，关上电视，进入了农历2011年最后的梦中。想想，看不看春晚的意义在于自己。不看它，也少不了什么，它只是一次热闹的聚会，一场文艺的组合而已。

二说烤柏柴。记得小时候过年那一天，母亲早早将新衣服放在我们枕头旁，父亲一边唤我们起床，一边已经在准备点燃柏柴。农村人有个讲究：烤柏柴，消百灾。当我穿衣后立即跑到院子里，父亲已经将柏柴放在砖头格里，等我们来齐了，便点燃。熊熊的火光照亮了微黑的天空，柏柴似乎在烧灼着过去的小病痛，燃烧得噼里啪啦作响。伸出两只小手，放在火光上，温暖串遍了全身。而时隔三十年多年的今天，女儿还没起床，只有我和老公两人。晨光熹微，在袅袅升腾的几柱香烟，几经努力终于点燃了柏柴。依然是那样的噼里啪啦声，只是人已不再年少。

三说吃钱饭。过年，吃到钱饭是每个孩子最开心的事。当自己有了孩子，每年都把这种祈望放到孩子身上，希望老公和孩子第一口都能吃着象征着好运的钱饭。早上7点半，热好了饺子，将6个钱饺子放进去。老公献完天地和灶神后，直接充当了一下舀手。当我回过神时，他却已将饺子舀好放在了桌上。当咬第一个饺子时，咔嚓咬在了硬币上，叮当作响。老公和女儿喜悦的目光聚着我，都知道，我吃着钱饭了。一个、两个。担心女儿不吃到心里难受，便提出一个变通的办法，她不肯。三个、四个、五个、六个。呵呵，仅有的六个全让我吃出来了。他们很高兴，说我的好运就是他们的好运，一家人，有着割不断的连带作用。这是有生以来，第一次吃到全部的钱饭。那么就祝自己在新的一年里有好心情好收成吧。

四说压岁钱。每个孩子都盼望得到压岁钱，在如今尚好的生活条件下，压岁钱更少不了。我的想法是：孩子到了18岁，就免给。只是自己人微言轻，响应者无几。每年给压岁钱似乎成了负担。而且现在20岁的孩子即使给10元，也不懂得婉绝，毫不客气地伸手便接，似乎给压岁钱是应该的。我说，这么大的孩子还要给压岁钱，把孩子都惯得有些弱智了。为此，老公说我不懂世故。我反对。每次看到那么大的孩子接压岁钱时，心里有说不出的滋味。即使如此，我还是身不由己，随着红尘中世俗的洪流前行。

五说年夜饭。兄弟多，各自成家后，在婆婆家过了几年后，又各自过了两年。后来，不知谁提出来全家一起过，于是，大年初一的这顿饭就放在了一起，而且放在了饭店。这样，既省事又热闹。只是，大年初一饭店高昂的消费让人不敢认同外，更少了一种春节展示厨艺的趣味。对此，我无话可说。如果让我在家做两桌子菜款待一家人，我是十分愿意的。

六说短信。一年又一年，每到除夕的下午，短信便接踵而来，不一会便铺天盖地。今年原想着不发短信，收到也不回。只是身不由己，如果真不回，便显得不尽情理，于是，自编了一些后，又群发了一些。相同的短信转来转去，最后再次回到了自己手机上。仔细想来，真正的朋友是不需要发雷同的短信，如果收到真正的好朋友给我群发的短信，我会从内心里不愉快。今年，一个好朋友打来电话问候，声音从洋溢着喜气的另一端传来，感觉很温馨。因为，只有这个电话是真正属于我一个人的。

这就是所谓的过年。此刻的自己怀着一颗平淡但也不太安静的心敲下以上文字，记录2012年春节的一点想法。



描 摄影 张卫华

外婆的红面酱

●原效斌



记忆中，外婆亲手熬制的红面酱，那浓浓的酱香味，每每想起，总让人唇齿留香……

每年的盛夏时节，外婆都会亲自动手熬制可口的红面酱。把家里磨面留下的红面上笼屉蒸成“死面馍”。蒸馍前，先采摘来新鲜的桑叶，淘洗晾干。等红面馍一出笼，乘着热乎劲，将热馍切成薄厚均匀的馍片。用两片桑叶将热馍片包裹好，一片片码在提前准备好的坛子里，将坛子口封严实了，让馍片在里面慢慢发酵，这就是老人们常说的“捂酱”。

大约一个月左右，打开坛子口，原来的馍片，已经变得松软不已。轻轻揭去覆盖的桑叶，原来的红馍片，已经变成了黑褐色，桑叶的清香已经融入馍片之中。将这些发酵好的馍片，放入盆中备用。

接下来，就是熬面酱了。在火炉上的铁锅里，倒入少

许油，加热后，放入准备好的馍片，用文火慢慢熬制。外婆用铁铲子在不停地搅动着，五黄六月的天气炎热异常。外婆月白色的盘襟扣棉布衫已经被汗水浸湿，布满皱纹的额头上也早已是汗水涔涔。外婆用手帕轻轻擦拭额头的汗水，理一理满头的银发，又开始忙个不停。

大约一个小时后，在咕嘟咕嘟的响声中，外婆往锅里加入自家用花椒、大料、八角、茴香等捣制好的调料，以及适量的盐，继续搅动。让调料的香味慢慢地融入面酱当中。片刻后，一股浓郁的酱香充盈着人的味觉，勾起了我肚子里的馋虫。阿婆，我想吃面酱蘸馍。看你心急的，再等一会儿。一会儿工夫，面酱熬好了。外婆从瓮里取出馒头，给我涂上熬好的热面酱。接过馒头，我狼吞虎咽，大快朵颐。那一刻感觉这是最好的美味了。斌娃，吃慢点，都成了花脸猫了。外婆抚摸着我的头，微笑道。我赶忙去照镜子，可不是吗，嘴巴旁边沾了许多面酱，真是难为情。

晾凉后的红面酱，装入坛子里，能储存好长时间呢。

记忆中，到寒冬腊月的假期里，在外婆家小住，还经常吃热馍夹面酱。每每想起，总有一种被幸福缠绕的感觉。

银色花 第839期