

劲旅

内部资料 免费交流

总第1370期

2012年2月14日

星期二

农历壬辰年正月廿三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

坚定信心 迎难而上 凝心聚力 狠抓落实

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

本报讯 2月10日,山西铝厂、山西分公司在分公司会议厅召开2012年元月份经济活动分析会暨干部大会,总结、分析山西铝厂、山西分公司2012年元月份经济活动情况,动员全体干部员工进一步认清形势、坚定信心、凝心聚力,狠抓各项工作的落实,为全面完成年度生产经营目标而努力奋斗。

山西铝厂 山西分公司

召开元月份经济活动分析会暨干部大会

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及企业全体中层干部、主任工程师、主管工程师,部分基层干部参加了会议。会议由郭顺喜主持。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对山西铝厂、山西分公司2012年1月份经济活动进行了分析,并提出下一步工作建议。元月份,山西铝厂继续保持盈利,山西分公司受市场等因素影响出现较大亏损。

张士国对山西铝厂、山西分公司2012年1月份经济活动开展情况进行了综合点评,并对下一步各单位继续眼睛向内、优化

指标、加强管理提出了要求。

冷正旭做了重要讲话。他指出,召开此次月度经济活动分析会扩大会议,目的是让各级管理人员特别是主体厂、主要生产单位的管理骨干,能够更直接、更清楚地了解企业当前面临的形势,对厂和分公司近一段时期以来的重要会议精神和重点要求形成一个整体概念,更好地理解厂和分公司



图为会议现场。摄影 本报记者 芦莲莲

的决策,切实抓好六届二次职代会《厂长和总经理工作报告》所明确的目标、措施的贯彻落实。

就如何看待元月份的生产经营状况和当前的严峻形势,冷正旭深入分析了国际、国内经济发展态势。他强调,受国内结构性需求下降和深度金融危机的持续影响,2010年到2013年近三年半到四年的时间,是我们企业困难最

大、经营风险最大的时期,主要体现在去年下半年和今年上半年,从2011年11月份开始到2012年4月份,这半年时间的亏损是在我们意料之中的,也是对市场预期最大的时期,从当前市场形势看,经济形势比预期还要严峻。山西铝厂在经营困难的形势下,自加压力,深挖内潜,元月份再次实现盈利,成绩来之不易;山西分公司受氧化铝产品价格下滑、原材料采购价格升高、实产消耗升高、矿石铝硅比降低等因素影响,利润指标出现大幅下降,但从中铝公司氧化铝企业亏损额度总体情况看,山西分公司与兄弟企业相比,仍然具有比较优势,这是企业干部职工迎难而上,艰苦努力,辛勤工作,狠抓控亏增盈的结果。

冷正旭指出,从2012年的预算结构来看,我们安排的很多措施在今年下半年才能产生比较大的利润,5月份以后,随着市场变化以及企业挖潜改造项目的投产、华禹能源投资有限公司参股的煤矿取得较大的投资收益,以及管理改革创新的不断深入,创收单位经营业绩以及运营转型成效的逐步显现,企业经营形势将会好转。

(下转第三版)

氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开二月份工作例会

本报讯(记者 曹小刚)2月13日,山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开2月份工作例会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆,总经理助理郭庆山,项目建设指挥部各专家组、建设单位及生产运行部、装备能源部、安全环保部、计控信息中心、水电分厂、热电厂、营销中心、矿业公司等单位负责人参加了会议。

项目综合组汇报了元月份项目工程建设进度、2月份计划安排及项目总体完成情况,就加快项目建设的问题及建议;施工及质量管理组就4月20日项目带负荷投料试车各子项进度计划作出安排,提出需着重抓好的重点工作及建议;设备及材料采购组就工程设备及材料情况作了说明,提出了存在的问题及解决办法;生产运行部就试车总体方案概况及生产准备情况作了说明和安排。

王天庆要求有关单位要提前进入现场,做好涉及试车的相关工作,尤其是计算机组调试工作比较关键,在工艺、设备等方面,计控信息中心等相关单位要按照图纸设计要求进一步细化各项工作。生产运行部等相关部门要进一步细化试车总体方案,责任到人,全力以赴确保4月20日带负荷试车目标的实现。

张占明要求相关部门要全力以赴按照“4·20”带负荷试车目标组织建设,借鉴以往项目施工的成熟经验,相互配合,抢抓工期,提前预想可能存在的问题,提前制定好相关方案,提前解决制约项目试车的有关问题,落实好计划安排,确保

实现“4·20”目标。

郭顺喜指出,必须坚定“4·20”带负荷试车目标不动摇,相关单位要下定决心,拿出措施,全力以赴组织好工程建设和生产准备工作。他指出,确保“4·20”带负荷试车目标的实现,任务艰巨,时间紧迫,母液蒸发、综合管网施工、安全阀到货及压煮溶出、DCS系统设备到货调试仍然是工程建设的关键环节,必须给予高度重视,要进一步细化相关工作,充分利用现有资源,制定详细的后续工程网络计划,进一步细化单体试车及联动带负荷试车方案,充分考虑并提前解决可能存在的问题,着重抓好各子项工程连接部分的薄弱环节,同时要细化试车方案,制定预案,保证试车工作的顺利进行。

冷正旭强调,要坚定4月20日带负荷联动试车目标,必须分析研究项目建设及生产准备中可能存在的问题,并拿出措施加以解决;必须把握重点,坚持“速度服从于质量”的理念,全力抓好工程施工建设质量,全程监督设备制造和运输,发现问题及时联系解决;必须重点抓好各工程衔接和设备系统衔接部分,发现和解决存在的薄弱环节,明确责任,强化措施;必须提前介入,监理公司和施工单位要做好本职工作,相关生产工艺、操作手册和三大规程要到位,要加强员工培训质量,提前消除影响试车的因素;必须充分考虑并详细制定试车方案及可能出现问题的预案,倒排工期,精心组织,精心施工,强化协调,从方法、工具上准备到位;必须把安全生产放在第一位,高度重视现场施工建设中的交叉作业,确保安全,零伤害完成该项目的建设任务。

中层管理人员 MBA 课程考试全部结束

本报讯 2月11日,山西铝厂、山西分公司中层管理人员自学 MBA 课程《管理运筹学》考试在培训中心阶梯教室举行。此次考试是自2010年9月,企业开展中层干部学习 MBA 以来最后一门课程的考试。至此,中层管理人员自学 MBA 十五门课程全部结束。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜巡视了考场,查看了试

题及参考人员的答题情况。

中层管理人员利用业余时间自学 MBA 课程,是中铝山西企业加强干部队伍建设,提高干部队伍业务素质和能力重要举措之一。通过自学 MBA 课程,有效提升了企业中层管理人员的管理水平,调整和更新管理人员的知识结构,为企业的发展培育良好的人力资源基础。

(张学涛)

导读

冷正旭在元月份经济活动分析会暨干部大会上的讲话详见二、三版。

当前,受国内外各种因素影响,市场形势依然十分严峻,铝行业整体处于亏损状态,我们企业生产经营也面临了前所未有的困难。元月份,山西铝厂继续保持盈利,山西分公司出现较大亏损。对此,我们要以理性的思维,正确认识、科学分析、全面把握当前形势,进一步坚定信心,狠抓落实。

要正确认识当前形势,必须对元月份生产经营情况有着全面的分析、理解和把握。2011年,企业对市场形势做出判断,2011年下半年到2012年上半年,不仅是整个铝行业经营困难最大、经营风险最大的时期,也是我们企业经营困难最大、经营风险最大的时期。从当前市场形势看,比预期的还要严峻。元月份,随着大宗原材料价格不断上涨,氧化铝市场销售持续低迷,企业亏损是意料之中的。从亏损结构来看,2011年费用结算、矿石铝硅比降低、实产消耗增高、原材料价格上涨等减利因素成为我们企业元月份亏损主因,这充分证明我们做出的判断是正确的,面对亏损是有准备的。目前这种状况还没有得到逆转,由于2012年山西分公司预算利润的构成处于不平衡状态,困难将持续至4月份。5月份以后,随着结构调整的到位,氧化铝挖潜改造项目的投产见效,参股煤矿取得收益等等,企业盈利能力将不断增强。

正确认识当前形势,我们就不能被困难吓倒,要坚定信心,以积极的心态,看待我们面临的挑战;以发展的眼光,看待自身的优势和潜力。金融危机以来,通过各级班子和干部员工的共同努力,我们企业竞争能力持续提升,抵御风险能力明显增强,山西分公司已跻身中铝公司氧化铝企业第二梯队排头兵的位置,山西铝厂持续保持盈利;我们运用相

对区位优势已获得保证企业生存和持续发展的相当数量铝土矿和煤矿资源;我们有人才和技术方面的明显优势;结构调整的一批项目将逐步发挥作用,企业发展后劲十足。更重要的是,经过市场的磨练和洗礼,我们全体干部员工的改革创新意识、心理适应能力、图强求变都进一步增强,这些都是我们战胜困难、渡过难关的有利条件。

面对当前严峻形势,狠抓落实是关键。我们要把困难估计得更充分一些,把措施准备得更周密一些,把工作准备得更扎实一些。全力抓好六届二次职代会和党建会确定的各项工作目标、工作措施的贯彻落实,做到人人讲落实,人人会落实,事事讲落实,处处抓落实。要坚持领导干部带头抓落实,强化执行抓落实,健全机制抓落实,提高能力抓落实。当前,就是要将六届二次职代会和党建会确定的各项工作目标、工作措施责任分解落实到每一名干部员工,使人人肩上有担子,个个身上有责任;就是要紧盯现场破解瓶颈问题,促优堵漏、补齐短板;就是要毫不动摇地持续推进结构调整项目的实施。通过深挖内潜、降本增效、苦练内功,狠抓落实,不断完善工艺流程,提高设备运营率,提升企业竞争力。

面对困难,我们的目标是坚定的、措施是扎实的,我们有解决问题的办法,有完成全年目标的信心。全体干部员工都要掌握企业的经营目标和重点工作,心往一处使,劲往一处使,在落实中不断提高企业盈利能力,在落实中不断提高企业竞争能力。让我们团结起来,坚定2012年厂和分公司的经营目标不动摇,狠抓落实,以必胜的决心和勇气打赢这场攻坚战。

正确认识当前形势 坚定信心 狠抓落实

本报评论员

在元月份经济活动分析会暨干部大会上的讲话

冷正旭

(2012年2月10日)

同志们：

下午好！

今天我们在这里召开山西铝厂、山西分公司元月份经济活动分析会暨干部大会。这次会议和以往每月的经济活动分析会区别很大，参会人员扩大到全体中层干部、主管工程师、主任工程师以及氧化铝一厂、二厂、热电厂、科化、水泥的部分车间主任。为什么召开这么多人参加的会议？主要的想法就是要将厂和分公司的决策部署在主体分厂、主要生产经营单位很好地贯彻落实，使大家能够对厂和分公司近一段时期以来的重要会议精神和重点要求形成一个整体概念，使我们各级干部、管理骨干队伍能够更好地理解厂和分公司的决策，切实抓好六届二次职代会《厂长和总经理工作报告》所明确的目标、措施的贯彻落实。

刚才，财务处和财务部的两位负责同志分别对厂和分公司元月份的生产经营状况进行了分析通报，并提出了有关工作建议，财务总监张士国同志结合两个财务处（部）的分析情况进行了重点点评。财务处和财务部关于工作建议的有关措施，张士国在点评过程中提出来的要求，我完全赞同。希望厂和分公司各单位、各部门认真加以研究和贯彻落实。

下面，我重点强调两个方面的问题。

一、如何看待元月份的生产经营状况和当前的严峻形势

去年，我们曾经做出这样一个判断，就是2010年到2013年近三年半到四年的时间，是我们企业困难最大、经营风险最大的时期，主要体现在去年下半年和今年上半年。这个判断是在去年的八、九月份经济活动分析会上讲的，当时的经济活动分析会是各二级单位党政一把手、各机关部门负责人同志参加的，可能很多同志并不知道。回忆一下这个判断，为什么说去年下半年到今年上半年是整个山西分公司经营最困难的时期呢？主要的依据是国际金融危机的深度影响和氧化铝产能的扩张导致市场需求发生较大的变化，企业实施的结构调整还处于推进之中，效果还没有完全显现，管理创新、运营转型还需要抓落实取得效果，企业对市场形势的变化和震荡还缺乏足够的应对能力。

从元月份的亏损结构来看，我们就能够证实这样的判断。从外部因素来看，元月份，氧化铝的不含税销售价格是2316元/吨，比预算低了154元，直接导致分公司减利，占到总减利的30%，这是市场需求调整导致氧化铝价格偏低造成的。从内部因素来看，我们实产的消耗比预算提高。其中，由于矿石铝硅比没有达到预算指标，单位消耗提高；由于生产运行过程中的设备频繁停车、运转率不高，应对矿石铝硅比降低的生产策略贯彻落实不到位，使每吨氧化铝的单耗升高；市场原材料价格比预算升高28元/吨。还有其它一些原因造成一些亏损。因此，从元月份的亏损结构来看，充分说明我们去年做出的判断是正确的，这种状况目前还没有得到逆转。当前纯碱、液碱、动力煤的市场价格都没有下降，但是这些原燃材料的销量也没有出现大幅度的提高，秦皇岛的煤炭销量还处于下降状态，而且在当前的高价位形势下我们采购范围不是全国市场而是区域市场，没有进行大规模的采购，在去年9-11月份冬季煤价高企时，我们主要是稳定库存，今年一季度是在确保生产安全的前提下，以控制和降低库存为主的，我们的采购策略是进行适时调整的。

从2012年的预算结构来看，分公司2012年的预算利润在时间序列上是不均衡的，我们安排的很多措施在今年下半年才能产生比较大的利润，即使完成全年预算目标，1-4月份整个分公司都将是一个亏损的状态。山西分公司从2010年8月份开始全面盈利，到2011年10月份持续了15个月的盈利状态。从2011年11月份开始到2012年4月份，分公司都将处于亏损状态，这半

年时间的亏损是在我们意料之中的，也是对市场预期结果，而且这半年时间也是分公司最困难的时期。到今年5月份以后，结构调整项目将陆续到位，随着挖潜增产50万吨氧化铝项目的投产摊薄分公司的生产成本，华禹能源投资有限公司参股的煤矿取得较大的投资收益，一定会扭转分公司的亏损局面。另外，去年我们在保持企业整体盈利的前提下，先后给厂和分公司在岗工人均发了1500元钱，兑现了一部分奖励，增长了一定的收入，在财务成本上体现出员工增加的收入是刚性增长，一般情况下增上去是降不下来。所以，在当前产品价格不升反降，成本不降反升，人工成本同时也在上升的形势下，我们元月份出现了较大幅度的亏损，这是我们预料之中的。从盈利结构上分析，2010年、2011年的大部分盈利主要靠创收，分公司冶金级氧化铝仍处于微弱盈利的状态，我在职代会报告和职代会闭幕会上的讲话中，对这些方面都进行了阐述和分析。

从当前的市场形势来看，应该说当前的市场形势比我们预期的还要严峻，国际金融危机对经济造成的深度影响仍在延续。我们可以从报纸和电视的报道中了解到，国际金融危机2008年从美国次贷危机开始，到当前欧洲主权债务危机的蔓延和扩大，都表明国际金融危机的深度影响仍然在持续。到目前为止，意大利、希腊国内对其解决主权债务的问题上仍然未完全达成一致意见。最近德国总理默克尔访华，谈到对欧盟、欧元以及对欧洲战胜债务危机的信心问题时，希望全世界要对他们有信心，说欧盟是一个联合经济体，经济上的联系很紧密，政治上各个成员国都是主权国家。这些国家在财政政策上的不一致，财政负债水平控制上的差异，以及在欧盟治理过程中产生一些分歧都是欧盟发展过程中问题。从欧盟内部各个国家总理、首相、总统的表态来看，解决欧盟国家的主权债务问题，肯定会通过反复谈判、相互妥协，形成一个大家都接受方案。现在美国经济已经开始复苏，有的经济学家评价：虽然美国经济的复苏比较缓慢，却是一种高效的结构性的复苏，是从过度依赖股票、期货、金融工具炒作的虚拟经济，转向实体经济的复苏，是效益型的结构复苏，最终将使美国的失业率降低。2009年至2010年中国经济主要靠政府四万亿的投资拉动，快速止住了经济形势下滑，实现了“V”型反转，但我们的经济结构调整，还需要更长时间才能显现效果。我国的经济复苏与美国经济复苏相比，虽然启动快、复苏快、显现效果也快，但经济活动中不平衡、不协调、不可持续的问题仍需持续加力解决。最近一段时间，在人民日报、中央电视台的报道中，从各省市传达贯彻落实中央经济会议精神及有关部署中，从中铝公司召开的年度工作会议精神和熊总的工作报告中，我们能看出一个主旋律，就是要调结构，改变不平衡、不协调、不可持续的发展模式。同志们可以看看国家工信部发布的铝工业“十二五”发展专项规划，以及关于汽车工业、房地产业发展的一些基本原则和思路、主要政策措施，包括银监会对今年金融政策的安排，这些政策都是围绕着调结构、转方式的要求，着力推动中国经济结构的调整，也就是着力于经济发展的动力源，从更多地依靠出口拉动向依靠内需拉动来转变，从更多地依靠投资向更多的依靠消费转变，从更多地依靠资源、能源消耗向更多的依靠科学技术转变，全面推进经济结构的调整和优化。最近，中央召开了关于民生安居工程的一个重要专题会议，政治局常委、国务院副总理李克强亲自参加了这个会议，从公开的报道来看，中央抓房地产结构调整的决心非常大，2012年房地产的投资会通过民生安居工程的建设来弥补商品房价格下降引发的投资放缓。据有关资料分析，全国的安居工程、民生工程总投资1.8万亿，今年新开工7000万套。所以，持续低迷的国内结构性需求下降和国际金融危机的深度影响，都

注定今年上半年特别是一季度的经济形势是十分严峻的。

在严峻的形势面前，厂和分公司各单位带领员工克服了节假日多、会议多分散大家精力，天气寒冷导致卸困难等一系列因素的影响，狠抓控亏增盈措施的落实，抓运营转型项目的实施，抓生产运行管理的优化，使得山西分公司在中铝公司氧化铝企业中，亏损数额增加的速度和变化值都不是最大的，也恰恰证明了同志们作了艰苦的工作，付出了辛勤的劳动。如何看待元月份的亏损，是当前厂和分公司普遍关注的一个焦点。因此，我们今天扩大经济活动分析会参加的范围，让所有中层干部和部分主体分厂的车间主任参加这个大会，就是要让更多的同志了解当前的形势，了解分公司元月份亏损的现状，但绝不是单纯地被亏损吓倒，进而丧失信心。在当前严峻的形势下，元月份的亏损不可怕，不令人惊讶，可以说是在我们意料之中的。讲清楚这一点，有利于同志们在工作中团结和动员员工坚定信心。希望同志们正确认识山西分公司当前的困难，在各单位的干部会上、班子会上、在党支部、党员大会上，务必实事求是地给职工讲清楚，正确地解释和说明相关情况。在职代会上，我们对今年的工作进行了整体部署，动员广大员工坚定信心、振奋精神，全身心地投入工作，形成了积极向上的良好氛围。我们在座的这些骨干力量，更要坚定信心，进而带动全体员工坚定信心、奋力拼搏。这是我强调的第一点。

二、如何进一步抓好职代会目标和任务的落实

结合元月份情况以及存在的问题，如何抓好六届二次职代会审议通过的《厂长总经理工作报告》中确定的各项工作目标、工作措施的贯彻落实，是当前和全年非常重要的任务。最近，厂和分公司对职代会报告中明确的工作目标和重点工作进行了责任分解，主席台上的领导班子成员都有明确的任务、工作要求和完成时限，对于从上到下抓落实进行了整体的安排。

但从目前贯彻落实的情况来看，还存在一些明显的问题。一是从深入一线了解的情况来看，虽然厂和分公司各二级单位的职代会、党建会已经召开完毕，但一线员工对厂部和分公司2012年的目标任务、工作重点掌握了解的情况，与厂部和分公司的要求还有很大的差距，我们的宣传、鼓动、宣讲还需要再努力，务必让所有员工都能掌握和熟知企业经营目标和重点工作。二是通过对厂和分公司几个单位的厂长工作报告的认真研读来看，有些单位的厂长工作报告对本单位目标和措施一致性的把握上还有待进一步提高，采取的措施和要实现的目标一致性、节奏感还有一定的差距。三是从条块结合上，也就是专业管理和单位管理的结合上抓落实还有待进一步加强。生产运营管理、设备管理、人力资源管理中的绩效管理、矿山矿业系统的管理、营销系统的管理，这些专业管理和我们分厂、二级单位管理的结合上还有差距，还需要强化。如果在条块管理结合上不处理好，“条”就会制约“块”，条上的要求就不会在块的区域得到有效落实，因此还需要进一步加强条块结合。以上三个层面上存在的问题，是需要我们在近期集中时间、集中精力，下大力气抓紧予以解决的。

如何更好地抓好落实呢？我今天给大家推荐一本书，这本书是我几年前买的，书名是《落实要讲方法》，是新华出版社2007年出版的。在这本书的封底上有一段话是这样说的：“拿破仑曾经说过，‘任何出色的战争，都是讲求方法的战争。’同样，任何出色的落实，都是讲求方法的落实。”我们当前正处在激烈竞争的市场环境中，任何的拖沓、欠缺、延误都将使我们的事业丧失机遇，最终导致失败。因此，我们必须营造一种人人讲落实，人人会落实，事事讲落实，处处抓落实的氛围。

一是要坚持领导团队带头抓落实。今

天在座的同志都是我们厂和分公司的核心骨干力量，是推进厂和分公司持续运营和优化发展，带领近两万职工实现山西铝厂和山西分公司转型跨越事业的主力军。推动我们的发展，关键是要抓落实。没有落实，再好的理想，再明确的目标也不会实现，再有效的措施、再好的制度都是一纸空文，都不会有实实在在的效果。所以，实现目标、完成任务、推动工作的关键在于抓落实，而落实的关键是各级领导，特别是“一把手”，是抓落实的主要责任者。俗话说：“其身正，不令而行，其身不正，其令而不行”，“上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来”。所以说，抓落实首先要抓领导团队，必须从领导做起，以身作则。身教重于言教，想要让员工做到的，领导者首先要做到，要求员工不做的，各级领导首先不要做。只有领导带头，才能形成上下一心、同频共振、齐抓共管，高效落实的局面。关于领导团队带头抓落实，这里重点强调六个方面的内容，有些单位、部门不是六个方面都有问题，而是在某些方面有问题。

要以身作则抓落实。就是要坚持好事实求是，求真务实的作风，坚决地、毫不动摇地反对哗众取宠的形式主义，坚决地反对脱离实际、脱离群众，工作怕艰苦、作风不深入的官僚主义，当官图享受的工作作风。不能是自己不动总是让别人动，在重点工作、关键环节上没有亲自冲上去。

要知人善任抓落实。我们的工作千头万绪，每年都有不同的工作重点，二级单位的班子、部门的负责人了解生产现场的情况，在一些重点工作上，要把精兵强将组织起来，不能用一套固定的班子，固定的人去做不固定的事。比如，有些工作在初期的环节需要社交沟通能力强的同志去做，而在后期则需要用踏实肯干、敢于负责的同志去抓落实，具体的环节和具体的工作，用人的重点和对用人的要求是有区别的，必须要讲求知人善任抓落实，特别是我们分厂、部门负责人要注意研究这个问题。

要适当授权抓落实。个人的精力是有限的，我们的事业是要靠一个团队去共同推动的。如果没有充分的授权，工作就可能抓不好落实，或者落实的效果会大打折扣。从分公司的总经理到副总经理，副总经理分管的部门，正职到副职再到业务主管，分厂的厂长、副厂长，分厂和车间一定要有相当的授权。当然，授权不是放任不管，授权是有要求的，授权的方法和授权以后的反馈，授权给什么样的人，怎样授权都是有方法的。在严峻的市场形势下，我们强调适当地分权授权，就是因为授权是调动工作积极性的一个重要方法。

要沟通协调抓落实。沟通的方式方法很多，可以通过会议、电话、短信、邮件等方式进行沟通，也有正式场合的沟通和非正式场合的沟通。我们在工作中涉及到专业与专业之间、上下级之间、跨部门的沟通和协调的效果如何，是我们工作能够得以有效推动的一个关键。有的部门工作被动，就是因为跨部门、跨专业的协调做的不好，或者就没做，事前的沟通不到位、协调不到位，事中的沟通协调也不到位，就会导致工作中的被动。

要凝心聚力抓落实。凝心聚力抓落实是有具体方法的，怎么实现凝心，怎么实现聚力？这本书讲得非常透彻。凝心聚力是指领导者通过一定的措施、方式，使组织成员之间产生较为稳定持久的向心力和亲和力的一项实践活动。凝心聚力对于工作任务的落实不仅十分必要而且非常重要，可以从客观和主观两个方面予以认识。首先，凝心聚力能有效地增强组织成员接受和落实组织目标的自觉性，人的行为是由需要和动机决定的，而行为总是指向某种目标。其次，凝心聚力能有效地调动成员实现组织目标的积极性和创造性，为实现组织目标而努力，这是凝心聚力方法的出发点和落脚点。（下转第三版）

冷正旭在元月份经济活动分析会暨干部大会上的讲话

(上接第二版) 第三,凝心聚力能有效构建很好的组织环境和和谐的工作氛围,组织环境和工作氛围如何,直接影响组织成员的思想情感,而凝心聚力能够消除组织内部的隔阂,协调内部关系,从而促使心往一处想,劲往一处使。凝心聚力必须遵循的三个基本原则是**目标认可,价值共同,利益一致**。所以,抓凝心聚力就必须遵循这样的原则,这样的方式,结合我们的实际来思考具体的工作方法和计划。

要勇担责任抓落实。领导干部、管理团队抓落实的重要方面,就是敢不敢于承担责任,在困难面前,压力面前能不能站起来,能不能顶上去,能不能冲上去。我们从事的事业,我们所面对的工作对象越来越复杂,环境复杂影响因素很多,在工作计划里面不可能把每一件事都预测到位,这就需要我们的各级管理骨干面对现实,实事求是地大胆决策,大胆工作,把握正确方向,掌握基本目标,明确做事的原则来推动落实。

二是要坚持强化执行抓落实。在执行环节中也要讲究方式方法。第一,要强化责任抓落实。首先一定要将目标任务层层分解下去,将责任明确出来。就像我们正在做的四级工程师的考核评价方案,支持工程师、区域工程师、主管工程师、主任工程师,我们要求二月份必须制定明确的岗位职责进行考核;各级行政组织的厂长、副厂长、车间主任、副主任,部门经理、副经理、主管、主管助理,也都要根据今年的目标分解落实其责任,量化的要量化,层层分解目标,明确责任抓落实,才能在责任面前不找任何借口。第二,要坚持不懈抓落实,要培养坚强的意志,切实做到在困难面前不气馁,不退缩,在艰难困苦中持之以恒地努力,坚持不懈地抓落实。第三,要慎独自律抓落实。慎独自律是我们执行规章制度、落实工作任务所必须遵循的道德要求,不管有没有组织的监督,有没有检查与考核,都能够自我监督、自我约束,自觉地遵纪守法,自觉地按照我们共同的价值观、共同的利益以及规范、准则和要求来抓落实,而不因为领导不在或没有组织监督就可以敷衍了事。第四,认真严谨抓落实。毛主席说,世界上怕就怕“认真”二字,共产党就最讲“认真”。要有认真的态度,严谨科学的方法,根据客观事物发生发展的规律性去抓好落实工作,要研究科学的方法,制订科学的方案去抓好落实工作,任何的马虎轻率,都会给我们的工作、我们的事业带来不必

要的损失。第五,要严明纪律抓落实。纪律是执行路线的保证,也是保证工作任务落实的阶梯,作为企业要实现最终的目标,必须依靠严明的纪律,严格执行纪律。第六,要自我管理抓落实。这和慎独自律抓落实有相似之处,但有一定区别。自我管理强调的是在工作任务落实过程中,通过对自己的工作态度、工作心理等要素的自我管理、自我评价、自我校正,增强自己的责任感和使命感,以乐观积极的心态对待工作,并在工作中发挥其聪明才智,进而更好地完成所担负的工作任务。第七,要诚实守信抓落实。不浮躁,不虚伪,不阴暗,不搞阳奉阴违、当面一套背后一套,做一个诚实的人,做诚实的事。

三是要健全机制抓落实。这一部分涉及到九个方面的内容。第一要强调价值引导。就是要以组织的价值观、共同的理想信念来引导企业员工的行为,使大家心往一处想、劲往一处使,进而促进组织工作的落实;第二是创造条件,创建良好的工作环境,营造实事求是抓落实的工作氛围;第三是要周密计划,要通过深入调研分析掌握实情,吃透政策和要求,确立可行的工作目标,制定周密的工作计划,脚踏实地的实施计划,达到落实的效果;第四要靠典型引路,发挥榜样的力量,要善于发现、树立和培养榜样,用榜样的示范引领作用促进工作的落实;第五要优化流程,要分析判断落实流程中存在的问题,哪些环节需要删除,哪些需要整合,哪些需要扩展和调整,促进信息、资源得到有效地利用和配置,为各项工作的落实提供重要保障;第六是要加强绩效考核,通过正向激励引导,制定量化的可考核的目标和具体的考核办法,促进工作效率的提高和工作任务的有效落实;第七制订规范,通过健全抓落实的各项规章制度,使抓落实成为一种常态,取得可靠的落实效果。第八是强化监督抓落实,监督是一个很宽泛的概念,作为企业来讲,党组织对党员,行政组织对干部员工,职工代表大会对各级管理人员特别是对经营班子,党委纪检监察对各级管理人员都有监督的责任,对于落实好的,要总结经验、予以表扬和奖励,对落实不好的,要查找原因、追究责任;第九是上下结合抓落实。按照凝心聚力的原则,以厂和分公司的可持续经营、可持续发展、可持续盈利,赢得竞争优势,构建“目标认可、价值共同、利益一致”的团队。

四是要提高能力抓落实。抓落实有它

客观的规律性,抓落实需要责任心、责任感,更需要有抓落实的本领和方法。抓落实的关键是领导,希望我们的各级干部,要积极学习新知识,掌握新政策,抓住新机遇,在狠抓落实中来提高管理能力,提高领导艺术,提高抓落实的效率,在抓落实中来增强驾驭市场的本领,完善我们的工作方法,增强抓落实的自觉性,紧迫性,增强抓落实的硬本领。

以上是对这本书的内容提纲挈领的串讲了一下,关键是要积极应对厂和分公司当前的困境,结合各自单位的实际,进一步系统地、全面地抓好落实。只有这样,我们的“十二五”规划发展目标和今年既定的生产经营方针才能得到很好地推进和实施。抓好各项工作的落实,不仅是我们完成全年任务的现实需要,也是我们贯彻上级组织要求必须要做好的。在中铝公司今年的工作会议上,熊总明确提出完成全年三大目标、八项工作,贯彻落实是关键,改进干部作风,提高执行力是手段。熊总还说运营转型就是将“三老四严”的优良传统与现代化的企业管理(理念、架构、方法和技巧)结合起来,要求我们把作风建设作为增强党员领导干部自身素质的一项基本功,把带领广大干部员工过紧日子,苦日子,艰苦奋斗,挑战困难,提升经营业绩做为基本要求,大力弘扬求真务实,真抓实干的作风,大力弘扬艰苦奋斗的作风,大力弘扬密切联系群众的作风。熊总在讲话里还提出要进一步提高执行力,要求我们增强工作责任感,做到勇于担当、敢于负责;要求我们进一步贯彻落实公司的决策部署,提高执行政策和制度的能力。六届二次职代会上审议通过的《厂长总经理工作报告》是厂和分公司全年最主要的决策部署,希望各单位、各部门在贯彻落实的过程中,密切结合本单位的实际和具体工作抓好落实。在这里我想进一步强调三个方面的主要工作。

一是各单位首先要将经营目标分解好,把责任落实下去。比如说,一、二厂的溶出运转率,虽然有设备欠修和清理欠账等客观因素,但是紧急状况、特殊状态下的应急预案我们是否准备到位了?从元月份的实际运行效果来看,我们有的生产线的运转率,第二氧化铝厂的碱耗,消耗惊人!如果我们都不能改变它,怎么来实现年度目标?要改变这些指标的状况,就需要从分公司到分厂,再到车间到一线的员工,一级一级的把目标分解下去,把各项工作措施落实到位。

从目前了解到的情况看,目标分解、措施制订,有的被阻滞在了车间这一层面,分厂不知道,班组不知道,上下没有结合起来,这样怎么能抓好落实?所以,围绕目标来分解责任,落实各项工作措施,是当前比较紧迫的任务。

二是要紧盯现场破解瓶颈问题,促优堵漏、补齐短板。从元月份生产经营状况的分析来看,各个单位运营实际效果的好坏,有的体现在运转率上,有的体现在指标控制上,有的单位是两种情况都有,这些问题既是你们单位自身的特殊性造成的,也是你们工作的薄弱环节和短板,必须要消除这些薄弱环节,把短板补齐。同时,要抓住影响生产经营绩效提升的关键因素。从分公司的层面来看,要完成今年和当季的经营目标,一是要确保生产需要的供矿量和供矿质量,抓好氧化铝、热电、水电的系统运转率、完好率、回收率这些关键指标。二是要继续抓好创收增效措施的落实,矿业系统、华禹能源公司的创收以及运输部、检修分厂、建安公司等创收任务的单位,要继续抓好创收措施的落实,确保取得实效。

三是要毫不动摇地持续推进结构调整项目的实施。当前的重点是抓好50万吨氧化铝项目的建设和投产准备。希望有关领导、有关部门和单位按照厂长总经理联席会议的要求,加强沟通协调、高效推进各方面工作同步开展,确保项目建设进展顺利,生产准备工作进展顺利,投产以后运行正常。

以上是厂和分公司当前最主要的工作,希望厂和分公司各个部门、各个单位尽快形成相关工作的规划和方案,用看得见的方案来支撑工作的完整性、系统性、及时性、周密性、科学性和可操作性,促使各项工作能够有效有序、重点突出地向前推进。同时也希望各分管领导、专业部门都要抓紧时间、不等不靠,积极主动地推进本单位、本专业领域工作,确保取得实实在在的效果。

同志们,一年之计在于春。当前遇到的困难,我们是已知的、有预见的,我们有解决当前困难的办法,部署的措施是实实在在的,只要我们紧紧围绕2012年厂和分公司的经营目标不动摇,进一步坚定完成全年利润目标的信心和决心,上下团结起来,奋力拼搏、狠抓落实,就一定能够实现2012年的各项任务目标!

谢谢大家。

山西铝厂 山西分公司召开 2012 年元月份经济活动分析会暨干部大会

(上接第一版)

冷正旭强调,在行业整体亏损的形势下,我们当前的亏损并不可怕,是预料之中的,他希望各级管理干部要正确理解分公司当前的困难,要通过干部会、班子会、员工大会等形式,务必实事求是地向员工讲清楚,使广大员工正确认识形势,进而带动全体员工坚定信心、奋力拼搏。

就如何进一步贯彻落实好六届二次职代会上确定的各项目标、措施,冷正旭强调,要进一步加大宣传力度,让广大一线员工能够更清楚、更全面地了解企业经营目标和重点工作;各单位要进一步细化本单位实现年度目标和任务的措施,增强目标和措施之间的一致性;要进一步加强条块结合,提高企业整体运营管理水平。

冷正旭指出,当前我们正处在激烈的市场竞争环境中,任何的拖沓、缺位、延误都将使我们的事业丧失机遇,最终导致失败。因此,我们必须营造一种人人讲落实,人人会落实,事事讲落实,处处抓落实的氛围。要坚持领导团队带头抓落实、强化执行抓落实、健全机制抓落

实、提高能力抓落实。

冷正旭强调,当前抓工作落实,首先要将经营目标分解好,把责任落实下去,从分公司到分厂,再到车间到一线的员工,一级一级的把目标分解下去,把各项工作措施落实到位。第二是要紧盯现场破解瓶颈问题,促优堵漏、补齐短板。要确保生产需要的供矿量和供矿质量,抓好氧化铝、热电、水电的系统运转率、完好率、回收率这些关键指标;要继续抓好创收措施的落实,确保取得实效。第三是要毫不动摇地持续推进结构调整项目的实施,当前的重点是抓好50万吨氧化铝项目的建设和投产准备。

冷正旭强调,当前遇到的困难,我们是已知的、有预见的,我们有解决当前困难的办法,部署的措施是实实在在的,只要我们紧紧围绕2012年厂和分公司的经营目标不动摇,进一步坚定完成全年利润目标的信心和决心,上下团结起来,奋力拼搏、狠抓落实,就一定能够实现2012年的各项任务目标!

郭顺喜在讲话中指出,召开此次会议目的是要在更大范围内讲清楚当前面

临的宏观经济形势及行业经济形势,让更多的干部直观了解、认清形势;要使企业管理、技术骨干队伍更直接、更清晰、尽快地了解到企业元月份的经营状况及同行业的经营情况;使大家更直观更清晰地明确在困难情况下企业当前的工作重点和方向,坚定实现职代会及党建会确定的各项目标任务。

就如何贯彻落实会议精神,郭顺喜提出四点要求:一是各二级单位、各部门要尽快召开班子会议讨论、研究会议精神,特别要结合本单位本部门年度目标任务和如何坚定信心、不屈不挠,脚踏实地、抓好落实提出贯彻落实措施;二是要在认真做好准备的基础上,召开员工或干部大会,结合本单位实际,认真贯彻落实本次会议精神,引导广大员工进一步认清形势,增强信心,调动广大干部的积极性,凝心聚力,为共同的目标而努力;三是要通过各种宣传方式及时将形势讲透、将困难讲清楚,及时报道各单位贯彻落实会议精神的亮点;四是相关部门要对会议精神贯彻落实的效果进行跟踪调研。(柴玲)

本报讯 2月7日,热电厂召开一季度安全生产委员会会议,标志着该厂“安全生产标准化建设活动”正式启动。热电厂安全生产标准化建设推进与实施将按照准备与策划、宣传培训、实施、自评、评审五阶段步骤开展。

为了确保此项工作顺利落实,根据分公司总体部署,热电厂成立了“安全生产标准化建设领导小组”和“安全生产标准化达标评定组”,明确职责,分步实施,逐渐推进,认真推动热电厂安全生产标准化建设工作。与此同时,要求各车间也成立本车间安全生产标准化达标管理组织机构,以确保在2012年底前达到国家电力监管委员会版发的《发电企业安全生产标准化规范》二级标准。

安全生产标准化建设,是企业开展安全生产工作的基本要求和衡量尺度。旨在进一步规范企业安全生产行为,改善安全生产条件,强化安全基础管理,不断提升企业安全生产条件,夯实安全管理基础,提高安全生产水平。

(吕建杰)

热电厂开展安全生产标准化建设活动

情人节这天,男人对女人说,咱们玩个游戏吧。

女人说,人家给情人送花送礼物,你倒要玩游戏?女人不知道男人葫芦里装的什么药。

男人说,那有什么意思?你要玩,赢了,也会有礼物。

女人说,我不要你什么礼物,左手放右手,没意思,我就想让你陪我一天。

女人认为男人每天都是忙,好不容易男人今天休息,就应该跟她在一起。女人想去黄河边走走看看,她已经好久没去看过黄河了,尤其是春寒料峭的黄河景象,女人听说刚解冻的黄河上一块一块的冰凌在河道上漫游,像游走的花儿般好看。

男人就说女人提前享受老年痴呆了,说你忘了咱们以前总是玩游戏?

女人心说亏他还记得以前的事情。女人早在心里暗暗责怪男人对自己的冷落。女人说男人每天只记得工作裹了一身的烟火味连心也染俗了。

女人还没说话,男人又埋怨女人总是说生活不浪漫,我想浪漫了你又不配合。男人说,你赢了你说去哪儿就去哪儿。

男人把女人拉到沙发上坐下,说,咱都把手机放到茶几上,就今天,看看今天谁的手机上接到了异性暧昧的电话或者短信,谁接到了,谁就是输家,就得听对方的安排。

女人听男人说着,心里早忐忑忐忑跳得纷乱。女人心想男人一定是知道了她最近

对他的怀疑查看了他的手机,才想到了这么个游戏。

女人不同意。女人虽没从男人手机上看到什么,可最近的男人早出晚归,有时一夜都不回来,回来了,问他去了哪里?也是含糊糊地应付。男人事业有成。男人英俊

潇洒。女人对男人不放心。可她不想让男人尴尬。她深深地爱着男人。

男人却激将了起来,说你不同意是你不敢是你心里有鬼吧?

女人就有些火了。女人只好同意了。男人和女人的手机就放到了茶几上。

男人和女人坐在沙发上看着电视,电视里演的什么呢?女人不知道。女人看电视看一手手机。手机在女人的眼里,像是一个定时炸弹,随时都有爆炸的可能。女人担心的当然是男人的手机。

响了。却是女人的手机。一段好听的萨克斯曲子送来一个短信。

女人看看手机,看看男人,一脸的困惑好像不明白哪儿响起音乐似的。

男人努努嘴,让女人看短信。

女人看是个陌生的号码,就给男人念着号码说是谁的呢?

男人催女人看,说发到你手机上肯定

是给你的,看了就知道了。

女人刚打开短信,脸就红了。

男人说,念念?分享一下你的信息。

女人不念。女人说,肯定是发错了,我不认识这个号码。

男人抢过手机念了起来——亲爱的,我爱你,一生一世。我在老地方等你。

女人瞪着手机。

男人瞪着女人。

男人说,你输了,你说你是赶赴约会呢,还是听我的安排呢?

女人的脸烧红。女人指着手机说,不是的,我真的不知道这是谁的号码谁发的短

信?女人说,这肯定是个发错的短信。女人说的急匆匆的,慌乱又气愤。

男人呵呵笑着,气定神闲的样子,问女人,那你是听我的安排,咱们继续游戏?

女人还想解释短信的事,男人抓了女人的手,说,走,你是输家,你得听我的。

男人开着车,带着女人来到了黄河边。

四野俱寂,连鸟儿也看不见一只,唯有黄河水流脉脉。

男人抓握着女人的手,说,你不是早就想看黄河的冰凌吗?

女人还在想着短信的事,女人说对不起,我真的不知道那个短信是谁的。

男人搂住女人说,说对不起的应该是我,这个游戏是我发起的也是我操作的,那个短信是我让我们的游戏好玩些,拜托一个朋友今天早上给你发的。男人说,最近厂子事多,我不想让你担心,就没给你说,现在好了,麻烦都过去了。要不,我今天也没时间陪你。

男人说,手机不是问题,有问题的是心,是感情。

女人早忘了从前他们玩游戏她也总是上男人的当。女人泪流满面。女人看着男人,说对不起。

男人不叫女人说话,叫她看黄河。

一块一块的冰凌荷花般在黄河里盛开了。

手机是个大问题

●袁省梅



春天的故事

●韩英

又是一年的春天
又是春天里的某一天
在咖啡馆
两杯咖啡在缓慢的搅动
柔柔春风
从外面轻轻地吹进来
抚摸着他们苍桑的脸

那是一年的春天
男儿当兵保边疆
姑娘泪湿送衣衫
胸前的大红纸花
映红了两人的脸
彼此倾诉着心愿

相约复员后的第一个春天
让喜鹊把家门敲开

草绿了,又黄了
花开了,又败了
雁子来了,又飞走了
终于有一天
男儿归来了
但在一次执行任务中
为挽救战友
失去了一条腿
姑娘哟不离不弃
等待他把盖头揭开
那是个阳光明媚的春天

鸟儿,叽叽喳喳说起悄悄话
小草,争先恐后地比着冒尖
天,蓝了
水,绿了
山,醉了
一直这样相守
一直这样期盼
相守着曾经的诺言
期盼着生命中的每一个春天

文坛诗苑



人活在上,到底需要什么,是钱还是人生,这是摆在电影《美好的一年》中的主人公麦克斯面前的问题。

《美好的一年》是20世纪福克斯公司

出品的一部充满温情的喜剧电影,是导演雷德利·斯科特的一部转型之作,与他之前拍摄的气势恢宏的史诗战争片《角斗士》风格截然不同,影片带领观众沐浴在普罗旺斯一望无际的葡萄园,品味着葡萄酒的醇香,轻轻触摸生活最迷人的真谛。

玩世不恭的麦克斯是生活在伦敦的证券奇才,每天深陷争名逐利的漩涡,游走在光鲜的职场,用不光彩的方式赚取金钱,迷失了自己却浑然不觉。直到有一天,为了处理叔叔留给他的遗产来到普罗旺斯,满脑袋是钱的麦克斯本打算把这座庄园卖掉就走,却因为一笔可疑的投资交易被留在了庄园。在普罗旺斯的艳阳下,庄园里的葡萄叶子在温

柔和煦的微风中发出簌簌声响,童年的美好时光一幕幕浮现在眼前,每个角落都充满温馨自由的回忆。他开始渐渐懂得,原来生活中除了金钱的铜锈味道,还有另一种味道,恬淡、舒适,充满阳光、温暖和希望。这个洒满金色阳光的神奇之地让麦克斯的灵魂和梦想重新回归,他终于明白了什么是生命中最重要的,什么样的生活是他应该选择的,在这个世外桃源找到了内心归宿,并获得了相爱一生的伴侣。

这部电影表达的是温情,触及的却是人内心最本质的情感。在现实的世界中,让我们放慢脚步,感受和欣赏生活中每时每刻的美,拿出自己的真心,就像酿制红酒一样,酿造出齿颊留香的人生味道!



人生的味道

●苗培英

看台声音

等待了半年多,家里终于通上了天然气。接上燃气灶,调试完毕。跃动的蓝色火焰,让人想起许多往事。

家住农村,许多年来,家里取暖做饭,离不开柴禾和炭块。在那个经济拮据的年月,每家每户做饭取暖,很少用煤炭。大多数用的是捡拾来的干枯树枝和其他的农作物的秸秆。那个年月,每家每户的院子里,都盘好一个专门烧秸秆的炉子。一把秸秆,就可以解决一顿饭的燃料问题。夏秋两季,这种火炉为家里老小的一日三餐,出了不少力。许多人家还有带风箱的火炉,拉动风箱,炉里的火苗借助风力,释放出更多的热能。幼年时,经常是家里蒸馒头做饭时,我们兄妹轮换着拉风箱。拉动风箱时,那种吱吱唔唔的响声,至今还在脑海里萦绕。

每到星期天或假日,除了帮助父母照料农活。还有一项任务,就是为家里准备柴禾。约上几个伙伴,就出发了。村里的林场,桑葚沟,更远的涧滩,到处都有我们的身影。疯玩上半晌,待到夕阳西下,炊烟四起时分,一个个背着捡拾来的柴禾,恋恋不舍地匆匆回家。

每到冬季,依偎在火炕上。火炉里柴禾噼啪啪地燃烧着,明明灭灭闪动的火苗,映红了人的脸庞。炉膛里烤熟的红薯,掸去炉灰,一股香甜已扑鼻而来;或者是铁釜上溜好的焦黄酥脆的馍片,无不勾引着人的食欲。大口嚼着红薯或馍片,倾听着长辈们讲述的陈年逸事,心里感觉暖烘烘的。

再后来的几年,开始流行蜂窝煤炉子了。可是外面兜售的

蜂窝煤,质次价高,不耐烧。父亲从煤场买来煤渣,用平车拉回,搅和上土,自己做蜂窝煤。红土和煤渣按照比例配好,浇上水,搅拌均匀后。用借来的蜂窝煤模子,扎进和好的煤泥里,轻轻一旋,在干土上一压,蜂窝煤就打制好了。熟能生巧,几天忙碌下来,我们自己做的蜂窝煤,也有模有样。在空地上晾晒干后,收拾好摆放在家里堆放柴禾煤块的空房里。这一番忙活,打制出来的蜂窝煤足够使用大半年。而且燃烧起来,火焰十足,好用多了。

上世纪九十年代,厂里开始使用煤气。家家户户放弃了使用多年的蜂窝煤炉子,换成了煤气灶。这下方便了许多,做饭时,省时省力。再不用忙活着生炉子,烟熏火燎了。但煤气使用多年后,诸多弊端逐渐暴露无遗。气味呛人,杂质多,燃烧不充分,多年使用后,家里的厨具上都是黑乎乎的,难以清洗。家里的煤气热水器,也因此等原因,频繁出问题。许多家庭为此更换了好几台热水器,这些不必要的开支,造成了不少浪费,给大家带来诸多麻烦。

眼前跃动的蓝色火焰,代表着一个时代的结束,也预示着一个新的开始……

蓝色火焰



原效斌

银色花 第842期



翠羽迎春 国画 张玉良