

勃旅

内部资料 免费交流

总第1383期

2012年3月30日

星期五

农历壬辰年三月初九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

运城市医学会影像专业委员会 第五届学术会议在职工医院召开

本报讯 为促进运城市医学影像学的学术交流,提高医学影像诊断水平,近日,运城市医学影像专业委员会第五届学术会议在山西铝业职工医院召开,来自运城市的80余名专家学者参加了会议。

专家们就肾癌亚型的CT诊断、肾脏少见病影像诊断、鞍区病变影像诊断、脑血管疾病比较影像学、神经系统介入临床应用等内容

进行了学术交流。影像专业委员会代表还参观了山西铝业职工医院核磁共振室,并在院行政会议室举行了运城市卫生局放射质量控制部成立授牌仪式。

本次会议的成功举办,对山西铝业职工医院影像学技术水平的提高和发展将起到积极的推动作用。

(范军枝)

中共山西铝业委员会宣传部 主办

刚刚过去的2011年,留给热电“锅炉人”的是一串记忆深刻的数字:

85——锅炉平均运行周期由2010年的53天跃升为85天,创历史最好水平;

127——四台运行锅炉连续127天零灭火,向建党90年献上了一份厚礼;

211——8号锅炉连续运行刷新204天的最好成绩,以211天标注了新的历史刻度;

4.90%——锅炉飞灰含碳量连续7个月优于分厂5%的考核指标……

说起这些个数字,“锅炉人”个个如数家珍。数字背后究竟有着怎样的故事?

恪尽职守的“锅炉人”

一年之计在于春,一日之计在于晨。



图为岗位人员通过管理看板全面了解班组任务目标。摄影杨红

像往常一样,踏着清晨的露水,热电分厂锅炉车间主任赵建斌、党支部书记武军虎早早来到办公室,先登陆分厂信息平台,了解煤耗、电耗、主汽压力合格率等重点生产指标,又换上工作服,来到生产岗位。

“设备运行怎么样,煤质有没有变化?”赵建斌边向当班人员了解夜班生产情况,边拿起岗位记录本,查看夜班生产运行数据,之后再对分管的生产区域内巡检一番。

武军虎虽然主抓车间党务工作,生产上却丝毫没有置身事外:“车间职能人员都有自己的责任区,每天早上必须对分管区域进行一次巡检,了解生产情况后,在晨会上对当天的生产作出安排。”

8时05分,从分管区域巡检回来,车间职能人员陆续走进会议室。会议桌的玻璃板下贴着任务标签,从车间主任到运行班长,标签明确,座位对应。各人按标签指定的坐

一串数据的背后

——来自中铝山西公司热电分厂锅炉车间的报道

本报记者 曹小刚

席坐定,开始新一天的晨会。

晨会也是“诸葛亮会”,主要对刚刚巡检的结果集中汇总,认真分析前一天生产指标变化和巡检中发现问题,确定当天需要抓好的重点工作以及责任人和完成时间,并将所有内容全部写入墙上的生产运营管理看板。自分厂开展运营转型以来,锅炉车间便建立了生产运营管理看板,每天的工作重点、时间进度在看板上一目了然,职能人员的思想和行动在这里得到高度凝聚。

快乐工作的“锅炉人”

走在锅炉车间,无论是办公楼还是生产现场,处处都是文化的风景。一盆盆绿植将办公楼楼道装点得春意盎然,悬挂在墙上的一幅幅或版画、或草编画充满情趣,令人赏心悦目,整个办公楼窗明几净,环境整洁。

进入生产现场,蓝白相间的铝塑天花板上,几盏节能灯洒下柔和的灯光,照得生产区亮堂堂。在贴满白色瓷砖的墙面上,“我靠锅炉生活,我为锅炉尽责”十二字的管理理念熠熠生辉。透过大玻璃窗,操作室内的情景一目了然。岗位人员端坐在锅炉仪表盘显示器前面,认真观察着设备运行参数的变化,不时对设备运行做出相应的调整。

舒适的工作环境带给锅炉人愉快的心情和良好的工作状态,这也促进了设备的稳定运行,“因为锅炉只有处于正常的负压运行状态,炉烟和灰粉才不会飘出来,现场的环境才能保持得这么好。”通过副司炉张瑞的解释,记者了解到现场环境卫生还是锅炉运行是否正常的“晴雨表”。

近年来,车间提出了“快乐工作、和谐共赢”的工作理念,技术员王国庆这样理解:“快乐工作是前提,和谐共赢是目标。干

好本职,生产顺畅,心情舒畅。生产稳定了,企业效益好了,员工的利益也就有了保障,员工和企业才能‘共赢’。”

精打细算的“锅炉人”

飞灰含碳量指炉灰中可燃物的含量。车间主任赵建斌就控制飞灰含碳量指标给记者算了一笔账,“以10吨煤为单位,飞灰含碳量每降低0.1个百分点,可节约燃煤5.4千克。按照目前热电分厂锅炉日用煤量,控制好0.1百分点,日可节约燃煤一吨多。”

锅炉人之所以对这些指标非常敏感,源于他们将“控制好每个指标”当作了创造效益的环节,即使是0.1个百分点,他们也看在了眼里,也要想方设法达到最佳效果。为此,车间将党员攻关项目作为向指标要效益的一项重要内容。

锅炉车间每名党员都肩负有攻关项目,并且党员头上的指标均要优于普通员工。共产党员曲东康、王国庆负责锅炉飞灰含碳量指标攻关,“粒度细的煤粉能充分燃烧,飞灰含碳量就低。但过细的煤粉又加大了磨煤机的耗电量。”所以,他们每天都要盯守现场,根据煤质变化及时调整控制措施,在加大煤粉细度和控制磨机电耗这块跷跷板上,寻找着最佳平衡点。经过他们的努力,2011年车间平均飞灰含碳量基本控制在指标考核范围之内。

锅炉人个个会算账。负责锅炉大修质量攻关的共产党员、司炉工陈永军就给记者算了笔账:“锅炉检修‘三管’质量是关键。质量不过关,运行中一旦发生泄露,锅炉就得灭火停炉。而点一次火,仅物料就要耗费近10万元,还增加了员工的劳动量。所以非计划停炉对企业无异于犯罪!”

正因为想明白道理算清了账,陈永军对确保锅炉检修和运行质量就更加用心,并且在日常巡检中练就了一手“听炉”的绝活儿。2011年,他5次听出锅炉轻微的异常响动,及时采取应对措施,避免了锅炉供汽对氧化铝生产的影响。现在,陈永军主抓的锅

炉检修质量已成为车间的品牌工程,车间领导评价他说,“陈永军一个人能顶十个人!”

力争上游的“锅炉人”

为了激发全员参与指标控制的积极性,使生产处于最佳经济运行状态,锅炉车间不但在班与班之间、岗与岗之间开展了指标竞赛,还在运行岗位员工中推出了“金牌操作手”评比活动,每周评出一名金、银、铜牌操作手进行公示,月底综合排名奖励,调动了员工对指标竞赛的重视程度和参与热情。

好的指标需要好的技术作支撑。锅炉车间开展“三岗培训”多管齐下,针对个别员工的操作技术具体培训,全班的操作技术专题培训,生产难题共同探讨攻关培训。同时,车间加强与外界的技术交流,司炉全程跟踪检修,了解设备结构,弥补知识不足;外派员工赴同行业对标学习提升技能。

通过持续有效的培训,如今岗位员工的操作技术有了大幅度提升。同时车间大力开展民主管理,对业绩突出的员工给予重奖,每一项奖励均在奖金公开栏中进行公示,让车间全员参与考量,进一步调动了员工重技术、担责任、讲奉献的积极性,也更加促进了设备的稳定运行。

“我们是锅炉的主人,只有不断提升自身的技术水平,才能更好地适应锅炉岗位,才能为企业做出更大的贡献!”陈永军道出了锅炉人共同的心声,“因为‘我靠锅炉生活,我为锅炉尽责’,我是光荣的锅炉人!”

细处办大事 点滴汇洪流

天下大事,必作于细。企业管理亦如此。

热电分厂锅炉车间之所以能在生产上取得一系列新突破,源于他们对待工作的认真细致:从明确提出管理理念,到美化现场工作环境,从形成共同价值取向,到向每一个指标要效益,一切工作从小处入手,从细处着手,保证生产正常运行,为企业创造价值的同时,也增强了组织的凝聚力,培育了员工战胜困难的自信心。

细处办大事,点滴汇洪流。他们的做法值得借鉴。

记者短评

中国铝业组织审查氧化铝挖潜改造项目试车方案

本报讯(记者 柴岩曦)为做好山西分公司氧化铝挖潜改造项目的投产准备工作,实现试车投产过程安全、经济、高效,3月28日,中国铝业企管部总经理马达卡会同安全环保部、财务部、投资管理部、营销部相关负责人,组织氧化铝生产、设备、电气和安全方面的专家,对山西分公司氧化铝挖潜改造项目试车方案进行审查。

山西铝业党委书记郭顺喜、山西分公司副总经理张占明及沈阳铝镁设计研究院、山西分公司工程管理和生产管理有关人员、晋铝建设公司、晋铝安装公司、十二冶等参建单位参加了审查会。

郭顺喜代表山西铝业、山西分公司领导班子和全体员工对总部领导和专家组一行的到来表示欢迎。他说,山西分公司氧化铝挖潜改造项目的确在确保施工安全、质量、投资的前提下,按照力争提前建成投产的目标,已经进入了建设攻坚期。山西分公司精心编制的《氧化铝挖潜改造项目总体试车方案》科学、超前、可操作性强,对项目实现一次试车成功具有重要的意义。他表示,山西企业一定会认真接受总部和专家组的意见,修改完善试车方案,严把质量、紧抓工期,全面推进项目建设,既要项目建设成速度快、质量好、投资少

的示范工程,又要建设成投产快、见效快的收益工程。

张占明汇报了山西分公司氧化铝挖潜改造项目试车方案,详细介绍了项目进展、试车目的及目标、试车进度安排等情况。他希望与会领导和专家提出宝贵意见,使《氧化铝挖潜改造项目总体试车方案》更加科学、严谨并具有可操作性,最终实现一次投产成功。

马达卡指出,氧化铝挖潜改造项目是山西分公司结构调整的重点项目,具有投资少、速度快的鲜明特点,符合总部“短平快”项目的指导思想。在山西分公司领导的精心组织和设计、施工单位的努力下,创造了中铝速度。希望山西分公司通过开展运营转型工作,借用先进的理念、工具和方法,解决试车过程中存在的问题。同时要时刻牢记“安全第一”的理念,在试车过程中要注意安全阀、压力表的校验,做好人员安全考试,做到人、机、物的绝对安全,要严抓质量,确保实现达标达产。

会后,马达卡一行实地查看了氧化铝挖潜改造项目赤泥沉降分离洗涤、种子分解、高压溶出、母液蒸发建设现场。



图为运输队使用改装后的装载机清卸铝土矿运输车辆。摄影 张安泽

本报讯 近日,面对氧化铝高产和铝土矿大量进厂的矿石储运工作,检修分厂运输队自加压力,采取一系列非常措施,确保顺利清卸铝土矿联办矿。

运输队与分公司生产运行部和矿业公司紧密沟通,根据矿石运输量和氧化铝生产运输任务,提前安排,合理调配装卸机和车辆。领导干部每天跟班蹲守现场,协调各种关系、维持车辆秩序,为顺利清卸车辆创造有利条件;负责清卸工作的装载机、挖掘机人定机、机台核算,24小时不间断作业,司机们采取两班倒作业,每天工作12个小时以上。

在大家的共同努力下,运输队每天卸车100多辆,多次刷新单日清卸车辆记录数,以实际行动为服务氧化铝生产做出了贡献。(贾本明)

检修分厂
非常措施保铝土矿进厂

编者按:在中铝公司“3·19”安全生产电视电话会议和山西铝厂、山西分公司二季度安委会扩大会议召开之后,各二级单位分别结合实际开展了一系列的安全活动,学规程、查隐患,不断提高安全管理水平,加强员工安全意识。

第一氧化铝厂:近日,通过开展集中整治专项行动,继续深化安全生产专项整治工作。专项整治行动分为集中整治专项行动阶段、全面深入治理阶段、“回头看”再检查及总结阶段,主要对存在的问题和隐患继续实施全面治理,对重大隐患进行整改,实行隐患排查“五落实”和隐患排查治理工作挂牌责任制。旨在进一步推动各车间、科室及各生产岗位人员安全生产责任制的有效落实,建立健全各项规章制度,完善安全生产责任制体系和事故预防控制体系,夯实企业安全生产基础,有效防范生产安全事故的发生,确保安全生产形势持续稳定好转。

(张利)

第二氧化铝厂:3月24日,在山西铝厂培训中心阶梯教室,第二氧化铝厂80名管理人员参加了安全知识考试。此次考试是第二氧化铝厂自2月份以来,开展“学规程、背规程、用规程”活动的一部分,主要目的是检验全体管理人员对安全生产法律法规、规章制度及三大规程的掌握情况。考试采用闭卷形式,现场拆卷、封卷,分厂所有副科级以上干部、区域工程师、支持工程师、专职安全员、

安全重于泰山 时刻铭记心间

作业长、工段长及清理、检修、电气班班长等参加了本次考试。(贺桂萍)

热电厂:分厂以降低成本为核心,全面启动“学规程、背规程、用规程”活动。活动分为宣传发动、学习测验、总结评比3个阶段。要求各车间、科室结合工作实际,采取集中学习与自主学习相结合的方式,利用班前会、晨会、安全活动等,认真学习《电业安全工作规程》、《操作规程》和《检修规程》;对技术改造和新投入工艺系统新增的规程部分,相应岗位要进行抄写和重点学习。同时成立联合检查组对各单位活动开展情况和员工学习情况进行不定期地检查和督导。(张瑞)

检修分厂、晋铝建安公司:3月21日,检修分厂、晋铝建安公司召开安全专题扩大会议,要求结合目前形势任务和实际情况,组织专业安全人员根据技术发展新形势和现场实际施工条件,重新梳理管理规程和工种操作规程,进一步完善丰富企业安全文化建设;组织开展全员学规程、用规程,加大现场检查力度,量化、细化安全文明施

工。从安全帽的系带抓起,全面开展习惯性反违章活动;从清洁现场就餐饭盒着手,全面升级现场文明施工。(张安泽)

水电分厂:为进一步提高通讯设备运行水平,确保通讯系统安全畅通,近日,水电分厂三车间结合分公司开展的“查隐患、反事故”活动,集中整治习惯性违章行为。车间从“抓准备、抓现场、抓宣传”入手,强化员工对操作规程的学习力度,加强考核监督,深化安全生产反违章工作,严格执行岗位标准化作业程序,合理确定线路、设备消缺重点,不放过一处不安全因素,不留任何死角,使车间安全生产管理做到了思路明确、责任到人、措施到位,为通讯系统保持安全稳定运行提供了保障。(段小萍)

晋铝实业总公司:3月23日,召开安全专题会,结合单位点多面广、安全管理难度大等特点,公司将大力开展“五个一”活动实现生产的安全稳定。开展“一次安全会议精神全员讨论”强化安全意识;开展“一次危险点源集中排查整治”消除安全隐患;开展“一次安全规程梳理修订活动”提供制度

支撑;开展“一次‘学规程、背规程、用规程’全员考核”提升操作技能;开展“一次安全知识全员培训”科学防范避险。活动将历时8个月,力争为企业实现长周期安全生产目标筑牢基础防线。(石宣)

计控信息中心:计控信息中心召开专题会议,结合单位实际就进一步

加强安全生产工作提出具体要求。从3月20日开始到5月底,开展“查隐患、反事故”活动;集中开展为期30天非脱产安规培训和考试,组织全员“学规程、背规程、用规程”,实现“人人过关”;对现有的安全管理制度进行全面系统的检查梳理,确保管理制度和“三大规程”的权威性、时效性、符合性和适应性;深入开展违章行为综合治理工作,加大违章行为查处力度;积极运用运营转型的理念、方法和工具,对工作中安全生产的现状进行系统地分析和诊断,有计划、有步骤地进行整改,建立持续改进的机制,不断改善安全生产绩效。(牛彩娟)

水泥厂:利用弹性生产检修期间,在抓好检修工作的同时,从厂级领导到车间一线员工开展了全员、全过程、全方位的学规程、背规程、用规程活动,在每天生产晨会上各单位进行学习交流,在全厂上下形成了比、学、超的浓厚氛围,使在岗员工人人头上有责任、个个都是安全员,为迎接一季度总厂安全检查打下了坚实的安全基础。(水泥厂)

强化项目财务管理 严格概算控制 促进项目建设

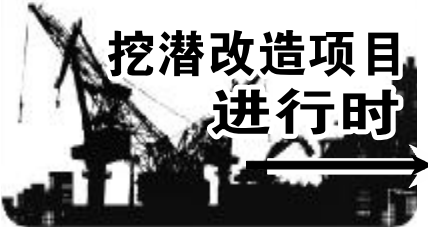
财务组组长邓建杰:

氧化铝挖潜改造项目是山西分公司按照中铝公司全方位深度结构调整的目标要求和“十二五”时期“优化发展铝”的战略规划,遵循山西省循环经济的转型跨越发展路径,以增量带动存量、实施结构调整的重点项目。项目总投资84167.24万元,仅通过新增料浆磨制系统、高压溶出系统、赤泥分离与洗涤系统、精液分解与过滤系统、蒸发系统等五个工序,就可形成低能耗的53万吨氧化铝产能,具有投资成本低、资产回报率高的优势。项目建成后每年新增工业总产值13亿元,实现利税3亿元,其中税金约1亿元。

财务组主要负责项目的财务管理工作,对项目的建安费、设备费、工程建设其他费用分别工程子项核算;依据建设投资计划和工程合同负责资金筹措,及时上报项目资金预算,对资金到位负总责;依据批复的项目资金预算和合同按时支付,并编报项目资金拨付完成情况统计表;对项目完工决算转固,参与项目完工决算审计,配合工程指挥部完成项目经济后评价。

为了加快项目建设,提高工作效率,财务组认真贯彻落实指挥部领导的有关指示,细化日常管理工作,加强项目资本性支出财务管理,及时落实资

金到位,参与指挥部招标工作,会签合同,严控投资概算。强化项目财务管理工作,尽职尽责,严格控制概算投资,保障项目建设顺利实施。



挖潜改造项目进行时



图为检修人员正在割管道。

21小时结束战斗 高压溶出停车检修再创记录

本报讯3月22日,第一氧化铝厂高压溶出二系列在安全运行45天后,以21小时全面完成停车检修,打破了历史记录。

此次检修工作量大、任务重、点多面广,除了正常的倒组、清理检修、更换高排连排外,还增加了单管的酸洗。车间安排合理,组织到位,从停车前任务单的确认,到备品备件的准备,从停车放料、热电压汽、现场检修到填充出料,每一个环节都做到精心。为了确保工期和检修质量,车间每个平面都设定专门的负责人在现场盯抓进度,与外委单位进行协调,并确保每项任务的检修质量。现场检修中,检修分厂各个车间、计控室等多家外委单位300多人同时高空交叉作业,相互配合,全面顺利地完成了二系列停车检修任务。

(邢建英 孟青菊)

扎扎实实确保供料指标

第一氧化铝厂配料车间主任李荣新:配料车间担负着烧结法部分合格生料浆的制备、调配和整个流程液量的平衡任务,是稳定烧结法的基础,是制约拜耳法提产的关键。2012年车间的主要任务是:把生料浆总存控制在12500m³,做好赤泥平衡工作,根据赤泥及总存情况抓好原料磨开车,不影响赤泥平衡;注重料浆指标的过程控制,中钙、低碱控制好指标;抓好指标控制的取样、分析、抽查工作,加强取样的准确性,配制出合格的生料浆;做好料浆的三次调整、及时倒换大槽,确保大容合格料浆的供应;落实好车间运营转型项目的统计分析、督促和落实,确保指标稳定提升;抓好润滑、紧固、点巡检等基础性管理工作,确保设备的正常稳定运行,通过以上举措来确保2012年车间目标任务的顺利完成。

齐心协力确保生产稳定

第一氧化铝厂溶出车间主任丁峰:溶出车间是拜耳法生产的核心,2012年,车间认真贯彻落实总厂六届二次“双代会”精神,首先在保证高压溶出两大机组安全高效稳定运行的前提下,控制好溶出ak和赤泥A/S两大重点指标;其次针对矿石品位偏低、气压不稳定、沉降泥层偏高的生产实

贯彻“双代会”党建会基层一线话落实

际情况,车间实行精细化操作,努力为上下道工序创造有利的条件;第三,压缩停车检修时间,节约时间,创造效益。按照分公司的要求,将每次停车检修时间缩短到23小时以内,最好达到21小时,从热电压汽、停车放料、机组检修到填充出料,把握好每一个环节,为生产创造有利条件;第四,结合运营转型工作,全面开展车间各项工作。运营转型工作是车间的一项重要工作,车间以降低蒸气消耗为契机,结合其他科级干部的运营转型课题,寻找问题,制定措施,进一步优化各项指标。

全力以赴确保产品发运

运输部机辆段车辆库工长史利东:通过对2012年总厂“双代会”、党建会和元月份经济活动分析会精神的学习,使班组成员认清了企业当前的形势和今后努力的方向,班组将以“提高罐车检修质量,保证残存量小于3‰”为目标,全力以赴抓好罐车

检修,确保产品发运。一是做好宣传发动和形势教育工作,教育引导班组成员凝心聚力,提振信心,形成全员关注企业发展,人人参与降本增效工作中的良好风气;二是针对铝氧罐车集中返厂,造成检修时间不确定的不利因素,制定临时检修方案,确保车辆随到随检、随检随排;三是依据部、段经营目标,将检修费用指标层层分解,把责任落实到每个员工头上,实施“能不换新的决不更换,能小修的决不大修”方针,最大限度地降低生产检修成本;四是强化对员工的安全思想教育,努力做好员工作业当中的安全卡控工作,实现安全生产长周期目标;五是深入推进创先争优活动的开展,进一步发挥党员在生产工作中的模范带头作用,巩固创先争优成果,实现持续推进。

《劲旅》访谈

早谋划 早介入 早准备

生活服务中心提前筹备翠溪新区物业管理工作

本报讯“我们决不让翠溪北小区有一户人家将防护栏装到窗户外面,让室外墙面干干净净。”3月28日,生活服务中心提前筹备翠溪南、北两个新区物业管理工作,安排民用煤气一车间和二车间员工负责前期准备工作,车间员工针对即将开展的管理工作纷纷建言献策、集思广益。此次民用煤气一车间在小区还没完全交工的情况下,就开始介入管

理,充分展示了生活服务中心生产维修系统转型发展的成果。以翠溪南、北两个新区物业管理工作建成中心样板工程为目标,车间员工表示要从室内装潢、小区秩序、施工人员入手,加强管理,做好制度和机制考核工作,为下一步开展物业管理改革锻炼队伍、提高技能。

(王中生)

职工医院开展“中医药宣传日”义诊活动



3月24日,农历三月三,是运城城市第五个“中医药宣传日”,为弘扬国医,营造中医药发展良好氛围,让群众客观认识中医药的特色与优势。职工医院组织丰富临床经验的中医医师在门诊大厅开展“中医药宣传日”义诊活动,发放中医药常见病防治知识宣传材料200余份,接待患者就咨询100余人次,受到广大群众好评。图为会诊现场。

摄影报道 范军枝

热电分厂管道车间厂外干灰站专门处理转运锅炉灰渣,独立于生产厂区外。以前的干灰站没有一棵树,没有一片绿,空旷的场地上,风一刮就扬起一片灰,员工防风眼镜里一直是一片灰色的世界。如今干灰站有了翻天覆地的变化,堆渣场有草坪,渣仓下有绿荫,放灰室外也增加了隔离墙,员工们最关注的洗澡问题也得到了解决……从前总是让分厂、车间点名头疼的干灰站,如今旧貌换新颜。

小小干灰站 管理不简单

——记热电分厂管道车间干灰站站长史鹏飞

●崔丽娜

站长史鹏飞刚来到干灰站时,正值冬季,看到艰苦的工作环境,他就决定给站里环境来个彻底大整治,把改善环境作为新官上任的第一把火,这把火也直接烧到员工心坎里。

改善环境首先要有绿色植被。他和员工把多余的灰渣用小车载走,由于灰渣太厚,无法直接种植花草树木,他们又用小车载来了适合植物生长的土方,来回跑了十几趟。在去年植树节前后,史鹏飞又联系引进一批三叶草和冬青草种,播撒在平整的土地上。

员工操作室直接面对生产设备,没有防护措施,每次操作设备,飞灰都扑面而来,戴口罩也不起多大作用。为了员工的身体健康,他决定围绕干灰站翻几堵墙。从砖厂拉回砖块后,他和同事又当起了瓦匠工,之后又沿着墙根又种了一派女贞树。没过多久,操作室内窗明几净。“再也不用天天吃灰了。”看到环境大变样,员工们开心地笑了。

装暖气、修厕所,建澡堂。只要是员工的需求,史鹏飞就都放在心上。“好事”的史鹏飞不断地实践着自己的想法,干灰站的环境变得越来越好。

“你费那么大力气干什么,差不多就行了。”有人劝他别这么较真,他却笑眯眯地说:“话不能这么说,这环境不好,最大的受害者就是我们员工啊。”

双轴加湿搅拌机盖板操作难、易冒灰、易变形。他带领干灰站技术人员,反复测量尺寸、计算数据,经过绘画图纸,对盖板进行改造,将原来一整块盖板一分为二,并且在盖板的四周加上40个角铁,更加方便了员工的操作。以前四个人才可以搬动的盖板,现在两个人就可以搬动,不仅提高了工作效率,而且大大提高了员工操作的安全系数和设备的密封效果,杜绝了二次污染。

去年7月,连续降雨使得灰库以及双轴搅拌机受潮板结,严重的影响了干灰站的放灰工作,在车间支持下,他带领干灰站员工轮番上阵,克服现场扬尘弥漫、能见度低等不利因素,用近3米的钢钎不断在下料口捅灰,历时9个小时,共清理200余方炉灰,最终使灰库正常放灰。

干灰站虽小,但是生产、安全、人员分配等事项都需要他事无巨细的操办。两年前,车间把干灰站交给了史鹏飞管理,让他大胆地去干,两年来,他的一言一行,没有辜负车间和员工们的重托。

“有思想、会管理”是车间对他评语,考核结论——优秀是他辛勤付出的回报。

小小干灰站,管理不简单。



铝城人

南英平被大伙儿亲切地称为雷锋“老南”,他是第一氧化铝厂沉降车间板式机岗位一名普通共产党员,参加工作17年来,虽没有豪言壮语,也没干什么惊天动地的大事,但是在生活和工作中有一副热心肠,是大家心目中的“活雷锋”。

作为在岗位上成长起来的作业长,他总说,只有把大伙儿的后顾之忧解决了,才能带着大家齐心协力搞好生产。

车间里的员工谁有困难,都愿意和老南唠叨,他也总是在第一时间伸出援助之手,不遗余力地跑前跑后,能在经济上帮助的也绝不含糊。在他的倡议下班组成立了精神文明互助基金,帮助班组有困难的成员,并定期对班组成员开展进“家访”和同事家人的“病访”。

2月份,班组成员荆秀志的老母亲由于身患疾病,急需手术,他得知情况后,主动带头捐钱捐物,在他的带动下仅一天时间就筹集了一万元现金,并交到荆秀志手上。当荆秀志双手接过这些钱时,流下了感激的泪水。

有他这样一位班组的领头人,班组成员在一起就像一家人一样,有困难大家共同商量解决,班组成员的积极性和生产热情空前高涨。

老南是车间仅有的一位兼职板式机岗位的作业长。由于板

式机岗位噪音大、粉尘大、温度高、环境苦,许多人先后调离这里,因此,岗位倒班经常缺人手,老南总是二话不说,就下到岗位倒班,有人说:“又不另外给你加钱,何必这样辛苦呢?”他憨厚的笑道:“克服困难就是挑战自己,过几年老了想挑战也没有机会了。”除了本职工作,老南还经常主动参加车间自主承担的各项清理任务。去年,在车间清理设备结疤、钢球回装以及协助检修分厂紧固1号磨筒体螺栓和对饲料器进行解体清理的任务中,老南都积极参与,毫无怨言。

在车间组织的对粗液合流管道生产的薄弱环节进行攻关的工作中,老南作为攻关组成员,提出了对突破传统操作方法建议。经过攻关组成员的反复分析讨论,车间采纳了他的建议,把原来输送量不足每小时340立方米的三条管道,采取了碱洗一段、清理一段、轮番清理的方法,最终使得两条管道输送量达到每小时470立方米的良好效果,实现了满负荷输送。

老南兢兢业业、勇于克难、助人为乐的精神,得到了身边同事朋友的一致肯定,雷锋“老南”的这个称号也在车间里越叫越响。



身边的雷锋



近日,第二氧化铝厂组织全体科级干部,配合车间人员对脱硅系统所有溢流槽进行了全面清理,经过2个小时的紧急会战,脱硅系统11个溢流槽全部清理干净,保证了脱硅系统的流程畅通,为溶出机组的稳定运行创造了有利条件。图为清理现场。

摄影报道 贺桂萍

雷锋“老南”

●师晓娟

多尝试微笑教育

●吴晋红

常听到家长这样问孩子:“哪个老师好?”“哪个老师好?”“哪个老师好?”“为什么?”“因为老师天天对我笑。”在幼儿的心中,只要老师天天有笑脸,就是好老师。因笑而得幼儿这样高的评价,可见微笑的分量。

很多幼儿教师认为,在幼儿面前应该严肃认真,才能体现教师的“尊严”,但是在日常教育教学活动中,在幼儿面前表现出一副很严肃的样子,那如何与幼儿打成一片,虽然说不是件坏事,但长久下去幼儿们还会听话吗?

有的幼儿刚刚承认了错误,一转眼又犯错了,老师脸色肯定不好看。幼儿犯了错,应该进行正面的批评教育,讲明道理,让他们知道错在哪,在幼儿承认了错误的同时,老师也应该投以微笑。

有一次,我让幼儿们收玩具,我微笑着说:“请小朋友们把玩具收拾好,我们排队做操。”就在这一瞬间,感觉很安静,幼儿们在微笑中感受到我的亲切,获得了鼓励,从而愉快地接受我的要求。

不吝啬自己的微笑,就能拉近老师和幼儿之间的距离。做一个称职的幼儿教师,就要时刻提醒自己:每天对幼儿灿烂的微笑,给幼儿一个好心情,给自己一个好心情!



2012年以来,第一氧化铝厂配料车间党支部融入生产经营中心,注重党员先锋模范作用在一线生产中的发挥,把创先争优活动与创建“创新型”党支部活动相结合,开展了一系列地特色活动,有力地促进了车间生产经营任务的完成。

“红蓝星”竞赛促创争

车间党支部在第一责任区党员中开展了“提高磨机台时产能、党员冲锋在前”的“红蓝星”竞赛活动,确立了当班完成的磨机台时产能在55吨每小时的运营转型攻关目标。通过提高责任区党员责任意识、采取发现断料后及时对进行敲仓等一系列措施,进一步调动了广大党员使命感,带头抓操作。经过一段时间的攻关,磨机的台时产能由设计的每小时50吨,提高到现在的每小时58.16吨,比设计产能提高了8.16吨。

抓指标、我带头

第二党员责任区开展了“抓指标、我带头”活动。从提高生料浆碱钙比指标入手,让每一名党员参与到指标过程控制中。车间党员带头做好指标的调整、取样、赤泥水份、流动性做样工作、随时监控指标的波动情况,不断提高生、熟料指标的合格率。1月份,车间碱比、钙比指标合格率分别达到79.6%、76.3%,创今年以来历史新高。

“避峰让荷”降电耗

第三党员责任区以低峰期多组织开磨,高峰期少开磨为原则开展磨机避峰让荷、节约电耗活动。车间每日晨会

让特色“亮”起来

——第一氧化铝厂配料车间党支部创先争优小记

●卫津荣

汇报前一天峰谷比完成情况,月底对峰谷比的时间进行统计分析,不断提高峰谷比。2月份,原料磨的峰谷比达到了1:1.3,比目标值1:1.2提高了0.1,比去年的平均值1:1.17提高了0.13,创历史以来最好水平。峰谷比的提高,大大降低了大型设备电耗,节电效果明显。

党员冲锋做榜样

车间党员强化责任,冲锋在前,把员工干劲和热情都凝聚在了各项车间工作中。党员任光辉带头抓槽子的周期清理工作,为避免推诿、扯皮现象,他给清理队员加油鼓劲,消除员工畏难情绪,及时了解生产情况,在高、低产的间隙抓时间、抢进度,没有出现一次因清理不及时影响生产。为了完成平均三天一台槽子的年度清理目标,他采用A、B、K槽同步清理方法,利用清理的间隙对料浆分料箱和流槽、及管道进行消缺,确保了清理工作不拖欠。

党员武志开每天上班第一件事就是对五台原料磨检查一遍,做到设备了如指掌,运行心中有数。遇到下料口、仓壁粘料的紧急情况,他主动参战,敲仓保供料,确保了生料浆水份指标的稳定。在饲料机岗位上,除了本职工作,他还主动承担了加废料小平车维护、卷扬开车和大块杂物的清理,给废料返流程提供了有力的保障。

创先争优在基层

又是一年清明日，青烟袅袅，哀思悠悠。

我永远忘不了三年前的那个深夜，急促的电话铃声……弟弟急切地说：“大姐，咱爸情况不好，现在正在抢救。”

我扔下电话，和丈夫一起拼命地往医院跑。路上我一直在祈祷，父亲一定不会有事的，父亲的病会好起来的……可是，当我跑到医院时，父亲已经与世长辞。

父亲就这样走了，在母亲去世十年后，他也去天国寻找我的母亲去了。

父亲出生在河南一个很贫穷的家庭，十五岁当兵上了朝鲜战场。这也是父亲一生引以为豪的事情。在我小的时候，父亲常带我到沁水江岸边游玩，讲起他和战友们在朝鲜的一些故事，兴致所至，父亲还会教我唱《中国人民志愿军战歌》：“雄赳赳，气昂昂，跨过鸭绿江，保和平为祖国就是保家乡……”。他不但教会了我，二十几年后，我有了女儿，他又教我的女儿唱，手里拿着木棍，扛在肩上当做枪。现在回想起来，那是父亲最快乐的时光。

父亲是搞土建工程的，对自己的工作兢兢业业。七十年代，我们一家随父亲从佳木斯调到541厂，当时这个厂处于基建时期，生活条件艰苦，我们姐弟几个都还小，母亲时常埋怨父亲非要来这儿，父亲却说：“人活着不能只图享受，受点苦，对孩子们的成长有好处”。

有一次，父亲负责的一个工程，有个项目“头儿”给家里送了几瓶罐头和二百元钱，当时父亲不在家，他回来知道后，马上到单位交给了组织。

父亲一辈子没什么嗜好，他勤奋，爱学习，练得一手好钢笔字。爱读书，常常写诗，也发表过不少，但他从不骄傲自满。他对我们几个孩子说：“老爸一辈子没有给你们留下什

晚钟

●韩英



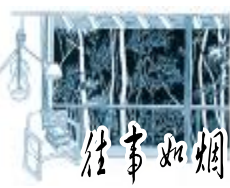
么，只有几柜子的书。有一天我不在了，这些书你们拿去做个念想吧！”父亲曾经送给我一本《词典》，在封皮的第二页写下了这样两句话：“天下头等大事是读书，几百万人家最终积德”。在他的书房里，有一幅对联：“事能知足心常泰，人到无求品自高”。这是一种关注内心，注重品德修养的人生态度，并不是与世无争的消极哲学，而是无非分之求，无过度之求。这样才能守住道德的精神家园，守住自己心中的一分坦然与淡定。父亲经常开导我们，不能为了蝇头小利，勾心斗角，干工作凭技术凭本事吃饭，人要活得纯真、简单、真诚一些。

父亲病了，躺在医院的病床上，还照样按惯例召开家庭会议。我们几个子女围在他身边，他老是有说不完的话题：你妈的祭日快到了，你妈要是活着今年也有七十二岁了，常给你姨妈和舅舅打电话……

我想，人老了可能都是这样子，我理解父亲。母亲去世后，在子女们的劝说下，他也试着找过老伴，但最终没有过成，也许是父亲总是拿母亲的标准来衡量他人吧，父亲在最后的日子里对我说：“你是家中的老大，一定要照顾好弟弟妹妹，我要去找你母亲了，这么多年，她一定很孤独寂寞。我常在梦里见到你母亲，她头上围着我们成亲时我给她买的那块红方巾……”话说至此，父亲泪流满面。

清明节到了，我又一次想起了父亲，想到如果父亲还健在，对于儿女将是多么幸福的一件事情。

可是父亲的确走了，想再听听他的唠叨也不行了。只有将父亲对我们的教诲牢记心中，以此缅怀我普通而伟大父亲。



往事如烟

清明

●李可正

行香子

丽日中天，碧野晴川。
蝶翻飞，一路随前。
青青草木，脉脉云烟。
正风儿浅，天儿暖，鸟儿欢。

春光明媚，却是无言。
任离情，乱了心弦。
一丝牵挂，几度流连？
愿春常驻，人长在，梦长圆。

文坛诗苑



清明

●路勇

清明
是年复一年的节气
清明
是春天灿烂的雨水

清明
是岁月流转的一抹暖
清明
是记忆深处的一点痛

清明
用深深浅浅的脚步
丈量
思念的长度

清明
用洁白素雅的鲜花
慰藉
天国的亲人

清明
写下长长短短的诗篇
吟哦
心灵深处的交响

清明
发出简简单单的微博
传递
绵延不断的缅怀

清明
此刻 风清清
此时 月明明
清清明明

清清明明
是一种恒恒久久的习惯
清清明明
是一种永永远远的姿态

唐诗里的清明节

●马卫

清明是悲伤悼怀的日子，也是诗的节日。那痛楚，那回忆，那痴望，那祈盼，被文人骚客们化作一首首名篇佳作。

唐诗中写清明的作品极多。除了杜牧的“清明时节雨纷纷，路上行人欲断魂。借问酒家何处有？牧童遥指杏花村”外，还有很多书写清明的优秀作品。

宋之问的《途中寒食》“马上逢寒食，途中属暮春。可怜江浦望，不见洛桥人。北极怀明主，南溟作逐臣。故园肠断处，日夜柳条新。”

暮春，寒食，都让人心悲。不仅是季节的“暮”，也是人生的“暮”。一股悲凉之情，油然而生。

谁不愿作洛阳人？可是连个熟人都不见呵。江浦望，只能是空望。

逐臣。是不得已的。谁叫自己不被皇上老儿待见呢？

所以肠断处，新柳，更使人伤悲。本来春天是生机勃勃的，可是在诗人眼中，却是更加的痛苦。人生几经磨难，死亡只差时间。

明主？在那个年代何有明主？即使所谓的开元盛世，不过是过眼云烟。在贪污腐败下，不过是个中看不中用的空架子。

这是首凄情的诗，更是人生无奈的歌。

中唐诗人韩翃的《寒食》：“春城无处不飞花，寒食东风御柳斜。日暮汉宫传蜡烛，轻烟散入五侯家。”其诗语言清丽却辛辣讽刺，成为不朽的名篇，也是写清明节最好的诗歌之一。特别是首句“春城无处不飞花”，天然清丽，得之于自然生活。而后两句，则把官庭糜烂，外戚和宦官专权，国家沉溺于危险之中，在不经意间就表现出来。

清明诗不仅仅悼殇古人，更是忧怀国家。中国古代的文人，怀忧，是千古的主题，永远的诗意。

张继的《闾门即事》“耕夫召募爱楼船，春草青青万顷田。试上吴门窥郡郭，清明几处有新烟。”这首《闾门即事》，一样表现出张继的忧怀之心，爱民之意。经历了安史之乱的他，看到的是什么？清明节，家破人亡，多矣。国破山河在，可是，新烟无处觅。

唐代的诗人，写清明，与现实巧妙结合，把人生际遇抒写得淋漓尽致。唐诗是不朽的，不仅在于它的格律，它的瑰丽，它的自然天成，更在于唐诗极具现实意义，有着批判思想，有着深厚的底蕴，并不是无病呻吟，强说新愁。

读唐代的清明诗，读到的是一种品质，那就为忧国忧民。

作者简介：马卫，重庆市万州区人。



外埠来稿

银色花第853期

牛子正要把一朵硕大的纸花往竹圈上系时，手机响了，爸打来的。爸催牛子赶紧着借钱，说不能再闪这宗婚事了，咋说也要在明天把彩礼凑够。听不到牛子说话，爸又说，要不我再去卖一次血。五千八，不是个小数。

那哪行？你不要命了？牛子说别急，我想办法。挂了电话，牛子脸上生出的暗灰，一层一层云雾般叠加，满墙满地粉红艳紫的纸花也照不亮牛子的脸。

牛子在城里一家纸扎店打工。一个小伙子找这么个活儿干，牛子也是没法子。拉着个坏腿，能干了什么呢？好在牛子能写会画，纸扎店老板留下了他，给他的工资也比其他几个小工多一点。再多也凑不够彩礼钱，朋友亲戚借了一圈，还差五千八。牛子咬着嘴唇，甩着左腿，把纸花扎紧。

老板来了，看见牛子扎纸花就嚷嚷，扔下扔下，赶紧画画，明天人家要拉哩。

牛子甩着腿抱来“别墅”，张嘴要说明天天黑也画不完，好几个大件哩。老板却对着他的耳朵悄悄地说，加班画牛子，这是宗大买卖，好好画，交工了给你加班费。

加班费？牛子瞪着老板，有五千八吗？你抢劫啊？老板捶牛子一拳，嘎嘎笑，好好画，不亏你。牛子心说只要经我手画的，就是一片叶子几棵小草，也都是认真画上去的。牛子是把八年学画的手艺都用在了这些纸扎上了，他是把这些纸扎当做他的作品去描绘书写的。虽然这些纸扎经人拉去，到灵前到坟地，也只是一晃眼的工夫，就被点化了，就化成了黑铁的灰屑，风一吹，连那灰屑也没了影子，可是，明显的，自牛子来后，纸扎店的生意比以往要红火许多，人都说他们

的纸扎比别人的好看，眉眼眼看上去去灵秀，张口就是订全套。

老板要走时，又说，这套纸扎全靠你哩牛子。

牛子调和着颜料，说，对我你还不放心？别管了，我加班干。

牛子把“别墅”放在桌子上，画上红漆大门，廊檐木柱，房顶的青瓦兽脊，房前的雀儿蝶儿。一会儿红绿一会儿麻灰，一笔一笔毫不含糊。画完了，牛子站近了看一会，离远又看一会，抓起笔，给墙脚下添画了一丛美人蕉。火红硕大的花朵，宽厚油旺的叶子，恣意又生动，使整个别墅

牛子的婚事

●袁省梅



一下子有了人家烟火的气息。

画完别墅，牛子揉捏着手腕，想歇歇时，老板来了，递给他一个肉夹饼，催他吃完赶紧画，不敢耽搁了，说这宗活儿完了，好好歇歇。

牛子吃着肉夹饼，不由又想起了那个五千八的彩礼，看着满地的纸扎，想自己若像那个马良该多好，神笔一挥，刷刷刷，五千八算个屁！哎，牛子叹息，快三十了，还没娶上媳妇。一个跛子，谁愿意跟呢？这次要不答应了彩礼，是不是又要黄了？拎过来一个纸盒子，涂涂画画，纸盒子上有了亭台楼阁、小桥流水……半晚上过去后，纸盒子变成了“花园”。

老板给牛子送来火腿和方便面，

叫他吃了再干，说他顶不住了，得睡去。

牛子看着满屋子摆的纸扎，金童玉女、金斗银山、别墅花园……想这人活着不一样，死了也不能一样，一般人家都是买三两件，有的连一件也不舍得买，只烧些纸钱。这家给谁烧这么多东西？五千八的彩礼，要搁在这家该不成问题吧？牛子用手揉搓着左腿，一声叹息在黑深的夜里单薄，孤独，无力。

天亮时，牛子跟前一大堆纸扎终于画好了。牛子歪在凳子上休息时，爸又打来电话，问他到底能找下钱不？说是媒人一早又来催了。牛子烦恼地想说这大清早的到哪儿找钱去？抢银行门也还没开哩，张嘴却要爸别着急，说等一会儿交了活儿，给老板借。

拉纸扎的车来了，三辆面包车也没装下，又装了两辆皮卡。

买纸扎的夹着黑包，对老板说，不愧人家说你是纸扎王，活儿做的就是好。今天忙，改天请你喝酒。扔下一沓钱，走了。五千八，老板数着钱，呵呵笑，五千八啊牛子，给娃配个阴婚，光纸扎就花五千八啊牛子，还摆酒席哩，还请锣鼓管乐哩，还唱戏放炮哩。

老板还在叨咕着什么，牛子都听不明白了，牛子喃喃着，五千八？阴婚？

老板啪啪摔着钱，嘎嘎笑，一套纸扎五千八啊，给他娃配个阴婚花五千八买纸扎烧，他妈的，花五千八买纸扎烧。

牛子木木呆呆的，看着老板手上的五千八，眼前一片混沌，浑身软的要倒下去。

