

劲旅

内部资料 免费交流

总第1377期

2012年3月9日

星期五

农历壬辰年二月十七

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

氧化铝挖潜改造项目建设指挥部三月份工作例会提出——

全力以赴 协调配合 决战“4·20”目标



图为会议现场。摄影 本报记者 刘峰

本报讯(记者 曹小刚)3月7日,氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开三月份工作例会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆,总经理助理张立强、郭庆山以及项目建设指挥部各专家组、建设单位和有关部门、生产准备单位负责人参加了会议。

项目综合组、建设单位及有关部门分别汇报了二月份工作和承担项目完成情况以及确保“4·20”试车采取的措施。

王天庆强调,要进一步抓紧抓好配套生产改造大修项目设备及材料的到货工作,提前做好配套项目的试车,为“4·20”带负荷试车创造条件;生产准备工作要继续做好图纸会审,深入施工现场,及时发现和协调解决存在的问题,为设备的顺利安装和投用创造条件;要继续抓好相关规程的制定,安全环保部要成立安全检查组,做好施工现场的安全督查,确保现场交叉作业的安全。

张占明就创造一切条件奋战“4·20”目标提出四点要求。一是全力以赴保安全、保质量、保网络计划的完成。要确保人身、设施和生产安全,确保设备、材料及施工质量,以日计划保周计划,以周进度保网络计划的完成。二是做到重点工作重点抓,难点工作攻难关。针对确定的重点和难点项目,要想方设法抢进度,高度重视新出现的薄弱环节,及时采取措施加以解决。三是按照网络计划将外围配套的“五加四”工程组织到位,纳入统一安排和检查。四是用好山西分公司对项目建设投产奖励的政策,

继续保持“五加二”“白加黑”的工作状态,鼓舞士气,全力冲刺“4·20”目标。

郭顺喜强调,决战“4·20”试车目标的时刻已经到来。要确保“4·20”目标的实现,就必须明确当前和下一阶段工作的重点、难点和问题点,每个承担项目的单位都要盯紧前面的工序,协助指挥部工作,创造条件,全力以赴,保证节点目标和任务的完成。郭顺喜要求,一是指挥部要加强各子项间的协调,重新审视“4·20”带料试车中所有可能存在的问题,进行地毯式的一一排查和解决;二是高度重视重点、难点和关键项目,争取主动,按照既定的网络计划,充分挖掘潜力和资源,全力组织力量加以落实;三是生产系统要加大参与工作的力度,紧盯前面工序,充分考虑生产中可能存在的问题,主动作为,顺利实现由施工建设到负荷试车、联动试车的目标,实现由“配角”到“主角”的转换。

冷正旭指出,决战“4·20”目标,时间紧迫,任务艰巨,越是到决战的最后时刻,各方面协调处理项目推进过程中产生的新问题、新情况就越重要。冷正旭强调,预则立不预则废,各单位要集多年工作经验,务必在做好当前工作的同时,多设想困难情况并制定应对措施,结合各自工作,多思考谋划,多出主意想办法,使问题得到高效解决;要做好生产与基建的衔接,生产单位主动介入,不等不靠,熟悉图纸、现场设备、工艺及指标,及时发现可能存在的设计漏项;要抓大不放小,通过加大生产参与力度,把存在的问题解决在建设阶段;要提高发现和解决现场问题的效率,方案变更、局部微调要快,把处理现场问题的速度和效率提上去,把方案制定好。冷正旭同时提出几点思考问题,一是根据工程子项进度,个别子项提前进行负荷试车,使问题暴露更充分,解决问题更彻底。二是要抓紧整个负荷试车方案审查工作,通过优化方案,确保负荷试车更安全有效,以此缩短达产达产期。三是负荷试车准备要把员工培训作为重点,明确各子项“换岗”时间点,确定目标值。

冷正旭要求在决战总攻阶段,要继续发扬不怕苦、不怕累、忠于职守的精神,把各项工作业务做得更扎实,确保“4·20”负荷试车和投料试车的成功。



图为大会现场。摄影 本报记者 彭林生

本报讯3月8日,中铝山西企业召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰大会,回顾总结2011年女工工作,安排部署2012年女工工作,表彰先进集体和个人。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科等领导及各二级单位专兼职工会主席、女工委委员和女职工先进个人参加了会议,共同庆祝“三八”国际劳动妇女节102周年。

会议对获得“山西省女职工工作先进组织”称号的厂工会女工委颁发了奖状和证书,对第一氧化铝厂工会女工委委员会等6个“女职工工作先进集体”、常玉霞等10名“优秀女职工标兵”、杨美云等10名“十佳好媳妇”、董俊红等30名“优秀女职工”进行了表彰和颁奖。

郭顺喜代表厂党委向受表彰的先进集体和个人,向辛勤工作在企业各个岗位的广大女职工及离退休、内退女职工表示热烈的祝贺和衷心的感谢。他指出,去年以来,广大女职工立足岗位,积极工作,砥砺奋进,创先争优,在生产经营中发挥了“半边天”作用,在文化活动中发挥了重要作用,在构建和谐企业中发挥了不可替代的作用。

针对下一步女工工作,郭顺喜

强调,各级党组织和工会组织要更加重视女工工作,进一步加强对女工工作的领导和支持,尽可能为女工工作创造条件、搭建平台、提供支持,不断提升女工工作水平;各级女工组织要更加积极有效地发挥作用,进一步增强使命感和责任感,自觉服从服务于企业大局,创新工作思路和方式,不断提高女职工的思想素质和业务能力,为企业生产经营和改革发展做出新贡献;广大女职工要积极投身于“女职工提升素质建功立业工程”活动中,加强学习提升素质,立足本职工作做好工作,以良好的工作业绩展示女职工的时代风采。

会后,来自各单位的144名女职工在职工文体活动中心参加了庆“三八”女职工“动中寻机”掷沙包接力比赛,大家在欢声笑语中喜庆自己的节日。(芦蓬蓬 王兰凤)

中铝山西企业召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰大会

冷正旭到检修分厂和热电分厂调研

本报讯2月29日,冷正旭调研检修分厂和晋铝建安公司工作,希望检修分厂、建安公司大胆改革,抓好职工队伍素质提升,争取在“十二五”内实现发展战略目标;确保承担的氧化铝挖潜改造建设项目的安全和质量;抓好队伍建设,激发员工工作热情,提升检修队伍技术水平,在服务氧化铝生产中系统策划,整体推进,重点突破;在开拓市场、创收增效中出经验、出人才、出成果,形成内部竞争机制,促进检修分厂、晋铝建安公司真正做强做大。

3月1日,冷正旭与山西分公司

副总经理王天庆、财务总监张士国到热电分厂调研。冷正旭对热电分厂敢于立足实际,挑战自我,向标杆企业学习,坚定信心、强化管理、创新工作方法给予了充分肯定,希望热电分厂进一步加强管理,强化成本意识,把降低热供电汽成本作为提升竞争力的关键环节,进一步解放思想,全方位对标,把对标成果运用于日常管理,提升完全成本竞争力,充分利用运营转型方法工具,始终遵循消除浪费、创造价值和持续改进的理念,进一步强化运营转型工作。(张安泽 李少波)

3月3日,周末,介休,乍暖还寒,天空飞舞着雪花。

早8时,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国一行在介休产业基地领导陪同下到介休鑫峪沟煤业集团公司调研。

冷总一行第一站是鑫峪沟煤业集团公司子公司东沟煤业。介休市人大主任李怀珠、煤管局局长赵斌、鑫峪沟煤业集团公司董事长朱福连等对鑫峪沟煤业集团公司及东沟煤业公司工程进度各项工作推进情况进行了介绍。

百闻不如一见。冷正旭总经理要求到井下看一看。

根据煤矿相关安全规定,下矿人数不能太多,我有幸被批准一起下矿井。

我们进入更衣室。在这里,要换掉全身的衣裤,这样不会产生静电,下矿才安全。换上全身工装、高筒雨靴、安全帽,全副武装后我们来到矿井口。

首先是下矿登记,接着每人配备了矿灯和井下人身定位器。随后,又是一轮签名登记和下矿安全检查,手机、打火机之类的物品绝对不能带进矿井。当坐上“猴车”时,

同冷总一起下矿井

● 郭海滨

我们才算真正下矿井了。

所谓“猴车”,就是一根直径约5厘米的钢管随机挂在滑动的钢丝绳上,而钢管中部焊有一块铁板正好坐一个人。人坐上去后抓紧钢管,脚踏踏板,像荡秋千一样,随着钢丝绳的滑动而降入矿下。

坐在“猴车”上,深入400米“腹地”大约需要七、八分钟的时间。此时,耳畔传来舒缓轻快的音乐,让下井的人感到几分温馨。矿井墙壁上,每隔一段距离,就有一个安全提示牌:“落实一项措施、胜过十句口号”,“麻痹出事故、警惕安全在”,“和传统的昨天告别,向规范的明天迈进”,让人体验到了管理者的良苦用心和煤业的安全文化。

进入矿井,介休市煤管局局长赵斌向冷总介绍道:“东沟矿是介休17个矿中投资最省、工期最短、系统利用最好的矿井”。走在宽近5米、高3米的矿井巷道里,李安平

副厂长回忆:“去年进矿时还得猫着腰才能走。”冷总问道:“矿井巷道的加固是不是使用标准件?”朱福连答道:“所用的U型钢、水泥都是国标”。赵斌局长进一步解释道:“尤其是巷道顶部,均用锚索、锚杆进行加固,就像纳鞋底一样。”冷总风趣地说道:“这样一比喻就形象了。”

平行右拐100余米后,左转弯,是个几乎直上直下的巷道,中间是宽60公分的道轨一直延伸下去。巷道里,风呼呼而过,一边墙壁上的“测风记录牌”上显示:风速每秒3.05米,风量每分钟1016立方,还有甲烷和二氧化碳的数值。再往下,头顶是隔爆水袋,约有30米长,这些水袋在关键时刻能起到防爆隔离作用。

进深1000余米后,在一处斜巷道的尽头,黝黑闪亮的煤层赫然在目。冷总指着煤层说道:“朱董事长,看到煤层是什么样的

心情?”朱福连笑道:“高兴呀!股东的利益有保障了。”冷总道:“煤层厚度还可以。”朱福连道:“煤层的宽度有近150米。”冷总对张士国总监说道:“投资要跟上”。

行走在巷道里,看到有一处墙壁渗水,冷总告诫道:“一定要把渗水处理好。”赵局长回道:“井内有完善的排水设施,有保证。”

再进入另一巷道,前边传来隆隆的机声,走近一看,是井下皮带输送机启动了,施工人员和矿工都在坚守岗位。皮带输送机的前面是刮板输送机,煤层处直径60公分的风袋张着大口在全力排风。这时,我们已处在地下垂直距离400米以下。在这里,采煤机装后,就具备运转了。可以说,万事俱备,只欠“东风”了。想一想,在这样的深度,原来蕴藏着煤层的“温床”,我们不禁感叹大自然的神奇。

回来的路上,一直是上坡,每个人的脸上都流淌着汗珠,但是,大家的心情是愉快的。经过管理者和施工人员的奋力拼搏,再过不长时间,东沟煤矿将会把它珍藏在腹内400米深处的乌金源源不断奉献出来,为中铝山西企业的发展发热发光。

虽然春寒料峭,毕竟2012年的春风已扑面而来!

深入调研统筹安排 不遗余力逐项落实

项目管理部经理李恩生：项目管理部主要负责山西分公司更新改造项目计划的制定、项目立项、报批、设计委托和配合设计、项目实施、竣工验收、竣工决算以及项目后评价工作。针对六届二次“双代会”提出的各项目目标任务，项目管理部深入各二级单位调研，了解生产单位需求，研讨论证项目方案，安排网络计划，确保项目早完成、早见效。

改善矿石发运结构方面，主要是购置三列矿石专用车，项目建设方案已通过专家审查和总部总裁办公会讨论，待执委会审批；与矿石专用车配套的卸车系统，已列入今年计划，正在论证项目建设方案。

提产项目建设方面，主要有氧化铝挖潜改造项目、赤泥堆场扩建和创新串联法项目。氧化铝挖潜改造项目按照4月20日全部建成开始投料试车进行施工组织，并制定了考核办法严格考核，目前各子项正按计划有序进行；创新串联法项目已完成了老系统沉降系统改造，其余部分项目管理部已按照最快建成投用原则倒排编制了进度计划，目前正在施工设计；赤泥堆场扩建项目初步设计已通过审查，目前已开展施工图设计工作，项目备案、环评、安评、职业卫生评价等都已完成，正在办理土地购置手续。

统筹安排各类资本性支出项目方面，经与分厂、相关部门沟通，优先安排50万吨氧

贯彻“双代会”党建会部室处室话落实

全方位推进运营转型 夯实企业发展基础

化铝挖潜改造项目配套的恢复性改造项目和消除目前生产瓶颈、理顺流程和节能降耗的项目，合理平衡调配大修和更改项目资金，落实相关费用列支渠道。

建设项目投资收益考核方面，项目管理部根据分公司业务分工，配合相关部门重新修订完善了更新改造建设项目的管理办法和更新改造项目施工管理办法，编制了2012年更新改造管理绩效考核实施细则，对项目的立项、设计、实施、评价管理和考核方面加大了考核力度，制定了更为完善的考核办法，对重点项目实行单项考核，从而形成了完整的项目建设管理体系。

合同能源管理方面，项目管理部已编制完成了《中国铝业山西分公司项目合同能源管理办法(试行)》，正在走下发流程。目前正在建的合同能源管理项目正在实施，部分已投用。下一批合同能源管理项目正在进行调研，准备实施。

节能减排项目方面，在大力争取节能减排政策支持的同时，今年安排了6个节能降耗项目，项目实施后，每年节能效益约为1666万元。

企业管理部经理姬敬山：按照企业六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》提出的“全方位推进运营转型全覆盖和拓展优化，全面提升运营转型的贡献率，大力加强运营转型文化建设”要求，2012年，企业管理部我们将重点做好五个方面的工作。

一是固化完善和深化试点单位运营转型，对于各项改善举措，通过制度化、标准化进行固化并实施，形成长效机制；二是促进推广单位完成一个运营转型完整周期，形成指导性手册；三是进行专业系统运营转型顶层设计，形成专业管理有关业务模块；四是根据2012年生产经营目标和生产组织方案，围绕生产运营瓶颈和薄弱环节，继续实施运营转型专题攻关项目；五是深入开展“百项转型攻关、千万转型创效”活动，根据2012年生产经营目标，重新梳理并加快推进中层干部课题。主要工作措施，一是加强对运营转型工作的组织领导，二是全面普及运营转型

知识，三是建立运营转型项目(课题)跟踪机制，四是完善运营转型考核激励机制，五是搭建运营转型交流展示平台，六是推进运营转型与日常生产经营的有机融合。

通过以上工作，我们将力争达成五大目标：一是促进全员基本掌握运营转型的基本知识、理念、工具和方法；二是试点辅导阶段关于管理架构的诊断问题得到全面落实，初步构建起适合氧化铝企业特点的业务系统(CBS)或专业管理模块；三是试点辅导阶段诊断实施项目全部固化并建立持续改进机制，推广项目全部实施，中层干部运营转型项目完成实施和固化工作，运营转型收益对制造成本的贡献率力争达到2.5%；四是制度建设、信息化建设和团队建设得到强化和完善，逐步实现作业管理标准化、员工行为规范化、工具方法科学化、专业协同高效化；五是现场管理实现“物流有序、设备完好、工艺优化、环境整洁、风险可控、效益最优”。我们将锁定上述目标，加强工作的计划性，细化目标，分解任务，狠抓落实，通过运营转型的全面推广普及，在全企业建立起工作职责更加明确、业务流程更加顺畅、执行力更高、效益更好、员工精神面貌更加积极向上的良好局面，为山西企业落实“十二五”发展规划，为促进中铝公司建设最具成长性的世界一流矿业公司做出应有的贡献。



检修分厂

争分夺秒压工期 想方设法保目标



本报讯 近日，检修分厂铸造车间承揽的50万吨氧化铝挖潜改造项目种子分解插板阀56台制作任务顺利完工交货，比正常生产工期压缩30天。

此项任务工期紧，任务量大，按照正常生产工期至少需要两个月时间，为确保氧化铝挖潜改造项目保质按期完工，车间召开专题会议安排部署任务，从材料的准备到下料、组焊，从毛坯的铸造到加工、装

配等生产工序进行全面优化，合理安排加工制作力量，倒排工期，科学组织，协调生产。车间全体员工克服各种困难，坚持“5+2”、“白+黑”工作方式，发扬设备卫士敢打善拼工作精神，在大家共同努力拼搏下，确保了插板阀1个月按期完工。

图为检修分厂员工在装配插板阀。
文/邱权正 图/史有孝



热电分厂

运营辅导入车间

本报讯 近日，热电分厂运营转型办公室人员深入车间和科室，对干部员工运营转型工具方法进行专项培训辅导。培训内容包括四个方面：麦肯锡制作PPT特点、麦肯锡常用图表列表、think-cell图表创建的使用技巧、分厂运营转型诊断报告整体构架剖析，培训方式以课件讲授和现场演示相结合。培训讲师还根据车间特点就运营转型工作提出建议。

热电分厂运营转型办公室充分发挥第三方督导作用，参加生产晨会，贴近生产经营；参加经济活动分析会，对分析出的问题、短板和浪费，运用运营转型工具方法进行深层次分析。
(柴美霞)

水电分厂

“无病早防”备春检

本报讯 近日，水电分厂综合车间检修二队早部署、早准备，全面加强电气设备春检准备工作。检修二队所担负的工业污水处理站和生活污水处理站设备是春检工作的重中之重，污水处理系统的正常运行是中水环保达标的有力保证。

综合车间检修二队首先加强班组作业人员“规程”学习教育，把春检安全重点放在防误操作、防人身安全隐患和防止设备事故上，要求作业人员安全教育及考核合格后方可参加电气春检工作。其次要求严格按照“两票三制”及《电气安全工作规程》中的有关安全规定执行，特殊方式运行一定要有应急预案，开展事故预想和反事故演练。三是要求作业人员对以往实际工作中出现的安全隐患认真分析，工作中存在的缺陷和不足进行详细查找，实行责任分解层层落实到人，确保电气设备春检工作的顺利完成。
(白洁)

矿业公司

学习技术重培训

本报讯 为推进矿山企业现代化、信息化、科学化发展的进程，掌握新技术在矿山企业应用，3月7日，矿业公司举办为期一周的矿山软件应用培训。南方测绘资深专家以及现场工程技术技术人员担任培训班教师，矿业公司、孝义铝矿、石灰石矿等有关专业人员参加了培训，培训内容主要有“mapgis”、南方CASS软件的应用、GPS新技术及其在矿山测量中的应用等。参训人员表示，将珍惜此次学习机会，带着问题学，努力提高自身技能，适应矿业发展需要。
(矿业公司)

认真巡检每一个细节

本报记者 芦莲莲

“油温25摄氏度”、“吸风阀开启5度”、“油路联动系统无泄露”……3月8日早上7点45分，山西分公司第一氧化铝厂低压站女工刘贵红、胡卓丽、刘建英在认真进行交接班检查，为其中一台风机试车做着准备。

第一氧化铝厂低压站岗位是个女子岗，12名女工负责全企业低压风的供送，每台功率2500瓦的风机转速高达8886转/秒，叶轮边缘线速度远远超过飞机时速，任何一点细小的失误都会引起极大破坏性的故障，所以她们的责任心强是出了名的，对待点巡检近乎苛刻。

“油路系统没有问题”、“风路系统没有问题”、“仪表系统没有问题”、“水路系统没有问题”……

大大小小的47项全部合格，具备风机启动条件。

刘贵红冲着操作室用手在空中画了一个360度圆圈，胡卓丽收到“全部正常”的信号按下电钮。

风机顺利启动，又是一次完美试车。



这个“三·八”有意义

在山西分公司铁路专用线上，活跃着一支女子检车队伍，她们夏天头顶烈日，冬季脚踏风雪，用女人特有的细心和耐心，检查着分公司的铝氧罐车。3月8日，她们主动放弃休息半天的休假，检查铝氧罐车22辆。“在企业生产经营异常严峻的形势下，能度过这样一个‘三·八’节，我们觉得更有意义”，女工杨桂凤、王彤文用朴实的语言，道出了女工们的共同心声。摄影报道 尹峰 丁建峰



本报讯 为庆祝第102个国际劳动妇女节,充分展示女职工多才多艺、热爱生活的精神风貌,近日,各二级单位举办了丰富多彩的庆祝活动。

第一氧化铝厂工会女工委组织“动中寻机”、抛沙包接力比赛。来自14个车间科室的近百名女职工参加了此次比赛。比赛分组进行,每组六名队员,随着现场裁判的一声令下,激烈的角逐开始了,比赛现场不时传来轻松愉快的笑声,经过一小时的比赛,产生了五个优胜的单位。在场的每名女职工在紧张的工作之余,用欢声笑语中度过美好的三八节。

第二氧化铝厂举办“优秀女职工”、“三好女性”表彰大会及女职工趣味游艺比赛活动。分厂各车间支部书记、

三月盛开的幸福花

——各二级单位庆祝“三·八”国际妇女节活动丰富多彩

受表彰女工及部分女工100余人参加了表彰大会。会议为10名“优秀女职工”、8名“三好女性”颁发了表彰证书。会后,举行了“动中寻机”趣味游艺活动。

热电分厂工会组织各分会开展了形式多样的游艺活动,近400名女工参加活动。3月6日,机关分会组织了“以静制动”接沙包游艺活动;3月7日,检修和综合车间分会组织女工进行跳绳、踢毽子、绑腿跑等比赛活动;管道车间分会组织各班长及全体女工开展了“巾帼才艺展示,迎‘三·八’座谈会”;化学车间分会开展了拔河比赛。活动现场,女工放松心情,本着“娱乐生活 陶冶情操”的比赛精神,积极参与。现场气氛活跃热烈,不仅丰富了女工业余文化生活,而且展现了女工团结向上的精神风貌。

3月7日,检修分厂、晋铝建安公司组织女工开展“凝心聚力,开创未来”联谊活动。分厂工会为丰富女工文体生活,愉悦女工身心,进一步调动女员工的工作积极性,增强女员工队伍的凝聚力,激发敬岗爱业、创收增效热情,特举办庆“三·八”女工趣味活动,经分厂工会精心组织,认真策划,融竞赛、趣味和才艺展示于一体,分个人和集体竞赛项目,设置了抛球接力、脸贴球接力、抢凳子、快速开锁等游戏,并穿插了热情祝福和才艺展示。

3月7日,技术中心组织开展了抛沙包、掷乒乓球、踢毽子、动中寻机接力比赛,庆祝国际劳动妇女节。活动以分会为单位组成了四支队伍,每队6名女工,经过近两个小时的激烈角逐,逐出了一、二等奖和纪念奖。技术中心生产化验室在3月4日也组织开展了庆“三·八”游戏活动,女工在欢声笑语中参加了摇大绳、跳绳、踢毽子、扎飞镖等游戏活动,既锻炼了身体,又活跃了业余文化生活,展示了女工朝气蓬勃的精神风貌。

3月7日,矿业公司召开全体女工座谈会。会议回顾了“三·八”节的由来,优秀女工代表以“充分发挥女性群体‘半边天’作用,为构建和谐铝业,实现企业又好又快发展建功立业”为内容进行了表态发言。全体女工一致表示要进一步认清形势,增加信心,扎实工作,在生产经营中充分发挥“半边天”的作用,为完成公司各项生产经营任务做出新的更大的贡献。会后,组织全体女工参加了游艺活动。

3月6日,营销中心开展了庆“三·八”趣味游艺活动,

跨越一道障碍,将手中的皮球投入桶中,可谓困难重重,有撞杆重来的,有走歪找不到目标的,选手们小心翼翼步履蹒跚,观众们急得大声呼喊,人群中不时爆发出欢快的笑声,将活动推向了高潮;最后一个集体项目“动中寻机”既考验每位选手的投球、接球功夫,也体现整个团队的整体实力。使队员们在娱乐中感受到,对待工作也要向投球、接球一样,只有积极主动、寻找机遇才会最终赢得胜利。

生活服务中心工会举行了“展厨艺 秀风采”活动,活动分手工展评和厨艺展评两部分,来自16个分会的100余件手工作品和100余道菜品参加了展示评比。手工作品构思精巧、做工精致、样式新颖、典雅美观,有十字绣、毛衣编织、绘画、剪纸、插花等;菜品展示琳琅满目、造型独具匠心、菜名与时俱进、煎炸蒸煮应有尽有。一件件手工作品,一道道美味佳肴都出自女工灵巧的双手,既包含了她们对生活的热爱、对美的追求,又展示了她们追求自我价值,提高自身素养的风貌。展评结束后,中心对评选出的优秀作品进行了颁奖。

3月7日,孝义铝矿开展庆祝“三·八”国际妇女节座谈会,来自各条生产战线上的50多位女工代表齐聚一堂,欢声笑语,喜迎佳节。会议号召全矿女工积极投身到矿山建设和转型发展的大潮中,在各自的工作岗位上充分发挥出半边天的作用,鼓足干劲,为矿山的发展壮大再立新功。

(本报综合报道)

50余名女工参加了活动。趣味活动“滚滚向前”用小皮球、矿泉水瓶模拟保龄球,大家或推、或砸动作各异,妙趣横生;“百发百中”飞镖项目没有准头的只能望牌兴叹,但也有高手6支飞镖击中40环,夺得冠军头衔;智越障碍要求在蒙住眼睛,



抛球接力,比拼默契。摄影 张安译



“滚滚向前”,直奔目标。摄影 王丽华



爽口佳肴,争相品尝。摄影 王中生



在“三·八”国际劳动妇女节到来之际,山西铝厂工会女工委荣获2011年度“山西省先进女工组织”荣誉称号,并在山西省总工会“三八”表彰大会上受到表彰。多年来,山西铝厂工会女工委在运城城市总工会和厂党委的正确领导下,在企业行政的大力支持下,紧紧围绕企业生产经营中心,以全面完成各项生产经营建设任务为目标,深入实施女工提升素质建功立业工程,认真履行女工组织的各项职能,在创先争优、结构调整、降本增效、推动企业科学发展、维护女职工合法权益和特殊利益工作中发挥了突出作用,取得了较好的成绩。摄影报道 王兰凤

石灰石矿汽车队 开展“查隐患、消火险、保安全”活动

本报讯 为了及时消除火险、确保员工通勤安全,近日,石矿汽车队扎实开展了“查隐患、除火险、保安全”活动,结合季节特点,重点对车辆的油路渗漏、电路老化和车载灭火器缺失等火灾隐患进行检查。

行安全隐患大排查,车间将责任落实到人,安全员、技术员跟踪督促,对查出的6处火险和2处机械隐患进行了限期一周的整改。截止目前,全部隐患已整改完毕并通过了复查。

此次活动,有效地查出和消除了车辆火灾隐患,为员工的通勤安全提供了可靠的保障。

石灰石矿汽车队先后对二线运行车辆(包括通勤客车、货车、倒料运矿车)和上山通勤客车,进

(周煦东)

武警河津中队深入实业总公司开展“学雷锋”活动

本报讯 3月5日一大早,武警运城支队河津中队的官兵便来到实业总公司晋铝远外包装有限公司,进行义务劳动,吹响了“学雷锋”活动的号角。

战士们一到现场,便投入到忘我的劳动:手持剪刀给冬青“理发”,紧握铁锹给花草“松松土”

……动作整齐划一,神态全神贯注,展示了当代武警的飒爽英姿,为“学雷锋纪念日”送来了温馨春风。

河津中队多年来坚持学雷锋活动不间断,经常深入企业举行法规安全讲座、组织环境卫生清理,帮助企业解决相关难题,用真心真情浇灌盛开了企地共建的和谐文明花朵。(石宣)

无论是身边的员工,还是偶遇的陌生人,只要有困难让他看到,就绝不会袖手旁观,他就是原料车间的青年志愿者——于树伟。曾先后三年被评为车间“优秀共产党员”,两次被评为“优秀标兵”的于树伟,有着东北汉子的执着和古道热肠,参加工作二十多年来,他已记不清帮助过多少人,虽已过不惑之年,但始终葆有一颗朴实而善良的爱心,大伙都亲切地称他为“好大哥”。

自从2001年入党后,他始终严格要求自己,无论是否在他的职责范围内,只要他看见,都会主动“凑”去干,装卸托辊、检修设备、胶接皮带、修理水管、处理照明,整理废旧皮带,在车间里经常可以看到他忙碌的身影。在生活中,他尊老爱幼,乐于助人,让身边的朋友总都能感受到一股温暖的力量。

有一次下大雨,一位同事的摩托车发动不着,被迫停在半路上,情急之下拨通了他的电话向他求助。正在家中休息的于树伟接到电话后二话没说,从家里找来绳索,冒着大雨用把坏在路边的摩托车拖到修理铺,尽管他浑身上下都被浇了个“透心凉”,冻得浑身瑟瑟发抖,直到看着那位同志骑着修好的摩托车消失在雨中,他才高兴地离开。

2011年储运车间与一车间整合为原料车间,他

“学雷锋”的“好大哥”

——记第一氧化铝厂原料车间青年志愿者于树伟

●侯同义

由原来的区域作业长变更为综合维护队队长。很多同志都有失落的情绪,但他却一如既往地保持平常心,对待工作认认真真,一丝不苟。有一次车间深夜抢修皮带接头,检修人员向他打电话询问库房钥匙和检修工具的存放位置,他却毅然将刚刚出院不久的妻子留在家中,加入到了抢修工作中,检修结束后已是第二天上午十点了,他忽然想起来忘了给妻子买药,当他把买好的药片放到妻子的病床边时,愧疚的泪水湿润了他的眼眶……

左邻右舍谁家水龙头坏了、孩子没人看护了,老人头痛脑热的,只要请他帮忙就一定不推辞。周末,邻居小张家的下水道堵塞,没办法洗菜做饭,正赶上小张出门不在家,他爱人和七十岁的老母亲在家干着急没办法,抱着试试看的想法给于大哥打个电话,他立刻换上工作服,拎着自己的百宝箱就赶了过来,很快就疏通了下水道,尽管小张爱人想留他在家吃饭,但被他婉言谢绝了……

他常说:“看到他人的笑脸,我心里就充满阳光”。琐碎小事中,他成为大伙心目中的“活雷锋”……



身边的雷锋

三月回忆

● 韩长绵



1963年3月伟大领袖毛主席发出号召“向雷锋同志学习”，就像一石激起千层浪，顿时“学雷锋见行动”风行全国。从那时起到遭至文革破坏之前的几年里，“学雷锋做雷锋”的全民行动，决不只限于每年的三月，在每个平平常常的日子里，人们都不时的当一回“雷锋”或得到“雷锋”的帮助，且司空见惯习以为常毫不稀奇，其间有几件小事至今想起仍让我激动不已，印象非常深刻。

记得那时的义务劳动甚是平常，无论是党政工团哪个组织，只要一号召，便车子动铃铛响一呼百应，齐呼啦的从四面八方涌来参加。当时我在胡家峪矿南和沟坑口工作，一次由坑口机关团支部出面组织义务劳动修建篮球场，刚刚分配来矿的大学生小张因下现场来迟，什么工具也没有拿到，又不好意思站在一旁看别人挥汗如雨，就挨个的央求人歇一歇换换手，可谁都知道人多工具少，这手只要“一歇”“一换”那工具就是肉包子打狗有去无回，所以没有人“同情”他，小张见工具一时难以到手，就干脆蹲下用双手抠石头。当大家小憩喝水时，才见小张的双手十指根根滴血，团支部书记见状把铁锹一扔，拉着他就要往医务室

包扎去，小张机灵地挣脱后拾起他的铁锹笑着说：“有了这把铁锹啊，我这伤就没事了！”说着他就挥起铁锹干了起来，全然不顾还在滴血的伤口，一气干到劳动结束。

小王要结婚，大家给凑了几十尺布票，他拿着这些布票到商店准备挑选面料做床新被褥，却听到售货员们在唠河南发大水的事。小王的老家在河南，这不幸的消息无疑使他心情沉重，他听了一会之后，早已忘记自己是干啥来了，手握布票扭头走出商店径直拐进了邮局，将这在当时十分紧缺的几十尺布票和钱一古脑儿的寄给了灾区。大家见空手而归的小王，就戏谑地说：“布料给对象送去了？还没结婚就这样殷勤，婚后一准是个‘妻管严’！”小王无奈的道出了原委，大家又是一阵忙碌，捐钱捐物，等赶到邮局后，却见给灾区邮钱邮物的人们早已排起了长队。

二十八届世乒赛要开幕了，我们宿舍里的乒乓迷们个个欢欣鼓舞兴奋异常，早早的都备好了棉大衣，准备在夜里站到电线杆下去收听矿广播站的实况转播。就在开幕的前一天，我们下班返回宿舍，老远就听到屋里谁在唱歌，进了屋却没有一个人影儿，是一台崭新的红星牌收音机正在播放着呢。我们都愣住了，不知是谁雪中送炭，你问我，我问他，大家的回答都是摇头。管他呢，有了这宝贝，我们就不怕收听实况时夜冷风寒了，在屋里随时都可以听到万里之外传来的喜讯了，大家又是一阵狂喜。后来经多方打听，才知是老坑长所为，待世乒赛结束后，我们将收音机完璧归赵时，老坑长却说，你们弄错了，我只是送收音机的，买收音机的是和你们一样的乒乓球迷许矿长。

就是这样平平常常的几件小事，虽已过去几十年，却时不时的在我的记忆里闪现翻腾，尤其是一到每年的三月，它们总是清晰出现在我的脑海里，勾起我不尽的思念和怀想。当然，类似这样的情景，今天也并非没有，也并非罕见，但我总觉得有些变味有些异样，不如那时来得自然，亲切，温暖。



3月1日上午，应河津普天红楹联文化传播中心董事长毛建民先生邀，和厂工会原副主席杨成瑞一起到青少年宫前面，参加了普天红楹联文化传播中心铝都服务站揭牌仪式。

此次仪式不是很隆重，却不乏河津和铝厂的楹联书法界的名流参加；当时天上下着毛毛细雨，正好使空气更加清新，环境更加宜人；服务站虽然店铺不大，扑面而来的却是艳丽夺目的楹联和墨香。一股强烈的文化气息令人心旷神怡。

楹联文化是中华民族的文化。在我们的日常生活中无处不在。自己作为一个楹联文化爱好者，传播和弘扬传统文化义不容辞，但仍佩服毛建民先生的勇气和胆略。他创办的普天红楹联文化传播中心，是全国第一家把楹联文化推向商业化产业化的企业，受到中国楹联学会的高度重视和赞扬，孟繁锦会长亲自为其题写牌匾和揭牌。毛建民先生也成了全国楹联界第一个吃螃蟹的人。

近年来，随着联律的普及，山西铝厂连年的楹联比赛，使铝城人的楹联文化创作水平和欣赏水平都有了很大的提高，楹联文化氛围更加浓厚。随着社会的发展和进步，人们对楹联文化的水准要求越来越高，需求也越来越迫切。

普天红楹联文化传播中心落户铝厂，既符合党的十七届六中全会精神，也填补了铝基地文化市场的一项空白，对铝基地楹联事业的发展将是一个有力的推动。我们相信，在楹联人的共同努力下，铝城的楹联花更艳，墨更香！

喜赏联花闻墨香

● 任瑾瑶



晨读 摄影 崔欣

闲来无事，一个人走进了一家茶馆，老板很热情，把我让进包间。包间里有两张茶桌，老板指着那张小一点的，说：“您一个人，就坐这里吧，这张大点的桌，一会儿可能还会有客人来”。果不然，我的一壶茶还没喝完，进来了三位女士，她们看见我，嫣然一笑，我也微笑地向她们点头示意。我随手拿过一本杂志，百无聊赖地翻阅起来。

这个下午我成了她们唯一的听众，并且是最忠实的听众。当然伴随我的还有飘摇在我们之间袅袅升起的茶雾……

一个长着丹凤眼的说：你们知道吗？女性比男性的平均寿命长，除了女性大多不抽烟喝酒以外，还有一个重要原因，就是女人比男人负担的社会责任要轻，男人承受的生活压力要比女人多得多。

“我同事吴姐的丈夫得了不治之症，我们去家里看望她丈夫，她哭得跟个泪人似的，一个快五十岁的女人了，上有老下有小，可让她怎么过啊！她一个劲地跟我讲他男人这么多年对她的好处，平日里他男人不舍得吃不舍得穿，可一到过节或她的生日，男人总是买给她最喜欢东西，男人是家里的顶梁柱啊。”

一个很清瘦的说：你们说，最能考验感情

的是什么？

“是钱。这其实是一件很恶俗的东西，但这一点我们都得真实面对。”

“很怀念学生时代的恋爱，才是最牛的，最纯粹的。”

像家雀一样抢先说话的是个小小的，声音宏亮。她说：我想告诉我的男人，我有独立的人格，我希望你有钱，这是骨子里有所有女人都有贪婪和虚荣；你可以不养我，但你要养我的能力。

三个女人都笑了，我也跟着她们笑了起来。

她们比我先走出茶馆，其中一个焦急地说：快，到点了，我得接孩子，回家做饭了。

当我走出茶馆，天色已晚，街

上的行人三三两两都在急着往家赶，也许只有回家，到了家里才能感觉到温暖和安全。我想起刚才老板给客人泡茶时的动作，他把干巴巴的茶叶放进透明的玻璃杯里，热水倒上，那茶叶忽然如惊飞的蝴蝶，在水中上下翻舞起来，可最终还是沉淀下来，平静下来，这就是人生茶吧！或许有一天我再次来到茶馆，我将会听到：男人们在说……



女人悄悄话

● 韩英



银色花 第848期

一个暖暖的午后，悠然地往家走着，享受着春日暖阳的惬意。突然我听到有天籁之音般的童声传过来：人之初、性本善；性相近，习相远。人未见，却听音。我立即感到这是上天赐予这午后的美好礼物。不对，是赐予我这个刚刚经历疲惫和烦恼之人的清醒剂。

这声音依然如此琅琅地响着。我有些陶醉了。稚嫩的童声和所朗诵的内容，如雨后的清新的空气，让大地上的生物们欢畅地呼吸；亦如久违的春天，一夜间悄然绽放的雨露；一下子让混沌的心感到了清明和朗然；又以一种突破云层的力量，然后如闪电一般，直击人的灵魂。

于是，驻足，倾听。

不一会儿，三个大约四五岁左右的的孩子从我右侧的巷子里拐出来，他们跳跃着，朗诵着：玉不琢，不成器；人不学，不知义……字字珠玑，从小小的口中自然跳跃着出来，如一道音符优美地旋转，然后飘荡在寂



春天里的和谐之音

● 李彦芳

静的街道上空，形成一个绝美的旋律。那段旋律就萦绕在我的身边，于是我与其相遇了！

我定定地站着，看着，久久不愿离去。而那些重叠着的、嫩嫩的如刚露出芽儿的声音却渐去渐远。

这是怎样的一幕啊，它为什么竟一下子撞击到我的心里？

此时，阳光如凝滞般，照在依然边跳跃边朗诵的孩子们身上。我突然感到：这是时光与古文化的糅合，随后形成一种温柔而有力的形式，在我眼前展现。我似乎也明白

了，它撞击并震撼我心灵的原因，午后的寂静、纯真的声音与悠长的琅琅声，构成了一种人们一直向往的美：和谐。

中华民族精典文化深藏的魅力，此刻在幼小单纯明净的心灵里干净地存在着，这怎么能与它相遇的人无动于衷呢？！这一幕，就这样如斜风细雨，如冬日暖阳，如日月光华，滋养着我有些浮躁的心和灵魂。

《三字经》是我国传统文化的经典，不知道这几个幼小的孩子将来会不会被它熏陶呢？是否如他们所念的那样学习礼仪，懂得孝敬呢？在成长的路上，是否会正确面对遇到的沟沟坎坎呢？在人生的道路上，是否能做好一个真正的人呢？不过，让人深感欣慰的是，在他们刚刚迈出稚嫩的一步时，在他们空如白纸的人生之始，父母为他们填上的是浓重的一笔。

季节风铃