

勃旅

内部资料 免费交流

总第1371期

2012年2月17日

星期五

农历壬辰年正月廿六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

人人讲落实 人人会落实 事事讲落实 处处抓落实

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

省转型综改办现场调研氧化铝挖潜改造项目

本报讯 2月12日上午,山西省转型综改办副主任李海生一行在运城市副市长王健康,河津市市长杜中伟的陪同下,来山西分公司氧化铝挖潜改造项目施工现场调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理张占明陪同调研。

冷正旭向省转型综改办调研组一行介绍了氧化铝挖潜改造项目建设的设计和施工情况,并一一解答了调研组人员提出的转型发展问题。氧化铝挖潜改造项目是山西分公司按照中国铝业公司全方位深度结构调整的目标要求和“十二五”时期“优化发展铝”的战略规划,遵循山西省循环经济的转型跨越发展路径,以增量带动存量、实施结构调整的重点项目,也是山西省重点建设预备项目、运城市“四基地一中心”和河津市二次创业的重要支撑项目,在上级领导的关心和大力支持下,项目建设指挥部和施工单位人员正在加紧施工,全力向前推进。

李海生充分肯定了山西分公司氧化铝挖

潜改造项目建设情况。他希望氧化铝挖潜改造项目加快施工进度,一次投料试车成功,尽快实现达标达产,为山西分公司的转型发展做出积极的贡献。(李麦莲)



因为山西省转型综改办一行在氧化铝挖潜改造项目建设现场。摄影 李麦莲

冷正旭到第一、三氧化铝厂调研

本报讯(记者 曹小刚)2月16日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理张占明,山西分公司财务总监张士国深入到第一、三氧化铝厂调研,了解氧化铝系统贯彻落实六届二次“双代会”精神,特别是贯彻落实元月份经济活动分析会暨干部大会会议精神的情况,以及生产中存在的困难、采取的措施和需要协调解决的问题。生产运行部、装备能源部、财务部、营销中心、项目管理部、矿业公司等部室负责人陪同调研。

第一、三氧化铝厂领导班子围绕既定的全年生产经营目标任务和重点指标,分别汇报了分厂在生产运行、设备管理、消耗及成本控制、指标分解、责任落实等方面采取的措施,以及目前生产经营中面临的主要困难、需要分公司相关职能部门协调解决的问题。

冷正旭对两个氧化铝厂领导班子积极进取的工作态度和采取的有关措施给予肯定。就第一氧化铝厂的工作情况,冷正旭强调,必须进一步详细制定生产运行方案,将改善措施细化到车间和机台,运用运营转型的方法和工具,进一步查找制约生产流程的瓶颈问题,进一步细化措施,保证与生产经营目标和关键指标对应一致。冷正旭指出,要做到以效益为中心,就必须提前算好帐,制定详细的生产运营作战方案,改善措施要有网络计划,要对影响生产的关键问题进行分类排序并逐个解决,同

时进行经济评价,确保资源向创造价值的岗位和工序倾斜;要眼睛向内,在工作方法上狠抓落实,分厂和职能科室、生产车间要深入机台岗位调研,掌握岗位生产情况,有的放矢制定生产方案和改善措施;要有紧迫感,以只争朝夕的状态,进一步做好各项工作。

在听取了第二氧化铝厂工作汇报后,冷正旭对二厂在全体员工中开展“学规程、背规程、用规程”活动给予肯定。冷正旭指出,熟练掌握三大规程,必须下苦功夫,练硬功夫,通过“学、背、用”规程,在生产实践中消化运用,做到按规程办事。冷正旭强调,要详细制定全年生产运营方案,进一步深入车间机台开展调查研究,措施制定要从一级目标向二级目标分解,向影响生产的关键工序、关键环节和关键设备分解,运用“5W1H”的方法,整理问题并限时解决;要进一步分解优化经济技术指标,同时分解任务和工作措施,重点控制碱、矿、汽、电等消耗,及时发现和消除浪费,真正做到“千斤重担大家挑,人人肩上有指标”;要强化生产运行管理、设备管理、信息化管理和制度建设、员工队伍建设,将目标管理、专业管理和基础管理结合起来,进一步推进运营转型,以“建设中国铝业公司铝工业系统最优秀的分厂”为目标,规划好全年工作,确保目标的分解落实,同时要抓好氧化铝挖潜改造项目的生产准备工作。

山西铝厂党委召开一季度党群工作会议

本报讯(记者 芦蓬蓬)2月15日,中铝山西企业一季度党群工作会议在会议中心召开,总结2011年四季度党群工作,安排部署2012年一季度重点工作。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党群各部门、各二级党组织和禹门分局相关负责人参加了会议。会议由韩俊科主持。

会上,党群各部门分别汇报了2011年四季度以来的工作,提出2012年一季度工作计划。第一氧化铝厂、检修分厂、运输部、山西碳素厂、实业总公司等二级党组织分别汇报了本单位贯彻落实企业党建会的思路和措施。

韩俊科传达了中铝公司《关于做好2012年“两会”期间信访维稳工作的通知》,就加强“两会”期间信访维稳工作和相关工作提出要求。要求禹门分局和武装保卫部要根据分工分别制定“两会”期间维稳方案、矛盾纠纷排查和相关预案;各单位要做好本单位维稳工作。相关单位要做好山西企业综合工作会议各项筹备组织工作。

郭顺喜就一季度重点工作强调,一是要精心贯彻落实元月份经济活动分析会暨干部大会会议精神。要通过多种形式、多种方式使广大干部员工认清形势,了解面临的困难和问题,认清自身优势和潜力,进一步坚定六届二次职代会和党建会确定的目标不动摇,坚定贯彻落实为实现企业各项目标任务制定的工作措施不动摇,坚定企业“三步走”发展战略和“发展企业、惠及员工”信心不动摇。

二是要用中铝公司工作会议精神、六届二次职代会和党建会决策部署来凝聚人心。要深入做好宣传工作,重要精神要结合实际重点传达;要按计划、有步骤扎扎实实贯彻落实会议精神,从而凝聚人心、振奋精神;要不断回头看,检查分析,以月目标保季目标,以季目标保年目标,以阶段目标保年目标实现。

三是要认真贯彻落实中铝公司2012年党建和思想政治工作要点及提出的各项工作要求。

四是要扎实开展创先争优活动。要不断巩固基础,完善活动内容;要进一步创新亮点,逐步建立长效机制。

五是要认真组织召开各单位党员干部民主生活会。要按照党委统一部署要求,把民主生活会作为解决问题的契机,作为本单位贯彻落实六届二次职代会的时机,也作为班子对重大问题统一思想、统一认识的平台。

六是要加强社会治安综合治理,做好“两会”期间的维稳工作。要不断加强生活区和厂区治安,打击邪教,维护社区稳定。各级党组织要把维护稳定作为一项重点工作自始至终抓好,分片包干、各负其责,重点抓引导、抓疏导、抓问题点、抓苗头,要把事件消除在萌芽状态。

郭顺喜还就加强党群干部工作激情问题、作为问题、责任问题进行了强调。

坚定信心 全员参与 全方位推进运营转型

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之三

本报评论员

在企业面临困难和挑战的严峻形势下,夯实基础管理,推进运营转型,是企业求生存、谋发展、实现年度生产经营任务乃至长远发展目标的必然要求。我们必须坚定信心,全员参与,全方位推进运营转型。

全方位推进运营转型,我们就必须对运营转型工作的重要性和紧迫性有进一步的认识。运营转型是企业实现精细化管理、夯实基础管理的重要抓手,是一项管根本、管长远的工作,是一场脱胎换骨的变革,是一项长期的、艰巨的任务。作为中铝公司氧化铝企业首批试点单位,中铝山西企业运营转型工作不仅肩负着探索新经验的艰巨使命,更是企业提升核心竞争力,迎接困难和挑战的必由之路和必然选择。在当前企业面临困难和挑战的严峻形势下,运营转型是应对挑战、全面提升运营绩效和管理水平的重要抓手,更是实现企业综合竞争力领先和“十二五”战略规划目标的重要支撑,必须坚定不移、持之以恒地把全面推进运营转型作为一项十分紧迫的重要任务抓紧抓实抓好。我们必须深刻认识到“运营转型以战略转型为目标,战略转型以运营转型为支

撑;没有运营转型夯实基础,战略转型就难以走好走远”的重要内涵,进一步增强抓紧抓实运营转型的责任感和使命感。加强自身管理,苦练内功,在总结过去一年运营转型经验、巩固成果的基础上,再接再厉,实现新的突破。

全方位推进运营转型,我们就必须在全体推进运营转型全覆盖和拓展优化、全面提升运营转型的贡献率以及大力加强运营转型文化建设上下功夫,狠抓落实,务求实效。要坚决贯彻落实六届二次“双代会”上《厂长总经理工作报告》对运营转型工作的部署和要求,层层分解目标,细化指标,真正把运营转型的措施落到实处。要按照专业管理目标牵引,专业管理和基础管理相结合的原则,坚持系统策划、整

体推进、重点突破的思路,努力提升运营转型的覆盖率,持之以恒地把运营转型的理念、工具和方法嵌入到所有业务系统中,扎扎实实推进自上而下实施的中层骨干“百项转型攻关、千万转型创效”活动,在推进项目实施中实现转型创效。要狠抓信息化建设、制度建设和团

队建设工作,着力构建基础管理支持专业管理,专业管理引导基础管理的良性循环体系,促进管理水平的全面提升,实现运营转型的长期收益。各职能部门、各分厂、车间、班组要尽快制定相应措施,坚决抓好措施目标的分解,做到目标明确,措施得力,力求实效。

全方位推进运营转型,我们还必须坚持全过程、全方位、全员参与推进运营转型的原则,

广泛动员、全员参与,上下一心、群策群力。要加强运营转型的保障体系建设,把运营转型绩效和职工收入的增量结合起来,调动员工参与价值创造的积极性、主动性,促进运营转型的常态化、自主化开展。各级领导班子要亲力亲为,带领发动全体干部员工积极参与。广大干部员工要把运营转型的理念和方法融入到自身的日常工作去,立足岗位、求实求变,把运营转型的要求和效果真正体现在企业生产经营的每一个方面、每一个环节,营造全员抓运营转型的浓厚氛围,形成查实情、重实据、讲实话、办实事、求实效的机制和文化。

运营转型是一场革命,这场革命过程第一要否定自我,第二要挑战经验,而更重要的是要突破传统,突破经验。提倡开放的自我完善,不能固步自封,要与时俱进,在实践中真正做到按规律办事。我们要坚定信心,全员参与,不断在实践中总结,在总结中提高,以实事求是、求真务实的态度,以科学的方法、高效的作风,力求取得运营转型新成效,促进企业实现科学发展。

编者按：2月10日，元月份经济活动分析会召开后，各单位纷纷召开会议，利用多种形式传达会议精神到基层，使广大干部职工正确认识当前形势，进一步坚定完成全年目标任务信心。请来自企业基层的报道《元月份经济活动分析会召开后……》

我的指标产量我分析

张利 黄艳玲

2月15日早7时45分，第一氧化铝厂蒸发车间丁班的交接班会上，车间主任赵红星认真传达着山西铝厂、山西分公司元月份经济活动分析会会议精神。

工段长杜三窝、班组长王毅和当班员工身着整齐的劳保品，端坐会议桌旁，认真聆听着会议内容。当赵主任讲到元月份亏损的严峻生产形势时，员工们悚然一惊、面面相觑。但随着赵主任对元月份亏损结构的构成、国际形势、市场形势、及外部因素和内部因素等方面的传达分析，特别是听到元月份较大亏损状态都在分公司的预料之中时，大家明显松了一口气。

随着传达的深入，员工们逐渐明白了分公司在下半年针对性的安排部署，听着听着员工眼神里迸出了希望的火花，一幅幅胸有成竹的画面坚定了员工战胜困难的信心。赵主任趁热打铁：“要实现分厂给我们车间的分解任务目标，需要大家的共同努力，每一名员工都要在此时此刻站出来，顶上去，大家有没有信心？”“有！”……铿锵有力的回答响彻班组……

此时，一阵急促的电话铃声响起，“循环母液指标有一个点样升高，合格回水量还要继续送100吨。”全体班员立刻对白班生产情况进行分析。

“今天原液浓度比正常浓度平均降低18g/l，温度≤70℃共计185小时，温度偏低，蒸发器提浓度困难，严重影响蒸发效率，造成汽耗增高。”“原液来料次数比昨天波动较多，造成蒸汽的用量增加。”“早上6时到7时期间有气压，液面频繁波动，我们增加了改水次数，水耗因此提高，连带着蒸汽量也有所升高。”随着总厂、分厂的压力层层传递，目标责任一步步分解到车间到班组，班前会上每一个指标和消耗都成了会议的重点。

元月份经济活动分析会召开后……

8时30分，会议结束10分钟后，一个个稳定生产操作的指令传到车间的每个岗位。

保证生产的前提下降低能耗指标；加强职工的安全规程学习和教育，做好春检前的准备工作；加强技术学习和培训，为4·20带负荷试车打好基础……”

听着大家有条不紊地汇报，解主任脸上露出欣慰的笑容，“都很好，都很全面，明天我们每个班组都要去！”

“每个班我们都要去”

●白彤

“去我们班讲一讲，先去我们班讲……”

2月13日下午，水电分厂二车间周生产例会刚刚结束，参加会议的各组组长，在听完车间领导对山西铝厂、山西分公司元月份经济活动分析会的主要内容介绍，争相邀请车间领导先去自己所在的班宣讲元月份生产经营情况。

“明天一定要先去我们班，我们班有几个职工特别关注国内国际新闻，他们都问了好几次，大家都很想进入2012年，我们面对的市场究竟发生了什么样的变化？《厂长、总经理工作报告》中对形势的研判准不准？刚才从主任传达的内容来看，企业管理层对形势估计是对的，措施也是得力的，我们目前的成本控制是中铝公司北方氧化铝企业的排头兵，这是好的，也是应该继续努力的。可是我怕自己讲不好，传达不全面，还是请领导去给大家好好讲讲。”刚刚担任22配班长的樊吉生，对于传达会议精神缺少点自信，他想让班组的职工和他一样尽早彻底听清楚，听明白，尽快树立斗志。

“这样吧，现在大家写出自己班组贯彻元月份经济活动分析会准备采取的措施，哪个班组措施最得力，我们明天就去哪个班。”看着大家学习传达会议精神的兴致这么高，车间主任解建国趁势抓起了会议的落实。

刚刚还热闹的会议室，只剩下笔尖疾驰的“沙沙”声。

“保证调度指令畅通，最大限度为氧化铝生产保驾护航；做好现场监督，积极配合氧化铝挖潜改造项目的实施；对生产现场各类问题进行精心梳理，发现隐患及时汇报；认真学习规程，保证各项操作准确无误；重新熟悉技术指标，

“这样交底咱心里有底”

杨红 陈文郁

“企业能够将各种经营数据开诚布公地公布出来，特别是在亏损的情况下，能够不遮不掩，实事求是，这种对咱们职工负责啊。”

“虽然元月份分公司亏损了，但都是出于市场形势等各种原因，而且是在预料中的，听说氧化铝挖潜改造项目就快投产了，我们要相信企业未来发展的潜力”。

“这样的交底听了后，咱们职工心里有底多了。”

热电分厂检修车间大厅，160余名一线职工听完分厂领导传达元月份经济活动分析会会议精神后，你一言我一语地议论着。

为了全面、准确、深入地传达落实会议精神，2月14日上午，热电分厂领导班子通过车间层面职工代表大会的形式，深入基层和职工面对面、讲形势、讲实话、向职工交底。

“受国内结构性需求下降和深度金融危机的持续影响，2010年到2013年近三年到四年的时间，是我们企业困难最大、经营风险最大的时期。元月份分公司亏损比较多，但整体经营情况在中铝整个板块中还是处于较好水平，企业的发展空间还很大”。全面而细致地讲解、分析、客观比较、深入传达……职工们聚精会神的听，当听到国家在政策方面、中铝可持续发展思路以及分公司在运营转型、结构调整等方面做的积极工作时，大家脸上的笑容越来越自信。

编者按：职代会《厂长、总经理工作报告》明确提出“全方位推进运营转型，夯实企业发展基础”，这也是今年企业安排部署的七方面重点工作中的第三个方面。围绕这个重点工作，各二级单位如何理解和认识，怎样定位自身的工作？本期《劲旅访谈》栏目约请了部分厂长、经理，就这方面工作谈工作措施和落实情况，敬请关注。

山西分公司总经理助理、营销中心经理张立强：持之以恒地把运营转型的理念、工具、方法渗透到营销采购各项业务工作中，继续开展运营转型知识的宣贯和培训；围绕“百项转型攻关、千万转型创效”活动，中心班子成员、科级干部确定运营转型课题，继续推动运营转型项目深入开展；坚持把实施运营转型、强化对标管理和提升基础管理相结合，深化细化大宗原燃物料采购对标，进一步扩大对标范围，与同行业先进企业和同区域内的民营企业、竞争对手进行全方位对标，查找问题差距，建立比较优势，持续优化改进，降低采购成本；以信息化建设为抓手、以制度建设、流程优化为重点，以团队建设为着力点，建立规范化、标准化的运作模式，全面夯实营销采购基础管理，推进营销管理工作的运营转型。

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长郭庆山：2012年是一厂深化运营转型的关键之年，分厂将以运营转型为抓手，运用运营转型先进的理念、工具和方法，消除生产瓶颈，全面提高熟料窑、高压溶出、焙烧炉的运行效率，提升分厂生产经营绩效，确保实现基础管理对制造成本贡献率达到2.5%以上的目标；丰富全员运营转型知识，严格执行《第一氧化铝厂运营转型推进方案》，围绕课题，分厂领导牵头，成立项目攻关组，定人定标定时间，跟踪管理，确保运营转型工作扎实开展；全面推进，找出影响成本、产量的关键因素，寻求突破；进一步完善运营转型管理办法和奖励措施，充分发挥单项奖的激励导向作用，调动员工参与价值创造的积极性、主动性。

企业管理部经理姬敬山：遵循“系统策

贯彻“双代会”党建会厂长书记话落实

划、整体推进、重点突破”的原则，以培训宣贯为先导，以“消除浪费、创造价值、持续改进”为主线，以课题项目为载体，加强团队管理，强化过程控制，完善激励机制，促进企业全员、全过程、全方位参与运营转型，初步建立起运营转型长效机制。固化完善和深化试点单位运营转型，形成长效机制；促进推广单位完成一个运营转型完整周期，形成指导性手册；进行专业系统运营转型顶层设计，形成专业管理有关业务模块，通过系统优化，提升运营转型工作水平；根据2012年生产经营目标和生产组织方案，围绕生产运营瓶颈和薄弱环节，继续实施运营转型专题攻关项目；深入开展“百项转型攻关、千万转型创效”活动，加强对运营转型工作的组织领导，全面普及运营转型知识，建立运营转型项目（课题）跟踪机制，完善运营转型考核激励机制，搭建运营转型交流展示平台，推进运营转型与日常生产经营的有机融合，促进分公司年度生产经营管理和改革发展目标的完成。

第二氧化铝厂厂长邹若飞：在固化运营转型前期成果的同时，围绕生产经营和氧化铝挖潜改造项目投料试车等工作，分解责任，明确目标；消除生产过程中的瓶颈问题，持之以恒地把运营转型的理念、方法及工具嵌入到日常管理工作中，进一步优化指标，确保挖潜改造项目一次投料试车成功；扎实推进“百项转型攻关 千万转型创效”活动，利用业绩看板，详细分析关键指标并不断优化；拿出专项资金予以奖励，提高全体员工参与运营转型的积极性；大力推进运营转型文化建设，宣传报道运营转型过程中的先进人物和典型事迹，营造运营转型的文化氛围。

热电分厂厂长许建刚：通过“百项转型攻关 千万转型创效”，领导干部带头推进运

营转型项目的有效开展，强化培训，营造氛围，加强督导；根据工艺流程优化、技术指标改善以及对实现收益的贡献，实施相应的运营转型绩效激励；以项目为载体，推动精益管理目标实现，提高运营转型对制造成本的贡献率；树立一批样板化管理示范点，促进基础管理由表及里的更大转变；深化改革创新，坚持收入分配向关键岗位和核心人才倾斜的原则，进一步发挥组织绩效和个人绩效在运营质量提升中的作用；持续开展业务重组和流程再造，加快推进核岗定员工作；在企业效益增长的前提下，实现员工收入同步较快增长。

检修分厂厂长蔡殿峰：把运营转型作为应对当前挑战、提升运营绩效和管理水平的重要抓手，把握运营转型与战略转型的辩证关系，通过运营转型实现检修、建安优势互补，提升发展后劲，真正形成检修分厂“做大事，成大业，创业绩，树品牌，利企业，富员工”的发展理念；加强运营转型总体设计，强化运营转型保障体系建设，形成一套精益化的管理体制和运行机制；建立一套“检修企业信息管理平台”，实现基础管理对制造成本40万元的贡献目标；营造全员参与运营转型氛围，在中层干部扎实推进“百项转型攻关、千万转型创效”活动的基础上，所有科级干部也要申报课题，在推进项目实施中实现转型创效。

水电分厂厂长杨秋海：围绕污水达标排放、降低循环水耗电、降低新水用量、增大中水回用量、降低清理费用，按成本结构分解进行降本增效，共确定5个中层干部转型课题，同时确定21个科级干部转型课题作为支撑；找出项目课题关键消耗点，针对关键点进行影响要因确定、分析、制定计划并组织实施；将专业管理和基础管理相结

合，进一步明确业务流程，理顺各专业管理之间关系，发挥技术干部的作用，启动各项专业管理的流程诊断，调研统计分析，形成持续改进的机制；强化、固化前期转型成果，加快推进正在实施的运营转型项目。

运输部主任刘秀昆：紧紧围绕关键课题，扎实推进运营转型项目实施，同时把运营转型的理念、工具和方法嵌入到所有业务系统中，优化业务流程，完善管理制度，建立精简高效的铁路运输组织系统；领导干部、各级工程师要扑下身子，“既当教练员、又做运动员”，挂钩到段、工区班组，带动全员参与，营造浓厚氛围；及时发现能够尽快采取措施的速赢项目，抓紧抓好项目落实见效；推行技术指标看板管理，开展运营转型“回头看”，及时总结、检验每个阶段工作进展与效果；搭建“优势互补，学习共进”的项目成果交流平台。

石灰石矿矿长曹建国：运用运营转型的原则、做法、工具与技术，优化生产组织、资源配置和管理架构；通过消除浪费，创造价值，持续改进，提升基础管理总体水平。要提高认识，增强对推进运营转型工作重要性紧迫性的理解；强化领导，各级干部带头推进运营转型项目；周密部署，分片包干，带领发动全体员工积极参与，营造浓厚氛围；强化动力，充分发挥绩效激励作用。

山西碳素厂厂长郭福斌：进一步完善管理架构，认真研究制定改革方案；以运营转型为契机，发动党员干部立足本职、开拓市场、创先争优，千方百计加大铁路发运量，提高矿石破碎量和汽运量；全面开展“对标挖潜、指标创优、目标升级”活动，围绕制约成本控制、质量管理、安全生产、产品营销的各个环节，积极开展运营转型攻关，确保运营转型对制造成本贡献率的进一步提高；鑫峪沟煤业集团公司要通过运营转型的实施，确保基建安全、施工科学、工期按要求积极推进；积极营造运营转型的文化氛围，进一步树立介休产业基地“一盘棋”思想，不断增强运营转型的活力。

《劲旅》访谈

工会共青团工作部调研氧化铝系统“三岗”活动

本报讯 为进一步推进企业“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动的广泛深入开展,在企业大力营造“立足岗位争一流,激发活力创佳绩”的良好氛围,近日,山西铝厂工会共青团工作部来到第一氧化铝厂、第二氧化铝厂就“三岗”竞赛活动开展情况进行调研。此次调研回顾了氧化铝系统前一阶段“三岗”活动中一些好的经验和做法,并对下一步工作进

行再动员、再部署;与生产岗位进行沟通交流找出不足并提出改进意见。各车间相互交流三岗活动中好的做法,以及在三岗竞赛中存在的问题。通过调研促进“三岗”活动在生产一线扎实推进,使“三岗”活动更见效果,真正解决生产薄弱环节,推动企业又好又快健康发展。

(贺桂萍 张利 周晓红)



图为转岗员工正在清扫厂区卫生。摄影 刘艳玲

生活服务中心

转岗员工再上岗 清扫保洁新责任

本报讯 2月10日,33名来自生活服务中心民用煤气一、二车间调压岗位的员工走上了新的工作岗位,在氧化铝厂区和生活区进行第一次清扫保洁作业。生活服务中心自即日起承担2号路、6号路、9号路以及氧化铝一厂、热电厂生产厂区的卫生清扫、保洁服务工作。生活服务中心对保洁员工进行了岗前培训,规定了清扫时间,明确了保洁标准,强调了安全注意事项。

生活服务中心主动承担此项工作,盘活了内部人力资源,有效降低可控费用。通过此次转岗培训,转变了后勤职工的思想观念,激发了学技能、精业务的主动性,为下一步程控门及难度更大的维修任务推行内部承担,稳步推进后勤市场化改革的步伐做准备。

(刘艳玲)

“如何更好地为氧化铝生产保驾护航”

检修分厂 晋铝建安公司开展形势任务大讨论

本报讯 为更好地服务好氧化铝生产,为生产稳定运行提供坚强的设备保障,近日,检修分厂,晋铝建安公司在全体员工中开展“如何更好地为氧化铝生产保驾护航”大讨论活动。

大讨论活动在班子成员、职能人员、生产班组中分别进行。讨论中,分厂全员站在全局的高度,正确认识和面对企业面临的形势和任务,结合企业、分厂两级双代会、党建会会议精神,把思维观念从阻碍科学发展的思维定势、利益格局和体制障碍中解放出来。人人谈认识、写感受,使每位员工的思想统一、行动统一到为氧化铝生产保驾护航的最大任务上,统一到为企

业开拓市场、增创效益的工作目标上,进一步提高服务好氧化铝生产认识,把检修工作从氧化铝生产组织的角度去思考,去主动工作,及时、迅速消除影响氧化铝生产的各种潜在因素,突破经验,勇于创新,努力为氧化铝生产稳定运行提供坚强的设备保障。

目前,检修分厂,晋铝建安公司统筹安排,发挥一体化运作优势,科学组织施工力量和充分挖掘潜在检修力量,全面开展“氧化铝设备检修任务歼灭战”和“挖潜增效项目冲锋战”,争取在短期内大幅减少氧化铝待修任务,为氧化铝生产提供良好设备基础,为氧化铝挖潜改造项目早日投产创造条件。(张安泽)

冷正旭总经理在“双代会”报告中提出要强化“勤俭办一切事业”的理念,确保各项费用控制在预算以内。目前,企业通过实施运营转型,持续开展形式多样的降本增效活动。笔者认为,降本增效首先要树立“居安思危,戒奢以俭”的思想,艰苦奋斗、勤俭节约办企业的作风绝不能丢!

“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰”,对一个以绩效、盈利为主要目标的企业来说,节约下来的每一分钱都是效益。作为企业的员工,我们有责任、有义务以企业效益为己任,时刻保持艰苦奋斗精神,让每一个人、每一分钱、每一份资源都发挥作用,都为企业创造价值。把发扬艰苦奋斗、勤俭节约的实干创业精神作为我们的一种习惯、一种品质、一种性格,促进企业持续、健康发展。

艰苦奋斗,勤俭节约,领导干部要率先垂范。曾几何时,毛主席掷地有声的一句话:“浪费是极大的犯

罪”,指引了几代人艰苦创业、自力更生。山西铝厂优秀共产党员、离休干部周生一生都保持艰苦朴素的高尚情操,脚上穿着一双褪了色的解放鞋,一个老式保温杯用了30年,一件褪了色的蓝布中山装一穿就是20多年,一直穿到去世,他又拿出了6万元捐助助学。在当前铝行业市场仍旧低迷的情况下,我们广大干部要做出表率,减少迎来送往费用,降低办公费用支出,既要敢于打硬仗,又要善于算好账,真正把有限的资金用在刀

刃上,以实际行动带领企业员工艰苦奋斗,勤俭兴企,做到“颗粒归仓”,企业降本增效的目标才会成为现实。企业的兴衰荣辱与每一名员工都紧紧相连,人人都要以铺张浪费为耻,克服“家大业大,浪费点儿没啥”的错误思想,相互提醒、监督。每一个岗位都应该从我做起,从身边小事做起,从现在做起,节约每一度电、每一滴水、每一张纸……把节约意识贯穿于日常工作和生活之中,使节约创造价值成为全员的共识和自觉行动。

让勤俭节约成为一种习惯

●王海雷

勤俭节约,领导干部要率先垂范。曾几何时,毛主席掷地有声的一句话:“浪费是极大的犯



2月8日,第一氧化铝厂机关组织20余名党员干部深入分解车间生产现场,清理拜耳法二步种分槽下积料。你装车,我拉车,铲料、装车、卸料、冲料,一气呵成。经过一下午的奋战,共清理返运积料40余方,全部送回生产流程。摄影报道 张利 柴菊蓉

王晓荣是中铝山西分公司第一氧化铝厂蒸发车间一名普通员工,自1998年,她始终坚持义务献血,是铝基地少有的献血超过近万毫升的员工。14年间她总共义务献血9500毫升,相当于全身换血两次。37岁的王晓荣说:“我只是做了自己想做的事,并带动更多的人投身到义务鲜血的公益事业。”

说起她献血经历,她是在一个偶然机会里加入到义务献血的行列。1998年8月,当她与同伴一起逛运城市国贸大厦时,遇到了市血站的流动献血车,抱着好奇的心情,第一次义务献出了自己流淌着青春和爱情的200毫升鲜血。当时,看着自己身体里鲜红的血液缓缓地流进那个透明的针管里,她着实有些紧张。但紧张过后,心中却异常



“全国无偿献血奉献奖银奖”和其它义务献血荣誉证书

汨汨流淌的爱心

——第一氧化铝厂员工王晓荣14年义务献血侧记

●黄艳玲

兴奋和激动,因为自己做了一件自认为有生以来最有意义的事情。一想到自己身上的血液能流淌在某位需要救助的人身上,这个年轻人就充满了幸福感。正是这种感觉促使王晓荣与献血结下了不解之缘。

此后,她便留意起有关义务献血宣传。义务献血是一项公益活动,不仅能解除病人的危难,同时,适当的献血对自己的身体也有益处,可以增强自身的造血功能,减少患高血压、患癌症等疾病的机率。义务献血不仅有益于社会、有益于他人,同时客观上也是帮助了自己,只要义务献血达到1000毫升,自己就可以终身免费用血。从此以后,她便把义务献血当作一项经常性的公益活动认真对待。她常说,趁着自己年轻,多多地帮助他人,为社会多做些有益的事情,人生的价值才能得到更大的体现。

有了第一次,王晓荣就一发不可收,多年来一直保持着每年献

1到2次的频率,“按规定,献一次血最少要休息半年才能再献血。”一开始她一次献200毫升,从2000年起,她就改成一次献血400毫升,开始了自己的献血之路。

因为王晓荣怕家人为自己担心,更觉得做好事不张扬才是真正的做好事,所以这件事她在家人面前隐瞒了近14年。直到2011年冬天,一位朋友看到了运城媒体上的报道后的一再追问下,她才道出了实情。看着她的一本本记载了无偿献血事实的献血证,又想想她平时在车间里干活儿时那种拼命劲儿,得知消息的车间女工委主任和主任都禁不住流下热泪。因为他们想到了2004年夏天,身体一直很健康的王晓荣在车间两次任务劳动中莫名其妙地晕倒,现在看来,一切都有了答案。“以后要是再去献血一定要跟组织说,我们好放你两天假休息一下。”车间主任当场告诉王晓荣。

献血的事情公开以后,首先表示坚决反对的是她的母亲和丈夫。王晓荣一边对两位亲人进行“公关”,有空儿就给她上献血知识课,一边采取“地下活动”,到了该献

血的时间,依旧照不误。王晓荣首先做通了丈夫的工作。虽然他态度上还是不支持,但却能够在妻子每次献血后,及时为她补充营养。丈夫告诉她,“我以后不再干涉你做的好事,但你每次去献血一定要提前告诉我。”因为14年义务献血的事迹,王晓荣2008-2009被评为中国红十字总会颁发的“全国无偿献血奉献奖银奖”,并参加了颁奖典礼。

在荣誉面前,她感到自己的责任更大了。过去献血是自己一个人,如今要发动更多的人加入到这个队伍中来。只要一有空儿,她就向周围的人宣传献血知识。并经常向大家展示自己这个义务献血者健康体魄。2007到2010年,王晓荣发动了6名亲朋好友跟她一起登上了献血车。在宣传发动的过程中,王晓荣还让更多身边人明白了,“献血者是有条件要求的,只有身体健康的人才能献血,你能献血证明你的身体很健康”。

“人生的价值在于奉献而不是索取”这句话从王晓荣24岁那年就被他写在自己日记本的扉页上。这句话已成为她人生的指南。她始终认为,人的青春和生命无论以何种方式,都会在如水的时光中流逝。那为什么不选择一种“脚踏实地”为这个社会做一点贡献的人生呢?



母亲老了,老得像一截枯木,佝偻着身躯,脸上布满皱纹。年轻时那双顾盼生辉的大眼睛被岁月风干了,变得昏浊不再明澈。二十年前的一场中风,让她的身体更加虚弱,走路时必须拄着拐杖,步履蹒跚,好像一阵风就会把她刮倒。每次看到她,心里就会涌出百种滋味,浮躁的心刹那间沉静下来,我对自己说,母亲才是我生命中最重要的人。

岁月的车轮以不可抵挡的速度和气势朝前奔去,不但把过去的生活碾得粉碎,像尘埃一样飘落在记忆中,还把我从一个呀呀学语,在母亲膝下撒娇的小女孩变成一个风韵不再的中年妇女。时光似乎倒转过来,每次回家,母亲看到我的第一眼,怯弱的眼神闪现出无数惊喜,就像好久没见着妈妈的孩子,一把紧紧抓住我的手,生怕我从她面前消失。

儿时的记忆中,家里总是硝烟四起。奶奶的强悍、严厉和霸道,让性格温和善良、笨嘴拙舌的母亲吃了不少苦头。母亲说,她小时候说话迟、反应慢,属于那种脑子愚钝不开窍的孩子。奶奶很看不上这个儿媳妇,那时爸爸在外地上班,一星期回家一次。奶奶总趁着爸爸不在家,在院子里指桑骂槐地欺负母亲。那时,母亲就带着我们兄妹几个躲在屋里,院子里的叫骂声太吵,她会关上窗户。我们兄妹几个为她抱打不平,要跳出去跟奶奶理论,母亲拉住我们,好生劝导,她是老人,我们不能和她吵,让邻居们听了笑话。记得有好多次晚上,母亲或许不堪忍受奶奶的蛮横辱骂,或许担心这样的吵骂会给我们

幼小的心灵留下阴影。她总是带着我们来到巷口。巷口,那可是孩子们的乐园,整条巷子里的孩子都在那儿聚会。跳皮筋、打沙包、抓石子,年幼的我们一到巷口,很快就忘记了一切不愉快,结伴玩耍起来。母亲则静静地坐在一旁沉思默想。直到月沉星暗,别的孩子陆续回家了,母亲才叫住玩疯的我,去,回



母亲是我们共同的孩子

● 杨文芳

家看看你奶奶睡了没有。我一溜烟儿跑回家。院子里一片沉寂,奶奶屋里的灯黑着。我又折回巷口,报告母亲平安无事。母亲起身拍拍身上的尘土,默默地带着我们回家。天太晚了,我们一滚到床上,就进入了香甜的梦中。好多次从睡梦中醒来,朦胧中却看见母亲就着昏暗的灯光,纳鞋底、补衣裳,脸上闪烁着慈爱的光芒。

母亲就这样忍气吞声过了大半辈子,后来奶奶老了,老得没有力气跳起来叫骂了。

母亲每天端饭端水侍候奶奶,似乎从没把往日的屈辱搁在心上。她还经常在我们耳边唠叨,你奶奶是家里的老人,百善孝为先,做小辈的孝敬她是天经地义的。母亲以这种以德报怨、大爱无言的教育方式让我们懂得了做人的道理。

每次牵着母亲的手走在街上,她粗糙的

手紧紧攥着我的手,生怕我把她丢在这车流如水的街道上。面对穿梭如飞的车辆,她眼里闪过惶恐和不安。那一刻,我牵着的好像不是母亲,而是一个需要我时刻呵护的孩子,心里的酸楚和忧伤如潮涌而来。

母亲这辈子共养育了五个孩子。父亲当年工作在外,很少在家,生活的拮据和艰难可想而知,真不知母亲是如何挺过来的。性格泼辣、伶牙俐齿的妹妹经常在我面前懊悔地说,年轻时真不懂事,不听母亲的话,母亲说一

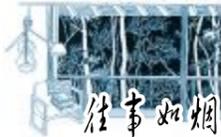
句,我会用一堆话反击她,那时笨口拙舌的母亲只会神色黯然地望着我,眼里有种恨铁不成钢的感觉。就那样,母亲都没有动过我一根手指头。妹妹说着,目光好像透过漫长的岁月,看到自己叛逆、骄傲自负的样子。

已近五十的大哥汕然笑着说,唉,那时真不懂事,母亲让我给缸里挑水,我怕把自己个子压低了,长大不好说媳妇,百般推脱,就是不挑水。母亲在一旁听了,呵呵笑着,是啊,气得我没法子,你爸又不在家,我只好自己抽空挑水,后来芳长大了,能帮我挑水干杂活……

大姐在一旁按捺不住地说,那时候,家里穷,我只上了五年级就辍学回家帮妈妈干活,缝手套、织毛衣,还帮爸爸拉大锯,做小板凳、锅盖拿到市场上卖……

像放电影似的,过去的时光被回忆涂上温暖的金黄色,一幕幕地重现在我们眼前,和母亲一起重温过去的生活,心里涌出的是甜蜜幸福的感觉。

如今,我们也到了知天命的年纪,母亲却老得像我们的孩子,我们兄妹几个共同的孩子。有什么好吃的,如果不给母亲送点儿,心里愧疚得好像犯了弥天大罪;几天不来看望她,就像丢了魂似的。而我呢,一到放假的时候,就呆不住了,像避难似的,大包小包地背着逃回过去的家,美美享受和母亲在一起的日子。



云山

● 卢静



有个给幼童猜的谜语,山上又叠山,谜底是:出。古乐府《董娇歌》里见“山上复有山”的隐语,重山为出字,唐昭宗李晔词《巫山一段云》里暗用了此隐语,道“苕萝山又山”。

然而,如果谁对我提起山上叠山,那么浮映在我心中的,首先会是大自然千变万化中一幅清峻壮观而飘逸奇妙的图景——云山。

往往蓦然间临窗一望,无数伸向天空的枝桠,建筑物平顶的远方,沿天际绵延高耸的群峰上空,突然又奔涌出座座洁白或青黑色的巍峨云峰。

岩根紧连地层,亿万年前从地表挺拔生长出的古老山脉,伟大躯体透射金属般黛蓝的光泽,仿佛叩击立即能听到铿锵回响。秋天里,岭谷又常缓缓流泻出几条浅黄带子,顺山势自在垂绕,蕴含新鲜、腐朽、蓊蔚又疏落的气息,所有曾经、当下甚或未来的气息。米粒大花蕾吻着泥土时深情的泪滴与笑意,嘶鸣着从山径飞到悬崖的雀鸟,窠草的干香,种子酣睡中的光,深一络浅一络流淌在诗意里,不经意间吐露了山腹的秘密,岩石的秘密,土地的秘密。

河水一如既往,在山脚下波光涟涟,晶星万点。

而靠近山巅处的云幕,明亮光线反射下呈现出半透明的银青色,使山与云丰盈的立体感,在层次依稀的明暗中,似涸涸方出天浴,便随意披上了飘絮银线的罗纱,丝光闪烁,仙气逸然。上端色块渐深的云峰,便愈发显得凌空而起,豪无依托,似不知何处兀自吹来的山头,架在本来便巍峨的雄峰上。每逢此时,我常会默默冥想雪域高原圣洁的山。若是云层上方恰巧瀚瀚浓吐绵涌絮,翻卷银边,山峰顶端就更宛如皑皑白雪覆盖,醒人瞳目,动人魂魄了。云,也是来去无踪动息有情吗?云使的羽翼上寄予过人世多少美好的情愫?真实与虚幻,瞬间与永恒,它是天空将高洁的声音降落到大地之上,在四季之中,也在满溢与收敛之秋,托风之手赠予山与生灵的问候。

穹宇无涯,云峰迭如画,它也是山脉与大地,将心腹深处久久孕藏的醇厚梦想,投射到天空给仰望者观看的难忘的影像。



早晨下起了小雨,我举着伞,打算到马路对面的包子铺吃早点,再步行五分钟去菜市场买些蔬菜。

进了包子铺,发现店里的顾客很少,只有一个两鬓斑白的灰衣老农,猜想这一定是附近的菜农了,因为在他旁边是一对竹编的箩筐,箩筐里面只剩下几根鼓肚细腰的刺黄瓜,想来是剩下没人要的。这老农可真勤快,这么早就进城卖菜了,而且一大早就把菜卖光了。

我很快吃完早点。撑起雨伞,向菜市场走去。我看了看手中的伞,可能是多时不用,已经有一根撑着伞面的伞骨从中间断开,不和谐地垂摆着,钢质的伞架也爬上了斑斑锈迹,可能是天晴暴晒的缘故……

就这样边走边想地来到了菜市场。雨中的菜市场,有着别致的韵味,透着雨洗空山的清新。豌豆头、芹菜翡翠一般的碧绿,一把都能挤出水来,更不用说红番紫茄,青椒黄花了。

正在我东挑西拣的时候,忽听得后面有人在大声喊:“姑娘,姑娘!”应该不会是叫我的,我继续向前走。可是,那急促的脚步声的确是冲着我来:“姑娘,你的伞!”我不禁愕然,原来他竟是刚才和我一同喝稀饭吃包子的老农。

只见他挑着剩下几根刺黄瓜的箩筐,递过来一把伞:“姑娘,你拿错伞啦,这把新伞才是你的!”我一看,两把伞都是一样的暗格条纹,伞面的大小也雷同,只是一把新,一把旧而已。难怪我刚才撑伞时感觉有异,还以为是自己不小心弄断了伞骨。

我接过新伞的刹那,或多或少的感动于老农的朴实。他原本完全可以不必在雨中奔波几百米换回一把旧伞的。在菜市场,我们见怪不怪的是缺斤短两、斤斤计较;熟悉的是以次充好、鱼目混珠……若是老农留下一把新伞给我,我会不会在雨中去寻找本属于它的主人呢?

买几根丑黄瓜

● 高冬梅

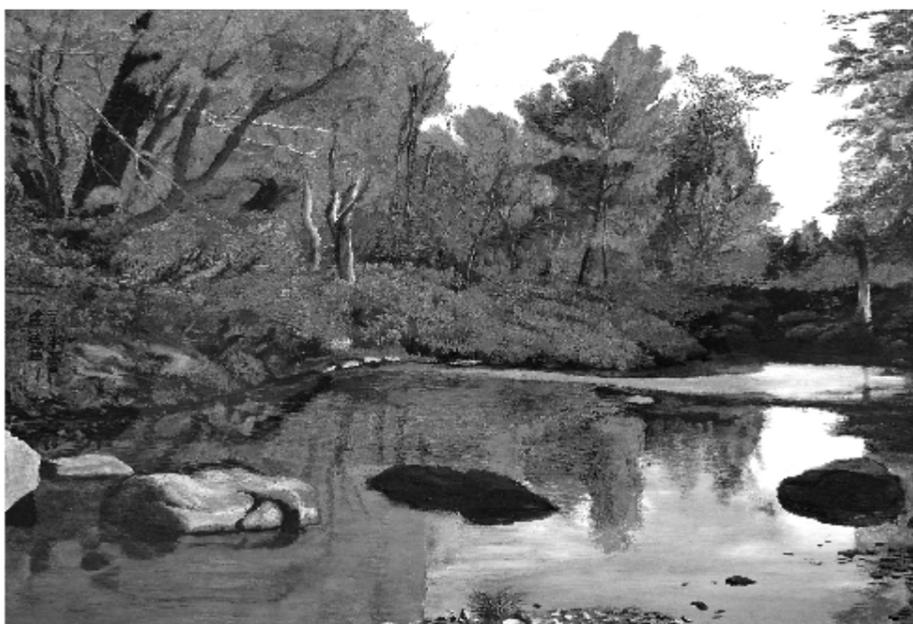


老农转身要走,我急忙喊住了他:“老师傅,把您的黄瓜都卖给我吧!”老农吃了一惊,周围的人看过那些奇形怪状的刺黄瓜,纷纷把奇怪的目光投向我……

虽说这几根刺黄瓜模样不济,属于歪瓜裂枣之类,但吃过之后才知道,这外糙内秀的刺黄瓜口感是非常的地道,好吃极了!



外埠来稿



春的气息 油画 原建廷

银色花 第八百四十三期