

劲旅

内部资料 免费交流

总第1369期

2012年2月10日

星期五

农历壬辰年正月十九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

氧化铝挖潜改造项目稳步推进

本报讯 春节长假上班后，氧化铝挖潜改造项目建设指挥部各专业组自加压力，第一时间节后收心，加强现场服务工作，及时掌握现场情况，协调解决问题，保证工程建设的进度和质量，项目建设正在向前稳步推进。

截止目前，压煮溶出第四层套管制

作基本完成，稀释槽安装完成，钢结构正在焊接梁和平台，配电室正在施工基础；母液蒸发钢结构安装正在焊接连接梁，蒸发器液室吊装完成；原料磨制预制柱浇筑完成，磨机基础浇筑完成，二层框架正在绑扎钢筋；种子分解槽两侧基础正在施工，上部龙门架施工完成5

台；赤泥沉降分离洗涤管道支架H型钢安装完成60根，搅拌安装完成4台，工艺管道正在焊接法兰；预脱硅槽体安装完成两台，其余两台完成1/2；精液降温等生产安排拆除污水槽；精滤、料浆输送、种分配电室正在施工基础；全厂循环水土方开挖。（李麦莲）

第二氧化铝厂

进行巩固无泄漏工厂动员

本报讯 2月8日，第二氧化铝厂召开了“巩固无泄漏工厂（车间）动员会”。山西分公司副总经理王天庆，装备能源部负责人，分厂领导班子，各车间、各科室相关负责人、作业长及员工代表参加了会议。

会议对分厂巩固无泄漏工作提出了具体要求：各单位要把无泄漏工作当作当前重点工作来抓，严格操作，严格考核，并与分厂运营转型工作做到有机结合，利用运营转型的方法及工具查找问题、发现问题、解决问题，针对问题制定相关措施；要进一步巩固、保持无泄漏工厂工作所取得的成果，尽快行动、尽早行动，争取在氧化铝挖潜改造项目试车以前达到标准；分厂全体干部员工、两级机关实行“白加黑”、“5+2”工作制，白天重点抓好稳产高产，夜晚全力推进氧化铝挖潜改造项目试车工作进度，上下团结，步调一致，圆满完成分公司、分厂的各项任务。

王天庆重点强调了巩固创建无泄漏工厂工作的重要性。他强调巩固创建无泄漏工厂是强化基础管理工作的手段；是生产经营任务的有力保障；是设备管理工作的一项重要内容；是山西分公司按照《氧化铝企业安全生产标准化评定标准》，实现氧化铝厂安全生产标准化一级达标的重要保证。

王天庆要求广大干部员工要进一步明确巩固创建无泄漏工厂的标准化内容。要学习好、使用好三大操作规程，对操作规程再学习、再巩固、再提高。要严格工艺操作制度，减少事故发生。要抓好设备点巡检工作，通过无泄漏工厂的达标创造更好的工作条件。要求分公司相关部门全力支持第二氧化铝厂搞好无泄漏工厂的巩固创建工作。要求第二氧化铝厂无泄漏工厂达标工作要高标准、严要求、严考核，立足新起点、树立新形象、创造新业绩。（贺桂萍）



图为高压溶出施工现场。摄影 李麦莲

坚定信心 苦练内功 深挖内潜 夯实发展基础

贯彻落实“双代会”党建会精神系列评论之二

本报评论员

“穷则变，变则通，通则久。”这是指事物处于穷尽局面须变革，变革后才会通达，通达就能长久。2012年，世界宏观经济形势仍将十分严峻复杂，铝行业依然处于“寒冬”，“熬冬”没有出路，我们无力左右市场，唯有自加压力，眼睛向内，苦练内功，深挖内潜，才能不断降本增效，夯实发展基础，提高企业竞争力。

坚定信心，苦练内功，深挖内潜就是要坚持“三步走”发展战略和“223”提升完全成本竞争力工程不动摇、不含糊、不懈怠。就是要下大力气，下苦功夫全面落实六届二次“双代会”、党建会提出的各项目标任务，把“过冬”变为更积极的“冬训”，通过扎实工作，真正使企业的决策部署落地生根、开花结果。

坚定信心，苦练内功，深挖内潜就是要坚持以运营转型为抓手，从企业内部全方位寻找开源节流、挖潜增效的突破口，寻找管理、技术、流程上的短板，通过持续改进，管理创新，达到补齐短板、降低成本的目的。生产经营性单位要突出降本降耗的重点，不断提高生产运营质量。服务单位要面向市场拓展业务，强化管理，努力提高生存发展能力和创收增效能力。

坚定信心，苦练内功，深挖内潜就是要全员参与。企业发展和每一名干部员工的利益息息相关，需要全员共同参与。作为管理人员要起表率作用、带头作用，要勤于动脑，要敢抓善管，要有降本增效的愿望和需求，要认真落实降本增效措施和办法。广大党员要紧紧围绕本单位生产经营重点难点，争当降本增效活动的排头兵，以实际行动与企业同舟共济、共渡难关。作为员工也要善于开动脑筋，“不以善小而不为”，牢固树立主人翁意识，从身边做起，从小事抓起，从节约一张纸，一度电开始，遵循“不该用的不要用，不该失的不要失”的原则，积极参与到降本增效工作中来，共同为企业的发展贡献力量。

市场不相信眼泪，眼泪也换不回市场。面对困难和逆境，我们不气馁，不抱怨，我们相信，只要全体干部员工齐心协力，向每一个百分点要效益，向每一个管理细节要效益，向每一个工艺环节要效益，向每一个岗位要效益，我们企业一定能够走出冬天，迎来春天，把应对危机的过程变成提升竞争力的过程，形成新优势，再上新台阶！

2月8日，检修分厂、晋铝建安公司隆重召开2012年党建工作暨党的基层组织建设、企业文化建设第十届研讨会。会议在总结一年工作的基础上，研究部署了新形势下如何通过党的基层组织工作和企业文化建设，为企业科学发展提供坚强有力的思想保证和精神动力。4名同志分别从创建学习型党组织、推进创先争优活动、深化运营转型工作、基层组织建设等方面进行了论文和经验交流，突出表现了丰富的理论基础和在实践中创新。检修分厂党委从2003年来，坚持创新工作方法，以思想文化凝聚心智，以基层组织建设、企业文化建设为抓手，融入生产经营中心工作，不断促进企业科学发展。

结合实际和新形势选课题、促发展

2011年，分厂党委紧紧围绕“双代会”、党建会确定的目标任务，以服务氧化铝生产、走出去闯市场为中心，以创先争优活动为统领，以主题实践活动为抓手，明确思路，突出特色，发挥政治优势，积极履行设备卫士职责。工作中，分厂党委组织各支部根据新形势和任务，结合企业实际，结合本单位生产经营特点，选课题、做研究、促发展。

创先争优活动是党的十七大和十七届四中全会上作出的重要部署，分厂党委在开展活动中，深入研究如何能更好地融入中心工作，如何能最科学地促进中心工作，在制度建设上下功夫，在队伍建设上下功夫。研讨会上，题为《融入中心 深入推进创先争优活动》的论文，用丰富的理论知识进一步诠释了如何更好的深入推进创先争优活动。2011

以企业文化的名义前行

——检修分厂、晋铝建安公司第十届党的基层组织建设、企业文化建设研讨会侧记

● 张安泽

年，分厂党委确定了“高质量、保工期、重安全，抓好设备修理；低成本、提效率、强管理，实现扭亏为盈”的活动主题，各支部在活动中创品牌、树典型，促进了各项工作。2012年，分厂党委结合新形势，确定了“服务好氧化铝生产，积极拓展建安市场，努力提升盈利能力”的活动主题，更体现出解放思想、统一思想的内涵，并为党员干部们明确指出努力奋斗的方向。《运营转型工作的体会与思考》的论文，论述了运营转型的基本内涵与重要意义，包括对检修分厂、建安公司下一步运营转型工作的思考，还进一步论述了运营转型对党建工作的启示，找到了党建工作在运营转型中的切入点，为运营转型工作的方法、工具在党建工作的应用作出探索。

实践中善总结、重创新、求效果

研讨会，既是对以往工作的总结提炼，也是对理论创新的研究，更是对全面党的基层组织建设、企业文化建设的工作交流。《创建学习型组织 构建和谐车间》详细论述了压容车间党支部近年来持续开展学

习型组织创建活动情况，从学习制度建设，典型引路，创造文化氛围等方面总结出良好经验，培养了张朝辉、常俊民、李康军、王建伟、杨金刚等一批优秀员工，解决了“种子分解系统立盘过滤器漏点补焊”、“厂区循环水管道异种材料焊接”、“28万吨烟净化磁偏吹焊接”等多项难题，研制出一大批工具、装备应用于生产，许多技术论文在国内各种技术刊物发表。

检修车间党支部的《内强素质 外树形象 融入中心 创建“支持保障型”党组织》论文，使“服务、创效”观念深入人心，着力培育了“真正办企业，办真正企业”核心价值观。在创建“支持保障型”党组织活动中，支部强化专业技能的学习和培训，提高党

员、员工的服务创效能力，努力打造高素质员工队伍。明确了党工团组织活动载体，在党员中开展“三带头三提高活动”（即“带头开展政治理论和专业技能学习，提高自身综合素质；带头承担和完成急难险重生产任务，提高车间声誉和经济效益；带头服务一线，解决生产困难，提高工作效率”）；在工会组织中开展“我参与、我管理”立功竞赛活动；在团员青年中开展“创先争优展青春风采、立足岗位比业绩贡献”主题实践活动。这些具体活动来自以往工作中的总结，更是工作中的创新，出发点和落脚点都是务实的促进企业科学发展。

2012年，压力与机遇并存，检修分厂、晋铝建安公司将在党的基层组织建设和企业文化建设的保驾护航下发展壮大。



图为研讨会现场。摄影 张安泽

典型引路 标杆示范

第一氧化铝厂扎实推进运营转型

本报讯 近日,在第一氧化铝厂运营转型月例会上,分厂运营转型办公室以车间取得明显效果的运营转型课题为例,对各车间主任书记及生产骨干进行运营转型知识讲解,引导车间运营转型工作向深入开展。

第一氧化铝厂运营转型办公室以《提高溶出磨台时产能》和《提高种分分解率》两个典型成功课题为例,其中《提高溶出磨台时产能》课题案例打破经验主义观念,以创新操作方法为主线,通过理论培训、经验交流、现场指导等措施,使溶出磨台时产能平均提高5吨以上,粗液AO浓度稳步提升,最终达到5台磨保160T/H的产量目标。

通过列举实例培训讲解,各车间掀起运营转型课题攻关新高潮。蒸发车间组织班组长以上人员开展“运营转型我争先”大讨论活动,进一步理清运营转型的实现途径和方法;沉降车间以“降低油耗”为课题,严格运营转型生产程序;空压站紧紧围绕车间运营转型课题《降低高压风成本》,发动集体力量,运用头脑风暴法,针对高压站设备现状,从节约电量入手,对高压机组采用了进口节流调节;原料车间以“降低皮带消耗”为课题,针对冬季气候特点容易造成皮带磨损的情况采取措施,1月份皮带消耗较去年同期下降3%,节约材料费用消耗1万余元。(张利)

运输部车务段

四个调整到位 做好节后收心

本报讯 春节和元宵节已过。针对节日期间员工过节思想比较活跃的实际,运输部车务段及时采取“四个调整到位”的措施,做好员工节后收心工作。一是精神状态调整到位。要求全段员工立即从过节的“悠闲”状态中跳出来,把主要精力和时间投入到生产工作中去。二是工作思路调整到位。结合车务段2012年的工作实际,进一步完善工作思路,制定切实可行的工作方案。三是目标责任调整到位。把2012年目标任务细化、量化、层层分解,责任到人。四是绩效考核调整到位。做到奖优罚劣,奖勤罚懒,充分调动员工的积极性,为实现首季开门红开好头,起好步。(柴徐吉)



连日来,氧化铝挖潜改造项目建设指挥部人员坚持每天召开工程例会,加强施工管理。施工单位人员克服寒冷天气给施工带来的不便,连续施工抢工期,使项目建设呈现快速推进的良好局面。图为母液蒸发器项现场施工人员正在紧张施工中。摄影报道 李麦莲

孝义铝矿 孝义国土资源局加强沟通交流

本报讯 2月3日,孝义市国土资源局深入孝义铝矿进行工作调研,了解孝义铝矿近年来土地复垦及水土保持的工作情况,就孝义铝矿今年土地复垦、水土保持等具体工作进行了指导。

孝义市国土资源局表示,近年来孝义铝矿为当地经济发展作出了积极贡献,今后国土资源局要继续积极主动服务,严格规范管理,加大

政策支持,促使孝义铝矿资源保护有新举措、用地保障有新成效、改革探索有新进展,管理水平有新提高。

孝义铝矿表示,一定要珍惜机遇,认真组织,进一步规范矿山生产建设秩序,提高技术要求,保护生态环境,走经济发展与环境保护双赢之路,希望孝义市国土资源局一如既往地继续加强服务和指导。(王小玲)

“我明白,但需要你们整个团队将事实告诉我们。一定要维持这些基本的纪律。如果你们不提出问题,那支持你们的人,包括部门经理或是维修人员,会以为一切正常,而将时间花在别的事情上。”

察觉到换班时间已到,而且他都已经把话说清楚了,菲利就让艾琳与马克离开。他走到粘合机前,打开史蒂夫设计的维修档案。如果维修表的记录没有错,那就意味着过去几天并没有进行每日的例行检查,而且也没有进行第一个月的预防性维护。这证实了他的怀疑:基本纪律开始被忽略了。

菲利没有前往注模区检查原材料的供应,而是决定去问问戴夫,他用旁边的电话联络戴夫,几秒钟过后,电话响起。

“戴夫,我是菲利。谢谢你回我电话。我想和你聊一下,你现在在哪里?”

“在仓库,我现在忙得焦头烂额。”

“发生了什么事?”

“约翰正在大发脾气,因为又有一批发给 Homestar 的货延误了。而且因为倒霉的原料,

一半的注模厂员工都没事做。”

“问题在哪里?”

“不知道总公司哪个聪明蛋把采购合同拿去集中管理,想要减少成本,弄得我们的供应商也换了人。原材料的规格应该保持不变,但是该死的机器竟然会不知道。”

“看来现在不是和你讨论的好时机。你先去忙吧,明天再来找你。”

次日,菲利向约翰表达了他对于实施情况的忧虑。他讲述了在装配线上的所见所闻,提议管理团队应该一起开会讨论一下。

“菲利,我明白你的意思,但是现在大家实在没有办法抽出时间。”

“我们不能不管这个事情,否则我们将听任自己被每件小的事情牵着鼻子团团转。大家如果真心要实施精益,那就必须全力以赴。”

“那我们就在星期五的进度总会中讨论吧。”

运营转型基础知识(72)

编者按: 职代会《厂长、总经理工作报告》明确提出“苦练内功,深挖内潜,提高生产运营绩效”,这也是今年企业安排部署的七方面重点工作中的第二方面工作。围绕这项重点工作,各二级单位如何理解和认识,怎样定位自身的工作?本期《劲旅访谈》栏目约请了部分厂长、书记,就这方面工作谈措施和落实情况,敬请广大读者关注。

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长郭庆山,党委书记刁奎壮:一厂将坚决贯彻执行“一突破、一强化、两保障”要求,把“紧盯目标、眼睛向内”作为全年工作主基调,以拜耳法提产量、烧结法降消耗为主线,抓好矿石动态跟踪管理,两大生产过程控制和赤泥平衡三大环节,做到先稳产再高产;强化设备跟踪管理,强力推进无泄漏治理工作;运用运营转型消除生产瓶颈环节,全面提升分厂生产运营绩效;积极倡导“务实、勤奋、向上”的工作理念,推行梯级管理,强化制度建设,靠管理创新,靠科技创新,提升老系统核心竞争力。

第二氧化铝厂厂长邹若飞、党委书记于军:围绕分厂经济运行方案,坚持产量和技术指标并重原则,进一步优化指标、强化管理,以安全保稳产、以稳产保高产,保障生产系统低成本、高效率运行。建立上下游工序相互支持、相互服务的大局意识,杜绝非计划停车,严格压缩计划检修时间;层层分解重点消耗指标,实现增产降耗目标;采取有效措施提高主体设备效能。同时保证氧化铝挖潜改造项目的顺利投产。

热电分厂厂长许建刚、党委书记孟喜道:以降低蒸汽、煤气、电的成本为核心,向行业一流水平对标;进一步优化生产组织方案,优化炉机运行方式,充分发挥热电联产的综合优势,降低供电和供汽成本,提高综合经济效益;积极探索设备管理新模式和检修包保机制,牢固树立“维护重于检修”的理念,强化转动设备润滑管理;进一步理顺物资管理,实现生产物资优化配置,制订好机物料消耗的合理定额,严格领用程序,落实管理责任,控制好消耗,切实降低机物料

贯彻“双代会”党建会厂长书记话落实

消耗和检修费用。

山西分公司总经理助理、矿业公司经理富崇彦,党总支书记周必君:矿业系统制定了“保供矿数量、保供矿质量、保运输管理;资源优先、效益优先;加强队伍建设、加强作风建设”的三保、两优、两加强工作措施。根据各矿山的地质条件和生产能力,科学编制采剥计划,超前组织,加大采矿量,提高原矿堆存量,加大破碎量,以安全生产保稳定供矿;协调好企地关系,保证各矿山矿石出境量;加强矿山技术指导和现场管理,强化护矿人员和矿山工作人员责任心;降低矿石运输成本,提高进厂矿石运输力,提高伴生资源贡献力,提高矿业团队战斗力,提高干部执行力。

石灰石矿矿长曹建国、党委书记吴庆刚:继续坚持“一业为主、多元经营”的矿山发展思路。一业为主,就是要经济高效组织生产,进一步完善绩效考核方案;严格控制外委修理,充分挖掘内部检修力量;严格材料备件领用审批,加强仓储管理,合理储备,资源共享。多元经营,就是拓展经营项目,加大创收力度,加大采场边角矿、夹层矿、伴生矿的回收加工;加强与水泥厂的合作,扩大废料销售;有效盘活报废资产,主动承揽外围装卸任务,继续开展客车外租业务,增加收益;加大对养殖业的支持力度,扩大规模,滚动发展,形成新的效益增长点。

孝义铝矿矿长孙亮、党委书记崔满平:围绕保产量、保质量、保成本、保创收、保利润的总体目标,以运营转型为抓手,以深化改革为动力,以管理创新和科技创新为支撑,持续深入开展创先争优活动,培育昂扬向上的企业文化,进一步加强干部作风建设,注重党员干部理想信念、党风党纪、人生价值观的教育,营造阳光、坦诚、简单的廉洁从业氛围;加强形势任务教育,引导职

工爱岗敬业,无私奉献,增强大局意识、责任意识、忧患意识和创新意识,激发积极性和创造性。

山西分公司总经理助理、营销中心经理张立强,党总支书记原卫平:以强化市场研判为重点,为“向波动的市场要效益”提供支撑,进一步抓好对市场全面的分析研判,利用高质量的市场研判成果指导采购实践。以深化采购管理创新为核心,切实抓好大宗原燃料经济保供。对物资采购进行分类管理,分别采取不同策略,提高采购效率,降低采购成本。在巩固现有直供主渠道的基础上,有计划、有重点地开展新资源点的拓展。深化电子采购商务平台应用,坚持阳光采购。着力抓好产成品发运工作。

运输部主任刘秀昆、党委书记原斌:确定“三岗培训筑基础、精益转型提效率、市场运作增活力、固铁卡控保畅通”的管理思想,以降低铁路制造成本为核心,科学合理组织运输生产,优化各项运输经济技术指标;按照“突出主业、多业并举”的经营模式,密切关注市场变化,开展联运和代办等业务,拓展创收渠道;统筹兼顾做好对外协调工作,争取国铁部门对分公司铁路运输方面的政策支持,为降本增效创造良好的运输环境;固化前期转型成果,扎实推进运营转型项目,力争基础管理对制造成本贡献率达到2.5%以上。

水电分厂厂长杨秋海、党委书记武继安:梳理生产流程和管理流程,推进运营转型,优化生产方式,理顺管理体制机制,抓好两站运行管理,稳定中水水质,增大中水回用量,努力实现生活污水全部回用,工业废水零排;理顺两级管理人员之间的业务流程和关系,增强服务意识,树立全流程思想;实施以项目管理为内容的市场化检修模式,积极探索对外创收的思路和办法;杜绝非计划

停车,降低检修频次,不断改善设备状况,提高装备水平;提高员工整体素质,培养一专多能人才,确保分厂安全和谐稳定发展。

检修分厂厂长蔡殿峰、党委书记陈永才:检修分厂、建安公司将进一步发挥“合署办公,一体化运作”的优势,统筹资源围绕四大板块业务拓展,一手抓氧化铝生产精细化检修,一手抓对外开拓创收增盈,并将任务目标层层分解,使人人身上有目标,个个肩上有担子,既要做到服从指令、组织人员、安全生产、质量合格、工期实现、服务六个100%,又要开拓思路,创新工作方式方法,为氧化铝生产稳定运行和山西分公司挖潜改造项目4月份建成提供坚强的保障,以实际行动捍卫“设备卫士”和“建设尖兵”光荣称号,为企业的生产经营和改革发展做出积极贡献。

科技化工公司经理卫海森、党总支书记宋灵有:“苦练内功”就是要眼睛向内,强化内部管理,自我加压,降低消耗,严控费用,科学组织,提高生产运营质量和效益。2012年要重点抓好三方面工作。一是细化分解责任,确保任务完成。严格按照生产计划,制定保产措施,开足马力满负荷生产。二是强化内部管理,降低物料消耗。以运营转型为抓手,稳定岗位操作,提高一次合格率。三是科学组织生产,提高运营质量。以效益为核心,紧盯生产重点环节,理顺检修管理机制,减少非计划性停车,提高设备运转率和可靠性,确保生产连续稳定高效运行。

水泥厂厂长李新威、党总支书记付永山:按照“保质量、降消耗、控成本”总体思路,全面开展提质降耗工作。以提高熟料质量为重点,通过运营转型,完善工艺管理,使熟料28天强度>50Mpa;通过加强检修维护管理,提高主机设备效率,严格控制生产过程中的各项消耗;重点抓原燃物料采购供应;消化库存陈熟料,减少浪费,缓解资金压力,改善经营条件。结合经营目标,优化绩效管理,“千斤重担大家挑,人人头上有指标”,努力实现盈亏平衡目标。

《劲旅》访谈

其乐也融融 其情也融融

生活服务中心社区与居民齐联欢

本报讯 2月8日,翠微小区内爆竹声声,锣鼓阵阵,生活服务中心翠微管委会员工组织的锣鼓队与社区居民同欢乐,欢度元宵佳节。

这只中老年锣鼓队由社区居民、中铝山西企业离内退休职工组成。铿锵有力的锣鼓声敲出了居民与管委会水乳交融的和谐氛围,表达了祝福企业再创辉煌的美好心愿,展现了企业离内退休职工老有所乐的精神风貌。伴随着锣鼓队一声声欢快的鼓点和队员们热情洋溢又不失滑稽的表演,吸引了众多社区居民驻足观看,并用手机记录下这精彩的一刻。(王中生 薛福锁)

又讯 2月3日,生活服务中心毓秀管委会与社区居民共同举行了社火表演,喜迎元宵佳节的到来。

社区老年文艺爱好者表演了秧歌、戏曲等居民喜闻乐见的节目。在老年乐队欢快乐曲的伴奏下,火红的绸子,多彩的扇子在老年人的手中上下翻舞,合着轻盈的脚步,搞笑的表演逗得观众前仰后合,精彩的蒲剧演唱、乐器演奏都博得观众热烈的掌声。毓秀区管委会党支

部书记段玲玲介绍说,这些社区文艺爱好者年纪大的已经七十多岁了,年纪小的也已年过半百,但他们闲暇时就跳跳舞,扭扭秧歌儿,既锻炼身体,又愉悦心情,退休的日子就应该这样丰富多彩,晚年生活才有意义。(王中生 张灵珍)



“扭”出幸福乐开怀。摄影报道 王中生

琐碎的时间也是宝

杨晓辉

对于琐碎的时间,我们都明珠暗投,将它们当垃圾给扔掉了。充分利用各种琐碎的时间,把他们利用起来,让它们闪光才对。

平时,我浪费了很多时光。上班时,自己的工作思路,总是被别人打断,一天到晚几乎做不了什么像样的事。好不容易没人打搅的时候,却又快下班了,又觉得十几分钟、二十分钟,能做什么呢?还没开头就得下班。还不如下班算了,等晚上找个整块的时间再做。结果到了晚上,不是太吵就是有人打搅,跟本就无法集中精神。于是,想做想学的东西又不得不丢在一边。时光,就这样不知不觉浪费掉了。

有一天,无意间,翻到了一篇文章,一位美国人说,他一年四季很忙,到处出差,做演讲,做咨询,做项目,在全球各地飞来飞去。但他每年都出两到三本书。为何在这么忙碌的情况下,他还能每年都出几本书呢?原因是,他善用了所有的琐碎时间,在吃饭后,等车的半个小时,在机场候机室的一个小时,或者四十分钟,乃至整块工作后,休息的十几分钟间隙,他都写上几笔。多的时候,可写千字,少的时候,只有一两句。但这些积累起来,就不得了了。最后他说:琐碎的时间是珍珠,它们散落在各个角落里,只有将它们串起来的时候,才会熠熠生辉,产生价值。

琐碎的时间是珍珠。我心中忽有所悟。

此后,我开始训练自己,充分利用各种琐碎的时间。比如,吃饭的间隙,考虑哪些事必须马上办,将当天的工作重点列一列。空闲时间,开始写东西。一句,两句,一段,两段,被人打断了没关系,忙完了事情,得空,接着以前的思路,再写。嘈杂也没关系,能写几句算几句。渐渐,我发现,我的抗干扰能力大增。下班前的十几分钟,没事了,我把昨天看了一半的书拿过来,再看上个两三段。这些过去我从没认为是时间的碎片,一旦点点滴滴集中起来,竟然能做成很多事。

将每天两个小时的时间利用起来,非常了不得,我发现,往往可以一个早上就可以完成平常日子三天左右的学习量。这个现实的例子告诉我,我们拥有的时间其实没有两样,区别在于我们如何去认识它,并用好它。

据说,在沿海发达地区和城市,很多人会在早上赶到办公地,与同事一起一边早餐,一边讨论工作问题。晚上,则会尽量赶回家。即使有应酬,也浅尝即止,不会酩酊而归。如此甚好。若能将这良好的风气贯彻,再利用好琐碎时间,则中国职场整体素质和工作效率,想必会有一个新飞跃。

技术中心强化全员运营转型知识培训

本报讯 为了深入学习掌握运营转型知识,提升广大员工的精益理念和能力,使运营转型做到全覆盖,更好地指导具体工作,近日,技术中心组织员工分四批进行了运营转型专业知识培训。

培训由中心运营转型人员主讲,培训内容在学习运营转型全面基础知识的基础上着重对三要素、五步法、三大损失来源、七种浪费类型进行了重点学习,并有针对性地学习了“问题的解决技巧”等专业的问题处理方法,现场绘制问题树。(马飞月 杨玉文)



图为培训现场。摄影报道 马飞月

热电分厂检修车间担负着热电分厂新老系统所有机械设备及输煤系统电气设备的检修和维护工作,服务区域范围广、维护设备种类多,突发性抢修任务多。人员多、工种多,专业多,班组多,员工综合素质参差不齐,已经成为制约车间整体管理上水平的绊脚石。为此,检修车间以“关爱员工、贴近员工、依靠员工,带好员工队伍”为出发点,完善民主管理制度,深入开展岗位竞赛,切实关注员工利益,进一步激发员工工作热情,给车间管理注入新的活力。

贴近依靠员工 优化班组建设

——热电分厂检修车间班组建设工作侧记

● 陈文郁

民主管理 营造和谐氛围
健全和完善民主管理制度可以充分更有效的保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权,车间与员工代表讨论制定了绩效分配方案、工时制考核办法及劳动竞赛方案,做到车间各项事务公开,接受员工监督。

定期组织召开班组民主生活会和员工座谈会。车间班子成员坚持每季度参加班组民主生活会,半年一次员工座谈会在。车间领导认真听取各项建议,真正使班委会成为最基层的战斗核心,通过真诚沟通,在班组中形成一个团结向上、关系融洽的氛围。员工对车间的工作思路有了更深入地了解,车间也及时掌握了管理现状与员工工作情绪,做到各项工作能上情下达,下情上达。

班组长是班组建设的直接组织者和管理者。班组长自身的素质如何也关系到车间各项任务的完成。车间通过民主选举班组长让政治素质高、技术水平高、管理能力

高,在员工中有较高威信的员工竞聘上岗。在半年进行一次的班组民主测评工作后,车间全面掌握各班组长业务能力和管理水平,有针对性地帮助班组长克服缺点,弥补

不足,有效提高班组长的自身素质,增强班组的凝聚力。
劳动竞赛 掀起比拼热潮
为了在车间内形成专业之间、班组之间比、学、赶、帮、超的良好竞赛氛围,车间将劳动竞赛纳入车间绩效考核过程中,竞赛内容从班组基础管理达标、三岗竞赛活动、检修质量、消缺率以及员工行为规范入手,引导广大员工立足本职岗位,争做优秀标兵。2011年车间员工大会确定每季度评选“七名技术标兵”,在广大员工中掀起学先进,争先进的竞赛热潮。为突出基础管理样板化,车间全部开展“三室”达标竞赛,对班组更衣柜进行了除锈刷漆,统一粘贴更衣柜、工具柜标识,工器具及个人更衣柜定置规范整洁,摆放有序,同时对制冷站进行了色彩化达标治理。目前,9个班组均被分厂列为“三室”样板化班组示范点。

以突出师带徒、员工自学、全员月度答题、定期技术比武和技术练兵活动的三岗竞赛活动取得实效。目前,车间师徒结对27对,自主学习达26人。检修质量及检修消缺率的提高突出检修任务的执行,车间每天的检修工作由调度组认真填写进检修任务单,把任务单的执行情况,纳入车间晨会用运

营管理看板进行讲评;任务单纳入车间绩效考核,每张任务单奖励5元,以此鼓励班组多干活,干好活,体现多劳多得,调动班组和员工积极性。

通过深入开展劳动竞赛,炉检二班通过开展班组特色管理,荣获2011年山西省工人先锋号荣誉称号。车间荣获二期大停汽先进集体和季度三项流动杯。

注重员工利益 建设高效团队
员工利益无小事。要塑造一支凝聚力强,战斗力强的队伍,就必须时时关注员工切身利益,时时关切员工热点、难点、疑点问题,形成干群同心的积极工作氛围。车间班子经常把为员工多办事、办好事,办实事放在日常管理重要日程,多与员工换位思考,多体贴士员工难处,同时急难险重任务面前,要身先士卒,能与员工同甘共苦,用良好的形象感染职工,带好队伍。

2011年,在二期锅炉停汽检修任务中,车间班子深入一线,与员工并肩作战,同甘共苦。一年来,在繁重的换布袋任务中,车间班子先后组织4次,每次分头参与到各专业作业中。同时车间还为员工解决了净水机,对高粉尘作业人员配置了防护眼镜、3M防尘口罩,优化工器具管理等等。

一桩桩实事,一件件好事,体现了车间班子真心实意的为员工解难题,谋福利,真情和温暖融入职工心田,激励着广大员工在实际工作中尽职尽责,尽心尽力,积极工作,营造了“心齐风正劲足人和”的良好氛围。



2月7日,天津市铝基地毓秀小学的学生正在上课。即日起,铝基地各中、小学校将陆续开学,学生们也将开始新的学习。摄影报道 王中生



近日,第一氧化铝厂空压站车间党支部,针对目前的实际情况,在全体职工中开展了为无泄漏验收工作保证无漏点;标准化车间验收无缺点;按时认真巡检确保安全生产无事故;贯彻落实分厂文件精神狠抓基础管理不放松的“四无”活动,收到显著效果。摄影报道 张暖霞 张利

课外书，就像年少时上学路上口袋里装的那把花生米，怎么吃怎么香。

小学五年级时，一天，看到同学们尾随另一名同学，从教室直追到操场的一角。原来，被迫的同学有一本《小学生之友》。同教科书相比，那书皮鲜亮，贵气，比考了第一名的学生还抖擞。看到那名同学遮遮掩掩的，心想，如果能有一本属于自己的课外书该多好！

《保卫延安》是我的第一本课外书，刚到镇上上初中时购买的。现在翻开几页，还有亲切感。仿佛又看到那个十三岁的比柜台高不了多少的少年正踮起脚尖买书的急切目光。当时的书价是壹元柒角。这可是一笔不小的数目，因为让孩子们馋得流口水的冰棍才五分钱一个，可见当时购书的渴求和勇气是何等的迫切和坚决。

后来，购买了席慕容的诗集《无怨的青春》。她的诗集非常适合青少年阅读，因为在阅读中能找到潜藏的自我。

刚参加工作，工厂附近有一家新开的国营新华书店，每当迈上那十余级台阶时，如同踩在书本砌就的台阶上，脚底都沾上了文化气息，心中装满了朝圣的虔诚。而口袋里的“炼钢工人”、“大团结”也准备一股脑儿送进去。完全没有居家过日子的拮据，好像那不是钱，而是一些符号，用薄得不能再薄的，少得不能再少的几张纸而去换厚厚的雨果、托尔斯泰的集子，怎么算都值得了。

有时，也很尴尬的。走进书店，人与书隔着玻璃柜台，完全是雾里看花。想看一本书，还要喊半天管理员，那管理员从书架上取下书来，你还没有翻看两分钟，人家就问你要不要？而自知口袋是干瘪的，心先虚了，于是故意装出一副这本书不好的样子，

还回来时面目全非。一次，狠心买回玛格丽特的《乱世佳人》，被一位工友借去之后好长时间才还回来，再看那书皮，早卷成了波浪，只见“乱世”不见了“佳人”，真让人气不打一处来。

购书，还需有个藏书的地方。年少时，

齐，大多是新书，像一面浮华的墙，唯独少了读书人的韵味。

购书，为了阅读。孟德斯鸠说：“喜欢读书，就等于把生命中寂寞的时间，变成了享乐的晨光。”雨果说：“各种无知，在每天阅读好书的帮助下，仿佛烤在火上一样，渐渐溶化。”读书的快意，其实是说不清道不明的，只有静下心来阅读时才体会得到，才会在潜移默化中感受到精神上的愉悦；而那种以为看了什么书，就立即能怎样怎样的想法是不现实的。

据统计，全世界每天出版的书籍，或政治或管理或文学，不论哪一类，一辈子是读不完的。美学大师朱光潜说：“你与其读千卷万卷的诗集，不如读一部《国风》或《古诗十九首》，你与其读千卷万卷的希腊哲学的书籍，不如读一部柏拉图的《理想国》。”所以说，阅读还是有选择的。

“汗牛充栋、学富五车”是旧时代文人士的不懈追求，只要经史子集在手，便有了论道的底气。而“读万卷书，行万里路”更是把读书同实践相结合，给在书山中的跋涉者指明了方向，司马迁是这样，郦道元是这样，徐霞客是这样。可以说，藏书阅读是一，而阅读后对事理的笃行却是需一生坚守的。



我的课外书

● 郭海宾

要人家另取一本，那管理员虽然给取了下来，但眼看就不耐烦了。最后不敢再磨蹭，只好在人家“傲慢与偏见”的眼神中落荒而逃。

最初购书时，都是工工整整地在扉页写上大名和日期的。那本《巴黎圣母院》就写明是一九八九年七月二十七日。从字面上郑重、潇洒的笔迹，可以想象到书买回时的那份欢欣。

古人云：“书非借不能读也。”可气的是

家里做家具，由自家准备木料，那木匠在院子里又锯又刨地一月有余，然后，衣柜站起来了，平柜四平八稳了，写字台也有模有样了。写字台底下有个简易的书橱，我把自己仅有的几本课外书请了进去。每隔一段时间，都要翻一翻，摆一摆，同它们见见面，聊聊天，体验一番藏书的快慰。

现在住房面积大了，许多家庭都有了书房。一次，庆贺一位工友喜迁新居。他新购置了书房家具，书柜里的书摆得整整齐



漂泊在城市里，总爱去面馆吃一碗手擀面。屈指算来，我离开老家快十年了，总忘不了母亲做的手擀面。

记忆中，母亲做手擀面时，先取上一瓢精粉白面，倒在一个瓷盆里，加上一点盐，调好，反复地揉，把那面揉得光光的。那颜色，像罩在蜡烛上的白瓷，柔和、生动极了。和好面，先得让面醒醒。母亲搬出一个大面板，放到灶间的床上。那时母亲还年轻，手上有劲气。母亲拿出一根擀面杖，那根擀面杖与我差不多高，胳膊般粗，然后开始擀面。母亲将那巴掌大的面团放在面板中央，将擀面杖不停地滚在上面滚动。一边滚动，一边转悠面团，使面始终保持一个圆形。擀面杖随着母亲双手的节奏，后退一点

儿，又前进一点儿，后退一点儿，又前进一点儿。面团渐渐就变成了一块圆饼，又慢慢变薄，慢慢变大，大得面板盛不下了，成了一块大大的面片。母亲一直把面皮擀成纸一样薄，再将它叠起来，像是浓缩的梯田。

然后是切面。切面是个很见刀功的活儿。在我们老家，看一个媳妇是否手巧，主要标准有三项：一是纳鞋垫。鞋垫要纳得细密，精致，再配上好看的图案，这鞋垫就像是工艺品；二是铰窗花。窗花要叠得层次多，铰出的图案美观，要紧的是枝叶细腻；这第三项就是擀面条。擀面条的硬功夫在最后的切面。面条要切得快，细，均匀，耐看。母亲左手轻轻地按着叠起来的

面片，右手握刀，刀背抵着左手的指关节，一刀一刀地推着左手向后快速移动。眨眼的工夫，那面片就变没了，而被细细的面条取而代之。

母亲在锅里添上水，烧开，先打上一个荷包蛋，再下面条。白里透黄的面条，在水里上下翻滚着，如欢快的舞蹈。面条是连汤带水一起盛到碗里的——我们因此便称这种带水的面条叫“汤”。大大的鸡蛋搁在上面。母亲将碗端到我的面前，加了盐的面条，吃起来，又滑溜，又可口。

成家后，妻子知我爱吃面条，买菜时常从街头的轧面店里捎一点回来，无奈机器轧的面虽整齐好看，却不筋道，我老是吃不惯。今年国庆长假回家，母亲见我们回去，就高兴地到菜园里刨了一把刚刚发青的菠菜，和面时一遍一遍细细地揉，生怕揉得不均匀。我在一旁看着母亲增多的白发和皱纹，看着母亲揉面时明显吃力的样子，我的眼睛有些湿润。这时，妻子从母亲手中接过擀面杖说：“妈，您歇一会儿，让我学着擀。”母亲站在一旁教妻子擀面，看着妻子渐渐熟练的动作，母亲露出了会心的笑容。此时，我从一碗手擀面中咀嚼出了浓浓的亲情！

作者简介：荆墨，原名高中梅，山东滕州市。



手擀面里的爱

● 荆墨



外埠来稿

品读

● 孙宏卫



品读是我的一大爱好，已成为我生命一部分，丰富了我的大脑，开阔了我的眼界，使我由稚嫩的孩童逐步走向洞察一切的智者。

品读就像一位导游，带我欣赏这个异彩纷呈的大千世界。我们一起奔跑在“天苍苍，野茫茫，风吹草低见牛羊”的草原上；我们一起驰骋在广阔无垠的高原上，观日出美景，赏山顶奇观；我们一起漫步在黄果树瀑布前，让美景浸透那颗久旱的心灵。

品读就像一位外交家，带我会见各国名人。我们一起拜访培根，与培根交谈读书心得体会；我们一起拜访马克·吐温，与马克·吐温交谈万物苍生；我们一起拜访伊索，共同领略小故事中的大智慧。

品读还像一位智者，满腹的经纶与智慧。我们一起浅读《日历》中那平淡无奇的日历留给人的遗憾；我们一起领略《时光》中娓娓道来的伤感；我们一起延续《地平线》中憧憬向往追逐的精神。

品读更像一位史学家，将古往今来的历史向我们一一剖析，一一展现。李白，尽管有机会做官，却因官场的腐败深深刺痛了他的心，写下“安能摧眉折腰事权贵，使我不得开心颜”狂笑而去。纳兰性德，你是真正的八旗弟子，让清词在文学史上占有一席之地，让万人景仰。

品读，是良师，是益友，是导师，带我徜徉于文字的美丽，带我品味文字的高远，让我们一起在品读中快乐生活。



近日，到影院欣赏了时下热映的大片《金陵十三钗》，看后心情久久不能平静。该片的战争场面堪比《集结号》，充分展现了南京大屠杀中的悲怆、血腥，残酷，而电影里闪烁的人性光辉尤为动人，不愧是一部《辛德勒的名单》式的史诗电影。

影片中的两个主要人物——玉墨和书娟，本是两个相距甚远的人物，却因一场战争被圈进一间教堂，一件又一件事，让我们摒弃了原来对于“妓女”的鄙夷，原来她们同纯洁的女学生一样，都有一颗透明的心。

教堂，就是一个浓缩了的社会，在这个社会里，十二个女学生就是社会中纯洁的那部分，军人庄重地换上鞋子，就像完成了一件光荣的使命。为了守护，不惜牺牲生命。这是毁灭者与守护者的战斗，是尊严与生命的权衡。

商女犹知亡国恨。当女学生即将面临被凌辱的命运时，妓女们为她们挡下了一切，不是她们不在乎，而是为了救赎。没有尊严，更多的是那份体会，不想再有一群孩子和他们一样。最后一夜，玉墨泪流满面地与约翰作别。这是她属于自己的最后一夜。

就像长恨歌里的杨玉环，在最后一刻，玉墨被纯情化了。我无法忘记在合上车帘前的那刻玉墨的微笑，不是曾经的不屑和淡漠，而是真正的情感流露，没有浓妆艳抹，那刻的她如同和爱人分开的怀春少女，心痛却又不舍，她只有痛苦地微笑。如同最美丽的烟花绽放的一刻，在下一秒就要没入黑暗。

我想，导演张艺谋也不忍让原著残酷的现实抹煞了她们的纯洁，所以加上了她们藏刀的情节，并给了我们一个没有结局的结局。在无限的遐想中，她们永远是人们心中永不消逝的烟花。



山河摄影 兰江

银色花 第841期