

勃旅

内部资料 免费交流

总第1374期

2012年2月28日

星期二

农历壬辰年二月初七

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司

召开干部选拔任用工作民主评议会

本报讯(记者 芦莲蓬)2月27日,山西铝厂、山西分公司首次干部选拔任用工作民主评议会在山西分公司会议厅召开,报告2011年度干部选拔任用工作情况,对企业干部选拔任用工作和2011年新提拔任用的中层干部进行民主评议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科及企业全体中层干部参加了会议。冷正旭主持会议。

郭顺喜向与会人员报告了2011年度干部选拔任用工作情况。2011年,企业党政班子紧紧围绕生产经营和改革发展大局,严格执行《干部选拔任用工作条例》、四项监督制度和《中铝公司有关规定》,着力提高选人用人公信度,不断加强各级领导班子建设和干部队伍建设。一是坚决贯彻执行党的干部工作路线方针政策;二是创新选人用人措施方法,建立健全干部选拔任用监督机制;三是强化组织人事纪律教育,

营造风清气正的良好环境。下一步要进一步加强干部选拔任用政策的学习、贯彻和落实;要持续加大干部培养教育力度;要进一步加强后备干部队伍建设;要采取切实措施,留住骨干,用好人才。

听取报告之后,全体与会人员本着对企业、对干部高度负责的态度,实事求是、客观公正地对企业干部选拔任用工作和2011年新提拔任用干部进行了民主评议。



图为会议现场。

摄影 本报记者 彭林生

本报讯(记者 柴若曦)2月24日,山西铝厂、山西分公司召开2012年综治工作会议,回顾总结2011年综治工作,对2011年度社会管理综合治理工作先进单位、先进个人和积极分子进行表彰,安排部署2012年社会管理综合治理工作。

山西铝厂党委书记、综治委主任郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席、综治委副主任韩俊科及企业各二级单位、禹门分局相关人员参加了会议。卫栋庭主持会议。

韩俊科代表企业综治委作了综治工作报告。报告指出,2011年,企业社会管理综合治理工作紧紧围绕“降本增效、控亏增盈、结构调整、战略转型”工作大局,抓住“创建和谐企业”这条主线,狠抓社会管理综合治理领导责任制和目标管理责任制的落实,坚持打防结合、标本兼治,在“严打”、“厂区整治”以及社会面管控等多个领域、多条战线上开展了一系列专项行动,有力地震慑了各类违法犯罪分子,创造了良好的治安环境,实现了“十二五”良好开局,确保了企业和谐稳定。

针对2012年社会管理综合治理工作,报告强调,要继续强化领导责任制,保持严打整治态势,健全社会治安防范体系,开展信访和矛盾纠纷排查,创新流动人口和出租房屋管理,实施“袖标工程”和“四联四保”机制,加大宣传教育,营造和谐氛围,狠抓综合治理队伍建设,开展平安企业创建活动,努力开创社会管理综合治理新局面。

卫栋庭代表综治委宣读了《关于表彰2011年度社会管理综合治

理先进单位、先进个人和积极分子的决定》。

会议对2011年度社会管理综合治理工作中取得显著成绩的第一氧化铝厂等6个先进单位,侯建良等26名先进个人,吕振廷等25名积极分子进行了表彰。

韩俊科代表综治委与部分二级单位签订了《2012年社会管理综合治理目标责任书》。

郭顺喜代表厂党委向从事和关心社会管理综合治理工作的广大干部职工及家属表示感谢,向受表彰的社会管理综合治理先进单位、先进个人和积极分子表示祝贺。

就做好2012年综合治理工作,他指出,要充分认识到综治工作面临的挑战和使命,增强做好综治工作的使命感和责任感,深入推进综合治理防控体系建设,进一步明确治安保卫责任,加强内部防护设施建设,建立完善常态演练和应急联动机制,巩固群防群治的良好局面,加强矛盾纠纷的排查化解工作,更加有效地发挥社会管理综合治理的合力,确保“两会”期间企业的和谐稳定。



图为会议现场。摄影 本报记者 彭林生

郭顺喜到热电分厂 科技化工公司调研

本报讯 2月22日至23日,山西铝厂党委书记郭顺喜先后到热电分厂、科技化工公司,就生产任务、员工关心的热点、难点问题,下一步工作措施、创先争优工作开展情况进行调研。

2月22日,在热电分厂,郭顺喜对热电分厂通过橱窗、黑板报等多种形式高质量、全方位地传达贯彻企业会议精神,并通过选树典型,以创先争优台的形式,积极营造氛围,鼓舞员工士气的做法给予充分肯定。

郭顺喜指出,热电分厂锅炉运行周期不断刷新,5号锅炉创建厂以来记录达到205天的好成绩,其它锅炉平均周期均达到100天以上,这在铝同行业中都处于较为领先的水平。希望热电分厂继续发挥精神诸要素对生产的推动作用,持续推广锅炉周期专项奖等行之有效的做法,绩效方面向一线倾斜,提高一线员工巡检和提升操作水平的积极性,进一步延长锅炉运行周期。他强调,在企业困难时期,热电分厂要抢抓机遇,狠抓锅炉运行周期这一关键,在生产稳定的前提下,通过环境美化、加强宣传力度、选树“标杆”等方面的工作,营造氛围,统一思想,坚定信心,进一步鼓舞员工士气,促进生产的安全稳定运行,实现物质和精神相互推动的良性循环,达到人气旺、环境好、生产稳的良好局面。

2月23日,在科技化工公司,郭顺喜先后深入拟薄水铝石生产线干法车间、湿法车间和生产调度室,了解生产工艺流程、产品质量及销售情况,并到党员责任区详细了解创先争优活动开展情况。

郭顺喜对科技化工公司在艰苦环境下通过扎实工作取得的成绩予以充分肯定。希望科技化工公司全体干部员工立足当前,着眼未来,眼睛向内,狠抓管理,降本增效,继续保持良好的发展势头;自加压力,研判市场,充分发挥自身优势,提高核心竞争力;党群工作要形式和内容相统一,营造良好的创先争优氛围,调动员工干事创业的积极性,实现精神和效益的相互转换,促进全年任务目标的完成。

(杨红 科技化工公司)

创先争优活动,“先”和“优”主要是理论问题,是目标导向;而“创”和“争”主要是实践问题,是过程手段。纵观我们91年所取得的成就,都是不断追求先进和优秀、不断创先争优和艰苦奋斗的结果。当前,面对复杂严峻的生产经营形势,我们要战胜各种困难挑战,必须要始终坚定战胜困难的信心不动摇,持续不断地开展创先争优。

开展创先争优,必须保持良好的精神状态这一前提。在企业负重爬坡的困难时期,精神要素可以转化为攻坚克难的强大动力。党建会明确提出,“要更加注重发挥好精神资源、精神财富、精神价值、精神杠杆等精神要素的作用,在多元中立主导、多样中谋共识、多变中把方向”。就是要通过采取各种措施,进一步提振精气神,凝聚心智魄,引导干部职工向着共同的目标,直面困难挑战,更加自觉地立足本职创先争优,积人为众、积少成多,巩固和扩大上下齐心、齐争共创的良好局面。

开展创先争优,必须要围绕实现企业目标任务这一根本。实现六届二次职代会提出的生产经营、结构调整、管理改革、基础管理“四大目标”,是企业全年的中心工作,也是创先争优活动的根本目标。要根据企业党建会的安排部

署,牢牢把握创先争优的主题、目标、抓手和重点,结合各自实际,在做实过程做优结果上下工夫,在形式与内容结合上下工夫,在推进运营转型和服务员工群众上下工夫,在构建创先争优长效机制上下工夫,扎实深入地开展好创先争优活动,保证和促进企业全年生产经营目标的圆满完成。

开展创先争优,必须牢牢把握立足

“重视调查研究,是我们党在革命、建设、改革各个历史时期做好领导工作的重要传家宝”。六届二次职代会和党建会都强调要大力开展调查研究。在创先争优中开展调查研究,有利于我们掌握整体动态、了解一线实情、密切干群关系、把握发展规律、研究采取措施。开展调查研究,要做到眼界宽广、嗅觉敏锐,及时研究宏观经济和行业发展变化;要心静身沉、多走多看,真正深入一线岗位,真正把握第一手资料,真正了解员工所思所盼;要学习借鉴、

科学分析,运用现代统计方法,把大量和零碎的材料去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里,综合思考和分析,抓住本质找出规律;要根据调研情况,研究提出具体的解决措施,真正把问题解决好,提高调查研究的实效。

创先争优要在“融入中心”,重在“取得实效”,贵在“保持常态”。我们要认真贯彻落实中铝公司党组和企业关于创先争优的决策部署,保持和增强比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围,把创先争优转化为各级组织、全体党员和干部员工经常性的自觉行动,推动企业战胜新挑战,实现新发展。

坚定信心 创先争优 促进企业科学发展

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之六

本报评论员

本职这一关键。先进和优秀,都是通过比较得出的结论,是相对而不是绝对。每个人工作岗位不同,工作性质迥异,必须结合岗位特点和自身实际明确比照的参照物和竞争目标。在创先争优目标确定上,要突出重点,不能眉毛胡子一把抓;要细化目标,量化的尽可能量化;要把握尺度,跳一跳就能够得着。目标确定以后,就要以不达目的不罢休的决心,充分调动各种积极因素,全力以赴去实现目标、兑现承诺。只要每级组织、每个党员、每名员工都能前进一小步,企业就能前进一大步。

开展创先争优,必须坚持运用调查研究这一法宝。习近平同志明确指出,

紧盯关键 全力以赴 确保“4·20”目标如期实现

中铝长城建设有限公司承担着溶出系统套管的制作、安装、打压任务,这也是保证氧化铝挖潜改造项目“4·20”如期试车的关键点。目前项目建设进展如何,建设单位采取了哪些措施,记者采访了建设项目负责人。

中铝长城建设有限公司山西项目部经理李伟亮:长铝建承担着压煮溶出项目三条预热器的制作安装任务。按照指挥部既定的网络计划,2月底直管段的制作安装要全部完成,3月15日完成弯管、堵板的制作安装,3月20日具备上水条件,3月底结束水压试验。为了保证项目进度,我们采取了两方面措施,一是制定班组工作量日计划,建立奖惩制度,充分利用白天施工,保证充足施工时间,晚上进行射线探伤;二是制定了水压整体打压计划,为了保工期,需要增加临时管道连接,目前正在购买相关材料,保证3月底完成套管预热器施工和水压试验,为后续工艺管道、仪表等其他专业施工打下良好基础,不影响“4·20”目标的实现。

DCS系统作为氧化铝生产的控制系统,从设备生产、组态到安装调试,需要做大量的工作。如何确保该项目的工作进度,记者采访了项目有关负责人。

计控信息中心经理韩清怀:计控信息中心主要负责DCS设备的组态和调试,按照氧化铝挖潜改造指挥部要求,我们抽调了9名技术骨干开始DCS系统组态的生产准备工作。目前,9名技术人员已经到达上海进行培训和组态工作,预计3月22日可完成设备组态。4月2日,设备运抵生产

现场后,我们将分成5个小组全面开始DCS系统的调试。计控信息中心将集中力量,全力以赴,做好设备调试和试车工作,决不因DCS系统的组态安装调试影响“4·20”目标的实现。

氧化铝挖潜改造项目建设指挥部设备及材料采购组组长郭喜命:DCS设备安装调试作为实现“4·20”带负荷试车目标的关键点,设备及材料采购组正全力以赴,争分夺秒地抢抓设备到货工作,进入到最后冲刺阶段。除了外派人员到厂家催货,厂内人



图为高压溶出施工现场工作人员正在进行钢结构安装。摄影李麦莲

员也抓紧了现场收货及协调工作,确保设备材料不影响整个工程进度。从设备的生产到安装,每个环节上抢时间、赶进度,安全第一,质量为先,我们志在必得,志在必胜。目前,建设现场已经把安装设备的位置预留下来,4月2日DCS系统设备一到货便可马上安装。在保质保量、压缩供货周期的前提下,我们力争以最小的投入获得最大的产出,为企业节省建设费用。



本报讯 2月20日8时,随着用户的点击,全新的山西铝厂、山西分公司门户网站展现在广大职工的面前。山西铝厂和山西分公司内外网门户网站成功合并切换,标志着山西企业信息化建设掀开了崭新的一页。

山西铝厂和山西分公司门户网站从建成投用以来,在企业的生产经营、信息管理等方面做出了显著贡献。面对企业“合署办公,一体化运作”的新形势、新情况和新战略,在企业领导的安排部署下,计控信息中心网络信息科从2011年12月份开始对厂和分公司的对外及对内门户网站进行合并改版,并会同总经理办公室、党委工作部相关人员讨论了网站的设计风格 and 栏目,确定了实施方案,制定了详细的工作进度计划表。2012年2月15日,对相关单位发布信息管理人员进行了业务培训。

合并后的山西铝厂和山西分公司门户网站主要有以下特点:一是两个对外门户网站统一导航页面;二是内部门户网站由原来的山西铝厂内网平台和山西分公司的综合信

息平台合并为现在的统一的山西铝厂、山西分公司综合信息平台(http://wps.sx.chalco.com.cn),原山西铝厂内网平台停用;三是优化整合了综合信息平台功能,增设了领导讲话、基层动态、工作简报、学习交流、视频分享、便民服务等6个栏目;四是在网站公布了信息化相关工作流程及企业各单位信息管理员联系方式。

合并改版后的门户网站内容丰富,栏目突出,体现了易用、便捷的特点,符合企业办公业务融合、网站统一管理的发展趋势,为企业网站的做大做强奠定了坚实基础。

下一步,计控信息中心将与总经理办公室和党委工作部密切配合,紧跟企业管理改革步伐,有计划地整合实施山西铝厂和山西分公司现有的OA办公系统,打通山西铝厂、山西分公司及外围单位的电子公文流转渠道,全面实现厂、分公司文件网上审批及下发,建立统一高效的无纸化办公网络,利用先进的信息化手段,不断提高信息化建设对企业管理及生产经营业务的覆盖率、集成率和贡献率。(牛彩娟)

山西铝厂 山西分公司门户网站成功合并切换

山西分公司与中南大学进行氧化铝生产技术交流

本报讯 2月22日至23日,国内氧化铝行业知名学者、中南大学冶金研究院彭志宏、刘桂华教授来山西分公司进行技术交流。技术中心、第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、生产运行部的技术人员参加了技术交流会。

彭志宏着重介绍了中南大学科研院所在蒸发系统开展防垢研究取得的成果,以及开发的阻垢剂产品在种分母液蒸发过程中的防垢机理和使用效果。针对第二氧化铝厂蒸发系统结垢影响蒸发参数、降低蒸发效率的实际状况,彭志宏教授提出了拟

在山西分公司开展防垢剂工业试验的实施方案。与会人员结合现场实际展开了讨论,就细化实施方案提出了建议。

应山西分公司邀请,刘桂华教授介绍了中南大学冶金研究所近年来在氧化铝行业开展的主要工作。讲座分为研究方向、理论研究结果、主要技术开发成果等三部分。新的理论研究成果使技术人员对氧化铝生产技术有了全新的认识,也启发了大家解决生产实际问题的思路。参会人员就新技术应用于生产实践和氧化铝生产过程的技术难题与两位教授进行了交流。(陈巧英)

编者按:“大力加强人才队伍建设,强化企业发展支撑”是职代会《厂长、总经理工作报告》提出全年七方面重点工作的第六个方面。本期《劲旅访谈》约请了部分厂长、书记,就如何加强后备干部、专业人员和骨干队伍培养,进一步加强干部作风建设措施制定和工作落实。

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长郭庆山,党委书记司奎壮:增强后备干部的培养和管理,组织后备干部深入一线,学习和掌握专业技能,积极发现和培养有文化、有素质、有能力、有责任的“四有”人才,实现一厂人才阶梯性发展。同时要充分发挥区域工程师和支持工程师的专业作用,针对氧化铝工艺流程,结合运营转型攻关课题,深入现场指导生产,对见效快、效益回报率高的项目进行攻关。各车间围绕专业工程师组建一支善于吃苦、敢打硬仗的骨干人才队伍,对在运营转型活动中做出突出贡献的科研人员和取得经济效益显著的骨干进行奖励。强化干部的责任意识,认真搞好调查研究,探寻思路举措,破解发展难题。加强自身业务学习,提高发现、分析、解决问题的能力。实施动态管理,促使干部把心思用在干事业上,把精力用在抓工作上,用实际行动践行竞聘诺言。

第二氧化铝厂厂长邹若飞、党委书记于军:制定《第二氧化铝厂科级干部管理办法》,对科级干部实行“挂红黄旗”管理制度,加大干部责任考核力度,使广大干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,坚定信念,提升境界,改进作风,不为困难所惧,不为干扰所惑,专心投身于生产建设。牢固树立“人才强企”战略,不断完善培训、考核、激励机制,组织各工种专业技术比武、技能竞赛,大张旗鼓地宣传表彰优胜者,激励员工立足岗位,开拓创新,成长成才,培养造就高素质员工队伍,逐步建立人才优势、竞争优势,形

贯彻“双代会”党建会厂长书记话落实

成推动分厂创新发展的强劲动力。引导员工践行“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观,增强企业软实力,加强和改进新形势下的思想政治工作,引导干部员工在解放思想中统一思想、坚定信心,倡导员工之间相互关爱、融洽相处的工作关系,进一步增强员工的认同感、归属感,增强凝聚力和向心力。

热电厂厂长许建刚、党委书记孟喜道:以建设和打造一支具备一流电力企业管理能力的干部队伍为目标,鼓励广大干部积极树立企业可持续发展理念,勤于思考,主动工作,不断增强履职能力,并把提高执行力作为转变作风的出发点和落脚点。坚持在工作实践中检验干部,把道德品质、工作业绩和运营转型效果作为干部考核、使用、调整的重要依据;深入开展“学规程、用规程、讲规程、懂规程”活动,以“三岗”活动为依托,激发员工学技术、钻业务、练本领、强技能的热情,努力造就“一专多能、一岗多能”的优秀员工队伍;进一步明确三级工程师职责,有效发挥三级工程师的积极作用,针对各专业不同特点积极对标;以提高综合素质为目的,通过管理讲座、技术交流、拓展训练等方式,培养全能型干部,为企业积蓄更为丰厚的知识储备和人才储备。

检修分厂厂长、晋铝建安公司总经理蔡殿峰,党委书记陈永才:以优化组织绩效考核评价体系和狠抓干部作风建设为抓手,激发员工爱岗敬业和创收增效热情,从核心管理人才、核心科技人才和技能专家人才三个方面强化核心人才队伍建设。核心管理人才队伍以创造效益为目标,形成德才兼备、

原则性强、对员工感情深、工作中有思路、有激情、有韧劲的干部队伍。核心科技人才队伍以提升核心竞争力为目标,充分发挥好“四级工程师”的作用,形成结构合理、素质高、能力强的创新人才队伍。技能专家人才队伍以提高检修质量为目标,形成一支敬业精业、创新工作的团队。同时,结合“三岗”活动开展,培养关键岗位、特殊工艺接班人才,培养“一专多能”复合型人才,为企业生产经营和科学发展打造人才队伍。

技术中心经理郝向东、党总支书记张燎原:根据分公司“十二五”科技发展规划,技术中心大力加强科技人才梯队建设,创新激励政策,调动科技人员的工作积极性,充分发挥四级工程师专业特长,系统地开展科技人员知识培训,同时坚持“走出去、请进来”政策,加强与国内大专院校的交流与合作,取长补短,开阔视野,为提升企业核心竞争力、再造竞争新优势做出新贡献。要强化分析化验培训,培育一专多能的员工队伍,以落实中心“三岗”活动方案和培训计划为重点,认真组织全员理论及实际操作培训,不断提高全员技术水平和职业道德素养;逐步实施不定期的岗位轮换制,通过交流学习,实现全员由单一专业向一专多能、一岗多能和复合型大工种转变,形成一支技能全面、素质优良的员工队伍。

山西碳素厂厂长郭福斌、党委书记郭建强:抓班子建设要进一步增强攻坚克难的实效性,体现在应对困难出实招、见实效;进一步增强谋划发展的前瞻性,积极研究市场形势,走出去找差距,引进来求发展,既要争

取眼前,又要着眼长远,为可持续发展奠定基础;进一步增强协作共赢的互补性,介休产业基地各单位之间、班子成员之间做到相互沟通,相互支持,资源共享,责任共担,结成一条心,拧成一股劲。抓干部队伍管理,建立和完善介休产业基地干部档案,加强在职干部和后备干部管理;建立干部考核机制,营造干部创先争优机制;建立干部经常性谈心机制,关心干部,激发干部工作热情;在干部中大力弘扬求真务实、艰苦奋斗、密切联系群众的作风,要求干部静下心来,沉下身,结合工作特点,发挥自身长处,为基地转型发展、科学发展和各项任务的完成建功立业;教育引导干部严守纪律、廉洁从业,始终保持思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁,提高干部执行力。

晋铝实业总公司总经理马小安、党委书记郭印权:打造一支作风过硬、执行到位的干部职工队伍,塑造风清气正的干事氛围,把干部队伍建造成心系实业、勇担责任、关爱职工的完成公司战略目标的中坚力量;以培养经营管理、市场营销、技术研发三类急需人才为重点,构筑全员教育培训体系,把职工队伍建设成敬业爱岗、认真负责、务实奉献的打造公司长青基业坚强后盾。树立“公司有效益,职工有利益”的理念,提倡“真抓实干光采、碌碌无为可耻”的导向;强化实践锻炼和业绩考核,尽快提升各级干部科学决策的领导能力、勇于变革的创新能力和精益求精的管理能力和攻坚克难的执行能力。党员干部要脚踏实地察实情,扑下身子搞调研,求真务实出实招,真抓实干办实事,实实在在求实效,主动为组织排忧解难,积极为公司创造效益。在复杂局面中谋划发展,在严峻挑战中抢抓机遇,在激烈竞争中争取主动,在战略把握上高人一筹,不折不扣地按企业的决策办事,做到令行禁止,干就干好。

《劲旅》访谈

忠诚企业克时艰

——记运输部工讯段工务工区长郭徐子



郭徐子,男,52岁,汉族,中共党员,现为运输部工讯段工务工区长。

2011年以来,郭徐子在线路设备状况差,技术力量弱,人员少,故障多的情况下带领工区员工克服困难,主动出击,出色地完成了各项工作任务。一年来,101公里的线路上处处留有他的足迹,汗水也洒遍了这漫漫铁路线。

主动出击保畅通

运输部铁路线路长101公里,道岔154组,而且是大机车,高运量的铁路线。在没有外委队伍,材料备件费用减少的情况下,郭徐子带领员工尽最大努力维护、抢修设备,确保了运输畅通。

2011年以来,在完成正常检修任务的基础上,他所在工区主动配合运输部对外创收。1月,郭徐子对电解站多年不用的线路7道、8道和南、北岔区进行全面整修,根据定额16付道岔要用48天才能完成,但为了早日开通,他带领职工不顾天寒地冻,不管刮风下雪,早出晚归,中午加班,取消双休日,硬是在一个月内全面完成,为电解站的早日开通和运输部及早创收做出了贡献。交接站区间及站区扣件、大小胶垫失效情况严重,他和员工花了一个月时间对该段5股道进行了起道、拨道和改道作业,同时更换大胶垫2000块,小胶垫4000块。进厂1号线枕木失效达200余根,影响到了机车行车安全,需要进行更换,在更换枕木时,他既当指挥员又当战斗员,别人两人抬一根他却一人抗一根,200多根枕木两周内就全部完成。

企业站西岔区的道岔磨损严重超限使得他一筹莫展,如果购买新品,每付岔心需费用约9000余元,为解决这一难题,他在道岔磨损的地方反复的测量观察和分析,采用岔心焊补法进行焊补,为保证质量,他就开着自家车带技术人员和焊工到运城工务段求教,只花费几百元就一举解决了修补岔心的技术难题。2011年8月,因线路大修需要使用大量的维修工具,可现有的40台液压起道机、拨道器无法使用,如果外委

每台维修费要近100元,他主动请缨修复设备,并交给施工人员使用。

外委内修创佳绩

线路工工作主要是日常维护和小修小补,由于费用紧张,线路大修无法进行,进而不能保证行车安全,员工经常要干过去外委的工作,可遇到大项时,工区员工就有了畏难情绪,他经过慎重思考,对照国家定额标准,制定出了适合本工种的工作定额,并把绩效工资和工作量挂钩,有效的调动了职工的工作积极性。

郭徐子带领员工完成了对交接站区间和道岔间1.2公里线路的清筛、起道和捣固工作;对交接站2号曲线2000余套失效的弹条扣件进行更换,减少爬爬器的使用,防止串轨,保证了行车安全,节约人工费1万余元;对企业站西岔区道岔

区间的100多根失效砟枕进行更换同时清筛道床300余米。成品站22道、23道固体道床210米发生下沉,这种固体道床的线路维修还是郭徐子头一次碰到的状况,为了不影响罐车装车,他立即组织人员抢修,可是用镐刨不下,铁锤咋不动,发运工作又不能停,如何是好,他采取临时措施保证行车,向朋友借来了水泥钻,经过破碎道床、更换砟枕、添加石碴,在半个月完成任务,受到部领导的高度赞扬。

开拓思维节费用

作为企业员工,就要始终忠诚企业,无论什么时候,什么情况下都要坚持如此。郭徐子厉行节俭,小到一度电、一滴水,一颗螺丝帽,大到钢轨和叉心等,只要能省的就省,能修的就修,能换小件的不换大件。

原料站17道、18道、氧化铝进厂1号线因道床板结,失去弹性,使砟枕在钢轨的冲击下破裂、磨损,为了保障行车安全,在没有石碴的情况下,郭徐子带领职工清筛道床100余米,清理石碴50余方,并更换砟枕8根,节约费用4000余元。更为突出的是交接站4号曲线因长期使用,已超大修周期3年,轨距发生变化,400多根砟枕出现压坑,不利行车安全,更换又没有材料,该线是山西企业原材物料进出的咽喉区段,一旦中断,就会给企业造成不可估量的经济损失。郭徐子经过反复观察,尝试着用帆布垫平压坑再换上胶垫,但没能成功,后来他又尝试一种叫硫化床的布进行试验,经认真观察此法可行,一举解决了不更换砟枕还能运行的困难,在随后的20多天里他组织人员一根一根的过,一处一处的垫,经过几个月的观察,运行正常,效果良好,400多根砟枕又直接节省费用8万余元。

劳模感言:我要以自己的实际行动对得起劳模的荣誉,用表率作用带动身边的员工群众,以加倍的努力保证分公司铁路专用线的安全畅通。



“当兵就得有好办法,当农民就得是好把式,当工人就得练一手技术精湛的‘绝活’”,常年在生产一线从事钢结构制作、安装及设备检修工作的王凯朝如是说。1990年,王凯朝从山西铝厂技工学校毕业后,被分配到检修分厂铆焊车间工作,现为检修分厂铆焊车间铆二班班长。作为一名班长,他身体力行,榜样为先;作为一名普通员工,他始终秉承“在学中干、在干中学”的理念,坚持不懈在实践中不断增长自己的铆工的技术水平。2011他代表山西分公司参加了全国工程焊接协会组织的冷作钣金工技术比武大赛,获得优秀选手称号;参加山西省“太装杯”职工职业技能大赛,荣获铆工第三名;荣获山西省一等奖;山西省技术能手称号。

潜心钻研 技术为伍

多年来,王凯朝潜心钻研业务知识,在全国各类技术报刊和书籍中汲取知识,积极参加全国和山西省举办的各种技术比武,在交流实践中把自己的铆工技术提高到新的高度。

H型钢制作中易变形一直是困扰着车间生产的一大难题,2009年,在其他工种同事的协助下,他经过多次试验,有效地控制了H型钢制作中变形现象,并节约大量氧气、乙炔等材料费用。在蒸发器的制作安装施工中,面对重量58吨、直径达5200mm超大型筒体,原有胎具无法承重且因胎具轮距过小而无法回转,王凯朝对其胎具进行改造升级,改造后的转动胎具达到了预期负重58吨的承重效果,并能满足在匀速转动过程中埋弧焊接的焊接要求,解决了突然不转或不匀速转动时导致的断弧、击穿等焊接缺陷。改造后节约了设备投入费用25万元。

2010年8月,王凯朝所在的铆二班承担了华泽10台电解槽的大修任务,刚好赶上三伏酷暑,工期之紧、任务量之大又是铆二班以前从未遇到过的。王凯朝在紧急施工的同时,积极同车间技术人员一道,对电解槽铝母线铣床进行技术改造攻关,不仅缩短电解槽铝母线铣削时间,提高检修效率,而且改善铣削效果,增强表面光滑度,提高铝母线导电性能。同时,降低了铣削的返工率,使加工母线合格率由55%提高到100%。通过技术改造创新,不仅在要求时间内满完成了10台电解槽的大修任务,而且年创经济效益达140万元。

兵头将尾 冲锋陷阵

王凯朝始终把当好“设备卫士”的信念铭记在心,每每遇到任务,他都身先士卒,保质量、保安全、保工期出色地完成。

仅2011年1至11月,他带领员工参加各种检修、大型结构件制作、节能管道改造100余项。

2011年1月,铆焊车间承担了80万吨2号石灰窑预

热器下料室更换任务。由于施工部位在40多米高空,施工场地狭窄,无法使用吊车,拆除和安装只能用倒链、卷扬分段倒运;此项目大修一无原始图纸数据,二无交工资料。面对重重困难,王凯朝一方面积极动员,另一方面制定了详细合理的施工吊装方案。数九天寒,呼啸的西北风夹杂着石灰粉蚀的人脸生疼,眼睛也睁不开。为了保证下料室安装准确到位,他在恶劣的环境精心测绘、反复核实,从拆除到回装,两个阶段共40多个昼夜,全班人员发扬顽强拼搏的工作作风,在春节前夕,圆满完成石灰窑预下料室大修任务,为石灰窑的正常运行提供了保障。

授以技艺 延续传承

王凯朝作为班长,不仅自身技术过硬,而且有较强的组织能力,从2010年到2011年连续两年,车间新分配两批10余名复转军人。面对企业日益严峻的生产状况和技术能力的需求,他深知培育新人、技术提高延续是当今刻不容缓急需解决的问题。于是,他主动向车间申请,将两批复转军人安排在铆二班进行培训、学习。

他通过自己的在国家级、省级比赛的经验和存在的差距,重点在意识、理念上对学员进行思想指导,不断增强新员工学技术、学本领的自觉性和紧迫感;同时结合实际工作,严格要求、不厌其烦地对所带的学徒讲解操作的基本技能,传授自己的操作心得。如今他带出的徒弟吕超、卢红岩等人已成为车间的生产骨干和技术操作能手,为车间青工的快速成长和培养技术骨干再立新功。

劳模感言:成绩和荣誉已成为过去,我要把此次获得的荣誉当作是企业对我个人的一次极大的鞭策和鼓励,我将用新的决心、新的行动,在自己的岗位上为企业做出新的贡献。

技术天地展才华

——记检修分厂铆焊车间二班班长王凯朝



王凯朝,男,42岁,汉族,中共党员,现为检修分厂铆焊车间铆二班班长。

生活服务中心 运输部

组织学习《警示》教育读本

本报讯 自2月27日起,生活服务中心15个党支部开始组织领导干部、党员、重要岗位人员系统学习中铝公司纪检监察部汇编的反腐倡廉教育读本《警示》。为真正发挥《警示》教育读本作用,生活服务中心党委将教育读本学习纳入每月的反腐倡廉学习当中,有针对性地按案例进行讲解、分析、讨论,结合岗位实际,查找管理和制度漏洞,制定有效的预防措施。党员干部、重要岗位人员要写深刻的学习体会,中心党委将择优在《生活服务中心电子报》上刊

发,各党支部建立对相关人员的反腐倡廉教育档案。为落实中铝公司党组“注重身边事情教育身边的人”的要求,近日,运输部组织副科级以上领导干部、技术干部和重点岗位人员,组织副科级以上干部和重点岗位人员,结合支部年度政治理论学习计划,采取集中学习和自学相结合的方式,并做好学习记录和笔记。(刘艳玲 尹峰)

本报讯 2月22日,山西铝厂职工医院门前的阵阵鞭炮声中,患者家属满怀感激之情,将一面写有“医术精湛 医德高尚”的锦旗交给骨科医护人员。

患者姚某由高处坠落,被送入山西铝厂职工医院,由于全身多处骨折,肿胀明显,失血过多,入院后一度处于休克状态,骨科医护人员立即实施抢救,抢救6小时后,患者意识渐渐恢复,随即给予对症治疗。经过精心诊断,考虑患者失血过多,机体抵抗力低;且一次手术需全身麻醉,会对患者身体造成影响,决定对其进行两次手术。分别于入院第三天及第十五天对患者右侧股骨干中上1/3骨折处和左侧尺骨鹰嘴骨折处进行切开复位内固定手术,术后效果好。在骨科医护人员的有效治疗和精心呵护下,目前患者精神状态好,可下床活动。(王丽霞)

高空坠落休克 妙手施救脱险

本报讯 近日,第一氧化铝厂女工委结合企业形势,在女职工中开展节能减排“三个一”活动,即“提出一条节能减排合理化建议、做一件节能减排实事、制定一项家庭节能减排计划”。分厂女工委围绕节约能源、保护环境、能源消耗等突出问题面向女员工征集合理化建议活动;鼓励女员工学一门节能减排新技能、改进一项节能减排新工艺、创新一项节能减排新操作法、为节能减排做一件实事;引导女职工制定家庭节能减排计划,开展家庭节能减排竞赛,教育家庭成员人人养成节能环保的良好习惯。(黄艳玲)

第一氧化铝厂女工委 开展节能减排“三个一”活动

故乡的云

● 谢汝平



我一直以为,我走到哪里,故乡的云也会跟到哪里。可当我回到阔别已久的故乡时,又看到童年时经常细细端详的云,还是那样洁白,还是那样轻盈,它们那么多年一直没有长大,一点也没有岁月带来的沧桑痕迹。

我的脚步轻轻踏上故乡的小路,那条当年走了无数次的小路,就像故乡村庄硕大的外衣上一条拉链,被我轻轻地拉开。然后我看见了梦里经常见到的一切,淳朴的村邻、安静的村落、白墙青瓦的农舍、奔走嬉戏的土犬、自鸣得意的鸡群。当然,还有很多树,村口那两棵白杨如今已经长大,树冠伸展如一片绿色的云,充满蓬勃生机。树下站着两个不知谁家的孩童,他们没有听到我多年未改的乡音,也没有向我笑问客从何处来? 而当我微笑着看着他们的时候,他们忽地红了脸,然后撒着脚丫子奔跑起来,像两片快速飘移的红云,引来两条小狗在后面一边追逐,一边狂吠不已。我知道我的脚下带着异乡的风,也许,正是这些与故乡小村格格不入的气息,才让孩子和小狗有种陌生感。但是很快,这样的风,就会融入故乡的风里,然后一起吹动故乡上空的云。

我一直固执地认为,故乡小村是全中国数以万计的村落里最美的村庄,尽管没有巍峨雄壮的古建筑,但有亲切温馨的老屋;尽管没有鲜花盛开的花园,但墙角圩边的野花我都能叫出名字;尽管

没有宽阔的柏油马路和如画的风光名胜,却有我难以忘怀的歪脖子树和乡音绵绵的招呼声。我一直固执地认为,故乡的云是最知我心意的云,它会随着我的思绪变幻,或小鸟、或白马、或楼阁、或山峦,只要我想到什么,它们就会变成什么。这是多么神奇的云啊,它可以映在秧田里,人们往云彩上插秧,这样长出的稻谷,可能只有神仙才能吃得到;它们会飘到水塘里,变成鹅群中一只潇洒游动的白鹅,停下来时,就成了一朵正在开放的白莲;它们还会停留在树梢上,连着家家户户升起的炊烟,全村的云彩就那么连接在一起,仿若传承千年丝毫不改的血脉。我在故乡的云的注视下回家,我在故乡的云的帮助下寻觅回忆,我与故乡的云如老友重逢,我与故乡的云默默相视,慢慢找回自己当年的身份。

我再次离开的时候,麻雀叽叽喳喳不舍地叫着,喜鹊们失望地唱着告别的歌,还有两只叫天子,随着尖利的叫声飞上了云端,让我的目光久久无法收回。我突然间明白,其实,故乡的云也曾飘到过,我就曾目不转睛地看着一丝云彩飘到天边,一直到看不见为止。只是,不知何时,这缕云,经过千山万水,经历人事变迁,经过风雨坎坷,累了,又会慢慢飘回来。

外埠来稿

绿化带上的放羊女孩

● 李宝民



大年初五的夕阳
红的像放羊女孩的脸
公路边的绿化带上
放羊女孩对着羊头使劲地叫喊
抵不过飞驰而过的车轮声
放羊的女孩你怎么了
羊无辜地回叫着

我妈叫我放羊
五只羊跑丢了两只
我不敢回家
放羊女孩哭喊着
到哪里寻找丢失的羊
夜色已分辨不出周围的景物
放羊女孩你是否承受得起
夜晚一样黑的恐惧

在这万家灯火的时候
来来往往的车流
有谁看到放羊女孩那丢失的羊
丢失的羊会不会找到
喧闹城市边上那放羊女孩的家

很多天以后
有人看见五只羊啃着绿化带上的枯草
放羊女孩坐在路基石上
回答询问的人
是姥姥找回了两只丢失的羊
这回可得小心着点
放羊女孩顽皮地笑着说
有本事你来放羊

银色花 第846期

春日黄河行

文/原效斌 图/张立峰



初春时节,和儿子一起骑着单车,去逛禹门口的黄河大桥。

此时正值正午时分,暖阳普照。三桥连秦晋,天堑变通途。站立桥头,北面河谷吹来的风,捎来阵阵春的气息。桥下湍急的河水,夹裹着从上游飘来的浮冰,一路欢唱,向远方奔去。阳光映照在波光粼粼的河面上,像是点点跃

动的星光!

身处此地,感受到浓浓的春意。干涸的河床上堆满了厚厚的冰坨子,每一块冰坨子都有一米多厚。这些如白玉般晶莹剔透的精灵,形态各异,变化多端,让人不得不惊叹大自然的鬼斧神工。在暖阳的照耀下,慢慢融化,冰水滴答的声响,仿佛是春的脚步声。一旁的柳树枝头,悄然透露出初春的气息。满树的麻雀,叽叽喳喳,唯恐来不及告诉人们——春天来了!

脚下洁白细腻的沙滩上,散落着许多漂流来的石子。儿子开心不已,看看这块,摸摸那块,这块像地图,那块是菊花……一会儿就捡了一堆宝贝,每一块都喜欢不已。

静静地聆听着大自然谱写出的交响乐,时间如河水缓缓从身边流淌而过。就要离开母亲河,我在心里默默与她约定:

等着我啊,春花烂漫的时候,我还会回来看你的!

胖伙计是庙里解卦的。

瘦伙计是庙里打杂的。

庙是高禖庙。高禖庙在高村。高村在黄河边上。高禖庙供奉的有女媧娘娘,还有大禹、姜嫄、后稷。传说有一年黄沙漫天,埋了一十八里的村子,独有高禖庙内洁净,不见一粒尘埃。说的是高禖庙有三颗宝珠,避风珠、避沙珠、避水珠,因而千百年来风沙不入,洪水不淹,巍然屹立。

——这些是听瘦伙计讲的。

胖伙计只讲卦。游人来了,拜女媧,求姜嫄,希冀富贵太平、免病消灾,拜完,就会晃一个卦桶,哗哗,哗哗。一个卦签就当地掉落。捡起,递给胖伙计。胖伙计就架起眼镜,就持了签子,就一二三四五的讲开了来。

胖伙计的桌子边有个功德箱,不大,也不小。人们往里投了钱,还要给胖伙计的解卦钱。胖伙计不计较钱多钱少,倏地就揣在怀里,笑眯眯的给人宽慰,或者祝福。人都说胖伙计不错。

平日庙里游人很少,前来拜献的也少。胖伙计就闲了,抄着手,站在廊檐下看黄河看黄沙看黄沙边绿的农田和旁边的村子。唯独不看瘦伙计。

瘦伙计闲不下来。黄河边风多。一年一场风,初一刮年终,是黄河边风的写照。天天有风,天天就得打扫庙里庙院。没有游人,瘦伙计也打扫。先是举着个掸子拂了神像上香案上的灰,拂了一面一面大红旗旗上的灰,再擦条凳香案,然后,就抡着一把偌大的扫帚,刷刷,从早起扫到吃饭,吃了

饭,接着扫。

胖伙计看不起瘦伙计。胖伙计说,洒扫哪个不会?你解一个卦试试。说的也是。

胖伙计觉得他是有本事有文化的人,就支使瘦伙计打水、做饭、洗衣……胖伙计瘦伙计都没有家室,都在庙院住着。庙院里



有好多空房子。胖伙计住东厢房的一间,瘦伙计住西厢房的一间。有一年胖伙计病了,夜里要人照顾,瘦伙计就把铺盖卷到了东厢房。胖伙计好了,就叫瘦伙计把铺盖抱过去。胖伙计说瘦伙计,你身上的味太冲,受不了。瘦伙计嘿嘿笑着,挠挠光头,走了。

可是,胖伙计却不嫌弃瘦伙计做的饭。一日三餐,都是瘦伙计做。胖伙计吃得有滋有味。有时也挑剔,嫌咸了淡了。嫌弃着,也不少吃一口。倒是瘦伙计上心,筷子头蘸一点菜水,尝尝,吧唧吧唧嘴,皱着眉头说没品出咸淡。碗里的菜已经见底了。

有时,他们也闲扯几句,都是胖伙计

说,瘦伙计听。说的最多的是他小时候家境的殷实富裕,说他小时候怎样的读书,先生是怎样的严厉拿着板子打手心……说了八百遍了,还是那点东西,可瘦伙计每次都跟初次听说一样的专注,认真,盯着胖伙计的脸,跟着胖伙计讲说的内容,欢欣,或者唏

胖伙计瘦伙计

袁省梅



嘘。胖伙计不看瘦伙计,他看黄河。黄河不看,他不听他的叨叨,不知道。黄河默默脉脉,缓缓流淌。

高禖庙热闹的是庙会,三月十八,九月十八。这两天游人多,求卦的人也多。胖伙计就忙,从早起开了庙门给赶着烧头柱香的人解卦,到了半下午,也闲不下来。

庙会时,瘦伙计有时在庙里,看看香炉里的香烛插满了,就拔起,摁灭,放在香案下。有时在院子,拎着撮箕笤帚,打扫卫生。

我去过高禖庙几次,是凑热闹,是去看庙外的黄河、黄沙边的绿地和庙门前搭架的货摊、小吃摊。人来人往,俗世的喜庆充盈

着满满的快乐。

今年三月十八,我又去了。正殿门侧边桌子后端坐的还是胖伙计。他正忙着给人解卦,忙着收钱,胖的脸上紫红闪亮。庙院里拿着撮箕笤帚的不是瘦伙计,是个矮小的老头,黑着眉眼,呵斥着游人不要乱扔东西,扁扁的嘴巴不满地咕咕啾啾。

原来,瘦伙计离开了高禖庙。有人说是让外甥接回家养老去了。庙院,终究不是家。有人说是跟胖伙计闹翻了,让胖伙计的侄子打发走了。胖伙计的侄子是高村的主任。

我想起来了——去年,跟朋友来闲玩,朋友要抽签,抽了签,却找不到胖伙计。不是庙会,瘦伙计说胖伙计去他侄子家了,他去喊。转身走时,瘦伙计又折回身子,叮嘱我们解卦不要钱,说是村里给我们发工资,他给你要,你别给。胖伙计来了解了卦,果然伸手要钱。我说不是不收费吗?不是村里给你发工资的吗?我看见胖伙计的胖脸倏地就黑红油亮了,诺诺着说不出话来,却拿眼睛剜了瘦伙计一下。是不是因为这个?我不知道。

九月十八高禖庙会时,我又去了。庙里,胖伙计还是坐在正殿门侧的桌子后,忙着给人解卦,忙着将钱揣到怀里。庙院里,意外地看见了瘦伙计。他提着撮箕笤帚在游人中捡拾、清扫。只是,整整一个上午,我都没看见瘦伙计走进正殿。他在庙院里转悠,打扫卫生,或者静静地站着。

