

劲旅

内部资料 免费交流

总第1372期

2012年2月21日

星期二

农历壬辰年正月三十

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

郭顺喜在氧化铝挖潜改造项目建设指挥部会议上强调

解放思想 强化措施 坚定“4·20”目标不动摇

本报讯(记者 芦莲莲)2月20日晚8点,氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开会议,专题研讨蒸发项目和综合管网土建有关事项,并协调解决相关难点、关键问题,动员项目建设指挥部及参建单位坚定4月20日带负荷试车目标不动摇。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明,项目建设指挥部各专家、建设单位相关负责人参加了会议。

相关施工单位及项目组负责人汇报了蒸发项目和综合管网土建项目建设情况,以及确保“4·20”目标实现的措施和详细计划。

郭顺喜对各施工单位进一步解放思想、调整思路、克服困难、坚定实现“4·20”目标的信念给予肯定。就确保实现4月20日带负荷试车目标,他强调,挖潜改造项目全体参战人员要统一思想,坚定4月20日带负荷试车目标不动摇,所有子项、环节都要以4月20日为目标细化方案和措施。要抓住母液蒸发、综合管网、阀门三个难点和DCS系统、溶出系统两个关键点,进一步深挖内潜,抢抓工期。要进一步细化近阶段十个重点项目的网络计划图,明确责任,及时调整、配置资源,发扬连续作战的工作作风,克服一切困难,确保施工进度。要加大项目建设宣传跟踪报道力度,为推动施工进度鼓劲加油、鼓舞士气。

郭顺喜指出,完成“4·20”目标要

靠全体参战人员的共同努力,要靠大家坚韧不拔的精神,他希望全体参战人员一步一步、扎扎实实工作,继续发扬连续作战的工作作风,真正把山西企业六届二次职代会和元月份经济活动分析会的精神落到实处。

张占明要求全体参战人员细化近期10个项目网络计划图,按照计划争分夺秒抢抓工期。要求指挥部发扬“白加黑”、“五加二”的工作作风,倒排工期、精心组织,保证各项工作顺利进行。

晚上10点20分,郭顺喜、张占明到氧化铝挖潜改造项目实施现场进行了调研,要求施工人员在确保安全的前提下加快施工进度,确保“4·20”目标实现。



图为会议现场。摄影 本报记者 彭林生

中铝山西企业2012年共青团和青年工作会议召开

本报讯(记者 柴若曦)2月16日,中铝山西企业2012年共青团和青年工作会议召开,回顾总结2011年企业共青团和青年工作,安排部署2012年重点工作。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席会议,二级单位团青工作负责人、部分基层团支部书记、团员青年代表及受表彰的先进集体代表参加了会议。

2012年,各级团组织将以持续深入开展创先争优活动为主线,以服务企业、服务青年成长成才为目标,以加强基层组织建设为基础,紧紧抓住青年思想引领和作用发挥两个重点,创新工作思路、方式方法,切实提高团组织对企业改革发展的“促进力”和对经济效益的“贡献力”,以优异成绩向党的十八大献礼。

会议向获得2011年度“青年文明号”、“红旗青年岗”和主题实践活动优秀组织单位授牌,同时举行了《中铝山西企业青年思想引导手册》授书仪式。

韩俊科对2011年山西企业共青团和青年工作给予了充分肯定,他要求各级团青组织和团干部把握青年思想动态,引导团员青年辩证地分析所处的形势,以理性的思维看待当前面临的形势,以积极的心态看待面临的挑战;切实履行好职责,工作要与服务企业、服务青年统一起来,不断加强企业青年人才队伍建设;围绕青年需求创新,使广大青年在企业改革发展的主战场大显身手;抓好团干部综合素质的提高,增强团干部从事共青团工作的事业心和责任心。

中国铝业企业管理部到山西分公司调研

本报讯2月9日至16日,中国铝业企业管理部总经理助理杨海洋一行来山西分公司,就资源获取和矿山建设及开发工作现场调研。山西分公司副总经理裴卫东,总经理助理富崇彦及矿业公司、各矿区相关负责人陪同。

杨海洋对山西分公司资源获取和矿山建设工作给予肯定,他指出,山西分公司的资源获取和矿山建设工作事关中铝公司发展大局,也是中铝公司关注的重点,要继续努力,采取有力措施,扩大资源获取成果,加大矿山建设工作力度,为中铝公司的长远发展做出贡献。(矿业公司)

随着企业深化改革、业务重组工作的顺利进行,第二氧化铝厂新班子成员于2011年12月24日配备到位。2012年元月份,分厂领导班子紧盯“国内领先、世界一流”的目标不放松,强化管理、严抓落实,呈现出积极进取、奋勇争先的新气象。

进入2012年以来,第二氧化铝厂认真贯彻落实山西企业六届二次“双代会”和党建会精神,以培养优秀团队、提升工作执行力为基础,以增量带动存量、提前做好生产准备工作为重点,以抓好稳产高产、科学组织生产为切入点,以全员参与运营转型、巩固无泄漏工厂为突破口,全面提升管理水平,呈现出积极进取、奋勇争先的新气象。

强化管理 培养造就优秀团队
为提高工作执行力,培养造就一支思想过硬、作风务实、纪律严明、勤奋敬业、廉洁奉公的干部队伍,第二氧化铝厂将转变干部工作

作风作为重点工作来抓,制定了《第二氧化铝厂科级干部管理考核办法》,对科级干部执行“挂红黄旗”管理制度,从生产任务、设备管理、费用控制、技术指标、安全生产、基础管理、劳动纪律、企业文化建设、机关工作及责任考核等10个方面进行考核,加大了干部责任考核力度。同时,修订完善了《进一步加强干部员工劳动纪律管理办法》,各科室、车间及岗位人员严格考勤,实行上班签到、下班签退制度,并把相关规定及岗位人员名单,打印粘贴在车间及分厂醒目位置接受监督。

(下转第二版)

领导带头抓落实 强化执行抓落实 健全机制抓落实 提高能力抓落实

六届二次职代会《厂长、总经理报告》中明确提出“深化改革,强化创新,增强企业发展活力”。这为我们指出了破解企业发展中体制性、结构性矛盾,应对各种风险挑战,促进转型跨越发展的关键所在。

哪里有改革,哪里就有新发展;哪里有创新,哪里就有新局面!这是企业多年来发展实践的经验总结,是企业发展壮大希望所在!因此,我们要坚定“早改革早发展,早创新早得益”的信心,要坚定不移地深化改革,坚持不懈地强化创新!

深化改革,强化创新,转变观念是前提。特别是在当前严峻市场形势下,我们必须深刻认识到我们自身所存在的短板,必须认识到,我们原有的管理模式、运行机制等体制机制存在着诸多与当前市场经济形势不适应、不配套的地方,必须要通过改革,必须破旧立新,才能应对各种风险挑战,促进企业转型跨越发展。六届二次职代会明确提出,要实现今年企业管理改革的目标,就必须加快推进辅业管理改革和后勤市场化改革,持续加强组织绩效和个人绩效管理,加大科技创新力度和产业化推广应用。要坚持不懈地创新体制机制和推动科技进步,加大改革攻坚力度,不断将改革引向深入,推进技术创新和科技进步,增强发展的内生动力和活力。因此,我们必须转变观念,超越传统思维,胸怀全局,着眼长远,客观地、正确地、理性地看待改革创新,真正地认识到改革创新最终目的是为了增强企业内在的活力,使企业更好地发展,员工更好地工作生活。

深化改革,强化创新,机制体制是动力。不改革创新,就死水一潭,就没有出路;顺利推进改革创新,必须建立有利于发展的体制,有利于调动员工积极性的激励、约束、保障机制。今年企业在加强组织绩效和个人绩效管理工作中,推进收入分配向创造价值的单位和个人倾斜;研究制定四级工程师的绩效考

核方案,充分发挥四级工程师在技术创新、降本增效和推进企业发展等方面的特殊作用;将运营转型绩效作为考核各部门、各单位班子的重要指标;在确保企业效益增长的前提下,努力保持员工收入同步较快增长等一系列的改革,以及配套建立的相应体制机制,都是以增强企业发展的内生动力为出发点、落脚点。所以,各相关单位必须充分领会、理解企业改革的思路,进一步细化改革方案,真正使各项改革措施落到实处、取得实效,让广大员工对企业充满信心,有奔头、有干头、有想头!

深化改革,强化创新,技术创新是重点。科技创新是企业进步和发展的驱动力。科技兴则企业兴,科技强则企业强。因此,我们必须紧紧围绕企业结构调整和转型发展需要,创新思路、优化举措,加快突破一批重大关键技术,加大科技成果转化产业化及推广应用力度,促进产业优化升级,提升核心竞争力;必须加强科技创新的顶层设计,积极争取总部的重大科技专项和重点项目,着力解决企业当前生产运营中急需解决的技术难题,着力实现科技规划与企业发展战略的有效融合;必须坚持“开门”搞创新的模式,加强与科研院所的联系,实现内外部资源的有效结合,构建开放式的技术创新体系,加快技术的产业化应用。站在历史发展的又一个战略机遇期,我们一定要把握机遇,用科技创新为企业的转型发展提供源源不断的动力。

当前,企业改革创新的目标、任务已经十分明确。各单位、各部门要把改革创新纳入重要议事日程,要结合实际,下大决心、下大功夫,强化责任,狠抓落实,做好深入细致的思想政治工作,动员广大干部员工积极支持改革,踊跃投身创新,以实际行动推动企业改革创新不断深入。

坚定信心 改革创新 增强活力

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之四

本报评论员

踏浪前行风正劲

——第二氧化铝厂强化管理、严抓落实工作侧记

李麦莲 贺桂萍



图为二车间干部员工一同奋战在清理现场。摄影 李麦莲

我们用行动响亮回答！

编者按：贯彻落实元月份经济活动分析会精神，不仅要将会会议精神传达到基层班组，做到人人知晓，而且必须拿出具体措施，将指标任务分解到人头和机台，体现在实际行动中。本期报道《我们用行动响亮回答》，体现了基层单位传达落实元月份经济活动分析会精神不是写在纸上，喊在嘴上，而是表明态度，细化措施，扎扎实实地采取行动。

指标分解到岗位

尹峰 丁剑锋

“……这就是冷总在元月份经济活动分析会上的讲话。既让我们了解了企业面临的困难，同时又传递给我们战胜困难的信心。危机与机遇同在，作为运输线上的油料消耗段，降低消耗是摆在我们面前的头等大事。信心来自于对责任的担当，我们要集全段之力量，把各项指标分解到人头，落实到每个岗位，全力以赴抓好各项工作的落实……”运输部机辆段段长王天来掷地有声。

2月17日上午，运输部机辆段向基层班组长传达元月份经济活动分析会暨干部大会精神。接过段长王天来的话，支部书记文明程表示：“支部要把行政工作的难点做为支部工作的重点来抓，发挥党员攻关小组的作用，利用创新创效平台，要求每个党员率先做到油耗指标不超标，以此带动身边员工投身降本增效工作。”

听了段长和书记的发言，大家的情绪一下子高涨起来。副段长霍富德抓住时机，把段里当前的重点工作、需要控制的油耗指标以及向各车间、班组、机台分解的指标，作了一一的讲解，要求通过优化作业流程，卡控细节处的消耗，强化操作人员的业务素质，确保机车车辆安全稳定运行。

此时，参会的各车间负责人、安全员和技术员对企业当前形势有了明确的认识，同时了解了当前段里采取的工作措施和各自需要做好工作。思路清晰了，措施完善了，自信写在每个人脸上。大家表示，一定要将会会议精神完整地传达给班组员工，将指标细化到机台和人员，全力以赴完成好段里既定的目标任务。

牢记责任沉甸甸

●李世光

2月14日晚，营销中心燃料检验科一号煤场夜间作业现场：车辆穿梭，煤尘飞扬……煤管们借助昏暗的灯光，打着手电筒仔细的检查着每一辆入库卸煤的车辆和所卸煤炭的煤质，一丝不苟地进行着取样、核对和登记。夜晚的寒冷丝毫没有封冻他们工作的热情。

下午，科里刚刚传达过冷正旭总经理在元月份经济活动分析会上的讲话。“企业目前形势严峻，我更站好自己的岗，干好自己的活，以实际行动为企业分忧，绝不让问题车辆和煤炭入库！”想到下午自己在科室员工面前做出的庄严承诺，共产党员、煤管员张卫斌感到肩头责任的重大。

张卫斌打着手电筒，对卸车煤质进行更加仔细的查验。忽然，他发现一车牌号为陕EXXXX的车辆所卸煤质异常，于是用手一摸，凭感觉判断这是一车掺假煤炭。发现情况后，张卫斌立即将这一情况向上级作了汇报，并取样进行化验核实，结果证实这确是一车掺假煤。由于张卫斌的认真负责，企业免遭直接经济损失12000余元。



2月14日，生活服务中心太华管委会员工在出板报。企业召开元月份经营活动分析会后，生活服务中心结合会议精神，采取多种形式积极传达贯彻会议精神，把会议精神落实到每名员工的心里，体现在员工的行动上。摄影报道 王中生

(上接第一版)

为了使广大干部职工提前介入、积极参与到50万吨挖潜改造项目建设的各项生产准备工作中，分厂对科级以上干部、两级管理人员的上、下班时间及主要工作内容实行新规定——“白加黑、5加2”工作制，并且没有节假日。此规定给机关女同志带来诸多不便，有的女同志孩子小，白天由老人照顾，晚上本应接回来好让老人们休息，可现在只能让累了一天的老公带管了。“为了氧化铝挖潜改造项目一次投料试车成功，只能让他们辛苦一下。”办公室小李对家人充满了歉意。

团队协作 提升现场管理水平

现场管理水平是基础管理工作的直观体现。第二氧化铝厂将巩固无泄漏工厂活动作为强化基础管理工作的突破点，成立了专门的组织机构，制定了详细的推进方案和措施，召开了巩固无泄漏工厂动员会，掀起了全面整治设备及生产现场环境面貌的热潮。

分厂采取现场对比曝光的形式，把各车间整治前和整治后的现场照片进行对比、互相学习，不断改进。在环境整治大会战中，对于难度大的岗位，机关和各车间选派精干人员参与清理，互相支援，出现了“一方清理多方支援”的协作场面。

一名参与清理的职工由感而发：“巩固无泄漏工厂标准很高，我们的工作量无形中加大了许许多多，确实很辛苦，但是分厂领导、科级干部和机关人员都来支援我们的清理工作，让我们非常感动，也增加了我们的信心和决心。”

严抓落实 完成生产经营任务

面对严峻的生产经营形势，第二氧化铝厂坚持以“深挖内潜、提产降耗”为目标，修订完善了生产、设备、安全、技术及党群工作管理考核制度，明确责任，严格考核，形成了全面的绩效管理考核体系，进一步激发了员工的工作积极性和主动性。在生产组织过程中，坚持以调度为中心，科学组织生

产，召开了元月份经济活动分析会，邀请财务部领导进行专业指导，进一步明确了下一步生产经营控制的目标和努力方向。运用运营转型的方法及工具，查找系统中的薄弱环节和管理中的短板，跟踪、落实、考核分厂10项重点指标，完善业绩看板，强化日报、周总结、月分析制度，以降低系统损失、减少系统波动、消除系统浪费，使分厂运营系统更优化，工作落实更到位，实现了元月份生产开门红目标。

超前谋划 提前做好试车准备

为保证氧化铝挖潜改造项目顺利投料试车，第二氧化铝厂组织技术骨干提前介入，及早做好生产准备工作。多次召开生产准备会议，确定“建成一个、试车一个、投产一个”试车总原则，制定单项试车方案，明确相关工序第一责任人。结合企业和分厂生产经营形势编发了6期《班组学习材料》，要求分厂全体科级干部、技术骨干和管理人员，在坚持做好日常工作的时候，认真学习氧化铝挖潜改造项目的有关生产工艺流程，协调解决生产过程中存在的问题，不断优化技术指标，为氧化铝挖潜改造项目的一次投料试车成功提供有力保障。

第二氧化铝厂还在全分厂范围内开展了“学规程、背规程、用规程”的活动，要求以班为单位每个白班下班后集中学习2小时，进一步提高员工的操作技能。有一名转岗女职工，由于对新岗位不熟悉，为了记住岗位操作规程，她在家做饭的时候还念念不忘，晚上孩子写完作业，还让孩子给她提问，加深记忆。

面对新的形势和目标，第二氧化铝厂全体干部员工对完成生产经营任务充满信心，正以积极进取的工作干劲，昂扬向上的精神面貌，团结协作，深挖内潜，严抓落实，优化工艺技术指标，巩固无泄漏工厂，扎实做好氧化铝挖潜改造项目的生产准备、投料试车和达产达标的生产准备工作，努力完成分公司下达的生产经营任务。

编者按：“深化改革、强化创新，增强企业发展活力”是企业职代会《厂长、总经理工作报告》提出的全年七方面重点工作中的第四个方面。面对艰巨任务，二级单位如何贯彻落实？本期《劲旅访谈》就此约请了部分经理、厂长、书记谈措施制定和任务落实，敬请关注。

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长郭庆山、党委书记奎壮：通过建立有效的绩效考核方案，打造一支可靠的技术团队，强化科技创新力度，攻克生产瓶颈，优化系统流程，提升分厂整体战斗力。绩效管理方面，充分发挥价值导向作用，树立“劳动光荣、劳动致富更光荣”的理念，最大限度调动员工工作积极性；充分运用经济杠杆和精神杠杆，绩效分配要向创造价值的、艰苦的、贡献大的岗位倾斜；设立重点环节主体设备运行奖、重点技术指标奖、运营转型项目奖、特殊时期重点工作奖等。科技创新方面，完成分厂三级工程师体系的建立与运行，建立有效的用人和激励考核机制；围绕生产中心，优化指标降低消耗，确保熟料溶出率、循环效率、种分分解率等指标不断优化；围绕科技进步，开展技术攻关，深入实施创新串联法，组织循环效率技术攻关。

第二氧化铝厂厂长邹若飞、党委书记于军：牢固树立“人才强企”理念，不断完善培训、考核、激励机制，组织各工种专业技术比武、技能竞赛，宣传表彰优胜者，激励员工立足岗位，开拓创新，成长成才，培养造就高素质员工队伍，逐步建立人才优势和竞争优势，形成推动分厂创新发展的强劲动

贯彻“双代会”党建会厂长书记话落实

力；不断优化各项工艺技术指标，重点指标成立运营转型工作组，紧紧围绕“优化指标、降低消耗”开展技术攻关活动，降低工艺消耗，实现“向指标要产量，向指标要效益”的目标；认真落实总部科技体制改革方案，为区域、支持工程师提供施展个人才能的有利平台，打造一支素质高、能力强、有理想的技术人才队伍；重点要做好溶出、蒸发、分解等重要岗位人员的技术培训工作，确保氧化铝挖潜改造项目尽早顺利投产，为山西分公司结构调整和完成全年目标任务做出更大的贡献。

热电分厂厂长许建刚、党委书记孟喜道：在绩效考核方面，坚持收入分配向关键岗位和核心人才倾斜，进一步发挥组织绩效和个人绩效在运营质量提升中的作用；积极制定并出台运营转型绩效考核方案，将运营转型绩效作为车间和管理人员考核的重要指标；持续开展业务重组和流程再造，加快推进核岗位定员工作；进一步扩大技改研发成果，将2011年技改成果进行复制优化推广，通过锅炉炉底密封改造，进一步增强锅炉燃烧的稳定性，提高锅炉运行周期；通过推广应用老系统锅炉燃烧系统优化技术，降低产汽电耗、产汽煤耗；通过实施化学制水系统技术改造，提高制水能力，降低自用水率；通过实施汽轮机汽封新技术研发，消除浪费，降低自用汽；通过推进老系统厂用电改造，进一步提高电气系统的安全系数和抗风险能

力。同时加强对新技术、新材料、新工艺的学习和应用，加强技术交流，及时编制更新改造项目运行操作规程，总结经验，掌握规律，最大限度发挥技改研发设备、科技创新成果优势。

技术中心经理郝向东、党总支书记张燎原：2012年，技术中心将围绕企业“十二五”科技发展规划和生产经营目标，运用运营转型的理念和方法，提高资源、能源和设备的利用率，提升科技创新在完全成本中的贡献率。把山西分公司打造成为中铝公司氧化铝领域的一个重要的新技术原创基地作为中心任务，加快重大专项和短平快自主研发项目的实施，推动成果转化和产业化推广；深入生产一线，主动了解生产，针对生产中的薄弱环节，提出解决建议与方案，形成运营转型课题，尽快取得成效；积极开展绿色氧化铝、节能减排、数字化矿山等方面的基础性、前瞻性和战略性的前沿技术研究；注重人才队伍建设，创新激励政策，调动科技人员的工作积极性，充分发挥四级工程师的作用；坚持“走出去、请进来”政策，加强与国内大专院校的交流与合作，取长补短，优势互补，为提升企业核心竞争力、再造竞争新优势做出新贡献。

孝义铝矿矿长孙亮、党委书记崔满平：孝义铝矿将充分发挥科技进步的引领支撑作用，围绕矿山结构调整和转型发展需要，创新思路，科学决策，加大科技成果产业化

及推广应用力度，做好2012年孝义铝矿三个科技研发项目，加紧实施数字化矿山建设，实现开采设计、生产计划编制等的计算机设计，实现资源储量估算评价可靠性与动态管理，利用矿体三维地质模型，进行模拟实体逻辑运算和数值计算，达到矿山工艺技术参数精确化，提高采矿回收率，降低损失率和贫化率，逐步实现科学调度，准确定位，实时采集采矿主体设备作业信息，提高设备可开动率，达到经济维护和可靠运行的目标。在推进辅业管理和后勤市场化改革方面，重点对职工医院的亏损进行了深入细致的分析，在保证为矿山职工服务的前提下，富余医务人员走出去创收成为职工医院市场化改革的主体思路。

生活服务中心经理薛景杰、党委书记任耀武：稳妥推进运营转型管理创新工作，元月份对餐饮系统中的食堂部、福利部实施了租赁经营。随着天然气生活区置换结束，2月10日，两个民用车间40人接管了氧化铝厂区、东兴路北段、二号路的清扫保洁任务，由外包转为内部承担，解决了部分富余人员。幼教系统突破现有管理模式，提高教职员工的的经营意识和市场意识，要逐步完善集体承包方案。物业系统立足现实，在服务上细化保序、保供、保安、保绿标准，经营上进一步完善表计，提高能源收缴率，做到颗粒归仓。同时与行业真正接轨，走市场化、社会化的道路，实施物业公司改革创新，着力抓好基础工作，规范住户信息台帐、安全台帐、巡检台帐、经营台帐和公用设施台帐。

《劲旅》访谈

锐意进取攀高峰

——记第一氧化铝厂分解车间主任蔡永明



蔡永明,男,47岁,中共党员,大专学历,现任第一氧化铝厂分解车间主任。

第一氧化铝厂分解车间担负着流程再造后两大系统的晶种分解、氢氧化铝液固分离、洗涤、为蒸发提供合格母液,为焙烧系统供料的生产任务,在整个氧化铝工业生产链上是承上启下,拿产量、保质量的关键环节。2011年11月15日,第一氧化铝厂业务重组后,电工、钳工、清理业务划归车间管理,工作范围、内容和工作量发生了质的变化。作为车间主任,蔡永明面对诸多困难,恪尽职守、锐意进取,带领团队迎难而上、勇敢担当,经受住重重考验,创造了不平凡的业绩。

抓重点 攻难点 再攀业绩新高峰

拜耳法种分分解率与整个生产系统的产量、质量有着直接的关系,是不投入的产出,是企业降本增效的关键。蔡永明清醒地认识到提高分解率的重要性,车间一切工作都要紧紧围绕着这一中心开展。针对外围生产条件和内部设备问题等不利因素,他深入生产现场,紧盯每个操作环节,准确掌握工艺生产运行情况,制定了规范岗位操作措施,严格落实到每个岗位、每个人、每个点。

在宏观上加强了生产组织系统控制,在系统液量调整、精母液的输送调整、蒸发原液的产出等环节上细究均衡稳定;通过协调现场运行和检修力量完成了生产流程改造和成品旋流器进料流程改造;紧抓内部分解条件的调整,克服了精母液输送不平衡和板式调温手段波动大等不利因素,平衡了两步种分槽液量、温度、固含的波动范围;积极运用运营转型指导思想,深入调研、收集种分系统的生产、设备、指标数据,开展了各项稳定、优化分解条件的具体改善活动。

在操作细节上,解决了拜耳法种分精液降温系统板式低效运行与碱洗维护的矛

开栏语: 2011年,面对复杂多变的市场形势和诸多不利因素的挑战,广大干部职工转变观念,团结一致、不畏艰难、闯关夺隘,实现了“十二五”良好开局。一年来,企业涌现出一批立足岗位、扎实工作、勇于创新、业绩突出的劳动模范,为了鼓励先进、树立典型,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,激励企业广大干部职工进一步振奋精神,以更加饱满的热情和昂扬的斗志,积极投身到企业2012年生产经营的各项工作中,本报将分期刊发2011年中铝山西企业劳动模范先进事迹,敬请读者朋友们关注。

盾,理顺了种分槽一段出料闪蒸器降温出料流程;主抓了种分槽、精液缓冲槽碱洗流程改造、种分槽缩槽倒料流程改造和焙烧供料成品旋流器进料流程改造;紧盯过滤器换布周期的调整;规划各类槽罐、管道的泡洗计划,有效减少了人工清理工作量;主抓了拜耳法种分槽的季度普查,预防了重点设备的突发事故。通过各项措施的落实,种分分解率从2010年的48.12%,提高到现在的53%,创造了可观的经济效益。

打基础 树榜样 再上管理新台阶

作为生产一线的基层干部,蔡永明时常把“带着职工干,还要干给职工看”挂在嘴边。生产出现波动时,他同岗位职工一同倒班,吃住再现场,清理结疤、废料、通流程、钻槽罐、上管架,他总是冲锋在前。在他的带领下,车间党员队伍甘于奉献,骨干队伍素质过硬,员工队伍敬业爱岗,展现了一种奋发有为、愈战愈勇的精神面貌。

新的分解车间成立后,他和车间班子提出明确工作思路、明确工作重点、明确责任分工;确保生产和人身安全、确保生产的稳定运行、确保职工思想稳定的管理思路。为了适应企业运营转型工作,理顺各项管理程序,结合车间生产实际和岗位人员特点,他对车间内部管理机构进行了大范围的调整,对各级管理人员提出了具体要求,加大了各工种、各岗位之间相互协调配合的力度;重新制定了以绩效考核方案为主的各项管理制度,激发了广大员工完成工作任务的积极性。一系列有效举措,使新车间快速步入了正轨。对隐患整改和问题查处贯彻“严”字方针,每天每项工作都要求分工明确,责任到人,对各类事故和违规违纪的处理,也从不懈怠。

车间主任要敢于管理,更要善于管理。蔡永明说:“与岗位员工打交道,丢掉领导的架子,以朋友身份面对,是更好的工作方法。”岗位员工的劳动强度大小,作业环境如何,劳保是否到位,家庭有什么困难,他都时时放在心上。岗位的暖气先送,岗位的空调先修,想员工所想,急员工所急,极大地调动了车间员工敬业爱岗、无私奉献的工作热情。

劳模感言:

“劳动模范”这个称号,对我既是荣誉,更是一个新的起点。企业需要我们在完成生产经营目标任务中冲锋陷阵,取得更好的业绩,我们也需要搭乘企业这艘巨轮,乘风破浪,体现人生价值。



何永军,男,42岁,大专学历,氧化铝制造高级技师,现任第二氧化铝厂三车间溶出乙班班长。

降本增盈「急先锋」

——记第二氧化铝厂三车间溶出乙班班长何永军

自1990年参加工作至今,何永军始终从事氧化铝生产的班组管理工作。他立足岗位,爱岗敬业、攻坚克难,为企业发展壮大,贡献自己的才华,奉献自己的青春,并且多次被分厂评为先进工作者和优秀班组长,2009年,在全厂溶出工技术比武中获得一等奖。从走上工作岗位起,何永军就告诫自己“认真做事、踏实做人”。十多年来的点滴进步和成绩也印证了他的无悔追求和不辍实践。

责任在肩勇向前

2011年11月份,溶出系列闪蒸槽首级频繁带料,这不仅严重影响了溶出的稳定运行,并且危及沉降热水的均衡加入。为了迅速解决生产难题,何永军凭借多年的经验,判断事故是由加热压煮器管束破裂引起,由于首级闪蒸槽出口冷凝水阀开度调节不当造成。他随之提出的措施也取得了立竿见影的效果,受到了分厂的嘉奖。当月,车间实产完成6.75吨,完成了月计划的101.3%。

2011年12月,高压溶出三系列压煮器连排管沙眼泄露,一瞬间240℃的高温高压含碱料浆四处弥漫,刺鼻的碱味使人眼睛都无法睁开、呼吸困难,如不及时处理,就会发生爆管的危险。为了尽快隔离放料泄压,把损失降到最低,何永军身先士卒,冲向一线,经过4个小时的连续奋战,终于顺利完成了泄压任务,使连排管的沙眼及时得到处理,缩短了事故处理时间,把损失降到了最低。

施展才华破难题

高压溶出系统把49天作为一个运行周期。为提高机组运转率、压缩检修时间,何永军向车间提出了压缩放料时间、优化检修程序的建议,把机组放料时间从原来的晚上22点改为次日零点,可以压缩检修时间2小时。针对溶出机组每次检修时项目比较多、施工单位多的特殊性,何永军合理安排优先检修影响开车的项目,将安全校验列入优先项目,此举有效节约检修时间2小时以上。他的建议为每次停车节约了4个小时,按一个运行周期49天来算,每年两个系列可压缩60个小时。

在日常工作中,何永军发现隔膜泵进口压力不稳定容易造成隔膜破损,增加了备件费用,导致生产成本的增加。面对这一技术难题,何永军提出对隔膜泵填充流程进行改造的建议,将原来的直接用一次洗

液填充改为将一次洗液送往脱硅槽对隔膜泵进行填充;把荷兰泵进口的排气阀改为内开式阀门,从而方便了操作。改造后的隔膜泵在填充过程中液量平稳、受力均匀,降低了隔膜破损机率,平均每月节约隔膜2个,合计每月节省备件费用5.3万元。

全员助力降能耗

班组是企业各项工作的基础和落脚点,何永军始终把提高班组成员素养作为重点。他根据溶出机组的反应原理,制定出强化溶出操作的有效措施,手把手传授、指导班组成员,在班组成员之间建立一帮一的帮扶关系,形成了互相帮助、互相学习的良好局面。通过活动的深入开展,使溶出ak从1.45降到1.41,循环效率由143提高到151克每升,溶出效率大大提高。

降低新蒸汽消耗,保证溶出反应温度是溶出系统的长期课题,何永军带领班组成员查蒸汽泄漏、压紧煮器填料、疏通冷凝水流程、调整汽压、稳定机组运行,通过这一系列措施,不仅降低了新蒸汽的消耗,而且还提高了班组成员的技能。据统计,2011年8月,新蒸汽消耗从7月份的0.22降至0.21吨每立方米,每月可节约新蒸汽费用7.6万元。

运营转型理念走进车间后,何永军认真学习、深入领会运营转型要求,组织班组成员开展学习、讨论、交流等活动,并与实际工作相结合,推进“五步法”运营转型标准流程。通过规范生产操作方法,使班组整体操作水平得到提升,创出了溶出进料量1000立方米每小时连续运行18天的好成绩。

劳模感言:

企业就像一棵不断壮大的树,我们就如树上的枝叶花果,只要我们都全心地奉献自己的力量,依靠广大职工们的胆识和热情,定能为山西企业的发展增一分明媚的春光。

运输部强化员工岗位培训

本报讯 近日,运输部以强化员工岗位培训为重点,有针对性地开展全员培训活动,落实年度员工培训计划。

培训包括安全操作规程、行规货规、专业理论知识等内容,采取集中培训、班前会培训、岗位培训等多种方式,各段根据年度培训计划和工种工作性质开展有针对性的岗位培训活动,政工科每月对各单位培训活动开展抽查和通报。

车务段针对40名调车组人员开展了为期4天的使用紧急制动阀能力培训。内容包括紧急制动阀的防护、安装、实验、使用方法、撤出防护等内容。在作业中,当发现紧急情况危及行车及人身安全时,应先显示停车或紧急停车信号,正确及时地使用紧急制动阀,保证车辆安全及作业安全。(尹峰 柴徐吉)

热电分厂煤气板块

开展全员半军事化训练

本报讯 近日,煤气板块各车间广泛开展半军事化管理,对全员进行军事化训练,旨在锻炼员工队伍,凝聚人心,提升战斗力,为煤气复产工作做好充分准备。

造气车间率先掀起了一轮训练热潮。各班组长除了坚守岗位的人员全部准时到场,并且统一着装,严格训练纪律;全程评选考核优秀学员,激励员工思想重视,行动一致。综合车间成立了军事化训练领导小组,根据实际情况制定训练时间和科目,将员工分成男女两队,由有经验的复转军人担任教官。在训练间歇,穿插了双人对抗、握力比赛、原地跳远、两人顶牛、唱红歌等娱乐活动。

此次军训过程坚持高标准、严要求,队伍整齐划一,队列左右成行,口号嘹亮,气势雄壮,严肃活泼。热点分厂煤气板块员工通过此次军训既能够强身健体,又能展示出煤气人良好的精神风貌。

(解卫红 张治平)



整齐的方阵、响亮的口号展示出煤气人积极有为的风貌。摄影王军

看海

● 怡人



在海边的一段时间里,我时常去看海。每次看海,都有不同的景观、不同的情境。

一大早起来散步不是我的习惯,海边沙滩上散步却成了我的必修。微熏的曙光中,漫步沙滩,凝视着浩瀚的海洋,湛蓝的天空和空中飘着的朵朵白云,把一个个清晰的脚印坚定地留在了身后。霞光万道的海面上,波涛汹涌。海天相接处一轮红日缓缓升起,映照得海面金光闪闪,波光粼粼。海浪一浪连着一浪地涌来,拍打着沙滩,海水欢快地来,撒欢地去,遗落下几多美丽的彩色贝壳和幼小的海螺、海虹、海肠、螃蟹等海生物与我相伴,让我爱恋地驻足,情不自禁地捡拾,把玩手中观赏,再把它们放生海中。

赶海是居住在海边的人们,根据潮汐涨落的规律,赶着退去的海水捡拾海产食物。我虽是短暂居住,看着人们或赤脚、或穿靴在海边捡拾海贝的情景,不由得兴趣盎然,便急急地买了赶海工具——小沙耙子、小水桶和雨靴。不曾想看似很好玩很有趣的赶海,我却是无获而归。原来赶海,只是大海在潮汐退去时对海边人撩逗的施舍,与远道客人们的一种游戏。我于是不再赶海,而是在风和日丽的退潮时看海。这时的海,波涛缓缓而来,浪涛徐徐而至,顿失了汹涌,渐去了强悍,温柔的海性,引来成群的海鸥在刚刚退潮的沙滩上觅食游玩,在海边的浅水里追虾觅鱼,在温柔的波涛中群嬉群戏,撒下几个小海鸥蹦蹦跳跳地留在沙滩上,让赶海的孩子逗趣嬉乐。

大海退潮时,沙滩上被海潮倒流留下的沟沟坎坎的沙痕尤为壮观,那自然形成的沟沟坎坎的沙痕,便是一幅美妙的沙滩美景——各种各样的流痕线形,浅深自成奇观,流线各成其美,沟坎间回流着泉涌般汨汨大小不一的清流。这种退潮时的海水冲击沙滩的绝妙景观,没有复制,没有雷同,自然得真情荡漾,流畅得绝世无双,只有退潮时一次次不同的奇特、别致和壮观。

黄昏时的海,是一种沉静,是一种安详,是一种辉煌激荡下的汪洋。那落日熔金的晚霞、晚霞下的海和余晖映照下的海,构成一幅夕阳西下过程中恢宏壮美的图画,如舒卷开来的画卷,魔术般地变幻着色彩和光耀的角度。浓墨重彩中是熔金的辉煌,是辉煌浸染海水时波涛在辉煌中的激荡;轻描淡写里是落日的余晖,是余晖染红天边万里照射至海的豪放,是晚霞和晚霞余晖相对的静与大海波涛的动,交融成瞬间即逝的壮美,把天穹下大海旁的山峰、林立的楼房、马路上奔驰的轿车、行走的路人,连同我和看海的人们统统囊括在图画内,在晚霞中不时变换着色彩,直到余晖朦胧成夜幕。

夜幕下的海是在月夜中的朦胧和悠远,是黑夜中起伏不断、延绵不止的墙,全然隐藏了白昼中海的浩瀚、海的汪洋、海的渺茫,只有清莹月光下近前微微的粼粼的波光,只有黑夜中海的波涛声、海水的呼啸和海水拍打沙滩的凶猛的哗哗声,海汐如一堵堵大小不一的快速奔跑的墙,带着海水的澎湃和汹涌,接连不断地涌向沙滩,一堵堵水墙狂奔着由远至近汹涌而来,遇阻礁石、浅滩搁浅,便轰然倒塌,倒塌得迅速而翻卷、轰鸣而奔放,倒塌得形态迥异、塌声有别,巨大的轰隆、轰隆声,如远雷声闷响。这夜幕下大海的吼声,以一堵堵涌向海滩的水墙必然倒塌的形式释放着,把海的肆虐、海的威猛蕴藏在夜幕下的沙波里。远处几星零散地飘摇在漆黑海面的微弱灯光,是渔民的艰辛和坚强。

撑一把雨伞伫立海边,心中只有眼前的海和海中的雨了。浮世的万物都褪去了它的浮躁。海在雨的烟波中更加飘渺浩瀚,海面却仿佛是缩小了许多,天空铅色低沉,而波浪却似乎更加汹涌,惊涛拍岸,浪花飞溅,轰隆声淹没着雨声,渺茫雨海中的渔船如一个一个的黑点,漂荡在海面,或黑点一片地浮动在雨中的海面,如我浮动的心情,汪洋成无边无际的海洋,伫立成海洋中生存的景象。



唱在生活中

● 韩长绵

云和风

云,没有翅膀,却自由自在的飞;风,没有双脚,却走遍东西南北。

我羡慕风的飘然,我嫉妒云的轻盈。如果我是一缕风,就将所有的束缚横扫,所有的捆绑吹毁;如果我是一片云,就把所有的自由归还人类,让世界不再有重负,让人生不再有累。

歌声

树木没有歌声,有筑巢栖息的小鸟叽叽喳喳上下翻飞,于是便在歌声中青春焕发,葱茏翠绿,枝繁叶茂;花朵没有歌声,有贪花恋蜜的蜂蝶嗡嗡鸣叫着好听的歌谣,于是便在歌声中姹紫嫣红,如诗如画,百媚千娇。

人是会唱歌的,百倍千倍的强于蜂蝶强于小鸟,所以生活中应该有歌,有歌的萦绕,有歌的美妙。人,如果一旦被沉默笼罩,生命就将失去活力,人生就会缺少欢笑。

今天

昨天,已是过去的历史,变成了不动的方块字;明天,明天的花开花落,还属于神秘的未知;至于前天、后天、大前天、大后天呢?更是古老而遥远的故事。

今天,只有今天才是我们手中的缰绳,抓住它吧,把握它吧,千万别让它轻易流逝;今天的大好光阴,正是英雄用武之时,奇迹在今天诞生,美丽从今天开始,创造在今天起步,腾飞自今天展翅。

啊,只要拥有今天,拥有每一个今天,那么,我们的生命就会保值增值升值。

七个音符

“1、2、3、4、5、6、7”,七个音符七条江河,每条江河都翻腾波浪,激荡的人生拒绝寂寞,不怕逆境,不怕磨难,就怕生活里没有歌。

“1、2、3、4、5、6、7”,七个音符七种颜色,每种颜色都绚丽斑斓,点缀得人生绽开花朵,不怕单调,不怕枯燥,就怕生活里没有歌。

“1、2、3、4、5、6、7”,七个音符七团烈火,每团烈火都热浪滚滚,燃烧的人生不会冷落,不怕严酷,不怕孤立,就怕生活里没有歌。

眼睛

眼睛的力量,是一种无形的威慑,洞察灵魂的隐秘,最为敏感透彻;都一样的尖锐犀利,都一样的尖酸刻薄,你对他对我。

不要随心所欲,不要妄自尊薄,要的是光明磊落;有眼睛的时候不要掩丑,没眼睛的时候不要作恶;永远牢记,没有眼睛的时候,眼睛最多。

文坛诗苑



春之韵

国画

郑胜利

松林奶奶

● 苗斌



松林奶奶是在正月初二下午儿孙绕膝的时候猝然去世的,终年九十岁。

奶奶家和松林奶家住对门,都是街面上的老邻居,也是同姓族人。我小的时候跟奶奶住,常在街上疯跑。松林奶那时有六十岁了,小小的个子,花白的头发,细细的小眼睛,笑起来眯在一起,温和的很。她去田里干活儿总在臂弯挎着篮子,回来时就会捎上一篮子青草。家里很少见松林奶,据说在开封工作,是“公家人”。偶见一次,只记得是个身材高大的胖老头,坐在大门口的石凳上,粗声大气的说话。松林奶家还有个眼睛细细的霞姑姑,早晨总在大门口梳乌黑的头发,结成的短辫用粉红的丝带系成蝴蝶结,把她的脸映得红扑扑的,引得我每次都痴痴地望着,梦想自己快快长大,也有那样漂亮的蝴蝶结。霞姑姑有个又黑又小的弟弟,我们叫群叔叔,他似乎总不愿说话,阴阴的样子,后来考上了南开大学,成了我们全村学龄孩子的榜样。

在儿时的印象中,他们家和别人家没有什么不同。群叔叔上大学走了以后,霞姑姑有一天也离开村子,说是接了松林奶的班,吃“商品粮”去了。松林奶退休了,但并没有像村里其他在外工作的老人一样回家,家里忙忙碌碌的还是松林奶一个人。松林奶也坐在街边和别人拉家常,但从来不大声说话,不做开心的笑。

二十年的时间里我和小村匆匆离别相聚间,一直没有关于松林奶的特别信息,以至于我以为她早已离开村子,和已是总裁的群叔叔住在市里,亦或和我奶奶一样,已经离开人世而被遗忘。母亲说松林奶其实一直住在村子里,就在她那

间低矮的土屋里,从来没有离开过。在村子里盖得越来越高的房子面前,在越来越多的孙子辈成人之后,老人越来越瑟缩成为一个称呼,淹没在日日更新的年景里。况且,松林奶是那样安静的一个人。

在母亲的唏嘘中,我才知道为什么家里一直都只见松林奶一个人。他的丈夫——松林奶年轻时曾在开封市一家国有医药公司工作,不能经常回家,但后来竟和另一个女人搭伙过起了日子,于是更是不回这个家了!他们的四个孩子,两位老人都交给了瘦弱的松林奶照顾。群叔叔是在上了初中之后才知道他母亲的不幸与坚忍,于是发誓给母亲荣光。在松林奶的灵柩前,群叔叔强忍悲痛,大声念自己写给母亲的祭文,似乎要所有在场的人都记住他瘦弱而伟大的妈妈。之后已苍老的群叔叔和霞姑姑哭得肝肠寸断,一时所有的人都一念起松林奶的好。有人说死亡是让人记起的另一种方式,看来也有道理。而松林奶前半生凄苦后半生安详的人生,也是很多年来中国传统女人绵延着的生活。从现在开始,这样的女人,这样的人生该是不多了!

后来我问母亲:村里的白事也增加了念祭文的程序?“只此一例”,母亲说。但我知道,很多年以后,因了这篇祭文,很多人都会记得松林奶奶,一个柔弱而坚韧的老人。



往事如烟

银色花 第844期