

劲旅

内部资料 免费交流

总第1379期

2012年3月16日

星期五

农历壬辰年二月廿四

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为会议现场。摄影 本报记者 刘峰

中铝公司企业文化调研组来中铝山西企业调研

本报讯 3月13日至14日,由中铝公司党群工作部主任袁力等一行四人组成的中铝公司企业文化调研组来中铝山西企业调研。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科陪同调研。



图为袁力一行参观氧化铝挖潜改造项目建设现场。摄影 本报记者 刘峰

13日下午,调研组一行一到企业,就深入中铝山西企业展厅进行参观,详细了解了企业基本情况、山西分公司目前的生产规模和氧化铝挖潜改造项目进展情况以及山西铝厂六大产业板块现状。

14日上午,调研组同来自企业各个层面的员工代表进行了座谈交流。会上,员工代表畅所欲言,结合各自工作实际,谈了自己对企业文化的认识,介绍了山西企业及本单位开展企业文化建设的特色和亮点,并就如何进一步加强企业文化建设提出建设性的意见和建议。

调研组认真听取了各员工代表的发言,认为

代表们的发言贴近实际,具有特色,对中铝公司打造新的企业文化具有很大的参考价值,并希望进一步加强联系沟通,增进交流,共同推动公司的企业文化建设工作,用企业文化团结人心,凝聚意志,提振信心,振奋精神,为公司实现转型发展,建设最具成长性的世界一流矿业公司的发展目标提供精神支持。

期间调研组一行还参观了第二氧化铝厂主控室、运营转型团队工作室、挖潜改造项目建设及氧化铝生产现场,听取了氧化铝生产工艺流程介绍,实地了解氧化铝生产情况,运营转型工作开展及氧化铝挖潜改造项目的建设情况。

此次调研主要目的是深入了解把握各单位企业文化建设实际情况,体验企业文化氛围、厂区面貌和员工的工作状态,了解各单位文化建设实施过程中与中铝公司企业文化融合情况。

(田小珍 张学涛)

本报讯(记者芦莲莲)3月15日,山西铝厂、山西分公司2012年运营转型工作动员大会在会议中心召开。系统总结2011年2月22日运营转型试点工作启动以来取得的成效和经验,查找问题和不足,明确改进的方向和目标,对深入推进运营转型工作进行再动员。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及各单位党政负责人、主任工程师,企业运营转型领导小组办公室和技术组成员参加了会议。郭顺喜主持会议。

王天庆从五个方面对2011年2月份以来运营转型工作的开展情况进行了系统总结和回顾:一是目标牵引,主动作为,在中铝公司氧化铝企业率先实施运营转型;二是高度重视,加强领导,为实施运营转型提供坚强的组织保障;三是宣贯理念,培养骨干,为实施运营转型提供

强大的智力支持;四是结合实际,注重方法,有效推进运营转型与日常生产经营工作相融合;五是以项目为载体,狠抓落实,推进运营转型工作取得应有成效。

郭顺喜宣读了《关于调整中铝山西企业运营转型工作机构的通知》。调整山西企业运营转型领导小组,助理级以上领导为山西企业运营转型领导小组成员;成立山西企业运营转型项目专家评审委员会,主要负责运营转型项目立项、结项的终审;成立运营转型技术指导组,负责各单位诊断报告及运营转型手册的审核等工作;同时对各单位运营转型机构提出要求。

裴卫东宣读了《山西铝厂山西分公司2012年运营转型工作推进计划》。从总体思路、工作目标、工作内容及进度、主要措施四个方面对今年的运营转型工作进行了详细的安排和部署。

冷正旭就深入开展运营转型工作进行了动员。他强调要把持续开展、深入推进运营转型作为当前和今后一段时期最主要的工作,列入工作日程,纳入工作计划,认真研究落实。(下转第二版)

山西铝厂山西分公司召开2012年运营转型工作动员大会

冷正旭参加检修分厂党员领导干部专题民主生活会

本报讯 3月9日和14日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭以及山西铝厂党委委员、纪委工作部部长李星泽,纪检监察工作部相关人员先后参加了检修分厂和第二氧化铝厂党员领导干部专题民主生活会。

围绕“坚定信心,凝心聚力,狠抓落实,共渡难关”这一主题,检修分厂和第二氧化铝厂领导班子成员分别汇报了2011年下半年各自的工作情况,对照党风和反腐倡廉建设、四好班子建设、创先争优等工作要求,认真剖析思想,进行自我总结,开展了批评与自我批评,明确了下一步工作目标,提出了改进工作的措施。

在检修分厂,冷正旭强调要“抓落实、配资源”。他指出,认真贯彻落实企业六届二次“双代会”和党建工作会议确定的目标任务,就必须明确重点工作,配置相应资源。只有目标明确、措施清楚、资金到位、落实责任并确定完成时间,才有利于目标任务的实现。

就检修分厂“走出去拓展业务”,冷正旭强调,发展生产性服务产业是个方向。央企具有人力资源优势、管理优势和技术优势,要解决人均劳动生产率低的问题,就必须充分利用好优势创造价值。2011年山西分公司向民营企业输送管理人员,既是对企业综合优势的发挥,也是企业实现社会价值的重要体现。冷正旭

指出,各级领导干部要立足于当前控亏增盈和打造企业持续发展盈利能力,从资源、装备、工艺、干部队伍建设上下功夫,中层干部学好用好MBA课程知识,全体员工参与三岗培训,做到知识和资本的结合,才能在市场中抢抓机遇。

冷正旭要求检修分厂领导班子要深刻理解“真正办企业,办真正企业”的丰富内涵,苦练调查研究的本领,提出问题、分析问题和解决问题的本领以及带领员工攻坚克难的本领,以提高企业持续经营能力和盈利水平为核心,坚定信心和目标不动摇,坚持解放思想和管理改革创新,立足市场创收增效,调动员工积极性,同时要认真学习如何增强竞争力,为山西分公司的生产经营和改革发展作出应有的贡献。

在第二氧化铝厂,冷正旭对该厂新一届领导班子进入角色快,工作热情高,吃苦耐劳、身先士卒,树立良好形象给予肯定,希望该厂领导班子团结协作、相互尊重、取长补短,继续发扬良好的工作作风,为山西分公司生产经营和改革发展做出应有的贡献。

冷正旭强调,领导班子要抓作风建设,抓好思想作风、工作作风和生活作风,思想上务必坚持实事求是,讲实话、察实情、办实事,要与时俱进,认真学习,增强能力,提高自己。在工作作风方面,领导班子成员要深入一线到员工中间去,把工作做好。生活作风上要严于律己,宽以待人。

冷正旭强调,班子团结是班子凝聚力、战斗力的根本,班子间要阳光、坦诚、简单,要相互尊重、互相爱护、互相帮助,要顾大局,维护班子的整体形象。要按照运营转型中提出的规划,促进各项工作的提升。他希望二厂领导班子深入思考,系统规划,进一步完善管理机制,突出重点,抓好各项工作的落实,以一流的业绩完成好各项工作任务,将第二氧化铝厂打造成为中铝公司铝板块最优秀的排头兵。(曹小刚 田小珍)

山西分公司矿业系统召开首次月度工作会议

本报讯 3月15日,中铝山西分公司矿业系统2012年首次月度工作会议在分公司二楼会议室召开,会议总结前一阶段工作的完成情况,对存在主要问题进行重点分析,提出整改措施,并对下一步工作进行安排部署。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东,总经理助理富崇彦以及有关单位部门负责人参加了会议。

结合二月份生产、经营、计划等各项指标完成情况,山西分公司矿业系统各单位分别汇报了各自工作的开展情况。就如何进一步加强矿山管理,为分公司氧化铝生产提供可靠的资源保障,各专业部室分别提出了具体的工作要求。

裴卫东要求矿业系统要按照3月5日总

经理办公会及近期矿业系统专题会议提出的工作要求,进一步加强内部管理,科学合理制定切实可行的预案、措施;各合作矿山要加强现场管理力度,加强现场技术指导,按照分层分级开采的技术要求,提高矿石品位;要通过进一步加强与地方政府的沟通、协调,合理利用好政策,积极办理相关手续,做到创收与生产同步安排,为实现最大限度地创收创造条件;石矿、孝矿要加快剥离进度,力争在上半年将剥离欠产产量补回来;要继续抓好矿石进厂管理,提高卸车效率,促进运矿车高效周转。会议要求矿业系统各单位要全面、全方位做好运营转型工作,规范管理、细化措施、严控成本,全面提升矿业系统整体管理水平,为山西分公司实现控亏增盈目标创造良好的条件。(柴玲)

山西铝厂山西分公司举办专利知识讲座

本报讯(实习记者李清波)3月15日,山西铝厂、山西分公司在会议中心举办专利知识讲座,特邀中国铝业股份有限公司科技管理部综合处处长张玲仙、中国有色金属工业专利中心主任李迎春、专利代理人李子健来企业指导授课。山西分公司副总经理张占明,各二级单位、相关部室主任工程师、主管工程师以及部分基层技术人员参加了讲座。

张占明对各位专家的到来表示欢迎。他指出,“十一五”期间,山西分公司科技成果管理与知识产权保护工作取得较大进展,山西铝厂科技创新工作进展明显。山西铝厂、山西分公司“十二五”发展规划对科技工作做出详

细部署,科技创新领先对企业降低成本消耗、提高经济效益、增强企业竞争力意义重大。他希望与会技术人员抓住机遇,努力吸收专利知识,提炼总结值得推广的好做法,并运用到实际工作中,努力提升企业科技竞争力。

张玲仙、李迎春、李子健分别对中国铝业专利申请内部业务流程、专利奖励办法和有色金属工业专利中心工作职责进行了简要介绍,从新旧专利法的区别、专利技术交底书的撰写以及专利检索和分析等三个方面进行了详细讲解,增强企业技术人员对申请专利流程的了解和实际操作能力。讲座结束后,几位专家来到技术中心,对分公司数项专利申请项目进行了专题辅导。

企业纪检监察部门安排部署学习《警示》活动

本报讯 为了深入推进领导干部反腐倡廉教育,落实中铝公司党组“注重身边的事教育身边的人”的要求,近日,中铝山西企业纪检监察部门下发通知,对学习《警示》做出安排部署,把企业副处级以上领导人员及组织、人事、财务、营销、

装备等部门科级干部作为重点学习对象。要求各二级党委组织,一要加强组织领导,把《警示》作为廉洁从业教育的重要读物,纳入党员领导干部和重要岗位人员反腐倡廉教育学习的重要内容,制定学习计划和措施,确保学习落到实处;二要认真对照检查,企业领导

人员和重要岗位人员结合岗位职责,按照“四对照四检查”要求,注重案件剖析,查找管理漏洞,制定整改措施,增强学习效果;三要采取多种形式,开展学习讨论,撰写学习心得,使警示教育入脑、入心,真正发挥典型案例的警示教育作用。(纪检监察部)

大家学之女德知识讲座 厂工会举办传统文化

本报讯 为深入学习贯彻十七届六中全会精神,深入开展社会主义荣辱观宣传教育,进一步弘扬中华传统美德,3月13日,山西铝厂工会举办了传统文化大家学之女德知识讲座,来自企业各单位的110余名员工共享了这场文化盛宴。

女德教育是人类幸福的源泉、安定的关键、和谐的根本。此次讲座受到了员工的普遍关注和广泛认同,大家纷纷表示,要继承和发扬优良传统,弘扬民族精神,在社会公德、职业道德、家庭美德建设中作出积极贡献,为推进企业的科学发展提供精神动力。(王兰凤)



(上接第一版)要把持续推进运营转型作为应对当前挑战,强化内部管理和降本降耗的重要抓手。针对下一步工作,冷正旭提出四点要求,要坚持领导带头、率先垂范、推进运营转型的原则。要坚持系统策划、整体推进、重点突破的原则。要坚持正向激励的原则,树典型、抓典型,推广典型经验。要持续深入抓好运营转型培训工作。

郭顺喜就贯彻落实会议精神强调,各单位要进一步系统总结本单位2011

年运营转型开展情况,通过总结提炼经验和亮点、发现不足,不断提高运营转型工作。要认真学习消化两个文件精神,特别是2012年运营转型计划,按计划分解任务、制定措施、狠抓落实。要进一步增强对运营转型工作的认识,要密切联系本单位实际,重点突破、解决关键,全方位、全过程的整体推进,形成真抓实干、务求实效的整体氛围,使基础管理上台阶,使各项管理上台阶,促进全年目标完成。

▲为进一步提高司炉工操作水平,近日,热电分厂锅炉车间利用白班下班时间,组织所有司炉工进行了技能摸底考试。考试以班组为单位,包括锅炉启动、正常运行等具体操作程序,特别是4号、6号锅炉燃烧器改造后点火方式改变,要求司炉工结合岗位实际进行作答。图为锅炉运行二班司炉工正在考试。摄影报道 张瑞

全意为项目施工建设搭桥铺路

第二氧化铝厂厂长、生产准备组组长邹云飞: 50万吨氧化铝挖潜改造项目生产准备组,主要任务一是配合项目的施工建设顺利开展,积极提供便利条件;二是安排专人对整个项目的施工图纸进行前期审查,对现场施工的质量和工艺流程提出改进意见;三是安排制定试车方案和操作规程的修改;四是将新增岗位的人员提前配备到位,并开展培训工作。五是稳定好现有板块的生产工作,为后50万吨板块的投料试车创造好的条件。以及开展好其它方面的临时性工作。

为扎实做好50万吨氧化铝挖潜改造项目试车工作,目前,第二氧化铝厂已抽调18名来自各个工序的技术骨干,成立试车准备专业组,每天上午对项目图纸进行审查,下午深入施工现场,检查施工和工艺管网存在的问题,晚上汇总分析问题,将问题消除在施工现场。目前已上报七期问题汇总报告,提出各类建议60多项,50多项已通过项目指挥部达成共识,正在实施。同时负责修订和完善投料试车方案,明确投料试车的整体思路和措施,充分预测试车期间可能发生的风险,制定好应对预案。

针对制约后50万吨生产的取料机、原料磨、石灰窑以及赤泥外排四个工序,制定了详细的技改方案,确定了责任人和完成时间。目前已得到了山西分公司的批复,正在抓紧实施。

第二氧化铝厂正在开展全员全方位的安规背诵和操作规程背诵活动,不断提高员工的操作技能和安全意识,确保按章操作,保障设备和人身安全。同时,派出15名同志分别到遵义铝厂、广西分公司对管道化溶出等生产工艺进行学习和考察。

此次试车工作时间紧,涉及的项目多,很多工序的试车要同时进行,安全工作方面压力大。我们不断优化试车方案,确保各个子项做到一次试车成功,及早投用,及早受益;对试车过程中的水、汽、电等能源做到科学利用,减少浪费;抽调技术骨干成立生产准备专业组,进行图纸审查工作,组织检查施工和工艺管网存在的问题,将问题消除在施工现场;继续推行“5+2”、“白加黑”工作制,加强干部和员工队伍管理,提高工作执行力,全力以赴做好50万吨氧化铝挖潜改造项目试车准备工作,努力实现4月20日一次投料试车成功目标。



全面履行监督职能 为企业生产经营保驾护航

纪检监察工作部部长吴东红: 纪检监察工作部作为企业的监督检查部门,担负着为企业持续健康科学发展提供纪律保证的重要职责。2012年纪检监察审计重点工作要抓好以下六个方面的工作。

一是抓宣传教育,筑牢反腐倡廉思想基础。组织党员干部认真学习中铝公司编写的反腐倡廉教育读本《警示》,开展以“做纯洁员工、建廉洁岗位”为主题的反腐倡廉宣传教育活动,加强廉洁文化建设,制定企业廉洁文化建设实施方案,培育廉洁从业理念,营造廉洁文化氛围。

二是抓查办案件,营造企业发展良好环境。继续加大查办案件工作力度,要以领导人员和重要岗位关键人员为重点,坚决查处以权谋私、侵害企业利益和职工合法权益的案件。查办案件的同时要善于从制度、监督、体制机制等方面查找原因,加强源头防范,注重发挥治本功能,使查办案件收到良好的政治效果、经济效果和法纪效果。

三是抓效能监察,提高对生产经营的贡献率。开展成本管理和煤炭验收管理效能监察,用管理效益和经济效益的成效检验效能监察工作的质量。指导督促二级单位围绕“三重一大”事项,降本增效、降低库存、压缩费用、物资采购等工作开展效能监察,加强检查,严格考核,狠抓落实,做到项目立项到位、实施程序规范,管理成效明显。

四是抓监督检查,保障企业各项制度得到落实。围绕企业生产经营活动的关键环节,加大监督检查力度,特别是围绕企业的工作部署及各阶段的工作重点,及时跟进,主动作为,通过定期督查、日常督查和专项

贯彻“双代会”党建会部署处室话落实

督查等方式,强化干部执行力。有效发挥审计监督作用,坚持“逢离必审”,积极开展领导干部任中审计,进一步完善经济责任审计结果有效应用的机制,积极推进工程项目审计,规范企业工程项目管理。

五是抓风险防控,发挥风险防控的预警作用。积极推进全面风险管理体系和廉洁风险防控体系建设,制定下发《山西铝厂山西分公司全面风险管理办法》,把风险防控体系纳入日常化管理,发挥好风险防控的预警作用。加强工程建设领域、物资购销领域、财务资金管理领域及人事管理领域廉洁风险防控,有效预防各种违纪违规行为。加强对各单位风险管理工作的检查评价,把风险管理纳入绩效考核。每季度对各单位的风险管理工作进行检查评价;对各单位的风险及其相关的突发事件进行监督,保证处理突发事件及时有效,损失值降到最小。根据总部安排,积极开展廉洁风险防控体系建设,有效预防廉洁风险,促进惩防体系五年规划任务的完成。

六是抓自身建设,提升综合能力和业务水平。深入开展“三岗”活动、创建“六型”机关处室活动和“创先争优”活动,加强纪检监察审计人员思想政治教育、职业道德教育,加强业务知识学习培训,建设学习型和管理服务型监督检查队伍。要以运营转型为抓手,把运营转型的理念、工具、方法嵌入到业务工作中,创造性地开展工作。

全力维护职工合法权益 加强青年人才队伍建设

工会共青团工作部部长毛世清: 工会系统按照围绕中心,发挥职能,维护职工合法权益,促进企业生产经营的思路,做好以下八项工作:

一、以开展职工思想主题教育活动、万名职工读书活动和传统文化大家学等方式,引导广大职工把思想和行动统一到企业的安排部署上来,做到认识一致、思想一致、步调一致。深入调研职工思想状况,及时准确掌握职工思想动态,不断总结提炼职工中的先进行为,建设先进职工文化。二、广泛深入开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动。促进企业发展、维护职工权益,保持职工队伍稳定、促进社会和谐。三、全面推进“三岗”活动,最大限度地调动和激发全体员工学技术、钻业务、练本领、强技能的热情,努力培养一专多能、一岗多能的复合型人才,提升员工整体素质。四、结合实际开展创建厂务公开民主管理示范单位活动,完善厂务公开民主管理运行标准和工作程序,推进厂务公开、职代会制度化、规范化、法制化建设。五、开展元旦春节送温暖活动、困难职工帮扶、金秋助学、大病救济等帮扶困难职工的工作,及时调研困难职工的真实情况,研究建立帮扶救助工作的长效机制。六、结合企业改革发展和生产经营,开展“岗位学雷锋、

争做好员工”活动,努力把雷锋精神转化为企业精神和企业文化。发挥郭明义爱心团队的作用,广泛开展各种志愿服务活动,努力为职工群众办实事、做好事、解难事。七、开展有特色的企业文体活动。以组织筹备好第六届职工运动会和每月的体育活动,凝聚人心,增强力量。八、加强工会自身建设,以创建“管理服务型”党支部和“六型”机关处室为牵引,突出抓好工会机关工作人员的思想建设、组织建设、作风建设,不断提高办事效率和工作水平,影响和带动基层工会,努力夯实各项基础工作,不断提升工会工作整体水平。

共青团系统重点落实好“一二二”思路:围绕创先争优这条主线,突出青年思想引领和作用发挥两个重点,抓好青年人才队伍建设和基层组织建设两项基础工作。

一是开展“树信心、重落实、勇创新、促转型,青春献礼十八大”主题实践活动,通过开展爱党爱国教育,引导团员青年积极主动应对复杂形势。二是以纪念建团90周年为契机,开展庆祝建团90周年主题系列教育活动,深化青年分类引导工作,进一步激发青年的责任感和使命感,并把这种责任感和使命感转化为做好工作的动力。三是举办“运营转型知识大家学”讲座,开展“我转型、我发现、我记录”视频短片大赛,激发青年参与运营转型工作的热情。四是继续抓好以“号、岗、队”为主要载体的创先争优活动的深入开展。五是着手建立企业青年人才库,加强青年人才队伍建设,为企业发展储备人才做出努力。六是以党团共建创先争优为重点,抓好基层组织建设,树立标杆,不断推进基层团组织建设上台阶,同时创新方式,进一步发挥好青年工作委员会和青年工作协作区作用,促进工作整体水平的提高。



坚定信心 狠抓落实 凝心聚力 迎难而上

——山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”，2012年党建工作会议报告关键词解读

【关键词】：降本增效

生产经营性单位要突出降本降耗的重点，狠抓内部管理水平的提升。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

今年创先争优活动要以“降本增效、转型发展”为主题。

——摘自《山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议报告》

【解读】：降本增效是企业生存发展的永恒主题，是企业生产经营的首要任务，也是维护员工根本利益的重要前提。2009年，中铝公司打响了降本增效攻坚战，落实实施了全方位、全过程、全口径的降本增效非常举措。2012年，面对国际国内新形势，干部员工应立足岗位、强化“勤俭办事业”的理念，开源节流、修旧利废，生产经营单位要在提产降耗、提高运营质量、对外创收、压缩库存等方面积极有为、开拓进取；后勤服务单位要强化内部管理、降低采购成本、提升服务意识，有力支援企业主营业务。

消除隐形浪费、回收废旧物资、优化业务流程，用水滴石穿的精神为企业增收盈利添砖加瓦；贡献一份力、节约一度电、回收一颗钉，用积沙成塔般的毅力使企业积蓄发展的力量。只要坚持树立艰苦奋斗的精神，勤俭节约办事，企业就一定能够渡过难关，实现既定目标。

【关键词】：运营转型

必须坚定不移、持之以恒地把全面推进运营转型作为一项十分紧迫的重要任务抓紧抓实抓好。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

要在运营转型中创先争优，各二级党组织和党支部要紧紧围绕本单位生产经营重点难点，找准切入点和着力点，确立运营转型改善项目，明确目标、制定措施、落实责任、扎实推进。

——摘自《山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议报告》

【解读】：运营转型是夯实企业发展基础、提升企业生产运营绩效的重要抓手。实施运营转型找到了从粗放管理向精益管理转变的门路，找到了企业实现综合竞争力领先的要领。

实施运营转型就是要全过程、全方位地推进，就要在企业上下营造浓厚的学习氛围，做到干部员工广泛参与、主动学习；本着查实情、重实绩、讲实话、办实事、求实效的实事求是精神，厘清差距、明确目标、狠抓落实；发动全员参与、全员行动的热情，向着机构更精简、职责更清晰、流程更顺畅、激励更为到位的管理目标稳步推进。

运营转型就是要紧盯生产经营重点难点，把人、财、物、时间等资源向创造价值的业务集中，依赖知识、智慧和劳动者技能的提升，全面提高企业生产运营绩效和管理水平。

不在坐等中错失良机，要在挑战中破解难题。运营转型之路任重而道远，企业发展潜力宽广而光明。

【关键词】：结构调整

全面实施深度结构调整，提高发展的质量和效益。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

【解读】：坚定不移地走深化结构调整之路，是企业变被动为主动，寻求新的发展引擎的战略决定。面对瞬息万变的市场，中铝公司选择了深度结构调整、实现转型跨越的路径，对中铝山西企业来说，就是要加快能源、资源的获取和开发、加快新项目建设进度、大力发展生产性服务业。

要坚持资源、能源优先的原则，拓宽资源获取渠道，积累量变为质变，最终提高铝土矿、煤炭对完全成本竞争力的贡献率。要坚持增量带动存量的原则，又好又快推进新项目建设，努力形成新的发展领域和利润增长点。要坚持优先盘活存量的原则，提高闲置资产利用率，善用优势、扩大优势，全力参与市场博弈，拓展生存空间。

结构调整是完成企业全年生产经营改革目标的关键，把握住关键，就能掌握市场竞争先机。只有在深化结构调整之路上勇于求索、奋发有为，才能增强企业发展后劲、夺取利润制高点。

【关键词】：创先争优

要深入开展创先争优活动，将政治优势转化为竞争优势。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

深化拓展创先争优活动，着力构建创先争优长效机制。

——摘自《山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议报告》

【解读】：面对复杂严峻的生产经营形势，持续不懈地开展创先争优，是实现企业既定目标的有力举措，也是企业科学发展强有力的政治保障。

开展创先争优活动，良好的精神状态是前提。干部员工要瞄准共同的目标，进一步提振精气神，化迎接挑战的压力为攻坚克难的动力，自觉立足本职，巩固和扩大上下齐心、齐争共创的良好局面。

开展创先争优活动，围绕企业中心目标任务是根本。牢牢把握创先争优活动主题，就要切合各自实际，在做实做优上真抓实干，在推进运营转型上拓展优化，在服务员工上真心实意，在党群共建上提供支持，在构建创先争优长效机制上固化推广。

开展创先争优活动，坚持调查研究是法宝。开展调查研究，有利于掌握生产实情，有利于密切联系群众。调查研究要做到眼界宽广、心静身沉、真正深入一线岗位；要去粗取精，抓住本质，注重调查研究的实效。

【关键词】：作风建设

坚决把提高执行力作为转变工作作风的出发点和落脚点。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

强化作风建设，着力提升逆境奋起的

组织保证能力。

——摘自《山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议报告》

【解读】：企业要实现科学发展，就必须有良好的作风做保证。作风正则事业兴。要想实现企业科学发展目标，没有攥紧拳头拼命苦干的作风，万万不行。舍得为发展劳心志，为工作多流汗，才能焕发智慧和热情，汇聚企业发展的强大合力。

强化作风建设，就是要保持良好的工作激情和执行力。就中铝山西企业而言，就是要保持干事创业的责任感和爬坡上行的压力感。强化作风建设，就要弘扬艰苦奋斗的作风，有了艰苦的思想，就会坚定“只要思想不滑坡，办法总比困难多”，坚定破解难题的信心。强化作风建设，就要弘扬密切联系群众的作风，了解生产情况，倾听员工呼声，改进工作作风。强化作风建设，就要严守纪律、自省自励，做修身立德的表率，自觉接受党组织和员工群众的监督。

【关键词】：科技创新

加大科技创新力度和产业化推广应用。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

【解读】：科技创新是企业发展的“刚性硬件”，直接推动了企业生产力的提高和经济效益的增长。在中铝山西企业，创新的力量来自于科技人才和广大员工的广泛参与，体现在重大科技项目和看起来似乎不起眼的小改小革。

提高科技成果转化率和贡献率，就要紧紧围绕企业当下的重点工作；就要着眼于“十二五”科技发展专项规划；以时不我待的干劲解决生产经营中的急难问题，加快科学技术的产业化应用。

搞科技创新，队伍是基础，人才是关键。企业目前就是要以完善技术创新能力积分及奖励办法为指引，通过“三岗”竞赛活动的深入开展，打造一专多能的复合型员工队伍，有效激励广大员工投身到岗位创效，自觉创造价值的实践活动中去。

第二氧化铝厂一车间

学、背、用规程见实效

本报讯 近日，第二氧化铝厂一车间取料机创造了连续45天无计划停车检修的新记录，车间主体设备运行周期大大延长，运行费用大幅降低，全员“学规程、背规程、用规程”活动在该车间取得了实实在在的效果。

自2月份分厂开展“学规程、背规程、用规程”活动以来，一车间全体员工积极参与，利用班后会通过复诵、提问、自学、上课等方式集中组织学习，车间主任和班组长一对一背诵。截止目前，全车间共实现学时1080

个，超过一半的员工规程背诵全部过关。

在学背规程的过程中，车间注重员工的理解和实际应用，通过学、背、用规程，使员工的规范意识、安全知识、操作水平上了一个新台阶，发现问题、判断问题、解决问题的能力大大增强。丁班取料机工陈延军在点检时发现2号堆料机改向滚筒轴承端盖破损等重大隐患；点检员张丽锐通过对取料机链条的调整，解决了取料机运行抖动问题；车间主任武增东通过实地调查，解决了3号取料机北斗轮总压死问题等等。各班组发现问题不等不靠，发现、解决问题同步进行。现已解决问题78项。（王景国）



近日，第一氧化铝厂分解车间对特大型重点设备种分槽开展一季度普查。车间组织电器队、钳工队、清理队密切配合，分工协作，经过三个半小时的紧张工作，共处理电器隐患16项，更换三角带32条，更换了2台减速机润滑油，确保了特大型设备的稳定运行，为三月份生产任务的顺利完成创造了良好的条件。图为检修工正在更换种分槽减速机三角皮带。摄影报道 柴菊珍

热电分厂锅炉二车间

开展“三讲一落实”活动

本报讯 近日，热电分厂锅炉二车间扎实开展“三讲一落实”安全标准化活动，进一步夯实安全管理基础。

车间结合自身实际情况，制定创建安全标准化活动看板和标准化推进计划，认真落实各岗位人员职责，在操作中层层抓好安全措施落实，保证人员及设备的本质安全；在班组和车间生产组织工作过程中，积极推行“三讲一落实”活动。“一讲”班组长和车间会议上确定的当日和本班的工作任

务，要结合人员、现场和天气情况进行任务安排，“二讲”详细讲解和分析工作中存在的安全风险因素，“三讲”应采取的控制措施。“一落实”即安全风险控制措施的层层落实，确保形成职工安全行为的控制合力。

在“三讲一落实”活动的基础上，车间通过召开班后会的形式，对当天安全工作进行总结，认真梳理排查存在的问题，对班组成员进行再教育，使安全理念深入人心。（张改弟）

周六一大早，要参加义务植树活动。安顿好生病的儿子，我急匆匆出了门。周末的路上行人稀少，左等右等等不到一辆出租车，眼看要迟到了，心理很焦急！

忽然一辆轿车停在了身旁，透过摇开了一半的车窗，我看见了一个穿着企业文化装的同志坐在司机的位置上。我急忙询问：“我去朝霞那边，您顺路吗？”“上车吧”他爽快地示意我上车。上车寒暄几句后，我告诉他我着急要去参加“学雷锋”义务植树活动，眼看要迟到了还打不到出租车，正着急呢，多亏有你帮忙。不善言辞的他仿佛醒悟过来似的说到：“呀！我这一大

传递着的温暖

●马飞月

他开心地冲我一笑，掉头疾驰而去。原来他并不顺路……

目送叫不上姓名的同志离去，想起他刚才恍然大悟的样子，不禁心想，可能大多数人在帮助别人时并没想着要“学雷锋”，只觉着是举手之劳而已，可是被帮助者却感到传递着的暖意。

点滴生活中我们离不开这种传递着的温暖。



身边的雷锋

天边的树木，渲染出灰灰淡淡影子，依稀尚可辨认出白杨，仿佛隔了雾障的哨兵，笔挺身躯隐藏在干枝围拢的雾里。这番图景如果冥想，会让人想起归鸦，连绵衰草之上，哇，哇几声，一圈圈盘旋，将水水的胭脂红夕阳送下了山。阡陌之上，陈旧的木板车缓慢行驶，木头露出岁月的裂纹，车轮子依旧吱吱呀呀地响。或者，想起雪，洁白的柔软的雪，山谷沟壑去年的落叶与黄草都覆在寂静沉睡的雪毡下。

山，望去愈加远了。

我是陪母亲去赶高煤庙会时经过这片田野的。被迂回的风刷，调成浅褐色色盘的土地中央，几十簇箭帚苗抱成深棕色的圆团，似乎把土壤的颜色浓缩住了。一小片晚收的棉花还吐着雪白的棉桃，尽管叶子瑟瑟发抖。远处高粱像被谁催了一下，突然从平地，从空旷之中窜起个头，让你凝神，能听见它们在裹挟寒意的风里东西摇动的声音。而脚下，几畦韭菜闪着青绿，小白花莞尔一笑，也不管不顾周边寥落，只管与野草打招呼。它身边的野草却是色彩丰富，经霜凋过的红草色泽诱人，含蓄的浅红，鲜嫩的玫瑰红，肃立端庄的绛红，似火欲燃的丹红，斑驳陆离，互相映照，在干冷风下醒目而骄傲地拥抱着大地。小榆树与蓖麻间掺其中，尚挂绿颜的植株下，枯黄的高粱，灰绿的灌木，不断地暗示着红草，它们的暗示是有效的，因为不久，红草也会黯淡，并且一同埋在雪毡之下了。

已经望见高煤庙的飞檐翘角，目光顺着随风起伏的黄蒿延伸，停留到齐整的青砖围墙上。鸟雀啾啾鸣叫着从草丛中飞起，青墙上空广阔天幕下，殿堂戏台呈一线排洒开。此处祭祀女娲的古老庙宇，殿堂本身是宏伟的，而此时，四围的空旷里，只觉那高大宏伟精繁典严都溶化在苍茫里。庙宇低低地踞身于天地中。然而令人诧异的是，低沉的姿势，却更增加了它的肃穆包容，后来我穿过五色缤纷热闹纷匝的庙会摊点，戏台上正上演着蒲剧剧目，锣鼓喧杂，人头攒动，都改变不了最初的庄严印象。

邻近村镇的集会小吃，现在我闭着眼睛都能数出来了：烧烤、麻辣烫、煎凉粉、鸡蛋韭菜馅饼、砂锅、羊汤、刀削面、臊子面、油泼面……然而坐在被风吹得咣咣作响的敞棚下用餐，还是别有感觉，摆上新买的火柿子，要一碗白气腾腾的浇汤面，觑着布棚距地面一尺高的缝隙中，干黄草色远远蔓

低檐

● 卢静



伸探进头来，刹那觉得庙宇、庙会、琳琅百货玩耍，还有大人呼小孩叫川流不息的人影，都缩小了去，仿佛赴庙会路上所眺望过的，空地中央浓缩了土壤颜色的簇簇箭帚苗。这里一切都是低矮的。人、庙、树、草……

只是，壮观正从低微中一点点滋长出来，击中了我的心灵。不禁喃喃自问。这时候，我抬头仰望见了天空，田野上的天空如此高远！白云好似宽阔而舒缓的带子，宁静地铺陈着，悬垂在天际的树影上，辽阔的原野上，绵连的荒草上，人们的头顶上，九霄如洗，万里透澈。我明白了。犹如箭帚追随土壤的颜色，延伸了自己的生命，低矮的风景显示出天空本来的高远，大地本来的辽阔，从而将自己融化在天地的醇厚中，使自身也寄寓了高远与辽阔的涵义。

昔日，我也曾途经乡村野外的小径，望见村庄沿着天线低下的房舍，春天院隐新桐，乳燕绕飞，五月麦浪一望无际，深冬雪野旷寂寂寞，或者烧秋时节，温暖明亮的红色野火，微醺了似的几堆火烟，散发出庄稼成熟的馨香袅袅飘升，一复几叹的歌声般徘徊天际，低低的屋檐，都会使路人心旷神怡。每逢此时，若像鱼儿一样从高楼的缝隙中游出，吐吐泡，喘喘气，与土地亲近的低低屋檐，便会在它四围的空旷里，逐渐生发出贴近内心的亲切。街市鳞次栉比的高大建筑群是另一种壮观，往往令人振奋，又在潜意识里，使人感到被吞噬被席卷被淹没的迫促。而站在原野上，低矮的风景前，感触是完全不同的。

只影子游移。任小小的我，被天地包容着。



生活手记



扇面山水 国画 董亚卿

约会春天

● 苗斌



诗人贺知章说：“二月春风似剪刀”。是啊，这如刀似剪的春风早已将沉睡的大地声声唤醒，也惊动了正甜蜜酣睡着的芽宝宝们。

“正月茵陈二月蒿”，过了雨水节气，隐藏着蒿苗在日益变暖的阳照射下，迫不急待的开始生长。虽是春寒料峭，但时节在赶着呢，冬药春草，性急的采药人，总是把时节掐的死死的，一刻也就误不得。河滩里的芦笋地，是蒿苗们最爱呆的地方，远远看浅绿的一片，必是它们无疑了。那里土质松软肥沃，杂草在年前就已被辛勤的农人们清理干净，地面显得相当空旷。种子们飘落到这里就再也不想走了，于是落地生根。春风一吹，芽芽比赛似的生长，因此总是这里的蒿苗最肥大。蒿苗的另一个藏身之地是老枝干枯的根部，它们是头年疯长的那群，严冬把他们最强壮的枝干悉数抽干，但最大的根部已经深深扎入地下，严冬也奈何不得。春的旗帜一展，呼啦啦便冒出无数的嫩芽。有根部提供充足的营养，这些蒿苗抗冻的很，挨挨挤挤的，早早便呈出一团一团的灰绿。但也是因为“姐妹们”众多，每根叶子都被挤得使劲向上伸展，均是一副细弱的模样。由于它们大多长在杂草和枯枝败叶之间，很少有人光顾。因此，他们往往进不了采药人的篮子，只能延续他们前辈做野草的命运。

春雨的滴答声一起，麦田里的各种野菜也抖抖身子精神起来。“花花菜”最积极，墨绿色的叶子又肥又厚，还带着花边，看着就漂亮，在田埂上尽情舒展身子，把麦苗们都挤得往高处走。花花菜们还喜欢抱着团长，大片大片的绿色把裸露的土壤完全遮盖，和麦苗们一起，制成一张硕大的毯子。挖野菜的人采的高兴，让带来的每只篮子都满载着新鲜回家。饭桌上，便会有春天最鲜嫩的味道了！

越是在干燥的路边，越能发现蒲公英们早起的身影。宽阔的叶片，带着细碎的尖刺，两三片绿叶中升起嫩黄的“心”，拔起来就见肥白的根茎，似乎一掐便滴下汁水来。

趴在枝条上随风荡来荡去的柳芽，也是春天最美丽的馈赠。一片小黄叶挨着一个小花絮，这样一个个的攀上去。若一只只媚眼，上上下下，来来回回，打量着这优柔的春天。至于那些撩人的杏花、桃花、小野花，挨个等着呢，等着打扮好了，一起出来亮相。

听，轻风掠过，一回回送来这曼妙春天里最隆重的邀约。



季节风铃

银色花第850期

读王祥夫老师的文字，最大的感受就是朴实无华、真情感人。

多年前看过王祥夫老师的随笔《八十岁的面条》，第三届鲁迅文学奖获奖小说《上边》以后，便一发不可收拾，着了迷似的喜欢王祥夫老师的文字，一日不读，缺少了什么一样。有时候我都纳闷自己，怎么鬼迷了心窍，如此这般的喜欢？引用百丈禅师说的一句话，也是王祥夫老师经常说的一句话，“一日不作，一日不食。”我把它改编一下“一日不读，一日不食”。

“好散文首先是要朴素而家常，第二是要情真意切。这是我对散文的要求。我不太喜欢花拳绣腿的散文，动辄一大片花俏的形容词。倒让人忘了本真二字是什么？或者是那种不见真情的散文，读来读去如在假花中穿梭，没有多少意思。”这是王祥夫老师对散文的理解，我也以为，这也是他对文字的理解。

王祥夫老师的小说久负盛名，也获奖无数，几乎每年都名列小说排行榜前茅。他的文字主要关注那些微不足道的小事件小人物身上，似是平淡无奇，但是，他却化腐朽为神奇，把一件件小事叙述的津津有味，有滋有味，直逼人性中最柔软、最动情的那部分。他的文字是那么的亲切自然、朴素大方，仿佛信手拈来，语言极富韵律，有节奏感，像是一曲美妙的音乐一样，让人陶醉其中。他写韩石山老师，“呼噜打得声震山岳，气派极大”，《八十岁的面条》中对母爱的描写，“面条儿是母亲亲手擀的，很细很长很滑溜。正像我小时候爱吃的那样，我在厨房吃了几口，又到母亲的桌上夹了一筷子芥菜丝放在碗里，味道真是好极了，是我熟悉的味道。是我母亲亲手擀的面条。我小时候吃了多少母亲亲手擀的面条？这怎么能够计算



一日不读，一日不食

● 老西

得来？母亲已经八十岁了，今后我还能吃多少次母亲亲手擀的面条？我吃着，眼泪便无声而下，流到我的碗里。吃着八十岁老母亲擀的面条儿，我怎么禁得住自己的泪水。”短短数百字便写出了宽阔无边的母爱，看到这里，我也想起了我的老母亲，眼泪也是无声而下。

王祥夫老师的文字读起来似乎絮絮叨叨、啰啰嗦嗦，反反复复，不厌其烦，其实，犹如一道清汤一样，细细回味，越嚼么味道越浓。随笔《母亲》这样写道，“那年我去湖南，去了好长时间。我回来时母亲高兴极了，她不知拿什么给我好，又忙着给我炒菜。”“喝酒吗？”母亲问我。我说喝，母亲便忙给我倒酒。我才喝了三杯，母亲便说：“喝酒不好，要少喝。”我就准备不喝了。刚放下杯子，母亲笑了，又说：“离家这么久，就再喝点儿。”我又喝。才喝了两杯，母亲又说：“可不能再喝了，喝多了吃菜就不香了。”我停杯了。母亲又笑了，说：“喝了5杯？那就再喝一杯，凑个双数吉庆。”说完亲自给我倒了一杯，我就又喝了。这次我真准备停杯了，母亲又笑着看看我，说：“是不是还想

喝？”那就再喝一杯。我就又倒了一杯，母亲看着我喝。“不许喝了，不许喝了。”母亲这次把酒瓶拿了起来。我喝了那杯，眼泪就快出来了，我把杯子扣起来。母亲却又把杯子放好，又慢慢给我倒了一杯。“天冷，想喝就再喝一杯吧。”母亲说，看着我喝。”这段文字真是精彩，通过反反复复的动作和话语，把一位疼爱儿子，想让儿子喝又担心儿子喝的伟大母亲复杂心理表现的无以复加。

王祥夫老师文章里多喜欢用“是”字，而且用得巧妙，用到了极致，这就是大师的功力。比如短篇小说《音乐》，“说是新房子，其实已经有十年了，所以他们才买的起。是复式的，虽然没有电梯，但他们也很满意了。房子是又重新装了一下。”比如短篇小说《我爱臭豆腐》，“我的朋友张瑞岭，就最爱吃臭豆腐，好像是，隔一个星期就可以看到他从超市拎回一瓶臭豆腐，王致和牌子的。他选这个牌子是对的，是吃出来的。”再比如随笔《八十年代的爬格子》，“八十年代作家写长篇，是无一例外，几乎全部都要靠手写。”

对于我而言，王祥夫老师的文章就好比是一道美味可口的家常菜，虽然不是大

餐，但更有味道，不象大餐那样中看不中吃，也不象大餐那样遥不可及。

读王祥夫老师的文字，不是一般的好，是真好！

我在企业工作多年，写了几篇不成气候的文章，有了些许微名，便有些飘飘然，悠悠然，看了老师的文字，才知道自己的肤浅，想起王西兰恩师曾批评我，不要当了芝麻大的个官儿就丢掉了文学。更是羞愧的没法见人。

徐小兰大姐说我长得有几份像王祥夫老师，尤其是声音，以至于我有事打徐大姐家座机，她常常会错听为王祥夫老师，不过，这是几年前的事了，那时我还不知天高地厚。自从读了短篇小说《上边》，我就认定老师是大师级的人物。我哪里配得上老师的面容和声音，没的辱没了老师的名头。

看多了王祥夫老师的文字，知道老师喝酒的豪爽、大气，不是他酒量多么的好，也不是他身体如何抗酒，王老师与朋友们在一起喝酒，更多的是一种气氛和老师待人接物的诚意。倒是与我有些许不谋而合，越发的仰慕起老师的人品。现在好了，找到了王祥夫老师的博客地址，终于可以每天好好的享用了。

四十大几的人了，按说该是看开一切的年纪，还像个文学青年似的崇拜名人，说起来连我自己都觉得难以为情。要说我最大的愿望，就是想有机会能够听听王祥夫老师的教诲，听他谈天说地，哪怕是一面之缘，那也是我的幸事。我也希望老师有机会能够看到这篇不登大雅之堂的粗浅文字，让他知道，他在读者的心目中是多么的重要和了不起。



下漫笔