

劲旅

内部资料 免费交流

总第1402期

2012年6月11日

星期一

农历壬辰年闰四月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

亮身份 做表率 树榜样 立标杆

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

不等不靠 快速行动 两眼向内 深挖内潜

山西铝厂 山西分公司召开全面降本增效专项行动部署动员大会

冷正旭作重要讲话，郭顺喜主持。会议动员广大干部员工认清严峻形势，坚定必胜信心，凝聚智慧力量，以非常的工作状态，全身心、全方位、全过程地投入到降本增效专项行动中。

本报讯(记者 芦莲莲 实习记者 杨红) 6月10日下午，山西铝厂、山西分公司全面降本增效专项行动部署动员大会在山西分公司会议厅召开。总结分析5月份经济活动，全面安排和部署降本增效专项行动，进一步动员广大干部员工认清严峻形势，坚定必胜信心，凝聚智慧力量，以非常的工作状态，全身心、全方位、全过程地投入到降本增效专项行动中，确保完成总部下达的降本增效任务和年度经营绩效目标。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，助理级领导，企业全体中层管理人员、主任、主管工程师及部分主体分厂车间主任、科长参加了会议。郭顺喜主持会议。

山西分公司财务部和山西铝厂财务处分别简要分析了5月份的经济活动情况，对山西分公司、山西铝厂2012年降本增效方案进行了安排和说明。

张士国对5月份经济活动情况进行了点评，对贯彻落实厂和分公司2012年降本增效工作方案进行了部署。张士国指出，由于世界经济形势、铝行业形势的持续低迷，对企业下步发展产生巨大影响。中铝山西企业按照总部要求开展全员、全方位降本增效活动，旨在进一步降低成本，提升利润，为完成2013年各项任务打好基础，实现管理提升、指标优化。他指出，山西分公司生产系统要围绕降成本、降耗、降本，进一步提产和提质；营销系统要加大采购降本；氧化铝挖潜改造等重点项

目要加快达标达产，进一步降低生产成本；矿山系统要加大创收力度。山西铝厂生产经营单位要努力实现减亏增利；后勤服务单位要狠抓内部改革，加快市场化步伐；要积极争取政策支持，同时要加强对考核跟踪，加大干部考核力度，以正向激励为主，确保指标分解和目标措施的顺利完成。

冷正旭作了重要讲话，他指出，开展降本增效专项行动是中铝公司部署的刚性任务，是厂和分公司求生存、促发展的本质要求。这是中铝公司继控亏增盈攻坚战、“红线”目标生存保卫战之后，积极应对严峻市场挑战，部署的又一次两眼向内、苦练内功的专项工作，意义重大。完成总部下达的降本增效目标，是对企业应对严峻市场挑战能力的一次考验，也是对企业近两年来实施的结构调整、改革创新、运营转型成果和企业生存发展能力的一次全方位检验，更是对企业干部员工理念能力、工作状态的一次实战检验。全体干部员工要进一步坚定信心、振奋精神，敢于直面困难、砥砺奋进，敢于主动



图为大会现场。摄影 本报记者 芦莲莲

挑战重点难点问题，以只争朝夕的精神抓好降本增效措施的落实；要不等不靠、快速行动，两眼向内、深挖内潜，研究制定更加坚决、更加有力、更加扎实有效的措施，从主动性、前瞻性和实效性上狠下功夫，一以贯之狠抓降本增效，确保降本增效目标的实现。

冷正旭强调，开展降本增效专项行动要集中时间精力，找差距、找着力点，制定措施、明确责任、突出重点、整体推进，把降本增效各项措施快速落实到位。要进一步强化生产经营降本增效；强化项目投资管理；从严从紧控制费用；坚持向政策要效益，争取政策支持，优化运营环境。

冷正旭强调，开展降本增效专项行动，一要突出一把手负总责开展降本增效这个关键；二要突出全员、全方位、全过程开展降本增效这个要求；三要充分运用好积分晋档激励政策，提高全体员工积极性；四要突出在降本增效行动中深化运营转型、促进管理提升；五要突出在降本增效行动中抓好安全

生产和企业稳定；六要用降本增效成果检验干部作风和能力。他希望全体干部员工要进一步提升素质、提高本领、展现业绩，通过大家的共同努力，实现企业降本增效目标。

郭顺喜指出，此次降本增效专项活动是总部在控亏增盈攻坚战和“红线”目标生存保卫战之后的又一项重大举措，核心是降低成本，重点是降低实物消耗和费用，思路和方法是眼睛向内、深挖内潜、练好内功，最大的挑战不仅仅来自市场，更重要的是企业能否练好内功，要进一步调动广大干部员工的积极性，坚定信心、共克时艰。

就贯彻落实会议精神，郭顺喜强调，一要深入学习总部全面降本增效专项行动视频会和此次大会精神。各单位要迅速召开班子会或部务会进行传达学习讨论，进一步提高对当前形势的认识，对降本增效重要性和紧迫性的认识，对理解好“五个不允许”要求的认识，要认清面临的困难和挑战，增强斗志、坚定信心。二是各单位要将会议下达的各项目标任务结合本单位实际进行专项研究，细化分解、精打细算、查找短板，制定切实可行的降本增效方案。要发动全体干部员工，通过各种包保措施将目标任务切实落到实处。三是各级党组织要按照创先争优的总体要求和部署，在全面降本增效专项行动中发挥作用。宣传部门要进行广泛宣传发动，有计划、有步骤地对降本增效专项行动进行系统的宣传发动，组织、人事部门要在降本增效专项行动中考察和考验干部。同时，要以“三型”党组织建设和运营转型为抓手，组织党员在全面降本增效活动中发挥带头作用，确保完成总部下达的降本增效任务和年度经营绩效目标。

近年来，在中铝公司党组和地方党委的正确领导下，企业党委坚持融入中心、服务大局，以创先争优为总揽，以创建“三型”党组织为抓手，以促进企业降本增效科学发展为重点，以健全完善基层党建工作长效机制为保障，积极主动发挥作用，保证和促进了企业中心工作。企业党委的各项工作开展地如火如荼，蓬勃勃勃，有如奔腾激扬的潮水喷涌而出，滚滚向前。

“六个一”体系提升党建工作标准化、科学化水平

为了进一步提升企业党建工作标准化、科学化，近年来根据上级党组织部署、要求和企业实际，企业逐步培育了“六个一”党建体系，为企业党组织建设提供了全方位的支撑。首先明确一个党建工作思路，坚持“围绕中心定规划、融入中心抓落实，围绕中心选题目、融入中心做文章”，把党建工作放在企业改革发展大局中去思考，在促进中心工作中去部署，在取得实际效果上去落实。

创新一个党建工作模式。推行并持续完善党建工作标准化管理体系，将党建工作内容细化为10个方面、202条具体标准，形成“三大体系”、“三个层面”、“三级联创”的管理模式。在试点基础上，总结完善并在全企业推行。2012年，根据中央开展“基层组织”建设年的安排部署，又组织了重新修



春潮激荡奔涌来

——中铝山西企业创建“三型”党组织暨加强基层党组织建设工作纪实

任君芳 芦莲莲

构建一个党建工作格局。始终坚持“三同时六同步”原则，在新设经营管理机构的同时建立党组织，调整经营管理机构的同时调整党组织设置，配备经营管理人员的同时配备党务工作人员。坚持党建工作与生产经营同规划、同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩，实现党建工作组织体系和工作内容全覆盖。

倡导一个党建工作方法。即“一面三点”工作法。“一面”就是认真贯彻落实上级各项安排部署并做好本单位基本面上的工作；“三点”就是突出工作重点、培育创新亮点、整改工作缺点，不断提升整体工作水平。

搭建一个党建基础管理平台。在基层党支部建立“党建工作电子信息档案”，内容涵盖创先争优、制度建设、党员教育管理、思想政治工作、创建学习型党组织、综合管理工作、活动掠影等方面，进一步夯实了党建基础管理，提高了工作效率。

建设一支高素质党建队伍。通过选优配

强人员、强化工作指导、开展工作交流、定期组织培训等方式，努力培养一支精党务、懂经营、会管理的复合型党建工作队伍。企业基层党组织建设，正是在这个立体的架构下，科学有序地开展。

科学的管理模式和工作机制进一步促进了中铝山西企业基层党建工作，也使企业创先争优工作一开始就做到了有章可循、有的放矢。“你们通过深入开展学习实践科学发展观活动，战胜了金融危机带来的重重困难。现在又抓住创先争优这一重要契机，积极应对后危机时代的严峻挑战。”中组部副部长王秦丰调研山西企

业创先争优活动时，对中铝公司和山西企业的做法给予高度评价。

创建“三型”党组织，增强党建工作针对性和实效性

“创建‘三型’党组织活动是公司根据生产主体、辅助保障、管理部门三个不同领域的不同职责定位确定的。目的在于更好地体现各单位基层党组织的特色，更扎实有效地推进创先争优活动。”2011年4月，在山东企业召开的中铝公司加强基层党组织建设现场推进会上，中铝公司党组书记、总经理熊维平特别强调了开展“三型”党组织创建活动的重要意义。

(下转第二版)



党员挂牌亮身份，创先争优树标杆。摄影 本报记者 彭林生

步入中铝山西分公司第二氧化铝厂厂区,草坪里盛开着一朵朵娇艳的小花,现代化的办公楼干净整洁。进入运营转型作战室,在一面布满了五颜六色小纸片的墙上,开满了运营转型的“精益”之花,“金点子”、“好建议”、“好举措”在这里得到了充分展现,并收到了实实在在的效益。

运营转型工作开展以来,中铝山西分公司各单位围绕生产薄弱环节和专业管理短板,以“消除浪费、创造价值、持续改进”为终极目标,以项目或课题为载体,延伸“百项转型攻关、千万转型创效”内涵,走出了一条符合企业特色的转型之路。

弥补短板 消除浪费

第二氧化铝厂二车间主要承担着高压溶出机组输送料浆的任务,输送料浆的好坏,直接影响到分厂的经济效益。

早上七点半,二车间技术骨干刘继伟就赶到了现场。新的一天又要开始了。8台原料磨,2台石灰窑,4台空压机,二厂的核心设备几乎都在这里。刘继伟主要负责这些设备的点检、维护和检修。

由于主体大型设备多,区域大,战线长,一上午他基本上都在现场,检查泄漏点,发现处理故障。通常,沿着45度角的皮带廊上到25米高的皮带减速机,原料磨、稀油站、旋流器、料仓中的管网、中间泵、漏油点……刘继伟带领车间人员逐个进行检查,14台设备,6800多个静密封点,3000多个动密封点,一上午连坐一会儿的功夫都没有。

“但凡有一个密封点出现问题,就会导致生产泄露,所以必须一个环节一个环节细过。”对待工作,刘继伟认真细致。他把降低二车间设备的泄漏点,提高设备的整体效能,作为自己的运营转型攻关课题。

“他几乎全天都在现场,检查原料磨的密封情况,处理故障问题。经他检查过的密封点,静密封点都控制在万分之五的范围内,动密封点控制在千分之五的范围内。”提到刘继伟,二车间作业长王金宝打心眼里佩服。

课题确定以来,确保了高压溶出机组料浆的输送,现场环境得到了改善。昔日泥浆到处流,踩着砖块走的原料磨房,今日窗明几净,一尘不染。“精心”是态度,“精细”是过程,只有这样,才会换来“精品”的成绩,我们有决心、有信心,用实际行动让二车间变得更亮更美。”该厂员工周红燕如是说。

挑战习惯 创造价值

二月的一天,第一氧化铝厂空压站党支部书记武俊杰像往常一样来到看板前了解

数据,看着看着,他突然觉得有些不对劲:每天车间运营转型生产任务看板上总是“风平浪静”,供风指标都在目标值之上,没有制约供风的问题,更没有措施及落实反馈。他找来运营转型组其他成员进行分析,大家都说:“供风任务高于目标值,没有问题呀!”

“没有问题就是最大的问题”,这样想的同时,武俊杰又对着看板仔细琢磨了半天。突然,他找到了问题的所在,“大家看!供风指标要求一级供风单位K槽风压 $\geq 4.5\text{kg}$,总管风压 $\geq 3.5\text{kg}$,低压风 $\geq 1.5\text{kg}$,可是实际完成风压指标K槽风压一直在

“精益”花开遍地红

——中国铝业山西分公司运营转型的生动实践

本报记者 柴若曦

4.6-4.9kg,总管风压3.8-4.2kg,低压风1.7-1.8kg,原来是过度生产,运营转型理念中要求最大限度地减少和杜绝过度生产造成的隐性浪费,这就是最大的问题呀!”

一语既出,小组成员立即豁然开朗,现场气氛热烈起来。“对呀!我们都忽视了这一点,供风压力过高会造成能耗增加。”“不光是供风压力高造成过度生产,从生产运营看板上显示,压力波动范围大,供风不稳定也是最大的浪费。”

思想的激荡、语言的碰撞使气氛更加活跃,思路也渐渐清晰。“风压要根据指标随时调整。”“具体由谁来操作,谁来监督。”

小组成员迅速展开头脑风暴,能消耗指标和供

风波动纳入看板分析。调节每台压缩机吸风阀开度和管网分级供风阀门,确保供风压力最大限度靠近指标要求,每台压缩机运行电流下降20A左右。

通过转变思维习惯,用科学方法分析产生的问题,大家感到工作思路清晰,方法得心应手,不再忙而无果了。随后的几个月,一组组数据的统计带给大家太多的欣喜:三月份空压机日节约电耗比二月份降低3708度,日节约电费1960元;四月份日节约电耗比三月份降低6592度,日节约电费3481元;五月份日节约电耗比四月份降低

1470度,日节约电费776元。一次过度生产的启示,让精益生产的运营理念深入人心,收益颇丰。

突破瓶颈 持续改进

煤质煤量一直是制约热电厂发展的瓶颈问题,为实现“黑色能源”精细化管理,2010年9月,中铝山西分公司打破传统管理方式,在热电新系统锅炉实施分堆单烧,并创新管理机制,从原来以煤质煤量对供

应商结算,转变为根据其产出的蒸汽质和量进行结算。从此,分堆单烧期间,供应商们开始主动关心生产。“锅炉负荷怎么上不去啊?”“最近灰渣含碳量有点偏高。”因为有了“产汽量”这个共同的目标,生产方

和供应方真正地坐下来,从锅炉用煤的特性、供应煤存在的差距到配煤中下功夫的方向,开诚布公地进行交流,共同探讨提高产汽量的有效途径,为真正实现“双赢”这个共同目标不断努力。

继新系统实施分堆单烧取得显著成效之后,2012年以来在老系统锅炉三次实施分堆单烧。与直供煤产汽单位成本对比,单烧平均每吨蒸汽单位成本比直供煤节约2.2元。煤质综合指标呈现优化趋势,消除了由于配煤造成的煤质波动,员工劳动强度大大降低,锅炉燃烧优化的稳定性得到有效提高,老系统产汽原煤耗有较大幅度下降。

水电分厂循环水系统受高温高碱高悬浮物工业回水影响,塔盆内积蓄了大量淤泥,直接影响冷却塔降温效果。分厂技术人员利用运营转型工具层层分析后,在污泥泵出口,自制三通,便于安装水枪,一台污泥泵可供两个人操作清理,提高了工作效率,同时利用药桶自制清泥工具,方便水槽污泥的装卸,节约了编织袋。在短短15天的时间就完成了清理任务,清理费用较去年节约7万余元。

运输部在完成路车停时考核指标中,确定了“压缩路车停时”的运营转型攻关课题。交接站做好路车进厂预确报,沿途各站本着“车辆进厂、路车优先”的原则,提前做好接车工作。5月份,运输部路车停时月平均降低到9.2小时,创历史同期最好水平。

检修分厂承担氧化铝挖潜改造项目高压溶出厂房H型钢制作任务。H型钢制作工艺复杂,钢材焊接后易产生变形,直接影响到后续的安装质量和整体结构的承载安全性。分厂以运营转型为契机,研制出H型钢制作胎具,制定出新的焊接工艺。通过严格的组织实施,保证了H型钢制作质量,降低了制作费用,直接经济效益5万余元。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭表示:“中铝山西企业按照目标牵引、系统策划、整体推进、重点突破的工作思路,推进全员、全过程、全方位开展运营转型,在第一、二氧化铝厂,热电厂三家试点辅导单位成功实施基础上,山西分公司其它单位也进行了推广,着力优化业务系统,着力完善管理制度,着力打造持续改进机制,促进企业管理升级,提升核心竞争能力,实现了运营转型与日常生产经营管理的有机融合。”



图为第一氧化铝厂空压站员工运用运营转型工具,分析生产系统业绩看板。摄影 张利

(上接第一版)

2011年4月,山西企业出台《中铝山西企业创建“三型”党组织活动实施方案》,根据各单位工作性质的不同,进行了明确分类:

以“提高效益和提升盈利水平”为目标,创建“创新创效型”一线党组织;以“强化综合辅助能力”为核心,创建“支持保障型”党组织;以“提高管理效率与增强服务意识”为核心,创建“管理服务型”机关党组织。

山西铝厂党委突出“三型”党组织建设,制定方案、专题部署、督导推进、组织交流。各级党组织紧紧围绕企业和本单位中心任务和重点工作,制定创先争优主题、目标和措施,丰富活动载体,注重活动实效,通过基层党组织的创先和共产党员的争优,带动更多员工为实现目标任务齐争共创。

企业党委组织基层党组织围绕本单位生产经营重点难点确立运营转型项目46项,并发动党员带头参与运营转型。在企业各层面运营转型骨干中,党员占到90%以上。

孝义铝矿党委在全体党员中开展“创先争优当先锋、运营转型争先进”主题实践活动,促进了生产经营任务的完成,2011年实现创收3527万元;

第二氧化铝厂党委组织党员围绕种分分解率等四个关键环节成立攻关组,有三个取得明显成效。3月份,第二氧化铝厂高压溶出平均进料量创历史最好水平,超额完成分公司下达的生产计划;

科技化工公司党总支围绕成本、产量、质量等,开展劳动竞赛和技术比武活动,今年1至5月份产量同比提升9.8%。

营销中心党总支以“采购降本、营销增值”为创先争优主题,加强市场信息收集和调研分析,适时调整采购策略,1至5月份实现采购降本580万元;

运输部围绕“路车停时小于10小时”、“机车油耗95千克/万吨公里”和“氧化铝产品外发”等中心工作进行了公开承诺,制定了措施,使党建工作成为企业创造价值链条上的重要环节,今年1至5月份,路车停时月平均9.35小时,机车台日运量提升到4768吨/台日,机车油耗月均94.2千克/万吨公里以下,氧化铝产品发运达到36.6876万吨;

职工医院党总支自去年以来组织党员医务人员到生产一线义诊7次,体检900余人,受到员工欢迎;

装备能源部党支部在设备管理中科学运用运营转型的理念、工具和方法,有效提高了设备管理水平;

办公室党支部定期深入一线调研,督导决策落实,了解掌握情况,为领导决策提供可靠依据;工会共青团工作部党支部提出加强部门建设的“11266”措施,强化服务意识,积极主动为员工群众排忧解难。今年以来,机关党委组织机关干部到氧化铝厂区参加义务劳动63次。

各具特色的党建活动在基层支部蓬勃开展。

热电分厂检修车间党支部发动党员骨干带头包保关键设备,今年以来实现了锅炉辅机设备影响停炉“零”目标;

生活服务中心朝西管委会党支部通过开展创先争优活动,实现后进向先进的转变,去年以来辖区发案率大幅降低;

第一氧化铝厂焙烧车间党支部以运营转型为抓手,组织党员骨干对1号焙烧炉进行技术攻关,有效提高了运转率;

水电分厂二车间党支部开展“六心”工作法,强化团队凝聚力和创造力等,通

过优化生产组织方式,月降低电耗75万度。

“三型”党组织建设将企业党建工作与生产经营、运营转型、管理改革、结构调整、降本增效等企业中心工作有效融合在一起,均取得了新的进展,多项生产技术指标持续优化,50万吨氧化铝挖潜改造项目顺利试车投产,煤炭和铝土矿资源获取实现新的突破,抵御市场风险的能力不断增强,积蓄了发展后劲。

以创先争优活动为抓手,激发活力,焕发生机

“一个党员就是一面奔跑的旗帜”,充分发挥党支部的战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用,山西分公司热电厂党委提出了这样的口号,并结合工作实际,开展创建“党员品牌工程”。就是把党建工作融入到企业的生产经营中心里去,围绕企业不同阶段的急、难、重、险的工作任务,通过组织共产党员创建“党员品牌工程”,发挥党员先锋模范作用,把共产党员的先进性用直观化、具体化、有形化的形式表现出来。2011年至今年5月底,15个月中共创“党员品牌工程”52项,有效地发挥了党员的引领带动作用。

这是山西铝厂党委“融入中心,重心下移”,把创先争优活动作为企业党建工作的重要抓手,激发党建工作活力的一个生动的典型。企业党委在创先争优活动中注重围绕中心,着力增强创先争优活动的针对性;注重全员参与,着力拓展创先争优活动的覆盖面;注重典型带动,着力发挥先进典型的引领作用;注重创新载体,着力体现创先争优活动的实践特色;注重党建基础,着力激发党建工作活力;注重领导点评,企业领导班子成员坚持到联系单位,细调研、做点评、提要求,帮助解决实际问题;注重典型引领,组织11家创

争活动有措施、有特色、有效果的二级党组织和党支部在季度党群工作会议上进行工作交流;注重督导检查,党群绩效考核办公室将考核要素分为39个子项,逐个支部、逐项对照、严格检查、通报点评,推动了活动深入开展。

开展“党员挂牌上岗亮身份”活动,增强党员意识,在提产降耗、优化指标、攻坚克难中创先争优。坚持树典型、立标杆,使“创”有目标、“争”有方向。

坚持用身边事教育身边人,广泛开展“十大空亏增盈标兵”、“十大技术创新标兵”、“十大岗位操作能手”和“立足岗位争先进”创先争优活动,集中表彰三类“十大”先进典型,10名劳动模范、10名优秀中层干部、20名科级干部、40名班组长和100名先进工作者,激发了员工创先争优热情。

巩固提升传统载体。企业共建立党员责任区544个、党员机台49个、党员先锋岗76个、“工人先锋号”26个、“青年文明号”24个、青年岗51个。创新设立“支部创先榜,党员争优台”。在基层党支部推广设立“支部创先榜、党员争优台”193个,以创先争优目标和承诺内容为主,每月评比,上墙公示,鼓励先进,激励后进。

基层党组织建设激发了新的活力,企业党建工作焕发出勃勃生机。企业党委先后荣获“中铝公司先进基层党组织”和“山西省先进基层党组织”称号,去年8月被国务院国资委党委评为“中央企业党建带团建工作先进单位”,所属原第二氧化铝厂党委和职工医院党总支先后被国务院国资委授予“先进基层党组织”荣誉称号。在420名不同层面员工参加的无记名问卷调查中,有95.1%的干部员工认为本单位的党建工作有力地或较好地促进了企业中心工作。

第一氧化铝厂焙烧车间是老氧化铝系统的最后一道工序,担负着氢氧化铝平盘过滤、洗涤及焙烧任务,车间党支部将创新创效和全面开展运营转型相结合,在党员责任区、党员先锋岗和共产党员机台,44名共产党员用自己的辛勤汗水和智慧走出了一条创新创效的实践之路。

理念先行促生产

“运营转型是一种理念,是一种先进的管理手段,如何把运营转型和我们党支部工作有效结合起来,思想观念是关键!”支部书记李喜廷总结道。车间党员骨干经过“运营转型转什么”大讨论、学习培训和一次次实践,逐渐从最初的束手束脚变成如今的得心应手,“这简直就是孙悟空的如意金箍棒,哪里都适用啊!”支部组织委员李京海感慨道。

先进的管理理念和方法深入到支部工作的方方面面,融入到生产经营中的点点滴滴,党员技术攻关合理运用运营转型工具方法,使“焙烧炉运转率”“降低氢氧化铝附水指标”等攻关课题取得了明显成效。支部本着高效、集中的管理原则,将党员先锋岗、党员责任区、共产党员机台和党员的日常行为等纳入考核范围,每月都体现在“支部电子档案”,其中“创先争优活动党员考核细则”在支部活动室建设园地十分醒目,一个个小红旗贴在“争优台”优秀共产党员的名字旁边,时刻激励着党员骨干勤学赶超。

技术攻关求实效

“焙烧炉两台运行,昨天4点到10点一号焙烧炉炉内衬脱落,被迫停炉,影响产量150吨……”晨会上,前一天的生产情况重若千斤般敲击在李喜廷的心头,“一定要把焙烧炉运转率提上来!”他下定了决心。

李喜廷结合学到的运营转型知识,集合党员骨干力量,围绕“提高焙烧炉运转率”课题展开攻关,通过头脑风暴法,对课题进行客观、连续的分析,形成一组切实可行的实施方

案,他们检查每个控制系统和观察不同物料对控制系统的影响,为了一个数据的收集常常忙碌到凌晨一两点钟,在一次更换螺旋叶的检修过程中,他发现设备质量不合格,不到使用周期就损坏,他立刻联系相关单位更换备件,保证了设备运行效果。

“值班室吗?P03、P04外部筒体温度异常,需要申请临停检查……”在一次现场检查中,生产主任张继杰发现焙烧炉筒体温度异常,及时请求临停避免了停炉事故。作为攻关组成员,他结合操作参数和不同物料的变化,发现影响焙烧炉运转率的主要因素有炉内内衬脱落造成炉内堵塞和进料螺旋压死跳停设备,于是他在下料小仓加装了一个震打器装置,有效解决了下料不均压死螺旋的问题。螺旋磨损也是造成堵料的原因,为了减少磨损,攻关组在螺旋叶片上加一层耐磨层,延长了螺旋使用寿命,同时提高了焙烧炉运转率。

在一次次现场摸爬滚打中,攻关小组终于成功提出“三降、两提高、一统一”的操作方法。使焙烧炉运转率逐步提高,今年1至4月份运转率比去年同期提高了4.61个百分点。

创先争优意正浓

车间支部大力开展特色活动,激发党员创先争优的活动热情,形成创先争优全覆盖的良好局面。

事故是最大的浪费。车间支部深入开展“党员查处事故隐患我先行”活动,4月20日,凌晨五点,党员张勇在1号焙烧炉巡检时闻到一股刺鼻的气味,凭借着多年的工作经验,他确认是煤气管道泄露,输送煤气的软管共有十三根,约40余米,他立刻返回操作室,带上防毒面具,手提煤气检测仪器,对可能漏气点逐个排除,终于发现V08软管处有煤气正在外泄,他用黄油和破布对泄漏软管进行包扎,由于措施得当避免了一起安全生产事故的发生。自活动开展以来,车间共查出隐患38项,其中重大隐患7项,党员查处事故隐患占员工查处事故隐患的50%以上。

在疏通下料口、现场清理、无泄漏验收等工作中,党员的身影无处不在。有着28年党龄的老党员张富锁带领两名员工把600多袋氧化铝落地料硬是一袋袋背下来返入流程,同事们说:“50多岁的人了,少干一点。”他却说:“别看我岁数大,干起活来绝不输给年轻人,因为我是一名老党员。”倔强的老张头用实际行动和朴实的话语感染着突击队员们奋勇争先。

焙烧车间党支部通过融入新理念,探索新课题,使生产指标不断优化,他们说,要把这面鲜艳的旗帜扛的更高、更久、更红。

在破题中迈向精益

——第一氧化铝厂焙烧车间党支部创建“创新型”党组织活动侧记

张利



图为车间小组正在对焙烧炉系统检修消缺。摄影 张利

热电厂检修车间承担着新老系统机械设备及输渣系统电气设备的检修维护工作,区域范围广、设备种类多,突发性抢修任务多,专业性强。车间党支部以创建“支持保障型”党组织为载体,做实做优“创先争优”活动,提升管理层次,积极营造“心齐风正,劲足人和”的良好氛围,为分厂实现长周期设备运行提供了可靠保障。

凝聚战斗力 提升感召力

本着“三分修七分养”、“维护重于检修”的设备管理理念,锅炉专业队长、劳模韩俊昌把设备点检、润滑、维护、保养及定期工作纳入日常管理,在辅机设备区域实施了承包制,做到定区域、定人、定责,为锅炉设备长周期运行提供了可靠保障。8号机组振动超标,给生产造成了较大的波动和影响,症结难以确定,党员胡俊亮担当指挥员,又是冲锋手,带领人员进行技术攻关,“把脉”设备,仔细分析,经过连续7天对四瓦解体研磨处理,振动值达到优良标准。

支部班子成员坦诚相待,树立千斤重担大家挑,繁重任务齐心干的观念,相互渗透,相互补充,急难险重任务面前,干部靠前指挥,深入一线,服务一线,与员工同甘共苦,积极主动为生产创造有利条件。

融入中心 做实做优

车间支部结合四个党小组工作实际,把创建“支持保障型”党组织活动与各项实际工作相结合,取得良好成效。

“三创两保一促”活动推进设备达标验收。第一党小组组长王志洋以党员的示范作用影响和带动身边员工,他在班组先后对40台给粉机进行整治,经相关科室专业人员检查验收,均达到技术要求,实现了锅炉辅机设备影响停炉“零”目标。

运营转型工作提升班组基础管理。第二党小组组长张晓娟通过对运营转型知识宣贯,使员工提高认识,转变观念,同时把班组定置管理及员工行为规范作为基础管理重点,以点带面提高班组建设。

再创党员品牌工程,破解设备难题。针对给煤机链条断裂频繁、冷渣机不能正常运行等技术难题,第三党小组组长姜福生组织专业技术力量,相继对给煤机、冷渣机进行了高标准改造,效果明显。

结合红旗配电站达标,深化党员责任区活动。第四党小组组长辛因在每年电气设备春检、秋检过程

中,对检修质量严格把关,不断提高电气件的稳定性和可靠性,进一步巩固提高了红旗配电站的达标成果。

战斗拼搏在一线

新系统9号锅炉返料器内衬保温脱落,返料器磨损开裂20余公分,燃烧的灰渣像绽放的焰火不断往外喷泄,如果停炉,不仅会影响氧化铝生产汽电供应,更会造成倒炉成本的大幅增加。危急时刻,在党员李希慧的带领下,党员苏万宝、生产骨干程锁锁、张海波紧随其后,他们抓住时机,用高温耐火水泥快速抹向灼热的裂缝,由于温度高,耐火水泥贴上去又很快开裂脱落,他们一遍遍的重新涂抹,几次下来,手套被烤糊了。耐火水泥粘到裂口处后,他们又用钢板焊制了一个斗形铁盒,用浇注料对裂缝处进行了彻底封堵。烟尘灰渣落到脸上、手上,又烧又痛,但是他们心里只有一个念头,那就是争分夺秒。经过5个小时的艰苦奋战,9号锅炉又恢复到满负荷运行,减少了一次非计划停炉。

在二期停汽大会战检修中,不论在狭窄的地沟内,还是高高的脚手架上,到处闪现着共产党员挥汗拼搏的身影。党员党月利发挥技术多面手作用,即当钳工,又当焊工,不晒腰疼痛,钻入3米深的地沟进行作业;在8米高管道间,虽然架起风机对管道阀门实施强制冷却,可是管道余温一时难以降下来,为了抢进度,党员卢顺康、卢建朝、马旭升冒着灼热的蒸汽对阀门进行解体检修,由于阀门体庞大,起重条件受限,拆装难度大,他们巧妙利用倒链、钢丝绳,为加快施工进度创造条件。车间在停汽期间检修作业实现影响氧化铝运行事故为“零”,完成保质保量按期完工的双赢目标。

一个党员一面旗帜,一个支部一座堡垒。检修车间党支部不断深化“支持保障型”党组织创建活动,以“检修及时,保障有力”为使命,党员带头抓项目、责任区里勇争先,为分厂设备达标验收和大范围检修会战交出了一张浓墨重彩的业绩单。



党员毛旭民对所管辖设备进行定期润滑维护。摄影 陈文郁

强化服务做表率

——工会共青团工作部党支部创建“管理服务型”党组织活动侧记

本报记者 芦莲莲

“创建‘管理服务型’党支部具体到工会共青团工作部就是要做到融入中心、服务大局的意识和能力上水平,就是要强化服务意识,在服务中当表率。”在工会共青团工作部党支部会议上,党员们就创建“管理服务型”党支部的重要意义展开讨论。

工会共青团工作部党支部在创建“管理服务型”党组织活动中,凝聚智慧,发挥作用,争创一流业绩,实现了员工与企业的共鸣、共振、共进。

岗位练兵强技能

“问及您车间或班组是否组织开展了‘三岗’活动时,341人回答有,占参与问卷调查总人数的99.7%。”在工会共青团工作部针对企业“三岗”活动开展情况走访调研而形成的报告中,“三岗”活动覆盖面广、渗透力强的特征得到了充分体现。

在历时两个多月的走访调研中,由生产工作室、办公室、宣教女工室有关人员组成的调研组,认真设计调研问卷、反复讨论调研方式方法,形成了严谨的调研提纲。

听汇报、看资料、发问卷、进车间、走班组、访员工,调研组的足迹遍布企业20多家单位,收集了342份调查问卷,深入生产一线实地查看,取得了大量反映了员工心声的资料。

围绕企业员工技能素质的提高,党支部结合企业实际开展了形式多样的劳动竞赛,买教材、办讲座、建立技术人才档案、让高水平人才“走出去”培训训练,使企业技能人才队伍迅速成长。

“让更多的员工有机会接受更高层次的技能培训”,全国技术能手张延昆对此深有

感触。

营造温馨的职工之家

切实行使员工当家作主的权利是员工参与企业管理的重要内容。党支部开展了“我参与、我管理”竞赛活动和“金点子”合理化建议征集活动,收到合理化建议833条,并组织召开了四次职工代表团联席会议审议与员工切身利益相关的议题,促进了民主管理与厂务公开,维护了“家人”权益。

形式多样的职业道德教育和文体活动丰富了“家庭”生活。每年开展的“读好书,强素质”万名员工读书活动、女工健康知识讲座和篮球赛等文体活动丰富了企业精神文明建设活动。

全面兼顾,关爱“家中老幼”。一套有特色的困难职工帮扶机制,使困难员工帮扶工作成为连接企业与员工

的一条充满温情的纽带。“谢谢组织,企业这么困难,可仍然没有忘记我们。”接过沉甸甸的“金秋助学金”,受助学生的奶奶张凤兰老人连声感谢。

“爱员工就是爱企业。”办公室主任任萍把自己从事的工作描述为企业的“稳压器”。

服务企业树形象

围绕创建“管理服务型”党支部的要求,工会共青团工作部党支部认真讨论,集思广益,确定了“11266”目标:通过开展党群共建创先争优,创建“五好”职工之家和“四个一流”职工队伍,创建“管理服务型”党支部;树立围绕中心、服务大局、提升能力、服务基层的理念;促进服务质量、工作效率的提高;提升参谋决策能力、业务工作能力和组织协调能力、学习创新能力、执行落实能



图为工会共青团工作部组织企业员工踊跃献血。摄影 樊海清

力和做群众工作的能力;不让来办事的员工在我的接待中受到冷落,不让不文明行为在我身上出现,不让工作差错在我身上发生,不让工作职能在我的岗位上削弱,不让领导交办的工作在我手中延误,不让工团工作部的形象在我这里受到影响。

党支部坚持每周四下午集中学习业务知识,进行业务交叉培训,工作互相参与,每名员工都建立了一岗多能的目标和措施;对待办事员工实行首接负责制,周到细致地为民服务;在办公桌醒目位置上放置创先争优公开承诺书时时提醒自己,接受公开监督。

积极踊跃的献血现场、活力四射的职工运动会、修缮开放的职工书屋、墨香映画的艺术节、亲切温情的节日祝福,处处体现党支部打造模范职工之家的积极作为。

炎炎夏日里,手中传递的不仅是解渴的矿泉水,还有一片关爱之心;机声隆隆的劳动现场,手握钢钎的还有支援一线团员青年。工会共青团工作部党支部以实际行动支持生产一线,以服务保障企业改革发展。

“员工爱参与是因为咱们工会有作为。”员工的不吝评价离不开背后默默无闻的辛勤付出。

每项工作和活动都做到有计划、有目标、有措施,在过程中严格管理和落实……,工会共青团工作部党支部广大党员带头落实党群共建创先争优,营造了党员带群众,党内带党外,全员争创的良好氛围,使“管理服务型”党支部建设活动向着“创先争优活动上水平、工会和共青团各项工作上水平、部门干部职工队伍建设上水平”的目标迈进。

谈及黄河上的古渡口，历史倒有些不公，总显得古人有小气的地方，因为从前的龙门也是较大的渡口，却没有得到历史上显赫的地位，也许是因为龙门的名气太大了。众所周知，龙门也称禹门，是一个神话和一个传说的发祥地，神话讲小鲤鱼跃龙门的励志故事，传说讲大禹治水造福于民的英雄壮举，这在中国历史上是罕见的，如果历史再冠以著名渡口的称谓，可能会让人嫉妒，因此在历史的视野里，龙门渡可能被有意地淡化了。

由于黄河天性刚烈，多险滩急流，在咆哮的水面行船极为艰险，所以，自古以来几十个古渡口生生灭灭，相当有名的三大渡口依次为风陵渡、大禹渡、茅津渡，而且三者均在山西境内。我看过一幅摄于解放前的龙门渡照片资料，从摄影角度可以判断照片应在黄河东岸的龙门之南所拍。照片十分清晰，东岸山脚下的水面相对平缓，赫然停泊着大大小小几十条船；右上方几丈高的崖顶，正是亭台楼阁密布、气势恢宏的山西大禹庙；更为绝妙是河西对岸也坐落着规模相当的庙宇，峭壁上巨大的“陕西大禹庙”白色字体清晰可见。纵观中国各地名胜，还没有出现过隔河相望为纪念同一人

龙门渡

无哲



而兴建两座庙宇，大禹独享此誉，乃名至实归。如果大禹庙没有毁于抗日战争的烽火，中华民族将留下又一处闻名世界的文化遗产。这一切都是日本侵华的滔天之罪，令人痛在心里，像愧对远古的禹王，龙门渡若因此未能与另外三大渡口齐名，便多少有些遗憾。

在龙门古渡同一处，山西河津设有龙门村，河西的陕西韩城则设有龙门镇，足可以看出两岸百姓对龙门的重视和传承。作为古渡，龙门渡口的足迹久久留在晋陕峡谷

河津一侧的岸边，如果由龙门乘游船逆流而上，会看到一些牢牢嵌在岸边岩石里的铁环。这些铁环的用途非常简单，就是当年行船的船公们逆流而上时，用铁钩勾住铁环借力逆流而上的道具，如今已锈蚀为褐色，在泛白的岩石上格外醒目，虽历经几多风雨，仍然很容易刺痛人们的双眸。如此以来可以想象当年的舟船往来频繁，可以想象每次船逆而上时的拉纤人，还有不停勾住一个又一个铁环的船公，他们的疲惫，终日与雄浑的大水相伴，并期待着早日平安回到

出发时的渡口。

站在峡谷两侧的龙门山上俯瞰龙门，可以遥想九曲十八弯的黄河，激情隐于明暗之间，狭一河浊黄，突奔于高原。而后跃入壶口，于壶底深吟低吼，吐故纳新，并清了清有些暗哑的嗓音，把头一扬，重整浩荡之势，穿过孟门，挤过石门，冲出龙门，告别晋陕峡谷的束缚，如一条巨龙，经历虬曲之变化后，巨大的几字终成黄河龙形。而自龙门涌出的河水，如龙口喷薄而出的大水，河面顿时变得宽广，大水泱泱而去的豪迈里，又多了一份厚重，如夺龙门而出的酣畅淋漓，一路奔腾抖擞，神龙向海。

如今的龙门渡再也派不上用场，铁索桥、公路桥、铁路桥、高速桥横贯东西连北接南，人来货往便捷迅速。然而，后人为了王立起的巨像坐落在芮城的大禹渡，代表鲤鱼跃龙门的钢铁雕塑坐落在河津龙门广场的繁华地带，留在龙门渡的不过是大禹庙遗址的一块几尺高的石碑，如此之小的标识，不能不说是我辈对龙门渡的讽刺。



走麦罢

袁省梅



滔滔黄河冲出晋陕峡谷，在晋西南平原拐了弯儿，没了上游的逼仄和桀骜，也就没了先前的湍急和飞流，在宽广的河床上由北向南缓缓流去。从容的河流雍容、大度，滋养了河东大地上的的人，也滋养生发了大禹文化、龙门文化和许许多多的传说，还有那四季轮回、生生不息的传统习俗。

走麦罢，就是众多传统习俗里的一个。

在传统习俗日渐式微的今天，春节、中秋这些大节也让人们省略得只剩了硬的框架勉为其难地支撑着，补天地、七夕节、走麦罢，我不知道当下又有几个人还能想起、记起，并能让它们

鲜亮地在自己的生活中妖娆走过？

就说走麦罢吧。这是我家乡晋南一带庆祝麦子丰收的一个节日，也是关于生命和感恩的庆典行为。

一把黄澄澄的麦子，几缕香喷喷的炊烟，人就有了活下去的韧性和希望。天地给人生养将息的日子，心存良善的我家乡人就要敲打、整理、大张旗鼓地来表达他们的感激和敬畏。

在端午节将到或者已到之时，麦子黄了。收回的麦子磨了面，俗称“新麦面”。家家户户就用新面粉蒸一锅花馍，给院子里摆上小桌子，放上香炉，点上线香，用花馍祭拜风雨雷电神、土地五谷神，感谢他们的恩赐，祈愿明年的再丰收，祈愿日子的红火和子孙的繁衍昌盛。祭拜完毕，亲戚朋友间还要相互赠送，奔走相告，传递丰收的喜悦和对生活的美好情愫。

那些日子里，我想，可麦地里都是新麦的甜香，可沟渠草木上都是新麦的甜香，可村子都是新麦的甜香，一世界都是新麦的甜香。一丝一缕的，一团一股的，蜂蜜样粘稠，糕点样甜香，金黄灿灿的，白银闪闪的，蜂样蝶样萦绕在

人们的眼里心里……

适时，新结婚的女儿和女婿给丈人家送花馍最为隆重。在我家乡，有一首《走麦罢》的小曲儿，唱的是新婚的女儿女婿给丈人家送花馍的情景，是对这一节日的欢喜做了生动、有趣的表达——

五月里来麦上场，女婿去看丈母娘；蒸包子捏花馍，好吃好喝一提盒。

洗脸洗脚换新袄，梳妆打扮要体面；脚又小来脸又白，柳条细腰好身材。媳妇打扮得真是亲，今天保险能赢人；赛嫦娥胜貂蝉，真是我的亲蛋蛋。

小叫驴往出拉，配好花褥子往上搭；你骑驴我拉着走，转眼到你家大门口……

每当我想起这个节日，和这个小曲儿时，我都无法抑制住内心的悸动，我家乡的人们用最朴素的行为表达着他们的良善和期望，给枯燥的日子铺排着无尽的繁华和喜悦，枝枝蔓蔓丛生的是丰满，有趣，香甜，和欢愉，是粮进仓的安心，是黑白日子的踏实。

在追求物质丰富的今天，生活却日渐显出了寡淡和粗糙，传统节日的不求甚解和粗枝大叶，体现的是生命的粗粝和艰涩，就算奢华也不过是虚弱，是没了根基和源头的飘渺。因为，生活的趣味往往就在它的褶皱里，在它的细枝末节上，在对大自然和所有生命的感恩中。

走麦罢，你记住这个节日了吗？



季节风铃



剪纸 鲤鱼跃龙门 杨毅

银色花 第870期

“猫耳朵”是山西河津的一种特色面食。由于状如猫的耳朵，所以得此形象的名字。

生长在河津农村，女孩子从小都会学着捏“猫耳朵”。过去家里生活条件差，以玉米面为主。玉米面是不能捏“猫耳朵”的，只在来亲戚了，才会用白面捏“猫耳朵”、炸油饼。那时候，能饱饱地吃上一顿“猫耳朵”几乎是孩子们的一个美梦。

记得小时候，家里来亲戚了，母亲便打开那个好久不动的黑色瓦罐，从里边舀出一些白面，用一个盆和好“猫耳朵”的面，另一盆作烫面油饼。然后，准备萝卜、粉条、西红柿及豆腐，等炒好菜汤后，然后开始擀面。一会儿功夫，比指甲盖稍大的正方形面片便出现了，于是，一家人围坐在面盆的一周，开始捏开了。

捏“猫耳朵”是个细活，擀开的一张大片不知道要切下多少个正方形面片，需要一个一个地去捏。当然，捏的时候是将两个对角一捏一捻就成了。当学会捏它时，常会得到长辈们的夸奖，小手灵巧，速度快，一小会时间眼前的篋子上便堆满了成形的“猫耳朵”。记忆中，“猫耳朵”是个很娇气的，有一次，我看着满篋子的

“猫耳朵”堆得太多，便用手随便扒拉，母亲说不能用手，手会破坏它的形状，得用筷子将厚厚的“猫耳朵”撬开。

村里的讲究红白喜事早饭都会吃“猫耳朵”。冬天，当热气腾腾的“猫耳朵”出锅后，村人会急不可耐地你一碗他一碗，共同在大蓬下享受着大锅饭的美味。可是，过去红白事吃“猫耳朵”却是煞费周折的事情。需要身强力壮的妇女们提前和好面，然后从邻居家借来几个大案板，几个妇女如比赛似的擀着面，一盆盆的小面片和欢声笑语，在三五成群的捏“猫耳朵”的女人堆间流

“猫耳朵”情结

李彦芳



淌。人多时达到二三十人。一般来说，捏“猫耳朵”是个浩大的工程，需要一天多两天时间才能完成。完成了，主家便吃了却一桩重负。“猫耳朵”属河津做的最地道，其它地方逐渐也出现，但做法还是有区别，味道也大相径庭。记得一次在一个万荣朋友家吃，人家却是当浇面来做的。这不得不让人感叹地域和风味的差异。还记得早在三十多年前，家里住了建设工人家庭，人家给我们送来了一碗大米加几块带鱼，我们给人家送去了一碗“猫耳朵”，没想到，人家说我们的“猫耳朵”好吃，我们却从未吃过的

大米和带鱼喂给猪吃了，想起来真是好笑。

如今，吃“猫耳朵”是再简单不过的事了，所有卖面的地方都有机器压成的“猫耳朵”，简单省事。只是吃起来还是与自己手捏的味道不同。这也许和“付出了就会有收获”同理吧，吃手捏的“猫耳朵”会收获更多的美味。

作为地道的河津人，对“猫耳朵”都会有着很深的情愫。尤其是出门在外久了，也都会念叨着家乡的这个特色面食。吃它时，再就上自家炸的油饼，干燥上火的肠胃如被熨贴了一般舒服畅快。

一次在北京待了半个月，找了住宿周围许多的饭店，终于在一个巷子里找到一家写着山西面食的小饭店，问及里边有没有“猫耳朵”，老板反问我是不是河津人，我当即便很兴奋。虽然后来还是没有吃到，但在遥远的他乡能遇到懂“猫耳朵”的山西人，也如同吃了一般，开心了许多。



生活手记